



## Vandas stadsstrategi för åren 2022–2025

VD/262/02.01.01.00/2022

RV/MR/HY-L/AP

Enligt 37 § i kommunallagen ska varje kommun ha en kommunstrategi där fullmäktige bestämmer om målen för kommunens verksamhet och ekonomi på lång sikt. Kommunstrategin görs upp för att motsvara fullmäktigeperiodens längd. Vandas föregående strategi omfattade åren 2018–2021. I och med att nya fullmäktige inledde arbetet 1.8.2021 var det skäl att granska och revidera även stadens strategi för åren 2022–2025.

Enligt kommunallagen ska följande beaktas i kommunstrategin:

- 1) främjandet av kommuninvånarnas välfärd,
- 2) ordnandet och produktionen av tjänster,
- 3) de mål för tjänsterna som sätts upp i lagar som gäller kommunernas uppgifter,
- 4) ägarpolitiken,
- 5) personalpolitiken,
- 6) kommuninvånarnas möjligheter att delta och påverka,
- 7) utvecklandet av livsmiljöns och områdets livskraft.

Kommunstrategin ska grunda sig på en bedömning av nuläget i kommunen samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter. I kommunstrategin ska det också anges hur genomförandet av strategin utvärderas och följs upp. Kommunstrategin ses över minst en gång under fullmäktiges mandattid.

Fullmäktigegrupperna i Vanda har i det fullmäktigeavtal som daterats 30.6.2021 kommit överens om ekonomiska riktlinjer och prioriteringar i stadsstrategin för fullmäktigeperioden 2022–2025. Dessa riktlinjer och prioriteringar har beaktats i beredningen av strategin.

I Vanda utgörs det centrala innehållet i strategin av stadens vision och värderingar samt de strategiska målen för fullmäktigeperioden och de mätare som uppställts för dessa uppdelade på sex prioriteringar. Om hur kommunstrategin ska beaktas vid sammanställningen av kommunens budget och ekonomiplan föreskrivs i 110 § i kommunallagen. Strategin för fullmäktigeperioden genomförs varje år via de bindande målen på fullmäktigenivå samt verksamhetsområdenas och serviceområdenas styrkort. Hur dessa mål förverkligats uppföljs tre gånger i året i samband med delårsöversikterna och bokslutet.

Enligt förslaget som baserar sig på omfattande beredning är strategins sex prioriteringar följande:

- En ekonomiskt hållbar och livskraftig stad
- Bra service som utgår från invånarna
- Förebyggande av ojämlikhet
- Ett resurssmart och klimatneutralt Vanda
- Stadscentrum som utvecklas
- Meningsfullt arbete genom effektivt ledarskap

I stadens strategi fastställs också strategiska teman, program för de strategiska nivåerna samt strategiperiodens spetsprojekt. Den viktigaste uppgiften för stadens strategiska teman är att säkerställa



att strategin genomförs på ett tväradministrativt sätt och att uppföljningen av strategin effektivteras. Strategins fenomenbaserade, horisontella teman utgör för ledningen verktyg med ett längre tidsperspektiv, i vilket program och projekt kan ingå.

Programmen stöder förverkligandet av de strategiska målen. I samband med budgeten fattas det i regel årligen beslut om hur de åtgärder som ingår i programmen ska resurseras. Under strategiperioden 2018–2021 fanns i stadens budget ett separat anslag reserverat för genomförande av vissa program. Programmen rapporteras inför stadsstyrelsen eller -fullmäktige minst två gånger per fullmäktigeperiod, dvs. i samband med halvtidsutvärderingen (år 2023) och den slutliga utvärderingen (år 2026) av strategin.

Halvtidsutvärderingen av stadsstrategin 2022–2025 görs efter att välfärdsområdet inlett sin verksamhet under år 2023. Strategins slutliga utvärdering baserat på läget i slutet av år 2025 görs under våren 2026.

### **Beredningen av stadsstrategin 2022–2025 har framskridit enligt följande:**

- En kvalitetsrevision och halvtidsutvärdering år 2020 av fullmäktigeperiodens strategi 2018–2021
- Föredragning av verksamhetsområdenas omvärldsanalyser för stadsfullmäktige 18.3.2021
- Enkät om värderingar för hela personalen våren 2021
- Ledningsgruppsbehandling, workshoppar inom verksamhetsområdena och beredningsarbetsgrupper
- Stadsfullmäktiges ekonomi- och strategiseminarium 26–27.8.2021
- Stadsfullmäktiges aftonskola 28.10.2021
- Delegation tillsatt av stadsstyrelsen
- Stadsstyrelsen 17.1.2022
- Stadsfullmäktiges beslut om strategin 31.1.2022
- Strategin träder i kraft från och med 1.2.2022

### **Påverkansorgan, organisationer, invånare och företag som deltar i beredningen:**

- Handikapprådet
- Äldrerådet
- Ungdomsfullmäktige
- Svenska kommittén
- Delegationen för mångkulturfrågor
- Organisationsforum
- Medborgarrådet 27.5, 10.6 och 19.8.2021
- Enkät till företagen

### **Stadsstyrelsen 17.1.2022 § 13**

#### **Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) föreslå för stadsfullmäktige att godkänna Vanda stads strategi för åren 2022–2025, och
- b) konstatera att strategin genomförs via de årliga bindande målen på stadsnivå som presenteras i budgeten, liksom verksamhetsområdenas och serviceområdenas styrkort.

#### **Behandling:**

Under ärendets behandling gavs följande ändringsförslag:



**Stadsstyrelseledamoten Kai-Ari Lundell** föreslog en komplettering i det sista stycket i Förebyggande av ojämlikhet; i Nuläget-delen: "Vanda avhåller sig från att ta emot kvotflyktingar så länge som vi är en av de tre städer i Finland som har flest invånare som talar ett främmande modersmål."

Stadsstyrelseledamoten Tuukka Saimen understödde Lundells förslag.

**Ordföranden** konstaterade att man måste hålla omröstning om saken och gav följande förslag till omröstning: de som understöder stadsdirektörens grundförslag röstar ja, medan de som understöder Lundells ändringsförslag röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen gavs 12 ja-röster (Multala, Tahvanainen, Abdi, Karinen, Kasonen, Kaukola, Luokkala, Norrena, Raja-aho, Rokkanen, Tammi, Valtanen) och 3 nej-röster (Niikko, Lundell, Saimen), varvid ordföranden konstaterade att ändringsförslaget förkastats.

Vidare kompletterade **stadsdirektören** sitt förslag enligt följande:

### **Stycke 3 VISION OCH VÄRDERINGAR:**

~~Djärva och avspända Vanda är en trivsamt stad och,~~ *avspända och trivsamma Vanda är en föregångare för hållbarhet.*

### **Stycke 4 STRATEGISKA PRIORITERINGSOMRÅDEN OCH DERAS HUVUDMÅL:**

Den sista meningen i andra stycket under rubriken **Bra service som utgår från invånarna** ändras till att lyda enligt följande:

Tjänsterna når olika åldersgrupper, funktionsnedsatta, språkgrupper och ett särskilt mål är barnvänlighet *samt att stödja familjer av olika slag.*

**Bra service som utgår från invånarna**, i tabellen läggs till, som mätare för läsfärdigheten och kunskaper i matematik, jämförbara mätare och utgångs- och målnivån för dessa:

- "Jämförbar mätare som mäter läsfärdigheten (t.ex. testet lukuseula)"
- "Jämförbar mätare som mäter kunskaper i matematik (t.ex. makeko-testet)"

**Meningsfullt arbete genom effektivt ledarskap**, tredje stycket ändras till att lyda enligt följande:

Vandas effektiva ledarskap utgår från värderingar och strategier, ~~är målmedveten och betydelsebaserad ledning av verksamheten utifrån värderingar och strategier, samt fortlöpande tillämpning av strategier i vardagen genom coachande ledarskap.~~ I det coachande ledarskapet är det viktigt att direktörer och chefer tillsammans med personalen funderar kring vilket slags arbete vi gör och hur vi utför arbetet. Det effektiva ledarskapet ~~och arbetsgemenskapernas skicklighet synliggörs~~ i välmående, motiverade, stabila och engagerade arbetsgemenskaper där personalomsättningen är liten, *välbefinnandet i arbetet är högt på en hög nivå* och de grundläggande uppgifterna och strukturerna är tydliga. Målsättningen är att individer och arbetsgemenskaper lyckas med sina mål och arbetsuppgifter. *Resultaten återspeglas i att tjänsterna är högklassiga och effektiva, och kundbelåtenheten är på en hög nivå.* Det coachande ledarskapet grundar sig på var och ens förmåga att leda sig själv, sociala färdigheter och förmåga att förnya sitt eget och gruppens tankesätt och verksamhet. ~~Utgångspunkterna för allt ledarskap också i en vardag där rytmen sätts av olika former av distans och närarbete är målmedvetenhet, avtalande om tillgänglighet och tillvägagångssätt och beaktande av känslornas betydelse i arbetet.~~

### **Beslut:**

Det kompletterade förslaget godkändes.



## Stadsfullmäktige 31.1.2022 § 5

### Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar godkänna Vanda stads strategi för åren 2022–2025.

### Behandling:

Under ärendets behandling gavs följande ändringsförslag:

**Stadsstyrelseledamoten Niilo Kärki** föreslog en komplettering i slutet av det sista stycket i Förebyggande av ojämlikhet; i Nuläget-delen: "Vanda avhåller sig från att ta emot kvotflyktingar så länge som vi är en av de tre städer i Finland som har flest invånare som talar ett främmande modersmål."

Ledamoten Tuukka Saimen understödde ledamoten Kärkis förslag.

**Ordföranden** konstaterade att man måste hålla omröstning om saken och gav följande förslag till omröstning: de som understöder stadsstyrelsen grundförslag röstar ja, medan de som understöder Kärkis ändringsförslag röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen gavs 53 ja-röster och 14 nej-röster, varför ordförande konstaterade att ändringsförslaget förkastats.

### Beslut:

Förslaget godkändes.

### Bilaga:

- Vanda stads strategi för åren 2022–2025, stadsstyrelsen 17.1.2022.
- Sammanfattning över Vanda stads strategi 2022–2025 på svenska
- Innovationernas Vanda stadsstrategin 2022–2025 på svenska
- FGE-omröstningsprotokoll 31.1.2022

Anvisningar för sökande av ändring: 1. Besvärsanvisning

### Närmare information:

Ritva Viljanen, stadsdirektör, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Matti Ruusula, ekonomi- och strategidirektör, tfn 043 824 9254, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Vesa Kokkonen, strategi- och forskningschef, tfn 050 3181582, [fornamn.efternamn\[at\]vanda.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vanda.fi)