

SISÄLLYSLUETTELO

Stadsfullmäktige pöytäkirja 15.11.2021

Protokollets försättsblad	1
1 § Sammanträdet laglighet och beslutsföret	4
2 § Justering av protokollet	5
3 § Val av förbundsdelegation för Finlands Kommunförbund	6
- Nylands valkrets sammanställning av kandidatlistorna / Kuntaliiton valtuuskunnan vaalien toimittaminen kunnissa 15.11.-31.12.2021 / Suomen Kuntaliiton valtuuskunnan vaali toimikaudeksi 2021-2025	8
4 § Tillsättande av tjänsten som biträdande stadsdirektör / Stadsmiljöns verksamhetsområde	12
- Hakijaluettelo akj kato	15
- Hakijayhteenvedo akj kaupunkiympäristö	16
5 § Åtgärder som utvärderingsberättelsen för 2020 gett upphov till	53
- Selvitys vuoden 2020 arviointikertomuksesta aiheutuneista toimenpiteistä	55
- Lautakuntien selvitykset arviointikertomuksesta vuodelta 2020	77
6 § Upplösning av utvecklingsfonden för Marja-Vanda och centrumområdena	95
7 § Vanda stads inkomstskattesats och fastighetsskatteprocentsatser 2022	97
8 § Tidtabell för stadsstyrelsens sammanträden 2022 och 2023 och förslag till tidtabell för stadsfullmäktiges sammanträden 2022 och 2023	99
- Kaupunginvaltuuston kokousaikataulu 2022	101
- Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston kokousaikataulu 2023	103
9 § Substitutionsordningen för centralvalnämndens ersättare under mandattiden 2021–2025	105
10 § Svar på Anssi Auras och Minna Kuuselas samt 18 andra ledamöters motion om möjlighet att redogöra för fullmäktigemotionerna	107
- Anssi Auran, Minna Kuuselan ja 18 muun valtuutetun aloite valtuustoaloitteiden esittelymahdollisuudesta	110
11 § Svar på Joel Linnainmäkis och 18 andra ledamöters undertecknade motion om att ordna vänverksamhet under coronatiden i Vanda – samtalssällskap för ensamma stadsbor	111
- Joel Linnainmäen ja 18 muun valtuutetun aloite koronakaveritoimintaa Vantaalle – keskusteluseuraa yksinäisille kaupunkilaisille	114
12 § Svar på Mika Kasonens och 33 andra ledamöters undertecknade motion om konditionstrappor i anslutning till Håkansböle idrottspark	116
- Mika Kasosen ja 33 muun valtuutetun aloite kuntoportaak Hakunilan urheilupuiston yhteyteen	118
13 § Svar på Jari Jääskeläinens och 15 andra ledamöters motion om att bygga en konditionstrappa i Lövkulla	120
- Jari Jääskeläisen ja 15 muun valtuutetun aloite kuntoportaiden saamiseksi Päiväkumpuun	122
14 § Svar på Jari Jääskeläinens och 22 andra ledamöters motion att utöka antalet praktikplatser för Varas studerande inom Vanda stads byggprojekt	123
- Jari Jääskeläisen ja 22 muun valtuutetun aloite Varian opiskelijoiden harjoittelupaikkojen lisäämiseksi Vantaan kaupungin rakennuskohteissa	125
15 § Svar på Anniina Kostilainens och Carita Orlandos samt 33 andra ledamöters motion om inledande av ett försök med sommarterrasser i Vanda	126
- Anniina Kostilaisen ja Carita Orlandon sekä 33 muun valtuutetun aloite kesäterassikoekilun käynnistäminen Vantaalla	129

SISÄLLYSLUETTELO

Stadsfullmäktige pöytäkirja 15.11.2021

16 § Svar på den Kristdemokratiska fullmäktigegruppens och 36 andra ledamöters motion om att få solpaneler på taken till offentliga byggnader	131
- Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän ja 36 muun valtuutetun aloite aurinkopaneelien saamiseksi julkisten rakennusten katoille	135
17 § Svar på Antero Eerolas och 15 andra ledamöters undertecknade motion om att återinföra den högsta arvodesklassen i stödet för närståendevård	136
- Antero Eerolan ja 15 muun valtuutetun aloite omaishoidon tukeen palautettava ylin maksuluokka	141
- Äänestyspöytäkirja KV 15.11.2021 § 17	143
18 § Susanna Kaijus och Heli Hakalas samt 40 andra ledamöters motion om läroavtalsplatser för barnskötarstuderande vid daghemmen	147
- Susanna Kaijun ja Heli Hakalan sekä 40 muun valtuutetun aloite oppisopimuspaikkojen tarjoaminen lastenhoitajiksi opiskeleville päiväkoteihin	148
19 § Kai-Ari Lundells och Juho Suoniemis samt 14 andra ledamöters motion om lösningar på problemet med oväsen på fotbollsplanen Hissikenttä i Myrbacka	150
- Kai-Ari Lundelin ja Juha Suoniemen sekä 14 muun valtuutetun aloite Myyrmäen Hissikentän meluhaittojen ratkaiseminen	151
20 § Markku Weckmans och 18 andra ledamöters motion om utredning av små kärnkraftsreaktorer i Vanda	153
- Markku Weckmanin ja 18 muun valtuutetun aloite pienydinvoimaselvitys Vantaalla	154
21 § Ida Tamminens och Tarja Eklunds samt 23 andra ledamöters motion om att stoppa insektsdöden	155
- Ida Tammisen ja Tarja Eklundin sekä 23 muun valtuutetun aloite hyönteiskadon pysäyttäminen	156
22 § Centerns fullmäktigegrupp och 27 andra ledamöters motion om att Vanda mer målmedvetet än hittills bör främja byggande i trä	158
- Keskustan valtuustoryhmän ja 27 muun valtuutetun aloite Vantaan on edistettävä puurakentamista nykyistä määrätietoisemmin	160
23 § Minttu Sillanpääs och Funda Demiris samt 17 andra ledamöters motion om antirasistisk utbildning för anställda vid småbarnspedagogiken och skolorna	162
- Minttu Sillanpään ja Funda Demirin sekä 17 muun valtuutetun aloite antirasistista koulutusta varhaiskasvatukseen ja koulujen henkilökunnalle	163
24 § Sammanträdet avslutat	164
Anvisningar för sökande av ändring 1. Besväransvisning	165
Anvisningar för sökande av ändring 2. Upphandlingsrättelse och rättelseyrkande i upphandlingsärende	168
Anvisningar för sökande av ändring 3. Upphandlingsrättelse och besvär till marknadsdomstolen	169
Anvisningar för sökande av ändring 4. Besvärsförbud	173



Stadsfullmäktiges sammanträde

Tid 15.11.2021 kl. 18.00–20.55

Plats Stadshuset, Dickursby

Deltagare

Ledamöter	Närvarande	Ledamöter	Närvarande
Lindtman Antti, ordförande	x	Luukkala Pirjo	x
Kaira Lauri, I vice ordförande	x	Multala Sari	x
Veltheim Erika, II vice ordförande	x kl. 18.00–20.00 § 1–11	Niikko Mika	x kl. 18.00–20.05 § 1–11
Abdi Faysal	x	Norrena Vaula	x
Ahokas Siri	x	Norres Lasse	x
Aidanjuuri-Niemi Tanja	x	Nummela Niina	x
Aura Anssi	x kl. 18.00–19.40 § 1–4	Orlando Carita	x
Dehghan Milad	x	Orpana Anitta	x
Demiri Funda	x kl. 18.00–19.15 § 1–4	Phull Manal	x kl. 18.00–20.05 § 1–11
Eerola Antero	x	Raja-Aho Maarit	x
Eklund Tarja	x	Rautavaara Maija	-
Friman Reija	x	Rokkanen Sakari	x
Hakala Heli	x	Rämö Eve	x
Hall Anu	x	Räsänen Minna	x
Hartikainen Janne	x	Saimen Tuukka	x
Iivarinen Oskari	x	Sainio Jari	x
el Issaoui Naima	x	Saramo Jussi	x
Järä Juha	x	Sillanpää Minttu	x
Jääskeläinen Jouko	x	Siniketo-Pietilä Katja	x
Kaiju Susanna	x	Stirkkinen Matilda	x
Kaimio Tuire	x	Suoniemi Juha	x
Kanerva Sami	x	Särkelä Jussi	x
Karhu Suvi	x	al-Tae Hussein	x
Karlsson Patrik	x	Tahvanainen Säde	x
Kasonen Mika	x	Tamminen Ida	x
Kaukola Ulla	x	Tawasoli Eva	x
Kauppinen Sirpa	x	Tikkanen Eeva	x
Kiljunen Kimmo	x	Tuomela Tiina	x
Kivimäki Otso	x	Vacker Marjo	x
Kähärä Sirkka-Liisa	x	Valtanen Hanna	x
Kärki Niilo	x	Weckman Markku	x
Lehmuskallio Paula	x	Viilo Mikko	x
Letto Pirkko	x	Åstrand Stefan	x
Lundell Kai-Ari	x		



Ersättare		Närvarande	
Happonen Aapo		x kl. 20.00–20.55 § 12–24	
Jääskeläinen Jari		x kl. 19.15–20.55 § 5–24	
Nevala Jukka		x kl. 19.40–20.55 § 5–24	
Seppänen Tia		x	
Stadsstyrelsens ledamöter		Närvarande	
Karinen Ville		x	
Tammi Visa		x	
Ungdomsfullmäktiges representant		Närvarande	
Nykänen Jonne		x	
Övriga deltagare		Närvarande	
Viljanen Ritva, stadsdirektör		x	
Kalske Katri, biträdande stadsdirektör		x	
Åstrand Riikka, biträdande stadsdirektör		x	
Westlin Henry, tf. biträdande stadsdirektör		x kl. 18.00–18.40 § 1–3, kl. 19.40–20.55 § 5–24	
Aronkytö Timo, biträdande stadsdirektör		x	
Ruusula Matti, ekonomi- och strategidirektör		x	
Kalmari Mari, informationsdirektör		x	
Pennanen Sari-Anna, stadsjurist		x	
Tala Lotta, förvaltningssekreterare		x	
Silfverberg Lotta, protokollförare		x	



Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Konstaterades

Underskrifter

Ordförande Antti Lindtman

Protokollförare Lotta Silfverberg

Justering av protokollet

Tid och plats 22.11.2021, Stadshuset, Stationsvägen 7, 01300 Vanda

Antero Eerola

Tarja Eklund

§ 7 justerades och godkändes omgående vid sammanträdet

Protokollet hålls framlagt

Tid och plats 24.11.2021, Vanda stads webbplats paatokset.vantaa.fi.



1 §

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Kungörelsen om stadsfullmäktiges sammanträde har publicerats på stadens webbsidor 8.11.2021 och varje fullmäktigeledamot har tillsänts en personlig sammanträdeskallelse per e-post.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 1

Förslag:

Stadsfullmäktige konstaterar

- a) vilka ledamöter som är närvarande och
- b) att sammanträdet är lagligt och beslutsfört.

Behandling:

Ordföranden konstaterade att ledamoten Maija Rautavaara bett om befrielse från detta sammanträde på grund av arbete, resa eller personliga skäl, och i stället för henne är ersättaren Tia Seppänen närvarande vid sammanträdet.

Ordföranden konstaterade att 67 ledamöter var närvarande.

Beslut:

Ordföranden konstaterade att sammanträdet var lagligt sammankallat, lagligt och beslutsfört.

Ordföranden konstaterade följande ändringar i stadsfullmäktiges sammansättning under sammanträdet:

- efter behandlingen av § 4 kl. 19.15 avlägsnade sig ledamoten Funda Demiri från sammanträdet på grund av personliga skäl och i stället för henne anlände ersättaren Jari Jääskeläinen, varefter 67 ledamöter var närvarande.
- under behandlingen av § 5 kl. 19.40 avlägsnade sig ledamoten Anssi Aura från sammanträdet på grund av personliga skäl och i stället för honom anlände ersättaren Jukka Nevala, varefter 67 ledamöter var närvarande.
- under behandlingen av § 12 kl. 20.00 avlägsnade sig stadsfullmäktiges II vice ordförande Erika Veltheim från sammanträdet på grund av personliga skäl och i stället för henne anlände ersättaren Aapo Happonen, varefter 67 ledamöter var närvarande.
- under behandlingen av § 12 kl. 20.05 avlägsnade sig ledamoten Manav Phull från sammanträdet på grund av personliga skäl, varefter 66 ledamöter var närvarande.
- under behandlingen av § 12 kl. 20.05 avlägsnade sig ledamoten Mika Niikko från sammanträdet på grund av personliga skäl, varefter 65 ledamöter var närvarande.



2 §

Justering av protokollet

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 2

Förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) välja två protokolljusterare till att förrätta justeringen av protokollet i stadshuset måndagen den 22 november 2021 kl. 16.00 och
- b) lägga fram det sålunda justerade protokollet på stadens webbsidor (www.vantaa.fi/paatoksenteko) från och med onsdagen den 24 november 2021.

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade

- a) välja Antero Eerola och Tarja Eklund till att förrätta justeringen av protokollet i stadshuset måndagen den 22 november 2021 kl. 16.00 och
- b) lägga fram det sålunda justerade protokollet på stadens webbsidor (www.vantaa.fi/paatoksenteko) från och med onsdagen den 24 november 2021.



3 §

Val av förbundsdelegation för Finlands Kommunförbund

VD/7313/00.00.01.00/2021

RV/AH/MP/KW/ALS

Till **Kommunförbundets högsta organ, förbundsdelegationen**, väljs 66 ledamöter och 66 ersättare genom medlemsröstning som sker 15.11–31.12.2021. Ledamöterna och ersättarna i förbundsdelegationen ska vara ledamöter i kommunfullmäktige. Valet förrättas enligt valkrets, vilka fastställs på samma sätt som i riksdagsvalet. Från varje valkrets väljs ledamöter i proportion till invånarantalet i valkretsen.

Från Nylands valkrets väljs 13 ledamöter och 13 ersättare direkt utifrån valresultatet. Vid valet har kommunen lika många röster som kommunens invånarantal (30.11.2020).

Till förbundsdelegationen väljs dessutom 9 ledamöter och 9 ersättare från utjämningsplatserna. Dessutom väljs en ledamot och en ersättare från landskapet Åland. Utjämningsplatserna i förbundsdelegationen bestäms utifrån de röstetal som kandidatlistorna fått, så att valresultatet i förbundsdelegationsvalet, som uppnåts genom medlemsröstning, motsvarar de sammanlagda röstetal som kandidatlistorna fått i valkretsarna.

Valkretsstämman i varje valkrets har utsett kandidatlistorna. Valnämnden för val av Kommunförbundets förbundsdelegation fastställer kandidatlistorna och gör en sammanställning av listorna per valkrets. Sammanställningen publiceras på www.kommunforbundet.fi/kommunforbundet/organisation-och-beslutsfattande/valet-av-kommunforbundets-forbundsdelegation och skickas till varje kommun i valkretsen.

Valet är ett slutet proportionellt listval. På röstsedeln antecknas numret på den kandidatlista som den röstande önskar ge sin röst. Det går också att rösta blankt i valet. Kommunens röstningsresultat räknas ut genom att man dividerar kommunens invånarantal med antalet närvarande fullmäktigeledamöter vid sammanträdet och multiplicerar kvoten med det antal röster som kandidatlistan fått. Kandidatlistornas röstetal avrundas till närmaste heltal. Blanka röster räknas och avrundas till heltal på motsvarande sätt.

Vanda stads röstningsresultat, dvs. de röstetal som getts kandidatlistorna och som räknats ut enligt invånarantalet och antalet fullmäktigeledamöter förs till Kommunförbundets elektroniska röstningssystem via den länk som kommunen fått.

Stadsstyrelsen 9.8.2021 § 32

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå att stadsfullmäktige förrättar val av förbundsdelegation för Finlands Kommunförbund rf. med slutna sedlar. Vid valet kan rösten ges till en kandidatlista som framgår av sammanställningen av kandidatlistorna i Nylands valkrets.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade enhälligt bordlägga ärendet.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 8

**Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar föreslå att stadsfullmäktige förrättar val av förbundsdelegation för Finlands Kommunförbund rf. med slutna sedlar. Vid valet kan rösten ges till en kandidatlista som framgår av sammanställningen av kandidatlistorna i Nylands valkrets.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 3**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar förrätta val av förbundsdelegation för Finlands Kommunförbund rf. med slutna sedlar. Vid valet kan rösten ges till en kandidatlista som framgår av sammanställningen av kandidatlistorna i Nylands valkrets.

Behandling:

Ordföranden konstaterade att valet förrättas med slutna sedlar. I valet avgavs 67 röster, som fördelades på följande kandidatlistor: Centern i Finland 3 röster, Vänsterförbundet 4 röster, Sannfinländarna 12 röster, Finlands socialdemokratiska parti 16 röster, Gröna förbundet 9 röster, Svenska folkpartiet i Finland 2 röster, Kristdemokraterna i Finland 3 röster, Samlingspartiet 18 röster.

Beslut:

Stadsfullmäktige förrättade val av förbundsdelegation för Finlands Kommunförbund rf.

Bilaga: Sammanställning av kandidatlistorna i Nylands valkrets / Förrättande av val av förbundsdelegation för Kommunförbundet i kommunerna 15.11–31.12.2021 / Val av förbundsdelegation för Finlands Kommunförbund för mandatperioden 2021–2025

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besvärsanvisning

Val av förbundsdelegation till Finlands Kommunförbund 2021

Nylands valkrets

Sammanställning av kandidatlistorna

Numret 2 Centern i Finland

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Pirjo Luokkala	terveys- ja kasvatusalan asiantuntija	Vantaa
2.	Otto Suhonen	opiskelija	Nurmijärvi
3.	Katri Manninen	käsikirjoittaja	Mäntsälä
4.	Mikko Lasanen	tuotetietoarkkitehti	Vihti
5.	Mia Sundström	tuoteryhmäpäällikkö	Karkkila
6.	Juho-Matti Nirvi	myyntipäällikkö	Askola
7.	Päivi Alanne	maatalousyrittäjä	Lohja
8.	Juha Virkki	yrittäjä	Pornainen
9.	Marjut Frantsi-Lankia	asiantuntijalääkäri	Kirkkonummi
10.	Teemu Peräkylä	myyntipäällikkö	Loviisa
11.	Tarja Edry	rehtori	Järvenpää
12.	Marja-Leena Laine	varhaiskasvatuspäällikkö	Hyvinkää
13.	Leena Clewer	eläkeläinen	Pukkila

Numret 3 Vänsterförbundet

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Tiina Ahlfors	psykoterapeutti	Espoo
2.	Jarkko Ilonen	pääluottamusmies	Karkkila
3.	Birgitta Gran	pol.kand. / valt.kand.	Hanko
4.	Juhani Lohikoski	koulutus­päällikkö	Kerava
5.	Johanna Jokinen	turvallisuudesta vastaava erikoissuunnittelija	Hyvinkää
6.	Tuukka Kallas	varhaiskasvatuksen opettaja	Kerava
7.	Mimmi Launiala	työtoiminnan ohjaaja	Järvenpää
8.	Matti Pajuojja	kunnallisneuvos	Lohja
9.	Katja Etolin	VTK	Karkkila
10.	Erkki Laukkanen	KTT	Mäntsälä
11.	Katja Ylisiurua	valmennus- ja markkinointijohtaja	Kirkkonummi
12.	Hannu Toikkanen	eläkeläinen	Nurmijärvi
13.	Tiina Liimatainen	pääluottamusmies	Lohja
14.	Leo Kylätasku	muusikko	Porvoo
15.	Emilia Paarma-Junttila	fysioterapeutti	Raasepori
16.	Antero Eerola	toimittaja	Vantaa
17.	Hanna Catani	VTK, tradenomi	Tuusula
18.	Jussi Saramo	kansanedustaja	Vantaa
19.	Hanna Nevantausta	toiminnanohjaaja	Vihti

Numret 4 Sannfinländarna

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Riikka Slunga-Poutsalo	kansanedustaja	Lohja
2.	Ari Koponen	kansanedustaja	Tuusula
3.	Arja Juvonen	kansanedustaja	Espoo
4.	Jari Immonen	apulaispormestari	Tuusula
5.	Piia Aallonharja	IT-asiantuntija	Kirkkonummi
6.	Leena Meri	kansanedustaja	Hyvinkää

Numret 5 Finlands Socialdemokratiska Parti

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Eemeli Peltonen	VTM	Järvenpää
2.	Aulikki Pentikäinen	MMM, talous- ja velkaneuvonnan ystävyyssuhteiden johtaja	Espoo
3.	Mikko Valttonen	johtava asiantuntija	Porvoo
4.	Sirkka-Liisa Kähärä	aluepäällikkö, sairaanhoitaja (AMK)	Vantaa
5.	Pinja Perholehto	demarinuorten puheenjohtaja	Hyvinkää
6.	Heidi Åkerfelt	Socionom / sosionomi	Raasepori
7.	Arto Lindberg	rakennusinsinööri	Tuusula
8.	Jari Sainio	tonttiasiamies	Vantaa
9.	Markku Sistonen	liikuntapäällikkö	Espoo
10.	Marianne Korpi	sairaanhoitaja (YAMK)	Porvoo
11.	Säde Tahvanainen	erityisluokanopettaja	Vantaa
12.	Lilja-Kukka Runolinna	henkilöstökonsultti	Pornainen
13.	Ulf Heimberg	utbildare / kouluttaja	Raasepori
14.	Faysal Abdi	palveluneuvoja	Vantaa
15.	Katja Posio	sairaanhoitaja	Inkoo
16.	Joona Räsänen	johtava neuvonantaja	Lohja
17.	Helena Marttila	VTM, sosiaalityöntekijä	Espoo
18.	Harri Virtanen	TeM, terapeutti	Pornainen
19.	Pirjo Komulainen	sairaanhoitaja, asumispalvelujen esimies	Järvenpää

Numret 6 Gröna förbundet

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Risto Nevanlinna	päätoimittaja	Espoo
2.	Hanna Valtanen	VM	Vantaa
3.	Heikki Savola	tomittaja	Karkkila
4.	Mari Löyttyniemi	kestävän kehityksen erityisasiantuntija, ekonomi	Espoo
5.	Outi Huusko	toimitusjohtaja, viittomakielen tulkki	Tuusula
6.	Eve Rämö	perhetyöntekijä	Vantaa
7.	Henna Partanen	arkkitehti	Espoo

Numret 7**Svenska folkpartiet i Finland**

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Anders Walls	företagare / yrittäjä	Raseborg Raasepori
2.	Christina Gestrin	AFM, folktingssekreterare / MMM, pääsihteeri	Esbo Espoo
3.	Otto Andersson	SFP ministergruppens specialmedarbetare / RKP ministeriryhmän erityisavustaja	Lovisa Loviisa
4.	Mikaela Nylander	rättsnotarie, statssekreterare / oikeusnotaari, valtiosihteeri	Borgå Porvoo
5.	Kaj Lindqvist	pensionär, pol.kand./ eläkeläinen, VTK	Sibbo Sipoo
6.	Heidi Himmanen	TkD, ledande sakkunnig / TkT, johtava asiantuntija	Lojo Lohja
7.	Henrik Wickström	politices magister / vatiotieteiden maisteri	Ingå Inkoo
8.	Veronica Rehn-Kivi	arkitekt, riksdagsledamot / arkkitehti, kansanedustaja	Grankulla Kauniainen
9.	Kim Jordas	verkställande direktör / toimitusjohtaja	Lappträsk Lapinjärvi
10.	Merja Laaksonen	företagare, pensionär / yrittäjä, eläkeläinen	Sjundeå Siuntio
11.	Stefan Åstrand	servicedirektör, stadsfullmäktigeledamot / palvelujohtaja, kaupunginvaltuutettu	Vanda Vantaa
12.	Anna Aintila	tandläkare / hammaslääkäri	Kyrkslätt Kirkkonummi
13.	Fredrik Rantala	företagare, ekonomie magister / yrittäjä, kauppatieteiden maisteri	Hangö Hanko
14.	Heidi Seppälä	kundrelationschef / asiakkuuspäällikkö	Vichtis Vihti
15.	Jesse Mårtenson	företagare / yrittäjä	Mörskom Myrskylä
16.	Monica Avellan	fysioterapeut / fysioterapeutti	Tusby / Tuusula
17.	Mari Rahkala- Simberg	forskare, lärare / tutkija, opettaja	Kervo Kerava
18.	Petra Lind	kommunikationskoordinator, journalist / viestintäkoordinaattori, toimittaja	Askola

Numret 8**Kristdemokraterna i Finland (KD)**

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Antero Laukkanen	kansanedustaja	Espoo
2.	Tiina Tuomela	LKT, lastentautien erikoislääkäri	Vantaa
3.	Jouko Jääskeläinen	VTT	Vantaa
4.	Reija Taupila	tuottaja, toimittaja	Hyvinkää

Numret 9 Samlingspartiet

Kandidatens ordningsnummer	Namn	Titel, yrke eller syssla	Hemkommun
1.	Henrik Vuornos	kaupunginhallituksen puheenjohtaja	Espoo
2.	Pihla Keto-Huovinen	kansanedustaja, kunnanvaltuuston puheenjohtaja	Mäntsälä
3.	Kaj Sundqvist	yrittäjä, kaupunginvaltuutettu	Lohja
4.	Nina Uski	yrittäjä, kaupunginvaltuutettu	Porvoo
5.	Marika Räf	liiketoiminnan lehtori, kaupunginvaltuutettu	Espoo
6.	Paula Lehmuskallio	kaupunginvaltuutettu, sairaanhoitaja	Vantaa
7.	Simon Elo	yhteiskuntasuhdepäällikkö, kaupunginvaltuutettu	Espoo
8.	Virpi Rätty	erityisopettaja, kunnanvaltuutettu	Nurmijärvi
9.	Tapani Ala-Reinikka	rehtori, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	Kauniainen
10.	Heli Hakala	TM, erityisopettaja, kaupunginvaltuutettu	Vantaa
11.	Emma-Stina Vehmanen	KTM, johtava neuvonantaja, kaupunginvaltuutettu	Espoo
12.	Janne Lepola	lääkäri, kaupunginvaltuutettu	Loviisa
13.	Anna Tallgren	yrittäjä, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	Karkkila
14.	Riku Honkasalo	VTM, opetusneuvos, kunnanvaltuutettu	Askola
15.	Satu Lindgren	lehtori, sairaanhoitaja (YAMK), kunnanvaltuutettu	Myrskylä
16.	Oskari Iivarinen	DL, liikennetutkija, kaupunginvaltuutettu	Vantaa
17.	Eira Salo	varainhoitaja, kaupunginvaltuutettu	Hanko
18.	Marko Kari	yrittäjä, kunnanvaltuutettu	Kirkkonummi
19.	Kerttu-Liisa Kilpijoki	DL, asiakkuusjohtaja, kaupunginvaltuutettu	Espoo



4 §

Tillsättande av tjänsten som biträdande stadsdirektör / Stadsmiljöns verksamhetsområde

VD/10567/01.01.01.01/2021

RV/K-ML/HK/HY-L/ALS

Stadsmiljöns verksamhetsområde leds fr.o.m. 1.3.2018 av en biträdande stadsdirektör (vakansnummer 000014). Enligt Vanda stads förvaltningsstadga är det stadsfullmäktige som besätter tjänsten.

Enligt förvaltningsstadgan svarar stadsmiljöns verksamhetsområde för:

- att bereda och verkställa ärenden som hör till stadsmiljönämnden och dess tillståndssektion samt till stadsrumsnämnden
- att främja en hållbar utveckling inom staden
- planläggningen och planeringen av markanvändningen samt för byggnadstillsynen
- att planera, bygga och underhålla det offentliga stadsrummet
- trafikplaneringen och parkeringsövervakningen
- miljövården och miljö- och hälsoskyddet
- markförvärv och marköverlåtelse
- stadens verksamhetslokaler.

Biträdande stadsdirektören för stadsmiljön, eller den som han eller hon förordnar beslutar om:

1. stadens representanter till förrättningar, evenemang och sammanträden som ingår i verksamhetsområdets uppgiftsområde, där stadens intresse ska bevakas och dess åsikt höras, samt vid behov om givandet av anvisningar om förfaringssätt,
2. godkännandet av avtal som gäller arbetsprestationer som utförs av verksamhetsområdet,
3. upphandlingen av elektricitet,
4. försäljning av lös egendom,
5. anskaffningen av bostäder till hyresbostäder och tjänstebostäder för stadens räkning samt om förvaltningen och skötseln av dessa,
6. fastställandet av hyresgrunderna för de tjänstebostäder som förvaltas av verksamhetsområdet,
7. godkännandet av behovsutredningar för tekniska ombyggnadsprojekt (inklusive kostnadskalkyler) och projektplaner (inkl. målpriser) som kostar över 1 000 000 euro men högst 3 000 000 euro (moms 0 %), och
8. serviceupphandlingar som ingår i direktörens upphandlingsbefogenhet upp till en kostnad på 1 000 000 euro (moms 0 %) och utläggning på entreprenad upp till 2 000 000 euro (moms 0 %), samt att delta i anbudsförfarande som ordnas av den gemensamma upphandlingsenheten eller någon annan upphandlingsenhet eller ingå upphandlingsavtal som dessa konkurrensutsatt.



Behörighetsvillkor för tjänsten som biträdande stadsdirektör är en för tjänsten lämplig högre högskoleexamen, sådan erfarenhet av verksamhetsområdet som uppgiften förutsätter, praktisk erfarenhet av ledarskap samt goda muntliga och skriftliga färdigheter i finska samt nöjaktiga muntliga och skriftliga färdigheter i svenska. I annonsen om ansökan har även betonats erfarenhet av ledarskap för en stor organisation, strategisk och ekonomisk kompetens samt förtrogenhet med utveckling av stadsstrukturen. Av sökande förutsätts dessutom en förmåga att utveckla en nutida modern stad och dess olika centrum samt stadens trafikförbindelser. Andra språkkunskaper än finska eller svenska är till fördel, medan kunskaper i engelska är en nödvändig förutsättning.-

Tjänsten var utlyst 20.8–16.9.2021 (www.vantaa.fi, Monster, mol.fi, Helsingin Sanomat, Oikotie, Talouselämä).

Inom den utsatta tiden sökte 15 personer tjänsten. Sammandraget över sökande ingår som bilaga. Av sammandraget över sökande framgår utbildning, arbetslivserfarenhet och om sökanden uppfyller behörighetsvillkoren.

En kommitté tillsatt av stadsstyrelsen har berett tillsättandet av tjänsten, processen och tidtabellerna. Vid den första intervjun använde sig kommittén av videointervju och under den andra omgången intervjuade kommittén fyra sökande. Under den andra omgången "testades" också sökandenas praktiska språkfärdigheter med en muntlig fråga på svenska och engelska. Inför den andra intervjuomgången skulle varje sökande förbereda ett föredrag kring temat: "Hurdan är jag som biträdande stadsdirektör för stadsmiljöns verksamhetsområde". Föredraget hölls i början av intervjun.

Kommittén beslutade sända två av sökandena som intervjuats till personlig bedömning. Personbedömningarnas resultat presenteras för kommittén 29.10.2021 och kommittén beslutade arrangera fullmäktigegruppernas intervjuer 1.11.2021.

Resultaten från personbedömningarna gällande de personer som kallats till intervjuer i fullmäktigegrupperna presenteras för fullmäktigeledamöterna 1.11.2021. Utöver detta kan samtliga personbedömningsrapporter läsas hos mötessekreterarna.

I kredituppgifterna för de sökande som sänts till personlig bedömning förekommer inga störningar eller anteckningar.

Tjänstens provotid kan uppgå till sex månader.

Stadsstyrelsen 1.11.2021 § 7

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att

- a) förrätta val av biträdande stadsdirektör för stadsmiljöns verksamhetsområde,
- b) som totallön för tjänsten fastställa 12 079,42 euro och konstatera, att tjänsteinnehavaren utöver lönen innehar obegränsad bruksförmån av bil och telefon,
- c) konstatera att förutsättningen för att tjänsteförhållandet inleds är att den som utnämns till tjänsten inlämnar ett godtagbart intyg från hälsovården över sitt hälsotillstånd, och att
- d) den som väljs till tjänsten har en provotid på sex månader.

Behandling:



Det antecknades att tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde Henry Westlin avlägsnade sig från sammanträdesrummet på grund av partsjäv för den tid ärendet behandlades och beslutet fattades.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 4

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att

- a) förrätta val av biträdande stadsdirektör för stadsmiljöns verksamhetsområde,
- b) som totallön för tjänsten fastställa 12 079,42 euro och konstatera, att tjänsteinnehavaren utöver lönen innehar obegränsad bruksförmån av bil och telefon,
- c) konstatera att förutsättningen för att tjänsteförhållandet inleds är att den som utnämns till tjänsten inlämnar ett godtagbart intyg från hälsovården över sitt hälsotillstånd, och att
- d) den som väljs till tjänsten har en provtid på sex månader.

Behandling:

Det antecknades att tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde Henry Westlin avlägsnade sig från sammanträdesrummet på grund av partsjäv för den tid ärendet behandlades och beslutet fattades.

Det konstaterades att alla ledamöter haft möjlighet att bekanta sig med handlingarna från alla dem som sökt tjänsten, liksom också med de personbedömningar som beställts under rekryteringsprocessen.

Ordföranden konstaterade att valet förrättas med slutna sedlar. I valet avgavs 67 röster, av vilka 66 godkändes och 1 röst förkastades. De godkända rösterna fördelades enligt följande: Tero Anttila 45 röster, Pirjo Siren 19 röster, Olli Alho 1 röst och Henry Westlin 1 röst.

Ordföranden konstaterade att Tero Anttila hade fått majoriteten av de avgivna rösterna, vilket medför att han valts till tjänsten som biträdande stadsdirektör för stadsmiljöns verksamhetsområde.

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade

- a) utse Tero Anttila till biträdande stadsdirektör för stadsmiljöns verksamhetsområde,
- b) som totallön för tjänsten fastställa 12 079,42 euro och konstatera, att tjänsteinnehavaren utöver lönen innehar obegränsad bruksförmån av bil och telefon,
- c) konstatera att förutsättningen för att tjänsteförhållandet inleds är att den som utnämns till tjänsten inlämnar ett godtagbart intyg från hälsovården över sitt hälsotillstånd, och att
- d) den som väljs till tjänsten har en provtid på sex månader.

Bilagor:

- Sammandrag över sökandena
- Förteckning över de sökandena

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besvärsanvisning

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personal- och koncerndirektör, tfn 040 5705593, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

	Nimi	Postitoimipaikka	Koulutus	Status
1	Alho Olli	Espoo	VTM	1.haastattelukierros
2	Anttila Tero	Vantaa	TkL, MBA	Henkilöarviointi
3	Eskola Jorma /paperi	Lohja	AMK	
4	Haapanen Jorma	Kantvik	MMM	Videohaastattelu
5	Heiskanen Pasi	Helsinki	DI/ Arkkitehti, MBA	Videohaastattelu
6	Kari Antti	Vantaa	DI	Videohaastattelu
7	Kujala Anna-Riitta	Helsinki	DI/Arkkitehti, TaM	
8	Moisio Markus	Lohja	YAMK	
9	Mäntykoski Tommi	Kellokoski	YAMK	
10	Portaankorva Petteri	Kouvola	KTM, DI	Videohaastattelu
11	Puistosalo Pekka	Espoo	FM	Videohaastattelu
12	Saarenpää Heidi	Nummenkylä	DI	Videohaastattelu
13	Schauman Lars-Christian	Tampere	MA	
14	Siren Pirjo	Helsinki	DI/Arkkitehti	Henkilöarviointi
15	Westlin Henry	Helsinki	DI	1.haastattelukierros

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	1

Henkilötiedot	
Alho, Olli	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Helsingin yliopisto
Tutkinto	Valtiotieteiden maisteri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Yleinen valtio-oppi (kansainvälisen politiikan suuntautumisvaihtoehto), kansantaloustiede, kehitysmaatutkimus
Aloitusvuosi	1984
Valmistumisvuosi	2002
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Esimiehestä johtajaksi 2014 -valmennusohjelma 11/2014 - 5/2015: Johtamiskoulutusta; mm. strateginen johtaminen, valmentava johtamisote, muutoksen toteuttaminen. Koulutuksen järjestäjä: Ratkaisutoimisto Seedi / Hanken & SSE Executive. Lisäksi lukuisia yksittäisiä koulutuksia mm. esimiestyöstä ja viestinnästä.
Työkokemus	
Työnantaja	Lahden kaupunki
Tehtävänimike	Kaupunkikehitysjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja. Palvelualue vastaa maankäytön suunnittelusta, kunnallistekniikasta sekä rakennus- ja ympäristölupavalvonnasta. Henkilöstöä n. 200.

Työsuhde alkoi	05/2016
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Työ- ja elinkeinoministeriö
Tehtävänimike	Neuvotteleva virkamies
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Vastuualueen esimies alueosaston alueohjaus ja -politiikan ryhmässä; vastuulla kaupunki-, maaseutu- ja saaristopolitiikka sekä maakuntaohjelmatyö
Työsuhde alkoi	07/2014
Työsuhde loppui	04/2016
Työnantaja	Työ- ja elinkeinoministeriö
Tehtävänimike	Erityisasiantuntija
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kaupunkipolitiikan yhteistyöryhmän pääsihteeri, kaupunkipolitiikan valmistelutehtäviä
Työsuhde alkoi	01/2008
Työsuhde loppui	06/2014
Työnantaja	Sisäasiainministeriö
Tehtävänimike	Erityisasiantuntija
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kaupunkipolitiikan valmistelutehtäviä, pääsihteerinä suurten kaupunkiseutujen sekä Helsingin seudun neuvottelukunnissa
Työsuhde alkoi	04/2004
Työsuhde loppui	12/2007
Työnantaja	Sisäasiainministeriö
Tehtävänimike	Neuvotteleva virkamies
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kaupunkipolitiikan ja aluepolitiikan valmistelutehtäviä, mm. valtakunnallisten alueiden kehittämistavoitteiden valmistelu
Työsuhde alkoi	04/2003
Työsuhde loppui	03/2004

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	2

Henkilötiedot	
Anttila, Tero	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Lisensiaatti tai tohtori
Oppilaitos	Helsingin Teknillinen Korkeakoulu
Tutkinto	Tekniikan lisensiaatti
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Pääaine liikennetekniikka, sivuaine yhdyskuntasuunnittelu
Aloitusvuosi	1986
Valmistumisvuosi	1996
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Helsingin Teknillinen Korkeakoulu
Tutkinto	Diplomi-insinööri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Pääaine liikennetekniikka, sivuaineet kaavoitustekniikka ja tietekniikka
Aloitusvuosi	1979
Valmistumisvuosi	1986
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Tampereen yliopisto, Johtamiskorkeakoulu
Tutkinto	Executive MBA
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Julkisjohtaminen
Aloitusvuosi	2014

Valmistumisvuosi	2016
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Maanpuolustuskorkeakoulu, 225. valtakunnallinen maanpuolustuskurssi, 2018 EMBA-tutkintoon sisältyvinä johtamiskoulutuksina lisäksi: Julkisorganisaatioiden johtamiskoulutus, Tampereen yliopisto, Johtamiskorkeakoulu, 2014-2015 Toimitusjohtajavalmennus, TOVA1, Helsingin kaupunki, 2008 JOKO73 liikkeenjohdon koulutusohjelma HSE EE, Helsingin kauppakorkeakoulu, 2006-2007,
Työkokemus	
Työnantaja	Helsingin Seudun liikenne, HSL
Tehtävänimike	Osastonjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Joukkoliikenneosasto; jl-järjestelmät, jl-suunnittelu ja hankinnat 1/2017- Joukkoliikennesuunnitteluosasto; jl-järjestelmät, jl-suunnittelu ja tutkimukset 9/2012-12/2016. Alaisia 50-60.
Työsuhde alkoi	09/2012
Työsuhde loppui	
Työnantaja	WSP Finland Oy
Tehtävänimike	varatoimitusjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Yhdyskuntasektorin johtaminen. Liikevaihto 12 milj. €, henkilöstömäärä 130. Toiminta muodostui WSP:n liikenne-, infra-, ympäristö- ja siltatoimialoista sekä muotoiluyksikkö Design Studiosta.
Työsuhde alkoi	05/2008
Työsuhde loppui	01/2012
Työnantaja	Helsingin Bussiliikenne Oy
Tehtävänimike	Toimitusjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Sopimusliikenneyrityksen johtaminen. Liikevaihto n. 90 milj. €, henkilöstömäärä 1400-1500, ajokaluston määrä 620-660 bussia ja invataksia
Työsuhde alkoi	01/2005
Työsuhde loppui	04/2008
Työnantaja	Helsingin kaupungin liikennelaitos (HKL)
Tehtävänimike	Bussiliikennejohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Bussiliikenneosaston johtaminen. Liikevaihto 63 milj. €, henkilöstömäärä 1100 ja

	ajokaluston määrä 400 bussia. Tehtäviin kuului lisäksi Helsingin Bussiliikenne Oy:n perustaminen.
Työsuhde alkoi	04/2003
Työsuhde loppui	12/2004
Työnantaja	Suomen Paikallisliikenneliitto ry
Tehtävänimike	Toiminnanjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Paikallisliikenteen edunvalvontatehtävät ja kehittämishankkeiden johtaminen. Oto-tehtävinä Paikallisliikenne-lehden päätoimittajan tehtävät ja PLL Palvelu Oy:n toimitusjohtajuus.
Työsuhde alkoi	09/1997
Työsuhde loppui	03/2003

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	3

Henkilötiedot	
Eskola, Jorma	
Pätevyysvaatimusten täytyminen	
ei ole kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Opistotutkinto
Oppilaitos	Lukio
Tutkinto	
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	
Aloitusvuosi	
Valmistumisvuosi	
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Ammattikoulutus rakennus
Tutkinto	
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	
Aloitusvuosi	
Valmistumisvuosi	
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Ammattikoulutus sähköasennus
Tutkinto	
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	

Aloitusvuosi	
Valmistumisvuosi	
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Kasvatustiede
Tutkinto	
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	
Aloitusvuosi	
Valmistumisvuosi	
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	
Työkokemus	
Työnantaja	
Tehtävänimike	xx
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	
Työsuhde alkoi	
Työsuhde loppui	

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	4

Henkilötiedot	
Haapanen, Jorma	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Helsingin yliopisto
Tutkinto	MMM
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Markkinointi, maatalouden koulutusohjelma
Aloitusvuosi	1984
Valmistumisvuosi	1990
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Lukuisia koulutuskokonaisuuksia ja kursseja työuran eri vaiheissa eri työnantajien palveluksessa.
Työkokemus	
Työnantaja	Kymsote
Tehtävänimike	Ostopalvelujohtaja, palveluketjun johtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Ostopalvelujohtajana kokonaisvastuu Kymsojen ostopalvelukokonaisuudesta, palveluketjun johtajana vastuu palveluketjun tuloksesta, toiminnasta ja sen kehittämisestä
Työsuhde alkoi	01/2019
Työsuhde loppui	

Työnantaja	Kotkan kaupunki
Tehtävänimike	Palvelujohtaja (apulaiskaupunginjohtaja)
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kokonaisvastuu kaupungin kaikista palveluista sekä niiden vaikuttavasta kehittämisestä sekä tuloksesta, keskeinen rooli kaupungin kokonaiskehittämisessä, organisaatiossa kaupunginjohtajan varahenkilö
Työsuhde alkoi	09/2011
Työsuhde loppui	12/2018
Työnantaja	Mehiläinen Oy / Kuntapalvelut
Tehtävänimike	Yksikönjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Tulosvastuu pääkaupunkiseudun asumispalveluyksiköistä, liiketoiminnan laajentaminen ja kehittäminen, partnership-tyyppisen yhteistyömallin kehittäminen kuntien kanssa.
Työsuhde alkoi	01/2010
Työsuhde loppui	08/2011
Työnantaja	SOK / Sokos-ketjuohjaus
Tehtävänimike	Kehityspäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Markkinointiorganisaation sekä myymäläsuunnittelu- ja tilanhallintaorganisaation esimies, Sokos-johtoryhmän jäsen, S-ryhmän käyttötavarakaupan toimintamalli 2015 -projektin projektipäällikkö
Työsuhde alkoi	01/2008
Työsuhde loppui	12/2009
Työnantaja	SysOpenDigia Oy
Tehtävänimike	Johdon konsultti
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kehitysohjelmien tuki ja johdon konsultointi kaupan ja elintarviketeollisuuden toimialalla
Työsuhde alkoi	01/2007
Työsuhde loppui	12/2007

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	5

Henkilötiedot	
Heiskanen, Pasi	
Pätevyysvaatimusten täytyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Tampereen Teknillinen Korkeakoulu
Tutkinto	Arkkitehti
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Rakennussuunnittelu
Aloitusvuosi	1984
Valmistumisvuosi	1990
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Teknillinen Korkeakoulu
Tutkinto	MBA
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Strateginen johtaminen
Aloitusvuosi	2000
Valmistumisvuosi	2004
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	HANKEN - Svenska Handelshögskolan
Tutkinto	KTM, Ekonomi
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Markkinointi
Aloitusvuosi	2008

Valmistumisvuosi	2010
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Teknillinen korkeakoulu: 17. Rakennuttajakurssi (1994-1995) Laillistettu kiinteistönvälittäjä; LKV + LVV (2018) Yhdyskuntasuunnittelun erikoistumisopinnot, ns. YTK pitkäkurssi (TKK 2004-2006) Myynnin johtamisen erikoistumisopinnot, (HKKK 2008-2009) Kansantaloustieteen perusteet, 15 ov (Tampereen Yliopisto 1998) Julkisoikeuden perusteet (Tampereen Yliopisto 1987) Rakennusalan urakka- ja sopimusjuridiikka (INSKO 1991)
Työkokemus	
Työnantaja	ULKOMINISTERIÖ
Tehtävänimike	Kiinteistökehitysyksikön hankepäälikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Ulkoministeriön ulkomailla omistamien kiinteistöjen kehityshankkeiden johtaminen ml. vuokra- ja ostotoiminta.
Työsuhde alkoi	05/2020
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Aari Isännöinti
Tehtävänimike	Toimitusjohtaja ja osakas, hallituksen jäsen
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Yrityksen strategian muuttaminen asiakaskeskeiseksi ja voimakkaan laajentumisen läpivienti. Vastuulla noin 350 kiinteistöä (n. 650.000 hm2) . Me omistajat myimme yrityksemme Avara Oy:lle 31.1.2020.
Työsuhde alkoi	09/2016
Työsuhde loppui	05/2020
Työnantaja	Osuuskunta Suomen Asuntomessut
Tehtävänimike	Toimitusjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Uusien asuntoalueiden kaavoittaminen, kunnallistekniikan toteuttaminen, tonttien myynti ja rakennuttamisorganisaation johtaminen tiiviissä yhteistyössä isäntäkaupunkien kanssa. Tapahumien johto ja PR
Työsuhde alkoi	08/2003
Työsuhde loppui	09/2016
Työnantaja	Suomen Spar Oyj (ent. TUKO)
Tehtävänimike	Verkostoyksikön johtaja sekä Eurospar - market ketjun johtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Pörssiyrityksen johtoryhmän jäsen, kiinteistötoimen johtaminen-, kaavoitus, rakennuttaminen ja kehitystoiminta sekä samalla automarket ketjun johtaminen. Suora tulosvastuu n. 160 milj å, -/v ,300 alaista
Työsuhde alkoi	12/1998
Työsuhde loppui	07/2003

Työnantaja	Du Pont JET Oy
Tehtävänimike	Manager, Finland
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Uuden amerikkalaisen jakeluasemaketjun toteuttaminen Suomessa. Liikepaikkahankinta ja rakennuttaminen(Lukoil osti Euroopan jakeluasemakokonaisuuden 2006 ja muutti Suomen JET -asemat Teboil - asemiksi).
Työsuhde alkoi	04/1993
Työsuhde loppui	12/1998

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	6

Henkilötiedot	
Kari, Antti	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Teknillinen korkeakoulu (nyk. Aalto yliopisto)
Tutkinto	Diplomi-insinööri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Kiinteistöjohtaminen, Real Estate Finance (Hanken), Oikeustiede
Aloitusvuosi	1997
Valmistumisvuosi	2004
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Kiinteistöalan Koulutussäätiön Ammatillinen Oppilaitos
Tutkinto	Isännöinnin ammattitutkinto
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Kiinteistön elinkaaren hallinta, asiakkuuksien hoitaminen, asoy:n johtaminen ja hallinointi
Aloitusvuosi	2005
Valmistumisvuosi	2006
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	2004 Laillistettu kiinteistövälittäjä LKV, Keskuskauppakamari. 2008 Tulevaisuuden johtaja, Kiinko. 2009 Kiinteistöliiketoiminnan johtaminen PGP, Kiinko, 2011 KJs Kiinteistöjohtoon sertifikaatti, Rakli. 2019 Brain-Based Coaching, Neuroleadership institute. Ylikersantti.

Työkokemus	
Työnantaja	Vantaan kaupunki
Tehtävänimike	Kiinteistöjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Palvelualuejohtajan tehtävät, maa- ja asuntopolitiikka, elinkeinopolitiikka vastuualueellaan, kiinteistöomaisuuden kokonaisvastuu, työpaikka- ja asuntoalueiden edistäminen, toimitilahankkeet jne.
Työsuhde alkoi	08/2017
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Senaatti-kiinteistöt
Tehtävänimike	Kiinteistökehitysryhmän päällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Mm. Kiinteistökehityksen vastuualueen johtaminen, esimiestehtävät, kiinteistökehitys ja myyntitehtävät, maankäytön yhteistyö valtiohallinnon sisällä mm. Liikenneviraston, VR:n ja VM:n kanssa.
Työsuhde alkoi	03/2014
Työsuhde loppui	08/2017
Työnantaja	Senaatti-kiinteistöt
Tehtävänimike	Johtava asiantuntija
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Mm. Esimiestehtävät, Kiinteistökehitys ja myyntitehtävät, toimialan toiminnan suunnittelu, maankäytön yhteistyö valtiohallinnon sisällä mm. Liikenneviraston kanssa.
Työsuhde alkoi	03/2010
Työsuhde loppui	03/2014
Työnantaja	Senaatti-kiinteistöt
Tehtävänimike	Kiinteistöanalyttikko
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Mm. Kiinteistökehitys ja myyntitehtävät, maankäytön yhteistyö valtiohallinnon sisällä mm. Ratahallintokeskuksen ja Tielaitoksen kanssa.
Työsuhde alkoi	01/2006
Työsuhde loppui	03/2010
Työnantaja	Maakanta Oy (myöhemmin Newsec Valuation Oy)
Tehtävänimike	Kiinteistöanalyttikko
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Mm. Kiinteistöarviointi, maapoliittisten ohjelmien konsultointi, alue- ja hyötyanalyysit, kiinteistöstrategiat, kassavirtalaskelmat, laskentasovelluskehitys.
Työsuhde alkoi	01/2004
Työsuhde loppui	01/2006

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	7

Henkilötiedot	
Kujala, Anna-Riitta	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Aalto-yliopisto
Tutkinto	Arkkitehti
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Yhdyskunta- ja kaupunkisuunnittelu, arkkitehtuurin historia ja teoria sekä rakennussuunnittelu ja suomalainen rakennustaide.
Aloitusvuosi	2009
Valmistumisvuosi	2012
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Varia ja MIF
Tutkinto	JYET
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Talousjohtaminen
Aloitusvuosi	2021
Valmistumisvuosi	2022
Opinnot kesken	Kyllä
Oppilaitos	Taideteollinen korkeakoulu
Tutkinto	Taiteen maisteri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Ympäristötaide
Aloitusvuosi	2005

Valmistumisvuosi	2007
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Vaasa Polytechnic University
Tutkinto	Bachelor's Degree in Design of Built Environment
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Kaupunkiympäristön suunnitteluun liittyvät opinnot
Aloitusvuosi	1999
Valmistumisvuosi	2004
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Oulun Aikuiskoulu
Tutkinto	Ylioppilas
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	
Aloitusvuosi	1997
Valmistumisvuosi	1999
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Esiintymistaidon koulutus (Metropolia) 2020; TOMUTA: Toimintakulttuurin muutosta johtamassa (Q.motion Oy) 2019; Esityslistatekstien valmistelu (Vantaan kaupunki) 2018; Esimiehenä Vantaalla -valmennus (Vantaan kaupunki) 2017; YTK:n Pitkä kurssi (AaltoPro) 2016; Capacity Building in the Field of Climate Change Adaptation (Climate-KIC) 2015; The Value of Adaptation to Climate Change (Climate-KIC) 2014; One Planet Living (BioRegional) 2014; Neuvottelutaidot työelämässä (Vantaan kaupunki) 2013.
Työkokemus	
Työnantaja	Vantaan kaupunki
Tehtävänimike	Aluearkkitehti
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kivistön asemakaavatiimin strateginen ja operatiivinen johtaminen, asemakaavayksikön ohjausryhmä, kaupunkirakenne ja ympäristö -palvelualueen sekä kaupunkiympäristön toimialan laajennettu johtoryhmä.
Työsuhde alkoi	10/2016
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Vantaan kaupunki
Tehtävänimike	Asemakaavasuunnittelija
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kivistön suuralueen asemakaavoitus, taiteen konseptien kehittäminen, OnePlanetLiving-konseptin maahantuonti ja pilotointi, Vantaan arkkitehtuuriohjelman 2015 valmistelu ja jalkauttaminen.
Työsuhde alkoi	09/2011
Työsuhde loppui	09/2016

Työnantaja	dadadotank
Tehtävänimike	Osakas
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Suunnittelutoimiston strateginen ja operatiivinen johtaminen, suunnittelutöitä kuten Östersundomin varjokaava ympäristöjärjestöille, Ravintola Savoy:n terassiviljelmät, Pasilan Kääntöpöytä-kasvihuone.
Työsuhde alkoi	09/2008
Työsuhde loppui	08/2011
Työnantaja	Maankäyttö- ja arkkitehtitoimisto MAJA
Tehtävänimike	Suunnittelija
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Arkkitehtuuri- ja maankäytön suunnitteluprojekteja Suomessa ja Norjassa.
Työsuhde alkoi	02/2007
Työsuhde loppui	08/2008
Työnantaja	Studio Acito and Partners
Tehtävänimike	Designer
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Arkkitehtuuri- ja maankäytön suunnitteluprojekteja Italiassa, Kiinassa, Montenegrossa, Venäjällä ja USA:ssa.
Työsuhde alkoi	03/2005
Työsuhde loppui	09/2006

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	8

Henkilötiedot	
Moisio, Markus	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Metropolia
Tutkinto	Hankintatoimi YAMK
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	
Aloitusvuosi	2019
Valmistumisvuosi	2021
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Lean tehdasvalmennus 2020 Erilaiset sisäilmakoulutukset ja kurssit Puhdasvesi 2015 Kaavoituksen peruskurssi 2014 Metallirakenteiden CE-Merkintä Tavarantarkastaja (Keskuskauppakamari) ISO TS 16949 Koulutus 2000 Minä Laatu päällikkö (Laatukeskus / Suomen Laatuyhdistys) 2000 Laatutekninen koulutus (Valimoinstituutti) Nestekaasulaitoksen käytönvalvoja 1996 2016 2012 2010 1998

Työkokemus	
Työnantaja	Siuntion kunta
Tehtävänimike	Teknisen toimialan johtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kokonaisvastuu teknisestä toimialasta ja kunnan omaisuudesta -Rakennusvalvonta -Ympäristövalvonta -Kaavoitus -Rakennuttaminen -Vesi-/ jätevesihuolto -Ulkoistetut toiminnot
Työsuhde alkoi	01/2016
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Kaskisten kaupunki
Tehtävänimike	Tekninen johtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kokonaisvastuu kaupungin teknisestä toimesta -Vesi-/ jätevesihuolto -Kaavoitus -Katukunnossapito (sisältäen viheralueet) -Kiinteistöhuolto kokonaisuudessaan -Rakennusvalvonta
Työsuhde alkoi	05/2014
Työsuhde loppui	12/2015
Työnantaja	Ruukki Construction / Ruukki Metals
Tehtävänimike	Projektihankintapäällikkö / hankintainsinööri
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Rakennusprojektihankinnat Suomi / Skandinavia Vastuu alihankintapalveluista ja alihankintojen-asennustyöistä skandinaviassa teräskomponenttien hankinta
Työsuhde alkoi	01/2012
Työsuhde loppui	04/2014
Työnantaja	Rettig Värme Ab
Tehtävänimike	Ostopäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Suomen tuotannon raaka-aineet + konsernihankinnat (Puola, Ranska, Belgia, Saksa) -Hankintaosaston esimies -Kokonaisvastuu palvelu ja valmistusalihankinnoista myös konsernin muille tehtaille
Työsuhde alkoi	01/2009
Työsuhde loppui	12/2011
Työnantaja	Componenta (valimot)
Tehtävänimike	Ostopäällikkö, laatupäällikkö, tuotannon suunnittelija, tuotannon esimies
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	•Konsernihankinnat •Yksiköiden hankintavastaavien esimies (suomi/ ruotsi) •Maa, meri, rautatie kuljetukset suomi, ruotsi, saksa •Latuvastuu Volvo, MB, Scania

	â€tuotannon suunnittelu ja valvonta
Työsuhde alkoi	11/1996
Työsuhde loppui	05/2006

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	9

Henkilötiedot	
Mäntykoski, Tommi	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Metropolia ammattikorkeakoulu
Tutkinto	Insinööri (ylempi AMK)
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Maanmittauksen tutkinto-ohjelma, kiinteistöaloes
Aloitusvuosi	2018
Valmistumisvuosi	2021
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Metropolia ammattikorkeakoulu
Tutkinto	Insinööri (AMK)
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Talotekniikan koulutusohjelma, kiinteistöjohtaminen
Aloitusvuosi	2008
Valmistumisvuosi	2021
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Sotungin lukio
Tutkinto	Ylioppilas
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	
Aloitusvuosi	1988

Valmistumisvuosi	1991
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Kiinkon kiinteistöliiketoiminnan johtamisen koulutus (PGP 24), 30 op vuonna 2018. Mercuri international johtamisen ja esimiestyöskentelyn koulutus (vuoden mittainen) 2015
Työkokemus	
Työnantaja	Granlund Oy
Tehtävänimike	Asiakkuuspäällikkö / Kiinteistöliiketoiminnan kehityspäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Vastuullani oli kiinteistörahasto asiakasuhteiden ylläpito ja liiketoiminnan kehittäminen kiinteistösektorilla. Ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kehittäminen kuului myös toimenkuvaan.
Työsuhde alkoi	01/2019
Työsuhde loppui	07/2021
Työnantaja	Metropolia ammattikorkeakoulu
Tehtävänimike	Lehtori
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kiinteistöliiketoiminnan ja talotekniikan lehtori. Vakituinen työ alkoi 9/2021 ja sitä ennen tuntiopettajana/luennoitsijana vuodesta 2015 alkaen.
Työsuhde alkoi	08/2015
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Colliers International Finland
Tehtävänimike	Kiinteistöpäällikkö / asiakkuuspäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Vastasin nimettyjen kiinteistörahastojen kokonaisvaltaisesta johtamisesta, asiakkuustoiminnasta sekä ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kehittämisestä.
Työsuhde alkoi	05/2012
Työsuhde loppui	12/2018
Työnantaja	Tokmanni Oy
Tehtävänimike	Kiinteistöpäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Vastasin kiinteistöosaston ainoana kiinteistöpäällikkönä koko organisaation kiinteistöistä ja uudisrakentamisen johtamisesta. Olin mukana kiinteistöpuolen johtoryhmätoiminnassa.
Työsuhde alkoi	08/2010
Työsuhde loppui	04/2012
Työnantaja	Kiinteistöhallinta SKH
Tehtävänimike	Ylläpito/ projektipäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Vastasin kiinteistöjen ylläpidosta ja projektipäällikkönä johdin kaikenlaisia isompia projekteja (linjasaneerauksista rakenneprojekteihin)

Työsuhte alkoi	01/2009
Työsuhte loppui	07/2010

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	10

Henkilötiedot	
Portaankorva, Petteri	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Oulun yliopisto
Tutkinto	Diplomi-insinööri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Rakentamistekniikka, yhdyskuntatekniikka, tie-, liikenne- ja kuljetustekniikka
Aloitusvuosi	1985
Valmistumisvuosi	1993
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Lappeenrannan teknillinen yliopisto
Tutkinto	Kauppätieteiden maisteri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Tietojohdaminen, tietojohdaminen tuotantotaloudessa sekä tietotekniikka ja tietojohdaminen
Aloitusvuosi	2005
Valmistumisvuosi	2008
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Raahen lukio
Tutkinto	Ylioppilas
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	
Aloitusvuosi	1982

Valmistumisvuosi	1985
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	HHJ (Hyväksytty hallituksen jäsen) -koulutusohjelma 5/2021-6/2021 HAUS-JUST 11 - Julkisen johtamisen strategiaohjelma 10/2009-5/2010 HAUS-JOKO 29 - Johdon koulutusohjelma 10/2003-5/2004 Oulun yliopiston täydennyskoulutuskeskus: Ympäristö- ja yhdyskuntasuunnittelu 9/1993-2/1994
Työkokemus	
Työnantaja	Kouvolan kaupunki
Tehtävänimike	Kehitysjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kaupungin elinvoiman kehittäminen, edunvalvonta ja strateginen sidosryhmäyhteistyö, yrittäjä- ja korkeakouluysteistyö sekä strategisten kärkihankkeiden johtaminen. Kaupunginjohtajan toinen sijainen.
Työsuhde alkoi	08/2017
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Kouvolan kaupunki
Tehtävänimike	Edunvalvontapäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Edunvalvonta ja sidosryhmäyhteistyö. Vastasin kaupungin elinvoiman ja liikennejärjestelmän kehittämisestä, aluekehitys- ja EU-yhteistyöstä sekä strategisista kehittämissankkeista.
Työsuhde alkoi	03/2015
Työsuhde loppui	07/2017
Työnantaja	Tiehallinto/Kaakkois-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Tehtävänimike	Valtakunnallisen yksikön päällikkö, Liikenteen palvelupäällikkö, Kehittämispäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Vastasin strategisesta johtamisesta, taloudesta, hankinnoista, henkilöstöstä, infran elinkaarikokonaisuudesta, toimintamallien johtamisesta ja kehittämisestä sekä kansainvälisestä toiminnasta.
Työsuhde alkoi	05/1998
Työsuhde loppui	02/2015
Työnantaja	Tielaitos
Tehtävänimike	Liikennesuunnittelija, Esisuunnitteluryhmän päällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kouvolassa ja Mikkelissä toimivan tiehankkeiden esisuunnittelua ja liikennesuunnittelua tekevän suunnitteluryhmän johtaminen ja kehittäminen, liikennesuunnitteluhankkeiden projektipäällikkö.
Työsuhde alkoi	08/1997
Työsuhde loppui	04/1998

Työnantaja	Kymen Viatek Oy
Tehtävänimike	Liikennesuunnittelija, Projektipäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Liikennesuunnitteluhankkeiden projektipäällikkö ja väylähankkeiden liikennesuunnittelija. Asiakkaina kauppa, teollisuus, valtio ja kunnat.
Työsuhde alkoi	08/1994
Työsuhde loppui	07/1997

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	11

Henkilötiedot	
Puistosalo, Pekka	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Oulun yliopisto
Tutkinto	Filosofian maisteri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Suunnittelumaantiede, julkishallinto, valtio-oppi, sosiologia, tilastotiede
Aloitusvuosi	1988
Valmistumisvuosi	1994
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Johtamisen erikoisammattitutkinto 2008 Kuntajohtamisen koulutus 2018
Työkokemus	
Työnantaja	Lohjan kaupunki
Tehtävänimike	Elinvoimajohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Yli 700 henkilön Elinvoimatoimialan (tekninen toimi, kaupunkisuunnittelu sekä kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut) johtaja. Maan hankinta, tilapalvelut, kaavoitus ja monet muut toimenkuvassa mukana.
Työsuhde alkoi	01/2017
Työsuhde loppui	

Työnantaja	Lohjan kaupunki
Tehtävänimike	Ympäristöjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Toimialajohtaja (kaavoitus, kiinteistötoimi, ympäristönsuojelu, rakennusvalvonta, ympäristöterveyspalvelut). Olin aktiivisesti mukana maan hankinnassa ja vedin isoja kaupunkikehityshankkeita.
Työsuhde alkoi	01/2013
Työsuhde loppui	12/2016
Työnantaja	Lohjan kaupunki
Tehtävänimike	Kehittämispäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Strategiatyön vetäminen, palveluverkkotyöryhmän vetäminen, ilmastostrategiatyön vetäminen, seutuyhteistyön kehittäminen, tutkimus- ja suunnittelutoiminnan vetäminen, kaupunkikehityksen koordinointi.
Työsuhde alkoi	06/2008
Työsuhde loppui	12/2012
Työnantaja	Tornion kaupunki
Tehtävänimike	Kehitysjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Keskushallinnon toimialajohtaja: kuntasuunnittelusta, rajaseutuyhteistyöstä, projektitoiminnasta vastaaminen, IT-kehitystoiminnan johtaminen, strategiatyö, asumisen suunnitelman koordinointi.
Työsuhde alkoi	03/2006
Työsuhde loppui	05/2008

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	12

Henkilötiedot	
Saarenpää, Heidi Tuulikki	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Tampereen Teknillinen Korkeakoulu
Tutkinto	Diplomi-insinööri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Ympäristötekniikka, Pääaineena vesi- ja jätehuoltotekniikka
Aloitusvuosi	1993
Valmistumisvuosi	1998
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Raisio Kauppaoppilaitos
Tutkinto	Yo-merkanti
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Myyntilinja
Aloitusvuosi	1990
Valmistumisvuosi	1991
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	- YTK:n Pitkä kurssi - yhdyskuntasuunnittelun asiantuntijaohjelma (21 op), Aalto yliopisto, 3.9.2018 - 22.5.2019 - FCG, Kuntaliitto: Esimiesten ja keskijohdon johtamisvalmennus, 2.11.2017-1.11.2018 - FCG: Kaavoituksen siivouspäivät, 6.10.2016 - FCG: Mitä kaavoittajan tulisi tietää lainsäädännöstä, 21.9.2016

	- HAMK: RATO 20 Ympäristö ja rautatiealueet-koulutus, 28.05.2013 - FCG: Kaavoitusprosessin peruskoulutus, 2. jakso, 15.-16.01.2013 - FCG: Kaavoitusprosessin peruskoulutus, 1. jakso
Työkokemus	
Työnantaja	Järvenpään kaupunki
Tehtävänimike	Suunnittelupäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Infrasuunnittelutuotanto, suunnittelun ohjelmointi, ohjaus ja koordinointi sekä yksikön johtaminen
Työsuhde alkoi	04/2020
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Sipoon kunta
Tehtävänimike	Kuntatekniikan päällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Infran suunnitteluttaminen ja rakennuttaminen sekä kunnossapito, yksikön johtaminen.
Työsuhde alkoi	04/2017
Työsuhde loppui	03/2020
Työnantaja	Siuntion kunta
Tehtävänimike	Maankäyttöinsinööri
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Maankäytön suunnittelu ja kehittäminen sekä yleis- ja asemakaavoituksen suunnittelu ja kehittäminen.
Työsuhde alkoi	06/2016
Työsuhde loppui	03/2017
Työnantaja	Pöyry CM Oy/Ramboll CM Oy/Liikennevirasto
Tehtävänimike	Liikenneviraston valtuuttama maankäytön asiantuntija
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	
Työsuhde alkoi	10/2012
Työsuhde loppui	12/2014

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	13

Henkilötiedot	
Schauman, Lars-Christian	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
ei ole kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Estonian Business School
Tutkinto	Master of Arts
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Yrityksen hallinto ja organisaation muutostilanteet
Aloitusvuosi	2017
Valmistumisvuosi	2019
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Helsingin yliopisto
Tutkinto	Oikeustieteen kandidaatti
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Siviilioikeus
Aloitusvuosi	1994
Valmistumisvuosi	1998
Opinnot kesken	Ei
Oppilaitos	Vääksyn lukio
Tutkinto	Ylioppilas
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Laaja matematiikka, C-saksa. 6 laudaturia, keskiarvo 9,5.
Aloitusvuosi	1990

Valmistumisvuosi	1993
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Asianajajatutkinto Alueellinen maanpuolustuskurssi
Työkokemus	
Työnantaja	Puolustusvoimien logistiikkalaitos
Tehtävänimike	Kaupallinen johtaja, strategiset hankkeet
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Sopimusneuvottelujen johtaminen, vastuu lopputuloksesta, neuvottelustrategian laatiminen, erityiskysymysten ratkaiseminen, sidosryhmäyhteistyö, päätöksenteon esittelyvastuu
Työsuhde alkoi	01/2018
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Puolustusvoimien logistiikkalaitoksen esikunta
Tehtävänimike	Kaupallinen johtaja, osastopäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kaupallisen osaston johtaminen/esimiestyö, suurten hankkeiden tuki, päätöksenteon esittely, sidosryhmäyhteistyö, johtoryhmätyöskentely, laillisuusvalvonta, prosessien kehittäminen ja omistajuus
Työsuhde alkoi	01/2015
Työsuhde loppui	12/2017
Työnantaja	Maavoimien materiaalilaitoksen esikunta
Tehtävänimike	Kaupallinen johtaja, kaupallisen sektorin johtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kaupallisen sektorin johtaminen/esimiestyö, johtoryhmätyöskentely, laillisuusvalvonta, esittelyvastuu, sidosryhmäyhteistyö, ohjeistuksen laatiminen, suurten hankkeiden johtaminen ja ongelmanratkaisu
Työsuhde alkoi	05/2009
Työsuhde loppui	12/2014
Työnantaja	Nokia Group (Iso-Britannia ja Suomi)
Tehtävänimike	Sourcing Manager
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Hankintojen kilpailuttaminen, sopimusneuvottelut, hankintastrategian laatiminen, sidosryhmäyhteistyö, toimittajahallinnointi, politiikkojen ja ohjeistuksen laatiminen ja käyttöönotto
Työsuhde alkoi	10/2003
Työsuhde loppui	04/2009
Työnantaja	Oy Lakitoimisto Legitum Ab
Tehtävänimike	Pääosakas, toimitusjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Esimiestyö, sopimuskantojen laatiminen ja kouluttaminen, sopimusneuvottelut, siviilioikeudenkäynnit, yritysjärjestelyt ja

	pääomasijoitukset, työoikeus
Työsuhde alkoi	04/1998
Työsuhde loppui	10/2003

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	14

Henkilötiedot	
Siren, Pirjo	
Pätevyysvaatimusten täyttyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	Teknillinen korkeakoulu, Arkkitehtiosasto, Espoo
Tutkinto	Maisema-arkkitehti
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	maankäytön suunnittelu, vaikutusarviointi, maisemasuunnittelu
Aloitusvuosi	1991
Valmistumisvuosi	1998
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	Johtamispolku, kuntien avainhenkilöiden muutos- ja kehitysohjelma, TalentMiles, 1-5/2021 Jet-johtamisen ammattitutkinto, Vantaa, 2010 Lisäksi lyhyempiä koulutuksia, mm: Kriisiviestintä, Helsingin Kaupunginkanslia ja hankintalain muutokset, Helsingin kaupunki, 2015-2016 Vuorovaikutuskoulutus, Espoon kaupunki, 2013 Vuosittain opintopäiviä kaupunkikehityksestä (mm. Pohjoismaisten isoimpien alueprojektien opintopäivät 2014-2019, Helsingin delegaatio Nizzaa raitiotie- ja varikkohankkeista 2019)
Työkokemus	
Työnantaja	Sipoon kunta
Tehtävänimike	Kehitysjohtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	kehityskeskusten johto: kaavoitus; joukkoliikenne ja liikenne;

	maapolitiikka, maaomaisuuden hallinta, maanhankinta, tonttiluovutus; elinkeino- ja yritysasiat; asuntopolitiikka ja väestösuunnitteet
Työsuhde alkoi	11/2019
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Helsingin kaupunginkanslia
Tehtävänimike	Kruunuvuorenrannan alueprojektin johtaja
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Aluekehityshankkeen johtaminen kokonaisuutena kaavoituksesta tonttivarannon ja luovutusten kautta rakennuslupia kohti, tila- ja infrahankkeiden koordinointi, investointiohjelmointi, verkostojohtaminen
Työsuhde alkoi	11/2014
Työsuhde loppui	10/2019
Työnantaja	Espoon tekninen keskus
Tehtävänimike	Suunnittelupäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Katujen, vesihuollon ja viheralueiden suunnittelu (10 Meur/v), kaupunkitasoinen ympäristötekniikka luvituksineen, Katujen ja viheralueiden rakennuttaminen EKA-liikelaitokselta (n. 25 Meur/v)
Työsuhde alkoi	09/2011
Työsuhde loppui	11/2014
Työnantaja	Vantaan kaupunki, kuntatekniikan keskus
Tehtävänimike	puistosuunnittelupäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Reilun 10 hengen asiantuntijan yksikön johtaminen, kilpailutukset puitesopimuksissa, tilaajatyö, kaavoitusyhteistyö
Työsuhde alkoi	01/2003
Työsuhde loppui	03/2012
Työnantaja	Jaakko Pöyry Infra ja Destia Oy
Tehtävänimike	Projektipäällikkö/suunnittelija
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Projektipäällikkönä tai suunnittelijana projektista riippuen, erilaiset maankäytön, teiden ja katujen sekä viheralueiden suunnitteluhankkeet
Työsuhde alkoi	09/1998
Työsuhde loppui	12/2002

VANTAAN KAUPUNKI	HAKIJAYHTEENVETO	
	Kaupunkiympäristö/Yhteiset palvelut	19.10.2021
Peruuttaneita: 0	Apulaiskaupunginjohtaja, Kaupunkiympäristön toimiala 000014	
	ID 7314	15

Henkilötiedot	
Westlin, Henry	
Pätevyysvaatimusten täytyminen	
on kelpoinen	
Koulutus	
Ylin suoritettu koulutustaso	Ylempi korkeakoulututkinto
Oppilaitos	TKK
Tutkinto	Diplomi-insinööri
Pää- ja sivuaineet, erikoistumisaineet, suuntautuminen	Rakennustekniikka, yhdyskuntatekniikka, tietekniikka ja pohjarakentaminen
Aloitusvuosi	1979
Valmistumisvuosi	1987
Opinnot kesken	Ei
Kurssit	
Muut tehtävän kannalta olennaiset koulutukset tai kurssit	
Työkokemus	
Työnantaja	Vantaan kaupunki
Tehtävänimike	Kaupungininsinööri
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kadut ja puistot palvelualueen, aiemmalta nimeltään Kuntatekniikan keskuksen tulosalue, johtaminen
Työsuhde alkoi	09/2011
Työsuhde loppui	
Työnantaja	Vantaan kaupunki

Tehtävänimike	Katupäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Katutekniikan tulosityksikön n. 100 henkeä johtaminen
Työsuhde alkoi	01/2009
Työsuhde loppui	08/2011
Työnantaja	Espoon kaupunki, kaupunkisuunnittelukeskus ja tekninen keskus
Tehtävänimike	Projekti- ja aluepäällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Kunnallistekniikan yleisuunnitelmahankkeiden vetäminen Liikennesuunnittelussa. Teknisen keskuksen vastuualueen/tiimin päällikkö, eteläisen Espoon kunnallistekniikan suunnitteluttaminen.
Työsuhde alkoi	09/2006
Työsuhde loppui	12/2008
Työnantaja	WSP LT-Konsultit Oy
Tehtävänimike	Tie ja rata-yksikön päällikkö
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Yksikön päällikön (n. 20 henkeä) tehtävät mm. henkilöstöhallinto, tie- ja katusuunnitteluprojektien johto- ja suunnittelutehtävät sekä markkinointi ja töiden hankinta
Työsuhde alkoi	09/2004
Työsuhde loppui	08/2006
Työnantaja	Espoon kaupunki, tekninen keskus
Tehtävänimike	Suunnitteluinsinööri
Tehtävän sisältö ja tärkeimmät vastuut	Etelä-Espoon kunnallistekniikan suunnittelu ja suunnitteluttaminen, hankkeiden ohjelmointi sekä viranomaistehtävät. Tiimipäällikön tehtävät.
Työsuhde alkoi	01/1998
Työsuhde loppui	08/2004



5 §

Åtgärder som utvärderingsberättelsen för 2020 gett upphov till

VD/10133/00.03.00.00/2020

RV/MR/CS/IK/HY-L/ALS

Revisionsnämnden har bland annat som uppgift att utvärdera om de ekonomiska mål och verksamhetsmål som stadsfullmäktige ställt upp har nåtts. Nämnden ska vidare skaffa utredningar från vederbörande om de anmärkningar som tagits upp i revisionsberättelsen och stadsstyrelsens utlåtande, samt därefter lämna in ett eget beslutsförslag till fullmäktige över vilka åtgärder revisionsberättelsen, anmärkningarna i den och de inhämtade utredningarna och utlåtandena ger orsak till.

Revisionsnämnden gör årligen upp en utvärderingsberättelse som överlämnas till stadsfullmäktige i samband med behandlingen av bokslutet. Utvärderingsberättelsen är en sammanfattning av utvärderingspromemorior och de iakttagelser och bedömningar som gäller verksamhets- och budgetåret i fråga och som görs med anledning av bokslutet. I den utvärderingsberättelse som görs upp efter fullmäktigeperiodens slut granskas också hur fullmäktigeperiodens mål nåtts, inklusive den allmänna tendensen för ekonomiplanperiodens mål.

Vanda stads utvärderingsberättelse för år 2020 som utarbetats av revisionsnämnden antecknades för kännedom vid stadsfullmäktiges sammanträde 10.5.2021 § 8 och utvärderingsberättelsen skickades till stadsstyrelsen för åtgärder. **Stadsstyrelsen** beslutade 24.5.2021 § 8 att skicka det beslut fullmäktige fattade till vederbörande verksamhetsområden för åtgärder.

Serviceområdet för ekonomi och strategi har av verksamhetsområdena och av vissa serviceområden inom verksamhetsområdet för stadens strategi och ledning begärt utredningar om de punkter i utvärderingsberättelsen som berör dessa. Verksamhetsområdenas utredningar har behandlats i nämnden enligt följande: stadsrumsnämnden 22.9.2021 § 12, stadsmiljönämnden 21.9.2021 § 10, nämnden för fostran och lärande 21.9.2021 § 14, stadskulturnämnden 22.9.2021 § 9 och social- och hälsovårdsnämnden 21.9.2021 § 8.

Serviceområdet för ekonomi och strategi har sammanställt ett sammandrag över nämndernas svar och svaren för respektive ansvarsområde inom verksamhetsområdet för stadens strategi och ledning. I sammandraget behandlas de frågor som tagits upp i utvärderingsberättelsens sammanfattning. Nämndernas utredningar medföljer i sin helhet som en ytterligare bilaga.

Utvärderingsberättelsen medföljer som bilaga (§ 8) till stadsfullmäktiges sammanträde 10.5.2021.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 10

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) godkänna den bifogade utredningen över de åtgärder som vidtagits med anledning av utvärderingsberättelsen för 2020 och
- b) presentera den som stadsstyrelsens utredning för stadsfullmäktiges kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 5

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna den bifogade utredningen om de åtgärder som vidtagits med anledning av utvärderingsberättelsen 2020 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilagor:

- Utredning över de åtgärder som vidtagits med anledning av utvärderingsberättelsen 2020, fge 15.11.2021
- Nämndernas utredningar över utvärderingsberättelsen för år 2020

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Yhteenvedo vuoden 2020 arviointikertomuksesta aiheutuneista toimenpiteistä

Tässä yhteenvedossa on vastaukset arviointikertomuksen tiivistelmäkohtiin (kohdat 1- 17) sekä johtopäätöksiin ja suosituksiin. Toimialojen vastaukset on kirjoitettu ao. kohtien jälkeen.

Yhteenvedon lopussa ovat tarkastuslautakunnan sitoviin tavoitteisiin annetut selvitykset sekä eräät muut selvitykset.

Arviointikertomuksen tiivistelmän huomioihin sekä johtopäätöksiin ja suosituksiin esitetään annettavaksi seuraavat selvitykset

Tarkastuslautakunta:

1. Kaupunginhallituksen raportoinnin mukaan vuoden 2020 sitovista strategisista tavoitteista oli toteutunut täysin 16, osittain 12 ja 6 tavoitetta ei toteutunut lainkaan. Tarkastuslautakunta oli eri mieltä yhden tavoitteen toteumasta, yhden tavoitteen osalta huomautettiin tavoitteen mittarista ja yhtä tavoitetta ei voitu arvioida. Koronakriisin vuoksi hyvinvointia edistäviä tavoitteita jäi toteutumatta ja terveys- ja sosiaalipalveluihin on syntynyt hoito- ja palveluvelkaa, joka kasvattaa palvelutarpeita tulevina vuosina. Tarkastuslautakunta pitää erittäin tärkeänä, että heti koronakriisin hellittäessä aletaan nopeasti toimiin, joilla nyt syntyntä hoito- ja palvelutarveajetta aletaan purkamaan.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 1 sekä johtopäätöksiin s. 20 (huom. tavoitteiden toteutumisesta myös lopussa kohdissa Muita havaintoja tavoitteista ja Koronaviruspandemian vaikutus sitoviin tavoitteisiin)

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala

Kuten tarkastuslautakunta toteaa, osa väestön hyvinvoinnin edistämiseen tähtäävistä sitovista tavoitteista jäi toteumatta ainakin osin koronakriisin vuoksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle vastuutetuista sitovista tavoitteista näin voidaan arvioida tapahtuneen ainakin tavoitteen 12.3 (Lastensuojeluilmoitusten jälkeisellä nopeasti tarjottavalla tuella saadaan vähennettyä huostaanottojen määrää) sekä tavoitteen 16.2 (Terveysasemien vastaanotolle pääsy nopeutuu).

Koronaepidemia ja sen jälkihoito heijastuvat toimialan palveluvaateisiin vielä pitkään, eikä epidemian kokonaisvaikutuksia pystytä vielä täysin arvioimaan. Koronan onnistunut jälkihoito ja sen aiheuttaman hoito- ja palveluvelan kattaminen edellyttää sekä tehokkuutta toimialan peruspalvelutuotannolta että kohdennettua panostusta koronasta erityisesti kärsineisiin asukasryhmiin. Lisäpanostusta tarvitaan erityisesti terveysasemien vastaanotto toimintaan, lasten ja nuorten mielenterveyspalveluihin sekä lapsiperheiden tukeen. Hoito- ja palveluvelan kattamiseksi myös palvelupolkujen toimivuus mm. kaupungin eri toimijoiden ja erikoissairaanhoidon varmistetaan. Uudelle valtuustolle annetaan valtuustokauden alussa selvitys siitä, miten koronan aiheuttama mielenterveys-, hoito-, hoiva-, oppimis- sekä muu palveluvelka saadaan kurottua kiinni; sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala osallistuu osaltaan em. kaupunkitason selvityksen valmisteluun.

Kaupunkikulttuurin toimiala

Kaupunkikulttuuri toteaa, että tarkastuslautakunnan johtopäätökset ovat linjassa toimialan omien havaintojen kanssa. Koronapandemian aikana hyvinvointia ja elinvoimaa rakentavia toimenpiteitä ja palveluita ei ole voitu toteuttaa, mikä on synnyttänyt palveluvelkaa ja lisätarvetta korjaaville palveluille.

Kaupunkiympäristön toimiala:

Sitova tavoite 1.3 Kaupunki saa myyntivoittoja vuonna 2020 vähintään 30 miljoonaa euroa

Kaupunki onnistui vuoden 2020 maanmyynneissä huolimatta Covid-19 –pandemian aiheuttamista äkillisistä kysyntämuutoksista vuoden aikana. Loppuvuotta kohti asunto- ja tonttimarkkinat normalisoituivat nopeasti ja kaupunki kykeni nopealla aikataululla valmistelevaan sekä asunto- että yritystonttien myyntejä asiakkaille. Maanmyyntivoitot muodostuivat pääosin asuntotonttien myynnistä, mutta vuonna 2020 myös yritystontteja myytiin 5 kpl ja vuokrattiin 5 kpl. Yhteensä maanmyyntivoittoja kirjattiin 31,3 miljoonaa euroa.

Sitova tavoite 1.4 Kaupunkia rakennetaan ensisijaisesti kaupungin maalle

Viime vuosien aikana kaupunki on pyrkinyt aktiivisesti lisäämään oman maan kaavoitusta eri puolilla Vantaata. Erittäin kunnianhimoinen tavoite vuonna 2022 oli, että kaavoitettavista maa-alueista 55 % olisi kaupungin omistuksessa. Vaikka tavoitteeseen ei aivan päästy, toteutuman ollessa 52 %, on tulos hyvä, kun sitä verrataan kaupungin maaomaisuuden määrään ja sijaintiin suhteessa kaavoitettaviin alueisiin. Keskusta- ja täydennysrakentamisalueilla kaupungin maanomistuksen osuus on yleensä vähäinen, joten tästä syystä vuoden 2020 tulosta voidaan pitää hyvänä.

Sitova tavoite 4.1 Vantaa on hiilineutraali vuonna 2030

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksessä päästiin tavoitteeseen kuten tarkastuslautakunta totesi ensimmäisenä seurantavuonna 2019 (vertailu vuoteen 2018, jolloin Vantaan alueen kokonaispäästöt olivat 1068 (1000 t CO₂-ekv) ja asukaskohtaiset 4,7 (t CO₂-ekv)).

Toisena seurantavuonna 2020 kokonaispäästöt olivat vuoden 2020 lopussa 883 (1000 t CO₂-ekv) ja asukaskohtaiset 3,7 (t CO₂-ekv). Kokonaispäästöt vähenivät vuoteen 2018 verrattuna 18 % ja asukaskohtaiset päästöt 21 % eli vuositavoite 7 %:n vähennys saavutettiin molemmissa seurantaindikaattoreissa.

Vuoden 2020 aikana tehtyjen energiansäästötoimenpiteiden vaikutukset pystytään arvioimaan vain laskennallisesti. Toimenpiteinä on ollut Led-valaistusten toteuttaminen 28 kohteeseen, joista laskennallinen energiansäästö on noin 800 MWh/vuosi. Lämmitysjärjestelmien uusiminen kahteen kohteeseen on tuottamassa noin 360 MWh vuosittaisen säästön. Esco-hankkeina toteutetut investoinnit tuottavat vuosittain säästöä noin 6500 MWh. Lisäksi energianohjeistoimilla on saavutettavissa pienempiä säästöjä, jolloin laskennalliset vähennykset ovat yhteensä noin 7800 MWh vuodessa. Urheiluhalleissa on tehty toimenpiteitä lämmitys- ja sähköjärjestelmissä, joiden säästövaikutukseksi arvioidaan noin 1350 MWh/vuosi. Kaupungin omistamissa rakennuksissa kokonaisenergiankulutuksen säästöt jakautuvat seuraavasti: lämmitys -8,6 %, sähkö - 8,2 % ja uudet energiansäästöt -1,8 % kokonaisenergiankulutuksesta. Koronarajoituksilla on ollut suurin vaikutus vuoden aikana toimitilojen ollessa suljettuna.

Sitova tavoite 4.2 Ekologiset viherysteydet säilyvät

Yleiskaava 2020 on määritelty ekologisten runkoyhteyksien verkosto, joka yhdistää Vantaan ja naapurikuntien arvokkaat luontokohteet toisiinsa. Yleiskaavan verkosto perustuu laajempaan selvitykseen "Vantaan ekologiset yhteydet" vuodelta 2018.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yleiskaava 2020 kokouksessaan 25.01.2021. Hyväksymispäätöksestä on valitettu Helsingin hallinto-oikeuteen. Uusi yleiskaava tulee voimaan vasta valitusten käsittelyn jälkeen. Vaikka uusi yleiskaava ei ole vielä lainvoimainen, huomioidaan ekologisten runkoyhteyksien verkosto jatkosuunnittelussa ja samalla tarkastellaan mahdollisuuksia turvata paikalliset yhteydet. Yleiskaavan määräys kuvaa yhteyksien merkitystä ja ohjaa jatkosuunnittelua seuraavasti: "Yhteys turvaa eliölajien liikkumista ja luonnon monimuotoisuuden säilymistä. Ekologisen verkoston jatkuvuus tulee turvata. Ekologisen runkoyhteyden sijainti on ohjeellinen ja tarkentuu jatkosuunnittelussa. Yhteyden hoidossa, käytössä ja yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa tulee ottaa huomioon luontoarvot, kulttuurihistorialliset ja maisemalliset arvot ja varmistaa, että ekologinen yhteys säilyy tai kehittyi luonnon olosuhteiltaan monipuolisena ja mahdollisimman leveänä".

Sitova tavoite 4.3 Joukkoliikenteen käyttö kasvaa

Vuoden 2020 joukkoliikenteen nousijamäärätavoite jäi kauas tavoitellusta jään marraskuussa 90 000 matkustajaan päivässä tavoitetason ollessa 133 600. Koronapandemia on leikannut joukkoliikenteen käyttöä kymmeniä prosentteja. Toipuminen muutoksesta tulee HSL:n ennusteen mukaan olemaan hidasta ja kestää vuosia.

Vantaan kaupunki tuottaa joukkoliikennepalvelun HSL:n kautta. Se vastaa liikennepalvelun suunnittelusta ja tilaamisesta, mutta Vantaan kaupunki vastaa erityisesti joukkoliikenteen terminaalien, olosuhteiden, toimintaedellytysten ja sujuvuuden kehittämisestä. Pitkällä tähtäimellä käytön on mahdollista kasvaa asukasmäärää ja työpaikkamäärää nopeammin, kun maankäyttöä kehitetään ja tiivistetään olemassa olevan palvelun yhteyteen. Tätä kuvaa hyvin siksi myös kaupunkiympäristön toimialan tavoitteet 5.1 ja 6.1.

Viime vuosina on edistetty HSL:n kanssa laadittuja linjastosuunnitelmia ja erityisesti niiden yhteydessä lanseerattujen runkolinjojen 30, 300, 400, 520 ja 530 olosuhteita ja etuuksia. Runkolinjan 300 liikennöintiin tarvittavan Luhtitien suunnittelu eteni aikataulussa. Bussiliikenteen siirtyminen Hakunilan varikolta Ojangan varikolle eteni myös aikataulussa.

Sitova tavoite 4.4 Pyöräilyn kulkumuoto-osuus kasvaa

Pyöräilyä edistetään jatkuvana työnä kehittämällä pyörätieverkostoa, pyörien pysäköintiä, laatukäytävien toteutuksia ja kaupunkipyöräjärjestelmää. Pyöräilyn määrää pitkällä aikavälillä kuvaa pyöräilyindeksi, joka lasketaan automaattisten mittauspisteiden tuottaman tiedon pohjalta tietyissä kohti pyöräilyverkkoa.

Vuoden 2020 pyöräilyindeksi oli 1266. Vuoden 2019 indeksiluku oli 1039, joten kasvua viime vuodesta oli 22 %. Tavoite 3 % kasvusta täyttyi kirkkaasti, mutta pyöräilyn suhteen on huomioitava, että vuosittainen vaihtelu mm. Säätilojen johdosta ja toisaalta myös koronapandemian vaikutuksesta voi olla suurtakin.

Sitova tavoite 4.5 Vantaan ratikan yksityiskohtainen suunnittelu käynnistyy

Kaupunginvaltuusto päätti Vantaan ratikan jatkosuunnittelun käynnistämisestä joulukuussa 2019. Suunnittelun aloitus oli sidottu siihen, että valtio sitoutuu osallistumaan suunnittelukustannuksiin

MAL-sopimuksen kautta. Keväällä 2020 yksityiskohtaisen suunnittelun aloitusta ja kilpailutuksia valmisteltiin. Kun MAL-sopimus saatiin, kilpailutusprosessit aloitettiin. Vantaan ratikan yksityiskohtainen suunnittelu käynnistyi marraskuussa Tikkurila-Länsimäki -osuudella, ja joulukuussa lentoasema-Tikkurila -osuudella.

Sitova tavoite 5.1 Asuntokaavoituksen kohdistuminen asemanseudulle ja joukkoliikenne vyöhykkeelle

Asuntokaavoitusta on toteutettu tavoitteiden mukaisesti.

Sitova tavoite 6.1 MAL-tavoitteet toteutuvat ja uusi MAL-sopimusesitys valmistuu

Vuoden 2020 kesäkuussa saatiin neuvoteltua Helsingin seudulle uusi MAL-sopimus, jossa Vantaan uudeksi asuntotuotantotavoitteeksi asetettiin 2 640 asuntoa ja asemakaavoituksen asunkerrosalatavoitteeksi 240 000 k-m² vuodessa. Nämä olivat myös sitovan tavoitteen mittareina vuodelle 2020. Vantaalle valmistui vuoden aikana 2 918 asuntoa ja hyväksyttyä uutta asumisen kerrosalaa 239 146 k-m². Näin ollen tavoitteet saavutettiin. Suoritusta voidaan pitää erinomaisena johtuen siitä, että haastavasta Covid 19-pandemiatilanteesta huolimatta kaavoituksen, rakennusvalvonnan ja tontinluovutuksen prosessit pystyttiin organisoimaan nopeasti ja pitämään tehokkaina etätyöskentelystä huolimatta.

Sitova tavoite 9.2 Vehkalan ja Aviapoliksen työpaikka-alueet kehittyvät

Vehkalan länsipuolen esirakentaminen valmistui suunnitellusti 2020.

Sitova tavoite 15.1 Sisäilmatilanne paranee kouluissa, päiväkodeissa ja muissa kaupungin tiloissa

Sisäilmatilannetta on saatu parannettua laajasti Vantaan kaupungin kiinteistöissä. Sisäilmatutkimuksia odottavien kiinteistöjen jono on saatu purettua ja tutkimukset saadaan aloitettua nopeasti sisäilmailmoituksen tultua. Rakennusten tutkimukset ovat laajoja ja myös korjauksissa päästään hyödyntämään laajasti teknistä dataa. Sisäilmaan, rakenteiden kuntoon ja tilankäyttäjien oireiluun vaikuttavat seikat tulevat ilmi ja niihin päästään puuttumaan ripeästi. Useita vanhempia koulu- ja päiväkotirakennuksia on saatu purkuun ja uudisrakennuksia tilalle, väistötiloja on saatu lisättyä. Koko sisäilmaprosessia on uudistettu ja sisäilmatyön henkilöresursseja on lisätty valtuustokauden aikana. Sisäilmatilanne on koko Vantaan osalta vakaa.

Sitova tavoite 19.1 Tikkurilan toimitilahanke etenee

Tikkurilan toimitilahanke on edennyt määrätietoisesti kohti toteutusta hyvässä yhteistyössä eri yksiköiden ja osapuolten osallistuessa tarvittavin edistävin toimin.

Luku 1.1.3 Kaupunginvaltuuston konserniyhteisöille asettamien tavoitteiden toteutuminen ja johtopäätökset s. 22:

Henkilöstö- ja konsernipalvelujen vastaus:

Palvelualue yhtyy tarkastuslautakunnan toteamukseen, että strategisten tavoitteiden ja niiden toteutumiseksi asetettujen vuosittaisten tavoitteiden toteutuminen on omistajaohjauksen tärkeä väline. Valmistelua kehitetään edelleen vuodelle 2021 konserniyhteisöille asetettavien tavoitteiden pohjalta. Lähtökohtana tavoitteiden asettamisessa ovat tytäryhteisöille 2020-2021 aikana hyväksytyt omistajapolitiittiset linjaukset, joiden tarkoituksena on myös sellaisenaan ohjata yhteisöjen strategista

johtamista. Tavoitteita on myös kiteytetty siten, että yhtiökohtaisia tavoitteita olisi vähäisempi määrä ja tavoitekategoriat ovat yhteneväisiä kaikilla konserniyhtiöillä.

Tarkastuslautakunta:

2. Vantaan kaupunki teki hyvän taloudellisen tuloksen vuonna 2020. Merkittävä taustatekijä hyvään tulokseen oli valtiolta saadut koronatuot, ja koronapandemian negatiiviset vaikutukset talouteen jäivät myös pelättyä pienemmiksi. Vantaalla on edelleen merkittävä velkataakka, joskin velkamäärä pystyttiin vuonna 2020 pienentämään.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 2 sekä johtopäätöksiin s. 25-26, 32 ja 36:

Vantaan vuoden 2020 tilinpäätös muodostui huomattavasti ennakoitua paremmaksi vuosikatteen ollessa 166,8 milj. euroa ja tilikauden tuloksen päätyessä 55,1 milj. euroa ylijäämäiseksi. Toimintatuotot ylittivät muutetun talousarvion 5,4 milj. eurolla, erityisesti maankäyttökorvausten ylittäessä talousarvion. Toimintakulut alittivat muutetun talousarvion 52,1 milj. eurolla. Henkilöstökulut alittuivat 26 milj. eurolla, joukkoliikenteen saamat suorat koronatuot pienensivät joukkoliikenteen palvelujen ostoja 8,5 milj. eurolla, vuokratulot alittivat talousarvion 6,3 milj. eurolla ja toimialat velvoitettiin alentamaan menojaan rajoittamistoimenpiteillä 1 milj. edestä per toimiala.

Vuoden 2020 verotulot ylittivät muutetun talousarvion 23,5 milj. eurolla ja valtionosuudet 1,3 milj. eurolla. Alkuperäiseen talousarvioon verrattuna verotulot alittuivat 5 milj. eurolla. Muutetussa talousarviossa kunnan tuloveroa alennettiin 24,2 milj. eurolla, mutta toteuma oli ennustetta parempi, koska koronan palkkatuloja alentava vaikutus oli ennustettua pienempi. Valtio kompensoi kunnille koronan aiheuttamia kuluja myös korottamalla väliaikaisesti kuntien yhteisövero-osuutta 10 prosenttiyksiköllä. Yhteisöveron tuotto oli 7,5 milj. alkuperäistä talousarviota parempi.

Valtionosuuksia tilitettiin 293 milj. euroa, joka ylitti alkuperäisen talousarvion 81 milj. eurolla ja muutetun talousarvio 1,3 milj. eurolla. Valtio korotti kuntien valtionosuuksia usealla eri päätöksellä koronapandemian aiheuttamien kulujen kompensoimiseksi. Vantaan valtionosuuksiin nämä päätökset vaikuttivat yhteensä noin 73,8 milj. eurolla. Rahoitustuottoja ja -kuluja toteutui vuonna 2020 yhteensä 27 milj. euroa ja ne ylittivät talousarvion 2,1 milj. eurolla. Ylitys johtuu edelleen alhaisina pysyneestä korkotasosta. Poistoja ja arvonalentumisia toteutui vuonna 2020 111,8 milj. euroa, joka oli 3,1 milj. euroa talousarviossa arvioitua vähemmän.

Muutetun talousarvion bruttoinvestointimenoiksi muodostui 152,6 milj. euroa. Vuoden 2020 toteutuneet bruttoinvestointimenot olivat yhteensä 144,9 milj. euroa jääden 7,7 milj. euroa alle muutetun talousarvion erityisesti uudis- ja korjausrakentamisen toteutusajankohtien siirtymisen sekä toteutuneiden hankkeiden ennakoitua pienempien kustannusten vuoksi. Hyvän taloustilanteen vuoksi kaupunki pystyi lyhentämään pitkäaikaista lainakantaa 39,1 milj. eurolla. Vantaan asukasluku kasvoi vuonna 2020 yhteensä 3 456 hengellä (1,5 %), joka oli enemmän kuin missään toisessa kunnassa. Koko Suomen väestönkasvusta Vantaan osuus oli 41 prosenttia.

Suun terveydenhuollon liikelaitos (johtopäätökset s. 28)

Kesän 2021 jälkeen taseen alijäämää on katettavana 452.000 euroa (1.1.2021 katettavana oli 591.000e).

Tarkastuslautakunta:

3. Valmiussuunnittelu on Vantaalla hyvin organisoitu ja toimialat on vastuutettu ja ohjeistettu valmiussuunnitteluun. Koronapandemia osoitti valmiussuunnittelun ja kriisivalmiuden tärkeyden. Vantaa pystyi nopeasti sopeuttamaan toimintaansa koronapandemian aiheuttamassa poikkeustilanteessa toimimiseen. Koronapandemia nosti esille asioita, joihin kriisitilanteessa pitää kiinnittää huomiota ja saadut kokemukset vahvistivat kaupungin kykyä toimia kriisin jatkuessa.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 3 sekä johtopäätöksiin s. 42 ja suosituksiin s. 43:

Kuntademokratia:

Ei lisättävää

Tarkastuslautakunta:

4. Vastuullisuuskohdat ovat nousseet viime vuosina voimakkaasti esiin osana hankintojen valmistelua ja ne tulee huomioida jatkossakin. Hankintojen näkökulmasta koronaviruspandemia aiheutti lisätöitä etenkin suojavarusteiden hankintojen ja ateria- ja puhtauspalveluiden järjestämisessä.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 4 sekä suosituksiin s. 44-45:

Henkilöstö- ja konsernipalvelut:

Tarkastuslautakunta on kertomuksessaan hyvin todennut hankintojen merkityksen kaupungin strategisten tavoitteiden toteuttamisessa.

Ateria- ja puhtauspalveluiden kilpailutuksissa on kiinnitetty ja tullaan jatkuvasti kiinnittämään huomiota laatuun. Erityisesti puhtauspalvelut on ala, jossa työvoiman saatavuus on vaikeaa ja vaihtuvuus suuri, millä on myös vaikutusta palvelun laatuun. Hankinnat palveluyksikkö on saamassa uuden resurssin laadun valvontaan, jotta voidaan puuttua välittömästi mahdollisiin laatueroihin.

Sisäiset asiakkaat antavat palautetta Granlund Manager -palautejärjestelmän kautta. Järjestelmä ei ole toimivuudeltaan käyttäjäystävällinen, minkä vuoksi palautteiden määrä järjestelmän kautta on jäänyt vähäiseksi. Palautetta annetaan myös suoraan palveluntuottajille, jotka raportoivat palautteista hankinnan ostotiimille. Kuntalaiset antavat palautetta Oma Vantaa -palautekanavan kautta.

Hankinnat tulee entistä enemmän kiinnittämään kilpailutuksissa ja sekä sopimuskaudella huomioita taloudellisen ja sosiaalisen vastuun vaatimusten noudattamiseen. Vantaan kaupungin hankinnat palveluyksikkö on aktiivisesti mukana ensimmäisen kansallisen julkisten hankintojen strategian täytäntöönpanotoimenpiteissä. Hankintajohtaja toimii muun muassa sosiaalisen vastuun

teematyhmän vetäjänä. Teemaryhmän yhtenä tavoitteena on edistää hankinnoissa ihmisoikeuksien ja työelämän perusoikeuksien kunnioittamista. Teemaryhmän ohjauksessa laaditaan opas työperäisen hyväksikäytön ja ihmisoikeuksien loukkauksien torjuntaan julkisissa hankinnoissa.

Pyrimme toteuttamaan hankinnat mahdollisimman taloudellisesti, laadukkaasti ja suunnitelmallisesti. Kilpailutukset toteutetaan tarkoituksenmukaisina kokonaisuuksina. Silloin kun se on edellä mainitut perusteet huomioon ottaen mahdollista, pyrimme laatimaan kilpailutukset niin, että pienemmilläkin yrityksillä on mahdollisuus osallista kilpailutuksiin. Tämä toteutuu erityisesti hankintalain alle jäävien pienten hankintojen osalta.

Tarkastuslautakunta:

5. Kaupungin tietohallinnon järjestämistapa muuttui merkittävästi joulukuussa 2019. Suurin osa tietohallinnon henkilöstöstä siirtyi liikkeenluovutuksena palveluntarjoajan palvelukseen. Jatkossa Vantaan oma henkilöstö ohjaa ja valvoo toimintaa ja palveluntarjoaja toteuttaa. Keskeinen parannus aiempaan on resursoinnin joustavuus, mikä on erityisen tärkeää investointien osalta.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 5 sekä johtopäätöksiin s. 49:

Henkilöstö- ja konsernipalvelut

Ei lisättävää

Tarkastuslautakunta:

6. Vantaan hr-palvelut keskitettiin vuoden 2020 alusta. Keskittämisen myötä luotua sähköistä palvelukanavaa käytettiin runsaasti vuonna 2020. Henkilöstöpalveluihin kehitetään edelleen automatiikkaa ja robotiikkaa hyödyntäviä ratkaisuja. Kunta10-tulokset olivat Vantaalla hyvällä tasolla vertailussa muihin kyselyyn osallistuneisiin kaupunkeihin. Kyselyssä Vantaalla ilmenneisiin kehittämiskohteisiin on lähdetty suunnittelemaan toimenpiteitä ja myös käynnissä olevassa henkilöstön laatuhankeessa on käynnistetty kehittämisprosesseja.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 6 sekä johtopäätöksiin s. 55-56:

Henkilöstö- ja konsernipalvelut:

Kunta10 tulokset on tärkeä tietolähde nykytilan ja kehittämiskohteiden nostamiseen kaupunki-, toimiala-, palvelualue-, palveluyksikkö- ja tiimitasolla. Vantaalla on prosessi tulosten läpikäyntiin ja kehittämisen tulosten aikaansaanti on vastuutettu eri esimiestasojille. Seuraava Kunta10 kysely toteutetaan syksyllä 2022. Henkilöstöpolitiikan laatuhankeella on saatu aikaan tuloksia ja toimintatavasta saadaan vinkkejä muuallekin tarkastuslautakunnan suosituksenkin mukaisesti. Myös työnantajakuvan näkyvyyttä ja siihen panostamista jatketaan tarmokkaasti – erityisesti niissä ammattiryhmissä, jossa saatavuushaasteet ovat pahimmat. Myös uusia tapoja näkyä työnantajana on kaavailtu ja vuoden 2022 osalta tehdään myös työyhteisöille materiaalia siitä, miten näkyvyyttä voidaan hoitaa myös työyhteisötasolla.

Tarkastuslautakunta:

7. Vantaan varhaiskasvatuksessa on kehitetty sähköistä asiointipalvelua ja tiedolla johtamista. Koronavuosi pudotti tuloja ja vei henkilökuntaa väliaikaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle. Henkilöstörakenne varhaiskasvatuksessa muuttuu tulevinä vuosina ja sen myötä varhaiskasvatuksen opettajien tarve tulee kasvamaan.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 7 sekä sisältökohtaan 2.1./suositukseen s. 62:

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa/esittää, että Vantaan varhaiskasvatus on käynyt säännöllistä vuoropuhelua opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa alan aloituspaikkojen lisäämiseksi. Vuoropuhelua on tehty osittain yhdessä muiden pääkaupunkiseudun kuntien kanssa, jotka samana työssäkäyntialueena jakavat saman huolen työvoiman saatavuudesta. Oppilaitosyhteistyötä tehdään sekä paikallisten varhaiskasvatuksen koulutusta tarjoavien oppilaitosten, että pääkaupunkiseudulla varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään kelpoisia ammattiryhmiä kouluttavien yliopistojen ja oppilaitosten kanssa. Varhaiskasvatuksen erityisopettajien osalta yhteistyötä tehdään kaikkien neljän koulutusta tarjoavan yliopiston kanssa. Yhteistyössä hyödynnetään kaikkien oppilaitosten valmiutta täydennyskoulutuksen tarjoamiseen.

Erityisasiantuntijoiden sekä liikkuvan henkilöstön työtä on pyritty kehittämään osana Vantaan kehityksen ja oppimisen tuen toimenpideohjelmia. Koronapandemia on tuonut konsultoitavien varhaiskasvatuksen erityisopettajien sekä kieli- ja kulttuurikoordinaattoreiden työhön omat hankaluutensa, mutta he ovat kuitenkin kohtuullisen hyvin pystyneet tukemaan varhaiskasvatuksen työntekijöitä omalla asiantuntemuksellaan.

Henkilöstön jaksamisen tukemiseksi päiväkodin johtajille toteutetaan vuoden 2021 aikana Kohti yhteisöohjautuvuutta valmentavalla esimiestyöllä ja vaikuttamismahdollisuuksien kasvattamisella - valmennusohjelma, jonka yhtenä tavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin ja vaikutusmahdollisuuksien kasvu.

Tarkastuslautakunta:

8. Perusopetuksen strategiassa painotetaan oppilaan taitoja, hyvinvointia ja työelämätaitojen ja oppilaanohjauksen kehittämistä. Kiusaamiseen puuttumista kehitetään. Lähitulevaisuuden haasteena on vastata etäkoulunkäynnin aiheuttamiin heikentyneisiin oppimistuloksiin ja kasvaneeseen tuen tarpeeseen.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 8 sekä sisältökohtaan 2.2./suositukseen s. 71:

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa/esittää, että perusopetukselle myönnettiin koronapandemian aiheuttaman opetusvajeen korjaamiseksi lukuvuodelle 2020–2021 4,2 M€. Tätä rahaa käytettiin tuen rakenteiden vahvistamiseen. Rahoitusta käytettiin laaja-alaisen

erityisopettajien, rinnakkaisopettajien ja koulunkäyntiavustajien palkkaamiseen. Etä- ja hybridiopetuksen aikana on erityisesti tunnistettu riski, jossa tehostettua tukea tarvitsevat oppilaat meinaavat tippua tavoitteiden mukaisesta toiminnasta. Lähiopetuksessa tämä ryhmä selviytyy, mutta etäopetus haastaa heitä. Erityisen tuen oppilaat ovat olleet pääsääntöisesti lähiopetuksessa, ja heidän tuen järjestelyissä ei ole ollut niin paljon muutoksia. Tukea suunnataan myös yleisen hyvinvoinnin ja mielenterveyden tukemiseen. Perusopetuksessa panostetaan hyvinvointityöhön sekä johtamisen ja oppituntien puitteissa, mutta myös tarjoamalla apua ja tukea verkkotyöskentelyn eri muodoissa (School Day, Someturva). Lukuvuoden 2021–2022 määrärahat eivät ole vielä tiedossa, mutta toimintaa on tarkoitus jatkaa edellisen vuoden suuntaisesti riippumatta siitä, toteutuuko lähiopetus toivotusti.

Oppilashuollon psykologit ja kuraattorit ovat tarjonneet tukea perusopetuksen oppilaille myös etäkoulujaksojen aikana. Tukea on annettu sekä lähitapaamisina että etänä oppilaan tarpeiden ja toiveiden mukaan. Psykologit ja kuraattorit ovat vahvistaneet digitaalisten menetelmien osaamista ja käyttöä työssään, jotta apua on voinut ja voidaan jatkossakin antaa myös etäkoulun aikana riittävästi. Kasvatuksen ja oppimisen toimiala on esittänyt, että perusopetukseen palkattaisiin määräaikaaisesti 6 koulupsykologia ja 6 kuraattoria koronan jälkihoitoon. Lisäksi Vantaa on hakenut valtion erityisavustusta psykologien ja kuraattorien lisäämiseksi 1.11.2021 alkaen perustuen esitettyyn lakimuutokseen sitovista mitoituksista psykologi- ja kuraattorityössä. Perusopetukseen haettiin 6 psykologia ja 9 kuraattoria.

Vantaalla etäopetukseen siirtyminen ja etäopetuksen toteuttaminen ovat tapahtuneet joustavasti ja melko vaivattomasti. Perusopetuksessa on ollut jo aiemmin käytössä sekä oppimisen digitaaliset alustat että riittävästi Chromebook tietokoneita oppilaiden arjessa. Etäopetuksen käynnistyessä Chromebookeja pystyttiin tarjoamaan kaikille oppilaille kotikäyttöön. Osa käytti kotityöskentelyssä omaa tai kodin tietoteknistä välineistöä. Chromebookilla oppilaat osallistuivat etäopetukseen liittymällä oppimisalustalle, jossa opetusta järjestettiin moninaisin tavoin.

Chromebookien kotikäyttöä ajatellen oppijoita ja heidän huoltajiaan informoidaan käyttäjäsitoumuslomakkeen ja Play-kauppaa koskevan tiedotteen avulla, jotka ovat luettavissa ja allekirjoitettavissa Wilmassa. Etäopetuksessa oleva Chromebook on kotikäytössä oppijan ja huoltajan vastuulla. Tätä varten laite ja laitteella käytettävät sovellukset ovat Vantaan tietohallinnon hallinnoimia. Sovelluksia koskevia käyttörajoituksia on tehty vain Googlen palveluiden osalta. Mm. Google Chromessa on päällä Safe Search -toiminto, joka vähentää merkittävästi K-12 ylittävän sisällön saatavuutta. Tämä rajausta ei kuitenkaan ole päällä esim. vaihtoehtoisella selaimella toimittaessa, sillä niihin sovelluksiin ei vastaavaa rajausta ole saatavilla. Muita rajauksia on melko mahdotonta toteuttaa. Asiasta keskustellaan säännöllisesti alustatoimittajan kanssa. Hyvä tiedostus ja mediakasvatus ovat tällä hetkellä valitut keinot tässä alati muuttuvassa mediakentässä.

Tarkastuslautakunta:

9. Uuden lukiolain vaatimusten mukaisesti Vantaan lukiokoulutuksessa on tehostettu lisäresursoinneilla erityisopetusta ja opiskelijoiden jälkihjausta. Koronapandemian vuoksi lukiot olivat suuren osan vuodesta etäopetuksessa ja vaikka etäopetus on sujunutkin hyvin, niin poikkeustilanteen vaikutukset opiskelijoiden opiskeluun ja laajemminkin opiskelijoiden hyvinvointiin selviävät tarkemmin vasta kun asiasta saadaan lisää tietoa. Vantaan lukiokoulutuksen aloituspaikkoja on viime vuosina lisätty maltillisesti, sillä Vantaan lukiot alkavat jo nyt olla tilakapasiteettinsa ylärajoilla.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 9 sekä sisältökohtaan 2.3./suositukseen s. 79:

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa, että toisen asteen koulutuksen palvelualueella on haettu kaksi valtion erityisavustusta lukiokoulutuksen järjestäjille koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2020–2023. Erityisavustukset mahdollistavat lisätukitoimet opiskelijoille muun muassa pienempien ryhmäkokojen ja tukiopetuksen muodossa. Lukuvuosille 2021–2023 myönnettävän avustuksen suuruudesta riippuen lukiokoulutukseen on suunniteltu palkattavan määrääjäksi 1–2 erityisopettajaa lisää.

Henkilökunnalle on mahdollista hankkia oppilaitoskohtaisesti ryhmämuotoista työnohjausta. Oppilaitoskohtaisesti on myös mahdollista hyödyntää Aito Työterveyden tarjoamia ennalta-ehkäiseviä palveluja, esimerkiksi työpsykologin luentoja.

1.8.2021 voimaan tuleva opetussuunnitelma korostaa muun muassa työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä. Työelämä 2.0 – hankkeessa tehtyä työtä jatketaan muun muassa lukiokohtaisten työelämätiimien toimesta ja lukioissa tullaan lukuvuoden 2021–2022 laatimaan lukiodien erityispiirteet huomioon ottava työelämälähtöisyysuunnitelma. Myös yhteistyötä ammattiopisto Varian kanssa on suunniteltu tiivistettävän.

Tarkastuslautakunta:

10. Vantaan ammattiopisto Varia on kehittänyt toimintaprosessejaan ammatillista koulutusta koskevan lakimuutoksen edellyttämällä tavalla. Varia on jatkuvasti tehnyt toimenpiteitä opiskelijoiden opintojen keskeyttämisten vähentämiseksi, mutta keskeyttämiset lisääntyivät taas vuonna 2020. Varia joutui vuonna 2020 koronapandemiasta johtuvan poikkeustilan vuoksi järjestämään pitkiä jaksoja opetuksesta etäopetuksena. Etäopetuksella saattoi olla vaikutuksia keskeyttämisten lisääntymiseen ja poikkeustilanteesta saatujen kokemusten karttuessa voidaan myös paremmin laajemmin arvioida, miten poikkeusolot vaikuttivat opiskelijoiden opiskeluun.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 10 sekä sisältökohtaan 2.4./suositukseen s. 86:

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala:

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa, että ammattiopisto Varia sai kesäkuussa 2021 päivätyllä lisäsuoritepäätöksellä yhteensä 2,7 M € lisämäärärahaa, joka on tarkoitettu opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä koronavirusepidemian johdosta tarjottaviin tukitoimiin seuraavien vuosien ajaksi. Henkilöstön määrän lisääminen mahdollistaa lisätukitoimet, kuten pienemmät ryhmäkoot ja henkilökohtaisemman opintojen ohjauksen.

Keskeyttämisestä kohtaamiseen -hanke päättyy 31.12.2021 ja tavoitteena onkin, että erityisnuorisotyöntekijöiden työ Variassa jatkuisi myös hankkeen loppumisen jälkeen. Hankkeessa on kehitetty monia hyviä toimintatapoja ja niitä tullaan jatkokehittämään myös hankkeen loputtua. Syksyllä 2021 hankkeessa toteutetaan vielä hyvinvoiva Varia -koulutuskokonaisuuden

neljäs ja viimeinen osuus koko Varian henkilökunnalle. Variassa on kevään 2021 aikana pilotoitu opiskelijoiden ohjaukseen ja varhaiseen tukeen tarkoitettua Annie-sovellusta. Lisäksi opetuksen sekä ohjauksen digitaalisia välineitä (WorkSeed ja ItsLearning) on otettu laajasti käyttöön.

On huomioitava, että koronasta huolimatta alle 20-vuotiaiden keskeyttämisprosentti vuonna 2020 alitti tavoitteen 15 %. Alle 20-vuotiaiden keskeyttämisprosentti vuonna 2020 oli 13,8 %.

Tarkastuslautakunta:

11. Koronapandemia aiheutti vuonna 2020 Vantaa musiikkiopistolle laskua oppilasmääriin ja sitä kautta taloudellisia menetyksiä. Vaikka menetyksiä pystyttiinkin hillitsemään muuttamalla opetusta nopealla aikataululla etäopetuksesi, niin varsinkin opiston monipuolinen konserttitoiminta väheni poikkeuksellisen tilanteen vuoksi.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 11 sekä johtopäätöksiin s. 91-92:

Kaupunkikulttuurin toimiala:

Kaupunkikulttuuri toteaa, että tarkastuslautakunnan johtopäätökset ovat oikeita, ja suositukset osuivat oivaltavasti kipeimpiin kohtiin. Taideoppilaitosta ajatellen nykyinen organisaatorakenne on tuonut mukanaan sekä hyviä, että näkyvyyden rakentamisen kannalta ongelmallisia puolia. Positiivista on yhteistyön mahdollisuus kaupunkikulttuurin kulttuurituottajien kanssa sekä kaupunkikulttuurin viestinnän kanssa yhteisesti toteutettavat markkinointiviestintäkampanjat. Musiikkiopisto pyrkii lisäämään näkyvyyttään organisaation viestinnässä, jotta musiikkiopiston tunnettuus koko Suomessa oman alansa huippuoppilaitoksena kasvaisi.

Tarkastuslautakunta:

12. Vantaan kuvataidekoulun toimintaa ohjasi vuonna 2020 vahvasti toiminnan sopeuttaminen koronapandemian poikkeustilanteeseen. Opetus jouduttiin nopealla aikataululla muuttamaan etäopetuksesi ja oppilasmäärät ja opetustuntien määrät laskivat.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 12 sekä johtopäätöksiin s. 96-97:

Kaupunkikulttuurin toimiala:

Kaupunkikulttuuri toteaa, että lautakunnan johtopäätökset vaikuttavat oikeilta. Kuvataidekoulu kehittää etäopetuksesta saatuja toimintamalleja lukuvuoden 2021-2022 aikana Opetushallituksen hankerahoituksen turvin. Uuden organisaation myötä yhteistyö kulttuurin palvelualueella on parantunut nimenomaan lasten ja nuorten kulttuuripalveluyksikön sisällä. Tiedottamista ja markkinointia kehitetään yhdessä Vantaan kaupungin viestinnän kanssa.

Tarkastuslautakunta:

13. Vaikka Vantaan aikuisopiston kurssien ja opiskelijoiden määrät laskivat koronapandemian aiheuttamissa poikkeusoloissa, opisto pystyi kuitenkin etäopetusta lisäämällä toimimaan kohtuullisen hyvin vuonna 2020. Jatkossa opistolla on entistä paremmat valmiudet etäopetukseen ja kurssitarjonnassa onkin nyt selvästi enemmän etä- ja monimuotokursseja. Aikuisopisto järjestää suomen kielen koulutusta ja aikuisten peruskoulutusta maahanmuuttajille. Tällä on tärkeä merkitys maahanmuuttajien kotouttamisessa.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 13 sekä suosituksiin s. 101:

Kaupunkikulttuurin toimiala:

Kaupunkikulttuuri toteaa, että lautakunnan johtopäätökset vaikuttavat oikeilta ja että aikuisopisto pyrkii kehittämään monimuotoisempia toimintamalleja kurssien toteuttamiselle. Aikuisten perusopetuksen laajentamista valmistellaan jo ja siihen panostetaan, esimerkiksi uusia tiloja etsitään kaupungin tilahallinnan avustuksella.

Tarkastuslautakunta:

14. Pysäköinninvalvonnan tarkoituksena on taata kaikille sujuva, annettujen pysäköintiaikojen puitteissa vaihtuva pysäköintimahdollisuus ja osaltaan pysäköinninvalvonnalla myös ylläpidetään liikenneturvallisuutta. Pysäköintiin liittyvänä asiana merkittävää oli kotihoidon pysäköintitunnusten käyttöönotto. Tunnusten avulla kuntalaisille kotiin palveluja toimittavien työntekijöiden pysäköintiongelmia helpottuvat ja palvelujen toimittaminen näin sujuvoituu.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 14 sekä johtopäätöksiin /suosituksiin s. 106-107:

Kaupunkiympäristön toimiala

Yleistä

Pysäköinninvalvonnan ensisijaiset tavoitteet ovat liikenteen sujuvuuden ja turvallisuuden parantaminen. Tavoitetta edistetään valvomalla lain vastaista ja vaaratilanteita aiheuttavaa pysäköintiä, sekä vaikuttamalla pysäköintipaikkojen vaihtuvuuteen. Pysäköinninvalvonnassa on tehty kuluvan vuoden aikana aktiivisesti töitä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden parantamiseksi, mikä on osaltaan vähentänyt sairauspoissaoloja sekä kohentanut yleistä työilmapiiriä. Yksikössä jatketaan hyväksi koettuja toimenpiteitä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden parantamiseksi.

Pysäköinninvalvonnassa on otettu käyttöön haalarikamerat työturvallisuuden parantamiseksi. Kameroiden käyttö perustuu vapaaehtoisuuteen tällä hetkellä. Kokemukset kameroista ovat olleet pääosin positiivisia. Pysäköinninvalvonnassa suurimmat säästöt syntyivät henkilöstökuluissa, täyttämättömien virkojen seurauksena. Arviointikertomuksen jälkeen yksi avoimista olleista viroista on täytetty. Tällä hetkellä pysäköinninvalvonnan tiimissä on kaksi täyttämätöntä pysäköinnintarkastajan virkaa.

Tiimityöskentely ja toiminnan kehittäminen

Pysäköinninvalvonnassa on painotettu hyvän hallinnon periaatteiden toteutumista. Esimiesketjun yhteen työskentely sekä johdonmukaisuus työskentelystä annettavien linjauksien luomisessa on erityisen tärkeää. Pysäköinnintarkastajia on ohjeistettu ottamaan yhteyttä esimieheensä, mikäli valvontaa halutaan aloittaa uudessa kohteessa tai alueen liikennejärjestelyt ovat muuttuneet. Muutoksista käydään aktiivista keskustelua, jonka pohjalta sovitaan toimintatavoista. Kuntalaisten ohjaamista ja neuvontaa korostetaan pysäköinninvalvonnan toiminnassa. Kuntalaisia pyritään tiedottamaan muutoksista pysäköintijärjestelyissä muun muassa tiedotteita jakamalla. Pysäköinninvalvonta pyrkii kirjoittamaan ensin huomautuksia, jos alueen liikennejärjestelyt muuttuvat. Pysäköinnintarkastajille järjestetään aktiivisesti koulutusta. Kaikki pysäköinnintarkastajat suorittavat poliisiammattikorkeakoulun järjestämän koulutuksen, joka koostuu neljästä osasta: 1. liikenneasiat, 2. oikeudelliset asiat, 3. hankalan asiakkaan kohtaaminen ja 4. työyhteisötaidot. Lisäksi pysäköinnintarkastajille järjestetään yhteistä koulutusta ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kanssa.

Yleisiä pysäköinninvalvontaa koskevia huomioita

Tarkastuskertomuksessa mainittujen siirtotapahtumien lisäksi pysäköinninvalvonta suorittaa ajoneuvojen siirtoja myös sillä perusteella, että ajoneuvo on pysäköity pysäköimistä koskevan säännöksen vastaisesti yli kahden vuorokauden ajan tai jos viidestä samalla ajoneuvolla tehdystä pysäköintiä koskevan säännöksen vastaisesta menettelystä on määrätty pysäköintivirhemaksut, jotka ovat maksamatta ja joihin ei voi hakea muutosta. Lähisiirtojen määrä on hieman kasvanut kaupungin kunnossapidon urakka-alueilla tehtävien kunnossapitotöiden seurauksena. Yksityisten piha-alueiden valvontaa koskevat 1.6.2020 voimaan tulleen tieliikennelain säännökset aiheuttavat edelleen epäselvyyttä valtakunnallisella tasolla. Tilanteen selkeyttämiseksi muun muassa Kuntaliitto on tehnyt esityksen lakimuutoksesta. Vantaan Kaupunki on esittänyt sisäministeriölle pysäköintivirhemaksun korotusta 60 eurosta 80 euroon Tikkurilan kalliimmalla maksuvyöhykkeellä.

Kotihoidon pysäköintitunnukset

Arviointikertomuksen jälkeen kaupungin hallintosääntöön on tehty muutos, jonka mukaan tieliikennelain 190 a §:n mukaisten kotihoidon pysäköintitunnusten myöntämisestä ja peruuttamisesta vastaa kaupungininsinööri tai hänen määräämänsä teknisen lautakunnan hyväksymien linjausten mukaisesti. (hallintosääntö 6 luku 4§) Tunnuksia on myönnetty 303 kpl 9.9.2021 mennessä. Luvat ja valvonta yksikön henkilöstöresurssien riittävyys on huomioitava tehtävien lisääntyessä.

Katualueiden käyttömahdollisuudet kotihoidon poikkeuspysäköinnissä ovat rajattuja. Kiinteistölle, eli lähemmäs asiakasta tapahtuva pysäköinti, lisää kotihoidon tekemän tärkeän työn tehokkuutta ja turvallisuutta. Kaupungin oma tytäryhtiö VAV Yhtymä Oy on mahdollistanut tunnuksien käytön pysäköintialueillaan. Kaupungin sosiaali- ja terveystoimella on tietämys siitä, että missä talonyhtiöissä heidän asiakkaitaan asuu. Näin ollen tunnuksien käyttöä yksityisellä alueella tulee edistää yhteistyössä sosiaali- ja terveystoimialan kanssa.

Maastopysäköintiä koskevat huomiot

Pysäköinninvalvonnassa on ollut aikaisemmin jonkin verran sisäisiä tulkintaeroja maastopysäköintiin liittyen. Tulkintaeroja on pystytty ratkaisemaan työnjohdollisin toimenpitein sekä henkilökunnan koulutuksen avulla. Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa annettiin suositus maastopysäköintialueita koskevan kartan luomiseksi. Kartan toteuttaminen ja ylläpitäminen vaatisi

lisää henkilötyövuosien osoittamista. Kaupunkiympäristön toimiala ei katso tällaisen kartan toteuttamisen ja ylläpidon olevan sen laajuuden sekä monimutkaisuuden vuoksi kustannustehokasta, eikä viisasta henkilöstöresurssien käyttöä.

Tarkastuslautakunta:

15. Vantaan Tilapalvelut Vantti Oy:n tulevaisuuteen tuovat epävarmuutta kaupungin keittiöiden toimintamallin uudistaminen ja tuleva hyvinvointialue, jolle yhtiö ei voi tarjota palveluitaan samaan tapaan kuin nykyiselle sosiaali- ja terveystoimelle. Koronaviruspandemia koetteli yhtiön taloutta, jota sopeutettiin henkilöstön lomautuksilla.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 15 sekä johtopäätöksiin s. 115-116 :

Henkilöstö- ja konsernipalvelut:

Tarkastuslautakunta nostaa Vanttia koskeissa johtopäätöksissään esille, että yhtiön tulevaisuudessa on tällä hetkellä nähtävissä monia epävarmuustekijöitä.

Kaupunginvaltuusto päätti 16.11.2020 § 17 talousarvion 2021 ja taloussuunnitelman 2021–2024 neuvottelutuloksen yhteydessä, että osana tuottavuus- ja talousohjelman rakenteellisten muutoksien valmistelua ja tulevasta sote-uudistuksesta johtuen teetetään selvitys Vantaan siivous-, ateria ja kiinteistöpalveluiden järjestämisen tulevaisuudesta. Selvitykseen tuli sisällyttää eri vaihtoehdot Vantin toimintojen järjestämiseksi ja niiden kokonaisvaikutusten arviointi. Selvityksen tuli valmistua elokuun 2021 loppuun mennessä. Deloitte Oy laati henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueen toimeksiannosta kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisen selvityksen. Selvitys käsitellään syksyn 2021 aikana kaupungin toimielimissä, minkä pohjalta tehdään Vantin omistajastrategiset päätökset. Omistajapoliittisissa linjauksissa huomioidaan myös hyvinvointialueuudistuksen vaikutukset ja tehdään tarvittavat linjaukset tältä osin. Omistajapoliittisten linjausten perusteella yhtiölle valmistellaan tulevat tavoitteet, joissa huomioidaan myös selvityksessä erityiseksi kehittämiskohteeksi noussut asiakastytyväisyyden kohentaminen ja muut yhtiön toiminnan kehittämisohjelman sisältö.

Tarkastuslautakunta toteaa arviointikertomuksessa, että yhtiön hinnoittelu olisi kilpailukyvytöntä. Kevään 2021 aikana laaditussa selvityksessä todettiin, että yhtiön kustannustehokkuus ei ole ainakaan yksiselitteisesti verrokkeja huonompi. Vantti on voittoa tavoittelematon yhtiö, eikä myyntiin, markkinointiin tai katteeseen mene rahaa. Tämä osaltaan kompensoi hieman kalliimpia toimintakuluja, jotka yhtiölle aiheutuvat muun muassa sovellettavasta työehtosopimuksesta johtuen.

Arviointikertomuksessa todetaan keittiöverkkosuunnittelun ja suunnittelun jatkolinjausten olevan yksi Vantin toiminnan kannalta keskeisistä tekijöistä. Kaupungin keittiöverkkoselvityksen pohjalta toteutettu pilotointi sekä pilotoinnin arviointi on valmistunut kesällä 2021. Keittiöverkkoa linjataan myös syksyn 2021 aikana hankeohjausryhmässä ja mahdolliset keittiöhankkeet näkyvät tulevien vuosien TS-suunnitelmassa.

Tarkastuslautakunta:

16. Tarkastuslautakunta valvoo kuntalain 84 §:ssä tarkoitetun sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkisten tietojen julkaisemisesta kunnan verkkosivuilla. Mikäli Vantaa päättää jatkaa edellä mainittujen sidonnaisuusilmoitusten lisäksi vapaaehtoisten ilmoitusten käytäntöä, tulee siihen liittyvästä menettelystä, ilmoitettavista sidonnaisuuksista ja rekisterinpitäjästä ottaa määräykset hallintosääntöön. Vapaaehtoisten sidonnaisuusilmoitusten kerääminen kuuluu valtuuston toimialaan eivätkä ne ole lakisääteisiin ilmoituksiin perustuvia.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 16 sekä sisältökohtaan /suosituksiin s. 109:

Kuntademokratia:

Vapaaehtoiset sidonnaisuusilmoitukset eivät tarvitse määräyksiä hallintosääntöön. Hallintosääntö sisältää määräyksiä, ei vapaaehtoista toimintaa koskevia suosituksia. Vapaaehtoisten sidonnaisuusilmoitusten kerääminen perustuu luottamushenkilöiden omaan aloitteeseen ja vapaaehtoisuuteen. Sitä ei ole tarvetta säännellä tarkemmin.

Tarkastuslautakunta:

17. Sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan informaation sisältö on helpompi ilmaista, kun selonteon runko kertoo jo sen, mistä asioista tulisi raportoida ja missä järjestyksessä. Kun raportoinnissa hyödynnetään täsmällisemmin yleisohjetta ja COSO-malleja (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, sisäisen valvonnan malli) voidaan varmistua kaikkien oleellisten asioiden raportoinnista. Lisäksi riskienhallinnan alla esitettävä riskikartoitus voitaisiin esittää kuviona, jolloin lukija saa laajemman kuvan riskienhallinnan tilasta kuin pelkän tekstin perusteella. Informaation tulisi liittyä pääsääntöisesti kyseisen vuoden asioihin, mutta edellisten vuosien kehitysehdotusten toteutumisia tulisi arvioida ja tulevat kehitysehdotukset tulisi kohdistaa seuraavalle taloussuunnittelukaudelle. Kun informaatio kerrotaan avoimesti lain edellyttämällä tavalla, se lisää läpinäkyvyyttä sekä kuntalaisiin että valtuutettuihin.

Selvitykset tiivistelmäkohtaan 17 sekä sisältökohtaan 6 (s. 109-112):

Kaupunkistrategia ja johto/rahoitus ja riskienhallinta:

Vantaan kaupunkikonserni on raportoinut tilinpäätöksessään riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnan seuraavien otsikoiden mukaisesti;

1.1.8 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä

- Strategiset riskit
- Toiminnalliset riskit
- Taloudelliset riskit

- Vahinkoriskit
- Oikeudenkäynnit sekä kunnallisvalitukset vuonna 2020

1.2 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

- Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tavoitteet
- Riskienhallinnan järjestäminen
- Sisäisen valvonnan järjestäminen
- Sisäisen tarkastuksen järjestäminen
- Häiriötilanteisiin varautuminen ja valmiussuunnittelu
- Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen taloussuunnittelukaudella

Voimassa olevan tilinpäätös-yleisohjeen (Työ- ja elinkeinoministeriön yleisohje kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta) mukaan riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa koskeva otsikointi tulee olla seuraavanlainen;

3.2.9 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

3.3 Selonteko kunnan sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Tilinpäätösohje ei kuitenkaan määrittele alaotsikoita, joten näin ollen pystymme seuraavassa tilinpäätöksessämme huomioimaan tarkastuslautakunnan kehityskohteet jäsentämällä alaotsikoita enemmän toivottuun suuntaan.

Mitä tulee tarkastuslautakunnan toiseen keskeiseen kehitysehdotukseen koskien riskienhallinnan kuvantamista, niin tällä hetkellä käytössämme oleva riskienhallintaohjelmisto ei muodosta riittävän havainnollistavaa kuvaa selonteon tueksi. Tämä oli kuitenkin huomioitu jo ennestään puutteeksi ja kaupungilla on käynnissä riskienhallinnan kehittämistoimenpiteitä mm. raportointiin liittyen. Tavoitteena on, että Vantaan riskiprofiileista olisi esittää havainnollistavia kuvia viimeistään vuoden 2022 tilinpäätöksen yhteydessä.

Sitovat tavoitteet

Tarkastuslautakunnan arvioita vuoden 2020 tavoitteiden toteutumisesta

Tarkastuslautakunta:

Tavoitteet, joista huomautettavaa (4.1, 9.1, 9.2,)

Sitova tavoite 4.1 Vantaa on hiilineutraali vuonna 2030

Arviointikriteeri	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunnan arvio
Kokonais- ja asukaskohtaiset päästöt vähenevät 7 % Vuoden 2020 aikana on toteutettu investoinnit, joilla kaupungin omien ja tytäryhteisöjen kiinteistöjen energiankulutus laskee 2 % vuoden 2019 tasosta (investointia seuraavan 12 kk aikana) Kaupunki luopuu merkittävimmistä kohteissa öljylämmityksestä. Lämmitysöljyn käyttö tasolla 1300 MWh/12 kk investoinnista (ei realisoidu kokonaan kalenterivuoden aikana)	Tavoite toteutui osittain.	Tavoite toteutui osittain. Huomautettavaa mittaroinnissa.

Tavoitteen kolmesta osiosta kasvihuonekaasupäästöjen tavoiteltu vähennys toteutui vertailtaessa vuosien 2018 ja 2019 päästöjä. Lämmitysöljyn käytön vähentämistä koskeva tavoite ei toteutunut. Kaupungin omien ja tytäryhtiöiden energiankulutusta koskevassa tavoiteosiossa ei annettu lähtö- eikä tavoitearvoja. Raportoinnissa vain todetaan energiankulutuksen laskeneen 2 prosenttia ja tavoitteen toteutuneen tehtyjen toimenpiteiden johdosta. Arvioinnin kannalta tärkeää olisi ollut tietää kaupungin omien ja tytäryhteisöjen kiinteistöjen energiankulutuksen vertailuarvo vuodelta 2019 ja vastaavasti toteutunut energiankulutus vuonna 2020.

Kaupunkiympäristön toimialan vastaus:

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksessä päästiin tavoitteeseen, kuten tarkastuslautakunta totesi, ensimmäisenä seurantavuonna 2019 (vertailu vuoteen 2018, jolloin Vantaan alueen kokonaispäästöt olivat 1068 (1000 t CO₂-ekv) ja asukaskohtaiset 4,7 (t CO₂-ekv)). Toisena seurantavuonna 2020 kokonaispäästöt olivat vuoden 2020 lopussa 883 (1000 t CO₂-ekv) ja asukaskohtaiset 3,7 (t CO₂-ekv). Kokonaispäästöt vähenivät vuoteen 2018 verrattuna 18 % ja asukaskohtaiset päästöt 21 % eli vuositavoite 7 %:n vähennys saavutettiin molemmissa seurantaindikaattoreissa. Vuoden 2020 aikana tehtyjen energiansäästötoimenpiteiden vaikutukset pystytään arvioimaan vain laskennallisesti. Toimenpiteinä on ollut Led-valaistusten toteuttaminen 28 kohteeseen, joista laskennallinen energiansäästö on noin 800 MWh/vuosi.

Lämmitysjärjestelmien uusiminen kahteen kohteeseen on tuottamassa noin 360 MWh vuosittaisen säästön. Esco-hankkeina toteutetut investoinnit tuottavat vuosittain säästöä noin 6500 MWh. Lisäksi

energianohjeistoimilla on saavutettavissa pienempiä säästöjä, jolloin laskennalliset vähennykset ovat yhteensä noin 7800 MWh vuodessa. Urheiluhalleissa on tehty toimenpiteitä lämmitys- ja sähköjärjestelmissä, joiden säästövaikutukseksi arvioidaan noin 1350 MWh/vuosi. Kaupungin omistamissa rakennuksissa kokonaisenergiankulutuksen säästöt jakautuvat seuraavasti: lämmitys - 8,6 %, sähkö - 8,2 % ja uudet energiansäästöt -1,8 % kokonaisenergiankulutuksesta. Koronarajoituksilla on ollut suuria vaikutus vuoden aikana toimitilojen ollessa suljettuna.

Sitova tavoite 9.1 Vantaa on pääkaupunkiseudun nopeimmin kasvava yritysympäristö

Arviointikriteeri	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunnan arvio
Yritysten ja työpaikkojen lukumäärän kasvu 0 %	Tavoite toteutui osittain.	Tavoitetta ei voi arvioida.

Toteumaluku vuonna 2020 käsittää toimipaikat. Ei siis tiedetä yritysmäärää vuodelta 2020, joten vertailua yritysten määrä kehitymisestä ei voi annetuilla tiedoilla tehdä. Myöskään työpaikkamäärästä vuodelta 2020 ei ole tietoa. Työpaikkamäärän lähtötaso on neljän vuoden takaa (2016) ja vertailuarvo kahden vuoden takaa vuodelta (2018).

Kaupunkistrategia ja johto/Kasvupalvelujen vastaus:

Reaaliaikaista vertailua on mahdoton tehdä, tuoreiden entistä vastaavien tilastojen puuttuessa.

Yritysten määrästä ei ole tietoa saatavilla. SeutuDaten aiemmin tuottaman datan tilalla on käytetty vuoden 2020 Tilastokeskuksen dataa toimipaikkojen määrästä.

Sitova tavoite 9.2 Vehkalan ja Aviapoliksen työpaikka-alueet kehittyvät

Arviointikriteeri	Tilinpäätöksen raportointi	Tarkastuslautakunnan arvio
Vehkalasta ja Aviapoliksesta luovutetaan vähintään 4 tonttia rakentamiseen. Vehkalan länsipuolen esirakentaminen on valmis.	Tavoite toteutui täysin	Tavoite toteutui osittain.

Tontinluovutusten määrä toteutui tavoitellusti, mutta mittarin toisesta osasta (Vehkalan länsipuolen esirakentaminen on valmis) ei raportoida mitään.

Kaupunkiympäristön toimialan vastaus:

Vehkalan länsipuolen esirakentaminen valmistui suunnitellusti 2020.

Muita havaintoja tavoitteista

Tarkastuslautakunta:

Sitova tavoite 12.6 Asunnottomuus vähenee.

Tavoitteen mittarina oli ARA:n raportoima asunnottomien määrä eri ryhmissä: nuoret, naiset, miehet, maahanmuuttajataustaiset sekä pitkäaikaisasunnottomat. Tavoitetaso vuodelle 2020 oli, että asunnottomien määrä on vähentynyt kaikissa mitattavissa ryhmissä. Lähtötasoon verrattuna miesten ja maahanmuuttajataustaisten asunnottomuutta oli vähemmän. Sen sijaan nuoria, naisia ja pitkäaikaisasunnottomia oli asunnottomina enemmän kuin vertailuvuonna. Tavoite on raportoitu osittain toteutuneeksi ja tämä lienee oikein. Tarkastuslautakunta haluaa kuitenkin ilmaista huolensa siitä, että asunnottomien määrää ei ole kaikissa ryhmissä pystytty vähentämään.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan vastaus:

Vantaalla on tehty pitkään työtä asunnottomuuden vähentämiseksi, tämä näkyy mm asunnottomuuden kokonaismäärän vähentymisenä. Asunnottomuuteen vaikuttavat kuitenkin monet seikat. Koronaepidemia on kärjistänyt tilanteita kodeissa lisäten esimerkiksi kotihälytysten määrää, joiden vaikutukset näkyvät myös asumisen häiriöinä. Naisten tilanteet ovat vaikeutuneet ja asunnottomuus voinut tästä johtuen myös lisääntyä. On kuitenkin merkille pantavaa, että Vantaalla on suurista kaupungeista vähiten asunnottomia, kun verrataan asunnottomien määrää/1000 asukasta. Heilahteluja verrattain pienissä eri asiakasryhmissä tapahtuu vuosittain. Kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen puute on jatkuva ongelma. Näiden puuttuessa sosiaalipalveluissa asiakkaana oleville asunnottomille on erittäin haastavaa löytää pysyvä asunto. Pieni osa asunnottomista on asunnottomia elämäntapansa vuoksi: heillä ei ole kykyä tai halua sitoutua pysyvämpään asumiseen ja siihen tarjottuun tukeen.

Asunnottomuuden vähentämistä tavoitellessa on kiinnitettävä huomiota asunnottomuuden käsitteen määrittelyyn ja monitahoisuuteen: onko asuminen kunnossa vrt. onko oma asunto. Henkilö, joka on tilaston mukaan asunnoton, voi kokea asuntoasioidensa olevan kunnossa tai hänellä on paikka, jossa olla. Sosiaalipalveluissa vähennetään asunnottomuutta kehittämällä palveluja, joiden tavoitteena on tukea asunnottomia kohti itsenäistä asumista.

Asumisen tuki on monipuolista, lähtien kevyesti tuetusta palveluasumisesta tehostettuun palveluasumiseen ja päihteet sallivasta päihteettömyyttä tukevaan. Asunnottomuutta ehkäiseviä palveluja, kuten asunnottomuuden ehkäisyhankkeen jalkautuva työ, kehitetään koko ajan. Kokemusasiantuntijat ovat tärkeä osa palvelujen kehittämisessä. Palveluja kehitetään pitkällä tähtäimellä ja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Koronaviruspandemian vaikutus sitoviin tavoitteisiin (ainakin osittain pandemiasta johtuva)

Tarkastuslautakunta:

Tavoitteena 4.3 oli, että joukkoliikenteen käyttö kasvaa. Tavoitetasona oli 133 600 nousua arkivuorokaudessa, toteutunut määrä oli 90 000, joskin raportoinnissa oli etenkin junaliikenteen osalta jonkin verran epävarmuuksia. Koronatilanteen pahentuessa ihmiset siirtyivät laajasti etätoihin. Lisäksi todennäköisesti osa vaihtoi julkisesta liikenteestä polkupyörään tai omaan autoon.

Tavoite 4.4 oli, että pyöräilyn kulkumuoto-osuus kasvaa. Pyöräilyindeksin tavoitetaso oli 1030, toteutunut 1266. Edellisen vuoden indeksiluku oli 1039, joten kasvu oli huomattava. Pyöräilyn suosion kasvu saattoi olla osittain koronaviruspandemian positiivinen vaikutus.

Kaupunkiympäristön toimialan vastaus:

Vuoden 2020 joukkoliikenteen nousijamäärätavoite jäi kauas tavoitellusta jään marraskuussa 90 000 matkustajaan päivässä tavoitetason ollessa 133 600. Koronapandemia on leikannut joukkoliikenteen käyttöä kymmeniä prosentteja. Toipuminen muutoksesta tulee HSL:n ennusteen mukaan olemaan hidasta ja kestää vuosia. Vantaan kaupunki tuottaa joukkoliikennepalvelun HSL:n kautta. Se vastaa liikennepalvelun suunnittelusta ja tilaamisesta, mutta Vantaan kaupunki vastaa erityisesti joukkoliikenteen terminaalien, olosuhteiden, toimintaedellytysten ja sujuvuuden kehittämisestä. Pitkällä tähtäimellä käytön on mahdollista kasvaa asukasmäärää ja työpaikkamäärää nopeammin, kun maankäyttöä kehitetään ja tiivistetään olemassa olevan palvelun yhteyteen. Tätä kuvaa hyvin siksi myös kaupunkiympäristön toimialan tavoitteet 5.1 ja 6.1.

Viime vuosina on edistetty HSL:n kanssa laadittuja linjastosuunnitelmia ja erityisesti niiden yhteydessä lanseerattujen runkolinjojen 30, 300, 400, 520 ja 530 olosuhteita ja etuuksia. Runkolinjan 300 liikennöintiin tarvittavan Luhtitien suunnittelu eteni aikataulussa. Bussiliikenteen siirtyminen Hakunilan varikolta Ojangan varikolle eteni myös aikataulussa.

Tarkastuslautakunta:

Tavoite 7.1, työttömyys laskee. Kolme neljästä mittarista ei toteutunut. Työttömyys kasvoi voimakkaasti pandemian rajoitusten seurauksena. Työmarkkinatuen kuntaosuus kasvoi noin 4,4 miljoonaa euroa edellisestä vuodesta. Työmarkkinatuen kuntaosuus lähti nousuun jo vuonna 2020, mutta tässä ei ole vielä mukana henkilöitä, jotka jäivät työttömäksi pandemian vuoksi. Ne, joilta pandemia vei työt pysyvästi näkyvät työmarkkinatuen kuntaosuudessa vuonna 2021.

Tavoite 7.2, kunnan ja monialaisen yhteispalvelun järjestämissä aktivointitoimenpiteissä olevien määrä nousee. Tavoitteeseen liittyi kaksi mittaria. TYP:n (työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu) asiakkaiden osuus aktiivitoimenpiteissä oli 34,6 prosenttia. Muutettu tavoitetaso ylittyi, alkuperäinen tavoitetaso alittui hieman. Kuntouttavan työtoiminnan asiakasmäärä: muutettu tavoite 1600, toteutui 1337. Toiminta suljettiin poikkeustilan ajaksi, asiakasmäärä romahti koronan takia.

Työllisyyspalvelujen vastaus:

Ei lisättävää

Tarkastuslautakunta:

Tavoite 10.1 Suurten tapahtumien määrä. Tavoite ei toteutunut, koska tapahtumia ei voitu järjestää.

Tavoite 12.5 Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmaa toteutetaan. Toimenpiteitä sopeutettiin pandemiatilanteen rajoitukset huomioiden.

Kaupunkikulttuurin toimialan vastaus:

Kaupunkikulttuuri toteaa, että tarkastuslautakunnan johtopäätökset ovat oikeita. Tapahtumatuotanto kärsi koronapandemian rajoituksista ja kaikkia myönteisen erityiskohtelun ohjelmaan kirjattuja toimenpiteitä ei ollut mahdollista toteuttaa suunnitellusti.

Tarkastuslautakunta:

Tavoite 12.7 Keskeyttäneiden määrä ammatillisessa koulutuksessa vähenee. Etäopiskelulla oli todennäköisesti keskeyttämisiä lisäävä vaikutus. Keskeyttäneitä henkilöitä oli vuonna 2020 7,4 % enemmän kuin vuonna 2019.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan vastaus:

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa, että ammattiopisto Varia sai kesäkuussa 2021 päivätyllä lisäsuoritepäätöksellä yhteensä 2,7 M € lisämäärärahaa, joka on tarkoitettu opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä koronavirusepidemian johdosta tarjottaviin tukitoimiin seuraavien vuosien ajaksi. Henkilöstön määrän lisääminen mahdollistaa lisätukitoimet, kuten pienemmät ryhmäkoot ja henkilökohtaisemman opintojen ohjauksen.

Keskeyttämisestä kohtaamiseen -hanke päättyy 31.12.2021 ja tavoitteena onkin, että erityisnuorisotyöntekijöiden työ Variassa jatkuisi myös hankkeen loppumisen jälkeen. Hankkeessa on kehitetty monia hyviä toimintatapoja ja niitä tullaan jatkokehittämään myös hankkeen loputtua. Syksyllä 2021 hankkeessa toteutetaan vielä hyvinvoiva Varia -koulutuskokonaisuuden neljäs ja viimeinen osuus koko Varian henkilökunnalle. Variassa on kevään 2021 aikana pilotoitu opiskelijoiden ohjaukseen ja varhaiseen tukeen tarkoitettua Annie-sovellusta. Lisäksi opetuksen sekä ohjauksen digitaalisia välineitä (WorkSeed ja ItsLearning) on otettu laajasti käyttöön.

On huomioitava, että koronasta huolimatta alle 20-vuotiaiden keskeyttämisprosentti vuonna 2020 alitti tavoitteen 15 %. Alle 20-vuotiaiden keskeyttämisprosentti vuonna 2020 oli 13,8 %.

Tarkastuslautakunta:

Tavoite 16.2 Terveysasemien vastaanotolle pääsy nopeutuu. Vastaanotolle pääsy hidastui. Pandemian aiheuttama poikkeustilanne vaikeutti tilannetta merkittävästi. Hoito- ja palveluvelka ja niistä seuraava palvelutarpeen kasvu heijastuvat pitkälle tuleviin vuosiin. Myös opiskeluhuollon puolella palvelujen tarve on lisääntynyt merkittävästi vuodesta 2019 vuoteen 2020.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan vastaus:

Kuten tarkastuslautakunta toteaa, osa väestön hyvinvoinnin edistämiseen tähtäävistä sitovista tavoitteista jäi toteumatta ainakin osin koronakriisin vuoksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle vastuutetuista sitovista tavoitteista näin voidaan arvioida tapahtuneen ainakin tavoitteen 12.3 (Lastensuojeluilmoitusten jälkeisellä nopeasti tarjottavalla tuella saadaan vähennettyä huostaanottojen määrää) sekä tavoitteen 16.2 (Terveysasemien vastaanotolle pääsy nopeutuu).

Koronaepidemia ja sen jälkihoito heijastuvat toimialan palveluvaateisiin vielä pitkään, eikä epidemian kokonaisvaikutuksia pystytä vielä täysin arvioimaan. Koronan onnistunut jälkihoito ja sen aiheuttaman hoito- ja palveluvelan kattaminen edellyttää sekä tehokkuutta toimialan peruspalvelutuotannolta että kohdennettua panostusta koronasta erityisesti kärsineisiin asukasryhmiin. Lisäpanostusta tarvitaan erityisesti terveysasemien vastaanottotoimintaan, lasten ja

nuorten mielenterveyspalveluihin sekä lapsiperheiden tukeen. Hoito- ja palveluvelan kattamiseksi myös palvelupolkujen toimivuus mm. kaupungin eri toimijoiden ja erikoissairaanhoidon varmistetaan. Uudelle valtuustolle annetaan valtuustokauden alussa selvitys siitä, miten koronan aiheuttama mielenterveys-, hoito-, hoiva-, oppimis- sekä muu palveluvelka saadaan kurottua kiinni; sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala osallistuu osaltaan em. kaupunkitason selvityksen valmisteluun.



Tarkastuslautakunnan laatima Vantaan kaupungin arviointikertomus vuodelta 2020 merkittiin tiedoksi kaupunginvaltuuston kokouksessa 10.5.2021 § 8 ja se lähetettiin kaupunginhallitukselle toimenpiteitä varten. Kaupunginhallitus päätti 24.5.2021 § 8 lähettää valtuuston päätöksen ao. toimialoille toimenpiteitä varten.

Lautakuntien selvitykset arviointikertomuksesta vuodelta 2020

Kaupunkikulttuurilautakunta 22.9.2021 § 9

Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta 21.9.2021 § 14

Sosiaali- ja terveyslautakunta 21.9.2021 § 8

Kaupunkitilalautakunta 22.9.2021 § 12

Kaupunkiympäristölautakunta 21.9.2021 § 10

Kaupunkikulttuurilautakunta 22.9.2021 § 9

VD/10133/00.03.00.00/2020

Kaupunkikulttuurin toimialan selvitys vuoden 2020 arviointikertomukseen

Tiivistelmä, kohta 1:

Kaupunginhallituksen raportoinnin mukaan vuoden 2020 sitovista strategisista tavoitteista oli toteutunut täysin 16, osittain 12 ja 6 tavoitetta ei toteutunut lainkaan.

Tarkastuslautakunta oli eri mieltä yhden tavoitteen toteumasta, yhden tavoitteen osalta huomautettiin tavoitteen mittarista ja yhtä tavoitetta ei voitu arvioida. Koronakriisin vuoksi hyvinvointia edistäviä tavoitteita jäi toteutumatta ja terveys- ja sosiaalipalveluihin on syntynyt hoito- ja palveluvelkaa, joka kasvattaa palvelutarpeita tulevina vuosina. Tarkastuslautakunta pitää erittäin tärkeänä, että heti koronakriisin hellittäessä aletaan nopeasti toimiin, joilla nyt syntynyttä hoito- ja palvelutarvejatetta aletaan purkamaan.

Kaupunkikulttuuri toteaa, että tarkastuslautakunnan johtopäätökset ovat linjassa toimialan omien havaintojen kanssa. Koronapandemian aikana hyvinvointia ja elinvoimaa rakentavia toimenpiteitä ja palveluita ei ole voitu toteuttaa, mikä on synnyttänyt palveluvelkaa ja lisätarvetta korjaaville palveluille.

1.1.2 Tarkastuslautakunnan arvioita vuoden 2020 tavoitteiden toteutumisesta

Sisältökohdat kaupunkikulttuurin toimialan kannalta:

Tarkastuslautakunnan toteamat koronaviruspandemian vaikutukset sitoviin tavoitteisiin (ainakin osittain pandemiasta johtuvia):

10.1 Suurten tapahtumien määrä. Tavoite ei toteutunut, koska tapahtumia ei voitu järjestää.



12.5 Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmaa toteutetaan. Toimenpiteitä sopeutettiin pandemiatilanteen rajoitukset huomioiden.

Kaupunkikulttuuri toteaa, että tarkastuslautakunnan johtopäätökset ovat oikeita. Tapahtumatuotanto kärsi koronapandemian rajoituksista ja kaikkia myönteisen erityiskohtelun ohjelmaan kirjattuja toimenpiteitä ei ollut mahdollista toteuttaa suunnitellusti.

3.1 Musiikkiopisto

Tarkastuslautakunnan johtopäätökset:

Opetusmenetelmien sovittaminen koronapandemian poikkeustilanteeseen sopiviksi ohjasi pitkälti Vantaan musiikkiopiston toimintaa vuonna 2020. Muutos etäopetukseen piti tehdä nopeasti vuoden 2020 maaliskuussa ja pienten alkuvaikeuksien jälkeen etäopetuksen erilaisia menetelmiä saatiin kokemuksen kartuttua muovattua toimintaan sopiviksi. Vaikka lähiopetus on jatkossa tilanteen salliessa edelleen tärkein opetusmuoto, voidaan nyt hyväksi havaitulla etäopetusmenetelmillä jatkossa täydentää lähiopetusta. Musiikkiopiston tavoitteista tärkeä vuonna 2020 oli uuden opetussuunnitelman sisäänajo ja opetuksen muokkaaminen uuden opetussuunnitelman mukaiseksi. Tavoitteena on, että opetussuunnitelma on lopullisesti päivitetty ja opetus uuden opetussuunnitelman mukaista vuoden 2021 syksystä lähtien.

Koronapandemia aiheutti vuonna 2020 musiikkiopistolle sekä taloudellisia menetyksiä että laskua oppilasmääriin. Taloutta paikkasi merkittävästi valtiolta saatu korona-avustus ja talous pysyikin talousarviossa asetetuissa raameissa. Etäopetuksessa käytettäviä opetusmenetelmiä saatiin kokemusten kertymisen kautta kehitettyä ja oppilas- ja opetustuntien määrän laskua pystyttiin hillitsemään. Eniten laskua tuli järjestettyjen tilaisuuksien määrään, mutta tätäkin pystyttiin hieman paikkaamaan virtuaalikonserteilla.

Tuloksellisuuden osatekijöistä musiikkiopiston henkilöstön hyvin alhainen sairauspoissaoloprosentti ja Kunta10-tutkimuksen parantuneet tulokset ovat positiivisia signaaleja henkilöstön hyvinvoinnin osalta. Segregaation estämisessä ja osallisuuden tukemisessa merkittävää on musiikkiopiston Tempo-lastenorkesteri, joka yhdistää sekä kantäväestöä että maahanmuuttajia yhteisen harrastuksen pariin.

Uuden organisaatiossa Vantaan musiikkiopisto on nyt kulttuurin toimialalla ja organisaatiossa on aiempaa enemmän väliportaita. Vaikka musiikkiopistossa kokeekin nyt saaneensa selkeämmän kokonaiskuvan ja palvelukartan taiteen perusopetuksen toimintaan, niin samalla musiikkiopisto on huolissaan näkyvyydestään ja myös vetovoimaisuutensa mahdollisesta heikentymisestä moniportaisessa hierarkiassa. Musiikkiopisto miettiikin keinoja (esimerkiksi markkinointiviestinnän lisääminen), joilla näkyvyyttä saataisiin paremmaksi.

Vaikka koronapandemian aiheuttama poikkeustilanne vaikutti vähentävästi musiikkiopiston oppilasmääriin ja haittaisi erityisesti opiston konserttitoimintaa, tarkastuslautakunta toteaa musiikkiopiston pystyneen kuitenkin nopeasti sopeuttamaan toimintaansa koronapandemian aiheuttamaan poikkeustilanteeseen. Tärkeää on, että musiikkiopiston toiminta on sujuvaa uudessa organisaatiossa ja opiston vetovoimaisuus säilyy. Tarkastuslautakunta suosittelee musiikkiopistoa yhteistyössä uuden toimialansa ja palvelualueensa kanssa selvittämään, mitkä olisivat parhaat tavat sujuvoittaa toimintaa ja vuorovaikutusta uudessa organisaatiossa ja vahvistaa musiikkiopiston viestintää, näkyvyyttä ja tunnettavuutta.



Kaupunkikulttuuri toteaa, että tarkastuslautakunnan johtopäätökset ovat oikeita, ja suositukset osuivat oivaltavasti kipeimpiin kohtiin.

Taideoppilaitosta ajatellen nykyinen organisaatorakenne on tuonut mukanaan sekä hyviä, että näkyvyyden rakentamisen kannalta ongelmallisia puolia. Positiivista on yhteistyön mahdollisuus kaupunkikulttuurin kulttuurituottajien kanssa sekä kaupunkikulttuurin viestinnän kanssa yhteisesti toteutettavat markkinointiviestintäkampanjat. Musiikkiopisto pyrkii lisäämään näkyvyyttään organisaation viestinnässä, jotta musiikkiopiston tunnettuus koko Suomessa oman alansa huippuoppilaitoksena kasvaisi.

3.2 Kuvataidekoulu

Tarkastuslautakunnan johtopäätökset:

Vantaan kuvataidekoulun toimintaa ohjasi vuonna 2020 vahvasti toiminnan sopeuttaminen koronapandemian poikkeustilanteeseen. Opetus jouduttiin nopealla aikataululla muuttamaan etäopetukseksi. Etäopetuksessa oli alkuun sekä välineisiin, että etäopetuksen tekniseen osaamiseen liittyviä hankaluuksia. Etäopetus alkoi sujua kuitenkin melko hyvin, kun saatiin uutta opetusvälineistöä ja opettajat saivat kokemusta etäopetukseen käytettävän tekniikasta. Kuvataiteen opettaminen pelkästään etäopetuksena ei kuitenkaan vastaa lähiopetusta ja tästä saatiin myös palautetta. Kuitenkin kuvataidekoulu on suunnitellut, että jatkossa nyt saatujen kokemusten perusteella etäopetus voisi olla osana opetusta lähiopetuksen rinnalla.

Vantaan kuvataidekoulun oppilasmäärät ovat pudonneet muutamana viime vuotena. Yhtenä tähän vaikuttavana tekijänä saattaa olla ilmaisen harrastekerhotoiminnan lisääntyminen. Kuvataidekoulu arvelee, myös että markkinointia voisi nykyisestään kehittää. Vuonna 2020 luonnollisesti koronapandemialla oli myös suuri vaikutus oppilasmääriin ja oppilasmäärä on nyt selvästi alle pitkän ajan keskiarvon.

Poikkeusolot tekivät vuodesta 2020 haasteellisen myös kuvataidekoulun taloudelle, mutta kuvataidekoulu onnistui poikkeusoloista huolimatta pysymään talousarviossa. Tuloksellisuuden osatekijöistä henkilöstön hyvinvoinnin osalta positiivista kuvaa antaa kuvataidekoulun hyvin alhainen sairauspoissaoloprosentti.

Uusi Vantaa -organisaatiossa kuvataidekoulun nykyisessä toimialassa on aiempaa enemmän hierarkiatasoja, jonka kuvataidekoulu katsoo hidastaneen asioiden hoitoa sekä tiedonkulkua organisaatiossa. Samalla kuitenkin yhteistyömahdollisuudet kaupungin muiden kulttuuripalvelujen kanssa ja myös kaupungissa toimivien yksityisten taiteen perusopetusta tarjoavien oppilaitosten kanssa ovat organisaatiomuutoksen myötä parantuneet.

Tarkastuslautakunta toteaa, että vaikka poikkeusolot vaikuttivat Vantaan kuvataidekoulun toimintaan 2020, niin positiivista oli, että opetusta kuitenkin pystyttiin uusilla menetelmillä tarjoamaan ja toiminta pitämään käynnissä.

Kaupunkikulttuuri toteaa, että lautakunnan johtopäätökset vaikuttavat oikeilta. Kuvataidekoulu kehittää etäopetuksesta saatuja toimintamalleja lukuvuoden 2021-2022 aikana Opetushallituksen hankerahoituksen turvin. Uuden organisaation myötä yhteistyö kulttuurin palvelualueella on parantunut nimenomaan lasten ja nuorten kulttuuripalveluyksikön sisällä. Tiedottamista ja



markkinointia kehitetään yhdessä Vantaan kaupungin viestinnän kanssa.

3.3 Aikuisopisto

Tarkastuslautakunnan johtopäätökset:

Tarkastuslautakunta toteaa, että aikuisopisto on nopeasti pystynyt sopeuttamaan ja muuttamaan toimintatapojaan ja toimimaan kohtuullisen hyvin myös koronapandemian aiheuttamissa poikkeusoloissa. Jatkossa opistolla on entistä paremmat valmiudet etäopetukseen ja kurssitarjonnassa onkin nyt selvästi enemmän etä- ja monimuotokursseja.

Tuloksellisuuden osatekijöistä hyvin alhainen sairauspoissaoloprosentti ja Kunta10-tutkimuksen tulokset antavat positiivista signaalia henkilöstön hyvinvoinnin osalta. Toiminnan laadun osalta positiivisena voidaan nähdä opiston saama hyvä asiakaspalaute.

Aikuisopiston roolia maahanmuuttajien suomen kielen taidon edistäjänä ja perustutkinnon suorittamisen mahdollistajana tarkastuslautakunta pitää tärkeänä maahanmuuttajien kotouttamisessa.

Tarkastuslautakunnan suositukset:

Tarkastuslautakunta suosittelee, että aikuisopisto edelleenkin kehittää mahdollisuuksia, joilla kursseja voidaan suorittaa entistä monipuolisemmin ja pyrkii löytämään keinoja, joilla perusopetusta voitaisiin tarjota yhä laajemmin myös yli 30-vuotiaille maahanmuuttajille.

Kaupunkikulttuuri toteaa, että lautakunnan johtopäätökset vaikuttavat oikeilta ja että aikuisopisto pyrkii kehittämään monimuotoisempia toimintamalleja kurssien toteuttamiselle. Aikuisten perusopetuksen laajentamista valmistellaan jo ja siihen panostetaan, esimerkiksi uusia tiloja etsitään kaupungin tilahallinnan avustuksella.



Kasvatuksen ja oppimisen lautakunta 21.9.2021
VD/8360/00.03.00.00/2021

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan selvitys vuoden 2020 arviointikertomuksesta/IK

Sisältökohta 2.1 Varhaiskasvatus ja tiivistelmäkohta 7

Tiivistelmäkohta 7.

Vantaan varhaiskasvatuksessa on kehitetty sähköistä asiointipalvelua ja tiedolla johtamista. Koronavuosi pudotti tuloja ja vei henkilökuntaa väliaikaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle. Henkilöstörakenne varhaiskasvatuksessa muuttuu tulevina vuosina ja sen myötä varhaiskasvatuksen opettajien tarve tulee kasvamaan.

ks. lisäksi arviointikertomukset sivut 57–63, joista johtopäätökset ja suositukset alla:

Tarkastuslautakunnan johtopäätökset:

Varhaiskasvatuksen palvelualue toteuttaa omalta osaltaan kaupungin sitovia tavoitteita. Kiusaamisen vähenemiseen ja välittömään puuttumiseen liittyvä tavoite, myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman toteuttaminen, kotoutumisen onnistumisen varmistaminen ja yksilöllisten ja tarvelähtöisten opintopolkujen luominen etenkin siirtymävaiheisiin panostamalla etenevät myös varhaiskasvatuksessa.

Koronaepidemia näkyi monella tavalla toiminnassa ja taloudessa. Keväällä hoitopäivämaksutuotot jäivät ennakoitua pienemmiksi, mutta toisaalta sijaisten tarve väheni. Tavoite lisätä luonnossa järjestettävien tilaisuuksien määrää muuttui epidemian tuomien rajoitusten myötä keinoksi järjestää tilaisuuksia huoltajien kanssa, vaikka suuria tilaisuuksia ei voitu järjestää.

Myönteisen erityiskohtelun ohjelman määrärahalla on palkattu kolme kuraattoria päiväkoteihin tavoitteena tukea vanhemmuutta, lisätä lasten hyvinvointia ja tunnistaa lasten ja perheen tuen tarve varhaiskasvatuksessa sekä tuoda henkilöstöön moniammatillisuutta.

Vantaan virallisen väestöennusteen mukaan varhaiskasvatusikäisten lasten määrä kasvaa vuoteen 2030 mennessä yli 3 000 lapsella. Varhaiskasvatuksen peittävyys on ollut noin 82 prosenttia, ja sen mukaisesti laskettu tilapaikkatarve vastaa noin 17 isoa päiväkotia.

Varhaiskasvatuslain uudistuksen yhteydessä henkilöstörakennetta ja henkilöstön kelpoisuusehtoja koskeviin säännöksiin tuli muutoksia, joiden myötä päiväkodissa kasvatus-, opetus- ja hoitotehtävissä toimivasta henkilöstöstä vähintään kahdella kolmasosalla tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolet varhaiskasvatuksen opettajia. Muilla tulee olla vähintään varhaiskasvatuksen lastenhoitajan kelpoisuus. Tämä kääntää nykyisen henkilöstörakenteen lähes päinvaltaiseksi.



Henkilöstön saatavuuden kannalta kriittisiä henkilöstöryhmiä ovat edelleen varhaiskasvatuksen opettajat ja -erityisopettajat. Varhaiskasvatuksen opettajien saatavuudessa on Vantaalla merkittäviä haasteita.

Varhaiskasvatusikäisten lasten määrän kasvu ja pula varhaiskasvatuksen opettajista näkyvät todennäköisesti jatkossakin henkilöstön ja sijaisten saatavuusongelmana ja vakansseina, joissa ei ole kelpoisuusehdot täyttävää hoitajaa. Muutama vuosi sitten Vantaalla kehitettiin ja panostettiin erilaisiin rekrytointitapoihin, viestintään, alalle tulijoihin ja kannustimiin varhaiskasvatuksen opettajien saatavuuden parantamiseksi. Pula työntekijöistä on kuitenkin niin laajassa mittakaavassa, ettei yksittäisen kaupungin keinovalikoima riitä, vaan sen ratkaiseminen edellyttäisi laajemmin yhteiskunnassa päätöksiä palkkauksesta, koulutusmääristä ja mahdollisista koulutuspoluista sekä työn resursoinnista.

Tarkastuslautakunnan suositukset:

Tarkastuslautakunta katsoo, että pitäisi pyrkiä vaikuttamaan koulutusmääriin, erilaisiin koulutuspolkuihin valtakunnallisella tasolla sekä koulutuspaikkojen lisäämiseen pääkaupunkiseudulla.

Varhaiskasvatuksen henkilöstön jaksamisen tukeminen esimerkiksi liikkuvan henkilöstön ja erityisasiantuntijoiden avulla on tärkeää.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa/esittää, että Vantaan varhaiskasvatus on käynyt säännöllistä vuoropuhelua opetus- ja kulttuuriministeriön kanssa alan aloituspaikkojen lisäämiseksi. Vuoropuhelua on tehty osittain yhdessä muiden pääkaupunkiseudun kuntien kanssa, jotka samana työssäkäyntialueena jakavat saman huolen työvoiman saatavuudesta. Oppilaitosyhteistyötä tehdään sekä paikallisten varhaiskasvatuksen koulutusta tarjoavien oppilaitosten, että pääkaupunkiseudulla varhaiskasvatuksen opettajan tehtävään kelpoisia ammattiryhmiä kouluttavien yliopistojen ja oppilaitosten kanssa. Varhaiskasvatuksen erityisopettajien osalta yhteistyötä tehdään kaikkien neljän koulutusta tarjoavan yliopiston kanssa. Yhteistyössä hyödynnetään kaikkien oppilaitosten valmiutta täydennyskoulutuksen tarjoamiseen.

Erityisasiantuntijoiden sekä liikkuvan henkilöstön työtä on pyritty kehittämään osana Vantaan kehityksen ja oppimisen tuen toimenpideohjelmia. Koronapandemia on tuonut konsultoitujen varhaiskasvatuksen erityisopettajien sekä kieli- ja kulttuurikoordinaattoreiden työhön omat hankaluutensa, mutta he ovat kuitenkin kohtuullisen hyvin pystyneet tukemaan varhaiskasvatuksen työntekijöitä omalla asiantuntemuksellaan.

Henkilöstön jaksamisen tukemiseksi päiväkodin johtajille toteutetaan vuoden 2021 aikana Kohti yhteisöohjautuvuutta valmentavalla esimiestyöllä ja vaikuttamismahdollisuuksien kasvattamisella -valmennusohjelma, jonka yhtenä tavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin ja vaikutusmahdollisuuksien kasvu.



Sisältökohta 2.2 Perusopetus ja tiivistelmäkohta 8

Tiivistelmäkohta 8.

Perusopetuksen strategiassa painotetaan oppilaan taitoja, hyvinvointia ja työelämätaitojen ja oppilaanohjauksen kehittämistä. Kiusaamiseen puuttumista kehitetään. Lähitulevaisuuden haasteena on vastata etäkoulunkäynnin aiheuttamiin heikentyneisiin oppimistuloksiin ja kasvaneeseen tuen tarpeeseen.

ks. lisäksi arviointikertomukset sivut 63–71, joista johtopäätökset ja suositukset alla:

Tarkastuslautakunnan johtopäätökset:

Perusopetuksen toimintaan liittyvät sitovat tavoitteet näyttävät toteutuvan hyvin. Palvelualueen strategiset painopistealueet taitava oppija, hyvinvoiva oppilas sekä oppilaan ohjaaminen ja työelämätaitojen kehittäminen tukevat näiden tavoitteiden toteuttamista. Esimerkiksi sosiaali- ja tunnetaitojen vahvistaminen yhtenä kiusaamisen ehkäisyn keinona on vahvasti esillä. Nivelvaiheiden tuen vahvistaminen sekä joustavan ja työelämäpainotteisen oppimisen lisääminen takaavat yhä useammalle oppilaalle paremmat mahdollisuudet jatkokoulutukseen.

Koronaviruspandemian vaikutus perusopetuksessa keväällä 2020 oli suuri. Etäopetukseen siirryttiin hyvin nopealla aikataululla. Koulujen hyvä varautuminen laitekannassa mahdollisti oppilaille etäopetuksen toteuttamisen kevään aikana ja opettajilla oli pääsääntöisesti hyvä valmiudet etäopetuksen toteuttamiseen.

Opettajat tekivät kevään etäopetusjakson aikana aktiivista havainnointia oppilaiden osallistumisesta ja tavoitteiden saavuttamisesta. Tätä jatkettiin koulujen palattua lähiopetukseen toukokuussa. Syksyllä 2020 palkattiin valtion erityisavustuksen tuella resurssiopettajia ja koulunkäyntiavustajia tukemaan oppilaiden oppimista.

Etäopetukseen siirtyminen vaikutti oppimistuloksiin hyvin nopeasti etenkin paljon tukea tarvitsevilla oppilailla. Pitkällä aikavälillä haasteita tulee kuitenkin myös paremmin pärjääville. Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen (KARVI) toteuttama tutkimus antoi samansuuntaisia tuloksia. Sen mukaan ”poikkeus-tilanne toi digiloikan, mutta oppimisen tuki ei ollut riittävää”.

Perusopetuksen talouteen pandemia vaikutti siten, että opetuksen puolelta kertyi säästöjä mm. tukiope- tuksen vähäisemmästä toteutuksesta. Etäopetuksen alettua osa Seure henkilöstöpalveluiden tilauksista keskeytettiin. Lisäksi säästöä kertyi puhtaus- ja ateriapalveluista. Hankerahoituksella järjestettyjä kerho- ja ei voitu toteuttaa.

Chromebookit: kouluissa on tarve eri ikäisillä ja eri oppitunneilla päästä käsiksi hyvin erilaisiin aineistoi- hin. Kun materiaalit ovat paljolti digitaalisia ja koneet tulevat kotiin, vanhempien on vaikea valvoa lait- teiden käyttöä. Suurimpana huolena on, että vanhemmat eivät edes tiedä mihin koulun laitteilla pääsee. Kun ilmeisesti suodatinten asentaminen ja niillä oikeanlaisen suodatuksen aikaansaaminen tulisi liian kalliiksi ja suuritöiseksi, ainakin pitäisi tiedottaa laitteiden mahdollisuuksista (tai suodatuksen puuttees- ta). Vastuu tiedotuksesta ja huoltajien tiedonsaannista on kasvatuksen ja opetuksen toimialalla.

Tarkastuslautakunnan suositukset:



Kevään 2020 ja 2021 etäkoulujaksojen aikana heikentyneiden oppimistulosten ja oppilaiden kasvaneen tuen tarpeen jälkihoitoon on varauduttava riittävin tukitoimin (opetus, oppilashuollon psykologit, kuraattorit, kouluterveydenhuolto).

Jos koulujen käytössä olevien chromebookien internetkäyttöä ei voida rajata ja laitteita on tarpeen käyttää myös oppilaan kotona, on hyvä varmistaa, että huoltajille tiedotetaan asiasta selkeästi.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa/esittää, että perusopetukselle myönnettiin koronapandemian aiheuttaman opetusvajeen korjaamiseksi lukuvuodelle 2020–2021 4,2 M€. Tätä rahaa käytettiin tuen rakenteiden vahvistamiseen. Rahoitusta käytettiin laaja-alaisen erityisopettajien, rinnakkaisopettajien ja koulunkäyntiavustajien palkkaamiseen. Etä- ja hybridiopetuksen aikana on erityisesti tunnistettu riski, jossa tehostettua tukea tarvitsevat oppilaat meinaavat tippua tavoitteiden mukaisesta toiminnasta. Lähiopetuksessa tämä ryhmä selviytyy, mutta etäopetus haastaa heitä. Erityisen tuen oppilaat ovat olleet pääsääntöisesti lähiopetuksessa, ja heidän tuen järjestelyissä ei ole ollut niin paljon muutoksia. Tukea suunnataan myös yleisen hyvinvoinnin ja mielenterveyden tukemiseen. Perusopetuksessa panostetaan hyvinvointityöhön sekä johtamisen ja oppituntien puitteissa, mutta myös tarjoamalla apua ja tukea verkkotyöskentelyn eri muodoissa (School Day, Someturva). Lukuvuoden 2021–2022 määrärahat eivät ole vielä tiedossa, mutta toimintaa on tarkoitus jatkaa edellisen vuoden suuntaisesti riippumatta siitä, toteutuuko lähiopetus toivotusti.

Oppilashuollon psykologit ja kuraattorit ovat tarjonneet tukea perusopetuksen oppilaille myös etäkoulujaksojen aikana. Tukea on annettu sekä lähitapaamisina että etänä oppilaan tarpeiden ja toiveiden mukaan. Psykologit ja kuraattorit ovat vahvistaneet digitaalisten menetelmien osaamista ja käyttöä työssään, jotta apua on voinut ja voidaan jatkossakin antaa myös etäkoulun aikana riittävästi. Kasvatuksen ja oppimisen toimiala on esittänyt, että perusopetukseen palkattaisiin määräaikaisesti 6 koulupsykologia ja 6 kuraattoria koronan jälkihoitoon. Lisäksi Vantaa on hakenut valtion erityisavustusta psykologien ja kuraattorien lisäämiseksi 1.11.2021 alkaen perustuen esitettyyn lakimuutokseen sitovista mitoituksista psykologi- ja kuraattorityössä. Perusopetukseen haettiin 6 psykologia ja 9 kuraattoria.

Vantaalla etäopetukseen siirtyminen ja etäopetuksen toteuttaminen ovat tapahtuneet joustavasti ja melko vaivattomasti. Perusopetuksessa on ollut jo aiemmin käytössä sekä oppimisen digitaaliset alustat että riittävästi Chromebook tietokoneita oppilaiden arjessa. Etäopetuksen käynnistyessä Chromebookkeja pystyttiin tarjoamaan kaikille oppilaille kotikäyttöön. Osa käytti kotityöskentelyssä omaa tai kodin tietoteknistä välineistöä. Chromebookilla oppilaat osallistuivat etäopetukseen liittymällä oppimisalustalle, jossa opetusta järjestettiin moninaisin tavoin.

Chromebookien kotikäyttöä ajatellen oppijoita ja heidän huoltajiaan informoidaan käyttäjäsitoumuslomakkeen ja Play-kauppaa koskevan tiedotteen avulla, jotka ovat luettavissa ja allekirjoitettavissa Wilmassa. Etäopetuksessa oleva Chromebook on kotikäytössä oppijan ja huoltajan vastuulla. Tätä varten laite ja laitteella käytettävät sovellukset ovat Vantaan tietohallinnon hallinnoimia. Sovelluksia koskevia käyttörajoituksia on tehty vain Googlen palveluiden osalta. Mm. Google Chromessa on päällä Safe Search -toiminto, joka vähentää merkittävästi K-12 ylittävän sisällön saatavuutta. Tämä rajausta ei kuitenkaan ole päällä esim. vaihtoehtoisella selaimella toimittaessa, sillä niihin sovelluksiin ei vastaavaa rajoitusta ole saatavilla. Muita rajoituksia on melko mahdotonta toteuttaa. Asiasta keskustellaan säännöllisesti alustatoimittajan kanssa. Hyvä tiedostus ja mediakasvatus ovat tällä hetkellä valitut keinot tässä alati muuttuvassa mediakentässä.



Sisältökohta 2.3 Lukiokoulutus ja tiivistelmäkohta 9

Tiivistelmäkohta 9.

Uuden lukiolain vaatimusten mukaisesti Vantaan lukiokoulutuksessa on tehostettu lisäresursoinneilla erityisopetusta ja opiskelijoiden jälkiohjausta. Koronapandemian vuoksi lukiot olivat suuren osan vuodesta etäopetuksessa ja vaikka etäopetus on sujunutkin hyvin, niin poikkeustilanteen vaikutukset opiskelijoiden opiskeluun ja laajemminkin opiskelijoiden hyvinvointiin selviävät tarkemmin vasta kun asiasta saadaan lisää tietoa. Vantaan lukiokoulutuksen aloituspaikkoja on viime vuosina lisätty maltillisesti, sillä Vantaan lukiot alkavat jo nyt olla tilakapasiteettinsa ylärajoilla.

ks. lisäksi arviointikertomukset sivut 71–79, joista johtopäätökset ja suositukset alla:

Tarkastuslautakunnan johtopäätökset:

Vantaan lukiokoulutuksen toiminnan keskeisiä tavoitteita olivat vuonna 2020 lukiouudistuksen haltuunotto, kehittäminen ja toteuttaminen sekä opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen. Käytännössä tavoitteita toteutettiin opiskelijoiden ohjauksen, opetussuunnitelman ja opiskelijoiden opintosuunnitelmien kehittämisen kautta. Tuloksellisuuden osatekijöistä voi lukiokoulutuksen osalta positiivisena nostaa esiin henkilöstön hyvinvointiin liittyen lukioiden henkilöstön hyvin alhaisen sairauspoissaoloprosentin ja myös työhyvinvointitutkimuksissa lukion tulokset ovat olleet hyviä.

Vantaan lukiokoulutuksen aloituspaikkoja on viime vuosina lisätty maltillisesti ja nyt aloituspaikkoja on 1 220 eli noin 52 prosentille peruskoulun päättävistä. Mikäli Vantaan peruskoulun päättävien ikäluokkien päättävien oppilasmäärät kasvavat jatkossa arvioidusti lukion aloituspaikkojen määrää tulisi nostaa nykyisestä yli 300 paikalla vuoteen 2026 mennessä, jos lukion aloituspaikkojen määrä peruskoulun päättävistä ikäluokista halutaan nostaa Espoon ja Helsingin tasolle 60 prosenttiin. Tämä edellyttää uusia tilaratkaisuja, sillä Vantaan lukiot alkavat jo nyt olla tilakapasiteettinsa ylärajoilla.

