



## Kaupunginhallituksen 8.2.2016 nimeämän johtamisen ja demokratian kehittämistoimikunnan työn päättyminen

VD/1179/00.00.01.01/2016  
KN/JM/PH/HY-L

**Kaupunginhallitus** asetti 8.2.2016 § 17 luottamushenkilötoimikunnan, jonka tehtävänä oli

1. tarkastella kaupungin poliittista päätöksenteko- ja johtamismallia,
2. arvioida kaupungin viranhaltijaorganisaation johtamisjärjestelmän muutostarpeita,
3. arvioida valmisteilla olevan maakuntahallinnon vaikutukset kunnan päätöksenteko- ja johtamisjärjestelmään sekä talouteen.

Toimikunnan tuli esittää työnsä tulokset kaupunginhallitukselle 30.6.2017 mennessä.

Luottamushenkilötoimikunnan asettamisen taustalla oli uusi, vuoden 2015 kuntalaki, valtuustokauden vaihtuminen keväällä 2017 sekä meneillään oleva sosiaali- ja terveydenhuollon sekä maakuntahallinnon rakenneuudistus.

Toimikunta tiukensi omaa aikatauluaan heti työskentelyn aluksi, jotta toimikunnan tekemät linjaukset ehditään huomioida vuonna 2016 meneillään olleessa hallintosääntöuudistuksessa. Uusi hallintosääntö viedään valtuustolle hyväksyttäväksi kevään 2017 aikana ja se tulee voimaan 1.6.2017.

Uudet maakunnat aloittavat toimintansa Sipilän hallituksen linjausten mukaan 1.1.2019. Keskeiset lakiesitykset annetaan eduskunnalle keväätuntokaudella 2017 siten, että maakunnat perustetaan 1.7.2017. Toimikunnalla ei vielä ollut mahdollisuuksia arvioida maakuntauudistuksen vaikutuksia riittävällä tavalla.

Toimikunta piti vuoden 2016 aikana 11 kokousta. Lisäksi toimikunnan jäsenet osallistuivat Kuntaliiton organisoiman Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen (USO) -projektin Vantaalla järjestettyihin työpajoihin.

Toimikunnan loppuraporttiin on kirjattu toimikunnassa tehdyt linjaukset. Toimikunnassa ei äänestetty eikä siten kirjattu myöskään eriäviä mielipiteitä. Loppuraportissa olevat linjaukset ovat toimikunnan enemmistön linjauksia, ja kaikki niistä eivät ole olleet yksimielisiä. Valtuuston koko ja palkkiosääntöuudistus on jo hyväksytty valtuustossa vuoden 2016 aikana. Muut linjaukset on huomioitu uuden hallintosäännön valmistelussa.

Keskeisimmät valmistelussa olevat ehdotukset:

- Valtuutettujen roolia lautakunnissa korostetaan esimerkiksi määräämällä valtuutettujen vähimmäismäärästä lautakunnassa.
- Valtuuston puheenjohtajalla, hallituksen puheenjohtajalla ja hallituksen varapuheenjohtajilla on mahdollisuus hoitaa tehtävää osa-aikaisena luottamushenkilönä.
- Aluetoimikuntamalli korvataan uudella lähidemokratiamallilla.

Hallintosääntö tulee suunnitellun aikataulun mukaan hallituksen käsiteltäväksi helmikuun lopussa ja etenee valtuuston hyväksyttäväksi maaliskuussa.

## Kaupunginhallitus 23.1.2017 § 10

### Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) merkitä tiedoksi liitteen mukainen kaupunginhallituksen 8.2.2016 asettaman johtamisen ja demokratian kehittämistoimikunnan loppuraportti ja
- b) todeta toimikunnan työ päättyneeksi.

### Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Johtamisen ja demokratian kehittämistoimikunnan loppuraportti



# Vantaa

---

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 7.4. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:  
kaupunginlakimies Juha Myllymäki, puh. 043 826 6957, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi