

LAUSUNTO

Vantaan kaupungin ammattijärjestöjen pääluottamusmiesten lausunto kuntajakoesityksestä

Lausunnossamme emme ota kantaa kuntaliitokseen puolesta tai vastaan. Käytettävissä olevin tiedon ei mielestämme ole mahdollista arvioida esityksen lopullisia vaikutuksia henkilöstöön. Vantaan kaupungissa palvelujärjestelmiä ja tuotantoprosesseja on suunnitelmallisesti jo vuosien ajan kehitetty tavoitteina optimaalinen tuottavuus ja tuloksellisuus. Mahdollisessa kuntaliitoksessa tulee hyödyntää Vantaa osaamista ja saavutettuja tuloksia.

Vantaan kaupungin henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet katsovat, että niin kuntajakoon liittyvissä ratkaisuissa kuin pääkaupunkiseudun kuntien yhteistyötä muutoinkin kehitettäessä, tulee huomioida henkilöstön asema. Pidämme tärkeänä oikea-aikaista ja läpinäkyvää tiedottamista. Henkilöstöjärjestöille henkilöstön edustajina on varattava todellinen mahdollisuus tulla kuulluksi ja osallistua valmisteluun ratkaisuissa, joilla on vaikutuksia palvelutuotannon kehittämiseen ja henkilöstön asemaan.

Henkilöstön edustajina vaadimme mahdollisissa kuntarakenteeseen liittyvissä muutoksissa henkilöstölle muutosturvaa. Palkkauksen yhdenvertaisuuden varmistamiseksi tulee palkkausjärjestelmät harmonisoida kahden vuoden kuluessa. Riittävien resurssien varmistaminen palvelutuotannossa ja palkkausjärjestelmien kehittäminen turvaavat kuntatyönantajan vetovoimaisuuden kilpailtaessa pätevistä henkilöstöstä.

Huolellisella valmistelutyöllä turvataan henkilöstön jaksaminen ja työhyvinvointi, erityistä huomiota tulee kiinnittää muutosjohtamiseen.

Vantaalla 2.2.2015

Rainer Åhlgren, JUKO ry

Sami Markkanen, JUKO ry

Jorma Häkkinen, JUKO ry

Arja Karppinen, Jyty ry

Mitri Siltalahti, Super ry

Kaija Talonpoika, JHL ry

Marko Heinonen, JHL ry

Raija Öhman, JHL ry

Eila Tulkki, Tehy ry

