



Svar på Minttu Sillanpääs och Funda Demiris samt 17 andra ledamöters motion om antirasistisk utbildning för anställda vid småbarnspedagogiken och skolorna

VD/11593/00.02.00.03/2021

KK/AI/AH/AP

Minttu Sillanpää och **Funda Demiri** samt 17 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion om antirasistisk utbildning för anställda vid småbarnspedagogiken och skolorna i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vanda stad har i all sin verksamhet förbundit sig vid jämställdhet och likabehandling. Diskriminering och rasism tolereras inte utan motarbetas.

Diskrimineringsombudsmannen genomförde hösten 2019 en utredning om diskrimineringsupplevelser hos personer med afrikanskt ursprung. Uppgifterna samlades in med e-blankett och genom personliga intervjuer. I enkäten framkom att: ”En klar majoritet av de som svarade på enkäten har upplevt diskriminering inom utbildningen (67 %). Rasism framträder enligt respondenterna både från studerandes, undervisningspersonalens samt den övriga personalens håll, till exempel kuratorn eller skolhälsovårdaren. Nästan en femtedel av respondenterna har upplevt diskriminering redan före skolåldern, inom småbarnspedagogiken. Mest diskriminering har det förekommit i interaktioner med andra elever när lärarna inte har haft ett vakande öga över dem, till exempel under rasterna.”

I skolhälsoenkäterna har man upprepade gånger lagt märke till att elever med invandrarbakgrund oftare upplever mobbning jämfört med andra elever. Mobbning är diskriminerande då den riktar sig till barns och ungdomars hudfärg, religion eller etniska bakgrund. Upplevelserna av rasism passerar lätt utan notis eftersom man upplever det som svårt att ingripa i rasismen. Utöver att agera då det gäller den egentliga mobbningen är det viktigt att man också klarar av att ingripa i strukturell rasism.

Vi som undertecknat motionen föreslår att Vanda utbildar personalen inom småbarnspedagogiken och skolorna i ett antirasistiskt grepp i arbetet. Målet är att personalen lär sig identifiera olika former av rasism och ingripa i rasismen på ett bättre sätt än förut.”

Verksamhetsområdet för fostran och lärande konstaterar följande som sitt svar:

Med antirasism avses aktiv verksamhet som motarbetar etnisk diskriminering baserad på ursprung, språk, religion etc., i dess olika former och uttryck. I arbetet inom småbarnspedagogiken och den grundläggande utbildningen finns flera åtgärdshelheter och -innehåll som långsiktigt inbegripits i främjandet av likvärdighet. Personalen inom fostran, utbildningen och elevvården behöver ändå mer utbildning och verktyg för att kunna göra den aktiva antirasistiska verksamheten till en del av den dagliga verksamheten.

Inkluderande verksamhetskultur och stärkande av värdegrunden är det centrala i småbarnspedagogiken. I principerna för inkludering ingår följande som gäller alla barn: lika rättigheter, jämlikhet, likabehandling, icke-diskriminering, värdesättande av mångfald samt social delaktighet och samhörighet. Småbarnspedagogikens utbildningsprogram 2022 har byggts upp utifrån dessa principer. I och med förnyandet av lagen om småbarnspedagogik uppdateras de riksomfattande grunderna för planen för småbarnspedagogik samt Vandas egen plan för småbarnspedagogik våren 2022. I de styrande dokumenten är en inkluderande verksamhetskultur och värdegrund en central helhet som uppdateras.



De senaste åren har man också arbetat systematiskt för att främja en språk-, kultur- och åskådningsmedveten småbarnspedagogik och förskoleundervisning. Exempelvis har man för personalens stöd utarbetat en handbok för en språk-, kultur- och åskådningsmedveten småbarnspedagogik och kriterier som den innehåller. För att förebygga diskriminerande mobbning har man i verksamhetsenheterna redan i flera års tid utarbetat planer för förebyggande av och ingripande i mobbning. Åtgärder för ingripande i mobbning preciseras som bäst inom verksamhetsområdet för fostran och lärande och serviceområdena.

Det har satsats på arbetet med välbefinnande i skolan under detta läsår särskilt i form av personer som är ansvariga för välbefinnandet i skolan. De ansvariga personerna för välbefinnandet stöder utvecklingen av ett gemensamt välbefinnande, vars mål är bland annat att minska mobbningen. I alla skolor tillämpas ett verksamhetssätt som stärker de emotionella färdigheterna och interaktionsfärdigheterna, med syfte att bland annat stärka kompisfärdigheterna. I den grundläggande utbildningen har man i samband med lösningar och avvecklingar av olika konfliktsituationer haft ett nära samarbete med olika aktörer, och man fortsätter att stärka detta samarbete och delningen av kunskan.

I den grundläggande utbildningen inleds under våren 2022 ett utbildningssamarbete med Institutet för Fredsfostran rf med temat Från diskriminering till antirasistisk likvärdighet (Syrjinnästä antirasistiseen yhdenvertaisuuteen). En utbildning som riktar sig till personalen ordnas under vårterminen 2022 och utifrån responsen fattar vi beslut om fortbildning för år 2022–2023.

Institutet för Fredsfostran rf:s utbildning innehåller:

- grundläggande begrepp och utgångspunkterna för det antirasistiska arbetet
- fördomar, privilegier och makt
- sociala identiteter, roller och kategorier
- vithet, normer och rasifierande praxis
- lett grupparbete: antirasistisk jämlikhet och likabehandlingsplanering
- slutseminarium: delning av god praxis.

Den antirasistiska verksamheten inom Vanda stads småbarnspedagogik och grundläggande utbildning utvecklas också med hjälp av följande åtgärder:

- Vanda stad är med i justitieministeriets kampanj Jag är antirasist. Verksamhetsområdet för fostran och lärande är med i kampanjen från och med början av år 2022.
- Som stöd för arbetet med att göra upp skol- och läroanstaltsvisa lagstadgade planer för jämställdhet och likabehandling har man utarbetat ett planeringsunderlag som presenteras för aktörerna under våren 2022 och införs stegvis.
- En elektronisk självstudieutbildning Kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus (Språklig och kulturell mångfald) avsedd för Vanda stads anställda färdigställs under våren 2022. Den grundar sig på arbets- och näringsministeriets utbildning Lär dig om integration, och i den har samlats rikligt med information om Vandas språkliga och kulturella mångfald. I paketet ingår också en egen del om antirasistisk verksamhet.

Stadsstyrelsen 17.1.2022 § 24

Förslag av biträdande stadsdirektören för verksamhetsområdet för fostran och lärande:
Stadsstyrelsens beslutar att



- a) ge Minttu Sillanpää, Funda Demiri och de 17 andra ledamöterna som undertecknat motionen svaret av verksamhetsområdet för fostran och lärande, och
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 31.1.2022 § 12

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga:

- Minttu Sillanpääs och Funda Demiris samt 17 andra ledamöters fullmäktigemotion om antirasistisk utbildning för anställda vid småbarnspedagogiken och skolorna

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Katri Kalske, biträdande stadsdirektör, tfn 040 6205 080, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)

Pia Hakkari, utbildningsplanerare, tfn 040 5626 962, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)