



## Tillsättandet av tjänsten som stadsrevisor

VD/2834/01.01.01.01/2020

EP/SA/KS/HY-L/EA

Enligt 17 kap. 2 § i Vanda stads förvaltningsstadga leds stadens externa revision av stadsrevisorn.

Den externa kontrollen ordnas så att den är oberoende av stadens ledning. Den externa revisionen svarar för att ordna den externa revisionen samt utvärderingen av stadens förvaltning och ekonomi. Externa revisionen omfattar revisionsnämnden, serviceenheten för extern revision och revisorn. Serviceenheten för extern revision är underställd revisionsnämnden. Revisionsnämndens uppgifter har fastställts i kommunallagen och i förvaltningsstadgan.

Enligt 121 § i kommunallagen tillsätter fullmäktige en revisionsnämnd för organiseringen av granskningen av förvaltningen och ekonomin samt utvärderingen. Revisionsnämndens uppgift är att:

- bereda de ärenden som gäller granskningen av förvaltningen och ekonomin och som fullmäktige ska fatta beslut om;
- bedöma om de mål för verksamheten och ekonomin som fullmäktige satt upp har nåtts i kommunen och kommunkoncernen och om verksamheten är ordnad på ett ändamålsenligt sätt som ger resultat;
- bedöma hur balanseringen av ekonomin utfallit under räkenskapsperioden och om den gällande ekonomiplanen är tillräcklig, ifall kommunens balansräkning visar underskott som saknar täckning;
- svara för att granskningen av kommunen och dess dottersamfund samordnas;
- övervaka att skyldigheten att redogöra för bindningar enligt 84 § i kommunallagen iakttas och tillkännage redogörelserna för fullmäktige;
- för kommunstyrelsen bereda förslag till bestämmelser om nämndens uppgifter i förvaltningsstadgan samt till budget för utvärderingen och granskningen och
- ansvara för uppgifterna i enlighet med nya 121a § i kommunallagen.

Stadsrevisorn:

- föredrar ärenden vid revisionsnämndens sammanträden
- bereder frågor som förs till behandling i revisionsnämnden
- bistår revisionssammanslutningen i arbetet med att genomföra revisionen
- svarar för att leda och utveckla den externa revisionen samt för att använda arbetsledningsrätten
- svarar för resultaten inom den externa revisionen och för den strategiska styrningen på ett sådant vis att stadens övergripande mål uppnås
- svarar för den externa revisionens fördelning av anslag
- svarar för att organisera dataskyddet och datasäkerheten inom den externa revisionen
- svarar för den externa revisionens avtalshantering
- svarar för kommunikationen inom den externa revisionen
- beslutar om uppgörande av skadeanmälan
- beslutar om vikariearrangemang som rör chefen för den externa revisionen
- ansöker om tillstånd och samtycken som behövs inom den externa revisionen



- genomför de övriga uppgifter som hör till stadsrevisorns verksamhetsområde och som nämnden tilldelat stadsrevisorn

Revisionsnämnden ledigförklarade tjänsten som stadsrevisor 25.3.2020. Enligt 14 kap. 2 § i förvaltningsstadgan tillsätter stadsfullmäktige tjänsten som stadsrevisor. Behörighetsvillkoret för tjänsten som stadsrevisor är lämplig högre högskoleexamen, tillräcklig kännedom om kommunalförvaltning och -ekonomi och revisionsväsendet samt goda skriftliga och muntliga kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska. Utöver detta förutsätter man av stadsrevisorn kännedom om verksamheten inom kommunorganisationen, kompetens i revision och utvärdering av den offentliga förvaltningen och ekonomin samt förtrogenhet med den offentliga förvaltningens och ekonomins revisionssystem. Som merit för tjänsten räknas erfarenhet av ledarskap som förvärvats i praktiken, goda färdigheter i information och växelverkan samt förmåga att samarbeta med stadens interna och externa intressegrupper.

Villkoren i tjänsteförhållandet bestäms enligt det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (KVTES) och Vanda stads utvärderingssystem för kravnivån på arbetet. Tjänstens provotid kan uppgå till sex månader. I det fall att den som blivit vald är anställd vid Vanda stad behöver hen inte lämna in ett godtagbart intyg från hälsovården över sitt hälsotillstånd.

## Urvalsprocessen

En rekryteringsarbetsgrupp som tillsatts av revisionsnämnden har berett tillsättandet av tjänsten, processen och tidtabellerna.

En tjänst som stadsrevisor (vakansnummer 000501) har varit ledig för ansökan 6.4–27.4.2020 ([www.vantaa.fi](http://www.vantaa.fi), [www.mol.fi](http://www.mol.fi), [www.oikotie.fi](http://www.oikotie.fi)). Inom den utsatta tiden ansökte fyra sökande till tjänsten, varav alla fyllde behörighetsvillkoren. En sökande drog tillbaka sin ansökan. Vid revisionsnämndens sammanträde 28.5.2020 beslutade man ledigförklara tjänsten på nytt med anledning av det ringa antalet sökande på så sätt att de som tidigare sökt tjänsten beaktas vid den nya ansökan.

Tjänsten var på nytt ledig för ansökan (vakansnummer 000501) 3.8–24.8.2020 ([www.vantaa.fi](http://www.vantaa.fi), [www.mol.fi](http://www.mol.fi), [www.oikotie.fi](http://www.oikotie.fi)). Inom den utsatta tiden söktes tjänsten av sammanlagt 13 personer (inklusive dem som sökt tjänsten tidigare), varav 11 fyllde behörighetskraven. Senare drog två av sökandena tillbaka sina ansökningar till tjänsten. Sammandraget över sökande ingår som bilaga.

På grundval av ansökningarna kallades fyra sökande till den första intervjun. Tre sökande kallades till andra intervjun. Sökandena intervjuades av rekryteringsarbetsgruppen och HR:s representant. På basis av den andra intervjun beslutade rekryteringsgruppen sända två sökande till personbedömning. Den andra som hade sänts till personbedömning drog tillbaka sin ansökan. Personbedömningen redogjordes för revisionsnämndens rekryteringsarbetsgrupp 22.9.2020. Revisionsnämndens ledamöter har haft möjlighet att sätta sig in i resultaten från personbedömningen före sammanträdet.

## Motivering till förslaget om val

För att nå framgång i uppgiften förutsätts starka kunskaper i revision och utvärdering av den offentliga förvaltningen och ekonomin, kännedom om verksamheten inom kommunorganisationen, förtrogenhet med den offentliga förvaltningens och ekonomins revisionssystem samt goda ledarskapsfärdigheter, kunskaper i att sätta upp mål och verkställa ärenden.



De färdigheter och egenskaper som krävs av en stadsrevisor, utöver utbildning och arbetslivserfarenhet, har kartlagts genom förhandsuppgifter, intervjuer och en personbedömning. På grundval av dessa har man skaffat sig en helhetsbild av personen och utifrån ett övergripande övervägande har rekryteringsgruppen beslutat föreslå för revisionsnämnden att ekonomie magister Sari Hännikäinen föreslås till tjänsten.

Den som föreslås till tjänsten har inga registrerade betalningsstörningar eller andra kredituppgiftsanteckningar.

## **Revisionsnämnden 11.11.2020**

### **Förslag av revisionsnämndens ordförandes:**

Nämnden beslutar att

- a) höra den av revisionsnämnden tillsatta rekryteringsarbetsgruppens förslag,
- b) föreslå för stadsfullmäktige att ekonomie magister Sari Hännikäinen väljs till tjänsten som stadsrevisor, vakans 000501, tills vidare från och med 1.3.2021,
- c) det konstateras att tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 6176,64 euro, utöver vilken eventuellt tillägg betalas för arbetslivserfarenhet. Utöver detta har tjänsteinnehavaren telefonförmån.
- d) den som väljs till tjänsten har en provotid på sex månader.

Protokollet justerades och godkändes för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

### **Behandling:**

Det antecknades att Sari Hännikäinen som är anställd vid serviceenheten för extern revision avlägsnade sig från sammanträdet under behandlingen av och beslutsfattandet i ärendet.

### **Beslut:**

Förslaget godkändes.

Vidare antecknades att följande protokollsuttalande lämnades i ärendet:

Revisionsnämnden fäster särskild uppmärksamhet vid att stadens personalcentral inte har tagit hänsyn till nämndens åsikter i anslutning till rekryteringsprocessen. Nämnden förutsätter att stadens personalförvaltning i fortsättningen följer revisionsnämndens åsikter i rekryteringen av den externa revisionens personal.

---

## **Stadsfullmäktige 14.12.2020 § 3**

### **Revisionsnämndens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) välja ekonomie magister Sari Hännikäinen till tjänsten som stadsrevisor, vakans 000501, tills vidare från och med 1.3.2021,
- b) konstatera att tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 6176,64 euro, utöver vilken eventuellt tillägg betalas för arbetslivserfarenhet. Utöver detta har tjänsteinnehavaren telefonförmån och
- c) att den som valts till tjänsten har en provotid på sex månader.

### **Beslut:**

Stadsfullmäktige beslutade att bordlägga ärendet till följande sammanträde.

---



## Stadsfullmäktige 25.1.2021 § 3

### Revisionsnämndens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) välja ekonomie magister Sari Hännikäinen till tjänsten som stadsrevisor, vakans 000501, tills vidare från och med 1.3.2021,
- b) konstatera att tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 6176,64 euro, utöver vilken eventuellt tillägg betalas för arbetslivserfarenhet. Utöver detta har tjänsteinnehavaren telefonförmån och
- c) att den som valts till tjänsten har en provotid på sex månader.

### Behandling:

Det antecknades att fullmäktigeledamoten Pentti Hakulinen föreslog en återremittering av ärendet. Förslaget förföll i brist på understöd.

### Beslut:

Stadsfullmäktige beslutar

- a) välja ekonomie magister Sari Hännikäinen till tjänsten som stadsrevisor, vakans 000501, tills vidare från och med 1.3.2021,
- b) konstatera att tjänstens uppgiftsrelaterade lön är 6176,64 euro, utöver vilken eventuellt tillägg betalas för arbetslivserfarenhet. Utöver detta har tjänsteinnehavaren telefonförmån och
- c) att den som valts till tjänsten har en provotid på sex månader.

Dessutom antecknades att fullmäktigeledamoten Pentti Hakulinen reserverade sig mot ärendet:

”Jag anser att fullmäktiges beslut inte är lagenligt. Jag vill lyfta fram följande frågor i vilka de tjänsteinnehavare som deltagit i beredningen obestriddligen agerat i strid med lag.

Förslag om justering av lönesättningen före den andra ansökningsrundan

Revisionsnämndens förslag vid sammanträdet 28.5.2020 lyder ordagrant: ”Revisionsnämnden anser att stadsrevisorers lön måste justeras för att motsvara lönenivån för motsvarande uppgift i andra städer i Vandas storlekssklass”. Förslaget har gjorts i form av ett påbud. Nämnden tolkade det som något som på ett avgörande sätt kunde öka antalet sökande. I enlighet med förvaltningslagens 43–45 § ska ett tjänsteinnehavarbeslut ges skriftligen, beslutet ska motiveras och en besväransvisning ska bifogas beslutet. Enligt 17 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare ska beslutet ges utan dröjsmål. Personal- och koncerndirektör Lievonen tog inte upp ärendet till behandling. Genom detta förfarande handlade hon obestriddligen i strid med lag.

Den externa revisionens oberoende ställning i förhållande till tjänstemannaledningen

Urvalsprocessen för stadsrevisorstjänsten påverkades i den inledande fasen kraftigt av personal- och koncerndirektör Lievonen och i processens beslutsfas av stadsjurist Pennanen. De har formligen lett denna process som de borde hållit sig borta från. Denna rätt grundar sig på förvaltningsstadgan, vars lagstridighet de i egenskap av jurister hela tiden varit medvetna om. Den lagstridiga förvaltningsstadgan justerades till denna del vid stadsfullmäktiges sammanträde 14.12.2020.”

### Bilaga:

- Sammandrag över sökandena



# Vanda

---

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besvärsanvisning

Närmare information:

revisionsnämndens ordförande Pietari Jääskeläinen, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

revisionsnämndens vice ordförande, Emmi Pajunen, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)