



Vanda stads personalberättelse 2019

VD/2195/01.00.02.01/2020

RV/K-ML/KK/H-YL/ALS/AP

Vanda stads personalberättelse för år 2019 har färdigställt. Den beskriver läget för utvecklingen av personalledningen och personalen, hur målen för dessa nåtts och utvecklingsåtgärder.

Vanda stad hade vid slutet av år 2019 totalt 11 089 anställda, av vilka 8 828 ordinarie anställda och 2 261 anställda på viss tid.

Stadens organisationsstruktur ändrades 1.1.2020 till alla delar utom vad gäller social- och hälsovårds-väsendet, som på grund av landskapsreformen lämnats utanför organisationsreformen. Med den nya organisationsstrukturen eftersträvar man en stad där strategin bättre än tidigare styr verksamheten och koncernstyrningen är mer enhetlig, samtidigt som det produceras tjänster av god kvalitet och effekt. Arbetet med att bygga upp Det nya Vanda startade på allvar hösten 2019 då personalen involverades, och arbetet fortgår inom flera serviceområden med otaliga verkstäder och utvecklingsdagar för de anställda.

Personalens sjukfrånvaro vid Vanda stad har minskat med hela 0,4 procentenheter under år 2019. År 2019 var siffran 4,35 procent, medan motsvarande siffra året innan låg på 4,71 procent. Minskningen innebar en inbesparing på 2,1 miljoner euro för staden. Likaså minskade antalet långvariga sjukskrivningar på över 90 dagar. Jämfört med år 2018 var antalet sjukskrivna i 90 dagar 13 procent färre. I samarbete med företagshälsovården gjorde man upp en plan för att främja arbetsförmågan och stödja möjligheterna att fortsätta i arbetet för 90 procent av dem som varit sjukskrivna i över 90 dagar.

Under hösten 2019 fäste man i Vanda särskild uppmärksamhet vid hot- och våldssituationer och förbättrandet av arbetarskyddet. Stadens kampanj #Ollaanihmisiksi (Var som folk) fick i tävlingen Kunteko, som syftar till att utveckla det kommunala arbetet, ett hedersomnämnannde i serien Årets kommunikationsgärning. Anmälningarna i arbetarskyddssystemet Tutka ökade till 3 682, då antalet året innan uppgick till 3 424 anmälningar. Cheferna hade före slutet av året behandlat 80 procent av arbetarskyddsanmälningarna.

De kommunala arbetsgivarna i huvudstadsregionen lider av en stor brist på arbetskraft. Samtidigt är befolkningstillväxten rekordstor i huvudstadsregionens kommuner, befolkningen åldras och servicebehovet ökar samt åldersklasserna bland arbetstagarna i arbetsför ålder blir mindre. Även antalet utbildningsplatser för yrken inom den kommunala sektorn har varit otillräckligt i huvudstadsregionen.

Tillgången på arbetskraft försämrades också i Vanda: antalet arbetssökande till stadens arbetsplatser var 11,2 procent färre år 2019 jämfört med 2018. I ett svårt läge minskade dock omsättningen till 7,9 procent i jämförelse med året innan (8,3 procent). Trots att antalet sökande sjönk förbättrades samtidigt personalens permanens något.

Staden svarar på utmaningarna vad gäller tillgången på personal bland annat genom att effektivisera Vanda stads marknadsföring som arbetsgivare. Man började målmedvetet utveckla Vandas arbetsgivarprofil under år 2019 genom nya uppslag på sociala medier och i rekryterings utvecklingsgrupper. Åtgärderna fortgår under år 2020. Man satsar också på personalledningens kvalitet på alla organisationsnivåer och personalen inkluderas i utvecklingen av arbetet.



Vanda prövade på anonym rekrytering vid sammanlagt 25 rekryteringar under 2019. Anonym rekrytering införs som en rekryteringsform under år 2020 för att främja likabehandling och ansvarsfullhet.

Organisationsreformen Det nya Vanda har synts inom Vandas HR som ett fortgående ändrings- och coachningsstöd på alla nivåer inom organisationen. När det gäller att utveckla ledarskapskompetensen har man fortsatt med att föra framåt de prioriteringar i ledarskapet som baserar sig på strategin. Prioriteringarna i ledarskapet som ingår i strategin för denna fullmäktigeperiod är coachande prestationsorienterad ledning, självledning, samarbets- och responskultur samt utveckling av en kultur där man modigt vågar experimentera sig fram.

Stadsstyrelsen 9.3.2020 § 7

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att personalberättelsen för 2019 antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 23.3.2020 § 5

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna personalberättelsen för år 2019 för kännedom.

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade bordlägga ärendet till sitt följande sammanträde.

Stadsfullmäktige 18.5.2020 § 6

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna personalberättelsen för år 2019 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

– Personalberättelsen 2019

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personal- och koncerndirektör, tfn 040 570 5593,
(fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)