

MÄÄRÄAIKAINEN TOIMITUSJOHTAJASOPIMUS

1. Osapuolet

A-Tulkkaus Oy (jäljempänä *yhtiö*)
Y-tunnus: 2103384-8
Silkkitehtaantie 5 C
01300 Vantaa

Nimi (jäljempänä *toimitusjohtaja*)
hetu
osoite
osoite

2. Sopimussuhteen alkaminen

Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön toimitusjohtajan tehtävää 1.3.-31.12.2020.

Toimitusjohtaja ei ole työsopimussuhteessa yhtiöön eikä toimitusjohtajaan sovelleta työoikeudellista sääntelyä, ellei toisin sovita.

3. Toimitusjohtajan tehtävät

Toimitusjohtaja on osakeyhtiölain tarkoittama yhtiön toimitusjohtaja. Toimitusjohtajan tehtävänä on yhtiön juoksevan hallinnon hoitaminen osakeyhtiölain ja yhtiön hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja on tehtävistään vastuussa yhtiön hallitukselle. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön liiketoiminnan kannattavuudesta ja kehittämisestä sekä alaistensa tehokkaasta työskentelystä.

Toimitusjohtaja sitoutuu noudattamaan Vantaan kaupungin konserniyhtiöilleen antamia toimintaohjeita ja konsernistrategiaa toimitessaan sikäli kuin menettelyohjeet eivät ole ristiriidassa sovellettavien lakien, asetusten tai toimintaa koskevien lupaehtojen kanssa.

Toimiin, jotka ovat yhtiön toiminnan ja laajuus huomioon ottaen epätavallisia tai laajakantoisia, toimitusjohtaja saa ryhtyä pääsääntöisesti vain, mikäli yhtiön hallitus on hänet tähän erikseen valtuuttanut. Toimitusjohtajan on viipymättä ilmoitettava hallituksen puheenjohtajalle hallituksen koolle kutsumista varten sellaisista epätavallisista tai laajakantoisista asioista, joihin toimitusjohtaja ei voi ryhtyä ilman hallituksen lupaa tai valtuutusta.

Toimitusjohtaja on velvollinen tiedottamaan hallitukselle yhtiön liiketoimintaan liittyvistä merkityksellisistä asioista ja tapahtumista sekä huolehtimaan siitä, että Vantaan kaupungin konsernistrategian mukainen raportointi toteutuu. Toimitusjohtajan

raportointivelvollisuudesta yhtiön hallitukselle, kuten raportoinnin sisällöstä, muodosta ja menettelystä, hallitus antaa tarkemmat ohjeet.

4. Palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajan tehtävän hoitamisesta maksettava vastike muodostuu kuukausittain maksettavasta rahapalkasta. Toimitusjohtajalla on matkapuhelinetu.

Toimitusjohtajalle maksetaan tehtävän hoidosta 6000 euron suuruista kokonaispalkkaa. Rahapalkka maksetaan toimitusjohtajan osoittamalle pankkitilille kunkin kuukauden 15. päivään mennessä.

5. Kokouspalkkiot

Toimitusjohtajalle ei makseta kokouspalkkioita osallistumisesta yhtiön kokouksiin.

6. Vakuutukset

Yhtiö ottaa ja pitää voimassa toimitusjohtajalle työntekijäin eläkelain mukaisen työeläkevakuutuksen ja lakisääteisen tapaturmavakuutuksen.

Toimitusjohtajalle otetaan yhtiön kustannuksella vähintään 500 000 euron suuruinen erityisvastuuvakuutus, jossa vakuutettuja ovat hallituksen jäsenet ja toimitusjohtaja. Tämän lisäksi yhtiöllä on toiminnan oikeusturvavakuutus, jonka enimmäismäärä on 50 000 euroa oikeusturvavahingossa.

7. Immateriaalioikeudet

Toimitusjohtajan tehtävässään luomiin tekijänoikeudellisiin teoksiin yhtiöllä on rajoittamaton käyttöoikeus ilman eri korvausta. Muilta osin sovelletaan, mitä tekijänoikeuslaissa (404/61) on säädetty.

Kaikki muut immateriaalioikeudet toimitusjohtajan työn tuloksiin kuuluvat yhtiölle ilman eri korvausta.

8. Sivutoimi ja kilpailukielto

Toimitusjohtaja ei ole ilman yhtiön hallituksen erikseen antamaa kirjallista suostumusta oikeutettu harjoittamaan sivutointa.

Toimitusjohtaja sitoutuu tämän sopimuksen voimassa ollessa siihen, ettei toimitusjohtaja siirry yhtiön kanssa kilpailevaa toimintaa harjoittavan tahon palvelukseen tai muutoin sen käytettäväksi taikka ryhdy itse välillisesti tai välittömästi harjoittamaan tai valmistelemaan

yhtiön kanssa kilpailevaa toimintaa. Tässä tarkoitettu kilpailukiello jatkuu kaksi kuukautta sopimuksen päättymisen jälkeen.

Mikäli toimitusjohtaja rikkoo tässä mainittua kilpailukielloa, on toimitusjohtaja velvollinen maksamaan työnantajalle sopimussakkona määrän, joka vastaa tämän sopimuksen päättymistä edeltäneiden kolmen (3) kuukauden aikana saamaa palkkaa.

9. Salassapitovelvollisuus

Toimitusjohtaja ei saa toimessa ollessaan käyttää hyväkseen tai ilmaista muille liike- tai ammattisalaisuuksia tai muuta luottamuksellisenä pidettävää seikkaa, jotka yhtiö tai samaan konserniin kuuluvat yhtiöt ovat hänelle uskoneet tai jotka toimitusjohtaja on muutoin saanut tietoonsa.

Toimitusjohtaja on velvollinen pitämään salassa kaikki edellä mainitut seikat, mitä on kuntakonsernissa toimiessaan saanut tietoonsa. Salassapitovelvollisuus jatkuu myös sen jälkeen, kun tämä sopimus on muutoin lakannut olemasta voimassa.

Mikäli toimitusjohtaja rikkoo tässä mainittua salassapitovelvollisuutta, on toimitusjohtaja velvollinen maksamaan työnantajalle sopimussakkona määrän, joka vastaa tämän sopimuksen päättymistä edeltäneiden kuuden (6) kuukauden aikana saamaansa palkkaa.

Mikäli salassapitovelvollisuuden rikkomisesta aiheutuu yhtiölle sopimussakon summaa suurempi vahinko, on toimitusjohtaja velvollinen korvaamaan aiheutuneen vahingon sopimussakon summan ylittävältä osalta.

10. Sopimuksen voimassaolo ja päättyminen

Tämä sopimus on voimassa määräajan 1.3.-31.12.2020.

Yhtiöllä on oikeus ilman irtisanomista purkaa tämä sopimus päättymään välittömästi toimitusjohtajan toiminnasta aiheutuvan sellaisen tärkeän syyn vuoksi, jonka perusteella yhtiöltä ei voida kohtuudella vaatia sopimussuhteen jatkamista. Jos yhtiö purkaa sopimussuhteen tämän kohdan mukaisesti, yhtiö ei ole velvollinen maksamaan toimitusjohtajalle vahingonkorvausta, irtisanomisajan palkkaa, erokorvausta tai mitään muutakaan korvausta.

Tämän sopimuksen voimassaolon lakatessa toimitusjohtajan on palautettava yhtiölle kaikki siltä saamansa tai muutoin sen liiketoimintaan liittyvä aineisto sekä siitä otetut mahdolliset kopiot ja tallenteet. Toimitusjohtajalla ei ole oikeutta pidättää itsellään mitään yhtiölle kuuluvaa aineistoa mahdollisten saataviensa vakuudeksi, elleivät saatavat ole lainvoimaisesti riidattomiksi todettuja.

11. Muutokset

Kaikki muutokset tähän sopimukseen tehdään kirjallisesti uudella sopimuksella.

13. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti osapuolten välisillä neuvotteluilla. Mikäli erimielisyyksiä ei saada neuvotteluteitse sovittua, asia ratkaistaan Vantaan käräjäoikeudessa.

14. Allekirjoitukset

Tätä sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.