



De etiska principerna för Vanda stads förtroendevaldas verksamhet

VD/3236/00.01.01.01/2022

RV/S-AP/JT/EJ/KW

Vanda stad har förbundit sig att främja likabehandling och jämställdhet mellan könen i all sin verksamhet. De är grundläggande fri- och rättigheter som skyddas i grundlagen. I jämställdhetslagen (lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män 609/1986) och diskrimineringslagen (1325/2014) föreskrivs om skyldigheten att främja jämställdhet och likabehandling samt icke-diskriminering. Dessa lagar ställer många olika krav på den kommunala verksamheten, inklusive planeringsskyldigheter.

Vanda stads plan för jämställdhets- likabehandlingsarbetet för strategiperioden 2022–2023 har godkänts i stadsstyrelsen 28.2.2022. I planen i fråga konstateras att staden med de etiska principerna för Vandas politiska förtroendevalda tar avstånd från hatretorik och säkerställer en tryggare gemensam miljö. Det viktiga är att man inte får kränka andra människors rättigheter med stöd av yttrandefriheten. Politiska beslutsfattare ska handla på ett sätt som visar att man kan diskutera och fatta beslut om saker på ett sätt som respekterar alla människors människovärde.

Att staden förbinder sig till jämställdhet och likabehandling framgår också i strategin Innovationernas Vanda 2022–2025:

”Stadens värderingar utgör den gemensamma uppfattningen om vad som är viktigt och värdefullt för oss. Värderingarna styr stadens beslutsfattande och hela organisationens verksamhet.

Verksamhetsområdena kan dessutom ha egna etiska principer som fastställts med tanke på deras egen verksamhet. Vanda stad förbinder sig att främja jämställdhet och likvärdighet samt icke-diskriminerande verksamhetssätt. Det förutsätter jämställdhets- och likabehandlingsarbete i allt beslutsfattande och i alla tjänster. Vanda tillämpar UNICEF:s principer om barnvänliga kommuner. Vanda hör också till Världshälsoorganisationens WHO:s nätverk för äldrevänliga städer.”

Målsättningen när det gäller de etiska principerna för Vanda stads förtroendevalda är å sin sida att garantera en högklassig kommunal förvaltningsverksamhet, kommuninvånarnas förtroende för beslutsfattandet och en jämlik behandling av såväl förtroendevalda som kommuninvånare i de förtroendevaldas verksamhet. Principerna gäller också förhållandet mellan de förtroendevalda och dem som är anställda vid staden. Principerna återspeglar de mål som ställts upp i strategin Innovationernas Vanda och i planen för arbetet med jämställdhet och likabehandling när det gäller de förtroendevaldas verksamhet.

Utgångspunkten i de förtroendevaldas verksamhet är ett sakligt och jämlikt uppträdande som respekterar den andra. Målsättningen är en tryggare miljö, där var och en tryggt kan delta i de förtroendevaldas verksamhet som de individer de är, utan rädsla för osakligt bemötande eller trakasserier. För osakligt bemötande gäller nolltolerans.

Man bör sträva efter att saken utreds när någon upplevt sig blivit osakligt bemött, så att en positiv atmosfär mellan de förtroendevalda igen kan uppnås och den gemensamma verksamheten fortsätta sakligt och respektfullt. I anvisningarna har förfaringssätten för dylika situationer fastställts mer ingående.

De etiska principer för Vanda stads förtroendevaldas verksamhet som nu godkänns gäller tillsvidare.

**Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar att godkänna de etiska principerna för Vanda stads förtroendevaldas verksamhet enligt bilagan och beslutar att föreslå för stadsfullmäktige principerna i fråga godkänns.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Stadsstyrelsen 11.4.2022 § 10**Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar att godkänna de etiska principerna för Vanda stads förtroendevaldas verksamhet enligt bilagan och beslutar att föreslå för stadsfullmäktige principerna i fråga godkänns.

