



Uusi Vantaa -organisaatiomuutokseen liittyvät palvelualuejohtajien rekrytointilinjaukset

VD/1912/00.01.01.01/2019

RV/K-ML/MN/HY-L

Taustaa

Vantaan kaupungin uusi organisaatorakenne tulee voimaan 1.1.2020. Viranhaltijaorganisaatiota koskeva, kaupunginvaltuustolle tehtävä hallintosäännön muutosesitys on kaupunginhallituksen erillisenä asiana tämän kokouksen esityslistalla.

Palvelualuejohtajien ja eräiden palveluyksiköiden virantäyttöprosesseihin liittyvä valmistelu on kuitenkin tarpeen käynnistää jo nyt, jotta virkojen täyttäminen voidaan tehdä mahdollisimman pian sen jälkeen, kun hallintosääntö on hyväksytty. Nopeudella halutaan edistää muutoksen eteenpäinmenoa ja hyvää muutosjohtamista, jossa on tärkeää osallistaa esimiehiä ja henkilöstöä laajasti toimintatapojen kehittämiseen sekä toimintatapoja parhaiten tukevien rakenteiden luomiseen.

Vantaan kaupungin organisaation johtamisjärjestelmän muutoksiin liittyvät virkajärjestelyt on mahdollista toteuttaa kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain (304/2003) (jäljempänä viranhaltijalaki)

- 4 §:n mukaisena julkisena hakumenettelynä,
- 23 §:n mukaisena virantoimitusvelvollisuuden muutoksena tai
- 24 §:n 1 momentin mukaisena viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen.

Palvelualuejohtajien virkojen täyttämistä koskevat esitykset pyritään tuomaan 29.4.2019 pidettävään kaupunginhallituksen kokoukseen, niin että suostumukset / kiinnostuksen osoitusmenettely hoidetaan maaliskuussa 2019. Julkisessa hakumenettelyssä olevat palvelualuejohtajien virat olisi tarkoitus täyttää 17.6.2019 kaupunginhallituksen kokouksessa.

Rekrytointilinjausten perustelut

Lähtökohtana viran täyttämisessä on julkinen hakumenettely. Poikkeuksena julkiseen hakumenettelyyn on virantoimitusvelvollisuuden muutos ja viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen on mahdollista, kun kyseessä on toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy. Virantoimitusvelvollisuuden muutoksessa työnantajalla on oikeus muuttaa virantoimitusvelvollisuutta laajemmin kuin mihin sillä olisi oikeus pelkästään normaalin direktio- eli työnjohto-oikeuden perusteella. Viranhaltijan suostumusta virantoimitusvelvollisuuden muutokseen ei edellytetä. Kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia koskevan hallituksen esityksen mukaan säännöksen lähtökohtana on toiminnan ja virkatehtävien sopeuttaminen muuttuviin tilanteisiin, tarpeisiin ja olosuhteisiin. Lisäksi todetaan, että kunnan on voitava kaikissa tilanteissa turvata sille kuuluvien tehtävien tarkoituksenmukainen ja tehokas hoitaminen, ja että säännöksessä tarkoitettua perusteltua syytä arvioidaan kunnan hallinnon tarpeiden kannalta. Mikäli työnantajan toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyt merkitsevät niin laajoja muutoksia, että virka voidaan katsoa sisällöltään ja luonteeltaan uudeksi viraksi, se tulee yleensä lakkauttaa ja perustaa tilalle uusi virka. Näissä tilanteissa tarkastellaan, soveltuuko viranhaltijalain 24§:n 1 momentti.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 1 momentti mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen sellaiseen toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää



hänelle sopivana. Lisäksi edellytetään, että hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Pysyvän siirtämisen perusteena voi olla 1) toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy tai 2) muu hyväksyttävä syy. Mikäli perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely, edellytetään lisäksi, että siirrettävän varsinainen palkka ei alene. Tällöin siirtoon ei tarvita viranhaltijan suostumusta. Jos viranhaltijan varsinainen palkka alenee siirron yhteydessä, edellyttää siirto hänen suostumustaan. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 1. momentin mukaisessa tilanteessa ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Vantaan kaupungin harkinnassa on, miten se järjestää hallintonsa ja sille kuuluvien tehtävien hoidon. Laissa kunnallisesta viranhaltijasta ei ole säädetty tähän liittyvistä rajoituksista, vaan siitä, millä edellytyksillä työnantajan päättämät tehtävien ja toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat olla perusteena viranhaltijan virkasuhdetta koskeville ratkaisuille. Näin ollen virkajärjestelyt voidaan toteuttaa edellä mainittujen rekrytointilinjauksien mukaisesti.

Siten Uuden Vantaan ylimmän johdon rekrytoinnit voidaan toteuttaa seuraavien linjausten mukaisesti:

Palvelualuejohtajien virat

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja (Varhaiskasvatuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Perusopetuksen palvelualuejohtaja (Perusopetuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Toisen asteen koulutuksen palvelualuejohtaja (Toisen asteen koulutuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä. Tulosaluejohtajan virka on tällä hetkellä vakinaisesti täyttämättä.

Ruotsinkielisten palveluiden palvelualuejohtaja (Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden) palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkikulttuurin toimiala

Nuorison palvelualuejohtaja (Nuorison palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kulttuurin palvelualuejohtaja (Kulttuurin palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Liikunnan palvelualuejohtaja (Liikunnan palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualuejohtaja (Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kaupunkiympäristön toimiala



Kiinteistöjen ja tilojen palvelualuejohtaja (Kiinteistöjen ja tilojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualuejohtaja (Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Katujen ja puistojen palvelualuejohtaja (Katujen ja puistojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Talouden ja strategian palvelualuejohtaja (Talouden ja strategian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä. Taloussuunnittelusta vastaavan talousjohtajan virka on tällä hetkellä avoimena.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtaja (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kuntademokratian palvelualuejohtaja (Kuntademokratian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kasvupalveluiden palvelualuejohtaja (Kasvupalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Keski-Uudenmaan Pelastustoimen liikelaitos: Liikelaitos siirtyy toimialalle. Muutoksia ei tapahdu, joten virkaa ei tarvitse ns. täyttää uudelleen.

Palveluyksiköt

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkiympäristön toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Viestintäjohtaja (Viestinnän palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.



Tarkastusjohtaja (Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunginreviisori (ulkoisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) linjata 1.1.2020 voimaantulevan organisaatorakenteen mukaisten rekrytointien menettelytavat seuraavasti:

1. Palvelualuejohtajien virat

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja (Varhaiskasvatuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Perusopetuksen palvelualuejohtaja (Perusopetuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Toisen asteen koulutuksen palvelualuejohtaja (Toisen asteen koulutuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä.

Ruotsinkielisten palveluiden palvelualuejohtaja (Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden) palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkikulttuurin toimiala

Nuorison palvelualuejohtaja (Nuorison palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kulttuurin palvelualuejohtaja (Kulttuurin palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Liikunnan palvelualuejohtaja (Liikunnan palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualuejohtaja (Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kaupunkiympäristön toimiala

Kiinteistöjen ja tilojen palvelualuejohtaja (Kiinteistöjen ja tilojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.



Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualuejohtaja (Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Katujen ja puistojen palvelualuejohtaja (Katujen ja puistojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Talouden ja strategian palvelualuejohtaja (Talouden ja strategian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtaja (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kuntademokratian palvelualuejohtaja (Kuntademokratian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kasvupalveluiden palvelualuejohtaja (Kasvupalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Keski-Uudenmaan Pelastustoimen liikelaitos: Liikelaitos siirtyy toimialalle. Muutoksia ei tapahdu, joten virkaa ei tarvitse ns. täyttää uudelleen.

2. Palveluyksiköt

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkiympäristön toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Viestintäjohtaja (Viestinnän palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Tarkastusjohtaja (Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.



Kaupunginreviisori (ulkoisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

- b) merkitä tiedoksi, että kaikki ne nykyiset apulaiskaupunginjohtajan tai tulosaluejohtajan vakituisen viran hoitajat, joita ei voida nimetä virantoimitusvelvollisuuden muutoksella uuteen virkaan, voivat ilmoittaa kiinnostustaan niihin palvelualuejohtajien virkoihin, joihin ei voida nimetä virantoimitusvelvollisuuden muutoksella tai joita ei laiteta julkiseen hakuun sekä
- c) todeta, että virkojen täytöt voivat tapahtua vasta sen jälkeen, kun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt hallintosäännön muutokset.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: henkilöstökeskus

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

työmarkkinalakimies ts. Maiju Nousiainen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi