



Hallintosäännön muuttaminen / Uusi Vantaa -organisaatiouudistuksen aiheuttamat muutokset osa 1

VD/1934/00.01.01.00/2019

RV/HO/K-M L/NK/PH/HY-L

Uusi Vantaa -hanke käynnistyi kaupunginhallituksen päätöksellä. Kaupunginhallitus asetti 7.5.2018 § 6 Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan arvioimaan kaupungin poliittisen päätöksentekorakenteen ja viranhaltijaorganisaation muutostarpeet ja tämän arviointityön perusteella linjaamaan kaupunginhallitukselle Uuden Vantaan toimiala- ja palvelualuerakenteet. Syksyllä 2019 päätetään tarkemmin toimielinrakenteista.

Lisäksi kaupunginjohtajan päätöksellä asetettiin valmistelua varten Uusi Vantaa -projekti 27.4.2018 § 30. Päätöksen taustalla oli tarve uudistaa kaupungin organisaatiota vastaamaan paremmin nykyisiä ja tulevia kaupungin haasteita. Lisäksi tavoitteena oli koota koko kaupungin ja konsernin talousasiat kokonaisuudeksi, organisoida kaupunkia aiempaa enemmän asukaslähtöisesti, varmistaa strategian toteutuminen, rakentaa organisaatio kaupungin pääprosesseille sekä lisätä yhteistyötä ja asioiden laaja-alaista valmistelua.

Uusi Vantaa on yhteistyön organisaatio. Toimiala- tai palvelualuerajat eivät saa muodostua yhteistyön esteiksi ja yhteistyön kaupungin oman organisaation ulkopuolelle tulee olla sujuvaa.

Uudistuksen valmistelu

Lähtökohtana oli, että kohti uutta Vantaata edetään yhdessä johtaen ja valmistellen, toimintaympäristön muutoksiin vastaten, strategian painopisteet huomioiden, yhteistyössä perustettavan luottamushenkilötoimikunnan kanssa, avoimesti ja osallistuen sekä uutta oppien. Uudistuksen valmistelua on johtanut muutosjohtoryhmä, johon kuuluvat kaupungin johtoryhmän jäsenet sekä kaupunginlakimies.

Valmistelun taustatiedoksi rakenteiden osalta kerättiin Suomen viiden muun suurimman kaupungin organisaatietiedot. Niissä kaikissa on nykyisin keskushallinto / konsernihallinto ja kolme-neljä toimialaa. Taustatiedoksi toiminnan painopisteiden, uusien avausten ja erilaisten toimintatapojen osalta kerättiin tietoja neljästä eurooppalaisesta, voimakkaasti kasvavasta ja Vantaan kokoluokkaa olevasta kaupungista. Verrokkikaupungeiksi valikoituivat tässä Belgian Gent, Hollannin Utrecht, Tanskan Aarhus ja Ruotsin Uppsala. Esimerkeissä korostui kaupunkien omien vahvuuksien oivaltaminen ja esiin tuominen, toiminnan strategialähtöisyys, ekologinen ja sosiaalinen kestävyys, kansainvälisyys ja osaajien houkuttelevuus, eri yhteisöjen hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä sekä verkostoissa toimiminen.

Kaupunginvaltuusto kävi Uuden Vantaan valmistelulle lähetekeskustelun seminaarissaan 25.5.2018. Lähetekeskustelussa korostui vantaalaisten ja Vantaan alueiden erilaisuus, avoimuus ja osallistuminen niin uudistuksen valmistelussa kuin uudessa organisaatiossakin, sujuva asiointi ja sähköiset palvelut, edunvalvonta ja kumppanuudet sekä kansainvälisyys.

Koko kaupungin henkilöstölle avoin kysely uudistuksen tavoitteista toteutettiin touko-kesäkuussa 2018. Kyselyyn tuli yhteensä 239 vastausta kaikilta toimialoilta. Henkilöstö evästi uuden organisaation rakentamista seuraavilla toiveilla:



- Ei säästöä säästön vuoksi tai kasvua kasvun vuoksi, vaan tutkitaan kunnolla muutosten vaikutukset
- Tehdään rohkeasti erilainen ja uudistuva organisaatio
- Ollaan asiakas- ja asukaslähtöinen Vantaa
- Huomioidaan vastuullisuus toiminnassamme

Uudistusta on käsitelty myös ylimmän johdon (apulaiskaupunginjohtajien ja tulosaluejohtajien) verkostotapaamisissa. Niissä on työstyty uudistuksen tavoitteita, ehdotuksia toimialarakenteeksi sekä esitystä uusien toimialojen palvelualueiksi. Palvelualueita työstyttiin myös toimialakohtaisissa työpajoissa, joihin osallistuivat sen toimialan apulaiskaupunginjohtaja(t), jonka alaisia tehtäviä työpajassa käsiteltiin. Työpajojen vetämisestä ja niissä uusien ideoiden sparraamisesta vastasi Demos Helsinki.

Jotta saatiin kuntalaisten näkemyksiä uudistuksen valmisteluun, käytiin vuosina 2016–2017 laadittujen Vantaan tulevaisuuskuvien aineisto sekä keväällä 2018 tehdyn palveluiden saavutettavuus -kyselyn vastaukset läpi organisaation uudistamisen näkökulmasta. Lisäksi uudistusta esiteltiin ja palautetta kerättiin järjestöseminaarissa syyskuussa 2018 ja vaikuttamistoimielinten edustajat pääsivät myös yhteisessä tilaisuudessaan pohtimaan, mitä asioita organisaatiouudistuksessa tulisi huomioida.

Uudistusta varten koottiin myös 25 vantaalaisesta koostuva asukasraati, joka tuo asukasnäkökulman Uusi Vantaa -valmisteluun organisaatorakenteesta toimintatapoihin. Asukasraati on myös hieno keino tuoda asukkaille tietoa uudistuksesta ja kaupungin organisaatiosta ja antaa ikään kuin samalla kaupungille kasvot. Asukasraadin avulla on myös mahdollista lisätä osallisuutta ja luottamusta.

Valmistelua on linjannut Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunta, jolle on esitelty / toimitettu kaikki edellä mainitut valmisteluaineistot.

Uuden Vantaan toimialat

Kaupunginhallitus päätti 22.10.2018 § 13 Uuden Vantaan ja hallintosäännön valmistelun pohjaksi uudet toimialat 1.1.2020 alkaen seuraavasti: kasvatus ja koulutus, kaupunkikulttuuri sekä kaupunkiympäristö, ja että näiden lisäksi keskushallintona on kaupunkistrategia ja johto. Lisäksi yhtenä toimialana jatkaa toistaiseksi sosiaali- ja terveystoimi. Kaupunginhallituksen 22.10.2018 päätöksen mukaisesti valmistelussa voitiin vielä tarkentaa toimialojen nimiä. Valmistelussa kasvatuksen ja koulutuksen toimiala muuttui muotoon kasvatus ja oppiminen.

Organisaation hallinnollinen rakenne uudessa Vantaassa

Kaupungin hallinnollisen rakenteen logiikka säilyy pääpiirteittäin samanlaisena kuin nykyisinkin. Jatkossa toimialat jakautuvat palvelualueisiin (nykyisin tulosalue) ja palvelualueet jakautuvat palveluyksiköihin (nykyisin tulosityksikkö). Lisäksi jokaisella toimialalla on yhteisiä palveluja, joissa on toimialan keskitetyt tukipalvelut sekä toimialatasoisia muita tehtäviä.

Uudistuksella ei luoda uutta hallinnon tasoa. Kaupungin hallinnolliset tasot ovat samat kuin nykyisinkin. Niiden nimitykset ja sisältö vain muuttuvat osittain. Jotkut palvelualueet ovat saman sisältöisiä kuin nykyiset tulosalueet (esimerkiksi varhaiskasvatus). Joillakin palvelualueilla puolestaan on kerätty yhteen nykyisin eri tulosalueilla olevia palveluita (esimerkiksi talous ja strategia).

Palvelualueet



Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunta hyväksyi 28.1.2019 kokouksessaan yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen palvelualuekentteeksi.

Uuden Vantaan palvelualueita rakennettaessa pääosassa ovat olleet kaupungin palvelut ja niiden pääprosessit. Nykyisiä tulosalueita on yhdistetty suuremmiksi palvelualueiksi, jos niiden yhdistämisessä on nähty selkeä mahdollisuus uudenlaiseen synergiaan ja toimintaan. Palveluprosessit on koottu selkeämmin yhteen ja niiden lähtökohtana ovat olleet asukkaat ja yritykset.

Organisaatio on olemassa vantaalaisia varten. Nykyisin käytössä olevat tulosalueiden nimet voivat olla organisaation sisällä hyvinkin tuttuja tai perinteikkaita, mutta ne eivät välttämättä kerro kuntalaisille ollenkaan, millaisia palveluita ne sisältävät. Tämän vuoksi palvelualueiden nimiä ja tehtäviä on kirjoitettu ymmärrettävämpään ja ihmisläheisempään muotoon.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on yhteiset palvelut ja neljä palvelualueetta:

- Perusopetus
- Svenskspråkiga servicen (ruotsinkieliset palvelut)
- Toisen asteen koulutus
- Varhaiskasvatus

Yhteisissä palveluissa on toimialan keskitetyistä tukipalveluista vastaava palveluyksikkö. Lisäksi yhteisissä palveluissa on polkupalvelut, jotka varmistavat, että kukaan ei jää yksin luomalla vahvat linkit oppimisen polun eri vaiheiden välille. Yhteiset palvelut huolehtivat myös oppilaitos- ja korkeakouluysteistyöstä sekä oppilas- ja opiskelijahuollosta.

Kaupunkikulttuurin toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkikulttuurin toimialalla on yhteiset palvelut ja neljä palvelualueetta:

- Kirjasto- ja asukaspalvelut
- Kulttuuri
- Liikunta
- Nuoriso

Yhteisissä palveluissa on toimialan keskitetyistä tukipalveluista vastaava palveluyksikkö. Lisäksi yhteiset palvelut huolehtivat toimialan avustusten koordinoinnista.

Kaupunkiympäristön toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkiympäristön toimialalla on yhteiset palvelut ja kolme palvelualueetta:

- Kadut ja puistot
- Kaupunkirakenne ja ympäristö
- Kiinteistöt ja tilat

Yhteisissä palveluissa on toimialan keskitetyistä tukipalveluista vastaava palveluyksikkö. Lisäksi yhteiset palvelut huolehtivat kaupunkiympäristön tulevaisuushankkeista ja vantaalaisten osallisuumahdollisuuksista kaupunkiympäristön tulevaisuuden määrittämiseen.



Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala säilyy tässä uudistuksessa nykyisellään.

Kaupunkistrategian ja johdon toimialan palvelualueet ja johdon alaisuudessa olevat palveluyksiköt

Kaupunkistrategian ja johdon toimialalla on kaupunginjohtajan alaisuudessa viestinnän palveluyksikkö ja sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö.

Toimialalla on neljä palvelualueetta:

- Henkilöstö ja konsernipalvelut
- Kasvupalvelut
- Kuntademokratia
- Talous ja strategia

Lisäksi Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos sijoittuu hallinnollisesti kaupunkistrategian ja johdon toimialalle.

Ulkoisen tarkastus toimii jatkossakin tarkastuslautakunnan alaisuudessa johdosta riippumattomana.

Yhteistoiminta

Uusi Vantaa -hanketta on käsitelty kaupungin yhteistoimintaryhmässä kevästä 2018 alkaen joka kuukausi. Yhteistoimintaryhmällä ei ole ollut huomauttamista asian valmisteluun tai linjauksiin. Varsinainen yhteistoimintamenettely hallintosäännön tulevista muutoksista käynnistettiin joulukuussa ja neuvottelut päättyivät 29.1.2019, jolloin on todettu, että lainmukainen yhteistoimintavelvoite on täytetty. Valmistelun avoimuuden varmistamiseksi ja vuoropuhelun helpottamiseksi on järjestetty ylimmälle johdolle (apulaiskaupunginjohtajat ja tulosaluejohtajat) Uusi Vantaa -aamukahvitilaisuudet lokakuusta 2018 alkaen, jotka on pidetty aina luottamushenkilötoimikunnan kokouksen jälkeen. Näissä kaupunginjohtaja on kertonut valmistelutilanteesta ja osallistujat ovat voineet esittää kysymyksiä uudistuksesta.

Hallintosäännön muutokset

Organisaatiouudistuksen aiheuttamat muutokset hallintosääntöön tehdään kahdessa eri osassa. Nyt on käsiteltävänä osa yksi, jossa käsitellään toimialoja, palvelualueita, yhteisiä palveluita, johtajia ja niiden tehtäviä ja päätösvaltoja. Syksyllä 2019 päätöksentekoon tuodaan hallintosäännöstä osa kaksi, jolloin tehdään toimielimiä koskevat muutokset ja muut tarvittavat muutokset. Uudistettu hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2020.

Hallintosäännön rakenne ja logiikka säilyvät nykyisellään. Seuraavassa on selostettu suurimmat muutokset nykyiseen nähden. Muutoksia voi myös vertailla voimassa olevaan hallintosääntöön, joka löytyy www.vantaa.fi (hallinto ja talous – hallinto – sääntökoelma). Nyt esitettävät muutokset eivät koske toimielinten päätösvaltaa. Tässä yhteydessä on kuitenkin tarpeellista määritellä, miten palvelualueet ja tehtävät jakautuvat eri toimielinten alle. Lisäksi on määriteltävä johtajien esittelyoikeudet toimielimissä.

2 Luku – kaupungin toiminnan johtaminen

Hallintosääntöön on kirjoitettu uudet toimialat ja palvelualueet sekä yhteiset palvelut edellä mainitun Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan päätöksen mukaisesti. Hallintosäännöstä on poistettu



toimielimiä koskevasta listauksesta teknisen lautakunnan yksityistiejaosto ja Vantaan työterveysliikelaitoksen johtokunta. Yksityistiejaoston tehtävät siirtyvät valtiolle ja liikelaitoksesta tulee yhtiö ennen 1.1.2020. Vaikuttamistoimielinten listaukseen on yhdenmukaisuuden vuoksi lisätty monikulttuurisuusasian neuvottelukunta.

Toimialan talous- ja hallintopalvelut ovat jatkossa palveluyksikkönä toimialan yhteisissä palveluissa. Hallintosäännössä ei ole nykyisin eikä jatkossakaan tarkoitus säännellä yksityiskohtaisesti palveluyksiköiden tehtäviä. Nykyisten talous- ja hallintojohtajien päätösvalta on tämän vuoksi laitettu hallintosäännössä apulaiskaupunginjohtajille, joilla on mahdollisuus delegointiin.

3 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkistrategian ja johdon toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Toimiala muodostuu nykyisistä kaupunginjohtajan toimialasta ja lähes koko konserni- ja asukaspalveluiden toimialasta. Tämä uusi toimiala ohjaa kootusti kaupunkitasoisia ja kaupunkitasoisesti merkittäviä palveluita. Jo toimialan nimessä on haluttu korostaa kaupunkistrategiaa ja lisäksi kaupungin ja kaupunkikonsernin talous ovat yhdessä.

Toimialan ja sen palvelualueiden tehtävät eivät muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta muutu nykyisiin tulosalueisiin nähden, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Kaupunginjohtajan toimialan viestinnän ja sisäisen tarkastuksen tulosalueista tulee palveluyksiköitä.

Konsernipalveluiden apulaiskaupunginjohtajan tehtävät ja päätösvalta jaetaan ao. palvelualuejohtajille tai palvelualueille sijoituville viranhaltijoille, kuten tietohallintojohtajalle.

Lisäksi kasvupalveluiden palvelualueen tehtäviin on uutena lisätty vastuu työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun toiminnan järjestäminen, koska se on uusi, kunnan lakisääteinen tehtävä.

4 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kasvatuksen ja oppimisen toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Palvelualueiden tehtävät lähtökohtaisesti vastaavat nykyisten tulosalueiden tehtäviä, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon. Nykyinen sivistystoimen toimiala vastaa sekä opetuslautakunnan että vapaa-ajan lautakunnan tehtäväalueisiin kuuluvien asioiden valmistelusta. Jatkossa kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on opetuslautakunta.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on yhteiset palvelut, joka vastaa toimialan tukipalveluiden lisäksi oppilaitos- ja korkeakoulu yhteistyöstä, oppilas- ja opiskelijahuollosta sekä oppimisen palveluiden tukemisesta, johon liittyy aikuisten ohjaamo yhdessä muiden toimialojen kanssa.

Vastuu aikuisten perusopetuksen järjestämisestä säilyy aikuisopistolla, joka uudessa organisaatiossa sijoittuu kaupunkikulttuurin toimialalle.

Svenska kommitténin asioiden valmistelu siirtyy nykyisestä konserni- ja asukaspalveluista kasvatuksen ja oppimisen toimialalle.

5 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkikulttuurin toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Kaupunkikulttuurin toimialalle yhdistyy tehtäviä nykyisen sivistystoimen toimialalta ja konserni- ja asukaspalveluiden toimialalta kuntalaispalveluista.



Sivistystoimesta siirtyy nuoriso-, kulttuuri-, liikunta- ja kirjastopalveluiden järjestäminen sekä aikuisopiston toiminta. Palvelualueiden tehtävät lähtökohtaisesti vastaavat nykyisten tulosalueiden tehtäviä, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on yhteiset palvelut, joka vastaa toimialan tukipalveluiden lisäksi toimialan avustusten koordinoinnista ja järjestötilojen toiminallisesta hallinnoinnista.

Svenska kommitténia lukuun ottamatta kaupungin muiden vaikuttamistoimielinten asioiden valmistelu tapahtuu kaupunkikulttuurin toimialalla.

Liikuntajohtaja voi jatkossa päättää kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen ja kaupungin asukastilojen vapaa-ajankäytön tilavarauksista. Em. päätösten keskittämällä yhdelle viranhaltijalle saadaan joustavuutta ja tehokkuutta.

6 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkiympäristön toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Palvelualueiden tehtävät lähtökohtaisesti kuitenkin vastaavat nykyisten tulosalueiden tehtäviä, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on yhteiset palvelut, joka vastaa toimialan tukipalveluiden lisäksi kaupunkiympäristön tulevaisuushankkeista, kestävän kaupunkikehityksen edistämisestä ja kuntalaisten vuorovaikutusmahdollisuuksista toimialalla.

Koska lautakuntien tehtävät on tarkoitus toistaiseksi säilyttää samoina, on kiinteistöjen ja tilojen palvelualueen tehtävät sekä kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualueen tehtävät jaettu kahden lautakunnan alle.

7 Luku – Tehtävät ja päätösvalta sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla

Toimiala säilyy nykyisenkaltaisena.

14 Luku – Henkilöstöasiat

Lukuun on lisätty uusi sijaisia koskeva pykälä. Pykälän sisältö on siirretty hallintosäännön muista kohdista.

17 Luku – Hallinnon ja talouden tarkastus

Ulkoisen tarkastuksen tulosalue muuttuu palveluyksiköksi. Toiminnan kannalta tämä ei aiheuta muutoksia.

18 Luku – Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen tarkastuksen tulosalue muuttuu palveluyksiköksi. Toiminnan kannalta tämä ei aiheuta muutoksia.

24 Luku – Kokousmenettely

Viranhaltijoiden esittelyoikeudet toimielimiin pysyvät toistaiseksi pääosin nykyisenkaltaisina. Esittelyoikeus on kaupunginjohtajalla, apulaiskaupunginjohtajalla ja palvelualuejohtajalla. Näiden lisäksi esittelyoikeus on kaupunkiympäristön toimialalla tilakeskusjohtajalla, kiinteistöjohtajalla, ympäristöjohtajalla, rakennusvalvontajohtajalla ja kaupunkisuunnittelujohtajalla.