Uuden lukiolain vaatimusten mukaisesti Vantaan lukiokoulutuksessa on tehostettu lisäresursoinneilla erityisopetusta ja opiskelijoiden jälkiohjausta. Lukiokoulutuksen työelämäyhteistyötä vahvistetaan Tunne Työ 2.0 hankkeella, jossa tehdään kehitystyötä oppilaitosten, opiskelijoiden ja yritysten kanssa.

Koronavirus-pandemia pakotti Vantaan lukiot siirtymään etäopetukseen maaliskuussa 2020. Etäopetukseen siirtyminen ja itse etäopetus ja opiskelu sujui lukioissa hyvin. Elokuussa 2020 alkanut syyslukukausi päästiin aloittamaan lähiopetuksessa, mutta jälleen joulukuussa koronapandemian pahentuessa lukiot joutuivat jälleen etäopetukseen. Vaikka etäopetus on sujunut pääosin hyvin, on henkilökunnassa havaittu väsymistä koronatilanteen aiheuttamaan epävarmuuteen. Lisäksi poikkeuksellisen tilanteen vaikutuksia esimerkiksi opiskelijoiden oppimistuloksiin voidaan tarkemmin arvioida vasta myöhemmin.

Tarkastuslautakunta toteaa tärkeäksi, että vantaalaisissa lukiossa pystytään tarjoamaan laadukasta koulutusta, joka antaa nuorille hyvät lähtökohdat jatkuun. Tämä palvelee myös koko Vantaata, koska tulevaisuudessa tarvitaan yhä enemmän koulutettua työvoimaa. Tarkastuslautakunta pitää hyvinä toimenpiteinä Vantaan lukiokoulutuksen panostuksia opiskelijoiden ohjaukseen ja erityisopetukseen. Näin pystytään entistä paremmin tukemaan opiskelijoita sekä opintojen aikana että myös opintojen jatkokoulun suunnittelussa.

Tarkastuslautakunnan suositukset:

Tarkastuslautakunta suosittelee lukiokoulutusta kartoittamaan, onko löydettävissä mahdollisesti lisätukitoimia auttamaan opiskelijoita sekä henkilökuntaa koronavirustilanteen aiheuttamassa poikkeustilanteessa. Lautakunta suosittelee myös lukiokoulutusta miettimään voisiko nyt käynnissä olevassa työ 2.0-hankkeessa tehtyä yhteistyötä hyödyntää jatkossakin lukioiden ja työelämän yhteistyön tiivistämiseksi.



Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa, että toisen asteen koulutuksen palvelualueella on haettu kaksi valtion erityisavustusta lukiokoulutuksen järjestäjille koronaepidemian vaikutusten tasoittamiseksi vuosille 2020–2023. Erityisavustukset mahdollistavat lisätukitoimet opiskelijoille muun muassa pienempien ryhmäkokojen ja tukiopetuksen muodossa. Lukuvuosille 2021–2023 myönnettävän avustuksen suuruudesta riippuen lukiokoulutukseen on suunniteltu palkattavan määrääjäksi 1–2 erityisopettajaa lisää.

Henkilökunnalle on mahdollista hankkia oppilaitoskohtaisesti ryhmämuotoista työnohjausta. Oppilaitoskohtaisesti on myös mahdollista hyödyntää Aito Työterveyden tarjoamia ennalta-ehkäiseviä palveluja, esimerkiksi työpsykologin luentoja.

1.8.2021 voimaan tuleva opetussuunnitelma korostaa muun muassa työelämän kanssa tehtävää yhteistyötä. Työelämä 2.0 – hankkeessa tehtyä työtä jatketaan muun muassa lukiokohtaisten työelämätiimien toimesta ja lukioissa tullaan lukuvuoden 2021–2022 laatimaan lukioiden erityispiirteet huomioon ottava työelämälähtöisyysuunnitelma. Myös yhteistyötä ammattiopisto Varian kanssa on suunniteltu tiivistettävän.



Sisältökohta 2.4 Ammatillinen opetus ja tiivistelmäkohta 10

Tiivistelmäkohta 10.

Vantaan ammattiopisto Varia on kehittänyt toimintaprosessejaan ammatillista koulutusta koskevan lakimuutoksen edellyttämällä tavalla. Varia on jatkuvasti tehnyt toimenpiteitä opiskelijoiden opintojen keskeyttämisten vähentämiseksi, mutta keskeyttämiset lisääntyivät taas vuonna 2020. Varia joutui vuonna 2020 koronapandemiasta johtuvan poikkeustilan vuoksi järjestämään pitkiä jaksoja opetuksesta etäopetuksena. Etäopetuksella saattoi olla vaikutuksia keskeyttämisten lisääntymiseen ja poikkeustilanteesta saatujen kokemusten karttuessa voidaan myös paremmin laajemmin arvioida, miten poikkeusolot vaikuttivat opiskelijoiden opiskeluun.

ks. lisäksi arviointikertomukset sivut 79–86, joista johtopäätökset ja suositukset alla:

Tarkastuslautakunnan johtopäätökset:

Vantaan ammattiopisto Varian toiminnan painopisteenä ollut opintojen keskeyttämisten vähentäminen ei toteutunut tavoitellusti vuonna 2020. Keskeyttämisen vähentämiseksi on tehty ja tehdään koko ajan uusia toimenpiteitä, mutta keskeyttäneiden määrä kasvoi siitä huolimatta vuonna 2020. Toiseksi Varian toiminnan painopisteeksi nousi oman toiminnan sopeuttaminen koronapandemian aiheuttamaan muutokseen toimintaympäristössä. Tätä tavoitetta toteutettiin muun muassa kehittämällä muuttuneessa oppimisympäristöissä tarvittavia opetuksen ja ohjaamisen välineitä.

Varialla on tärkeä rooli segregaatian estämisessä. Koulutuspaikkojen järjestäjänä Varia on toteuttamassa koulutustakuuta, jolla pyritään takaamaan jokaiselle alle 25-vuotiaalle koulutuspaikka. Segregaation estämiseen ja samalla kotouttamisen edistämiseen liittyvät myös Variassa tehdyt erilaiset toimenpiteet maahanmuuttajien koulutuksen edistämiseksi (muun muassa maahanmuuttajin liittyvät hankkeet ja maahanmuuttajille erikseen kohdenetut koulutukset).

Varian toimintaa ja prosesseja on kehitetty vuoden 2018 alusta voimaan tulleen ammatillista koulutusta koskevan lakimuutoksen edellyttämällä tavalla. Opiskelijat suorittavat nyt opintojaan henkilökohtaisten osaamisen kehittämissuunnitelmien mukaisesti, joka on tehnyt opintojen ohjaamisesta entistä yksilöllisempää. Varia on siirtymässä kokonaisuudessaan tiimitoimintamalliin, joka sisältää työn sisältöjen ja toimintatapojen uudistamisen. Varian toiminnan prosessit ovat nyt uuden lain toimintamallien mukaisia ja toiminnan laadun varmistusta toteutetaan parhaillaan.

Myös ammatillisen koulutuksen rahoitusrakenne tulee muuttumaan pysyvästi vuoden 2020 rakenteen mukaiseksi. Rahoitusmallin muutos nostaa tärkeään asemaan opiskelijoiden suorituksiin perustuvan rahoituksen, sekä valmistuneiden työllistymiseen ja jatko-opintoihin sekä opiskelija- ja työnantaja palautteeseen perustuvan rahoituksen.

Tarkastuslautakunnan suositukset:

Tarkastuslautakunta pitää erittäin tärkeänä tavoitetta vähentää opintojen keskeytyksiä Variassa. Keskeyttämisprosentti oli Varialla vuonna 2020 jälleen noussut. Koulutuksen keskeyttäneillä on suuri riski jäädä kokonaan työmarkkinoiden ulkopuolelle, joten tarkastuslautakunta suosittelee, että keskeyttämisten ehkäisyyn panostetaan edelleen entistä enemmän. Koska joillakin oppilailla on suuriakin koulunkäynnin ongelmia jo toisen asteen alkaessa, pitää oppilaiden koulunkäynnin tukemiseen kiinnittää entistä enemmän huomiota jo peruskoulussa. Lautakunta suosittelee Variata myös kartoittamaan mahdollisia lisätukitoimia, joilla oppilaita voitaisiin tukea koronapandemian aiheuttamassa poikkeustilanteessa.



Kasvatuksen ja oppimisen toimiala toteaa, että ammattiopisto Varia sai kesäkuussa 2021 päivätyllä lisäsuoritepäätöksellä yhteensä 2,7 M € lisämäärärahaa, joka on tarkoitettu opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä koronavirusepidemian johdosta tarjottaviin tukitoimiin seuraavien vuosien ajaksi. Henkilöstön määrän lisääminen mahdollistaa lisätukitoimet, kuten pienemmät ryhmäkoot ja henkilökohtaisemman opintojen ohjauksen.

Keskeyttämisestä kohtaamiseen -hanke päättyy 31.12.2021 ja tavoitteena onkin, että erityisnuorisotyöntekijöiden työ Variassa jatkuisi myös hankkeen loppumisen jälkeen. Hankkeessa on kehitetty monia hyviä toimintatapoja ja niitä tullaan jatkokehittämään myös hankkeen loputtua. Syksyllä 2021 hankkeessa toteutetaan vielä hyvinvoiva Varia -koulutuskokonaisuuden neljäs ja viimeinen osuus koko Varian henkilökunnalle. Variassa on kevään 2021 aikana pilotoitu opiskelijoiden ohjaukseen ja varhaiseen tukeen tarkoitettua Annie-sovellusta. Lisäksi opetuksen sekä ohjauksen digitaalisia välineitä (WorkSeed ja Its-Learning) on otettu laajasti käyttöön.

On huomioitava, että koronasta huolimatta alle 20-vuotiaiden keskeyttämisprosentti vuonna 2020 alitti tavoitteen 15 %. Alle 20-vuotiaiden keskeyttämisprosentti vuonna 2020 oli 13,8 %.



Sosiaali- ja terveyslautakunta 21.9.2021 § 8
VD/10133/00.03.00.00/2020

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan selvitys kaupunginhallitukselle Vantaan kaupungin arviointikertomuksesta 2020

1.1 TOIMINNAN JA TALOUDEN TAVOITTEIDEN ARVIOINTI

Tiivistelmä nro. 1

Kaupunginhallituksen raportoinnin mukaan vuoden 2020 sitovista strategisista tavoitteista oli toteutunut täysin 16, osittain 12 ja 6 tavoitetta ei toteutunut lainkaan. Tarkastuslautakunta oli eri mieltä yhden tavoitteen toteumasta, yhden tavoitteen osalta huomautettiin tavoitteen mittarista ja yhtä tavoitetta ei voitu arvioida. Koronakriisin vuoksi hyvinvointia edistäviä tavoitteita jäi toteutumatta ja terveys- ja sosiaalipalveluihin on syntynyt hoito- ja palveluvelkaa, joka kasvattaa palvelutarpeita tulevana vuosina. Tarkastuslautakunta pitää erittäin tärkeänä, että heti koronakriisin hellittäessä aletaan nopeasti toimiin, joilla nyt syntynyttä hoito- ja palvelutarvejatetta aletaan purkamaan.

1.1.1 Vuoden 2020 sitovien tavoitteiden toteutuminen ja 1.1.2 Tarkastuslautakunnan arvioita vuoden 2020 tavoitteiden toteutumisesta

Muita havaintoja tavoitteista

Sitova tavoite 12.6 Asunnottomuus vähenee: Tavoitteen mittarina oli ARA:n raportoima asunnottomien määrä eri ryhmissä: nuoret, naiset, miehet, maahanmuuttajataustaiset sekä pitkäaikaisasunnottomat. Tavoitetaso vuodelle 2020 oli, että asunnottomien määrä on vähentynyt kaikissa mitattavissa ryhmissä. Lähtötasoon verrattuna miesten ja maahanmuuttajataustaisten asunnottomuutta oli vähemmän. Sen sijaan nuoria, naisia ja pitkäaikaisasunnottomia oli asunnottomina enemmän kuin vertailuvuonna. Tavoite on raportoitu osittain toteutuneeksi ja tämä lienee oikein. Tarkastuslautakunta haluaa kuitenkin ilmaista huolensa siitä, että asunnottomien määrää ei ole kaikissa ryhmissä pystytty vähentämään.

Vastaus:

Vantaalla on tehty pitkään työtä asunnottomuuden vähentämiseksi, tämä näkyy mm asunnottomuuden kokonaismäärän vähentymisenä. Asunnottomuuteen vaikuttavat kuitenkin monet seikat. Koronaepidemia on kärjistänyt tilanteita kodeissa lisäten esimerkiksi kotihälytysten määrää, joiden vaikutukset näkyvät myös asumisen häiriöinä. Naisten tilanteet ovat vaikeutuneet ja asunnottomuus voinut tästä johtuen myös lisääntyä. On kuitenkin merkille pantavaa, että Vantaalla on suurista kaupungeista vähiten asunnottomia, kun verrataan asunnottomien määrää/1000 asukasta. Heilahteluja verrattain pienissä eri asiakasryhmissä tapahtuu vuosittain. Kohtuuhintaisten vuokra-asuntojen puute on jatkuva ongelma. Näiden puuttuessa sosiaalipalveluissa asiakkaana oleville asunnottomille on erittäin haastavaa löytää pysyvä asunto. Pieni osa asunnottomista on asunnottomia elämäntapansa vuoksi: heillä ei ole kykyä tai halua sitoutua pysyvämpään asumiseen ja siihen tarjottuun tukeen.

Asunnottomuuden vähentämistä tavoitellessa on kiinnitettävä huomiota asunnottomuuden käsitteen määrittelyyn ja monitahoisuuteen: onko asuminen kunnossa vrt. onko oma asunto. Henkilö, joka on tilaston mukaan asunnottoman, voi kokea asuntoasioidensa olevan kunnossa tai hänellä on paikka, jossa olla. Sosiaalipalveluissa vähennetään asunnottomuutta kehittämällä palveluja, joiden tavoitteena on tukea asunnottomia kohti itsenäistä asumista.

Asumisen tuki on monipuolista, lähtien kevyesti tuetusta palveluasumisesta tehostettuun palveluasumiseen ja päihteet sallivasta päihdeettömyyttä tukevaan. Asunnottomuutta ehkäiseviä palveluja, kuten asunnottomuuden ehkäisyhankkeen



jalkautuva työ, kehitetään koko ajan. Kokemusasiantuntijat ovat tärkeä osa palvelujen kehittämisessä. Palveluja kehitetään pitkällä tähtäimellä ja yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Koronaviruspandemian vaikutus sitoviin tavoitteisiin (ainakin osittain pandemiasta johtuva)

Johtopäätökset:

Kaupunginhallituksen raportoinnin mukaan vuoden 2020 sitovista tavoitteista oli toteutunut täysin 16, osittain 12 ja 6 tavoitetta ei toteutunut lainkaan. Tarkastuslautakunta oli eri mieltä yhden tavoitteen toteumasta, yhden tavoitteen osalta huomautettiin tavoitteen mittarista ja yhtä tavoitetta ei voitu arvioida.

Koronakriisi vaikutti siihen, että hyvinvointia edistäviä tavoitteita jäi toteutumatta. Tarkastuslautakunta on huolissaan erityisesti siitä, että koronakriisin aikana lasten- ja nuorten erilaiset ongelmat ovat pahentuneet ja terveys- ja sosiaalipalveluihin on syntynyt hoito- ja palveluvelkaa, joka kasvattaa palvelutarpeita tulevina vuosina. Tarkastuslautakunta pitää erittäin tärkeänä, että heti koronakriisin hellittäessä aletaan nopeasti toimiin, joilla nyt syntynyttä hoito- ja palvelutarveajetta aletaan purkamaan.

Vastaus:

Kuten tarkastuslautakunta toteaa, osa väestön hyvinvoinnin edistämiseen tähtäävistä sitovista tavoitteista jäi toteumatta ainakin osin koronakriisin vuoksi. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle vastuutetuista sitovista tavoitteista näin voidaan arvioida tapahtuneen ainakin tavoitteen 12.3 (Lastensuojeluilmoitusten jälkeisellä nopeasti tarjottavalla tuella saadaan vähennettyä huostaanottojen määrää) sekä tavoitteen 16.2 (Terveysasemien vastaanotolle pääsy nopeutuu).

Koronaepidemia ja sen jälkihoito heijastuvat toimialan palveluvaateisiin vielä pitkään, eikä epidemian kokonaisvaikutuksia pystytä vielä täysin arvioimaan. Koronan onnistunut jälkihoito ja sen aiheuttaman hoito- ja palveluvelan kattaminen edellyttää sekä tehokkuutta toimialan peruspalvelutuotannolta että kohdennettua panostusta koronasta erityisesti karsineisiin asukasryhmiin. Lisäpanostusta tarvitaan erityisesti terveysasemien vastaanotto-toimintaan, lasten ja nuorten mielenterveyspalveluihin sekä lapsiperheiden tukeen. Hoito- ja palveluvelan kattamiseksi myös palvelupolkujen toimivuus mm. kaupungin eri toimijoiden ja erikoissairaanhoidon varmistetaan. Uudelle valtuustolle annetaan valtuustokauden alussa selvitys siitä, miten koronan aiheuttama mielenterveys-, hoito-, hoiva-, oppimis- sekä muu palveluvelka saadaan kurottua kiinni; sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala osallistuu osaltaan em. kaupunkitason selvityksen valmisteluun.



Kaupunkitilalautakunta 22.9.2021 § 12

VD/8861/00.03.00.00/2021

Kaupunkiympäristölautakunta 21.9.2021 § 10

VD/8861/00.03.00.00/2021

ARVIOINTIKERTOMUS 2020 KAUPUNKIYMPÄRISTÖN TOIMIALAN VASTAUKSET

1.1.1 Vuoden 2020 sitovien tavoitteiden toteutuminen

1.1.2 Tarkastuslautakunnan arvioita

1.3 Kaupunki saa myyntivoittoja vuonna 2020 vähintään 30 miljoonaa euroa

Kaupunki onnistui vuoden 2020 maanmyynneissä huolimatta Covid-19 –pandemian aiheuttamista äkillisistä kysyntämuutoksista vuoden aikana. Loppuvuotta kohti asunto- ja tonttimarkkinat normalisoituivat nopeasti ja kaupunki kykeni nopealla aikataululla valmistelemaan sekä asunto- että yritystonttien myyntejä asiakkaille. Maanmyyntivoitot muodostuivat pääosin asuntotonttien myynnistä, mutta vuonna 2020 myös yritystontteja myytiin 5 kpl ja vuokrattiin 5 kpl. Yhteensä maanmyyntivoittoja kirjattiin 31,3 miljoonaa euroa.

1.4 Kaupunkia rakennetaan ensisijaisesti kaupungin maalle

Viime vuosien aikana kaupunki on pyrkinyt aktiivisesti lisäämään oman maan kaavoitusta eri puolilla Vantaata. Erittäin kunnianhimoinen tavoite vuonna 2022 oli, että kaavoitettavista maa-alueista 55 % olisi kaupungin omistuksessa. Vaikka tavoitteeseen ei aivan päästy, toteutuman ollessa 52 %, on tulos hyvä, kun sitä verrataan kaupungin maaomaisuuden määrään ja sijaintiin suhteessa kaavoitettaviin alueisiin. Keskusta- ja täydennysrakentamisalueilla kaupungin maanomistuksen osuus on yleensä vähäinen, joten tästä syystä vuoden 2020 tulosta voidaan pitää hyvänä.

4.1 Vantaa on hiilineutraali vuonna 2030

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennyksessä päästiin tavoitteeseen kuten tarkastuslautakunta totesi ensimmäisenä seurantavuonna 2019 (vertailu vuoteen 2018, jolloin Vantaan alueen kokonaispäästöt olivat 1068 (1000 t CO₂-ekv) ja asukaskohtaiset 4,7 (t CO₂-ekv)).

Toisena seurantavuonna 2020 kokonaispäästöt olivat vuoden 2020 lopussa 883 (1000 t CO₂-ekv) ja asukaskohtaiset 3,7 (t CO₂-ekv). Kokonaispäästöt vähenivät vuoteen 2018 verrattuna 18 % ja asukaskohtaiset päästöt 21 % eli vuositavoite 7 %:n vähennys saavutettiin molemmissa seurantaindikaattoreissa.

Vuoden 2020 aikana tehtyjen energiansäästötoimenpiteiden vaikutukset pystytään arvioimaan vain laskennallisesti. Toimenpiteinä on ollut Led-valaistusten toteuttaminen 28 kohteeseen, joista laskennallinen energiansäästö on noin 800 MWh/vuosi. Lämmitysjärjestelmien uusiminen kahteen kohteeseen on tuottamassa noin 360 MWh vuosittaisen säästön. Esco-hankkeina toteutetut investoinnit tuottavat vuosittain säästöä noin 6500 MWh. Lisäksi energianohjeistoimilla on saavutettavissa pienempiä säästöjä, jolloin laskennalliset vähennykset ovat yhteensä noin 7800 MWh vuodessa. Urheiluhalleissa on tehty toimenpiteitä lämmitys- ja sähköjärjestelmissä, joiden säästövaikutukseksi arvioidaan noin 1350 MWh/vuosi. Kaupungin omistamissa rakennuksissa kokonaisenergiankulutuksen säästöt jakautuvat seuraavasti: lämmitys -8,6 %, sähkö - 8,2 % ja uudet energiansäästöt -1,8 % kokonaisenergiankulutuksesta. Koronarajoituksilla on ollut suuria vaikutus vuoden aikana toimitilojen ollessa suljettuna.

4.2 Ekologiset viheryhteydet säilyvät



Yleiskaava 2020 on määritelty ekologisten runkoyhteyksien verkosto, joka yhdistää Vantaan ja naapurikuntien arvokkaat luontokohteet toisiinsa. Yleiskaavan verkosto perustuu laajempaan selvitykseen "Vantaan ekologiset yhteydet" vuodelta 2018.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi yleiskaava 2020 kokouksessaan 25.01.2021. Hyväksymispäätöksestä on valitettu Helsingin hallinto-oikeuteen. Uusi yleiskaava tulee voimaan vasta valitusten käsittelyn jälkeen. Vaikka uusi yleiskaava ei ole vielä lainvoimainen, huomioidaan ekologisten runkoyhteyksien verkosto jatkosuunnittelussa ja samalla tarkastellaan mahdollisuuksia turvata paikalliset yhteydet. Yleiskaavan määräys kuvaa yhteyksien merkitystä ja ohjaa jatkosuunnittelua seuraavasti: "Yhteys turvaa eliölajien liikkumista ja luonnon monimuotoisuuden säilymistä. Ekologisen verkoston jatkuvuus tulee turvata. Ekologisen runkoyhteyden sijainti on ohjeellinen ja tarkentuu jatkosuunnittelussa. Yhteyden hoidossa, käytössä ja yksityiskohtaisemmassa suunnittelussa tulee ottaa huomioon luontoarvot, kulttuurihistorialliset ja maisemalliset arvot ja varmistaa, että ekologinen yhteys säilyy tai kehittyy luonnon olosuhteiltaan monipuolisena ja mahdollisimman leveänä".

4.3 Joukkoliikenteen käyttö kasvaa

Vuoden 2020 joukkoliikenteen nousijamäärätavoite jäi kauas tavoitellusta jääden marraskuussa 90 000 matkustajaan päivässä tavoitetason ollessa 133 600. Koronapandemia on leikannut joukkoliikenteen käyttöä kymmeniä prosentteja. Toipuminen muutoksesta tulee HSL:n ennusteen mukaan olemaan hidas ja kestää vuosia.

Vantaan kaupunki tuottaa joukkoliikennepalvelun HSL:n kautta. Se vastaa liikennepalvelun suunnittelusta ja tilaamisesta, mutta Vantaan kaupunki vastaa erityisesti joukkoliikenteen terminaalien, olosuhteiden, toimintaedellytysten ja sujuvuuden kehittämisestä. Pitkällä tähtäimellä käytön on mahdollista kasvaa asukasmäärää ja työpaikkamäärää nopeammin, kun maankäyttöä kehitetään ja tiivistetään olemassa olevan palvelun yhteyteen. Tätä kuvaa hyvin siksi myös kaupunkiympäristön toimialan tavoitteet 5.1 ja 6.1.

Viime vuosina on edistetty HSL:n kanssa laadittuja linjastosuunnitelmia ja erityisesti niiden yhteydessä lanseerattujen runkolinjojen 30, 300, 400, 520 ja 530 olosuhteita ja etuuksia. Runkolinjan 300 liikennöintiin tarvittavan Luhtitien suunnittelu eteni aikataulussa. Bussiliikenteen siirtyminen Hakunilan varikolta Ojangon varikolle eteni myös aikataulussa.

4.4 Pyöräilyn kulkumuoto-osuus kasvaa

Pyöräilyä edistetään jatkuvana työnä kehittämällä pyörätieverkostoa, pyörien pysäköintiä, laatukäytävien toteutuksia ja kaupunkipyöräjärjestelmää. Pyöräilyn määrää pitkällä aikavälillä kuvaa pyöräilyindeksi, joka lasketaan automaattisten mittauspisteiden tuottaman tiedon pohjalta tietyissä kohti pyöräilyverkkoa.

Vuoden 2020 pyöräilyindeksi oli 1266. Vuoden 2019 indeksiluku oli 1039, joten kasvua viime vuodesta oli 22 %. Tavoite 3 % kasvusta täyttyi kirkkaasti, mutta pyöräilyn suhteen on huomioitava, että vuosittainen vaihtelu mm. Säätilojen johdosta ja toisaalta myös koronapandemian vaikutuksesta voi olla suurta.

4.5 Vantaan ratikan yksityiskohtainen suunnittelu käynnistyy

Kaupunginvaltuusto päätti Vantaan ratikan jatkosuunnittelun käynnistämisestä joulukuussa 2019. Suunnittelun aloitus oli sidottu siihen, että valtio sitoutuu osallistumaan suunnittelukustannuksiin MAL-sopimuksen kautta. Keväällä 2020 yksityiskohtaisen suunnittelun aloitusta ja kilpailutuksia valmisteltiin. Kun MAL-sopimus saatiin, kilpailutusprosessit aloitettiin. Vantaan ratikan yksityiskohtainen suunnittelu käynnistyi marraskuussa Tikkurila-Länsimäki -osuudella, ja joulukuussa lentoasema-Tikkurila -osuudella.

5.1 Asuntokaavoituksen kohdistuminen asemanseudulle ja joukkoliikenne vyöhykkeelle

Asuntokaavoitusta on toteutettu tavoitteiden mukaisesti.



6.1 MAL-tavoitteet toteutuvat ja uusi MAL-sopimusesitys valmistuu

Vuoden 2020 kesäkuussa saatiin neuvoteltua Helsingin seudulle uusi MAL-sopimus, jossa Vantaan uudeksi asuntotuotantotavoitteeksi asetettiin 2 640 asuntoa ja asemakaavoituksen asunkerrosalatavoitteeksi 240 000 k-m² vuodessa. Nämä olivat myös sitovan tavoitteen mittareina vuodelle 2020. Vantaalle valmistui vuoden aikana 2 918 asuntoa ja hyväksyttyä uutta asumisen kerrosalaa 239 146 k-m². Näin ollen tavoitteet saavutettiin. Suoritusta voidaan pitää erinomaisena johtuen siitä, että haastavasta Covid 19-pandemiatilanteesta huolimatta kaavoituksen, rakennusvalvonnan ja tontinluovutuksen prosessit pystyttiin organisoimaan nopeasti ja pitämään tehokkaina etätyöskentelystä huolimatta.

9.2 Vehkalan ja Aviapoliksen työpaikka-alueet kehittyvät

Vehkalan länsipuolen esirakentaminen valmistui suunnitellusti 2020.

15.1 Sisäilmatilanne paranee kouluissa, päiväkodeissa ja muissa kaupungin tiloissa

Sisäilmatilannetta on saatu parannettua laajasti Vantaan kaupungin kiinteistöissä. Sisäilmatutkimuksia odottavien kiinteistöjen jono on saatu purettua ja tutkimukset saadaan aloitettua nopeasti sisäilmailmoituksen tultua. Rakennusten tutkimukset ovat laajoja ja myös korjauksissa päästään hyödyntämään laajasti teknistä dataa. Sisäilmaan, rakenteiden kuntoon ja tilankäyttäjien oireiluun vaikuttavat seikat tulevat ilmi ja niihin päästään puuttumaan ripeästi. Useita vanhempia koulu- ja päiväkotirakennuksia on saatu purkuun ja uudisrakennuksia tilalle, väistötiloja on saatu lisättyä. Koko sisäilmaprosessia on uudistettu ja sisäilmatyön henkilöresursseja on lisätty valtuustokauden aikana. Sisäilmatilanne on koko Vantaan osalta vakaa.

19.1 Tikkurilan toimitilahanke etenee

Tikkurilan toimitilahanke on edennyt määrätietoisesti kohti toteutusta hyvässä yhteistyössä eri yksiköiden ja osapuolten osallistuessa tarvittavin edistävin toimin.

4 KAUPUNKIYMPÄRISTÖ

Kadut ja puistot palvelualue, pysäköinninvalvonta

Yleistä

Pysäköinninvalvonnan ensisijaiset tavoitteet ovat liikenteen sujuvuuden ja turvallisuuden parantaminen. Tavoitetta edistetään valvomalla lain vastaista ja vaaratilanteita aiheuttavaa pysäköintiä, sekä vaikuttamalla pysäköintipaikkojen vaihtuvuuteen.

Pysäköinninvalvonnassa on tehty kuluvan vuoden aikana aktiivisesti töitä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden parantamiseksi, mikä on osaltaan vähentänyt sairauspoissaoloja sekä kohentanut yleistä työilmapiiriä. Yksikössä jatketaan hyväksi koettuja toimenpiteitä työhyvinvoinnin ja -turvallisuuden parantamiseksi.

Pysäköinninvalvonnassa on otettu käyttöön haalarikamerat työturvallisuuden parantamiseksi. Kameroiden käyttö perustuu vapaaehtoisuuteen tällä hetkellä. Kokemukset kameroista ovat olleet pääosin positiivisia.

Pysäköinninvalvonnassa suurimmat säästöt syntyivät henkilöstökuluissa, täyttämien virkojen seurauksena. Arviointikertomuksen jälkeen yksi avoimista olleista viroista on täytetty. Tällä hetkellä pysäköinninvalvonnan tiimissä on kaksi täyttämätöntä pysäköinnintarkastajan virkaa.

Tiimityöskentely ja toiminnan kehittäminen

Pysäköinninvalvonnassa on painotettu hyvän hallinnon periaatteiden toteutumista. Esimiesketjun yhteen työskentely sekä johdonmukaisuus työskentelystä annettavien linjauksien luomisessa on erityisen tärkeää.



Pysäköinnintarkastajia on ohjeistettu ottamaan yhteyttä esimieheensä, mikäli valvontaa halutaan aloittaa uudessa kohteessa tai alueen liikennejärjestelyt ovat muuttuneet. Muutoksista käydään aktiivista keskustelua, jonka pohjalta sovitaan toimintatavoista. Kuntalaisten ohjaamista ja neuvontaa korostetaan pysäköinninvalvonnan toiminnassa.

Kuntalaisia pyritään tiedottamaan muutoksista pysäköintijärjestelyissä muun muassa tiedotteita jakamalla. Pysäköinninvalvonta pyrkii kirjoittamaan ensin huomautuksia, jos alueen liikennejärjestelyt muuttuvat.

Pysäköinnintarkastajille järjestetään aktiivisesti koulutusta. Kaikki pysäköinnintarkastajat suorittavat poliisiammattikorkeakoulun järjestämän koulutuksen, joka koostuu neljästä osasta: 1. liikenneasiat, 2. oikeudelliset asiat, 3. hankalan asiakkaan kohtaaminen ja 4. työyhteisötaidot.

Lisäksi pysäköinnintarkastajille järjestetään yhteistä koulutusta ulkoisten ja sisäisten sidosryhmien kanssa.

Yleisiä pysäköinninvalvontaa koskevia huomioita

Tarkastuskertomuksessa mainittujen siirtotapahtumien lisäksi pysäköinninvalvonta suorittaa ajoneuvojen siirtoja myös sillä perusteella, että ajoneuvo on pysäköity pysäköimistä koskevan säännöksen vastaisesti yli kahden vuorokauden ajan tai jos viidestä samalla ajoneuvolla tehdystä pysäköintiä koskevan säännöksen vastaisesta menettelystä on määrätty pysäköintivirhemaksut, jotka ovat maksamatta ja joihin ei voi hakea muutosta.

Lähisiirtojen määrä on hieman kasvanut kaupungin kunnossapidon urakka-alueilla tehtävien kunnossapitotöiden seurauksena.

Yksityisten piha-alueiden valvontaa koskevat 1.6.2020 voimaan tulleen tieliikennelain säännökset aiheuttavat edelleen epäselvyyttä valtakunnallisella tasolla. Tilanteen selkeyttämiseksi muun muassa Kuntaliitto on tehnyt esityksen lakimuutoksesta.

Vantaan Kaupunki on esittänyt sisäministeriölle pysäköintivirhemaksun korotusta 60 eurosta 80 euroon Tikkurilan kalliimmalla maksuvyöhykkeellä.

Kotihoidon pysäköintitunnukset

Arviointikertomuksen jälkeen kaupungin hallintosääntöön on tehty muutos, jonka mukaan tieliikennelain 190 a §:n mukaisten kotihoidon pysäköintitunnusten myöntämisestä ja peruuttamisesta vastaa kaupungininsinööri tai hänen määräämänsä teknisen lautakunnan hyväksymien linjausten mukaisesti. (hallintosääntö 6 luku 4§)

Tunnuksia on myönnetty 303 kpl 9.9.2021 mennessä.

Luvat ja valvonta yksikön henkilöstöresurssien riittävyys on huomioitava tehtävien lisääntyessä.

Katualueiden käyttömahdollisuudet kotihoidon poikkeuspysäköinnissä ovat rajattuja. Kiinteistölle, eli lähemmäs asiakasta tapahtuva pysäköinti, lisäisi kotihoidon tekemän tärkeän työn tehokkuutta ja turvallisuutta. Kaupungin oma tytäryhtiö VAV Yhtymä Oy on mahdollistanut tunnuksien käytön pysäköintialueillaan. Kaupungin sosiaali- ja terveystoimella on tietämys siitä, että missä talonyhtiöissä heidän asiakkaitaan asuu. Näin ollen tunnuksien käyttöä yksityisellä alueella tulee edistää yhteistyössä sosiaali- ja terveystoimialan kanssa.

Maastopysäköintiä koskevat huomiot

Pysäköinninvalvonnassa on ollut aikaisemmin jonkin verran sisäisiä tulkintaeroja maastopysäköintiin liittyen. Tulkintaeroja on pystytty ratkaisemaan työnjohdollisin toimenpitein sekä henkilökunnan koulutuksen avulla.

Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa annettiin suositus maastopysäköintialueita koskevan kartan luomiseksi. Kartan toteuttaminen ja ylläpitäminen vaatisi lisää henkilötöyvuosien osoittamista. Kaupunkiympäristön toimiala ei katso tällaisen kartan toteuttamisen ja ylläpidon olevan sen laajuuden sekä monimutkaisuuden vuoksi kustannustehokasta, eikä viisasta henkilöstöresurssien käyttöä.



VD/9553/02.03.08/2021

RV/HW/JH/HL/KN/HY-L/ALS

Det föreslås att utvecklingsfonden för Marja-Vanda och centrumområdena upplöses 31.12.2021. De utgifter för planering, utveckling och byggande som finansierats med fondens medel är av sådan art att de ingår i stadsmiljöns basverksamhet och det är inte ändamålsenligt att finansiera dessa utgifter via en fond som utgör en separat balansenhet. Upplösningen av fonden har beaktats i budgetförslaget för år 2022 för stadsmiljöns verksamhetsområde.

Stadsfullmäktige beslutade 5.3.2007 § 13 inrätta en fond för Marja-Vanda, med syftet att finansiera utvecklingen, planeringen och byggandet av planområdet inom stadsdelen Marja-Vanda. Stadsfullmäktige höjde fondens grundkapital genom sitt beslut 23.5.2011 § 11. I detta sammanhang bytte fonden namn till Utvecklingsfonden för Marja-Vanda och centrumområdena och till fondens uppgift fastställdes finansiering av planerings- och byggkostnader för detaljplanering, kommunal teknik och centrala servicelokaler i planområdet för Marja-Vanda och Vandas centrumområden.

Enligt kap. 9 § 1 punkt 46 i den gällande förvaltningsstadgan godkänner stadsstyrelsen fondens dispositionsplan samt projektplanerna för projekt på över 1 000 000 euro. Till övriga delar svarar biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde i enlighet med kap. 6 § 2 i förvaltningsstadgan för fondens stadgeenliga uppgifter.

Vanda stads interna revision granskade våren 2020 fondens verksamhet. Revisionen hade som mål att säkerställa att fondens stadgar efterföljs och att utvärdera fondens verksamhet och dess ändamålsenlighet. I sina åtgärdsförslag rekommenderade den interna revisionen att man skulle bedöma ändamålsenligheten i den fondbaserade verksamheten, och överväga huruvida utvecklingen, planeringen och byggandet av Marja-Vanda och Vandas centrumområdena framledes kunde innefattas i de uppgifter som ankommer på stadsmiljöns verksamhetsområde och reservera anslagen för uppgiften i budgeten för verksamhetsområdet. Fondkapitalet har ökat som ett resultat av de av stadens räkenskapsperioder som uppvisat ett överskott, och i praktiken finansierar staden därmed närapå alla fondens kostnader och investeringar fastän fonden bokföringsmässigt utgör en egen separat balansenhet.

Stadsmiljöns verksamhetsområde har i samverkan med ekonomistyrningen utrett huruvida fondens verksamhet är ändamålsenlig. Då man utöver den interna revisionens observationer även beaktar att de projekt som finansierats via fonden inte till innehåller skiljer sig från investeringsprojekt som redan hittills finansierats genom verksamhetsområdets investeringsbudget inom ramen för budgeten, är det befogat att avsluta fondens verksamhet.

Fondens tillgångar uppgår till 17,5 miljoner som huvudsakligen består av kommunaltekniska konstruktioner. Fondens tillgängliga penningmedel uppgick 7.10.2021 till 1,9 miljoner euro. Efter upplösningen sammanförs fondens balansräkning med stadens balansräkning postvis så att de interna posterna elimineras. Såvida inte fonden upplöses måste fondkapitalet höjas inom den närmaste tiden.

Det föreslås att utvecklingsfonden för Marja-Vanda och centrumområdena upplöses 31.12.2021. Upplösningen av fonden har beaktats i budgetförslaget för stadsmiljöns verksamhetsområde för år 2022. För fondens verksamhet som hänför sig till år 2021 upprättas ett separat bokslut i samband med upplösningen.



Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 11

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att utvecklingsfonden för Marja-Vanda och centrumområdena upplöses 31.12.2021.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 6

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att utvecklingsfonden för Marja-Vanda och centrumområdena upplöses 31.12.2021.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besvärshanvisning

Närmare information:

Jonna Hohti, ekonomi- och förvaltningsdirektör, tfn 043 826 8687, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)



VD/10653/02.03.00.00/2021

RV/MR/PK/HY-L/ALS

Enligt 111 § i kommunallagen ska fullmäktige senast i samband med att budgeten godkänns fatta beslut om kommunens inkomstskattesats, om fastighetsskatteprocenter samt om grunderna för övriga skatter.

Enligt 91 a § (520/2010) i lagen om beskattningsförfarande (1558/1995) ska en kommun senast den 17 november året före skatteåret meddela Skatteförvaltningen vilken inkomstskattesats som ska tillämpas. Kommunen anger inkomstskattesatsen med en fjärdedels procentenhets noggrannhet. Enligt 11 § (1266/2001) i fastighetsskattelagen (654/1992) bestämmer kommunfullmäktige årligen på förhand storleken av kommunens fastighetsskatteprocentsatser inom gränserna för de variationsintervall som bestäms i lagen och fastställer samtidigt inkomstskattesatsen för finansåret.

Fastighetsskatteprocentsatserna bestäms med en hundraedels procents noggrannhet. Kommunen ska också meddela fastighetsskatteprocentsatserna till Skatteförvaltningen senast den 17 november året före skatteåret. Om den 17 november infaller på någon annan dag än en vardag, ska meddelandet ske senast den första vardagen därefter (Lag om beräkning av laga tid 150/1930 5 §). Inkomstskattesatsen och fastighetsskattesatserna för år 2022 ska således meddelas till Skatteförvaltningen senast onsdagen den 17 november 2021. De fastställda skattesatserna meddelas också till Kommunförbundet.

Gränserna för fastighetsskatteprocentsatserna vid beskattningen år 2022 är utgående från fastighetsskattelagen följande:

- allmän fastighetsskattesats 0,93–2,00
- fastighetsskattesats för stadigvarande bostadsbyggnader 0,41–1,00
- fastighetsskattesats för andra bostadsbyggnader 0,93–2,00
- Skatteprocentsatsen för obebyggda byggplatser i de kommuner i Helsingforsregionen som nämns i 12 b § i fastighetsskattelagen är minst 3,00 procentenheter högre än den allmänna fastighetsskatteprocentsats som kommunfullmäktige bestämt. Skatteprocentsatsen för en obebyggd byggplats kan dock bestämmas till högst 6,00.

Vidare kan kommunfullmäktige bestämma (fastighetsskattelagen 12 a, 13a och 14 §):

- skatteprocentsatsen för kraftverk 0,93–3,10.
- skatteprocentsatsen för allmännyttiga samfund 0,00–2,00

Stadsdirektörens förslag till Vanda stads budget för år 2022 offentliggörs 1.11.2021. Budgetförslaget för 2022 baserar sig på gällande inkomstskattesats på 19,00 procent samt gällande fastighetsskatteprocentsatser.

För 2022 föreslås följande inkomstskattesats och fastighetsskatteprocentsatser

- Vandas inkomstskattesats 19,00
- Vandas fastighetsskatteprocentsatser:
 - allmän fastighetsskatteprocentsats 1,28
 - stadigvarande bostadsbyggnad 0,41
 - annat än stadigvarande bostadsbyggnad 1,25
 - kraftverk 3,10
 - obebyggd byggnadsplats 6,00



Den inkomstskattesats som fastställs för år 2022 gäller också för år 2023 eftersom kommunerna på det finländska fastlandet inte kan ändra sina inkomstskattesatser hösten 2022 på grund av välfärdsområdesreformen. I samband med välfärdsområdesreformen görs en nedskärning i skattesatserna för år 2023 utifrån inkomstskattesatserna för år 2022. Enligt den senaste kalkylen skulle inkomstskattesatserna skäras ned med 12,39 procentenheter. Den slutliga procentuella andel som skärs ned klarnar under år 2022.

Stadsstyrelsen 1.11.2021 § 12

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att föreslå för stadsfullmäktige att inkomst- och fastighetsskatteprocentsatserna för 2022 fastställs enligt följande:

- Vandas inkomstskattesats 19,00
- Vandas fastighetsskatteprocentsatser:
 - allmän fastighetsskatteprocentsats 1,28
 - stadigvarande bostadsbyggnad 0,41
 - annat än stadigvarande bostadsbyggnad 1,25
 - kraftverk 3,10
 - obebyggd byggnadsplats 6,00

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 7

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar fastställa inkomst- och fastighetsskatteprocentsatserna för år 2022 enligt följande:

- Vandas inkomstskattesats 19,00
- Vandas fastighetsskatteprocentsatser:
 - allmän fastighetsskatteprocentsats 1,28
 - stadigvarande bostadsbyggnad 0,41
 - annat än stadigvarande bostadsbyggnad 1,25
 - kraftverk 3,10
 - obebyggd byggnadsplats 6,00

Beslut:

Förslaget godkändes.

Protokollet justerades och godkändes för denna paragrafs del omgående vid sammanträdet.

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besväransvisning

Närmare information:

Matti Ruusula, ekonomi- och strategidirektör, tfn 043824 9254, [foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi)

Päivi Kandolin, budgetchef, tfn 040 626 7613, [foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi)



8 § Tidtabell för stadsstyrelsens sammanträden 2022 och 2023 och förslag till tidtabell för stadsfullmäktiges sammanträden 2022 och 2023

10727/00.02.00.05/2021

RV/HO/HY-L/ALS

Enligt kapitel 24 § 3 i **Vanda stads förvaltningsstadga** beslutar organen om tid och plats för sina sammanträden. Sammanträden hålls även vid behov när ordföranden, eller när denne är förhindrad på kallelse av vice ordföranden eller om en majoritet av organets ledamöter föreslår ordföranden att ett sammanträde bör hållas.

Enligt 94 § i **kommunallagen** sammanträder fullmäktige vid de tider som fullmäktige beslutat och även när fullmäktiges ordförande anser det vara påkallat. Fullmäktige ska också sammankallas när kommunstyrelsen eller minst en fjärdedel av fullmäktigeledamöterna begär det för behandlingen av ett visst ärende. Ett sådant ärende ska beredas i brådskande ordning.

Det preliminära förslaget till tidtabell för förtroendeorganen under 2022 och 2023 medföljer som bilaga till föredragningslistan. Enligt förslaget sammanträder stadsstyrelsen och stadsfullmäktige som förut på samma dag, måndagar (i allmänhet kl. 14.00 och kl. 18.00). Även fullmäktigeutskottets sammanträden, stadsstyrelsens aftonskolor och stadsstyrelsens sammanträden hålls samma dag, på måndagar (kl. 12.00, kl. 13.00 och kl. 17.00).

Övriga måndagar sammanträder koncernsektionen och nämnderna i regel vid de tidpunkter som nämnderna bestämt. När ett verksamhetsområde har flera nämnder sammanträder nämnderna också på andra veckodagar än måndagar. Stadsfullmäktiges informationsmöten och aftonskolor ordnas torsdagar (kl. 17.00). Stadsfullmäktiges aftonskolor är inte öppna för allmänheten.

