

Vantaan konserniyhtiöiden hallitus- ja tjo- työskenkelyn arviointi 2020

Muut kuin merkittävät yhtiöt

Konsernijaosto 17.8.2020 Kirsi-Marja Lievonen



Yhtiön kokonaistilanne ja strategia



1. Yhtiön kokonaistilanne ja strategia	Keskiarvot
1.1 Hallituksella on selkeä käsitys yrityksen tarkoituksesta, tavoitteista ja strategiasta.	3,73
1.2 Yrityksen strategia mahdollistaa sen menestyksen	3,57
1.3 Koko hallitus sitoutuu yksimielisesti yhtiön strategiaan	3,76
1.4 Yrityksen vuositavoitteet ovat selkeät ja realistiset	3,65
1.5 Yhtiön kokonaistilanne on parantunut verrattuna kahteen viime vuoteen.	3,45
Yhteensä	3,63

Hallituksen rooli, kokoonpano ja osaaminen

2. Hallituksen rooli, kokoonpano ja osaaminen	Keskiarvot
2.1 Kaikki hallituksen jäsenet panostavat ja osallistuvat aktiivisesti hallitustyöhön	3,59
2.2 Hallituksella on yhteinen ja selkeä käsitys roolistaan ja vastuustaan	3,67
2.3 Hallitus ajaa aina yhtiön etua	3,82
2.4 Hallituksen kokoonpano tukee hallituksen toimintaa yhtiön eduksi	3,63
2.5 Hallitus hyödyntää täysin osaamiseensa ja kokemukseensa sisältyvät mahdollisuudet.	3,55
Yhteensä	3,65

Hallituksen osaaminen eri osa-alueilla

2.6 Arvioi hallituksen osaamista liittyen eri osa-alueisiin	Keskiarvot
2.6.1 Yhtiön toimialaosaaminen	3,5
2.6.2 Liiketoiminta	3,33
2.6.3 Liiketalous, yritystalous ja rahoitus	3,27
2.6.4 Hyvän hallintotavan osaaminen (corporate governance)	3,43
2.6.5 Johtaminen	3,51
2.6.6 Strateginen työskentely: strateginen johtaminen, suunnittelu ja seuranta	3,37
2.6.7 Digitaalisen muutoksen ymmärrys, uusi teknologia	3,18
2.6.8 Markkinointi	2,98
2.6.9 Asiakkuuksien johtaminen	3,21
Yhteensä	3,31

Hallituksen työskentely ja keskustelukulttuuri

3. Hallituksen työskentely ja keskustelukulttuuri	Keskiarvot
3.1 Hallitus keskittyy oikeisiin asioihin	3,71
3.2 Kokousinformaatio on riittävää.	3,76
3.3 Hallituksen jäsenet ovat perehtyneet riittävän hyvin etukäteen esityslistan asioihin	3,55
3.4 Hallitus pystyy määrätietoisesti viemään asioita eteenpäin	3,82
3.5 Hallituksen käymä keskustelu on avointa, luottamuksellista ja vilpitöntä?	3,82
3.6 Hallitus keskustelee todella tärkeistä kysymyksistä.	3,67
3.7 Käyty keskustelu keskittyy olennaisiin asioihin	3,59
3.8 Hallituksen jäsenet ottavat toistensa mielipiteet huomioon	3,82
3.9 Kaikki hallituksen jäsenet osallistuvat keskusteluun.	3,57
Yhteensä	3,7

Hallituksen puheenjohtajan toiminta

4. Hallituksen puheenjohtajan toiminta	Keskiarvot
4.1 Varmistaa, että yhtiölle määritellään selkeä tulevaisuudensuunta	3,55
4.2 Johtaa tehokkaasti hallituksen työskentelyä	3,73
4.3 Johtaa hallituksen kokouksia tavalla, joka mahdollistaa avoimen keskustelun, aktiivisen osallistumisen ja oikea-aikaiset päätökset.	3,83
4.4 Huolehtii tehokkaasta yhteistyöstä toimitusjohtajan ja hallituksen välillä	3,7
4.5 Pitää aktiivisesti yhteyttä toimitusjohtajaan ja omistajaan.	3,58
Yhteensä	3,68

Yhteistyö hallituksen ja johdon välillä



5. Yhteistyö hallituksen ja johdon välillä	Keskiarvot
5.1 Hallituksen ja toimitusjohtajan välinen yhteistyö toimii hyvin	3,86
5.2 Hallitus tukee toimitusjohtajan työtä ja antaa tälle työrauhan	3,98
5.3 Hallitus ei ajaudu operatiivisiin asioihin ja toimitusjohtajan vastuualueelle	3,71
5.4 Hallituksen jäsenet jakavat omaa tietoaan ja kokemustaan toimitusjohtajan ja yrityksen hyödyksi.	3,78
Yhteensä	3,83

Toimitusjohtajan työn arviointi



7. Toimitusjohtajan työn arviointi	Keskiarvot
7.1 Toimitusjohtaja tuntee yrityksen strategiset mahdollisuudet	3,69
7.2 Toimitusjohtaja toteuttaa yrityksen strategiaa hyvin	3,74
7.3 Toimitusjohtaja on keskittynyt oikeisiin asioihin.	3,77
7.4 Toimitusjohtaja on onnistunut suhteiden hoitamisessa yhtiön ulkoisiin sidosryhmiin.	3,68
7.5 Toimitusjohtaja on pystynyt tuottamaan yhtiön menestystä tukevia ideoita ja uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	3,31
7.6 Yhtiöllä on mielestäni oikea toimitusjohtaja.	3,67
7.7 Toimitusjohtaja on pystynyt kehittämään organisaatiota.	3,45
7.8 Olen tyytyväinen toimitusjohtajan toimintaan hallituksen kokouksissa	3,74
Yhteensä	3,63