



Vastaus Jäsen Ulla Sajaniemen, Niilo Kärjen ja Jori Nummelinin selvityspyyntöön Vantaan kouluissa työskentelevien opettajien koulutuksesta/ IK

VD/4688/00.02.02.02/2013

Opetuslautakunta päätti 15.10.2013 § 31 antaa sivistystoimelle tehtäväksi valmistella lautakunnalle vastaus seuraaviin jäsen Ulla Sajaniemen, Niilo Kärjen ja Jori Nummelinin allekirjoittamiin selvityspyyntöihin:

"Pyydän selvitystä Vantaan kouluissa työskentelevien opettajien koulutuksesta.

1. Millä perusteella Juuriharja-yritys on valittu kouluttamaan vantaalaisia opettajia? Onko koulutusta kilpailutettu? Miten laaja-alaisesti Juuriharja-yritys kouluttaa vantaalaisia opettajia? Mitkä tämän koulutuksen kustannukset ovat? Onko opettajilta pyydetty palautetta koulutuksesta? Jos on, millaista palaute on ollut.

2. Mitkä opettajille järjestettyjen VESO-päivien kustannukset ovat? Onko opettajilta pyydetty palautetta VESO-päivien koulutuksesta? Jos on, millaista palaute on ollut?

3. Vantaan kaupunki järjestää opettajille koulutusta. Missä määrin opettajat osallistuvat koulutuksiin? Miten opettajia tuetaan osallistumaan koulutuksiin? Onko opettajilta pyydetty palautetta koulutuksista? Jos on, millaista palaute on ollut."

Ulla Sajaniemelle, Niilo Kärjelle ja Jori Nummelinille annettava vastaus on valmisteltu perusopetuksen tulosalueella.

Opetuslautakunta 17.12.2013 § 12

Perusopetuksen johtajan esitys:

Päätetään antaa Ulla Sajaniemen, Niilo Kärjen ja Jori Nummelinin selvityspyyntöön seuraava opetuslautakunnan vastaus:

1. Vantaan perusopetuksessa toteutetaan lukuvuonna arvo-, visio-, strategiaprosessi. Prosessin tavoitteena on määritellä perusopetuksen arvot, visio ja strategia seuraavalle viisivuotiskaudelle sekä valmistella Vantaan opetussuunnitelman (2016) yleisen osion arvopohjaa.

Vantaan perusopetuksen arvo, visio ja strategiatyön toteuttajaksi pyydettiin tarjouspyynnöt viideltä yritykseltä. Määräaikaan, 23.5.2013 klo 12.00, mennessä tarjouksen jättivät seuraavat tarjoajat: Novetos Oy, Juuriharja Consulting Group Oy, Talent Vectia Oy ja Opetusalan koulutuskeskus Educodes Oy.

Tarjousten valintaperusteena oli kokonaistaloudellinen edullisuus, jonka edullisuuden vertailuperusteina olivat kokonaishinta (50%) ja palvelun laatutekijät (50%). Laatuvertailu oli jaettu seuraaviin kokonaisuuksiin: sisältö, koulutusmenetelmät, referenssit, kouluttajien asiantuntemus.

Tarjoajat sijoittuivat tarjousvertailussa seuraavasti:

- Juuriharja Consulting Group Oy, 95 pistettä
- Opetusalan koulutuskeskus Educodes Oy, 94 pistettä
- Novetos Oy, 70 pistettä
- Talent Vectia Oy, 60 pistettä

Tarjousten perusteella toteuttajaksi valittiin suurimmalla pistearvolla Juuriharja Consulting Group Oy. Lukuvuoden 2013–2014 aikana toteutettavan prosessin kokonaiskustannus on 29 400 €. Koulutuksen kustannukset maksetaan perusopetuksen laatutyöhön sekä henkilöstön osaamisen kehittämiseen kohdennetusta valtion erityisavustuksesta. Kyseistä rahaa ei ole mahdollista käyttää opetuksen järjestämiseen.

Koulutus sisältää perusopetuksen johtoryhmän ja koulujen johtoryhmien koulutuksen, opettajien VESO-päivän suunnittelun ja toteutuksen sekä kouluilla tapahtuvan arvo-, visio- ja strategiaproessin ohjannan. Koulujen johtoryhmät ovat osallistuneet syksyn aikana kolmeen eri työpajaan. Ensimmäisestä työpajasta saatu palaute onnistumisesta oli hajonnaltaan suurin ja kouluarvosanojen keskiarvo oli 7.0. Kahden jälkimmäisen kerran palautteet ovat olleet positiivisemmat ja viimeisen työpajan kouluarvosanojen keskiarvo 7,8. Välitän palaute on kerätty tilaisuuksien jälkeen ja palautteita on käytetty seuraavien koulutuspäivien suunnittelun pohjana. Prosessi on puolessa välissä, joten kokonaisarviota prosessin onnistumisesta ei voida vielä tehdä.



Seuraavaan työpajaan tammikuussa osallistuu laaja joukko koulujen opettajia osana VESO-koulutusta sekä oppilaiden ja huoltajien edustus. Näihin tilaisuuksiin on kutsuttu myös opetuslautakunnan jäsenet ja heiltä toivotaan runsasta osanottoa.

2. VESO-koulutuksella tarkoitetaan Opettajien virkaehtosopimuksessa (OVTES, 14 §) määriteltyä työaikana tapahtuvaa toimintaa. Toistaiseksi palveluksessa olevalla sekä määräaikaisella vähintään lukuvuodeksi otetulla viranhaltijalla on velvollisuus varsinaisten koulupäivien ja muun työvelvollisuuden lisäksi osallistua opinto- ja suunnittelutyöhön kolmena päivänä lukuvuodessa.

Koulut käyttävät VESO-päiviä mm. suunnittelupäivään syksyllä ennen koulun alkamista. Koulun VESO-päivistä ja koulutusten VESO-korvaavuudesta päättää rehtori. Koulukohtaisten tai opettajien VESO-koulutusten koulutuskulut maksetaan koulun määrärahojen puitteissa.

Vantaalla vuosina 2011-2014 yhdestä kahteen VESO-päivää on järjestetty kuntakohtaisena koulutuksena. Kyseisten VESO-koulutusten teemat on johdettu perusopetuksen strategiasta (mm. verkkopedagogiikan kehittäminen, pedagogisen tuen muotojen kehittäminen, kestävä kehitys, osallisuus).

Kuntakohtaisista VESO-koulutuksista on pyydetty palautetta webropol-lomakkeella ja lisäksi kouluja on ohjeistettu pitämään VESO-koulutuksen purku esim. viikoittaisen opettajakokouksen yhteydessä. Palautetta on käsitelty VESO-työryhmässä ja perusopetuksen johtoryhmässä. Lukuvuonna 2012-2013 VESO järjestettiin yhteistyössä Vantaan opettajien ammattijärjestön (VOAY:n) kanssa. VESO-koulutukset ovat saaneet pääosin hyvän arvion, erityistä kiitosta on tullut koko kaupungin opettajien kokoamisesta yhteiseen koulutukseen.

Lukuvuoden 2012-2013 VESOn kulut eriteltyinä:

Kouluttajat, materiaalit yms. maksettiin pääosin valtion erityisavustuksista (ko. rahoituksia ei voida käyttää opetukseen). Virkaehtosopimuksen mukaan työnantajan tulee maksaa VESO-koulutuksen ateriakulut.

Valtion erityisavustukset	15 779,67 €
Perusopetuksen keskitetyt menot	2 900,00 €
Koulujen määrärahat (ruokailukulut)	13 186,00 €
Yhteensä	31 865,67 €
€/ opettaja (jakaja 1388)	22,96 €

Lukuvuonna 2013–2014 kuntakohtainen VESO-koulutuksen aiheena on perusopetuksen arvo-, visio- ja strategiatyöskentely tulevien vuosien toimintaa ja opetussuunnitelmaa varten (VESOjen toteuttaminen sisältyy Juuriharjalta tilattuun Arvo-, visio-, strategiaprosessiin). Erillisiä kuluja tulee vain virkaehtosopimukseen kuuluvan ruokailun järjestämisestä.

3. Vantaalla järjestetään koulutusta opetushenkilöstölle toimiala- ja tulosaluetasoisesti. Toimialan koulutusten teemat ovat pääosin sellaisia, jotka koskettavat eri tulosalueiden henkilöstöä (esim. ensiapukoulutus).

Perusopetuksen tulosalueen koulutusten sisällöt ja kohderyhmät ovat valikoituneet strategisten painopisteiden, kehittämistoimintojen sekä koulujen esittämien tarpeiden mukaisesti. Maksullisten koulutusten kulut (osallistumismaksut, kouluttajakulut, sijaiskulut) on lähes poikkeuksetta maksettu erilaisilla hankerahoituksilla. Kyseiset rahoitukset on myönnetty nimenomaan henkilöstön kehittämiseen ja niitä ei saa käyttää opetukseen, oppikirjoihin, luokkaretkiin, jne.



Lukuvuonna 2012–2013 koulutusta järjestettiin mm. seuraavien hankkeiden kautta: OSAAVA-Laatu, OSAAVA-tvt, OSAAVA- pks, TEHO- yleisen, tehostetun ja erityisen tuen kehittäminen, Reissuvihkosta dialogiin -yleisen, tehostetun ja erityisen tuen kehittämisen, koulun kerhotoiminta, Osallisena Suomessa-hanke. Lisäksi tieto- ja viestintätekniikan opetuskäyttöön liittyen järjestettiin useita koulutuksia osana toimialan ja tulosalueen tvh-hankkeita.

Koulutuksista pyydetään palautetta koulutuksen toteuttajan kanssa sovitulla tavalla. Koulutuspalautteita on hyödynnetty tulevien koulutusten teemojen suunnittelussa. Koulutuksista saatu palaute on ollut pääasiassa hyvää. Koulutuksista noin puoleen osallistujat valikoituvat oman mielenkiinnon mukaan ja noin puoleen joko osana työyhteisöä tai tietyn ammattiryhmän edustajana. Koulutuksissa on viime vuosina painotettu sitä, että koulutuksiin osallistutaan vähintään työparin kanssa.

Lisäksi kullakin koululla on määrärahojen puitteissa mahdollisuus tukea opettajien osallistuminen koulutuksiin lukuvuoden aikana.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Muutoksenhakuohje: valituskielto/ Kuntalaki 91 §

Lisätiedot:

Niina Lång, 09 8392 3958, 040 557 4935, etunimi.sukunimi@vantaa.fi