



Osallistuminen Uuden Sukupolven Organisaatiot -projektiin kaudella 2015-2016

VD/1192/00.04

KN/HO/PH

Muutoksen johtaminen on yksi Vantaan valtuustokauden 2013–2016 strategian painopistealueista. Kaupunginhallitus on yksi keskeisimmistä toimijoista kaupungin johtamisessa ja sen toiminnan kehittämistä käsiteltiin vuoden 2014 aikana kaupunginhallituksen iltakouluissa ja syksyn seminaarissa ja yhtenä konkreettisenä tuotoksena kaupunginhallitus hyväksyi oman toimintamallinsa 17.11.2014 § 9.

Uuden Sukupolven Organisaatiot (USO) -projekti on Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n organisoima vertaisoppimis- ja vertaistukiverkosto, kokemus- ja tutkimustiedon kokoaja sekä paikallisen kehittämistyön konsulttoija. Verkosto on tarjonnut jo kohta neljän vuoden ajan lähes 50 kunnalle ympäri Suomen tukeaan kuntien organisaatioiden ja johtamisen kehittämisessä. Toimijoina ja kohderyhmänä ovat kuntien poliittinen ja ammatillinen johto.

Vantaa oli mukana USO-projektissa kaudella 2013–2014. Tuolloin kaupungin viranhaltijaedustajat (keskimäärin 3-4 henkilöä) osallistuivat verkostossa suurten kaupunkien vertaisryhmätoimintaan sekä valtakunnallisiin teemaseminaareihin. Kaudella 2013–2014 toiminta painottui erityisesti strategisen johtamisen ja strategian toimeenpanoon sekä strategisen luottamushenkilötyön ja kaksoisjohtamisen kehittämisen. Kaudella 2013–2014 oli myös mahdollisuus osallistua kuntakohtaiseen konsultointiin, mutta tuolloin päädyttiin osallistumaan projektin toimintaan ainoastaan seminaarien kautta.

Uuden sukupolven organisaatiot (USO) -projektin toiminta jatkuu toimikaudella 2015–2016. Tällä kaudella USO-verkosto keskittyy kunnan uuden roolin määrittämiseen sekä kuntajohtamisen ja kestävä talouden kehittämiseen toimintaympäristön muutosten keskellä. Osallistuminen USO-projektiin kaudella 2015–2016 on luonteva jatkumo vuonna 2014 aloitettuun kaupunginhallituksen toiminnan kehittämiseen. Jotta projektin toiminta saadaan kaupungissa täysipainoisesti hyödynnettyä, on perusteltua osallistua tällä kaudella myös kuntakohtaiseen konsultointiin ja laajentaa verkoston seminaareihin osallistujat viranhaltijoiden lisäksi luottamushenkilöihin. Kuntaliiton kanssa on neuvoteltu konsultoinnin teemoiksi

- vuodelle 2015 kaupunginhallitus muutosjohtajana muuttuvassa toimintaympäristössä, ja
- vuodelle 2016 kunnan johtamisjärjestelmän / luottamushenkilöorganisaation kehittäminen muuttuvassa toimintaympäristössä

Toteutustapana ovat teemakohtaiset työpajat sekä niiden suunnittelu- ja analysointikokoukset yhdessä Vantaan kaupungin, Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n edustajien kanssa. Kuntakohtaisen konsultoinnin kohderyhmänä ovat vuoden 2015 osalta kaupunginhallitus ja vuoden 2016 osalta kaupunginhallituksen iltakouluihin osallistuvat luottamushenkilöt ja viranhaltijat. Tähän kokonaisuuteen kuuluvat koko kohderyhmälle järjestettävät puolen päivän työpajat. Näiden aikataulusta informoidaan myöhemmin.

USO-projektin seminaarien osalta kaupunginhallitukselle esitetään, että se nimeäisi jäsenistään USO-seminaareihin osallistumaan yhteensä enintään kuusi edustajaa. Seminaareja on noin viisi vuodessa. Niistä osa on valtakunnallisia seminaareja ja osa ns. KuntaVertaiset-seminaareja, joissa on edustajat USO-projektiin osallistuvista suurista kunnista. Seminaarit pidetään Kuntatalolla ja ne kestävät noin klo 9.00–15.00. Kaupunginhallituksen nimeämien edustajien on mahdollista saada seminaaripäiviltä ansionmenetyskorvausta palkkiosäännön mukaisesti, mutta ei kokouspalkkioita. USO-projektin seminaareihin osallistuu myös viranhaltijoita kaupunginjohtajan toimialalta.

Vantaan kaupungin osallistumismaksu on 16 000 euroa + alv / vuosi projektin keston ajan 2015–2016.

Osallistumisesta tehdään sopimus Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n kanssa.

Kaupunginhallitus 2.3.2015 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:
Päätetään



- a) että Vantaan kaupunki osallistuu Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n järjestämään Uuden sukupolven organisaatiot -projektiin vuosina 2015–2016,
- b) nimetä kaupunginhallituksen jäsenistä kuusi luottamushenkilöedustajaa osallistumaan Uuden Sukupolven Organisaatiot -projektin valtakunnallisiin seminaareihin ja KuntaVertaisten -seminaareihin,
- c) maksaa verkoston osallistumismaksu 16 000 euroa / vuosi (+alv 24 %) sekä mahdolliset muut sopimuksesta koituvat kustannukset kaupunginhallituksen käyttövarauksista 10 40 50 000 ja
- d) valtuuttaa kaupunginjohtaja hyväksymään ja allekirjoittamaan osallistumisesta sopimus Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n kanssa.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Päätettiin

- a) että Vantaan kaupunki osallistuu Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n järjestämään Uuden sukupolven organisaatiot -projektiin vuosina 2015–2016,
- b) nimetä seuraavat luottamushenkilöedustajat osallistumaan Uuden Sukupolven Organisaatiot -projektin valtakunnallisiin seminaareihin ja KuntaVertaisten –seminaareihin: Pirkko Letto, Tapani Mäkinen, Pirkko Kotila, Arja Niemelä, Riikka Åstrand, Patrik Karlsson, Maija Hurri ja Jasi Kuokkanen.
- c) maksaa verkoston osallistumismaksu 16 000 euroa / vuosi (+alv 24 %) sekä mahdolliset muut sopimuksesta koituvat kustannukset kaupunginhallituksen käyttövarauksista 10 40 50 000 ja
- d) valtuuttaa kaupunginjohtaja hyväksymään ja allekirjoittamaan osallistumisesta sopimus Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n kanssa.

Pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

hallintojohtaja Hanna Ormio, puh. 09 839 22484 ja hallinnon erityisasiantuntija Paula Harju, puh. 09 839 22137, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi