



Osallistuminen Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen (USO) -verkostoon kaudella 2017-2018

VD/1192/00.04.02/2015

KN/HO/PH/HY-L

Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n organisoima Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen (USO) -verkosto saa jatkoa vuosille 2017–2018. Vantaa on ollut mukana verkostossa kaksi edellistä kaksivuotiskautta. Verkosto mahdollistaa kuntien vertaisoppimisen ja vertaistuen organisaatioiden ja johtamisen kehittämisessä. Sen kautta saadaan myös tuoreinta tietoa meneillään olevista valtakunnallisista uudistuksista ja tutkimushankkeista.

Verkostoon on mahdollista osallistua kahdella tavalla; joko pelkästään Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n organisoimien seminaarien kautta tai näiden seminaarien ja kuntakohtaisen konsultoinnin kautta. Ensimmäisellä kaudella 2013–2014 Vantaa oli mukana pelkästään seminaareissa, joihin osallistui keskimäärin 3–4 viranhaltijaa. Kaudelle 2015–2016 osallistumista päätettiin laajentaa. Kaupunginhallitus nimesi USO-seminaareihin edustajat myös jokaisesta valtuustoryhmästä (kh 2.3.2015 § 8), jotta seminaareissa saatu tieto saataisiin mahdollisimman laajaan käyttöön. Lisäksi Vantaalle järjestettiin omaa, kuntakohtaista konsultointia.

USO -verkoston kautta järjestettiin vuosina 2015–2016 yhteensä 10 seminaaria, joissa kuultiin erilaisia esityksiä muun muassa tulevaisuuden kunnan rakentamisesta ja sen johtamisesta, hallitusohjelmasta ja valtion kunta politiikasta sekä maakuntauudistuksesta erilaisista näkökulmista. Seminaarit ovat olleet tasokkaita ja niissä on saanut tuoreinta tietoa. USO:n kautta käytiin myös tutustumassa Tukholman seudulla maakuntahallintoon, työnjakoon eri hallinnon tasojen välillä sekä valinnanvapauteen. Opintomatka järjestettiin huhtikuussa 2016 ja siihen osallistui sekä luottamushenkilöitä että viranhaltijoita.

Kuntakohtaisen konsultoinnin kautta Vantaalla järjestettiin yhteensä neljä työpajaa. Ensimmäisen osallistumisvuoden työpajoissa teemana oli kaupunginhallituksen strategisen roolin kehittäminen. Työpajoissa muun muassa kartoitettiin kaupunkiin kohdistuvat muutosvoimat ja analysoitiin kaupunginhallituksen roolia ja esityslistoilla olevia aihekokonaisuuksia. Työpajoissa tunnistettuja muutosvoimia hyödynnetään kaupungin strategisessa suunnittelussa ja esityslistojen asioiden analyysin perusteella on muun muassa järkevöitetty ottomenettelyyn tulevien asioiden käsittelyä ja delegoitu asioita kaupunginhallitukselta lautakunnille ja viranhaltijoille.

Vuonna 2016 työpajojen teemoina olivat poliittisen päätöksentekojärjestelmän ja viranhaltijaorganisaation johtamisjärjestelmän kehittäminen. Työpajoissa kuultiin muun muassa seuraavia puhujia ja puheenvuoroja:

- Kokemukset päätoimisesta puheenjohtajasta ja Lahden organisaatiouudistus: hallituksen puheenjohtaja Juha Rostedt, Lahden kaupunki
- Kokemukset pormestarimallista ja Tampereen organisaatiouudistus: pormestari Anna-Kaisa Ikonen, Tampereen kaupunki
- Helsingin johtamisjärjestelmän uudistaminen - pormestarimallin valmistelutilanne: johtamisen jaoston puheenjohtaja Lasse Männistö, Helsingin kaupunki
- Tampereen viranhaltijaorganisaation uudistus: konsernijohtaja Juha Yli-Rajala
- Oulun kaupungin organisaatiouudistus: talousjohtaja Jukka Weisell ja
- Case OP - Johtaminen murroksessa: OP Ryhmän pääjohtaja Reijo Karhinen

Työpajat toimivat myös kaupunginhallituksen nimeämän johtamisen ja demokratian kehittämistoimikunnan työn tukena. Työpajoihin osallistuneilta saatu palaute on ollut hyvin positiivista.

