



Vastaus oikaisuvaatimukseen oman äidinkielen opettajan määräaikaisen viran täyttämistä koskien/ IK

VD/3319/01.01.01.01/2015

Vantaan Nettirekrytoinnissa (työavain 3-189-15) 1.4.2015-14.4.2015 välisenä aikana olleessa työpaikkailmoituksessa on ollut haettavana Vantaan perusopetuksessa turkin oman äidinkielen opettajan määräaikainen virka ajalle 11.8.2015-31.7.2015.

Hakijoita oli neljä, joista kukaan ei ollut tehtävään muodollisesti pätevä. Haastatteluun valikoitui kaksi soveltuvimman koulutuksen omaavaa sekä hakemuksessa mainittujen edellytysten (hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot, kokemus opetustyöstä, suomalaisen koulujärjestelmän tuntemus, hyvä oman äidinkielen hallinta) parhaiten täyttävää hakijaa. Haastattelun suoritti rehtori Malmqvist.

Hakemuksen, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen perusteella tehtävää hakeneista valittu täytti päätöksen mukaan kokonaisarviointin perusteella parhaiten ne pätevyudet ja ominaisuudet, joita tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että hän soveltuu työtehtävään paljon paremmin kuin valittu 6 vuoden työkokemuksensa ja koulutuksensa perusteella. Oikaisuvaatimuksen tekijää haastateltiin, mutta kokonaisarviointin perusteella valituksi tuli toinen haastatelluista.

Opetuslautakunta 14.9.2015 § 12

Perusopetuksen johtajan esitys:

Päätetään hylätä oikaisuvaatimus, koska viran täyttämisestä tehty päätös ei ole lainvastainen eikä oikaisuvaatimuksen tekijä ole esittänyt mitään sellaista perustetta, jonka vuoksi olisi syytä muuttaa päätöstä. Hylkäämisen perustelut ovat seuraavat.

Säädökset:

Suomen perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Säännöstä koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) yksityiskohtaisten perustelujen mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, ja tällöin otetaan huomioon viran nimi, tehtäväala ja virkaan liittyvät konkreettiset työtehtävät.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 1 momentin mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus.

Hakemusasiakirjoista ilmenevät kelpoisuudet ja valintaprosessi:

Kukaan virkaa hakeneista ei täyttänyt kelpoisuusehtoja. Virkaa haki yhteensä 4 henkilöä. Näistä kaksi, joilla oli hakemuksista ilmenevällä tavalla eniten tehtävän kannalta relevanttia osaamista sekä opintojen että työkokemuksen johdosta, tuli valituiksi haastatteluun.

Johtopäätökset:

Hakemusten, työkokemuksen, koulutuksen ja haastattelujen perusteella tehtävää hakeneista valittu täyttää kokonaisarviointin perusteella parhaiten ne ominaisuudet, joita tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää. Rehtorin selvityksen mukaan valitun vuorovaikutustaidot, joustavuus ja innostus opetuksen kehittämiseen luettiin hänen erityisiksi ansioikseen. Edellä kerrotuilla perusteilla todetaan, että täytettävänä olevan tehtävän sisältö huomioon ottaen tehtävään on valittu ansioitunein hakija.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys



Liitteet: Oikaisuvaatimus

Asiakirjat: Rehtori Malmqvistin päätös ja selvitys, hakijaluettelo, hakuilmoitus sekä valituksi tulleen hakemus on tallennettu extranettiin.

Täytäntöönpano: hallintoyksikkö
-ote oikaisuvaatimuksen tekijä

Muutoksenhakuohje: kunnallisvalitus hallinto-oikeuteen

Lisätiedot:

Ilkka Kalo, 8392 2060, 040 707 1115, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Katja Kneckt, 839 23098, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi