



Ledamoten Mari Niemi-Saaris och ledamoten Sakari Rokkanens samt 44 andra ledamöters motion om åtgärder för att förbättra rekryteringen av socialarbetare inom barnskyddet

VD/10009/00.02.00.03/2014

Ledamöterna Mari Niemi-Saari och Sakari Rokkanen samt 44 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

"Social- och hälsovårdsnämnden fick vid sitt möte den 10 november en utförlig rapport om nuläget för barnskyddet i Vanda. Av rapporten framgick det att barnskyddet som helhet var välorganiserat. Akuta kriser tas alltid om hand och barnskyddsanmälningar och behov av barnskydd utreds alltid inom de föreskrivna tidsfristerna.

De anställda och ledningen vid barnskyddet lyfte vid redogörelsen fram att den största utmaningen för en utveckling av verksamheten är en bristande tids- och personalresurs för att man ska kunna genomföra ett planerat förändringsarbete och möta klienter utanför akuta krissituationer. Problemet bottnar framför allt i svårigheter med att rekrytera socialarbetare som uppfyller behörighetskraven samt personalens stora omsättning. På grund av bestämmelserna kan en person som inte uppfyller behörighetsvillkoren anställas för högst ett år åt gången. Utbildningskvoterna för nya socialarbetare har också varit låga i förhållande till kommunernas behov.

Vi fullmäktigeledamöter som undertecknat denna motion vill att staden svarar på de strukturella och funktionella utmaningar som rör rekryteringen av socialarbetare till barnskyddet. För att få stadigvarande och behöriga anställda förutsätter vi att staden vidtar följande åtgärder:

- 1) Personalresursen inom barnskyddet definieras som årsverken i stället för antal befattningar. Detta skulle öka en flexibel användning av personalresursen och underlätta rekryteringen inom barnskyddet utan byråkrati i anslutning till befattningar och yrkesbenämningar. Genom definitionsändringen kunde man också frångå det långsamma förfarandet för tillstånd att besätta tjänster och befattningar.
- 2) Man utreder möjligheterna att effektivisera rekryteringen av socialarbetare för barnskyddet med ett separat rekryteringstillägg samt skapar möjligheter för anställda som är i slutskedet av sina studier i socialt arbete att få lön för den tid de skaffar sig sin behörighet.
- 3) Vanda stad framför ett initiativ till Helsingfors universitet, undervisningsministeriet och social- och hälsovårdsministeriet om att i brådskande ordning utöka nybörjarplatserna inom socialarbetarutbildningen för att motsvara efterfrågan och för att inleda examensinriktad fortbildning och undantagsutbildning för socialarbetare.
- 4) IT-administrationen påskyndar anskaffningen av ändamålsenliga arbetsredskap för barnskyddet samt ibruktagnin och utbildning för att därmed möjliggöra registrering i realtid i anslutning till klientträffar och minska mängden överlappande arbete. Ändamålsenliga och tidsenliga arbetsredskap ökar orken i arbetet och gör arbetsplatsen generellt sett mer attraktiv."

Stadsfullmäktige 17.11.2014 § 14

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända det till stadsstyrelsen för beredning.