



Vantaan kaupungin lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta

VD/9999/03.00.00/2014
HN/AT/KK/MT/LL

Työ- ja elinkeinoministeriö on pyytänyt Vantaan kaupungilta lausuntoa valmisteilla olevasta valtioneuvoston asetuksesta työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta. Vastausaikaa on annettu 5.12.2014 asti. Asetusmuutos liittyy parhaillaan eduskunnan käsiteltävänä olevan työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelua koskevan lakiehdotuksen (HE183/2014vp) toimeenpanoon. Lain ja sen nojalla annettavan asetuksen on tarkoitus tulla voimaan 1.1.2015.

Konserni- ja asukaspalveluiden lausunnossa keskitytään monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän asettamiseen, johtoryhmän tehtäviin, monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön nimeämiseen ja tehtäviin sekä monialaisen yhteispalvelun ohjausryhmään.

Kaupunginhallitus 1.12.2014 § 18

Asukaspalveluiden apulaiskaupunginjohtaja va:n esitys:

Päätetään antaa työ- ja elinkeinoministeriölle seuraava lausunto luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta:

"Valtioneuvoston asetuksessa työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta säädetään monialaisen työllistymissuunnitelman hyväksymisestä ja arkistoinnista, monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän asettamisesta, monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän tehtävistä, monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön nimeämisestä ja tehtävistä sekä monialaisen yhteispalvelun ohjausryhmästä.

2 § Monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän asettaminen

Valtioneuvoston asetuksessa ehdotetaan, että työ- ja elinkeinoministeriö asettaa kolmeksi vuodeksi kerrallaan yhden tai useamman monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän neuvoteltuaan toimialueeseensa kuuluvien kuntien ja Kansaneläkelaitoksen kanssa johtoryhmien lukumäärästä ja toimialueesta. Kolme vuotta on kautena lyhyt, joten Vantaan kaupunki esittää kauden pituudeksi viisi vuotta.

Jos neuvotteluissa ei päästäisi yhteisymmärrykseen asetettavien johtoryhmien lukumäärästä ja toimialueista, työ- ja elinkeinoministeriö asettaisi toimialueelleen yhden johtoryhmän. Vantaan kaupunki esittää, että toimialueella olevien työttömien määrä sekä kuntien ja kuntayhtymien erityistarpeet otetaan huomioon johtoryhmien määrää määriteltessä. Millään toimialueella ei pitäisi olla vain yhtä johtoryhmää.

Koska johtoryhmän päätöksenteko perustuisi kuntien, työ- ja elinkeinotoimiston ja Kansaneläkelaitoksen nimeämien jäsenten yhteiseen sopimiseen eikä äänestysmenettelyyn, kuntien muita tahoja suuremmalla jäsenmäärällä ei olisi päätöksenteon kannalta merkitystä. Vantaan kaupunki esittää, että päätöksenteossa tulee huomioida kuntien eroavaisuudet työttömien määrässä ja koulutusasteessa sekä monialaisen yhteispalvelun rahoituksessa.

3 § Monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän tehtävät

Ehdotetun 2 momentin mukaan monialaisen yhteispalvelun johtoryhmä asettaisi vuosittain monialaisen yhteispalvelun tavoitteet toimialueella. Tavoitteet asetettaisiin valtakunnallisten tavoitteiden pohjalta. Vantaan kaupunki esittää, että tavoitteiden asettamisessa otetaan huomioon alueelliset painotuserot ja kuntien elinkeinoympäristö.

4 § Monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön nimeäminen ja tehtävät

Monialaiseen yhteispalvelun johtoryhmään kuuluvat kunnat nimeävät monialaista yhteispalvelua johtavan henkilön ja tämän varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän tulee hyväksyä monialaista palvelua johtavan henkilön ja tämän



varahenkilön ennen nimeämistä. Vantaan kaupunki esittää, että henkilövalinnat tehdään kuten 2 §:ssä tullaan säätämään.

Monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön tehtävänä olisi vastata monialaisen yhteispalvelun yhteisten toimipisteiden toiminnan ja muualla kuin yhteisissä toimipisteissä tarjottavan palvelun monialaisen yhteispalvelun organisoinnista. Monialaista yhteispalvelua johtavalla henkilöllä ei olisi muodollista päätösvaltaa asioista, jotka on lainsäädännössä määritelty työ- ja elinkeinotoimiston tai Kansaneläkelaitoksen päätösvaltaan kuuluviksi. Vantaan kaupunki toteaa tehtävän olevan erittäin haasteellinen, koska monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavalla henkilöllä ei ole päätösvaltaa, joka takaisi organisoinnin onnistumisen.

Monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavan henkilön tehtävänä olisi vastata palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösunnitelman toteutumisesta. Vantaan kaupunki toteaa tehtävän olevan hyvin haasteellinen, koska monialaisen yhteispalvelun järjestämistä johtavalla henkilöllä ei ole päätösvaltaa palvelujen järjestämiseen tarkoitettuihin määrärahoihin kokonaisuudessaan.

Monialaista yhteispalvelua johtava henkilö vastaisi asioiden valmistelusta johtoryhmän käsiteltäväksi sekä esittelystä johtoryhmälle. Vantaan kaupunki toteaa yhteenvetona, että monialaista yhteispalvelua johtavan henkilön on tehtävän päätösvallan vähäisyyden vuoksi haasteellista onnistua asetuksessa mainituissa tehtävissä, vaan hän toimii lähinnä esittelijänä.

5 § Monialaisen yhteispalvelun ohjausryhmä

Monialaisen yhteispalvelun ohjausryhmän tehtävänä olisi asettaa valtakunnalliset tavoitteet monialaiselle yhteispalvelulle. Vantaan kaupunki on jo aiemmin esittänyt, että tavoitteet tulee asettaa paikalliset olosuhteet sekä kuntien ja kuntayhtymien elinkeinoelämä huomioiden.”

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Lausuntopyyntö luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta
- Valtioneuvoston asetuseräluonnos työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta
- Valtioneuvoston perustelumuistio työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 7.4 oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Apulaiskaupunginjohtaja va. Heidi Nygren, työllisyyspalveluiden johtaja vs. Anu Tirkkonen, puh. 040 547 3944, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi