



Oikaisuvaatimus suun terveydenhuollon johtajan viran täyttämistä koskevasta kaupunginhallituksen päätöksestä

VD/7154/01.01.01.01/2015
JTS/NK/K-ML

Kaupunginhallitus on 26.10.2015 § 34 päättänyt yksimielisesti valita suun terveydenhuollon johtajaksi Joona Iso-Lotilan.

Suun terveydenhuollon johtajan virkaa hakenut Mikko Uusikylä vaatii 3.11.2015 päivätyllä oikaisuvaatimuksella päätökseen oikaisua. Uusikylä katsoo, että hän on henkilöarvioiduista hakijoista selvästi kokeneempi ja ansioituneempi esimiestyössä ja että hänellä on parhaat onnistumisen edellytykset tässä tehtävässä. Uusikylän mukaan henkilöarvioinnin tulokset tukevat erittäin selvästi hänen kyvykkyyttä tehtävään.

Asiaa valmistellut lakimies toteaa oikaisuvaatimuksen johdosta seuraavaa:

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaan virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty tai kunnan päättämä kelpoisuus. Terveydenhuollon johto-, asiantuntija- ja esimiestehtävien kelpoisuuksista ei ole määräyksiä lainsäädännössä, joten suun terveydenhuollon johtajan kelpoisuuden määrittelee kunta työnantajana. Hakuilmoituksessa suun terveydenhuollon johtajan viran kelpoisuusehtoina mainittiin ylempi korkeakoulututkinto, tehtävän edellyttämä kokemus suun terveydenhuollosta, käytännössä saavutettu johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Lisäksi hakuilmoituksessa tuotiin esille, että valittu vastaa liikelaitoksen johtamisesta. Sekä valituksi tullut että oikaisuvaatimuksen tekijä täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset ja ovat olleet henkilöarvioinnissa.

Suomen perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Säännöstä koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998) mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita tulkitaan yhteydessä viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin otetaan huomioon mm. viran tehtäväala sekä virkaan liittyvät konkreettiset työtehtävät.

Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi kunnan virkaan pelkästään sillä perusteella, että hänellä on korkeampi koulutus tai pidempi työkokemus kuin muilla hakijoilla. Valintaan vaikuttaa hakijoiden henkilökohtaiset taidot ja osaaminen.

Henkilöarvioinnissa olleiden välillä on suoritettu huolellinen vertailu. Se perustuu kokonaisarviointiin, joka on muodostunut hakemuksista, hakijoiden ansioiden vertailusta, hakijoiden ilmoittamien suosittelijoiden arvioista, hakijoiden haastatteluista, etukäteistehtävästä ja henkilöarvioinneista. Arvioinnin perusteella sekä Iso-Lotilaa että Uusikylää pidettiin hyvinä hakijoina ja molemmat soveltuvat virkaan. Iso-Lotilaan verrattuna Uusikylän etuna pidettiin hänen pitkää työkokemusta ja kokeneisuutta esimiestyössä. Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan alaisuudessa toimivaan suun terveydenhuollon liikelaitokseen kohdistuu muiden tulosalueiden tavoin kaupungin tiukka talous- ja velkaohjelma, minkä johdosta liikelaitos on merkittävien palvelu- ja henkilöstörakenteita koskevien muutosten edessä. Suun terveydenhuollon johtajan tehtäväalan menestyksellinen hoitaminen edellyttää muutosjohtamiseen mm. visiointikykyä, dynaamisuutta, innovatiivisuutta sekä kykyä uuden luomiseen. Liikelaitoksen muutostarpeet sekä suun terveydenhuollon johtajan viran tehtävien sisältö kokonaisuutena huomioon ottaen Iso-Lotilan katsottiin sekä ominaisuuksiltaan että aiemman julkisen sektorin työkokemuksen perusteella soveltuvan paremmin tehtävään. Iso-Lotila on ollut ratkaisevasti kehittämässä Järvenpään kaupungin suun terveydenhuollon järjestämistä ja aikaansaanut palvelurakennemuutoksen, johon voidaan peilata muita julkisen sektorin vastaavia kehittämishankkeita. Edellä mainitut seikat huomioon ottaen virkaan on valittu sopivimmaksi katsottu hakija.

Kaupunginhallituksen päätös ei edellä lausutun perusteella ole syntynyt väärässä järjestyksessä, kaupunginhallitus ei ole ylittänyt toimivaltaansa, eikä päätös ole muutenkaan lainvastainen.



Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty mitään sellaista seikkaa, minkä vuoksi kaupunginhallituksen päätöstä tulisi muuttaa. Tästä syystä oikaisuvaatimus tulisi hylätä. Kaikki asiaan liittyvät asiakirjat mukaan lukien henkilöarvioinnit (salassa pidettävät/ JulkL 24.1 § 29-k.) ovat kokouksessa nähtävillä.

Kaupunginhallitus 16.11.2015 § 15

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään edellä mainituilla perusteilla hylätä Uusikylän kaupunginhallituksen päätöksestä tekemä oikaisuvaatimus.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Pöytäkirja tarkastettiin ja hyväksyttiin tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Oikaisuvaatimus 3.11.2015

Täytäntöönpano: Ote Uusikylä

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen, p. 040 570 5593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi, lakimies Niina Kolju, p. 040 514 9558, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi