



Personalberättelsen 2022

VD/1594/01.00.02.01/2023

RV/K-ML/MT/KW

Vanda stads personalberättelse för 2022 är klar. Den beskriver läget för utvecklingen av personalledningen och personalen, hur målen för dessa nåtts och utvecklingsåtgärder.

Personalberättelsen för 2022 publiceras på samma sätt som personalberättelsen för 2021 i en reviderad form endast på nätet på adressen <https://www.vantaa.fi/fi/kaupunki-ja-paatoksenteke/toissa-vantaalla/henkilostokertomus>

Sammanfattat kan följande konstateras om personalberättelsen:

Vid årsskiftet 2022 och 2023 skedde en omfattande organisationsreform i Vanda stads organisation, då verksamhetsområdet för social- och hälsovård och dess anställda flyttade till det nya Vanda och Kervo välfärdsområde 1.1.2023. Förändringen förbereddes intensivt under hela året.

Den första oktober 2022 togs det nya datasystemet för personaladministration Hertta i bruk. Målet med systemet är att digitalisera alla processer inom personaladministrationen. Ändringen genomfördes omsorgsfullt och man lyckades trygga löneutbetalningen till personalen.

År 2022 genomfördes Kommun10-undersökningen om arbetshälsa. Enligt resultaten får arbetsgemenskaperna och det nära chefskapet på stadsnivå ett gott betyg. Arbetsgemenskaperna är samarbetsinriktade, innovativa och backar upp chefsarbetet. Stämningen på arbetsplatserna upplevs vara god och det finns gott om socialt kapital inom arbetsenheterna. Också de närmaste chefernas arbete bedöms i undersökningen ligga på en mycket god nivå i Vanda. Man får stöd av den närmaste chefen och de närmaste chefernas verksamhet har blivit alltmer rättvis. När det gäller arbetsstress och ökningen i antalet våldsamma situationer måste resultaten förbättras. I slutet av 2023 görs uppföljningsmätningar i de enheter som valts ut.

Tillgångsprogrammet 2022–2025 färdigställdes och innehåller en mängd mångsidiga åtgärder för att förbättra tillgången. Visserligen förvärrar bristen på utbildad arbetskraft och den långvariga snedvridningen av utbildningsplatserna mellan Nyland och övriga Finland situationen nu och under de kommande åren, om man inte på något sätt mycket snabbt får till stånd omfattande korrigerande åtgärder. I förhållande till åldersklasserna och antalet arbetsplatser har Nyland relativt sett färre nybörjarplatser i högskolorna än i övriga Finland.

AITO Työterveys fusionerades med Terveystalo från och med 1.6.22, men från och med 1.2.2022 var Terveystalo redan rent praktiskt aktör inom företagshälsovården. Sjukfrånvaron år 2022 har ökat med upp till 15 procent jämfört med året innan. År 2022 var sjukfrånvaroprocenten 5,02. År 2021 var sjukfrånvaroprocenten 4,38 och båda åren med corona uppvisade en minskande trend i fråga om sjukfrånvaron. Ökningen av sjukfrånvaron var enligt serviceproducenten inom företagshälsovården en allmän trend - i genomsnitt till och med 21 procent. Orsaken är höstens influensavågor och arbetstagarnas allmänna oro över det som händer i samhället (bl. a. kriget i Ukraina, det ekonomiska läget).

Lönekostnaderna för personalen uppgick år 2022 till totalt 427,3 miljoner euro, vilket är 3,1 % (12,7 miljoner euro) mer än året innan. Från och med 1.6 steg lönerna med i genomsnitt 2 procent och från



och med 1.10. med i genomsnitt 0,5 procent på grund av allmänna förhöjningar av arbets- och tjänstekollektivavtalen och/eller andra avtalsvisa poster. År 2022 ökade kostnaderna för kollektivavtalsuppgörelsen löneutgifterna med i genomsnitt 1,76 procent. Resten av ökningen förklaras av ökningen i antalet anställda. Löneskillnaden mellan kvinnor och män har ökat med en cent jämfört med 2021. Euron för en ordinarie anställd kvinna som arbetar heltid är 89 cent av mannens euro

Stadsstyrelsen 13.3.2023 § 8

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att personalberättelsen för år 2022 antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 27.3.2023 § 7

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att anteckna personalberättelsen för år 2022 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personal- och koncerndirektör
([fornamn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vantaa.fi))