



Personalberättelsen för år 2014

VD/1977/01.00.02.01/2015

KN/K-ML/LL/EA

Vanda stads personalberättelse för 2014 är klar. Den beskriver liksom under tidigare år läget för utvecklingen av personalledningen och personalen, hur målen för dessa nåtts och kommande utvecklingsåtgärder. I personalberättelsen konstateras sammanfattningsvis följande om 2014:

År 2014 hade Vanda stad 2250 lediga arbetsplatser, vilka söktes av 42 788 personer. Det fanns fler arbetssökande jämfört med året innan, och färre personer lämnade stadens tjänst jämfört med fjolåret. Antalet anställda ökade måttligt. År 2014 hade staden totalt 10 432 anställda.

År 2014 hade staden som mål att etablera ett nära samarbete mellan läroanstalterna och utveckla stadens anseende som arbetsgivare. Under året fortsatte arbetet med att utveckla samarbetet med läroanstalterna. Tillsammans med tre yrkeshögskolor undertecknade staden ett ramavtal om praktik som främjar yrkesfärdigheten. Samordningen av rekryteringsevenemang sköttes centraliserat av personalcentralen. Arbetet med att utveckla kvaliteten på rekryteringsprocessen fortsatte. Processerna i anslutning till anställning i tjänsteförhållande och anställning i arbetsavtalsförhållande separerades. I rekryteringen av chefer använde man sig av intervjustöd i större utsträckning än året innan. Den samarbetspartner som anlätts för personbedömningar byttes ut.

Kompetensutvecklingen förnyades i och med ändringarna i lagen om samarbete, vilket också var målet för år 2014. Utfallet av personalens utbildnings- och utvecklingsdagar började systematiskt följas upp och genomförda satsningar på utvecklingsarbete rapporterades till respektive verksamhetsområde. Planeringen av utbildningar och utarbetandet av utvecklingsplaner gjordes också enhetligare. På samma sätt ser man också till att utvecklingen baseras på arbetsgivarens mål och behov. Antalet kursdagar i enlighet med utbildningsplanen uppgick till 29 497.

Lönekostnaderna ökade med 1,5 %. I likhet med fjolåret utnyttjades sporrande belöningar i stadens belöningsystem, och syftet med dem var att stödja genomförandet av målen i enlighet med balanserings- och skuldprogrammet för ekonomin.

Sjukfrånvaron ökade år 2014 och sjukfrånvaroprocenten var 4,58. Den främsta orsaken till sjukfrånvaron var sjukdomar i stöd- och rörelseorganen. Den korta sjukfrånvaron har ökat mest. Mängden sjukfrånvaro kan ha påverkats av ändringen av semesterlagen. Staden har fortfarande som mål att minska sjukfrånvaron. Förhoppningen är att det nya eVälke-systemet, som skickar uppgifter till cheferna om "alarmgränsen" för sjukfrånvaro nås, ska medföra en effektivisering av verksamheten.

Arbetshälsosakkunniga stödde cheferna genom utredningar om arbetslivsorken, som innebar att de anställdas arbete omstrukturerades. Staden lämnade in förslag på yrkesmässig rehabilitering till Keva, personalen deltog i företagshälsans bedömningar av arbetsförmågan och i olika rehabiliteringar. Man strävade efter att genom olika stödformer stödja personalens motionsaktivitet, bland annat genom att ordna en välfärdsmässa och dela ut stödmedel för motion och motionsförmåner.

Staden deltog i kommunernas gemensamma Kommun10-undersökning som genomförs vartannat år. Resultaten i enkäten som mäter hur nöjda de anställda är med sitt arbete förbättrades, och i jämförelse med de övriga kommunerna uppvisade Vanda utmärkta resultat. Enligt resultaten ligger Vandas styrka i ledarskapet och fungerande arbetsgemenskaper. Av de viktigaste mätinstrumenten utvecklades bedömningarna av socialt kapital, chefsstöd och rättvist bemötande. Likaså var allt fler, 76,2 % av svarspersonerna, beredda att rekommendera sin arbetsgivare och fler än tidigare, 33,2 % av svarspersonerna, meddelade att de utvecklingsplaner som utarbetas under utvecklingssamtalen hade gjorts.

Stadsstyrelsen 2.3.2015 § 9

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar föreslå för stadsfullmäktige att personalberättelsen för 2014 antecknas för kännedom.

Behandling:



Det antecknades att personaldirektör Kirsi-Marja Lievonen redogjorde för ärendet i början av sammanträdet.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 20.4.2015 § 9

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att anteckna personalberättelsen för 2014 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilagor:

- Personalberättelsen för 2014

Anvisningar för sökande av ändring: 4.1 Besvärsförbud

Närmare information:

personaldirektör Kirsi-Marja Lievonen, tfn 040 570 5593, fornamn.efternamn[at]vantaa.fi