TARJOUSTEN VERTAILUTAULUKKO

VD/2349/02.08.00.00/2015 / Kunnossapidon sähkötyöt puitejärjestely
(Pisteytys kohderyhmittäin)

Saapuneita tarjouksia yhteensä: 16
Kelvollisia tarjouksia yhteensä: 16

SÄHKÖTYÖT		SÄHKÖPARTIO OY		Lassila & Tikanoja Oyj		Pylon Talotekniikka Oy		E-Sähkö Oy		Sähköpeko Etelä-Suomi Oy (Bravida)		Consti Talotekniikka Oy		Voltmen Oy		Johtomiehet Oy	
YRITYKSEN TOIMINTA	---		---		---		---		---		---		---		---		---
Yrityksen työvoiman määrä	---		---		---		---		---		---		---		---		---
Kunnossapitokohteiden terveellisen ja turvallisen toiminnan vuoksi urakoitsijalla tulisi olla tilaajan kohteisiin ja toimintaan perehdytettyä suorassa kokopäiväisessä työsuhteessa oleva riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö, sekä riittävä kalusto ja työvälineet. Henkilöstön määrää arvioidaan pisteyttämällä tarjouksen ajankohtana tarjoajan omassa palveluksessa, tarjoavan työyhteenliittymän palveluksessa sekä nimetyn alihankkijan palveluksessa vakituisessa työsuhteessa olevan tarjottavaa työtä suorittavan henkilöstön määrä pois lukien työnjohdon. Pyydettäessä ilmoitettava työntekijän nimi, ammatti ja veronumero. Minimivaatimus kolme henkilöä.	20	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000
TYÖLLISTÄMINEN	---		---		---		---		---		---		---		---		---
Tarjoaja sitoutuu sopimuskauden aikana palkkaamaan vähintään yhden (1) palkkatukeen oikeutetun työntekijän. Kyseisen henkilön palkkaaminen tehdään yhteistyössä kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa siten, että palveluntuottaja ilmoittautuu kaupungin työllisyyspalveluihin palkkatukipaikaksi viimeistään 31.5.2016 ja rekrytoi tämän kautta työntekijän vähintään kuuden (6) kuukauden ajaksi sopimuskauden aikana. Palveluntuottajan tulee vuosittain raportoida tilaajan yhteyshenkilöä työllistämisehdon täyttämisestä. Mikäli edellä mainittu palkkatuella toimiva työntekijä irtisanoutuu tehtävästään tai muutoin tämän työntekijän työsuhde päättyy aiemmin kuin 6 kuukautta palvelussuhdetta on täyttynyt, palveluntuottaja sitoutuu rekrytoimaan ko. henkilön tilalle vastaavan palkkatuella toimivan työntekijän. Mikäli palveluntuottaja ei pysty toteuttamaan sitoumustaan sopimuskauden aikana, palveluntuottaja maksaa sopimuksen mukaisen sopimussanktion. Liite 6 sisältää ohjeen palkkatukityöllistämisestä. Työllistämistoimista järjestetään info-tilaisuus torstaina 17.9.2015 kello 9. 00 - 11.00 kaupungintalon (Asematie 7, 01300 Vantaa) kokoushuoneessa Myyrmäki . Tilaisuuden materiaali on saatavissa tämän jälkeen tarjouspalvelu.fi -palvelusta.	4	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Ei	0,000	Kyllä	4,000	Ei	0,000	Kyllä	4,000	Ei	0,000	Kyllä	4,000
TARJOAJAN TYÖMAAVASTUUHENKILÖT	---		---		---		---		---		---		---		---		---
Työssä onnistuminen ja siinä kehittyminen edellyttää urakoitsijalta suorassa kokopäiväisessä työsuhteessa olevan tilaajan kohteisiin ja toimintaan perehdytetyn ja kokeneen suomenkielen taitoisen työnjohdon. Työnjohdon soveltuvuutta arvioidaan pisteyttämällä tehtävään nimettyjen työnjohtajien koulutusta, työkokemusta ja kunnossapitotyön suorittamissa hyödyksi katsottavia lisäkoulutuksia ja pätevyyksiä. Kahden työnjohtohenkilön pätevyys arvioidaan. Näiden henkilöiden tulee osallistua palvelun tuottamiseen.	---		---		---		---		---		---		---		---		---
1 Tarjotun henkilön nimi	---	Ilkka Palenius	---	Hannu Kuronen	---	Stefan Kuitunen	---	Juho Kemppainen	---	Marko Ylösmäki	---	Arto Hynynen	---	Yrjö Huotarinen	---	Sakari Koski	---
Tarjotun henkilön CV tai muu selvitys, josta	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---
Koulutus	2	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Ei alan koulutusta	0,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Ei alan koulutusta	0,000
Työkokemus työnjohtotehtävistä	2	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 3 - alle 7 vuotta	1,000	Työkokemus yli 3 - alle 7 vuotta	1,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 3 - alle 7 vuotta	1,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000
Työkokemus suunnittelutehtävistä	2	Yli 1 vuosi	2,000	Alle 1 vuosi	0,000	Alle 1 vuosi	0,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2	Yli 1 vuosi	2	Yli 1 vuosi	2,000
Suoritetut tarjottavan alan lisäopinnot, koulutukset, henkilöpätevyydet ja -sertifikaatit. Hyväksyttäviä pätevyyksiä ovat RAP, RAPS, KorRAPS, Kuntoarvioijan, Motivan energiakatselmoijan pätevyys sekä sähkölaitteistojen kuntotutkijan pätevyydet . Selvitykset on toimitettava liitteenä.	2	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	1 lisäkoulutus	1,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,00	Ei lisäkoulutuksia	0,00	Ei lisäkoulutuksia	0,000
2 Tarjotun henkilön nimi	---	Mauri Airta	---	Jukka Kuvaja	---	Markku Ruotsalainen	---	Pekka Kemppainen	---	Harri Koski	---	Markku Ruuth	---	Janne Skogberg	---	Jorma Ahola	---
Tarjotun henkilön CV tai muu selvitys, josta	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---
Koulutus	2	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Ei alan koulutusta	0,000
Työkokemus työnjohtotehtävistä	2	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000
Työkokemus suunnittelutehtävistä	2	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Alle 1 vuosi	0,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Alle 1 vuosi	0,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000

SÄHKÖTYÖT		ISS Palvelut Oy		Sähkö-Huhta Oy		Suomen sähköhuolto Oy		TakuuSähkö Oy		Amplit Oy		A-Kumppanit Oy		Caverion Suomi Oy		E-Sähkö Oy		Pisteiden laskentatapa
YRITYKSEN TOIMINTA	---		---		---		---		---		---		---		---		---	
Yrityksen työvoiman määrä	---		---		---		---		---		---		---		---		---	
Kunnossapitokohteiden terveellisen ja turvallisen toiminnan vuoksi urakoitsijalla tulisi olla tilaajan kohteisiin ja toimintaan perehdytettyä suorassa kokopäiväisessä työsuhteessa oleva riittävä ja ammattitaitoinen henkilöstö, sekä riittävä kalusto ja työvälineet. Henkilöstön määrää arvioidaan pisteyttämällä tarjouksen ajankohtana tarjoajan omassa palveluksessa, tarjoavan työyhteenliittymän palveluksessa sekä nimetyn alihankkijan palveluksessa vakituisessa työsuhteessa olevan tarjottavaa työtä suorittavan henkilöstön määrä pois lukien työnjohdon. Pyydettäessä ilmoitettava työntekijän nimi, ammatti ja veronumero. Minimivaatimus kolme henkilöä.	20	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	6-10 henkilöä	15,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä	20,000	yli 10 henkilöä=20 6-10 henkilöä=15 4 - 5 henkilöä=10
TYÖLLISTÄMINEN	---		---		---		---		---		---		---		---		---	
Tarjoaja sitoutuu sopimuskauden aikana palkkaamaan vähintään yhden (1) palkkatukeen oikeutetun työntekijän. Kyseisen henkilön palkkaaminen tehdään yhteistyössä kaupungin työllisyyspalveluiden kanssa siten, että palveluntuottaja ilmoittautuu kaupungin työllisyyspalveluihin palkkatukipaikaksi viimeistään 31.5.2016 ja rekrytoi tämän kautta työntekijän vähintään kuuden (6) kuukauden ajaksi sopimuskauden aikana. Palveluntuottajan tulee vuosittain raportoida tilaajan yhteyshenkilöä työllistämisehdon täyttämisestä. Mikäli edellä mainittu palkkatuella toimiva työntekijä irtisanoutuu tehtävästään tai muutoin tämän työntekijän työsuhde päättyy aiemmin kuin 6 kuukautta palvelussuhdetta on täyttynyt, palveluntuottaja sitoutuu rekrytoimaan ko. henkilön tilalle vastaavan palkkatuella toimivan työntekijän. Mikäli palveluntuottaja ei pysty toteuttamaan sitoumustaan sopimuskauden aikana, palveluntuottaja maksaa sopimuksen mukaisen sopimussanktion. Liite 6 sisältää ohjeen palkkatukityöllistämisestä. Työllistämistoimista järjestetään info-tilaisuus torstaina 17.9.2015 kello 9. 00 - 11.00 kaupungintalon (Asematie 7, 01300 Vantaa) kokoushuoneessa Myyrmäki . Tilaisuuden materiaali on saatavissa tämän jälkeen tarjouspalvelu.fi -palvelusta.	4	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Kyllä	4,000	Kyllä=4 Ei=0
TARJOAJAN TYÖMAAVASTUUHENKILÖT	---		---		---		---		---		---		---		---		---	
Työssä onnistuminen ja siinä kehittyminen edellyttää urakoitsijalta suorassa kokopäiväisessä työsuhteessa olevan tilaajan kohteisiin ja toimintaan perehdytetyn ja kokeneen suomenkielen taitoisen työnjohdon. Työnjohdon soveltuvuutta arvioidaan pisteyttämällä tehtävään nimettyjen työnjohtajien koulutusta, työkokemusta ja kunnossapitotyön suorittamissa hyödyksi katsottavia lisäkoulutuksia ja pätevyyksiä. Kahden työnjohtohenkilön pätevyys arvioidaan. Näiden henkilöiden tulee osallistua palvelun tuottamiseen.	---		---		---		---		---		---		---		---		---	
1 Tarjotun henkilön nimi	---	Marja Laapotti	---	sauli heinonen	---	Markus Pitkänen	---	VALTONEN TOMMI	---	Auvo Karhu	---	Lasse Laaksonen	---	Jyrki Kerkkänen	---	Juho Kemppainen	---	
Tarjotun henkilön CV tai muu selvitys, josta	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	
Koulutus	2	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri=2 Sähköteknikko tai vastaava =1 Ei alan koulutusta=0
Työkokemus työnjohtotehtävistä	2	Alle 3 vuotta työnjohtokokemusta	0,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 3 - alle 7 vuotta	1,000	Työkokemus yli 7 vuotta=2 Työkokemus yli 3 - alle 7 vuotta=1 Alle 3 vuotta työnjohtokokemusta=0
Työkokemus suunnittelutehtävistä	2	Alle 1 vuosi	0,000	Alle 1 vuosi	0,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Alle 1 vuosi	0,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi=2 Alle 1 vuosi=0
Suoritetut tarjottavan alan lisäopinnot, koulutukset, henkilöpätevyydet ja -sertifikaatit. Hyväksyttäviä pätevyyksiä ovat RAP, RAPS, KorRAPS, Kuntoarvioijan, Motivan energiakatselmoijan pätevyys sekä sähkölaitteistojen kuntotutkijan pätevyydet . Selvitykset on toimitettava liitteenä.	2	Ei lisäkoulutuksia	0,000	1 lisäkoulutus	1,00	Ei lisäkoulutuksia	0	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	1 lisäkoulutus	0	2 lisäkoulutusta=1 1 lisäkoulutus=2 Ei lisäkoulutuksia=0
2 Tarjotun henkilön nimi	---	Kai Simonen	---	pekka huhta	---	Tauno Nivalainen	---	LOKKA HANNU	---	Pasi Vuorisalo	---	Hannu Tiirikainen	---	Kim Granholm	---	Pekka Kemppainen	---	
Tarjotun henkilön CV tai muu selvitys, josta	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	ladattu	---	
Koulutus	2	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri	2,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Ei alan koulutusta	0,000	Sähköteknikko tai vastaava	1,000	Sähkö-/talotekniikan insinööri, Ylempi korkeakoulututkinto, AMK-, YMAK- tai opistoinsinööri=2 Sähköteknikko tai vastaava=1 Ei alan koulutusta=0
Työkokemus työnjohtotehtävistä	2	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta	2,000	Työkokemus yli 7 vuotta=2 Työkokemus yli 3 - alle 7 vuotta=1 Alle 3 vuotta työnjohtokokemusta=0
Työkokemus suunnittelutehtävistä	2	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Alle 1 vuosi	0,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi	2,000	Yli 1 vuosi=2 Alle 1 vuosi=0

