



Vastaus Antero Eerolan ja usean muun valtuutetun (20) valtuustoaloitteeseen henkilöstön osallistumisesta kaupungin johtoryhmään

VD/8999/00.02.00.03/2015
KN/K-ML/LL

Kaupunginvaltuutettu Antero Eerola ja 20 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Nykyaikainen työnantaja ottaa huomioon päätöksenteossa myös työntekijät. Tämä hyödyttää koko organisaatiota, kun henkilöstö sitoutuu hyvissä ajoin yhdessä asetettuihin päämääriin. Näin myös tieto työprosessien mahdollisista ongelmakohdista kulkee paremmin kaupungin johtoon.

Tätä varten Vantaan kaupungilla on voimassa vuonna 2008 tehty sopimus työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta. Yhteistoiminnan ajatus on edistää vuorovaikutusta ja tiedonkulkua työnantajan ja työntekijöiden välillä sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa mahdollisimman aikaisessa vaiheessa heidän työtään ja työyhteisöä koskevien päätösten valmisteluun.

Oleellinen osa kaupungin päätösten valmistelua tapahtuu kaupungin johtoryhmissä, joilla tarkoitetaan paitsi kaupungin myös toimialojen, tulosalueiden ja tulosyksiköiden johtoryhmiä. Sen että henkilöstöryhmillä ei ole edustusta kaupungin elimissä, voi ajatella olevan ristiriidassa yhteistoiminnan tavoitteiden kanssa.

Vantaan kaupungilla on vain vähän mahdollisuuksia motivoida henkilöstöään rahallisesti. Siksi henkilöstön nykyistä parempi osallistuminen päätöksentekoon voidaan nähdä myös keinona henkilöstön motivoimiseksi ja sitouttamiseksi yhteisiin tavoitteisiin. Se vastaa myös yhteistoimintalain henkeä.

Johtoryhmien lisäksi yksi keskeisiä kaupungin toiminnan ja talouden suunnittelun paikkoja ovat kaksi kertaa vuodessa järjestettävät valtuustoseminaarit, niissä hahmotellaan päätöksiä, jotka vaikuttavat suoraan kaupungin lähes 10 000 työntekijän työhön. Kaupunginvaltuusto on päättänyt vuosina 2006 ja 2008, että henkilöstön edustajat eivät voi olla mukana valtuustoseminaarien suljetussa osuudessa. Vuonna 2015 tätä päätöstä on syytä tarkastella uudestaan, sillä valtuustoseminaareihin osallistuminen parantaisi myös tiedonkulkua työntekijöiden suuntaan.

Edellä olevan perusteella ja kaupunginvaltuuston johtosäännön 19. pykälään viitaten, me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että

* henkilöstön edustajien osallistuminen kaupungin johtoryhmiin tehdään mahdolliseksi ja että

*kaupungin henkilöstön edustajat voivat jatkossa ottaa osaa kaupunginvaltuuston seminaareihin kokonaisuudessaan.”

Kaupunginvaltuusto 19.10.2015 § 17

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Henkilöstökeskus toteaa, että yllä mainitun sopimuksen mukaan yhteistoimintaa tapahtuu välittömässä ja edustuksellisessa yhteistoiminnassa. Välittömässä yhteistoiminnassa se tapahtuu henkilöstön itsensä kanssa ja edustuksellisessa yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien (yleensä pääluottamusmiesten tai työsuojeluvaltuutettujen) kanssa.

Henkilöstö itse osallistuu välittömään yhteistoimintaa yksikkö-, tiimi- tai työyhteisötason kokouksissa ja/tai erilaisissa foorumeissa tai kehittämispäivissä. Jokaisen tulosalueen johtamisjärjestelmäkuvaauksissa on kerrottu tulosalueen foorumit ja niissä käsiteltävät asiat. Muutostilanteissa henkilöstöä osallistetaan muuttuvien työtapojen yms. suunnitteluun. Edustuksellinen yhteistoiminta tapahtuu ensi sijassa kaupungin tai toimialojen yhteistoimintaryhmissä, jotka samalla toimivat myös työsuojelutoimikuntina. Yhteistoimintaryhmissä on mukana ylin johto, henkilöstön edustukselliset edustajat ja työsuojeluvaltuutetut. Vantaalla



johtoryhmissä ei ole henkilöstön edustajia, koska yhteistoiminta tapahtuu muualla. Johtoryhmät muodostuvat puheenjohtajien päättämistä henkilöistä, jotka yleensä ovat tulosaluejohtajia tai yksikön päälliköitä tai muita esimiehiä. Johtoryhmät ovat vantaalaisessa johtamisjärjestelmässä se foorumi, jossa työnantajan edustajat voivat valmistella asioita – yhteistoiminta tapahtuu muualla.

Lisäksi käydään tarvittaessa edustuksellisessa yhteistoiminnassa myös yhteistoimintaneuvottelut isojen muutosten takia. Vuonna 2015 edustuksellisia tilaisuuksia kaupunki- tai toimialatasolla oli noin 60.

Kaupunginvaltuuston seminaari on luotu valtuutettujen foorumiksi, jossa voidaan avoimesti käydä valmistelua tukevaa keskustelua ryhmien, valtuutettujen ja ylimmän johdon välillä. Asioita vasta valmistellaan tai aletaan valmistella. Seminaarien luonne muuttuisi, jos niihin kutsuttaisiin muita osallistujia. Yhteistoimintalainkin mukaan työnantajalla on oikeus valmistella ja hahmotella erilaisia vaihtoehtoja ja käynnistää yhteistoiminta vasta silloin, kun työnantajan kaavailu on saanut jäsenyneen muodon.

Kaupunginhallitus 8.2.2016 § 14

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Antero Eerolalle ja muille aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle henkilöstökeskuksen esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 7.4. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot: henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen, puh. 040 570 5593