



## **Esisopimus yhteistyöstä Edupolin kanssa ESR-hankkeen "Kokemus esiin 50+" -jatko-osuudesta**

D/244/00.04244/00.04 02/2013  
HN/AT/KK/MT/LL

Vantaan kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan toimialan johtosäännön 4 § momentin 4 mukaan kaupunginhallituksen tehtävänä on päättää kaupunginvaltuuston hyväksymän strategian mukaisesti kaupungin työllisyyspolitiikan toteuttamisesta ja työllisyysasioiden hoitamisesta.

**Vapaa-ajan ja asukaspalveluiden lautakunta** hyväksyi 21.1.2013 § 9 Vantaan kaupungin osallistumisen Itä-Uudenmaan koulutuskuntayhtymän, liikelaitos Edupolin hallinnoimaan **Kokemus esiin 50+ -ESR-hankkeeseen**, jonka kesto on 1.2.2013–31.12.2014. Vantaan kaupunki vastaa hankkeen kuntarahoitusosuudesta Vantaalla tapahtuvan toiminnan osalta. Hanke jatkaa perustoimintaansa eli yli 50-vuotiaiden työttömäksi jääneiden asiakkaiden ohjausta ja ESR-rahoitusta on haettu jatko-osuudelle 1.1.–30.6.2015.

Hanke ottaa vuoden 2015 alkupuoliskon aikana 30–50 uutta asiakasta, riippuen palvelun jatkon tilanteesta alueella.

Hanke auttaa asiakkaitaan löytämään uuden työpaikan tai vaihtoehtoisesti tukee asiakasta uuteen työllistävään ammattiin. Näin hanke ehkäisee ennalta yli 50-vuotiaiden työttömyyden pitkittymistä ja sen myötä syrjäytymistä ja terveysongelmia. Hanke toteuttaa henkilökohtaista ohjausta, ryhmävalmennusta ja vertaistukea ja tekee tiivistä työpaikkayhteistyötä työllistymisen onnistumiseksi. Asiakas voi osallistua työvoimapolitiittiseen valmennukseen tai ammatillista osaamista lisäävään koulutukseen. Asiakkaat ohjautuvat hankkeeseen TE-toimiston kautta.

Vantaan kaupungin kuntaosuus hankkeen jatko-osuuden ajalta on 7 500 euroa ja se kattaa 'Kokemus esiin 50+' -hankkeen Vantaalla tapahtuvan toiminnan. Edellä mainittu kuntaosuus maksetaan työllisyyspalveluiden menokohdalta.

### **Kaupunginhallitus 17.11.2014 § 13**

#### **Asukaspalveluiden apulaiskaupunginjohtaja va:n esitys:**

Päätetään

- a) hyväksyä esisopimus yhteistyöstä 'Kokemus esiin 50+' -hankkeessa jatko-osuuden ajalla 1.1.–30.6.2015
- b) oikeuttaa työllisyyspalvelut tekemään sopimukseen tarvittaessa vähäisiä teknisiä muutoksia ja
- c) oikeuttaa työllisyyspalveluiden vs. johtaja allekirjoittamaan sopimus.

#### **Päätös:**

Hyväksyttiin esitys.

Liite

- Esisopimus yhteistyöstä Kokemus esiin 50+ -jatko-aikana

Täytäntöönpano: työllisyyspalvelut  
Muutoksenhakuohje: 1. oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

Apulaiskaupunginjohtaja va. Heidi Nygren, työllisyyspalveluiden johtaja vs. Anu Tirkkonen, puh. 040 547 3944, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi