



Stadsfullmäktigeledamoten Antero Eerolas och flera andra (20) ledamöters motion om personalens deltagande i stadens ledningsgrupper

VD/8999/00.02.00.03/2015

Ledamoten Antero Eerola och 20 andra ledamöter har lämnat in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

”En modern arbetsgivare tar också hänsyn till de anställda i beslutsfattandet. Detta gynnar hela organisationen, eftersom personalen i god tid förbinder sig till de gemensamt uppställda målen. På detta sätt får stadens ledning också bättre tillgång till information om eventuella problem i arbetsprocesserna.

För detta ändamål har staden ett giltigt avtal från 2008 om samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen. Tanken bakom samarbetet är att främja samspelet och informationsutbytet mellan arbetsgivaren och de anställda samt att ge personalen möjlighet att i ett så tidigt skede som möjligt påverka beredningen av beslut som berör det egna arbetet och arbetsgemenskapen.

En väsentlig del av beredningen av stadens beslut sker i stadens ledningsgrupper, vilka man utöver stadens ledningsgrupp också avser verksamhetsområdenas, resultatområdenas och resultatenheterens ledningsgrupper. Det att personalgrupper inte har företrädare i stadens organ, kan tänkas stå i strid med målen för samarbetet.

Vanda stad har endast små möjligheter att motivera sin personal ekonomiskt. Därför kan bättre möjligheter för personalen att delta i beslutsfattandet jämfört med nuläget betraktas som ett sätt att motivera personalen och förbinda dem till gemensamma mål. Det stämmer också överens med andan i samarbetslagen.

Utöver ledningsgrupperna bildar fullmäktigesseminarierna som ordnas två gånger om året en central plats för planeringen av stadens verksamhet och ekonomi. Under dem gör man utkast till beslut som har en direkt inverkan på arbetet för stadens nästintill 10 000 anställda. Stadsfullmäktige beslutade åren 2006 och 2008 att representanter för personalen inte kan delta i den slutna delen av fullmäktigesseminarierna. År 2015 är det skäl att granska detta beslut på nytt, eftersom deltagandet i fullmäktigesseminarierna också skulle förbättra informationsförmedlingen i de anställdas riktning.

Med anledning av det ovanstående och med hänvisning till paragraf 19 i instruktionen för Vanda stadsfullmäktige introducerar vi undertecknade följande

* personalens representanter får möjlighet att delta i stadens ledningsgrupper och att

* representanter för stadens personal i fortsättningen kan ta del av stadsfullmäktiges seminarier fullt ut.”

Stadsfullmäktige 19.10.2015 § 17

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända det till stadsstyrelsen för beredning.