



Svar på Elina Nykyris och 14 andra ledamöters undertecknade motion om att staden börjar utse årets likvärdighetsgärning, jämställdhetsgärning och tillgänglighetsgärning utöver årets insats för de äldre

VD/9569/00.02.00.03/2022

RV/RÅ/MTu/JT/KW

Elina Nykyri och 14 andra ledamöter lämnade in följande fullmäktigemotion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”Vi som undertecknat motionen föreslår att vi utöver årets insats för de äldre i Vanda börjar utse årets tillgänglighetsgärning, likvärdighetsgärning och jämställdhetsgärning i Vanda. Utöver de olika erkänslorna bör man också börja bevilja hedersomnämningen.

Vi föreslår att årets tillgänglighetsgärning utses i Vanda som erkänsla för en gärning i Vanda som främjar tillgänglighet. Vi föreslår att årets tillgänglighetsgärning utses av äldrerådet. Till exempel brukar äldreråden i städerna Lempäälä, Tammerfors, Joensuu och Ylöjärvi varje år dela ut ett tillgänglighetspris för förbättringen av tillgängligheten. Genom att utse årets tillgänglighetsgärning lyfter vi fram sådana åtgärder som främjar tillgängligheten och sporrar olika aktörer till att bättre beakta den i sin verksamhet.

Vi föreslår att vi som erkänsla för årets likvärdighetsgärning i Vanda utser en gärning i Vanda som främjar ett likvärdigt bemötande och/eller olika minoriteters välfärd. Genom att utse årets likvärdighetsgärning lyfter vi fram sådana åtgärder som främjar likvärdigheten och sporrar olika aktörer till att bättre beakta den i sin verksamhet. Vi föreslår att årets likvärdighetsgärning utses av stadsstyrelsen på förslag av påverkansorganen.

Vi föreslår att årets jämställdhetsgärning utses som erkänsla för en gärning i Vanda som främjar ett jämställt bemötande. Avsikten är att årets jämställdhetsgärning ska utses av Vanda stadsstyrelse på förslag av påverkansorganen. Genom att utse årets jämställdhetsgärning lyfter vi fram sådana åtgärder som främjar jämställdheten och sporrar olika aktörer till att bättre beakta den i sin verksamhet.

Vandas äldreråd utser redan som erkänsla för årets insats för de äldre en gärning som främjar de äldres välfärd. Genom att utse årets insats för de äldre lyfter man fram sådana åtgärder som främjar de äldres välmående och sporrar olika aktörer till att bättre beakta de äldre i sin verksamhet.

Främjandet av tillgänglighet, likvärdighet och jämställdhet betjänar oss alla och är inte till skada för någon. Vi föreslår att alla invånare och olika sammanslutningar som verkar i Vanda, till exempel föreningar och andelslag kan komma med förslag på årets tillgänglighetsgärning, årets likvärdighetsgärning och årets jämställdhetsgärning. Vi föreslår att priserna ska sporra alla till att fästa uppmärksamhet vid tillgängligheten, likvärdigheten och jämställdheten.”

Stadsfullmäktige 22.8.2022 § 17

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade ta upp ärendet till behandling och sända fullmäktigemotionen till stadsstyrelsen för beredning.



Verksamhetsområdet för stadens strategi och ledning och verksamhetsområdet för stadskultur och välfärd har berett följande svar på motionen:

Att belöna individer och sammanslutningar för betydande verksamhet inom olika livsområden är ett bra sätt att visa vad Vanda stad anser vara viktigt. Den offentliga belöningen gör samtidigt många olika slags verksamheter kända och kan inspirera andra organisationer och aktörer till liknande åtgärder i deras egna miljöer. I bästa fall är hela belöningsprocessen en positiv upplevelse för alla parter. Men det finns också olika problem med belöningen. Ett av dem är svårigheten att skapa kriterier och även efter skapandet värdera och rangordna mycket olika gärningar. Sambandet mellan den föreslagna verksamheten eller gärningen och ämnesområdet kan också vara ringa eller lämna rum för tolkningar. Kandidaterna och pristagarna kan väcka motreaktioner hos dem som inte belönats och hos allmänheten. Bland de praktiska problemen kan nämnas den arbetsmängd som belöningen medför och som oundvikligen går ut över något annat arbete. Erfarenheten har också visat att en enskild arbetstagare ofta blir ensam om att genomföra alla skeden av belöningen. Ett eget problem i sig är svårigheten att få förslag; t.ex. vid en belöning år 2022 fick man endast två förslag trots utökad information och under tidigare år har det förekommit situationer där inga förslag alls har kommit in.

Att inrätta tre nya priser, dvs. funktionshinders-, likvärdighets- och jämställdhetsgärningar, som ska delas ut årligen skulle innebära en relativt stor arbetsmängd när det gäller grundandet, informationen, beslutsberedningen, utdelningsceremonin eller ordnandet av festen/festerna och efterarbetet. I de föreslagna kategorierna och även i de förslag som kommer in finns det sannolikt också överlappningar i innehållet och det skulle också finnas överlappningar mellan de priser som redan finns (t.ex. kulttuuriseppä eller insats för äldre).

När det gäller funktionshinders-, likvärdighets- och jämställdhetsgärningar, och i vidare bemärkelse även i fråga om alla belöningar, bör man också utreda anknytningarna till den eventuella belöningsverksamheten hos påverkansorganen inom välfärdsområdet, eftersom överlappande belöningsarbete som utförs av två myndigheter inte torde vara meningsfullt ur någon parts synvinkel.

Fullmäktigemotionen har lyft fram behovet att granska alla de olika former av belöning som har uppkommit under årtiondenas lopp, för att se om alla priser fortfarande är relevanta eller om en del kan avskaffas, slås samman eller uppdateras. I denna granskning kan man också ta med reflektioner kring inrättandet av funktionshinders-, likabehandlings- och jämställdhetsgärningar. Utredningen kan lämnas till stadsstyrelsen för beslutsfattande under år 2023. Fram till dess fungerar belöningen som för närvarande.

Stadsstyrelsen 27.2.2023 § 32

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge Elina Nykyri och de 14 andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med verksamhetsområdenas förslag, och att
- b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Stadsfullmäktige 24.4.2023 § 6

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Det antecknades att vänsterförbundets fullmäktige-grupp lämnade in följande uttalande till protokollet, som understöddes av de grönas fullmäktige-grupp:

”Staden bör i fortsättningen granska aktualiteten, nödvändigheten och formerna för olika former av belöning och erkännanden med beaktande av bland annat gärningar som främjar likvärdighet, jämlikhet och tillgänglighet. Samtidigt kan man också engagera organisationer och stadens påverkansorgan i förvaltningen av priser och erkännanden, såsom att sammanställa kriterier, välja kandidater och ordna prisfester.”

Bilaga: Elina Nykyris och 14 andra ledamöters undertecknade motion om att staden börjar utse årets likvärdighetsgärning, jämställdhetsgärning och tillgänglighetsgärning utöver årets insats för de äldre

Anvisningar för sökande av ändring: 2.1 Besvärshöjning

Närmare information:

Stadsdirektör Ritva Viljanen

Riikka Åstrand, biträdande stadsdirektör

Meija Tuominen, förvaltningssakkunnig

(fornamn.efternamn[at]vantaa.fi)