



Nuorten kesätyöllistämistuen käyttöönotto ja käytännöt vuonna 2019

VD/9832/14.07.01.00/2018

JN/TS/KA/MT/NJ

Kaupunginvaltuuston 12.11.2018 hyväksymässä vuoden 2019 talousarviossa on osoitettu 200 000 euron määräraha 300 euron kesätyöseteleihin, joilla työllistetään vantaalaisia 15-18 -vuotiaita nuoria yrityksiin ja yhdistyksiin. Yrityksen tai yhdistyksen ei tarvitse olla vantaalainen. Määräraha on varattu kaupunginhallituksen menokohtaan 10 40, joten sen käytöstä päättää kaupunginhallitus.

Nuorten kesätyöllistämistuen eli niin sanotun kesätyösetelin organisointi kuuluu asukaspalveluiden toimialan tehtäviin. Työllisyyspalveluiden tulosalue on valmistellut asiasta vuodelle 2019 seuraavanlaiset käytännöt, jotka eroavat selkeästi aikaisempina vuosina toteutetuista käytännöistä:

- Työllisyyspalvelut valmistelee paperisen ”kesätyösetelin”, joka jaetaan kunnan jokaiselle 9-luokkalaisille. Jako tapahtuu kouluissa. Kohderyhmään kuuluu 2 440 nuorta ja 25 prosentin setelin saajista odotetaan saavan kesätyöpaikan; tämä on kokemus Helsingin vastaavasta mallista. Tällä palautusprosentilla kustannukseksi muodostuu 183 000 euroa.
- Samanlaista paperista kesätyöseteliä jaetaan 1 000 kpl Vantaa-infoista ja nuorten Ohjaamosta. Nämä setelit on tarkoitettu niille alle 19-vuotiaille nuorille, jotka eivät saa seteliä koulunsa kautta. Kohderyhmässä on 9 760 nuorta. Setelin saadakseen nuoren on osoitettava saaneensa kesätyöpaikan. Mikäli kaikki setelit jaetaan ja niiden saajista 85 prosenttia saa kesätyöpaikan (kokemus Espoon vastaavasta mallista), muodostuu kustannukseksi 255 000 euroa.
- Mikäli nuorten kesätyösetelien kokonaiskustannus on suurempi kuin kaupunginhallituksen budjettiinsa varaama 200 000 euroa, katetaan erotus työllisyyspalveluiden käyttötalousvaroista.
- Aikaisemmista vuosista poiketen jokaisen kesätyösetelin myöntämisestä ei enää tehdä erillistä viranhaltijan päätöstä eikä työnantajan edellytetä hakuvaiheessa olevan asiassa aktiivinen kaupunkiin päin. Kun nuoren kesätyö on toteutunut, työnantaja tilittää setelin takaisin kaupungille ja vasta tässä yhteydessä tarkistetaan, että kesätyö on toteutunut kaupungin edellyttämällä tavalla.
- Uusi käytäntö ei mahdollista budjetin reaaliaikaista seurantaa, mutta on työnantajan kannalta käyttäjäystävällinen ja tämä mahdollistaa kesätyöpaikan nykyistä useammille nuorille. Työnantaja ja nuori sopivat keskenään työtehtävistä, työn kestosta ja maksettavasta palkasta kaupungin ehdot huomioon ottaen. Tilityslomakkeen liitteineen joutuu täyttämään vasta setelin palautusvaiheessa.

Vuonna 2018 seteleitä myönnettiin 445 ja niistä palautui eli käytettiin 87 prosenttia. Kesätyösetelin saajissa oli yhtä paljon miehiä ja naisia. Työnantajina toimi 179 yritystä sekä 48 järjestöä. Myönnettyjen kesätyösetelien määrä on viime vuosina pysynyt suunnilleen samana. Vuonna 2018 setelin käyttäjistä 18,4 % oli 15-vuotiaita, 31,2% 16-vuotiaita, 31,2% 17-vuotiaita ja 19,1% 18-vuotiaita.



Kaupunginhallitus 7.1.2019 § 10

Asukaspalvelujen apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) toteuttaa nuorten kesätyöllistämistuki (kesätyöseteli) edellä esitetyllä tavalla vuonna 2019
- b) että kaupunginhallitukselle annetaan vuoden 2020 kesätyösetelin käytäntöjä valmisteltaessa selvitys vuoden 2019 setelin käytöstä.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän päätöksen osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että työllisyyspalveluiden johtaja Timo Saari selosti asiakohtaa kokouksen alussa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän päätöksen osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: asukaspalvelujen toimialan työllisyyspalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

asukaspalvelujen apulaiskaupunginjohtaja Jaakko Niinistö; suunnittelija Kari Ahlström, puh. 050 312 4520; etunimi.sukunimi(at)vantaa.fi