



Henkilöstökertomus vuodelta 2014

VD/1977/01.00.02.01/2015

KN/K-ML/LL

Vantaan kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2014 on valmistunut. Se kuvaa edellisten vuosien tapaan henkilöstöjohtamisen ja henkilöstön kehittämisen tilaa, niille asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja tulevia kehittämistoimia. Tiivistettynä vuodelta 2014 henkilöstökertomuksessa todetaan:

Vuonna 2014 Vantaan kaupungilla oli haettavana 2250 avointa työpaikkaa, joihin oli 42 788 hakijaa. Työnhakijoita oli edellisvuotta enemmän, ja kaupungin palveluksesta lähteneitä edellisvuotta vähemmän. Henkilöstömäärä kehittyi maltillisesti. Vuonna 2014 kaupungin palveluksessa oli 10 432 henkilöä.

Vuonna 2014 tavoitteena oli kiinteän oppilaitosyhteistyön luominen ja kaupungin työnantajamaiseen kehittäminen. Vuoden aikana oppilaitosyhteistyön kehittämistä jatkettiin. Kaupunki allekirjoitti puitesopimuksen ammattitaitoa edistävästä harjoittelusta kolmen ammattikorkeakoulun kanssa. Rekrytointitapahtumien koordinointi keskitettiin henkilöstökeskukseen. Rekrytointiprosessin laadun kehittäminen jatkui. Työ- ja virkasuhteisten tehtävien hakuprosessit eriytettiin. Esimiesrekrytoinneissa käytettiin edellisvuotta enemmän haastattelutukea. Henkilöarvioinneissa käytettävä yhteistyökumppani vaihtui.

Osaamisen kehittämistä uudistettiin yhteistoimintalain muutosten myötä, mikä oli vuoden 2014 tavoitekin. Henkilöstön toteutuneita koulutus- ja kehittämispäiviä alettiin seurata systemaattisesti, ja toteutuneet kehittämispanostukset raportoitiin toimialoittain. Niin ikään koulutusten suunnittelua ja kehittämissuunnitelmien laatimista yhtenäistettiin. Näin huolehditaan myös siitä, että kehittäminen perustuu työnantajan tavoitteisiin ja tarpeisiin. Koulutussuunnitelman mukaisia oppimispäiviä oli 29 497 kappaletta.

Palkkamenot nousivat 1,5 %. Kaupungin palkitsemisjärjestelmään kuuluvia kannustuspalkkioita hyödynnettiin edellisvuoden tapaan, ja palkkioiden tarkoituksena oli tukea talous- ja velkaohjelman mukaisten tavoitteiden toteutusta.

Sairauspoissaolot nousivat vuonna 2014, ja sairauspoissaoloprosentti oli 4,58. Suurin sairauspoissaolojen aiheuttaja oli tuki- ja liikuntaelinsairaudet. Lyhyet sairauslomat ovat lisääntyneet eniten. Sairauspoissaolojen määrään on saattanut vaikuttaa vuosilomalain muutos. Edelleen kaupungin tavoitteena on vähentää sairauspoissaoloja. Toiminnan tehostamista toivotaan uudelta eVälke-järjestelmästä, joka lähettää esimiehille tietoa, mikäli sairauspoissaolojen "hälytysraja" täyttyy.

Työhyvinvointiasiantuntijat tukivat esimiehiä työssä jatkamisen selvityksillä, joiden myötä työntekijöiden työtä muokattiin uusiksi. Kaupunki lähetti Kevaan ammatillisia kuntoutusaloitteita, henkilöstö osallistui työterveyshuollon työkykyarvioihin ja erilaisiin kuntoutuksiin. Henkilöstön liikunta-aktiivisuutta pyrittiin tukemaan erilaisin tukimuodoin, muun muassa järjestämällä hyvinvointimessut ja tarjoamalla liikunnan tukirahaa ja liikuntaetuja.

Kaupunki osallistui joka toinen vuosi toteutettavaan kuntien yhteiseen Kunta10-kyselyyn. Henkilöstön työtyytyväisyyttä mittaavan kyselyn tulokset paranivat, ja muihin kuntiin verrattuna Vantaan tulokset olivat erinomaiset. Tulosten perusteella Vantaan vahvuudet liittyvät johtamiseen ja työyhteisöjen toimivuuteen. Keskeisimmistä mittareista arviot sosiaalisesta pääomasta, esimiestuesta ja kohtelun oikeudenmukaisuudesta kehittyivät. Niin ikään aiempaa useampi, 76,2 % vastanneista, olisi valmis suosittelemaan työnantajaansa ja aiempaa useampi, 33,2 % vastanneista, kertoi kehityskeskustelussa laadittavan kehittämissuunnitelman olevan tehtynä.

Kaupunginhallitus 2.3.2015 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi vuoden 2014 henkilöstökertomus.

Käsittely:

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonon selosti asiaa kokouksen alussa.

Päätös:



Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginvaltuusto 20.4.2015 § 9

Kaupunginhallituksen esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi vuoden 2014 henkilöstökertomus.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liitteet:

- Vuoden 2014 henkilöstökertomus

Muutoksenhakuohje: 4.1 valituskielto

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen, puh. 040 570 5593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi