

Kaupunginvaltuuston kokous 9.4.2018

Valtuustoaloite uusien liikkuvien sijaisten vakanssien perustamiseksi Vantaan varhaiskasvatukseen

Varhaiskasvatuksen toiminnan yksi suurimmista huolenaiheista Vantaalla on saamiemme yhteydenottojen ja kokemuksemme mukaan henkilöstön puute ja vaihtuvuus. Sijaisia poissaolevalle henkilöstölle on vaikea saada ja työtä tehdään toistuvasti vajaalla henkilöstömitoituksella jopa lainvastaisesti. Lapsen edun mukainen turvallisuus tai pedagoginen laatu ^{eivät} tällöin toteudu. Tällaisessa tilanteessa paikalla oleva henkilöstö kuormittuu ja sairastuvuus lisääntyy entisestään. Kaupungin tehtävä on tuottaa laadukasta varhaiskasvatuspalvelua kaupunkilaisilleen ja huolehtia työntekijöidensä työhyvinvoinnista.

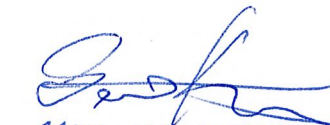
Uuden valmisteilla olevan varhaiskasvatustilain keskiössä on lapsen etu. Uuden lain myötä tullaan kehittämään myös digitaalisen yhteydenpidon käyttöönottoa. Henkilöstön koulutus ja toimintojen käyttöönotto tulee vaatimaan lisää koulutus- ja aikaresurssia. Tämä muihin toimintoihin kohdistuva aika ei saa olla pois lapsilta.


Me allekirjoittaneet valtuutetut edellytämme, että Vantaan kaupunki ryhtyy viipymättä valmistelemaan uusia liikkuvan henkilöstön vakansseja Vantaan sivistystoimen varhaiskasvatukseen yksiköihin. Uudet vakanssit perustetaan alue- tai päiväkotikohtaisesti alueiden ja päiväkotien koosta ja sijaistarpeesta riippuen. Vakanssit perustetaan sekä suomen- että ruotsinkielisiin varhaiskasvatukseen yksiköihin. Liikkuvaa henkilöstöä palkataan määrä, joka takaa henkilöstömitoituksen ja -rakenteen pysymisen lainmukaisena kaikissa tilanteissa myös silloin, kun osa henkilöstöä on sairauden, kouluttautumisen tai hallinnollisten tehtävien vuoksi estyneitä toimimaan lapsiryhmässä. Esimerkiksi lastentarhanopettajan sairastuessa sijaiseksi ei juurikaan saada pätevää opettajaa vaan sijaisena toimii usein lastenhoitaja. Sijaistarvetta täydennetään yhä Seuren palveluilla.


Vastaavalla tavalla sisäisiä, liikkuvia sijaisia (ns. SISSI) käytetään ainakin HUS:n sairaanhoitoyksiköissä. Varhaiskasvatuksessa käytettynä malli tulee olemaan kestävä lasten edun ja hyvinvoinnin, varhaiskasvatukseen yksiköiden toiminnan pedagogisen laadun sekä koko henkilöstön kannalta. Liikkuva työntekijä on lapsille tuttu ja turvallinen, tuntee lapset ja päiväkodin toimintatavat ollen samalla osa työyhteisöä. Näin ollen aikaresurssia ei tarvitse myöskään käyttää toistuvaan perehdytykseen. Esityksen mukaisesti kustannukset pysyvät kohtuullisina, kun sijaiskulut vähenevät. Liikkuvasta työstä esitetään maksettavaksi liikkuvan lisäkorvaus. Uskomme, että vakanssi on monelle varhaiskasvatukseen osajalle mielekäs toimintamalli ja toimii vetovoimatekijänä pätevän henkilöstön houkuttelemiseksi Vantaalle.

Vantaalla 9.4.2018


Siri Ahokas

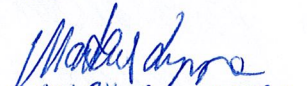

SAMI KANERVA
JAN EDLUND


PAULA HEIKKISKALLIO


L. NORRES
Marika Wederlin
MARKKU WIECKMAN



OTOSO KIVIMÄKI



MIKA KASANEN



MARKUS LYYSÄ

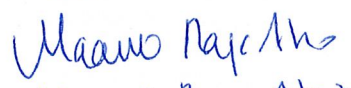

SAMARI ROKKANEN



STEFAN ASTROM


JENNI CHEN
Jenni Chen

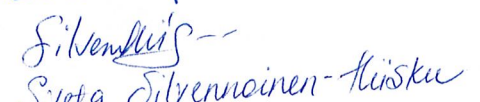

LAURI KAIRA

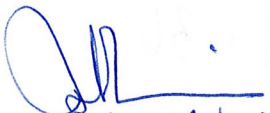

Anitta Ojamaa
Anitta Ojamaa
Janne Leppänen
JANNE LEPPÄNEN


MAARIT RAJALA
Maarit Rajala



PATRIK KARLSSON


ANNIINA KOSKELA

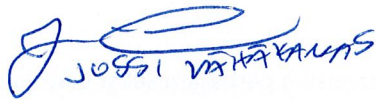

SILVENMOINEN-KUUSKU
Sida Silvenmoinen-Kuusku


Juhani Malmi



Pirkko Jääskeläinen



TARMO AUVINEN

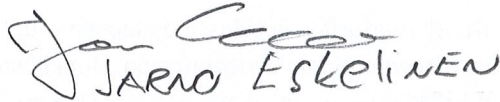

Emmi Pajunen



JUSSI VÄÄTÄINEN

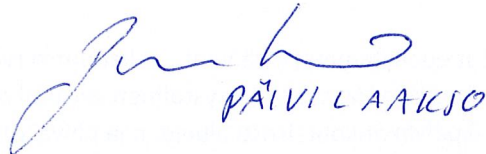

Eira Ranta


Juhani Hirvonen
Aadan Ibrahim



SIRPA KUOPPINEN

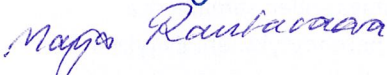

JARMO ESKELINEN



Minna Kuusela



PÄIVI LAAKSO



JOEL LINNAINMÄKI


Minna Atiye


NANA RAUTAVARA


JOUKO JÄÄSKELÄINEN


Tiina Tuomela


Tiina Forsell
Tiina Forsell-Salmi