



Vandas program för kulturell mångfald 2014–2017

VD/1854/00.01.02.00/2013

HN/HL/AA/LP/KW

År 1999 trädde den första lagen om främjande av invandrares integration i kraft i Finland. I den rekommenderades kommunerna att bereda ett program för integrationsfrämjande på kommunal nivå. Vanda har haft ett sådant program som föreskrivs i lagen ända sedan den trädde i kraft. Från år 2002 har programmet haft namnet program för kulturell mångfald.

I lagen om främjande av integration som trädde i kraft 2011 har integrationsuppgifterna fastställts på nytt. Kommunerna är nu allmänt ansvariga och samordningsansvariga för utvecklandet av invandrarnas integration samt för planeringen och uppföljningen av integrationen på lokal nivå. Ett program för integrationsfrämjande är också en förutsättning för att få de ersättningar som staten betalar för flyktingar.

Det program för kulturell mångfald i Vanda som gjordes upp för åren 2009–2012 utvärderades 2012. Den utvärderingsgrupp som hade utsetts av verksamhetsområdena kom fram till att programmet måste uppdateras så att det motsvarar den förändrade omvärlden och den växande invandrabefolkningens behov.

Vandas program för kulturell mångfald 2014–2017 samlar alla de åtgärder som gäller invandrare i Vanda och utgångspunkterna för utvecklandet av servicen. Programmet uppfyller alla förpliktelser enligt lag och motsvarar det program för integrationsfrämjande som lagen föreskriver.

Programmet har beretts av en arbetsgrupp av tjänsteinnehavare i samarbete med olika organisationer och delegationen för mångkulturfrågor.

Programmet har behandlats i alla verksamhetsområdens ledningsgrupper samt i stadens ledningsgrupp 11.11.2013 och 3.2.2014. Programmet behandlades vid stadsstyrelsens sammanträde 10.2.2014 där man beslutade att bortlägga ärendet till nästa sammanträde. Vid sitt sammanträde 3.3.2014 uppmanade stadsstyrelsen beredarna att korrigera programmets språkdräkt ska korrigeras så att det blir tydligare. Vidare begärde man att de statistiska uppgifterna ska uppdateras och de termer som används i programmet preciseras.

Det uppdaterade programmet består av två helheter. De viktigaste frågorna i programmet har samlats i början till en utvidgad sammanfattning. Sammanfattningen översätts till de tio mest talade språken i Vanda. Programmet består innehållsmässigt av tre pelare, genom vilka stadens policy för kulturell mångfald struktureras.

1. Arbete, färdigheter och framtid
2. Allas vår gemensamma stad
3. Nätverken och partnerskapen som en resurs

Programmet betonar betydelsen av en mångkulturell atmosfär och att tjänsterna i anslutning till integration utvidgas, görs mångsidigare och underlättas. Samarbetet med staten, huvudstadsregionen och tredje sektorn framträder på ett nytt sätt.

De korrigeringar som stadsstyrelsen begärde 3.3. har gjorts i programutkastet.

Programmet genomgår ombrytning efter att det behandlats av stadsstyrelsen.

Stadsstyrelsen 28.4.2014 § 23

Tf. biträdande stadsdirektörens för invånarservicen förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att föreslå för stadsfullmäktige att godkänna Vandas program för kulturell mångfald 2014–2017 i enlighet med bilagan.

Behandling:

Det antecknades att chefen för mångkulturfrågor Hannele Lautiola redogjorde för ärendet vid början av sammanträdet.

Beslut:



Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 12.5.2014 § 12

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att godkänna Vandas program för kulturell mångfald 2014–2017 i enlighet med bilagan.

Behandling:

Ledamoten Pauli Vahtera föreslog att ärendet återremitteras för ny beredning.

Återremitteringsförslaget understöddes av ledamöterna Johannes Nieminen och Mika Niikko.

Ordföranden konstaterade att man måste hålla omröstning om saken och föreslog följande omröstningsförfarande: de som understöder stadsstyrelsens förslag röstar ja, medan de som understöder ledamot Vahteras förslag röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Vid omröstningen gavs 53 ja-röster, 11 nej-röster och 3 ledamöter var inte på plats vid omröstningen. Ordföranden konstaterade att återremitteringsförslaget förkastades och behandlingen av ärendet fortsatte.

Ledamoten Minttu Sillanpää föreslog att följande underpunkt läggs till i punkt 25 i kolumnen Handlingar i Pelare III i Vandas program för kulturell mångfald: ”- det börjar ordnas Organisationsforum 2–3 gånger om året. Till organisationsforumen inbjuds de Vandaorganisationer som verkar inom invandringssektorn”. Ledamoten Antero Eerola understödde Sillanpääs förslag.

Ordföranden konstaterade att man måste hålla omröstning om saken och föreslog följande omröstningsförfarande: de som understöder stadsstyrelsens förslag röstar ja, medan de som understöder ledamot Sillanpääs förslag röstar nej. Omröstningsförslaget godkändes.

Ordföranden konstaterade att omröstningen hålls genom namnupprop. I omröstningen gavs 49 ja-röster, 4 nej-röster och 9 ledamöter röstade blankt, varvid ledamoten Sillanpääs förslag förkastades.

Beslut:

Stadsstyrelsens förslag godkändes.

Vidare antecknades att **Sannfinländarnas fullmäktigegrupp** lämnade in ett protokollsuttalande i ärendet som medföljer som bilaga till detta protokoll.

Bilagor:

- Vandas program för kulturell mångfald 2014–2017
- Omröstningsprotokoll, Vaahteras förslag, FGE 12.5.2014 § 12
- Omröstningsprotokoll, Sillanpääs förslag, FGE 12.5.2014 § 12
- Sannfinländska fullmäktigegruppens protokollsuttalande FGE 12.5.2014 § 12

Anvisningar för sökande av ändring: 1 Besvärsanvisning

Närmare information: tf. biträdande stadsdirektör Heidi Nygren, tfn 050 3124 373, chefen för mångkulturfrågor Hannele Lautiola, tfn 040 8659 627, fornamn.efternamn@vantaa.fi