



Henkilöstökertomus 2016

VD/2213/01.00.02.01/2017

KN/K-ML/HY-L

Vantaan kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2016 on valmistunut. Kertomuksessa raportoidaan henkilöstörakennetta, henkilöstön työhyvinvoinnin, osaamisen ja johtamisen kehittämistä ja henkilöstökeskuksen palvelujen vaikuttavuutta kuluneelta vuodelta.

Henkilöstöjohtaja toteaa kertomuksen sisällöstä seuraavaa:

Kaupungin palveluksessa oli vuoden lopussa 10 586 henkilöä. Henkilöstön ikärakenne on hieman nuortunut ja henkilöstö on aiempaa koulututtuneempaa. Kaupungilla oli vuonna 2016 haettavana 1796 työpaikkaa. Hakijoiden määrä verrattuna edellisvuoteen kasvoi noin 3 prosenttia, vaikka avoimien työpaikkojen määrä väheni. Vuoden aikana henkilöstöpalveluyritys Seuren kautta Vantaalla työskenteli 2 500 työntekijää.

Henkilöstön kehittäminen pohjautuu tulos- ja kehityskeskustelujen kehittämissuunnitelmiin, ja kehityskeskustelut kävi 69 % henkilöstöstä. Metropolia ammattikorkeakoulu toimi toista vuotta henkilöstökoulutuksen kumppanina. Se toteutti kaiken kaikkiaan 259 koulutusta. Koulutusten hallinnointiin otettiin käyttöön uusi pilvipalvelu-Osuma. Sen myötä kaikki koulutusten järjestämiseen ja seurantaan liittyvä tieto on yhdessä paikassa.

Vuonna 2016 kilpailutettiin kaupunkitasoiset kehittämiskumppanit. Esimiesten valmennuksiin lisättiin tutkintomuotoinen ohjelma, lähiesimiehen ammattitutkinto. Lisäksi käynnistyi kaksi uutta Esimiehenä Vantaalla -valmennusryhmää. Strategisena johtoryhmien valmennuksena aloitettiin toimintakulttuurin muutokseen valmentava koulutusohjelma. Haasteena on uudenlaisen johtamistavan (valmentava suoritusten johtaminen) omaksuminen koko organisaatiossa.

Kunta10-tutkimuksen tulosten perusteella henkilöstön kokema työtyytyväisyys on parantunut entisestään. Johtaminen ja työyhteisön toiminta saavat aiempaa vielä parempia arvioita. Henkilöstö kokee pärjäävänsä työn muutoksissa ja muutosten johtaminen on aiempaa parempaa. Vantaan tulokset erottuvat edukseen merkittävimpien mittareiden osalta verrattuna tutkimuksen valtakunnallisiin tuloksiin.

Palkkamenot muodostivat 380,6 milj. euroa, mikä on 2,1 % enemmän kuin edellisvuonna. Tasa-arvo ja miesten ja naisten väliset palkkaerot ovat edellisvuoden tasolla. Naisten ja miesten palkkaerot ovat pienentyneet, kun verrataan ansiotasoa verrataan samaa työtä tekevien kesken. Työt jakautuvat vahvasti miesten ja naisten ammatteihin. Naiset ovat miehiä koulututtuneempia.

Sairauspoissaolot nousivat hieman edelliseen vuoteen verrattuna ja sairauspoissaoloprosentti oli 4,55. Sen sijaan ilmoitettujen tapaturmien määrä väheni. Merkittävä terveysjohtamisen kehittämistoimenpide vuoden aikana oli Tuunatun työn toimintatavan käyttöönotto. Laskennallisesti 2,13 % sairauspäivistä tehtiin tuunatun työn päiviä. Tuunatussa työssä on ollut vuoden aikana 259 Vantaan kaupungin työntekijää ja tuunatun työn päiviä on kertynyt yhteensä 3 626. Toimintatapa on saanut paljon positiivista huomiota ja kiinnostusta ja toimintatapa on ehdolla Henry ry:n ja Ilmarisen Henkilöstöteko 2016 -palkinnon saajaksi.

Kaupunginhallitus 6.3.2017 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Esitetään kaupunginvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2016.

Käsittely:

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonon selosti asiaa kokouksen alussa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Henkilöstökertomus 2016

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia; esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 7.4. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto



Vantaa

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen, puh. 040 570 5593, [etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)