Siirtymäsäännös



Hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2020 ja tällöin alkavat myös uuden organisaation johtajien virkasuhteet. Jo syksyn 2019 aikana on kuitenkin tehtävä organisaatiouudistukseen liittyviä päätöksiä, kuten palvelualueet jaettava palveluyksiköihin. Tämän vuoksi hallintosääntöön on tehty siirtymäsäännös ajalle 9.4.-31.12.2019. Tämä siirtymäsäännös antaa kaupunginjohtajalle väliaikaisen oikeuden tehdä päätöksiä, jotka normaalisti kuuluisivat apulaiskaupunginjohtajalle tai tulosaluejohtajalle. Siirtymäsäännös ei vaikuta kaupunginhallituksen tai kaupunginvaltuuston nykyiseen toimivaltaan.

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää kunnan hallintosäännöstä. Kuntalain 90 §:n mukaan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä ja valtuuston toiminnasta. Hallintosäännön määräysten sisältö on valtuuston harkinnassa.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi organisaatiouudistuksen aiheuttamat muutokset Vantaan kaupungin hallintosäännön lukuihin 2-7, 14, 17, 18 ja 24 liitteen mukaisesti siten, että ne tulevat voimaan 1.1.2020,
- b) esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi siirtymäsäännös siten, että se on voimassa 9.4.-31.12.2019,
- c) esittää kaupunginvaltuustolle, että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa, ja
- d) oikeuttaa kaupunginkanslia tekemään teknisiä tarkistuksia ja muita teknisluonteisia muutoksia hallintosääntöön ennen kaupunginvaltuuston päätöstä.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginjohtaja muutti esitystään seuraavasti:

- 4 Luku § 8 Toisen asteen koulutuksen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Lisäys kursiivilla:

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

- lukioiden ja perusopetuksen lisäopetuksen lukuvuosisuunnitelmista ja järjestyssäännöistä,
- ammattiopisto Varian järjestyssäännöistä,
- opiskelijoilta perittävistä maksuista opetuslautakunnan päättämien perusteiden mukaan, ja
- muistakin koulutuksen järjestäjälle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

- 5 Luku § 4 Kirjasto- ja asukaspalveluiden tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Lisäys kursiivilla:

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue vastaa:

- kirjaston tehtävien järjestämisestä
- aikuisopiston toiminnan järjestämisestä
- kuntalaisten osallistumisen ja kansalaistoiminnan palveluista sekä yhteisöjen, järjestöjen ja vapaaehtoistoiminnan tukemisesta
- asukastilojen toiminnan järjestämisestä
- kaupungin neuvonta- ja asiointipalveluista sekä monikanavaisen asiointipalvelun kehittämisestä
- monikulttuurisuusasioiden kaupunkitasoisesta koordinaatiosta



- yhteisen pöydän toiminnasta
- sosiaali- ja potilasasiain toiminnasta
- vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toiminnasta
- kirjasto- ja asukaspalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta

- 5 Luku § 9 Nuorison palvelualueen tehtävät

Poistetaan sana suomenkielisten

Nuorison palvelualue vastaa:

- kaupungin ~~suomenkielisten~~ nuorisopalveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä

- 5 Luku § 8 Liikunnan palvelualueen tehtävät

Lisäksi todettiin, että kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen sekä kaupungin asukastilojen vapaa-ajan käytön tilavarausmenettelyä selvitetään vuoden 2019 syksyyn mennessä.

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Liitteet:

- Hallintosääntöluonnos kh 4.3.2019 (muutokset näkyvät)
- Hallintosääntöluonnos kh 4.3.2019 (puhdas)

Täytäntöönpano: Kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Ritva Viljanen, puh. 09 839 22101, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

kaupunginlakimies va. Niina Kolju, puh. 040 5149 558, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)