



Työllisyyspalveluiden johtajan viran täyttäminen

VD/6991/01.01.01.01/2016

JN/K-ML/HY-L

Kaupunginhallitus päätti 6.6.2016 (§ 14), että työllisyyspalveluiden johtajan virka julistetaan auki elokuussa 2016. Kaupunginhallitus vahvisti viran kelpoisuusehdoksi soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä saavutettu hyvä kokemus johtamisessa sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Työllisyyspalveluiden johtajan virka (vakanssinumero 000649) oli haettavana 5.8.–22.8.2016 (www.vantaa.fi, Helsingin Sanomat, www.mol.fi, www.monster.fi, www.duunitori.fi) vakinaisena täytettäväksi 1.9.2016 alkaen.

Vantaan kaupungin konserni- ja asukaspalveluiden toimialan johtosäännön mukaan työllisyyspalveluiden tulosalue vastaa työllisyyspalveluiden johtajan johdolla kaupungin työllisyyden edistämisestä ja kehittämisestä, yhteistyöstä TE-hallinnon ja yritysten kanssa, kaupungin työpajatoiminnoista nuorten työpajatoimintaa lukuun ottamatta ja koordinoi työllisyyden edistämiseen liittyvää toimintaa.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 29 henkilöä, joista kaksi perui hakemuksensa ja hakijoista 22 täytti kelpoisuusehdot. Haastatteluun kutsuttiin kuusi hakijaa, joista yksi saatujen lisäselvitysten perusteella ei täyttänyt kelpoisuusehtoa. Tämän lisäksi yksi hakija perui haastattelun. Haastattelut suorittivat asukaspalveluiden apulaiskaupunginjohtaja ja vs. henkilöstöjohtaja.

Työllisyyden edistäminen on yksi kaupungin keskeisistä tavoitteista ja työllisyyspalveluiden johtajan rooli on tässä merkittävä. Tämän vuoksi kaupunginhallitus päätti 3.10.2016, että virka laitetaan uudelleen haettavaksi laajemman hakijamäärän saavuttamiseksi siten, että aikaisemmassa haussa jätetyt hakemukset otetaan huomioon uudessa haussa.

Virka oli uudelleen haussa 7.-25.10.2016 samoissa kanavissa kuin aiemmin. Virkaa haki määräaikaan mennessä 43 henkilöä, joista yksi on peruuttanut hakemuksensa. Hakijoista 38 täytti kelpoisuusehdot. Marraskuun haastatteluihin kutsuttiin 6 henkilöä ja haastattelun suorittivat asukaspalveluiden apulaiskaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja.

Syyskuussa ja marraskuussa suoritettujen haastattelujen perusteella toiseen haastatteluun kutsuttiin 4 henkilöä ja haastatteluihin osallistuivat kaupunginhallituksen ryhmien edustajat, asukaspalveluiden apulaiskaupunginjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Haastattelutilanteessa hakijat esittivät lyhyet, etukäteen tehdyt esitykset aiheesta: "Miten tulevaisuudessa (1.1.2019 alkaen) olisi tarkoituksenmukaista järjestää/tuottaa työllisyyspalvelut Vantaan kaupungissa?". Nämä kaikki neljä henkilöä lähetettiin henkilöarviointeihin, mutta yksi henkilö peruutti tässä vaiheessa hakemuksensa. Kolmen henkilön henkilöarviointitulokset esitteli henkilöarviointikonsultti 7.12.2016 kaupunginhallituksen ryhmien edustajille, esittelijälle ja henkilöstöjohtajalle.

Kaupunginhallituksen jäsenten käytössä kaupunginhallituksen kokouksessa on ansiovertailuna hakijayhteenvedot 1. ja 2. hausta, henkilöarviointien tulokset sekä hakijoiden esitykset 21.11.2016.

Kaupunginhallitus 12.12.2016 § 12

Asukaspalveluiden toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- suorittaa työllisyyspalveluiden johtajan vaali,
- todeta, että viran tehtäväkohtainen palkka on 6 050 euroa ja puhelinetu,
- todeta edellytyksenä virkasuhteen alkamiselle, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan (poikkeuksena se, että valittava henkilö on jo Vantaan kaupungin palveluksessa), sekä
- että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Päätös:

Päätettiin

- valita yksimielisesti työllisyyspalveluiden johtajaksi Timo Saari,



- b) todeta, että viran tehtäväkohtainen palkka on 6 050 euroa ja puhelinetu,
- c) todeta edellytyksenä virkasuhteen alkamiselle, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan (poikkeuksena se, että valittava henkilö on jo Vantaan kaupungin palveluksessa), sekä
- d) että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Liitteet:

- Hakijayhteenveto 1
- Hakijayhteenveto 2

Täytäntöönpano: henkilöstökeskus

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen puh. 040 570 5593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi