

**Kulttuuri****Palvelualueen tavoitteet**

Palvelualueen tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2018 loppu	Tavoitetaso 2020	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Turvaamme talouden tasapainon						
Ulkopuolisen ja hankerahoituksen lisääminen	Euromäärä	2019 taso: 170 000 euroa	2020 taso: 180 000 euroa		Yksiköiden esimiehet	Ulkopuolisilla ei ole halukkuutta yhteistyöhön
Tiivistämme kaupunkia lähiluontoa vaalien						
Vastuullisen ostamisen ohjeistus käyttöön	Toteutuu toiminnassa	Ohjeistus olemassa	Ohjeistus käytössä		Annukka Larkio ja esimiehet	Ei ole
Kulttuuriympäristölinjausten toimeenpano		Linjaukset valmistumassa 2019-2020-vuoden vaihteessa	Toteutusta vuonna 2020, mm. museon näyttely		Marjo Poutanen	
Lisäämme kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa						
Taidemuseo Artsin ja Lastentaidetalo Pessin uudet tilat	on off				Annukka Larkio ja Artsin sekä Pessin päällikkö	
Vantaa tulee tunnetuksi tapahtumien ja kulttuurin kaupunkina	Elinvoima- ja vetovoimaohjelman toimenpiteiden toteuttaminen	Elinvoima- ja vetovoimaohjelma on käynnistetty	Toimenpiteet toteutettu aikataulun mukaisesti	10	Annukka Larkio ja yksiköiden esimiehet	Resurssipula
Edistämme asukkaiden hyvinvointia						
Lasten ja nuorten matalan kynnyksen harrastusmahdollisuuksien lisääminen	Harrastamisen määrä.	Harrastamisen määrä kulpan järjestämässä toiminnassa vuoden 2019 aikana. (Sisältää taiteenperusopetuksen.)	3 %		Reeli Karimäki, Monna Relander, Juha Saari	
Kaupunkilaiset mukana	Toteutuu toiminnassa	Toiminta vaihtelee	Jokainen yksikkö suunnittelee		Johtoryhmä	

palveluiden toiminnan suunnittelussa		yksiköittäin	palvelujaan yhteistyössä kaupunkilaisten kanssa			
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimenpiteiden jalkauttaminen, esim. kotouttamisen keinoin	Toteutuu toiminnassa	Suunnitelma laadittu.	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimenpiteiden jalkauttaminen			
Olemme edelläkävijöitä palvelujen kehittämisessä						
Digisuunnitelma toiminnassa	Seuranta digisuunnitelman mukaisesti	Suunnitelma tehty	Toimenpiteet käytössä	17		Resurssipula
Johdamme uudistuen ja osallistuen						
Sairauspoissaolojen vähentäminen	Tuunatun työn käyttäminen	Otettu käyttöön vuoden 2016 alussa	Tuunatun työn työpäivien lukumäärä lisääntyy 5 %		Annukka Larkio ja yksiköiden esimiehet	
Työnteon ohjaaminen kohti tavoitteita hyvällä strategisella esimiestyöllä	Laajennetun johtoryhmän kokoukset säännöllisiksi	Ei aloitettu	Käytössä	19	Annukka Larkio ja yksiköiden esimiehet	
Työkulttuurin ja työtapojen kehittäminen	Kokemus kuormituksesta vähenee, työyhteisön voimavarat kasvavat	Sähköisten järjestelmien ja uusien menetelmien määrä, koulutusten määrä	Sähköisten järjestelmien ja uusien menetelmien määrä, koulutusten määrä	19	Annukka Larkio ja yksiköiden esimiehet	