



Vandas tillväxt- och livskraftsprogram 2022–2025

VD/11320/00.01.02.00/2022

RV/KV/SA/MT/EA

Tillväxt och livskraft handlar om ett övergripande och långsiktigt arbete med målet att säkerställa att staden bibehålls och utvecklas som en plats där människor vill bo och leva och företag vill vara verksamma och utvecklas. Vanda växer snabbt både vad gäller antalet invånare och arbetsplatser, vilket utgör en bra grund för en livskraftig stad.

Särskilda utmaningar har dock också identifierats ur ett livskraftsperspektiv. I Vanda är utmaningarna relaterade särskilt till den låga utbildningsnivån och den tekniska utvecklingen, samt arbetsplatsstrukturen, där särskild uppmärksamhet bör ägnas åt att skapa fler arbetsplatser som kräver hög kompetens och inom den internationella företagsverksamheten. Säkerställandet av kompetens är kritiskt ur både ett tillväxt- och välfärds perspektiv. Majoriteten av befolkningen som flyttat till Vanda har invandrarbakgrund, vilket å ena sidan skapar möjligheter, men å andra sidan också ytterligare utmaningar bland annat när det gäller uppdateringen av språk och kompetens. I framtiden kommer fokus i större mån än tidigare att ligga på betydelsen hos kompetens. För att kunna möta denna utmaning bör Vanda samarbeta mer aktivt och strategiskt med huvudstadsregionens centrala utbildnings- och forskningsinstitutioner jämfört med i dag och satsa på att göra Vanda till Finlands främsta centrum för livslångt lärande där stadens kompetensnivå ligger nära nivån i de andra stora städerna. Också det systematiska regionala prognostiserandet av kompetens ska lyftas till en ny nivå. För att locka till sig internationell kompetens är det viktigt att se till att barnens utbildningsbehov kan tillgodoses. För att möta detta behov har man i programmet inkluderat en åtgärd för att etablera en ny internationell skola i Vanda.

Ur synvinkeln för livskraft är läget ett av Vandas trumfkort och Vanda vill också i fortsättningen vara Finlands mest konkurrenskraftiga etableringsplats för nya företag. Emellertid har covid-19-pandemin och kriget i Ukraina som startade i februari 2022 haft en betydande inverkan på till exempel flygtrafikens volym och avsevärt försämrat Vandas position som ett nav för flygtrafiken till Asien. För att rätta till situationen krävs aktiv förnyelse: Utvecklingsobjekten i Aviapolis-området och målen i anslutning till Vanda måste omplaceras.

Man vill också i fortsättningen stödja företagens tillväxt genom klusterarbete så att företagens verksamhet och resurser stärks. Målet är att Vanda är huvudstadsregionens ledande centrum när det gäller företagsverksamhet inom i dessa sektorer. Företagandet finns i livskraftens kärna. Man sänker tröskeln för att bli företagare genom att erbjuda stöd till såväl företagare med invandrarbakgrund som unga företagare, till exempel i form av företagartutbildning och företagsrådgivning.

Bostäder och en levande stadsbild och kultur är centrala attraktionsfaktorer, och det är viktigt att investera i dem för att förbättra attraktionskraften och förmågan att hålla kvar invånare och företag i staden. Ur migrationsrörelsens perspektiv har stadens relativa dragningskraft minskat något under de senaste åren, vilket gör att det är särskilt viktigt att fästa vikt vid utbudet av attraktiva platser för boende och mångsidiga boendalternativ. Också Vandas mångsidiga kultur- och idrottsutbud bör vidareutvecklas. Dessutom ökar olika evenemang och ett bättre utnyttjande av offentliga lokaler och områden som mötesplatser stadens attraktionskraft. För att utveckla förmågan att aktivt locka till sig och hålla kvar människor i staden krävs det också framgångsrikt imagearbete och kommunikation och marknadsföring som lyfter fram Vandas styrkor och möjligheter.



Vandas tillväxt- och livskraftsprogram baserar sig på dessa övergripande mål och strävar för sin del att av Vanda bygga en ekonomiskt, socialt och ekonomiskt ansvarstagande och livskraftig stad.

Åtgärderna för att öka tillväxten och livskraften i Vanda har sammanfattats under följande huvudteman:

- Livslångt lärande och proaktiv kompetens
- Arbetsplatser och företagande
- Mångsidig förmåga att locka till sig och hålla kvar människor i staden, samt trivsel

Tillväxt- och livskraftsprogrammet är en fortsättning på Livskrafts- och attraktionsprogrammet 2019–2021. Programmet har beretts av en beredningsgrupp som tillsatts av stadsdirektören 29.03.2022. Till beredningsgruppen inbjöds också ständiga sakkunnigledamöter från Vantaan Yrittäjät ry och Helsingforsregionens handelskammars Vandakontor. Utöver dessa bjöds direktören för tillväxttjänster Jaakko Niinistö och arbetsgivarserVICENS servicechef Kari Ahlström in som ständiga sakkunnigledamöter.

Tillväxt- och livskraftsprogrammet fokuserar på att förbättra förutsättningarna för att skapa arbetsplatser och höja sysselsättningen i Vanda, utveckla kompetensen hos Vandaborna samt förbättra Vandas dragningskraft ur såväl företagens som invånarnas synvinkel.

Tillväxt- och livskraftsprogrammet har kompletterats utifrån de råd som inlämnats av stadens företagare, företag, intressegrupper och stadsstyrelsen.

För varje tema har man fastställt mål, åtgärder, ansvariga instanser, deras samarbetspartner samt en tidtabell för åtgärderna. För genomförandet av tillväxt- och livskraftsprogrammet utarbetas en verkställighetsplan som fastställs årligen och hur arbetet framskrider rapporteras två gånger om året under fullmäktigeperioden till både stadsstyrelsen och stadsfullmäktige. I genomförandet av livskraftsprogrammet utnyttjas olika nationella och internationella finansieringsprogram och partnerskap i mån av möjlighet.

Koncernsektionen 24.10.2022 § 5

Stadsdirektörens förslag:

Sektionen beslutar föreslå för stadsstyrelsen och vidare för stadsfullmäktige att Vandas tillväxt- och livskraftsprogram 2022–2025 godkänns enligt bilagan.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsstyrelsen 14.11.2022 § 12

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå att stadsfullmäktige godkänner Vandas tillväxt- och livskraftsprogram 2022–2025 i enlighet med bilagan.

Beslut:



Stadsstyrelsen beslutade att bordlägga ärendet till följande sammanträde.

Stadsstyrelsen 28.11.2022

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå att stadsfullmäktige godkänner Vandas tillväxt- och livskraftsprogram 2022–2025 i enlighet med bilagan.

Behandling:

Det antecknades att stadsdirektören ändrade sitt förslag genom att komplettera och ändra bilagan Vandas tillväxt- och livskraftsprogram 2022–2025 enligt följande:

Första meningen i sista stycket på sida 4 ändrades till följande:

~~Livskvalitet som attraktionsfaktor är en potentiell och delvis också outnyttjad resurs i Vanda är en attraktionsfaktor i Vanda.~~

På sida 5 ändrades termen ~~kolpositiv~~ i sista stycket till kolnegativ

Punkterna 2) och 3) i förteckningen i första stycket på sida 6 ändrades *enligt följande*:

Programmets tre huvudteman är:

- 1) Livslångt lärande och proaktiv kompetens
- 2) ~~Attraktiva arbetsplatser och engagerande arbete~~ *Arbetsplatser och företagsamhet*
- 3) ~~Mångsidig attraktionskraft och trivsel~~ *Mångsidig förmåga att locka till sig och hålla kvar människor i staden, samt trivsel*

Följande *tillägg* gjordes i slutet av det näst sista stycket på sida 8:

Dessutom stärks Varas samarbete med företagen för att öka antalet läro- och utbildningsavtalsplatser. De resurser som reserverats för tillväxt- och livskraftsprogrammet kan riktas till att främja detta.

Början av meningen i det sista stycket på sida 8 ~~Internationell kompetens~~ ändrades till *Kompetent arbetskraft och i synnerhet internationell kompetens*

Följande *tillägg* gjordes i andra meningen i första stycket på sida 9:

Vid etablering är den viktigaste faktorn utöver arbetsplatser barnens utbildning *småbarnspedagogiken medräknad*

Efter sista meningen i första stycket på sida 9 gjordes följande *tillägg*:

Målet är att genom att öka valmöjligheterna inom språkundervisningen förstärka den grundläggande utbildningen som en faktor som attraherar och håller kvar människor i staden.

Följande *tillägg* gjordes i slutet av det första stycket på sida 12:

Också genom att utveckla välbefinnandet i arbetet är det möjligt att öka såväl välbefinnandet som arbetsutbudet.

Följande *tillägg* gjordes i slutet av sista stycket på sida 13:

Vanda stödjer dessutom tillväxtföretag genom att identifiera hinder för tillväxt och möjligheter till lönsam tillväxt.



Andra meningen i näst sista stycket på sida 13 ändrades till följande:

~~Denna lilla grupp företagare skapar endast ett begränsat antal nya arbetsplatser, särskilt i början, men'. Deras roll som förnyare av näringslivet är betydande också med tanke på stadens image.~~

Efter åtgärd 10 på sida 15 gjordes följande *tillägg*:

Allokeringen av resurser, servicehelheten (bl.a. utbildningssamarbete) samt marknadsföringen beträffande fungerande kluster förstärks (mat, fastigheter, cirkulär ekonomi, flyglogistik, *hög kompetens*).

Åtgärd 12 på sidan 16 Marknadsplats för nystartad företagsverksamhet ändrades till följande:

~~En fysisk plats inrättas i Vanda där nya företagare (särskilt med invandrabakgrund) kan sysselsätta sig själva med lägre tröskel. Vi bygger en gemenskapsmodell för att stödja sysselsättningen av särskilt invandrarkvinnor som en del av marknaden.~~

"Skapandet av små och kompakta lokaler främjas i Vanda, där nya företagare kan sysselsätta sig själva med en lägre tröskel än idag.

Vi bygger en gemenskapsmodell för att stödja sysselsättningen av invandrare och särskilt invandrarkvinnor. Vi ger handledning och information om det finländska arbetslivet och socialt och etiskt hållbara sätt att bli sysselsatt och att sysselsätta"

I åtgärdshelhet 13 på sidan 16 gjordes följande *tillägg*:

Vi hjälper startup-företag att hitta förmånliga lokaler.

I åtgärdshelhet 14 på sidan 17 gjordes följande *tillägg*:

Sätt identifieras för att sänka tröskeln för att bli företagare.

Följande *tillägg* gjordes i första meningen i andra stycket på sida 18:

"Attraktiva bostadsområden samt trivsamma natur- och grönområden är viktiga både med tanke på stadens förmåga att locka till sig och hålla kvar människor."

I tredje stycket på sidan 18 gjordes följande *tillägg*

"Av denna anledning stärker man ytterligare etableringsförutsättningarna och tjänsterna i anslutning till etablering för olika typer av företag i Vanda bland annat genom att utveckla planläggningens tjänster och tomtutbudet."

Stadsmiljöns verksamhetsområde lades till som ansvarsinstans för åtgärdshelhet 15

Ansvarsinstansen för åtgärdshelhet 21 på sidan 22 ~~närings servicen~~ ändrades till tillväxttjänsterna

Följande *tillägg* gjordes i slutet av det sista stycket på sida 23:

Hur programmet framskrider förs till stadsstyrelsen och stadsfullmäktige för kännedom två gånger per fullmäktigeperiod.

Dessutom gjordes följande ändringar som motsvarar stadsdirektörens ändringar också i föredragningslistans text:

Första stycket på andra sidan i föredragningslistans text ändrades *enligt följande*:



Åtgärderna för att öka tillväxten och livskraften i Vanda har sammanfattats under följande huvudteman:

- Livslångt lärande och proaktiv kompetens
- ~~Attraktiva arbetsplatser och engagerande arbete~~ *arbetsplatser och företagsamhet*
- ~~Mångsidig attraktionskraft och trivsel~~ *mångsidig förmåga att attrahera och hålla kvar människor i staden*

Sista stycket i föredragningslistans text ändrades enligt *följande*:

För genomförandet av tillväxt- och livskraftsprogrammet utarbetas en verkställighetsplan som fastställs årligen och hur arbetet framskrider rapporteras under fullmäktigeperioden ~~en gång om året~~ *två gånger om året* till både stadsstyrelsen och stadsfullmäktige.

Beslut:

Förslaget godkändes med förändringarna som framgår av behandlingsdelen.

Det antecknades att sannfinländarnas stadsstyrelsegrupp lämnade in följande protokollsuttalande i ärendet:

”De sex största städerna bör samlas inför riksdagsvalet för att diskutera hur segregation kan motverkas. Det vore bra att påverka det kommande regeringsprogrammet redan före de egentliga regeringsförhandlingarna oberoende av valresultatet.

I Vanda är målet att allt effektivare bekämpa segregationen. I samarbete med de sex största städerna och staten utreder man utifrån internationella exempel hur man med hjälp av statliga åtgärder och stadens åtgärder kan öka andelen verktyg och möjligheter för att bekämpa segregationen.” (Ur budgetboken)

Frågan bör tas upp snabbt. Till exempel att samla in information om erfarenheter och sätt att minska problemen med de sex största städerna i januari, och i februari kommunicera med vänorterna i Sverige och Danmark om erfarenheter och lagstiftningsmetoder och förfaranden där.”

Stadsfullmäktige 19.12.2022 § 7

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar godkänna Vandas tillväxt- och livskraftsprogram 2022–2025 i enlighet med bilagan.

Behandling:

Under behandlingen av ärendet lade ledamoten Tuukka Saimen fram ett remitteringsförslag som förföll i brist på understöd.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Det antecknades att alla fullmäktigegrupperna gemensamt lämnade in följande uttalande till protokollet:



”Man följer upp hur finansieringen av livskraftsprogrammet räcker till och behovet av tilläggsfinansiering bedöms i samband med behandlingen av budgeten för år 2024.”

Bilaga:

– Vandas tillväxt- och livskraftsprogram 2022–2025 (stadsstyr. 28.11.2022)

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning

Närmare information: Kimmo Viljamaa, näringsdirektör,
fornamn.efternamn[at]vantaa.fi