



## Vantaan hyvinvointisuunnitelma 2023-2025

VD/3870/00.01.02.00/2023

RÄ/JP/MT

Hyvinvointialueuudistuksen myötä Vantaan kaupungin sosiaali- ja terveystoimet sekä pelastustoimi siirtyivät vuoden 2023 alusta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestettäväksi. Sote-uudistuksen jälkeenkin kunnilla on lakisääteinen tehtävä edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä (ks. laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 6 ja 7 §, perustuslaki 19 §, kuntalaki 1 §, terveydenhuoltolaki 12 §, sosiaalihuoltolaki 7 §). Vantaalla hyvinvoinnin edistäminen on kaupungin strateginen painopiste. Hyvinvoinnin edistämiseksi eli hyvinvointityöllä tarkoitetaan ensisijaisesti kaupungin tietoista voimavarojen kohdentamista asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen yhteistyössä asukkaiden ja kumppanien kanssa.

Vantaan hyvinvointisuunnitelma on kaupunkitasoinen, Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateemaa toimeenpaneva ohjelma, jota toteutetaan 2023–2025. Hyvinvointisuunnitelma koostuu yleisestä osasta sekä kolmesta ikäryhmäkohtaisesti suunnitelmasta: lakisääteinen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (lastensuojelulaki 12 §), työikäisten ja nuorten aikuisten hyvinvointisuunnitelma ja lakisääteinen ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelma (laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystoimista 5 §). Hyvinvointisuunnitelmaan lisätään vuoden 2023 aikana liitteeksi myös vammaispoliittinen ohjelma sekä koulutuksen järjestäjän opiskeluhuoltosuunnitelma.

Hyvinvointisuunnitelma perustuu tutkittuun tietoon. Tässä hyvinvointisuunnitelmassa taustatietoina ovat olleet hyvinvointikertomus ja -katsaukset vuosilta 2020–2022. Näiden lisäksi hyvinvointisuunnitelman sisältöön vaikuttavat lakisääteiset kirjaukset sekä kuntalaisten, järjestöjen, vaikuttamistoimielinten, hyvinvointialueen ja kaupunginhallituksen osallistamisesta saadut kommentit ja ehdotukset. Hyvinvointisuunnitelman ovat laatineet Hyvinvointia rakentava Vantaa -strategiateeman ikäryhmäkohtaiset asiantuntijaryhmät, jotka koostuvat eri palvelualueiden asiantuntijoista ja hyvinvointialueen edustajista. Kukin asiantuntijaryhmä on osallistanut suunnitelman laadinnassa myös kullekin ikäryhmälle erityisen olennaisia viiteryhmiä ja yhteistyökumppaneita, esimerkiksi järjestöjä, vaikuttamistoimielimiä tai hyvinvointialueen eri toimijoita.

Valtuustokauden toimeenpanevana ohjelmana hyvinvointisuunnitelman keskiössä on kolme strategista tavoitetta:

1. edistää kaikkien kaupunkilaisten hyvinvointia ja kaventaa hyvinvointieroja
2. vahvistaa turvallisuuden tunnetta
3. varmistaa sujuvat palvelut yhteistyössä hyvinvointialueen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Nämä strategiset tavoitteet konkretisoituvat hyvinvointisuunnitelmassa toimenpiteiksi ja toimenpiteet puolestaan ikäryhmäkohtaisiksi konkreettisiksi teoiksi. Suunnitelman tekstiosioissa kerrotaan yleisellä tasolla Vantaan tekemästä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työstä. Toimenpiteet ja teot ovat nostoja, joihin kiinnitetään seuraavina vuosina erityistä huomiota.

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen eli hyte-työn näkökulmasta Vantaan erityispiirteitä ovat kulttuurinen ja kielellinen moninaisuus ja voimakas alueellinen eriytyminen. Nämä erityispiirteet näkyvät



hyte-työssä niin, että erityistä huomiota kiinnitetään muun muassa palveluiden saatavuuteen eri väestöryhmille.

Hyvinvointisuunnitelman toteutuksesta vastaavat kaikki kaupungin toimijat yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Vuosittaiset toimenpiteet sovitaan toimialojen, palvelualueiden ja -yksiköiden tulokorttien laadinnan yhteydessä. Hyvinvointia rakentava Vantaa -johtoryhmä vastaa kokonaisuudesta ja siitä, että hyvinvointisuunnitelman tavoitteet, toimenpiteet ja teot sekä toimijoiden yhteinen työ ja sen kehittäminen huomioidaan talousarviota ja -suunnitelmaa laadittaessa.

Hyvinvointisuunnitelman seuranta ja arviointi toteutetaan valtuustokauden strategian arviointiaikataulun mukaisesti. Tämän lisäksi ikäryhmäkohtaiset asiantuntijaryhmät seuraavat ikäryhmäkohtaisten hyvinvointisuunnitelmien tekojen toteutumista vuosittain ja raportoivat niiden edistymisestä Hyvinvointia rakentava Vantaa -johtoryhmälle ja vaikuttamistoimielimille. Hyvinvointisuunnitelmakauden tehtävän edistymistä seurataan koko Vantaan hyvinvointia kuvaavilla seurantamittareilla. Ikäryhmäkohtaisia tekoja seurataan omilla tarkemmilla mittareilla.

## Kaupunginhallitus 5.6.2023 § 23

### Kaupunkikulttuurin ja hyvinvoinnin toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi Vantaan hyvinvointisuunnitelma 2023 – 2025.

#### Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Merkittiin, että vihreä kaupunginhallitusryhmä jätti asiaan seuraavan pöytäkirjalausuman:

*”Vantaan hyvinvointisuunnitelmiaan tulee jatkossa sisällyttää palveluiden ohella myös kaupunkiympäristöä koskevia toimenpiteitä.”*

#### Liitteet:

- Vantaan hyvinvointisuunnitelma 2023 – 2025.

Täytäntöönpano: esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Muutoksenhaku- ja valituskielto

#### Lisätiedot:

Kehittämispäällikkö Jussi Perämäki,  
(etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)