



1. Kokouksen avaus ja työjärjestyksen hyväksyminen

Päätös: avattiin kokous ja hyväksyttiin työjärjestys. Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Tanja Hautakangas ja Miia Lindell.

2. Kulttuuriseppä 2017

Vuoden 2017 Kulttuuriseppä Marja Auroma vastaanotti neuvottelukunnan onnittelet ja puheenjohtaja Ranbir Sodhin ojentaman palkinnon ja kukat. Marjaa esitti tunnustuksen saajaksi iso joukko vantaalaisia maahanmuuttajajärjestöjä ja liikuntaseuroja. Marjan erityinen ansio on se, että hän on tuonut yhteen keskenään hyvin erilaisia toimijoita ja pitkäjänteisesti rakentanut niiden välille yhteistyötä. Työn tulos tunnetaan nyt Sporttia kaikille -verkostona. Työn myötä kynnys harrastaa liikuntaa ja kotoutua liikunnan avulla on madaltunut ja vantaalainen liikuntakulttuuri on muuttunut avoimemmaksi.

Marja toi kiitospuheessaan esille sen, mikä hänelle on ollut tärkeää urheilu-uralla ja työssä: rikkaus toimia erilaisten ihmisten kanssa ja erilaisissa yhteisöissä. Marja iloitsee erityisesti siitä, että monikulttuurisuus on opittu näkemään voimavarana. Hän on vienyt liikunnan sanomaa eteenpäin eri vaiheissa, viimeisimpänä Sporttia kaikille -hankkeessa. Hän painotti, että pienilläkin asioilla on suuri merkitys. Haasteellisia hetkiä on ollut, mutta tukea on aina saanut eikä työtä ole tarvinnut tehdä yksin. Niin syntyy hyvä tulos. Marja totesi lopuksi, että yhteisöllisyys syntyy unelmista, rohkeudesta, sisusta ja ilosta.

Päätös: merkittiin tiedoksi.

3. Sporttia kaikille -toiminta

Vantaalla on ollut käynnissä vuodesta 2011 saakka Sporttia kaikille -hanke, jonka avulla on tuettu ja edistetty monikulttuurista liikuntaa ja urheiluseurojen ja monikulttuuristen yhdistysten välistä yhteistyötä. Samalla on vahvistettu verkostomaista toimintamallia. Hanke päättyy tänä vuonna, mutta toiminta hakee uusia muotoja. Projektikoordinaattori Jasmiina Gharieb, projektipäällikkönä ennen eläkkeelle jäämistään toiminut Marja Auroma, Vantaan liikuntapäällikkö Leena Rusanen sekä yhteistyökumppani Vamol ry:n Moalin Abdishakur kertoivat toiminnasta.

Hankkeen päätavoitteena on liikunnan esteiden poistaminen, liikunnan ilon löytäminen ja yhdenvertaisuuden edistäminen kotoutumisen edistämiseksi. Varsinaisen toiminnan tuottavat yhdistykset ja seurakunnat, joiden yhteistyötä ja toimintaa hanke koordinoi. Tavoitteena on niin tiiviisti punottu verkko, että kukaan ei putoa sellaiseen tilaan, ettei harrasta mitään. Sivutuotteena yhdistyksiä ja seuroja autetaan voimaantumiseen. Laajaan yhteistyöverkostoon kuuluvat myös esim. nuorisopalvelut ja seurakunta. Toimintaa rahoittaa opetusministeriö.

Esittelijät nostivat toiminnan onnistumisessa tärkeimmäksi seikaksi luottamuksen: haasteet ratkotaan yhdessä ja avoimesti. Se tarkoittaa, että asioista kuten ennakkoluuloista ja rasismista puhutaan oikeilla nimillä, eikä tyhmiä kysymyksiä ole. Työnjaollisesti liikuntaseuroilla on laajiasiantuntemus ja seuran näkökulma siihen, mitkä ovat osallistumisen esteitä.



Hankkeen piiriin kuuluu suuri joukko seuroja ja yhdistyksiä, leirejä, turnauksia, tapahtumia, koulutuksia, seminaareja, retkiä ja vertaistoimintaa. Lajikirjo on suuri, ja toimintoihin voi mennä tutustumaan ilmoittautumatta.

Abdishakur Moalin Vamol ry:stä kertoi yhteistyön alkuajoista ennen hanketta. Toiminta alkoi ennaltaehkäisevänä työnä liikuntakerhon muodossa lapsille ja nuorille laajentuen pikkuhiljaa. Koivukylän palloseura mahdollisti kaupungin tuella sen, että mukaan pääse sellaisia, joilla ei ole varaa maksaa kalliita maksuja. Marja totesi, että luottamusta lähdettiin rakentamaan ja toimintaa kehittämään, kun pää saatiin auki. Ensimmäinen apuraha saatiin Suomen liikuntayhdistykseltä. Malli ja peruslähtökohta olivat siis jo olemassa siinä vaiheessa, kun Vantaalla avautui mahdollisuus hakea isompaa hanketta.

Keskustelu: Seuroilla on eritasoisia portaita olla mukana harrastamisesta kilpatoimintaan, joten jos haluaa harrastaa enemmän, niin se onnistuu. Uutta on Sporttikaveri-toiminta: jos lapsella on mikä tahansa este liikkua (ei uskalla, ei osaa kieltä tms.) vaikka haluaisi, niin mukaan lähtee sporttikaveri.

Rahoitus on osaltaan määrittänyt kohderyhmää. Suurin osa osallistujista on 7-15 -vuotiaita koululaisia ja naisia. Ohjattuja ryhmiä on vähiten miehille. Syksyllä ryhmissä oli noin 2000 eri osallistujaa ja liikuntakertoja noin 40 000. Tiedot ryhmistä löytyvät kaupungin nettisivuilla ja Harrastushaku.fi:stä, <http://nk.hel.fi/harrastushaku/> Uusi pilotti hobihobi.fi näyttää toiminnot, joissa 5 euron kertamaksulla voi kokeilla eri kerhoja ja lajeja seuroissa, <http://www.liikuntakalenteri.fi/pbsports/fi/etusivu/> .

Päätös: keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

4. Monikulttuurisuussuunnitelman 2018-2022 valmistelun tilanne

Vantaan hyvinvointiohjelman valmistelu on loppusuoralla. Sen liitteeksi tulee kolme suunnitelmaa: monikulttuurisuussuunnitelma, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma sekä ikääntyvän väestön hyvinvointisuunnitelma. Ne ovat aikaisemmin olleet omia ohjelmiaan, mutta tällä valtuustokaudella ohjelmat yhdistetään. Ohjelmien yhdistäminen on haastavaa mutta poistaa päällekkäisyyksiä. Työnjakoa eri ohjelmien välillä on mietittävä. Monikulttuurisuusasiain päällikkö Hannele Lautiola kertoi monikulttuurisuussuunnitelman valmistelusta.

Vantaan monikulttuurisuussuunnitelma 2018-2022 vastaa lain velvoitteeseen kotouttamisohjelman laatimisesta. Suunnitelma on ohjaava kokonaisuus, jossa on mukana seuranta. Valtuusto hyväksyy sen yhdessä hyvinvointiohjelman kanssa. Monikulttuurisuussuunnitelman päätavoitteet ovat: 1. työskennellä aktiivisesti hyvien väestösuhteiden edistämiseksi, 2. laajennetaan kotouttamispalveluiden saatavuutta kaikille maahan muuttaneille, 3. huolehditaan kansainvälistä suojelua saavien ja erityistä tukea tarvitsevien kotoutumisesta.

Suunnitelman lähtökohdat ovat käytännössä samat kuin edellisessä monikulttuurisuusohjelmassa: kotouttaminen laajenee, monipuolistuu ja kevenee; monikulttuurinen ilmapiiri vahvistuu, kotoutumispalvelut joustavat, yhteistyötä koordinoidaan paremmin, tilasto- ja tutkimustietoa kotouttamisen suunnittelussa ja kehittämisessä hyödynnetään paremmin. Edelliseen mokuohjelmaan verrattuna uuteen monikulttuurisuussuunnitelmaan on tulossa vahvempi ilmapiiriin liittyvä painotus, jonka mallina on oikeusministeriössä kehitetty hyvien väestösuhteiden toimintamalli. Myös yhteistyön haasteita avataan aiempaa enemmän: esimerkkinä suomen kielen oppimismahdollisuuksien



saatavuuden varmistaminen. Hyvä puoli on myös se, että uusi työtapa osana suurempaa strategista kokonaisuutta antaa mahdollisuuden parempaan vaikuttavuuteen. Toisaalta suunnitelman ulkopuolelle jäävät työllisyys, yrittäjyys ja henkilöstöpolitiikka, jotka olivat tärkeä osa edellistä ohjelmaa.

Päätös: keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

5. Arrival Cities -hankkeessa valmisteltava toimintasuunnitelma kotoutumisen edistämiseksi Vantaalla

Monikulttuurisuusyksikön vetämä Arrival Cities -hanke on ollut käynnissä kaksi vuotta. Sen tuloksena syntyy toimintasuunnitelma hyvien väestösuhteiden ja kotoutumisen edistämiseksi (Integrated Action Plan) osaksi monikulttuurisuussuunnitelmaa. Hankkeen Vantaan kumppanuusverkoston koordinaattori Margarita Sakilayan-Latvala kertoi verkoston toiminnasta ja esitteli suunnitelman.

Hankkeen toimintapa on kansainväliset teematyöpajat, joissa eri osahankkeet esittelevät omia *casejaan*. Vantaan verkosto koostuu enimmäkseen järjestöistä, joiden edustajat pääsevät mukaan työpajoihin. Teemoina on ollut mm. työllisyys, turvapaikanhakijat, koulutus ja osallisuus. Vantaalla on pohdittu erityisesti sitä, mitä vielä tarvitaan kaupungin ja järjestöjen välisen yhteistyön parantamiseksi. Yhteistyötä osataan tehdä, mutta sitä pitää vahvistaa ja kehittää. Hyvä puoli Vantaalla on esim. matala kynnyksellä yhteyttä viranomaisiin. Haasteena on puuttuva koordinaatio ja päällekkäisyydet toiminnassa jne. Vantaan vision ”Rohkea ja rento Vantaa” mukaisesti lähdetään tekemään kaupungin ja järjestöjen yhteistyön suunnitelmaa kotoutumisen edistämiseksi. Siihen kuuluu olennaisena osana hyvien väestösuhteiden edistäminen.

Esitys: keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

6. Muut asiat

Tsemppataan yhdessä – kumppanuudella työelämään -ESR-hanke on käynnistynyt. Projektipäällikkö Suvi Lindén ja projektisuunnittelija Tiina Kentta esittelivät lyhyesti hankkeen.

7. Kokouksen päättäminen

Seuraava kokous on 21.3., alustavana aiheena palveluverkkosuunnitelma. Kevään viimeinen kokous on 16.5., teemana työllisyys ja tutustuminen Liitoon.