Beslut:

Stadsstyrelsen beslutade att bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Stadsstyrelsen 25.4.2022 § 13**Stadsdirektörens förslag:**

Stadsstyrelsen beslutar att godkänna de etiska principerna för Vanda stads förtroendevaldas verksamhet enligt bilagan och beslutar att föreslå för stadsfullmäktige principerna i fråga godkänns.

Behandling:

Stadsstyrelseledamoten Kai-Ari Lundell gav följande motförslag till de principer som ska godkännas, vilket understöddes av ersättare i stadsstyrelsen Niilo Kärki:

”Om de förtroendevaldas verksamhet i Vanda stad

I de förtroendevaldas verksamhet i Vanda följs Finlands lag och god sed. Vårt samarbete baserar sig på att vi respekterar varandra och på våra gemensamma mål när det gäller att främja invånarnas välfärd. Respektive organ, arbetsgrupp och ordförandena för fullmäktigegrupperna har ett särskilt ansvar och särskild skyldighet att skapa en öppen och engagerande atmosfär, där man respekterar varandra. Vid sammanträdena ingriper ordförande genast i osakligt bemötande.”

Ordföranden konstaterade att man måste rösta om saken och gav följande omröstningsförslag: de som understöder stadsdirektörens basförslag röstar ja, medan de som understöder stadsstyrelseledamoten Kai-Ari Lundells förslag röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen gavs 12 ja-röster (Karinen, Tammi, Abdi, Kaukola, Tahvanainen, Multala, Rokkanen, Kasonen, Orpana, Norrena, Kuusela, Luukkala) och 3 nej-röster (Niikko, Lundell, Kärki), varvid ordföranden konstaterade att motförslaget förkastats.

Det antecknades att tf. stadsdirektören ändrade sitt förslag under behandlingen så att följande mening ströks ur det sista stycket på bilagans första sida.

De förtroendevalda har ansvar för varandras arbetshälsa och säkerhet i arbetet.

Vidare antecknades att stadsstyrelseledamöterna Kai-Ari Lundell och Mika Niikko samt ersättaren Niilo Kärki reserverade sig mot ärendet.

**Beslut:**

Det ändrade förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 23.5.2022 § 3**Stadsstyrelsens beslut:**

Stadsfullmäktige beslutar att godkänna de etiska principerna för Vanda stads förtroendevaldas verksamhet enligt bilagan.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet gav ledamoten Tanja Aidanjuuri följande motförslag till de principer som ska godkännas, vilket understöddes av ledamoten Kai-Ari Lundell:

”Om de förtroendevaldas verksamhet i Vanda stad

I de förtroendevaldas verksamhet i Vanda följs Finlands lag och god sed. Vårt samarbete baserar sig på att vi respekterar varandra och på våra gemensamma mål när det gäller att främja invånarnas välfärd. Varje organ, arbetsgrupp och ordförande för fullmäktigegrupperna har ett särskilt ansvar och särskild skyldighet att skapa en öppen och engagerande atmosfär, där man respekterar varandra. Vid sammanträdena ingriper ordförande genast i osakligt bemötande.”

Ordföranden konstaterade att man måste hålla omröstning om saken och föreslog följande omröstningsförfarande: de som understöder stadsstyrelsens basförslag röstar ja, medan de som understöder ledamoten Tanja Aidanjuuris motförslag röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen gavs 55 ja-röster och 12 nej-röster, varför ordförande konstaterade att motförslaget förkastats.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Korrigerings av skrivfel. I början av behandlingen konstaterade ordföranden att ett skrivfel korrigerades i beslutsförslaget § 3 på stadsfullmäktiges föredragningslista 23.5.2022. I beslutsförslaget borde ”beslutar att anteckna” vara ”beslutar att godkänna”. Beslutsförslaget korrigerades till att motsvara stadsstyrelsens 25.4.2022 beslut § 13, enligt vilket stadsstyrelsen föreslår att stadsfullmäktige godkänner de etiska principerna för de förtroendevaldas verksamhet.

Bilaga:

- De etiska principerna för Vanda stads förtroendevaldas verksamhet
- omröstningsrapport fge 23.5.2022 § 3

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärshörsbud

Närmare information:

Sari-Anna Pennanen, stadsjurist, [fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)