Vantaan kaupunki
Asematie 7
01300 Vantaa
0124610-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911
+358 983923000
kirjaamo@vantaa.fi
www.vantaa.fi

Suoritetut tarjottavan alan lisäopinnot, koulutukset, henkilöpätevyydet ja -sertifikaatit. Hyväksyttäviä pätevyyksiä ovat RAP, RAPS, KorRAPS, Kuntoarvoijan, Motivan energiakatselmoijan pätevyys sekä sähkölaitteistojen kuntotutkijan pätevyydet . Selvitykset on toimitettava liitteenä.	2	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	1 lisäkoulutus	1,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	1 lisäkoulutus	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	2 lisäkoulutusta	1,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	Ei lisäkoulutuksia	0,000	1 lisäkoulutus	1,000
HÄLYTYSTYÖ	---		---		---		---		---		---		---		---		---		---		---		---		---		---		---		---		---
Pärvystyslähdön hinta (mikäli päivystystyöt kuuluvat tarjoajan palveluihin) Ei vaikuta	---		---	135 €	---		---		---	120	---	156 € /kerta alv 0%	---	100€	---		---	245	---		---		---		---	65	---		---	100	---		---
Kohderyhmän hinta yht.	**60**	**40 300,00 €**	**46,526**	**36 060,00 €**	**51,997**	**40 300,00 €**	**46,526**	**35 300,00 €**	**53,116**	**42 500,00 €**	**44,118**	**39 268,00 €**	**47,749**	**38 340,00 €**	**48,905**	**34 000,00 €**	**55,147**	**38 081,00 €**	**49,237**	**31 250,00 €**	**60,000**	**40 850,00 €**	**45,900**	**37 000,00 €**	**50,676**	**38 700,00 €**	**48,450**	**38 400,00 €**	**48,828**	**43 600,00 €**	**43,005**	**35 300,00 €**	**53,116**
Kohderyhmän pisteet yht.	**100**		**81,526**		**83,997**		**70,526**		**89,116**		**74,118**		**79,749**		**79,905**		**87,147**		**79,237**		**95,00**		**80,900**		**85,676**		**82,45**		**73,828**		**76,005**		**90,116**
		[ ] 7.		[ ] 5.		[ ] 15.		[ ] 2.		[ ] 13.		[ ] 10.		[ ] 9.		[ ] 3.		[ ] 11.		[ ] 1.		[ ] 8.		[ ] 4.		[ ] 6.		[ ] 14.		[ ] 12.		[ ] TUPLATARJOUS, ei vertailussa	

2 lisäkoulutusta=2
1 lisäkoulutus=1
Ei lisäkoulutuksia=0

pienin annettu arvo

Vantaan kaupunki
Asemalle 7
01300 Vantaa
0124510-9
Puhelin
Telefax
Email
Internet
+358 983911
+358 983923000
kirjaamo@vantaa.fi
www.vantaa.fi