Sammanträdestidtabellen har beretts i samarbete med ekonomiplaneringen, ekonomi- och förvaltningsdirektörerna för samtliga verksamhetsområden, stadens ledningsgrupp och kommunorganisationerna. Fullmäktigeutskottets ledamöter har haft möjlighet att kommentera tidtabellen. Då tidtabellen planerats har man beaktat stadens budgetprocess samt helgdagarna år 2022 och 2023 och skolloven, till den del informationen varit tillgänglig.

Enligt bifogade förslag till sammanträdestidtabell finns följande reserveringar av sammanträdestider år 2022:

- stadsfullmäktige: 11 sammanträden, 11 stadsfullmäktiges informationsmöten och 4 aftonskolor, två seminarier och 6 fullmäktigeutskott
- stadsstyrelsen: 20 sammanträden och 9 aftonskolor
- koncernsektionen: 10 sammanträden

Enligt bifogade förslag till sammanträdestidtabell finns följande reserveringar av sammanträdestider år 2023:

- stadsfullmäktige: 11 sammanträden, 11 stadsfullmäktiges informationsmöten och 3 aftonskolor, två seminarier och 8 fullmäktigeutskott
- stadsstyrelsen: 19 sammanträden och 10 aftonskolor.
- koncernsektionen: 11 sammanträden



Stadsstyrelsen 1.11.2021 § 13

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) godkänna stadsstyrelsens sammanträdestidtabell för åren 2022 och 2023 enligt bifogade förslag,
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsfullmäktiges sammanträdestidtabeller för 2022 och 2023 godkänns enligt bifogade förslag, och att
- c) konstatera, att de övriga organen själva godkänner sina tidtabeller.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 8

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att godkänna stadsfullmäktiges sammanträdestidtabeller för 2022 och 2023 enligt det bifogade förslaget.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilagor:

- Utkast till sammanträdestidtabell 2022
- Utkast till sammanträdestidtabell 2023

Ansökan om ändring: 2. Besvärsförbud

Närmare information:

Hanna Ormio, förvaltningsdirektör, tfn 040582 6554, fornamn.efternamn@vantaa.fi

Kokousaikataulu 2022 perinteinen TS-prosessi											päivitetty 12.10/2021							
	Kaupunginhallitus	Kaupunginhallituksen	Konserni-	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Keskusvaali-	Kaupunki-	Lupa-	Kasvatuksen	Ruotsin-	Yksilö-	Sosiaali-	Tar-	Kaupunki-	Kaupunki-	
Viikko		iltakoulu	jaosto		info	iltakoulu	valtuustovaluokunta	lautakunta	ympäristö	jaosto	ja oppimisen	kielinen	asioiden	ja terveys	jaosto	kastus	tila	kulttuuri
	klo 14 tai 17	klo 13	klo 13	klo 18	klo 17	klo 17	klo 12	klo 17	klo 17	klo 17	klo 17	klo 15	klo 17	klo 17	klo 16	klo 17	klo 17	klo 17
Tammi																		
1						UV päivä la 1.1.												
2						Loppiainen to 6.1.				11.1.								
3	17.1.	17.1.							18.1.								19.1.	
4					27.1.						24.1.	25.1.		24.1.				25.1.
5	31.1.			31.1.														
Helmi	Helmikuu																	
6			7.2.							8.2.								
7	14.2.	14.2.				17.2 (kanslia)	14.2.		15.2.		15.2.			ti 15.2.			16.2.	16.2.
8						Hiihtoloma												
9	28.2.			28.2.								1.3.						
Maalis	Maaliskuu																	
10										8.3.								
11	14.3.	14.3.				17.3.			15.3.		15.3.						16.3.	16.3.
12			21.3.		24.3.									21.3.				
13	28.3.			28.3.						29.3.								
Huhti	Huhtikuu																	
14									5.4.		4.4.						6.4.	5.4.
15	11.4.	11.4.				Pääsiäinen 15.4.-18.4.	11.4.							ti 12.4.				
16			19.4.		21.4.					19.4.								
17	25.4.			25.4.								26.4.						
Touko	Toukokuu																	
18						5.5. seminaariesitykset				3.5.								
19	9.5.	9.5.				12.-13.5. Seminaari	9.5.		10.5.		10.5.						11.5.	11.5.
20			16.5.		19.5.	Vantaa päivä su 15.5.								16.5.				
21	23.5.			23.5. lähetekeskustelu		Helatorstai 26.5.				24.5.		24.5.						
22																		
Kesä	Kesäkuu																	
23	6.6. kehys	6.6.							7.6.								8.6.	
24			13.6.		16.6.						13.6.			13.6.				14.6.
25	20.6.			20.6. kehys		Juhannusaatto pe 24.6.				21.6.								
26																		
Heinä	Heinäkuu / Kesätauko																	
Elo	Elokuu																	
31																		
32	8.8.	8.8.					8.8.		9.8.								10.8.	
33			15.8.		18.8.					16.8.	15.8.			15.8.				16.8.
34	22.8.			22.8.		25.8. seminaari			23.8.								24.8.	
35																		
Syys	Syyskuu																	
36	5.9.	5.9.					5.9.											
37			12.9.		15.9.					13.9.	12.9.			12.9.				13.9.
38	19.9.			19.9.		22.9.			20.9.								21.9.	
39												27.9.						
Loka	Lokakuu																	
40						TS I 3.10 & TS II 6.10.				4.10.	3.10.			3.10.				4.10.
41	10.10.			10.10.														
42						Syysloma												
43			24.10.						25.10.			25.10.					26.10.	
44	31.10.-1.11. TS									1.11.								
Marras	Marraskuu																	
45											7.11.			7.11.				8.11.

46	14.11.			14.11. TS	10.11.				15.11.							16.11.		
47			21.11.							22.11.								
48	28.11.	28.11.					28.11.					29.11.						
Joulu	Joulukuu																	
49						Itsenäisyyspäivä ti 6.12.												
50			12.12.		15.12.				13.12.		12.12.			12.12.			14.12.	13.12.
51	19.12.			19.12.						20.12.								
52						Joulu la 24.12.- ma 26.12.												
Vuosi	Kaupunginhallituksen kokoukset	Kaupunginhallituksen iltakoulut	Konserni- jaosto	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston selostustilaisuudet	Valtuustovaliokunnat												
2016	20+1 (TS neuv.)	7	9	10+2 (seminaarit)	11	5												
2017	21+1 (TS neuv.)	7	9	10+2 (seminaarit)	11+koul. tilaisuudet	6												
2018	21+1 (TS neuv.)	6	9	10+1+2 (seminaarit)	10+1	6												
2019	20+1(TS neuv.) +n	6	10	10+2 (seminaarit)	11	7												
2020	22+1 (TS neuv.)	9	9	11+2 (seminaarit)	11	8												
2021	21+1 (TS neuv.)	8	10	10+2+2 (seminaarit+koul	10	7												
2022	20+1 (TS neuv.)	9	10	11+2 (seminaarit)	9	6												

	Kokousaikataulu 2023 perinteinen TS-prosessi												päivitetty 12.10/2021					
	Kaupunginhallitus	Kaupunginhallituksen	Konserni-	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Kaupunginvaltuuston	Keskusvaali-	Kaupunki-	Lupa-	Kasvatuksen	Ruotsin-	Yksilö-	Sosiaali-	Tar-	Kaupunki-	Kaupunki-	
Viikko		iltakoulu	jaosto		info	iltakoulu	valtuustovaliokunta	lautakunta	ympäristö	jaosto	ja oppimisen	kielinen	asioiden	ja terveys	jaosto	kastus	tila	kulttuuri
	klo 14 tai 17	klo 13	klo 13	klo 18	klo 17	klo 17	klo 12	klo 17	klo 17	klo 17	klo 17	klo 15	klo 17	klo 17	klo 16	klo 17	klo 17	klo 17
Tammi																		
1						Loppiainen pe 6.1												
2	9.1.	9.1.																
3			16.1.		19.1.													
4	23.1.			23.1.														
5																		
Helmi	Helmikuu																	
6	6.2.	6.2.					6.2.											
7			13.2.			16.2. Kude												
8						Hiihtoloma												
9	27.2.			27.2.														
Maalis	Maaliskuu																	
10																		
11	13.3.	13.3.				16.3. Talousohjaus	13.3.											
12			20.3.		23.3.													
13	27.3.			27.3.														
Huhti	Huhtikuu																	
14						Pitkäperjantai 7.4												
15						Toinen pääsiäispv ma 10.4												
16	17.4.	17.4.					17.4.											
17			24.4.															
Touko	Toukokuu																	
18						4.5. seminaariesitykset	Vappu ma 1.5.											
19	8.5.	8.5.				11.-12.5 Seminaari	8.5.											
20						Vantaapäivä ma 15.5, Helatorstai 18.5												
21	22.5.	22.5.		22.5. lähetekeskustelu														
22			29.5.		1.6.													
Kesä	Kesäkuu																	
23	5.6. kehys	5.6.					5.6.											
24			12.6.		15.6.													
25	19.6.			19.6. kehys		Juhannusaatto pe 23.6												
26																		
Heinä	Heinäkuu / Kesätauko																	
Elo	Elokuu																	
31																		
32	7.8.	7.8.					7.8.											
33			14.8.		17.8.													
34	21.8.			21.8.		24.8. seminaari												
35																		
Syys	Syyskuu																	
36	4.9.	4.9.					4.9.											
37			11.9.		14.9.													
38	18.9.			18.9.		21.9.												
39																		
Loka	Lokakuu																	
40			ti 3.10.		TS I 2.10 & TS II 5.10.													
41	9.10.			9.10.														
42						Syysloma												
43																		
44	30.10.-1.11. TS																	
Marras	Marraskuu																	
45			6.11.		9.11.													

46	13.11.			13.11. TS															
47																			
48	27.11.	27.11.					27.11.												
Joulu	Joulukuu																		
49			4.12.		7.12.	Itsenäisyyspäivä ke 6.12													
50	11.12.			11.12.															
51																			
52						Joulu 25.-26.12													
Vuosi	Kaupunginhallituksen kokoukset	Kaupunginhallituksen iltakoulut	Konserni- jaosto	Kaupunginvaltuusto	Kaupunginvaltuuston selostustilaisuudet	Valtuustovaliokunnat													
2016	20+1 (TS neuv.)	7	9	10+2 (seminaarit)	11	5													
2017	21+1 (TS neuv.)	7	9	10+2 (seminaarit)	11+koul. tilaisuudet	6													
2018	21+1 (TS neuv.)	6	9	10+1+2 (seminaarit)	10+1	6													
2019	20+1(TS neuv.) +n	6	10	10+2 (seminaarit)	11	7													
2020	22+1 (TS neuv.)	9	9	11+2 (seminaarit)	11	8													
2021	21+1 (TS neuv.)	8	10	10+2+2 (seminaarit+koul	10	7													
2022	20+1 (TS neuv.)	9	10	11+2 (seminaarit)	11	6													
2023	19+1 (TS neuv.)	10	11	10+2 (seminaarit)	8	8													



9 § Substitutionsordningen för centralvalnämndens ersättare under mandattiden 2021–2025

VD/6982/00.00.01.00/2021

RV/NK/KW

Enligt **13 § i Vallagen** ska ersättarna i kommunen ställas i den ordning i vilken de träder i stället för medlemmarna (substitutionsordning) och de ska i den utsträckning det är möjligt företräda de grupper av röstande som vid föregående kommunalval ställt upp som kandidater i kommunalvalet.

Stadsfullmäktige valde 23.8.2021 § 10 personer till ersättare i centralvalnämnden för mandattiden 2021–2025 i följande ordning:

Janne Rahikka
Johanna Ropponen
Mona Lanaeus
Jaana Honkonen
Pekka Nieminen
Tiina Vuosalmi-Aho
Marko Ratinen
Petri Aho
Soile Hämäläinen
Lauri Rantalainen
Liisa Tilander

Efter stadsfullmäktiges beslut har det framkommit att ordningen inte motsvarar resultatet i kommunalvalet, utan måste korrigeras till att mer jämlikt motsvara valresultatet. Fullmäktigegrupperna har hörts om den nya substitutionsordningen.

Stadsstyrelsen 4.10.2021 § 17

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att de personer som är ersättare i centralvalnämnden för mandattiden 2021–2025 ställs i följande ordning:

Johanna Ropponen
Jaana Honkonen
Marko Ratinen
Mona Lanaeus
Soile Hämäläinen
Pekka Nieminen
Lauri Rantalainen
Janne Rahikka
Petri Aho
Tiina Vuosalmi-Aho
Liisa Tilander

Beslut:

Förslaget godkändes.



Protokollet justerades och godkändes för denna paragrafs del omedelbart vid sammanträdet.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 9

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar välja följande personer till ersättare i centralvalnämnden för mandattiden 2021–2025 i följande ordning:

Johanna Ropponen
Jaana Honkonen
Marko Ratinen
Mona Lanaeus
Soile Hämmäläinen
Pekka Nieminen
Lauri Rantalainen
Janne Rahikka
Petri Aho
Tiina Vuosalmi-Aho
Liisa Tilander

Beslut:

Förslaget godkändes.

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besvärshanvisning

Närmare information:

Niina Kolju, centralvalnämndens sekreterare, tfn 040 5149 558, [foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi)



10 § Svar på Anssi Auras och Minna Kuuselas samt 18 andra ledamöters motion om möjlighet att redogöra för fullmäktigemotionerna

VD/4987/00.02.00.03/2021

RV/S-AP/AH/ALS

Anssi Aura och Minna Kuusela samt 18 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

” Vi föreslår att det reserveras möjlighet för dem som lämnar in en fullmäktigemotion att redogöra för motionen under en minut vid fullmäktiges sammanträde, innan motionen lämnas in. De korta motionsredogörelserna skulle utgöra ett eget ärende vid sammanträdena. Möjligheten att ge kommentarer kunde lämnas bort. Efter redogörelserna skulle ledamöterna ännu ha möjlighet att underteckna motionerna i fråga.

Orsak 1: I nuläget kan fullmäktigemotionerna ofta så att säga försvinna in i det elektroniska systemet, och till och med en bra motion kan gå obemärkt förbi om det finns många motioner. Ledamöterna kanske också får en mer positiv inställning till motioner över partigränserna om motionsärendena dessutom redogörs för muntligen. Ibland kan det också hända att ledamöterna inte har märkt underskrifternas tidsgräns och därför inte hunnit läsa och underteckna motionerna.

Orsak 2: För närvarande ”görs det reklam” i olika anföranden under sammanträdet för de motioner som lämnas in, oavsett om de hänför sig till de ärenden som behandlas. Om motionerna behandlades som ett eget ärende skulle det också minska diverse spännande åsnebygg och avvikelser från ämnet.”

Stadsfullmäktige 10.5.2021 § 24

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning

Serviceområdet för kommunal demokrati konstaterar följande i sitt svar:

I fullmäktigemotionen föreslås att det för de ledamöter som lämnar in en fullmäktigemotion reserveras en redogörelsemöjlighet på en minut vid fullmäktigesammanträdet innan motionen lämnas in, och att möjligheten till kommentarer kunde utelämnas vid denna punkt.

Enligt 93 § i kommunallagen ska kommunstyrelsen bereda de ärenden som behandlas i fullmäktige, med undantag för ärenden som gäller den interna organisationen av fullmäktiges verksamhet eller ärenden som har beretts av det tillfälliga utskott som avses i 35 § eller av den revisionsnämnd som avses i 121 §.

Fullmäktigemotionerna utarbetas av ledamöterna själva och de har därmed inte beretts i enlighet med 93 § i kommunallagen. Fullmäktigemotioner kan inte betraktas som ärenden som gäller den interna organisationen av fullmäktiges verksamhet. Ärenden som gäller den interna organisationen är till exempel beslut som gäller tid och plats för sammanträden samt val av protokolljusterare.



Enligt 95 § i kommunallagen kan fullmäktige ta upp ett ärende till behandling, även om ärendet inte beretts, om det är brådskande och fullmäktiges beslut om att ta upp ärendet till behandling är enhälligt. För fullmäktigemotionernas del uppfylls inte kravet om att ett ärende ska vara brådskande och motioner kan därför inte tas upp till behandling vid ett sammanträde utan behörig beredning.

De förtroendevalda har i samband med olika enkäter framfört ett önskemål om att organens sammanträden inte drar ut på tiden alltför mycket. En redogörelse för motionerna, även om väldigt kortfattat, skulle förlänga mötet, särskilt om det finns ett stort antal motioner.

Det är inte heller möjligt att begränsa fullmäktigeledamöternas yttranderätt i ärenden som behandlas av fullmäktige. Enligt 102 § i kommunallagen har ledamöter i ett organ yttranderätt i de ärenden som behandlas. Denna rätt kan begränsas endast om en ledamot inte håller sig till saken eller med sitt uppträdande stör sammanträdets förlopp och uppträder osakligt. En diskussion som eventuellt uppstår skulle göra att sammanträden ytterligare drar ut på tiden och innebära inlägg i debatten innan man hunnit bereda ett svar på motionen. I detta fall skulle samma fullmäktigemotion behandlas två gånger, först i samband med att motionen lämnas in och en andra gång då stadsstyrelsen gett sitt motionssvar till fullmäktige för kännedom.

En ledamot, som i sitt anförande gör reklam för sin egen motion, håller sig inte i sitt inlägg till det ärende som behandlas och ordföranden kan på basis av det ge ledamoten en anmärkning.

På ovan nämnda grunder kan det konstateras att en redogörelse för motionerna i enlighet med förslaget inte kan tas i bruk vid fullmäktiges sammanträden.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 15

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge Anssi Aura och Minna Kuusela samt de 18 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med serviceområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 10

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

- Anssi Auras och Minna Kuuselas samt 18 andra ledamöters motion om möjlighet att redogöra för fullmäktigemotionerna



Närmare information:

Sari-Anna Pennanen, stadsjurist, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
VALTUUSTOALOITTEIDEN ESITTELYMAHDOLLISUUS Esitämme, että valtuustoaloitteen tekeville varataan minuutin esittelymahdollisuus valtuuston kokouksessa ennen aloitteen jättöhetkeä. Kokouksiin luodaan oma asiakohda aloitteiden lyhyitä esittelyjä varten. Kohdasta voitaisiin rajata pois kommentointimahdollisuus. Tämän jälkeen on valtuutetuilla vielä oltava mahdollisuus allekirjoittaa kyseiset aloitteet. Syy 1: Valtuustoaloitteet jäävät nyt usein sähköisen järjestelmän uumeniin, ja hyväkin aloite saattaa jäädä vahingossa tutustumatta, jos aloitteita on monia. Tämä saattaisi lisätä myös valtuutettujen myönteisestä suhtautumista aloitteisiin yli puoluerajojen, kun asia kuvattaisiin vielä suullisesti. Joskus myös jää huomioimatta allekirjoitusten aikaraja, ja aloitteisiin tutustuminen sekä allekirjoittaminen jää vahingossa väliin. Syy 2: Tälläkin hetkellä jätettäviä aloitteita "mainostetaan" kokouksen eri puheenvuoroissa, enemmän tai vähemmän asiakohtiin liittyen. Tällainen oma esittelykohta vähentäisi painetta jännittäviin aasinsiltoihin toisten aiheiden lomassa. Kaupunginvaltuuston kokous 10.5.2021 Anssi Aura (kok) Minna Kuusela (vihr)	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Anssi Aura Minna Kuusela <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Sveta Silvennoinen-Hiisku 2. Sami Kanerva 3. Tiina Tuomela 4. Eve Rämö 5. Tapani Mäkinen 6. Ulla Kaukola 7. Tanja Vahvelainen 8. Sirpa Siru Kauppinen 9. Antero Eerola 10. Jari Jääskeläinen 11. Emmi Pajunen 12. Juha Hirvonen 13. Minna Atiye 14. Vaula Norrena 15. Minttu Sillanpää 16. Jussi Saramo 17. Jussi Vähäkangas 18. Anniina Kostilainen 19.



11 §

Svar på Joel Linnainmäkis och 18 andra ledamöters undertecknade motion om att ordna vänverksamhet under coronatiden i Vanda – samtalssällskap för ensamma stadsbor

VD/3790/00.02.00.03/2021

RÅ/MN/SP/NS/AH/ALS

Joel Linnainmäki och 18 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Upplevelsen av ensamhet är vanligt förekommande och kan ha en farlig inverkan på välmåendet. Coronapandemin har ökat upplevelsorna av ensamhet. Enligt en undersökning som Finlands Röda Kors (FRK) låtit utföra lider nu var tredje finländare av ensamhet, medan jämförelsevis var femte finländare upplevde ensamhet tidigare. Ensamheten har ökat mest hos över 65-åringar, unga, ensamboende, lågavlönade och personer som inte är i arbetslivet.

Ensamheten kan leda till långvariga problem med välbefinnandet och utsätta personen för psykiska problem och problem med orken samt sjukdomar. Ensamheten kan också leda till marginalisering i samhället.

Läget under coronatiden har varit oroväckande. Stödtjänsterna och frivilligverksamheten som erbjuds räcker inte längre till att svara på den ensamhet som redan en tredjedel av finländarna upplever. Vi behöver alltså nya åtgärder, idéer och hjälpande händer.

Med anledning av det som nämnts ovan föreslår vi ledamöter som undertecknat motionen att

1. Staden börjar ordna vänverksamhet under coronatiden i Vanda. Verksamheten erbjuder samtalssällskap för ensamma stadsbor.
2. Staden utreder vilket är det bästa sättet att erbjuda tilläggsstöd för aktörer inom tredje sektorn för att bekämpa ensamhet.
3. Staden beaktar arbetet med att bekämpa ensamheten i sin information och effektiviserar servicehandledningen.”

Stadskulturens verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:

I motionen som undertecknats av Joel Linnainmäki och 18 andra ledamöter konstateras att ensamheten ökat på grund av coronapandemin. De ledamöter som undertecknat motionen föreslår därför att staden börjar ordna vänverksamhet under coronatiden för att erbjuda samtalssällskap för ensamma Vandabor. I motionen föreslås även att staden utreder vilket är det bästa sättet att erbjuda tilläggsstöd för aktörer inom tredje sektorn för att bekämpa ensamhet. Som tredje punkt ingår i motionen ett förslag om att staden beaktar arbetet med att bekämpa ensamhet i sin information och effektiviserar servicehandledningen.

Verksamhet som minskar ensamheten är allt viktigare eftersom antalet personer som upplever ensamhet klart ökat i Vanda i och med coronapandemin. Enligt THL:s FinSote-undersökning år 2020 kände sig 14,1 % av Vandaborna ensamma då andelen två år tidigare var 8,4 %. Andelen personer som kände sig ensamma ökade mer i Vanda jämfört med genomsnittet för hela landet.

Vanda stad erbjuder personer i olika åldrar ett flertal tjänster och annan verksamhet som förebygger och minskar kommuninvånarnas ensamhet. Under coronapandemin har dessa tjänster ordnats digitalt



eller på något annat sätt, med beaktande av begränsningarna. Under undantagsperioden tog man också fram nya tjänster med vilka man tog itu med ensamheten som tilltagit under pandemin.

Sedan tidigare visste man att ensamhet är ett allmänt problem bland äldre. I utredningen Ensamma äldre i Vanda (2019) framkom att omkring två tredjedelar av de Vandabor som fyllt 75 år åtminstone ibland kände sig ensamma i sin vardag. Till de aktörer som erbjuder äldre personer sociala kontakter och gemenskapligt stöd hör bland annat vänkretsverksamheten, olika kvartersklubbar och den rehabiliterande dagverksamhetens grupper. Under coronapandemin har man till exempel gjort hembesök hos ensamma äldre som löper risk att marginaliseras samt ordnat med virtuell dagverksamhet. Även inom projektet Kiinnekohtia (Fasta punkter) (2020–2021) tar man itu med ensamheten genom att stödja ensamma seniorer som inte omfattas av andra tjänster, man utvecklar tjänster för äldre och arbetar i samverkan för att uppnå delaktighet och gemenskap. Ensamhet är också allmänt förekommande bland klienter inom de sociala tjänsterna för vuxna och unga samt inom den sociala rehabiliteringen. Man strävar efter att minska ensamheten genom att få klienterna att aktivt ta del av och bli delaktiga i sin egen sociala miljö.

Skolan och ungdomsarbetet har en viktig roll då det gäller att ingripa i ensamhet bland barn och ungdomar. Framför allt inom den grundläggande utbildningen ingår det i utbildningspersonalens primära uppgifter att se till att ingen lämnas utanför. Gruppbildning och gruppindelning, mobbningsförebyggande arbete och elevvårdens övriga gemenskapsarbete förebygger och minskar ensamhet. Vid behov får eleverna individuellt stöd. Eleverna har också under coronaperioden haft tillgång till elevvårdens tjänster och man har även tagit fram digitala tjänster. Även ungdomsservicens verksamhet och tjänster har som mål att minska och förebygga ensamhet. Då vissa verksamheter varit stängda under undantagsperioden har framför allt ungdomsarbetet på nätet utvecklats till en viktig arbetsform också med tanke på att minska ensamheten.

Mångsidiga hobby- och fritidssysselsättningar erbjuder en möjlighet till social samvaro och deltagande. Invånarlokaler är mötesplatser med låg tröskel som är öppna för alla och där även olika föreningar har regelbunden verksamhet. Andra viktiga mötesplatser är bland annat biblioteken med olika evenemang och klubbar, vuxenutbildningsinstitutets kurser samt kultur- och motionsevenemang och -verksamhet. Under coronaperioden har fritidstjänster ordnats med beaktande av begränsningarna. Invånarlokaler startade exempelvis upp en temporär samtalslinje, Juttupuhelin, och ordnade virtuella träffar över en kopp kaffe. En del av de nya verksamheterna, som till exempel bibliotekets distansklubbar, kommer att fortsätta som en del av den ordinarie serviceproduktionen, eftersom invånare som har svårigheter i att delta på plats nu erbjuds en möjlighet i och med distansklubbarna. Medborgarbudgeten är ett exempel på hur man kan öka kommuninvånarnas delaktighet och motverka ensamhet utifrån invånarnas perspektiv. I medborgarbudgeten som genomförs av stadsmiljöns verksamhetsområde har det även varit möjligt att komma med idéer för verksamhet som involverar hela gemenskapen.

Stadskulturnämnden (f.d. fritidsnämnden) beviljar ett flertal aktörer inom tredje sektorn understöd för verksamhet som syftar till att minska ensamheten. För främjande av hälsa och välfärd samt till aktörer som utför samhällsnyttigt arbete beviljas årligen understöd till ett belopp på sammanlagt cirka en miljon euro till exempel för klubb- och kamratverksamhet, mötesplatsverksamhet för människor i olika åldrar samt arbetet bland invandrare. Understöd beviljas årligen även för kulturverksamhet för seniorer, ungdoms- samt idrotts- och motionsverksamhet och för olika evenemang som invånarna själva arrangerar. Organisationer, föreningar och lokal aktivism understöds också genom att erbjuda lokaler för verksamheten. Till exempel i invånarlokaler, bibliotek och i dagcentralerna finns det möjlighet att ordna olika sammankomster.



Även i kommunikationen har man då och då tagit upp vikten av att förebygga ensamhet. Bland annat studerandevården deltar aktivt i diskussionen kring ensamhet. Vid slutet av år 2020 arrangerade Vanda stad en kampanj mot mobbning i samarbete med andra städer och myndigheter.

Som slutsats kan det konstateras att på grund av pandemin har Vandabor i olika åldrar högst troligt ett behov av den slags vänverksamhet under coronatiden som föreslås i motionen. Behovet av tjänster som minskar ensamheten och erbjuder samtalssällskap kan dock rätt så långt redan tillgodoses via den existerande serviceproduktionen. I de ovan nämnda tjänsterna ingår också servicehandledning i omfattande grad. Då begränsningarna slopas och tjänsterna återgår till det normala har kommuninvånarna åter fler möjligheter att delta i verksamhet som främjar sociala kontakter och känslan av gemenskap. Det är viktigt att Vandaborna informeras då olika tjänster åter öppnas.

För att lindra coronapandemins långvariga verkningar har staden utarbetat en återhämtningsplan som bland annat fokuserar på att förebygga marginalisering och öka delaktigheten och gemenskapen. Planens syfte är att främja återhämtningen efter coronasituationen och knappa in på den vård- och serviceskuld som uppstått under pandemin. I de föreslagna åtgärderna ingår bland annat att stärka ungdomsarbetet, öka antalet psykologer och kuratorer i studerandevården, förebygga digitalt utanförskap, stödja den uppsökande hobbyverksamheten, stärka invånarnas delaktighet, förebygga marginalisering bland äldre genom uppsökande arbete, stärka de psykosociala tjänsterna och öka kommunikationen på flera språk. Dessa åtgärder, tillsammans med övriga åtgärder som ingår i återhämtningsplanen, svarar för sin del på de behov som motionen lyft fram.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 17

Förslag av biträdande stadsdirektören för stadskulturens verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge Joel Linnainmäki och de 18 andra ledamöterna svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 11

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

- Joel Linnainmäkis och 18 andra ledamöters motion om att ordna vänverksamhet under coronatiden i Vanda – samtalssällskap för ensamma stadsbor

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Marjo Nurminen, samverkanschef, tfn 043 825 3315, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

Sanna Parrukoski, planerare, tfn 040 543 7460, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

Valtuustoaloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Koronakaveritoimintaa Vantaalle – keskusteluseuraa yksinäisille kaupunkilaisille Yksinäisyyden kokemus on yleistä ja se voi olla hyvinvoinnille vaarallista. Koronapandemia on osaltaan lisännyt yksinäisyyden kokemuksia. Suomen Punaisen Ristin (SPR) teettämän tutkimuksen mukaan lähes joka kolmas suomalainen kärsii yksinäisyydestä, kun aiemmin yksinäiseksi itsensä koki joka viides. Yksinäisyys on lisääntynyt eniten yli 65-vuotiailla, nuorilla, yksin asuvilla, pienituloisilla ja työelämän ulkopuolella olevilla. Yksinäisyys voi johtaa pitkäkestoisiin hyvinvoinnin ongelmiin altistamalla mielenterveyden ja jaksamisen häiriöille, sekä sairauksille. Yksinäisyys voi myös osaltaan syrjäyttää ihmistä yhteiskunnasta ja johtaa tätä kautta syrjäytymiseen. Tilanne on mennyt korona-aikana hälyttävään suuntaan. tarjoamat tukipalvelut ja vapaaehtoistoiminta eivät enää riitä vastaamaan nyt jo kolmasosan suomalaisista kokemaan yksinäisyyteen. Tarvitaan siis uusia toimia, ideoita ja auttavia käsiä. Yllä olevan johdosta me allekirjoitetut valtuutetut esitämme että 1.) Kaupunki käynnistää koronakaveritoiminnan Vantaalla. Toiminta tarjoaisi keskusteluseuraa yksinäisille kaupunkilaisille. 2.) Kaupunki selvittää millä keinoin se parhaiten voisi tarjota lisätukea kolmannen sektorin toimijoille yksinäisyyden torjumiseksi.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Joel Linnainmäki <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. <i>Minna Kuusela</i> 2. <i>Sirpa Kauppinen</i> 3. <i>Tiina Tuomela</i> 4. <i>Mika Kasonen</i> 5. <i>Vaula Norrena</i> 6. <i>Tanja Vahvelainen</i> 7. <i>Minna Atiye</i> 8. <i>Emmi Pajunen</i> 9. <i>Jussi Saramo</i> 10. <i>Sveta Silvennoinen-Hiisku</i> 11. <i>Maarit Raja-Aho</i> 12. <i>Jari Jääskeläinen</i> 13. <i>Anniina Kostilainen</i> 14. <i>Maija Rautavaara</i> 15. <i>Eve Rämö</i> 16. <i>Timo Juurikkala</i> 17. <i>Antero Eerola</i> 18. <i>Anssi Aura</i>

3.) Kaupunki huomioi yksinäisyyden torjunnan viestinnässään ja tehostaa palveluihin ohjausta.	



12 §

Svar på Mika Kasonens och 33 andra ledamöters undertecknade motion om konditionstrappor i anslutning till Håkansböle idrottspark

HW/JV/HB/AA/LS/ALS

Mika Kasonen och 33 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vi fullmäktigeledamöter som undertecknat motionen ber att Vanda stad utreder möjligheten att bygga konditionstrappor i anslutning till Håkansböle idrottspark. Håkansböle idrottspark är ett betydelsefullt område för fritidsmotion och nationell tävlingsidrott i östra Vanda

Behovet av närmotion har ökat och kommer också i fortsättningen att vara viktigt. Vi föreslår att konditionstrapporna byggs till exempel i anslutning till de backåkningsställen som redan finns i området, på ett ställe där trapporna inte stör backåknningen.

Konditionstrapporna ökar kommuninvånarnas möjligheter att motionera i området och ger också vanliga motionärer en möjlighet till olika former av motion, utöver dem som aktivt ägnar sig åt motion. Konditionstrapporna skulle öka idrottsparkens användningsmöjligheter också under sommaren.

De konditionstrappor som byggts på andra håll i Vanda har blivit populära bland motionsidkarna. I östra Vanda saknas möjligheter att utöva motionsformer som trappgång och trapplöpning, vilka fått en alldeles ny betydelse som motionsform bland Vandaborna. Vanda bör aktivt främja byggandet av motionsplatser utomhus.

Vi undertecknade önskar att Vanda stad också beaktar motionärerna i östra Vanda när det gäller utövandet av trappgång och trapplöpning.”

Stadsfullmäktige 12.4.2021 § 20

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Serviceområdet för gator och parker inom Stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:

Tills vidare har det i Vanda byggts endast en konditionstrappa, nämligen i Mösskärrsbacken i Simonsböle. På basis av fullmäktigemotionen har vi utrett möjligheterna att bygga en konditionstrappa i anslutning till Håkansböle idrottspark.

Planeringsenheten vid serviceområdet för gator och parker har utrett den i motionen föreslagna placeringen av konditionstrappan och konstaterat att backen i fråga är alltför platt för en ändamålsenlig konditionstrappa. I anslutning till Håkansböle idrottspark eller i dess närhet har man inte kunnat anvisa någon annan backe värd att beakta som ligger på mark som ägs av Vanda stad och där en konditionstrappa kunde byggas på ett klokt och kostnadseffektivt sätt utan att det medför risk för naturvärdena.



Lämpliga platser för konditionstrappor kan mycket väl hittas på annat håll i östra Vanda och placeringen utreds i fortsättningen. Dessförinnan måste man i serviceområdets program dock hitta en plats för en konditionstrappa i västra Vanda. Vi strävar efter att placera offentliga idrottstjänster geografiskt på ett sätt som betjänar alla kommuninvånare så jämnt som möjligt.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 23

Förslag av tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge ledamoten Mika Kasonen och de 33 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar enligt förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde gjorde följande tillägg till sitt förslag efter sista stycket:

”En utredning görs på stadsnivå över potentiella placeringar av konditionstrappor. Utredningen genomförs som ett samarbete mellan stadsmiljöns och stadskulturens verksamhetsområden.”

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 12

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

- Mika Kasonens och 33 andra ledamöters undertecknade motion om konditionstrappor i anslutning till Håkansböle idrottspark

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Jyrki Vättö, tf. stadsingenjör, tfn 043824 9311, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Kuntoportaatt Hakunilan urheilupuiston yhteyteen Me aloitteen allekirjoittaneet valtuutetut pyydämme, että Vantaan kaupunki selvittää mahdollisuuden rakentaa kuntoportaatt Hakunilan urheilupuiston yhteyteen. Hakunilan urheilupuisto on merkittävä Itä-Vantaan vapaa-ajan kuntoilun sekä kansallisen kilpaurheilun alue. Lähiliikunnan tarve on lisääntynyt ja tulee olemaan jatkossakin tärkeää. Esitämme, että kuntoportaatt rakennettaisiin esimerkiksi jo alueella olemassa olevien mäenlaskupaikkojen yhteyteen kohtaan, jossa se ei häiritse mäenlaskua. Kuntoportaatt lisäävät kuntalaisten kuntoilumahdollisuuksia alueella ja antaa myös aktiivisesti liikuntaa harrastavien lisäksi mahdollisuuden erilaiseen liikuntaan myös tavallisille kuntoilijoille. Kuntoportaatt lisääisivät urheilupuiston käyttömahdollisuuksia myös kesäaikaan. Muualle Vantaalle rakennetut kuntoportaatt ovat saavuttaneet suuren suosion kuntoilijoiden ja ulkoilijoiden keskuudessa. Itä-Vantaalla ei ole mahdollisuutta harrastaa porraskävelyä ja porrasjuoksua, jotka ovat saaneet aivan uuden merkityksen Vantaalaisten liikuntamuotona. Vantaan tulee aktiivisesti edistää ulkoliikuntapaikkojen rakentamista. Me allekirjoittaneet toivomme, että Vantaan kaupunki ottaa myös itä-vantaalaiset kuntoilijat huomioon porraskävely- ja juoksuharrastuksen suhteen.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Mika Kasonen <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Tarja Eklund 2. Markku Weckman 3. Patrik Karlsson 4. Jari Jääskeläinen 5. Vaula Norrena 6. Anitta Orpana 7. Paula Lehmuskallio 8. Timo Auvinen 9. Sami Kanerva 10. Niilo Kärki 11. Eve Rämö 12. Joel Linnainmäki 13. Minna Kuusela 14. Kai-Ari Lundell 15. Tiina Tuomela 16. Sirpa Siru Kauppinen 17. Lauri Kaira 18. Sari Multala 19. Juha Malmi 20. Minna Atiye 21. Tapani Mäkinen 22. Siri Ahokas 23. Kati Tyystjärvi 24. Jarno Eskelinen 25. Jussi Saramo

	26. <i>Sirkka-Liisa Kähärä</i> 27. <i>Sveta Silvennoinen-Hiisku</i> 28. <i>Maarit Raja-Aho</i> 29. <i>Anniina Kostilainen</i> 30. <i>Faysal Abdi</i> 31. <i>Maija Rautavaara</i> 32. <i>Anssi Aura</i> 33. <i>Antero Eerola</i>



13 § Svar på Jari Jääskeläinens och 15 andra ledamöters motion om att bygga en konditionstrappa i Lövkulla

VD/1024/00.02.00.03/2021

HW/MH/HB/AA/LS/ALS

Jari Jääskeläinen och 15 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Fullmäktigemotion om att bygga en konditionstrappa i området mellan Ester Koskelainens park och daghemmet Päiväkummun päiväkoti i Lövkulla.

Konditionstrappor blir allt populärare och staden borde därför erbjuda denna plånboksvänliga och effektiva motionsform som har en låg träningströskel.”

Stadsfullmäktige 25.1.2021 § 17

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Serviceområdet för gator och parker inom Stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:

I motionen framfördes ett förslag om att planera och bygga en konditionstrappa i Ester Koskelainens park i Lövkulla.

Gatu- och parkplaneringen har utrett den i motionen föreslagna placeringen av konditionstrappan och konstaterat att backen i fråga är alltför platt (under 10 meter) för en konditionstrappa.

Lämpliga platser för konditionstrappor kan mycket väl hittas på annat håll i östra Vanda och placeringen utreds i fortsättningen. Dessförinnan måste man i serviceområdets program dock hitta en plats för en konditionstrappa i västra Vanda. Vi strävar efter att placera offentliga idrottstjänster geografiskt på ett sätt som betjänar alla kommuninvånare så jämnt som möjligt.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 25

Förslag av tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge ledamoten Jari Jääskeläinen samt de 15 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde gjorde följande tillägg till sitt förslag efter sista stycket:

”En utredning görs på stadsnivå över potentiella placeringar av konditionstrappor. Utredningen genomförs som ett samarbete mellan stadsmiljöns och stadskulturens verksamhetsområden.”



Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 13

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

- Jari Jääskeläinens och 15 andra ledamöters undertecknade motion om att bygga en konditionstrappa i området mellan Ester Koskelainens park och daghemmet Päiväkummun päiväkoti i Lövkulla.

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärshörsbud

Närmare information:

Jyrki Vättö, tf. stadsingenjör, tfn 043 824 9311, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

VALTUUSTOALOITTEET KAUPUNGINVALTUUSTON KOKOUS 25.1.2021	
Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Valtuustoaloite kuntoportaiden saamiseksi Päiväkumpuun. Valtuustoaloite kuntoportaiden saamiseksi Päiväkumpuun Ester Koskelaisen puiston ja Päiväkummun päiväkodin välimaastoon. Kuntoportaot kasvattavat suosiotaan ja kaupungin tulisikin tarjota tätä jokaisen kukkarolle sopivaa ja tehokasta liikuntamuotoa, johon pääsee kuntoilemaan matalalla kynnyksellä. Kaupunginvaltuuston kokous 25.1.2021, Jari Jääskeläinen	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Jari Jääskeläinen <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Antero Eerola 2. Tiina Tuomela 3. Sirpa Kauppinen 4. Vaula Norrena 5. Jarno Eskelinen 6. Minttu Sillanpää 7. Niilo Kärki 8. Kati Tyystjärvi 9. Jussi Saramo 10. Juha Hirvonen 11. Faysal Abdi 12. Sveta Silvennoinen-Hiisku 13. Jussi Vähäkangas 14. Mika Kasonen 15. Sirkka-Liisa Kähärä



14 §

Svar på Jari Jääskeläinens och 22 andra ledamöters motion att utöka antalet praktikplatser för Varias studerande inom Vanda stads byggprojekt

VD/3765/00.02.00.03/2021

HW/JVu/AR/KL/PW/JK/LS/ALS

Jari Jääskeläinen och 22 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”För dem som studerar inom teknikbranschen vid Varia (byggande, målningsarbeten och husteknik) hittas inte alltid en praktikplats. Det kan således dra ut på tiden innan studerandena blir färdiga och i värsta fall har det lett till att studierna avbrutits. Coronatiden och studierna på distans har ytterligare försämrat situationen för studerandena.

Vi undertecknade föreslår att Vanda stad i alla sina egna byggprojekt gör en anteckning i entreprenadavtalet som förpliktar byggprojektets huvudentreprenör att ta studerande från teknikbranschen vid Varia till arbetsplatserna för perioder med lärande i arbetet.

Det skulle vara viktigt att Vanda stad rekommenderar att huvudentreprenören antecknar detta villkor också i de egna underleverantörsavtalen.”

Stadsfullmäktige 12.4.2021 § 21

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Stadsmiljöns verksamhetsområde och Yrkesinstitutet Varia konstaterar i sitt gemensamma svar följande:

Inom byggbranschen råder det stor brist på kompetent arbetskraft. Man bör stödja möjligheterna till lärande i arbetslivet för dem som studerar till ett yrke och utgå från att man därigenom säkerställer tillgången till kompetent arbetskraft inom byggbranschen och branschens attraktionskraft. Perioderna för lärande i arbetslivet varierar mellan 4 och 20 veckor beroende på bransch och den studerandes årskurs. Lärandet sker antingen utan lön genom utbildningsavtal eller med lön inom läroavtalsutbildningen.

Entreprenadavtal som gäller byggande inom staden är av varierande längd, vanligtvis från några veckor till högst ett par år.

De företag som verkar inom branschen har i hög grad övergått till byggande som baserar sig på underentreprenadavtal, där huvudentreprenören med den s.k. egna personalen i många fall endast sköter uppgifter som anknyter till byggarbetsplatsens administration, anskaffningar, ledning och tillsyn. Att inkludera ovillkorliga krav i entreprenadavtalen är på basis av det som ovan nämnts enligt vår åsikt inte det mest effektiva sättet att säkerställa ett motivationshöjande stöd som är inriktat på lärande i arbetslivet sett ur det företags perspektiv som erbjuder platsen.



Däremot måste man i entreprenadavtalen och i stadens byggverksamhet överlag, för att säkerställa branschens attraktionskraft och tillgången till kompetent arbetskraft, stödja olika sätt för att öka företagens kännedom om möjligheterna till lärande i arbetet som ett sätt att säkra tillgången till arbetskraft.

Stadsmiljöns verksamhetsområde och yrkesinstitutet Varia kommer tillsammans att till konkurrensutsättningarnas handlingar om anbudsförfrågan och till entreprenadavtalen utarbeta kraftiga rekommendationer om att öka antalet platser för lärande i arbetslivet på stadens byggarbetsplatser vid byggnation av verksamhetslokaler och infrastruktur. Man strävar även efter att erbjuda lärandeplatser på byggarbetsplatser för gatu- och parkbyggnation som organiseras i stadens egen regi.

I entreprenadavtalen bör man beakta att motsvarande rekommendation även inkluderas i underentreprenadavtalen. Genom att i dokumentationen i anslutning till anbudsförfrågan och avtal även lägga till information om möjligheten till lärande i arbetslivet strävar man efter att sänka tröskeln och göra det lättare för företag att erbjuda en plats för lärande genom att bland annat erbjuda företagen kontaktuppgifter till olika utbildningsanordnare.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 26

Förslag framlagt av tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge ledamoten Jari Jääskeläinen och de 22 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 14

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

Jari Jääskeläinens och 22 andra ledamöters undertecknade motion om att utöka antalet praktikplatser för Varias studerande inom Vanda stads byggprojekt

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Juha Vuorenmaa, byggherrechef, 040 534 6960, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Valtuustoaloite Varian opiskelijoiden harjoittelupaikkojen lisäämiseksi Vantaan kaupungin rakennuskohteissa. <i>Varian tekniikanalan (rakennus, maalaus ja talotekniikka) opiskelijoille ei aina löydy harjoittelupaikkaa. näin ollen opiskelijoiden valmistuminen saattaa viivästyä tai pahimmillaan se on johtanut opintojen keskeyttämiseen. Korona-aika ja etäopiskelu ovat entisestään pahentaneet opiskelijoiden tilannetta.</i> <i>Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaan kaupunki ottaa kaikkien omien rakennushankkeiden urakkasopimukseen kirjauksen, joka velvoittaa rakennuskohteen pääurakoitsijaa ottamaan työmaille Varian tekniikanalan opiskelijoita työssäoppimisjaksoille.</i> <i>Olisi tärkeää, että Vantaan kaupunki suositaa, että pääurakoitsija kirjaisi tämän ehdon myös omiin alihankintasopimuksiin.</i> <i>Valtuuston kokous 12.4.2021</i>	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Jari Jääskeläinen <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Tarja Eklund 2. Vaula Norrena 3. Kai-Ari Lundell 4. Sirpa Siru Kauppinen 5. Tiina Tuomela 6. Juha Malmi 7. Tanja Vahvelainen 8. Jouko Jääskeläinen 9. Kati Tyystjärvi 10. Antero Eerola 11. Jarno Eskelinen 12. Emmi Pajunen 13. Minttu Sillanpää 14. Jussi Saramo 15. Sveta Silvennoinen-Hiisku 16. Minna Kuusela 17. Anniina Kostilainen 18. Pirkko Letto 19. Faysal Abdi 20. Timo Juurikkala 21. Maija Rautavaara 22. Joel Linnainmäki



15 §

Svar på Anniina Kostilainens och Carita Orlandos samt 33 andra ledamöters motion om inledande av ett försök med sommarterrasser i Vanda

VD/3752/00.02.00.03/2021

HW/MH/LS/ALS

Anniina Kostilainen och Carita Orlando samt 33 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Sommaren 2020 inledde Helsingfors stad ett försök på Senatstorget, där det byggdes en koncentration av terrasser på torget. Under sommaren besöktes terrassens restauranger av omkring 400 000 kunder och den sysselsatte direkt cirka 250 yrkespersoner inom olika branscher. I anslutning till terrassen verkade 16 olika restauranger. Det tog sex veckor att förverkliga projektet från idé till uppbyggnad.