USO-verkostoon osallistuminen on ollut hyödyllistä ja antoisaa. Sen vuoksi nyt esitetään, että siinä jatketaan myös tulevalla kaudella 2017–2018. Kauden teemoina ovat

- Tulevaisuuden kunnan toiminta, verkostot ja kumppanuudet
- Muutoksessa johtaminen ja osaamisen kehittäminen
- Kuntakonsernin strategiset tavoitteet, mahdollisuudet ja riskit

Tässä vaiheessa katsotaan olevan eniten hyötyä tuoreimman tiedon saamisesta sekä muiden kuntien kokemusten kuulemisesta. Siksi esitetään, että osallistutaan USO:n organisoimiin valtakunnallisiin seminaareihin, mutta ei tällä kertaa tilata omaa kuntakohtaista konsultointia.



Luottamushenkilöedustajat voidaan nyt nimetä kaupunginhallituksen toimikauden loppuun saakka. Uudet edustajat nimetään uuden kaupunginhallituksen aloitettua toimintansa. Kevään aikana pidetään ainakin USO-kauden avausseminaari, joka on 14.3.2017 Kuntatalolla. Kaupunginhallituksen nimeämien edustajien on mahdollista saada seminaaripäiviltä ansionmenetyskorvausta palkkiosäännön mukaisesti, mutta ei kokouspalkkioita. USO-verkoston seminaareihin osallistuu tälläkin kaudella myös viranhaltijoita.

Kaupunginhallitukselle esitetään tässä kokouksessa erillisenä asiana luottamushenkilötoimikunnan nimeämistä. Tiedon välittymisen kannalta olisi hyödyllistä, että osa USO-seminaareihin nimetyistä luottamushenkilöistä olisi tuohon toimikuntaan nimettyjä luottamushenkilöitä.

Kaupunginhallitus 23.1.2017 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) että Vantaan kaupunki osallistuu Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n järjestämään Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen -verkoston toimintaan vuosina 2017–2018,
- b) nimetä kaupunginhallituksen jäsenistä kuusi luottamushenkilöedustajaa osallistumaan verkoston seminaareihin 31.5.2017 saakka,
- c) maksaa verkoston osallistumismaksu 8 000 euroa + alv 24 % / vuosi sekä mahdolliset muut sopimuksesta koituvat kustannukset kaupunginhallituksen käyttövarauksista 10 40 50 000 ja valtuuttaa kaupunginjohtaja hyväksymään ja allekirjoittamaan osallistumisesta sopimus Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n kanssa.
- d)

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginjohtaja muutti esityksensä b)-kohdan kuulumaan seuraavasti: ”nimetä kahdeksan luottamushenkilöedustajaa osallistumaan verkoston seminaareihin 31.5.2017 saakka siten, että kaikki valtuustossa olevat poliittiset ryhmät ovat edustettuina,”

Päätös:

Päätettiin

- a) että Vantaan kaupunki osallistuu Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n järjestämään Uuden sukupolven organisaatiot ja johtaminen -verkoston toimintaan vuosina 2017–2018,
- b) nimetä Maija Hurri, Patrik Karlsson, Hannu Kokko, Pirkko Kotila, Jasi Kuokkanen, Pirkko Letto, Tapani Mäkinen ja Arja Niemelä osallistumaan verkoston seminaareihin 31.5.2017 saakka,
- c) maksaa verkoston osallistumismaksu 8 000 euroa + alv 24 % / vuosi sekä mahdolliset muut sopimuksesta koituvat kustannukset kaupunginhallituksen käyttövarauksista 10 40 50 000 ja valtuuttaa kaupunginjohtaja hyväksymään ja allekirjoittamaan osallistumisesta sopimus Suomen Kuntaliiton ja FCG Konsultointi Oy:n kanssa.
- d)

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

hallinnon erityisasiantuntija Paula Harju, puh. 050 312 4842, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi