



Varhaiskasvatus

Palvelualueen tavoitteet

Palvelualueen tavoite	Mittari	Lähtötaso v:n 2018 loppu	Tavoitetaso 2020	Liittyy tavoitteeseen	Vastuuhenkilö(t)	Riskitekijät
Turvaamme talouden tasapainon						
Henkilöstön ja työajan oikeanlainen ja oikea-aikainen käyttö	Järjestelmä on otettu käyttöön ja kaikki päiväkodin johtajat osaavat käyttää järjestelmää	Sähköistä järjestelmää eikä yhtenäistä työvuorosuunnittelupohjaa ole	Työvuorosuunnitteluohjelma on käytössä kaikissa yleistyöaikaa noudattavissa toimintayksiköissä		Palvelualuejohtaja, varhaiskasvatuspäälliköt, päiväkodin johtajat	Toimintakulttuurin muutos aiheuttaa ristiriitoja työyhteisöissä, järjestelmässä on toimintahäiriöitä.
Henkilöstökustannusten hallinta	Seure varahenkilöratkaisu	TP 2018: Henkilöstökulujen ylitys 3milj.€ (Kuusikkoraportti 2018: Henkilöstökustannukset 6698€/laskennallinen lapsi)	Henkilöstökustannukset pysyvät talousarvion mukaisina		Palvelualuejohtaja, varhaiskasvatuspäälliköt, päiväkodin johtajat	Henkilöstön saatavuusongelmista johtuen joudutaan palkkaamaan enemmän henkilöstöä Seuresta, joka on kalliimpaa. Mikäli avustettavien lasten määrä jatkaa kasvua, avustajien palkkaamiseen menee enemmän rahaa. Mikäli kehityksen ja oppimisen tuen toimenpideohjelman mukaista henkilöstöä ei saada palkattua, joudutaan tekemään kalliimpia ratkaisuja.
Tiivistämme kaupunkia lähiluontoa vaalien						
Toteutamme resurssiviisauden tiekartan toimenpiteitä	Toimintayksiköissä on tehty väliarviointi ja valittu uudet painopisteet	Resurssiviisauden tiekartta on esitelty ja kaikissa yksiköissä on valittu tiekartasta omat painopisteet.	Uudet painopisteet on valittu ja kirjattu toimenpidelomakkeeseen sekä arvioitu laajennetuissa johtoryhmässä.		Varhaiskasvatuspäälliköt, päiväkodin johtajat	Henkilöstön sitoutumattomuus

Luonnossa järjestettävien tilaisuuksien määrä kasvaa	Jokainen toimintayksikkö on järjestänyt vähintään yhden tilaisuuden tai tapahtuman lähiluonnossa yhdessä asiakasperheiden kanssa.	Ei tietoa tapahtumien määrästä.	Kaikissa toimintayksiköissä on järjestetty vähintään yksi tilaisuus, joka on kirjattu toimenpideohjelmalomakkeeseen.		Päiväkodin johtajat, varhaiskasvatuspäälliköt	Tilaisuuksia ei järjestetä.
Lisäämme kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa						
Varhaiskasvatuksen kansainväliset työyhteisöt ovat vetovoimaisissa	Kieli- ja kulttuuritaitoisen henkilöstön rekrytointissa onnistuminen.	A) Rekrytointissa ei ole systeemaattisesti huomioitu kieli- ja kulttuuriosaamista.	A) Kaikissa varhaiskasvatuksen rekrytointi-ilmoituksissa luetaan eduksi kieli- ja kulttuuriosaaminen B) Varhaiskasvatus järjestää harjoittelussa oleville opiskelijoille kaupunkitasoisia esittelytilaisuuksia, 2 POP UP - tapahtumaa		A) Päiväkodin johtajat, varhaiskasvatuspäälliköt B) varhaiskasvatuksen asiantuntijat	Työyhteisöt eivät onnistu vetovoiman lisäämisessä
Edistämme asukkaiden hyvinvointia						
Kasvismyönteisen ruokakulttuurin vahvistaminen	Ruokaraatien vaikutus ruokalistaan lisääntyy	Yksi kasvispäivä viikossa ja maistiaisannos tarjolla	Ruokaraatien esitykset huomioitu ateriapalvelusopimuksissa		Palvelualuejohtaja	Sopimusneuvotteluissa ei onnistuta Ruokaraadit eivät valitse kasvisruokia
Uusi monitoimijainen lapsiperheiden palvelu korvaamaan avointen päiväkotien toimintaa	Avointen kohtaamispaikkojen palvelukonseptin luominen	Avoimelle kohtaamispaikalle ei ole luotu palvelukonseptia.	Palvelukonsepti on tehty yhteistyössä perheiden ja muiden toimijoiden kanssa vähintään kolmessa yksikössä		Varhaiskasvatuspäälliköt, asiantuntijat	Varhaiskasvatuksen sitoutuminen muutokseen
Olemme edelläkävijöitä palvelujen kehittämisessä						
Varhaiskasvatuksen asiointi uudistuu	A) Asiakkaiden osallisuus ja vaikutusmahdollisuudet kasvavat palvelun käyttöönoton myötä B) Vahvistetaan henkilöstön edellytyksiä ottaa ohjausjärjestelmä käyttöön	Ohjausjärjestelmäprojekti on käynnissä	A) 50% kaikista huoltajista käyttää sovellusta B) Henkilöstöstä 80% on osallistunut ohjausjärjestelmän lähi-, verkko- tai muihin koulutuksiin (OSUMA, projektityöntekijöiden tuki- ja ohjauskäyntien seuranta) C) Viestintä toteutuu		A) Vuokko Vainoniemi ja Merja Asikainen B) Päiväkodin johtajat C) Palvelualuejohtaja	Aikataulu venyy tilaajasta tai toimittajasta johtuvista syistä Järjestelmän/palvelun käytettävyys on heikko Henkilöstön muutosvastarinta ja työaikaresurssin puute

	C) Viestinnässä onnistuminen		suunnitelman mukaan			
Johdamme uudistuen ja osallistuen						
Itsensä johtaminen vahvistuu tiimeissä	Toimintayksiköiden kehittämisen foorumit ja tiimit hyödyntävät itsensä johtamisen työkaluja	Kunta10 2018 lähtötaso TYÖ mittarin arvo 56	Toimintayksiköille suunnattuja itsensä johtamisen työkaluja on hyödynnetty kehittämisen foorumeissa ja tiimeissä. Kunta10 -tutkimuksessa TYÖ mittarin arvo on 60		Palvelualuejohtaja, kehittämispäällikkö, varhaiskasvatuksen asiantuntija, päiväkodin johtajat, varhaiskasvatuspäälliköt	Henkilöstön sitoutumattomuus
Varhaiskasvatuksen palvelualueen johtamisjärjestelmän uudistaminen Uusi Vantaa tavoitteiden mukaisesti	Varhaiskasvatuksen palvelualueen ja palveluyksiköiden johtamisjärjestelmä tukee palvelualueen tehtävien toteuttamista	Sivistystoimen organisaatiota vastaava johtamisjärjestelmä on voimassa	A. Johtamisjärjestelmän kuvaus on laadittu Uusi Vantaa vaatimusten mukaisesti B. Uusien palveluyksiköiden ja vastuualuoiden toimintakulttuurien uudistamiseksi on järjestetty valmennusta		Palvelualueen johtaja, varhaiskasvatuspäällikkö, kehittämispäällikkö	Uudistuksen toimeenpanokyvykkyyden puute, jota torjutaan projektin aikatauluttamisella ja vahvalla osallisuudella
Palvelualueen muut tavoitteet						
Arviointitietoa hyödynnetään pedagogiikan kehittämisessä	Arviointitiedon hyödyntäminen tiedolla johtamisen tueksi	Varhaiskasvatuksen kansallinen arviointi on käynnistynyt	Arviointiraportti on otettu käyttöön palvelualueella ja -yksiköissä		Kehittämispäällikkö, asiantuntijat	Arviointiraporttia ei koeta tarkoituksenmukaiseksi