Vi undertecknade föreslår att Vanda stad sommaren 2021 inleder ett sommarterrassförsök i Dickursby centrum, till exempel på det nya torget, genom att i tillämpliga delar utnyttja Helsingfors modell. En sommarterrass skulle innebära en efterlängtd vitamininjektion för områdets restauranger, ge liv åt staden under sommaren och medföra mångsidighet i användningen av det offentliga rummet. Om försöket lyckas kunde sommarterrassen bli en bestående verksamhet som livar upp stadsrummet på olika håll i Vanda. Efter coronatiden är restaurangerna i stort behov av försäljning för att klara sig och kunna bevara arbetsplatserna.”

Stadsfullmäktige 12.4.2021 § 23

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända det till stadsstyrelsen för beredning.”

Serviceområdet för gator och parker inom Stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande som sitt svar:

Som en del av projektet ”Kaupunkielämää takaisin” förverkligades sommaren 2021 i rekordfart ett pilotprojekt för uteserveringen Dickursby Patio, en s.k. sommarterrass, på den tomt i Dickursby centrum där det nedrivna kontorshuset vid Konvaljvägen 13 stått. Staden ansvarade bland annat för ytbeläggningen och vatten- och avfallshanteringen på området medan företagaren bland annat hade ansvar för restaurang- och programtjänsterna. Ett motsvarande projekt genomfördes på Påltorget i Myrbacka där staden endast ansvarade för programtjänsterna i Welmus regi och nödvändiga scenkonstruktioner. Försommarens erfarenheter var mycket positiva framför allt i fråga om antalet besökare, samt Dickursby centrum attraktionskraft och publiciteten på riksplan. Dickursby Patio sysselsatte totalt över 100 personer.

Bägge pilotprojekten med större uteserveringar avslutades i slutet av augusti och under början av hösten kartläggs erfarenheterna både med tanke på verksamheten och utfallet ekonomiskt. Vid planeringen och konkurrensutsättningen av torgserveringsprojekt inför sommaren 2022 nyttjar man Vandas och övriga städers erfarenheter. Vanda har redan tillsatt en arbetsgrupp för ändamålet med uppgift att planera hur de kommande större torgserveringarna förverkligas och vilka tillstånd som krävs.



Arbetsgruppen utarbetar en verksamhets- och avtalsmodell för större torgserveringar, eller delegerar uppgiften vidare. Modellen skulle omfatta stadens och privata aktörers ansvar och förpliktelser till exempel med avseende på el, rent vatten och avfallshantering samt restaurang- och programtjänster på torgserveringsområdena. Samtidigt utarbetas en modell för inkomstföring. Hösten 2021 kommer man att föra en dialog i anknytning till ärendet med lokala företagare i branschen innan den egentliga konkurrensutsättningen startar. De större torgserveringarna i östra och västra Vanda kan även i fortsättningen ha olika profil till innehållet och verksamheten.

Man har för avsikt att organisera verksamheten på operatörsbasis på grund av de begränsade personalresurserna inom staden. Operatörerna som konkurrensutsätts vid årets slut kommer att ha ett helhetsansvar för arrangemangen enligt principen om en "nyckelfärdig lösning" utifrån de kriterier som staden ställt upp på förhand. Avsikten är att modellen testas i ett pilotprojekt redan under detta år i samband med den planerade julmarknaden i Dickursby centrum.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 27

Förslag av tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge Anniina Kostilainen och Carita Orlando och de 33 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdets förslag, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Behandling:

Tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde ändrade det sista stycket i svaret enligt följande:

Man har för avsikt att organisera verksamheten *med torgserveringar under sommarsäsongen 2022* på operatörsbasis *med separat konkurrensutsättning* på grund av de begränsade personalresurserna inom staden. ~~Operatörerna som konkurrensutsätts vid årets slut~~ *Staden kommer vid slutet av år 2021 att konkurrensutsätta en eller flera operatörsaktörer som tar* ~~att ha~~ ett helhetsansvar för arrangemangen enligt principen om en s.k. "nyckelfärdig lösning" utifrån de kriterier som staden ställt upp på förhand. Avsikten är att modellen testas i ett pilotprojekt redan under detta år i samband med den planerade julmarknaden i Dickursby centrum.

Beslut:

Det kompletterade förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 15

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

Anniina Kostilainens och Carita Orlando samt 33 andra ledamöters motion om inledande av ett försök med sommarterrasser i Vanda

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud



Närmare information:

Henry Westlin, tf. biträdande stadsdirektör för stadsmiljöns verksamhetsområde,
fornamn.efternamn[at]vantaa.fi

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Kesäterassikokeilun käynnistäminen Vantaalla Kesällä 2020 Helsingin kaupunki käynnisti Senaatintorilla kokeilun, jossa torille rakennettiin terassikeskittymä. Kesän aikana terassin ravintoloissa vieraili noin 400 000 asiakasta ja se työllisti suoraan noin 250 eri alojen ammattilaista. Terassin yhteydessä toimi 16 eri ravintolaa. Hankkeen toteuttaminen kesti ideasta pystytykseen kuusi viikkoa. Me allekirjoitetut valtuutetut esitämme, että Vantaan kaupunki käynnistää kesäksi 2021 Helsingin mallia soveltuvien osin hyödyntäen kesäterassikokeilun Tikkurilan keskustaan, esimerkiksi uudelle torille. Kesäterassi toisi kaivatun piristysruiskeen alueen ravintoloille, eloa kaupungin kesään ja monipuolisuutta julkisen tilan käyttöön. Onnistuessaan kesäterassi voisi muodostua pysyväksi kaupunkitilaa eri puolilla Vantaata elävöittäväksi toiminnaksi. Korona-ajan jälkeen ravintolat kaipaavat kipeästi myyntiä selviytyäkseen ja säilyttääkseen työpaikat. Anniina Kostilainen ja Carita Orlando	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Anniina Kostilainen ja Carita Orlando <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Tarja Eklund 2. Mika Kasonen 3. Paula Lehmuskallio 4. Sami Kanerva 5. Niilo Kärki 6. Vaula Norrena 7. Eve Rämö 8. Joel Linnainmäki 9. Minna Kuusela 10. Kai-Ari Lundell 11. Tiina Tuomela 12. Sirpa Siru Kauppinen 13. Lauri Kaira 14. Sari Multala 15. Jaana Heiskanen 16. Jari Jääskeläinen 17. Juha Malmi 18. Tanja Vahvelainen 19. Minna Atiye 20. Tapani Mäkinen 21. Siri Ahokas 22. Jarno Eskelinen 23. Emmi Pajunen 24. Jussi Saramo 25. Minttu Sillanpää

	26. <i>Sirkka-Liisa Kähärä</i> 27. <i>Sveta Silvennoinen-Hiisku</i> 28. <i>Maarit Raja-Aho</i> 29. <i>Pirkko Letto</i> 30. <i>Maija Rautavaara</i> 31. <i>Timo Juurikkala</i> 32. <i>Anssi Aura</i> 33. <i>Antero Eerola</i>



16 § **Svar på den Kristdemokratiska fullmäktigegruppens och 36 andra ledamöters motion om att få solpaneler på taken till offentliga byggnader**

VD/8382/00.02.00.03/2021

HW/JM/SE/LS/ALS

Kristdemokraternas fullmäktigegrupp och 36 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Solpanelteknologin har utvecklats enormt under de senaste åren. Teknologi som utnyttjar solljusets fotoner producerar i dag stora mängder ren energi. En panel på något över en kvadratmeter kan producera upp till 1000 kWh el om året. Solelen är viktig i kampen mot klimatförändringen. Solenergi är vid sidan av vindkraften det renaste sättet att producera energi.

En annan betydande effekt är att luften blir renare då luftföroreningarna minskar och mängden skadliga partiklar och andra föroreningar minskar. Varje år dör över 100 människor i Finland på grund av luftföroreningar, globalt över 7 miljoner. Föroreningarna är således ett stort problem.

Vanda har flera offentliga byggnader med tomt takutrymme, där man kunde installera solpaneler: stadshuset, skolor, idrottshallar, daghem och hälsocentraler. Exempelvis på taken till K-Citymarketarna i Rosendal och Kervo finns redan paneler, med vilka all den el som krävs i affärscentren produceras. Det kapital som solpanelerna sparar in varje år är omkring 10 %, dvs. de betalar igen sig redan på tio år. Efter det är den el som produceras med solpanelerna gratis. Det finns inte heller någon elöverföringsavgift.

Solpanelerna ökar självförsörjningen. Vi har räknat ut att, om till exempel en skola förbrukar 50 000 kWh per år, krävs det endast 40 paneler av storleken 1,5 m² på taket för att producera all den energin. Priserna på solpaneler är numera låga och det finns många företag i branschen. Att övergå till sol är enkelt och behändigt. På detta sätt visar vi också andra gott exempel, vi gör konkreta klimatgärningar och stärker Vandas brand som ekologisk stad. Kommuninvånarna får också en modell för arbetet mot klimatförändringen och luftföroreningar.

Vi undertecknade föreslår att det installeras solpaneler på taken till skolor, idrottshallar och stadens övriga lokaler, med vilka det produceras el för hela fastigheten, och innan det görs en mer ingående utredning om saken.”

Stadsfullmäktige 23.8.2021 § 34

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Stadsmiljöns verksamhetsområde konstaterar följande i sitt svar:

Stadsmiljöns enhet för lokalledning anser att tanken på soleanläggningar som installeras på taken till stadens verksamhetslokaler är bra och värd att understödjas. I motionen framfördes ett förslag om en grundligare utredning och nedan följer verksamhetsområdets närmare information i ärendet.



Installation av solelanläggningar inom Vanda stad

Solelsystem har från och med år 2017 installerats på taken till stadens befintliga byggnader. Efterinstallationer har bland annat utförts på taken till exempelvis Katrinesjukhuset och skolan Havukosken koulu.

I samband med projekt- och verkställighetsplaneringen av samtliga nybyggnads- och ombyggnadsprojekt utreds även vilka taktyper i en byggnad som kan utnyttjas för att installera solelanläggningar och storleken på den solelanläggning som kan anläggas på taket. Med tanke på byggprojekt har det nyligen även färdigställts planerings- och verkställighetsanvisningar för solelanläggningar med instruktioner dels för installation av solelanläggning i anslutning till byggprojekt, och dels för efterinstallation av solelanläggningar.

Installation av solelanläggningar i stadens byggnadsbestånd ingår också i Vanda stads program för klimatneutralitet, vars mål är att uppnå klimatneutralitet före år 2030. På motsvarande sätt anlägger även de övriga stora städerna i Finland (Helsingfors, Esbo, Åbo, Tammerfors och Uleåborg) samt till exempel HINKU-kommunerna (Koldioxidneutrala kommuner) solelanläggningar utgående från sina egna program och mål avseende koldioxidneutralitet.

Då solelanläggningar byggs bör man beakta att anläggningarnas elproduktion på grund av förhållandena i Finland avbryts nästan helt och hållet under november, december, januari och februari. Under vinterns fåtaliga produktionsstimmar är det endast en minimal mängd elektricitet som produceras även vid större solelanläggningar.

Efterinstallation av enskilda solelanläggningar

Vid efterinstallation fastställs solelanläggningens dimensioner på basis av den tillgängliga tak- eller väggytan och anläggningens optimala produktionsmängd.

Paneler ska inte placeras i skuggigt läge. Vid placeringen ska man beakta de skuggor som byggnaden ger upphov till samt byggnader och träd i omgivningen. Speciellt vid installation av paneler på platta tak bör man också beakta den skugga som panelraderna orsakar varandra.

Beroende på hur anläggningen är placerad i den byggnad som undersöks måste man vara beredd att öka takets och/eller andra konstruktioners bärkraft med avseende på solelanläggningen. Den extra belastningen ska godkännas av en konstruktionsprojektör.

Efter att takets bärkraft utretts undersöks byggnadens elsystem. Byggnadens huvudcentral eller undercentralerna måste ha tillräcklig kapacitet för elöverföring till solelanläggningen och kabeldragningen från elöverföringen till anläggningen måste utredas. Solelanläggningens elöverföring måste också uppfylla elsäkerhetsbestämmelserna och helheten måste också ha brandmyndigheternas godkännande.

Vid dimensioneringen av solelanläggningen utgår man från att den elenergi som produceras i byggnaden också huvudsakligen används i byggnadens elsystem. I regel baserar sig solelanläggningens kapacitet på förbrukning per timme sommartid med beaktande av eventuell laddning av elbil eller andra specialbehov i byggnaden i fråga. Byggnaders elförbrukning per timme är vintertid betydligt högre än på sommaren, men den vintertida förbrukningen kan inte användas som kriterium för dimensioneringen eftersom elproduktionen avbryts för vintermånaderna (4 månader under midvintern).

Enskilda solelanläggningars elproduktion



Om man beaktar ovan nämnda utgångspunkter med avseende på anläggning och dimensionering kan man konstatera att en typisk soleanläggning, med rätt dimensionering, som installeras på taket till en skol- eller daghemsbyggnad producerar uppskattningsvis 2–12 % av den elenergi som byggnaden förbrukar årligen mellan mars och oktober.

Om soleanläggningens elproduktion sker under mars–oktober och anläggningens kapacitet under tiden i fråga är större än den egna förbrukningen styrs denna extra produktion av solet via anläggningens växelriktare automatiskt till eldistributionsnätet. För försäljning av överskott av solet tecknas ett avtal om försäljning med ett elförsäljningsbolag.

Den årliga elförbrukningen för grundskolor i Vanda är i snitt 300 000 kWh medan elförbrukningen för de största grundskolorna överskrider 1 000 000 kWh/år. Daghemmens elförbrukning på årsnivå är i snitt 66 000 kWh medan de största daghemmen har en årsförbrukning på 150 000 kWh.

Årsproduktionen för en soleanläggning i en enskild grundskolebyggnad är i regel mellan 30 MWh och 100 MWh och motsvarande siffra för daghem varierar mellan 5 MWh och 30 MWh.

Panelernas dimensioner ligger i spannet 1,65–2 m² och deras effekt i regel 250–450 W. Större paneleffekt förekommer framför allt i anläggningar som förverkligats med tunnfilmspaneler.

Produktionspotential för solenergi i Vanda stads byggnadsbestånd

Vanda stad har med bidrag som arbets- och näringsministeriet beviljat år 2019 låtit utföra en kommunutredning avseende förnybar energi som ett led i implementeringen av kommunernas energieffektivitetsavtal (för åren 2017–2025). I utredningen uppskattades produktionspotentialen för solet inom hela stadens område uppgå till 69 GWh per år. Som jämförelseår för kalkylerna användes statistiska uppgifter för år 2017. I utredningen uppskattades den potentiella solenergiytan för byggnader belägna i Vandas sju storområden till totalt 5 181 159 m².

Produktionspotential för solet vid Vanda stads skolor och daghem

Då man betraktar skolornas och daghemmens andel av det byggnadsbestånd som är i stadens ägo uppgick ytan för grundskolornas del år 2020 till 311 900 m² medan barndaghemmens yta var 102 200 m², sammanlagt 414 100 m². Solelens potentiella andel som konstaterats i kommunutredningen kunde i relation till ovan nämnda yta beräknas ligga på 5,5 GWh per år.

Man kan också kalkylera utifrån gängse anläggningskapacitet på 20 kWp och 55 kWp då produktionspotentialen för solet från 122 daghems och 73 skolbyggnaders takytor ger som resultat 6,5 GWh elenergi per år.

Installation av soleanläggningar på taken till grundskolor och daghem skulle uppskattningsvis kosta 5,5–6,5 M€. Man bör dessutom beakta att kostnadskalkylen inte täcker hustekniska ändringsarbeten i befintliga byggnader eftersom kostnaderna för dessa alltid varierar från fall till fall. Utredningar, planer och hustekniska arbeten kan bilda en så betydande utgiftspost att man på nytt måste överväga huruvida ett efterinstallationsprojekt ens lönar sig.

Dessutom bör man beakta att det i en del byggnader redan installerats soleanläggningar antingen som efterinstallation eller under byggprojektets gång.

Förslag till fortsatta åtgärder framlagt av stadsmiljöns lokalledning med avseende på fullmäktigemotion 23.8.2021 § 34



Installation av soleanläggningar i stadens byggnadsbestånd ingår i Vanda stads program för klimatneutralitet.

Stadsmiljöns lokalledning konstaterar att det är viktigt att fortsätta installation av soleanläggningar på taken till stadens verksamhetslokaler både i anslutning till byggprojekt och som efterinstallation av soles.

Kostnaderna för installation av soleanläggningar i efterhand på taken till grundskolor och daghem skulle uppskattningsvis uppgå till 5,5–6,5 M€, moms 0 € (exkl. kostnader för husteknik). Det är skäl att precisera kalkylerna för de totala utgiftsposterna och även utreda kostnaderna för soleanläggningar för enskilda byggnaders del samt kostnaderna för övriga hustekniska arbeten som krävs.

Stadsmiljöns lokalledning föreslår även att man bör utreda finansieringen av ett målinriktat projekt för efterinstallation av soleanläggningar. De soleanläggningar som installeras i samband med byggprojekt finansieras via projektbudgeten medan det i stadens budget inte anvisats finansiering för efterinstallation av soles.

Stadsstyrelsen 25.10.2021 § 28

Förslag av tf. biträdande stadsdirektören för stadsmiljöns verksamhetsområde:

Stadsstyrelsen beslutar

- a) ge den Kristdemokratiska fullmäktigegruppen och de 36 andra ledamöterna som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och,
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 16

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga: - Den Kristdemokratiska fullmäktigegruppens och 36 andra ledamöters motion om att få solpaneler på taken till offentliga byggnader

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Sirpa Eskelinen, specialsakkunnig i energifrågor, tfn 040 684 4725, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi
Jari Mattila, fastighetsservicechef, tfn 040 352 7603, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi



Kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän ja 36 muun valtuutetun aloite aurinkopaneelien saamiseksi julkisten rakennusten katoille

VD/8382/00.02.00.03/2021

Kristillisdemokraattinen valtuustoryhmä ja 36 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston
työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Aurinkopaneeliteknologia on kehittynyt viime vuosina huimasti. Auringonvalon fotonit valjastava teknologia tuottaa nykyään suuret määrät puhdasta energiaa. Hieman yli neliömetrin paneeli voi tuottaa jopa 1000 kWh sähköä vuodessa. Aurinkosähkö on tärkeää ilmastonmuutoksen vastaisessa taistelussa. Aurinkovoima on tuulivoiman ohella puhtain tapa tuottaa energiaa.

Toinen merkittävä vaikutus on puhtaampi ilma ilmansaasteiden vähentyessä, haitalliset hiukkaset ja muut epäpuhtaudet vähenevät. Ilmansaasteet tappavat vuosittain Suomessa yli 100 ihmistä, globaalisti yli 7 miljoonaa. Saasteet ovat siis huomattava ongelma.

Vantaalla on lukuisia julkisia rakennuksia, joilla on tyhjää kattotilaa, jonne voitaisiin asentaa aurinkopaneelit: kaupungintalo, kouluja, urheiluhalleja, päiväkoteja ja terveyskeskuksia. Esimerkiksi Tammiston ja Keravan K-Citymarkettien katoilla on jo paneelit, joilla tuotetaan koko kauppakeskusten vaatima sähkö. Aurinkopaneelien pääoman vuosittainen säästö on noin 10 % eli ne maksavat itsensä takaisin jo kymmenessä vuodessa. Tämän jälkeen niillä tuotettu sähkö on ilmaista. Sähkönsiirtomaksua ei myöskään ole.

Aurinkopaneelit lisäävät omavaraisuutta. Laskelmiemme mukaan, jos esimerkiksi koulu kuluttaa vuodessa 50 000 kWh, sen kaiken energian tuottamiseksi vaaditaan katolle vain 40 1,5 m² kokoista paneelia. Aurinkopaneelien hinnat ovat nykyisin matalia ja alalla toimii lukuisia yrityksiä. Aurinkosähköön siirtyminen on helppoa ja vaivatonta. Näin näytämme myös hyvää esimerkkiä muille, teemme konkreettisia ilmastotekoja ja vahvistamme Vantaan brändiä ekologisena kaupunkina. Kuntalaiset saavat myös mallia ilmastonmuutoksen ja ilmansaasteiden vastaisesta työstä.

Me allekirjoittaneet esitämme, että asennetaan koulujen, liikuntahallien ja muiden kaupungin tilojen katoille aurinkopaneeleja, joilla tuotetaan koko kiinteistön sähkö, tätä ennen tehdään asiasta tarkempi selvitys.”

Kaupunginvaltuusto 23.8.2021 § 34

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Liite:

- allekirjoitettu kristillisdemokraattisen valtuustoryhmän ja 36 muun valtuutetun aloite aurinkopaneelien saamiseksi julkisten rakennusten katoille



17 § **Svar på Antero Eerolas och 15 andra ledamöters undertecknade motion om att återinföra den högsta arvodesklassen i stödet för närståendevård**

VD/4992/00.02.00.03/2021

TA/ML-L/ALS

Antero Eerola och 15 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Närståendevårdarna gör ett värdefullt arbete som gynnar hela samhället ur ett humant, socialt och ekonomiskt perspektiv. En närståendes omsorg, vård och närhet gör det möjligt för en långtidssjuk, äldre eller handikappad person att bo i det egna hemmet. Inte ens serviceboende i en hemlik miljö kan nödvändigtvis erbjuda detta.

Närståendevårdarnas vårdarvode är en del av hela stödet för närståendevård, en helhet som också omfattar den vårdbehövandes tjänster, närståendevårdarens ledighet och tjänster till stöd för närståendevårdarens vårduppdrag. Den högsta arvodesklassen för närståendevården slopades ändå i Vanda för några år sedan.

Slopandet motiverades med att mottagarna också behövde många andra tjänster, varvid arvodets fördelning inte ansågs vara ändamålsenlig. Motiveringen är märklig, eftersom den högsta arvodesklassen för närståendevården fortfarande används i andra stora städer i Finland, i Helsingfors, Esbo, Åbo, Tammerfors och Uleåborg. Samma praxis tillämpas i Vandas närkommuner, t.ex. Kervo och Mellersta Nylands samkommun för social- och hälsovård dit Hyvinge, Träskända, Mäntsälä, Nurmijärvi, Borgnäs och Tusby hör.

Närståendevård berör en stor del av finländarna. Enligt Närståendevårdarnas förbund finns det cirka 350 000 så kallade huvudsakliga hjälpare som bär ansvar för omsorg och hjälp. Antalet vårdare som ingått ett närståendevårdavtal med kommunen är närmare 50 000, av vilka 21 000 är i arbetsför ålder. Kalkylmässigt motsvarar detta cirka ett par tusen personer i Vanda.

Närståendevården sparar offentliga medel på ett betydande sätt. Enligt en undersökning som publicerades av stiftelsen Kunnallisan kehittämissäätiö i september 2020 skulle kostnaderna för alternativ vård och andra tjänster vara cirka 3,1 miljarder euro endast när det gäller äldre som vårdas av närstående.

Enligt utredningen i publikationen ”Omaishoitajien tarvitsemat tukitoimet tehtävissä selviämiseen” som statsrådet utgav år 2017 beräknar man att ett närståendevårdavtal kostar cirka 13 500 euro per år för kommunen då man räknar med både vårdarvode och de tjänster som närståendevårdarna får. Kostnaderna för alternativ vård och omsorg beräknas uppgå till 42 000–114 000 euro per år.

Kommunernas strama anslag styr ändå ökningen av antalet närståendevårdare, även om kommunerna kunde spara in i sina utgifter om de ökade antalet. Närståendevårdarna kan också ofta ha problem med utkomsten, detta gäller i synnerhet unga närståendevårdares familjer. Många är tvungna att ansöka om utkomststöd som är avsett att vara en sista utväg.

På basis av ovanstående och med hänvisning till kapitel 22 punkt 1 i Vanda stads förvaltningsstadga lämnar vi, undertecknade stadsfullmäktigeledamöter, in en fullmäktigemotion med följande innehåll:



*Vanda återinför den högsta arvodesklassen för mer krävande vård inom närståendevården för att förbättra närståendevårdens attraktionskraft.”

Stadsfullmäktige 10.05.2021 § 28

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Verksamhetsområdet för social- och hälsovård konstaterar följande i sitt svar:

I enlighet med Grunderna för beviljande av stöd för närståendevård som godkändes av Vanda stads social- och hälsovårdsnämnd 22.8.2016 beviljas inom äldre- och handikappservicen i Vanda arvode enligt två vårdgrupper. Enligt lagen om stöd för närståendevård (2005/937, § 5) bestäms nivån på arvodet utgående från hur bindande och krävande vården är. I detta nu uppgår vårdarvodets storlek i Vanda i vårdgrupp 1 till 413,46 € per månad och i vårdgrupp 2 till 826,92 € per månad.

Den tredje arvodesklassen slopades fr.o.m. 1.3.2016 i och med Omaishoidon ohje (Anvisningar för närståendevård) som Vanda stads social- och hälsovårdsnämnd godkände 15.2.2016. Samtidigt uppdaterades anvisningen på grund av en ändring i klientavgiften under närståendevårdens lediga dagar och i samband med det uppdaterades textavsnitt med bland annat bestämmelser om närståendevårdarens skyldigheter. Den tredje arvodesklassen var både för hemmet och närståendevårdaren en uppgift som var mycket krävande och förknippad med ett stort ansvar, bland annat med avseende på vårdrelaterade åtgärder, hjälpmedel och kompetens. Vid uppföljningen av antalet personer som erhåller stöd för närståendevård kunde man se att den tredje klassen endast gällde en liten del av invånarna. Man ansåg inte att ett slopande av den tredje arvodesklassen skulle försämra närståendevårdens kvalitet om man beaktade de övriga tjänsterna som familjen hade tillgång till. Efter beslutet om indragning togs inga nya beslut om den tredje arvodesklassen, men för dem som redan beviljats tjänsten fortsatte arrangemanget oförändrat.

Tabell 1. Antalet avtal om stöd för närståendevård i Vanda under åren 2010–2015.

	31.12.2010	31.12.11	31.10*12	31.12.*12	31.12.2013	31.12.14	31.12.15
Vårdgrupp 1	458	477	480	7	479	545	654
Vårdgrupp 2	180	192	200	184	222	229	226
Vårdgrupp 3	37	36	44	39	20	15	10
Totalt	675	705	724	230	721	789	890

* I november år 2012 sades alla avtal upp i Vanda och avgifterna och kriterierna ändrades. Därför visas i tabellen situationen både vid slutet av oktober och december för året i fråga.

Antalet avtal om stöd för närståendevård i Vanda uppgår per 15.7.2021 till 824 avtal i vårdgrupp 1 och 205 avtal i vårdgrupp 2. Om den tredje arvodesklassen togs i bruk med de kriterier för beviljande som tillämpades innan arvodesklassen slopades skulle uppskattningsvis 13 familjer omfattas av arvodesklass 3.



Familjer inom närståendevården i Vanda får utöver vårdarvodet stöd på många olika sätt. Lagstadgade stödåtgärder är:

- vårdarens pensionsskydd bestäms enligt lagen om pension för kommunala tjänsteinnehavare och arbetstagare
- försäkring enligt 57 § i lagen om olycksfallsförsäkring
- rätt till 2–3 lediga dagar per månad (kan ordnas inom dagverksamheten, som familjevård, hemma hos den vårdbehövande genom uppdragsavtal med en avlösare, i kortvarigt omsorgsboende/kortvarig tillfällig vård och genom servicesedlar med service som köps till hemmet eller till omsorgsboendet)
- För familjer med närståendevård utarbetas en omfattande vård- och serviceplan (äldreservicelagen) med servicehandledning och övriga tjänster utgående från klientkriterierna, till exempel
 - stödtjänster som möjliggör boende i det egna hemmet: måltidsservice, städservice, säkerhetstjänster
 - hemvårdens tjänster
 - den rehabiliterande dagverksamhetens tjänster
- En egen kontaktperson vid klienthandledningsenheten
- Vid behov coachning och utbildning i grupp för uppgiften som närståendevårdare.
- Undersökningar av närståendevårdarens välmående och hälsa samt social- och hälsovårdstjänster som stöder närståendevårdarens välbefinnande och vårduppgiften

Dessutom stöder vi familjer inom närståendevården i Vanda på följande sätt:

- Telefonhandledning för samtliga närståendevårdare via klienthandledningen, på vardagar under tjänstetid kontakt med servicehandledaren för utredning av olika slags oförutsedda händelser
- Extra lediga dagar vid behov
- Vård vid akuta situationer:
 - akutplatser inom dagverksamheten: kortvarigt akut behov av ledighet för närståendevårdaren kan ordnas inom gruppverksamheten vid tre dagcentraler
 - om närståendevårdaren insjuknar akut ordnas vården och omsorgen om den vårdbehövande antingen som hemvårdstjänst eller som kortvarig omsorgsservice
- Kamratstöd ordnas i samarbete med föreningen Pääkaupunkiseudun Omaiset ja Läheiset ry
- Varje halvår får närståendevårdaren per post föreningens verksamhetskalender och en broschyr med mångsektoriella nätverk som riktar sig till seniorer som fungerar som närståendevårdare.
- Gratis besök till simhall och gym för närståendevårdare

Närståendevård är ett värdefullt arbete som binder vårdaren och därför är det för vårdaren ofta särskilt viktigt med andra ersättningar än den ekonomiska. Stöd i form av behövliga tjänster stöder en närståendevård som utgår från klientens intresse samt närståendevårdarens ork.

Med undantag för Vanda har både de andra kommunerna i huvudstadsregionen och de 15 största kommunerna i Finland minst tre arvodesklasser inom stödet för närståendevård. I Tammerfors, Kouvola, Joensuu, Tavastehus och Vasa har man fyra arvodesklasser.

Den tredje arvodesklassen som tidigare användes i Vanda var enligt definitionen tung dygnetruntomsorg eller sjukhusvård som ersättande vård i hemmet. Arvodet beviljades i situationer då exempelvis



anhöriga eller närstående tog hand om en vårdbehövande som flyttades över från långtidsvård till hemvård, medan vårdaren slutade förvärvsarbete för att kunna se till vården, men samtidigt inte fick någon ersättning som kompensation för den uteblivna förvärvsinkomsten.

Ett återinförande av den tredje arvodesklassen kunde för vissa närståendevårdare i Vanda erbjuda ett högre ekonomiskt stöd och kunde till exempel göra det möjligt att upphöra med förvärvsarbete. De nuvarande svårigheterna med att hitta utbildade skötare och ordna med vårdplatser med vård dygnet runt har lyft fram ett behov av att utreda närståendevårdens roll som ett alternativt sätt att ordna tjänster i ställe för det effektiviserade serviceboendet med heldygnsomsorg. I budgeten för 2022 finns inte några anslag reserverade med avseende på en tredje arvodesklass. Kriterierna för beviljande av stöd för närståendevård enligt arvodesklass 3 måste fastslås enligt huruvida den vårdbehövande uppfyller kriterierna för serviceboende med heldygnsomsorg, och som sätt för att anordna tjänsten väljer den närstående stöd för närståendevård.

Då kostnaderna utvärderas bör man, utöver de direkta kostnaderna för ett återinförande av den högsta arvodesklassen, även ta i beaktande de extra kostnader som beror på arrangemang under närståendevårdens lagstadgade lediga dagar. Kostnaderna för den tredje arvodesklassen, inklusive de lagstadgade lediga dagarna, skulle per år uppgå till omkring 24 000 euro / klient (de lediga dagarna kalkylerat enligt den tyngsta vården d.v.s. korttidsvård), men i kalkylerna har man inte beaktat en mer omfattande användning av andra tjänster i hemmet. Kostnaderna för det effektiviserade serviceboendet med heldygnsomsorg uppgår per år till omkring 55 000 euro / klient (kalkylerat enligt ett pris om 150 euro / dygn). Att jämföra kostnaderna för olika sätt att producera effektiviserat serviceboende är en utmaning då klienterna har egna individuella behov. I vissa fall kan tjänster som ordnas i hemmet rentav visa sig vara dyrare.

Ett återinförande av den tredje arvodesklassen år 2022 skulle förutsätta justeringar i budgeten för verksamhetsområdet för social- och hälsovård samt ökade anslag för nämnda verksamhet, och likaså måste ändringen beaktas även i klienthandledningens resursering eftersom familjer inom den tredje arvodesklassen behöver ett starkt stöd från de egna kontaktpersonerna. En högre arvodesklass kan på grund av arvodets storlek även öka antalet ansökningar som klienthandledningen bedömer och beslutar om. I planeringen av arvodesklasserna och kriterierna för beviljande av stöd inom stödet för närståendevård är det värt att beakta att samarbetet med Kervo ingår i beredningen av välfärdsområdet trots att man under år 2022 fortsatt arbetar utifrån de kriterier som godkänts i Vanda.

Tabell 2. Jämförelse mellan kommunerna år 2021 med avseende på arvoden inom stödet för närståendevård.

	VANDA	KERVO	HELSINGFORS	ESBO	ULEÅBORG
VÅRDGRUPP 1	413,46 €	413,45 €	454,98 €	454,70 €	413,46 €
VÅRDGRUPP 2	826,92 €	826,90 €	825,71 €	826,87 €	950,33 €
VÅRDGRUPP 3	–	1515,95 €	1789,39 €	1791,05 €	1655,85 €

Stadsstyrelsen 1.11.2021 § 18

Förslag av biträdande stadsdirektören för social- och hälsovårdsväsendet:

Stadsstyrelsen beslutar

- ge Antero Eerola och de 15 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med förslaget, och att
- föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

**Behandling:**

Stadsstyrelsens ledamot Ville Karinen föreslog att ärendet återremitteras för ny beredning. Ändringsförslaget förföll i brist på understöd.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 17**Stadsstyrelsens förslag:**

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet föreslog stadsfullmäktigeledamoten Antero Eerola understödd av ledamoten Jussi Saramo att ärendet återremitteras för ny beredning.

Ordföranden konstaterade att man måste rösta om saken och föreslog följande omröstningsförfarande: de som understöder fortsatt behandling av ärendet röstar ja, medan de som understöder att ärendet återremitteras för beredning röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen gavs 49 ja-röster och 16 nej-röster, varvid ordföranden konstaterade att behandlingen av ärendet fortsätter.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Det antecknades att fullmäktigegrupperna gemensamt lämnade in följande uttalande till protokollet:

Under nästa år måste en utredning sammanställas över arvodesklasserna inom stödet för närståendevård och kriterierna för beviljande av stödet samt vårdarvodets belopp och stödåtgärdernas omfattning så att riktlinjerna är till nytta vid beredningen av välfärdsområdet Vanda-Kervo. I anslutning till beredningen måste man också ta ställning till den tredje arvodesklassen i stödet för närståendevård som i detta nu används i Kervo.

Bilaga:

- Antero Eerolas och 15 andra ledamöters undertecknade motion om att återinföra den högsta arvodesklassen i stödet för närståendevård
- Omröstningsprotokoll, fge 15.11.2021 § 17

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Minna Lahnalampi-Lahtinen, direktör för äldre- och handikappservicen, tfn 09 8392 0028, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

OMAISHOIDON TUKEEN PALAUTETTAVA YLIN MAKSULUOKKA	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Omaishoitajat tekevät koko yhteiskunnan kannalta inhimillisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti arvokasta työtä. Läheisen huolenpito, hoiva ja läheisyys mahdollistavat pitkäaikaissairaalle, vanhukselle tai vammaiselle henkilölle mahdollisuuden kotona asumiseen. Tätä ei välttämättä edes kodinomainen palveluasuminen pysty tarjoamaan. Omaishoitajien palkkio on osa omaishoidon tuen kokonaisuutta, johon kuuluvat myös hoidettavan palvelut, omaishoitajan vapaat sekä hänen hoitotehtäväänsä tukevat palvelut. Vantaalla omaishoidon korkein palkkioluokka on kuitenkin lopetettu joitain vuosia sitten. Lakkauttamista perusteltiin sillä, että sen saajat tarvitsivat runsaasti muitakin palveluita, jolloin sen kohdentumista ei pidetty tarkoituksenmukaisena. Perustelu on outo, sillä Suomen muissa suurissa kaupungeissa Helsingissä, Espoossa, Turussa, Tampereella ja Oulussa on edelleen käytössä omaishoidon ylin palkkioluokka. Sama käytäntö on Vantaan lähikunnissa kuten Keravalla sekä Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä, johon kuuluvat Hyvinkää, Järvenpää, Mäntsälä, Nurmijärvi, Pornainen ja Tuusula. Omaishoito koskee suurta joukkoa suomalaisia. Omaishoitajien liiton lukujen mukaan pääasiallisessa huolenpito- ja auttamisvastuussa on noin 350 000 henkeä. Kuntien kanssa varsinaisen omaishoitosopimuksen solmineita sopimushoitajia on lähes 50 000, joista noin 21 000 on työikäisiä. Tämä tarkoittaisi Vantaalla laskennallisesti noin paria tuhatta ihmistä. Omaishoito säästää merkittäväällä tavalla julkisia varoja. Kunnallisalan kehittämissäätiön syyskuussa 2020 julkaiseman tutkimuksen mukaan vaihtoehtoisen hoidon ja muiden palveluiden kustannukset olisivat yksinomaan ikääntyneiden omaishoidettavien kohdalla noin 3,1 miljardia euroa. Valtioneuvoston vuonna 2017 julkaiseman ”Omaishoitajien tarvitsemat tukitoimet tehtävässä selviämiseen” selvityksen mukaan yhden omaishoitosopimuksen lasketaan maksavan kunnalle noin 13 500 euroa vuodessa, kun mukaan lasketaan sekä omaishoidon palkkio että heidän	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> <i>Antero Eerola</i> <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Tiina Tuomela 2. Jari Jääskeläinen 3. Niilo Kärki 4. Eve Rämö 5. Ranbir Sodhi 6. Pirkko Letto 7. Juha Malmi 8. Vaula Norrena 9. Minna Atiye 10. Jussi Saramo 11. Joel Linnainmäki 12. Minna Kuusela 13. Emmi Pajunen 14. Sirpa Siru Kauppinen 15. Anniina Kostilainen

saamansa palvelut. Vaihtoehtoisen hoidon ja hoivan kustannuksiksi arvioidaan 42 000 - 114 000 euroa vuodessa. Kuntien tiukat määrärahat ovat kuitenkin omaishoitajien määrän kasvua, vaikka sitä laajentamalla ne voisivat säästää menoissaan. Omaishoitajilla on usein myös toimeentulo-ongelmia, jotka kohdistuvat ennen muuta nuoriin omaishoitajien perheisiin. Moni joutuu turvautumaan viimesijaiseksi turvaksi tarkoitettuun toimeentulotukeen. Edellä olevan perusteella ja Vantaan kaupungin hallintosäännön 22. luvun 1. kohtaan viitaten, me allekirjoittaneet kaupunginvaltuutetut teemme seuraavan sisältöisen valtuustoaloitteen: * Vantaa palauttaa omaishoidon palkkioon ylimmän, vaativamman hoitoluokan palkkion omaishoidon houkuttelevuuden parantamiseksi. Vantaalla 10.5.2021 Antero Eerola kaupunginvaltuutettu (vas.)	

Meeting Report

Kaupunginvaltuuston kokous 15.11.2021

Agenda Items

15.11.2021 Asia 17
20.28 Vastaus Antero Eerolan ja 15 muun valtuutetun aloitteeseen omaishoidon tukeen
palautettava ylin maksuluokka

Time	Subject	Yes	No
20.43		48	16

Meeting Report

Kaupunginvaltuuston kokous 15.11.2021

Voting Details

Meeting:	Kaupunginvaltuuston kokous 15.11.2021
Agenda name:	Asia 17
Vote name:	
Vote subject:	
Vote start:	15.11.2021 20.43.40
Vote stop:	15.11.2021 20.52.38

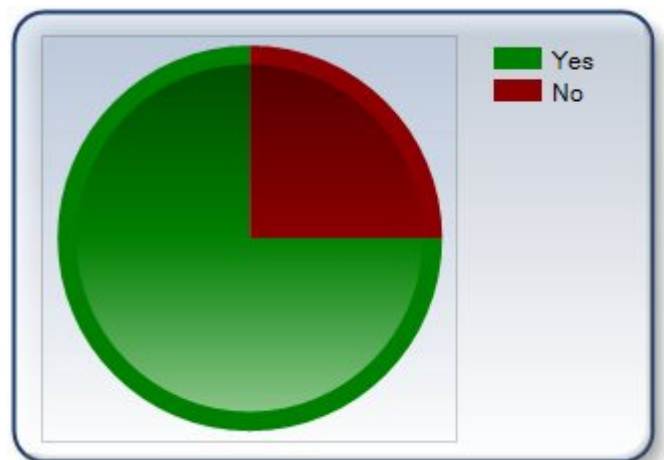
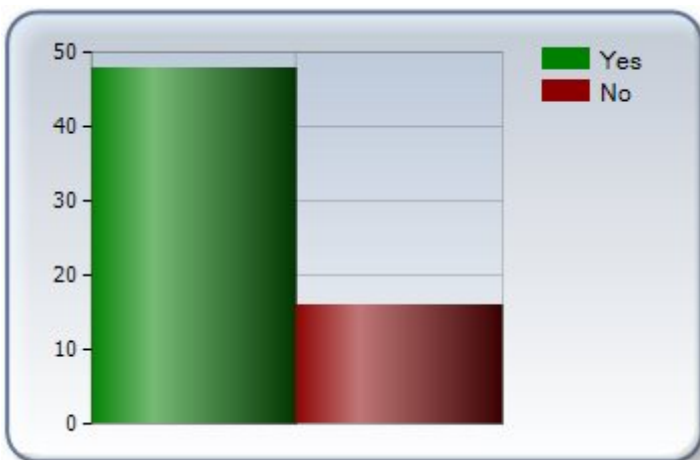
Total Voting Results

Participants:

Present	65
---------	----

Votes:

Yes	49	75%
No	16	25%



Meeting Report
Kaupunginvaltuuston kokous 15.11.2021

Individual Voting Results

Yes	
Abdi	sd
Ahokas	kok
al-Taee	sd
Dehghan	sit.
Eklund	sd.
el Issaoui	sd.
Hakala	kok.
Hall	sd.
Iivarinen	kok.
Järä	ps.
Jääskeläinen	kd.
Kaiju	kok.
Kaimio	vihr.
Kaira	kok.
Kanerva	kok.
Karlsson	sfp.
Kasonen	kok.
Kaukola	sd.
Kiljunen	sd.
Kivimäki	kok.
Kähärä	sd.
Kärki	ps.
Lehmuskallio	kok.
Letto	sd.
Lindtman	sd.
Lundell	ps.
Multala	kok.
Nevala	kok.
Norrena	vihr.
Norres	kok.
Orlando	kok.
Orpana	kok.
Raja-Aho	kok.
Rokkanen	kok.
Rämö	vihr.
Räsänen	sd.
Sainio	sd.
Seppänen	vihr.
Siniketo-Pietilä	kok.
Stirkkinen	sd.
Suoniemi	ps.
Särkelä	sd.
Tahvanainen	sd.
Tamminen	sd.
Tawasoli	vihr.

Meeting Report
Kaupunginvaltuuston kokous 15.11.2021

Valtanen	vihr.
Viilo	vihr.
Weckman	ps.
Åstrand	sfp.
No	
Aidanjuuri-Niemi	ps.
Eerola	vas.
Friman	vihr.
Happonen	ps.
Hartikainen	ps.
Jääskeläinen	vas.
Karhu	ps.
Kauppinen	vihr.
Luokkala	kesk.
Nummela	liik.
Saimen	ps.
Saramo	vas.
Sillanpää	vas.
Tikkanen	kesk.
Tuomela	kd.
Vacker	liik.



18 §

Susanna Kaijus och Heli Hakalas samt 40 andra ledamöters motion om läroavtalsplatser för barnskötarstuderande vid daghemmen

VD/11581/00.02.00.03/2021

Susanna Kaiju och **Heli Hakala** samt 40 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vi undertecknade ledamöter föreslår att Vanda stad börjar erbjuda läroavtalsplatser för personer som studerar till barnskötare.

Tillgången till personal inom småbarnspedagogiken väcker oro. Utöver bristen på lärare inom småbarnspedagogiken råder det även brist på barnskötare. I detta nu finns det i Vanda hundratals personer som arbetar som barnskötare utan att ha den behörighet som krävs för uppgiften.

Att erbjuda dem som studerar till barnskötare en läroavtalsplats är ett snabbt sätt att få fler hjälpande händer i småbarnspedagogiken eftersom inläringen i arbetet inleds omedelbart, vid sidan av de teoretiska studierna. De studerande får troligtvis anställning vid den arbetsplats där de gått sin läroavtalsutbildning och modellen främjar därmed möjligheterna att kunna anställa behöriga barnskötare i Vanda stads tjänst på en mer bestående basis. (1) Det är därför viktigt att staden själv erbjuder läroavtalsplatser och inte endast skjuter över ansvaret på bemanningsföretagen.

I Vanda utbildar Varia närvårdare inom kompetensområdet för pedagogisk verksamhet och vård av barn och unga, och studierna ger behörighet för arbete som barnskötare vid ett daghem. Ett läroanstaltssamarbete går troligtvis lätt att ordna med Varia, även om samarbetet också kan anordnas med någon annan läroanstaltsaktör. Inom läroavtalsutbildningen utser läroanstalten en arbetslivsansvarig vars uppgift är att svara för den studerandes studieperioder i arbetslivet, vilket underlättar stadens roll i egenskap av arbetsgivare rätt märkbart.

Att erbjuda läroavtalsplatser kan också vara ett utmärkt sätt att hjälpa dem som söker sin egen plats i samhället att dessutom hitta sin roll i en ytterst nödvändig bransch”.

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 18

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Susanna Kaijus och Heli Hakalas samt 40 andra ledamöters undertecknade motion om läroavtalsplatser för barnskötarstuderande vid daghemmen

VALTUUSTOALOITTEET KAUPUNGINVALTUUSTON KOKOUS 15.11.2021	
Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite Oppisopimuspaikkojen tarjoaminen lastenhoitajiksi opiskeleville päiväkoteihin	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Oppisopimuspaikkojen tarjoaminen lastenhoitajiksi opiskeleville päiväkoteihin Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan kaupunki alkaa tarjota oppisopimuspaikkoja lastenhoitajiksi opiskeleville. Henkilöstön saatavuus varhaiskasvatuksessa aiheuttaa huolta. Pulaa on paitsi varhaiskasvatuksen opettajista myös lastenhoitajista. Tällä hetkellä Vantaalla satoja lastenhoitajan tehtäviä hoitavat henkilöt, joilla ei ole tehtävään vaadittua kelpoisuutta. Oppisopimuspaikkojen tarjoaminen lastenhoitajiksi opiskeleville on nopea keino saada lisää käsipareja varhaiskasvatukseen, koska työssäoppiminen aloitetaan heti teoriaopintojen ohella. Opiskelijat työllistyvät todennäköisesti juuri oppisopimustyöpaikkaansa, joten tämä malli edesauttaa pysyvämmiin pätevien lastenhoitajien saamista Vantaan kaupungin palvelukseen. (1) Siksi on tärkeää, että kaupunki tarjoaa itse oppisopimuspaikkoja, eikä jätä asiaa pelkästään henkilöstövuokrausyritysten harteille. Vantaalla Varia kouluttaa lähihoitajia, joiden osaamisalana voi olla Lasten ja nuorten kasvatuksen ja hoidon osaamisala, jolloin he pätevöityvät työskentelemään päiväkodissa lastenhoitajana. Varian kanssa oppilaitosyhteistyö on todennäköisesti helposti järjestettävissä, vaikkakin se voidaan järjestää jonkin muunkin oppilaitostoimijan kanssa. Oppisopimuskoulutuksessa oppilaitos tarjoaa työelämävastuuhenkilön, joka vastaa opiskelijan työelämäjaksojen aikaisesta työskentelystä, jolloin kaupungin rooli työnantajana jää kohtuullisen kevyeksi. Oppisopimuspaikkojen tarjoaminen voi olla myös oiva keino auttaa yhteiskunnassa paikkaansa etsiviä löytämään roolinsa äärimmäisen tarpeellisella tavalla.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Susanna Kaiju Heli Hakala <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Paula Lehmuskallio 2. Kai-Ari Lundell 3. Markku Weckman 4. Tuukka Saimen 5. Manav Phull 6. Janne Hartikainen 7. Tiina Tuomela 8. Reija Friman 9. Juha Suoniemi 10. Eeva Tikkanen 11. Pirjo Luokkala 12. Erika Veltheim 13. Otso Kivimäki 14. Anu Hall 15. Tanja Aidanjuuri-Niemi 16. Juha Järä

Lähteet: (1) Lähde: Väitöskirja oppisopimuskoulutuksesta (oppisopimuskummit.com) 15.11.2021	17. Mika Kasonen 18. Niilo Kärki 19. Milad Dehghan 20. Jussi Särkelä 21. Vaula Norrena 22. Sirpa Kauppinen 23. Marjo Vacker 24. Jouko Jääskeläinen 25. Nina Nummela 26. Faysal Abdi 27. Suvi Karhu 28. Naima EL ISSaoui 29. Pirkko Letto 30. Minttu Sillanpää 31 Tarja Eklund 32.Funda Demiri 33. Tia Seppänen 34. Eva Tawasoli 35. Oskari Iivarinen 36. Antero Eerola 37. Hanna Valtanen 38. Matilda Stirkinen 39. Katja Siniketo-Pietilä 40. Tuire Kaimio



19 § **Kai-Ari Lundells och Juho Suoniemis samt 14 andra ledamöters motion om lösningar på problemet med oväsen på fotbollsplanen Hissikenttä i Myrbacka**

VD/11582/00.02.00.03/2021

Kai-Ari Lundell och **Juha Suoniemi** samt 14 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Fotbollsplanen som ligger bakom Myrbacka idrottshus, och som ofta kallas Hissikenttä, används dagtid av Vantaan Jalkapalloseura, men orsakar om nätterna irritation bland boende i grannskapet. Fotbollsplanen ligger mitt i ett bebyggt område.

Motionärerna har flera gånger kontaktats då de boende i grannskapet inte kan sova om nätterna. Efter att planen stängts på kvällen har ungdomar utan tillstånd tagit sig in på planen för att sparka boll långt in på natten, och man har fört oväsen, bråkat och väsnats och spelat musik på hög volym.

Motionärerna har kontaktat anställda hos staden och deras chefer för att få bukt med problemet. Polispatruller har också varit på plats på fotbollsplanen många gånger, men efter att polispatrullen gett sig av har bråkmakarna genast återvänt till platsen.

Problemet är att planen endast är ordentligt ingärdad till en del. I ena ändan av fotbollsplanen finns ett lågt staket som man tar sig över hur lätt som helst. Hela planen måste inhägnas med ett ordentligt, högt staket. Att anlägga ett nätstaket är däremot till ingen nytta eftersom metallnätet alltid rivs sönder.

På området måste man placera en övervakningskamera, vilket har en förebyggande effekt. Polisen har små resurser och viktigare uppgifter att ta hand om än att övervaka en fotbollsplan.

Man kan också överväga samarbete exempelvis mellan ungdomsväsendet och idrottsföreningarna. Modellen med att hålla killarna borta från gatorna (Poijat pois kaduilta-modellen) är alltså relevant, och man kunde locka pojkar med i idrottsföreningsverksamheten.

Man kunde också i Myrbacka arrangera nattfotboll precis på samma sätt som nattkorgboll, eftersom det i Myrbacka idrottspark anlagts en fin fotbollsinhägnad långt från bebyggelsen. Där störs ingen ens av musik på hög volym.

Invånarna i våningshusen alldeles intill s.k. Hissikenttä i Myrbacka måste få sova ostört. Den nattliga vilan är varje människas grundläggande rättighet.”

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 19

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Kai-Ari Lundells och Juho Suoniemis samt 14 andra ledamöters undertecknade motion om lösningar på problemet med oväsen på fotbollsplanen Hissikenttä i Myrbacka

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Myyrmäen Hissikentän meluhaittojen ratkaiseminen Myyrmäen urheilutalon takana sijaitseva jalkapallokenttä, päivisin Vantaan Jalkapalloseuran käytössä oleva ns. Hissikenttä, aiheuttaa öisin harmia naapuriston asukkaiden keskuudessa. Kenttä sijaitsee keskellä asutusta. Aloitteen tekijöihin on moneen kertaan otettu yhteyttä, koska naapuriston asukkaat eivät saa yöllä unta. Kun kenttä on illalla suljettu, kentälle on luvatta tunkeuduttu pelaamaan jalkapalloa yötä myöten ja aiheutettu melua metelöimällä sekä kovaäänistä musiikkia soittamalla. Aloitteen tekijät ovat ottaneet yhteyttä kaupungin työntekijöihin ja heidän esimiehiinsä, jotta asia saataisiin korjattua. Myös poliisipartiot ovat käyneet kentällä moneen kertaan, mutta partion lähdettyä häiritsijät ovat tulleet kentälle heti takaisin. Ongelma on, että kenttä on aidattu kunnolla vain osittain. Kentän toisessa päädyssä on matala aita, jonka yli pääsee niin, että heilahtaa. Koko kenttä on aidattava kunnollisella, korkealla aidalla. Verkkoaitaa on turha rakentaa, koska ne revitään aina rikki. Alueelle pitää asentaa valvontakamera, jolla on ennaltaehkäisevä vaikutus. Poliisien resurssit ovat pienet ja heillä on tärkeämpääkin tekemistä kuin yhden kentän valvonta. Voidaan myös harkita esim. nuorisotoimen ja urheiluseurojen välistä yhteistyötä. Pojat pois kaduilta -malli on yhä relevantti, poikia voidaan houkutella urheiluseuratoimintaan.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> <i>Kai-Ari Lundell</i> <i>Juha Suoniemi</i> <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Markku Weckman 2. Tuukka Saimen 3. Janne Hartikainen 4. Juha Järä 5. Erika Veltheim 6. Niilo Kärki 7. Milad Dehghan 8. Tanja Aidanjuuri-Niemi 9. Marjo Vacker 10. Jouko Jääskeläinen 11. Nina Nummela 12. Suvi Karhu 13. Mika Niikko 14. Aapo Happonen

Yöfutis yökoriksen tapaan on täysin mahdollista toteuttaa myös Myyrmäessä, sillä Myyrmäen urheilupuistoon on rakennettu hieno jalkapallohäkki, joka sijaitsee kaukana asutuksesta. Kovaääninen musiikkikaan ei häiritse ketään. Myyrmäen Hissikentän viereisten kerrostalojen asukkaiden on saatava nukkua rauhassa. Yölepo on ihmisen perusoikeus. Kai-Ari Lundell Juha Suoniemi 15.11.2021	



20 § Markku Weckmans och 18 andra ledamöters motion om utredning av små kärnkraftsreaktorer i Vanda

VD/11583/00.02.00.03/2021

Markku Weckman och 18 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vanda bör följa Helsingfors och Esbos exempel och påbörja en utredning av små kärnkraftsreaktorer.

På olika håll i världen planerar man små modulära kärnreaktorer, SMR. Helsingfors och Esbo deltar i denna utveckling. Esbo stadsfullmäktige har beslutat utreda huruvida små kärnreaktorer kunde placeras på stadens område. Ännu för några år sedan var små kärnkraftsreaktorer en futuristisk tanke. Numera tror man att små kärnreaktorer kommer att vara i drift redan om tio år.

Klimatförändringen har gjort att den politiska tankeprocessen är redo för frågan. Om världen vill ställa om och avstå från fossil energi utifrån den tidtabell som klimatförändringen förutsätter kan man inte förbigå kärnenergin, oberoende om man gillar den eller inte. Städernas planer sträcker sig till exempel inom planläggningen så långt att man redan nu bör ta SMR i beaktande.

Vanda håller i snabb ordning på att avveckla användningen av kol och gas. Med avfallskraftverket och det planerade säsongsvärmelagret, som sägs vara världens största, kan man dock inte på lång sikt trygga en tillräcklig energiproduktion.

Med tanke på hur vi kan gynna klimatet på jordklotet måste vi svänga på den gamla uppmaningen.

”Think big” är nämligen inte rätt riktning då man söker energiproduktionslösningar som inte belastar klimatet. ”Think small” får representera framtiden.

Även president Sauli Niinistö gav kärn- och vindkraften sitt starka stöd i en intervju för tidningen Maaseudun Tulevaisuus.

”Kärnkraften är utan tvekan nu och även i framtiden en oundviklig del av energiproduktionen och tillgången till energi”, säger Niinistö.”

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 20

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Markku Weckmans och 18 andra ledamöters undertecknade motion om utredning av små kärnkraftsreaktorer i Vanda

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite Pienydinvoimaselvitys Vantaalla	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Tulee ryhtyä Helsingin ja Espoon esimerkin mukaiseen pienydinvoimaselvitykseen <i>Pienydinvoimaloita suunnitellaan eri puolilla maailmaa. Helsinki ja Espoo ovat mukana kehityksessä. Espoon valtuusto on päättänyt selvittää, voisiko pienydinvoimaa sijoittaa kaupungin alueelle. Pienydinvoimalat olivat vielä muutama vuosi sitten futurismia. Nyt uskotaan, että pienvoimaloita on käytössä jo kymmenen vuoden kuluttua.</i> <i>Poliittista ajattelua on kypsyttännyt ilmastonmuutos. Jos maailma haluaa siirtyä ilmastonmuutoksen edellyttämässä aikataulussa pois fossiilisesta energiasta, ydinvoimaa ei voi ohittaa, piti siitä tai ei. Kaupunkien suunnitelmat ulottuvat esimerkiksi kaavoituksessa niin kauas, että pienydinvoima tulee ottaa huomioon jo nyt.</i> <i>Vantaan on luopumassa nopeassa aikataulussa hiilen ja kaasun käytöstä. Jätevoimalalla ja suunnitteilla olevalla maailman suurimmaksi sanotulla lämmön kausivarastolla ei kuitenkaan pystytä pitkällä aikavälillä turvaamaan riittävää energiatuotantoa.</i> <i>Maapallon ilmaston etu kääntää vanhan kehotuksen nurin päin. "Think big" on väärä suunta, kun haetaan ilmastoa rasittamattomia energiantuotantoratkaisuja. "Think small" edustaa tulevaisuutta.</i> <i>Myös presidentti Sauli Niinistö antaa Maaseudun Tulevaisuuden haastattelussa vahvan tukensa ydin- ja tuulivoimalalle.</i> <i>"Kyllähän ydinvoima on nyt ja sitten jatkossa väistämätön osa meidän energian tuotantoa ja saantia", Niinistö toteaa.</i> Pvm 15.11.2021	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Markku Weckman <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Tuukka Saimen 2. Kai-Ari Lundell 3. Janne Hartikainen 4. Juha Suoniemi 5. Juha Järä 6. Tuukka Saimen 7. Erika Veltheim 8. Niilo Kärki 9. Milad Dehghan 10. Mika Kasonen 11. Marjo Vacker 12. Nina Nummela 13. Mikko Viilo 14. Suvi Karhu 15. Mika Niikko 16. Manav Phull 17. Oskari Iivarinen 18. Aapo Happonen



21 § **Ida Tamminens och Tarja Eklunds samt 23 andra ledamöters motion om att stoppa insektsdöden**

VD/11585/00.02.00.03/2021

Ida Tamminen och **Tarja Eklund** samt 23 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vi motionärer är oroade över den minskande insektspopulationen. Även en oroad kommuninvånare har tagit kontakt med oss i denna fråga.

Vi föreslår att det i vår kommun görs upp en konkret plan för med hurdan verksamhet och vilka metoder man kunde stoppa insektsdöden. Insektsdöden är ett verkligt problem som dessvärre redan märks i exempelvis ett minskat fågelbestånd. Insektsdöden innebär att det finns ett mindre antal insekter och att eventuellt vissa insektsarter dör ut.

Rent konkret föreslår vi att vår kommun för grönområdenas del utvidgar de delar som lämnas i ett naturligt tillstånd. Det innebär att man väntar med att slå gräset på områdena till början av hösten. Detta skulle samtidigt innebära inbesparingar för staden.

Då coronaläget lättar föreslår vi att det på olika håll i Vanda i gemensam anda ordnas workshoppar i hur man bygger insektshotell. I en allt tätare stadsstruktur anläggs fler grönplanteringar längs med vägar och gator, och likaså uppmuntras husbolagen att utöka sina gårdsplanteringar.

Vi undertecknade ledamöter kräver att Vanda i fortsättningen visar större uppskattning för naturens mångfald och utarbetar en plan för en verksamhet inklusive metoder för hur insektsdöden kan stoppas.”

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 21

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Ida Tamminens och Tarja Eklunds samt 32 andra ledamöters undertecknade motion om att stoppa insektsdöden

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite Hyönteiskadon pysäyttäminen.	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Me aloitteen tekijät olemme huolissamme hyönteiskadosta. Meitä on myös lähestynyt asiasta huolestunut kuntalainen. Ehdotamme, että kunnassamme tehdään konkreettinen suunnitelma toiminta keinoineen miten hyönteiskato saadaan pysäytettyä. Hyönteiskato on todellinen ongelma, joka valitettavasti näkyy meillä jo esim. Lintujen määrän pienenemisenä. Hyönteiskato tarkoittaa hyönteisten määrän vähenemistä ja mahdollisesti hyönteislajien sukupuuttoa. Konkretiana ehdotamme, että kunnassamme lisätään viheralueiden osien jättämistä luonnontilaan. Tämä tarkoittaa, että alueet niitettäisiin vasta alku syksystä. Samalla tämä toisi säästöjä kaupungille. Korona tilanteen helpottaessa ehdotamme myös yhteisöllisiä hyönteishotellien rakentamis workshoppeja eri puolille Vantaata. Tiivistyvässä kaupunkirakenteessa viheristutuksia lisätään teiden ja katujen varsilla sekä rohkaistaan taloyhtiöitä lisäämään piha- istutuksia. Me allekirjoittaneet valtuutetut vaadimme, että Vantaa arvostaa jatkossa paremmin luonnon monimuotoisuutta ja laatii suunnitelman toiminta keinoineen miten hyönteiskato pysäytetään.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Ida Tamminen ja Tarja Eklund <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Vaula Norrena 2. Anu Hall 3. Jussi Särkelä 4. Reija Friman 5. Sirpa Siru Kauppinen 6. Mikko Viilo 7. Minna Räsänen 8. Hussein al-Taee 9. Faysal Abdi 10. Naima EL ISsaoui 11. Pirkko Letto 12. Minttu Sillanpää 13. Funda Demiri 14. Eva Tawasoli 15. Tia Seppänen 16. Antero Eerola 17. Hanna Valtanen 18. Tiina Tuomela

	19. Matilda Stirkinen 20. Säde Tahvanainen 21. Tuire Kaimio 22. Sirkka-Liisa Kähärä 23. Marjo Vacker



22 § **Centerns fullmäktigegrupp och 27 andra ledamöters motion om att Vanda mer målmedvetet än hittills bör främja byggande i trä**

VD/11591/00.02.00.03/2021

Centerns fullmäktigegrupp och 27 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vanda har ett ambitiöst mål om att uppnå klimatneutralitet före år 2030. För att målet ska uppnås behövs betydande åtgärder inom flera områden, framför allt inom energiproduktionen och -förbrukningen samt inom trafiken, men även vad gäller byggnation. En tredjedel av Finlands växthusgasutsläpp kommer från byggandet och byggnader.

Styrningen av Vandas klimatåtgärder sker via Vägkartan för resurssmarthet (https://www.vanda.fi/boende_och_miljo/miljotjanster/ett_resurssmart_vanda), i vilken man samlat stadens åtgärder för att uppnå klimatneutralitet. I planen har åtgärderna delats in i fyra filer: energiförbrukning och -produktion, samhällsstruktur och mobilitet, förslitning och material samt Vandabo och ansvarsfull.

Tyvärr återfinns inte träbyggande och främjande av träbyggnation bland åtgärderna i Vandas klimatplan utan de saknas i praktiken helt och hållet.

Träbyggande är ett effektivt sätt då det gäller att minska de klimatutsläpp som uppkommer i anslutning till byggande. Användningen av trä minskar koldioxidavtrycket vid byggande om man betraktar byggnaders hela livscykel, allt från framställning av material till själva byggandet, samt användning och återvinning. Trä binder koldioxid som sedan också lagras i konstruktionerna och inventarierna under en lång tid.

Genom att främja användningen av trä som byggmaterial kan man stödja en hållbar användning av skogen samt främja den finländska ekonomin och förädlingsvärdet. Träbyggnader är också sunda och trygga lösningar med avseende på inomhusluften.

Ett av fokusområdena i miljöministeriets åtgärdsprogram för träbyggande är att främja användningen av trä i offentligt byggande (<https://ym.fi/sv/trabyggande>).

Staten har ställt upp nationella mål för offentligt byggande i trä och erbjuder kommunala aktörer olika slags verktyg för att nå målen.

Centerns fullmäktigegrupp i Vanda föreslår följande:

- Främjande av byggande i trä bör i stadens klimatplan lyftas fram betydligt starkare än vad som nu är fallet.
- Vanda bör på ett mer målmedvetet sätt ta vara på möjligheten att nyttja de verktyg som Miljöministeriet erbjuder kommunerna för att främja offentligt byggande i trä.
- Staden bör i kommunstrategin, planläggningen, samt i avtal om markanvändning och tomtöverlåtelse och i kommunens upphandlingsbeslut främja träbyggnation.

Vi som undertecknat motionen vill stärka träbyggandet i Vanda.”



Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 22

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Centerns fullmäktigegrupps och 27 andra ledamöters undertecknade motion om att Vanda mer målmedvetet än hittills bör främja byggande i trä

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite Vantaan on edistettävä puurakentamista nykyistä määrätietoisemmin	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan kunnianhimoisena tavoitteena on saavuttaa hiilineutraalisuus vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteen saavuttamiseksi tarvitaan merkittäviä toimia monilla aloilla, erityisesti energiantuotannossa ja -kulutuksessa sekä liikenteessä, mutta myös rakentamisessa. Yli kolmasosa Suomen kasvihuonepäästöistä syntyy rakentamisesta ja rakennuksista. Vantaa ilmastotoimia ohjaa Resurssiviisauden tiekartta (https://www.vantaa.fi/asuminen_ja_ymparisto/ymparistopalvelut/resurssiviisas_vantaa), johon on koottu kaupungin toimenpiteet hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi. Toimenpiteet on suunnitelmassa jaoteltu neljään kaistaan, joita ovat energiankulutus ja -tuotanto, yhdyskuntarakenne ja liikkuminen, kulutus ja materiaalit sekä vastuullinen vantaalainen. Valitettavasti puurakentaminen ja sen edistäminen puuttuvat Vantaan ilmastosuunnitelman toimenpiteistä käytännössä kokonaan. Puurakentaminen on tehokas keino vähentää rakentamisesta syntyviä ilmastopäästöjä. Puun käyttö alentaa rakentamisen hiilijalanjälkeä, kun tarkastellaan rakennuksen koko elinkaarta materiaalin valmistuksesta rakentamiseen, käyttöön ja kierrätykseen. Puun sitoma hiili myös säilyy rakenteissa ja kalusteissa pitkään hiilivarastona. Edistämällä puun käyttöä rakennusmateriaalina voidaan tukea metsien kestävää käyttöä sekä edistää kotimaan taloutta ja arvonlisää. Puurakennukset ovat myös sisäilmaltaan terveellisiä ja turvallisia ratkaisuja.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> <i>Keskustan valtuustoryhmä</i> <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Pirjo Luokkala 2. Eeva Tikkanen 3. Niilo Kärki 4. Vaula Norrena 5. Mika Kasonen 6. Reija Friman 7. Juha Järä 8. Sirpa Siru Kauppinen 9. Tiina Tuomela 10. Jouko Jääskeläinen 11. Marjo Vacker 12. Nina Nummela 13. Mikko Viilo 14. Jussi Särkelä 15. Kai-Ari Lundell 16. Tuukka Saimen 17. Minttu Sillanpää 18. Anu Hall 19. Funda Demiri 20. Eva Tawasoli

Puun käytön edistäminen julkisessa rakentamisessa on yksi ympäristöministeriön puurakentamisen ohjelman painopisteistä (https://ym.fi/puurakentaminen). Valtio on asettanut julkiselle puurakentamiselle kansalliset tavoitteet ja tarjoaa kuntatoimijoille erilaisia työkaluja tavoitteiden saavuttamiseen. Vantaan Keskustan valtuustoryhmä esittää seuraavaa: - Puurakentamisen edistäminen on nostettava kaupungin ilmastosuunnitelmassa huomattavasti nykyistä vahvemmin esille. - Vantaan on tartuttava määrätietoisemmin Ympäristöministeriön kuntatoimille tarjoamiin työkaluihin julkisen puurakentamisen edistämiseksi. - Kaupungin on edistettävä puurakentamista kuntastrategiassa, kaavoituksessa sekä maankäyttö- ja tontinluovutus sopimuksissa sekä hankintapäätöksissään. Me allekirjoittaneet haluamme vahvistaa puurakentamista Vantaalla.	21. Tia Seppänen 22. Antero Eerola 23. Hanna Valtanen 24. Ida Tamminen 25. Tuire Kaimio 26. Markku Weckman 27. Matilda Stirkinen



23 §

Minttu Sillanpääs och Funda Demiris samt 17 andra ledamöters motion om antirasistisk utbildning för anställda vid småbarnspedagogiken och skolorna

VD/11593/00.02.00.03/2021

Minttu Sillanpää och **Funda Demiri** samt 17 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vanda stad har i all sin verksamhet förbundit sig vid jämställdhet och likabehandling. Diskriminering och rasism tolereras inte utan motarbetsas.

Diskrimineringsombudsmannen genomförde hösten 2019 en utredning om diskrimineringsupplevelser hos personer med afrikanskt ursprung. Uppgifterna samlades in med e-blankett och genom personliga intervjuer. I enkäten framkom att:

”En klar majoritet av de som svarade på enkäten har upplevt diskriminering inom utbildningen (67%). Rasism framträder enligt respondenterna både från studerandes, undervisningspersonalens samt den övriga personalens håll, till exempel kuratorn eller skolhälsovårdaren. Nästan en femtedel av respondenterna har upplevt diskriminering redan före skolåldern, inom småbarnspedagogiken. Mest diskriminering har det förekommit i interaktioner med andra elever när lärarna inte har haft ett vakande öga över dem, till exempel under rasterna.”

I skolhälsoenkäterna har man upprepade gånger lagt märke till att elever med invandrarbakgrund oftare upplever mobbning jämfört med andra elever. Mobbning är diskriminerande då den riktar sig till barns och ungdomars hudfärg, religion eller etniska bakgrund. Upplevelserna av rasism passerar lätt utan notis eftersom man upplever det som svårt att ingripa i rasismen. Utöver att agera då det gäller den egentliga mobbningen är det viktigt att man också klarar av att ingripa i strukturell rasism.

Vi som undertecknat motionen föreslår att Vanda utbildar personalen inom småbarnspedagogiken och skolorna i ett antirasistiskt grepp i arbetet. Målet är att personalen lär sig identifiera olika former av rasism och ingripa i rasismen på ett bättre sätt än förut.”

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 23

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.

Bilaga:

- Minttu Sillanpääs och Funda Demiris samt 17 andra ledamöters undertecknade motion om antirasistisk utbildning för anställda vid småbarnspedagogiken och skolorna

Valtuustoaloitteen otsikko & Aloite Antirasistista koulutusta varhaiskasvatuksen ja koulujen henkilökunnalle	Aloitteen tekijä/tekijät ja allekirjoitukset
Vantaan kaupunki on sitoutunut kaikessa toiminnassaan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Syrjintää ja rasismia ei suvaita vaan ennaltaehkäistään. Yhdenvertaisuusvaltuutettu keräsi syksyllä 2019 tietoa afrikkalaistaustaisten henkilöiden kokemasta syrjinnästä verkkolomakkeen ja yksilöhaastattelujen avulla. Kyselyn mukaan: "Selvä enemmistö kyselyn vastaajista on kokenut syrjintää koulutuksessa (67%). Rasismia ilmenee vastaajien mukaan opiskelijoiden, opetushenkilökunnan sekä muun henkilökunnan, kuten kuraattorin ja kouluterveydenhoitaja taholta. Lähes viidesosa vastaajista on kokenut syrjintää jo ennen kouluikää varhaiskasvatuksessa. Eniten syrjintää on koettu vuorovaikutustilanteissa muiden oppilaiden kanssa poissa opettajien valvovan silmän alta, esimerkiksi välitunnilla." Kouluterveyskyselyissä on toistuvasti huomattu, että maahanmuuttajataustaiset oppilaat kokevat kiusaamista enemmän kuin muut. Kiusaaminen on syrjivää, joka kohdistuu usein lapsen tai nuoren ihonväriin, uskontoon tai etniseen taustaan. Rasismikokemukset jätetään helposti huomiotta, sillä rasismiin puuttuminen koetaan vaikeaksi. Paitsi varsinaiseen kiusaamiseen on tärkeää, että osataan puuttua myös rakenteelliseen rasismiin. Me allekirjoittaneet esitämme, että Vantaa kouluttaa varhaiskasvatuksen ja koulujen henkilökuntaa antirasistista työtettä. Tavoitteena on, että henkilöstö oppii tunnistamaan rasismin eri muotoja ja puuttumaan siihen entistä paremmin.	<u>Aloitteen tekijän nimi:</u> Minttu Sillanpää Funda Demiri <u>Aloitteen allekirjoittajat:</u> 1. Hussein al-Taee 2. Naima EL Issaoui 3. Pirkko Letto 4. Jussi Saramo 5. Tarja Eklund 6. Faysal Abdi 7. Antero Eerola 8. Tia Seppänen 9. Hanna Valtanen 10. Manav Phull 11. Tuire Kaimio 12. Marjo Vacker 13. Matilda Stirkkinen 14. Reija Friman 15. Minna Räsänen 16. Eeva Tikkanen 17. Pirjo Luokkala



Sammanträdet avslutat

Stadsfullmäktige 15.11.2021 § 24

Beslut:

Ordförande avslutade sammanträdet kl. 20.55



Anvisningar för sökande av ändring 1. Besvärshanvisning

Besvärshätt

Ändring i ett beslut som fattats av fullmäktige söks genom besvär.

Besvär får anföras

- av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), samt
- av kommunmedlemmarna.

I ett ärende som gäller utfärdande av byggförbud får besvär anföras

- av den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part), och
- av en myndighet på grundval av stadgande i lag eller om besvärshätten är nödvändig för det allmänna intresse som myndigheten skall bevaka.

Besvär över ett beslut som gäller **godkännandet av en generalplan, en detaljplan och en byggnadsordning** får dessutom anföras

- av Nylands miljöcentral och andra myndigheter i ärenden som hör till deras verksamhetsområde
- av ett förbund på landskapsnivå och en kommun inom vars område den markanvändning som anges i planen eller byggnadsordningen medför konsekvenser
- av en registrerad lokal eller regional sammanslutning i ärenden som hör till dess verksamhetsområde och inom det geografiska område där sammanslutningen är verksam.

Besvär får anföras på den grunden att:

- beslutet har tillkommit i felaktig ordning
- fullmäktige har överskridit sina befogenheter
- beslutet i övrigt strider mot lag.

Besvärshmyndighet

Besvär anföras hos **Helsingfors förvaltningsdomstol**.

Besvärshid

Besvär ska anföras **inom 30 dagar** från delfåendet av beslutet.

- En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter att brevet avsändes eller inom tre dagar från att ett elektroniskt meddelande har avsänts, om inte något annat påvisas. De som saken gäller anses dock ha fått del av ett beslut som gäller godkännandet av en general- eller detaljplan eller en byggnadsordning eller byggförbud när protokollet har lagts fram offentligt.
- En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet sju dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet.



Dagen för delfåendet eller den dag då protokollet har lagts fram räknas inte in i den bestämda tiden.

Om sista dagen av den bestämda tiden är en helgdag eller en annan sådan dag då ämbetsverken är stängda, får besvärshandlingarna inlämnas första vardagen därefter.

Besvärsskriftens innehåll

I besvärsskriften, som ska riktas till besvärsmyndigheten, ska uppges

- det beslut i vilket ändring söks
- till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas
- de grunder på vilka ändring yrkas
- ändringssökandens namn och hemkommun
- den postadress och det telefonnummer under vilka meddelanden i saken kan tillställas ändringssökanden.

Besvärsskriften ska undertecknas av ändringssökanden, den lagliga företrädaren eller ombudet. Om ändringssökandens talan förs av en laglig företrädare eller ett ombud eller om besvärsskriften har upprättats av någon annan, ska också hans namn och hemkommun uppges i besvärsskriften.

Till besvärsskriften ska fogas

- det beslut i vilket ändring söks genom besvär, i original eller kopia
- ett intyg över vilken dag beslutet har delgivits eller en annan utredning över när besvärstiden har börjat
- de handlingar som ändringssökanden åberopar, om dessa inte redan tidigare har tillställts myndigheten.

Inlämnande av besvärsskrift

Besvärsskriften ska innan besvärstiden utgår inlämnas till besvärsmyndigheten, Helsingfors förvaltningsdomstol under dess öppettid.

Besvärsskriften kan på ändringssökandens ansvar skickas per post eller genom bud. Då ska besvärsskriften skickas i så god tid att den hinner fram före utgången av besvärstiden.

Besvär kan också på ändringssökandens ansvar skickas per fax eller e-post inom besvärstiden.

Ett elektroniskt meddelande anses ha kommit in till en myndighet när det finns tillgängligt för myndigheten i en mottagaranordning eller ett datasystem i en sådan form att meddelandet kan behandlas.

Ett elektroniskt dokument som inkommit till en myndighet behöver inte kompletteras med en underskrift, om dokumentet innehåller uppgifter om avsändaren och om det inte finns anledning att betvivla dokumentets autenticitet och integritet.

Av ändringssökanden uppbärs i förvaltningsrätten en rättegångsavgift på 250 euro.



Kontaktinformation:

Helsingfors förvaltningsdomstol
Banbyggarvägen 5
00520 HELSINGFORS
Telefon: 029 5642000
Fax: 029 5642079
E-post: helsinki.hao@oikeus.fi

Öppettid: kl. 8.00–16.15



Anvisningar för sökande av ändring 2. Upphandlingsrättelse och rättelseyrkande i upphandlingsärende

Den som är missnöjd med den kommunala myndighetens (den upphandlande enhetens) beslut om upphandling som understiger det nationella tröskelvärdet eller något annat avgörande i upphandlingsförfarandet kan söka upphandlingsrättelse hos den upphandlande enheten enligt 81 § och 83 § i upphandlingslagen eller rättelse enligt 89 § i kommunallagen. Upphandlingsrättelse kan sökas av en anbudsgivare som har deltagit i ett anbudsförfarande eller en anbudssökande, det vill säga den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part). Rättelse enligt kommunallagen kan dessutom sökas av en kommunmedlem.

Tidsfristen för rättelseyrkande

Rättelse ska sökas inom 14 dagar efter att den som framställer rättelseyrkandet har fått del av den upphandlande enhetens beslut eller avgörande av annat slag i upphandlingsförfarandet.

- Vid elektronisk delgivning anses **en part** ha fått del av upphandlingsbeslutet och de kompletterande handlingarna den dag det elektroniska meddelande som innehåller beslutet och dessa handlingar står till mottagarens förfogande i hans eller hennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. Dagen för avsändandet av meddelandet anses vara en sådan tidpunkt, om det inte ges en tillförlitlig redogörelse om att datakommunikationsförbindelserna inte har fungerat eller om en motsvarande omständighet, som har lett till att det elektroniska meddelandet nått mottagaren vid en senare tidpunkt.

Om delgivningen sker brevledes per post anses mottagaren ha fått del av ärendet den sjunde dagen efter avsändandet, om inte mottagaren visar att delgivningen har skett senare.

När den upphandlande enheten använder bevislig delgivning anses delgivningen ha skett vid den tidpunkt som framgår av mottagningsbeviset eller vid den tidpunkt som antecknats i ett separat bevis över delfåendet.

- **En kommunmedlem** anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram offentligt.

Innehållet i en upphandlingsrättelse och ett rättelseyrkande

Av ett rättelseyrkande ska framgå yrkandena med motiveringar. I ansökan ska namnen på dem som söker rättelse och som avfattat skrivelsen antecknas liksom de kontaktuppgifter som behövs för att hantera ärendet.

Till en upphandlingsrättelse ska fogas de handlingar som den som framställer yrkandet hänvisar till om de inte redan finns hos den upphandlande enheten.

Upphandlingsrättelsen och/eller rättelseyrkandet lämnas in/skickas på adressen:

Vanda stads registratur
Stadsfullmäktige
Stationsvägen 7, 01300 Vanda,
e-postadress: kirjaamo@vantaa.fi,
Telefon (registraturen) 09- 8392 2184, fax: 09- 8392 4163
Tjänstetid: måndag–fredag 8.15–16.00



Anvisningar för sökande av ändring 3. Upphandlingsrättelse och besvär till marknadsdomstolen

Enligt lagen om offentlig upphandling (upphandlingslagen) kan en part söka ändring i ett beslut eller något annat avgörande i ett upphandlingsförfarande som gäller offentlig upphandling genom att yrka på att den upphandlande enheten rättar beslutet eller avgörandet (upphandlingsrättelse). Ärendet kan också genom besvär föras till marknadsdomstolen om upphandlingens värde överstiger tröskelvärdet i 15 § i upphandlingslagen.

3.1 Rättelseanvisning

Den som är missnöjd med en upphandlande enhets beslut eller med ett annat avgörande i upphandlingsförfarandet kan skriftligen lämna in ett yrkande på upphandlingsrättelse till **den upphandlande enheten** enligt 81–83 § i upphandlingslagen. En anbudsgivare som har deltagit i ett anbudsförfarande eller en anbudssökande, det vill säga den som ett beslut avser eller vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) får yrka på upphandlingsrättelse.

Tidsfrist för yrkande av upphandlingsrättelse

En part ska lämna in ett yrkande på upphandlingsrättelse **inom 14 dagar** från att ha fått del av den upphandlande enhetens beslut eller avgörande i upphandlingsförfarandet.

Vid elektronisk delgivning anses upphandlingsbeslutet med de kompletterande handlingarna ha mottagits den dag det elektroniska meddelande som innehåller beslutet och dessa handlingar står till mottagarens förfogande i hans eller hennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. Dagen för avsändandet av meddelandet anses vara en sådan tidpunkt, om det inte ges en tillförlitlig redogörelse om att datakommunikationsförbindelserna inte har fungerat eller om en motsvarande omständighet som har lett till att det elektroniska meddelandet har nått mottagaren vid en senare tidpunkt.

Om delgivningen sker brevledes per post till mottagaren anses mottagaren ha fått del av saken på den sjunde dagen efter avsändandet, om inte mottagaren visar att delgivningen har skett senare. När den upphandlande enheten använder bevislig delgivning anses delgivningen ha skett vid den tidpunkt som mottagningsbeviset anger eller vid den tidpunkt som antecknats i ett separat delfåendebevis.

Innehållet i upphandlingsrättelsen

Yrkandena med motiveringar ska framgå av upphandlingsrättelsen. Av upphandlingsrättelsen ska framgå namnet på den som yrkar på rättelse och den kontaktinformation som behövs för att ärendet ska kunna skötas.

Till upphandlingsrättelsen ska fogas de handlingar som den som framställer yrkandet hänvisar till om de inte redan finns hos den upphandlande enheten.

Distributionsadress

Ett yrkande på upphandlingsrättelse lämnas in/skickas på adressen:

Vanda stads registratur
Stadsfullmäktige



Stationsvägen 7, 01300 Vanda

e-post: kirjaamo@vantaa.fi,

Telefon (registraturen) 09- 8392 2184, fax: 09- 8392 4163

Tjänstetid: måndag–fredag 8.15–16.00

Tidpunkten för när upphandlingsrättelsen anhängiggörs och behandlas påverkar inte den tidsfrist inom vilken en part med stöd av upphandlingslagen kan söka ändring genom besvär hos marknadsdomstolen.

3.2. Anvisning om besvär till marknadsdomstolen

Anbudsgivare, anbudssökande eller andra som saken gäller kan föra ärendet till marknadsdomstolen genom besvär.

Enligt 86 § i lagen om offentlig upphandling får man söka ändring i en upphandling som grundar sig på ett ramavtal besvärsvägen endast om marknadsdomstolen beviljar tillstånd för behandling av saken.

Tillstånd ska beviljas, om

- 1) det är viktigt att pröva ärendet med tanke på tillämpningen av lagen i andra likadana ärenden, eller
- 2) det finns vägande skäl som anknyter till förfarandet vid den upphandlande enheten.

Om inte något annat bestäms i lag ska besvären lämnas in skriftligen **inom 14 dagar** från det att parten i fråga fått del av upphandlingsbeslutet inklusive besvärсанvisning.

Besvären ska anföras **inom 30 dagar** från det att parten i fråga har fått del av beslutet, om den upphandlande enheten har ingått ett upphandlingskontrakt med stöd av 78 § 1 punkten i upphandlingslagen utan att iaktta den stipulerade väntetiden.

Besvären ska lämnas in senast **sex månader** efter det att upphandlingsbeslutet har fattats, om anbudssökanden eller anbudsgivaren har fått del av upphandlingsbeslutet inklusive besvärсанvisning och upphandlingsbeslutet eller besvärсанvisningen har haft väsentliga brister.

Vid elektronisk delgivning anses upphandlingsbeslutet med de kompletterande handlingarna ha mottagits den dag det elektroniska meddelande som innehåller beslutet och dessa handlingar står till mottagarens förfogande i hans eller hennes mottagarapparat på ett sådant sätt att meddelandet kan hanteras. Dagen för avsändandet av meddelandet anses vara en sådan tidpunkt, om det inte ges en tillförlitlig redogörelse om att datakommunikationsförbindelserna inte har fungerat eller om en motsvarande omständighet som har lett till att det elektroniska meddelandet har nått mottagaren vid en senare tidpunkt.

Om delgivningen sker brevlades per post till mottagaren anses mottagaren ha fått del av saken på den sjunde dagen efter avsändandet, om inte mottagaren visar att delgivningen har skett senare. När den upphandlande enheten använder bevislig delgivning anses delgivningen ha skett vid den tidpunkt som mottagningsbeviset anger eller vid den tidpunkt som antecknats i ett separat delfåendebevis.

Innehållet i besvären

I besvären ska uppges det upphandlingsärende som besvären gäller och ändringssökandens yrkanden och grunderna för dessa. När det gäller en upphandling som grundar sig på ett ramavtal ska parten i besvärsskriften motivera varför behandlingstillstånd bör beviljas.



I besvären ska anges ändringssökandens namn och hemkommun. Om ändringssökandens talan förs av hans eller hennes lagliga företrädare eller ombud eller om någon annan person har avfattat besvären, ska även denna persons namn och hemkommun anges. Vidare ska ändringssökandens postadress och telefonnummer anges för eventuella meddelanden. Ändringssökanden, den lagliga företrädaren eller ombudet ska underteckna besvärsskriften.

Till besvären ska fogas det beslut som överklagas i original eller som kopia och ett intyg över vilken dag beslutet har tillkännagetts eller någon annan utredning om när besvärstiden har börjat. Till besvären ska fogas de handlingar som ändringssökanden hänvisar till som stöd för sina yrkanden. Ett ombud ska till besvärsskriften foga en fullmakt enligt 21 § i förvaltningsprocesslagen.

Inlämning av besvären

Besvären ska lämnas in till marknadsdomstolen. De ska vara inlämnade senast den sista dagen av besvärstiden innan marknadsdomstolen stänger. Själva delfåendedagen räknas inte med.

Ansökan kan lämnas in till marknadsdomstolens kansli personligen, genom ombud, genom bud, per post eller som telefax alternativt med e-post så som lagen om elektronisk kommunikation i myndigheternas verksamhet (13/2003) föreskriver. Om sista dagen för anhängiggörande infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får handlingarna lämnas in till marknadsdomstolen den första vardagen därefter.

Besvärsförbud

I ett ärende som hör till marknadsdomstolens behörighet enligt 102 § i upphandlingslagen får ändring inte sökas med stöd av kommunallagen eller förvaltningsprocesslagen.

Enligt 86 § i upphandlingslagen får en part söka ändring i en upphandling som grundar sig på ett ramavtal genom besvär endast om marknadsdomstolen beviljar tillstånd för behandling av saken.

Underrättelse om ändringssökandet till den upphandlande enheten

Den som söker ändring i ett upphandlingsärende med stöd av 88 § i upphandlingslagen ska skriftligen underrätta den upphandlande enheten om att ärendet förs till marknadsdomstolen. Underrättelsen ska lämnas in till den upphandlande enheten senast då besvären över upphandlingen lämnas in till marknadsdomstolen. Underrättelsen ska lämnas in på den adress som den upphandlande enheten har uppgett i punkt 3.1.

Rättegångsavgift

För behandling i marknadsdomstolen uppbärs av den som söker ändring 2 000 euro i rättegångsavgift för en upphandling som underskrider en miljon euro. Om upphandlingens värde är minst 1 miljon euro, är behandlingsavgiften 4 000 euro. Ifall upphandlingens värde är minst 10 miljoner euro, är behandlingsavgiften 6 000 euro.

Rättegångsavgiften i marknadsdomstolen är 500 euro för privatpersoner.



Marknadsdomstolens adress och annan kontaktinformation

Marknadsdomstolen
Banbyggarvägen 5
00520 HELSINGFORS
tfn 029 56 43300
fax 029 56 43314, e-post: markkinaoikeus@oikeus.fi

Tjänstetid: kl 8.00–16.15



Anvisningar för sökande av ändring 4. Besvärsförbud

4.1

Enligt 91 § i Kommunallagen får rättelse inte yrkas i och kommunalbesvär inte anföras över **beslut som gäller endast beredning eller verkställighet**.

4.2

I det vid detta sammanträde fattade **beslutet § -, som berör sådant som nämns i lagen om kommunala tjänstekollektivavtal 26 §**, får ändring inte sökas genom besvär.

4.3

I det beslut som fattats vid detta sammanträde **§ -, som berör rättelse av upphandling**, får ändring inte sökas.

4.4

I det **beslut § -, om ordnandet av kommunal folkomröstning**, som fattats vid detta sammanträde, får ändring inte sökas genom besvär (kommunallagen 99 §).