



Kaupunginhallituksen toimintamallin hyväksyminen ja toiminnan kehittäminen

VD/9265/00.01.02.06/2014

KN/HO/LP/PH

Kaupunginhallituksen toiminnan kehittäminen on ollut yksi kaupunginkanslian vuoden 2014 tavoitteista. Kaupunginhallitus on yksi keskeisimmistä toimijoista kaupungin johtamisessa ja muutoksen johtaminen on yksi Vantaan valtuustokauden 2013–2016 strategian painopistealueista. Kaupunginhallituksen toiminnan kehittämistä käsiteltiin myös vuoden 2013 lopussa Kuntaliiton organisoimassa Uuden sukupolven organisaatiot (USO2) –verkostossa, jossa Vantaa on ollut mukana.

Suunnitelmaa kaupunginhallituksen toiminnan kehittämiseksi työstettiin kaupunginkansliassa kevään aikana. Kaupunginhallituksen toiminnasta nostettiin esille viisi toiminnan kannalta keskeistä teemaa, joiden kautta toimintaa lähdettiin tarkastelemaan: suunnitelmallisuus, sitoutuneisuus, vaikuttavuus, vuorovaikutus sekä päätöksenteko ja kokouskäytännöt.

Toiminnan kehittämislle määriteltiin myös visio:

”Kaupunginhallitus toteuttaa yhdessä sovituilla pelisäännöillä kaupunginvaltuuston asettamia tavoitteita, suunnitelmia ja päätöksiä tuloksellisesti, johdonmukaisesti ja oikea-aikaisesti. Laadukkaalla johtamisella varmistetaan kuntalaisille ja kumppaneille elinvoimainen ja kilpailukykyinen kaupunki. Kaupunginhallitus työskentelee tehokkaasti hyödyntäen päätöksenteossaan kokonaisvaltaisesti kaupungin osaamista, resursseja ja yhteistyöverkostoja.”

Kehittämistyön yhdeksi tärkeäksi ja konkreettiseksi osaksi nousi kaupunginhallituksen toimintamallin laatiminen. Toimintamalli sisältää Vantaan kaupunginhallituksen toiminnan kannalta keskeisiä toimintatapoja ja tavoitteita. Tarkoitus oli kirjata ylös jo olemassa olevia hyviä käytäntöjä sekä kehittää yhdessä uusia toimintatapoja. Tarkoituksena ei ollut listata jo johtosäännöissä olevia tehtäviä, vaan saada konkreettinen ja tiivis malli siitä, miten Vantaan kaupunginhallitus toimii ja mitkä asiat ovat toiminnassa oleellisia.

Suunnitelmaa toiminnan kehittämiseksi ja toimintamallin laatimiseksi esiteltiin kaupunginhallituksen iltakoulussa 9.6.2014. Tuolloin käytiin läpi toiminnan kehittämisen teemat ja työn tavoitteet.

Elokuussa toiminnan kehittäminen oli aiheena kaupunginhallituksen seminaarissa. Kaupunginhallituksen jäsenet, kaupunginvaltuuston puheenjohtajat ja kaupungin johtoryhmä työstivät em. teemojen kautta konkreettisia linjauksia toimintamalliin kirjattavaksi. Toimintamallin tuli olla sellainen, jonka kaikki voisivat hyväksyä ja johon olisi luonteva sitoutua. Oleellista toiminnan kehittämisen kannalta oli toimintamallin lisäksi itse prosessi. Oli tärkeää, että toiminnan kannalta keskeisiä teemoja käsiteltiin ja arvioitiin ja niistä keskusteltiin yhdessä.

Kaupunginkansliassa koostettiin seminaarista saadusta aineistosta luonnos kaupunginhallituksen toimintamalliksi. Toimintamallia ja kehittämistyön tuloksia esiteltiin kaupunginhallituksen iltakoulussa 6.10. Tuolloin saadun palautteen pohjalta viimeistelty luonnos toimintamalliksi on asian liitteenä.

Toimintamallin lisäksi työskentelyssä nousi esille seuraavat, pitkän tähtäimen kehittämiskohteet:

- luottamushenkilöiden koulutus
- valmistelijoiden koulutus
- kaupunginhallituksen toimivallan tarkastelu ja sen mahdollisesti aiheuttamat johtosääntömuutokset
- luottamushenkilöiden extranetin kehittäminen
- Visio Vantaa 2025 –tulevaisuusseminaari osaksi valtuustokauden strategian valmisteluprosessia

Nämä asiat tullaan huomioimaan ja ottamaan tulevana vuosina kehittämiskohteiksi.

Kaupunginhallitus 17.11.2014 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hyväksyä liitteen mukainen kaupunginhallituksen toimintamalli.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



Liite:

- Kaupunginhallituksen toimintamalli

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Kari Nenonen, puh. 09 839 22101, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Tapani Mäkinen, puh. 050 512 2603, hallintoasiantuntija Paula Harju, puh. 09 839 22137
etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi