



Personalberättelsen 2015

VD/2721/01.00.02.01/2016
KN/K-ML/LL, HY-L/ALS

Vanda stads personalberättelse för år 2015 har färdigställt. Berättelsen beskriver ur olika perspektiv personalarbetets resultat och hur målen utfallit.

Personaldirektören konstaterar följande om berättelsens innehåll:

Antalet anställda har ökat med 74 arbetstagare. Vanda stad hade i slutet av året totalt 10 506 ordinarie anställda eller anställda på viss tid. Förhållandet mellan kvinnor och män har förblivit det samma som under de föregående åren: kvinnorna uppgick till 80 % och männen till 20 % av personalen. Färre sade upp sig från stadens tjänst jämfört med året innan. Avgångsprocenten uppgick till 5,2 procent.

Vanda stads löneutgifter under 2015 uppgick till 372,7 miljoner euro. I denna summa ingår de som anställts med sysselsättningsstöd. Utgifterna ökade i rimlig omfattning från föregående år. Stadens belöningssystem utgörs av belöning för goda arbetsresultat, immateriell belöning, anställningsförmåner och andra sporrande incitament.

Sjukfrånvaron minskade något i jämförelse med året innan och sjukfrånvaroprocenten var 4,52. Fullmäktiges bindande mål för minskningen uppnåddes emellertid inte. Den främsta orsaken till sjukfrånvaro var sjukdomar i stöd- och rörelseorganen (i 30 procent av fallen).

Ledningen av arbetshälsan är Vandas strategiska val. Som nya arbetsredskap tog man under året i bruk en stödfunktion i hälso- och säkerhetsledning för cheferna (arbetshälsospecialisters besök hos chefer/förmän), det elektroniska systemet eVälke samt olycksfallsutredningen. Dessutom bereddes ett verksamhetssätt med namnet Tuunattu työ. Under 2016 kommer man att utveckla en ny verksamhetsmetod för att förebygga och hantera hot- och våldssituationer.

Inom personalutvecklingen var den största förändringen att Yrkeshögskolan Metropolia vid början av året tog över som producent för den yrkesinriktade tilläggsutbildningen och fortbildningen för Vanda stads personal. Verksamhetsområdena, resultatområdena och enheterna fungerar som tjänsternas beställare. Servicens slutkunder är de enskilda arbetstagarna inom olika verksamhetsområden och resultatområden, vars yrkesmässiga färdigheter och professionella kunnande utvecklas.

Målsättningen för staden är en personalutbildning som bättre än tidigare utgår från de anställdas nuvarande kompetens och kompetenskraven, svarar mot stadens strategi och arbetets konkreta behov samt stöder arbetstagarens inläring. Av beställarna inom verksamhetsområdena var 87 % nöjda med Metropolias verksamhet.

Inom personalcentralens arbetsgivartjänster följde man upp de sakkunnigas arbetsprestationer och dessas fördelning mellan stödet och handledningen riktad till verksamhetsområdena samt hr-arbetet på stadsnivå. Av kundarbetet görs ca 30 procent på stadsnivå, medan 30 procent riktas till verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice samt 20 procent till social- och hälsovårdsväsendet, resten är inriktat på de övriga verksamhetsområdena. Koncern- och invånarservicens stora andel förklaras av att personalcentralen också fungerar som personalenhet för ifrågavarande verksamhetsområde.

I och med utvecklingen av HR-systemen stöddes under årets lopp effektiviseringen av processerna och produktivitetsökningen. Förnyelsen av det till sin teknologi föråldrade HR-systemet igångsattes som ett samprojekt tillsammans med Helsingfors och Esbo. Genom förnyelsen strävar man till att få till stånd en systemversion som bättre stöder serviceprocesserna och ökar effektiviteten. Som ett samprojekt förverkligades också ibruktagandet av HR-systemets innehållshantering som i betydande mån minskar mängden material som ska hanteras manuellt liksom utrymmesbehovet inom personalservicen.

Stadsstyrelsen 21.3.2016 § 8

Stadsdirektörens förslag:



Stadsstyrelsen föreslår för stadsfullmäktige att personalberättelsen för år 2015 antecknas för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Stadsfullmäktige 18.4.2016 § 8

Stadsstyrelsens förslag:

Stadsfullmäktige beslutar att anteckna personalberättelsen för år 2015 för kännedom.

Beslut:

Förslaget godkändes.

Bilaga: Personalberättelsen 2015

Anvisningar för sökande av ändring: 4.1 Besvärsförbud

Närmare information:

Kirsi-Marja Lievonen, personaldirektör, tfn 040 570 5593, [fornamn.efternamn\[at\]vanda.fi](mailto:fornamn.efternamn[at]vanda.fi)