



**Tuukka Saimens och Kai-Ari Lundells samt 10 andra ledamöters motion om att Vanda stad bör grunda en personaluthyrningsenhet eller ett bolag för att stödja sysselsättningen av långtidsarbetslösa**

VD/9410/00.02.00.03/2021

**Tuukka Saimen och Kai-Ari Lundell** samt 10 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vi ledamöter som undertecknat motionen ber att Vanda stad så fort som möjligt börjar planera och därefter grundar en personaluthyrningsenhet eller ett personaluthyrningsbolag. Målet är att göra det möjligt för långtidsarbetslösa eller svårt sysselsatta personer att snabbt få en deltidsanställning, visstidsanställning eller fast anställning.

Eftersom sysselsättningsservicen håller på att överföras från staten till kommunerna, måste Vanda stad också fundera på nya verksamhetsformer för att förbättra sysselsättningen och förebygga marginalisering.

Grunden för Vandas ekonomi är framför allt kommuninvånarnas sysselsättning inom den privata sektorn. Samtidigt som företagen informerar om brist på arbetskraft finns det en reserv på tusentals långtidsarbetslösa personer i arbetslöshetsregistret.

Tusentals unga och äldre arbetskunniga i Vanda håller på att hamna eller har redan hamnat utanför vårt samhälle. Ensamhet, berusningsmedel och psykiska problem är framtiden för många arbetslösa. En sådan framtid önskar vi inte någon av kommuninvånarna. Som fullmäktigeledamöter har vi ett ansvar och en skyldighet att vidta åtgärder.

Det är nu dags att fatta gemensamma beslut oavsett partitillhörighet. Företagarna är redo att anställa och arbetstagarna väntar på sin möjlighet. En målsättning med ett nytt personaluthyrningsbolag som administreras av staden är att svara på den förändrade arbetsmarknadens utmaningar och hjälpa arbetsgivarna och arbetstagarna att hitta varandra.

På många arbetsplatser i Vanda finns det ogjort arbete och i företagarens ögon är allt arbete likvärdigt. På grund av arbetsmarknadens tröghet har många företagare alltför långa arbetsdagar, eftersom det inte finns några riskfria eller flexibla arbetskraftslösningar ens för lättare arbetsuppgifter.

**Exempel 1.**

En företagare behöver två personer till nästa dag för att lasta av en container i sitt lager samt städa lagret och snygga upp gårdsområdet. Arbetstiden är cirka en vecka. En mobilapp erbjuder olika alternativ. Arbetsgivaren väljer arbetstagarna som bekräftar att de tar emot arbetet. Den ena av arbetstagarna blir sjuk under den första arbetsdagen. Stadens bolag svarar för sjukdomskostnaderna till 100 % inklusive bikostnader och skickar vid behov en ny arbetstagare till arbetsplatsen.

**Exempel 2.**

En företagare behöver arbetskraft tiotals gånger per år, men endast för några dagar åt gången. Företagaren hittar en arbetstagare i stadens personaluthyrningsbolag. Med tiden lär företagaren och



arbetstagaren känna varandra och det ömsesidiga förtroendet ökar. Företagaren är övertygad om arbetstagarens kompetensnivå och pålitlighet och är villig att ingå ett arbetsavtal på heltid.”

## **Stadsfullmäktige 20.9.2021 § 16**

### **Beslut:**

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

### **Bilaga:**

- Tuukka Saimens och Kai-Ari Lundells samt 10 andra ledamöters undertecknade motion om att Vanda stad bör grunda en personaluthyrningsenhet eller ett bolag för att stödja sysselsättningen av långtidsarbetslösa