



Svar på Carita Orlandos och flera andra (39) ledamöters motion om att specificera skillnaderna mellan mäns och kvinnors förvärvsinkomster i Vandas personalberättelse

VD/4760/00.02.00.03/2015

KN/K-ML/LL/ALS

Ledamoten Carita Orlando och 39 andra ledamöter lämnade in följande motion i enlighet med fullmäktiges arbetsordning:

"Enligt Vanda stads personalberättelse är förvärvsinkomsten hos en stadsanställd kvinna på en lägre nivå än hos en man. En kvinnas euro har hållit sig på samma nivå som år 2013 och utgör alltså 84 cent av mannens euro.

Rent allmänt är arbetsmarknadens fördelning på kvinnors och mäns arbeten ofta huvudanledningen till att löneskillnaderna ter sig så stora i statistiken. Kvinnornas andel av lednings- och chefsuppgifter är mindre än männens, men har lyckligtvis ökat starkt under den senaste tiden både inom den privata och den offentliga sektorn. Vid en riksomfattande jämförelse av lönerna för exakt samma arbete är kvinnans euro oftast redan 97 cent.

Vanda stad har i sin tjänst gott om kvinnor i ledningsuppgifter, eftersom 446 av 686 chefer eller direktörer är kvinnor. Enligt statistik har kvinnor fått något större personliga tillägg än män av de personliga tillägg som staden betalar. Trots dessa omständigheter är inkomsterna hos stadsanställda kvinnor av någon anledning mycket mindre än männens inkomster.

I Vandas personalberättelse framgår tyvärr inte separat vad skillnaden i förvärvsinkomster beror på. Utan en godtagbar orsak får skillnaden inte godkännas. Personalberättelsen för år 2015 ska innehålla en redogörelse för orsakerna till skillnaderna i förvärvsinkomsterna hos kvinnor och män."

Stadsfullmäktige 11.5.2015 § 14

Beslut:

Stadsfullmäktige beslutade att ta upp ärendet till behandling och sända det till stadsstyrelsen för beredning.

Personalcentralen konstaterar att en lönekartläggning utgående från den s.k. jämställdhetslagen genomförts i september 2015. Kartläggningen behandlades i samarbete med personalorganisationerna. På basis av lönekartläggningen förekommer det inom staden inga löneskillnader mellan män och kvinnor på samma kravnivå och inom samma avtalsbransch. I personalberättelsen för år 2015 kommer vi att på ett mer analytiskt och detaljerat sätt jämfört med tidigare år att fästa uppmärksamhet vid mäns och kvinnors löner samt yrkesmässiga ojämlikhet. Personalberättelsen förbättras utgående från den respons som inkommit.

Stadsstyrelsen 26.10.2015 § 6

Stadsdirektörens förslag:

Stadsstyrelsen beslutar att

- a) ge ledamoten Carita Orlando och flera andra ledamöter som undertecknat motionen stadsstyrelsens svar i enlighet med personalcentralens förslag, och
 - b) föreslå för stadsfullmäktige att stadsstyrelsens svar antecknas för kännedom.
-

Stadsfullmäktige 16.11.2015 § 3

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar anteckna stadsstyrelsens svar för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.



Vanda

Anvisning för sökande av ändring: 4.1 Besvärshöjning

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personaldirektör, tfn 040 570 5593, [foramn.efternamn\[at\]vantaa.fi](mailto:foramn.efternamn[at]vantaa.fi)