

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus pöytäkirja 04.03.2019

Pöytäkirjan kansilehti	1
1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
2 § Pöytäkirjan tarkastaminen	4
3 § Kokouksessa saadut selostukset	5
4 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset	6
5 § Stiina Tuppuraisen luottamustehtävän päättyminen ja Vantaan käräjäoikeuden lautamiehen täydennysvaalin toimittaminen	7
6 § Päätöksen korjaaminen / Eron myöntäminen Juha Malmille Uusi Vantaa -toimikunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen	10
7 § Erityiset ennakkoäänestyspaikat vuoden 2019 eduskuntavaaleissa ja europarlamenttivaaleissa	12
- Vantaan erityiset ennakkoäänestyspaikat vuoden 2019 eduskuntavaaleissa ja europarlamenttivaaleissa	14
8 § Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen vuoden 2019 eduskuntavaaleja varten	16
- Vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnat (KH 4.3.2019)	18
9 § Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelma 2019-2021	35
- Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelma 2019-2021 (kh 4.3.2019)	38
- Kaupunginjohtajan muutokset Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelmaan 2019-2021	67
10 § Uusi Vantaa -organisaatiomuutokseen liittyvät palvelualuejohtajien rekrytointilinjaukset	70
11 § Hallintosäännön muuttaminen / Uusi Vantaa –organisaatiouudistuksen aiheuttamat muutokset osa 1	76
- Hallintosääntöluonnos (muutokset näkyvät) / KH 4.3.2019	84
- Hallintosääntöluonnos (puhdas) / KH 4.3.2019	130
12 § Päätös oikaisuvaatimukseen kaupunginhallituksen päätöksestä 17.12.2018 § 11 koskien Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman hyväksymistä	175
13 § Vantaan kaupungin henkilöstökertomus 2018	177
- Vantaan kaupungin henkilöstökertomus 2018	179
14 § Vantaan kaupungin osakkuus Suomi-Rata -hankeyhtiössä	198
15 § Kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaaminen Oulussa 6.-7.6.2019	200
- Kutsu kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaamiseen Oulussa 6.-7.6.2019	201
16 § Lausunto Helsingin hallinto-oikeudelle tehdystä kunnallisvalituksesta koskien henkilöstöpalvelupäällikön päätöstä § 11 / 2018 palkan takaisinperinnästä sekä Vantaan kaupunginhallituksen tekemästä oikaisuvaatimuksen vastineesta	202
17 § KuntaPro Oy:n osakkeiden lunastusoikeudesta luopuminen	207
18 § Oikaisuvaatimuksen vastine vahingonkorvausta koskevaan vahinkorahaston asiamiehen päätökseen § 117 / 2018	209
19 § Vastaus sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän ja 20 muun valtuutetun aloitteeseen koskien lasten maksutonta leikkipuistoruokailua	212
- Sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän ja 20 muun valtuutetun aloite lasten ja perheiden loma-aikojen arkea helpotettava, puistoissa tapahtuvaa yhteisöllisyyttä lisäävä ja maksutonta leikkipuistoruokailua edistettävä	215

SISÄLLYSLUETTELO

Kaupunginhallitus pöytäkirja 04.03.2019

20 § Vastaus Jenni Chen-Yen ja 15 muun valtuutetun aloitteeseen julkisen veneen kulkuyhteydestä Krokholmenin ja Tallholmenin saarille	217
- Jenni Chen-Yen ja 15 muun valtuutetun aloite julkisen veneen kulkuyhteys Krokholmenin ja Tallholmenin saarille	220
21 § Kaksikielisyysohjelman työryhmän raportti 2018	222
- Kaksikielisyysohjelman työryhmän raportti 2018	223
22 § Asemakaavan muutos 002399 sekä tonttijaon muutos, 17 Martinlaakso / Laajaniitynkuja 5	228
- Asemakaavamuutosselostus 5.11.2018 / Asemakaavan muutos 002399, 17 Martinlaakso	232
23 § Asemakaavan muutos 002364 sekä tonttijako ja tonttijaon muutos, 15. Myyrmäki / Kuohukuja 1 - 3	282
- Asemakaavamuutosselostus 25.2.2019 / Asemakaavan muutos 002364, 15. Myyrmäki	286
- Muistutukset ja vastineet 25.2.2019/ Asemakaavan muutos 002364, 15. Myyrmäki	352
- Lausunto ja vastine 25.2.2019/ Asemakaavan muutos 002364, 15. Myyrmäki	360
24 § Maa-alueen myynti Vihdin kunnasta	363
- Kohdekartta myytävästä maa-alueesta	365
- Kiinteistörekisterin karttaote kaupungin omistamasta tilasta	366
25 § Esisopimus kiinteistön (tuleva tontti 92-18-23-1) kaupasta / Lidl Suomi Ky	367
- Esisopimus kiinteistön kaupasta	370
- Liitekartta: Esisopimus tontin 92-18-23-1 myynnistä	376
26 § Erillispientalotonttien yleisten luovutusperiaatteiden, luovutushintojen ja luovutusehtojen hyväksyminen	377
- Erillispientalotonttien Luovutusehdot 2019 - liite	379
27 § Lausunto Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn (YVA) soveltamisesta hankkeeseen, Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys, Fingrid Oy	386
- Lausunto Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn (YVA) soveltamisesta hankkeeseen, Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys, Fingrid Oyj KH 4.3.2019	388
Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus	389
Muutoksenhakuohje 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen	390
Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto	391
Muutoksenhakuohje 4. Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus	392
Muutoksenhakuohje 5. Valitus asemakaavan muutosta koskevassa asiassa	397
Muutoksenhakuohje 6. Valitus rakennuskieltoa koskevassa asiassa	398
Muutoksenhakuohje 7. Valitus etuusto-oikeuden käyttämistä koskevassa asiassa	399



Kaupunginhallituksen kokous

Aika 4.3.2019 klo 14.30-16.20
Paikka Kaupungintalo, Tikkurila

Osallistujat

Jäsenet	Läsnä	Varajäsenet	Läsnä
Multala Sari, puheenjohtaja	x	Kortesalmi Marilla	
Tahvanainen Säde, I varapuheenjohtaja	x	Nieminen Irja	
Juurikkala Timo, II varapuheenjohtaja	x	Bulut Emil	
Abdi Faysal	x	Kähkönen Osmo	
Hakulinen Pentti	x	Haverinen Soili	
Kaira Lauri	§ 3-27 klo 15.10-16.20	Weckman Markku	§ 1-2 klo 14.30-15.10
Kaukola Ulla	x	Hämäläinen Anu	
Kotila Pirkko	x	Karinen Ville	
Niikko Mika	§ 1-15, 17-26 klo 14.30-16.15	Auvinen Timo	
Norrena Vaula	x	Kuusela Minna	
Orpana Anitta	x	Sieviläinen Marianne	
Puoskari Pentti	x	Särkelä Jussi	
Rokkanen Sakari	§ 1-10 klo 14.30-16.05	Kanerva Sami	

Muut osallistujat		Läsnä
Lindtman Antti, valtuuston puheenjohtaja		klo 15.35-16.15
Orlando Carita, valtuuston I varapuheenjohtaja		klo 14.30-16.15
Kauppinen Sirpa, valtuuston II varapuheenjohtaja		klo 14.30-16.05
Viljanen Ritva, kaupunginjohtaja		klo 14.30-16.15
Lipponen Martti, apulaiskaupunginjohtaja		x
Lehto-Häggroth Elina, apulaiskaupunginjohtaja		x
Penttilä Hannu, apulaiskaupunginjohtaja		x
Salminen Jukka T, apulaiskaupunginjohtaja		x
Niinistö Jaakko, apulaiskaupunginjohtaja		klo 14.30-16.15
Rainio Päivi, viestintäjohtaja		x
Ruusula Matti, talousjohtaja vs.		klo 14.30-16.15
Kolju Niina, kaupunginlakimies		x
Lievonen Kirsi-Marja, henkilöstöjohtaja		klo 14.30-15.15
Lentämäki Tiina, hallintosihteeri		x
Jääskeläinen Nelli, pöytäkirjanpitäjä		x



Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin

Allekirjoitukset

Puheenjohtaja Sari Multala

Pöytäkirjanpitäjä Nelli Jääskeläinen

Pöytäkirjan tarkastus

Aika ja paikka 25.3.2019, Kaupungintalo, Asematie 7, 01300 Vantaa (Tikkurila)

Pykälät 7, 8, 10, 14, 16 ja 27 tarkastettiin ja hyväksyttiin heti kokouksessa.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävänä

Aika ja paikka 27.3.2019, Vantaan kaupungin internetsivuilla paatokset.vantaa.fi.



1 § **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 1

Kaupunginjohtajan esitys:

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.



2 §

Pöytäkirjan tarkastaminen

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 2

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään tarkastaa ja hyväksyä kaupunginhallituksen 11.2.2019 pitämän kokouksen pöytäkirja nro 3/2019.

Päätös:

Päätettiin tarkastaa ja hyväksyä kaupunginhallituksen 11.2.2019 pitämän kokouksen pöytäkirja nro 3/2019.



3 §

Kokouksessa saadut selostukset

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 3

Käsittely:

Henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen selosti asiakohtaa 12 *Vantaan kaupungin henkilöstökertomus 2018 (kvalt) / RV.*

Päätös:

Merkittiin tiedoksi saatu selostus ja käyty keskustelu.



4 § Kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat ja päätökset

RV/TL

Kaupunginhallitukselle on kuntalain 92 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat pöytäkirjat ja päätökset:

Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen johtokunnan pöytäkirja nro 2/26.2.2019

Sosiaali- ja terveyslautakunta nro 2/25.2.2019

Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitoksen johtokunta nro 1/27.2.2019

Opetuslautakunnan pöytäkirja nro 2/25.2.2019

Vapaa-ajanlautakunnan pöytäkirja nro 2/26.2.2019

Kaupunkisuunnittelulautakunnan pöytäkirja nro 2/25.2.2019

Teknisen lautakunnan pöytäkirja nro 2/26.2.2019

Henkilöstöjohtajan päätökset

§4 Paikallinen virka- ja työehtosopimus ns. S2-kielen oppilaista

§5 Henkilöstö- ja palkkahallinnon sovelluksen (Hijat) versiopäivityksen toteutuksen hankinta (220 000 euroa)

Hankintajohtajan päätökset

§16 Optiopäätös siivouskoneiden sekä niiden huollon ja korjauksen hankinnassa (10 000€)

§17 Kaivinkoneen hankinta (68 900 euroa, alv 0 %)

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 4

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään olla ottamatta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi esittelyosassa mainituissa pöytäkirjoissa olevia ottamiskelpoisia päätöksiä ja esittelyosassa mainittuja päätöksiä.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginjohtaja täydensi esitystään seuraavalla päätöksellä:

Hankintajohtajan päätös

§18 Teollisten elintarvikkeiden ja tuoretuotteiden, pakastekalan sekä non-food -tuotteiden tukkutoimitusten hankinta (800 000 euroa, alv. 0 %)

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia



5 §

Stiina Tuppuraisen luottamustehtävän päättyminen ja Vantaan käräjäoikeuden lautamiehen täydennysvaalin toimittaminen

VD/4963/00.00.01.00/2017

RV/LL

Stiina Tuppurainen on 12.2.2019 saapuneella kirjeellään ilmoittanut muuttaneensa pois paikkakunnalta ja on tämän vuoksi menettänyt vaalikelpoisuutensa luottamustehtäviin Vantaan kaupungilla.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2 §:n mukaan lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tulli- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajoa harjoittava henkilö.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 10 §:n mukaan, jos lautamies menettää kelpoisuutensa tai muuten tulee sopimattomaksi lautamiehen tehtävään, käräjäoikeuden on oikeudenkäymiskaaren 2 luvun 1 §:n 1 momentissa tarkoitetussa kokoonpanossa vapautettava hänet tehtävästään tai määrättävä, ettei lautamies määräaikana saa hoitaa lautamiehen tehtävää. Ennen tehtävästä vapauttamista lautamiehelle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi. Jos pääkäsittely on kesken 1 momentissa säädetyn toimikauden loppuessa, lautamiehen tehtävä jatkuu, kunnes asia on käräjäoikeudessa ratkaistu.

Kunnasta valittavien lautamiesten tulee mahdollisimman tasapuolisesti edustaa kunnan väestön ikä-, elinkeino-, sukupuoli- ja kielijakaumaa.

Valtioneuvoston asetuksella säädetään siitä, kuinka useassa istunnossa lautamies voi olla kalenterivuoden aikana.

Oikeusministeriö on määrännyt Vantaan käräjäoikeuden lautamiesten lukumääräksi 60.

Lautamiesten valinnassa tulee korostaa lautamiehen tuomarintehtävää ja että lautamies ei ole poliittisella valtakirjalla toimiva kunnallinen luottamushenkilö, vaan hänen tulee olla riippumaton.

Kaupunginvaltuusto on 12.6.2017 § 23 päätöksellään valinnut Vantaan käräjäoikeuden lautamiehiksi toimikaudeksi 2017–2021 seuraavat henkilöt:

Jäsen
Ralf Asplund
Ann-Christine Teir
Kari Anttila
Mikko Ilmonen
Mervi Luomaniemi



Ilkka Meriläinen
Auli Nevander
Ria Niittynen
Lasse Nikula
Jari Porthén
Hannu Puranen
Outi Tulosmaa
Jorma Venäläinen
Eeva Wetterstrand-Pihola
Markus Aarnio
Virpi Kuorikoski
Nina Ristivehmas
Sari Snygg
Reijo Liimatainen
Kalle Eklund
Hanna Koivula
Vesa-Pekka Meskanen
Jari Kaitosuo
Paula Leppäkoski
Markku Juntunen
Päivi Kosonen-Laakkonen
Eki Pesonen
Tiina-Maaria Päivinen
Juha Lahdensuu
Jukka-Pekka Loppukaarre
Pekka Saastamoinen
Irja Nieminen
Sirkku Salokannel (kv 24.9.2018 § 3)
Kalle Kivimaa
Ulla Pyyvaara
Liisa Huttunen
Eva Tawasoli (kv 27.8.2018 § 4)
Taina Raitanen
Paavo Airaksinen
Pekka Lahtinen
Stiina Tuppurainen
Kai Laaksonen
Heini Salmela (kv 12.11.2018 § 5)
Riitta Hartikka
Tanja Aidanjuuri-Vestala
Seppo Honkaniemi
Teijo Kakko
Jarmo Kiviniemi
Markku Naumanen
Juha Simonen
Minna Vepsäläinen
Peter Nyström (kv 9.10.2017 § 5)



Arto Jääskeläinen
Päivi Perkola
Sirje Kanalanmäki
Helena Taavitsainen
Sirpa Ahonen
Elina Nykyri
Katri Rantala
Pasi Virtala

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 5

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- todettavaksi, että Stiina Tuppurainen on paikkakunnalta poismuuton vuoksi menettänyt vaalikelpoisuutensa luottamustehtäviin Vantaan kaupungilla, ja
- toimitettavaksi Vantaan käräjäoikeuden lautamiehen täydennysvaali jäljellä olevaksi ajaksi toimikaudesta 2017–2021.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto



6 §

Päätöksen korjaaminen / Eron myöntäminen Juha Malmille Uusi Vantaa -toimikunnan jäsenen tehtävästä ja täydennysvaalin toimittaminen

RV/LL

Juha Malmi on 28.1.2019 saapuneella kirjeellään pyytänyt eroa Uusi Vantaa -toimikunnan jäsenen tehtävästä.

Kaupunginhallitus on 7.5.2018 § 6 päätöksellään asettanut Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan toimikaudeksi 7.5.2018 – 31.5.2019. Toimikunnan tarkoituksena on valmistella maakunta- ja sote-uudistuksen edellyttämiä muutoksia sekä kaupungin organisaatiomuutosta.

Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikuntaan on 7.5.2018 nimetty seuraavat luottamushenkilöedustajat:

Antti Lindtman puheenjohtaja
Sari Multala varapuheenjohtaja
Sirkka-Liisa Kähärä
Sakari Rokkanen
Emmi Pajunen
Tanja Vahvelainen
Kati Tyystjärvi
Irja Ansalehto-Salmi
Juha Malmi
Jouko Jääskeläinen
Patrik Karlsson

Tasa-arvolain 4 a §:n 1 momentin mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimitelmissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Kaupunginhallitus 11.2.2019 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää Juha Malmille ero Uusi Vantaa -toimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
- b) nimetä Uusi Vantaa -toimikuntaan jäsen jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta.

Päätös:

Päätettiin

- a) myöntää Juha Malmille ero Uusi Vantaa -toimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
- b) valita Timo Auvinen Uusi Vantaa -toimikunnan jäseneksi jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta.

Kaupunginhallituksen 11.2.2019 kokouksen jälkeen uuden jäsenen valinnassa huomattiin tapahtuneen asiavirhe. Kaupunginhallitus on toimikunnan asettamispäätöksessään 7.5.2018 § 6 päättänyt, että



toimikunnan jäsenen tulee olla kaupunginhallituksen jäsen, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja tai valtuustoryhmän puheenjohtaja.

Hallintolaki 50 § edellyttää, että asiavirhe tulee korjata ja näin aiemmin tehty päätös kumotaan.

Kaupunginhallituksen tulee käsitellä asia uudelleen ja Uusi Vantaa -toimikuntaan tulee nimetä henkilö, joka täyttää asettamispäätöksessä mainitut kriteerit.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) myöntää Juha Malmille ero Uusi Vantaa -toimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
- b) nimetä Uusi Vantaa -toimikuntaan jäsen jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta.

Päätös:

Päätettiin

- a) myöntää Juha Malmille ero Uusi Vantaa -toimikunnan jäsenen tehtävästä, ja
- b) valita Pietari Jääskeläinen Uusi Vantaa -toimikunnan jäseneksi jäljellä olevaksi ajaksi toimikautta.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



7 §

Erityiset ennakkoäänestyspaikat vuoden 2019 eduskuntavaaleissa ja europarlamenttivaaleissa

NK/NJ/HY-L

Vaalilain 9 §:n mukaan ennakkoäänestyspaikkoja ovat kunnan alueella olevat sairaalat, ympärivuorokautista hoitoa antavat ja muut kunnanhallituksen määräämät sosiaalihuollon toimintayksiköt sekä rangaistuslaitokset. Näissä laitoksissa voivat äänestää niissä hoidettavina olevat tai niihin otetut äänioikeutetut.

Suoraan lain nojalla laitosaänestys on järjestettävä sairaalassa ja sosiaalihuollon toimintayksikössä, jossa annetaan ympärivuorokautista hoitoa sekä rangaistuslaitoksessa.

Kaupunginhallituksella on oikeus harkintansa mukaan päättää laitosaänestys toimitettavaksi myös sellaisissa sosiaalihuollon toimintayksiköissä, joissa ei anneta ympärivuorokautista hoitoa. Toimintayksiköt voivat olla yksityisiä, kunnallisia tai valtion ylläpitämiä.

Liitteenä olevaan listaan on aiempaa päätöksentekokäytäntöä noudattaen laitosaänestyspaikoiksi valittu sekä sellaiset laitokset, joissa lain mukaan on järjestettävä ennakkoäänestys, että sellaiset laitokset, joissa perinteisesti on järjestetty ja johon on myös toivottu laitosaänestystä.

Keskusvaalilautakunta 20.2.2019 § 5

Keskusvaalilautakunnan sihteerin esitys:

Päätetään esittää, että kaupunginhallitus määrää erityisiksi ennakkoäänestyspaikoiksi liitteessä mainitut laitokset.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 7

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään määrätä erityisiksi ennakkoäänestyspaikoiksi liitteessä mainitut laitokset.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Vantaan erityiset ennakkoäänestyspaikat vuoden 2019 eduskuntavaaleissa ja europarlamenttivaaleissa

Täytäntöönpano: Vaalitoimisto

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



Lisätiedot:

keskusvaalilautakunnan sihteeri Niina Kolju, puh. 040 5149 558, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

VANTAAN ERITYISET ENNAKKOÄÄNESTYSPAIKAT VUODEN 2019 EDUSKUNTAVAALEISSA JA EUROPARLAMENTTIVAALEISSA

Kaupungin, valtion ja HUS:n laitokset:

1. Katriinan sairaala, Katriinankuja 4, 01760 Vantaa
2. Korson vanhustenkeskus / Korson kuntoutus- ja arviointiyksikkö ja Hoivakoti Metsontie 23, 01450 Vantaa (1. ja 2.krs)
3. Peijaksen sairaala, Sairaalakatu 1, 01400 Vantaa
4. Peijaksen sairaalan hengityshalvauksyksikkö, Merjantie 10, 01400 Vantaa
5. Poliisivankila, Kielotie 21, 01300 Vantaa
6. Vantaan vankila, Siltaniitynkuja 2, 01260 Vantaa
7. Heporinteen palvelutalo, Heporinne 1 B, 01200 Vantaa
8. Koivukylän palvelutalo, Karsikkokuja 13, 01360 Vantaa
9. Malmiiniityn asumis- ja toimintakeskus, Uusiniityntie 3, 01350 Vantaa
10. Metsotien palvelutalo, Metsotie 25, 01450 Vantaa
11. Myyrinkoti, Ruukkukuja 5, 01600 Vantaa
12. Raikukujan palvelutalo, Raikukuja 14, 01620 Vantaa
13. Pähkinärinteen palvelutalo ja ryhmäkoti, Kastanjakuja 1 a, 01710 Vantaa
14. Simonkylän vanhustenkeskus, Simontie 5, B-talo, 01300 Vantaa
15. Suopursun palvelutalo ja kotiutusryhmäasunto, Kielotie 25, 01300 Vantaa
16. Keltamokoti, Savikkatie 13, 01300 Vantaa
17. Koivukoti, Kuriiritie 24, 01510 Vantaa
18. Martinlaakson asumisyksikkö, Martinlaaksonkuja 2b A1, 01620 Vantaa

Yksityiset laitokset:

1. Attendo Jaspis hoivakoti, Jaspiskuja 12, 01700 Vantaa
2. Attendo Jokikartano hoivakoti, Sorvatie 15, 01480 Vantaa
3. Attendo Kivistö hoivakoti, Savikiventie 1, 01700 Vantaa 15
4. Attendo Koivukylä hoivakoti, Karsikkokuja 13, 2. krs, 01360 Vantaa
5. Attendo Leinikki hoivakoti, Leinikkitie 28, 01350 Vantaa
6. Attendo Lustikulla hoivakoti, Lustikullantie 3, 01510 Vantaa
7. Attendo Aviapolis hoivakoti, Perintökuja 14, 01510 Vantaa
(Valmistuu huhtikuussa 2019, laitosaanestys järjestetään mikäli hoivakoti on toiminnassa)
8. Attendo Varisto hoivakoti, Varistontie 1 B, 01660 Vantaa
9. Attendo Oy, Palvelukoti Vantaan Helmi, Metsolantie 4, 01450 Vantaa
10. Betesda-säätiö, palvelukoti Hopea, Korutie 1, 01600 Vantaa
11. Emeritus-senioritalo Nissaksen puisto, Birkanpolku 3, 01200 Vantaa
12. Eteva kuntayhtymä, Vallinojan ryhmäkoti, Lehmustontie 61 F, 01450 Vantaa
13. Folkhälsanhuset i Vanda, Vallmovägen 28, 01300 Vanda
14. Foibekartano, Diakoniasäätiö Foibe, Foibe Oy, Foibekoti 1, Sairaalakatu 11, ja Foibekoti 2, Sairaalakatu 5, ja Foibekoti 3, Valtimotie 2, 01400 Vantaa
15. Hoivakoti Atzalea, Vanha Kaarelantie 26, 01610 Vantaa
16. Mehiläinen Hoivapalvelut Oy, Oiva, Ykköskoti Aurinkorinne, Kielorinne, Tähtirinne, Louhelantie 10 B, 01600 Vantaa
17. Mehiläinen Oy / Mainiokoti Aino ja Antti, Asolantie 14, 01400 Vantaa
18. Mereo Martinlaakso, Raappavuorenpolku 1, 01620 Vantaa
19. Mereo Myyrmäki, Vaskivuorentie 12 C, 01600 Vantaa
20. NSS Oy / hoitokoti Iltatähti, Pajutie 6, 01400 Vantaa

21. Palvelukoti Vantaan Kerttuli Oy, Laurintie 28, 01420 Vantaa
22. Rinnekoti-Säätiö, Piikujan asuntola, Piikuja 7, 01600 Vantaa
23. Uudenmaan Seniorikodit / hoitokoti Kuninkaanhovi, Kolohongankuja 2, 01260 Vantaa
24. Mehiläinen Oy, Mainiokoti Tanhu, Tanhurinne 4, 01450 Vantaa
25. Marjattasäätiö, Havukosken palvelukeskus, Havukosken palvelutalot Havukoti, Mäntykoti, ja
Leenakoti, Paimenentie 2, Eteläinen Rastitie 12, 01360 Vantaa



8 § Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen vuoden 2019 eduskuntavaaleja varten

VD/1861/00.00.00.01/2019

RV/NK/AK/NJ

Vuoden 2019 eduskuntavaalit toimitetaan sunnuntaina 14.4.2019.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallitus asettaa kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunnan, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita tulee olla kuitenkin vähintään kolme. Ehdokas ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä.

Laitoksissa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten kunnanhallituksen on asetettava yksi tai useampi vaalitoimikunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme. Ehdokas tai hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa ei voi olla vaalitoimikunnan jäsenenä eikä varajäsenenä.

Vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan (sijaantulojärjestys).

Vaalilain 15 §:n 2 momentin mukaan nyt valittavien jäsenten ja varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä eduskuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita puoluekisteriin merkittyjä puolueita.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain (232/2005) 4 a §:n 1 momentin perusteella vaalilautakunnissa ja -toimikunnissa tulee erikseen jäsenissä ja varajäsenissä olla sekä miehiä että naisia kumpiakin vähintään 40 prosenttia, ellei erityisestä syystä muuta johdu. Muutamassa lautakunnassa tasa-arvolain edellyttämä kiintiö ei täyty. Ottaen huomioon vaalilautakuntien asema ja tehtävä vaalien toimittamisessa sekä vaalien merkitys, voitaneen katsoa, että erityinen syy poiketa kiintiöstä on olemassa.

Vantaan kaupunki on jaettu 65 nimettyyn ja numeroituun äänestysalueeseen. Ne henkilöt, joita ei ole merkitty minkään kiinteistön kohdalle, kuuluvat äänestysalueeseen 999 Lummetie. Eduskuntavaalit toimitetaan tämän äänestysaluejaon mukaisesti.

Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien jäsenten ja varajäsenten kelpoisuudesta on voimassa mitä kunta-laissa on säädetty yleisestä kelpoisuudesta kunnallisiin luottamustoimiin. Vaalilautakuntiin ja vaalitoimikuntiin ehdolla olevista jäsenistä ja varajäsenistä on neuvoteltu kunnallisjärjestöjen kanssa. Vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien puheenjohtajien ja varapuheenjohtajien nimet ja yhteystiedot on ilmoitettava kunnan keskusvaalilautakunnalle.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 8

Kaupunginjohtajan esitys:
Päätetään



- a) asettaa 14.4.2019 toimitettavaa eduskuntavaaleja varten kutakin Vantaan 65 äänestysaluetta varten vaalilautakunta sekä lisäksi neljä vaalitoimikuntaa (vaalitoimikunnat I, II, III, ja IV),
- b) valita kuhunkin vaalilautakuntaan liitteen mukaisesti puheenjohtajat, varapuheenjohtajat, jäsenet ja varajäsenet sekä myöhemmin hyväksyä niihin tehtävät muutokset ja todeta, että varajäsenet on asetettu siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan,
- c) valita kuhunkin vaalitoimikuntaan liitteen mukaisesti puheenjohtajat, varapuheenjohtajat, jäsenet ja varajäsenet sekä myöhemmin hyväksyä niihin tehtävät muutokset ja todeta, että varajäsenet on laitosäänestystä varten asetettu siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan ja
- d) ilmoittaa tästä päätöksestä keskusvaalilautakunnalle.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Todettiin seuraavat muutokset vaalilautakuntien kokoonpanoissa:

- Vaalilautakunnan 210 Ylästö varajäseneksi lisättiin Teijo Småträsk (VAS)
- Vaalilautakunnan 204 varajäsen Irma Elovirta (SDP) on esteellinen ja hänen tilalleen lautakuntaan lisättiin Ritva Blom (SDP)
- Vaalilautakunnan 201 Askiston varajäsen Anna-Liisa Koskelan (SDP) on esteellinen

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liitteet:

- Vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnat

Täytäntöönpano: Vaalitoimisto

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

keskusvaalilautakunnan sihteeri Niina Kolju, puh. 040 5149 558, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Puolue	Tehtävä / EKV 14.4.2019	Nimi
101	Hämevaaran äänestysalueen vltk	Pähkinärinteen koulu
KOK	Puheenjohtaja	Matti Pirjetä
SDP	Varapuheenjohtaja	Päivi Kiviniemi-Bruun
VIHR	Jäsen	Markku Gröndahl
KD	Jäsen	Maria Jääskeläinen
VAS	Jäsen	Kaarlo Kivimäki
SDP	Varajäsen	Olli Uotila
VIHR	Varajäsen	Anne Karjalainen
KOK	Varajäsen	Kullervo Alroth
RKP	Varajäsen	Håkan Sandell
KD	Varajäsen	Päivi Kyyrö
102	Hämeenkylässä äänestysalueen vltk	Tuomelan koulu
PS	Puheenjohtaja	Aki Käkelä
KOK	Varapuheenjohtaja	Kaarina Suonperä
VAS	Jäsen	Jani Viljakainen
VIHR	Jäsen	Aila Heikkilä
SDP	Jäsen	Seppo Stark
RKP	Varajäsen	Raine Olander
SDP	Varajäsen	Heikki Suonpää
KOK	Varajäsen	Satu Tulosmaa
VIHR	Varajäsen	Mirva Pajanne
PS	Varajäsen	Sari Linnansalmi
103	Pähkinärinteen äänestysalueen vltk	Pähkinärinteen koulu
KOK	Puheenjohtaja	Markus Karhuvaara
SDP	Varapuheenjohtaja	Tuomo Ukkonen
PS	Jäsen	Ville Norrman
VIHR	Jäsen	Kaarina Lähteenmäki
KD	Jäsen	Marjatta Korhonen
VAS	Varajäsen	Taru Ruotsalainen
SDP	Varajäsen	Tero Hakanen
RKP	Varajäsen	Peter Orthén
VAS	Varajäsen	Tanja Karinen
VIHR	Varajäsen	
104	Variston äänestysalueen vltk	Variston opetuspiste
VIHR	Puheenjohtaja	Petra Miessmer
VAS	Varapuheenjohtaja	Tapio Makkonen
KOK	Jäsen	Arto Norovirta
SDP	Jäsen	Annika Vikström
PS	Jäsen	Sami Maaniittu
VIHR	Varajäsen	Anna Koivu
SDP	Varajäsen	Hannu Rantala
RKP	Varajäsen	Stig Söderström
KESK	Varajäsen	Jonna Uotinen

PS	Varajäsen	
105	Vapaalan äänestysalueen vltk	Rajatorpan koulu
VIHR	Puheenjohtaja	Kaarlo Korkeamäki
KOK	Varapuheenjohtaja	Jukka-Pekka Rahkola
SDP	Jäsen	Hafsa Ahmed
RKP	Jäsen	Kurt Lundström
KD	Jäsen	Merja Hakala
SDP	Varajäsen	Jouko Pihlaja
VAS	Varajäsen	Leena Romppainen
VIHR	Varajäsen	Sari Turunen
KOK	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Juha-Pekka Mäkelä
106	Uomatien äänestysalueen vltk	Uomarinteen koulu
VIHR	Puheenjohtaja	Heini Salmela
PS	Varapuheenjohtaja	Kristiina Viianen
KOK	Jäsen	Pekka Kaukonen
SDP	Jäsen	Ilja Suvanto
VAS	Jäsen	Airi Pansu
VIHR	Varajäsen	Petri Immonen
SDP	Varajäsen	Teemu Kokkonen
KESK	Varajäsen	Linnea Mäkinen
PS	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	Reetta Kinnunen
107	Myyrmäen äänestysalueen vltk	Vaskivuoren lukio
SDP	Puheenjohtaja	Jaana Heiskanen
PS	Varapuheenjohtaja	Ari Jussila
VIHR	Jäsen	Kari Luukkanen
KOK	Jäsen	Sakari Soppi
VAS	Jäsen	Petriina Punna
KOK	Varajäsen	Ilkka Malmivaara
KESK	Varajäsen	Ritva Pulli
SDP	Varajäsen	Eero Salo
VIHR	Varajäsen	Alisa Leino
PS	Varajäsen	
108	Kilterin äänestysalueen vltk	Kilterin koulu
SDP	Puheenjohtaja	Sirpa Aly
KOK	Varapuheenjohtaja	Veli-Matti Kananen
VIHR	Jäsen	Vesa Sievänen
KD	Jäsen	Leena Gustafsson
PS	Jäsen	Tiina Ahla
PS	Varajäsen	Eija-Paula Viianen
SDP	Varajäsen	Ville Rahkala
KD	Varajäsen	Ellen Piitulainen
KOK	Varajäsen	Timo Sovanen

KESK	Varajäsen	Eija Nyman
109	Louhelan äänestysalueen vltk	Uomarinteen koulu
SDP	Puheenjohtaja	Sonja Pääsukene
KOK	Varapuheenjohtaja	Pekka Äikäs
KESK	Jäsen	Lea Törmänen
RKP	Jäsen	Juhani Helaskoski
VIHR	Jäsen	Minna Remes-Sievänen
PS	Varajäsen	
SDP	Varajäsen	Tiina Vesa
VIHR	Varajäsen	Henri Marjomaa
KOK	Varajäsen	Ritva Pesonen
KESK	Varajäsen	
110	Jönsaksen äänestysalueen vltk	Kilterin koulu
KOK	Puheenjohtaja	Anneli Karhunen
PS	Varapuheenjohtaja	Sami Palviainen
SDP	Jäsen	Kirsi-Marja Airaksinen
VIHR	Jäsen	Pirjo Tuohimaa
KD	Jäsen	Thorleif Johansson
PS	Varajäsen	
SDP	Varajäsen	Olli Bäckström
VIHR	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	Mikko Vainio
VAS	Varajäsen	Heidi Hummastenniemi
111	Kaivokselan äänestysalueen vltk	Kaivokselan koulu
SDP	Puheenjohtaja	Teija Toivonen
KOK	Varapuheenjohtaja	Sami Kanerva
VIHR	Jäsen	Max Mannola
VAS	Jäsen	Tiina Lahdelma
KD	Jäsen	Jari Kyyrö
PS	Varajäsen	Hannu Viianen
SDP	Varajäsen	Anne Sorvali
VAS	Varajäsen	Riitta Rantala
KOK	Varajäsen	Markus Aarnio
VIHR	Varajäsen	Silvo Kaasalainen
112	Vaskipellon äänestysalueen vltk	Kaivokselan koulu
KOK	Puheenjohtaja	Kim Zilliacus
VIHR	Varapuheenjohtaja	Kari Saari
KESK	Jäsen	Kea Pesonen
SDP	Jäsen	Anna-Liisa Karhula
VAS	Jäsen	Marko Muraja
SDP	Varajäsen	Esa Rantanen
RKP	Varajäsen	Pia Mikkonen
PS	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	Fanny Reisto

VIHR	Varajäsen	
201	Askiston äänestysalueen vltk	Askiston koulu
KOK	Puheenjohtaja	Kaija Mutta
SDP	Varapuheenjohtaja	Jukka-Pekka Loppukäärre
KESK	Jäsen	Paavo Mytty
KD	Jäsen	Paula Soralahhti
PIR	Jäsen	Elina Tiainen
SDP	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	Kari Mutta
VAS	Varajäsen	Loviisa Itäkannas
VIHR	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Tapio Kristo
202	Keimolan äänestysalueen vltk	Aurinkokiven koulu
VIHR	Puheenjohtaja	Arto Mieskolainen
RKP	Varapuheenjohtaja	Kimmo Kärkkäinen
KOK	Jäsen	Jenni Chen
PS	Jäsen	Arre Kugappi
SDP	Jäsen	Anu Hämäläinen
VAS	Varajäsen	Jorma Muuronen
VIHR	Varajäsen	Heli Mattila
KOK	Varajäsen	Sara Sunikka
SDP	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Serafima Kugappi
KD	Varajäsen	
203	Seutulan äänestysalueen vltk	Seutulan koulu
KESK	Puheenjohtaja	Mario Mäkinen
RKP	Varapuheenjohtaja	Kurt Eklund
KD	Jäsen	Leena Kuparinen
SDP	Jäsen	Henri Grundström
KOK	Jäsen	Kari Martikainen
SDP	Varajäsen	Werner Grundström
VAS	Varajäsen	Marja-Liisa Viljamaa
KOK	Varajäsen	Seppo Heinänen
PS	Varajäsen	Merja Nisula
VIHR	Varajäsen	Tomi Ihander
204	Piispankylän äänestysalueen vltk	Vantaankosken koulu
KOK	Puheenjohtaja	Jarkko Leino
VIHR	Varapuheenjohtaja	Mervi Peltola
SDP	Jäsen	Raija Meyer
VAS	Jäsen	Jouko Heino
PS	Jäsen	Taru Laurén-Kotiranta
KOK	Varajäsen	Kirsti Ahera
SDP	Varajäsen	Ritva Blom
PS	Varajäsen	Juhani Rannikko

VAS	Varajäsen	Kauko Niemelä
VIHR	Varajäsen	Riitta Hartikka
205	Kivimäen äänestysalueen vltk	Kivimäen koulu
KOK	Puheenjohtaja	Petri Kallionpää
SDP	Varapuheenjohtaja	Marja Leppänen
VIHR	Jäsen	Viivi Kontkainen
PIR	Jäsen	Ari-Martti Hopiavuori
PS	Jäsen	Peter Mansner
VAS	Varajäsen	Ari Martinaho
SDP	Varajäsen	Mirjam Louhekari
PS	Varajäsen	Krista Mansner
VIHR	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	
206	Laajavuoren äänestysalueen vltk	Mårtensdals skola
KOK	Puheenjohtaja	Ilkka Meriläinen
SDP	Varapuheenjohtaja	Olli Saarikko
KD	Jäsen	Marja Salenius
VIHR	Jäsen	Kaisa Kauranne
RKP	Jäsen	Harriet Forsman-Ryhänen
PS	Varajäsen	Juhani Takala
SDP	Varajäsen	Heidi Kuukkanen
SKP	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	Leevi Väisänen
VIHR	Varajäsen	Sofia Holmström
207	Martinlaakson äänestysalueen vltk	Martinlaakson koulu
SDP	Puheenjohtaja	Vesa-Pekka Meskanen
VIHR	Varapuheenjohtaja	Tuija Luhta
KOK	Jäsen	Maarit Raja-Aho
PS	Jäsen	Noora-Maria Fredriksson-Liukkonen
RKP	Jäsen	Jani Kiviaho
VAS	Varajäsen	Antti Pietilä
SDP	Varajäsen	Riitta Elovuo
KOK	Varajäsen	Kitta Reisto
PS	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	
208	Vihertien äänestysalueen vltk	Martinlaakson koulu
SDP	Puheenjohtaja	Helvi Salminen
KOK	Varapuheenjohtaja	Matti Lepistö
RKP	Jäsen	Sanni Sieviläinen
VAS	Jäsen	Rodion Stepankin
VIHR	Jäsen	Timo Lahtinen-Mäkelä
RKP	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Ritva Alimoff
SDP	Varajäsen	Jussi Särkelä

KOK	Varajäsen	Tarja Haapala
VIHR	Varajäsen	Hannu Seppänen
209	Vantaanlaakson äänestysalueen vltk	Vantaanlaakson päiväkoti
RKP	Puheenjohtaja	Sonja Gummerus
KOK	Varapuheenjohtaja	Soili Zilliacus
SDP	Jäsen	Hilkka Kemppinen
VIHR	Jäsen	Petteri Niskanen
VAS	Jäsen	Artturi Ahvenius
SDP	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	Anna Johanna Ropponen
PS	Varajäsen	Maria Jussila-Gröning
VIHR	Varajäsen	
RKP	Varajäsen	Tomi Hilpinen
210	Ylästön äänestysalueen vltk	Ylästön koulu
SDP	Puheenjohtaja	Terhi Pokkinen
VAS	Varapuheenjohtaja	Kalle Reijonen
KOK	Jäsen	Leena Seppälä
KD	Jäsen	Mette Vuola
VIHR	Jäsen	Katri Kurki
KESK	Varajäsen	Eija Savela
PS	Varajäsen	Marja Kyyrö
VIHR	Varajäsen	Ari Männikkö
VAS	Varajäsen	Teijo Småträsk
KOK	Varajäsen	Arto Viljanen
RKP	Varajäsen	Karolina Mikkonen
301	Veromiehen äänestysalueen vltk	Helsingin koulu
KOK	Puheenjohtaja	Piia Kurki
SDP	Varapuheenjohtaja	Olavi Lehtonen
KD	Jäsen	Pekka Silventoinen
VIHR	Jäsen	Maarit Lamminmäki
RKP	Jäsen	Berit Selenius
VAS	Varajäsen	Juha Nieminen
SKP	Varajäsen	
PIR	Varajäsen	Miikka Vainionpää
VIHR	Varajäsen	Marja Tolvanen
KOK	Varajäsen	Marjo Huikuri
PS	Varajäsen	
302	Pakkalan äänestysalueen vltk	Veromäen koulu
KD	Puheenjohtaja	Marja Kauhanen
SDP	Varapuheenjohtaja	Risto Heinäluoma
KOK	Jäsen	Marja-Leena Malinen
VIHR	Jäsen	Johanna Lehtonen
PIR	Jäsen	Timo Anttila
SDP	Varajäsen	Heljä Päivinen

PS	Varajäsen	
VAS	Varajäsen	Veijo Kaikula
KOK	Varajäsen	Erkki Nikkanen
VIHR	Varajäsen	Tiina Kesänen
303	Kartanonkosken äänestysalueen vltk	Vantaan kansainvälinen koulu
KESK	Puheenjohtaja	Marianne Purojärvi
KD	Varapuheenjohtaja	Seppo Piitulainen
SDP	Jäsen	Masud Abdullah
PS	Jäsen	Anssi Kivi
KOK	Jäsen	Birgitta Herranen
VIHR	Varajäsen	Anniina Hellman
SDP	Varajäsen	Anneli Ahonen
PS	Varajäsen	Heidi Surama
VAS	Varajäsen	Reino Ahonen
KOK	Varajäsen	
304	Ilolan äänestysalueen vltk	Ilolan koulu
SDP	Puheenjohtaja	Taru Puurtinen
KOK	Varapuheenjohtaja	Antti Jussila
VIHR	Jäsen	Taina Raitanen
VAS	Jäsen	Mauno Rantala
RKP	Jäsen	Tonya Aurto
VAS	Varajäsen	Jaana Pietilä
SDP	Varajäsen	Reetta Puttonen
PS	Varajäsen	Sari Parviainen
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	Olli Mäkinen
305	Ruskeasannan äänestysalueen vltk	Ristipuron päiväkot
KOK	Puheenjohtaja	Riitta Pallasvuo
SDP	Varapuheenjohtaja	Jari Sainio
KESK	Jäsen	Sami Vuorinen
VIHR	Jäsen	Marjukka Kallio-Ouvinen
PS	Jäsen	Kalle Metso
SDP	Varajäsen	Marjaliisa Saares
VAS	Varajäsen	Katja Danuta Komeza
PS	Varajäsen	Kati-Mari Metso
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	Ida Häggblom
306	Simonkylän äänestysalueen vltk	Simonkylän koulu
SDP	Puheenjohtaja	Paula Natt
VIHR	Varapuheenjohtaja	Minni Räsänen
PS	Jäsen	Niki Mäkilaine
VAS	Jäsen	Minna Autio
KOK	Jäsen	Markku Weckman
SDP	Varajäsen	Jouni Jokisalo

KESK	Varajäsen	Sirkka Häyhä
VAS	Varajäsen	Matti Holopainen
KOK	Varajäsen	Pirita Heino
VIHR	Varajäsen	Tiina Rekonen
307	Simonmetsän äänestysalueen vltk	Simonkallion koulu
PS	Puheenjohtaja	Juha Järä
VIHR	Varapuheenjohtaja	Merja Hoviniemi
SDP	Jäsen	Sirkka Laaksonen
KOK	Jäsen	Markku Huvinen
VAS	Jäsen	Pirkko Kotila
SDP	Varajäsen	Marjaana Heinonen
KESK	Varajäsen	Teemu Purojärvi
KD	Varajäsen	Arto Jääskeläinen
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	Anu Vainio
308	Peltolan äänestysalueen vltk	Peltolan koulu
PS	Puheenjohtaja	Markku Naumanen
SDP	Varapuheenjohtaja	Pekka Ruotsalainen
KOK	Jäsen	Tiina Lahti
VIHR	Jäsen	Minna Varpula
KESK	Jäsen	Juho Joensuu
SDP	Varajäsen	Aune Rugojeva
VIHR	Varajäsen	Lyydia Viitanen
VAS	Varajäsen	Heimo Liimatainen
KOK	Varajäsen	Sirpa Luostarinen
PS	Varajäsen	Pekka Leppänen
309	Viertolan äänestysalueen vltk	Viertolan koulu
KOK	Puheenjohtaja	Hannele Isola-Miettinen
PS	Varapuheenjohtaja	Jenni Simonen
VIHR	Jäsen	Kalle Kivimaa
VAS	Jäsen	Veikko Ojalehto
SDP	Jäsen	Ida Tamminen
SDP	Varajäsen	Jaana Manninen
VIHR	Varajäsen	Minna Kuusela
KD	Varajäsen	Sakari Mäkinen
KOK	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Jukka Still
310	Talkootien äänestysalueen vltk	Hiekkaharjun koulu
KOK	Puheenjohtaja	Mika Rautio
VIHR	Varapuheenjohtaja	Minttu Rätty
KESK	Jäsen	Pertti Neittaanmäki
PS	Jäsen	Tiina Anttonen
SDP	Jäsen	Mika Piitulainen
KD	Varajäsen	Anja Allinen

SDP	Varajäsen	Tony Viksten
IPU	Varajäsen	Hanna Perttilä
KOK	Varajäsen	Maria Erkheikki-Kurtti
VIHR	Varajäsen	Patrick Salminvuo
311	Hiekkaharjun äänestysalueen vltk	Hiekkaharjun koulu
VIHR	Puheenjohtaja	Hannu Kokko
KOK	Varapuheenjohtaja	Paula Lehmuskallio
KD	Jäsen	Jari Vätilä
SDP	Jäsen	Kia Koskelin
VAS	Jäsen	Matti Savolainen
SDP	Varajäsen	Hilkka Pokki
KD	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	Teea Markkula
PS	Varajäsen	Raili Paasonen
KOK	Varajäsen	
312	Tikkurilan äänestysalueen vltk	Vantaan opistotalo
SDP	Puheenjohtaja	Hans Markelin
KOK	Varapuheenjohtaja	Vallu Novanto
VIHR	Jäsen	Ulla Pyyvaara
VAS	Jäsen	Päivi Korkea-aho
PS	Jäsen	Pertti Pehkonen
SDP	Varajäsen	Pekka Nieminen
PS	Varajäsen	
RKP	Varajäsen	Mari-Therese Olenius
KOK	Varajäsen	Enni Weckman
VIHR	Varajäsen	Juha Suomela
313	Kukkakedon äänestysalueen vltk	Vantaan opistotalo
VAS	Puheenjohtaja	Jaakko Tanttu
SDP	Varapuheenjohtaja	Anna Rusanen
KOK	Jäsen	Timo Luostarinen
KD	Jäsen	Kaija Laalo-Lipponen
VIHR	Jäsen	Kaija Westerlund
VAS	Varajäsen	Teppo Rautiainen
SDP	Varajäsen	Päivi Laakkonen
KESK	Varajäsen	Kirsti Huvinen
KOK	Varajäsen	Paula Ylöstalo-Kuronen
VIHR	Varajäsen	Antti Auvinen
314	Jokiniemen äänestysalueen vltk	Jokiniemen koulu
KD	Puheenjohtaja	Sirkka Salmi-Mehtonen
VIHR	Varapuheenjohtaja	Anni Salonen
PS	Jäsen	Antero Lätti
KOK	Jäsen	Markus Miettinen
SDP	Jäsen	Timo Piikkilä
SDP	Varajäsen	Osman Egal

VAS	Varajäsen	Arja Saunamäki
PS	Varajäsen	Aino Jokelainen
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	Raija Kärkkäinen
315	Maarinojan äänestysalueen vltk	Dickursby skola
VIHR	Puheenjohtaja	Minna Vähämäki
VAS	Varapuheenjohtaja	Teemu Mäkäräinen
SDP	Jäsen	Risto Tamminen
KOK	Jäsen	Hannu Puranen
PS	Jäsen	Minna Vepsäläinen
VIHR	Varajäsen	Tuula Vuorinen
KESK	Varajäsen	Mirka Nousiainen
SDP	Varajäsen	Heikki Sipiläinen
PS	Varajäsen	Petteri Heikkinen
KOK	Varajäsen	
316	Hakkilan äänestysalueen vltk	Kuusikon koulu
VAS	Puheenjohtaja	Tauno Ervasti
KD	Varapuheenjohtaja	Eero Siljander
KOK	Jäsen	Ida Pasanen
SDP	Jäsen	Mikko Kammonen
VIHR	Jäsen	Ester Kaljula
SDP	Varajäsen	Asman Muhidin Mohamed
VIHR	Varajäsen	
VAS	Varajäsen	Matti Kima
KESK	Varajäsen	Elizabeth Piirma
KOK	Varajäsen	
317	Kuninkaan äänestysalueen vltk	Kuusikon koulu
SDP	Puheenjohtaja	Laila Kousa
PS	Varapuheenjohtaja	Paavo Polsa
KOK	Jäsen	Marianne Träskman
VIHR	Jäsen	Azad Rasool
RKP	Jäsen	Maj-Britt Stude
SDP	Varajäsen	Jukka Sailas
PS	Varajäsen	Pentti Kyllönen
KD	Varajäsen	Seijamaria Lehtinen
VIHR	Varajäsen	Eija Lehojärvi
401	Koivukylän äänestysalueen vltk	Piilipuun päiväkot
VIHR	Puheenjohtaja	Sonja Sharma
KOK	Varapuheenjohtaja	Urho Lintinen
VAS	Jäsen	Seppo Tuutti
SDP	Jäsen	Kaarlo Kähärä
PS	Jäsen	Sara Aspela
KD	Varajäsen	Jari Hovinen
PS	Varajäsen	

SDP	Varajäsen	Leila Marjoniemi
KOK	Varajäsen	Petri Takkavuori
VIHR	Varajäsen	Jonna Pajunen
402	Asolan äänestysalueen vltk	Rekolanmäen koulu
VAS	Puheenjohtaja	Tuuli Bäckström
KOK	Varapuheenjohtaja	Kimmo Nieppo
SDP	Jäsen	Sakari Lyly
PS	Jäsen	Laura Luotonen
VIHR	Jäsen	Sirpa Taavitsainen
VIHR	Varajäsen	Jonna Iivonen
SDP	Varajäsen	Soile Sillanmäki
PS	Varajäsen	Päivi Toivainen
KD	Varajäsen	Jaakko Mehtonen
KOK	Varajäsen	Ahmed Salan
403	Kulomäen äänestysalueen vltk	Kulomäen koulun opetuspiste
KOK	Puheenjohtaja	Altti Kuorikoski
VIHR	Varapuheenjohtaja	Tiia-Marina Tuominen de Sousa e Silva
PS	Jäsen	Iida Rekunen
KESK	Jäsen	Sari Vuorinen
SDP	Jäsen	Reino Taskinen
KOK	Varajäsen	
SDP	Varajäsen	Mahamed Barre Mahamuud
PS	Varajäsen	Kim Heng Hyvärinen
VAS	Varajäsen	Riitta Talonpoika
VIHR	Varajäsen	
404	Korson äänestysalueen vltk	Ruusuvuoren koulu
SDP	Puheenjohtaja	Erkki Pekola
KOK	Varapuheenjohtaja	Heikki Vasarainen
VIHR	Jäsen	Juha Luodeslampi
PS	Jäsen	Ritva Herranen
VAS	Jäsen	Ritva Bäckström
SDP	Varajäsen	Hannele Autio
PS	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	Tapio Hiltunen
VAS	Varajäsen	Esa Tiainen
KOK	Varajäsen	Hannele Puusa-Ruohonen
405	Vierumäen äänestysalueen vltk	Vierumäen koulu
SDP	Puheenjohtaja	Kari Lopperi
VAS	Varapuheenjohtaja	Markku Kyröläinen
KESK	Jäsen	Marja Tiainen
PS	Jäsen	Merja Ranta
KOK	Jäsen	Niklas Sandell
SDP	Varajäsen	Mohamed Keinaan
KESK	Varajäsen	

KOK	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Jouni Herranen
VIHR	Varajäsen	Anna-Kaisa Rämö
406	Leppäkorven äänestysalueen vltk	Leppäkorven koulu
VIHR	Puheenjohtaja	Kari Castrén
SDP	Varapuheenjohtaja	Helena Forssell
PS	Jäsen	Ilkka Paukkonen
KOK	Jäsen	Mia Lehtisaari
KESK	Jäsen	Markus Etelämäki
KD	Varajäsen	Päivi Perkola
SDP	Varajäsen	Reijo Liimatainen
VIHR	Varajäsen	Merenne Grönqvist
KESK	Varajäsen	Lari Koistinaho
KOK	Varajäsen	
407	Metsolan äänestysalueen vltk	Leppäkorven koulu
SDP	Puheenjohtaja	Jaana Merilahti
KESK	Varapuheenjohtaja	Hannu Palmu
KD	Jäsen	Maija Hurri
KOK	Jäsen	Sonia Singh
VIHR	Jäsen	Soile Hämäläinen
SDP	Varajäsen	Anneli Koskinen
VIHR	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Jarmo Luhtala
KD	Varajäsen	Helga Niskanen
KOK	Varajäsen	
408	Otavan äänestysalueen vltk	Metsolanmäen päiväkoti
KOK	Puheenjohtaja	Merja-Liisa Vasarainen
VAS	Varapuheenjohtaja	Jouko Lehtonen
VIHR	Jäsen	Marianne Grönqvist
PS	Jäsen	Kari Kanninen
SDP	Jäsen	Jari Pesonen
SDP	Varajäsen	Timo Jelekäinen
KD	Varajäsen	Carolina Tandefelt-Tuhkanen
VAS	Varajäsen	Otso Hellgren
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	
409	Matarin äänestysalueen vltk	Matarin päiväkoti
SDP	Puheenjohtaja	Jyrki Riikonen
KOK	Varapuheenjohtaja	Janne Rahikka
VIHR	Jäsen	Päivi Jaakola
PS	Jäsen	Jaana Elo
VAS	Jäsen	Mari Nurmi
SDP	Varajäsen	Mohamed Abdikarim Mohamed
RKP	Varajäsen	Isabella Palokas

KD	Varajäsen	Eeva Helläkoski
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	
410	Mikkolan äänestysalueen vltk	Mikkolan koulu
SDP	Puheenjohtaja	Jussi Olin
PS	Varapuheenjohtaja	Kimmo Hämäläinen
KOK	Jäsen	Taruanne Lindevall-Vanhala
VIHR	Jäsen	Kaija Laakso
KESK	Jäsen	Sirje Kanalanmäki
SDP	Varajäsen	Satu Tuomi
KD	Varajäsen	Marja Hukkanen
VAS	Varajäsen	Pertti Oksman
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	
411	Nikinmäen äänestysalueen vltk	Nikinmäen opetuspiste
KOK	Puheenjohtaja	Ari Javanainen
SDP	Varapuheenjohtaja	Toivo Pennanen
VAS	Jäsen	Eeva Helén
RKP	Jäsen	Sten Sjöman
VIHR	Jäsen	Reeta Vilhu
SDP	Varajäsen	Sirkka Lempinen
VAS	Varajäsen	Ahti Dahl
RKP	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	Anu Tikkanen
412	Rekolan äänestysalueen vltk	Rekolan koulu
KOK	Puheenjohtaja	Sauli Ahopelto
VIHR	Varapuheenjohtaja	Annukka Majanto
SDP	Jäsen	Varpu Peltonen
KESK	Jäsen	Carl-Georg Träskman
PS	Jäsen	Tuija Helenius
VIHR	Varajäsen	Marja-Leena Hytönen
SDP	Varajäsen	Jouko Suvensalmi
PS	Varajäsen	Matti Siivola
VAS	Varajäsen	Liisa Kaikula
KOK	Varajäsen	Pauline Singh
413	Rastimäen äänestysalueen vltk	Koivukylän koulu
VAS	Puheenjohtaja	Juhani Huotari
SDP	Varapuheenjohtaja	Asta Heikkilä
KOK	Jäsen	Paula Ponkkonen
VIHR	Jäsen	Tuomas Peltola
KESK	Jäsen	Sylvi Merta-Junkkari
KD	Varajäsen	Tarja Lehto
SDP	Varajäsen	Veli Heikkilä

KOK	Varajäsen	Monika Rautio
VIHR	Varajäsen	Virvatuli Uusimäki
PS	Varajäsen	Jarmo Elo
414	Havukallion äänestysalueen vltk	Kytöpuiston koulu
KESK	Puheenjohtaja	Kylli Lappi
SDP	Varapuheenjohtaja	Kati Rantala
VIHR	Jäsen	Leila Mäkynen
KOK	Jäsen	Wilma Vainionpää
PS	Jäsen	Mikael Luomala
VAS	Varajäsen	Jouko Karjalainen
SDP	Varajäsen	Kirsi Saari-Moisio
PS	Varajäsen	Antti Salo
KOK	Varajäsen	Olga Vainionpää
VIHR	Varajäsen	
415	Tarhupuiston äänestysalueen vltk	Kytöpuiston koulu
PS	Puheenjohtaja	Hannele Hakamäki
KESK	Varapuheenjohtaja	Ray Metsälä
SDP	Jäsen	Erkki Saarinen
KOK	Jäsen	Arja-Hannele Lilja
VAS	Jäsen	Liisa Tilander
SDP	Varajäsen	Pertti Lihavainen
VIHR	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Janna Kugappi-Harleman
KD	Varajäsen	Aili Putkonen
KOK	Varajäsen	
416	Päiväkummun äänestysalueen vltk	Päiväkummun koulu
SDP	Puheenjohtaja	Kalevi Peltonen
KOK	Varapuheenjohtaja	Mirkka Raninen
VAS	Jäsen	Maritta Välimäki
VIHR	Jäsen	Taina Kulusjärvi-Touray
PS	Jäsen	Matti Räsänen
SDP	Varajäsen	Juha Lahdensuu
KOK	Varajäsen	
KD	Varajäsen	Reijo Helläkoski
RKP	Varajäsen	Marina Falkstedt
VIHR	Varajäsen	Johanna Sjöholm
501	Oripuiston äänestysalueen vltk	Hakunilan nuorisotila
KOK	Puheenjohtaja	Vesa Pajula
PS	Varapuheenjohtaja	Marko Kosonen
SDP	Jäsen	Naima Issaoui
KESK	Jäsen	Keijo Immonen
VAS	Jäsen	Katri Rantala
SDP	Varajäsen	Unto Sevon
PS	Varajäsen	Marja-Leena Anttonen

VIHR	Varajäsen	Jaani Kääpä
KOK	Varajäsen	
VIHR	Varajäsen	
502	Hakunilan äänestysalueen vltk	Hakunilan nuorisotila
KESK	Puheenjohtaja	Arto Rautiainen
SDP	Varapuheenjohtaja	Marjo Kalliokanerva
RKP	Jäsen	Ralf Asplund
KOK	Jäsen	Jarmo Hotti
VIHR	Jäsen	Porelela Diafouka
SDP	Varajäsen	Kari Hokkanen
VAS	Varajäsen	Pirkko Holappa
KESK	Varajäsen	Markus Kärkkäinen
KOK	Varajäsen	Aulikki Markkula
VIHR	Varajäsen	Arja Marila
503	Nissaksen äänestysalueen vltk	Sotungin koulu
KOK	Puheenjohtaja	Jorma Venäläinen
SDP	Varapuheenjohtaja	Pekka Saastamoinen
VIHR	Jäsen	Jude Mariyathas
PS	Jäsen	Ulla Joensuu
RKP	Jäsen	Åsa Palokas
SDP	Varajäsen	Risto Hiltunen
VAS	Varajäsen	Aulikki Ansamaa
KOK	Varajäsen	Perttu Koistinen
VIHR	Varajäsen	Sirpa Mikonranta
PS	Varajäsen	Ari Kuikka
504	Itä-Hakkilan äänestysalueen vltk	Itä-Hakkilan koulu
SDP	Puheenjohtaja	Kalle Eklund
PS	Varapuheenjohtaja	Olli Korkalainen
KOK	Jäsen	Markku Miettinen
VAS	Jäsen	Asta Törmänen
VIHR	Jäsen	Hannele Vikström
SDP	Varajäsen	Markku Heikkilä
KESK	Varajäsen	Ekrem Tekgul
PS	Varajäsen	Anne Korkalainen
VIHR	Varajäsen	Pentti Malinen
KOK	Varajäsen	Mervi Luomaniemi
505	Sotungin äänestysalueen vltk	Itä-Hakkilan koulu
RKP	Puheenjohtaja	Ulf Lundström
VIHR	Varapuheenjohtaja	Eeva Heckwolf
SDP	Jäsen	Riitta Salasto
KOK	Jäsen	Tiia Karpin
VAS	Jäsen	Petri-Johannes Pahtela
SDP	Varajäsen	Ossi Lindqvist
PS	Varajäsen	Jouni Kotro

RKP	Varajäsen	Janica Hindle
VIHR	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	
506	Vaaralan äänestysalueen vltk	Lehtikuusien koulu / Havu
PS	Puheenjohtaja	Tomi Salin
VIHR	Varapuheenjohtaja	Sinikka Kurunsaari
KOK	Jäsen	Jukka Saarnio
SDP	Jäsen	Heikki Kautiainen
RKP	Jäsen	Solveig Halonen
SDP	Varajäsen	Paula Hakanen
VAS	Varajäsen	Sami Virtanen
VIHR	Varajäsen	
KOK	Varajäsen	
PS	Varajäsen	Kalervo Flygare
507	Rajakylän äänestysalueen vltk	Rajakylän koulu
KOK	Puheenjohtaja	Teija Hakulinen
SDP	Varapuheenjohtaja	Erkki Vuorenmaa
VIHR	Jäsen	Aira Raudasoja
PS	Jäsen	Juha Suoniemi
VAS	Jäsen	Niina Pahtela
SDP	Varajäsen	Juuso Vuorenmaa
VAS	Varajäsen	Merja Räsänen
VIHR	Varajäsen	Arto Tiihonen
KOK	Varajäsen	
KD	Varajäsen	Riitta Ahonen
508	Estepuiston äänestysalueen vltk	Länsimäen koulu
PS	Puheenjohtaja	Peter Lammenranta
SDP	Varapuheenjohtaja	Mari Hynninen
KOK	Jäsen	Märt Vesinurm
VIHR	Jäsen	Hanna Valtanen
RKP	Jäsen	Henrik Smeds
SDP	Varajäsen	Sari Snygg
KD	Varajäsen	Liisa Virta
PS	Varajäsen	
VAS	Varajäsen	Timo Eklund
KOK	Varajäsen	
509	Länsimäen äänestysalueen vltk	Länsimäen koulu
VAS	Puheenjohtaja	Rauno Kurkela
SDP	Varapuheenjohtaja	Pirkko Niemi
VIHR	Jäsen	Ville Vuorinen
PS	Jäsen	Eeva Lammenranta
KOK	Jäsen	Jani Salo
SDP	Varajäsen	Paula Myllymäki
PS	Varajäsen	Marja Campbell

VAS	Varajäsen	Mirva Kamunen
VIHR	Varajäsen	Aravind Krishnan
KOK	Varajäsen	

999	Lummetien äänestysalueen vltk	Vantaan opistotalo
VIHR	Puheenjohtaja	Kai Laaksonen
VAS	Varapuheenjohtaja	Kati Tyystjärvi
SDP	Jäsen	Erkki Tapola
KOK	Jäsen	Eija Salmenkivi
PS	Jäsen	Petri Leinonen
SDP	Varajäsen	Tuula Lindell
VIHR	Varajäsen	Lasse Hyytiäinen
KOK	Varajäsen	
KESK	Varajäsen	Matti Värri

VAALITOIMIKUNTA I / LÄNTINEN

SDP	Puheenjohtaja	Heikki Kautiainen
KOK	Varapuheenjohtaja	Riittamaija Salmi
VIHR	Jäsen	Paavo J. Airaksinen
KD	Varajäsen	Sirkka Salmi-Mehtonen
KOK	Varajäsen	Veli-Matti Kananen
PS	Varajäsen	Peter Mansner

VAALITOIMIKUNTA II/ KESKINEN

VAS	Puheenjohtaja	Raija Laakso
SDP	Varapuheenjohtaja	Paula Hakanen
KOK	Jäsen	Altti Kuorikoski
RKP	Varajäsen	Gunnar Weckström
SDP	Varajäsen	Marja Leppänen
VIHR	Varajäsen	Taina Raitanen

VAALITOIMIKUNTA III/ ITÄ, vankilat

VIHR	Puheenjohtaja	Kaarlo Korkeamäki
SDP	Varapuheenjohtaja	Sanna Huuskonen
SDP	Jäsen	Erkki Saarinen
VAS	Varajäsen	Arja Saunamäki
KOK	Varajäsen	Pertti Räisänen
SDP	Varajäsen	Kari Lopperi

VAALITOIMIKUNTA IV/ Sairaalat

KOK	Puheenjohtaja	Paula Lehmuskallio
KESK	Varapuheenjohtaja	Eija Ojanen
SDP	Jäsen	Taisto Mäntynen
VIHR	Varajäsen	Sonja Sharma
KOK	Varajäsen	Sauli Ahopelto
SDP	Varajäsen	Sirkka Laaksonen



VD/1242/00.01.02.00/2019

RV/JV/HY-L

Vantaan asukasmäärän kasvu on maamme suurien kaupunkien nopeinta. Uusien työpaikkojen syntyminen hakee myös vertaistaan. Helsinki-Vantaan lentoasemasta on kehittynyt kaupungin ja koko seudun kasvun moottori ja sen sydämessä sijaitseva Aviapolis onkin Suomen nopeimmin kasvava yritysalue.

Vahva kasvu tarkoittaa myös osaltaan vahvaa elinvoimaa. Vantaalla on etulyöntiasema moniin muihin kuntiin nähden juuri väestön kasvun ja ikärakenteen puolesta. Vahva kasvu tarkoittaa myös vahvasti kasvavia palvelutarpeita ja niihin vastaamista. Suuri osa Vantaan uusista asukkaista ovat ulkomaalaistaustaisia ja työpaikoista kasvava osa tulee kansainvälisistä yrityksistä. Kansainvälisyys onkin Vantaan ominaispiirre, niin vahvuuksien kuin haasteidensakin puolesta.

Digitalisaatiossa tekoälyn kehittyminen, esineiden internet ja robotiikka luovat paineita useille keskeisille Vantaan elinkeinoelämän toimialalle. Ansaintalogiikka, työn luonne ja työvoiman osaamisen vaatimukset ovat muutoksessa. Tulevaisuuden haasteisiin pystytään vastaamaan kehittämällä edelleen yhteistyötä yritysten, oppilaitosten ja julkisen sektorin välillä. Sujuvalla yhteistyöllä voidaan paremmin ennakoida tulevat osaamisen tarpeet, luoda kilpailukykyä ja kasvua tehokkaalla kehitys, tutkimus ja innovaatiotoiminnalla sekä vähentää haitallisia ympäristövaikutuksia toimimalla resurssiviisaasti.

Jotta Vantaa voi olla tulevaisuudessa yrittäjyyden metropoli, niin kaupunki tarvitsee vahvistaa asukkaiden yrittäjyyshenkisyyttä ja tarjota sujuvia palveluita yrittäjille ja yrityksille. Osaavan työvoiman tulee kokea Vantaa kotikaupungikseen ja tämä toteutetaan luomalla miellyttävät olosuhteet elää, asua ja tehdä töitä. Vantaa on monella tapaa maineensa vanki ja onkin aika nostaa esiin alueen värikäs historia ja ne monet vetovoiman ja elinvoiman tekijät, jotka kaupungissa ovat vahvoja ja täten vahvistaa myös pitovoimaa.

Toimenpiteet elinvoiman ja vetovoiman lisäämiseksi Vantaalla on koottu seuraavien pääteemojen alle:

- Notkea yritysympäristö
- Rohkeasti kansainvälinen lentokenttäkaupunki
- Ennakoivaa osaamista
- Tapahtumien ja tarinoiden Vantaa

Elinvoima- ja vetovoimaohjelma on jatkoa vuoden 2014-2016 elinvoimaohjelmaan. Uutena lisäyksenä mukaan on nostettu vetovoima sen merkityksen kasvaessa elinvoimaisuuden mahdollistajana. Ohjelma kattaa perinteisen elinkeinopolitiikan keinovalikoiman lisäksi myös osaamisen kehittämisen, tapahtumat ja kaupunkimarkkinoinnin sekä uudet strategiset avaukset.

Ohjelman on valmistellut kaupunginjohtajan 26.04.2018 nimeämä ohjausryhmä. Ohjausryhmään kutsuttiin myös edustajat Vantaan Yrittäjistä, Kauppakamarista, Helsinki Business Hubista sekä YritysVantaasta.

Edellisen ohjelman tavoitteita jatkaen Elinvoima- ja vetovoimaohjelma keskittyy erityisesti elinkeino- ja työllisyyspolitiikan uudistamiseen, vetovoimaisuuden kasvattamiseen ja asukkaiden koulutustason



nostamiseen. Tavoitteena on työpaikkojen kysynnän ja tarjonnan kohtaaminen sekä työpaikkojen määrän lisääminen ja monipuolistaminen.

Elinvoimaohjelmaa on täydennetty kaupungin yrittäjiltä, yrityksiltä, sidosryhmiltä sekä kaupunginhallitukselta saadun evästyksen pohjalta.

Jokaiselle teemalle on määritelty tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot, näiden kumppanit sekä toimenpiteiden aikataulu. Elinvoima- ja vetovoimaohjelman toteuttamista varten laaditaan vuosittain vahvistettava toteutussuunnitelma ja työn etenemisestä raportoidaan sekä kaupunginhallitukselle että kaupunginvaltuustolle vuosittain. Elinvoimaohjelman toteutuksessa hyödynnetään erilaisia kansallisia ja kansainvälisiä rahoitusohjelmia ja kumppanuuksia mahdollisuuksien mukaan.

Kaupunginhallitus 11.2.2019 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukainen Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelma 2019–2021.

Käsittely:

Merkittiin, että kokouksen alussa asiaa selosti elinkeinojohtaja José Valanta, jonka lisäksi kysymyksiin oli vastaamassa apulaiskaupunginjohtaja Jaakko Niinistö, työllisyysasioiden johtaja Timo Saari ja ohjelman valmistelusihteri Ronny Rantamäki.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 9

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi liitteen mukainen Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelma 2019–2021.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginjohtaja muutti esitystään Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelmasta 2019–2021 liitteestä ilmenevin tavoin.

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Merkittiin, että **kaupunginhallituksen jäsen Pentti Hakulinen** jätti asiasta eriävän mielipiteen:

" HALUAAKO VALTUUSTO LUOPUA SILLE KUULUVASTA PÄÄTÖSVALLASTA?

Elinvoima- ja vetovoimaohjelman valmistelu on kiistatta tehty kuntalain vastaisesti. Sen on valmistellut kaupunginjohtajan johdolla toiminut ohjausryhmä, vaikka kuntalain mukaan vastuu kuntastrategian valmistelusta kuuluu kaupunginhallitukselle (kuntalaki 39 ja 110 §:t).

Kuluvan vuoden talousarvion yksi painopistealue on "Lisäämme kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa". Se on keskeinen osa valtuustokauden 2018- 2021 strategiaa. Sivuilta 28-30 käyvät ilmi painopistealueen strategiset tavoitteet numerot 7 -10 sekä kyseisten tavoitteiden mittarit, lähtö- ja tavoitetasot. Nyt esiteltävässä elinvoima ja vetovoimaohjelmasta tavoitteet ja mittarit puuttuvat kokonaan.

Ohjelman toteuttamiseen on varattu 315 579 euroa. Sen kohdentamisesta "hankkeille tehdään vuosittain suunnitelma, jonka kaupunginjohtaja vahvistaa". Suunnitelman valmistelijaa ei ole mainittu.



Kaupunginjohtaja siis päättää, mitkä hankkeet käynnistyvät. Ohjelmaa kaupunginhallitukselle esitellessään kaupunginjohtaja totesi, että talousarvioon varattuja määrärahoja tullaan kuluvana vuonna käyttämään ohjelman toteuttamiseen. Mainintaa tarkoitukseen varatuista resursseista ja niiden määrästä ei talousarviosta löydy. Menettelyä kokonaisuudessaan on pidettävä kuntalain ja sen hengen vastaisena, koska kaupunginhallitus on kokonaan ohitettu päätösten valmistelijana ja toimeenpanijana.

Ohjelmassa todetaan, että ”kaupunginhallitus ja valtuusto seuraavat vuosittain ohjelman toteutumista ja linjaavat tarvittaessa tarkistuksista ohjelmaan ja sen toimeenpanoon”. Asiallisesti kyseessä on kaupunginvaltuustolle kuuluvan päätösvallan siirtämisestä kaupunginjohtajalle ja ohjelman ohjausryhmälle. Kuntastrategiaan kuuluvissa asioissa se ei kuitenkaan ole mahdollista (kuntalaki 37 ja 91 §:t). Huolestuttavaa on, että päätösvallan siirto jatkuisi vuoden 2021 loppuun saakka.

Kaupunginhallituksen jäsenenä sanoudun irti päätöksestä, jota edellä esitetyin perustein pidän kuntalain vastaisena.”

Liite:

- Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelma 2019–2021
- Kaupunginjohtajan muutokset Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelmaan 2019–2021

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia; esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

elinkeinojohtaja José Valanta, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

VANTAAN ELINVOIMA- JA VETOVOIMA- OHJELMA 2019 – 2021



SISÄLLYS

- 3** Vantaasta yrittäjyyden metropoli
- 5** Elinvoimainen Vantaa
- 6** Mistä puhumme kun puhumme elinvoimasta
- 9** Vantaan elinvoiman ja vetovoiman kehittämisen kärkiteemat
- 10** Notkea yritysympäristö
- 13** Rohkeasti kansainvälinen lentokenttäkaupunki
- 18** Ennakoivaa osaamista
- 22** Tapahtumien ja tarinoiden Vantaa
- 28** Toimeenpano, seuranta ja raportointi

VANTAASTA YRITTÄJYYDEN METROPOLI

Vantaa kasvaa tällä hetkellä ennennäkemättömällä vauhdilla. Kaupungin asukasluvun ja työpaikkamäärän kehitys on maamme suurista kaupungeista nopeinta ja vuosina 2007–2017 Vantaan väestömäärä lisääntyi lähes 34 000 asukkaalla. Samaan aikaan Vantaalle syntyi noin 16 000 uutta työpaikkaa. Erityisenä kasvun moottorina on toiminut jo pitkään Helsinki-Vantaan lentoaseman ympärille kasvanut Aviapolis, josta on vuosien saatossa tullut maamme nopeimmin kasvava yritysalue.

Vantaa on kansainvälinen ja monikulttuurinen kaupunki, jossa puhutaan yli 120 kieltä. Kaupungin asukkaista noin 18 prosenttia on vieraskielisiä, joiden osuus vantaalaisista lähestyy 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Tässä kasvavassa joukossa on paljon ihmisiä, joiden osaaminen on arvokasta Vantaalle ja sen tulevalle kasville. Vuonna 2018 Vantaalle perustetuista noin 1 500 yrityksestä 37 prosenttia oli maahanmuuttajataustaisten käynnistämiä ja kansainvälisiä yrityksiä kaupungista löytyy lähes 700. Kansainvälisyys näkyy ja tuntuu vahvasti kasvavan kaupunkimme arjessa.

Vantaa kannustaa yrittäjyyteen järjestämällä nuorille yrittäjyyteen valmistavaa koulutusta. Yrityksien kasvumahdollisuuksia parannetaan klusteripohjaisilla yhteistyöverkostoilla, jotka pyrkivät parantamaan oppilaitosten ja yritysten yhteistoimintaa. Kaupunki haluaa toimia alustana erilaisille uusille ja ennakkoluulottomille palvelukokeiluille.

Vantaan tulevaisuuden elinvoima rakennetaan yhdessä. Tällä elinvoima- ja vetovoimaohjelmalla päivitämme tavoitteitamme kaupungin kasvun turvaamiseksi. Ohjelma on laadittu yhteistyössä yritysjärjestöjen, kehityskumppaneiden ja oppilaitosten kanssa. Tavoitteenamme on luoda yrityksille ja yrittäjille selkeät yhden luukun palvelut sekä nopeuttaa asioiden käsittelyä ja parantaa palvelun laatua.

Pääkaupunkiseudun merkitys maamme taloudelle, niin työpaikkojen luojana kuin koulutuksen toteuttajana, on suuri. Pääkaupunkiseudun työvoimatarve vuonna 2030 on 340 000 henkilötyövuotta, mikä tarkoittaa 18 000 työpaikan lisäystä vuosittain. Työelämän osaamistarpeet muuttuvat nopeasti. Tarvitsemme ratkaisuja, joilla voimme vastata työvoimakysynnän ja -tarjonnan väliseen kohtaanto-ongelmaan koulutuksen keinoin.

Vantaa on vetovoimainen ja vahvalla kasvu-uralla oleva kaupunki. Teemme parhaamme, että kaupungin elinvoimaisuus lisääntyy



myös jatkossa. Olemme muotoilleet Vantaan elinvoimaohjelman vahvistamaan ja ohjaamaan tätä työtä. Kaupunkimme taloudellisen kasvun tulee olla sosiaalisesti ja ekologisesti kestävä, minkä vuoksi resurssiviisaus ja kansainvälisyys kulkevat läpileikkaavina teemoina läpi ohjelman.

Vantaan uusi elinvoima- ja vetovoimaohjelma toteuttaa Vantaan kaupungin valtuustokauden 2018–2021 strategiaa, maa- ja asuntopoliittikkaa sekä yleiskaavatyössä tehtyjä linjauksia. Sen toimenpiteet on suunnattu ensisijaisesti palvelemaan elinkeinoelämän ja yritysten edustajia sekä ohjaamaan kaupunkiorganisaation omaa työtä kaupungin elinvoiman kehittämisessä. Haluamme ohjelmalla vahvistaa kaupunkimme hyväksi koettua yritysilmapiiriä entisestään. Valmistelutyötä on toteutettu kiinteässä yhteistyössä yritysten, oppilaitosten, kauppakamarin, Vantaan Yrittäjien, YritysVantaan ja Helsinki Business Hubin sekä asukkaiden, oppilaitosten, kolmannen sektorin, kaupungin kumppanuusyritysten ja muiden sidosryhmien edustajien kanssa, Osallistuva Vantaa -mallin mukaisesti. Valmistelutyötä on toteutettu kiinteässä yhteistyössä yritysten, oppilaitosten, kauppakamarin, Vantaan Yrittäjien, YritysVantaan ja Helsinki Business Hubin sekä asukkaiden, oppilaitosten, kolmannen sektorin, kaupungin kumppanuusyritysten ja muiden sidosryhmien edustajien kanssa, Osallistuva Vantaa -mallin mukaisesti.

Elinvoimaohjelman erityisinä kohderyhminä haluamme mainita yritykset, potentiaaliset yrittäjät, nuoret, työttömät ja maahanmuuttajat. Ohjelman tavoitteena on turvata, että Vantaan työllisyystilanteen kehitys on koko pääkaupunkiseudun vahvinta. Haluamme huolehtia siitä, että työikäisen väestön osaaminen vastaa työelämän muuttuvia tarpeita, ja että Vantaa tunnetaan entistä houkuttelevampana ja juuristaan ylpeänä tapahtuma-kaupunkina. Työtä näiden tavoitteiden toteuttamiseksi ei tehdä pelkästään kaupunkiorganisaation voimin, vaan vankassa yhteistyössä kumppaneidemme kanssa.

Vantaan elinvoima- ja vetovoimaohjelmaa toteutetaan vuoden 2021 loppuun asti ja sen toteutumisesta raportoidaan vuosittain kaupunginvaltuustolle ja kaupunginhallitukselle. Haluan esittää kaikille ohjelman valmisteluun osallistuneille tahoille parhaimmat kiitokseni panoksestanne sekä kiittää Vantaan päätöksentekijöitä ennakkoluulottomuudesta ohjelman linjausten vahvistamisessa.

Tehdään yhdessä Vantaasta yrittäjyyden metropoli!



Ritva Viljanen
kaupunginjohtaja

ELINVOIMAINEN VANTAA



Vantaan kehityksen perustana ja sen kiistattomina vahvuuksina ovat kaupungin sijainti, sen ulkoinen ja sisäinen saavutettavuus, toimelias kolmas sektori sekä niitä tukevat nopeat ja sujuvat liikenneyhteydet. Suomen johtaviin kaupunkitutkijoihin lukeutuvan Timo Aron mukaan kaupungin elinvoima voidaan jakaa pääpiirteittäin vetovoima- ja pitovoimatekijöihin. Vetovoima määrittää kaupungin houkuttelevuuden yritysten ja asukkaiden sijoittumis- tai sijoittamiskohteenä. Pitovoimaa edustavat kaupungin viihtyvyys ja toiminnan sujuvuus, jotka pitävät yritykset, työntekijät ja asukkaat kaupungissa.

MISTÄ PUHUMME KUN PUHUMME ELINVOIMASTA

- 1. Väestömäärästä ja väestölisäyksestä**
- 2. Muuttovetovoimasta**
- 3. Rakentamisesta ja asuntotuotannosta**
- 4. Työpaikkojen määrästä ja työpaikkalisäyksestä**
- 5. Yritysverustannasta**
- 6. Yrityskannan määrästä ja lisäyksestä**
- 7. Alueen arvonlisäyksestä ja viennin määrästä**
- 8. Investointien ja pääomien kohdentumisesta alueelle**
- 9. Matkailu-, tapahtuma- ja vierailijakävijöiden määrästä ja lisäyksestä**
- 10. Osaamistason noususta, opiskelijoiden määrästä ja lisäyksestä**
- 11. Muista mitattavista kasvuun liittyvistä tunnusluvuista**
- 12. Muista ei mitattavissa olevista tekijöistä, kuten ilmapiiristä ja tulevaisuususkosta**

Lähde: MDI oy/Timo Aro 2018

Vantaalla on vetovoimaa

Vantaan vahvuudet keskeisillä vetovoiman mittareilla nojaavat alueen yleiseen kehitykseen, kaupungin erinomaiseen sijaintiin ja sen hyvään saavutettavuuteen. Vantaan työpaikkojen määrä on kasvanut viimeisten kymmenen vuoden aikana 7,4 prosenttia ja väestön ennustetaan lisääntyvän seuraavien viiden vuoden aikana 1,8 prosentin vuosivauhdilla. Seuraavan kymmenen vuoden aikana Vantaalle ennustetaan tulevan 40 000 uutta asukasta. Kasvu on kaupungin nykyisen ja tulevan menestyksen perusta, ja sen ytimessä on kyky luoda uusia työpaikkoja sekä pitää yllä vahvaa työllisyyskehitystä. Yritysmäntinen ilmapiiiri, alueen avainyritykset ja niiden ympäriille muodostuneet keskittymät ja yritysklusterit luovat vahvan perustan uudelle kasvulle. Monipuolinen koulutustarjonta vahvistaa alueen osaamispohjaa ja vastaa alueen yritysten työvoimatarpeisiin. Jatkossa erilaisten osaamis-, innovaatio- ja kehitysympäristöjen ja -keskittymien merkitys korostuu yhä vahvemmin alati muuttuvaan toimintaympäristöön sopeutumisessa. Edellisten lisäksi vetovoimassa on kyse myös muista kasvuun liittyvistä mitattavista ja ei-mitattavissa olevista tekijöistä, kuten kaupungin kehitysmänteydestä, yleisestä ilmapiiiristä ja asukkaiden ja yritysten tulevaisuususkosta.

Vantaan Aviapolis sijaitsee maamme keskeisten liikennevirtojen solmukohdassa. Se on maamme voimakkaimmin kasvava työpaikkakeskittymä ja jo nyt pääkaupunkiseudun toiseksi suurin työpaikkakeskittymä. Vahvasti lisääntyvä lentoliikennetoiminta, Vuosaaren satama sekä valtion ja kaupungin yhteiset toimet raide- ja maantieliikenteen edistämiseksi ovat lisänneet Vantaan houkuttelevuutta niin yritysten kuin asukkaiden sijoittumis- ja sijoituskohteena. Kansallisessa kontekstissa kaupunkimme kasvun osatekijät ja sijaintimme ovat vertailujen kärkitasoa.

Vantaan koulutus- ja osaamistasossa riittää vielä paljon kehitettävää, kun niitä verrataan maamme muihin suuriin kaupunkeihin. Vantaan tulee kiinnittää erityistä huomiota toimenpiteisiin, jotka tähtäävät kaupungin koulutustason nostamiseen ja osaamisen infrastruktuurin kehittämiseen. Kaupungin roolia liikunta-, kulttuuri- ja tapahtumakaupunkina tulee edelleen kehittää.

Pitovoimaa tulee lisätä

Vantaan nopeassa kasvussa, kehyskuntaluonteessa ja monikeskuksisessa kaupunkirakenteessa piilee omia haasteitaan. Vaikka lentokenttä ja erinomaiset liikenneyhteydet maailmalle ja muualle Suomeen ovat kaupunkimme vahvuuksia, niin ilman suunnitelmallista, erottuvaa ja pitkäjänteistä otetta Vantaa saattaa jäädä

Tiesitkö, että...

- Vantaalla oli 110 784 työpaikkaa vuonna 2016.
- Vantaalaisissa työpaikoissa lähes 60 % työntekijöistä tulee muualta kuin Vantaalta.
- Vantaalaisista työllisistä työntekijöistä vajaalla puolella oli työpaikka Vantaalla.
- Toimialoista eniten työpaikkoja Vantaalla on tukku- ja vähittäiskaupassa (22 553), kuljetuksessa ja varastoinnissa (16 804) ja teollisuudessa (12 422).
- Suurimmat työpaikka-alueet: Aviapolis (36 757) Tikkurila (23 123) Myyrmäki (22 813).
- Vantaan asukasluku kasvoi 2,3% ja on vuoden 2018 lopussa yhteensä 228 166 asukasta

naapureidensa varjoon kaupunkien vetovoimassa. Siksi meidän tulee panostaa nykyistä enemmän markkinointi- ja mainetöihin, omien asukkaidemme ja toimijoidemme kulttuuri-, liikunta- ja elämyspalveluihin sekä hyödyntää tehokkaammin monikulttuurisuudesta ja kansainvälisyydestä kumpuavat resurssit.

Vantaan vetovoima saa paljon huomiota, mutta vähintään yhtä merkittävä asia on kaupungin ja sen asuinalueiden pitovoima. Eli se, mikä tekee alueesta kiinnostavan ja hauskan ja millaisista tekijöistä rakentuu alueen asukkaiden helppo, sujuva ja onnellinen arki. Pitovoimaisuuteen vaikuttavat asukkaiden omakohtaiset tiedot, havainnot ja kokemukset omasta lähiympäristöstään. Paikan laadussa korostuu puolestaan tyytyväisyys palveluihin, omaan asuin- ja elinympäristöön sekä tunne osallisuus- ja vaikuttamismahdollisuuksista.

Kulttuuri, luovat alat ja niihin liittyvät moninaiset palvelut työllistävät ja luovat yrittäjyyttä. Samoin yrittäjyyttä ja elinvoimaa Vantaalle luovat myös kehittyvä tapahtumatuotanto sekä uudet ravintola- ja makuelämyksiin perustuvat hankkeet. Tästä syystä haluamme nostaa entistä voimakkaammin esiin kulttuurin ja tapahtumapalveluiden merkitystä Vantaan elinvoimalle.

Edellä kerrotun pohjalta olemme tunnistaneet elinvoima- ja veto-voimaohjelman kärkiteemoiksi seuraavassa esiteltävät kehittämiskohteet sekä määritelleet niille kullekin omat toimenpiteet, aikataulut sekä vastuutahot. Mainitut neljä kärkiteemaa ovat: 1) notkea toimintaympäristö, 2) rohkeasti kansainvälinen lentokenttäkaupunki, 3) ennakoivaa osaamista ja 4) tapahtumien ja tarinoiden Vantaa. Seuraavilla sivuilla esitellään niiden sisältö ja toimenpiteet tarkemmin.

”

Vantaa on
Suomen nopeimmin
kasvava kaupunki.”

VANTAAN ELINVOIMAN JA VETOVOIMAN KEHITTÄMISEN KÄRKITEEMAT





NOTKEA YRITYSYMPÄRISTÖ

Yrityksille suunnattujen palveluiden tulee toimia kitkat-
ta, asiakaslähtöisesti ja yhden luukun periaatteella.
Ratkaisevan tärkeää on palveluiden toimivuus ja laatu.
Palveluiden tulee olla selkeitä ja saatavissa tarvitta-
villa kielillä ja määräajassa. Yhteystietojen on oltava ajantasai-
sia ja palveluiden mahdollisimman pitkälle myös personoituja.
Hyvän asiakaspalvelun edellytyksinä ovat työtä ohjaavat ja sel-
keästi määritellyt kaupunkitasoiset tavoitteet, hiotut palvelupro-
sessit, jatkuva itsearviointi sekä henkilökunnan riittävä koulutus.
Kaupungin palvelulupauksen mukaisesti asiakkaiden kysymyk-
siin tartutaan ja vastataan määräajan sisällä.

Kaupunginosista ja niiden palveluista sekä eri yritysalueista
tarvitaan ajantasaista materiaalia alueiden profiloinnin, mark-
kinoinnin sekä sijoittumispalveluiden helpottamiseksi. Tämä on
välttämätöntä erityisesti kansainvälisten yritysten houkuttelus-
sa. Siksi on tärkeää osata kertoa yritysten ja henkilöstön arjen
sujuvuutta helpottavasta asumis-, koulutus- ja palvelutarjonnas-
ta sekä kullakin keskeisellä alueella että Vantaalla yleisemmin.

Haluamme Vantaalla panostaa uusien, innovatiivisten palve-
luiden kehittämiseen. Näin pystymme paremmin vastaamaan
yritysten ja asukkaiden tarpeisiin kustannustehokkaalla ja jous-
tavalla tavalla. Innovatiivisuudella tavoitellaan Vantaalle hyödyllisiä rakenteellisia muutoksia sekä rohkaistaan etsimään uusia
tapoja toimia. Palveluinnovaatioiden kehittämisessä kansain-
välisillä kontakteilla, verkostoilla sekä vertailukehittämisellä on
merkittävä rooli. Tässä tulee hyödyntää kansainvälistä hankera-
hoitusta ja kokemustenvaihtoa aiempaa tehokkaammin.



Vantaalla on yli

650

kansainvälistä
yritystä.

Vantaa haluaa olla hiilivapaa, resurssiviisas ja jätteen kaupunki vuoteen 2030 mennessä. Lisäämme vuorovaikutusta asukkaiden ja yritysten kanssa edistääksemme ympäristötavoitteiden toteutumista. Tämän työn kärkenä kaupunki toteuttaa erilaisia rohkeita kokeiluja.

Rohkeat yrittäjät ovat usein keskeinen innovaatioiden lähde. Uusien ideoiden kokeilu ja ratkaisujen etsiminen on riskialtista. Kaupunki voi luoda puitteita onnistumiselle ja riskien vähentämiselle. Erilaiset yhteistyöverkostot ja -tilat uusien yrittäjien, oppilaitosten ja jo toimivien yritysten kesken voivat olla toimiva ratkaisu uuden kasvun ja hallitun riskinoton mahdollistamiseksi. Lisäksi Vantaan tulee huolehtia toimivasta ja riittävästi resursoidusta alkavien yritysten perustamisneuvonnasta.

Yhteistoimintaa saman toimialan eri yritysten sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kesken on pidetty tärkeänä uuden kasvun lähteenä. Tällä hetkellä puhutaankin paljon eri toimijoiden muodostamista verkostoista ekosysteemeinä. Ekosysteemit toimivat yhteistyöverkostoina, osaamisen jakajina ja uuden kasvun lähteinä. Ne ovat osaltaan myös digitalisaation ja muiden mahdollisten suurten elinkeinoelämän muutosten negatiivisten vaikutusten lieventäjiä. Yhteistyötä yritysten, oppilaitosten ja julkisen sektorin välillä kutsutaan perinteisesti klusterityöksi, ja sen tavoitteena on sujuvoittaa osaamisen ja yritysten tarpeiden kohtaamista sekä luoda puitteita osapuolia hyödyntävälle kehitykselle. Yritysten kasvua vauhdittaville klustereille pyritäänkin nyt luomaan Vantaalla puitteet.

Vantaan yritys rakenne analysoitiin 2018 aikana, ja sen pohjalta on määritelty neljä keskeistä teema-aluetta, joille klustereita halutaan kaupungissa ensivaiheessa kehittää. Ne ovat 1) logistiikka ja ilmailu, 2) korkean osaamisen tuotanto, 3) ruoka ja juoma sekä 4) kiinteistönhallinta. Kärkiteemat ja toiminnot täsmenntyvät yritysten kanssa käytävän vuoropuhelun myötä.

Näiden toimialakohtaisten klustereiden lisäksi kaupungissa toimii erilaisia alueellisia yritys yhteistyöryhmiä, joista keskeisimpiä ovat Aviapolis, Tikkurila, Vantaankoski-Vehkala sekä Petikko-Varisto. Klustereilla ja yritys yhteistyöryhmillä kaupunki pyrkii myös vastaamaan ilmastomuutoksen ja hiilineutraalisuustavoitteiden haasteisiin toteuttamalla yhdessä yritysten ja oppilaitosten kanssa resurssiviisauden tiekarttaan kirjattuja toimenpiteitä sekä niitä edistäviä tekoja.

Kärkiteemojen valinnassa vaikuttivat muun muassa näiden elinkeinopoliittinen merkittävyys Vantaalle, sekä yhteys tunnistettuihin megatrendeihin.



Vantaalla on yli

110 000

työpaikkaa
(12/2016).

Toimenpiteet

1. KAUPUNGIN YRITYSPALVELUT TUTUIKSI JA RIPEIKSI		
Toimenpide Yrityspalveluissa otetaan käyttöön yhden luukun periaate.	Vastuutahot ja kumppanit ELINKEINOPALVELUT, kaupunginkanslia, maankäyttö, tietohallinto, työllisyyspalvelut, kuntalaispalvelut ja Vantaa-info.	Aikataulu Malli käytössä 2019.
2. LISÄTÄÄN VANTAAN KIINNOSTAVUUTTA SIJOITTUMISKOHTENA		
Toimenpide Tuotetaan ajankohtaista markkinointimateriaalia yritysalueista suomeksi, ruotsiksi, englanniksi ja kiinaksi.	Vastuutahot ja kumppanit Viestintä, maankäyttö, elinkeinopalvelut.	Aikataulu 2019–2021
3. KEHITÄMME VANTAALLE KIERTOTALOUSKLUSTERIN		
Toimenpide Käynnistetään Vantaan kiertotalousklusteri.	Vastuutahot ja kumppanit MAANKÄYTTÖ, hankintakeskus ja elinkeinopalvelut.	Aikataulu Aloitus 2019
4. EDISTETÄÄN UUSIEN YRITYSTEN PERUSTAMISTA		
Toimenpide Vauhditetaan yrityshautomojen ja -kiihdyttämöjen syntyä Vantaalle sekä turvataan yritysneuvonnan riittävät resurssit.	Vastuutahot ja kumppanit ELINKEINOPALVELUT, YritysVantaa, TE-toimisto, Vantaan Yrittäjät, Kauppakamari ja oppilaitokset.	Aikataulu 2019–2021
5. TOTEUTETAAN VANTAALAINEN YRITYSKEHITTÄMISEN KLUSTERIMALLI		
Toimenpide Rakennetaan 3-4 kpl temaattista kärklusteria yhteistyössä vantaalaisten yritysten, oppilaitosten ja kaupunkiorganisaation toimijoiden kanssa.	Vastuutahot ja kumppanit ELINKEINOPALVELUT, työllisyyspalvelut, sivistystoimi ja maankäyttö.	Aikataulu 2019–2021



ROHKEASTI KANSAINVÄLINEN LENTOKENTTÄKAUPUNKI

H yvä saavutettavuus ja sujuvat liikenne yhteydet houkuttelevat alueelle investointeja ja uusia yrityksiä. Nämä ovat pitkään olleet Vantaan vahvuuksia ja niitä tulee edelleen määrätietoisesti kehittää. Lisäksi kaupungin elinvoimaa voidaan vahvistaa tukemalla yritysten kasvua ja kansainvälistymistä sekä lisäämällä kaupungin houkuttelevuutta kansainvälisten yritysten silmissä.

Vantaalle lentokenttä ja siihen liittyvä logistiikka ovat sen elinvoiman moottori. Kansainväliset yhteydet, osaavan työvoiman saatavuus sekä laadukkaat asuinalueet tekevät Vantaasta houkuttelevan yritys ympäristön niin kotimaisille kuin kansainvälisille yrityksille ja heidän työntekijöilleen. Kansainvälisiä osaajia saadaan houkuteltua vahvistamalla kaupungin muutovoimaa ja helpottamalla kansainvälisten opiskelijoiden työllistymistä opintojen jälkeen. Huomioimalla nykyisiä kansainvälisiä opiskelijoita nykyistä paremmin sekä pyrkimällä madaltamaan heidän työllistämiskynnystään on mahdollista saada uusia potentiaalisia osaajia yritysten ja muiden työnantajien voimavaraksi.



Helsinki-Vantaalla oli yli

20 milj.

lentomatkustajaa
vuonna 2018.

Koko perheen viihtyminen uudessa kulttuurissa ja kaupungissa on yksi merkittävimpiä syitä jäädä uuteen maahan tai lähteä sieltä. Tavoitteenamme on oltava tulijoiden tutustuttaminen vantaalaiseen arkeen, kulttuuriin ja yhteisöön. Asukkaiden ja yritysten viihtymisen parantamiseksi tarvitaan yhteistyötä oppilaitosten ja muiden sidosryhmien kanssa kaupunkiin muuttaville asukkaille, yrityksille, opiskelijoille ja maahanmuuttajille räätälöityjen palvelukokonaisuuksien kehittämiseksi. Tämä asiakaslähtöisyyttä lisäävä ote toteutuu siten, että tietoa saa mahdollisimman helposti, usealla kielellä ja yhdestä paikasta. Yhtä tärkeää kuin osaajan tarpeisiin vastaaminen on hänen läheistensä tarpeiden huomioiminen. Toimivat palvelut tarvitaan koko perheelle.

Ulkomailta saapuvien yritysten sekä niiden työntekijöiden ja heidän perheidensä sopeutumisen uuteen maahan ja toimintaympäristöön tulee sujua mahdollisimman kitkatta. Siksi ulkomailta saapuvien työntekijöiden lasten ja nuorten koulutusmahdollisuudet Vantaalla tulee varmistaa tarjoamalla perusopetusta, lukio-koulutusta ja ammatillista koulutusta englanninkielisenä. Tulevien vuosien tavoitteena on luoda englanninkielisen opetuksen polku esiopetuksesta aina toisen asteen koulutukseen asti.

Osaajien saatavuus on yksi yritysten kasvun ja kansainvälistymisen merkittävimmistä haasteista. Myös monet vantaalaiset yritykset kilpailevat parhaista osaajista muun maailman kanssa, minkä lisäksi monet start-up -yritykset muodostuvat kansainvälisistä tiimeistä. Vantaalla on ulkomaisia opiskelijoita, korkeakoulutettuja kansainvälisten osaajien perheenjäseniä sekä maahanmuuttajia, jotka eivät ole osaamistaan vastaavissa tehtävissä.

Monet eurooppalaiset kaupungit ovat mukana erilaisissa verkostoissa edistääkseen kansainvälisten osaajien saamista alueelleen. Myös Vantaa on mukana kansallisessa Talent boost-toimenpideohjelmassa, jossa kehitetään koordinoituja palvelukokonaisuuksia kansainvälisten osaajien houkutteluun sekä kiinnittämiseen. Tätä toimintaa tukemaan Vantaalle kehitetään aktiivisesti uusia palveluita ja toimintamalleja sekä kaupunkimarkkinointia.

Ulkomaalaistaustaisilla vantaalaisilla on paljon hyödyntämätöntä osaamista, kielitaitoa sekä kansainvälisiä verkostoja. Tästä syystä on tarpeellista kehittää koulutus- ja työllistämiskäytäntöjä ja parantaa maahanmuuttajataustaisten mahdollisuuksia työllistyä myös kaupungin palvelukseen. Vantaan kaupunki on mukana opetushallituksen rahoittamassa Osaaminen käyttöön -hankkeessa.

Kansainvälisesti houkuttelevaa ilmapiiriä voidaan luoda ja vahvistaa elävillä kaupunkikeskustoilla. Monipuoliset kaupunkikeskustat, joissa on paljon asukkaita ja työpaikkoja sekä julkisia ja

Tiesitkö, että...

Vuonna 2018
Helsinki-Vantaan
lentoaseman läpi kulki
200 000 tonnia rahtia.

Miljoonan uuden lento-
matkustajan arvioidaan
luovan 1 000 uutta työ-
paikkaa.

Lähde: Finavia

yksityisiä palveluita, ovat vetovoimaisia ja viihtyisiä. Asuntorakentaminen keskittyy etenkin Vantaan kaupunginosakeskuksiin. Vuonna 2017 niihin valmistui yhteensä 235 000 neliökilometriä asuinrakennuksia. Työpaikkojen ja palveluiden rakentaminen jäi määrältään puoleen asuntorakentamisesta.

Tällä hetkellä jalankulkuvirtojen ohjaus on vielä vähäistä, eivätkä yrittäjien ja rakennuttajien tarpeet aina kohtaa toivotusti. Kivijalkaliiketilojen määrän vähäisyys ja niiden pienuus ovat tällä hetkellä haaste Vantaan kaikilla keskusta-alueilla. Siksi kaupunkikeskustojen rakentamista ohjaamaan tarvitaan uudenlainen kivijalkatilojen organisointi ja hankejohtamisen toimintamalli, jossa kokonaisvastuu ja -resurssit on selkeästi kohdistettu.

Aviapolis on Vantaan ikkuna maailmalle ja lentoaseman kautta silta kansainvälisille markkinoille. Suuret matkailijamäärät eivät ole toistaiseksi hyödyntäneet Vantaan palvelutarjontaa parhaalla mahdollisella tavalla. Tämän vuoksi Aviapoliksen elävöittämiseksi tulee löytää yhdessä yritysten kanssa uusia mahdollisuuksia tarjota palveluita niin tilapäisillä kuin pysyvilläkin konsepteilla. Tämän edellytyksenä on, että alueella liikkumista sujuvoitetaan sekä opasteita ja niiden näkyvyyttä parannetaan erilaisin innovatiivisin keinoin.

Kaupungillamme on kilpailukykyinen kontakti Aasian markkinoille erinomaisten lentoyhteyksien vuoksi sekä toimiva ystä-


110%
Vantaan työpaikka-
omavaraisuus
(1/2017).



vyskaupunkiyhteistyö kiinalaisen Jinanin kanssa. Keväällä 2019 avattavan suoran lentoreitin myötä meillä on entistä paremmat mahdollisuudet lisätä vantaalaisten yritysten tietoisuutta Jinanin ja Shandongin maakunnan kaupallisista mahdollisuuksista yhteistyössä Jinanin Vantaa-toimiston kanssa. Uusien osajien ja yritysten haku Vantaalle synkronoidaan kaupungin kaavoituksen kanssa ja parannetaan kaupungin sisäisten tulosalueiden yhteistyötä asiakaslähtöisen toimintatavan saavuttamiseksi.

Seutuyhtiö Helsinki Business Hubin investointien houkuttelu on kohdentunut uusiin asiakkuuksiin ulkomailla. Järjestelmällistä toimintamallia Vantaalla jo sijaitsevien ulkomaisten yritysten investointien kasvattamiseksi ei ole vielä täysimittaisesti hyödynnetty. Vantaan kaupunki tiivistää yhteistyötään Helsinki Business Hubin kanssa tavoitteenaan rakentaa muun muassa Kööpenhaminassa toiminnassa oleva after-sales -malli, jossa kaupungissa jo olevia ulkomaisia yrityksiä hyödynnetään niiden investointien lisäämiseksi ja uusien ulkomaisten yritysten tavoittamiseksi.



159 M€

Vantaan investointitaso
vuonna 2019.

Toimenpiteet

6. KAUPUNGIN KANSAINVÄLISTYMISTÄ TUETAAN		
Toimenpide Otetaan englantia Vantaan kaupungin kolmanneksi palvelukieleksi.	Vastuutaho ja kumppanit KAUPUNGINKANSLIA	Aikataulu 2021
7a. HELPOTETAAN KANSAINVÄLISTEN OPISKELIJOIDEN JA TYÖNTEKIJÖIDEN KOTOUTUMISTA VANTAALLE		
Toimenpide Rakennetaan Tervetuloa Vantaalle - paketit kaupunkiin muuttaville kansainvälisille opiskelijoille ja yrityksille työntekijöineen.	Vastuutaho ja kumppanit KAUPUNGINKANSLIA, toimialat, sidosryhmät ja ko. palveluja tarjoavat yritykset.	Aikataulu 2019
7b. VAHVISTETAAN PKS-YHTEISTYÖTÄ KANSAINVÄLISTEN OSAAJIENTEN HOUKUTTELUSSA		
Toimenpide Kehitetään kansainvälisten osajien houkuttelua, hyödyntämistä ja asettautumista tukevia palveluita yhdessä Helsingin, Espoon sekä valtionhallinnon toimijoiden kanssa (Talent boost).	Vastuutaho ja kumppanit ELINKEINOPALVELUT, kaupunginkanslia, työllisyyspalvelut.	Aikataulu 2019–2021
7c. LISÄTÄÄN LUKIO- JA AMMATILLISTA KOULUTUSTA ENGLANNIN KIELELLÄ		
Toimenpide Englanninkielistä kurssitarjontaa lisätään merkittävästi 2. asteella.	Vastuutaho ja kumppanit SIVISTYSTOIMI.	Aikataulu 2019–2021

7d. ULKOMAALAISTAUSTAISTEN POTENTIAALI PAREMMIN KÄYTTÖÖN

Toimenpide

Maahanmuuttajien työttömyyden vähentämiseksi sekä kaupungin monimuotoisuuden lisäämiseksi ulkomaalaistaustaisten osuutta kaupunkiorganisaatiossa laajennetaan vastaamaan paremmin heidän väestöllistä osuuttaan kaupungin asukkaista. Tavoitteena on nostaa ulkomaalaistaustaisten osuutta 50 %, eli noin 250 henkilötyövuotta vuosien 2019–2021 aikana.

Vastuutaho ja kumppanit

HENKILÖSTÖKESKUS, työllisyyspalvelut

Aikataulu

2019–2021

8. VAHVISTAMME KAUPUNGIN KANSAINVÄLISTÄ NÄKYVYYTTÄ

Toimenpide

Rakennetaan kansainvälisten yritysten houkutteluun keskittyvä markkinoinnin toimenpideohjelma.

Vastuutaho ja kumppanit

VIESTINTÄ, elinkeinopalvelut, maankäyttö, Jinan Vantaa -toimisto, Jinanin kaupunki, Helsinki Business Hub ja Business Finland.

Aikataulu

Valmis 12/2019

9. KAUPUNKIKESKUSTOISTA VIIHTYISÄT JA ELINVOIMAISET

Toimenpide

Rakennetaan uusi hankejohtamisen malli paikallisia palveluita ja kivijalkatiloja tukevien, julkista taidetta hyödyntävien ja käveltävien keskustojen toteuttamiseksi.

Vastuutaho ja kumppanit

MAANKÄYTTÖ

Aikataulu

Selvitys valmis 2020

10. AVIAPOLIKSEN PALVELUT JA KOHTEET NÄKYVÄKSI

Toimenpide

Toteutetaan Aviapolikseen siirrettävä vierailijakeskus ja parannetaan alueen opastusta ja innovatiivista valaistusta.

Vastuutaho ja kumppanit

MAANKÄYTTÖ, elinkeinopalvelut, kulttuuripalvelut ja hankintakeskus

Aikataulu

2019–2021

11. VAHVISTETAAN KAUPUNGIN ASEMAA KANSAINVÄLISISSÄ VERKOSTOISSA

Toimenpide

Vahvistetaan Vantaan asemaa kansainvälisten lentokenttäkaupunkien verkostoissa kohdennetuilla seminaari- ja messuesiintymisillä.

Vastuutaho ja kumppanit

ELINKEINOPALVELUT, viestintä, maankäyttö, kaupunginkanslia, Business Finland ja Helsinki Business Hub.

Aikataulu

2019–2021

12. HYÖDYNNETÄÄN VANTAALLA JO OLEVIA ULKOMAISIA YRITYKSIÄ INVESTOINTIEN LISÄÄMISEKSI

Toimenpide

Rakennetaan jälkimarkkinointitoimintamalli Vantaalla jo oleviin ulkomaisiin yrityksiin yhteistyössä Helsinki Business Hubin kanssa.

Vastuutaho ja kumppanit

ELINKEINOPALVELUT, Helsinki Business Hub ja Business Finland

Aikataulu

Malli valmis 12/2019



ENNAKOIVAA OSAAMISTA

Tulevaisuuden työelämän osaamisvaatimukset muuttuvat hyvin nopeasti ja tulevaisuuden osaajalta odotetaan halua ja kykyä jatkuvaan oppimiseen. Vantaalaisten osaamistason nostoon, yritysten koulutustarpeiden huomioimiseen ja niiden kautta kaupungin kilpailukykyyn kasvuun voidaan vaikuttaa monin eri tavoin. Näitä ovat niin koulutuspaikkojen uudelleen painottaminen, yritysten kanssa tehtävät yhteistyö- ja koulutustarvekartoitukset, edellisten perusteella räätälöidyt koulutuspaketit sekä korkeamman asteen koulutuspaikkojen ja opintotarjonnan lisääminen.

Sujuvan oppilaitosyhteistyön tavoitteena on varmistaa yrityksille tulevaisuuden osaajia ja valjastaa opiskelijoiden innovointikyky paremmin yritysten hyödynnettäväksi. Vantaalla toimii monia koulutuksen järjestäjiä, joiden tiiviillä verkostoyhteistyöllä voidaan vastata kasvaviin osaamistarpeisiin eri asteilla ja eri opintoaloilla: Vantaan ammattiopisto Varia, Kauppiaitten Kauppaoppilaitos Mercuria, Laurea-ammattikorkeakoulu, Metropolia Ammattikorkeakoulu, Careeria (ent. Edupoli) sekä Työtehoseura.

Vantaalla kokeillaan toimialakohtaisia yritysklustereita yritysten, oppilaitosten ja kaupungin välisen yhteistyön edistämiseksi. Yritysklustereilla vahvistetaan Vantaan jo entuudestaan vahvoja aloja, tuetaan näiden kilpailukykyä ja kansainvälistymistä sekä

”

**Osaamistason
nostamisessa
Vantaalla riittää
vielä töitä.”**

autetaan uusien, nousevien alojen kasvua. Vantaalle on tärkeää turvata kasvavassa kaupungissa tarvittava osaaminen. Erityisen tärkeää tämä on ilmailualalla, jossa ammatillisen toisen asteen oppilaitosten, ammattikorkeakoulujen, tiedeyliopistojen sekä lentokenttäalueen lupakirjakoulutusta tarjoavien organisaatioiden sekä yritysten yhteistyönä lähdetään rakentamaan Vantaalle lentoliikenteeseen ja tulevaisuuden liikkumiseen keskittyvää verkosto-oppilaitosta, Aviapolis-akatemiaa.



Aktiivisia työllistämistoimia

Yli 300 päivää työmarkkinatuella olleet sekä yli 12 kuukautta työttömänä olleet alle 30-vuotiaat ovat jatkossakin Vantaalle keskeisiä kohderyhmiä. Heitä pyritään entistä järjestelmällisemmin työllistämään joko kumppanuusyrityksiin tai kolmannen sektorin palvelukseen. Tämä voidaan toteuttaa joko hankkimalla palvelu avoimilta markkinoilta tai perustamalla tarkoitusta varten kuntaomisteinen yhtiö.

Vantaalla keskitytään nuoriso-, maahanmuuttaja- ja pitkäaikaisyöttömyyteen yhteistyössä työnantajien, oppilaitosten, työvoimaviranomaisten ja kaupungin kesken. Kynnys palkata maahanmuuttajia tai pitkäaikaistyöttömiä on edelleen korkea, vaikka useilla aloilla kärsitään samaan aikaan työvoimapulasta. Tämän vuoksi Vantaalla kartoitetaan mahdollisuudet työllistää työttömiä edelleen yrityksiin ja kolmannen sektorin palvelukseen.

Nuorison määrän odotetaan lähivuosina edelleen kasvavan pääkaupunkiseudulla. Työvoimatarpeeseen vastaaminen edellyttää toimivan nuorisokoulutuksen ohella panostusta niin maahanmuuttajien tehokkaaseen kotoutumiseen kuin monipuoliseen aikuiskoulutukseen. Maahanmuuttajien määrä jatkaa alueella kasvuaan, minkä rinnalla myös syrjäytyneiden sekä kouluttamattomien nuorten aikuisten määrän ennakoitaan lisääntyvän. Vantaan osaamis- ja koulutustason nostamistavoitteessa tulee siksi huomioida kaupungin suuri ulkomaalaistaustaisten määrä ja erityistarpeet.

Vaikka maahanmuuttajien työpanoksella on Vantaalla jo nyt suuri merkitys, on heidän työmarkkina-asemansa selkeästi kantaväestöstä heikompi. Yritysten kasvavaan työvoimapulaan voidaan vastata varsin hyvin parantamalla maahanmuuttaja-taustaisten työttömien työelämä- ja kielitaitoja. Kotoutumisvaiheessa olevien työelämäkontakteja lisätään aiempaa vahvemmin kotoutumisen alusta lähtien. Myös maahanmuuttajien aiemman osaamisen tunnistamista ja yksilöllistä palvelua kehitetään.

Yrittäjyys on kaupungin kasvun ja elinvoiman merkittävimpiä lähteitä. Yrittäjyyteen halutaan kannustaa entistä enemmän, ja siksi lapsille ja nuorille tehdään tutuksi yrittäjyys uravaihtoehtona peruskoulusta lähtien. Yrittäjyyskasvatusta toteutetaan suunnitellusti ja kokonaisvaltaisesti, jotta edellytykset onnistumiselle ovat tarjolla kaikille. Lisäksi Vantaa haluaa osaltaan edistää naisyrittäjyyden kehittymistä kaupungissa.

Kaupungin työllisyyttä edistävien tukien haku ja maksatukset uudistetaan sähköistämällä koko käsittelyprosessi. Hakumenetely tehdään nykyistä yksinkertaisemmaksi ja tukien markkinointi aiempaa näkyvämmäksi. Myös kesätyösetelin hakuprosessi uudistetaan asiakaslähtöisemmäksi ja kesätyösetelin kohderyhmää laajennetaan.



Vantaalla on yli

10 000

yritystä.



Toimenpiteet

13. TOTEUTETAAN VANTAALLE AVIAPOLIS-AKATEMIA		
Toimenpide Perustetaan Aviapolis-akatemia eli ilmailualan ja tulevaisuuden liikkumisen opetus- ja tutkimuskeskus.	Vastuutaho ja kumppanit ELINKEINOPALVELUT, sivistystoimi, maankäyttö, Finavia, Finnair Flight Academy, Metropolia, Laurea, Haaga-Helia, Varia	Aikataulu 2019–2021
14. OTETAAN KÄYTTÖÖN UUSI REKRYTOINTI- JA OSAAMISTUKI ALLE 30-VUOTIAILLE TYÖTTÖMILLE		
Toimenpide Osaamis- ja rekrytointitukea markkinoidaan kohderyhmille suunnatulla markkinointikampanjalla eri kanavissa ja nuorten palveluissa.	Vastuutaho ja kumppanit TYÖLLISYYSPALVELUT ja elinkeinopalvelut	Aikataulu 2019–2021
15. EDISTETÄÄN TYÖLLISTYMISTÄ HANKINTOJEN AVULLA		
Toimenpide Lisätään hankintojen sosiaalista vaikutusta kehittämällä markkinavuoropuhelua.	Vastuutaho ja kumppanit HANKINTAKESKUS, työllisyyspalvelut, elinkeinopalvelut sekä kaikki toimialat ja tulosalueet.	Aikataulu 2019–2021
16. SELVITETÄÄN NUORISO- JA PITKÄAIKAISTYÖTTÖMIEN UUDENLAISTA TYÖLLISTÄMISMALLIA		
Toimenpide Rakennetaan ja pilotoidaan uudenlainen toimintamalli.	Vastuutaho ja kumppanit TYÖLLISYYSPALVELUT, konsernipalvelut, yritykset sekä 3. sektorin toimijat.	Aikataulu Malli valmis 12/2019
17. PERUSTETAAN MAAHANMUUTTAJIEN OSAAMISKESKUS NOPEUTTAMAAN TYÖLLISTYMISTÄ		
Toimenpide Helpotetaan työllistymistä ja yrittämisen mahdollisuuksia Vantaalle muuton yhteydessä.	Vastuutaho ja kumppanit TYÖLLISYYSPALVELUT, nuoriso- ja aikuiskoulutus sekä maahanmuuttajapalvelut.	Aikataulu Malli valmis kevät 2019
18. TEHDÄÄN YRITTÄJYYS URAVALINTANA TUTUKSI KOULULAISILLE JA OPISKELIJOILLE		
Toimenpide Rakennetaan ja toteutetaan Vantaan yrittäjyyskasvatusmallia ja siihen kirjattuja toimenpiteitä esimerkiksi yritysyhteistyötä kehittämällä.	Vastuutaho ja kumppanit NUORISO- JA AIKUISKOULUTUS, elinkeinopalvelut ja perusopetus.	Aikataulu Malli valmis kevät 2019
19. SÄHKÖISTETÄÄN VANTAAN TYÖLLISTÄMISTUKIPROSESSIT		
Toimenpide Siirytään monivaiheisesta paperisesta prosessista yhteen sähköiseen prosessiin.	Vastuutaho ja kumppanit TYÖLLISYYSPALVELUT, tietohallinto ja TE-toimisto.	Aikataulu Toiminnan aloitus 1/2020



TAPAHTUMIEN JA TARINOIDEN VANTAA

Laadukkaat, monipuoliset ja joustavasti mahdollisuuksia tarjoavat kulttuuripalvelut ovat tärkeä tekijä kaupungin kiinnostavuuden kasvattamisessa ja elinvoiman lisäämisessä. Ihmisten mielikuvat kaupungista muotoutuvat kokemuksen kautta ja vahvistavat näin kaupungin brändiä. Kulttuurin merkitys korostuu nykyisessä elämänmenossa, kun ihmiset kaipaavat aiempaa enemmän elämyksiä ja kokemuksia. Kilpailu vapaa-ajasta kiristyy hektisessä maailmassa, joten ilman selkeää identiteettiä ja uudistumiskykyä jäädään helposti muiden alueiden ja nähtävyyksien jalkoihin. Vantaalla on jo nyt paljon hienoa kulttuuria, mutta myös valtava määrä piileviä vahvuuksia, joilla voidaan erottautua sekä houkutella yleisöjä omien asukkaiden lisäksi myös lähikunnista, muualta Suomesta ja maailmalta. Näitä voimavaroja tulee hyödyntää täysimääräisesti.

Vantaa haluaa olla aidosti ihmisten näköinen, kansainvälinen ja omaleimainen kulttuurikaupunki. Luomme edellytyksiä tuottaa tapahtumia, joita ei voi kokea missään muualla kuin Vantaalla. Toivotamme tervetulleiksi erikoisemmatkin tapahtumaideat kääntäen rosoisen maineemme eduksi. Rohkeus, rentous, rönsylevyys, murskaavuus, karkeakulttuuri; nämä sanat toimivat johtotähtinä.

Kulttuurikokemukset ja kaupunkimiljöön saavat aivan uudenlaista syvyyttä, kun ihmiset tiedostavat niihin liittyviä tarinoita ja historiaa. Vantaan menneisyys on osa Etelä-Suomen historiaa ulottuen aina viimeisen kivikauden aikaan. Vantaan alueen varhaisimmilla asutuslöydöillä on ikää yli 9 000 vuotta – siksikin Vantaan tarina menneisyydestä nykypäivään on mielenkiintoinen ja kiehtova. Tämä on arvokasta, sillä monikerroksinen kaupunkikuva tuottaa tutkitusti viihtyvyyttä ja hyvinvointia sekä vahvistaa yhteisöön kuulumisen tunnetta ja paikallisidentiteettiä. Lisäksi oman kaupungin juurien tunteminen auttaa uusia asukkaita kotoutumaan, kun arvostus kotiympäristöä kohtaan kasvaa. Vantaassa tiivistyy kaupungistumisen historia, ja se tuodaan vahvasti esiin kaupunginmuseon näyttelyiden ja alueellisen taiden avulla. Koska kaupungin oman kulttuurituotannon resurssit ovat rajalliset, se lähestyy aktiivisesti, laaja-alaisesti ja tasapuolisesti eri alueiden yhdistystoimijoita ja rakentaa kaupungin kulttuuri- ja liikuntapalveluita yhdessä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Julkiset kuvauspaikat ja niitä varten rakennetut taustaseinät sekä kaupunkitilassa olevat kirjainlogot tukevat kaupungin elävöittämistyötä maailmassa, jossa ihmiset jakavat otoksiaan verkossa. #vantaa-aihetunnisteella vahvistetaan kaupungin tunnettuutta verkkoympäristössä. Tähän kokonaisuuteen kuuluu myös lentoaseman tilojen nykyistä vahvempi hyödyntäminen Vantaa-brändin rakentamisessa.



Vantaa on Suomen monikulttuurisin kaupunki ja turistien valtavirta kulkee sen kautta lentokentän myötä. On tärkeää hyödyntää ainutlaatuinen asemamme kaupunkimme maineen kohottamisessa. Tarinallisuutta voidaan rakentaa esimerkiksi alueellisilla hotspoteilla, infopylväillä, maastossa olevilla opaskylteillä, historiallisilla tapahtumilla sekä valmiilla reiteillä yhdistettynä toimiin kävely-yhteyksiin. Alueellisena kokonaisuutena jokiranta Tikkurilasta Helsingin pitäjän kirkonkylään asti nostetaan Vantaan elämysten ja tapahtumien alueeksi. Se täydentää toiminnallisesti Tikkurilan jokirannan jo meneillään olevaa kaavallista ja maankäytöllistä kehittämistä. Luonnonläheisyys ja metsät ovat osa Vantaan identiteettiä ja näiden luontopalveluiden tuominen asukkaiden ja matkailijoiden iloksi voidaan toteuttaa kehittämällä Kuusijärven aluetta. Kaupungin taidekokoelman digitoinnilla ja sen projisoinnilla julkisten tilojen seinille lisätään vaihtuvaa julkista taidetta eri asuinalueille.

Kansalaisaktiivisuuteen ja osallisuuteen kannustetaan toimimalla kaupunkina, jossa saa toteuttaa itseään ja jossa on tilaa hengittää – meillä on elämyksellisyyttä, kokemuksellisuutta, tasavertaisuutta, kulttuurien monimuotoisuutta, luonnonläheisyyttä, hyvää elämää, alueellisuutta ja mahdollisuuksia toimia. Myös tapahtumien järjestäjät hyötyvät, kun kaupungissa yleisesti kehitetään lupamenettelyjä. Yhdessä kumppaniensa kanssa kaupunki tavoittelee Vantaalle olosuhteita, jotka mahdollistavat maailmanluokan tapahtumien ja konserttien järjestämisen.

Vantaa on vahva liikuntakaupunki, joka tarjoaa liikkumisen mahdollisuuksia jokaiselle aina päiväkotiyästä eläkepäiviin saakka. Vantaan kaikki peruskoulut ovat mukana Liikkuva koulu



-ohjelmassa ja jokainen vantaalainen päiväkotikuuluu Liikkuva päiväkotiohjelman piiriin. Liikuntaharrastusten löytämistä helpottavat myös Vantaan Sporttikaverit, jotka auttavat lapsia kokeilemaan eri liikuntalajeja heidän omien kiinnostustensa mukaan. Kaupungin kansainvälisyys on puolestaan huomioitu Sporttia kaikille -hankkeena, joka edistää yhdenvertaisuutta ja maahanmuuttajien kotouttamista. Lisäksi Vantaan Urhea yläkoulu -malli pyrkii turvaamaan ammattimaisen harjoittelun ja opiskelujen yhteensovittamisen joustavalla tavalla.

Suuret ja hyvin markkinoidut urheilutapahtumat tuovat isäntäpaikkakunnalle kauaskantoista imagohyötyä, tunnettuutta sekä rahavirtoja. Liikunta- ja urheilutapahtumat ovat kiistaton ja merkittävä tekijä kaupungin elinvoiman ja vetovoiman parantamisessa. Ne luovat kaupunkiin elämänmakua, tuovat matkailijoita sekä aktivoivat ja osallistavat kaupunkilaisia. Kulttuuri- ja urheilutapahtumien tavoitteena on houkutella Vantaalle kävijöitä ympäri Suomea ja maailmaa sekä antaa vantaalaisille ylpeydenaihetta omasta kotikaupungistaan.

Vantaa hyödyntää kaupunkinäkyvyyden vahvistamisessa eri liikuntatapahtumia sekä kummiurheilijoita ja edustusjoukkueita. Vantaan kumppaniurheilija on nuori ja lupaava urheilija, joka tähtää lajissaan kansainväliseen menestykseen tai on jo saavuttanut sitä. Kaupunki tukee kumppaniurheilijoitaan taloudellisesti, ja vastineeksi urheilijat tuovat Vantaata esille kilpaillessaan ja esiintyessään maailmalla. Vuonna 2018 Vantaalla on 14 kumppaniurheilijaa eri lajeissa. Lisäksi edustusjoukkueiden säännöllisillä ottelutapahtumilla elävöitetään Vantaan urheiluelämää ja tuodaan Vantaata positiivisesti esille ympäri Suomea.

Toimenpiteet

20. NOSTETAAN KAUPUNGISTUMINEN VAHVEMMIN ESIIN VANTAAN KULTTUURITOIMINNASSA JA MAINETYÖSSÄ		
Toimenpide Nostamme lähiöt ja kaupungistumisen painopistealueeksi Vantaan kaupunginmuseon toiminnassa ja aiheita esitellään vaihtuvissa erikoisnäyttelyissä.	Vastuutaho ja kumppanit KULTTUURIPALVELUT, Vantaan kaupunginmuseo ja kaupunkitutkijat.	Aikataulu Selvitys 6/2019. Aloittaminen 2020 lopussa.
21. TIKKURILAN JOKIRANTAA ELÄVÖITETÄÄN TAITEELLA JA KAUPUNKIKULTTUURILLA		
Toimenpide Kehitetään Tikkurilan jokivartta elävän taiteen ja kaupunkikulttuurin kehtona ja otetaan joki rantoineen paremmin virkistyskäyttöön.	Vastuutaho ja kumppanit KULTTUURIPALVELUT, viestintä, maankäyttö, elinkeinopalvelut sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.	Aikataulu Selvitys ja markkinointi 2019
22. TUODAAN NÄKYVIIN VANTAAN HISTORIALLISET PAIKAT		
Toimenpide Markkinoidaan kirkonkylää Vantaan historiallisena keskustana, hyödynnetään kartanoiden potentiaali kulttuuri- ja matkailukäytössä tehokkaammin sekä selvitetään ruokakeitaiden toteuttamista kaupunkiin. Selvitetään myös kuninkaantien, vanhojen rautakäivosten sekä muiden historiallisesti merkittävien paikkojen potentiaali matkailukohteina ja yritystoiminnan alustoina	Vastuutaho ja kumppanit KULTTUURIPALVELUT, viestintä, maankäyttö, elinkeinopalvelut sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.	Aikataulu 2019
23. VAHVISTETAAN SIPOONKORVEN HYÖDYNTÄMISTÄ LUONTOMATKAILUN KÄRKIKOhteena		
Toimenpide Kuusijärven alueesta kehitetään sekä lähellä asuvia että matkailijoita palveleva virkistyskeskus, josta on hyvät yhteydet läheiseen Sipoonkorven kansallispuistoon. Kehitetään alueen pysäköintiä, vesihuoltoa, hulevesien luonnonmukaista käsittelyä, valaistusta sekä latuja ja kävelyreittejä sekä edistetään luontomatkailuun liittyvien yritystoimintojen sijoittumista alueelle.	Vastuutaho ja kumppanit MAANKÄYTTÖ, liikuntapalvelut ja elinkeinopalvelut.	Aikataulu 2019-2021
24. TOTEUTETAAN VANTAA-AIHEISIA KUVAUSPAIKKOJA ERI PUOLILLE KAUPUNKIA		
Toimenpide Rakennetaan julkisia kuvauspaikkoja kaupunkiympäristöön markkinoinnin tueksi.	Vastuutaho ja kumppanit KULTTUURIPALVELUT, viestintä ja maankäyttö.	Aikataulu 2019-2021
25. VAHVISTETAAN VANTAAN KIINNOSTAVUUTTA		
Toimenpide Selvitetään mahdollisuus hankkia Aviapoliksesta residenssejä Vantaalla työskenteleville kotimaisille ja ulkomaisille taiteilijoille sekä toimittajille.	Vastuutaho ja kumppanit MAANKÄYTTÖ, kulttuuripalvelut, elinkeinopalvelut ja viestintä.	Aikataulu 2019-2021

26. SELVITETÄÄN MAHDOLLISUUDET TOTEUTTAA VANTAALLE KOKEMUKSELLINEN ELÄMYSKESKUS JA/TAI RUOKA- JA TAPAHTUMAHALLI TAI ALUE.

Toimenpide

Selvitetään mahdollisuudet toteuttaa Vantaalle kokemuksellinen elämyskeskus ja/tai ruoka- ja tapahtumahalli.

Vastuutaho ja kumppanit

MAANKÄYTTÖ, kulttuuripalvelut, elinkeinopalvelut ja viestintä.

Aikataulu

2019–2020

27. KAKSINKERTAISTETAAN SUURTEN TAPAHTUMIEN JA KOKOUSTEN MÄÄRÄ KAUPUNGISSA

Toimenpide

Laaditaan suunnitelma erilaisten tapahtumien hankkimiseksi ja tapahtumapaikkojen markkinointiin sekä edistetään suurten tapahtumien ja festivaalien määrän kasvua. Pidämme kolmannen sektorin toimijat kiinteästi mukana tapahtumien toteutuksessa ja suunnittelussa.

Vastuutaho ja kumppanit

KULTTUURIPALVELUT, viestintä, liikuntapalvelut, elinkeinopalvelut, maankäyttö sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.

Aikataulu

2019

28. VAHVISTETAAN MARKKINOINTIA LIIKUNTATAPAHTUMISSA JA -AREENOILLA

Toimenpide

Markkinoidaan Vantaalla järjestettäviä liikunta- ja urheilutapahtumia ja lisätään kaupunkinäkyvyyttä liikuntapaikoilla ja areenoilla. Hyödynnetään urheiluseurojen ja urheilijoiden roolia Vantaa-kuvan lähettäjinä.

Vastuutaho ja kumppanit

LIIKUNTAPALVELUT, viestintä sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.

Aikataulu

2019–2021

29. LAADITAAN SUUNNITELMA TAPAHTUMAPUISTON TOTEUTTAMISEKSI

Toimenpide

Selvitetään mahdollisuus perustaa monipuolinen tapahtuma-alue megaluokan festivaaleille ja suurille tapahtumille sekä kulttuuri-, liikunta- ja muuhun aktiivikäyttöön.

Vastuutaho ja kumppanit

MAANKÄYTTÖ, kulttuuripalvelut, viestintä, liikuntapalvelut, elinkeinopalvelut, suuret yksityiset tapahtumajärjestäjät, turvallisuusalan yritykset ja Finavia.

Aikataulu

Toimintasuunnitelma valmis 2019.
Toteutus vaiheittain 2021 alkaen.

TOIMEENPANO, SEURANTA JA RAPORTOINTI

Ohjelman toteuttamiseen on kaupunginhallituksen hyväksymässä käyttösuunnitelmassa vuodelle 2019 varattu erillistä rahoitusta 315 579 euroa. Määrärahan kohdentamisesta ohjelman hankkeille tehdään vuosittain suunnitelma, jonka kaupunginjohtaja vahvistaa. Tämä ohjelma linjaa ja ohjaa toimialojen toimintaa strategian toteuttamiseksi.

Kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto seuraavat vuosittain ohjelman toteutumista ja linjaavat tarvittaessa tarvittavista tarkistuksista ohjelmaan ja sen toimeenpanoon. Kaupunginvaltuusto arvio vuosittain ohjelman tarvitseman rahoituksen talousarvion yhteydessä. Kaupungin johtoryhmä seuraa ja ohjaa ohjelman toteutumista ja vastaa ohjelman raportoinnista kaupunginhallitukselle.

Ohjausryhmän kokoonpano

Kaupunginjohtaja Ritva Viljanen, puheenjohtaja
Elinkeinojohtaja José Valanta
Apulaiskaupunginjohtaja Jaakko Niinistö
Kaupunkisuunnittelujohtaja Tarja Laine
Tutkimuspäällikkö Henrik Lönnqvist
Kiinteistöjohtaja Antti Kari
Liikuntajohtaja Veli-Matti Kallistahti
Kulttuurijohtaja Annukka Larkio
Työllisyyspalveluiden johtaja Timo Saari
Nuoriso- ja aikuiskoulutuksen johtaja Marja Viljamaa
Viestintäjohtaja Päivi Rainio
Vantaan Yrittäjien toimitusjohtaja, Esa Mänttari
Kauppakamarin Vantaan toimiston johtaja Ari Tulensalo
Helsinki Business Hubin toimitusjohtaja Marja-Liisa Niinikoski
YritysVantaan toimitusjohtaja Marketta Korhonen
Projektiasiantuntija Ronny Rantamäki, sihteeri

Sivu 4, toinen kappale:

Valmistelutyötä on toteutettu kiinteässä yhteistyössä yritysten, oppilaitosten, kauppakamarin, Vantaan Yrittäjien, YritysVantaan ja Helsinki Business Hubin sekä asukkaiden, oppilaitosten, kolmannen sektorin, kaupungin kumppanuusyhtiöiden ja muiden sidosryhmien edustajien kanssa, Osallistuva Vantaa -mallin mukaisesti.

Sivu 6:

Vantaan kehityksen perustana ja sen kiistattomina vahvuuksina ovat kaupungin sijainti, sen ulkoinen ja sisäinen saavutettavuus, toimelias kolmas sektori sekä niitä tukevat nopeat ja sujuvat liikenne yhteydet.

Sivu 11, viimeinen kappale:

Klusterit, selvennys:

Yhteistoimintaa saman toimialan eri yritysten sekä tutkimus- ja koulutusorganisaatioiden kesken on pidetty tärkeänä uuden kasvun lähteenä. Tällä hetkellä puhutaankin paljon eri toimijoiden muodostamista verkostoista ekosysteeminä. Ekosysteemit toimivat yhteistyöverkostoina, osaamisen jakajina ja uuden kasvun lähteinä. Ne ovat osaltaan myös digitalisaation ja muiden mahdollisten suurten elinkeinoelämän muutosten negatiivisten vaikutusten lieventäjiä. Yhteistyötä yritysten, oppilaitosten ja julkisen sektorin välillä kutsutaan perinteisesti klusterityöksi, ja sen tavoitteena on sujuvoittaa osaamisen ja yritysten tarpeiden kohtaamista sekä luoda puitteita osapuolia hyödyntävälle kehitykselle. Yritysten kasvua vauhdittaville klustereille pyritäänkin nyt luomaan Vantaalla puitteet.

Vantaan yritys rakenne analysoitiin 2018 aikana, ja sen pohjalta on määritelty neljä keskeistä teema-aluetta, joille klustereita halutaan kaupungissa ensivaiheessa kehittää. Ne ovat 1) logistiikka ja ilmailu, 2) korkean osaamisen tuotanto, 3) ruoka ja juoma sekä 4) kiinteistönhallinta. Kärkiteemat ja toiminnot täsmen tyvät yritysten kanssa käytävän vuoropuhelun myötä.

Näiden toimialakohtaisten klustereiden lisäksi kaupungissa toimii erilaisia alueellisia yritys yhteistyöryhmiä, joista keskeisimpiä ovat Aviapolis, Tikkurila, Vantaankoski-Vehkala sekä Petikko-Varisto. Klustereilla ja yritys yhteistyöryhmillä kaupunki pyrkii myös vastaamaan ilmastonmuutoksen ja hiilineutraalisuustavoitteiden haasteisiin toteuttamalla yhdessä yritysten ja oppilaitosten kanssa resurssiviisauden tiekarttaan kirjattuja toimenpiteitä sekä niitä edistäviä tekoja.

Kärkiteemojen valinnassa vaikuttivat mm. näiden elinkeinopoliittinen merkittävyys Vantaalle, sekä yhteys tunnistettuihin megatrendeihin.

Toimenpide 2:

Lisätään Kiina markkinointimateriaalien kieliversiona.

Toimenpide 4:

Poistetaan, myös tekstistä.

Toimenpide 5:

Edistetään yritysten perustamista.

Toimenpide 6:

Lisäys: Rakennetaan 3-4 kpl temaattista kärkiklusteria yhteistyössä vantaalaisten yritysten, oppilaitosten ja kaupunkiorganisaation toimijoiden kanssa.

Toimenpide 8D:

Maahanmuuttajien työttömyyden vähentämiseksi sekä kaupungin monimuotoisuuden lisäämiseksi ulkomaalaistaustaisten osuutta kaupunkiorganisaatiossa laajennetaan vastaamaan paremmin heidän väestöllistä osuuttaan kaupungin asukkaista. Tavoitteena on nostaa ulkomaalaistaustaisten osuutta 50 %, eli noin 250 henkilötyövuotta vuosien 2019-2021 aikana.

Toimenpide 13:

Muutos tekstiin: aftersales => jälkimarkkinointi.

Sivu 19:

Lisätään tavu -kin: Yli 300 päivää työmarkkinatuella olleet sekä yli 12 kuukautta työttömänä olleet alle 30-vuotiaat ovat jatkossakin Vantaalle keskeisiä kohderyhmiä.

Sivu 24:

Ensimmäinen kappale, ennen viimeistä lausetta: Se täydentää toiminnallisesti Tikkurilan jokirannan jo meneillään olevaa kaavallista ja maankäytöllistä kehittämistä. Luonnonläheisyys ja metsät ovat osa Vantaan identiteettiä ja näiden luontopalveluiden tuominen asukkaiden ja matkailijoiden iloksi voidaan toteuttaa kehittämällä Kuusijärven aluetta.

Toimenpide 19:

Vastuutahoihin lisäys: Perusopetus

Sivu 22: ensimmäisen kappaleen loppuun:

Koska kaupungin oman kulttuurituotannon resurssit ovat rajalliset, se lähestyy aktiivisesti, laaja-alaisesti ja tasapuolisesti eri alueiden yhdistystoimijoita ja rakentaa kaupungin kulttuuri- ja liikuntapalveluita yhdessä kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Toimenpide 21:

Otsikoksi: Nostetaan kaupungistuminen vahvemmin esiin Vantaan kulttuuritoiminnassa ja mainetyössä.

Toimenpide 22:

Lisätään Vastuutaho ja kumppanit -kohtaan: ...sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.

Toimenpide 23:

Tuodaan näkyviin Vantaan historialliset paikat

Muutetaan nimitys Old Town historialliseksi keskustaksi.

Selvitetään myös kuninkaantien, vanhojen rautakaivosten sekä muiden historiallisesti merkittävien paikkojen potentiaali matkailukohteina ja yritystoiminnan alustoina.

Lisätään Vastuutaho ja kumppanit -kohtaan: ...sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.

Uusi toimenpide kohtaan 24: Vahvistetaan Sipoonkorven hyödyntämistä luontomatkailun kärkikohteena

Kuusijärven alueesta kehitetään sekä lähellä asuvia että matkailijoita palveleva virkistyskeskus, josta on hyvät yhteydet läheiseen Sipoonkorven kansallispuistoon.

Kehitetään alueen pysäköintiä, vesihuoltoa, hulevesien luonnonmukaista käsittelyä, valaistusta sekä latuja ja kävelyreittejä sekä edistetään luontomatkailuun liittyvien yritystoimintojen sijoittumista alueelle.

Toimenpide 26:

Selvitetään mahdollisuudet toteuttaa Vantaalle kokemuksellinen elämyskeskus ja/tai ruoka- ja tapahtumahalli tai alue.

Toimenpide 27:

Lisäys toimenpiteen tekstiin: Pidämme kolmannen sektorin toimijat kiinteästi mukana tapahtumien toteutuksessa ja suunnittelussa.

Lisätään Vastuutaho ja kumppanit –kohtaan: ...sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.

Toimenpide 28:

Lisäys: Hyödynnetään urheiluseurojen ja urheilijoiden roolia Vantaa-kuvan lähettiläinä.

Lisätään Vastuutaho ja kumppanit –kohtaan: ...sekä alueiden yritykset ja yhdistykset.

Sivu 27, toimeenpano, seuranta ja raportointi:

Kohta muutetaan: Ohjelman toteuttamiseen on kaupunginhallituksen hyväksymässä käyttösuunnitelmassa vuodelle 2019 varattu erillistä rahoitusta 315 579 euroa. Määrärahan kohdentamisesta ohjelman hankkeille tehdään vuosittain suunnitelma, jonka kaupunginjohtaja vahvistaa. Tämä ohjelma linjaa ja ohjaa toimialojen toimintaa strategian toteuttamiseksi.

Kaupunginhallitus ja kaupunginvaltuusto seuraavat vuosittain ohjelman toteutumista ja linjaavat tarvittaessa tarvittavista tarkistuksista ohjelmaan ja sen toimeenpanoon. Kaupunginvaltuusto arvio vuosittain ohjelman tarvitseman rahoituksen talousarvion yhteydessä. Kaupungin johtoryhmä seuraa ja ohjaa ohjelman toteutumista ja vastaa ohjelman raportoinnista kaupunginhallitukselle.



10 §

Uusi Vantaa -organisaatiomuutokseen liittyvät palvelualuejohtajien rekrytointilinjaukset

VD/1912/00.01.01.01/2019

RV/K-ML/MN/HY-L

Taustaa

Vantaan kaupungin uusi organisaatorakenne tulee voimaan 1.1.2020. Viranhaltijaorganisaatiota koskeva, kaupunginvaltuustolle tehtävä hallintosäännön muutosesitys on kaupunginhallituksen erillisenä asiana tämän kokouksen esityslistalla.

Palvelualuejohtajien ja eräiden palveluyksiköiden virantäyttöprosesseihin liittyvä valmistelu on kuitenkin tarpeen käynnistää jo nyt, jotta virkojen täyttäminen voidaan tehdä mahdollisimman pian sen jälkeen, kun hallintosääntö on hyväksytty. Nopeudella halutaan edistää muutoksen eteenpäinmenoa ja hyvää muutosjohtamista, jossa on tärkeää osallistaa esimiehiä ja henkilöstöä laajasti toimintatapojen kehittämiseen sekä toimintatapoja parhaiten tukevien rakenteiden luomiseen.

Vantaan kaupungin organisaation johtamisjärjestelmän muutoksiin liittyvät virkajärjestelyt on mahdollista toteuttaa kunnallisesta viranhaltijalaista annetun lain (304/2003) (jäljempänä viranhaltijalaki)

- 4 §:n mukaisena julkisena hakumenettelynä,
- 23 §:n mukaisena virantoimitusvelvollisuuden muutoksena tai
- 24 §:n 1 momentin mukaisena viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen.

Palvelualuejohtajien virkojen täyttämistä koskevat esitykset pyritään tuomaan 29.4.2019 pidettävään kaupunginhallituksen kokoukseen, niin että suostumukset / kiinnostuksen osoitusmenettely hoidetaan maaliskuussa 2019. Julkisessa hakumenettelyssä olevat palvelualuejohtajien virat olisi tarkoitus täyttää 17.6.2019 kaupunginhallituksen kokouksessa.

Rekrytointilinjausten perustelut

Lähtökohtana viran täyttämisessä on julkinen hakumenettely. Poikkeuksena julkiseen hakumenettelyyn on virantoimitusvelvollisuuden muutos ja viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen on mahdollista, kun kyseessä on toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy. Virantoimitusvelvollisuuden muutoksessa työnantajalla on oikeus muuttaa virantoimitusvelvollisuutta laajemmin kuin mihin sillä olisi oikeus pelkästään normaalin direktio- eli työnjohto-oikeuden perusteella. Viranhaltijan suostumusta virantoimitusvelvollisuuden muutokseen ei edellytetä. Kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia koskevan hallituksen esityksen mukaan säännöksen lähtökohtana on toiminnan ja virkatehtävien sopeuttaminen muuttuviin tilanteisiin, tarpeisiin ja olosuhteisiin. Lisäksi todetaan, että kunnan on voitava kaikissa tilanteissa turvata sille kuuluvien tehtävien tarkoituksenmukainen ja tehokas hoitaminen, ja että säännöksessä tarkoitettua perusteltua syytä arvioidaan kunnan hallinnon tarpeiden kannalta. Mikäli työnantajan toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestelyt merkitsevät niin laajoja muutoksia, että virka voidaan katsoa sisällöltään ja luonteeltaan uudeksi viraksi, se tulee yleensä lakkauttaa ja perustaa tilalle uusi virka. Näissä tilanteissa tarkastellaan, soveltuuko viranhaltijalain 24§:n 1 momentti.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 1 momentti mahdollistaa viranhaltijan siirtämisen sellaiseen toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää



hänelle sopivana. Lisäksi edellytetään, että hänen asemansa toistaiseksi otettuna viranhaltijana ei muutu. Pysyvän siirtämisen perusteena voi olla 1) toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy tai 2) muu hyväksyttävä syy. Mikäli perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestely, edellytetään lisäksi, että siirrettävän varsinainen palkka ei alene. Tällöin siirtoon ei tarvita viranhaltijan suostumusta. Jos viranhaltijan varsinainen palkka alenee siirron yhteydessä, edellyttää siirto hänen suostumustaan. Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 1. momentin mukaisessa tilanteessa ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Vantaan kaupungin harkinnassa on, miten se järjestää hallintonsa ja sille kuuluvien tehtävien hoidon. Laissa kunnallisesta viranhaltijasta ei ole säädetty tähän liittyvistä rajoituksista, vaan siitä, millä edellytyksillä työnantajan päättämät tehtävien ja toiminnan uudelleenjärjestelyt voivat olla perusteena viranhaltijan virkasuhdetta koskeville ratkaisuille. Näin ollen virkajärjestelyt voidaan toteuttaa edellä mainittujen rekrytointilinjauksien mukaisesti.

Siten Uuden Vantaan ylimmän johdon rekrytoinnit voidaan toteuttaa seuraavien linjausten mukaisesti:

Palvelualuejohtajien virat

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja (Varhaiskasvatuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Perusopetuksen palvelualuejohtaja (Perusopetuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Toisen asteen koulutuksen palvelualuejohtaja (Toisen asteen koulutuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä. Tulosualuejohtajan virka on tällä hetkellä vakinaisesti täyttämättä.

Ruotsinkielisten palveluiden palvelualuejohtaja (Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkikulttuurin toimiala

Nuorison palvelualuejohtaja (Nuorison palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kulttuurin palvelualuejohtaja (Kulttuurin palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Liikunnan palvelualuejohtaja (Liikunnan palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualuejohtaja (Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kaupunkiympäristön toimiala



Kiinteistöjen ja tilojen palvelualuejohtaja (Kiinteistöjen ja tilojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualuejohtaja (Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Katujen ja puistojen palvelualuejohtaja (Katujen ja puistojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Talouden ja strategian palvelualuejohtaja (Talouden ja strategian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä. Taloussuunnittelusta vastaavan talousjohtajan virka on tällä hetkellä avoimena.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtaja (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kuntademokratian palvelualuejohtaja (Kuntademokratian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kasvupalveluiden palvelualuejohtaja (Kasvupalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Keski-Uudenmaan Pelastustoimen liikelaitos: Liikelaitos siirtyy toimialalle. Muutoksia ei tapahdu, joten virkaa ei tarvitse ns. täyttää uudelleen.

Palveluyksiköt

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkiympäristön toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Viestintäjohtaja (Viestinnän palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.



Tarkastusjohtaja (Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunginrevisori (ulkoisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 10

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

a) linjata 1.1.2020 voimaantulevan organisaatorakenteen mukaisten rekrytointien menettelytavat seuraavasti:

1. Palvelualuejohtajien virat

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Varhaiskasvatuksen palvelualuejohtaja (Varhaiskasvatuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Perusopetuksen palvelualuejohtaja (Perusopetuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Toisen asteen koulutuksen palvelualuejohtaja (Toisen asteen koulutuksen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä.

Ruotsinkielisten palveluiden palvelualuejohtaja (Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden) palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkikulttuurin toimiala

Nuorison palvelualuejohtaja (Nuorison palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kulttuurin palvelualuejohtaja (Kulttuurin palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Liikunnan palvelualuejohtaja (Liikunnan palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualuejohtaja (Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kaupunkiympäristön toimiala

Kiinteistöjen ja tilojen palvelualuejohtaja (Kiinteistöjen ja tilojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.



Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualuejohtaja (Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Katujen ja puistojen palvelualuejohtaja (Katujen ja puistojen palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Talouden ja strategian palvelualuejohtaja (Talouden ja strategian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 4 §:n mukaisella julkisella hakumenettelyllä.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtaja (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Kuntademokratian palvelualuejohtaja (Kuntademokratian palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kasvupalveluiden palvelualuejohtaja (Kasvupalveluiden palvelualue): Virka täytetään viranhaltijalain 24 §:n 1 momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Ennen viran täyttöä toteutetaan sisäinen kiinnostuksen osoitusmenettely.

Keski-Uudenmaan Pelastustoimen liikelaitos: Liikelaitos siirtyy toimialalle. Muutoksia ei tapahdu, joten virkaa ei tarvitse ns. täyttää uudelleen.

2. Palveluyksiköt

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkiympäristön toimiala

Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaava palveluyksikön päällikkö: Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala

Viestintäjohtaja (Viestinnän palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

Tarkastusjohtaja (Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.



Kaupunginreviisori (ulkoisen tarkastuksen palveluyksikkö): Virka täytetään viranhaltijalain 23 §:n mukaisella virantoimitusvelvollisuuden muutoksella.

- b) merkitä tiedoksi, että kaikki ne nykyiset apulaiskaupunginjohtajan tai tulosaluejohtajan vakituisen viran hoitajat, joita ei voida nimetä virantoimitusvelvollisuuden muutoksella uuteen virkaan, voivat ilmoittaa kiinnostustaan niihin palvelualuejohtajien virkoihin, joihin ei voida nimetä virantoimitusvelvollisuuden muutoksella tai joita ei laiteta julkiseen hakuun sekä
- c) todeta, että virkojen täytöt voivat tapahtua vasta sen jälkeen, kun kaupunginvaltuusto on hyväksynyt hallintosäännön muutokset.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: henkilöstökeskus

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

työmarkkinalakimies ts. Maiju Nousiainen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



11 § Hallintosäännön muuttaminen / Uusi Vantaa -organisaatiouudistuksen aiheuttamat muutokset osa 1

VD/1934/00.01.01.00/2019

RV/HO/K-M L/NK/PH/HY-L

Uusi Vantaa -hanke käynnistyi kaupunginhallituksen päätöksellä. Kaupunginhallitus asetti 7.5.2018 § 6 Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan arvioimaan kaupungin poliittisen päätöksentekorakenteen ja viranhaltijaorganisaation muutostarpeet ja tämän arviointityön perusteella linjaamaan kaupunginhallitukselle Uuden Vantaan toimiala- ja palvelualuerakenteet. Syksyllä 2019 päätetään tarkemmin toimielinrakenteista.

Lisäksi kaupunginjohtajan päätöksellä asetettiin valmistelua varten Uusi Vantaa -projekti 27.4.2018 § 30. Päätöksen taustalla oli tarve uudistaa kaupungin organisaatiota vastaamaan paremmin nykyisiä ja tulevia kaupungin haasteita. Lisäksi tavoitteena oli koota koko kaupungin ja konsernin talousasiat kokonaisuudeksi, organisoida kaupunkia aiempaa enemmän asukaslähtöisesti, varmistaa strategian toteutuminen, rakentaa organisaatio kaupungin pääprosesseille sekä lisätä yhteistyötä ja asioiden laaja-alaista valmistelua.

Uusi Vantaa on yhteistyön organisaatio. Toimiala- tai palvelualuerajat eivät saa muodostua yhteistyön esteiksi ja yhteistyön kaupungin oman organisaation ulkopuolelle tulee olla sujuvaa.

Uudistuksen valmistelu

Lähtökohtana oli, että kohti uutta Vantaata edetään yhdessä johtaen ja valmistellen, toimintaympäristön muutoksiin vastaten, strategian painopisteet huomioiden, yhteistyössä perustettavan luottamushenkilötoimikunnan kanssa, avoimesti ja osallistuen sekä uutta oppien. Uudistuksen valmistelua on johtanut muutosjohtoryhmä, johon kuuluvat kaupungin johtoryhmän jäsenet sekä kaupunginlakimies.

Valmistelun taustatiedoksi rakenteiden osalta kerättiin Suomen viiden muun suurimman kaupungin organisaatietiedot. Niissä kaikissa on nykyisin keskushallinto / konsernihallinto ja kolme-neljä toimialaa. Taustatiedoksi toiminnan painopisteiden, uusien avausten ja erilaisten toimintatapojen osalta kerättiin tietoja neljästä eurooppalaisesta, voimakkaasti kasvavasta ja Vantaan kokoluokkaa olevasta kaupungista. Verrokkikaupungeiksi valikoituivat tässä Belgian Gent, Hollannin Utrecht, Tanskan Aarhus ja Ruotsin Uppsala. Esimerkeissä korostui kaupunkien omien vahvuuksien oivaltaminen ja esiin tuominen, toiminnan strategialähtöisyys, ekologinen ja sosiaalinen kestävyys, kansainvälisyys ja osaajien houkuttelevuus, eri yhteisöjen hyödyntäminen toiminnan kehittämisessä sekä verkostoissa toimiminen.

Kaupunginvaltuusto kävi Uuden Vantaan valmistelulle lähetekeskustelun seminaarissaan 25.5.2018. Lähetekeskustelussa korostui vantaalaisten ja Vantaan alueiden erilaisuus, avoimuus ja osallistuminen niin uudistuksen valmistelussa kuin uudessa organisaatiossakin, sujuva asiointi ja sähköiset palvelut, edunvalvonta ja kumppanuudet sekä kansainvälisyys.

Koko kaupungin henkilöstölle avoin kysely uudistuksen tavoitteista toteutettiin touko-kesäkuussa 2018. Kyselyyn tuli yhteensä 239 vastausta kaikilta toimialoilta. Henkilöstö evästi uuden organisaation rakentamista seuraavilla toiveilla:



- Ei säästöä säästön vuoksi tai kasvua kasvun vuoksi, vaan tutkitaan kunnolla muutosten vaikutukset
- Tehdään rohkeasti erilainen ja uudistuva organisaatio
- Ollaan asiakas- ja asukaslähtöinen Vantaa
- Huomioidaan vastuullisuus toiminnassamme

Uudistusta on käsitelty myös ylimmän johdon (apulaiskaupunginjohtajien ja tulosaluejohtajien) verkostotapaamisissa. Niissä on työstetty uudistuksen tavoitteita, ehdotuksia toimialarakenteeksi sekä esitystä uusien toimialojen palvelualueiksi. Palvelualueita työstettiin myös toimialakohtaisissa työpajoissa, joihin osallistuivat sen toimialan apulaiskaupunginjohtaja(t), jonka alaisia tehtäviä työpajassa käsiteltiin. Työpajojen vetämisestä ja niissä uusien ideoiden sparraamisesta vastasi Demos Helsinki.

Jotta saatiin kuntalaisten näkemyksiä uudistuksen valmisteluun, käytiin vuosina 2016–2017 laadittujen Vantaan tulevaisuuskuvien aineisto sekä keväällä 2018 tehdyn palveluiden saavutettavuus -kyselyn vastaukset läpi organisaation uudistamisen näkökulmasta. Lisäksi uudistusta esiteltiin ja palautetta kerättiin järjestöseminaarissa syyskuussa 2018 ja vaikuttamistoimielinten edustajat pääsivät myös yhteisessä tilaisuudessaan pohtimaan, mitä asioita organisaatiouudistuksessa tulisi huomioida.

Uudistusta varten koottiin myös 25 vantaalaisesta koostuva asukasraati, joka tuo asukasnäkökulman Uusi Vantaa -valmisteluun organisaatorakenteesta toimintatapoihin. Asukasraati on myös hieno keino tuoda asukkaille tietoa uudistuksesta ja kaupungin organisaatiosta ja antaa ikään kuin samalla kaupungille kasvot. Asukasraadin avulla on myös mahdollista lisätä osallisuutta ja luottamusta.

Valmistelua on linjannut Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunta, jolle on esitelty / toimitettu kaikki edellä mainitut valmisteluaineistot.

Uuden Vantaan toimialat

Kaupunginhallitus päätti 22.10.2018 § 13 Uuden Vantaan ja hallintosäännön valmistelun pohjaksi uudet toimialat 1.1.2020 alkaen seuraavasti: kasvatus ja koulutus, kaupunkikulttuuri sekä kaupunkiympäristö, ja että näiden lisäksi keskushallintona on kaupunkistrategia ja johto. Lisäksi yhtenä toimialana jatkaa toistaiseksi sosiaali- ja terveystoimi. Kaupunginhallituksen 22.10.2018 päätöksen mukaisesti valmistelussa voitiin vielä tarkentaa toimialojen nimiä. Valmistelussa kasvatuksen ja koulutuksen toimiala muuttui muotoon kasvatus ja oppiminen.

Organisaation hallinnollinen rakenne uudessa Vantaassa

Kaupungin hallinnollisen rakenteen logiikka säilyy pääpiirteittäin samanlaisena kuin nykyisinkin. Jatkossa toimialat jakautuvat palvelualueisiin (nykyisin tulosalue) ja palvelualueet jakautuvat palveluyksiköihin (nykyisin tulosityksikkö). Lisäksi jokaisella toimialalla on yhteisiä palveluja, joissa on toimialan keskitetyt tukipalvelut sekä toimialatasoisia muita tehtäviä.

Uudistuksella ei luoda uutta hallinnon tasoa. Kaupungin hallinnolliset tasot ovat samat kuin nykyisinkin. Niiden nimitykset ja sisältö vain muuttuvat osittain. Jotkut palvelualueet ovat saman sisältöisiä kuin nykyiset tulosalueet (esimerkiksi varhaiskasvatus). Joillakin palvelualueilla puolestaan on kerätty yhteen nykyisin eri tulosalueilla olevia palveluita (esimerkiksi talous ja strategia).

Palvelualueet



Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunta hyväksyi 28.1.2019 kokouksessaan yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen palvelualuekentteeksi.

Uuden Vantaan palvelualueita rakennettaessa pääosassa ovat olleet kaupungin palvelut ja niiden pääprosessit. Nykyisiä tulosalueita on yhdistetty suuremmiksi palvelualueiksi, jos niiden yhdistämisessä on nähty selkeä mahdollisuus uudenlaiseen synergiaan ja toimintaan. Palveluprosessit on koottu selkeämmin yhteen ja niiden lähtökohtana ovat olleet asukkaat ja yritykset.

Organisaatio on olemassa vantaalaisia varten. Nykyisin käytössä olevat tulosalueiden nimet voivat olla organisaation sisällä hyvinkin tuttuja tai perinteikkaita, mutta ne eivät välttämättä kerro kuntalaisille ollenkaan, millaisia palveluita ne sisältävät. Tämän vuoksi palvelualueiden nimiä ja tehtäviä on kirjoitettu ymmärrettävämpään ja ihmisläheisempään muotoon.

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on yhteiset palvelut ja neljä palvelualueita:

- Perusopetus
- Svenskspråkiga servicen (ruotsinkieliset palvelut)
- Toisen asteen koulutus
- Varhaiskasvatus

Yhteisissä palveluissa on toimialan keskitetyistä tukipalveluista vastaava palveluyksikkö. Lisäksi yhteisissä palveluissa on polkupalvelut, jotka varmistavat, että kukaan ei jää yksin luomalla vahvat linkit oppimisen polun eri vaiheiden välille. Yhteiset palvelut huolehtivat myös oppilaitos- ja korkeakouluysteistyöstä sekä oppilas- ja opiskelijahuollosta.

Kaupunkikulttuurin toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkikulttuurin toimialalla on yhteiset palvelut ja neljä palvelualueita:

- Kirjasto- ja asukaspalvelut
- Kulttuuri
- Liikunta
- Nuoriso

Yhteisissä palveluissa on toimialan keskitetyistä tukipalveluista vastaava palveluyksikkö. Lisäksi yhteiset palvelut huolehtivat toimialan avustusten koordinoinnista.

Kaupunkiympäristön toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkiympäristön toimialalla on yhteiset palvelut ja kolme palvelualueita:

- Kadut ja puistot
- Kaupunkirakenne ja ympäristö
- Kiinteistöt ja tilat

Yhteisissä palveluissa on toimialan keskitetyistä tukipalveluista vastaava palveluyksikkö. Lisäksi yhteiset palvelut huolehtivat kaupunkiympäristön tulevaisuushankkeista ja vantaalaisten osallisuusmahdollisuuksista kaupunkiympäristön tulevaisuuden määrittämiseen.



Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala säilyy tässä uudistuksessa nykyisellään.

Kaupunkistrategian ja johdon toimialan palvelualueet ja johdon alaisuudessa olevat palveluyksiköt

Kaupunkistrategian ja johdon toimialalla on kaupunginjohtajan alaisuudessa viestinnän palveluyksikkö ja sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö.

Toimialalla on neljä palvelualueetta:

- Henkilöstö ja konsernipalvelut
- Kasvupalvelut
- Kuntademokratia
- Talous ja strategia

Lisäksi Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos sijoittuu hallinnollisesti kaupunkistrategian ja johdon toimialalle.

Ulkoisen tarkastus toimii jatkossakin tarkastuslautakunnan alaisuudessa johdosta riippumattomana.

Yhteistoiminta

Uusi Vantaa -hanketta on käsitelty kaupungin yhteistoimintaryhmässä kevästä 2018 alkaen joka kuukausi. Yhteistoimintaryhmällä ei ole ollut huomauttamista asian valmisteluun tai linjauksiin. Varsinainen yhteistoimintamenettely hallintosäännön tulevista muutoksista käynnistettiin joulukuussa ja neuvottelut päättyivät 29.1.2019, jolloin on todettu, että lainmukainen yhteistoimintavelvoite on täytetty. Valmistelun avoimuuden varmistamiseksi ja vuoropuhelun helpottamiseksi on järjestetty ylimmälle johdolle (apulaiskaupunginjohtajat ja tulosaluejohtajat) Uusi Vantaa -aamukahvitilaisuudet lokakuusta 2018 alkaen, jotka on pidetty aina luottamushenkilötoimikunnan kokouksen jälkeen. Näissä kaupunginjohtaja on kertonut valmistelutilanteesta ja osallistujat ovat voineet esittää kysymyksiä uudistuksesta.

Hallintosäännön muutokset

Organisaatiouudistuksen aiheuttamat muutokset hallintosääntöön tehdään kahdessa eri osassa. Nyt on käsiteltävänä osa yksi, jossa käsitellään toimialoja, palvelualueita, yhteisiä palveluita, johtajia ja niiden tehtäviä ja päätösvaltoja. Syksyllä 2019 päätöksentekoon tuodaan hallintosäännöstä osa kaksi, jolloin tehdään toimielimiä koskevat muutokset ja muut tarvittavat muutokset. Uudistettu hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2020.

Hallintosäännön rakenne ja logiikka säilyvät nykyisellään. Seuraavassa on selostettu suurimmat muutokset nykyiseen nähden. Muutoksia voi myös vertailla voimassa olevaan hallintosääntöön, joka löytyy www.vantaa.fi (hallinto ja talous – hallinto – sääntökoelma). Nyt esitettävät muutokset eivät koske toimielinten päätösvaltaa. Tässä yhteydessä on kuitenkin tarpeellista määritellä, miten palvelualueet ja tehtävät jakautuvat eri toimielinten alle. Lisäksi on määriteltävä johtajien esittelyoikeudet toimielimissä.

2 Luku – kaupungin toiminnan johtaminen

Hallintosääntöön on kirjoitettu uudet toimialat ja palvelualueet sekä yhteiset palvelut edellä mainitun Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan päätöksen mukaisesti. Hallintosäännöstä on poistettu



toimielimiä koskevasta listauksesta teknisen lautakunnan yksityistiejaosto ja Vantaan työterveysliikelaitoksen johtokunta. Yksityistiejaoston tehtävät siirtyvät valtiolle ja liikelaitoksesta tulee yhtiö ennen 1.1.2020. Vaikuttamistoimielinten listaukseen on yhdenmukaisuuden vuoksi lisätty monikulttuurisuusasian neuvottelukunta.

Toimialan talous- ja hallintopalvelut ovat jatkossa palveluysikkönä toimialan yhteisissä palveluissa. Hallintosäännössä ei ole nykyisin eikä jatkossakaan tarkoitus säännellä yksityiskohtaisesti palveluysiköiden tehtäviä. Nykyisten talous- ja hallintojohtajien päätösvalta on tämän vuoksi laitettu hallintosäännössä apulaiskaupunginjohtajille, joilla on mahdollisuus delegointiin.

3 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkistrategian ja johdon toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Toimiala muodostuu nykyisistä kaupunginjohtajan toimialasta ja lähes koko konserni- ja asukaspalveluiden toimialasta. Tämä uusi toimiala ohjaa kootusti kaupunkitasoisia ja kaupunkitasoisesti merkittäviä palveluita. Jo toimialan nimessä on haluttu korostaa kaupunkistrategiaa ja lisäksi kaupungin ja kaupunkikonsernin talous ovat yhdessä.

Toimialan ja sen palvelualueiden tehtävät eivät muutamaa poikkeusta lukuun ottamatta muutu nykyisiin tulosalueisiin nähden, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Kaupunginjohtajan toimialan viestinnän ja sisäisen tarkastuksen tulosalueista tulee palveluysiköitä.

Konsernipalveluiden apulaiskaupunginjohtajan tehtävät ja päätösvalta jaetaan ao. palvelualuejohtajille tai palvelualueille sijoituville viranhaltijoille, kuten tietohallintojohtajalle.

Lisäksi kasvupalveluiden palvelualueen tehtäviin on uutena lisätty vastuu työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun toiminnan järjestäminen, koska se on uusi, kunnan lakisääteinen tehtävä.

4 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kasvatuksen ja oppimisen toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Palvelualueiden tehtävät lähtökohtaisesti vastaavat nykyisten tulosalueiden tehtäviä, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon. Nykyinen sivistystoimen toimiala vastaa sekä opetuslautakunnan että vapaa-ajan lautakunnan tehtäväalueisiin kuuluvien asioiden valmistelusta. Jatkossa kasvatuksen ja oppimisen toimialalla on opetuslautakunta.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on yhteiset palvelut, joka vastaa toimialan tukipalveluiden lisäksi oppilaitos- ja korkeakoulu yhteistyöstä, oppilas- ja opiskelijahuollosta sekä oppimisen palveluiden tukemisesta, johon liittyy aikuisten ohjaamo yhdessä muiden toimialojen kanssa.

Vastuu aikuisten perusopetuksen järjestämisestä säilyy aikuisopistolla, joka uudessa organisaatiossa sijoittuu kaupunkikulttuurin toimialalle.

Svenska kommitténin asioiden valmistelu siirtyy nykyisestä konserni- ja asukaspalveluista kasvatuksen ja oppimisen toimialalle.

5 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkikulttuurin toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Kaupunkikulttuurin toimialalle yhdistyy tehtäviä nykyisen sivistystoimen toimialalta ja konserni- ja asukaspalveluiden toimialalta kuntalaispalveluista.



Sivistystoimesta siirtyy nuoriso-, kulttuuri-, liikunta- ja kirjastopalveluiden järjestäminen sekä aikuisopiston toiminta. Palvelualueiden tehtävät lähtökohtaisesti vastaavat nykyisten tulosalueiden tehtäviä, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on yhteiset palvelut, joka vastaa toimialan tukipalveluiden lisäksi toimialan avustusten koordinoinnista ja järjestötilojen toiminallisesta hallinnoinnista.

Svenska kommitténia lukuun ottamatta kaupungin muiden vaikuttamistoimielinten asioiden valmistelu tapahtuu kaupunkikulttuurin toimialalla.

Liikuntajohtaja voi jatkossa päättää kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen ja kaupungin asukastilojen vapaa-ajankäytön tilavarauksista. Em. päätösten keskittämällä yhdelle viranhaltijalle saadaan joustavuutta ja tehokkuutta.

6 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkiympäristön toimialalla

Toimialan ja palvelualueiden nimet ovat Uusi Vantaa -luottamushenkilötoimikunnan hyväksymät. Palvelualueisiin sisältyy useampi nykyinen tulosalue. Palvelualueiden tehtävät lähtökohtaisesti kuitenkin vastaavat nykyisten tulosalueiden tehtäviä, mutta niitä on kirjoitettu tiiviimpään muotoon.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on yhteiset palvelut, joka vastaa toimialan tukipalveluiden lisäksi kaupunkiympäristön tulevaisuushankkeista, kestävän kaupunkikehityksen edistämisestä ja kuntalaisten vuorovaikutusmahdollisuuksista toimialalla.

Koska lautakuntien tehtävät on tarkoitus toistaiseksi säilyttää samoina, on kiinteistöjen ja tilojen palvelualueen tehtävät sekä kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualueen tehtävät jaettu kahden lautakunnan alle.

7 Luku – Tehtävät ja päätösvalta sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla

Toimiala säilyy nykyisenkaltaisena.

14 Luku – Henkilöstöasiat

Lukuun on lisätty uusi sijaisia koskeva pykälä. Pykälän sisältö on siirretty hallintosäännön muista kohdista.

17 Luku – Hallinnon ja talouden tarkastus

Ulkoisen tarkastuksen tulosalue muuttuu palveluyksiköksi. Toiminnan kannalta tämä ei aiheuta muutoksia.

18 Luku – Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

Sisäisen tarkastuksen tulosalue muuttuu palveluyksiköksi. Toiminnan kannalta tämä ei aiheuta muutoksia.

24 Luku – Kokousmenettely

Viranhaltijoiden esittelyoikeudet toimielimiin pysyvät toistaiseksi pääosin nykyisenkaltaisina. Esittelyoikeus on kaupunginjohtajalla, apulaiskaupunginjohtajalla ja palvelualuejohtajalla. Näiden lisäksi esittelyoikeus on kaupunkiympäristön toimialalla tilakeskusjohtajalla, kiinteistöjohtajalla, ympäristöjohtajalla, rakennusvalvontajohtajalla ja kaupunkisuunnittelujohtajalla.

Siirtymäsäännös



Hallintosääntö tulee voimaan 1.1.2020 ja tällöin alkavat myös uuden organisaation johtajien virkasuhteet. Jo syksyn 2019 aikana on kuitenkin tehtävä organisaatiouudistukseen liittyviä päätöksiä, kuten palvelualueet jaettava palveluyksiköihin. Tämän vuoksi hallintosääntöön on tehty siirtymäsäännös ajalle 9.4.-31.12.2019. Tämä siirtymäsäännös antaa kaupunginjohtajalle väliaikaisen oikeuden tehdä päätöksiä, jotka normaalisti kuuluisivat apulaiskaupunginjohtajalle tai tulosaluejohtajalle. Siirtymäsäännös ei vaikuta kaupunginhallituksen tai kaupunginvaltuuston nykyiseen toimivaltaan.

Kuntalain 14 §:n mukaan valtuusto päättää kunnan hallintosäännöstä. Kuntalain 90 §:n mukaan hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelyistä ja valtuuston toiminnasta. Hallintosäännön määräysten sisältö on valtuuston harkinnassa.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 11

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi organisaatiouudistuksen aiheuttamat muutokset Vantaan kaupungin hallintosäännön lukuihin 2-7, 14, 17, 18 ja 24 liitteen mukaisesti siten, että ne tulevat voimaan 1.1.2020,
- b) esittää kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi siirtymäsäännös siten, että se on voimassa 9.4.-31.12.2019,
- c) esittää kaupunginvaltuustolle, että hallintosäännön täytäntöön panemiseksi tarpeellisiin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä ennen sen voimaantuloa, ja
- d) oikeuttaa kaupunginkanslia tekemään teknisiä tarkistuksia ja muita teknisluonteisia muutoksia hallintosääntöön ennen kaupunginvaltuuston päätöstä.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginjohtaja muutti esitystään seuraavasti:

- 4 Luku § 8 Toisen asteen koulutuksen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Lisäys kursiivilla:

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

- lukioden ja perusopetuksen lisäopetuksen lukuvuosisuunnitelmista ja järjestyssäännöistä,
- ammattiopisto Varian järjestyssäännöistä,
- opiskelijoilta perittävistä maksuista opetuslautakunnan päättämien perusteiden mukaan, ja
- muistakin koulutuksen järjestäjälle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

- 5 Luku § 4 Kirjasto- ja asukaspalveluiden tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Lisäys kursiivilla:

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue vastaa:

- kirjaston tehtävien järjestämisestä
- aikuisopiston toiminnan järjestämisestä
- kuntalaisten osallistumisen ja kansalaistoiminnan palveluista sekä yhteisöjen, järjestöjen ja vapaaehtoistoiminnan tukemisesta
- asukastilojen toiminnan järjestämisestä
- kaupungin neuvonta- ja asiointipalveluista sekä monikanavaisen asiointipalvelun kehittämisestä
- monikulttuurisuusasioiden kaupunkitasoisesta koordinaatiosta



- yhteisen pöydän toiminnasta
- sosiaali- ja potilasasiain toiminnasta
- vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toiminnasta
- kirjasto- ja asukaspalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta

- 5 Luku § 9 Nuorison palvelualueen tehtävät

Poistetaan sana suomenkielisten

Nuorison palvelualue vastaa:

- kaupungin ~~suomenkielisten~~ nuorisopalveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä

- 5 Luku § 8 Liikunnan palvelualueen tehtävät

Lisäksi todettiin, että kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen sekä kaupungin asukastilojen vapaa-ajan käytön tilavarausmenettelyä selvitetään vuoden 2019 syksyyn mennessä.

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Liitteet:

- Hallintosääntöluonnos kh 4.3.2019 (muutokset näkyvät)
- Hallintosääntöluonnos kh 4.3.2019 (puhdas)

Täytäntöönpano: Kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Ritva Viljanen, puh. 09 839 22101, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

kaupunginlakimies va. Niina Kolju, puh. 040 5149 558, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

LUONNOS

Punaisella muutokset nykyiseen hallintosääntöön nähden.

Tästä luonnoksesta puuttuvat, 1.1.2020 voimaan tulevan hallintosäännön luvut ja pykälät tuodaan kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi syksyn 2019 aikana.

Vantaan kaupungin hallintosääntö

Kaupunginvaltuuston XX. päivänä huhtikuuta 2019 hyväksymä
Voimassa 1.1.2020 alkaen

Siirtymäsäännös voimassa 9.4. – 31.12.2019

I OSA – HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN

1 Luku - Yleiset määräykset

1 § Hallintosäännön soveltaminen

Vantaan kaupungin hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

2 § Kielelliset oikeudet kunnan hallinnossa ja toiminnassa

Hallinnossa ja toiminnassa on noudatettava kielilakia ja lakia julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta.

Hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä viestinnässä on otettava huomioon suomen- ja ruotsinkielisten asukkaiden ja palvelujen käyttäjien oikeus saada palveluja heidän äidinkielellään suomeksi tai ruotsiksi kaikilla kunnan tehtäväalueilla.

Henkilöstön riittävä suomen ja ruotsin kielen taito on varmistettava, ja heiltä vaadittavasta kielitaidosta on voimassa, mitä erikseen on määrätty tai päätetty.

Toimielinten kokouskutsun, esityslistan ja pöytäkirjan laatimisesta sekä suomen että ruotsin kielellä määrätään 20 ja 24 luvuissa.

Järjestettäessä palveluja ostopalveluina tulee sopimukseen otettavilla määräyksillä varmistaa, että palvelun käyttäjien kielilain mukaiset kielelliset oikeudet toteutuvat vastaavalla tavalla kuin niiden tulee toteutua kunnassa.

Jos palvelu kohdistuu vain toiseen kieliryhmään, palvelua voidaan antaa ja asiakasviestintä voi tapahtua yksinomaan asianomaisen kieliryhmän kielellä.

3 § Kuntalaisten osallistuminen

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Toimialat huolehtivat suunnitelmallisesti omassa toiminnassaan siitä, että kuntalaisilla on mahdollisuus vaikuttaa oikea-aikaisesti ja vuorovaikutteisesti kunnan toimintaan.

4 § Hyvä johtamis- ja hallintotapa

Kaupungissa noudatetaan hyvää johtamis- ja hallintotapaa.

5 § Kaupungin viestintä

Kaupunginhallitus, lautakunnat, kaupunginjohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat siitä, että kunnan asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmistelussa. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon suomen ja ruotsinkielisten eri asukasryhmien tarpeet.

Konserniohjeessa annetaan määräyksiä konserniyhtiöiden tiedottamisesta ja kunnan luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta.

Liikelaitosten tiedottaminen tulee järjestää samojen periaatteiden mukaisesti kuin kaupungin tiedottaminen.

Tarkastuslautakunnan tiedottamisesta määrätään 17 luvun 10 §:ssä.

6 § Tietoturva ja tietosuoja

Kaupungin johtamisessa, riskienhallinnassa, esimiestyöskentelyssä ja toimialojen toiminnan järjestämisessä huomioidaan tietoturva ja henkilötietojen käsittelyn tietosuoja noudattaen voimassa olevaa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä sekä kaupunginhallituksen vahvistamaa tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa ja kaupungin sisäisiä määräyksiä ja ohjeita.

2 Luku - Kaupungin toiminnan johtaminen

1 § Kaupungin johtaminen

Kaupunginvaltuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa.

Kaupungin johtaminen perustuu kuntastrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon ja hallintosääntöön.

Kaupunginhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta ja vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kaupungin toiminnan johtamista varten on kaupunginjohtajan viran lisäksi kasvatuksen ja oppimisen apulaiskaupunginjohtajan, kaupunkikulttuurin apulaiskaupunginjohtajan, kaupunkiympäristön apulaiskaupunginjohtajan, sekä sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtajan virat.

2 § Kaupungin organisaatio

Vantaan kaupunki jakautuu hallinnollisesti seuraaviin toimialoihin:

- kaupunkistrategia ja johto, joka toimii kaupunginjohtajan alaisuudessa keskushallintona
- kasvatusta ja oppiminen
- kaupunkikulttuuri
- kaupunkiympäristö
- sosiaali- ja terveydenhuolto.

Toimialat jakautuvat palvelualueisiin ja palvelualueet voivat jakautua palveluyksiköihin.

Palvelualueetta johtaa palvelualueen johtaja.

Toimialan johdon alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan (pl. kaupunkistrategia ja johto) talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista. Lisäksi yhteisillä palveluilla voi olla muita toimialakohtaisia tehtäviä. Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Vantaan kaupungin toimielimiä ovat:

- kaupunginvaltuusto
- kaupunginhallitus ja sen yleisjaosto
- tarkastuslautakunta
- keskusvaalilautakunta
- kaupunkisuunnittelulautakunta ja sen rakennuslupajaosto
- tekninen lautakunta
- ympäristölautakunta
- opetuslautakunta ja sen ruotsinkielinen jaosto ja yksilöasioiden jaosto
- vapaa-ajanlautakunta
- sosiaali- ja terveyslautakunta ja sen jaosto
- suun terveydenhuollon liikelaitoksen johtokunta
- Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunta.

Vantaan kaupungin vaikuttamistoimielimiä ovat:

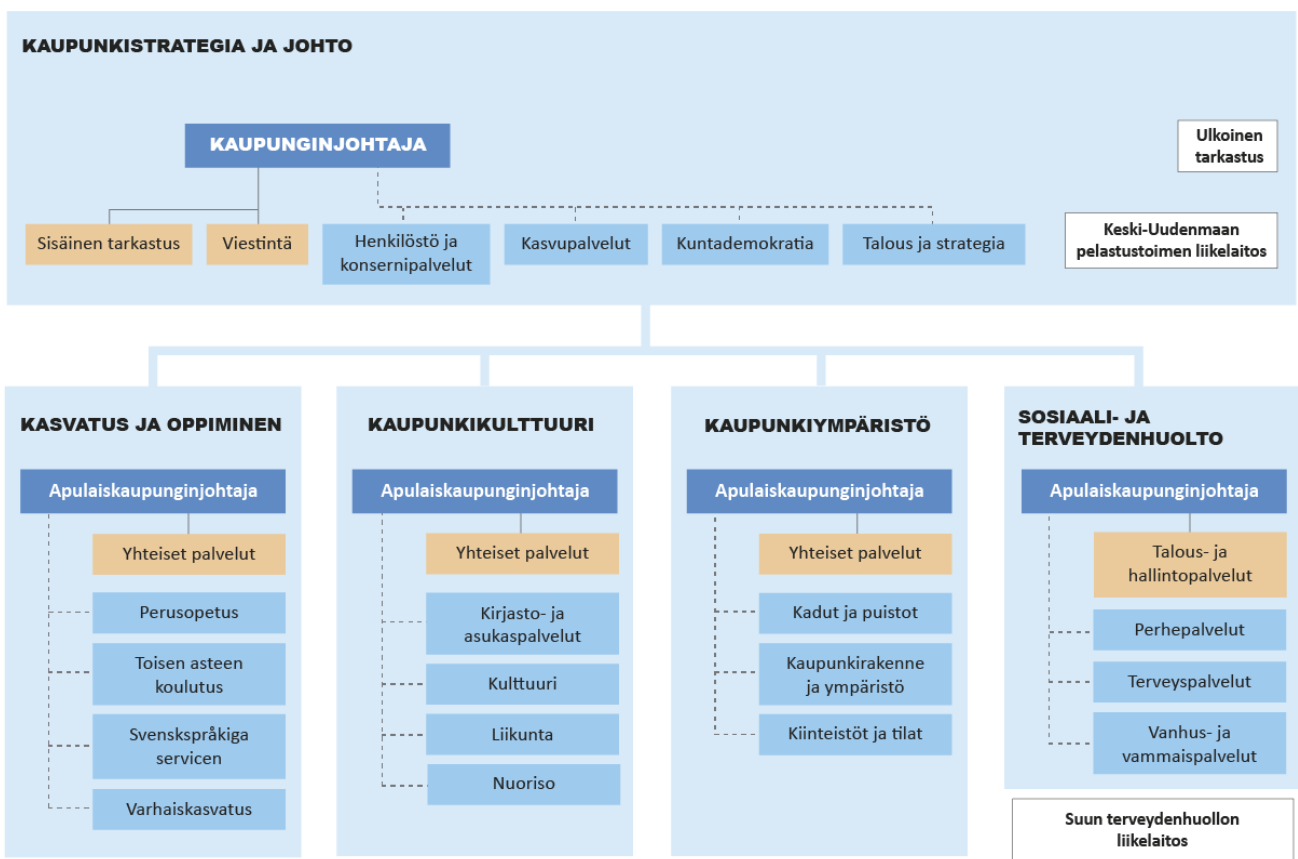
- nuorisovaltuusto
- vanhusneuvosto
- vammaisneuvosto
- Svenska kommittén
- monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta

Vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus, joka hyväksyy vaikuttamistoimielinten toimintasäännöt.

Vaikuttamistoimielimiin sovelletaan kuntalain toimikuntaa koskevia säännöksiä.

Tähän päivitetään kuva koko organisaatiosta mukaan lukien toimielimet syksyllä 2019.

Vantaan kaupungin toimialat, palvelualueet ja yhteiset palvelut



3 § Konsernijohto

Konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus ja sen yleisjaosto, kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, sekä konserniyhteisöjä koskevia asioita hallintosäännön määräysten nojalla esittelevät, päättävät ja toimeenpaneavat viranhaltijat.

4 § Osa-aikainen luottamushenkilö

Osa-aikaisina luottamushenkilöinä voivat toimia valtuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat.

Luottamushenkilön tulee ilmoittaa kaupunginkansliaan kirjallisesti, mikäli hän haluaa hoitaa tehtävänsä osa-aikaisesti. Osa-aikaisuus ei voi tulla voimaan takautuvasti.

Osa-aikaisen luottamushenkilön palkkioista määrätään tämän hallintosäännön 26 luvussa.

Muilta osin osa-aikaisen luottamushenkilön asemasta säädetään kuntalaissa.

5 § Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävät

Sen lisäksi, mitä kuntalaissa säädetään, kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

- johtaa kuntastrategian toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä
- seuraa kunnan toimielinten päätösten tarkoituksenmukaisuutta ja ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin asian ottamiseksi kaupunginhallituksen käsiteltäväksi
- johtaa asioiden käsittelyä kaupunginhallituksen kokouksissa
- hyväksyy kaupunginjohtajan lomat, koulutukset, virkamatkat ja muut kaupunginjohtajan tehtävistä aiheutuvat menot
- käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain tulos- ja kehityskeskustelut.

6 § Kaupunginjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Kaupunginjohtaja johtaa ja kehittää kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta kunnan toimintaa. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kaupunginjohtaja:

- johtaa kaupunkistrategian valmistelua ja toteutusta
- johtaa taloussuunnittelua sekä rahoitusta ja muuta resurssiohjausta siten, että kaupunginvaltuuston ja -hallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan
- johtaa kaupungin ja kaupunkirakenteen kehittämistä yleiskaavoituksen ja muun yleispiirteisen suunnittelun, sekä kaupungin maa-, sopimus-, elinkeino- ja asuntopolitiikan ohjauksen avulla
- vastaa kaupunkikonsernin toiminnan tuloksellisuudesta ja konserniyhteisöjen valvonnasta
- vastaa kaupungin seudullisesta, valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta sekä viranomaisyhteistyöstä
- vastaa kaupunkikonsernin viestinnästä

- vastaa hyvän johtamis- ja hallintotavan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä, toteuttamisesta ja toimivuuden varmistamisesta
- vastaa kaupungin tietosuojan ja tietoturvan ohjauksesta.

Kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. rahoitusjohtajan valmistelusta talousarviolainan ottamisesta talousarvion tai kaupunginvaltuuston erikseen asettamissa rajoissa,
2. kiireellisissä tapauksissa kaupungin edustajan määräämisestä toimituksiin, tilaisuuksiin ja kokouksiin, joissa kaupungin etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava, sekä tarvittaessa menettelyohjeiden antamisesta,
3. tyytymisestä valtionosuuksia ja -avustuksia koskeviin päätöksiin,
4. koko kaupunkia ja useampaa toimialaa koskevien projektien perustamisesta ja niihin osallistumisesta sekä projektien hallinnon, talouden ja hankintojen järjestämisestä,
5. pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteishankintojen kilpailutusohjelman hyväksymisestä,
6. luottamushenkilöiden koulutuksesta,
7. määrärahan puitteissa avustusten myöntämisestä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen,
8. kaupunginhallituksen tarverahojen sekä muiden kaupunginhallituksen määrärahojen käytöstä 20 000 euroon asti/ tapaus,
9. edustusmenoista ja edustustilaisuuksista, joiden kustannukset eivät ylitä 20 000 euroa,
10. muistakin useampaa kuin yhtä toimialaan koskevista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

Kaupunginjohtajaan sovelletaan myös tämän luvun apulaiskaupunginjohtajien tehtäviä ja päätösvaltaa koskevaa 7 pykälää.

7 § Apulaiskaupunginjohtajien tehtävät ja päätösvalta

Apulaiskaupunginjohtaja:

- vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimialaansa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa
- vastaa toimialansa taloussuunnittelun ja muun resurssiohjauksen johtamisesta siten että kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja oman lautakunnan asettamat tavoitteet saavutetaan käytettävissä olevien resurssien avulla
- vastaa toimialansa toiminnan tuloksellisuudesta
- vastaa toimialansa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa toimialansa sopimushallinnasta
- vastaa toimialansa viestinnästä
- vastaa toimialalla tehtäväalueensa projektien perustamisesta ja niihin osallistumisesta sekä projektien hallinnon, talouden ja hankintojen järjestämisestä,
- vastaa toimialansa seudullisesta, valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta sekä viranomaisyhteistyöstä
- vastaa toimialansa asioiden ja tavoitteiden valmistelusta sekä työskentelyn koordinoinnista
- vastaa toimialansa hallinnon, henkilöstön ja talouden kehittämisestä ja suunnittelusta.

Apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää toimialallaan:

1. palvelualueen jakamisesta palveluyksiköihin, lukuun ottamatta Vantaan suun terveydenhuollon ja Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksia,
2. valtionavun hakemisesta ja muutoksen hakemisesta sitä koskevaan päätökseen,

3. tilojen, alueiden, rakennusten, laitosten, toimipisteiden ja irtaimiston käyttömaksuista ja korvauksista lautakunnan päättämien perusteiden mukaan,
4. ulkopuolisille tarjottavista palveluista ja tuotteista ja niistä perittävistä maksuista lautakunnan vahvistamien suoritus- ja hinnoitteluperusteiden mukaan, lukuun ottamatta Vantaan suun terveydenhuollon ja Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksia, varhaiskasvatuksen, kerhotoiminnan ja hoitoapupalvelujen maksuja sekä ympäristötoimen maksuja,
5. useampaa kuin yhtä palvelualueetta koskevista ja yhteisiä palveluita koskevista sopimuksista,
6. useampaa kuin yhtä palvelualueetta koskevista ja yhteisiä palveluja koskevista tutkimusluvista,
7. yhteisiä palveluita koskevan sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta
8. yhteisten palveluiden tilausoikeuksien myöntämisestä
9. yhteisten palveluiden materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta
10. yhteisten palveluiden tehtäväalueeseen kuuluviin yhdistyksiin liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa
11. yhteisten palveluiden hallinnassa olevien toimipaikkojen aukioloajoista,
12. yhteisten palveluiden toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta,
13. yhteisten palveluiden hallinnassa olevan irtaimen omaisuuden, tilojen ja alueiden luovuttamisesta ulkopuoliseen käyttöön,
14. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana
15. yhteisten palveluiden kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankioista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta
16. kansallisen kynnysarvon ylittävistä palveluhankinnoista EU:n kynnysarvon alittaviin hankintoihin saakka, lukuun ottamatta Vantaan suun terveydenhuollon ja Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksia,
17. hankintatoimivaltaansa kuuluvan hankinnan osalta yhteishankintayksikön tai muun hankintayksikön järjestämään tarjouskilpailuun tai kilpailuttamaan hankintasopimukseen liittymisestä,
18. muistakin toimialalle kuuluvista useampaa kuin yhtä palvelualueetta tai yhteisiä palveluita koskevista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

Mikäli apulaiskaupunginjohtajalla on tämän lisäksi tehtäväkohtaista päätösvaltaa, säädetään siitä erikseen tässä säännössä asianomaisen toimialan kohdalla.

8 § Palvelualuejohtajien tehtävät ja päätösvalta

Palvelualuejohtaja:

- vastaa palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan
- vastaa palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa palvelualueen määrärahojen jaosta
- vastaa palvelualueensa tietosuoja- ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa palvelualueensa sopimushallinnasta
- vastaa palvelualueensa viestinnästä
- vastaa vahinkoilmoituksen tekemisestä
- vastaa palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käyttösäännöistä
- hakee palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset

Palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä palvelualueellaan päättää:

1. palvelualueetta koskevista sopimuksista,
2. palvelualueetta koskevista tutkimusluvista,
3. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
4. tilausoikeuksien myöntämisestä,
5. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta,
6. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta,
7. tehtäväalueeseensa kuuluviin yhdistyksiin liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa,
8. palvelualueen hallinnassa olevien toimipaikkojen aukioloajoista,
9. toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta,
10. palvelualueen hallinnassa olevan irtaimen omaisuuden, tilojen ja alueiden luovuttamisesta ulkopuoliseen käyttöön lukuun ottamatta kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen sekä kaupungin asukastilojen vapaa-ajankäytön tilavarauksista,
11. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana,
12. muistakin palvelualueelle kuuluvista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

Mikäli palvelualuejohtajalla on tämän lisäksi tehtäväkohtaista päätösvaltaa, säädetään siitä erikseen tässä säännössä asianomaisen palvelualueen tai luvun kohdalla.

9 § Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaavien palveluyksiköiden päälliköiden tehtävät

Palveluyksikön päällikkö vastaa toimialan yhteisten talous- ja hallintopalveluiden ja muiden tukipalveluiden järjestämisestä.

3 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkistrategian ja johdon toimialalla

1 § Kaupunkistrategian ja johdon tehtävät

Toimialaa johtaa kaupunginjohtaja.

Kaupunkistrategia ja johto toimii kaupungin keskushallintona ja huolehtii konsernitason ohjauksesta ja valvonnasta.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala vastaa:

- kaupunginvaltuustolle ja kaupunginhallitukselle ja sen yleisjaostolle kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- kaupungin strategian laatimisesta ja strategisen tason kehittämisestä
- kaupungin talouteen liittyvistä palveluista
- kaupungin työnantaja- ja henkilöstöpalveluista, tietohallinnosta, ja hankinnoista
- konserniohjauksesta ja -valvonnasta
- kaupunkiturvallisuudesta ja kaupunkitasoisesta valmiussuunnittelusta
- kaupungin elinvoimaisuutta vahvistavista elinkeino-, työllisyys- ja maahanmuuttopalveluista
- viestinnästä, markkinoinnista ja suhdetoiminnasta
- sisäisestä tarkastuksesta
- Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimen palveluista
- vaalien järjestämisestä

2 § Kaupunkistrategian ja johdon palvelualueet, liikelaitos ja kaupunginjohtajan alaiset palveluyksiköt

Toimialaan kuuluvat henkilöstön ja konsernipalveluiden, kasvupalveluiden, kuntademokratian sekä talouden ja strategian palvelualueet sekä Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos.

Palvelualueet ovat kaupunginhallituksen alaisia.

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos toimii kunnallisena liikelaitoksena ja on oman liikelaitoksen johtokuntansa alainen.

Kaupunginjohtajan alaisuudessa toimivia yhteisiä palveluita ovat viestintä ja sisäinen tarkastus.

Viestinnän palveluyksikkö vastaa viestintäjohtajan johdolla kaupungin keskitetyistä viestintätehtävistä ja koko kaupungin markkinointitehtävistä sekä vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta.

Viestintäjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin keskitetyistä viestinnän ja markkinoinnin palveluiden hankinnoista.

Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö vastaa tarkastusjohtajan johdolla riippumattomana sisäisen tarkastuksen tehtävistä.

Sisäisen tarkastuksen tehtävistä ja tarkastusjohtajan tehtävistä ja päätösvallasta säädetään 2 luvun 7 pykälän estämättä 18 luvun 6 ja 7 §:issä.

3 § Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue vastaa:

- kaupungin konserniohjauksesta ja -valvonnasta ja konserniohjeen valmistelusta
- henkilöstöpolitiikasta, keskitetyistä työnantaja- ja henkilöstöpalveluista sekä henkilöstön kehittämispalveluista
- digitaalisten palvelujen kehittämisestä ja IT-hankintojen suunnittelusta ja toteutuksesta
- IT-palveluiden toimittajien ohjauksesta sekä laitteiden elinkaarenhallinnasta
- kaupunkitasoisen tietoturvan kehittämisestä ja hallinnasta
- kaupungin hankintatoimen kehittämisestä, vastuullisuudesta ja kaupungin hankintojen ohjauksesta ja ohjeistuksesta
- kaupunginhallituksen päätöksen mukaisista keskitetyistä yhteishankinnoista ja yhteishankintasopimuksista
- kaupunkikonsernin kilpailuttamisprosessien ja hankintoihin liittyvän sopimushallinnan kehittämisestä
- hankintojen logistisesta kokonaisohjauksesta, keskitetystä tilaamisesta ja tilaamisen ohjauksesta
- Ateria-, puhtaus- sekä aula-, vartiointi- ja turvapalveluiden kilpailuttamisesta, tilaamisesta toimialoille ja siihen liittyvästä palveluntuottajien ohjauksesta
- vastuualueensa konsernitaseisten ohjeiden antamisesta

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kiireellisissä tapauksissa menettelyohjeen antamisesta ja kaupungin edustajan määräämisestä yhteisöjen kokouksiin, joissa kaupungin etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava.

Palvelualueella on hankintajohtajan, henkilöstöjohtajan ja tietohallintojohtajan virat.

Hankintajohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupunginjohtajan vahvistaman listan mukaisista yhteishankinnoista,
2. pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteishankintoina tehtävistä hankinnoista kaupunginjohtajan hyväksymän kilpailutusohjelman mukaisesti, ja

3. hankintatoimivaltaansa kuuluvan hankinnan osalta yhteishankintayksikön tai muun hankintayksikön järjestämään tarjouskilpailuun tai kilpailuttamaan hankintasopimukseen liittymisestä.

Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin neuvottelujärjestelmään kuuluvat kaupungin neuvottelijat,
2. liikaa maksetun palkan takaisinperinnästä,
3. työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja työsuojelun toimintaohjelman hyväksymisestä,
4. muutoksen hakemisesta työnantajan järjestämän työterveydenhuollon korvauspäätöksiin,
5. muutoksen hakemisesta sairaus- ja tapaturmavakuutuslakien mukaisiin korvauspäätöksiin,
6. kaupungin palveluksessa olevasta henkilöstöstä pidettäviä henkilöstörekistereitä koskevien määräysten antamisesta, ja
7. kaupungin keskitetyistä henkilöstön kehittämis- ja valmennuspalveluiden sekä työterveyshuollon palveluiden hankinnoista.

Henkilöstöjohtaja edustaa kaupunkia työmarkkina-asioissa ja työnantajana kunta-alan pääsopimuksen mukaisissa paikallisneuvotteluissa.

Tietohallintojohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. IT-palvelujen, ohjelmistopalvelujen, tietojärjestelmien, IT- ja AV-laitteiden sekä niihin liittyvien palvelujen, puhelin- ja vaihdepalvelujen sekä puhelinlaitteiden ja digitalisaation edistämiseen liittyvien IT-palvelujen hankinnoista.

4 § Kasvupalveluiden palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kasvupalveluiden palvelualue vastaa:

- kaupungin elinvoimaisuuden ja työllisyyden edistämisestä
- kaupungin elinkeino- ja työllisyyspalveluiden strategisesta suunnittelusta, kehittämisestä ja toteutuksesta sekä niihin liittyvästä kaupungin sisäisestä ja muiden kumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä
- työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun TYP:n toiminnan järjestämisestä
- kuntouttavasta työtoiminnasta ja kaupungin työvalmennustoiminnoista
- työllisyyden edistämiseen liittyvistä maahanmuuttopalveluista
- kaupunkitasoisesta kalustekierrätyksestä ja kalusteiden kunnostuksesta
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta

Kasvupalveluiden palvelualueella on elinkeinojohtajan ja työllisyyspalveluiden johtajan virat.

Työllisyyspalveluiden johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin työllistämistukien tai kesätyösetelin myöntämisestä.

5 § Kuntademokratian palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kuntademokratian palvelualue vastaa:

- kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston kokousten valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta

- valmistelun ja päätöksenteon kehittämisestä ja kaupunkitasoisesta ohjauksesta
- yleisten vaalien järjestelyistä
- kaupunkistrategian ja johdon toimialan keskitetyistä hallintopalveluista
- kaupungin yhteisistä lakiasioista ja niiden ohjauksesta
- kaupungin käänköspalveluista
- kaupungin asiakirjahallinnosta
- kaupunkitasoisista turvallisuus- ja valmiusasioista
- tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta

Palvelualueella on hallintojohtajan virka.

Hallintojohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupunginhallituksen puolesta ja sen määräämissä rajoissa keskusverolautakunnan ja hallinto-oikeuden verotusta koskeviin päätöksiin tyytymisestä,
2. kunnallis- ja kiinteistöverosta vapauttamisesta,
3. kunnan ilmoitusten julkaisemisesta, ja
4. kaupungin yhteisiin lakiasioihin liittyvistä puitesopimuksista,

Hallintojohtaja valvoo kaupungin vaakunan käyttöä ja huolehtii kaupungintalon tilojen käytöstä.

Kuntademokratian palvelualueella toimii kaupungin tietosuojavastaava.

6 § Talouden ja strategian palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Talouden ja strategian palvelualue vastaa:

- kaupunkistrategian valmistelusta ja raportoinnista
- talousarvion valmistelusta sekä investointien ja kaupunkitasoisesta palveluverkon ohjauksesta
- kaupunkitutkimuksesta ja tilastoinnista
- kaupungin projektimallista
- kansainvälisen yhteistyön koordinaatiosta
- kaupungin yleisen edunvalvonnan valmistelusta
- kaupunkikonsernin rahoituspalveluista, vakuutusturvasta ja riskienhallinnasta
- kaupunkikonsernin talouspalveluista
- Vantaan kaupungin vahinkorahaston sekä Vantaan kaupungin asuntolaina-, kiinteistö- ja rakentamisrahaston säännön mukaisista tehtävistä
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin rahoitusratkaisujen yhteydessä käytettävistä erilaisista johdannais- ja suojautumissopimuksista sekä muista rahoitusinstrumenttisopimuksista sekä

rahoitukseen liittyvistä leasing- ja vuokraussopimuksista kaupunginhallituksen hyväksymien yleisohjeiden mukaisesti.

Palvelualueella on rahoitusjohtajan, talousjohtajan ja talouspalvelukeskuksen johtajan virat.

Rahoitusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. olemassa olevien lainojen takaisinmaksuajan ja lainaehtojen muuttamisesta,
2. lyhytaikaisen lainan ottamisesta kaupunginvaltuuston päättämässä rajoissa,
3. lyhytaikaisen lainan myöntämisestä kaupungin konserniin kuuluville yhteisöille ja lyhytaikaisen lainan ottamisesta kaupungin konserniin kuuluvilta yhteisöiltä noudattaen kaupunginhallituksen yleisohjeita,
4. kaupungin kassavarojen tallettamisesta tai sijoittamisesta kaupungin kokonaisedun mukaisesti noudattaen kaupunginhallituksen yleisohjeita,
5. kaupungin pankkitilien avaamisesta ja lopettamisesta,
6. vakuutusten sekä niihin liittyvien palvelujen hankinnasta,
7. vakuutusmeklaripalvelujen hankinnasta, ja
8. konsernitileistä ja maksuliikenteestä.

Talousjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupunkitason tilasto- ja tutkimuspalveluiden sekä kaupungin strategiatyöhön liittyvien konsultointipalveluiden hankinnoista.

Talouspalvelukeskuksen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. perintäpalvelujen hankinnasta.

7 § Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen tehtävät ja pelastusjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos vastaa pelastusjohtajan johdolla:

- valtioneuvoston määräämällä Keski-Uudenmaan alueella pelastuslaissa ja Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimen yhteistoimintasopimuksessa mainittujen palveluiden järjestämisestä.

Keski-Uudenmaan alueen muodostavat Hyvinkään kaupunki, Järvenpään kaupunki, Keravan kaupunki, Mäntsälän kunta, Nurmijärven kunta, Pornaisten kunta, Tuusulan kunta ja Vantaan kaupunki.

Pelastusjohtaja johtaa Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen toimintaa ja vastaa johtokunnan alaisuudessa pelastuslaitoksen toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä.

Pelastusjohtaja päättää:

1. monijäsenistä toimielintä lukuun ottamatta muista Keski-Uudenmaan alueen pelastusviranomaisista,
2. pelastuslainsäädännön perusteella määräytyvien palkkioiden, korvausten ja kustannusten suorittamisesta liikelaitoksen osalta,
3. liikelaitoksen sopimuksista johtokunnan määrittämässä rajoissa,
4. liikelaitoksen toimintavalmiuksia ja viranhaltijoiden varallaoloa koskevista periaatteista,
5. liikelaitoksen henkilöstön velvollisuudesta käyttää virkapukua,
6. liikelaitoksen valtionosuuden ja -avun hakemisesta,

7. liikelaitoksen kansallisen kynnysarvon alittavista materiaalihankinnoista,
8. liikelaitoksen materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta, ja
9. liikelaitoksen jakamisesta tulosityksiköihin.

Pelastusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

10. työsopimussuhteisen henkilöstön ottamisesta,
11. ottamansa viranhaltijan tai työntekijän irtisanomisesta, lomauttamisesta, eron myöntämisestä, sairauslomasta, äitiys-, isyys- ja vanhempainlomasta, erityislomasta ja hoitovapaasta, ja
12. pelastusjohtajan alaiselle henkilökunnalle sijaiset.

Pelastusjohtaja suorittaa muutkin johtokunnan määräämät tehtävät.

4 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kasvatuksen ja oppimisen toimialalla

1 § Kasvatuksen ja oppimisen toimialan tehtävät

Kasvatuksen ja oppimisen toimialaa johtaa kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala vastaa:

- opetuslautakunnan tehtäväalueisiin kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- kaupungin varhaiskasvatuksesta, esiopetuksesta, perusopetuksesta ja toisen asteen koulutuksesta sekä koko oppimisen polun tukemisesta
- toimialan ruotsinkielisistä palveluista sekä ruotsinkielisten palveluiden kaupunkitasoisesta koordinoinnista

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. ammattiopisto Varian opiskeluhoitosuunnitelmasta,
2. perusopetuksen, esiopetuksen ja 6-vuotiaille annettavan valmistavan opetuksen oppilaiden koulumatka-avustuksista ja oikeudesta maksuttomaan koulukuljetukseen, ja
3. varhaiskasvatuksen maksuttomista kuljetuksista tai kuljetusavustuksista.

Lisäksi kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan päätösvalasta säädetään 2 luvun 7 §:ssä.

3 § Kasvatuksen ja oppimisen toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kasvatuksen ja oppimisen toimialaan kuuluvat perusopetuksen, svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden), toisen asteen koulutuksen ja varhaiskasvatuksen palvelualueet.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan vastuulla olevista talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista sekä koko oppimisen polun tukemisesta, johon liittyy aikuisten ohjaamo yhteistyössä muiden toimialojen kanssa, oppilaitos- ja korkeakoulu yhteistyöstä sekä oppilas- ja opiskelijahuollosta.

Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Palvelualueet ja yhteiset palvelut kuuluvat opetuslautakunnan alaisuuteen.

4 § Perusopetuksen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Perusopetuksen palvelualue vastaa:

- suomenkielisen perusopetuksen järjestämisestä ja kehittämisestä
- perusopetuksen palveluverkon kehittämisestä

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. perusopetuksen oppilaan koulunkäynnin jatkamisesta koulunkäyntioikeuden päätyttyä,
2. tarvittaessa perusopetuksen oppilaan opetuksen järjestämispaikan vaihtamisesta,
3. luvan antamisesta kielenopetusryhmän aloittamiseen ja jatkamiseen opetussuunnitelmassa määrättyä pienemmällä oppilasmäärällä,
4. oppivelvollisuuden edistymistä tutkivasta opettajasta,
5. lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämispaikoista, lapsen aamu- ja iltapäivätoimintaan ottamisesta, lasten sijoittamisesta toimintapaikkoihin sekä toiminnan arvioinnista,
6. oppilaan koulunkäynnin aloittamisesta yhtä vuotta säädettyä aikaisemmin tai myöhemmin,
7. oppilaan ottamisesta perusopetukseen silloin, kun kyse on perusopetuslain 6 §:n 2 momentin tarkoittamasta lähikouluun ottamisesta,
8. oppivelvollisuuden pidentämisestä,
9. oppilaan ottamisesta valmistavaan opetukseen ja joustavaan perusopetukseen,
10. oppilaalle annettavasta erityisestä tuesta huoltajan suostumuksella,
11. oppilaiden erityisistä opetusjärjestelyistä, ja
12. koulujen lukuvuosisuunnitelmien sekä järjestyssääntöjen hyväksymisestä

Palvelualueella on perusopetuksen johtajan virka.

5 § Peruskoulun rehtorin päätösvalta

Peruskoulun rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. oppilaan perusopetukseen ottamisesta silloin, kun kyse on perusopetuslain 28 §:n 2 momentin tarkoittamasta, ns. toissijaisesta oppilaaksiotosta,
2. oppilaan tilapäisestä vapauttamisesta koulunkäynnistä,
3. oppilaan opintojen suorittamisesta oman opinto-ohjelman mukaisesti vuosiluokkiin jaetun oppimäärän sijaan,
4. oppilaan valinnaisaineesta silloin, kun huoltaja ei suorita valintaa määräajassa tai huoltajan valitsemaa opetusta ei voida järjestää,
5. kirjallisen varoituksen antamisesta oppilaalle,

6. muistakin koululle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

6 § Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden) palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden) palvelualue vastaa:

- ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja nuorisotyön järjestämisestä ja kehittämisestä
- ruotsinkielisten palveluiden kaupunkitasoisesta koordinoinnista
- svenska kommitténin toiminnasta ja kaksikielisyydestä

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. koulunkäynnin aloittamisesta yhtä vuotta säädettyä aikaisemmin tai myöhemmin,
2. oppivelvollisuuden pidentämisestä,
3. perusopetuksen oppilaan oikeudesta jatkaa koulunkäyntiään koulunkäyntioikeuden päätyttyä,
4. oppilaaksi ottamisesta esiopetukseen, perusopetukseen, joustavan perusopetuksen toimintaan, perusopetukseen valmistavaan opetukseen ja lisäopetukseen,
5. esiopetuksen ja perusopetuksen oppilaalle annettavasta erityisestä tuesta huoltajan suostumuksella,
6. tarvittaessa peruskoulun oppilaan opetuksen järjestämipaikan vaihtamisesta,
7. perusopetuksen oppilaan erityisistä opetusjärjestelyistä,
8. peruskoulun ja lukion lukuvuosisuunnitelmista ja järjestyssäännöistä
9. varhaiskasvatuslaissa säädettyistä asioista,
10. luvan antamisesta kielenopetusryhmän aloittamiseen ja jatkamiseen opetussuunnitelmassa määrättyä pienemmällä oppilasmäärällä,
11. oppivelvollisuuden edistymistä tutkivasta opettajasta, ja
12. aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämipaikoista, lapsen aamu- ja iltapäivätoimintaan ottamisesta, lasten sijoittamisesta toimintapaikkoihin, sekä toiminnan arvioinnista.

Palvelualueella on ruotsinkielisten palveluiden johtajan virka.

7 § Ruotsinkielisen peruskoulun ja lukion rehtorin päätösvalta

Ruotsinkielisen peruskoulun rehtorin päätösvallassa säädetään 4 luvun 6 §:ssä pois lukien kohta 1.

Ruotsinkielisen lukion rehtorin päätösvallassa säädetään 4 luvun 10 §:ssä.

8 § Toisen asteen koulutuksen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Toisen asteen koulutuksen palvelualue vastaa:

- perusopetuksen lisäopetuksen, maahanmuuttajille ja vieraskielisille järjestettävän lukiokoulutukseen valmistavan koulutuksen, suomenkielisen lukiokoulutuksen sekä ammatillisen koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä
- toisen asteen palveluverkon kehittäminen
- oppilaitosten työ- ja elinkeinoelämäyhteistyöstä ja korkeakouluyhteistyöstä

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

- 1 lukioden **ja perusopetuksen lisäopetuksen** lukuvuosisuunnitelmista ja järjestyssäännöistä,
- 2 ammattiopisto Varian järjestyssäännöistä,
- 3 opiskelijoilta perittävistä maksuista opetuslautakunnan päättämien perusteiden mukaan, ja
- 4 muistakin koulutuksen järjestäjälle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

Palvelualueella on toisen asteen koulutuksen johtajan virka.

9 § Lukion rehtorin päätösvalta

Lukion rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

- 1 opiskelijoiksi ottamisesta lukioon, maahanmuuttajille ja vieraskielisille järjestettävään lukiokoulutukseen valmistavaan koulutukseen sekä **perusopetuksen lisäopetukseen**,
- 2 opiskelijan erityisistä opetusjärjestelyistä,
- 3 muualla suoritettujen opintojen hyväksi lukemisesta,
- 4 lukion suoritusajan pidentämisestä,
- 5 opiskelijan lukioista eroamisen toteutamisesta,
- 6 opiskelijalle annettavasta kirjallisesta varoituksesta,
- 7 opiskelijan korkeintaan kolme kuukautta kestävästä määräaikaisesta erottamisesta,
- 8 muistakin oppilaitokselle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

10 § Ammattiopisto Varian rehtorin päätösvalta

Ammattiopisto Varian rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. jatkuvassa haussa hakuajoista ja -menettelyistä,
2. opiskelijaksi ottamisesta,
3. opiskelijan opiskeluoikeuden keskeyttämisestä,
4. opiskelijan ammattiopistosta eronneeksi katsomisesta,
5. erityisen tuen suunnitelmasta,
6. huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämisvelvollisuudesta,
7. opiskelijan erityisistä opetus- ja ohjausjärjestelyistä,
8. opiskelijalle annettavasta kirjallisesta varoituksesta,
9. opiskelijan korkeintaan kolme kuukautta kestävästä määräaikaisesta erottamisesta,
10. ammatillisen koulutuksen tutkintokoulutuksen sisällöistä ja toteuttamisesta sekä suunnitelmasta osaamisen arvioinnin toteuttamiseksi,
11. opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen järjestämisestä ja sisällöistä sekä erityisen tuen antamisesta opiskelijalle,
12. muistakin ammattiopistolle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

11 § Varhaiskasvatuksen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Varhaiskasvatuksen **palvelualue** vastaa:

- suomenkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, 6-vuotiaille annettavan valmistavan opetuksen, kotihoidon ja yksityisen hoidon tuen sekä palvelusetelillä tuotetun palvelun järjestämisestä ja kehittämisestä.

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lasten ottamisesta varhaiskasvatukseen ja varhaiskasvatuksen kerhotoimintaan,
2. oppilaaksi ottamisesta esiopetukseen ja 6-vuotiaille annettavaan valmistavaan opetukseen,
3. esiopetuksen oppilaalle annettavasta erityisestä tuesta huoltajan suostumuksella,
4. **varhaiskasvatuslaissa**, lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetussa laissa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetussa laissa säädetyistä asioista,
5. varhaiskasvatuksesta ja hoitoapupalvelusta perittävistä maksuista opetuslautakunnan päättämien perusteiden mukaan,
6. **palvelusetelillä tuotetun varhaiskasvatuspalvelun järjestämisestä**,
7. **esiopetuksen toimintasuunnitelmien hyväksymisestä**, ja
8. **yksityisiksi varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajiksi hyväksymisestä**.

Palvelualueella on varhaiskasvatuksen johtajan virka.

5 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkikulttuurin toimialalla

1 § Kaupunkikulttuurin toimialan tehtävät

Kaupunkikulttuurin toimialaa johtaa **kaupunkikulttuurin** toimialan apulaiskaupunginjohtaja.

Kaupunkikulttuurin toimiala vastaa:

- vapaa-ajan lautakunnan tehtäväalueisiin kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- **kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- sekä kirjasto- ja asukaspalveluiden järjestämisestä**

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Kaupunkikulttuurin apulaiskaupunginjohtajan päätösvallassa säädetään 2 luvun 7 §:ssä.

3 § Kaupunkikulttuurin toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkikulttuurin toimialaan kuuluvat **kirjasto- ja asukaspalveluiden**, kulttuuripalveluiden, liikuntapalveluiden ja nuorisopalveluiden palvelualueet.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan vastuulla olevista talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista sekä toimialan avustusten koordinoinnista ja järjestötilojen toiminnallisesta hallinnoinnista.

Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Palvelualueet ja yhteiset palvelut kuuluvat vapaa-ajan lautakunnan alaisuuteen.

4 § Kirjasto- ja asukaspalveluiden tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue vastaa:

- kirjaston tehtävien järjestämisestä
- aikuisopiston toiminnan järjestämisestä
- kuntalaisten osallistumisen ja kansalaistoiminnan palveluista sekä yhteisöjen, järjestöjen ja vapaaehtoistoiminnan tukemisesta
- asukastilojen toiminnan järjestämisestä
- kaupungin neuvonta- ja asiointipalveluista sekä monikanavaisen asiointipalvelun kehittämisestä
- monikulttuurisuusasioiden kaupunkitasoisesta koordinaatiosta
- yhteisen pöydän toiminnasta
- sosiaali- ja potilasasiamiestoiminnasta
- vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toiminnasta
- kirjasto- ja asukaspalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kansalaisopisto-opetuksen toiminnan ja kehittämisen painopisteistä kalenterivuositain,
2. aikuisopiston järjestyssäännöistä, ja
3. aikuisten perusopetuksen lukuvuosisuunnitelman hyväksymisestä.

Palvelualueella on kirjastopalveluiden johtajan ja kuntalaispalveluiden johtajan virat.

5 § Aikuisopiston rehtorin päätösvalta

Aikuisopiston rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. kansalaisopisto-opetuksen suunnittelusta, järjestämisestä ja toteuttamisesta,
2. maahanmuuttajille suunnatun koulutuksen suunnittelusta, järjestämisestä ja toteuttamisesta,
3. aikuisten perusopetuksen suunnittelusta, järjestämisestä ja toteuttamisesta,
4. opiskelijoiden ottamisesta aikuisten perusopetukseen,
5. aikuisten perusopetuksen opiskelijan vapauttamisesta koulunkäynnistä tilapäisesti,
6. kirjallisen varoituksen antamisesta aikuisten perusopetuksen opiskelijalle, ja
7. muistakin aikuisopistolle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

6 § Kulttuurin palvelualueen tehtävät

Kulttuurin palvelualue vastaa:

- kulttuuritoiminnoista, joilla edistetään paikallista ja alueellista elinvoimaa, kansainvälistä toimintaa, kulttuurista vuorovaikutusta sekä kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja monipuolista käyttöä
- asukkaiden omaehtoisen kulttuuritoimijuuden vahvistamisesta
- kaupungin kulttuuripalveluiden ja -tapahtumien tuottamisesta
- kaupungin omistamien museoiden toiminnasta
- taiteen perusopetuksen, lastenkulttuurin, taidekasvatuksen sekä kurssi- ja harrastustoiminnan järjestämisestä taiteen eri aloilla
- kulttuuriin kohdentuvien avustusten valmistelusta

Palvelualueella on kulttuurijohtajan virka.

7 § Kuvataidekoulun ja musiikkiopiston rehtorin päätösvalta

Kuvataidekoulun ja musiikkiopiston rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. oppilaitosten opiskelijoiden valinnoista,
2. työvuoden toimintasuunnitelmasta,
3. maksuhuojennusten myöntämisestä opiskelijoille lautakunnan päättämien perusteiden mukaisesti,
4. oppilaitoksen toiminnan järjestämiseen liittyvistä aloittamis- ja lopettamispäivistä ja loma-ajoista lautakunnan päättämiä perusteita noudattaen, ja
5. muista oppilaitosten toimintaa koskevista asioista

8 § Liikunnan palvelualueen tehtävät

Liikunnan palvelualue vastaa:

- kaupungin liikuntapalveluiden järjestämisestä
- liikuntapaikkojen ylläpidosta ja kehittämisestä
- liikuntapalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta

Palvelualueella on liikuntajohtajan virka.

Liikuntajohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen sekä kaupungin asukastilojen vapaa-ajankäytön tilavarauksista

9 § Nuorison palvelualueen tehtävät

Nuorison palvelualue vastaa:

- kaupungin suomenkielisten nuorisopalveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä
- alueellisesta nuorisotyöstä, erityisnuorisotyöstä, nuorten työpajatoiminnasta ja nuorten vapaan kansalaistoiminnan tukemisesta
- nuorisopalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta
- nuorisovaltuuston valmistelusta, toiminnasta ja kehittämisestä

Palvelualueella on nuorisopalveluiden johtajan virka.

6 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkiympäristön toimialalla

1 § Kaupunkiympäristön toimialan tehtävät

Kaupunkiympäristön toimialaa johtaa kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja.

Kaupunkiympäristön toimiala vastaa:

- kaupunkisuunnittelulautakunnalle ja sen rakennuslupajaostolle, tekniselle lautakunnalle sekä ympäristölautakunnalle kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- **kestävän kaupunkikehityksen edistämisestä**
- kaavoituksesta ja maankäytön suunnittelusta, sekä rakennusvalvonnasta
- julkisen kaupunkitilan suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta
- liikennesuunnittelusta ja pysäköinninvalvonnasta
- ympäristönsuojelusta ja ympäristöterveydenhuollosta
- **kiinteän omaisuuden hankinnasta ja luovuttamisesta**
- kaupungin toimitiloista

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin edustajat toimialan tehtäväalueeseen liittyviin toimituksiin, tilaisuuksiin ja kokouksiin, joissa kaupungin etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava sekä tarvittaessa menettelyohjeiden antamisesta,
2. toimialan tekemien työsuorituksia koskevien sopimusten hyväksymisestä,
3. sähkön hankinnasta,
4. irtaimen omaisuuden myynnistä,
5. asuntojen hankkimisesta vuokra-asunnoiksi ja kaupungin palvelussuhdeasunnoiksi sekä niiden hallinnasta ja hoidosta,
6. toimialan hallinnassa olevien palvelussuhdeasuntojen vuokraperusteiden vahvistamisesta,
7. yli 1 000 000 euroa ja enintään 3 000 000 euroa (alv 0 %) maksavien teknisten perusparannushankkeiden tarveselvitysten (kustannusennusteineen) ja hankesuunnitelmien (tavoitehintoineen) hyväksymisestä,
8. hankintatoimivaltaansa kuuluvista palveluhankinnoista 1 000 000 euroon saakka (alv 0%) ja urakalla teettämisestä 2 000 000 euroon saakka (alv 0%),
9. **toimialansa tiloista vastaavan palvelualueen tai palveluyksikön** hallintaan hankittavien osakkeiden ja osuuksien ostamisesta sekä **toimialansa palvelualueen tai palveluyksikön** hallinnassa olevien osakkeiden ja osuuksien myymisestä, vaihtamisesta ja merkitsemisestä 500 000 euroon saakka (alv 0%), ja
10. **toimialansa tiloista vastaavan palvelualueen tai palveluyksikön** hallintaan kuuluvan ja tulevan kiinteän omaisuuden sekä rakennusten ostamisesta tai myymisestä kaupunginhallituksen vahvistamien ohjeiden mukaisesti 500 000 euroon saakka (alv 0%).

Apulaiskaupunginjohtaja huolehtii kaupunginvaltuuston hyväksymän Vantaan kaupungin Marja-Vantaan ja keskustan kehittämisrahaston säännön mukaisista tehtävistä.

Apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä toimii kunnan maaseutuelinkeinoviranomaisena.

3 § Kaupunkiympäristön toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkiympäristön toimialaan kuuluvat katujen ja puistojen, kaupunkirakenteen ja ympäristön sekä kiinteistöjen ja tilojen palvelualueet.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan vastuulla olevista talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista sekä kaupunkiympäristön tulevaisuushankkeista, kestävän kaupunkikehityksen edistämisestä sekä kuntalaisten vuorovaikutusmahdollisuuksista toimialallaan.

Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Kadut ja puistot palvelualue kuuluu teknisen lautakunnan alaisuuteen.

Kaupunkirakenne ja ympäristö palvelualueelta kaupunkisuunnitteluun ja rakennusvalvontaan liittyvät tehtävät kuuluvat kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen ja ympäristönsuojeluun ja ympäristöterveydenhuoltoon liittyvät tehtävät kuuluvat ympäristölautakunnan alaisuuteen.

Kiinteistöt ja tilat -palvelualueelta kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen kuuluvat seuraavat asiat:

- kaupungin maa- ja asuntopolitiikan kehittämien ja toteuttaminen
- kaupungin elinkeinopolitiikan toteuttaminen kaupungin tilojen ja maankäytön toimenpitein
- kaupungin rakentamattoman kiinteistöomaisuuden, muun kuin kaupungin omassa käytössä olevan rakennetun kiinteistöomaisuuden ja muun kaupunginhallituksen päättämän kiinteistöomaisuuden kehittäminen
- työpaikka- ja asuntoalueiden toteutumisen edistäminen
- kaupungin yleisten asumisolojen kehittäminen yhteistyössä muiden palvelualueiden ja toimialojen kanssa
- kaupungille kuuluvien asumisasioiden valmistelu, rahoitus, neuvonta ja täytäntöönpano
- laissa määrätyt kiinteistöinsinöörin tehtävät
- kaupungin omistamien tonttien esirakentaminen ja ylijäämämaiden vastaanotto

Kiinteistöt ja tilat -palvelualueelta teknisen lautakunnan alaisuuteen kuuluvat seuraavat asiat:

- kaupungin kiinteistöomaisuuden kehittäminen ja hallinnointi ja kaupunkikonsernin palvelutilojen kokonaisuuden koordinointi
- investointisuunnittelu, kiinteistö- ja hankekehitys, toimitilahankkeiden valmistelu, suunnittelu ja rakennuttaminen ja rakentamisen valvonta
- palvelutilojen ja kiinteistöjen ohjausjärjestelmien toimintavarmuus ja turvallisuus

Palvelualuejohtajan tehtäväalueeseen kuuluvat koko palvelualluetta koskevat asiat kuuluvat kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen.

Yhteiset palvelut kuuluvat kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen.

4 § Katujen ja puistojen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Katujen ja puistojen palvelualue vastaa:

- liikennejärjestelmien, julkisen kaupunkitilan ja kaupungin omistaman luonnonympäristön kehittämisestä, toteuttamisesta sekä infraomaisuuden hallinnasta

- kokonaisvaltaisesta liikennesuunnittelusta sekä joukkoliikenneasioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta **sekä Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän tehtäväalueensa asioiden valmistelusta**
- kaupungin keskitetyistä ajoneuvo- ja varikkotoiminnoista
- vaalien keskitetyn ulkomainonnan järjestelyistä kaupungin alueella
- julkisen kaupunkitilan teknisten järjestelmien toimintavarmuudesta ja turvallisuudesta
- kunnallisesta pysäköinninvalvonnasta
- **Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymän tehtäväalueensa asioiden valmistelusta**

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

- 1 kiinteistönmuodostamisesta annetun lain 2 §:n mukaisten yleisten alueiden lohkomiseksi katualueeksi koskevien hakemusten tekemisestä,
- 2 katualueen tai sen osan ottamisesta kaupungin haltuun sekä tällaisella katualueella olevien rakennusten, puiden, istutusten ja laitteiden korvaamisesta,
- 3 maankäyttö- ja rakennuslaissa tarkoitettujen kadunpito päätösten ja kadunpidon lopettamispäätösten tekemisestä,
- 4 katusuunnitelmaehdotusten ja maankäyttö- ja rakennuslain 90 § 4 momentissa tarkoitettujen muiden yleisten alueiden suunnitelmaehdotusten nähtäville asettamisesta,
- 5 hyväksyä katusuunnitelmat sekä maankäyttö- ja rakennuslain 90 §:n 4 momentissa tarkoitetut muut yleisten alueiden suunnitelmat, joiden kustannusarvio on alle 1 000 000 euroa (alv 0 %) ja joista ei ole tehty muistutuksia suunnitelmien nähtävilläoloaikana sekä muut **palvelu**alueelle kuuluvat suunnitelmat,
- 6 julkisen kaupunkitilan käyttö- ja sijoitusluvista,
- 7 johtojen, kilpien ja muiden laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittamisesta julkiselle kaupunkitilalle,
- 8 kaupungin laitteista ja julkiselta kaupunkitilalta myytävää ilmoitus-, mainos- tai vastaavaa tilaa koskevista myyntisopimuksista,
- 9 maa-aineksen ja puutavaran myymisestä ja muutoin käyttöön luovuttamisesta,
- 10 yleisen kuljetus- ja työkalustalon käyttösopimuksista,
- 11 yksityistiekunnille jaettavista luontais-, perusparannus- ja valaistusavustuksista,
- 12 maanomistajan luvan myöntämisestä pääsytien rakentamista ja pysyttämistä varten katualueella, ja
- 13 vesihuoltoverkoston rakentamiseen liittyvistä materiaalihankinnoista.

Palvelualueella on kaupungininsinöörin virka.

5 § Kunnallisen pysäköinninvalvojan päätösvalta

Kunnallinen pysäköinninvalvoja päättää:

1. ajoneuvojen siirtämisestä annetun lain mukaisista ajoneuvojen siirroista ja kaupungin omistukseen siirtyneiden ajoneuvojen myynnistä.

6 § Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualue vastaa:

- maankäytön strategian kehittämiseen ja toteuttamiseen osallistumisesta

- yleiskaavojen, asemakaavojen ja muiden maankäytön suunnitelmien laatimisesta
- kaavojen hallinnollisesta käsittelystä ja seurannasta
- poikkeamislupa-asioiden valmistelusta
- kunnan rakennusvalvontaviranomaiselle määrättyjen tehtävien valmistelusta, täytäntöönpanosta ja neuvonnasta
- rakennusvalvonnan myöntämien lupien valvonnasta
- ympäristön- ja luonnonsuojelun, vesilain, vesihuoltolain, jätelain, maa-aineslain, elintarvike- ja terveydensuojeluvalvonnan, eläinlääkintähuollon, tupakkalain valvonnan ja nikotiinivalmisteiden myynnin valvontaan liittyvistä tehtävistä
- palvelualueelle määrättyjen maisematyölupa-asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- ympäristökeskuksen myöntämien lupien valvonnasta

Palvelualueella on kaupunkisuunnittelujohtajan, rakennusvalvontajohtajan ja ympäristöjohtajan virat.

Kaupunkisuunnittelujohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. rakennusluvan erityisistä edellytyksistä maankäyttö- ja rakennuslain 16 §:n tarkoittamalla suunnittelutarvealueella, ellei kysymys ole hyväksytystä yleiskaavasta, kaupunkisuunnittelulautakunnan tai kaupunginhallituksen hyväksymästä kaavaehdotuksesta tai -luonnoksesta oleellisesti poikkeavasta rakentamisesta.

Rakennusvalvontajohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. maankäyttö- ja rakennuslain 125 §:ssä tarkoitetuista rakennusluvista, milloin
 - a) lupa käsittää kerrosalaltaan enintään 2000 m²:n uudisrakennuksen tai laajennuksen rakentamisen,
 - b) lupa käsittää korjaus- ja muutostyön tekemisen,
 - c) lupa käsittää rakennuksen tai sen osan käyttötarkoituksen olennaisen muutoksen, tai
 - d) lupa käsittää kerrosalaltaan enintään 600 m²:n uudisrakennuksen tai laajennuksen rakentamisen määrääjäksi,
2. maankäyttö- ja rakennuslain 126 §:ssä tarkoitetuista toimenpideluvista,
3. maankäyttö- ja rakennuslain 127 §:ssä tarkoitetuista rakennuksen purkamisluvista, milloin rakennus on kerrosalaltaan enintään 600 m²:ä ja rakennusta ei ole voimassa olevassa asemakaavassa tai rakennusperinnön suojelemisesta annetun lain mukaisella suojelupäätöksellä suojeltu,
4. maankäyttö- ja rakennuslain 128 §:ssä tarkoitetuista maisematyöluvista asemakaava-alueilla sekä rakentamiseen liittyvistä maisematyöluvista näiden alueiden ulkopuolella,
5. maankäyttö- ja rakennuslain 176 §:ssä tarkoitetuista tilapäisistä rakennusluvista, milloin kyseessä on
 - a) tilapäisen työmaaparakin rakentaminen,
 - b) pohjapinta-alaltaan enintään 600 m²:n suuruinen tilapäinen uudisrakennus,
6. rakennusluvan voimassaolon jatkamisesta rakennustyön aloittamiseksi ja loppuun saattamiseksi sekä aloittamisoikeudesta,
7. suunnittelijan kelpoisuudesta,
8. rakennustyön vastaavien työnjohtajien ja erityisalojen vastaavien työnjohtajien hyväksymisestä ja hyväksymisen peruuttamisesta sekä vapautuksen myöntämisestä työnjohtajan tehtävistä,
9. rakennustyön aikaisesta valvonnasta

10. kiinteistön tarkastuksesta ja tutkimuksesta, rakennuksen kuntotutkimusmääräyksestä ja rakennustyön keskeyttämisestä,
11. kokoontumistilasta ja rakennusvalvonnan edustajasta kokoontumishuoneistojen ja niihin verrattavien tilojen katselmuksissa sekä viranhaltijasta, jonka tehtävänä on antaa lausunto kokoontumiseen käytettävien tilapäisten katsomoiden, telttojen ja muiden rakenteiden henkilöturvallisuudesta,
12. muista sellaisista maankäyttö- ja rakennuslaissa tai -asetuksessa tarkoitetuista luvista, joiden osalta toisin ei ole määrätty,
13. rakennusjärjestyksessä mainituista rakennusvalvontaviranomaisen luvista ja suostumuksista sekä rakennusjärjestyksen määräyksiä koskevista poikkeuksista, lukuun ottamatta poikkeamista rakennuspaikan vähimmäispinta-alaa koskevasta määräyksestä, ja
14. vahvistetun taksan mukaisista rakennustyön valvonnasta perittävistä maksuista lukuun ottamatta kiinteistöinsinöörin toimenpiteistä perittäviä maksuja, maksun suorittamisesta vapauttamisesta, maksun suorittamisen lykkäämisestä ja maksun palauttamisesta.

Ympäristöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. maankäyttö- ja rakennuslain 128 §:ssä tarkoitetuista muista kuin rakentamiseen liittyvistä maisematyöluvista asemakaava-alueiden ulkopuolella.

Ympäristöjohtaja huolehtii kunnan tehtäväksi säädetystä ympäristönsuojelulain 143 §:n mukaisesta paikallisten olojen edellyttämästä tarpeellisesta ympäristön tilan seurannasta ja seurantatietojen julkaisemisesta.

7 § 1. kaupungineläinlääkärin päätösvalta

1. kaupungineläinlääkäri tai hänen määräämänsä päättää:

1. tupakkalain 44 §:n mukaisten tupakkatuotteiden ja nikotiininesteiden vähittäismyyntiluvista ja niiden peruuttamisesta,
2. tupakkalain 79 §:n mukaisten asuntoyhteisöiden tupakointikielloista ja niiden peruuttamisesta,
3. tupakkalain 96 §:n mukaisesta tupakkalain ja sen nojalla annettujen säännösten vastaisen toiminnan kieltämisestä,
4. lääkelain 54 a § ja 54 c § mukaisista nikotiinivalmisteiden vähittäismyyntiluvista, toimintakielloista ja myyntiluvan peruuttamisesta,
5. kaupungineläinlääkäreiden keskinäisestä tehtävänjaosta.

8 § Rakennuslakimiehen päätösvalta

Rakennuslakimies tai hänen määräämänsä toimii maankäyttö- ja rakennuslain 158 §:n, 159 §:n, 160 §:n ja 164 §:n tarkoittamana kunnan rakennusvalvontaviranomaisena.

9 § Kiinteistöjen ja tilojen palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kiinteistöjen ja tilojen palvelualue vastaa:

- kaupungin maa- ja asuntopolitiikan kehittämisestä ja toteuttamisesta

- kaupungin elinkeinopolitiikan toteuttamisesta **kaupungin tilojen ja** maankäytön toimenpitein
- kaupungin rakentamattoman kiinteistöomaisuuden, muun kuin kaupungin omassa käytössä olevan rakennetun kiinteistöomaisuuden ja muun kaupunginhallituksen päättämän kiinteistöomaisuuden kehittämisestä
- **kaupungin kiinteistöomaisuuden kehittämisestä ja hallinnoinnista ja kaupunkikonsernin palvelutilojen kokonaisuuden koordinoinnista**
- työpaikka- ja asuntoalueiden toteutumisen edistämisestä
- kaupungin yleisten asumisolojen kehittämisestä yhteistyössä muiden **palvelu**alueiden ja toimialojen kanssa
- kaupungille kuuluvien asumisasioiden valmistelusta, rahoituksesta, neuvonnasta ja täytäntöönpanosta
- laissa määrätystä kiinteistöinsinöörin tehtävistä
- kaupungin omistamien tonttien esirakentamisesta ja ylijäämämaiden vastaanotosta
- investointisuunnittelusta, kiinteistö- ja hankekehityksestä, toimitilahankkeiden valmistelusta, suunnittelusta ja rakennuttamisesta ja rakentamisen valvonnasta
- palvelutilojen ja kiinteistöjen ohjausjärjestelmien toimintavarmuudesta ja turvallisuudesta

Palvelualueella on kiinteistöjohtajan ja tilakeskusjohtajan virat.

Kiinteistöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä,
2. asemakaavoitetulla alueella sijaitsevien rakentamattomien yhden tai kahden asunnon tontteja koskevien vuokrasopimusten purkamisesta, kun vuokramies on purkamista pyytänyt,
3. maanvuokrasopimuksessa määrätyn vuokra-ajan pidentämisen hyväksymisestä, jos alue edelleen annetaan vuokralle, ja vuokrasuhteen jatkamisaika ja muut jatkamisen ehdot on vuokrasopimuksessa määrätty,
4. lausunnon antamisesta kaupungissa sijaitsevien kiinteistöjen luovutuksia koskevissa etuostolain tarkoittamissa asioissa sekä kannanoton antamisesta siihen, milloin etuosto-oikeutta ei ole,
5. maa- ja vesialueiden vuokraoikeuksien siirtojen hyväksymisestä,
6. maanomistajana rajanaapurin suostumuksen antamisesta tai mielipiteen ilmoittamisesta naapurikiinteistössä suoritettavasta toimenpiteestä,
7. asemakaavan tai tonttijaon toteuttamista varten tarvittavien alueiden, rakennusten, laitteiden, kasvillisuuden, osuuksien tai oikeuksien ostamisesta, myymisestä, vaihtamisesta, ja lunastamisesta ja katualuekorvauksen maksamisesta, kun kauppahinta, korvaus **tai odotettavissa oleva** korvaus on enintään 300 000 euroa,
8. asemakaavoitetulla alueella sijaitsevien työpaikkatonttien myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kauppahinta ei ylitä 300 000 euroa,
9. maa- ja vesialueiden vuokralle antamisesta tai muutoin käytettäväksi luovuttamisesta, kun vuokra-aika on enintään 5 vuotta,
10. kiinteän omaisuuden ostamisesta, kun kauppahinta on enintään 300 000 euroa,
11. hankintatoimivaltaansa kuuluvista palveluhankinnoista 400 000 euroon saakka (alv 0%) ja urakalla teettämisestä 1 000 000 euroon saakka (alv 0%),
12. oikeuksien myöntämisestä johtojen, kilpien ja muiden laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittamiseen kaupungin hallitsemille maa-alueille julkisia kaupunkitiloja ja **palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön** hallitsemia maa-alueita lukuun ottamatta,
13. kiinteistöärsitteitä, rakennusärsitteitä, yhteisjärjestelyjä, kiinteistön hallinnan jakamista ja vastaavia järjestelyjä koskevien sopimusten hyväksymisestä tilakeskuksen hallitsemia maa-alueita lukuun ottamatta,

14. kiinteistönmuodostamislaisissa mainittujen kaupungin suostumusten antamisesta sekä tonttijakojen ja kiinteistötoimitusten hakemisesta, ja
15. lainsäädännössä ja valtionviranomaisten päätöksillä kunnan ratkaistavaksi säädettyistä ja määrätyistä asuntoasioista.

Tilakeskusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. alle 1 000 000 euroa (alv 0 %) maksavien hankkeiden ja alle 500 m²:n vuokratilojen tarveselvitysten (kustannusennusteineen) ja hankesuunnitelmien (tavoitehintoineen) hyväksymisestä,
2. perusparannustöiden luonnospiirustusten (kustannusarvioineen) hyväksymisestä,
3. perusparannustöiden ja uudisrakennusten pääpiirustusten (kustannusarvioineen) hyväksymisestä,
4. uudisrakennus- ja perusparannushankkeiden rahoitussuunnitelmien hyväksymisestä,
5. rakennusaikataulujen hyväksymisestä ja työaloituslupien hyväksymisestä,
6. hankintatoimivaltaansa kuuluvista palveluhankinnoista 400.000 euroon saakka (alv 0%) ja urakalla teettämisestä 1 000 000 euroon saakka (alv 0%),
7. toimitilojen luovuttamisesta eri toimialojen käyttöön,
8. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallinnassa olevista palvelussuhdeasunnoista perittävistä vuokrista,
9. asukkaista palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallinnassa oleviin asuntoihin,
10. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallinnassa olevien ja hallintaan tulevien toimi-, varasto- ja huonetilojen vuokralle ottaminen ja antaminen kun
 - vuokrattavan tilan huoneistoala on enintään 500 m² tai
 - vuokrasopimus laaditaan enintään 10 vuoden ajaksi tai
 - voimassa olevaa sopimusta jatketaan enintään yhdellä vuodella tai
 - kysymyksessä on lyhytaikainen käyttöoikeuden myöntäminen (enintään 14 vrk),
11. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallintaan kuuluvan kiinteän omaisuuden sekä rakennusten ja niiden tarvitsemien maa-alueiden vuokralle ottamisesta ja – antamisesta tai muutoin käytettäväksi luovuttamisesta,
12. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallitsemia maa-alueita koskevista kiinteistörasitteista, rakennusrasitteista, yhteisjärjestelyistä, kiinteistön hallinnan jakamisesta ja vastaavia järjestelyjä koskevista sopimuksista,
13. johtojen, kilpien ja muiden laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittamisesta palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallitsemille maa-alueille, ja
14. kaupungin rakennuksista vuokrattavaa ilmoitus-, mainos-, tai vastaavaa tilaa koskevista vuokrasopimuksista.

10 § Kaupungingeodeetin päätösvalta

Kaupungingeodeetti tai hänen määräämänsä toimii:

- kiinteistörekisterilain 5 §:n tarkoittamana kiinteistörekisterin pitäjänä,
- maankäyttö- ja rakennuslain 149b §:n tarkoittamana rakennuksen paikan ja korkeusaseman merkitsemisestä huolehtivana kunnan viranomaisena,
- maankäyttö- ja rakennuslain 150 §:n tarkoittamana sijaintikatselmuksen toimittavana viranhaltijana, ja
- maankäyttö- ja rakennuslain 54b §:n tarkoittamana kaavoitusmittausta valvovana kunnan viranhaltijana.

Kaupungingeodeetti tai hänen määräämänsä päättää:

1. maankäyttö- ja rakennuslain 79 §:ssä tarkoitettujen erillisten tonttijakoehdotusten asettamisesta julkisesti nähtäville,

2. erillisten tonttijakojen hyväksymisestä,
3. kiinteistöjen osoitenumeroiden vahvistamisesta, ja
4. lausunnon antamisesta veroviranomaiselle kiinteistöveroasioissa.

7 Luku – Tehtävät ja päätösvalta sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla

1 § Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tehtävät

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaa johtaa sosiaali- ja terveydenhuollon apulaiskaupunginjohtaja.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala vastaa:

- sosiaali- ja terveystalouden toimialaan sekä suun terveydenhuollon liikelaitoksen tehtäväalueeseen kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- toimialan valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta
- edellytysten luomisesta kuntalaisten terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin ylläpitämiselle ja parantamiselle
- omatoimisuuden ja yhteisvastuullisuuden edistämisestä sekä sosiaalisten ja terveydellisten ongelmien ja niiden haittavaikutusten ehkäisemisestä ja vähentämisestä
- erikoissairaanhoidon järjestämisestä
- muista toimialan hoidettavaksi määrätyistä sosiaalihuollon ja terveydenhuollon tehtävistä

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lääkkeiden hankinnasta ja
2. virkasuhteisen lääkärin toimimisesta terveydenhuoltolain ja tartuntatautilain tarkoittamana vastaavana lääkärinä.

Apulaiskaupunginjohtajan päätösvallassa säädetään lisäksi 2 luvun 7 §:ssä.

3 § Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan palvelualueet ja liikelaitos

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaan kuuluvat talous- ja hallintopalveluiden, perhepalveluiden, vanhus- ja vammaispalveluiden ja terveystalouden palvelualueet sekä Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitos.

Palvelualueet ovat sosiaali- ja terveystalouden alaisia.

Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitos toimii kunnallisena liikelaitoksena ja on johtokuntansa alainen.

4 § Talous- ja hallintopalveluiden tehtävät

Talous- ja hallintopalveluiden palvelualue vastaa talous- ja hallintojohtajan johdolla:

- keskitetysti toimialan talouteen, hallintoon, henkilöstöasioihin ja toimialan kehittämiseen liittyvistä tehtävistä sekä toimialan tieto- ja viestintäratkaisujen kehittämisestä ja koordinoinnista
- tukipalveluiden tarjoamisesta toimialan muille palvelualueille

5 § Perhepalveluiden tehtävät

Perhepalvelujen palvelualue vastaa perhepalvelujen johtajan johdolla:

- psykososiaalisten palveluiden, lastensuojelun, aikuissosiaalityön, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen, tuetun asumisen ja maahanmuuttajapalveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä.

6 § Vanhus- ja vammaispalveluiden tehtävät

Vanhus- ja vammaispalvelujen palvelualue vastaa vanhus- ja vammaispalvelujen johtajan johdolla:

- vammaispalvelujen, vanhusten avopalvelujen, ympärivuorokautisen hoivan ja terveyskeskussairaalan palveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä.

7 § Terveyspalvelujen tehtävät

Terveyspalvelujen palvelualue vastaa terveyspalvelujen johtajan johdolla:

- terveydenhuollon avopalvelujen, ennaltaehkäisevän terveydenhuollon, kuntoutuspalvelujen, mielenterveyspalvelujen, päihdehuollon ja suun terveydenhuollon palvelujen järjestämisestä ja kehittämisestä.

Terveyspalvelujen johtaja toimii terveydenhuoltolain mukaisena terveyskeskuksen vastaavana lääkärinä.

8 § Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitoksen tehtävät ja suun terveydenhuollon johtajan tehtävät ja päätösvalta

Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitos vastaa suun terveydenhuollon johtajan johdolla:

- suun terveydenhuollon palvelujen (sis. suun terveyden edistämisen ja suun sairauksien tutkimuksen, ehkäisyn, hoidon ja kuntoutuksen sekä kiireellisen suun terveydenhuollon) tuottamisesta.

Suun terveydenhuollon johtaja toimii liikelaitoksen toimitusjohtajana ja hänen esimiehenä toimii sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtaja.

Suunterveydenhuollon johtaja vastaa liikelaitoksen tehtäväalueen tutkimus- ja kehittämishankkeiden tekemisestä, tuotekehittelystä sekä tulosten soveltamisesta käytäntöön toiminnan tuloksellisuuden ja terveysvaikutusten parantamiseksi.

Liikelaitoksen johtaja rinnastetaan palvelualuejohtajaan.

Liikelaitoksen johtaja:

- vastaa liikelaitoksen hallinnosta sekä taloudenhoidon, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa liikelaitoksen taloussuunnittelun ja muun resurssiohjauksen johtamisesta siten, että asetetut tavoitteet saavutetaan
- vastaa liikelaitoksen kilpailukyvyyn kehittämisestä ja ylläpidosta siten, että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa liikelaitoksen johtokuntaa koskevien asioiden ja tavoitteiden valmistelusta
- sovittaa yhteen liikelaitoksen toiminnan kaupungin eri toimialojen, liikelaitosten ja yhtiöiden toimintojen kanssa sekä huomioi muut yhteistyökumppanit.

Liikelaitoksen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. liikelaitoksen jakamisesta palveluyksiköihin
2. sopimuksista, jollei päätösvalta kuulu johtokunnalle,
3. valtionosuuden ja -avun hakemisesta sekä muutoksen hakemisesta niitä koskevaan päätökseen,
4. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
5. tilausoikeuksien myöntämisestä,
6. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista,
7. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta johtokunnan päättämien periaatteiden mukaisesti,
8. liikelaitoksen edustajat toimituksiin, tilaisuuksiin ja kokouksiin, joissa liikelaitoksen etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava sekä tarvittaessa menettelyohjeiden antamisesta,
9. muistakin asioista, joita ei ole määrätty muun viranhaltijan päätettäväksi.

14 Luku – Henkilöstöasiat

1 § Luvun määräysten soveltaminen

Niistä virkasuhteeseen sekä viranhaltijaan liittyvistä asioista, joista on säädetty kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa tai muussa laissa, päättää kaupunginhallitus, ellei laissa ole toisin säädetty tai tässä hallintosäännössä muuta määrätty.

Esimiesasemassa oleva viranhaltija tai työntekijä antaa työnjohto-oikeudelliset ohjeet ja määräykset. **Palvelualue**johtajalla tarkoitetaan tämän luvun määräyksiä sovellettaessa myös liikelaitoksen toimitusjohtajaa ja **palvelu**alueella myös liikelaitoksia, ellei tässä hallintosäännössä ole erikseen muuta määrätty.

Ulkoisen tarkastuksen **palvelu**yksikkö rinnastetaan henkilöstöhallinnollisesti **kaupunkistrategian ja johdon toimialan palvelu**yksikköön, ellei 17 luvun 4 ja 5 §:istä muuta johdu.

2 § Toimivalta viran perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä viran kelpoisuusvaatimusten ja nimikkeen muuttamisessa

Kaupunginvaltuusto päättää kaupunginvaltuuston täytettävien virkojen perustamisesta. Virkaa perustettaessa päätetään myös virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Kaupunginhallitus päättää edellä mainittujen virkojen lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta.

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan toimialan sekä konserni- ja asukaspalveluiden toimialan virkojen perustamisesta. Virkaa perustettaessa päätetään myös virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Kaupunginhallitus päättää myös mainittujen virkojen lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta.

Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista sekä virkojen lakkauttamisesta ja virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta.

Toimivaltainen viranomainen ei voi kuitenkaan päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa viralle säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Jos viran kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin tai asetukseen, on viran kelpoisuusvaatimus päätettävä ao. lain tai asetuksen mukaiseksi.

3 § Toimivalta työsopimussuhteisen vakanssin perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä vakanssin nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisessa

Kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija päättää työsopimussuhteisen vakanssin perustamisesta. Vakanssia perustettaessa päätetään myös nimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista.

Kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija päättää myös työsopimussuhteisen vakanssin lakkauttamisesta sekä kelpoisuusvaatimusten ja nimikkeiden muuttamisesta.

4 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättävät kaupunginjohtaja ja apulaiskaupunginjohtajat kukin omilla toimialoillaan tai tehtäväalueillaan.

5 § Siirrot

Viran perustamispäätöksen estämättä viran siirtämisestä toimialalta toiselle päättää kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

Kuitenkin mikäli kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus päättää viran täyttämisestä, kaupunginvaltuusto ja vastaavasti kaupunginhallitus myös päättää viran siirtämisestä.

Työsuhteisen vakanssin siirtämisestä toimialalta toiselle päättää kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä.

6 § Viran haettavaksi julistaminen

Viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus, kun valinnasta päättävä viranomainen on kaupunginvaltuusto.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetyn lisäksi henkilö voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen,

- jossa on kyseessä viran määräaikainen täyttö
- jossa on kyseessä viran uudelleen täyttäminen sitä aikaisemmin hakeneiden, asianomaiset kelpoisuusvaatimukset täyttävien joukosta virkaan valitun irtisanouduttua ennen hänelle määrättyä virantoimituksen aloittamispäivää tai ilmoitettua, ettei ota virkaa vastaan tai siitä syystä, että virkasuhde puretaan koeaikana, taikka siitä syystä, että virkaan ottamista koskeva päätös on lainvoimaisella päätöksellä kumottu ja asia palautettu uudelleen käsiteltäväksi
- jossa kyseessä on kaupungin sellaisen entisen viranhaltijan valitseminen, joka saa kunnallisessa eläkelaisissa tarkoitettua työkyvyttömyyseläkettä ja joka ennen eläkeiän saavuttamista todetaan ansiotyöhön kykeneväksi
- johon Vantaan kaupunki on hänet kouluttanut tai johon vaadittavaa pätevöitymiskoulutusta kaupunki on tukenut ja jonka kelpoisuusvaatimukset henkilö täyttää, tai
- johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhteitaan koskevien uudelleen järjestelyjen vuoksi.

7 § Täyttökielto

Kaupunginjohtajalla tai hänen määräämällään on oikeus päättää viran täyttökiellosta sekä antaa kielto palkata työntekijöitä kaupungin palvelukseen.

8 § Henkilöstövalinnat

Kaupunginvaltuusto täyttää kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajan sekä kaupunginreviisorin virat.

Kaupunginhallitus täyttää kaupungin eri toimialojen palvelualueiden johtajien virat Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen pelastusjohtajan virkaa lukuun ottamatta sekä ottaa kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajan avoimen viran hoitajan. Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen pelastusjohtajan viran täyttää liikelaitoksen johtokunta.

Toimialan johtaja ottaa toimialallaan palvelualueisiin kuulumattoman virkasuhteisen henkilöstön sekä palvelualueen johtajan avoimen viran hoitajan. Asianomainen palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä täyttää muut virat.

Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista päättää tarvittaessa virkasuhteeseen ottava

viranomainen.

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää henkilön ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 2 momentin mukaisesti.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös koeajan määrittämisestä ja koeajan pituudesta.

9 § Sijaiset

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan sijaisista ja apulaiskaupunginjohtajien sijaisista.

Apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää palvelualueen johtajan sijaisesta lukuun ottamatta Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitosta.-

Palvelualuejohtaja määrää palveluyksikön päällikön sijaisjärjestelyistä.

Toimialajohtaja päättää yhteisten palveluiden päälliköiden sijaisista.

10 § Viranhaltijan oikeuksien ja velvollisuuksien alkaminen

Viranhaltijan oikeudet ja velvollisuudet alkavat virantoimituksen alkamispäivästä, jollei aikaisemmasta alkamisajankohdasta toisin säädetä tai määrätä.

Virantoimituksen alkamisajankohdan määrää valinnan suorittanut viranomainen. Kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen täyttämän viran osalta virantoimituksen alkamisajankohdan määrää kuitenkin kaupunginjohtaja toimialan johtajien virkojen osalta ja toimialan johtaja alaistensa palvelualueiden johtajien virkojen osalta. Kaupunginjohtajan virantoimituksen alkamisajankohdan määrää kaupunginhallitus.

11 § Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään virkasuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Kaupunginvaltuuston täyttämän viran osalta ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään kuitenkin kaupunginhallitus.

12 § Virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltaminen

Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten palkkausta koskevien määräysten soveltamisesta viranhaltijoihin ja työntekijöihin, mikäli hallintosäännön tässä luvussa ei ole toisin määrätty. Henkilöstöjohtaja antaa virka- ja työehtosopimusten soveltamista koskevat ohjeet.

Tulospalkkioista päättää kaupunginjohtaja.

Toimivalta kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen paikallisen sopimuksen tekemiseen on henkilöstöjohtajalla. Mikäli paikallinen sopimus koskee koko henkilöstöä tai merkittävää osaa henkilöstöstä, on toimivalta paikallisen sopimuksen tekemiseen kuitenkin kaupunginhallituksella.

13 § Sivutoimet

Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kaupunginjohtajan osalta kaupunginhallitus, apulaiskaupunginjohtajan osalta kaupunginjohtaja, palvelualuejohtajan

osalta apulaiskaupunginjohtaja ja muiden viranhaltijoiden osalta palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä.

14 § viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Kaupunginjohtajan osalta viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja apulaiskaupunginjohtajien osalta kaupunginjohtaja sekä alaistensa palvelualueen johtajien osalta apulaiskaupunginjohtaja.

Muun viranhaltijan osalta kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin päättää palvelualueen johtaja tai tämän määräämänsä.

15 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää toimialalta toiselle tapahtuvissa siirroissa kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija. Toimialan sisällä tapahtuvista siirroista päättää apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija ja palvelualueen sisällä tapahtuvista siirroista palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

Kuitenkin mikäli kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus päätöksentekohetkellä voimassaolevan hallintosäännön määräyksen perusteella päättää viran täyttämisestä, kaupunginvaltuusto tai vastaavasti kaupunginhallitus päättää myös viranhaltijan siirtämisestä.

16 § Virantoimituksesta pidättäminen

Viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättää kaupunginhallitus ottamiensa ja kaupunginvaltuuston ottamien viranhaltijoiden osalta. Kaupunginjohtaja voi ennen kaupunginhallituksen kokousta päättää kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston ottamien viranhaltijoiden osalta väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä. Muiden viranhaltijoiden osalta virantoimituksesta pidättämisestä päättää apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä.

17 § virkasuhteen päättyminen, lomauttaminen ja osa-aikaistaminen

Virkasuhteen päättämisestä ja lomauttamisesta sekä osa-aikaistamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan. Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelusuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

18 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää se, jonka toimivaltaan virkasuhteen päättäminen on kuulunut.

19 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan etuuden takaisinperinnästä kunnallisen viranhaltijalain 56 §:n nojalla päättää henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

17 Luku - Hallinnon ja talouden tarkastus

1 § Ulkoisen tarkastuksen tehtäväalue

Ulkoinen valvonta järjestetään kaupungin johdosta riippumattomaksi.

Ulkoinen tarkastus vastaa kaupungin hallinnon ja talouden ulkoisen tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämisestä. Ulkoinen tarkastus käsittää tarkastuslautakunnan, ulkoisen tarkastuksen palveluksikön ja tilintarkastajan.

Vantaan kaupungin hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämisessä ja toteuttamisessa noudatetaan sen lisäksi, mitä kuntalain 14 luvun 121–125 §:issä säädetään, tämän luvun määräyksiä.

2 § Hallinnon ja talouden tarkastuksen organisaatio

Kaupunginvaltuusto asettaa kaupungin hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä sekä arviointia varten kuntalain 121 §:ssä mainitun tarkastuslautakunnan.

Tarkastuslautakunnan kokoonpanosta määrätään 8 luvun 3 §:ssä.

Ulkoisen tarkastuksen palveluksikkö toimii tarkastuslautakunnan alaisuudessa.

Kaupungin ulkoista tarkastusta johtaa kaupunginreviisori.

3 § Tarkastuslautakunnan kokoukset

Läsnäolosta tarkastuslautakunnan kokouksissa päättää lautakunta.

Valtuuston valitsemalla tilintarkastajalla, kaupungin viranhaltijoilla ja luottamushenkilöillä on tarvittaessa velvollisuus olla saapuvilla tarkastuslautakunnan kokouksissa.

Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

Tarkastuslautakunnan kokouksissa asiat esittelee kaupunginreviisori.

Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin 24 luvun määräyksiä.

4 § Tarkastuslautakunnan tehtävät ja päätösvalta

Sen lisäksi, mitä kuntalaissa on erikseen säädetty, lautakunnan tehtävänä on:

1. esittää kannanottonsa tilintarkastajan kertomuksessa esittämiin muistutuksiin, asianomaisten niistä antamiin selityksiin ja kaupunginhallituksen lausuntoon,
2. tehdä esityksiä kaupunginvaltuustolle päätöksistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aihetta,
3. valmistella kaupunginvaltuustolle esityksen tilintarkastajan valinnasta sekä valinnan valmistelun yhteydessä määritellä tilintarkastajan toimikauden pituuden,
4. toimia kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjänä, valvoa sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi vähintään kerran vuodessa,
5. päättää tehtäväalueensa virkasuhteiden muuttamisesta työsuhteisiksi,
6. päättää kaupunginreviisorin osalta sivutoimiluvan myöntämisestä sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä,
7. päättää kirjallisen varoituksen antamisesta kaupunginreviisorille,
8. määrätä kaupunginreviisorille sijaisen, ja

9. päättää niistä hallinnon ja talouden tarkastuksen sisältöön, hallintoon ja talouteen kuuluvista asioista, jotka kuntalain tai hallintosäännön mukaan eivät kuulu muiden viranomaisten toimivaltaan.

5 § Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävänä on:

1. päättää kaupunginreviisorin osalta viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin,
2. antaa matkamääräyksen kaupunginreviisorille,
3. vahvistaa lomajärjestyksen ja myöntää vuosiloman kaupunginreviisorille,
4. myöntää virkavapauden kaupunginreviisorille, ja
5. päättää kaupunginreviisorin osallistumisesta ulkomaille suuntautuville opinto-, kurssi- ja niihin rinnastettaville matkoille.

6 § Kaupunginreviisorin tehtävät ja päätösvalta

Kaupunginreviisori:

- valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat,
- avustaa tilintarkastusyhteisöä tilintarkastuksen suorittamisessa,
- vastaa **ulkoisen tarkastuksen** johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä
- vastaa **ulkoisen tarkastuksen** tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa **ulkoisen tarkastuksen** määrärahojen jaosta
- vastaa **ulkoisen tarkastuksen** tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa **ulkoisen tarkastuksen** sopimushallinnasta
- vastaa **ulkoisen tarkastuksen** viestinnästä
- vastaa vahinkoilmoituksen tekemisestä
- määrää **ulkoisen tarkastuksen** päällikön sijaisjärjestelyistä
- hakee **ulkoisen tarkastuksen** tarvittavat luvat ja suostumukset
- suorittaa muutkin toimialaansa kuuluvat lautakunnan hänelle määräämät tehtävät.

Kaupunginreviisori tai hänen määräämänsä päättää:

1. lausuntojen antamisesta ulkoisen tarkastuksen toimialaan kuuluvissa asioissa,
2. **ulkoista tarkastusta** koskevista sopimuksista,
3. **ulkoista tarkastusta** koskevista tutkimusluvista,
4. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
5. tilausoikeuksien myöntämisestä,
6. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta,
7. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta,
8. tehtäväalueeseensa kuuluviin yhdistyksiin liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa,
9. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana,
10. muistakin **ulkoiselle tarkastukselle** kuuluvista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

7 § Tilintarkastusyhteisön valinta

Valtuusto valitsee tarkastuslautakunnan esityksestä enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön.

Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja.

Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

8 § Tilintarkastajan tehtävät

Tilintarkastajan valitsemisesta sekä tehtävistä on säädetty kuntalain 122–123 §:issä.

Tilintarkastajan on toimeksiantosopimuksen mukaisesti laadittava toimikaudekseen tarkastussuunnitelma ja työohjelma vuosittain kullekin tilikaudelle. Suunnitelmat saatetaan lautakunnalle tiedoksi.

Tilintarkastaja voi ottaa lautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa hyvän tilintarkastustavan kanssa.

Tilintarkastajan mahdollisesti kaupungin eri viranomaisille tai kaupungin palveluksessa olevalle antama kirjallinen raportti tai huomautus annetaan lautakunnalle tiedoksi.

Tilintarkastajan tulee laatia tekemistään tarkastushavainnoista selonteko lautakunnalle lautakunnan päättämällä tavalla.

9 § Tilintarkastuskertomus ja lautakunnan arviointikertomus

Kaupunginhallituksen on jätettävä tilinpäätös tilintarkastajan tarkastettavaksi tilikautta seuraavan maaliskuun loppuun mennessä. Tilintarkastajan on annettava tilintarkastuskertomus viimeistään toukokuun loppuun mennessä.

Tilinpäätös, tilintarkastuskertomus sekä lautakunnan antama arviointikertomus on saatettava valtuuston käsiteltäväksi tilikautta seuraavan vuoden kesäkuun loppuun mennessä. Tarkastuslautakunta voi esittää tarvittaessa arvionsa myös erilliskertomuksessa.

Lautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdyistä muistutuksista asianomaisten selitys sekä kaupunginhallituksen lausunto.

10 § Tarkastuslautakunnan tiedottaminen

Tarkastuslautakunta raportoi ja tiedottaa tehtäviinsä liittyvistä asioista ensisijaisesti kaupunginvaltuustolle.

Tehtäväalueensa muusta tiedottamisesta päättää tarkastuslautakunta.

Tarkastuslautakunnan tiedottaminen tulee järjestää samojen periaatteiden mukaisesti kuin kaupungin tiedottaminen.

18 Luku - Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

1 § Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtäväalue

Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tavoitteena on edistää kaupunkikonsernin taloudellisuutta ja tehokkuutta, varmistaa toiminnan ja talouden raportoinnin oikeellisuus ja tietojen luotettavuus, turvata resurssit, omaisuus ja toiminnan jatkuvuus sekä varmistaa lakien, päätösten, sääntöjen ja johdon ohjeiden noudattaminen. Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestäminen sekä toiminnan kehittäminen ovat kaupunkikonsernin jokaisen organisaation vastuulla olevia tehtäviä.

2 § Kaupunginvaltuuston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Valtuusto päättää kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista.

3 § Kaupunginhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Kaupunginhallitus:

- vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä
- hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat kaupunginvaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti
- valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti
- antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

4 § Lautakuntien, johtokuntien, viranhaltijoiden ja esimiesten sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Lautakuntien, johtokuntien, viranhaltijoiden ja esimiesten tehtävät ja vastuut on määritelty valtuuston hyväksymissä kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa.

5 § Riskienhallinta- ja valmiuspäällikön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Riskienhallinta- ja valmiuspäällikkö suunnittelee, koordinoi ja kehittää sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa kaupunkikonsernin tasolla.

6 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät

Sisäisen tarkastuksen palveluysikkö avustaa tarkastusjohtajan johdolla kaupunginhallitusta ja kaupunginjohtajaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden arvioinnissa ja kehittämisessä suorittamalla kaupunkikonsernin hallinnon, talouden ja toimintojen tarkastusta sekä tarjoamalla konsultointipalveluja.

Sisäinen tarkastus raportoi kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallitukselle.

Sisäisellä tarkastuksella on oikeus saada salassapitoa koskevien säädösten estämättä ja veloituksetta kaikki tiedot ja asiakirjat, joita se pitää tarpeellisina tarkastusten suorittamiseksi sekä oikeus päästä kaikkiin kaupungin tiloihin.

7 § Tarkastusjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Tarkastusjohtaja:

- vastaa sisäisen tarkastuksen johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä
- vastaa sisäisen tarkastuksen tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa sisäisen tarkastuksen määrärahojen jaosta
- vastaa sisäisen tarkastuksen tietosuoja- ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa sisäisen tarkastuksen sopimushallinnasta
- vastaa sisäisen tarkastuksen viestinnästä
- vastaa vahinkoilmoituksen tekemisestä
- määrää sisäisen tarkastuksen päällikön sijaisjärjestelyistä
- hakee sisäisen tarkastuksen tarvittavat luvat ja suostumukset

Tarkastusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lausuntojen antamisesta sisäisen tarkastuksen toimialaan kuuluvissa asioissa,
2. sisäistä tarkastusta koskevista sopimuksista,
3. sisäistä tarkastusta koskevista tutkimusluvista,
4. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
5. tilausoikeuksien myöntämisestä,
6. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta,
7. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta,
8. tehtäväalueeseensa kuuluviin yhdistyksiin liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa,
9. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana,
10. muistakin sisäiselle tarkastukselle kuuluvista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

IV OSA - PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY

24 Luku – Kokousmenettely

14 § Kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston esittelijät

Kaupunginjohtaja esittelee kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston käsiteltäväksi tulevat toimialaansa koskevat asiat, koko kaupunkia tai konsernia koskevat asiat, useampaa kuin yhtä toimialaa koskevat asiat sekä kaupunginhallituksen ottomenettelyyn tulevat päätökset.

Apulaiskaupunginjohtajat esittelevät kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston käsiteltäväksi tulevat toimialaansa koskevat asiat.

Kaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös apulaiskaupunginjohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

15 § Kaupunkisuunnittelulautakunnan, teknisen lautakunnan sekä ympäristölautakunnan ja niiden jaostojen esittelijät

Kaupunkiympäristön apulaiskaupunginjohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan käsiteltäviksi tulevat kaupunkiympäristön toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palvelualueetta koskevat asiat sekä yhteisten palveluiden asiat.

Katujen ja puistojen palvelualuejohtaja esittelee teknisen lautakunnan käsiteltäväksi tulevat palvelualueensa asiat.

Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualuejohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan käsiteltäväksi tulevat palvelualuejohtajan tehtäväalueeseen kuuluvat koko palvelualueetta koskevat tai useampaa kuin yhtä palvelualueensa palveluyksikköä koskevat asiat.

Kaupunkisuunnittelujohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan käsiteltäväksi tulevat kaupunkisuunnitteluun liittyvät asiat.

Rakennusvalvontajohtaja esittelee rakennuslupajaoston käsiteltäväksi tulevat asiat.

Ympäristöjohtaja esittelee ympäristölautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat.

Kiinteistöjen ja tilojen palvelualuejohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan käsiteltäväksi tulevat palvelualuejohtajan tehtäväalueeseen kuuluvat koko palvelualueetta koskevat tai useampaa kuin yhtä palvelualueensa palveluyksikköä koskevat asiat.

Kiinteistöjohtaja esittelee kiinteistöjen ja tilojen palvelualueelta kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen kuuluvat 6 luvun 3 pykälässä määritellyt asiat.

Tilakeskusjohtaja esittelee kiinteistöjen ja tilojen palvelualueelta teknisen lautakunnan alaisuuteen kuuluvat 6 luvun 3 pykälässä määritellyt asiat.

Kaupunkiympäristön apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös em. johtajien esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia. Esiteltäväksi ottaminen ei kuitenkaan koske rakennuslupia.

16 § Opetuslautakunnan ja sen jaostojen esittelijät

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja esittelee opetuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palveluallueta koskevat asiat sekä yhteisten palveluiden asiat.

Palvelualluejohtaja esittelee lautakunnan käsittelyyn tulevat palveluallueensa asiat.

Svenskspråkiga service palveluallueen johtaja esittelee opetuslautakunnan ruotsinkielisen jaoston käsiteltäväksi tulevat asiat ja opetuslautakunnan yksilöasioiden jaoston käsiteltäväksi tulevat ruotsinkielisen peruskoulun ja lukion oppilasta koskevat asiat.

Perusopetuksen palveluallueen johtaja esittelee opetuslautakunnan yksilöasioiden jaoston käsiteltäväksi tulevat peruskoulun oppilasta koskevat asiat.

Toisen asteen koulutuksen palveluallueen johtaja esittelee muut opetuslautakunnan yksilöasioiden jaoston käsiteltäväksi tulevat asiat.

Apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös palvelualluejohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

17 § Vapaa-ajan lautakunnan esittelijät

Kaupunkikulttuurin toimialan apulaiskaupunginjohtaja esittelee vapaa-ajanlautakunnan käsiteltäväksi tulevat toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palveluallueta koskevat asiat sekä yhteisten palveluiden asiat.

Palvelualluejohtaja esittelee lautakunnan käsittelyyn tulevat palveluallueensa asiat.

Apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös palvelualluejohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

18 § Sosiaali- ja terveyslautakunnan ja sen jaoston esittelijät

Sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtaja esittelee sosiaali- ja terveyslautakunnan käsiteltäväksi tulevat toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palveluallueta koskevat asiat.

Palveluallueen johtaja esittelee lautakunnan ja jaoston käsiteltäväksi tulevat palveluallueensa asiat.

Apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös palvelualluejohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

19 § Keskusvaalilautakunnan esittelijät

Keskusvaalilautakunnan sihteeri esittelee keskusvaalilautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat.

20 § Liikelaitoksen johtokunnan esittelijät

Suun terveydenhuollon liikelaitoksen johtokunnalle asiat esittelee suun terveydenhuollon johtaja.

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunnalle asiat esittelee pelastusjohtaja.

Siirtymäsäännös ajalle 8.4.2019 – 31.12.2019

Kaupunginjohtaja voi tehdä apulaiskaupunginjohtajien ja palvelualuejohtajien toimivaltaan kuuluvia uusien palvelualueiden organisointiin ja hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa ja apulaiskaupunginjohtajien ja palvelualuejohtajien virkasuhteen alkamista.

Voimaantulo

Em. hallintosäännön luvut ja pykälät tulevat voimaan 1.1.2020 siten, että siirtymäsäännös on voimassa 8.4. – 31.12.2019.

LUONNOS

Tästä luonnoksesta puuttuvat, 1.1.2020 voimaan tulevan hallintosäännön luvut ja pykälät tuodaan kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi syksyn 2019 aikana.

Vantaan kaupungin hallintosääntö

Kaupunginvaltuuston XX. päivänä huhtikuuta 2019 hyväksymä
Voimassa 1.1.2020 alkaen

Siirtymäsäännös voimassa 9.4. – 31.12.2019

I OSA – HALLINNON JA TOIMINNAN JÄRJESTÄMINEN

1 Luku - Yleiset määräykset

1 § Hallintosäännön soveltaminen

Vantaan kaupungin hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä päätöksenteko- ja kokousmenettelyssä noudatetaan tämän hallintosäännön määräyksiä, ellei laissa ole toisin säädetty.

2 § Kielelliset oikeudet kunnan hallinnossa ja toiminnassa

Hallinnossa ja toiminnassa on noudatettava kielilakia ja lakia julkisyhteisöjen henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta.

Hallinnon ja toiminnan järjestämisessä sekä viestinnässä on otettava huomioon suomen- ja ruotsinkielisten asukkaiden ja palvelujen käyttäjien oikeus saada palveluja heidän äidinkielellään suomeksi tai ruotsiksi kaikilla kunnan tehtäväalueilla.

Henkilöstön riittävä suomen ja ruotsin kielen taito on varmistettava, ja heiltä vaadittavasta kielitaidosta on voimassa, mitä erikseen on määrätty tai päätetty.

Toimielinten kokouskutsun, esityslistan ja pöytäkirjan laatimisesta sekä suomen että ruotsin kielellä määrätään 20 ja 24 luvuissa.

Järjestettäessä palveluja ostopalveluina tulee sopimukseen otettavilla määräyksillä varmistaa, että palvelun käyttäjien kielilain mukaiset kielelliset oikeudet toteutuvat vastaavalla tavalla kuin niiden tulee toteutua kunnassa.

Jos palvelu kohdistuu vain toiseen kieliryhmään, palvelua voidaan antaa ja asiakasviestintä voi tapahtua yksinomaan asianomaisen kieliryhmän kielellä.

3 § Kuntalaisten osallistuminen

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta monipuolisista ja vaikuttavista osallistumisen mahdollisuuksista. Toimialat huolehtivat suunnitelmallisesti omassa toiminnassaan siitä, että kuntalaisilla on mahdollisuus vaikuttaa oikea-aikaisesti ja vuorovaikutteisesti kunnan toimintaan.

4 § Hyvä johtamis- ja hallintotapa

Kaupungissa noudatetaan hyvää johtamis- ja hallintotapaa.

5 § Kaupungin viestintä

Kaupunginhallitus, lautakunnat, kaupunginjohtaja sekä toimialojen johtavat viranhaltijat huolehtivat siitä, että kunnan asukkaat ja palvelujen käyttäjät saavat riittävästi tietoja valmisteltavina olevista asioista ja voivat osallistua ja vaikuttaa näiden asioiden valmistelussa. Viestinnässä käytetään selkeää ja ymmärrettävää kieltä ja otetaan huomioon suomen ja ruotsinkielisten eri asukasryhmien tarpeet.

Konserniohjeessa annetaan määräyksiä konserniyhtiöiden tiedottamisesta ja kunnan luottamushenkilöiden tietojensaantioikeuden turvaamisesta.

Liikelaitosten tiedottaminen tulee järjestää samojen periaatteiden mukaisesti kuin kaupungin tiedottaminen.

Tarkastuslautakunnan tiedottamisesta määrätään 17 luvun 10 §:ssä.

6 § Tietoturva ja tietosuoja

Kaupungin johtamisessa, riskienhallinnassa, esimiestyöskentelyssä ja toimialojen toiminnan järjestämisessä huomioidaan tietoturva ja henkilötietojen käsittelyn tietosuoja noudattaen voimassa olevaa lainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä sekä kaupunginhallituksen vahvistamaa tietoturva- ja tietosuojapolitiikkaa ja kaupungin sisäisiä määräyksiä ja ohjeita.

2 Luku - Kaupungin toiminnan johtaminen

1 § Kaupungin johtaminen

Kaupunginvaltuusto vastaa kunnan toiminnasta ja taloudesta sekä käyttää kunnan päätösvaltaa.

Kaupungin johtaminen perustuu kuntastrategiaan, taloussuunnitelmaan, talousarvioon ja hallintosääntöön.

Kaupunginhallitus johtaa kunnan toimintaa, hallintoa ja taloutta ja vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Kaupungin toiminnan johtamista varten on kaupunginjohtajan viran lisäksi kasvatuksen ja oppimisen apulaiskaupunginjohtajan, kaupunkikulttuurin apulaiskaupunginjohtajan, kaupunkiympäristön apulaiskaupunginjohtajan, sekä sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtajan virat.

2 § Kaupungin organisaatio

Vantaan kaupunki jakautuu hallinnollisesti seuraaviin toimialoihin:

- kaupunkistrategia ja johto, joka toimii kaupunginjohtajan alaisuudessa keskushallintona
- kasvatusta ja oppiminen
- kaupunkikulttuuri
- kaupunkiympäristö
- sosiaali- ja terveydenhuolto.

Toimialat jakautuvat palvelualueisiin ja palvelualueet voivat jakautua palveluyksiköihin.

Palvelualueetta johtaa palvelualueen johtaja.

Toimialan johdon alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan (pl. kaupunkistrategia ja johto) talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista. Lisäksi yhteisillä palveluilla voi olla muita toimialakohtaisia tehtäviä. Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Vantaan kaupungin toimielimiä ovat:

- kaupunginvaltuusto
- kaupunginhallitus ja sen yleisjaosto
- tarkastuslautakunta
- keskusvaalilautakunta
- kaupunkisuunnittelulautakunta ja sen rakennuslupajaosto
- tekninen lautakunta
- ympäristölautakunta
- opetuslautakunta ja sen ruotsinkielinen jaosto ja yksilöasioiden jaosto
- vapaa-ajanlautakunta
- sosiaali- ja terveyslautakunta ja sen jaosto
- suun terveydenhuollon liikelaitoksen johtokunta
- Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunta.

Vantaan kaupungin vaikuttamistoimielimiä ovat:

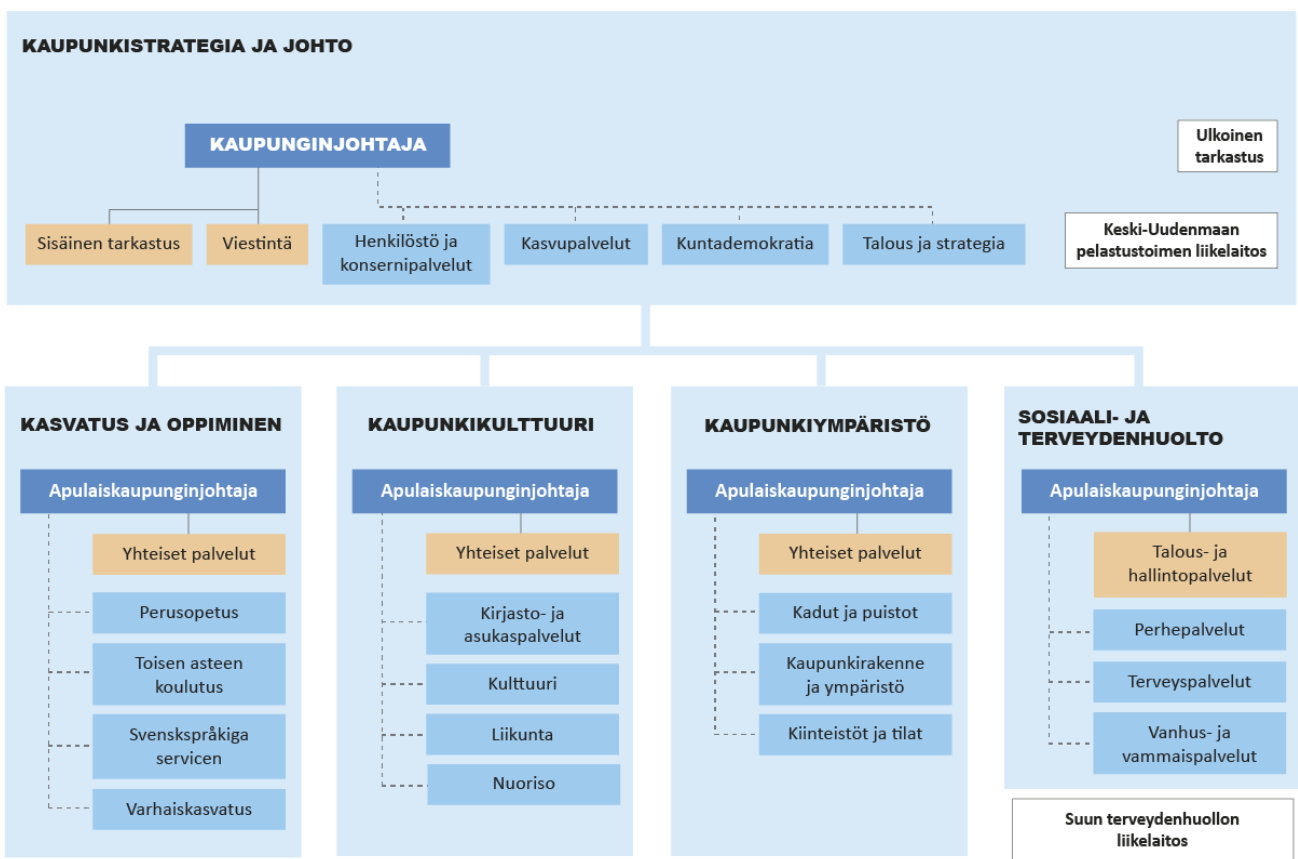
- nuorisovaltuusto
- vanhusneuvosto
- vammaisneuvosto
- Svenska kommittén
- monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta

Vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä päättää kaupunginhallitus, joka hyväksyy vaikuttamistoimielinten toimintasäännöt.

Vaikuttamistoimielimiin sovelletaan kuntalain toimikuntaa koskevia säännöksiä.

Tähän päivitetään kuva koko organisaatiosta mukaan lukien toimielimet syksyllä 2019.

Vantaan kaupungin toimialat, palvelualueet ja yhteiset palvelut



3 § Konsernijohto

Konsernijohtoon kuuluvat kaupunginhallitus ja sen yleisjaosto, kaupunginjohtaja, apulaiskaupunginjohtajat, sekä konserniyhteisöjä koskevia asioita hallintosäännön määräysten nojalla esittelevät, päättävät ja toimeenpaneavat viranhaltijat.

4 § Osa-aikainen luottamushenkilö

Osa-aikaisina luottamushenkilöinä voivat toimia valtuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja kaupunginhallituksen varapuheenjohtajat.

Luottamushenkilön tulee ilmoittaa kaupunginkansliaan kirjallisesti, mikäli hän haluaa hoitaa tehtävänsä osa-aikaisesti. Osa-aikaisuus ei voi tulla voimaan takautuvasti.

Osa-aikaisen luottamushenkilön palkkioista määrätään tämän hallintosäännön 26 luvussa.

Muilta osin osa-aikaisen luottamushenkilön asemasta säädetään kuntalaissa.

5 § Kaupunginhallituksen puheenjohtajan tehtävät

Sen lisäksi, mitä kuntalaissa säädetään, kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

- johtaa kuntastrategian toteuttamisen edellyttämää poliittista yhteistyötä
- seuraa kunnan toimielinten päätösten tarkoituksenmukaisuutta ja ryhtyy tarvittaessa toimenpiteisiin asian ottamiseksi kaupunginhallituksen käsiteltäväksi
- johtaa asioiden käsittelyä kaupunginhallituksen kokouksissa
- hyväksyy kaupunginjohtajan lomat, koulutukset, virkamatkat ja muut kaupunginjohtajan tehtävistä aiheutuvat menot
- käy kaupunginjohtajan kanssa vuosittain tulos- ja kehityskeskustelut.

6 § Kaupunginjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Kaupunginjohtaja johtaa ja kehittää kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta kunnan toimintaa. Kunnan toiminta käsittää kunnan ja kuntakonsernin toiminnan lisäksi osallistumisen kuntien yhteistoimintaan sekä muun omistukseen, sopimukseen ja rahoittamiseen perustuvan toiminnan.

Kaupunginjohtaja:

- johtaa kaupunkistrategian valmistelua ja toteutusta
- johtaa taloussuunnittelua sekä rahoitusta ja muuta resurssiohjausta siten, että kaupunginvaltuuston ja -hallituksen asettamat toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan
- johtaa kaupungin ja kaupunkirakenteen kehittämistä yleiskaavoituksen ja muun yleispiirteisen suunnittelun, sekä kaupungin maa-, sopimus-, elinkeino- ja asuntopolitiikan ohjauksen avulla
- vastaa kaupunkikonsernin toiminnan tuloksellisuudesta ja konserniyhteisöjen valvonnasta
- vastaa kaupungin seudullisesta, valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta sekä viranomaisyhteistyöstä
- vastaa kaupunkikonsernin viestinnästä

- vastaa hyvän johtamis- ja hallintotavan, riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisestä, toteuttamisesta ja toimivuuden varmistamisesta
- vastaa kaupungin tietosuojan ja tietoturvan ohjauksesta.

Kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. rahoitusjohtajan valmistelusta talousarviolainan ottamisesta talousarvion tai kaupunginvaltuuston erikseen asettamissa rajoissa,
2. kiireellisissä tapauksissa kaupungin edustajan määräämisestä toimituksiin, tilaisuuksiin ja kokouksiin, joissa kaupungin etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava, sekä tarvittaessa menettelyohjeiden antamisesta,
3. tyytymisestä valtionosuuksia ja -avustuksia koskeviin päätöksiin,
4. koko kaupunkia ja useampaa toimialaa koskevien projektien perustamisesta ja niihin osallistumisesta sekä projektien hallinnon, talouden ja hankintojen järjestämisestä,
5. pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteishankintojen kilpailutusohjelman hyväksymisestä,
6. luottamushenkilöiden koulutuksesta,
7. määrärahan puitteissa avustusten myöntämisestä valtuustoryhmien toiminnan tukemiseen,
8. kaupunginhallituksen tarverahojen sekä muiden kaupunginhallituksen määrärahojen käytöstä 20 000 euroon asti/ tapaus,
9. edustusmenoista ja edustustilaisuuksista, joiden kustannukset eivät ylitä 20 000 euroa,
10. muistakin useampaa kuin yhtä toimialaan koskevista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

Kaupunginjohtajaan sovelletaan myös tämän luvun apulaiskaupunginjohtajien tehtäviä ja päätösvaltaa koskevaa 7 pykälää.

7 § Apulaiskaupunginjohtajien tehtävät ja päätösvalta

Apulaiskaupunginjohtaja:

- vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimialaansa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa
- vastaa toimialansa taloussuunnittelun ja muun resurssiohjauksen johtamisesta siten että kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja oman lautakunnan asettamat tavoitteet saavutetaan käytettävissä olevien resurssien avulla
- vastaa toimialansa toiminnan tuloksellisuudesta
- vastaa toimialansa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa toimialansa sopimushallinnasta
- vastaa toimialansa viestinnästä
- vastaa toimialalla tehtäväalueensa projektien perustamisesta ja niihin osallistumisesta sekä projektien hallinnon, talouden ja hankintojen järjestämisestä,
- vastaa toimialansa seudullisesta, valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta sekä viranomaisyhteistyöstä
- vastaa toimialansa asioiden ja tavoitteiden valmistelusta sekä työskentelyn koordinoinnista
- vastaa toimialansa hallinnon, henkilöstön ja talouden kehittämisestä ja suunnittelusta.

Apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää toimialallaan:

1. palvelualueen jakamisesta palveluyksiköihin, lukuun ottamatta Vantaan suun terveydenhuollon ja Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksia,
2. valtionavun hakemisesta ja muutoksen hakemisesta sitä koskevaan päätökseen,

3. tilojen, alueiden, rakennusten, laitosten, toimipisteiden ja irtaimiston käyttömaksuista ja korvauksista lautakunnan päättämien perusteiden mukaan,
4. ulkopuolisille tarjottavista palveluista ja tuotteista ja niistä perittävistä maksuista lautakunnan vahvistamien suoritus- ja hinnoitteluperusteiden mukaan, lukuun ottamatta Vantaan suun terveydenhuollon ja Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksia, varhaiskasvatuksen, kerhotoiminnan ja hoitoapupalvelujen maksuja sekä ympäristötoimen maksuja,
5. useampaa kuin yhtä palvelualueetta koskevista ja yhteisiä palveluita koskevista sopimuksista,
6. useampaa kuin yhtä palvelualueetta koskevista ja yhteisiä palveluja koskevista tutkimusluvista,
7. yhteisiä palveluita koskevan sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta
8. yhteisten palveluiden tilausoikeuksien myöntämisestä
9. yhteisten palveluiden materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta
10. yhteisten palveluiden tehtäväalueeseen kuuluviiin yhdistyksiin liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa
11. yhteisten palveluiden hallinnassa olevien toimipaikkojen aukioloajoista,
12. yhteisten palveluiden toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta,
13. yhteisten palveluiden hallinnassa olevan irtaimen omaisuuden, tilojen ja alueiden luovuttamisesta ulkopuoliseen käyttöön,
14. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana
15. yhteisten palveluiden kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankioista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta
16. kansallisen kynnysarvon ylittävistä palveluhankinnoista EU:n kynnysarvon alittaviin hankintoihin saakka, lukuun ottamatta Vantaan suun terveydenhuollon ja Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksia,
17. hankintatoimivaltaansa kuuluvan hankinnan osalta yhteishankintayksikön tai muun hankintayksikön järjestämään tarjouskilpailuun tai kilpailuttamaan hankintasopimukseen liittymisestä,
18. muistakin toimialalle kuuluvista useampaa kuin yhtä palvelualueetta tai yhteisiä palveluita koskevista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

Mikäli apulaiskaupunginjohtajalla on tämän lisäksi tehtäväkohtaista päätösvaltaa, säädetään siitä erikseen tässä säännössä asianomaisen toimialan kohdalla.

8 § Palvelualuejohtajien tehtävät ja päätösvalta

Palvelualuejohtaja:

- vastaa palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan
- vastaa palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa palvelualueen määrärahojen jaosta
- vastaa palvelualueensa tietosuojaan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa palvelualueensa sopimushallinnasta
- vastaa palvelualueensa viestinnästä
- vastaa vahinkoilmoituksen tekemisestä
- vastaa palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käyttösäännöistä
- hakee palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset

Palvelualuejohtaja tai hänen määräämänsä palvelualueellaan päättää:

1. palvelualueetta koskevista sopimuksista,
2. palvelualueetta koskevista tutkimusluvista,
3. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
4. tilausoikeuksien myöntämisestä,
5. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta,
6. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta,
7. tehtäväalueeseensa kuuluviin yhdistyksiin liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa,
8. palvelualueen hallinnassa olevien toimipaikkojen aukioloajoista,
9. toimipisteen tilapäisestä sulkemisesta tai siirrosta,
10. palvelualueen hallinnassa olevan irtaimen omaisuuden, tilojen ja alueiden luovuttamisesta ulkopuoliseen käyttöön lukuun ottamatta kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen sekä kaupungin asukastilojen vapaa-ajankäytön tilavarauksista,
11. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana,
12. muistakin palvelualueelle kuuluvista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

Mikäli palvelualuejohtajalla on tämän lisäksi tehtäväkohtaista päätösvaltaa, säädetään siitä erikseen tässä säännössä asianomaisen palvelualueen tai luvun kohdalla.

9 § Yhteisten palveluiden talous- ja hallintopalveluista vastaavien palveluyksiköiden päälliköiden tehtävät

Palveluyksikön päällikkö vastaa toimialan yhteisten talous- ja hallintopalveluiden ja muiden tukipalveluiden järjestämisestä.

3 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkistrategian ja johdon toimialalla

1 § Kaupunkistrategian ja johdon tehtävät

Toimialaa johtaa kaupunginjohtaja.

Kaupunkistrategia ja johto toimii kaupungin keskushallintona ja huolehtii konsernitason ohjauksesta ja valvonnasta.

Kaupunkistrategian ja johdon toimiala vastaa:

- kaupunginvaltuustolle ja kaupunginhallitukselle ja sen yleisjaostolle kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- kaupungin strategian laatimisesta ja strategisen tason kehittämisestä
- kaupungin talouteen liittyvistä palveluista
- kaupungin työnantaja- ja henkilöstöpalveluista, tietohallinnosta, ja hankinnoista
- konserniohjauksesta ja -valvonnasta
- kaupunkiturvallisuudesta ja kaupunkitasoisesta valmiussuunnittelusta
- kaupungin elinvoimaisuutta vahvistavista elinkeino-, työllisyys- ja maahanmuuttopalveluista
- viestinnästä, markkinoinnista ja suhdetoiminnasta
- sisäisestä tarkastuksesta
- Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimen palveluista
- vaalien järjestämisestä

2 § Kaupunkistrategian ja johdon palvelualueet, liikelaitos ja kaupunginjohtajan alaiset palveluyksiköt

Toimialaan kuuluvat henkilöstön ja konsernipalveluiden, kasvupalveluiden, kuntademokratian sekä talouden ja strategian palvelualueet sekä Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos.

Palvelualueet ovat kaupunginhallituksen alaisia.

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos toimii kunnallisena liikelaitoksena ja on oman liikelaitoksen johtokuntansa alainen.

Kaupunginjohtajan alaisuudessa toimivia yhteisiä palveluita ovat viestintä ja sisäinen tarkastus.

Viestinnän palveluyksikkö vastaa viestintäjohtajan johdolla kaupungin keskitetyistä viestintätehtävistä ja koko kaupungin markkinointitehtävistä sekä vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta.

Viestintäjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin keskitetyistä viestinnän ja markkinoinnin palveluiden hankinnoista.

Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö vastaa tarkastusjohtajan johdolla riippumattomana sisäisen tarkastuksen tehtävistä.

Sisäisen tarkastuksen tehtävistä ja tarkastusjohtajan tehtävistä ja päätösvallasta säädetään 2 luvun 7 pykälän estämättä 18 luvun 6 ja 7 §:issä.

3 § Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue vastaa:

- kaupungin konserniohjauksesta ja -valvonnasta ja konserniohjeen valmistelusta
- henkilöstöpolitiikasta, keskitetyistä työnantaja- ja henkilöstöpalveluista sekä henkilöstön kehittämispalveluista
- digitaalisten palvelujen kehittämisestä ja IT-hankintojen suunnittelusta ja toteutuksesta
- IT-palveluiden toimittajien ohjauksesta sekä laitteiden elinkaarenhallinnasta
- kaupunkitasoisen tietoturvan kehittämisestä ja hallinnasta
- kaupungin hankintatoimen kehittämisestä, vastuullisuudesta ja kaupungin hankintojen ohjauksesta ja ohjeistuksesta
- kaupunginhallituksen päätöksen mukaisista keskitetyistä yhteishankinnoista ja yhteishankintasopimuksista
- kaupunkikonsernin kilpailuttamisprosessien ja hankintoihin liittyvän sopimushallinnan kehittämisestä
- hankintojen logistisesta kokonaisohjauksesta, keskitetystä tilaamisesta ja tilaamisen ohjauksesta
- Ateria-, puhtaus- sekä aula-, vartiointi- ja turvapalveluiden kilpailuttamisesta, tilaamisesta toimialoille ja siihen liittyvästä palveluntuottajien ohjauksesta
- vastuualueensa konsernitaseisten ohjeiden antamisesta

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kiireellisissä tapauksissa menettelyohjeen antamisesta ja kaupungin edustajan määräämisestä yhteisöjen kokouksiin, joissa kaupungin etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava.

Palvelualueella on hankintajohtajan, henkilöstöjohtajan ja tietohallintojohtajan virat.

Hankintajohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupunginjohtajan vahvistaman listan mukaisista yhteishankinnoista,
2. pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteishankintoina tehtävistä hankinnoista kaupunginjohtajan hyväksymän kilpailutusohjelman mukaisesti, ja

3. hankintatoimivaltaansa kuuluvan hankinnan osalta yhteishankintayksikön tai muun hankintayksikön järjestämään tarjouskilpailuun tai kilpailuttamaan hankintasopimukseen liittymisestä.

Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin neuvottelujärjestelmään kuuluvat kaupungin neuvottelijat,
2. liikaa maksetun palkan takaisinperinnästä,
3. työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja työsuojelun toimintaohjelman hyväksymisestä,
4. muutoksen hakemisesta työnantajan järjestämän työterveydenhuollon korvauspäätöksiin,
5. muutoksen hakemisesta sairaus- ja tapaturmavakuutuslakien mukaisiin korvauspäätöksiin,
6. kaupungin palveluksessa olevasta henkilöstöstä pidettäviä henkilöstörekistereitä koskevien määräysten antamisesta, ja
7. kaupungin keskitetyistä henkilöstön kehittämis- ja valmennuspalveluiden sekä työterveyshuollon palveluiden hankinnoista.

Henkilöstöjohtaja edustaa kaupunkia työmarkkina-asioissa ja työnantajana kunta-alan pääsopimuksen mukaisissa paikallisneuvotteluissa.

Tietohallintojohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. IT-palvelujen, ohjelmistopalvelujen, tietojärjestelmien, IT- ja AV-laitteiden sekä niihin liittyvien palvelujen, puhelin- ja vaihdepalvelujen sekä puhelinlaitteiden ja digitalisaation edistämiseen liittyvien IT-palvelujen hankinnoista.

4 § Kasvupalveluiden palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kasvupalveluiden palvelualue vastaa:

- kaupungin elinvoimaisuuden ja työllisyyden edistämisestä
- kaupungin elinkeino- ja työllisyyspalveluiden strategisesta suunnittelusta, kehittämisestä ja toteutuksesta sekä niihin liittyvästä kaupungin sisäisestä ja muiden kumppaneiden kanssa tehtävästä yhteistyöstä
- työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun TYP:n toiminnan järjestämisestä
- kuntouttavasta työtoiminnasta ja kaupungin työvalmennustoiminnoista
- työllisyyden edistämiseen liittyvistä maahanmuuttopalveluista
- kaupunkitasoisesta kalustekierrätyksestä ja kalusteiden kunnostuksesta
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta

Kasvupalveluiden palvelualueella on elinkeinojohtajan ja työllisyyspalveluiden johtajan virat.

Työllisyyspalveluiden johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin työllistämistukien tai kesätyösetelin myöntämisestä.

5 § Kuntademokratian palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kuntademokratian palvelualue vastaa:

- kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston kokousten valmistelusta ja päätösten täytäntöönpanosta

- valmistelun ja päätöksenteon kehittämisestä ja kaupunkitasoisesta ohjauksesta
- yleisten vaalien järjestelyistä
- kaupunkistrategian ja johdon toimialan keskitetyistä hallintopalveluista
- kaupungin yhteisistä lakiasioista ja niiden ohjauksesta
- kaupungin käännöspalveluista
- kaupungin asiakirjahallinnosta
- kaupunkitasoisista turvallisuus- ja valmiusasioista
- tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisestä
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta

Palvelualueella on hallintojohtajan virka.

Hallintojohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupunginhallituksen puolesta ja sen määräämissä rajoissa keskusverolautakunnan ja hallinto-oikeuden verotusta koskeviin päätöksiin tyytymisestä,
2. kunnallis- ja kiinteistöverosta vapauttamisesta,
3. kunnan ilmoitusten julkaisemisesta, ja
4. kaupungin yhteisiin lakiasioihin liittyvistä puitesopimuksista,

Hallintojohtaja valvoo kaupungin vaakunan käyttöä ja huolehtii kaupungintalon tilojen käytöstä.

Kuntademokratian palvelualueella toimii kaupungin tietosuojavastaava.

6 § Talouden ja strategian palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Talouden ja strategian palvelualue vastaa:

- kaupunkistrategian valmistelusta ja raportoinnista
- talousarvion valmistelusta sekä investointien ja kaupunkitasoisesta palveluverkon ohjauksesta
- kaupunkitutkimuksesta ja tilastoinnista
- kaupungin projektimallista
- kansainvälisen yhteistyön koordinaatiosta
- kaupungin yleisen edunvalvonnan valmistelusta
- kaupunkikonsernin rahoituspalveluista, vakuutusturvasta ja riskienhallinnasta
- kaupunkikonsernin talouspalveluista
- Vantaan kaupungin vahinkorahaston sekä Vantaan kaupungin asuntolaina-, kiinteistö- ja rakentamisrahaston säännön mukaisista tehtävistä
- vastuualueensa kaupunkitasoisten ohjeiden antamisesta

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin rahoitusratkaisujen yhteydessä käytettävistä erilaisista johdannais- ja suojautumissopimuksista sekä muista rahoitusinstrumenttisopimuksista sekä

rahoitukseen liittyvistä leasing- ja vuokraussopimuksista kaupunginhallituksen hyväksymien yleisohjeiden mukaisesti.

Palvelualueella on rahoitusjohtajan, talousjohtajan ja talouspalvelukeskuksen johtajan virat.

Rahoitusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. olemassa olevien lainojen takaisinmaksuajan ja lainaehtojen muuttamisesta,
2. lyhytaikaisen lainan ottamisesta kaupunginvaltuuston päättämässä rajoissa,
3. lyhytaikaisen lainan myöntämisestä kaupungin konserniin kuuluville yhteisöille ja lyhytaikaisen lainan ottamisesta kaupungin konserniin kuuluvilta yhteisöiltä noudattaen kaupunginhallituksen yleisohjeita,
4. kaupungin kassavarojen tallettamisesta tai sijoittamisesta kaupungin kokonaisedun mukaisesti noudattaen kaupunginhallituksen yleisohjeita,
5. kaupungin pankkitilien avaamisesta ja lopettamisesta,
6. vakuutusten sekä niihin liittyvien palvelujen hankinnasta,
7. vakuutusmeklaripalvelujen hankinnasta, ja
8. konsernitileistä ja maksuliikenteestä.

Talousjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupunkitason tilasto- ja tutkimuspalveluiden sekä kaupungin strategiatyöhön liittyvien konsultointipalveluiden hankinnoista.

Talouspalvelukeskuksen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. perintäpalvelujen hankinnasta.

7 § Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen tehtävät ja pelastusjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitos vastaa pelastusjohtajan johdolla:

- valtioneuvoston määräämällä Keski-Uudenmaan alueella pelastuslaissa ja Keski-Uudenmaan alueen pelastustoimen yhteistoimintasopimuksessa mainittujen palveluiden järjestämisestä.

Keski-Uudenmaan alueen muodostavat Hyvinkään kaupunki, Järvenpään kaupunki, Keravan kaupunki, Mäntsälän kunta, Nurmijärven kunta, Pornaisten kunta, Tuusulan kunta ja Vantaan kaupunki.

Pelastusjohtaja johtaa Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen toimintaa ja vastaa johtokunnan alaisuudessa pelastuslaitoksen toiminnan, talouden ja organisaation kehittämisestä.

Pelastusjohtaja päättää:

1. monijäsenistä toimielintä lukuun ottamatta muista Keski-Uudenmaan alueen pelastusviranomaisista,
2. pelastuslainsäädännön perusteella määräytyvien palkkioiden, korvausten ja kustannusten suorittamisesta liikelaitoksen osalta,
3. liikelaitoksen sopimuksista johtokunnan määrittämässä rajoissa,
4. liikelaitoksen toimintavalmiuksia ja viranhaltijoiden varallaoloa koskevista periaatteista,
5. liikelaitoksen henkilöstön velvollisuudesta käyttää virkapukua,
6. liikelaitoksen valtionosuuden ja -avun hakemisesta,

7. liikelaitoksen kansallisen kynnysarvon alittavista materiaalihankinnoista,
8. liikelaitoksen materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta, ja
9. liikelaitoksen jakamisesta tulosityksiköihin.

Pelastusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

10. työsopimussuhteisen henkilöstön ottamisesta,
11. ottamansa viranhaltijan tai työntekijän irtisanomisesta, lomauttamisesta, eron myöntämisestä, sairauslomasta, äitiys-, isyys- ja vanhempainlomasta, erityislomasta ja hoitovapaasta, ja
12. pelastusjohtajan alaiselle henkilökunnalle sijaiset.

Pelastusjohtaja suorittaa muutkin johtokunnan määräämät tehtävät.

4 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kasvatuksen ja oppimisen toimialalla

1 § Kasvatuksen ja oppimisen toimialan tehtävät

Kasvatuksen ja oppimisen toimialaa johtaa kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja.

Kasvatuksen ja oppimisen toimiala vastaa:

- opetuslautakunnan tehtäväalueisiin kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- kaupungin varhaiskasvatuksesta, esiopetuksesta, perusopetuksesta ja toisen asteen koulutuksesta sekä koko oppimisen polun tukemisesta
- toimialan ruotsinkielisistä palveluista sekä ruotsinkielisten palveluiden kaupunkitasoisesta koordinoinnista

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. ammattiopisto Varian opiskeluhoitosuunnitelmasta,
2. perusopetuksen, esiopetuksen ja 6-vuotiaille annettavan valmistavan opetuksen oppilaiden koulumatka-avustuksista ja oikeudesta maksuttomaan koulukuljetukseen, ja
3. varhaiskasvatuksen maksuttomista kuljetuksista tai kuljetusavustuksista.

Lisäksi kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtajan päätösvallassa säädetään 2 luvun 7 §:ssä.

3 § Kasvatuksen ja oppimisen toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kasvatuksen ja oppimisen toimialaan kuuluvat perusopetuksen, svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden), toisen asteen koulutuksen ja varhaiskasvatuksen palvelualueet.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan vastuulla olevista talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista sekä koko oppimisen polun tukemisesta, johon liittyy aikuisten ohjaamo yhteistyössä muiden toimialojen kanssa, oppilaitos- ja korkeakoulu yhteistyöstä sekä oppilas- ja opiskelijahuollosta.

Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Palvelualueet ja yhteiset palvelut kuuluvat opetuslautakunnan alaisuuteen.

4 § Perusopetuksen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Perusopetuksen palvelualue vastaa:

- suomenkielisen perusopetuksen järjestämisestä ja kehittämisestä
- perusopetuksen palveluverkon kehittämisestä

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. perusopetuksen oppilaan koulunkäynnin jatkamisesta koulunkäyntioikeuden päätyttyä,
2. tarvittaessa perusopetuksen oppilaan opetuksen järjestämispaikan vaihtamisesta,
3. luvan antamisesta kielenopetusryhmän aloittamiseen ja jatkamiseen opetussuunnitelmassa määrättyä pienemmällä oppilasmäärällä,
4. oppivelvollisuuden edistymistä tutkivasta opettajasta,
5. lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämispaikoista, lapsen aamu- ja iltapäivätoimintaan ottamisesta, lasten sijoittamisesta toimintapaikkoihin sekä toiminnan arvioinnista,
6. oppilaan koulunkäynnin aloittamisesta yhtä vuotta säädettyä aikaisemmin tai myöhemmin,
7. oppilaan ottamisesta perusopetukseen silloin, kun kyse on perusopetuslain 6 §:n 2 momentin tarkoittamasta lähikouluun ottamisesta,
8. oppivelvollisuuden pidentämisestä,
9. oppilaan ottamisesta valmistavaan opetukseen ja joustavaan perusopetukseen,
10. oppilaalle annettavasta erityisestä tuesta huoltajan suostumuksella,
11. oppilaiden erityisistä opetusjärjestelyistä, ja
12. koulujen lukuvuosisuunnitelmien sekä järjestyssääntöjen hyväksymisestä

Palvelualueella on perusopetuksen johtajan virka.

5 § Peruskoulun rehtorin päätösvalta

Peruskoulun rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. oppilaan perusopetukseen ottamisesta silloin, kun kyse on perusopetuslain 28 §:n 2 momentin tarkoittamasta, ns. toissijaisesta oppilaaksiotosta,
2. oppilaan tilapäisestä vapauttamisesta koulunkäynnistä,
3. oppilaan opintojen suorittamisesta oman opinto-ohjelman mukaisesti vuosiluokkiin jaetun oppimäärän sijaan,
4. oppilaan valinnaisaineesta silloin, kun huoltaja ei suorita valintaa määräajassa tai huoltajan valitsemaa opetusta ei voida järjestää,
5. kirjallisen varoituksen antamisesta oppilaalle,

6. muistakin koululle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

6 § Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden) palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Svenskspråkiga servicen (ruotsinkielisten palveluiden) palvelualue vastaa:

- ruotsinkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, perusopetuksen, lukiokoulutuksen ja nuorisotyön järjestämisestä ja kehittämisestä
- ruotsinkielisten palveluiden kaupunkitasoisesta koordinoinnista
- svenska kommitténin toiminnasta ja kaksikielisyydestä

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. koulunkäynnin aloittamisesta yhtä vuotta säädettyä aikaisemmin tai myöhemmin,
2. oppivelvollisuuden pidentämisestä,
3. perusopetuksen oppilaan oikeudesta jatkaa koulunkäyntiään koulunkäyntioikeuden päätyttyä,
4. oppilaaksi ottamisesta esiopetukseen, perusopetukseen, joustavan perusopetuksen toimintaan, perusopetukseen valmistavaan opetukseen ja lisäopetukseen,
5. esiopetuksen ja perusopetuksen oppilaalle annettavasta erityisestä tuesta huoltajan suostumuksella,
6. tarvittaessa peruskoulun oppilaan opetuksen järjestämipaikan vaihtamisesta,
7. perusopetuksen oppilaan erityisistä opetusjärjestelyistä,
8. peruskoulun ja lukion lukuvuosisuunnitelmista ja järjestyssäännöistä
9. varhaiskasvatuslaissa säädettyistä asioista,
10. luvan antamisesta kielenopetusryhmän aloittamiseen ja jatkamiseen opetussuunnitelmassa määrättyä pienemmällä oppilasmäärällä,
11. oppivelvollisuuden edistymistä tutkivasta opettajasta, ja
12. aamu- ja iltapäivätoiminnan järjestämipaikoista, lapsen aamu- ja iltapäivätoimintaan ottamisesta, lasten sijoittamisesta toimintapaikkoihin, sekä toiminnan arvioinnista.

Palvelualueella on ruotsinkielisten palveluiden johtajan virka.

7 § Ruotsinkielisen peruskoulun ja lukion rehtorin päätösvalta

Ruotsinkielisen peruskoulun rehtorin päätösvallassa säädetään 4 luvun 6 §:ssä pois lukien kohta 1.

Ruotsinkielisen lukion rehtorin päätösvallassa säädetään 4 luvun 10 §:ssä.

8 § Toisen asteen koulutuksen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Toisen asteen koulutuksen palvelualue vastaa:

- perusopetuksen lisäopetuksen, maahanmuuttajille ja vieraskielisille järjestettävän lukiokoulutukseen valmistavan koulutuksen, suomenkielisen lukiokoulutuksen sekä ammatillisen koulutuksen järjestämisestä ja kehittämisestä
- toisen asteen palveluverkon kehittäminen
- oppilaitosten työ- ja elinkeinoelämäyhteistyöstä ja korkeakouluyhteistyöstä

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

- 1 lukioden ja perusopetuksen lisäopetuksen lukuvuosisuunnitelmista ja järjestyssäännöistä,
- 2 ammattiopisto Varian järjestyssäännöistä,
- 3 opiskelijoilta perittävistä maksuista opetuslautakunnan päättämien perusteiden mukaan, ja
- 4 muistakin koulutuksen järjestäjälle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

Palvelualueella on toisen asteen koulutuksen johtajan virka.

9 § Lukion rehtorin päätösvalta

Lukion rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

- 1 opiskelijoiksi ottamisesta lukioon, maahanmuuttajille ja vieraskielisille järjestettävään lukiokoulutukseen valmistavaan koulutukseen sekä perusopetuksen lisäopetukseen,
- 2 opiskelijan erityisistä opetusjärjestelyistä,
- 3 muualla suoritettujen opintojen hyväksi lukemisesta,
- 4 lukion suoritusajan pidentämisestä,
- 5 opiskelijan lukioista eroamisen toteutamisesta,
- 6 opiskelijalle annettavasta kirjallisesta varoituksesta,
- 7 opiskelijan korkeintaan kolme kuukautta kestävästä määräaikaisesta erottamisesta,
- 8 muistakin oppilaitokselle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

10 § Ammattiopisto Varian rehtorin päätösvalta

Ammattiopisto Varian rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. jatkuvassa haussa hakuajoista ja -menettelyistä,
2. opiskelijaksi ottamisesta,
3. opiskelijan opiskeluoikeuden keskeyttämisestä,
4. opiskelijan ammattiopistosta eronneeksi katsomisesta,
5. erityisen tuen suunnitelmasta,
6. huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämisvelvollisuudesta,
7. opiskelijan erityisistä opetus- ja ohjausjärjestelyistä,
8. opiskelijalle annettavasta kirjallisesta varoituksesta,
9. opiskelijan korkeintaan kolme kuukautta kestävästä määräaikaisesta erottamisesta,
10. ammatillisen koulutuksen tutkintokoulutuksen sisällöistä ja toteuttamisesta sekä suunnitelmasta osaamisen arvioinnin toteuttamiseksi,
11. opiskeluvalmiuksia tukevien opintojen järjestämisestä ja sisällöistä sekä erityisen tuen antamisesta opiskelijalle,
12. muistakin ammattiopistolle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

11 § Varhaiskasvatuksen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Varhaiskasvatuksen palvelualue vastaa:

- suomenkielisen varhaiskasvatuksen, esiopetuksen, 6-vuotiaille annettavan valmistavan opetuksen, kotihoidon ja yksityisen hoidon tuen sekä palvelusetelillä tuotetun palvelun järjestämisestä ja kehittämisestä.

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lasten ottamisesta varhaiskasvatukseen ja varhaiskasvatuksen kerhotoimintaan,
2. oppilaaksi ottamisesta esiopetukseen ja 6-vuotiaille annettavaan valmistavaan opetukseen,
3. esiopetuksen oppilaalle annettavasta erityisestä tuesta huoltajan suostumuksella,
4. varhaiskasvatuslaissa, lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta annetussa laissa sekä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä annetussa laissa säädetyistä asioista,
5. varhaiskasvatuksesta ja hoitoapupalvelusta perittävistä maksuista opetuslautakunnan päättämien perusteiden mukaan,
6. palvelusetelillä tuotetun varhaiskasvatuspalvelun järjestämisestä,
7. esiopetuksen toimintasuunnitelmien hyväksymisestä, ja
8. yksityisiksi varhaiskasvatuksen palvelusetelituottajiksi hyväksymisestä.

Palvelualueella on varhaiskasvatuksen johtajan virka.

5 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkikulttuurin toimialalla

1 § Kaupunkikulttuurin toimialan tehtävät

Kaupunkikulttuurin toimialaa johtaa kaupunkikulttuurin toimialan apulaiskaupunginjohtaja.

Kaupunkikulttuurin toimiala vastaa:

- vapaa-ajan lautakunnan tehtäväalueisiin kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- kulttuuri-, liikunta-, nuoris- sekä kirjasto- ja asukaspalveluiden järjestämisestä

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Kaupunkikulttuurin apulaiskaupunginjohtajan päätösvallassa säädetään 2 luvun 7 §:ssä.

3 § Kaupunkikulttuurin toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkikulttuurin toimialaan kuuluvat kirjasto- ja asukaspalveluiden, kulttuuripalveluiden, liikuntapalveluiden ja nuorisopalveluiden palvelualueet.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan vastuulla olevista talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista sekä toimialan avustusten koordinoinnista ja järjestötilojen toiminnallisesta hallinnoinnista.

Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Palvelualueet ja yhteiset palvelut kuuluvat vapaa-ajan lautakunnan alaisuuteen.

4 § Kirjasto- ja asukaspalveluiden tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Kirjasto- ja asukaspalveluiden palvelualue vastaa:

- kirjaston tehtävien järjestämisestä
- aikuisopiston toiminnan järjestämisestä
- kuntalaisten osallistumisen ja kansalaistoiminnan palveluista sekä yhteisöjen, järjestöjen ja vapaaehtoistoiminnan tukemisesta
- asukastilojen toiminnan järjestämisestä
- kaupungin neuvonta- ja asiointipalveluista sekä monikanavaisen asiointipalvelun kehittämisestä
- monikulttuurisuusasioiden kaupunkitasoisesta koordinaatiosta
- yhteisen pöydän toiminnasta
- sosiaali- ja potilasasiamiestoiminnasta
- vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toiminnasta
- kirjasto- ja asukaspalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kansalaisopisto-opetuksen toiminnan ja kehittämisen painopisteistä kalenterivuositain,
2. aikuisopiston järjestysäännöistä, ja
3. aikuisten perusopetuksen lukuvuosisuunnitelman hyväksymisestä.

Palvelualueella on kirjastopalveluiden johtajan ja kuntalaispalveluiden johtajan virat.

5 § Aikuisopiston rehtorin päätösvalta

Aikuisopiston rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. kansalaisopisto-opetuksen suunnittelusta, järjestämisestä ja toteuttamisesta,
2. maahanmuuttajille suunnatun koulutuksen suunnittelusta, järjestämisestä ja toteuttamisesta,
3. aikuisten perusopetuksen suunnittelusta, järjestämisestä ja toteuttamisesta,
4. opiskelijoiden ottamisesta aikuisten perusopetukseen,
5. aikuisten perusopetuksen opiskelijan vapauttamisesta koulunkäynnistä tilapäisesti,
6. kirjallisen varoituksen antamisesta aikuisten perusopetuksen opiskelijalle, ja
7. muistakin aikuisopistolle kuuluvista asioista, ellei tehtävää ole säädetty tai määrätty muun viranhaltijan tai toimielimen ratkaistavaksi.

6 § Kulttuurin palvelualueen tehtävät

Kulttuurin palvelualue vastaa:

- kulttuuritoiminnoista, joilla edistetään paikallista ja alueellista elinvoimaa, kansainvälistä toimintaa, kulttuurista vuorovaikutusta sekä kulttuurin ja taiteen yhdenvertaista saatavuutta ja monipuolista käyttöä
- asukkaiden omaehtoisen kulttuuritoimijuuden vahvistamisesta
- kaupungin kulttuuripalveluiden ja -tapahtumien tuottamisesta
- kaupungin omistamien museoiden toiminnasta
- taiteen perusopetuksen, lastenkulttuurin, taidekasvatuksen sekä kurssi- ja harrastustoiminnan järjestämisestä taiteen eri aloilla
- kulttuuriin kohdentuvien avustusten valmistelusta

Palvelualueella on kulttuurijohtajan virka.

7 § Kuvataidekoulun ja musiikkiopiston rehtorin päätösvalta

Kuvataidekoulun ja musiikkiopiston rehtori tai hänen määräämänsä päättää:

1. oppilaitosten opiskelijoiden valinnoista,
2. työvuoden toimintasuunnitelmasta,
3. maksuhuojennusten myöntämisestä opiskelijoille lautakunnan päättämien perusteiden mukaisesti,
4. oppilaitoksen toiminnan järjestämiseen liittyvistä aloittamis- ja lopettamispäivistä ja loma-ajoista lautakunnan päättämiä perusteita noudattaen, ja
5. muista oppilaitosten toimintaa koskevista asioista

8 § Liikunnan palvelualueen tehtävät

Liikunnan palvelualue vastaa:

- kaupungin liikuntapalveluiden järjestämisestä
- liikuntapaikkojen ylläpidosta ja kehittämisestä
- liikuntapalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta

Palvelualueella on liikuntajohtajan virka.

Liikuntajohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kasvatuksen ja oppimisen toimialan hallinnassa olevien tilojen sekä kaupungin asukastilojen vapaa-ajankäytön tilavarauksista

9 § Nuorison palvelualueen tehtävät

Nuorison palvelualue vastaa:

- kaupungin nuorisopalveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä
- alueellisesta nuorisotyöstä, erityisnuorisotyöstä, nuorten työpajatoiminnasta ja nuorten vapaan kansalaistoiminnan tukemisesta
- nuorisopalveluiden toimintaan kohdentuvien avustusten valmistelusta
- nuorisovaltuuston valmistelusta, toiminnasta ja kehittämisestä

Palvelualueella on nuorisopalveluiden johtajan virka.

6 Luku – Tehtävät ja päätösvalta kaupunkiympäristön toimialalla

1 § Kaupunkiympäristön toimialan tehtävät

Kaupunkiympäristön toimialaa johtaa kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja.

Kaupunkiympäristön toimiala vastaa:

- kaupunkisuunnittelulautakunnalle ja sen rakennuslupajaostolle, tekniselle lautakunnalle sekä ympäristölautakunnalle kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- kestävän kaupunkikehityksen edistämisestä
- kaavoituksesta ja maankäytön suunnittelusta, sekä rakennusvalvonnasta
- julkisen kaupunkitilan suunnittelusta, rakentamisesta ja ylläpidosta
- liikennesuunnittelusta ja pysäköinninvalvonnasta
- ympäristönsuojelusta ja ympäristöterveydenhuollosta
- kiinteän omaisuuden hankinnasta ja luovuttamisesta
- kaupungin toimitiloista

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Kaupunkiympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. kaupungin edustajat toimialan tehtäväalueeseen liittyviin toimituksiin, tilaisuuksiin ja kokouksiin, joissa kaupungin etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava sekä tarvittaessa menettelyohjeiden antamisesta,
2. toimialan tekemien työsuorituksia koskevien sopimusten hyväksymisestä,
3. sähkön hankinnasta,
4. irtaimen omaisuuden myynnistä,
5. asuntojen hankkimisesta vuokra-asunnoiksi ja kaupungin palvelussuhdeasunnoiksi sekä niiden hallinnasta ja hoidosta,
6. toimialan hallinnassa olevien palvelussuhdeasuntojen vuokraperusteiden vahvistamisesta,
7. yli 1 000 000 euroa ja enintään 3 000 000 euroa (alv 0 %) maksavien teknisten perusparannushankkeiden tarveselvitysten (kustannusennusteineen) ja hankesuunnitelmien (tavoitehintoineen) hyväksymisestä,
8. hankintatoimivaltaansa kuuluvista palveluhankinnoista 1 000 000 euroon saakka (alv 0%) ja urakalla teettämisestä 2 000 000 euroon saakka (alv 0%),
9. toimialansa tiloista vastaavan palvelualueen tai palveluyksikön hallintaan hankittavien osakkeiden ja osuuksien ostamisesta sekä toimialansa palvelualueen tai palveluyksikön hallinnassa olevien osakkeiden ja osuuksien myymisestä, vaihtamisesta ja merkitsemisestä 500 000 euroon saakka (alv 0%), ja
10. toimialansa tiloista vastaavan palvelualueen tai palveluyksikön hallintaan kuuluvan ja tulevan kiinteän omaisuuden sekä rakennusten ostamisesta tai myymisestä kaupunginhallituksen vahvistamien ohjeiden mukaisesti 500 000 euroon saakka (alv 0%).

Apulaiskaupunginjohtaja huolehtii kaupunginvaltuuston hyväksymän Vantaan kaupungin Marja-Vantaan ja keskustan kehittämisrahaston säännön mukaisista tehtävistä.

Apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä toimii kunnan maaseutuelinkeinoviranomaisena.

3 § Kaupunkiympäristön toimialan palvelualueet ja yhteiset palvelut

Kaupunkiympäristön toimialaan kuuluvat katujen ja puistojen, kaupunkirakenteen ja ympäristön sekä kiinteistöjen ja tilojen palvelualueet.

Apulaiskaupunginjohtajan alaisuudessa on toimialan yhteiset palvelut.

Yhteiset palvelut vastaavat keskitetysti toimialan vastuulla olevista talous- ja hallintopalveluista ja muista tukipalveluista sekä kaupunkiympäristön tulevaisuushankkeista, kestävän kaupunkikehityksen edistämisestä sekä kuntalaisten vuorovaikutusmahdollisuuksista toimialallaan.

Yhteisten palvelujen tehtävät voidaan järjestää palveluyksiköissä ja/tai suoraan apulaiskaupunginjohtajan alaisina toimintoina.

Kadut ja puistot palvelualue kuuluu teknisen lautakunnan alaisuuteen.

Kaupunkirakenne ja ympäristö palvelualueelta kaupunkisuunnitteluun ja rakennusvalvontaan liittyvät tehtävät kuuluvat kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen ja ympäristönsuojeluun ja ympäristöterveydenhuoltoon liittyvät tehtävät kuuluvat ympäristölautakunnan alaisuuteen.

Kiinteistöt ja tilat -palvelualueelta kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen kuuluvat seuraavat asiat:

- kaupungin maa- ja asuntopolitiikan kehittämien ja toteuttaminen
- kaupungin elinkeinopolitiikan toteuttaminen kaupungin tilojen ja maankäytön toimenpitein
- kaupungin rakentamattoman kiinteistöomaisuuden, muun kuin kaupungin omassa käytössä olevan rakennetun kiinteistöomaisuuden ja muun kaupunginhallituksen päättämän kiinteistöomaisuuden kehittäminen
- työpaikka- ja asuntoalueiden toteutumisen edistäminen
- kaupungin yleisten asumisolojen kehittäminen yhteistyössä muiden palvelualueiden ja toimialojen kanssa
- kaupungille kuuluvien asumisasioiden valmistelu, rahoitus, neuvonta ja täytäntöönpano
- laissa määrätyt kiinteistöinsinöörin tehtävät
- kaupungin omistamien tonttien esirakentaminen ja ylijäämämaiden vastaanotto

Kiinteistöt ja tilat -palvelualueelta teknisen lautakunnan alaisuuteen kuuluvat seuraavat asiat:

- kaupungin kiinteistöomaisuuden kehittäminen ja hallinnointi ja kaupunkikonsernin palvelutilojen kokonaisuuden koordinointi
- investointisuunnittelu, kiinteistö- ja hankekehitys, toimitilahankkeiden valmistelu, suunnittelu ja rakennuttaminen ja rakentamisen valvonta
- palvelutilojen ja kiinteistöjen ohjausjärjestelmien toimintavarmuus ja turvallisuus

Palvelualuejohtajan tehtäväalueeseen kuuluvat koko palvelualluetta koskevat asiat kuuluvat kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen.

Yhteiset palvelut kuuluvat kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen.

4 § Katujen ja puistojen palvelualueen tehtävät ja palvelualuejohtajan päätösvalta

Katujen ja puistojen palvelualue vastaa:

- liikennejärjestelmien, julkisen kaupunkitilan ja kaupungin omistaman luonnonympäristön kehittämisestä, toteuttamisesta sekä infraomaisuuden hallinnasta

- kokonaisvaltaisesta liikennesuunnittelusta sekä joukkoliikenneasioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän tehtäväalueensa asioiden valmistelusta
- kaupungin keskitetyistä ajoneuvo- ja varikkotoiminnoista
- vaalien keskitetyn ulkomainonnan järjestelyistä kaupungin alueella
- julkisen kaupunkitilan teknisten järjestelmien toimintavarmuudesta ja turvallisuudesta
- kunnallisesta pysäköinninvalvonnasta
- Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymän tehtäväalueensa asioiden valmistelusta

Palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

- 1 kiinteistönmuodostamisesta annetun lain 2 §:n mukaisten yleisten alueiden lohkomiseksi katualueeksi koskevien hakemusten tekemisestä,
- 2 katualueen tai sen osan ottamisesta kaupungin haltuun sekä tällaisella katualueella olevien rakennusten, puiden, istutusten ja laitteiden korvaamisesta,
- 3 maankäyttö- ja rakennuslaissa tarkoitettujen kadunpito päätösten ja kadunpidon lopettamispäätösten tekemisestä,
- 4 katusuunnitelmaehdotusten ja maankäyttö- ja rakennuslain 90 § 4 momentissa tarkoitettujen muiden yleisten alueiden suunnitelmaehdotusten nähtäville asettamisesta,
- 5 hyväksyä katusuunnitelmat sekä maankäyttö- ja rakennuslain 90 §:n 4 momentissa tarkoitetut muut yleisten alueiden suunnitelmat, joiden kustannusarvio on alle 1 000 000 euroa (alv 0 %) ja joista ei ole tehty muistutuksia suunnitelmien nähtävilläoloaikana sekä muut palvelualueelle kuuluvat suunnitelmat,
- 6 julkisen kaupunkitilan käyttö- ja sijoitusluvista,
- 7 johtojen, kilpien ja muiden laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittamisesta julkiselle kaupunkitilalle,
- 8 kaupungin laitteista ja julkiselta kaupunkitilalta myytävää ilmoitus-, mainos- tai vastaavaa tilaa koskevista myyntisopimuksista,
- 9 maa-aineksen ja puutavaran myymisestä ja muutoin käyttöön luovuttamisesta,
- 10 yleisen kuljetus- ja työkalustalon käyttösopimuksista,
- 11 yksityistiekunnille jaettavista luontais-, perusparannus- ja valaistusavustuksista,
- 12 maanomistajan luvan myöntämisestä pääsytien rakentamista ja pysyttämistä varten katualueella, ja
- 13 vesihuoltoverkoston rakentamiseen liittyvistä materiaalihankinnoista.

Palvelualueella on kaupungininsinöörin virka.

5 § Kunnallisen pysäköinninvalvojan päätösvalta

Kunnallinen pysäköinninvalvoja päättää:

1. ajoneuvojen siirtämisestä annetun lain mukaisista ajoneuvojen siirroista ja kaupungin omistukseen siirtyneiden ajoneuvojen myynnistä.

6 § Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualue vastaa:

- maankäytön strategian kehittämiseen ja toteuttamiseen osallistumisesta

- yleiskaavojen, asemakaavojen ja muiden maankäytön suunnitelmien laatimisesta
- kaavojen hallinnollisesta käsittelystä ja seurannasta
- poikkeamislupa-asioiden valmistelusta
- kunnan rakennusvalvontaviranomaiselle määrättyjen tehtävien valmistelusta, täytäntöönpanosta ja neuvonnasta
- rakennusvalvonnan myöntämien lupien valvonnasta
- ympäristön- ja luonnonsuojelun, vesilain, vesihuoltolain, jätelain, maa-aineslain, elintarvike- ja terveydensuojeluvalvonnan, eläinlääkintähuollon, tupakkalain valvonnan ja nikotiinivalmisteiden myynnin valvontaan liittyvistä tehtävistä
- palvelualueelle määrättyjen maisematyölupa-asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- ympäristökeskuksen myöntämien lupien valvonnasta

Palvelualueella on kaupunkisuunnittelujohtajan, rakennusvalvontajohtajan ja ympäristöjohtajan virat.

Kaupunkisuunnittelujohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. rakennusluvan erityisistä edellytyksistä maankäyttö- ja rakennuslain 16 §:n tarkoittamalla suunnittelutarvealueella, ellei kysymys ole hyväksytystä yleiskaavasta, kaupunkisuunnittelulautakunnan tai kaupunginhallituksen hyväksymästä kaavaehdotuksesta tai -luonnoksesta oleellisesti poikkeavasta rakentamisesta.

Rakennusvalvontajohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. maankäyttö- ja rakennuslain 125 §:ssä tarkoitetuista rakennusluvista, milloin
 - a) lupa käsittää kerrosalaltaan enintään 2000 m²:n uudisrakennuksen tai laajennuksen rakentamisen,
 - b) lupa käsittää korjaus- ja muutostyön tekemisen,
 - c) lupa käsittää rakennuksen tai sen osan käyttötarkoituksen olennaisen muutoksen, tai
 - d) lupa käsittää kerrosalaltaan enintään 600 m²:n uudisrakennuksen tai laajennuksen rakentamisen määrääjäksi,
2. maankäyttö- ja rakennuslain 126 §:ssä tarkoitetuista toimenpideluvista,
3. maankäyttö- ja rakennuslain 127 §:ssä tarkoitetuista rakennuksen purkamisluvista, milloin rakennus on kerrosalaltaan enintään 600 m²:ä ja rakennusta ei ole voimassa olevassa asemakaavassa tai rakennusperinnön suojelemisesta annetun lain mukaisella suojelupäätöksellä suojeltu,
4. maankäyttö- ja rakennuslain 128 §:ssä tarkoitetuista maisematyöluvista asemakaava-alueilla sekä rakentamiseen liittyvistä maisematyöluvista näiden alueiden ulkopuolella,
5. maankäyttö- ja rakennuslain 176 §:ssä tarkoitetuista tilapäisistä rakennusluvista, milloin kyseessä on
 - a) tilapäisen työmaaparakin rakentaminen,
 - b) pohjapinta-alaltaan enintään 600 m²:n suuruinen tilapäinen uudisrakennus,
6. rakennusluvan voimassaolon jatkamisesta rakennustyön aloittamiseksi ja loppuun saattamiseksi sekä aloittamisoikeudesta,
7. suunnittelijan kelpoisuudesta,
8. rakennustyön vastaavien työnjohtajien ja erityisalojen vastaavien työnjohtajien hyväksymisestä ja hyväksymisen peruuttamisesta sekä vapautuksen myöntämisestä työnjohtajan tehtävistä,
9. rakennustyön aikaisesta valvonnasta

10. kiinteistön tarkastuksesta ja tutkimuksesta, rakennuksen kuntotutkimusmääräyksestä ja rakennustyön keskeyttämisestä,
11. kokoontumistilasta ja rakennusvalvonnan edustajasta kokoontumishuoneistojen ja niihin verrattavien tilojen katselmuksissa sekä viranhaltijasta, jonka tehtävänä on antaa lausunto kokoontumiseen käytettävien tilapäisten katsomoiden, telttojen ja muiden rakenteiden henkilöturvallisuudesta,
12. muista sellaisista maankäyttö- ja rakennuslaissa tai -asetuksessa tarkoitetuista luvista, joiden osalta toisin ei ole määrätty,
13. rakennusjärjestyksessä mainituista rakennusvalvontaviranomaisen luvista ja suostumuksista sekä rakennusjärjestyksen määräyksiä koskevista poikkeuksista, lukuun ottamatta poikkeamista rakennuspaikan vähimmäispinta-alaa koskevasta määräyksestä, ja
14. vahvistetun taksan mukaisista rakennustyön valvonnasta perittävistä maksuista lukuun ottamatta kiinteistöinsinöörin toimenpiteistä perittäviä maksuja, maksun suorittamisesta vapauttamisesta, maksun suorittamisen lykkäämisestä ja maksun palauttamisesta.

Ympäristöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. maankäyttö- ja rakennuslain 128 §:ssä tarkoitetuista muista kuin rakentamiseen liittyvistä maisematyöluvista asemakaava-alueiden ulkopuolella.

Ympäristöjohtaja huolehtii kunnan tehtäväksi säädetystä ympäristönsuojelulain 143 §:n mukaisesta paikallisten olojen edellyttämästä tarpeellisesta ympäristön tilan seurannasta ja seurantatietojen julkaisemisesta.

7 § 1. kaupungineläinlääkäriin päätösvalta

1. kaupungineläinlääkäri tai hänen määräämänsä päättää:

1. tupakkalain 44 §:n mukaisten tupakkatuotteiden ja nikotiininesteiden vähittäismyyntiluvista ja niiden peruuttamisesta,
2. tupakkalain 79 §:n mukaisten asuntoyhteisöiden tupakointikielloista ja niiden peruuttamisesta,
3. tupakkalain 96 §:n mukaisesta tupakkalain ja sen nojalla annettujen säännösten vastaisen toiminnan kieltämisestä,
4. lääkelain 54 a § ja 54 c § mukaisista nikotiinivalmisteiden vähittäismyyntiluvista, toimintakielloista ja myyntiluvan peruuttamisesta,
5. kaupungineläinlääkäriin keskinäisestä tehtävänjaosta.

8 § Rakennuslakimiehen päätösvalta

Rakennuslakimies tai hänen määräämänsä toimii maankäyttö- ja rakennuslain 158 §:n, 159 §:n, 160 §:n ja 164 §:n tarkoittamana kunnan rakennusvalvontaviranomaisena.

9 § Kiinteistöjen ja tilojen palvelualueen tehtävät ja päätösvalta

Kiinteistöjen ja tilojen palvelualue vastaa:

- kaupungin maa- ja asuntopolitiikan kehittämisestä ja toteuttamisesta

- kaupungin elinkeinopolitiikan toteuttamisesta kaupungin tilojen ja maankäytön toimenpitein
- kaupungin rakentamattoman kiinteistöomaisuuden, muun kuin kaupungin omassa käytössä olevan rakennetun kiinteistöomaisuuden ja muun kaupunginhallituksen päättämän kiinteistöomaisuuden kehittämisestä
- kaupungin kiinteistöomaisuuden kehittämisestä ja hallinnoinnista ja kaupunkikonsernin palvelutilojen kokonaisuuden koordinoinnista
- työpaikka- ja asuntoalueiden toteutumisen edistämisestä
- kaupungin yleisten asumisolojen kehittämisestä yhteistyössä muiden palvelualueiden ja toimialojen kanssa
- kaupungille kuuluvien asumisasioiden valmistelusta, rahoituksesta, neuvonnasta ja täytäntöönpanosta
- laissa määrätystä kiinteistöinsinöörin tehtävistä
- kaupungin omistamien tonttien esirakentamisesta ja ylijäämämaiden vastaanotosta
- investointisuunnittelusta, kiinteistö- ja hankekehityksestä, toimitilahankkeiden valmistelusta, suunnittelusta ja rakennuttamisesta ja rakentamisen valvonnasta
- palvelutilojen ja kiinteistöjen ohjausjärjestelmien toimintavarmuudesta ja turvallisuudesta

Palvelualueella on kiinteistöjohtajan ja tilakeskusjohtajan virat.

Kiinteistöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. etuosto-oikeuden käyttämättä jättämisestä,
2. asemakaavoitetulla alueella sijaitsevien rakentamattomien yhden tai kahden asunnon tontteja koskevien vuokrasopimusten purkamisesta, kun vuokramies on purkamista pyytänyt,
3. maanvuokrasopimuksessa määrätyn vuokra-ajan pidentämisen hyväksymisestä, jos alue edelleen annetaan vuokralle, ja vuokrasuhteen jatkamisaika ja muut jatkamisen ehdot on vuokrasopimuksessa määrätty,
4. lausunnon antamisesta kaupungissa sijaitsevien kiinteistöjen luovutuksia koskevissa etuostolain tarkoittamissa asioissa sekä kannanoton antamisesta siihen, milloin etuosto-oikeutta ei ole,
5. maa- ja vesialueiden vuokraoikeuksien siirtojen hyväksymisestä,
6. maanomistajana rajanaapurin suostumuksen antamisesta tai mielipiteen ilmoittamisesta naapurikiinteistössä suoritettavasta toimenpiteestä,
7. asemakaavan tai tonttijaon toteuttamista varten tarvittavien alueiden, rakennusten, laitteiden, kasvillisuuden, osuuksien tai oikeuksien ostamisesta, myymisestä, vaihtamisesta, ja lunastamisesta ja katualuekorvauksen maksamisesta, kun kauppahinta, korvaus tai odotettavissa oleva korvaus on enintään 300 000 euroa,
8. asemakaavoitetulla alueella sijaitsevien työpaikkatonttien myymisestä ja vaihtamisesta silloin, kun kauppahinta ei ylitä 300 000 euroa,
9. maa- ja vesialueiden vuokralle antamisesta tai muutoin käytettäväksi luovuttamisesta, kun vuokra-aika on enintään 5 vuotta,
10. kiinteän omaisuuden ostamisesta, kun kauppahinta on enintään 300 000 euroa,
11. hankintatoimivaltaansa kuuluvista palveluhankinnoista 400 000 euroon saakka (alv 0%) ja urakalla teettämisestä 1 000 000 euroon saakka (alv 0%),
12. oikeuksien myöntämisestä johtojen, kilpien ja muiden laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittamiseen kaupungin hallitsemille maa-alueille julkisia kaupunkitiloja ja palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallitsemia maa-alueita lukuun ottamatta,
13. kiinteistörasitteita, rakennusrasitteita, yhteisjärjestelyjä, kiinteistön hallinnan jakamista ja vastaavia järjestelyjä koskevien sopimusten hyväksymisestä tilakeskuksen hallitsemia maa-alueita lukuun ottamatta,

14. kiinteistönmuodostamislaisissa mainittujen kaupungin suostumusten antamisesta sekä tonttijakojen ja kiinteistötoimitusten hakemisesta, ja
15. lainsäädännössä ja valtionviranomaisten päätöksillä kunnan ratkaistavaksi säädettyistä ja määrätyistä asuntoasioista.

Tilakeskusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. alle 1 000 000 euroa (alv 0 %) maksavien hankkeiden ja alle 500 m²:n vuokratilojen tarveselvitysten (kustannusennusteineen) ja hankesuunnitelmien (tavoitehintoineen) hyväksymisestä,
2. perusparannustöiden luonnospiirustusten (kustannusarvioineen) hyväksymisestä,
3. perusparannustöiden ja uudisrakennusten pääpiirustusten (kustannusarvioineen) hyväksymisestä,
4. uudisrakennus- ja perusparannushankkeiden rahoitussuunnitelmien hyväksymisestä,
5. rakennusaikataulujen hyväksymisestä ja työaloituslupien hyväksymisestä,
6. hankintatoimivaltaansa kuuluvista palveluhankinnoista 400.000 euroon saakka (alv 0%) ja urakalla teettämisestä 1 000 000 euroon saakka (alv 0%),
7. toimitilojen luovuttamisesta eri toimialojen käyttöön,
8. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallinnassa olevista palvelussuhdeasunnoista perittävistä vuokrista,
9. asukkaista palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallinnassa oleviin asuntoihin,
10. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallinnassa olevien ja hallintaan tulevien toimi-, varasto- ja huonetilojen vuokralle ottaminen ja antaminen kun
 - vuokrattavan tilan huoneistoala on enintään 500 m² tai
 - vuokrasopimus laaditaan enintään 10 vuoden ajaksi tai
 - voimassa olevaa sopimusta jatketaan enintään yhdellä vuodella tai
 - kysymyksessä on lyhytaikainen käyttöoikeuden myöntäminen (enintään 14 vrk),
11. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallintaan kuuluvan kiinteän omaisuuden sekä rakennusten ja niiden tarvitsemien maa-alueiden vuokralle ottamisesta ja – antamisesta tai muutoin käytettäväksi luovuttamisesta,
12. palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallitsemia maa-alueita koskevista kiinteistörasitteista, rakennusrasitteista, yhteisjärjestelyistä, kiinteistön hallinnan jakamisesta ja vastaavia järjestelyjä koskevista sopimuksista,
13. johtojen, kilpien ja muiden laitteiden, rakennelmien ja laitosten sijoittamisesta palvelualueen tiloista vastaavan palveluyksikön hallitsemille maa-alueille, ja
14. kaupungin rakennuksista vuokrattavaa ilmoitus-, mainos-, tai vastaavaa tilaa koskevista vuokrasopimuksista.

10 § Kaupungingeodeetin päätösvalta

Kaupungingeodeetti tai hänen määräämänsä toimii:

- kiinteistörekisterilain 5 §:n tarkoittamana kiinteistörekisterin pitäjänä,
- maankäyttö- ja rakennuslain 149b §:n tarkoittamana rakennuksen paikan ja korkeusaseman merkitsemisestä huolehtivana kunnan viranomaisena,
- maankäyttö- ja rakennuslain 150 §:n tarkoittamana sijaintikatselmuksen toimittavana viranhaltijana, ja
- maankäyttö- ja rakennuslain 54b §:n tarkoittamana kaavoitusmittausta valvovana kunnan viranhaltijana.

Kaupungingeodeetti tai hänen määräämänsä päättää:

1. maankäyttö- ja rakennuslain 79 §:ssä tarkoitettujen erillisten tonttijakoehdotusten asettamisesta julkisesti nähtäville,

2. erillisten tonttijakojen hyväksymisestä,
3. kiinteistöjen osoitenumeroiden vahvistamisesta, ja
4. lausunnon antamisesta veroviranomaiselle kiinteistöveroasioissa.

7 Luku – Tehtävät ja päätösvalta sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalla

1 § Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan tehtävät

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaa johtaa sosiaali- ja terveydenhuollon apulaiskaupunginjohtaja.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala vastaa:

- sosiaali- ja terveystalokunnan toimialaan sekä suun terveydenhuollon liikelaitoksen tehtäväalueeseen kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta
- toimialan valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta
- edellytysten luomisesta kuntalaisten terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin ylläpitämiselle ja parantamiselle
- omatoimisuuden ja yhteisvastuullisuuden edistämisestä sekä sosiaalisten ja terveydellisten ongelmien ja niiden haittavaikutusten ehkäisemisestä ja vähentämisestä
- erikoissairaanhoidon järjestämisestä
- muista toimialan hoidettavaksi määrättyistä sosiaalihuollon ja terveydenhuollon tehtävistä

2 § Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalta

Sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lääkkeiden hankinnasta ja
2. virkasuhteisen lääkärin toimimisesta terveydenhuoltolain ja tartuntatautilain tarkoittamana vastaavana lääkärinä.

Apulaiskaupunginjohtajan päätösvalasta säädetään lisäksi 2 luvun 7 §:ssä.

3 § Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan palvelualueet ja liikelaitos

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaan kuuluvat talous- ja hallintopalveluiden, perhepalveluiden, vanhus- ja vammaispalveluiden ja terveystalveluiden palvelualueet sekä Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitos.

Palvelualueet ovat sosiaali- ja terveystalokunnan alaisia.

Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitos toimii kunnallisena liikelaitoksena ja on johtokuntansa alainen.

4 § Talous- ja hallintopalveluiden tehtävät

Talous- ja hallintopalveluiden palvelualue vastaa talous- ja hallintojohtajan johdolla:

- keskitetysti toimialan talouteen, hallintoon, henkilöstöasioihin ja toimialan kehittämiseen liittyvistä tehtävistä sekä toimialan tieto- ja viestintäratkaisujen kehittämisestä ja koordinoinnista
- tukipalveluiden tarjoamisesta toimialan muille palvelualueille

5 § Perhepalveluiden tehtävät

Perhepalvelujen palvelualue vastaa perhepalvelujen johtajan johdolla:

- psykososiaalisten palveluiden, lastensuojelun, aikuissosiaalityön, täydentävän ja ehkäisevän toimeentulotuen, tuetun asumisen ja maahanmuuttajapalveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä.

6 § Vanhus- ja vammaispalveluiden tehtävät

Vanhus- ja vammaispalvelujen palvelualue vastaa vanhus- ja vammaispalvelujen johtajan johdolla:

- vammaispalvelujen, vanhusten avopalvelujen, ympärivuorokautisen hoivan ja terveyskeskussairaalan palveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä.

7 § Terveyspalvelujen tehtävät

Terveyspalvelujen palvelualue vastaa terveyspalvelujen johtajan johdolla:

- terveydenhuollon avopalvelujen, ennaltaehkäisevän terveydenhuollon, kuntoutuspalvelujen, mielenterveyspalvelujen, päihdehuollon ja suun terveydenhuollon palvelujen järjestämisestä ja kehittämisestä.

Terveyspalvelujen johtaja toimii terveydenhuoltolain mukaisena terveyskeskuksen vastaavana lääkärinä.

8 § Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitoksen tehtävät ja suun terveydenhuollon johtajan tehtävät ja päätösvalta

Vantaan suun terveydenhuollon liikelaitos vastaa suun terveydenhuollon johtajan johdolla:

- suun terveydenhuollon palvelujen (sis. suun terveyden edistämisen ja suun sairauksien tutkimuksen, ehkäisyn, hoidon ja kuntoutuksen sekä kiireellisen suun terveydenhuollon) tuottamisesta.

Suun terveydenhuollon johtaja toimii liikelaitoksen toimitusjohtajana ja hänen esimiehenä toimii sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtaja.

Suunterveydenhuollon johtaja vastaa liikelaitoksen tehtäväalueen tutkimus- ja kehittämishankkeiden tekemisestä, tuotekehittelystä sekä tulosten soveltamisesta käytäntöön toiminnan tuloksellisuuden ja terveysvaikutusten parantamiseksi.

Liikelaitoksen johtaja rinnastetaan palvelualuejohtajaan.

Liikelaitoksen johtaja:

- vastaa liikelaitoksen hallinnosta sekä taloudenhoidon, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan sekä tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa liikelaitoksen taloussuunnittelun ja muun resurssiohjauksen johtamisesta siten, että asetetut tavoitteet saavutetaan
- vastaa liikelaitoksen kilpailukyvyn kehittämisestä ja ylläpidosta siten, että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa liikelaitoksen johtokuntaa koskevien asioiden ja tavoitteiden valmistelusta
- sovittaa yhteen liikelaitoksen toiminnan kaupungin eri toimialojen, liikelaitosten ja yhtiöiden toimintojen kanssa sekä huomioi muut yhteistyökumppanit.

Liikelaitoksen johtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. liikelaitoksen jakamisesta palveluyksiköihin
2. sopimuksista, jollei päätösvalta kuulu johtokunnalle,
3. valtionosuuden ja -avun hakemisesta sekä muutoksen hakemisesta niitä koskevaan päätökseen,
4. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
5. tilausoikeuksien myöntämisestä,
6. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista,
7. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta johtokunnan päättämien periaatteiden mukaisesti,
8. liikelaitoksen edustajat toimituksiin, tilaisuuksiin ja kokouksiin, joissa liikelaitoksen etua on valvottava ja sen mielipidettä kuultava sekä tarvittaessa menettelyohjeiden antamisesta,
9. muistakin asioista, joita ei ole määrätty muun viranhaltijan päätettäväksi.

14 Luku – Henkilöstöasiat

1 § Luvun määräysten soveltaminen

Niistä virkasuhteeseen sekä viranhaltijaan liittyvistä asioista, joista on säädetty kunnallisesta viranhaltijasta annetussa laissa tai muussa laissa, päättää kaupunginhallitus, ellei laissa ole toisin säädetty tai tässä hallintosäännössä muuta määrätty.

Esimiesasemassa oleva viranhaltija tai työntekijä antaa työnjohto-oikeudelliset ohjeet ja määräykset. Palvelualuejohtajalla tarkoitetaan tämän luvun määräyksiä sovellettaessa myös liikelaitoksen toimitusjohtajaa ja palvelusalueella myös liikelaitoksia, ellei tässä hallintosäännössä ole erikseen muuta määrätty.

Ulkoisen tarkastuksen palveluyksikkö rinnastetaan henkilöstöhallinnollisesti kaupunkistrategian ja johdon toimialan palveluyksikköön, ellei 17 luvun 4 ja 5 §:istä muuta johdu.

2 § Toimivalta viran perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä viran kelpoisuusvaatimusten ja nimikkeen muuttamisessa

Kaupunginvaltuusto päättää kaupunginvaltuuston täytettävien virkojen perustamisesta. Virkaa perustettaessa päätetään myös virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Kaupunginhallitus päättää edellä mainittujen virkojen lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta.

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan toimialan sekä konserni- ja asukaspalveluiden toimialan virkojen perustamisesta. Virkaa perustettaessa päätetään myös virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista. Kaupunginhallitus päättää myös mainittujen virkojen lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta.

Asianomainen lautakunta ja liikelaitoksen johtokunta päättää muiden tehtäväalueensa virkojen perustamisesta, virkanimikkeistä ja kelpoisuusvaatimuksista sekä virkojen lakkauttamisesta ja virkanimikkeiden ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta.

Toimivaltainen viranomainen ei voi kuitenkaan päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa viralle säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Jos viran kelpoisuusvaatimukset perustuvat lakiin tai asetukseen, on viran kelpoisuusvaatimus päätettävä ao. lain tai asetuksen mukaiseksi.

3 § Toimivalta työsopimussuhteisen vakanssin perustamisessa ja lakkauttamisessa sekä vakanssin nimikkeen ja kelpoisuusvaatimusten muuttamisessa

Kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija päättää työsopimussuhteisen vakanssin perustamisesta. Vakanssia perustettaessa päätetään myös nimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista.

Kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija päättää myös työsopimussuhteisen vakanssin lakkauttamisesta sekä kelpoisuusvaatimusten ja nimikkeiden muuttamisesta.

4 § Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi

Virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi päättävät kaupunginjohtaja ja apulaiskaupunginjohtajat kukin omilla toimialoillaan tai tehtäväalueillaan.

5 § Siirrot

Viran perustamispäätöksen estämättä viran siirtämisestä toimialalta toiselle päättää kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

Kuitenkin mikäli kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus päättää viran täyttämisestä, kaupunginvaltuusto ja vastaavasti kaupunginhallitus myös päättää viran siirtämisestä.

Työsuhteisen vakanssin siirtämisestä toimialalta toiselle päättää kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä.

6 § Viran haettavaksi julistaminen

Viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallitus, kun valinnasta päättävä viranomainen on kaupunginvaltuusto.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 4 §:n 3 momentissa säädetyn lisäksi henkilö voidaan ottaa ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen virkasuhteeseen,

- jossa on kyseessä viran määräaikainen täyttö
- jossa on kyseessä viran uudelleen täyttäminen sitä aikaisemmin hakeneiden, asianomaiset kelpoisuusvaatimukset täyttävien joukosta virkaan valitun irtisanouduttua ennen hänelle määrättyä virantoimituksen aloittamispäivää tai ilmoitettua, ettei ota virkaa vastaan tai siitä syystä, että virkasuhde puretaan koeaikana, taikka siitä syystä, että virkaan ottamista koskeva päätös on lainvoimaisella päätöksellä kumottu ja asia palautettu uudelleen käsiteltäväksi
- jossa kyseessä on kaupungin sellaisen entisen viranhaltijan valitseminen, joka saa kunnallisessa eläkelaisissa tarkoitettua työkyvyttömyyseläkettä ja joka ennen eläkeiän saavuttamista todetaan ansiotyöhön kykeneväksi
- johon Vantaan kaupunki on hänet kouluttanut tai johon vaadittavaa pätevöitymiskoulutusta kaupunki on tukenut ja jonka kelpoisuusvaatimukset henkilö täyttää, tai
- johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhteitaan koskevien uudelleen järjestelyjen vuoksi.

7 § Täyttökielto

Kaupunginjohtajalla tai hänen määräämällään on oikeus päättää viran täyttökielellä sekä antaa kielto palkata työntekijöitä kaupungin palvelukseen.

8 § Henkilöstövalinnat

Kaupunginvaltuusto täyttää kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajan sekä kaupunginreviisorin virat.

Kaupunginhallitus täyttää kaupungin eri toimialojen palvelualueiden johtajien virat Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen pelastusjohtajan virkaa lukuun ottamatta sekä ottaa kaupunginjohtajan ja apulaiskaupunginjohtajan avoimen viran hoitajan. Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen pelastusjohtajan viran täyttää liikelaitoksen johtokunta.

Toimialan johtaja ottaa toimialallaan palvelualueisiin kuulumattoman virkasuhteisen henkilöstön sekä palvelualueen johtajan avoimen viran hoitajan. Asianomainen palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä täyttää muut virat.

Jos henkilö otetaan virkasuhteeseen ilman, että tehtävää varten on perustettu virkaa, virkanimikkeestä ja kelpoisuusvaatimuksista päättää tarvittaessa virkasuhteeseen ottava

viranomainen.

Virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää henkilön ottamisesta määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 6 §:n 2 momentin mukaisesti.

Virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös koeajan määrittämisestä ja koeajan pituudesta.

9 § Sijaiset

Kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan sijaisista ja apulaiskaupunginjohtajien sijaisista.

Apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä päättää palvelualueen johtajan sijaisesta lukuun ottamatta Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitosta.-

Palvelualuejohtaja määrää palveluyksikön päällikön sijaisjärjestelyistä.

Toimialajohtaja päättää yhteisten palveluiden päälliköiden sijaisista.

10 § Viranhaltijan oikeuksien ja velvollisuuksien alkaminen

Viranhaltijan oikeudet ja velvollisuudet alkavat virantoimituksen alkamispäivästä, jollei aikaisemmasta alkamisajankohdasta toisin säädetä tai määrätä.

Virantoimituksen alkamisajankohdan määrää valinnan suorittanut viranomainen. Kaupunginvaltuuston tai kaupunginhallituksen täyttämän viran osalta virantoimituksen alkamisajankohdan määrää kuitenkin kaupunginjohtaja toimialan johtajien virkojen osalta ja toimialan johtaja alaistensa palvelualueiden johtajien virkojen osalta. Kaupunginjohtajan virantoimituksen alkamisajankohdan määrää kaupunginhallitus.

11 § Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen

Ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään virkasuhteeseen ottamisesta päättänyt viranomainen. Kaupunginvaltuuston täyttämän viran osalta ehdollisen valintapäätöksen raukeamisen toteaa päätöksellään kuitenkin kaupunginhallitus.

12 § Virka- ja työehtosopimusten määräysten soveltaminen

Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä päättää virka- ja työehtosopimuksen harkinnanvaraisten palkkausta koskevien määräysten soveltamisesta viranhaltijoihin ja työntekijöihin, mikäli hallintosäännön tässä luvussa ei ole toisin määrätty. Henkilöstöjohtaja antaa virka- ja työehtosopimusten soveltamista koskevat ohjeet.

Tulospalkkioista päättää kaupunginjohtaja.

Toimivalta kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisen paikallisen sopimuksen tekemiseen on henkilöstöjohtajalla. Mikäli paikallinen sopimus koskee koko henkilöstöä tai merkittävää osaa henkilöstöstä, on toimivalta paikallisen sopimuksen tekemiseen kuitenkin kaupunginhallituksella.

13 § Sivutoimet

Sivutoimilupahakemuksen ratkaisee ja sivutoimiluvan peruuttamisesta sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä päättää kaupunginjohtajan osalta kaupunginhallitus, apulaiskaupunginjohtajan osalta kaupunginjohtaja, palvelualuejohtajan

osalta apulaiskaupunginjohtaja ja muiden viranhaltijoiden osalta palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä.

14 § viranhaltijan työ- ja toimintakyvyn selvittäminen

Kaupunginjohtajan osalta viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin päättää kaupunginhallituksen puheenjohtaja ja apulaiskaupunginjohtajien osalta kaupunginjohtaja sekä alaistensa palvelualueen johtajien osalta apulaiskaupunginjohtaja.

Muun viranhaltijan osalta kunnallisen viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä alaiseltaan viranhaltijalta sekä viranhaltijan määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin päättää palvelualueen johtaja tai tämän määräämänsä.

15 § Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää toimialalta toiselle tapahtuvissa siirroissa kaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija. Toimialan sisällä tapahtuvista siirroista päättää apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija ja palvelualueen sisällä tapahtuvista siirroista palvelualueen johtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

Kuitenkin mikäli kaupunginvaltuusto tai kaupunginhallitus päätöksentekohetkellä voimassaolevan hallintosäännön määräyksen perusteella päättää viran täyttämisestä, kaupunginvaltuusto tai vastaavasti kaupunginhallitus päättää myös viranhaltijan siirtämisestä.

16 § Virantoimituksesta pidättäminen

Viranhaltijan virantoimituksesta pidättämisestä päättää kaupunginhallitus ottamiensa ja kaupunginvaltuuston ottamien viranhaltijoiden osalta. Kaupunginjohtaja voi ennen kaupunginhallituksen kokousta päättää kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston ottamien viranhaltijoiden osalta väliaikaisesta virantoimituksesta pidättämisestä. Muiden viranhaltijoiden osalta virantoimituksesta pidättämisestä päättää apulaiskaupunginjohtaja tai hänen määräämänsä.

17 § virkasuhteen päättymisen, lomauttaminen ja osa-aikaistaminen

Virkasuhteen päättämisestä ja lomauttamisesta sekä osa-aikaistamisesta päättää se, joka valitsee viranhaltijan. Viranhaltijan ilmoitus virkasuhteen irtisanomisesta saatetaan palvelusuhteeseen ottamisesta päättäneen viranomaisen tietoon.

18 § Menetettyjen ansioiden korvaaminen

Viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta päättää se, jonka toimivaltaan virkasuhteen päättäminen on kuulunut.

19 § Palkan takaisinperiminen

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan etuuden takaisinperinnästä kunnallisen viranhaltijalain 56 §:n nojalla päättää henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä viranhaltija.

17 Luku - Hallinnon ja talouden tarkastus

1 § Ulkoisen tarkastuksen tehtäväalue

Ulkoinen valvonta järjestetään kaupungin johdosta riippumattomaksi.

Ulkoinen tarkastus vastaa kaupungin hallinnon ja talouden ulkoisen tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämisestä. Ulkoinen tarkastus käsittää tarkastuslautakunnan, ulkoisen tarkastuksen palveluyksikön ja tilintarkastajan.

Vantaan kaupungin hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämisessä ja toteuttamisessa noudatetaan sen lisäksi, mitä kuntalain 14 luvun 121–125 §:issä säädetään, tämän luvun määräyksiä.

2 § Hallinnon ja talouden tarkastuksen organisaatio

Kaupunginvaltuusto asettaa kaupungin hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä sekä arviointia varten kuntalain 121 §:ssä mainitun tarkastuslautakunnan.

Tarkastuslautakunnan kokoonpanosta määrätään 8 luvun 3 §:ssä.

Ulkoisen tarkastuksen palveluyksikkö toimii tarkastuslautakunnan alaisuudessa.

Kaupungin ulkoista tarkastusta johtaa kaupunginreviisori.

3 § Tarkastuslautakunnan kokoukset

Läsnäolosta tarkastuslautakunnan kokouksissa päättää lautakunta.

Valtuuston valitsemalla tilintarkastajalla, kaupungin viranhaltijoilla ja luottamushenkilöillä on tarvittaessa velvollisuus olla saapuvilla tarkastuslautakunnan kokouksissa.

Kaupunginhallitus ei voi määrätä edustajaansa tarkastuslautakunnan kokouksiin.

Tarkastuslautakunnan kokouksissa asiat esittelee kaupunginreviisori.

Kokousmenettelyssä noudatetaan muutoin 24 luvun määräyksiä.

4 § Tarkastuslautakunnan tehtävät ja päätösvalta

Sen lisäksi, mitä kuntalaissa on erikseen säädetty, lautakunnan tehtävänä on:

1. esittää kannanottonsa tilintarkastajan kertomuksessa esittämiin muistutuksiin, asianomaisten niistä antamiin selityksiin ja kaupunginhallituksen lausuntoon,
2. tehdä esityksiä kaupunginvaltuustolle päätöksistä, joihin lautakunnan valmistelu ja tilintarkastuskertomus antavat aihetta,
3. valmistella kaupunginvaltuustolle esityksen tilintarkastajan valinnasta sekä valinnan valmistelun yhteydessä määritellä tilintarkastajan toimikauden pituuden,
4. toimia kuntalain 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjänä, valvoa sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa sidonnaisuusilmoitukset valtuustolle tiedoksi vähintään kerran vuodessa,
5. päättää tehtäväalueensa virkasuhteiden muuttamisesta työsuhteisiksi,
6. päättää kaupunginreviisorin osalta sivutoimiluvan myöntämisestä sekä sivutoimen vastaanottamisen ja pitämisen kieltämisestä,
7. päättää kirjallisen varoituksen antamisesta kaupunginreviisorille,
8. määrätä kaupunginreviisorille sijaisen, ja

9. päättää niistä hallinnon ja talouden tarkastuksen sisältöön, hallintoon ja talouteen kuuluvista asioista, jotka kuntalain tai hallintosäännön mukaan eivät kuulu muiden viranomaisten toimivaltaan.

5 § Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävänä on:

1. päättää kaupunginreviisorin osalta viranhaltijalain 19 §:n nojalla terveydentilaa koskevien tietojen pyytämisestä ja määräämisestä terveydentilaa koskeviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin,
2. antaa matkamääräyksen kaupunginreviisorille,
3. vahvistaa lomajärjestyksen ja myöntää vuosiloman kaupunginreviisorille,
4. myöntää virkavapauden kaupunginreviisorille, ja
5. päättää kaupunginreviisorin osallistumisesta ulkomaille suuntautuville opinto-, kurssi- ja niihin rinnastettaville matkoille.

6 § Kaupunginreviisorin tehtävät ja päätösvalta

Kaupunginreviisori:

- valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat,
- avustaa tilintarkastusyhteisöä tilintarkastuksen suorittamisessa,
- vastaa ulkoisen tarkastuksen johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä
- vastaa ulkoisen tarkastuksen tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa ulkoisen tarkastuksen määrärahojen jaosta
- vastaa ulkoisen tarkastuksen tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa ulkoisen tarkastuksen sopimushallinnasta
- vastaa ulkoisen tarkastuksen viestinnästä
- vastaa vahinkoilloituksen tekemisestä
- määrää ulkoisen tarkastuksen päällikön sijaisjärjestelyistä
- hakee ulkoisen tarkastuksen tarvittavat luvat ja suostumukset
- suorittaa muutkin toimialaansa kuuluvat lautakunnan hänelle määräämät tehtävät.

Kaupunginreviisori tai hänen määräämänsä päättää:

1. lausuntojen antamisesta ulkoisen tarkastuksen toimialaan kuuluvissa asioissa,
2. ulkoista tarkastusta koskevista sopimuksista,
3. ulkoista tarkastusta koskevista tutkimusluvista,
4. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
5. tilausoikeuksien myöntämisestä,
6. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta,
7. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta,
8. tehtäväalueeseensa kuuluviin yhdistyksiin liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa,
9. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana,
10. muistakin ulkoiselle tarkastukselle kuuluvista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

7 § Tilintarkastusyhteisön valinta

Valtuusto valitsee tarkastuslautakunnan esityksestä enintään kuuden tilikauden hallinnon ja talouden tarkastamista varten tilintarkastusyhteisön.

Yhteisön on määrättävä vastuunalaiseksi tilintarkastajaksi JHT-tilintarkastaja.

Kunnan tytäryhteisön tilintarkastajaksi on valittava kunnan tilintarkastusyhteisö, jollei tästä poikkeamiseen ole perusteltua tarkastuksen järjestämiseen liittyvää syytä.

8 § Tilintarkastajan tehtävät

Tilintarkastajan valitsemisesta sekä tehtävistä on säädetty kuntalain 122–123 §:issä.

Tilintarkastajan on toimeksiantosopimuksen mukaisesti laadittava toimikaudekseen tarkastussuunnitelma ja työohjelma vuosittain kullekin tilikaudelle. Suunnitelmat saatetaan lautakunnalle tiedoksi.

Tilintarkastaja voi ottaa lautakunnalta toimeksiantoja lautakunnan käsiteltävien asioiden valmisteluun ja täytäntöönpanoon liittyvien tehtävien suorittamisesta, mikäli ne eivät ole ristiriidassa hyvän tilintarkastustavan kanssa.

Tilintarkastajan mahdollisesti kaupungin eri viranomaisille tai kaupungin palveluksessa olevalle antama kirjallinen raportti tai huomautus annetaan lautakunnalle tiedoksi.

Tilintarkastajan tulee laatia tekemistään tarkastushavainnoista selonteko lautakunnalle lautakunnan päättämällä tavalla.

9 § Tilintarkastuskertomus ja lautakunnan arviointikertomus

Kaupunginhallituksen on jätettävä tilinpäätös tilintarkastajan tarkastettavaksi tilikautta seuraavan maaliskuun loppuun mennessä. Tilintarkastajan on annettava tilintarkastuskertomus viimeistään toukokuun loppuun mennessä.

Tilinpäätös, tilintarkastuskertomus sekä lautakunnan antama arviointikertomus on saatettava valtuuston käsiteltäväksi tilikautta seuraavan vuoden kesäkuun loppuun mennessä. Tarkastuslautakunta voi esittää tarvittaessa arvionsa myös erilliskertomuksessa.

Lautakunnan on hankittava tilintarkastuskertomuksessa tehdyistä muistutuksista asianomaisten selitys sekä kaupunginhallituksen lausunto.

10 § Tarkastuslautakunnan tiedottaminen

Tarkastuslautakunta raportoi ja tiedottaa tehtäviinsä liittyvistä asioista ensisijaisesti kaupunginvaltuustolle.

Tehtäväalueensa muusta tiedottamisesta päättää tarkastuslautakunta.

Tarkastuslautakunnan tiedottaminen tulee järjestää samojen periaatteiden mukaisesti kuin kaupungin tiedottaminen.

18 Luku - Sisäinen valvonta ja riskienhallinta

1 § Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtäväalue

Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan tavoitteena on edistää kaupunkikonsernin taloudellisuutta ja tehokkuutta, varmistaa toiminnan ja talouden raportoinnin oikeellisuus ja tietojen luotettavuus, turvata resurssit, omaisuus ja toiminnan jatkuvuus sekä varmistaa lakien, päätösten, sääntöjen ja johdon ohjeiden noudattaminen. Riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestäminen sekä toiminnan kehittäminen ovat kaupunkikonsernin jokaisen organisaation vastuulla olevia tehtäviä.

2 § Kaupunginvaltuuston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Valtuusto päättää kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista.

3 § Kaupunginhallituksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Kaupunginhallitus:

- vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä
- hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat kaupunginvaltuuston hyväksymien perusteiden mukaisesti
- valvoo, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti ja tuloksellisesti
- antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä sekä selvityksen konsernivalvonnasta ja merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä.

4 § Lautakuntien, johtokuntien, viranhaltijoiden ja esimiesten sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Lautakuntien, johtokuntien, viranhaltijoiden ja esimiesten tehtävät ja vastuut on määritelty valtuuston hyväksymissä kaupunkikonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteissa.

5 § Riskienhallinta- ja valmiuspäällikön sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tehtävät

Riskienhallinta- ja valmiuspäällikkö suunnittelee, koordinoi ja kehittää sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa kaupunkikonsernin tasolla.

6 § Sisäisen tarkastuksen tehtävät

Sisäisen tarkastuksen palveluyksikkö avustaa tarkastusjohtajan johdolla kaupunginhallitusta ja kaupunginjohtajaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toimivuuden arvioinnissa ja kehittämisessä suorittamalla kaupunkikonsernin hallinnon, talouden ja toimintojen tarkastusta sekä tarjoamalla konsultointipalveluja.

Sisäinen tarkastus raportoi kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallitukselle.

Sisäisellä tarkastuksella on oikeus saada salassapitoa koskevien säädösten estämättä ja veloituksetta kaikki tiedot ja asiakirjat, joita se pitää tarpeellisina tarkastusten suorittamiseksi sekä oikeus päästä kaikkiin kaupungin tiloihin.

7 § Tarkastusjohtajan tehtävät ja päätösvalta

Tarkastusjohtaja:

- vastaa sisäisen tarkastuksen johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä
- vastaa sisäisen tarkastuksen tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa sisäisen tarkastuksen määrärahojen jaosta
- vastaa sisäisen tarkastuksen tietosuoja- ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa sisäisen tarkastuksen sopimushallinnasta
- vastaa sisäisen tarkastuksen viestinnästä
- vastaa vahinkoilmoituksen tekemisestä
- määrää sisäisen tarkastuksen päällikön sijaisjärjestelyistä
- hakee sisäisen tarkastuksen tarvittavat luvat ja suostumukset

Tarkastusjohtaja tai hänen määräämänsä päättää:

1. lausuntojen antamisesta sisäisen tarkastuksen toimialaan kuuluvissa asioissa,
2. sisäistä tarkastusta koskevista sopimuksista,
3. sisäistä tarkastusta koskevista tutkimusluvista,
4. sopimusperusteisen vahingonkorvauksen maksamisesta silloin, kun kysymys on määrältään ja perusteiltaan riidattomasta korvausvastuusta,
5. tilausoikeuksien myöntämisestä,
6. kansallisen kynnysarvon alittavista tavara- ja palveluhankinnoista siinä tapauksessa, ettei tilausta voida tehdä kilpailutetulta sopimustoimittajalta,
7. materiaalien myymisestä ja lahjoittamisesta,
8. tehtäväalueeseensa kuuluviin yhdistykseen liittymisestä, kun yhdistyksen vuotuinen jäsenmaksu on alle 200 euroa,
9. antaa suostumuksen rikosasiain käsittelyyn sakon ja rikesakon määräämisestä annetussa laissa säädetyllä tavalla kaupungin ollessa asianomistajana,
10. muistakin sisäiselle tarkastukselle kuuluvista asioista, ellei toisin ole säädetty tai määrätty.

IV OSA - PÄÄTÖKSENTEKO- JA HALLINTOMENETTELY

24 Luku – Kokousmenettely

14 § Kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston esittelijät

Kaupunginjohtaja esittelee kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston käsiteltäväksi tulevat toimialaansa koskevat asiat, koko kaupunkia tai konsernia koskevat asiat, useampaa kuin yhtä toimialaa koskevat asiat sekä kaupunginhallituksen ottomenettelyyn tulevat päätökset.

Apulaiskaupunginjohtajat esittelevät kaupunginhallituksen ja sen yleisjaoston käsiteltäväksi tulevat toimialaansa koskevat asiat.

Kaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös apulaiskaupunginjohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

15 § Kaupunkisuunnittelulautakunnan, teknisen lautakunnan sekä ympäristölautakunnan ja niiden jaostojen esittelijät

Kaupunkiympäristön apulaiskaupunginjohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan, teknisen lautakunnan ja ympäristölautakunnan käsiteltäviksi tulevat kaupunkiympäristön toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palvelualueetta koskevat asiat sekä yhteisten palveluiden asiat.

Katujen ja puistojen palvelualuejohtaja esittelee teknisen lautakunnan käsiteltäväksi tulevat palvelualueensa asiat.

Kaupunkirakenteen ja ympäristön palvelualuejohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan käsiteltäväksi tulevat palvelualuejohtajan tehtäväalueeseen kuuluvat koko palvelualueetta koskevat tai useampaa kuin yhtä palvelualueensa palveluyksikköä koskevat asiat.

Kaupunkisuunnittelujohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan käsiteltäväksi tulevat kaupunkisuunnitteluun liittyvät asiat.

Rakennusvalvontajohtaja esittelee rakennuslupajaoston käsiteltäväksi tulevat asiat.

Ympäristöjohtaja esittelee ympäristölautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat.

Kiinteistöjen ja tilojen palvelualuejohtaja esittelee kaupunkisuunnittelulautakunnan käsiteltäväksi tulevat palvelualuejohtajan tehtäväalueeseen kuuluvat koko palvelualueetta koskevat tai useampaa kuin yhtä palvelualueensa palveluyksikköä koskevat asiat.

Kiinteistöjohtaja esittelee kiinteistöjen ja tilojen palvelualueelta kaupunkisuunnittelulautakunnan alaisuuteen kuuluvat 6 luvun 3 pykälässä määritellyt asiat.

Tilakeskusjohtaja esittelee kiinteistöjen ja tilojen palvelualueelta teknisen lautakunnan alaisuuteen kuuluvat 6 luvun 3 pykälässä määritellyt asiat.

Kaupunkiympäristön apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös em. johtajien esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia. Esiteltäväksi ottaminen ei kuitenkaan koske rakennuslupia.

16 § Opetuslautakunnan ja sen jaostojen esittelijät

Kasvatuksen ja oppimisen toimialan apulaiskaupunginjohtaja esittelee opetuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palveluallueta koskevat asiat sekä yhteisten palveluiden asiat.

Palvelualluejohtaja esittelee lautakunnan käsittelyyn tulevat palveluallueensa asiat.

Svenskspråkiga service palveluallueen johtaja esittelee opetuslautakunnan ruotsinkielisen jaoston käsiteltäväksi tulevat asiat ja opetuslautakunnan yksilöasioiden jaoston käsiteltäväksi tulevat ruotsinkielisen peruskoulun ja lukion oppilasta koskevat asiat.

Perusopetuksen palveluallueen johtaja esittelee opetuslautakunnan yksilöasioiden jaoston käsiteltäväksi tulevat peruskoulun oppilasta koskevat asiat.

Toisen asteen koulutuksen palveluallueen johtaja esittelee muut opetuslautakunnan yksilöasioiden jaoston käsiteltäväksi tulevat asiat.

Apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös palvelualluejohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

17 § Vapaa-ajan lautakunnan esittelijät

Kaupunkikulttuurin toimialan apulaiskaupunginjohtaja esittelee vapaa-ajanlautakunnan käsiteltäväksi tulevat toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palveluallueta koskevat asiat sekä yhteisten palveluiden asiat.

Palvelualluejohtaja esittelee lautakunnan käsittelyyn tulevat palveluallueensa asiat.

Apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös palvelualluejohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

18 § Sosiaali- ja terveyslautakunnan ja sen jaoston esittelijät

Sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtaja esittelee sosiaali- ja terveyslautakunnan käsiteltäväksi tulevat toimialaa kokonaisuutena tai useampaa kuin yhtä palveluallueta koskevat asiat.

Palveluallueen johtaja esittelee lautakunnan ja jaoston käsiteltäväksi tulevat palveluallueensa asiat.

Apulaiskaupunginjohtajalla on oikeus ottaa esiteltäväkseen myös palvelualluejohtajan esittelyvelvollisuuteen kuuluva asia.

19 § Keskusvaalilautakunnan esittelijät

Keskusvaalilautakunnan sihteeri esittelee keskusvaalilautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat.

20 § Liikelaitoksen johtokunnan esittelijät

Suun terveydenhuollon liikelaitoksen johtokunnalle asiat esittelee suun terveydenhuollon johtaja.

Keski-Uudenmaan pelastustoimen liikelaitoksen johtokunnalle asiat esittelee pelastusjohtaja.

Siirtymäsäännös ajalle 8.4.2019 – 31.12.2019

Kaupunginjohtaja voi tehdä apulaiskaupunginjohtajien ja palvelualuejohtajien toimivaltaan kuuluvia uusien palvelualueiden organisointiin ja hallintosäännön toimeenpanoon liittyviä päätöksiä ennen hallintosäännön voimaantuloa ja apulaiskaupunginjohtajien ja palvelualuejohtajien virkasuhteen alkamista.

Voimaantulo

Em. hallintosäännön luvut ja pykälät tulevat voimaan 1.1.2020 siten, että siirtymäsäännös on voimassa 8.4. – 31.12.2019.



12 § **Päätös oikaisuvaatimukseen kaupunginhallituksen päätöksestä 17.12.2018 § 11 koskien Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman hyväksymistä**

VD/7638/00.01.04.02/2018

RV/EL-H/OK/NJ

Kaupunginhallitus päätti 17.12.2018 § 11 hyväksyä Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman ohjelmasuunnitelman ja toimintaohjelman vuoden 2019 päälinjaukset.

Päätöksestä on tehty 10.1.2019 päivätty oikaisuvaatimus, joka on saapunut kaupungin kirjaamoon 13.1.2019. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan kaupunginhallituksen päätöksen kumoamista ja palauttamista valmisteluun sekä päätöksen uudelleenvalmistelun suorittamista koko Vantaan alueella ja yhteistyössä asukas- ja omakotiyhdistysten kanssa. Lisäksi vaaditaan kesäruokakokeilun tekemistä koko Vantaan alueella tasapuolisesti. Oikaisuvaatimusta perustellaan sillä, että päätös on perustuslaissa säädetyn yhdenvertaisuusperiaatteen vastainen ja täyttää syrjinnän tunnusmerkistön. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan eriarvoisuutta esiintyy koko Vantaan alueella, eikä vain valituilla kohdealueilla. Valittajan mukaan ei voida hyväksyä sitä, että myös kesäruokailussa lapset ja nuoret asetetaan eriarvoiseen asemaan ja että kesäruokailu tulee järjestää lapsille ja nuorille tasapuolisesti koko Vantaan alueella.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 12

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään hylätä oikaisuvaatimus kaupunginhallituksen päätöksestä 17.12.2018 § 11 seuraavin perustein:

Suomen perustuslain 6 §:ssä säädetyn yhdenvertaisuusperiaatteen mukaan ihmiset ovat yhdenvertaisia lain edessä. Ketään ei saa ilman hyväksyttävää perustetta asettaa eri asemaan sukupuolen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella.

Yhdenvertaisuudesta, syrjinnän kiellosta ja positiivisesta erityiskohtelusta on säädetty tarkemmin yhdenvertaisuuslaissa, jonka 9 §:n mukaan sellainen oikeasuhtainen erilainen kohtelu, jonka tarkoituksena on tosiasiallisen yhdenvertaisuuden edistäminen taikka syrjinnästä johtuvien haittojen ehkäiseminen tai poistaminen, ei ole syrjintää. Lain 11 §:n mukaan erilainen kohtelu ei ole syrjintää, jos kohtelu perustuu lakiin ja sillä muutoin on hyväksyttävä tavoite ja keinot tavoitteen saavuttamiseksi ovat oikeasuhtaisia. Erilainen kohtelu on kuitenkin oikeutettua siinäkin tapauksessa, että kohtelun oikeuttamisperusteista ei ole säädetty, jos kohtelulla on perus- ja ihmisoikeuksien kannalta hyväksyttävä tavoite ja keinot tavoitteen saavuttamiseksi ovat oikeasuhtaisia.

Kaupunginhallituksen hyväksymä Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelma tukee Vantaan kaupungin valtuustokauden 2018–2021 strategian painopisteen 'edistämme asukkaiden hyvinvointia' tavoitteiden toteutumista. Sen tarkoitus on vähentää hyvinvointieroja kohdentamalla resursseja ja tukitoimia sinne, missä tuen tarve on tavallista suurempi. Näin toimien edistetään asukkaiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia hyvinvointiin. Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmaa toteutetaan alueellisesti parantamalla valittujen kohdealueiden viihtyisyyttä yhteistyössä asukkaiden kanssa sekä kohdentamalla palveluja ja tukitoimia näille alueille. Tämän lisäksi toimintaohjelmassa on kaupunkitasoisia toimenpiteitä nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi ja kotoutumisen varmistamiseksi.



Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelma on kaupunkitasoinen, kaikkien toimialojen yhteinen myönteisen erityiskohtelun toimintakokonaisuus. Se toteutetaan vuosina 2019–2021, jolloin sen toteutukseen budjetoidaan kaksi miljoonaa euroa vuosittain, yhteensä kuusi miljoonaa euroa.

Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmaan sisältyvässä kesäruokakokeilussa lapsille ja nuorille tarjotaan yhteinen aterian kahdessa toimipaikassa erikseen valituilla kohdealueilla. Kokeilulla halutaan vahvistaa yhteisen aterian ja toiminnan muodossa lasten ja nuorten kaupungissa vietetyn kesän yhteisöllisyyttä sekä ennalta ehkäistä koettua yksinäisyyttä sekä varmistaa, että alueen lapset saavat arkisin terveellisen aterian kesäloma-aikaankin. Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmaan sisältyvä kesäruokakokeilun kesto on ajallisesti rajattu vuodeksi 2019, minkä jälkeen käytännön laajentamisesta päätetään kokeilun jälkeen.

Edellä esitetyn perusteella Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman ei katsota olevan perustuslaissa säädetyn yhdenvertaisuusperiaatteen vastainen ja syrjivä. Kaupunginhallituksen päätöstä 17.12.2018 § 11 ei ole tarpeen muuttaa.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginjohtaja muutti esitystä siten, että sanat "vuodeksi 2019" lisättiin perusteluiden seuraavaan lauseeseen:

"Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelmaan sisältyvä kesäruokakokeilun kesto on ajallisesti rajattu vuodeksi 2019, minkä jälkeen käytännön laajentamisesta päätetään kokeilun jälkeen."

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, ote oikaisuvaatimuksen tekijälle

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:

Sivistystoimen apulaiskaupunginjohtaja Elina Lehto-Häggroth, puh. 050 332 0520,
etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



VD/1919/01.00.02.01/2019

RV/K-ML/HY-L

Vantaan kaupungin henkilöstökertomus vuodelta 2018 on valmistunut. Se kuvaa henkilöstöjohtamisen ja henkilöstön kehittämisen tilaa, niille asetettujen tavoitteiden saavuttamista ja kehittämistoimia. Tiivistelmänä henkilöstökertomuksesta voi todeta seuraavaa:

Keväällä 2018 käynnistynyt Uusi Vantaa -hankkeeseen valmistautuminen on ollut monien keskustelujen, kokousten ja työpajojen aiheena esimies- ja kehittämistyössä.

Suuren uudistushankkeen valmistelun ohella Vantaan kaupungin organisaatiossa on tapahtunut lukuisia pienemmän mittakaavan muutoksia. Toimitilauudistus otti ensimmäisen harppauksen sivistystoimen hallinnon väen muuttaessa uusin monitoimitiloihin Silkkitehtaalle.

Vuonna 2018 toteutettiin Kunta10 -työhyvinvointitutkimus. Tulosten perusteella kaupunkitasolla työyhteisöt saavat hyvän arvion. Työyhteisöt ovat yhteistyökykyisiä, innovatiivisia ja antavat tukea esimiestyölle. Työpaikkojen ilmapiiri koetaan hyväksi ja sosiaalista pääomaa on työyhteisöissä paljon. Myös lähiesimiesten toiminta arvioidaan tutkimuksen mukaan Vantaalla hyväksi. Lähiesimieheltä saadaan tukea ja lähiesimiesten toiminta on aikaisempaa oikeudenmukaisempaa.

Kunta10 -tulosten perusteella yhä useampi työntekijä kokee asiakkaiden taholta tulevia uhka- tai väkivaltatilanteita. Myös Vantaalla, kuten muissakin kunnissa, asiakkaiden taholta koettu väkivalta on lisääntynyt. Kaupungin johtoryhmä on linjannut, että asiaan tulee puuttua sekä kaupunki-, toimiala- että tulosalueitasolla konkreettisoin keinoin, mutta myös viestinnän avulla.

Muutos näkyy myös Kunta 10 -tuloksissa. Toimintaympäristön muutokset aiheuttavat työntekijöille entistä enemmän kuormitusta. Hyvä työyhteisö sekä hyvä esimiestyö kuitenkin suojaavat näiltä kuormitustekijöiltä. Kunta10 -tulosten mukaan Vantaan esimiehet saavat kiitosta: He vahvistavat työntekijöiden kyvykkyyttä ja kannustavat työntekijöitä yhteistyöhön.

Vuonna 2018 sähköisten palvelujen käyttö on lisääntynyt. Vuoden alussa aloitettiin kokeilu sähköisestä työhöntulotarkastuksesta kaupunginjohtajan ja konserni- ja asukaspalveluiden toimialoilla sekä perusopetuksen tulosalueilla. Sähköisesti toteutettu työhöntulotarkastus on nopeuttanut rekrytointiprosesseja sekä mahdollistanut työterveyshuollon resurssin suuntaamisen tarkoituksenmukaisemmin. Hyvien kokemusten myötä toimintamalli valmisteltiin laajennettavaksi koko kaupunkiin vuoden 2019 alusta alkaen.

Sairauspoissaolot lisääntyivät hieman: Vuonna 2018 sairauspoissaoloprosentti oli 4,71%, kun vastaava luku vuonna 2017 oli 4,52%. Vuoden 2019 aikana hyödynnetään työterveyshuollon sähköisten palveluiden kautta saatavaa tietoa, jotta työkykyriskit tunnistettaisiin entistä aikaisemmin ja toimenpiteet saataisiin kohdennettua riskiryhmiin oikea-aikaisesti. Myös esimiesten taitoa keskustella työkykyasioista on vahvistettava.

Vuonna 2018 henkilöstön palkkamenot olivat yhteensä 389 miljoonaa euroa, joka on 2,6 prosenttia (10 miljoonaa euroa) enemmän kuin edellisvuonna. Palkkamenojen kasvuun vaikuttivat kunta-alan



sopimusratkaisu sekä henkilöstömäärän kasvu yli kahdellasadalla työntekijällä. Palkkaerot miesten ja naisten kokonaisansioissa supistuivat vuoden aikana.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 13

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi tiedoksi henkilöstökertomus vuodelta 2018.

Käsittely:

Merkittiin, että henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen selosti asiaa kokous alussa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Henkilöstökertomus vuodelta 2018

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia; esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

henkilöstöjohtaja Kirsi-Marja Lievonen, puh. 040 570 5593, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



HENKILÖSTÖKERTOMUS

2018

Henkilöstökeskuksen palvelut	4
Osaavan henkilöstön varmistaminen	7
Johtamisen ja työyhteisöjen kehittäminen	14
Kunta10 -tulokset	19
Palkitseminen ja kannustaminen	22
Terveys- ja turvallisuusjohtaminen	27
Sammanfattning	33
Tunnuslukuja Vantaasta	34
Tunnuslukuja tytäryhteisöistä	35

KÄYTETYT LYHENTEET

Sito	Sivistystoimen toimiala
Soster	Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala
Konsas	Konserni- ja asukaspalveluiden toimiala
Mato	Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimiala
Kajo	Kaupunginjohtajan toimiala

HENKILÖSTÖKERTOMUS 2018

Teksti	Sanna Kettunen
Tilastot	Kaisa Halme, Anne-Maria Kuronen
Kuvat	Sakari Manninen, Jyri Ylämäki (kuvitus s. 11), s. 13 kuva Riikka Åstrandin arkistosta
Kansikuva	Sakari Manninen
Kansikuvassa	Sivistystoimen uudet työtilat Silkkitehtaalla
Taitto	Sanna Henriksson
Paino	Trinket Oy

Palautuminen on kuin akun lataaminen

hmissen hyvinvoinnille rasituksen ja levon rytmitys on tärkeää. Yksistään rasitus töissä ei meitä uuvuta, vaan se, ettemme palautu rasituksesta. Yksi tärkeimmistä asioista palautumiselle on uni.

Vantaan työntekijöiden syksyn 2018 Kunta10-tutkimuksen mukaan 29 % vastanneista kärsii unettomuudesta. Unettomuuden kokemus voi tarkoittaa nukahtamisvaikeuksia, yöllistä heräilyä tai virkistämätöntä unta. Unettomuus ennustaa tutkimusten mukaan työkyvyttömyyttä, mutta työkyvyttömyyden riski häviää, kun unettomuus saadaan hoidettua.

Univaje vaikuttaa tarkkaavaisuuteen, muistiin, oppimiseen, mielialaan ja asioiden hallintaan. Hyvin latautunut ihminen siis oppii, on virkeä ja saa enemmän aikaan töissä ja kotona. Aivot ovat kuin tietokone, joka jäsentää päivän aikana opittuja, kohdattuja asioita ja ratkaisee jopa ilman ponnisteluja asioita. Se, mikä edellisenä päivänä saattoi tuntua jopa ylivoimaiselta, on yhtäkkiä aamulla täysin selkeää. Tuttu tunne – vai mitä?

Nukkumisen lisäksi palautuminen vaatii vaihtelua sosiaalisessa elämässä. Vapaa-ajan käyttö pitäisi olla monipuolista: liikkumista, harrastuksia, ystäviä, kulttuuria, kirjallisuutta jne. Ei pelkästään somea ja televisiota.

Uneen on monia hyviä niksejä. Luin itse Työterveyslaitoksen erikoispsykologi Heli Järnefeltin artikkelia aiheesta. Hänen keskeiset neuvonsa olivat:

1. Herää aamulla samaan aikaan.
2. Mene nukkumaan samaan aikaan,
3. Tee elämästäsi sopivan aktiivista.
4. Jätä työasiat työpaikalle.
5. Juo vettä riittävästi päivisin
6. Älä käytä alkoholia koskaan unilääkkeenä.
7. Rauhoita iltasi, tee kivoja asioita.

Töissä kannattaa tauottaa työtäsi (kaikille kaupungin työasemille on jopa asennettu ErgoPro -ohjelma). Eli älä istu tunnista toiseen: käy välillä vaikka hakemassa vesilasi. Vältä monotonisia liikkeitä ja vaihteile työasentojasi. Ruoka- ja kahvitauko on hyvä paikka työkaverien kohtaamiseen tai jopa happihyppeleyn. Työvuoron aikana pitäisi löytää säännöllinen rytmi työlle, ruokailulle ja ajatustauolle.

Keskitytään siis omien akkujen säännölliseen lataamiseen ja välillä vuosihuoltoon.

Kirsi-Marja Lievenen
henkilöstöjohtaja

”

Hyvin latautunut ihminen oppii, on virkeä ja saa enemmän aikaan töissä ja kotona.



KATTAVAT PALVELUT HENKILÖSTÖKESKUKSESTA

Henkilöstökeskus tarjoaa monipuolisia palveluja esimiehille ja työyhteisöille. Se tukee työyhteisöjen kehittämisessä ja huolehtii esimiesten valmentamisesta, kaupungin palkkausjärjestelmistä, henkilöstöhallinnon järjestelmien kehittämisestä sekä työterveyspalvelujen tilaamisesta.

Vuonna 2018 keskiössä oli rekrytointipalvelujen kehittäminen. Rekrytointitiimin perustaminen oli eräs vuoden suurimmista muutoksista. Rekrytointitiimi aloitti toimintansa helmikuussa, kun rekrytoinnin tukipalveluja yhdistettiin. Tiimin tavoitteena on tarjota esimiehille laadukasta tukea yksittäisissä rekrytointiprosesseissa sekä konsultoivaa tukea rekrytointihaasteisiin. Henkilöstökeskuksen asiantuntija oli mukana 89 rekrytointiprosessissa. Vuoden aikana tehtiin tiivistä yhteistyötä muun muassa varhaiskasvatuksen kanssa lastentarhanopettajien rekrytoinneissa.

Vuoden aikana kehitettiin esimerkiksi ryhmähaastatteluja. Myös haastatteluiden yhteydessä käytettävien ennakko-tehtävien ja työnäytteiden käyttö lisääntyi. Lisäksi uudistettiin uusien esimiesten rekrytointikoulutusta.

Uusi rekrytointijärjestelmä Laura otettiin käyttöön

Vantaa sai vuoden 2019 alussa uuden rekrytointijärjestelmän pitkään palvelleen Retin tilalle.

Laura on moderni, nettipohjainen järjestelmä. Järjestelmä tarjoaa työnhakijalle mahdollisuuden hakea avoimia tehtäviä mobiilisti. Lauran avulla voidaan

paremmin tuoda esiin Vantaata työntantajana esimerkiksi esittelyvideoiden avulla. Lauraan on integroitu myös videohaastattelujärjestelmä, jonka avulla ensimmäinen haastattelukierros on mahdollista toteuttaa.

Syksyn 2018 aikana Lauraa muokattiin palvelemaan Vantaan kaikkia toimialoja. Siitä pyrittiin tekemään mahdollisimman helppokäyttöinen työkalu esimiehille, jotka tekevät työpaikkailmoitukset järjestelmään.

Rekrytointimarkkinointiyhteistyö Oikotiellä alkoi

Syyskuun alusta Vantaan avoimet työpaikat alettiin julkaista Oikotien verkkopalvelussa. Ilmoitukset ovat osa rekrytointimarkkinoinnin yhteistyösopimusta, joka kilpailutettiin keväällä 2018.

Yhteistyön taustalla on kaupungin linjaus verkkopalvelujen ja sosiaalisen median käytöstä rekrytoinnissa printtimedian sijasta. Houkuttelevan työnantajakuvan rakentaminen tapahtuu yhä useammin verkossa ja erityisesti sosiaalisen median kanavissa. Oikotien palveluihin kuuluu ilmoitukset verkkopalvelussa sekä mahdollisuus ostaa monipuolisia lisänäkemyyskampanjoita tukemaan rekrytoinnin markkinointia.

Syksyn aikana Oikotiellä julkaistiin 600 työpaikkailmoitusta. Yhden ilmoituksen keskimääräinen kävijämäärä oli 152 henkilöä. Aikavälillä 1.9.–31.12.2018 Vantaan kaupungin avoimia työpaikkailmoituksia käytiin katsomassa Oikotien palvelussa yhteensä 91 199 kertaa.

Hr-järjestelmien kehittämisen vuosi

Henkilöstöpalveluissa on valmistauduttu henkilöstöhallinnon järjestelmän eHijatin versiopäivitykseen, jota on valmisteltu pääkaupunkiseudun kuntien yhteistyönä. Käyttöönotto tapahtuu vuonna 2020.

”Uusi ohjelmistoversio tuo tiedon käsittelyyn lisää automatiikkaa ja parantaa tietoturva. Versiopäivitys myös yksinkertaistaa tietojen integrointia muiden järjestelmien kanssa. Päivityksen myötä saamme lisäherätteitä niin esimiestyötä kuin hr-ammattilaisen työtä helpottamaan. Lisäksi se tuo kaupungille selvää kustannussäästöä”, henkilöstöpalvelupäällikkö Aija Heiskanen kertoo.

1.1.2018 otettiin käyttöön Tutka -työturvallisuusjärjestelmä. Lisäksi valmistettiin työvuoro- ja optimointijärjestelmän kilpailutusta. Työvuoro- ja optimointijärjestelmän määrittelyssä oli mukana laajasti myös esimiehiä, koska haluttiin

varmistaa järjestelmän hyvät palveluominaisuudet. Järjestelmä on tarkoitus ottaa ensimmäisenä käyttöön varhaiskasvatuksessa ja tämän jälkeen kaikkialla siellä, jossa työaikamuotona on yleistystyöaika. Poikkeuksena on sosiaali- ja terveystoimi, jonka käyttöön jää Titania -työvuorojärjestelmä.

Asiakkuusvastaavat kartoittavat kehittämistarpeita

Henkilöstön kehittämisen asiakkuusvastaavat palvelevat tulosalueita johtamisen, esimiestyön ja työyhteisöjen kehittämisen sekä henkilöstön osaamisen johtamisen asioissa. Yhteistyössä tulosaluejohtajien kanssa käydään vuosittain läpi muun muassa tulosalueen muutostilanne ja kehittämistarpeet.

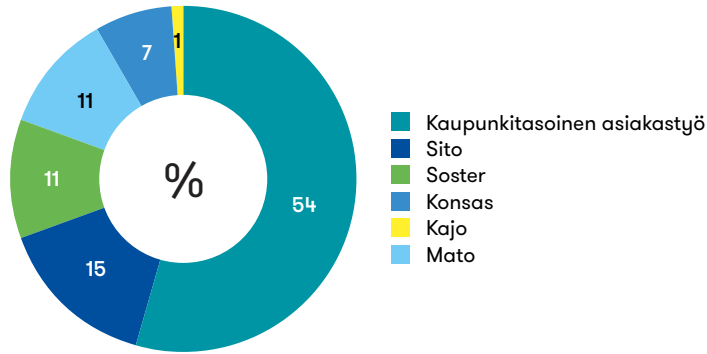
Vuoden 2018 aikana on pidetty pienet tulosalueneuvottelut, joissa jokainen kehittämisen asiakkuusvastaava on tavannut tulosaluejohtajaa. Yhteistyössä on korostunut työyksiköiden ja -yhteisöiden muutostilanteet sekä työyhteisön keskinäinen toiminta.

Asiakkuusvastaavat ohjaavat myös osaamisen johtamisen kaupunkitasoista vuosikelloa, joka koostuu koulutussuunnitelman rakentamisen ja toimeenpanon ohjauksesta sekä ulkoisten kehittämispalveluiden käyttämisestä.

E-oppiminen: kokeilusta kilpailutukseen

Henkilöstökeskuksessa on kokeiltu vuoden 2018 ajan uusien työntekijöiden perehdytysvalmennuksen toteutusta verkkovalmennuksena. Saatujen palautteiden perusteella päätettiin kilpailuttaa koko Vantaan henkilöstökoulutuksen verkko-koulutuksen ja eOppimisen järjestelmä. Verkko-oppimisalusta otetaan käyttöön vuoden 2019 aikana.

HR-asiantuntijoiden asiakastyö syksyllä 2018



Henkilöstökeskus toimi vuonna 2018 kajan, konsaksen ja maton henkilöstöyksikkönä.

Vuoden aikana on kartoitettu järjestelmiä ja valmisteltu kilpailutusta. ”Tarkoituksena on hankkia palvelu, joka on osallistujille ja verkkokoulutusten toteuttajille asiakasystävällinen ja helppokäyttöinen. Lisäksi tavoitteena on yhteistyössä palveluntuottajan kanssa kehittää toimintamalli verkkototeutusten tuottamiseen”, hr-järjestelmäasiantuntija Mari Holkko toteaa.

Jo kolme neljästä käyttää mobiilipalkkaa

Viime maaliskuusta alkaen työntekijät ovat voineet tarkistaa palkkalaskelmansa omasta puhelimestaan. Lähes 75 prosentille kaupungin työntekijöistä lähetetään laskelma Palkat mukana -mobiilisovellukseen. Palvelun käyttäminen on nopeaa ja sujuvaa, eikä sitä ole sidottu paikkaan. Palvelusta saa palkkatodistukset, joita tarvitaan vaikkapa päivähoitohakemuksessa tai pankissa lainaa haettaessa. Palvelun kautta voidaan lähettää henkilöstölle myös lyhyitä tiedotteita.

Kaupungin työntekijät voivat olla tyytyväisiä mobiilipalvelujen käyttöön myös käyttöönotonopeudessa. ”Mobiilipalveluiden käyttö yleistyy kuntasektorilla taasisesti. Vantaata voidaan pitää mobiilipalkan käyttöönotossa edelläkävijänä”, myyntipäällikkö Jukka Niemistö CGI:ltä toteaa.

Asiakastyö jakautuu toimialojen kesken

Henkilöstökeskus seuraa asiakastyön jakautumista eri toimialoille. Vuonna 2018 asiakastyöstä 54 prosenttia oli kaupunkitasoista, 15 prosenttia tehtiin sivistystoimen toimialalle, 11 prosenttia sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalle, 11 prosenttia maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialalle, seitsemän prosenttia konserni- ja asukaspalveluihin ja yksi prosentti kaupunginjohtajan toimialalle.

Kaupunki toteuttaa vuosittain asiakastyötyytyväisyyskyselyn sisäisten palvelujen laadusta. Vuoden 2018 kyselyssä

henkilöstökeskuksen palvelujen palaute oli vuoden 2017 tasolla. Eroja toimialojen palautteessa on paljon: viime vuosien tapaan tyytyväisimmät asiakkaat ovat sivistystoimissa sekä sosiaali- ja terveystoimissa, kriittisimmät konserni- ja asukaspalveluissa sekä maankäytön toimialalla. Kyselyn tuloksia käytetään hyväksi, kun rakennetaan Uuden Vantaan hr-toimintamallia.

Maankäytön palvelussuhdeasiat keskitettiin

Maankäytön, ympäristön ja rakentamisen toimialan palvelussuhdeasioiden hoito keskitettiin 1.4.2018 alkaen työnantaja-palveluihin: ensin tilapäisesti ja 1.10.2018 alkaen vakituisesti. Muutos on ollut oletettua isompi sekä toimialan esimiehille, johdolle ja päälliköille että työnantajapalveluiden henkilöstölle. Prosesseja on jouduttu hiomaan yhdessä vuoden aikana, ja työ tulee jatkumaan. Lisäksi esimiesten palvelussuhdeasioiden osaamiseen pitää panostaa. Keskittäminen on tehnyt näkyväksi yhteisten, selkeiden prosessien merkityksen sekä asiakkuuden hoitamisen tärkeyden.

Kokemuksia voidaan hyödyntää Uuden Vantaan hr-palveluprosessien kehittämisessä. Uuden toimintamallin työstö käynnistyy palvelumuotoilun periaattein yhteistyössä kaikkien toimialojen esimiesdustajien kanssa helmikuun lopulla 2019.

Aktiivista yhteistoimintaa

Yhteistoiminnalla pyritään henkilöstön työelämän laadun parantamiseen antamalla henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun. Samalla yhteistoiminnalla tuetaan palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Työnantajan edustajat ja luottamusmiehet tapaavat säännöllisesti. Vuonna 2018 kaupungin yhteistoimintaryhmä piti 11 kokousta, joissa pääaiheina olivat maakunta- ja sote-muutoksen tilannekatsaukset, Uusi Vantaa -muutos sekä työsuojelun ajankohtaisasiat.

Lisäksi henkilöstöjohtaja ja pääluottamusmiehet kokoontuvat kuukausittain. Tapaamisissa on kuluneen vuoden aikana käsitelty lukuisia työnantajalinjauksia,

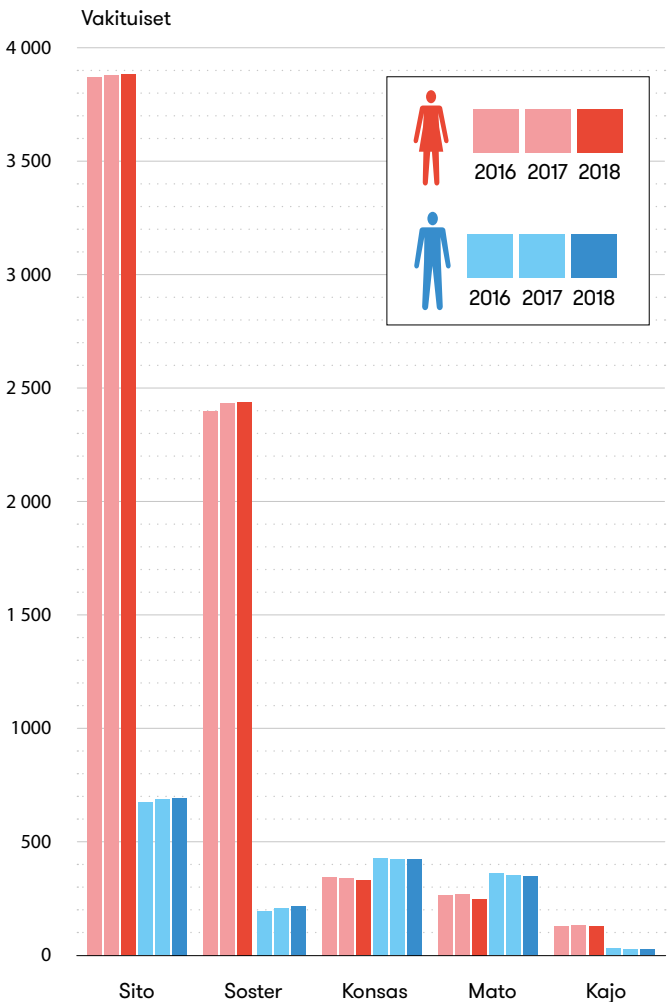
palkkausjärjestelmien kehittämistä sekä tänä vuonna erityisesti kymmenittäin mallitehtävänkuvauksia.

Vantaan konserniyhtiöiden hallitustyöskentelyn ja toimitusjohtajan työn arviointi

Kaupunginvaltuuston vahvistaman uuden strategian mukaisesti Vantaa vahvistaa johtamisen kehittämisen ohjausta konsernitasolla. Henkilöstökeskuksessa on siksi kehitetty työkalut yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan työn arviointiin. Arvioinnit toteutettiin loka- joulukuussa 2018 viidessä keskeisimmässä konserniyhtiössä. Arvioinnin tuloksia hallitukset työstävät kukin omassa, ulkoisen konsultin vetämässä työpajassa tammi-helmikuussa 2019. Arviointi on tarkoitus jatkossa tehdä säännöllisesti. "Sitä ennen kuitenkin kerämme palautteet arviointien onnistumisista ja toimintatavan hyödyllisyydestä", toteaa henkilöstöjohtaja **Kirsi-Marja Lievonon**. Arviointien kooste tullaan esittelemään myös yleisjaostolle. ◆

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ KASVOI YLI KAHDELLASADALLA

Henkilöstömäärä sukupuolijakauman mukaan

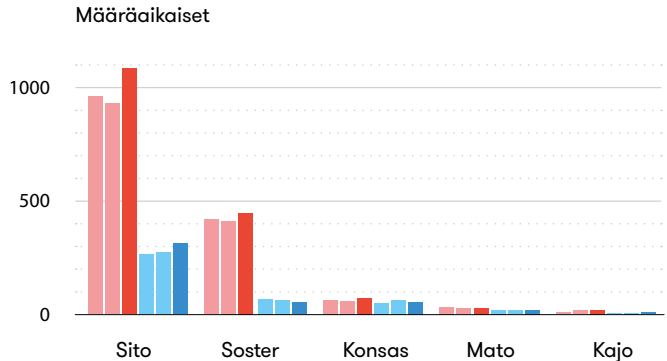


Kaupungin palveluksessa oli vuoden lopussa, vakituises- sa tai määräaikaisessa palvelussuhteessa yhteensä 10 829 henkilöä. Kokonaishenkilöstömäärä kasvoi edellisvuodesta 210 henkilöllä, josta suuri osa on määräaikaisia palvelussuhteita.

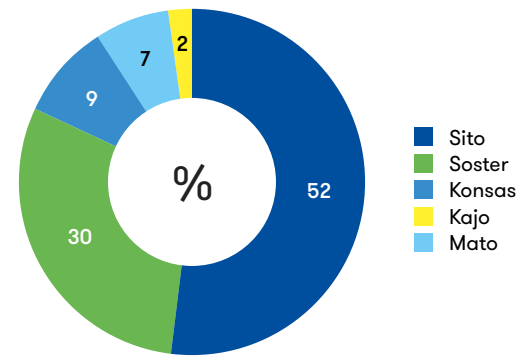
Vakituisen henkilöstön määrä laski hieman: Vuonna 2018 vakituksia työntekijöitä oli 8 737 henkilöä, kun vuonna 2017 vastaava luku oli 8 756. Määräaikaisten työntekijöiden määrä vuonna 2018 oli 2 092 henkilöä. Vuonna 2017 vastaava luku oli 1 863 henkilöä.

Määräaikaisia palvelussuhteita käytetään pääasiassa sijaisuuksissa, kausitoissa sekä toimintojen uudelleen järjestyksen yhteydessä. Määräaikaisten palvelussuhteiden osuus henkilöstöstä on ollut keskimäärin 17,7 prosenttia vuonna 2018. Edellisvuoteen verrattuna määräaikaisten palvelussuhteiden määrä on hieman kasvanut, koska sijaisuuksien määrät ovat kasvaneet. Tämä korreloi voimakkaasti naisvalaiseen alaan ja perhevapaisiin.

Naisten määrä koko henkilöstöstä oli 8 679 ja miesten 2 150. Naisten ja miesten osuus henkilöstöstä on pysynyt ennallaan: naisten osuus koko henkilöstöstä oli 80 % ja miesten 20 %.

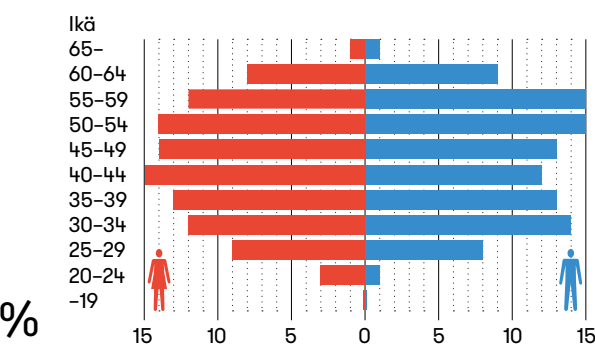


Henkilöstömäärä toimialoittain 2018



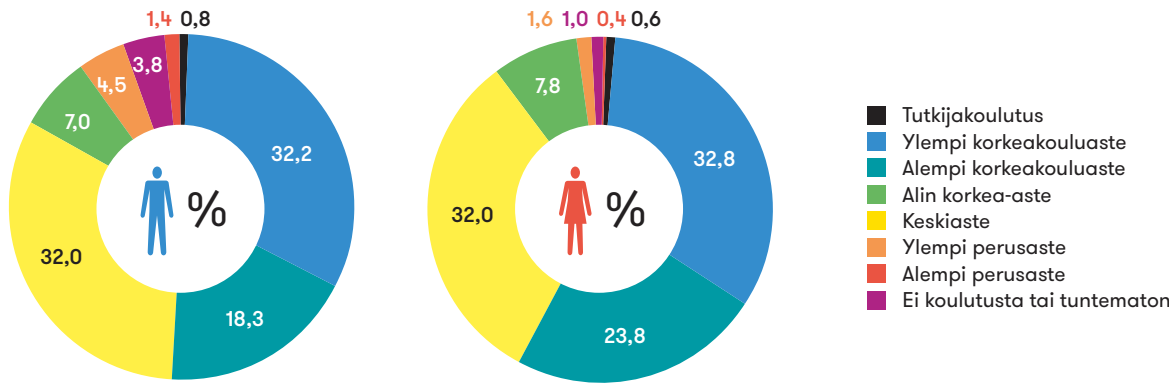
Kaupungin palveluksessa oli vuoden 2018 lopussa 10 829 henkilöä.

Ikärakenne 2018



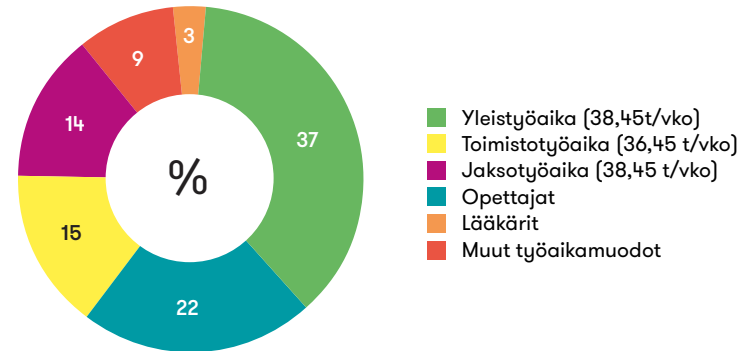
Vuonna 2018 suurin ikäluokka oli 40–44-vuotiaat.

Tutkintotasot sukupuolittain 2018



Korkeakoulutettujen osuus vuonna 2018 oli 56,0 %.

Vakituinen henkilöstö työaikamuodoittain 2018



Yleistyoajan osuus on noussut edellisvuodesta kolme prosenttiyksikköä. (2017: 34 %)

Toimialoista naisvaltaisina on sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala, jossa yli 91 % henkilöstöstä on naisia. Naisvaltaisista toimialoista ovat myös sivistystoimi (83 %) ja kaupunginjohtajan toimiala (82 %).

Vastavuoroisesti miesvaltaisimmat toimialat ovat maankäyttö, rakentaminen ja ympäristö (57 %) sekä konserni- ja asukaspalvelut (54 %).

Vuonna 2018 suurin ikäluokka oli 40–44-vuotiaat. Vuonna 2017 suurinta ikäluokkaa edustivat 45–49-vuotiaat.

Koulutustaso pysyi ennallaan

Henkilöstön koulutustaso nousi edellisvuodesta: korkeakoulutettujen osuus on nyt 56,0 %. Koulutustasomittain on Vantaalla 6,0. Vantaalla on henkilöstön

suunnittelussa panostettu koulutustason nostoon.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vastaa strategisiin koulutustarpeisiin

Vantaan kaupungin osaavan työvoiman saaminen varmistetaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman avulla. Hyvä suunnittelu takaa sen, että henkilöstön osaaminen vastaa kaupungin strategias- ta, tavoitteista ja muutoksista nouseviin tarpeisiin. Suunnittelussa huomioidaan henkilöstön nykyinen osaaminen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma muodostuu monitasoisista suunnitelmista, joista ensisijaiset ovat yksilöiden ja ryhmien tulos- ja kehityskeskusteluiden yhteydessä laaditut kehityssuunnitelmat. Vuonna 2018 tulos- ja kehityskeskusteluihin osallistui 70 % henkilöstöstä. Vuonna 2017 vastaava luku oli 67 %.

Koulutussuunnitelmia laaditaan tulosalueittain. Suunnitelmat pohjautuvat tulosalueen tarpeisiin, nykyisen henkilöstön

osaamiseen sekä mahdollisiin muutoksiin toimintaympäristössä. Koulutussuunnitelmat käsitellään kaupungin yhteistoimintaryhmässä ja suunnitelmien pohjalta rakennetaan seuraavan vuoden koulutusohjelma.

Metropolia koulutuskumppanina

Metropolia ammattikorkeakoulu on toiminnut henkilöstökoulutuksen järjestämisen kumppanina vuosina 2015–2018. Metropolian kanssa yhteistyössä on toteutettu osaamisen kehittämisen malli, jossa tavoitteena on ollut sekä tuottaa vaikuttavia koulutuspalveluita asiakkaiden muutuviin tarpeisiin että vahvistaa osaamisen johtamista Vantaalla. Yhteistyö on ollut tuloksellista ja kokemukset osaamisen johtamisen ja kehittämisen mallista ovat olleet hyviä.

”Koulutusten kytkeminen toiminnan kehittämiseen on lisääntynyt. Koulutusten vaikuttavuus on parantanut silloin, kun työ kytketään toimintatapojen tai koko työyhteisön tarpeeseen”, Metropolian

asiakkuuspäällikkö **Taru Ruotsalainen** toteaa.

”Koulutukset myös yhdistetään yhä enemmän arjen työtilanteisiin. Tästä esimerkkinä on tukityöpajamalli lääkehoidon osaamisen varmistamiseksi”, kehittämisspäällikkö **Hilma Aminoff** lisää.

Neljän vuoden aikana Metropolia järjesti 852 koulutusta, joihin osallistui 9 954 henkilöä. Koulutuksista kerätyn palautteen keskiarvo oli 4 (asteikolla 1–5) ja budjetti kaikkien vuosien osalta noin miljoona euroa. Yhteistyö ja toimintatavat muotoituivat sujuviksi ja toimiviksi.

Lisäksi Vantaan kaupungin osaamisen kehittämisen vuosikello juurrutettiin käytäntöön.

Vuoden 2018 koulutuksista suurin osa toteutui keuhkälä johtuen Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan Apotti-koulutusten painottumisesta syksyllä. Metropolia toteutti Vantaan kaupungin kaikille toimialoille ja liikelaitokselle vuoden 2018 yhteensä 198 eri koulutusta. Vuoden aikana koulutuksiin osallistui yhteensä 2 111 hen-

kilöä. Toteutuneiden koulutusten laadun keskiarvo oli koko vuoden osalta 4.

Vuoden 2018 aikana ammatillisen lisä- ja täydennyskoulutuksen järjestäminen henkilöstökoulutuksena sekä osaamisen johtamisen asiantuntijapalvelut kilpailutettiin. Vuoden 2019 alusta koulutusten järjestämisen pääyhteistyökumppanina toimii Amiedu.

Osuma kehittämisen apuna

Vantaan kaupungilla on käytetty koulutusten hallinnointi- ja viestintätyökalu Osumaa vuoden 2017 alusta. Vuonna 2018 on toiminta ollut jo vakiintunutta ja koulutuksiin hakeutuminen sekä esimiehen hyväksyntä on ollut sujuvaa. Osuma auttaa arvioimaan ja seuraamaan henkilöstön osaamisen kehittämistä eri tasoilla.

Koulutussuunnitelman mukaisia oppimispäiviä toteutui yhteensä 41 756 päivää, joka on 1 219 päivää enemmän kuin vuonna 2017. Ulkoisia koulutuspäiviä toteutui 15 056 päivää, joka on noin 5 000 enemmän kuin viime vuonna. Sisäisiä kou-

lutuksia toteutui 26 700, koulutuspäivien määrä putosi yli 3 000 päivällä edelliseen vuoteen verrattuna. Syynä tähän on sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan Apotti-koulutusten priorisointi.

Vuonna 2018 koulutuspäiviä työntekijää kohden oli 4,8. Edellisvuonna vastaava luku oli 4,6. Luvussa on mukana vakinaiset ja määräaikaiset työntekijät.

Valtaosa oppimisesta tapahtuu työssä. Järjestetyt koulutukset ovat yksi osa oppimiskokonaisuutta. Vantaalla tarjotaan myös mentorointia, coachausta, ja työyhteisön kehittämispäiviä.

Oppimista omaehtoisesti

Henkilöstö kouluttautuu ammatillisesti myös oma-aloitteisesti. Työnantaja tukee tällaista koulutusta omaehtoisella koulutustuella. Tuettavan koulutuksen on oltava henkilön tulos- ja kehityskeskustelussa laaditun kehittymissuunnitelman mukaista. Vuonna 2018 omaehtoisen koulutuksen tukea jaettiin noin 40 000 euroa. Tukea haettiin yhteensä yli 83 000 euron edestä. Tukea myönnettiin 60 työntekijälle.

Kaupunki tulee saamaan koulutuskorvausta työttömyysvakuutusrahastosta vuodelta 2018 noin 954 000 euroa. Summa on 11,5 % suurempi kun vastaava korvaus vuonna 2017. Kasvu selittyy osin kasvaneella palkkasummalla, mutta erityisesti koulutuspäivien määrä on lisääntynyt.

Seuren sijaisopettajapalvelu käynnistyi

Seuren sijaisopettajapalvelu käynnistyi Vantaalla lokakuun alussa. Kokeilun aikana Seure kehittää palvelua yhteistyössä pilottikoulujen kanssa. Kokeilussa on mukana viisi koulua Tikkurilasta; Hiekkaharjun, Jokiniemen, Kuusikon, Peltolan ja Viertolan koulut.

Palvelun tarkoituksena on helpottaa koulujen arkea vähentämällä sijaisuuksien hoitoon liittyvää tekemistä ja sijaisien etsimiseen kuluva aikaa. Seure rekrytoi sijaisia koulujen tarpeisiin ja tarkistaa kaikkien sijaisten todistukset ja sopivuuden sijaisuuksiin. Työnantajana ja palkanmaksajana toimii kaupunki.

”Pilotti jatkuu vielä kevätlukukauden. Pilotin aikana palvelua on kehitetty, etenkin mobiiliversiota odotetaan. Pääosin palvelun kehityssuuntaan ollaan oltu tyytyväisiä”, perusopetuksen aluepäällikkö **Nina Korko** kertoo.

Vuoden 2018 lopulla Seure, Vantaan ammattiopisto Varia ja Vantaan kaupunki aloittivat koulutusyhteistyön, jonka avulla koulutetaan oppilashoitajia oppisopimuksella. Tammikuussa 2019 koulutuksessa aloitti 20 tulevaa oppilashoitajaa.

Etätyön suosio kasvoi

Etätyöpäiviä Vantaalla kirjattiin 5 429 työpäivää, joka on 2 033 päivää enemmän kuin vuonna 2017. Etätyötä teki yhteensä 505 työntekijää, 77 työntekijää enemmän kuin edellisvuonna. Runsas kasvu selittyy paljon sillä, että etätyöleimuksia muistetaan tehdä paremmin. Suunta on myös kasvussa, koska on opittu näkemään työtehtäviä, joihin etätyö sopii hyvin.

Variassa siirryttiin vuosityöaikaan

Vantaan ammattiopisto Variassa siirryttiin vakinaisesti vuosityöaikaan syyslukukaudella 2018.

”Vuosityöajassa opettajien työajan käytön joustavuus ja palkkauksen tasa-arvo lisääntyvät. Vuosityöajassa olevien opettajien ja heidän esimiesten on helpompi reagoida esimerkiksi ennakomattomiin muutoksiin ilman, että tarvit-

see aina tehdä muutosta palkanmaksun perusteena olevaan suunnitelmaan”, Varian rehtori **Pekka Tauriainen** kertoo.

”Opettajille tasa-arvo näkyy siten, että kaikki työ on samanarvoista, teetpä opetustyötä, suunnittelua, kehittämistyötä tai jotain muuta – työtunnista saatava palkka on sama. Lisäksi eri alojen opettajien palkat ovat samat, toisin kuin aiemmin”, Tauriainen summaa.

Nepton auttaa asiakastyön seurannassa

Henkilöstökeskuksessa otettiin käyttöön asiakastyön seurannan kokeilu Nepton-järjestelmän avulla. Kokeilulla on kaksi tavoitetta: toisaalta tarjota työkalu esimiehille ja työntekijöille työn seurantaan ja suunnitteluun sekä testata välinettä, jonka kaltaista voitaisiin jatkossa kaupunkitasoisesti hyödyntää.

Nepton-järjestelmässä on määritelty projektit, asiakkaat ja suoritteet, joiden avulla pystytään tarkastelemaan työsuoritteiden toteutumista niin yksilö-, yksikkö ja tiimitasolla.

”Seuranta voi auttaa työntekijää johtamaan omaa ajankäyttöään. Samalla se tukee esimiestä resurssien käytön kohdistamisessa asiakastyössä”, kehittämisspäällikkö **Hilma Aminoff** summaa.

Avointen työpaikkojen määrä kasvoi – hakemusten määrä laski

Julkaistujen työpaikkailmoitusten määrä nousi vuonna 2018 huomattavasti edellisvuoteen verrattuna. Vuonna 2018 ilmoituksia oli 2 358, kun vuonna 2017 vastaava luku oli 1 861.

Avoimia työpaikkoja vuoden 2018 aikana oli yhteensä 3 062, kun edellisvuonna määrä oli 2 410. Sen sijaan hakemusten määrä väheni merkittävästi. Vuonna 2018 Vantaalle jätettiin yhteensä 35 424 työ-

hakemusta, kun edellisvuonna 2017 hakemuksia oli kaikkiaan 45 055.

Hakemusten määrä laski siis 21 %:lla samalla kun työpaikkailmoitusten määrä nousi 27 %:lla. Taustalla vaikutti etenkin yleinen noususuhdanne. Pulaa on edelleen erityisesti lastentarhanopettajista ja sosiaalityöntekijöistä. Myös luokanopettajien, sairaanhoitajien ja sosiaaliohjaajien hakemuskäärät vähenivät. Työvoiman saatavuuteen on pyritty vaikuttamaan uusilla rekrytointitavoilla sosiaalisessa mediassa, työnantajanäkyvyyttä parantamalla sekä jatkamalla hyvien työnteon ja kehittämisen esille nostoa.

Työnantajakuva rakennetaan monella taholla

Oppilaitosyhteistyö on Vantaalla osa ennakoivaa rekrytointia, jonka tavoitteena on varmistaa osaavan henkilöstön saatavuus. Kaupungin strategisena tavoit-

teena on ollut rakentaa niin kutsuttuja työpolkuja opinnoista työelämään.

Ennakoivaa rekrytointia toteutettiin myös vuoden 2018 aikana rekrytoinnin kannalta keskeisissä tapahtumissa, esimerkiksi Educa-messuilla, Sosiaalialan asiantuntijapäivillä, Varhaiskasvatusemessuilla ja Sairaanhoidajapäivillä. Henkilöstökeskus koordinoi messujärjestelyjä ja tuki näin osaltaan työnantajakuva rakentamista tapahtumien yhteydessä.

Verkkoviestintä, erityisesti sosiaalisen median kanavat ovat vahvasti mukana työnantajakuva luomisessa. Työnantajakuva rakennetaan sekä tapahtumaviestinnän että työpaikkailmoitusten myötä, mutta myös asiantuntijoiden työhön liittyvien sosiaalisen median sisältöjen jakamisen avulla.

Vantaalla työpaikkailmoituksia jaettiin aktiivisesti erityisesti LinkedInin kautta. Kaupungilla on lisäksi työntekijä- ja asukaslähettilysohjelma, jonka tavoitteena

on kasvattaa kaupungin näkyvyyttä, sen työntekijöiden asiantuntija-asemaa sosiaalisessa mediassa sekä levittää monipuolista ja ihmisläheistä Vantaa-kuvaa. Ohjelmassa mukana olevilla työntekijä- ja asukaslähettiläillä on käytössään Smarp-alusta sisältöjen jakoon.

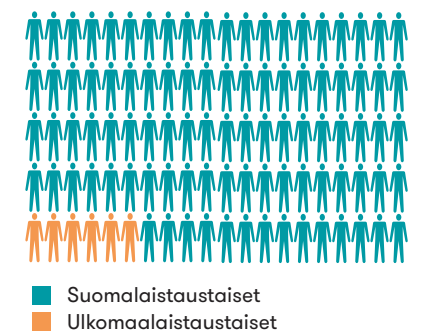
Lähtijät halukkaita palaamaan

Kaupungin palveluksesta irtisanoutui hieman enemmän henkilöstöä kuin edellisvuonna. Vuonna 2018 lähtövaihtuvuus oli 8,2 %, kun tätä edeltävänä vuonna se oli 6,8 %.

Vantaalla kerättiin lähtöpalautetta palvelussuhteensa päättäneiltä ja siihen vastasi 259 henkilöä. Lähteneistä naisia oli noin 83 % ja miehiä 17 %. Lähtöpalautteeseen vastanneista toistaiseksi voimassaolevassa työsuhteessa oli noin 60 % ja määräaikaisia oli noin 32 % vastaajista.

Vantaalle olisi valmiita palaamaan töihin 80 % vastanneista (vastaajien lukumäärä 249). ◆

Ulkomaalaistaustaisten osuus kaupungin työntekijöistä vuonna 2017



Kaupungin työntekijöistä 548 henkilöä oli ulkomaalaistaustaisia. Vakituksessa työsuhteessa työskentelee heistä 342 ja määräaikaisessa 148 henkilöä. Lähde: Tilastokeskus



Vantaan kaupungin työntekijöiden yleisin kotikunta on Vantaa (56,53 %). Seuraavana tulevat naapurikaupungit Helsinki (20,38 %), Espoo (4,23 %) ja Kerava (3,57 %).



Vantaa edelläkävijänä varhaiskasvatuksen opettajien palkoissa

Vantaa julkisti lastentarhanopettajien palkkojen tarkastukset kesällä 2018. Korotusten yhteydessä aloitettiin lisäksi muuttorahakokeilu pääkaupunkiseudun ulkopuolelta muuttaville lastentarhanopettajille, erityislastentarhanopettajille ja päiväkodin johtajille. Korotukset jaettiin kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen järjestelyerästä ja niitä edelsi varhaiskasvatuksen opettajien tehtävien vaativuuden arviointityö.

“Lastentarhanopettajien tehtävässä on tapahtunut muutoksia varhaiskasvatuksen lainsäädännön ja Vantaan oman pedagogisen roolin painotuksen osalta. Vantaalla varhaiskasvatuksen opettajat ovat tiimin pedagogisia johtajia, jotka auttavat tiimiä onnistumaan parhaalla mahdollisella tavalla. Tästä syystä halusimme edetä palkankorotusesityksissämme nimenomaan opettajien kohdalla”, varhaiskasvatuksen johtaja **Sole Askola-Vehviläinen** taustoittaa.

Vantaan palkankorotuksia seurasivat korotukset muualla pääkaupunkiseudulla ja Uudellamaalla.

“Koin, että Vantaa oli asiassa rohkea edelläkävijä, mikä sopii hyvin meidän kaupunkimme arvoperustaan”, Askola-Vehviläinen toteaa.

Pula varhaiskasvatuksen ammattilaisista on edelleen todellinen.

Palkankorotukset eivät ole ratkaisseet rekrytointiongelmia, joka on pääkaupunkiseudun yhteinen.

“Palkankorotuksilla ei saada ratkaistua rakenteellista henkilöstöpulaongelmaa. Meillä ei ole edelleenkaan tarjolla riittävästi koulutettua väkeä varhaiskasvatuksen kasvaviin tarpeisiin. Koulutuspaikkoja ja muuntokoulutusta pitäisi reilusti lisätä henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi. Sen sijaan yksittäisiä tapauksia onneksi on, joissa päiväkotitoiminta on saanut erinomaisesti kaikki vakanssit täytettyä päteville henkilöillä. Vantaan oman muuttorahan turvin meille on tultu töihin pääkaupunkiseudun ulkopuolelta. Vantaa ei maksa siitä, että houkutellaan henkilöstöä muista henkilöstöpulasta kärsivistä kaupungeista lähialueella, tämä on eettinen valinta”, Sole Askola-Vehviläinen painottaa.

“Kaikkia yksiköitä henkilöstöpula ei Vantaalla ole koskenut. He kaikki tekevät hienoa varhaiskasvatustyötä lapsiryhmissä joka ikinen päivä. Nyt tuemme erityisesti niitä yksiköitä, joita henkilöstöpula edelleen vaivaa”, Askola-Vehviläinen kiteyttää.

”

Koulutuspaikkoja ja muuntokoulutusta pitäisi reilusti lisätä henkilöstön saatavuuden varmistamiseksi.”

Osaaminen kehittyä uudistuksilla

Nuorisopalveluissa tehtiin iso organisaatiomuutos, joka astui voimaan vuoden 2018 alusta. Uudistuksessa muutettiin koko organisaatorakenne: yksikkö rakenne selkeytettiin ja päälliköiden vastuut laajenivat ja selkenivät. Uusia lähiesimiehiä aloitti yhteensä kuusi.

Suurimmalla osalla henkilöstöä vaihtui esimies ja eri yksiköiden välillä vallinneet vaihtelevat käytännöt yhtenäistettiin. Samalla tulosalueen johtamis- ja toimintakulttuuria vietiin vahvasti kohti valmentavaa johtamista.

Nuorisopalvelujen organisaatiomuutosta valmisteltiin tulosaluejohtaja **Riikka Åstrandin** johdolla yhdessä henkilöstön kanssa. Muutokseen johtaneet toiveet ja uudistustarpeet nousivat henkilöstöltä, jolla oli mahdollisuus vaikuttaa ja tuoda ehdotuksia muutoksiin.

“Ehdoton voimavara uudistuksen onnistumiselle olivat myös päälliköt ja esimiehet, jotka olivat sitoutuneita uudistukseen ja sen tavoitteisiin. Lisäksi saimme nuorisopalveluiden uudelle laajennetulle johtoryhmälle laajan koulutus- ja coaching -prosessin henkilöstökeskukselta. Se helpotti uudistuksen jalkauttamista ja johtamisen kysymysten yhteistä pohdintaa uudessa tiimissä”, Riikka Åstrand kertoo.

“Muutosprosessin läpinäkyvä ja keskusteleva tapa mahdollisti sen, että suurin osa henkilöstöstä tuntui olevan uudistuksen takana”, Åstrand toteaa.

Uudistus heijastuu myös työntekijöiden osaamiseen.

“Kun organisaatiossa rakenteet toimivat paremmin, myös prosessit hioutuvat. Tällöin kaikki pystyvät saamaan osaamisensa paremmin käyttöön. Nuorisopalveluissa uudistus näkyy esimerkiksi tilanteissa, joissa työntekijöiden toiveita, osaamista ja tarpeita on päästy vertaamaan eri toimintayksiköiden muutostarpeisiin koko organisaation tasolla. Kun yksiköt on saatu pelaamaan yhteen, siirrot eri yksilöiden välillä pystytään toteuttamaan aiempaa helpommin. Meillä on ollut useampikin hämmästyttävän onnistunut siirto, jossa sekä työntekijä on saanut osaamisensa täysin uudella tavalla hyödynnettyä. Myös kyseinen toimintayksikkö on noussut siirron myötä aivan uuteen kukoistukseen. Tällaiset luovat ratkaisut eivät aiemmassa organisaatorakenteessa olisi tulleet edes mieleen”, Riikka Åstrand kuvailee.

”

Muutosprosessin läpinäkyvä ja keskusteleva tapa mahdollisti sen, että suurin osa henkilöstöstä tuntui olevan uudistuksen takana.”



JOHTAMISOSAAMISTA KEHITETÄÄN MONIPUOLISESTI

Strategia on johtamisen tärkein työväline. Se ohjaa päätöksentekoa ja johtamista organisaation kaikilla tasoilla. Vantaalla johtamisosaamisessa on vuonna 2018 korostettu strategiasta tulevia johtamisen kulmakiviä: valmentava suoritusten johtaminen, itsensä johtaminen, yhteistyö-, palaute- ja rohkean kokeilukulttuurin kehittäminen.

Esimiesten ja johtajien johtamisosaamista kehitetään erilaisten valmennusohjelmien ja kehittämispalveluiden kautta, joihin strategiset teemat on viety läpäisyperiaatteella. Nämä muodostavat systemaattisen kokonaisuuden, joka huomioi erilaiset kohderyhmät ja kehittämisen tarpeet.

Ylimmän johdon valmennus/verkostopäiviä on pidetty kolme kertaa vuoden 2018 aikana. Tilaisuuksissa on käsitelty tulevaisuuden kaupunki -teemaa sekä tulevaa Uusi Vantaa -muutosta. Vantaan kaupunki on käynnistänyt Uusi Vantaa -hankkeen, jonka yhtenä tavoitteena on

ollut valmistella uusi toimiala- ja tulosaluerakenne sekä johtamisjärjestelmä. Vuoden 2018 Ylimmän johdon verkostopäivät ovat olleet työskentelyä tämän aiheen parissa.

Ammattitutkintoja johtamisen tueksi

Päälliköille organisaation johtamisen tueksi suunnattu ja oppisopimuskoulutuksena toteutettava Johtamisen erikoisammattitutkinto JET käynnistyi loppuvuodesta 2017 ja päättyy vuoden 2019 toukokuussa. Tutkintoa suorittaa 16 hengen ryhmä.

Ensimmäinen Lähiesimiestyön ammatitutkinto LAT saatiin päätökseen keväällä 2018 ja tutkinnon suoritti 17 lähiesimiestä. Uusi LAT -ryhmä käynnistyi keväällä 2018 ja tutkintokokonaisuus jatkuu vuoden 2019 syksyyn.

“Lähiesimiestyön ammatitutkinto on saanut hyvän vastaanoton kaupungin johtamisvalmennusportaitten uusimpana tulokkaana. Oppisopimuskoulutuksessa tarjoutuu mahdollisuus harjaantua ja kehittää omaa työtä käytännön näyttäjien kautta – monipuolisen koulutuskokonaisuuden ja ohjauksen tuella. Osallistujat ovat pitäneet kokonaisuutta monipuolise-

Esimiesten määrä ja sukupuolijakauma 2018



	Johto		Ylempi keskijohto		Keskijohto		Esimiehet		Yht.	Työntekijöitä lkm/ esimies
Sito	0	1	4	5	9	25	38	165	247	22,9
Soster	1	0	2	3	2	16	16	153	193	15,5
Konsas	2	0	4	5	5	6	65	37	124	6,8
Mato	1	0	4	3	14	11	36	20	89	6,4
Kajo	0	1	3	4	2	3	1	10	24	6,5
Yhteensä	4	2	17	20	32	61	156	385	677	15,1

na ja laadukkaana ja kokeneet saavansa uutta virtaa esimiestyöhönsä” henkilöstökeskuksen kehittämiskonsultti **Tuija Jokinen** kuvailee.

Oppisopimuskoulutukset (JET ja LAT) on toteutettu yhteistyössä Vantaan ammattiopisto Varian oppisopimus- ja aikuis-koulutuspalveluiden, Omnia aikuisopiston sekä Management Institute Finlandin (MIF) kanssa.

Toimintakulttuurin muutosta johtamassa

Helmikuussa 2018 käynnistyi tuoreen strategian toimeenpanon tueksi tulosalueen johtoryhmille suunnattu uusi strateginen valmennusohjelma TOMUTA, jonka keskeisinä tavoitteina on tukea toimintakulttuurin muutoksen johtamista tulosalueilla sekä lisätä valmiuksia hyvään ja osallistavaan muutosten johtamiseen.

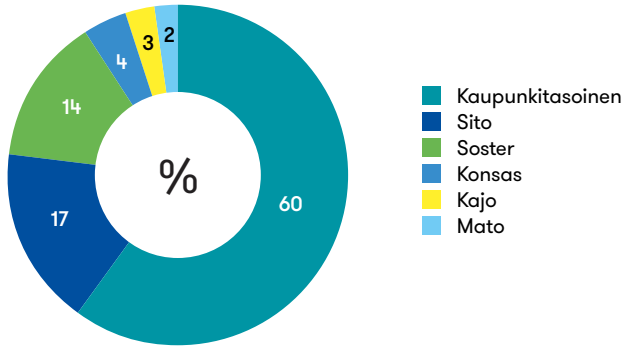
Tomuta-valmennuksessa paneudutaan kahdeksan kuukauden aikana muun muassa valmentavaan suoritusten johtamiseen, luottamuksen rakentamiseen ja vuorovaikutukseen, itsensä johtamiseen sekä tavoitteelliseen työskentelyyn ja toimeenpanon taitoon. Viiden valmennuspäivän ja tavoitteellisen välityöskentelyn lisäksi ohjelmaan sisältyy tulosaluejohtajien yhteinen ryhmäcoachingprosessi. Vuoden 2018 aikana ohjelmasta on käynnistynyt kaksi ryhmää, joista kumpaankin osallistuu neljä sivistystoimen johtoryhmää.

Uusien esimiesten valmennukset

Esimiehenä Vantaalla -valmennus on tarkoitettu kaikille uusille vantaalaisille esimiehille. Vuoden 2018 aikana on aloittanut kolme uutta ryhmää.

“Aloitin helmikuussa uutena esimiehenä ilman aiempaa esimieskokemusta. Pääsin aloittamaan valmennuksen jo viime kesän alussa, mikä oli hieno juttu.

Keskitettyjen kehittämisrahojen jakautuminen 2018



Erilaisiin kehittämishankkeisiin käytettiin 210 000 euroa.

Valmennuksessa yhdistyi mielestäni onnistuneella tavalla esimiestyön strateginen ja käytännöllinen puoli. Erityisesti mieleeni jäi muutoksessa johtamisen osio, sillä se osui omassa tiimissäni juuri oikeaan aikaan. Äärimmäisen tärkeää oli myös ryhmä, jossa oli esimiehiä kaikilta toimialoilta. Runsaat keskustelut ja monipuoliset harjoitukset saivat aihealueet heräämään eloon”, rekrytointiasiantuntija **Heli Lappi-Rantanen** kertoo.

Johtamistarjottimella coachingia ja strategista johtamista

Johtamistarjottimella on jatkettu hyvää palautetta saaneita esimiesten ryhmäcoaching-prosesseja sekä ilman esimiesasemaa toimiville ryhmänvetäjille suunnattua ryhmänvetäjien valmennusta johtamistaitojen kehittämiseksi.

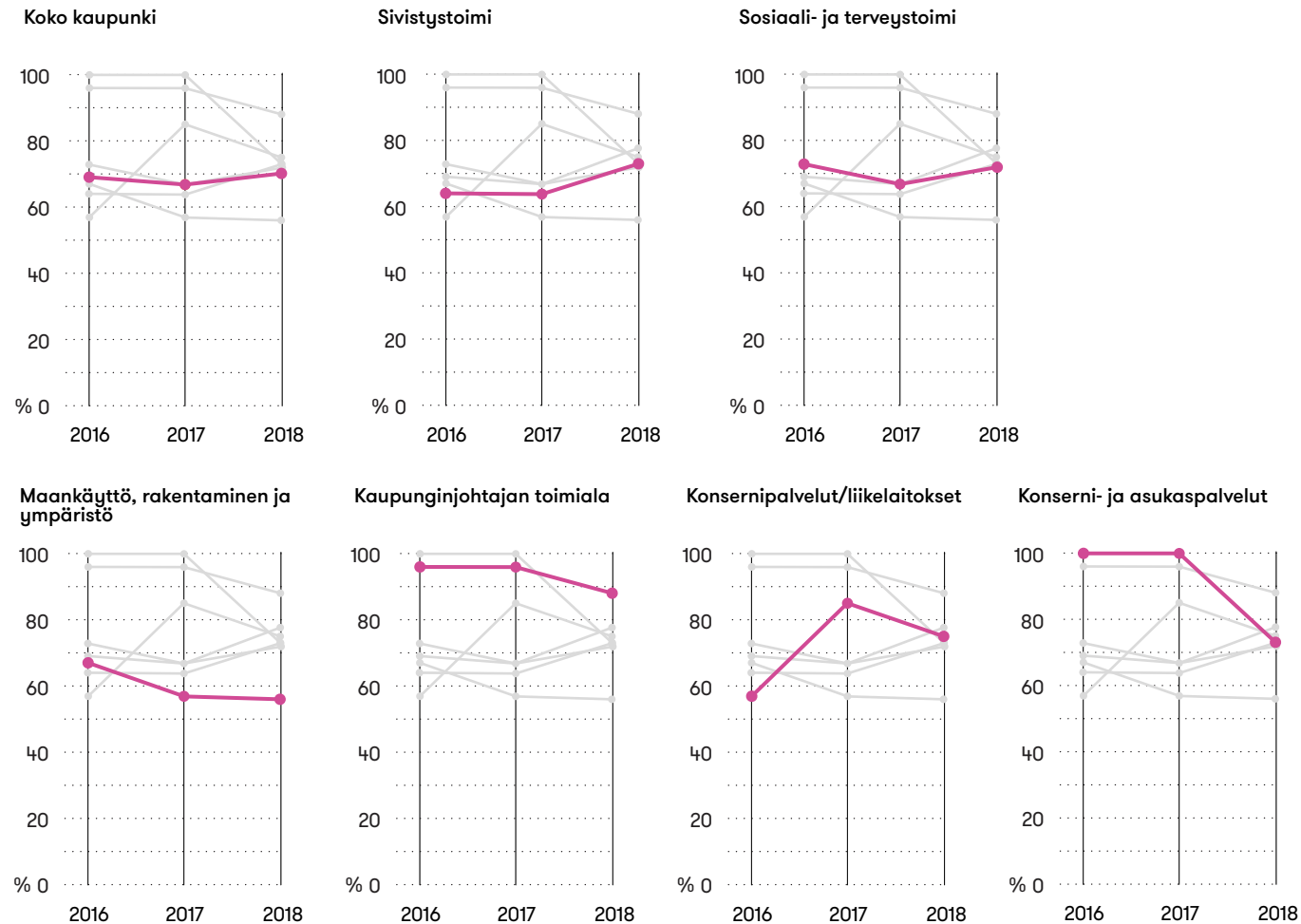
Coaching on valmentavaa ohjausta, jossa osallistujat saavat valmiuksia oman työnsä ja itsensä kehittämiseen. Sen tarkoituksena on tukea esimiestä, johtajaa ja työyhteisön jäseniä ottamaan käyttöön

jo olemassa olevat voimavarat ja taidot, joita tarvitaan työn tavoitteiden saavuttamiseksi. Vantaalaisessa ryhmäcoaching-mallissa opitaan valmentavan johtamisen perusteita, coachataan itse ja tullaan coachatuksi sekä sidotaan opit heti arjen johtamistyöhön.

Johtamistarjottimelle on luotu myös uusia oppimisratkaisuja esimerkiksi Strategia todeksi -teemasarja sisältäen inspi-raatiotyöpajoja strategisista johtamisen teemoista. Työpajoja toteutettiin muun muassa valmentavasta suoritusten johtamisesta sekä itsensä johtamisesta.

Kaupunkitasoiset valmennukset muodostuvat pääasiassa esimiesvalmennuksista. Vuonna 2018 kaupunkitasoisten valmennusten määrä oli 60 %. Vastaava luku vuonna 2017 oli 56 %. Kasvun taustalla ovat esimerkiksi Uuden Vantaan rakentamiseen liittyvät johdon työpajat sekä tukipalveluhenkilöstön työpajat. Sosiaali- ja terveystoimen toimialalla Apotti-koulutukset ovat vähentäneet kehittämisvalmennuksia. ◆

Käydyt tulos- ja kehityskeskustelut toimialoittain 2016–2018



Valmentava suorituksen johtaminen on Vantaalla johtamisen kivijalka, johon tulos- ja kehityskeskustelut sisältyvät. Toimialojen esimiesten tulee panostaa riittävästi tavoitteiden asettamiseen ja seurantaan sekä kehityssuunnitelmiin. Tulos- ja kehityskeskusteluihin osallistui 70 % henkilöstöstä vuonna 2018.

Uusi Vantaa – tulevaisuuden kaupunki tehdään yhdessä

Vuoden 2018 keväällä Vantaa käynnisti laajan uudistuksen kohti tulevaisuuden kaupunkia. Uusi Vantaa -hankkeen tavoitteena on vahvistaa Vantaan palveluja sekä kasvattaa kaupungin mainetta kansainvälisesti kiinnostavana ja kilpailukykyisenä kaupunkina. Uudistuksen taustalla vaikuttavat suuret muutokset: maakunta- ja sote-uudistus luovat muutospaineita ja samaan aikaan Vantaa kasvaa ennätysvauhtia.

Uusi Vantaa -hankkeessa valmistellaan sekä uusi toimiala- ja tulosaluerakenne että johtamisjärjestelmä. Kehittämistyöhön on otettu aktiivisesti mukaan sekä johtoa, henkilöstöä kuin asukkaita.

Uudistus eteni vuoden 2018 aikana eri tahoille järjestetyissä työpajoissa. Kaupungin johdolle suunnatuissa työpajoissa suunniteltiin tulevaa toimiala- ja palvelualuerakennetta.

Suunnittelutyössä ovat olleet mukana myös asukastyöpajat sekä vaikuttamistoimielimet kuten nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto, vanhusneuvosto että Svenska kommittén. Asukastyöpajoissa on mietitty, mikä kaupungin palveluissa on tärkeää.

”Olen iloinen Vantaan avoimesta keskustelukulttuurista ja niistä rohkeista avauksista, joita uudelle organisaatiolle on esitetty. Perinteisen hallintorakenteen rinnalla olemme koko ajan miettineet keinoja palvelujen vaikuttavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi sekä sisäisen yhteistyön tiivistämiseksi. Tämän pohdinnan seurauksena olemme nimenneet läpi organisaation johdettavat teemat, kuten hyvinvoinnin, terveyden ja elinvoiman edistäminen, osallisuuden, kansainvälisyyden sekä ajankohtaiset teemat kuten hiilineutraalisuus ja sisäilma-asia”, kaupunginjohtaja **Ritva Viljanen** summaa.

Uusi organisaatiorakenne on määrä ottaa käyttöön vuonna 2020.

”Uudistuksen myötä on hyvä aika miettiä oman työnsä ja tehtäväalueensa osalta, mikä tekee palvelusta entistä asukaslähtöisempää, sujuvoittaa yhteistyötä kaupungin sisällä ja kumppaneiden kanssa tai mikä nostaa Vantaan maailmankartalle,” Ritva Viljanen innostaa.

”

Kehittämistyöhön on otettu aktiivisesti mukaan sekä johtoa, henkilöstöä kuin asukkaita erilaisten työpajojen merkeissä.”





Silkki – kohti monitilatoimistoa

Kaupungin toimitilauudistus konkretisoitui ensimmäiseksi Sivistystoimessa, jonka hallinnon väki muutti uusiin Silkkitehtaan tiloihin tammikuussa 2019. Uudistusta valmisteltiin vuoden 2018 aikana muutostukimallin avulla, jossa muutoksen johtamista ja toteuttamista tuetaan organisaation eri tasoilla.

Silkin tiloissa kaikki työskentelevät monitoimitilassa, jossa on työtiloja erilaisia tarpeita varten. Monitoimitilassa on erikseen yksittäisiä hiljaisia huoneita tietosuojaa vaativiin tehtäviin, kohtaus- ja vetäytymistiloja, työpisteitä sekä kokous- ja ryhmätyötiloja.

Toimitilamuutoksessa ei ole kyse ainoastaan fyysisen työympäristön muutoksesta, vaan uudenlaisesta työn tekemisen kulttuurista. Sivistystoimen johdolle pidetyissä työpajoissa fokusessa olikin toimintakulttuurin muutos.

“Esimiestyöpajat olivat merkittävä osa prosessia, koska muutoksessa yhdistettiin useamman eri toimipisteen työn tekemisen käytäntöjä. Käytäntöjen yhdenmukaistamisen tarve tuli esille työpajojen keskusteluissa. Toimialan johto kävikin ennen muuttoa yhteisiä käytäntöjä läpi ja kaikki sitoutuivat toimimaan yhteisellä tavalla Silkissä”, sivistystoimen henkilöstöpäällikkö **Anne Manner** kuvailee.

Myös työyhteisöille järjestettiin muutostyöpajoja sekä esimiehen että ulkoisen konsultin vetämänä.

“Niillä tulosalueilla, joilla muutosta käsiteltiin paljon henkilöstön kanssa, alettiin jo vähän kyllästyäkin teemaan. Heillä muutto kuitenkin sujui melko sulavasti. Ja vaikka nyt olemme jo konkreettisesti muuttaneet, muutos jatkuu yhä edelleen. Vasta nyt näemme käytännössä, miten etukäteen suunnittelemamme asiat toimivat Silkin tiloissa meidän joukollamme. Työskentely jatkuu siis edelleen. Monet asiat onnistuttiin suunnittelemaan hyvin ja osaan asioista pitää vielä palata uudelleen ja miettiä parhaita käytäntöjä. Monilla arkirytmit ja omien henkilökoh- taisten työvälineiden käytännöt ha- kevat vielä muotoaan”, Anne Manner luonnehtii.

Muutokseen ollaan oltu lopulta tyytyväisiä.

“Olen kuullut monen toteavan, etteivät haluaisi palata enää vanhaan työtilaan”.

”

Esimiestyöpajat olivat merkittävä osa prosessia, koska muutoksessa yhdistettiin useamman eri toimipisteen työn tekemisen käytäntöjä.”

HYVÄ TYÖYHTEISÖ JA LÄHIESIMIEHEN TUKI SUOJAAVAT MUUTTUVASSA TOIMINTAYMPÄRISTÖSSÄ

Vantaan kaupungin henkilöstön työhyvinvointia mitataan joka toinen vuosi Kunta10-työhyvinvointitutkimuksen avulla. Kunta10 on valtakunnallinen työelämää ja hyvinvointia selvittävä seurantatutkimus, jonka toteuttaa Työterveyslaitos.

Tulosten perusteella vuonna 2018 kaupunkitasolla työyhteisöt saavat hyvän arvion. Työyhteisöt ovat yhteistyökykyisiä, innovatiivisia ja antavat tukea esimiestyölle. Työpaikkojen ilmapii- ri koetaan hyväksi ja sosiaalista pääomaa on työyhteisöissä paljon. Myös lähiesimiesten toiminta arvioidaan tutkimuksen mukaan Vantaalla hyväksi. Lähiesimieheltä saadaan tukea ja lähiesimiesten toiminta on aikaisempaa oikeudenmukaisempaa.

Tutkimuksessa kysyttiin tänä vuonna ensimmäisen kerran valmentavasta johtamisesta. Tulosten mukaan Vantaan esimiehet vahvistavat työntekijöiden kyvykkyyttä ja kannustavat työntekijöitä yhteistyöhön. Tulosten mukaan toimintaympäristön muutokset aiheuttavat kuormitusta. Hyvä työyhteisö sekä hyvä esimiestyö kuitenkin suojaavat näiltä kuormitustekijöiltä.

Yhä useampi työntekijä kokee asiakkaiden taholta tulevia uhka- tai väkivaltatilanteita. Myös Vantaalla, kuten muissakin kunnissa, asiakkailta koettu väkivalta on lisääntynyt. Kaupungin johtoryhmä linjasi, että asiaan tulee puuttua sekä kaupunki-, toimiala- että tulosaluetasolla konkreettisin keinoin, mutta myös viestinnällä sekä sisäisesti että asiakkaille. Vantaan Kunta10 -tulokset ovat vuonna 2018 hieman laskeneet, joka johtuu sosterin ja maton tulosten heikkenemisestä.

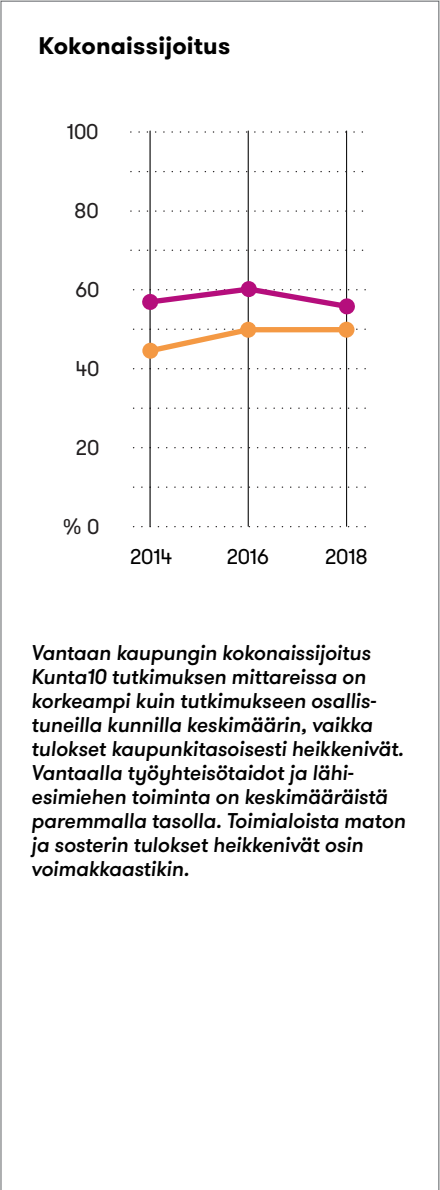
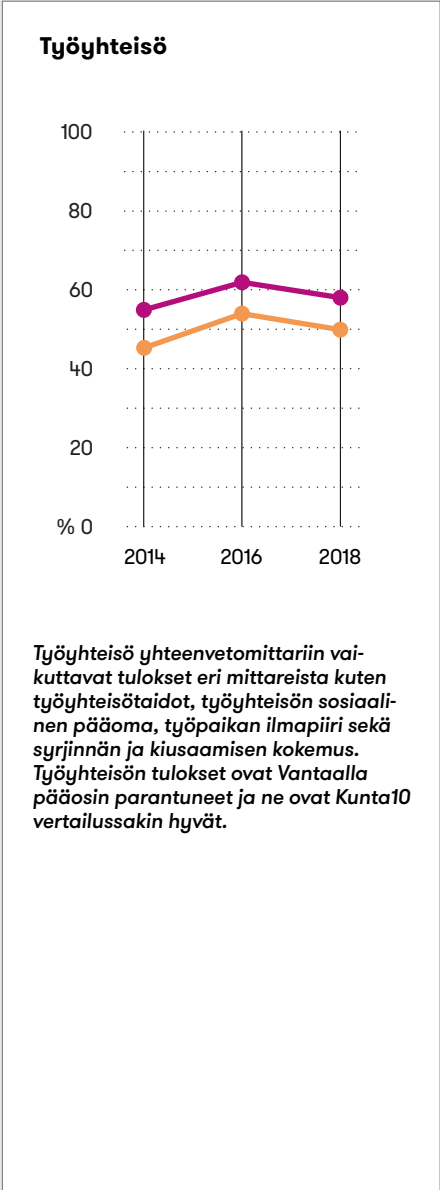
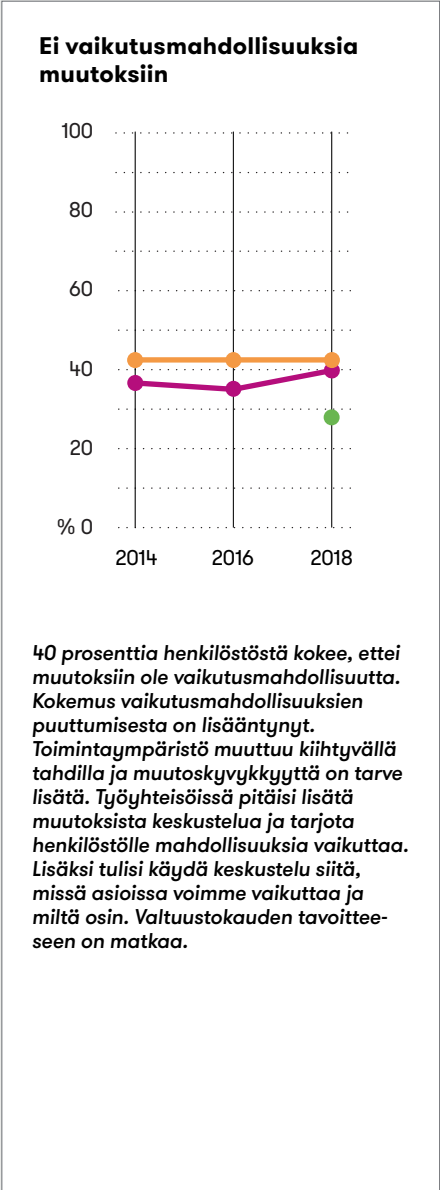
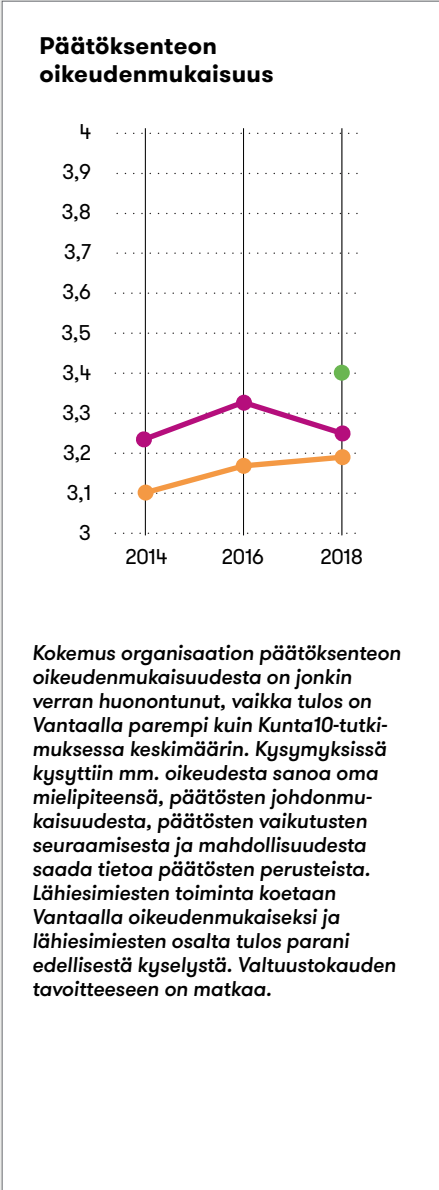
Kunta10 -tutkimukseen vastasi 70 % Vantaan kaupungin henkilöstöstä. Tulokset ovat strategisesti merkittävässä mittareissa tilastollisesti merkitseviä.

Henkilöstön terveys Kunta10-työhyvinvointitutkimuksessa

Kunta10-työhyvinvointitutkimuksessa kysyttiin henkilöstön terveydestä. Terveysosion tulokset raportoidaan vain kaupunkitasoisesti ja isojen ammattiryhmien osalta ja tulokset ovat vain työterveyshuollon ja työhyvinvointiasiantuntijoiden käytössä. Tulosten mukaan Vantaan työntekijöiden ylipaino on lisääntynyt, yhä useampi (20 %) liikkuu vain vähän ja yhä useampi (22 %) kokee terveytensä huonoksi. 29 % vastanneista kokee psyykkistä rasittuneisuutta ja unettomuutta, osuus on kasvanut edellisestä kyselystä. Työntekijöillä ei siis ole taitoa palautua: taitoja tulisi vahvistaa yksilö ja työyhteisötasolla. Tulokset heijastavat sairauspoissaolojen merkittävimpiä syitä, tuki- ja liikuntaelinten sekä mielenterveyden sairauksia. Työterveys- huollot hyödyntävät Kunta10-tutkimuksen terveysosion tuloksia toimintaa kehittäessään. ◆

Työpaikkojen ilmapii- ri koetaan hyväksi ja sosiaalista pääomaa on työyhteisöissä paljon. Myös lähiesimiesten toiminta arvioidaan tutkimuksen mukaan Vantaalla hyväksi.

Tulokset strategisesti merkittävissä mittareissa 2018



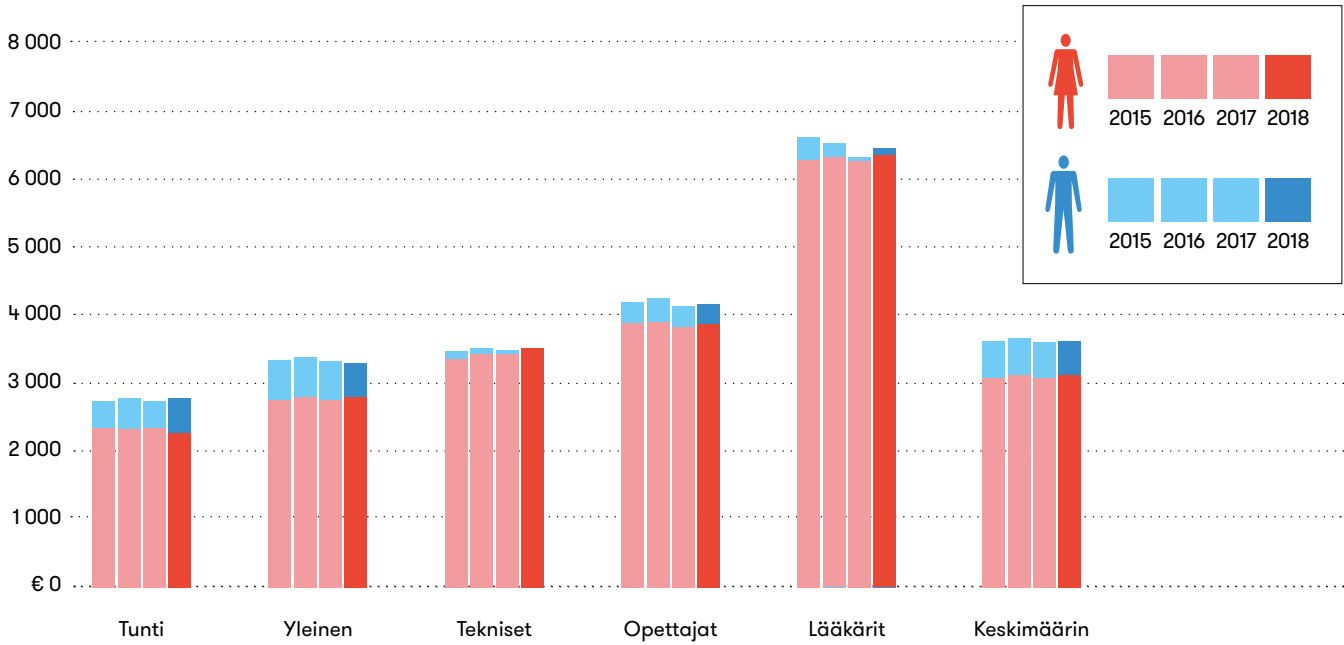
PALKKAMENOT KASVANEET EDELLISVUODESTA

Vuonna 2018 henkilöstön palkkamenot olivat yhteensä 389 miljoonaa euroa, joka on 2,6 % (10 miljoonaa euroa) enemmän kuin edellisvuonna. Palkkamenojen kasvuun vaikutti kunta-alan sopimusratkaisu sekä henkilöstömäärän kasvu. Vuonna 2018 kaikilla sopimusaloiilla palkkoihin tuli 1.5.2018

yleiskorotus (1,17 %–2,55 %) sekä maksettiin paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä. Palkkamenot ovat kasvaneet lähes kaikilla toimialoilla, eniten sosiaali- ja terveystoimessa (3,8 %). Maankäytön, ympäristön ja rakentamisen toimialalla palkkamenot sen sijaan laskivat 1,8 %, koska henkilöstömäärä laski.

Naisten ja miesten välinen palkkaero on kaventunut
Naisten ja miesten välinen palkkaero on kaventunut edelleen muutaman edellisvuoden tapaan. Vakituisen täyttä työaikaa tekevän naisen euro on 86 senttiä miehen eurosta, kun vertaillaan kaikkien Vantaan kaupungin palveluksessa olevien

Vakituisten täyttä palkkaa saavien työntekijöiden keskiansio



vakituisten ja täyttä työaikaa tekevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden kokonaiskeskiansioita.

Vantaan kaupungin ammattialojen sukupuolijako toteutuu samoin kuin suomalaisessa työelämässä yleisesti. Työt jakautuvat edelleen vahvasti miesten ja naisten ammatteihin. Naisia työskentelee paljon hoiva- ja hoitotyössä ja miehet ovat selvä enemmistö palo- ja pelastusalalla sekä teknisissä ammateissa. Keskimääräiseen palkkaeroon vaikuttaa merkittävästi naisten ja miesten erilaiset ammatit, joissa he toimivat kaupungilla. Verrattaessa vakituista täyttä työaikaa tekevien naisten euroa miehen euroon sopimusaloittain ja saman ammattiryhmien sisällä, on tilanne paljon tasaisempi.

Miehiä on henkilöstöstä suhteellista osuuttaan enemmän esimiehinä ja johtajina. Miehiä on kaikista esimiehistä 31 %. Jos lasketaan miesten osuus ilman Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen esimiehiä, on miehiä kaikista esimiehistä enää 23 %.

Naisten ja miesten ammatit, suurimmat ammattiryhmät

Miesvaltaiset alat					
Ammattinimike	Miehiä	Naisia	Yhteensä	Miehiä %	Naisia %
Palomies	218	1	219	99,5	0,5
Liikuntapaikanhoitaja	47	0	47	100	0
Paloesimies	40	0	40	100	0
Kunnossapitotyöntekijä	20	1	21	95,2	4,8

Naisvaltaiset alat					
Ammattinimike	Naisia	Miehiä	Yhteensä	Naisia %	Miehä %
Lastenhoitaja	1 108	34	1 142	97,0	3,0
Lastentarhanopettaja	799	25	824	97,0	3,0
Lähihoitaja	536	36	572	93,7	6,3
Sairaanhoitaja	332	18	350	94,9	5,1

Työ- ja virkaehtosopimuksen sisällä palkkaerot kokonaispalkoissa pieniä

Kaupungin henkilöstöön sovelletaan tehtävien perusteella viittä eri työ- ja virkaehtosopimusta. Saman sopimuksen sisällä naisten ja miesten väliset palkkaerot ovat pysyneet suunnilleen samana edellisvuoteen verrattuna. Teknisten sopimuksen piirissä naisten euro on noussut miesten euroksi eli keskiansiot ovat samat (vuonna 2017 se oli vielä 98 senttiä). Lääkärisopimuksen sisällä naisen euro on kaventunut 98 senttiin; terveyskeskuslääkäreillä naisen euro on 98 senttiä miehen eurosta, kun taas terveyskeskushammaslääkäreillä naisen euro on 105 senttiä miehen eurosta.

Yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KV-TES) piirissä työskentelevillä naisen euro on kasvanut 85 senttiin. Sopimusaloista kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen sisällä on myös suurin ammattien ja koulutusasteiden kirjo: avustajista johtajiin. Siksi tarkasteltaessa naisten ja

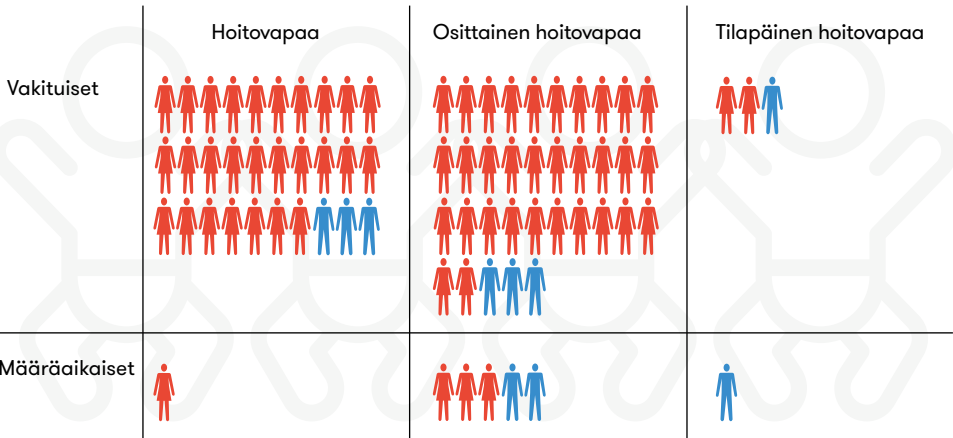
miesten välisiä palkkaeroja ammattiryhmittäin eräissä suurissa ammattinimikkeissä nähdään sama tilanne, kuin muissakin ammattiryhmissä. Täyden työajan keskiansioita vertailtaessa lastentarhanopettajilla naisen euro on 101 senttiä miehen eurosta, lastenhoitajilla naisten euro on 102 senttiä miehen eurosta ja kirjastovirkailijoilla naisen euro on 98 senttiä miehen eurosta.

Kun laajennetaan tarkastelua kaikkiin hoitoalan tehtäviin, tilanne on samankaltainen. Hoitoalan tehtävissä työskentelee vakituiseissa palvelussuhteessa miehiä ja naisia yhteensä noin 18 % koko kaupungin vakituisen henkilöstön määrästä. Hoitotehtäviin lukeutuvissa ammattinimikkeissä henkilöstöstä naisia on 92 %. Esimerkiksi lähihoitajan tehtävänimikkeellä työskentelevillä on euro lähes samansuuruinen miehellä ja naisella (99,7 senttiä). Suurimmassa osassa hoitotehtävissä ei kuitenkaan työskentele lähes lainkaan miehiä, vaan ala on erittäin naisvaltainen.

KVTESin piirissä olevien vaativan hoitoalan tehtäväkohtaiset palkat ovat täysin samat sekä naisilla että miehillä. Kun verrataan kokonaisansioita, nimikkeittäin tilanne on seuraava: ensihoitajalla naisen euro on 99 senttiä miehen eurosta, fysioterapeutilla naisen euro on 103 senttiä miehen eurosta ja sairaanhoitajalla naisen euro on 96 senttiä miehen eurosta. Samaan vaativuustasoon kuuluvat hygieniahoitaja, jalkahoitaja, röntgenhoitaja, toimintaterapeutti ja työterveyshoitaja, mutta niissä tehtävissä ei ole yhtään miestä.

Naiset pitävät edelleen miehiä enemmän palkattomia vapaita ja käyttävät miehiä enemmän palkattomia perhevapaita. Näin myös esimerkiksi juuri yllä kuvatussa vaativan hoitoalan ammattitehtävissä, joissa hoitovapaalla oli 74 naista

Hoitovapaata pitäneiden osuus 1 000 vakituista ja määräaikaista työntekijää kohti 2018



Hoitovapaan keskipituus naisilla oli 7,7 kk ja miehillä 2,5 kk.

vuoden 2018 aikana, kun taas yksikään saman ryhmän miehistä ei pitänyt hoitovapaata.

Naisten ja miesten välisiä palkkaeroja selittää eniten ammattiryhmien nais- ja miesvaltaisuus ja naisten runsaampi sekä palkattomien vapaiden että palkattomien perhevapaiden pitäminen. Kaupunki seuraa jatkossakin naisten ja miesten välisen palkkaerojen ja pyrkii omilla toimillaan edistämään sukupuolten välistä tasa-arvoa.

Kaupunki palkitsee monipuolisesti
Vuonna 2018 oli edellisten vuosien tapaan käytössä erilaisia rahallisia palkitsemis- muotoja. Tavoitteiden edistämiseen ja toteuttamiseen sidottuja kannustuspalkkiojärjestelmiä vahvistettiin neljällä eri toimialalla. Järjestelmiä oli yhteensä 42 ja niiden piirissä oli 1714 työntekijää. Kannustepalkkioita maksettiin 536 000 euroa.

Ylimmälle johdolle ja kahden liikelaitoksen (Vantaan Työterveys ja Suun terveydenhuolto) henkilöstölle vahvistettujen tulospalkkiojärjestelmien pääpaino oli tuottavuuden ja tehokkuuden kehittämisessä. Liikelaitoksissa maksettiin henkilöstölle tulospalkkioita yhteensä 127 000 euroa. Tulospalkkiojärjestelmän piirissä oli mukana yhteensä 80 henkilöä. Ylimmän johdon tulospalkkioista tulee maksuun noin 117 000 euroa. Ylimmän johdon tulospalkkiojärjestelmissä on mukana 40 johtajaa.

Henkilökohtaista lisää maksetaan yksilölle pitkäaikaisista toistuvista erinomaisista työsuorituksista. Henkilökohtaista lisää saa 31 % vakituudesta henkilöstöstä ja sen suuruus on keskimäärin 144 euroa kuukaudessa. Vuonna 2018 henkilökohtaisia lisiä oli käytössä yhteensä 5,9 miljoonaa euroa.

Henkilökohtaisista hyvistä työtuloksista palkitsemisessa ei ole eroja naisten ja

Naisten ja miesten välisiä palkkaeroja selittää eniten ammattiryhmien nais- ja miesvaltaisuus ja naisten runsaampi palkattomien vapaiden pitäminen.

miesten välillä, kun tarkastellaan esimiehiä ja johtoa ja lisien suhteellista määrää. Sen sijaan työntekijöiden henkilökohtaista lisää tarkasteltaessa huomataan, että opetuslalla miehet saavat naisia useammin henkilökohtaista lisää, kun taas lääkärisopimuksen piirissä naisille maksetaan useammin henkilökohtaista lisää. Työnantaja seuraa henkilöstöjärjestöjen kanssa henkilökohtaisten lisien jakauman kehittymistä työehtosopimussittain, henkilöstöryhmittäin että sukupuolen mukaan.

Erikoispalkkioita käytetään nopean, yksittäisen erinomaisen työsuorituksen palkitsemisessa niin yksilölle kuin ryhmille. Vuonna 2018 erikoispalkkioihin käytettiin 516 500 euroa (luku sisältää myös verokompensaatian sekä sosiaaliskustannukset). Yhteensä 2 113 henkilöä (1 405 henkilöä vuonna 2017) sai erikoispalkkion. Saajien lukumäärä on kasvanut lähes 50 prosentilla edellisestä vuodesta.

Henkilökohtaiset lisät sopimusaloittain 2018

Sopimusala	Esimiehet						Työntekijät					
	Saajia yhteensä kpl	Saajien %-osuus henkilöstöstä		Keskiarvo % tehtäväkohtaisesta palkasta			Saajia yhteensä kpl	Saajien %-osuus henkilöstöstä		Keskiarvo % tehtäväkohtaisesta palkasta		
Yleinen	177	35 %	41 %	6 %	6 %	6 %	1415	28 %	27 %	5 %	5 %	5 %
Opettajat	30	42 %	39 %	7 %	8 %	5 %	492	33 %	25 %	4 %	4 %	4 %
Tekninen	68	51 %	52 %	6 %	6 %	6 %	327	54 %	51 %	5 %	5 %	6 %
Tunti	0	0 %	0 %	0 %	-	-	100	71 %	72 %	7 %	7 %	5 %
Lääkärit	14	60 %	69 %	10 %	9 %	10 %	105	35 %	49 %	7 %	7 %	7 %

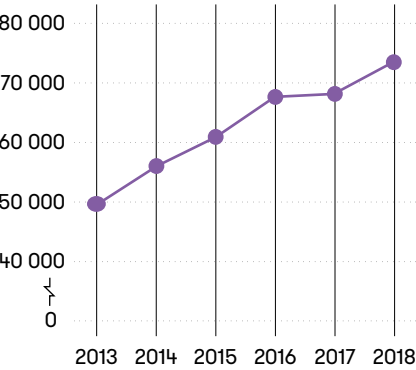
Vantaan kaupunki kiittää pitkään palvelleita työntekijöitä ja viranhaltijoitaan, kun palvelussuhde on kestänyt yhtäjaksoisesti 20, 30, 40 tai 50 vuotta. Palkkioksi annetaan ylimääräisen lomaviikon lisäksi 250 euron arvoinen kulttuuri- ja liikuntaetu.

Henkilöstöä kannustetaan työmatkoissa julkisen liikenteen käyttöön. Työsuhdematkasetelillä työntekijä saa 10 euron arvoisia etuseteleitä julkisen liikenteen käyttöön. Matkalippuedun käyttö jatkoi kasvuaan edellisvuosien tapaan. Vuonna 2018 seteleitä haki 8 053 työntekijää, kun

edellisenä vuonna hakijoita oli 7 419 työntekijää. Yhteensä seteleitä tilattiin 73 454, kun edellisvuonna määrä oli 68 153 kappaletta.

Hyvä johtamis- ja esimiestyö palkitsee aineettomasti
Hyvän työyhteisön tunnusmerkkejä on joustavuus, tasa-arvoisuus, hyvä ilmapiiri ja kehittymismahdollisuudet, joihin esimies voi omalla johtamistyöllään vaikuttaa. Kaupunki tukee esimiehiä työaikajoustojen ja työaikajärjestelyjen toteuttamisessa. ◆

Tilatut työmatkasetelit 2013-2018





Henkilökohtaiset lisät kannustavat tavoitteisiin

Vantaan kaupungin palkitsemisjärjestelmä on rakennettu tukemaan kaupungin strategian toteutumista ja sitä kautta koko Vantaan menestystä. Palkitsemisjärjestelmän pääperiaatteena on yksilöiden ja yhteisöjen palkitseminen tavoitteiden ylittävistä työtuloksista. Yleisin rahallisen palkitsemisen muoto Vantaan kaupungilla ovat erikoispalkkiot eli esimerkiksi lahjakortti erinomaisesta, yksittäisestä työsuorituksesta.

Vantaan kaupungin asukaspalveluissa jaettiin vuoden 2018 helmikuussa harkinnanvaraisia, henkilökohtaisia lisä.

”Henkilökohtaiset lisät painottuivat tällä kertaa työllisyyspalveluihin, jossa kuntalaispalveluiden tarve on tehty erinomaista tulosta. Tulosaluejohtajat sopivat keskenään jaosta tulosaluiden välillä. Esimiehiltä pyydettiin esitykset työntekijöistä, joille halutaan esittää henkilökohtaisia lisä. Yhteensä niitä jaettiin toimialalla 22 kappaletta. Erityisesti painotettiin pidemmän aikavälin erinomaisia työtuloksia”, asukaspalveluiden johtaja **Iiris Lehtonen** kertoo.

”

Uusia esimiehiä kehottaisin tutustumaan henkilökohtaisen lisän kriteereihin ja käyttämään sitä osana kannustavaa palkkausta.”

Esimiehillä on suurin vastuu palkitsemisjärjestelmän toimivuudesta. Esimiesten tehtävänä on asettaa tavoitteet, antaa palautetta työsuorituksesta sekä yhdessä työntekijöiden kanssa miettiä, miten työntekijöiden kehittyminen mahdollistetaan.

”Palkitsemisessa on tärkeää oikeudenmukaisuus, tasapuolisuus ja läpinäkyvyys. Sen pitää kohdistua organisaation kaikille tasoille. Uusia esimiehiä kehottaisin tutustumaan henkilökohtaisen lisän kriteereihin ja käyttämään sitä osana kannustavaa palkkausta. Silloin ohjataan työntekijän toimintaa tavoitteiden mukaiseen suuntaan”, Iiris Lehtonen sanoo.

TERVEYS- JA TURVALLISUUSJOHTAMINEN ON JOKAPÄIVÄISTÄ ESIMIESTYÖTÄ

Terveys- ja turvallisuusjohtaminen on johtamisen näkökulma, joka huomioi työkyvyn, työturvallisuuden, henkisen hyvinvoinnin, iän ja sukupuolen.

Vantaalla keskeisiä terveys- ja turvallisuusjohtamisen toimintamalleja ovat aktiivinen välittäminen, työolojen haittojen ja vaarojen arviointi, tuunattu työ ja työkyvyn tukiprosessi. Terveys- ja turvallisuusjohtamisen mittareina käytetään sairaus- ja tapaturmapoissaloja, tuunatun työn toteumaa sekä tapaturmien ja työturvallisuusilmoitusten lukumäärää.

Aktiivista välittämistä

Aktiivisella välittämällä pyritään reagoimaan työkykyyn vaikuttaviin asioihin varhaisessa vaiheessa. Toimintamallissa työntekijöitä rohkaistaan ottamaan työkykyyn liittyviä asioita keskusteluun esimiehen kanssa, toisaalta myös esimiehen on oltava tarkkaavainen mahdollisista työkykyyn vaikuttavista signaaleista ja nostettava ne keskusteluun. Aktiivisen välittämisen toimintatapaa tukee sähköinen terveysjohtamisen työkalu eVälke. Työkalu ilmoittaa esimiehelle ja työntekijälle, kun sairauspoissaolot ylittävät sovitun reagointirajan.

Vuonna 2018 esimiehet kävivät aktiivisen välittämisen keskustelun 87 % sairauspoissaolutapauksista. Suurin toteumaprosentti (93 %) oli maankäytön,

rakentamisen ja ympäristön toimialalla ja heikoin sivistystoimen toimialalla (87 %).

TUTKA kartoittaa turvallisuutta ja työoloja

Vuoden 2018 alussa otettiin käyttöön työturvallisuusjärjestelmä TUTKA. Uusi järjestelmä kokoaa turvallisuusilmoitukset, työolojen haittojen ja vaarojen arvioinnit sekä työterveyshuollon työpaikkaselvityksen samaan järjestelmään.

Työntekijä voi tehdä itse ilmoituksen lähtä piti -tilanteesta sekä tapaturmasta, mutta myös ehdotuksen työturvallisuutta edistävistä kehittämisideista. Esimiehet käsittelevät kaikki yksikkönsä turvallisuusilmoitukset.

Myös työterveyshuolto on ottanut TUTKA -järjestelmän käyttöön. Työterveyshuolto pystyy hyödyntämään työpäikällä tehdyn työolojen haittojen ja vaarojen arviointia ja ottamaan terveydellisiin riskeihin kantaa kirjattaessaan työpaikkaselvitysraportin samaan järjestelmään.

Uhka- ja väkivaltailmoitusten määrä kaksinkertaistui

Vuonna 2018 TUTKAssa ilmoitettujen uhka- ja väkivaltailmoitusten määrä (1 821

kpl) kaksinkertaistui edellisen vuoden ilmoitusmäärään verrattaessa (942 kpl). Ilmoitusten lukumäärän kasvu ei johtunut pelkästään ilmoitusten tekemisen muuttumisesta uuteen järjestelmään, sillä Kunta10 -tutkimuksessa uhka- ja väkivaltakokemuksen lisääntyminen on myös nähtävissä. Läheltä piti -tilanteita ilmoitettiin (285 kpl) edellistä vuotta (42 kpl) enemmän.

Turvallisuusilmoituksista käsiteltiin vuonna 2018 kaupunkitasoisesti 81 %. Kattavimmin (90 %) ilmoitukset käsiteltiin sosiaali- ja terveystoimen toimialalla. Tavoite kaikkien turvallisuusilmoitusten käsittelystä ei vuonna 2018 toteutunut. Tilanteen parantamiseksi TUTKA -järjestelmään liitettiin muistutustoiminto.

Tapaturmien määrä edellisvuoden tasoa

Kolme vuotta jatkunut työssä tapahtuneiden tapaturmien määrän väheneminen päättyi vuonna 2018. Tapaturmien määrä pysyi kuitenkin edellisen vuoden tasolla. Kasvua sen sijaan tapahtui työmatkatapaturmissa sekä vakuutusmaksussa. Analysoitaessa TUTKAssa tehtyjä ilmoituksia sairauspoissaoloon tai lääkärissäkäyntiin johtaneista työssä tai työmatkalla tapah-

tuneista tapaturmista noin puolet johtui kaatumisesta, liukastumisesta, kompastumisesta tai putoamisesta. Toiseksi suurin syy oli kuormittuminen joko fyysisesti (nostaminen) tai henkisesti.

Viiden päivän kokeilu laajeni

Vantaan kaupungin varhaiskasvatuksessa toteutettiin vuonna 2017 kokeilu, jossa päiväkotien henkilökunta voi olla poissa töistä esimiehen luvalla sairauden takia enintään kolmen päivän sijaan enintään viisi päivää. Hyvien kokemusten perusteella kokeilua laajennettiin vuonna 2018 kaupunginjohtajan toimialalle sekä konsernipalveluihin (pois lukien liikelaitokset). Kokeilu jatkui edelleen myös varhaiskasvatuksen tulosalueella.

Konsernipalveluissa sekä kaupunginjohtajan toimialalla sairastettiin esimiehen luvalla 751 päivää poissaolokertojen määrän ollessa 386. Sekä esimiehen lu-

valla tapahtuvien poissaolojen määrä, että kertojen määrä kasvoi vuodesta 2017, jolloin esimiehen luvalla sairastettiin 582 päivää ja 342 kertaa. Keskipituus esimiehen luvalla tapahtuneissa poissaoloissa vuonna 2018 oli 1,95 päivää, kun luku vuonna 2017 oli 1,7 päivää.

Kokeilu jatkuu edelleen vuoden 2019 samoilla toimialoilla ja tulosalueilla. Valmistelevia toimenpiteitä kokeilun laajentamiseksi on kuitenkin aloitettu. Kokeilun laajentaminen edellyttää terveysjohtamisen vahvistamista ja poissaolojen kehityksen sekä toimintamallin vaikuttavuuden seurantaa.

Työterveyshuollon sähköisiä palveluja kehitettiin

Työterveyshuollon etäpalveluilla tarkoitetaan, että potilaan tutkiminen, diagnostiikka, tarkkailu, seuranta, hoitaminen ja hoitoon liittyvät päätökset tai suositukset

perustuvat esimerkiksi videon välityksellä verkossa tai älypuhelimella välitettyihin tietoihin ja dokumentteihin.

Etäpalvelut mahdollistavat asioinnin työterveyshuollossa ajasta ja paikasta riippumatta, jolloin palveluiden saatavuus työntekijöiden näkökulmasta paranee.

Etäpalveluiden kautta saatava kattava henkilöstön terveystieto mahdollistaa palveluiden kehittämisen ja suuntaamisen työkykyriskin vähentämiseksi. Lääkäreiden ja terveydenhoitohenkilökunnan antamat työterveyspalvelut etänä ovat pääsääntöisesti verrannollisia perinteisiin vastaanottokäynteihin.

Vuoden 2018 alussa aloitettiin kokeilu sähköisestä työhöntulotarkastuksesta kaupunginjohtajan ja konserni- ja asukaspalveluiden toimialoilla sekä perusopetuksen tulosalueella. Vuoden kokeilun aikana toteutettiin 157 sähköistä työhön-

tulotarkastusta. Sähköisen tarkastuksen perusteella työterveyshoitajan vastaanotolle ohjautui 43 henkilöä, joista edelleen työterveyslääkärin vastaanotolle 26 henkilöä.

Sähköisesti toteutettu työhöntulotarkastus on nopeuttanut rekrytointiprosesseja sekä mahdollistanut työterveyshuollon resurssin suuntaamisen tarkoituksenmukaisemmin. Sähköisestä tarkastuksesta saatava henkilökohtainen palaute on ollut positiivista. Hyvien kokemusten myötä toimintamalli laajenee koko kaupunkiin vuoden 2019 alusta alkaen.

Sairauspoissaolot lisääntyneet hieman

Vuonna 2018 sairauspoissaoloprosentti oli 4,71 %, kun vastaava luku vuonna 2017 oli 4,52 %. Sairauspoissaolot ovat lisääntyneet kaikilla kaupungin toimialoil-

la lukuun ottamatta maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialaa. Lyhyet poissaolojaksot (alle 30 päivää) olivat kuitenkin pysyneet lähes vuoden 2017 tasolla ja poissaolojen kasvu painottuikin pitkiin, yli 30 päivän poissaoloihin. Lisäksi tapaturmapoissaolot olivat lisääntyneet. Sairauspäivien määrä vastasi yhteensä 490 henkilötyövuotta ja niistä aiheutuvat kustannukset olivat noin 26,8 miljoonaa euroa. Ikäryhmittäin tarkasteltuna merkittävin kasvu sairauspoissaoloissa kolmen vuoden seurannassa on tapahtunut yli 55-vuotiailla työntekijöillä. 24,2 % työntekijöistä ei vuonna 2018 ollut lainkaan sairauspoissaoloja, kun luku vuonna 2017 oli 24,7 %.

Haasteena on, että noin yhdeksän prosenttia työntekijöistä aiheuttaa 46 % sairauspäivistä. Vuoden 2019 aikana hyödynnetään työterveyshuollon sähköisten palveluiden kautta saatavaa tietoa, jotta

työkykyriskit tunnistettaisiin entistä aikaisemmin ja toimenpiteet saataisiin kohdennettua riskiryhmiin oikea-aikaisesti.

Johto ja esimiehet ovat avainasemassa työhyvinvoinnin ja työkyvyn edistämisen näkökulmasta. Tähän tulee jatkossa panostaa yksilötasolla vahvistamalla esimiesten taitoa keskustella työkykyasioista sekä organisaatiotasolla sijoittamalla kaikki johdon tasot työkykyjohtamiseen.

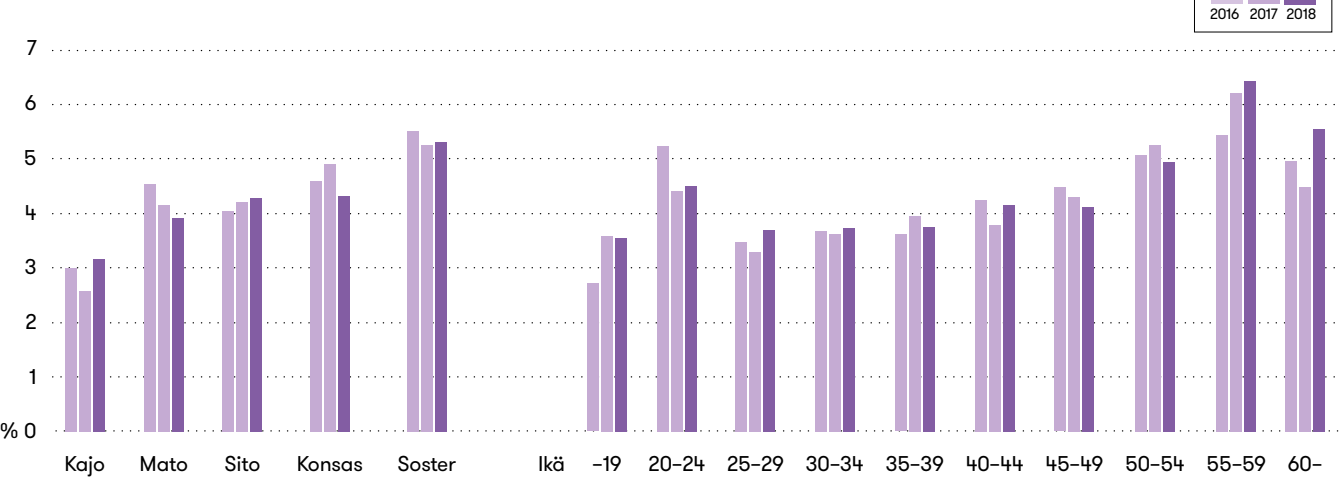
Sairauspoissaoloissa on kolmen vuoden seurannassa tapahtunut kasvua sekä miehissä että naisissa. Miesten sairauspoissaoloprosentti oli vuonna 2018 noin 1,3 prosenttiyksikköä naisia matalampi. Kevan avaintietojen mukaan ammattien välillä on suuria eroja sairauspoissaolojen määrissä. Eniten sairauspoissaoloja on esimerkiksi lähihoitajilla, lastenhoitajilla ja hammashoitajilla. Huomionarvoista on, että kaikki nämä ovat naisvaltaisia ammatteja, joka osittain selittää naisten suuremman sairauspoissaoloprosentin.

Pitkän sairauspoissalon jälkeen töihin paluuta tuetaan

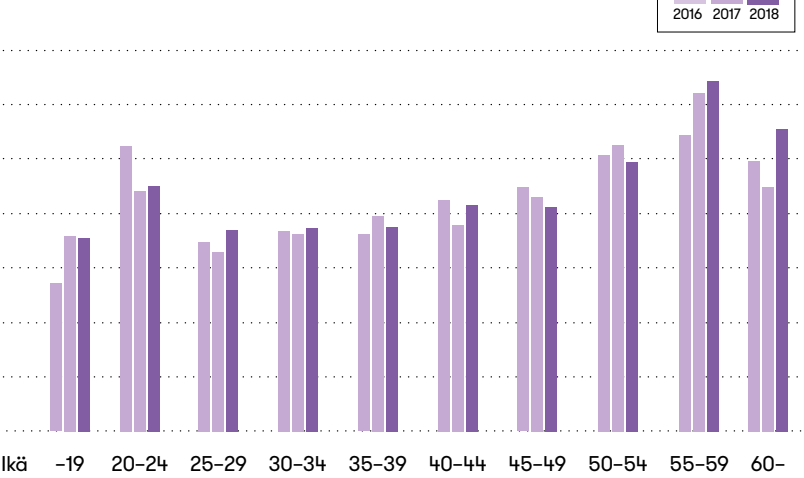
Työnantajalla on päävastuu työntekijöiden työkyvyn edistämisestä ja työssä jatkamisen tukemisesta. Pitkittyvät tai toistuvat sairauspoissaolot lisäävät pysyvän työkyvyttömyyden riskiä, minkä vuoksi sairauspoissaolon pitkittyessä on syytä selvittää mahdollisuudet tukea toipumista ja työkyvyn palautumista yhteistyössä työterveyshuollon kanssa.

Vuoden 2018 aikana kiinnitettiin erityistä huomiota pitkittyneisiin sairauspoissaoloihin. Työhyvinvoinnin asiantuntijat olivat selvittämässä yhteensä 458 henkilön työssä jatkamisen mahdollisuuksia. Näistä henkilöistä 340 olivat sellaisia, joilla vuoden seurannassa täyttyi 90 sai-

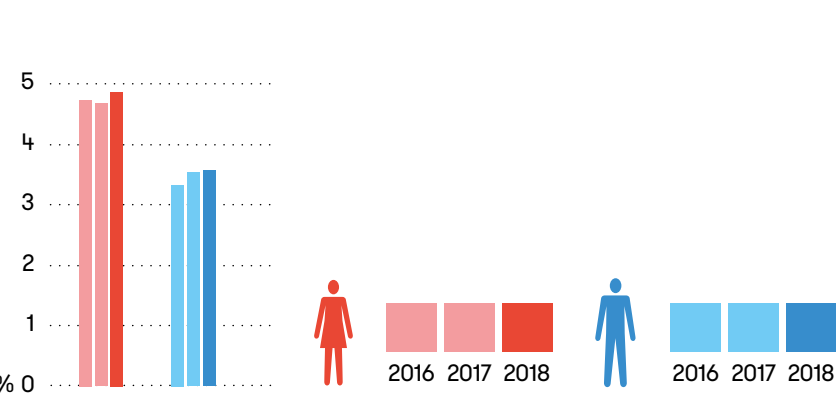
Sairauspoissaolojen määrä toimialoittain 2018



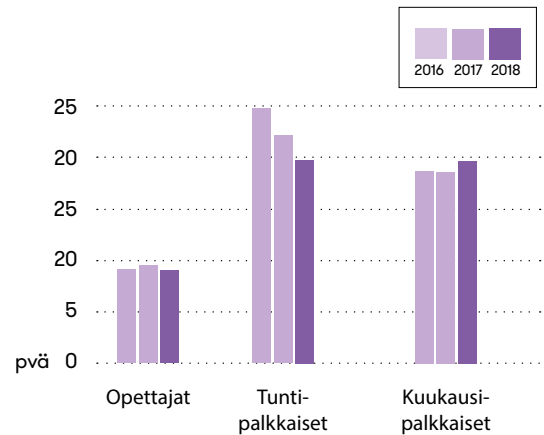
Sairauspoissaolot ikäryhmittäin 2018



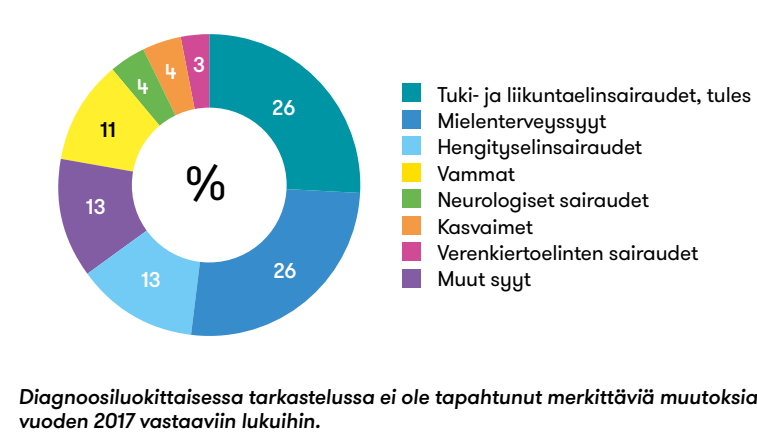
Sairauspoissaolot sukupuolittain 2018



Sairauspoissaolopäivien määrä 2018



Sairauspoissaolot diagnosoiryhmittäin



rauspoissaolopäivää. Yhteistyössä työterveyshuollon kanssa suunnitelmalla työkyvyn edistämisestä ja työssä jatkamisen tukemisesta oli tehty 94 prosentille yli 90 päivää sairastaneista.

”Valtaosa pitkän sairausloman jälkeen töihin palaavista työntekijöistä tarvitsee jonkinlaista työn kevennystä tai muokkautusta töihin paluun alkuvaiheessa. Töihin paluun tavasta ja aikataulusta sovitaan yhteistyössä työntekijän, esimiehen ja työterveyshuollon kanssa tavallisimmin työterveysneuvottelussa” työhyvinvointiasiantuntija **Päivi Siltala** kertoo.

Jos työntekijän työkyvyn rajoitukset ovat vähäisiä ja kokopäiväinen työskentely onnistuu heti töihin paluun alusta alkaen, voidaan käyttää tuunattua työtä, jolloin työntekijän työtä muokataan tilapäisesti työkykyä vastaavaksi.

”Usein käytettyjä työhön paluun tukikeinoja ovat myös osasairauspäiväraha ja ammatillisen kuntoutuksen keinot. Osasairauspäiväraha mahdollistaa työsken-

telyn osa-aikaisesti. Jos työkyvyssä on haasteita enemmän, ammatillisen kuntoutuksen keinoista työkokeilu mahdollistaa työntekijän työskentelyn joko omassa työssään tai aivan uudentyyppisessä työssä alan ammatillaisen rinnalla työkykyään vastaavasti siten, että työaikaa lisätään asteittain.”

Työterveyshuollon kustannukset nousussa

Vantaan kaupunki tarjoaa lakisääteisen työterveyshuollon sekä yleislääkäritasoisien sairaanhoidon palvelut koko henkilöstölle. Työterveyspalveluja tuottaa kolme palveluntuottajaa; Vantaan työterveys liikelaitos, Attendo sekä Lääkärikeskus Aava.

Kolmen vuoden seurannassa työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet kaikilla palveluntuottajilla. Työterveyshuollon kustannukset olivat vuonna 2018 keskimäärin 383 euroa/työntekijä. Kustannusten nousuun ovat vaikuttaneet muun muassa tartuntatautilain edellyt-

tämät rokotusvelvoitteet, lisääntyneet työterveysneuvottelut, työterveyshuollon kontaktointi paljon sairastaviin työntekijöihin sekä aktiivisempi puuttuminen työkykyriskien hallintaan.

Työterveyshuollon toiminta on yksi merkittävä tekijä sairauspoissaolojen ennaltaehkäisyssä. Vuonna 2018 työterveyshuollon toiminnassa kiinnitettiin aiempaa aktiivisemmin huomiota työkyvyn kannalta riskiryhmiin kuuluvien työntekijöiden varhaiseen tunnistamiseen, ennaltaehkäisevien toimenpiteiden tehokkaaseen kohdentamiseen sekä moniammatilliseen työskentelyyn. Vaikka tämä aiheutti vuoden 2018 osalta korkeampia työterveyshuollon kustannuksia, tulevat toteutetut toimenpiteet pidemmällä aikavälillä toivottavasti vaikuttamaan sairauspoissaolojen määrään sekä niistä aiheutuviin välittömiin ja välillisiin kustannuksiin.

Työterveyshuollon kustannukset/työntekijä kasvoivat siis 11 % vuodesta 2017,

eikä kasvu ole yksin selitettävissä varhaisemmalla työkykyriskien puuttumisella tai tartuntatautilain velvoitteiden täyttämällä. Suurimpana muuna kustannuksia lisäävänä tekijänä on tutkimusten (laboratorio- ja röntgen) aiheuttamien kustannusten nousu. Työterveyshuoltotoimintana toteutettavien tutkimusten osalta tulee jatkossa kiinnittää huomiota tutkimusten tarkoituksenmukaisuuteen työkykyriskien hallinnassa, jotta kustannusnousu saadaan hallintaan. Lisäksi työterveyshuollon toiminnan vaikuttavuutta tulee edelleen kehittää.

Taukoliikunnasta ja liikuntaeduista työhyvinvointia

Keväällä 2018 otettiin käyttöön Ergo Pro-taukoliikuntaohjelma, joka fysioterapeuttien suunnittelema työkalu työn tauottamiseen, ergonomian parantamiseen ja työhyvinvoinnin lisäämiseen. Ohjelma aktivoi pitämään taukoja ja ehkäisee esimerkiksi näyttöpäätetyön haittavaikutuksia. Ergo Pro sisältää taukojumpavideoita sekä päätetyön ergonomiaohtauksen. Ohjelma on ladattu kaikille kaupungin työpisteille ja sen käyttö on mahdollista myös mobiilisti.

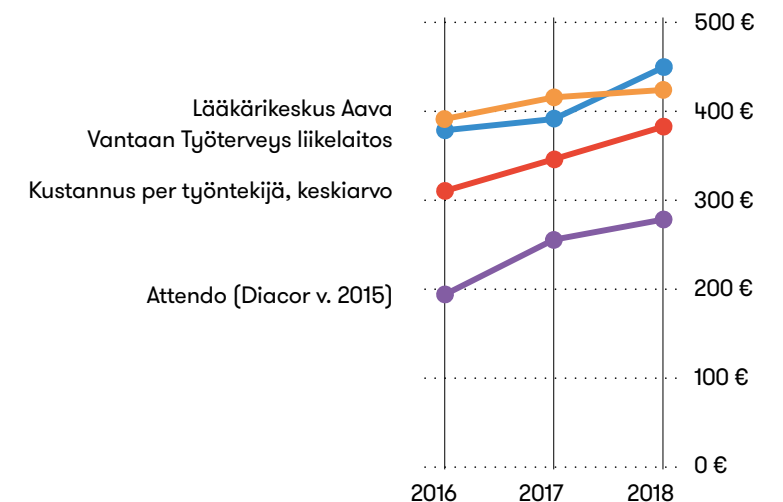
”Työikäisten terveyden suuri riskitekijä on liiallinen istuminen: Suomessa 46 % naisista ja 51 % miehistä istuu päivittäin vähintään kuusi tuntia”, työhyvinvointikonsultti **Heli Leander** toteaa.

”Työtä kannattaa tauottaa riittävästi ja taukoliikunta on siihen yksi hyvä keino”, Leander jatkaa.

Vantaan kaupunki on tukenut henkilöstönsä hyvinvointia tarjoamalla elokuusta 2017 alkaen 15 euron henkilöstöedun Vantaan aikuisopiston liikunnan, terveyden ja hyvinvoinnin kursseille. Elokuussa 2018 käytäntö laajennettiin koskemaan myös Liikuntapalveluiden ryhmäliikuntakursseja.

Etuudella halutaan kannustaa henkilöstön omaehtoista liikkumista sekä edistää työhyvinvointia. Aikaisemmasta kiintiöpaikka-järjestelystä luovuttiin, jotta henkilöstö saisi vapaammin mahdollisuuden valita koko aikuisopiston ja liikuntapalveluiden kurssitarjonnasta itselleen sopivimman kurssin. Vuonna 2018 tuen saajaksi ilmoittautui yhteensä 350 henkilöä. ♦

Työterveyshuollon kustannukset €/työntekijä





Hyvää palautetta tuunatun työn mallista

Vantaalla on käytössä korvaavan työn toimintatapa, jonka nimeksi on muotoutunut tuunattu työ. Tuunatun työn toimintatapa on ratkaisu tilanteisiin, joissa työntekijä on sairauden tai tapaturman vuoksi tilapäisesti kykenemätön tekemään vakituista työtään, mutta pystyy terveyttään tai toimimistaan vaarantamatta tekemään soveltaen omaa tai korvaavaa työtä. Mallin tavoitteena on edistää Vantaan henkilöstön työkykyä ja työyhteisöjen hyvinvointia.

Varian osaamispalveluesimies **Paula Aistrich** tutustui tuunatun työn malliin siirtyessään työskentelemään Helsingistä Vantaalle. Heti alkusyksystä työhyvinvointiasiantuntija piti perehdytystä tuunatusta työstä uusille esimiehille. Toimintatapa otettiin käyttöön, kun sopivaa tarvetta ilmeni.

”

Työt eivät jääneet kasaantumaan, vaan niitä sai sopivasti ja sovitusti tehdä.”

”Sovimme opettajan ja esimiehen välisissä keskusteluissa sen, että kyse on tuunatusta työstä ja sovimme työtehtävät sekä niihin käytettävän ajan. Käytimme tuunattua työtä esimerkiksi silloin, kun opettaja jäi kotiin lyhytkestoisen flunssan vuoksi, mutta teki töitä

kotoa käsin”, Paula Aistrich kertoo.

”Tuunattu työ mahdollisti sen, että opettaja sai edelleen tehdä töitä, eikä hänen tarvinnut jäädä sairauslomalle. Työt eivät jääneet kasaantumaan, vaan niitä sai sopivasti ja sovitusti tehdä. Pidempiaikaisessa tuunatussa työssä tehtäviä ja tuunatun työn kestoa sovittiin yhteisissä tapaamisissa”, Aistrich jatkaa.

Aistrichin mukaan tuunattu työ on suositeltava ja hyvä tapa sopia työmäärää ja työtehtäviä, jos työkykyä on kuitenkin jonkin verran.

”Aina tuunattu työ ei tietenkään sovellu käytettäväksi, vaan sairausloma on ainoa vaihtoehto. Meillä kuitenkin löydettiin helposti ne jaksot, joihin tuunattu työ soveltui.”

Paula Aistrich on saanut opettajilta hyvää palautetta tuunatun työn mallista.

”Tätä kannattaa esitellä työntekijöille ja esimiehille ja sitten ottaa vaan rohkeasti käyttöön”, Aistrich summaa

Sammanfattning av personalberättelsen

Den bästa beskrivningen av Vanda stad år 2018 kan göras med enda ett ord: förändring. Förberedelserna inför projektet Det nya Vanda som startade under våren har varit ett allmänt samtalsämne i många diskussioner, på många möten och i workshoppar. Organisationsreformen har under året varit ett centralt tema i chefs- och utvecklingsarbetet.

Vid sidan av beredningen av det stora reformprojektet sker ett flertal ändringar av mindre omfattning i Vanda stads organisation. Planeringen av nya lokaler tog sitt första stora kliv framåt när förvaltningspersonalen inom bildningsväsendet flyttade till nya mångfunktionella lokaler i Silkesfabriken.

År 2018 genomfördes Kommun10-undersökningen om personalens arbetshälsa. Resultaten ger stadens arbetsenheter ett gott vitsord. Arbetsenheterna är samarbetsvilliga, innovativa och stöder chefsarbetet. Stämningen på arbetsplatserna upplevs vara god och det finns gott om socialt kapital inom arbetsenheterna. Enligt undersökningen bedöms också närchefernas verksamhet vara bra i Vanda. Man får stöd av närchefen och närchefernas verksamhet har blivit alltmer rättvis.

Resultaten i Kommun10 visar att allt fler anställda upplever hotfulla eller våldsamma kundsituationer. Det kundrelaterade våldet har ökat även i Vanda, liksom i andra kommuner. Stadens ledningsgrupp har linjerat upp att man måste ingripa i saken genom konkreta åtgärder på både stads-, verksamhetsområdes- och resultatområdesnivå men också genom information.

Ändringen syns också i resultaten från Kommun10-undersökningen. Förändringarna i omvärlden utsätter de anställda för

alltmer belastning. En god arbetsgemenskap och ett gott chefsarbete ger ändå ett skydd mot dessa belastningsfaktorer. Enligt resultaten i Kommun10 får cheferna i Vanda beröm: De stärker förmågan hos de anställda och sporrar dem till samarbete.

Användningen av elektroniska tjänster har ökat år 2018. I början av året inleddes försök med elektronisk hälsokontroll för nyanställda inom stadsdirektörens verksamhetsområde och verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice samt inom den grundläggande utbildningen. Den elektroniska hälsokontrollen vid anställningar har påskyndat rekryteringsprocesserna och gjort det möjligt att rikta företagshälsovårdens resurser på ett mer ändamålsenligt sätt. I och med de goda erfarenheterna bereddes en utvidgning av verksamhetsmodellen till att gälla hela staden från och med år 2019.

Sjukfrånvaron ökade något: År 2018 var sjukfrånvaroprocenten 4,71 %, då motsvarande siffra år 2017 var 4,52 %. Under år 2019 utnyttjas uppgifter som fås via företagshälsovårdens elektroniska tjänster, för att risker när det gäller arbetsförmågan ska kunna identifieras i ett allt tidigare skede och åtgärder inriktas på riskgrupperna i rätt tid. Chefernas färdigheter att diskutera frågor som gäller arbetsförmågan måste stärkas.

Lönekostnaderna för personalen var totalt 389 miljoner euro år 2018, vilket är 2,6 % (10 miljoner euro) mer än året innan. På ökningen av lönekostnaderna inverkade den kommunala sektorns avtalslösning och att antalet anställda ökade med över tvåhundra. Löneskillnaderna mellan mäns och kvinnors totalinkomster har minskat under året. ♦

Tunnusluvut Vantaan kaupunki	2014	2015	2016	2017	2018
Palvelussuhteiden lukumäärä	10 432	10 506	10 586	10 619	10 829
Vakinaisia %	82,0	81,6	82,2	82,5	80,7
Naisten osuus henkilöstöstä %	79,8	80,1	80,2	80,1	80,5
Naisten osuus johtotehtävissä %	46,5	50,0	47,6	50,0	55,0
Keski-ikä (ylemmällä rivillä koko henkilöstön ja alemmalla rivillä vakituisen henkilöstön keski-ikä)	44,7	44,7	44,7	44,7	44,7
	46,1	46,1	46,0	46,0	46,0
Keskimääräinen palvelusaika, vuotta (vakituinen henkilöstö)	12,6	12,5	12,3	12,2	12,1
Lähtövaihtuvuus % (vakituinen henkilöstö)	5,7	5,4	6,2	6,8	8,2
josta eläkkeelle siirtyneet	1,9	2,2	2,3	2,2	1,9
Eläkeikä	63,1	62,9	63,5	63,2	62,9
Vanhuuseläkkeiden osuus %	84,6	83,2	90,6	87,0	84,4
Koulutustasomittain	5,7	5,8	5,9	6,0	6,0
Korkeakoulutaso %	51,1	53,3	54,7	55,9	56,0
Josta ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita %	58,1	58,5	59,1	59,3	59,5
Maahanmuuttajia % (virallisesta henkilöstömäärästä)	3,9	4,0	4,4	4,7	5,2
Terveysperusteiset poissaolot %	4,6	4,5	4,6	4,5	4,7
Terveysperusteiset poissaolot (päivää/henkilötyövuosi)	16,7	16,5	16,6	16,5	17,2
Palkkasumman kasvu %	1,5	1,9	2,1	-0,4	2,8

Tunnusluvut on esitetty ilman työllistettyjä kaupunkiin nähden. Eli, jos henkilö on vakituinen, mutta poiminta-ajankohtana on hoitanut sijaisuutta, hänet luokitellaan vakituiseksi. Tiedot on poimittu ajankohdasta 31.12.

Tunnuslukujen kerääjä: Kaisa Halme, Vantaan kaupunki

Tunnusluvut tytäryhtiöt	Vantti		Mercuria		A-Tulkkaus		VAV	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Palvelussuhteiden lukumäärä, keskimäärin	970	944	56	56	30	23	50	51
Vakinaisia %	93,6	94,4	82,1	87,5	88,6	95,7	100,0	100,0
Naisten osuus henkilöstöstä %	75,6	73,2	67,9	70,9	80,0	82,6	66,0	57,4
Naisten osuus johtotehtävissä %	50,0	50,0	71,4	71,4	50,0	50,0	60,0	42,9
Keski-ikä (ylemmällä rivillä koko henkilöstön ja alemmalla rivillä vakituisen henkilöstön keski-ikä)	47,6	47,8	48,2	48,1	50,5	53,6	50,7	50,2
	48,1	48,1	50,5	51,4	52,7	53,4	50,7	50,2
Keskimääräinen palvelusaika, vuotta (vakituinen henkilöstö)	9,8	9,5	10,5	12,1	15,8	17,4	10,4	9,0
Lähtövaihtuvuus % (vakituinen henkilöstö)	11,0	14,9	2,2	8,7	3,3	4,6	16,0	12,9
josta eläkkeelle siirtyneet %	2,2	2,6	2,2	-	-	-	4,0	5,6
Eläkeikä (vuosina)	63,1	63,0	66,0	-	-	-	65,0	63,6
Vanhuuseläkkeiden osuus %	87,0	70,4	100,0	-	-	-	100,0	100,0
Koulutustasomittain	1,8	1,8	7,1	7,4	3,1	3,1	5,2	5,1
Korkeakoulutaso %	0,9	1,5	76,8	80,4	20,0	21,7	40,2	45,1
Josta ylemmän korkeakoulututkinnon suorittaneita %	-	-	74,4	75,6	100,0	100,0	7,4	14,2
Maahanmuuttajia % (virallisesta henkilöstömäärästä)	25,3	27,5	-	-	32,0	34,8	-	-
Terveysperusteiset poissaolot % (vakituinen henkilöstö)	8,3	6,9	1,0	1,4	3,1	5,8	5,1	3,2
Terveysperusteiset poissaolot (päivää/henkilötyövuosi)	29,6	25,3	4,8	5,0	11,3	21,0	14,1	11,8
Palkkasumman kasvu %	3,7	0,1	3,1	4,1	2,2	-0,4	5,3	5,5

Vantaan kaupungin omistamilla tytäryhtiöillä tasa-arvo toteutuu johtotehtävissä ja se on tärkeää, koska naisten osuus henkilöstöstä ja merkittävä.



Vantaan kaupunki
Henkilöstökeskus

Henkilöstöpalvelut
Kultarikontie 1, 01300 Vantaa

Kehittämispalvelut
Asematie 7, 01300 Vantaa

Työnantajapalvelut
Asematie 7, 01300 Vantaa



VD/1877/08.00.00.00/2019

RV/ML/SB/HY-L

Liikenne ja viestintäministeriö on esittänyt rautatietoimialan kokonaisvaltaiseksi kehittämiseksi ja suurten raideliikenneinvestointien edistämiseksi valtion kokonaan omistamaa osakeyhtiötä "Oy Suomen Rata Ab:tä" (merkitty kaupparekisteriin 20.2.2019 toiminimellä Pohjolan Rautatiet Oy). Osakeyhtiö toimisi liikenne- ja viestintäministeriön omistajaohjauksessa ja muodostaisi konsernin perustamalla tytäryhtiökseen ns. hankeyhtiöinä Suomi-Rata Oy:n (lentoaseman kautta kulkeva junayhteys Tampereelle), "Turun tunnin junan" ja Rail Baltica -yhtiön sekä lisäksi kalustoyhtiön ja kiinteistöyhtiön.

Hankeyhtiöiden tarkoituksena on edistää suuria raideliikenneinfrastruktuurin kehittämishankkeita. Hankeyhtiöiden toimialana olisi hankkeisiin ja muuhun kiinteistöomaisuuteen liittyvä suunnittelu, rakentaminen ja kehittäminen. Hankeyhtiöiden perustaminen edellyttäisi, että yhtiöihin tulisi omistajiksi kustakin hankkeesta hyötyviä julkisyhteisöjä, jotka sitoutuisivat alustavaan liiketoimintasuunnitelmaan ja yhtiön pääomittamiseen suunnitelman mukaisesti. Hankeyhtiöt mahdollistaisivat yhdyskuntarakenteen kehittämisen uusin rahoitusmekanismein ja laajemmalla rahoituspohjalla, mikä puolestaan mahdollistaisi aiempaa useampien hankkeiden toteuttamisen.

Alueiden ja seutujen saavutettavuus on Suomen kilpailukyvyyn ja menestyksen kannalta keskeistä. Suomi-Rata olisi myös Vantaan kannalta strateginen hanke. Ratayhteyden ensimmäinen osuus, ns. Lentorata, on Pasilasta Helsinki-Vantaan lentoaseman kautta Keravalle suunniteltu tunnelirata, jonka päätavoitteena on parantaa pääradan kapasiteettia sekä vähentää häiriöherkkyyttä erottelemalla eri nopeudella kulkevat kauko- ja lähijunat omille raiteilleen. Matkustajille tämä näyttäytyisi tiheämpinä lähi- ja kaukoliikenteen vuoroina sekä sujuvampana liikkumisena raiteilla. Suora vaihdoton yhteys nopeuttaisi matkaa lentoasemalle ja helpottaisi pääradan kapasiteettiongelmia lentomatrustajien määrän jatkuvasti kasvaessa. Edelleen on todettu, että Helsingin ja Tampereen välisen nopean ratayhteyden toteuttaminen edistää kaupunkiseutujen muodostumista yhteneväiseksi työssäkäyntialueeksi parantaen mahdollisuuksia työvoiman ja muiden resurssien liikkuvuudelle. Nopeat raide- ja lentoyhteydet ovat yritysten kansainvälisen saavutettavuuden kannalta keskeisiä.

Liikenne- ja viestintäministeriö on neuvotellut Helsingin, Vantaan ja Tampereen kaupunkien sekä Finavia Oyj:n kanssa Suomi-Rata -hankeyhtiön perustamisesta ja pääomittamisesta. Vantaan kaupunki katsoo tärkeäksi, että kaikki neuvotteluihin osallistuneet tahot tulevat hankeyhtiön osakkaiksi. Radan toteutuksen kokonaiskustannuksiksi on arvioitu 5,5 Mrd euroa ja hankeyhtiön ensimmäisen suunnitteluvaiheen pääomitustarpeeksi 30 milj. euroa. Valtion kautta hankeyhtiö Suomi-Rataan on sitouduttu sijoittamaan 16 milj. euroa. Muiden osakkaiden pääomituksen tarve on näin ollen 14 milj. euroa. Tästä Vantaan kaupungin osuus olisi enimmillään 4 milj. euroa.

Vantaan kaupunki on neuvotteluissa ilmoittanut, että kaupungilla on valmius sitoutua hankkeen tässä vaiheessa vain Suomi-Radan ensimmäisen vaiheen suunnittelun edellyttämään pääomittamiseen (enintään 4 milj. euroa). Myöhemmän suunnittelun sekä toteutuksen osalta pääomistus ja omistususuudet ratkaistaan erikseen eikä kaupunki ole niihin sitoutunut ilman uutta päätöksentekoa. Koko ratayhteyden suunnittelu rakentamisvalmiuteen asti maksaisi alustavien arvioiden mukaan noin 150 milj. euroa. Mahdollinen myöhempi lisäpääomitus ratkaistaan erikseen ja hankkeen pääomituksen kokonaistarve riippuu lopullisesta rahoituspohjasta.



Suomi-Rata -hankeyhtiön osakkaat sitoutuvat suunnittelemaan Helsingin rautatieaseman – Helsinki-Vantaa lentoaseman – Tampereen rautatieaseman välisen ratayhteyden niin, että matka-aika on Helsingin ja Tampereen välillä enintään yhden tunnin. Hankkeeseen osallistuvien on edistettävä ratayhteyden rakentamisen edellyttämää yleis- ja ratasuunnittelua sekä kaavoitusprosesseja omalta osaltaan. Tavoitteeksi on todettu, että hankkeen suunnitteluvalmius mahdollistaisi EU:n hankerahoituksen hakemisen heti EU:n uuden rahoituskauden alussa 2021. Valtion, muiden hankkeeseen osallistuvien julkisyhteisöjen ja EU-rahoituksen lisäksi ensimmäisen suunnitteluvaiheen jälkeen rahoittajiksi haetaan myös institutionaalisia sijoittajia.

Suomi-Rata -hankeyhtiö on tarkoitus perustaa maaliskuun 2019 loppuun mennessä.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 14

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle, että

- a) Vantaan kaupunki lähtee osakkaaksi Suomi-Rata -hankeyhtiöön esitystekstissä mainituin periaattein,
- b) perustettavan yhtiön osakkeita merkitään enintään 4 milj. eurolla,
- c) vuoden 2019 talousarvion talousarviokohdassa 97 Osakkeet ja osuudet kaupunginhallituksen osakkeiden hankinnan määrärahaa lisätään 4 000 000 eurolla,
- d) Vantaan kaupunki sitoutuu tällä päätöksellä ainoastaan hankkeen suunnitteluun nyt päätettävällä sijoituksella, ja
- e) kaupunginhallitus hyväksyy lopullisen järjestelyn sekä osakkaiden kesken solmittavan osakassopimuksen erikseen myöhemmin.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että **kaupunginhallituksen jäsen Pirkko Kotila** esitti asian palauttamista valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, että palautusesitys raukeaa kannattamattomana.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia; esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

kaupunginjohtaja Ritva Viljanen, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



15 § Kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaaminen Oulussa 6.-7.6.2019

VD/1396/00.04.01/2019

RV/HY-L

Kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohto kokoontuu säännöllisesti yhteiseen tapaamiseen aina syksyllä ja keväällä. Tapaamisen järjestelyvuoro kiertää kaupunkien kesken.

Seuraava kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaaminen pidetään Oulussa 6.-7.6.2019. Tapaamisessa keskustellaan ajankohtaisista Suomen suurimpia kaupunkeja koskevista asioista ja kaupunkien välisestä yhteistyöstä. Tapaamisen ohjelma tarkentuu myöhemmin.

Kaupunginhallitusten toivotaan nimeävän tapaamiseen ensisijaisesti kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajisto sekä halutessaan myös muita edustajia, yhteensä noin kuusi edustajaa kustakin kaupungista.

Viimeksi tapaaminen järjestettiin marraskuussa 2018 Helsingissä.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 15

Kaupunginjohtajan esitys:

- a) Päätetään nimetä osallistujat kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaamiseen Ouluun 6.-7.6.2019, ja
- b) maksaa seminaarin järjestämisestä aiheutuvat kustannukset kaupunginhallituksen menokohdalta 10 40 10000.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liite:

- Kutsu kuuden suurimman kaupungin luottamushenkilöjohdon tapaamiseen Ouluun 6.-7.6.2019.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

kehittämiskoordinaattori Tarja Lumijärvi, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



11.2.2019

Espoon, Helsingin, Tampereen, Turun ja Vantaan kaupunginhallitus

Kutsu kuutoskaupunkien luottamushenkilöjohdon tapaamiseen Ouluun 6. - 7.6.2019

Suomen kuuden suurimman kaupungin kevään 2019 luottamushenkilöiden tapaaminen pidetään Oulussa 6. -7.6.2019. Tapaamisten tarkoituksena on keskustella kuutoskaupunkien ajankohtaisista asioista ja kaupunkien välisestä yhteistyöstä. Kevään ohjelma lähetetään huhti-toukokuun aikana. Totuttuun tapaan tilaisuus kestää lounaasta lounaaseen.

Kaupunginhallitusten toivotaan nimeävän tapaamiseen ensisijaisesti kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen puheenjohtajistot, halutessaan myös muita edustajia, yhteensä noin kuusi edustajaa jokaisesta kaupungista. Myös virkahenkilön osallistumista toivotaan kokouksen asioiden valmistelun vuoksi.

Pyydämme lähettämään ilmoittautumiset ja osallistumistiedot molempien päivien osalta sekä mahdolliset erityisruokavaliot 2.4.2019 mennessä osoitteeseen tiina.louhelainen@ouka.fi.

Majoituskiintiö on varattu Radisson Blu Hotel Ouluun. Hinta 117 €/ 1 hengen huone/vrk ja 142 €/ 2 hengen huone/vrk. Varausta tehtäessä on mainittava tapahtuman varaustunnus "Kuutoset" erikoishinnan takaamiseksi.

Majoitusvaraukset tulee tehdä 2.4.2019 mennessä hotellin myyntipalveluun puh. 020 1234 730 tai [sales oulu\(at\)radissonblu.com](mailto:sales oulu(at)radissonblu.com).

Lisätiedot: kehittämisspäällikkö Claes Krüger, p. 044 703 1247 tai claes.kruger@ouka.fi tai johdon sihteeri Tiina Louhelainen, p. 044 703 1135

Tervetuloa Ouluun

Kyösti Oikarinen
kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Juha Hänninen
kaupunginvaltuuston puheenjohtaja



16 §

Lausunto Helsingin hallinto-oikeudelle tehdystä kunnallisvalituksesta koskien henkilöstöpalvelupäällikön päätöstä § 11 / 2018 palkan takaisinperinnästä sekä Vantaan kaupunginhallituksen tekemästä oikaisuvaatimuksen vastineesta

VD/9878/01.02.01.05/2018

RV/K-ML/MN/HY-L

Henkilöstöpalvelupäällikkö on tehnyt 29.10.2018 viranhaltijapäätöksen § 11/2018 (VD/7568/01.02.01.05/2018) periä takaisin aiheettomasti maksettua palkkaa. Päätös koskee ajalta 1.6.2016–31.7.2018 aiheettomasti maksettuja palkkoja ja takaisin perittävä summa on yhteensä 21.250,24 euroa. Takaisinperintä koskee tilannetta, jossa henkilölle on maksettu virheellisesti vuosisidonnaista lisää. Kuten viranhaltijapäätöksestä § 11/2018 ilmenee, henkilö on 25.9.2018 lähetetty kuulemiskirje, jossa on kerrottu aiheettomasta palkanmaksusta, sen perusteista ja takaisinperinnän aikataulusta. Kuulemiskirjeen saatuaan, henkilö on pyytänyt henkilökohtaista tapaamista. Tapaaminen pidettiin 11.10.2018 ja tilaisuudessa sekä henkilö että pääluottamusmies SM pyysivät, että takaisinperintää vähintään kohtuullistetaan, mikäli siitä ei voida kokonaan luopua. Koska perusteetonta etua ei voida jättää perimättä takaisin, voidaan sen perimistä kohtuullistaa jaksottamalla perintä riittävän moneen erään. Em. viranhaltijapäätöksessä on mainittu, että perintä toteutetaan bruttoperintänä palkanmaksujen yhteydessä 45 erässä, 1 x 306,24 euroa ja 44 x 476,00 euroa kuukaudessa. henkilöltä saapui 16.11.2018 kirjaamoon oikaisuvaatimus, jossa hän vaatii, että henkilöstöpalvelupäällikkö Aija Heiskasen 29.10.2018 tekemä takaisinperintäpäätös § 11/2018 kumotaan lainvastaisena ja epätarkoituksenmukaisena. Mikäli takaisinperintäpäätöstä ei kumota, henkilö vaatii, että takaisinperintäpäätöstä kohtuullistetaan merkittävästi kunnallisen viranhaltijalain 56 §:n perusteella. Henkilö on toimittanut oikaisuvaatimuksensa tueksi liitteitä ja ne ovat saapuneet kirjaamoon 19.11.2018 ja 21.11.2018.

Kaupunginhallitus hylkäsi 17.12.2018 henkilön jättämän oikaisuvaatimuksen.

Henkilö on tehnyt kunnallisvalituksen kaupunginhallituksen päätöksestä Helsingin hallinto-oikeudelle, joka pyytää Vantaan kaupunginhallitukselta lausuntoa asiassa 25.2.2019 mennessä. Helsingin hallinto-oikeus on myöntänyt pyynnöstä Vantaan kaupunginhallitukselle lisää aikaa lausuman toimittamiselle 11.3.2019 asti. henkilö vaatii, että henkilöstöpalvelupäällikkö Aija Heiskasen 29.10.2018 tekemä päätös § 11/2018 koskien palkan takaisinperintää sekä Vantaan kaupungin kaupunginhallituksen 17.12.2018 oikaisuvaatimuksen johdosta tekemä päätös § 15 tulee kumota lainvastaisina ja kohtuuttomina. Henkilö vaatii, että Vantaan kaupunki tulee velvoittaa välittömästi lopettamaan aloittamansa palkan takaisinperintä, kunnes asiassa saadaan lainvoimainen ratkaisu. Henkilö hakee perintää koskevaa täytäntöönpanokieltä. Hän vaatii, että Vantaan kaupunki tulee velvoittaa palauttamaan jo perityt palkat ja maksamaan vuosisidonnaiset lisät syyskuun alusta 2018 eteenpäin. Henkilö vaatii myös asiassa suullista käsittelyä Helsingin hallinto-oikeudessa. Henkilö vetoaa ikäänsä ja Vantaan kaupungin perintäpäätöksen useiden vuosien pituiseen keston ja vaatii asiassa mahdollisimman nopeaa käsittelyä erityisesti täytäntöönpanokiellon osalta. Viimeiseksi henkilö vaatii, että Helsingin hallinto-oikeuden ratkaisua kysymykseen onko Vantaan kaupunki tässä asiassa toiminut hyvän hallintotavan mukaisesti.

Henkilöstökeskus toteaa kunnallisvalituksesta seuraavaa:

Oikeus takaisinperintään

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (jäljempänä viranhaltijalaki) 56 §:n 1 momentin mukaan aiheettomasti maksettu palkka tai muu palvelussuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden määrä saadaan



periä takaisin. Takaisinperintä voidaan suorittaa myös siten, että perittävä määrä vähennetään seuraavan tai seuraavien palkanmaksujen yhteydessä viranhaltijan palkasta, jos tämä on edelleen saman työnantajan palveluksessa.

Henkilöstöpalvelupäällikkö Aija Heiskasen 29.10.2018 tekemä viranhaltijapäätös § 11/2018 on suoraan täytäntöönpanokelpoinen kuntalain 143 §:n perusteella. Näin ollen henkilön vaatimus siitä, että Vantaan kaupunki tulee velvoittaa välittömästi lopettamaan aloittamansa palkan takaisinperintä, kunnes asiassa saadaan lainvoimainen ratkaisu, on lakiin perustumaton. Lisäksi Vantaan kaupunki toteaa, että henkilön hakemalle perintää koskevalle täytäntöönpanokiellolle ei ole perusteita. Edellä mainittu huomioiden, Vantaan kaupungilla ei ole myöskään velvoitetta palauttaa jo perittyjä palkkoja takaisin.

Erehdyksestä johtunut virhe

Vantaan kaupunki on maksanut henkilölle aiheettomasti palkkaa 1.6.2016 -31.7.2018 väliseltä ajalta yhteensä 21.250,24 euroa bruttona. Aiheeton palkanmaksu johtui virheellisesti maksetusta vuosisidonnaisesta lisästä. Vuosisidonnaisen lisän virheellinen maksu on johtunut Vantaan kaupungin palkanlaskijan virheestä. Palkanlaskija on tulkinut OVTES:n vuosisidonnaisten lisien maksuperustetta virheellisesti, mistä johtuen henkilö on saanut perusteetonta etua.

Vantaan kaupungilla on työnantajana oikeus ja velvollisuus korjata palkanmaksussa tapahtunut erehdyksestä johtunut virhe.

Oikeuskirjallisuudessa takaisinperinnän on katsottu olevan mahdollista myös tilanteessa, jossa virkaehtosopimusta on tulkittu virheellisesti ja viranhaltija on virheellisen tulkinnan takia saanut aiheettomia palkkaetuja. Oikeuskirjallisuuden (Hirvonen – Mäkinen, Kunnallinen viranhaltija – Oikeudellisen aseman sääntely 2006 s. 378) mukaan aiheeton palkanmaksu voi johtua esimerkiksi lasku- tai kirjoitusvirheestä taikka virkaehtosopimuksen virheellisestä tulkinnasta.

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 56 §:n 3 momentin mukaan työnantaja voi luopua takaisinperinnästä kokonaan tai osittain, jos takaisinperintää on olosuhteet huomioon ottaen pidettävä kohtuuttomana tai jos aiheettomasti maksettu määrä on vähäinen. Vantaan kaupunki toteaa, että takaisinperintä ei ole kohtuutonta eikä aiheettomasti maksettu määrä ole vähäinen.

Lain esitöiden (HE 196/2002 vp) mukaan, jos viranhaltija on esimerkiksi harhaanjohtavilla selvityksillä tai muutoin vastaavalla tavalla vaikuttanut virheellisen päätöksen tai muun virheen syntymiseen, liikaa maksettu palkka on perittävä takaisin kokonaan. Vantaan kaupunki toteaa, että henkilö on vaikuttanut virheelliseen päätökseen vuosisidonnaisten lisien maksamisesta, koska hän on ollut tietoinen siitä, että vuosisidonnaiset lisät eivät hänelle kuulu. Henkilö on yli kahden vuoden ajan ottanut vuosisidonnaiset lisät vastaan, vaikka hän on ainakin osin ollut tietoinen siitä, että ne eivät hänelle kuulu.

Henkilön vuosisidonnaisten lisien maksu ei ole perustunut Vantaan kaupungin palkanlaskijan toimivaltaisena viranomaisena tekemään lainvoimaiseen hallintopäätökseen, jossa vuosisidonnaisten lisien soveltamisen edellytyksiä olisi nimenomaisesti tutkittu ja harkittu, vaan siihen, että palkanlaskijalle on syntynyt virheellinen käsitys siitä, että henkilöllä olisi oikeus vuosisidonnaisten lisien kohdan soveltamiseen.

Henkilön vaatimus siitä, että Vantaan kaupungin tulisi maksaa vuosisidonnaiset lisät hänelle syyskuun alusta 2018 eteenpäin, on täysin perusteeton. Kuten edellä todettua, henkilölle on maksettu erehdyksestä johtuvan virheen takia vuosisidonnaisia lisiä ajanjaksolla 1.6.2016–31.7.2018. Henkilön



tilanne on edelleen sama kuin ajanjaksolla 1.6.2016–31.7.2018 eli hän ei ole oikeutettu vuosisidonnaisten lisien saamiseen.

Luottamuksensuoja

Henkilö on kunnallisvalituksessaan vedonnut luottamuksensuojanperiaatteeseen. Henkilö katsoo, että luottamuksensuojanperiaatteen mukaan yksilön tulee voida luottaa viranomaisen toiminnan oikeellisuuteen ja virheettömyyteen sekä viranomaisten tekemien hallintopäätösten pysyvyyteen. Luottamuksensuojaperiaate rajoittaa yksilölle myönteisten päätösten peruuttamista taannehtivin vaikutusin ja yleensäkin päätösten peruuttamista yksilölle haitalliseen suuntaan. Henkilön mukaan oikeuskäytännössä on katsottu, että yksilöllä voidaan katsoa olevan perusteltu syy luottaa siihen, että esimerkiksi hänen palkkansa on suoritettu virkaehtosopimuksen mukaisesti oikein. Edellytyksenä luottamuksensuojaperiaatteen soveltamiselle on, että päätös ei perustu asianosaisen antamiin virheellisiin tai olennaisesti puutteellisiin tietoihin. Henkilö väittää, että hän ei ole missään vaiheessa antanut virheellisiä eikä puutteellisia tietoja, ja hänellä on ollut täysi syy luottaa siihen, että hänen palkkansa on oikein maksettu.

Luottamuksensuojaan viitaten, Vantaan kaupunki toteaa, että luottamuksen suojaaminen edellyttää, että suojaan vetoava on ollut vilpittömässä mielessä. Henkilö ei ole ollut vilpittömässä mielessä. Todettakoon, että henkilö on toimittanut oikaisuvaatimuksensa liitteenä rehtorin lausunnon asiassa. Rehtori lausunnossaan vahvistaa, että henkilö on todennut palvelussuhteensa alkuvaiheessa, että vuosisidonnaiset lisät eivät hänelle kuulu, koska hän on eläkkeellä. Näin ollen henkilö on ollut hyvin tietoinen alusta lähtien saamansa suorituksen perusteettomuudesta eli siitä, että vuosisidonnaiset lisät eivät hänelle kuulu. Siten henkilö ei voi vedota luottamuksensuojaan.

Oikeuskirjallisuudessa pääsääntönä on, että vastaanottajan on palautettava perusteeton etu riippumatta siitä, onko hän aiheuttanut varallisuudensiirron vai ei. Perusteettoman edun palautusta ei muun muassa estä se, että tappion kärsijä on vapaasta tahdostaan tehnyt suorituksen tai se, että edunsaaja on ollut vilpittömässä mielessä saamansa edun perusteettomuuden suhteen. Kuten todettua, vaikka henkilö olisikin ollut vilpittömässä mielessä, niin perusteeton etu eli takaisinperittävä summa on joka tapauksessa palautettava.

Yhdenvertaisuus

Henkilö on kunnallisvalituksessaan viitannut yhdenvertaisuuteen. Henkilön mukaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen osio A yleisen osan 14 §:n mukaan vuosisidonnaisten lisien kertyminen katkeaa henkilön jäätyä vanhuuseläkkeelle. Palvelussuhteessa vuosisidonnainen lisän kertyminen alkaa alusta, jos henkilö saa samanaikaisesti vanhuuseläkettä. Lisäksi henkilö on viitannut sekä Pohjois-Suomen että Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston tarkastuskertomuksiin koskien OVTES:n sopimusmääräystä.

Vantaan kaupunki toteaa, että aluehallintoviraston antamat ratkaisut eivät ole tuomioistuimen päätöksiä vaan lähinnä hallinnollista ohjausta yksittäiseen tilanteeseen liittyen. Aluehallintoviraston päätöksistä ei voi edes hakea muutosta.

Aluehallintovirastolla ei ole laissa säädettyä, ministeriön ohjeistukseen tai hallitusohjelmakirjauksiin perustuvaa toimivaltaa tai tehtäviä opettajien tai muunkaan kunnan henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen määräyksien tulkintaan liittyen. Aluehallintovirasto antaa valvontapyyntöön tai kanteluun liittyen ratkaisun, joka ei ole varsinainen päätös. Näissä ratkaisuissa ei oteta tai voida ottaa



kantaa kunnallisten virka- ja työehtosopimusten tulkintaan liittyvien päätöksiä tai tulkintakäytäntöjen oikeellisuuteen ja menettelytapoihin, koska aluehallintovirastolla ei ole tähän edes toimivaltaa. Virka- ja työehtosopimuksien tulkinnan ja soveltamisen osalta ratkaisujen lainmukaisuus ratkaistaan riippumattomissa tuomioistuimissa, ensisijaisesti työtuomioistuimissa.

Vantaan kaupunki toteaa, että virka- ja työehtosopimuksen palkkausperusteiden eroavaisuuksissa ei ole kyse yhdenvertaisuuslaissa tarkoitetusta syrjinnästä. Palkkausperusteiden eroavuudet eivät myöskään riko työnantajan velvollisuutta kohdella henkilöstöään tasapuolisesti, koska palkkauksen eroavaisuudet perustuvat hyväksyttyyn palkkausjärjestelmään. Virka- ja työehtosopimukset ovat normisopimuksia, joiden sopimuskompetenssin rajat tulevat lainsäädännöstä. Järjestelmä on nimenomaisesti sopimusoikeutta, josta työnantajan ja työntekijöiden edustajat sopivat yhdessä. Työaikaan ja palkkaukseen liittyvät määräykset kuuluvat virka- ja työehtosopimuksilla sovittaviin palvelussuhteen ehtoihin.

Näin ollen Vantaan kaupunki toteaa, että se ei ole rikkonut yhdenvertaisuuslakia eikä aluehallintoviraston kannalla asiassa on merkitystä edellä mainituin perustein.

Takaisinperinnän taloudellinen kohtuuttomuus

Kunnallisvalituksessaan henkilö on tuonut esiin taloudellista tilannettaan. Henkilö on tuonut ilmi muun muassa asumiskustannuksiaan, matkakustannuksiaan, kulujaan kuolinpesän osakkaana, lapsiensa tapaamisesta aiheutuvia kulujaan ja kotiinsa murtautumisen yhteydessä varastettuja tavaroita.

Lain esitöissä todetaan, että säännöksessä tarkoitetussa kohtuuttomuudessa olisi kysymys lähinnä taloudellisesta kohtuuttomuudesta. Oikeuskirjallisuudessa on todettu, että viranhaltijalain 56 §:n tulkinnassa on lähdettävä siitä, että takaisinperintä on pääsääntö, josta voidaan luopua vain laissa luetelluilla perusteilla.

Vantaan kaupunki toteaa, että takaisinperintää ei voida pitää olosuhteet huomioiden kohtuuttomana. Vantaan kaupungin näkemyksen mukaan kunnallisvalituksessa ei ole tuotu ilmi sellaisia seikkoja, joiden perusteella tulisi arvioida toisin takaisinperinnän taloudellista kohtuuttomuutta. Takaisinperintä ei vaikuta henkilön asemaan ja toimeentuloon kohtuuttomasti. Takaisinperintä tapahtuu palkasta vähentämällä kohtuullisin kuukausierin kohtuullisessa ajassa.

Henkilö on kunnallisvalituksessaan myös vedonnut ikäänsä ja Vantaan kaupungin perintäpäätöksen useiden vuosien pituiseen keston. Henkilön ikä ei anna aihetta arvioida tilannetta toisin, koska hän on edelleen työelämässä eikä ole tuonut ilmi mitään seikkoja, jonka perusteella asiaa tulisi arvioida toisin hänen ikänsä perusteella. Aiheettomasti maksettu määrä ei ole vähäinen. Perintäpäätöksen keston viitaten, Vantaan kaupunki toteaa, että takaisinperintä on sovittu toteutettavan noin neljän (4) vuoden aikana eli täysin kohtuullisessa ajassa.

Hyvä hallintotapa:

Henkilö on kunnallisvalituksessaan vaatinut Helsingin hallinto-oikeudelta ratkaisua kysymykseen, onko Vantaan kaupunki tässä asiassa toiminut hyvän hallintotavan mukaisesti. Kunnallisvalituksessaan henkilö on yksilöinyt hyvään hallintotapaan kohdistuvan näkemyksensä yksilöidysti ainoastaan seuraavaan kohtaan: ”Pyydän Helsingin hallinto-oikeuden arviota kysymykseen toimiko henkilöstöpalvelupäällikkö Aija Heiskanen hyvän hallintotavan mukaisesti lähettäessään henkilöä koskevaa tietoa ulkopuoliselle henkilölle”. Muilta osin kunnallisvalituksen perusteluissa ei ole viitattu hyvään hallintotapaan.



Asiaa sen enempää arvioimatta, Vantaan kaupunki toteaa, että tämän kysymyksen ratkaiseminen ei liity mitenkään kunnallisvalituksen kohteena olevaan päätökseen eikä tätä seikkaa tule käsitellä tämän asian yhteydessä. Vaatimus hyvän hallintotavan arvioimisesta ei perustu olosuhteiden muutokseen tai sittemmin esille tulleeseen seikkaan ja siten asiaa ei tule tutkia. Mikäli Helsingin hallinto-oikeus katsoo, että hyvän hallintotavan käsittely edellä mainitun seikan osalta kuuluu tämän kunnallisvalituksen käsittelyn yhteyteen, antaa Vantaan kaupunki siitä selvityksen.

Yhteenvedo:

Aiheettomasti maksetun etuuden periminen takaisin on yleinen, yhdenmukainen ja lakiin perustuva käytäntö erehdyksestä tapahtuneesta virheellisestä palkanmaksusta. Aiheeton palkanmaksu on henkilön kohdalla johtunut Vantaan kaupungin palkanlaskijan virheestä. Palkanlaskija on tulkinut OVTES:n vuosisidonnaisten lisien maksuperustetta virheellisesti, mistä johtuen henkilö on saanut perusteetonta etua. Lain kunnallisesta viranhaltijasta 56 § oikeuttaa ja velvoittaa työnantajan perimään takaisin aiheettomasti maksetun palkan. Vantaan kaupungilla ei ole ollut lain kunnallisesta viranhaltijasta 56 §:n 3 momentissa säädettyä perustetta luopua takaisinperinnästä kokonaan eikä osittain. Henkilön kunnallisvalituksessa esittämät vaatimukset ovat perusteettomia.

Kaikki edellä mainittu huomioon ottaen, Helsingin hallinto-oikeuden tulisi hylätä kunnallisvalitus kokonaisuudessaan.

Vantaan kaupungin näkemyksen mukaan asia voidaan ratkaista Helsingin hallinto-oikeudessa kirjallisessa menettelyssä.

Vantaan kaupunki varaa tilaisuuden toimittaa todistelua prosessin edetessä.

Asiaan liittyvät asiakirjat ovat nähtävillä kaupunginhallituksen kokouksessa.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 16

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa esittelyosan mukainen lausunto Helsingin hallinto-oikeudelle.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkistettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Täytäntöönpano: kaupunkinkanslia

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

työmarkkinalakimies Maiju Nousiainen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



17 §

KuntaPro Oy:n osakkeiden lunastusoikeudesta luopuminen

VD/1458/00.01.00.01/2019

ML/NL/HY-L

Vantaan kaupunki omistaa noin 0,2 % KuntaPro Oy:n osakkeista. Suurimmat osakkeenomistajat ovat Pori, Hämeenlinna ja Janakkala. Yhtiön toimialana on tuottaa ja järjestää kunnallisille yhteisöille ja valtio-omisteisille yhtiöille sekä muille hankintalainsäädännön mukaisille hankintayksiköille talous- ja henkilöstöhallinnon palveluita, muita tukipalveluja sekä markkinointi- ja kehittämispalveluja, alan koulutus- ja konsultointipalveluita sekä palvelutuotantoon liittyvää ohjelmistokehitystä ja tuotantoa. Yhtiö toimii hankintalainsäädännön mukaisena yhteishankintayksikkönä omistajilleen yhteistyössä omistajiensa palvelutuotannon kanssa.

KuntaPro Oy:n yhtiöjärjestyksen 10 §:n mukaan osakkeenomistajalla on lunastaa yhtiön osake, joka siirtyy ostajalle, joka entuudestaan ei ole yhtiön osakasrekisteriin merkitty osakkeenomistaja.

Vantaan kaupunki on 12.2.2019 vastaanottanut KuntaPro Oy:n lähettämän kirjeen, jonka mukaan Lahden Seudun Kuntatekniikka Oy:n omistamat (25 kpl) osakkeet ovat siirtyneet

- Lahden kaupungille (18 kpl),
- Hollolan kunnalle (5 kpl),
- Asikkalan kunnalle (1 kpl) sekä
- Orimattilan kunnalle (1 kpl).

Hollolan kunta on jo entuudestaan KuntaPro Oy:n omistaja, joten lunastusoikeus koskee vain 20 osaketta.

Yhtiöjärjestyksen mukaan osakkeenomistajan tulee esittää lunastusvaatimuksensa kirjallisesti yhtiölle kuukauden kuluessa siitä, kun yhtiö sai tiedon siirrosta. KuntaPro Oy sai tiedon siirrosta 6.2.2019. Mikäli osakkeenomistaja haluaa käyttää lunastusoikeuttaan, on tästä pyydetty ilmoittamaan viimeistään 5.2.2019.

Hallintosäännön 9 luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää mm. osakkeiden ja osuuksien ostamisesta, myymisestä, vaihtamisesta ja merkitsemisestä. Tämän nojalla kaupunginhallitus voi päättää lunastusoikeudesta luopumisesta.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 17

Konsernipalveluiden apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään, ettei Vantaan kaupunki käytä osakkeenomistajan lunastusoikeutta Lahden Seudun Kuntatekniikka Oy:ltä siirtyviin KuntaPro Oy:n osakkeisiin.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Täytäntöönpano: Konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus



Lisätiedot:

konsernilakimies Noora Luoto, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



18 §

Oikaisuvaatimuksen vastine vahingonkorvausta koskevaan vahinkorahaston asiamiehen päätökseen § 117 / 2018

VD/7470/03.01.02.01/2018

ML/HN/HY-L

Hakija on 2.10.2018 toimittanut Vantaan kaupungille vaatimuksen, jolla hakija vaatii vahinkorahaston asiamiehen päätöksen 117 § 2018 oikaisemista.

Alun perin hakija on 11.9.2018 esittänyt Vantaan kaupungille vahingonkorvausvaatimuksen, koska hakijan ajoneuvo vaurioitui, kun hakija oli ajanut ajoradalla olleeseen vesilammikkoon. Hakija vaati ajoneuvolleen aiheutuneiden vaurioiden sekä matkakulujen korvaamista, yhteensä 717,80 euroa.

Vahinkorahaston asiamies on 28.9.2018 hylännyt hakijan esittämän korvausvaatimuksen sillä perusteella, että hakijan ajoneuvolle aiheutunut vahinko ei johdu Vantaan kaupungin tuottamuksesta. Vantaan kaupungin vastaavan tiemestarin lausunnon mukaan tulva on aiheutunut poikkeuksellisen rankkasateen seurauksena.

Nyt käsiteltävässä oikaisuvaatimuksessa hakija edelleen vaatii, että Vantaan kaupungin on suoritettava vahingonkorvauksena hakijalle ajoneuvon korjauskustannukset alkuperäisen vaatimuksen mukaisesti.

Vahingonkorvauslain 2 luvun 1 §:n mukaan korvausvelvollisuus syntyy sille, joka tahallaan tai huolimattomuudellaan aiheuttaa toiselle vahinkoa. Korvauksen hakijan tulee osoittaa aiheutunut vahinko, vahingonaiheuttajan tuottamus sekä näiden välinen syy-yhteys.

Kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta annetun lain 3 §:n mukaan kadun kunnossapito käsittää ne toimenpiteet, joiden tarkoituksena on pitää katu liikenteen tarpeiden edellyttämässä tyydyttävässä kunnossa. Hallituksen esityksen (HE 281/2004) mukaan jos kadun kunnossapidosta vastuussa olevan havaitaan laiminlyöneen velvollisuutensa pitää katu liikenteen tarpeiden edellyttämässä tyydyttävässä kunnossa, siitä voi seurata vahingonkorvausvastuu. Oikeuskäytännön mukaan kunnalla on korostunut huolellisuusvelvollisuus katualueiden kunnossapidosta.

Oikaisuvaatimuksessa on tuotu ilmi sellaista uutta kirjallista todistelua, joka ei ollut tiedossa vahinkorahaston asiamiehen alkuperäistä ratkaisua tehtäessä. Hakija kiistää sen, että vesilammikko olisi syntynyt rankkasateen seurauksena. Hakijan mukaan sää on ollut tapahtuma-aikaan aurinkoinen eivätkä lähialueen tiet ole olleet märkiä. Hän vetoaa myös tapahtumapaikalla olleen pelastuslaitoksen toimihenkilön kertomukseen siitä, että vesilammikon on aiheuttanut tukkeutunut putki. Hakija esittääkin, että vesilammikon olisi aiheuttanut runkovesijohdon rakentamishankkeeseen liittyvät työmaatoimenpiteet. Vantaan kaupunki ei ole asiassa vastaanäyttönä tuonut esiin sitä, että kadun kunnossapitotoimet olisivat olleet asianmukaisia.

Hakijan esittämän uuden kirjallisen näytön perusteella on riittävällä tavalla tullut näytetyksi toteen, että hakijan ajoneuvolle on aiheutunut vahinkoa hakijan esittämällä tavalla Vantaan kaupungin kunnossapitovastuulla olevalla alueella, koska Vantaan kaupunki on laiminlyönyt kyseisen katualueen tyydyttävän kunnossapidon.



Vahingonkorvauslain 6 luvun 1 §:n mukaan, jos vahingon kärsineen puolelta on myötävaikutettu vahinkoon tai jos muu vahingon aiheuttaneeseen tekoon kuulumaton seikka on myös ollut vahingon syynä, voidaan vahingonkorvausta kohtuuden mukaan sovitella. Oikeuskirjallisuudessa on katsottu, että myötävaikutus voi perustua siihen, että vahingonkärsijä on havainnut käyttäytymiseensä liittyvän normaalia suuremman riskin, mutta ei ole kuitenkaan valinnut vähemmän riskialtista menettelytapaa.

Hakijan kertomuksen mukaan tilanteessa oli mahdotonta arvioida, kuinka paljon vettä tielle oli kertynyt. Tästä huolimatta hän oli koittanut ylittää lammikon. Hakija on havainnut vesilammikkoon ajamisesta syntyvän riskin, mutta tehnyt päätöksen yrittää ajaa sen läpi.

Tieliikennelain 3 §:n 1 momentin mukaan tienkäyttäjän on noudatettava liikennesääntöjä sekä muutenkin olosuhteiden edellyttämää huolellisuutta ja varovaisuutta vaaran ja vahingon välttämiseksi.

Hakijan kertomuksen mukaan tilanteessa oli vaikea pysäyttää ajoneuvo. Ajoneuvo olisi kuitenkin tullut pystyä pysäyttää tai ohjata siten, että vesilammikkoon ajaminen olisi välttynyt. Takana olevalla liikenteellä ei ole näissä olosuhteissa merkitystä, sillä tieliikennelain 23 §:n 1 momentin mukaisesti ajoneuvon nopeus on pidettävä sellaisena, että kuljettaja säilyttää ajoneuvon hallinnan. Ajoneuvo on myös saman lainkohdan mukaan voitava pysäyttää ajoradan edessä näkyvällä osalla ja kaikissa ennalta arvattavissa tilanteissa. Hakija on tilanteessa havainnut vesilammikon ja hänellä on ollut mahdollisuus olla ajamatta siihen.

Ottaen huomioon, että kunnalta ei voida aina vaatia varaa aiheuttavan seikan heti tapahtuvaa poistamista, Vantaan kaupungin tuottamus on ollut asiassa lievää. Vantaan kaupungin tuottamus verrattuna hakijan varomattomuuteen vallinneissa olosuhteissa on ollut yhtä suurta.

Koska hakija on myötävaikuttanut vahinkoon, vahingonkorvausta tulee sovitella kohtuuden mukaan niin, että Vantaan kaupungin osuus vahingonkorvauksen määrästä on puolet ja hakijan puolet.

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan lakimies esittää, että hakijalle korvataan 358,90 euroa.

Oikaisuvaatimus, vahinkorahaston asiamiehen päätös, sekä vahinkorahaston päätöksen valmisteluvaiheessa käytössä ollut lausunto sekä muu asiaan vaikuttanut materiaali ovat nähtävänä kokouksessa.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 18

Konsernipalveluiden apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään edellä esitetyin perustein hyväksyä hakijan oikaisuvaatimus vahinkorahaston asiamiehen päätöksestä 117 § 2018 ja korvata hakijalle 358,90 €.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Lisätiedot:



vahinkorahaston asiamies Hannele Nordman, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



19 § Vastaus sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän ja 20 muun valtuutetun aloitteeseen koskien lasten maksutonta leikkipuistoruokailua

VD/7120/00.02.00.03/2018

EL-H/SA-V/EK/LL

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä sekä 20 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

”Lasten ja perheiden loma-aikojen arkea helpotettava, puistoissa tapahtuvaa yhteisöllisyyttä lisäävä ja maksutonta leikkipuistoruokailua edistettävä

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä ja tämän valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuutetut edellyttävät Vantaalla etsittäviksi ja toteutettavaksi toimia maksuttoman leikkipuistoruokailun edistämiseksi.

Yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja esimerkiksi vantaalaisten järjestöjen kanssa toteutettuna, olisi kaupungilla mahdollisuus kehittää uudenlainen toimintamalli, joka edistää yhteisöllisyyttä, tukee lasten ja nuorten kasvua, ehkäisee syrjäytymistä, poistaa nälkää ja vahvistaa perheiden jaksamista.

Perusteet:

Monissa vantaalaisissa perheissä ollaan ihmeissään siitä, miten perheen pienten koululaisten arki saadaan sujumaan silloin, kun esimerkiksi koulujen kesäloma-ajat ovat pitkiä ja aikuiset töissä. Monissa perheissä toimeentulovaikeudet ovat arkipäivää ja maksuttoman päivittäisen kouluruuan puuttumista ei välttämättä pystytäkään paikkaamaan koulujen loma-aikoina. Lapset voivat pahimmillaan olla pitkiä aikoja ilman lämmintä ruokaa. Maksuton leikkipuistoruokailu ja koulujen loma-aikoihin sijoittuva ohjattu, kaupungin organisoima toiminta lapsille ja nuorille tukisi vantaalaisten perheiden ja lasten asemaa ja tarjoaisi yhteisöllisyyttä lisäävään toimintaan.

Aloitteen tausta:

Vuonna 2017 kuntalaisaloitepalvelussa kerättiin nimiä vantaalaisen maksuttoman puistoruokailun aloittamiseksi uudelleen. Jälleen kesällä 2018 puistoruokailun puute heräsi eri foorumeilla puheenaiheeksi. Sen puutetta ihmetellään asukkaiden keskuudessa, koska muun muassa naapurikaupungeissa Helsingissä ja Keravalla puistoruokailu on saanut kiitosta.

Lasten yksinäisyyden vähentämiseksi, perheiden arjen ja yhdessäolon tukemiseksi, yhteisöllisyyden lisäämiseksi ja lasten nälän pitämiseksi loitolla erityisesti kesäisin koulujen loma-aikoina on Vantaalla puututtava. Kaupungilta aiemmin kerättyjen tietojen mukaan muun muassa nuorisopalveluiden toiminnassa tunnustetaan, että kesäaikaan nähtävillä on lasten yksinäisyyttä ja nälkäisyyttä. Aiemmin saatujen kustannusarvioiden mukaan leikkipuistoruokailu ja ohjattu toiminta maksaisi yhdessä kohteessa noin 35 000 euroa/10 viikkoa”

Kaupunginhallitus 27.8.2018 § 14

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Varhaiskasvatuksen tulosalue toteaa vastauksenaan seuraavaa:



Valtuustoaloite kohdistuu tärkeään asiaan; lasten ja nuorten hyvinvointiin. Aloitteessa on esitetty perusteltu huoli pienten koululaisten loma-aikojen arjen sujumisesta ja maksuttoman päivittäisen kouluruoan puuttumisesta aiheutuviin haasteisiin etenkin niissä perheissä, joissa on toimeentulon vaikeuksia.

Asukaspuistot kuuluvat Vantaalla avointen varhaiskasvatuspalvelujen piiriin ja niitä on Vantaalla kolme. Vihertien asukaspuisto sijaitsee Myyrmäessä, Korson asukaspuisto sekä Nissaksen asukaspuisto sijaitsevat Hakunilassa.

Asukaspuistojen toiminnan painopisteenä on erityisesti alle kouluikäiset lapset ja heidän huoltajansa tai hoitajansa. Lisäksi toiminta kattaa alakouluikäiset lapset iltapäivisin ja osittain koulujen loma-aikoina. Asukaspuistotoiminta on osa monipuolista, kuntalaisille suunnattua varhaiskasvatuspalvelua. Puistot tiedottavat perheitä erilaisista lapsille ja perheille suunnatuista palveluista sekä tukevat perheitä näiden kasvatustehtävässä, toimien osaltaan matalan kynnyksen ennaltaehkäisevänä palveluna. Asukaspuistoissa on toteutettu myös vuosittain vaihtelevin työmuodoin monialaista yhteistyötä varhaiskasvatuksen ja sosiaali- ja terveystoimen yhteistyönä.

Asukaspuistojen toiminta on ohjattua ja tapahtuu ulkona tai sisätiloissa. Lapsilla ja huoltajilla on mahdollisuus vaikuttaa toiminnan sisältöön. Toiminta voi sisältää esimerkiksi vapaata yhdessäoloa ja leikkiä, taito- ja taideaineita, musiikkia, liikuntaa, tapahtumia ja retkiä. Asukaspuistoissa työskentelee pääsääntöisesti kolme varhaiskasvatuksen työntekijää.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että kaupungilla olisi mahdollisuus kehittää eri toimialojen ja esimerkiksi vantaalaisten järjestöjen kanssa uudenlainen toimintamalli, joka toteutuessaan edistää yhteisöllisyyttä, tukee lasten ja nuorten kasvua, ehkäisee syrjäytymistä, tyydyttää omalta osaltaan lasten päivittäisiä ravitsemustarpeita ja vahvistaa perheiden jaksamista. Aloitteessa todetaan, että maksuton leikkipuistoruokailu ja koulujen loma-aikoihin sijoittuva, ohjattu, kaupungin organisoima toiminta lapsille ja nuorille tukisi vantaalaisten perheiden ja lasten asemaa ja tarjoaisi yhteisöllisyyttä lisäävää toimintaa.

Vantaalla on jo aloitettu toimet leikkipuistoruokailun järjestämiseksi. Vantaan taloussuunnitelmassa vuosille 2019-2022 on kirjaus, jonka mukaan kesällä 2019 pilotoidaan maksuttoman leikkipuistoruokailun järjestämistä osana myönteisen erityiskohtelun ohjelmaa. Myönteisen erityiskohtelun toimintaohjelman v. 2019-2021 mukaan kokeilulla halutaan vahvistaa yhteisen aterian ja toiminnan muodossa lasten ja nuorten kaupungissa vietetyn kesän yhteisöllisyyttä sekä ennalta ehkäistä koettua yksinäisyyttä sekä varmistaa, että alueen lapset saavat arkisin terveellisen aterian kesäloma-aikaankin.

Kaupunginhallitus on päättänyt 17.12.2018, että puistoruokailua kokeillaan kahdessa paikassa ja kokeilun perusteella arvioidaan puistoruokailun jatkamista myöhempinä vuosina. Varhaiskasvatuksen suunnitelman mukaan Vihertien leikkipuistossa pilotoidaan kesällä 2019 leikkipuistoruokailua kuuden viikon ajan, ajalla 3.6 – 12.7.2019. Varhaiskasvatuksen lisäksi nuorisopalvelut toteuttaa kesällä 2019 toisen puistoruokailu -kokeilun Havukosken nuorisotilassa ja siihen kuuluvassa puistossa.

Varhaiskasvatuksen osalta kokeilu tehdään yhteistyössä Vantti Oy:n kanssa. Vihertien asukaspuistossa on vierailut vuoden 2018 kesä-, heinä- ja elokuussa keskimäärin 1098 lasta kuukaudessa. Lapsimäärät viikoittain ovat olleet kesäkuussa keskimäärin 285 lasta, heinäkuussa 250 lasta ja elokuussa 230 lasta. Kävijä- ja ruokailija -arvio kesälle 2019 määritellään edellisen kesän lukujen perusteella. Vantti Oy:n kanssa on sopimuksella sovittu ruoan hinnaksi 1,90€/ruoka-annos. Kustannusarvio on pilottiajalta yhteensä 11 400€, kun oletuksena on 200 ruokailevaa lasta päivässä.



Varhaiskasvatuksen tulosalue arvioi puistoruokailun toteutumisen onnistumista yhdessä lasten ja lasten huoltajien sekä Vantti Oy:n kanssa. Mikäli Vantaalla halutaan laajentaa lasten ja nuorten puistoruokailua, edellyttää se kustannusten huomioimista osana tavanomaista talousarvioprosessia.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 19

Sivistystoimen apulaiskaupunginjohtaja esitys:

Päätetään

- a) antaa sosiaalidemokraattiselle valtuustoryhmälle ja 20 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liitteet:

- Sosiaalidemokraattisen valtuustoryhmän ja 20 muun valtuutetun valtuustoaloite

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia; esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus ja valituskielto

Lisätiedot:

Varhaiskasvatuksen asiantuntija Elli Kiisto, puh. 040 7085430, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Valtuustoaloite: Lasten ja perheiden loma-aikojen arkea helpotettava, puistoissa tapahtuvaa yhteisöllisyyttä lisättävä ja maksutonta leikkipuistoruokailua edistettävä

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä ja tämän valtuustoaloitteen allekirjoittaneet valtuutetut edellyttävät Vantaalla etsittäviksi ja toteutettavaksi toimia maksuttoman leikkipuistoruokailun edistämiseksi.

Yhteistyössä kaupungin eri toimialojen ja esimerkiksi vantaalaisten järjestöjen kanssa toteutettuna, olisi kaupungilla mahdollisuus kehittää uudenlainen toimintamalli, joka edistää yhteisöllisyyttä, tukee lasten ja nuorten kasvua, ehkäisee syrjäytymistä, poistaa nälkää ja vahvistaa perheiden jaksamista.

Perusteet:

Monissa vantaalaisissa perheissä ollaan ihmeissään siitä, miten perheen pienten koululaisten arki saadaan sujumaan silloin, kun esimerkiksi koulujen kesäloma-ajat ovat pitkiä ja aikuiset töissä. Monissa perheissä toimeentulovaikeudet ovat arkipäivää ja maksuttoman päivittäisen kouluruuan puuttumista ei välttämättä pystytä paikkaamaan koulujen loma-aikoina. Lapset voivat pahimmillaan olla pitkiä aikoja ilman lämmintä ruokaa. Maksuton leikkipuistoruokailu ja koulujen loma-aikoihin sijoittuva ohjattu, kaupungin organisoima toiminta lapsille ja nuorille tukisi vantaalaisten perheiden ja lasten asemaa ja tarjoaisi yhteisöllisyyttä lisäävään toimintaan.

Aloitteen tausta:

Vuonna 2017 kuntalaisaloitepalvelussa kerättiin nimiä vantaalaisen maksuttoman puistoruokailun aloittamiseksi uudelleen. Jälleen kesällä 2018 puistoruokailun puute heräsi eri foorumeilla puheenaiheeksi. Sen puutetta ihmetellään asukkaiden keskuudessa, koska muun muassa naapurikaupungeissa Helsingissä ja Keravalla puistoruokailu on saanut kiitosta.

Lasten yksinäisyyden vähentämiseksi, perheiden arjen ja yhdessäolon tukemiseksi, yhteisöllisyyden lisäämiseksi ja lasten nälän pitämiseksi loitolla erityisesti kesäisin koulujen loma-aikoina on Vantaalla puututtava. Kaupungilta aiemmin kerättyjen tietojen mukaan muun muassa nuorisopalveluiden toiminnassa tunnustetaan, että kesäaikaan nähtävillä on lasten yksinäisyyttä ja nälkäisyyttä. Aiemmin saatujen kustannusarvioiden mukaan leikkipuistoruokailu ja ohjattu toiminta maksaisi yhdessä kohteessa noin 35 000 euroa/10 viikkoa.

Vantaalla 27.8.2018

Sosialidemokraattinen valtuustoryhmä

Antero Eerola
Minna Sillanpää
Jussi Saramo
Jani Rautava

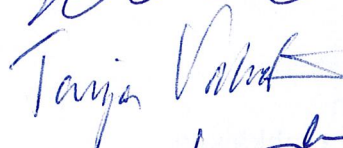
Anteri Aarsa
Minna Atige
Svetla Silvennoinen-Haiska
Sari Laakso
Joel Linnainmäki
Pekka Rautava
Timo Suurkari

Miller MINNA KUUSA

 Sanna Kauranen

 Emmi Pajunen

 Eero Ranta

 TANJA VAHVANEN

 KATARIINA LUNDELL

 Riitta Järveläinen

 Sami Kanerva



20 §

Vastaus Jenni Chen-Yen ja 15 muun valtuutetun aloitteeseen julkisen veneen kulkuyhteydestä Krokholmenin ja Tallholmenin saarille

VD/10182/00.02.00.03/2018

EL-H/V-MK/AJ/SS/NJ

Jenni Chen-Ye sekä 15 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

"Vantaan kaupunki omistaa Sipoon merialueella kaksi saarta: Krokholmen ja Tallholmen. Päästäkseen näille saarille viettämään vapaa-aikaa - uimaan, marjastamaan, sienestämään, vaeltamaan ja kalastamaan sekä ihailemaan maisemia - pitää itse hoitaa kulkuyhteys saarelle. Kaupunki ei tällä hetkellä tarjoa mitään julkista kulkuyhteyttä saarella. Veneen hankinta on taloudellinen kysymys eikä kaikille suinkaan itsestäänselvyys. Lisäksi vene tarvitsisi venepaikan, jonka vuokraaminenkin Vantaan kaupungilta olisi hankalaa.

Sekä Krokholmen että Tallholmen sijaitsevat noin viiden merimailin päässä Vuosaaresta. Siten matka-ajan suhteen päiväretket olisi hyvin mahdollisia ja ihanteellisia useille paitsi kuntalaisille myös muille luontoharrastuksesta kiinnostuneille. Naapurikunnassamme Espoossa kunnan saariin on säännöllistä veneliikennettä päivittäin kesäajalla (9.6. - 2.9.). Aikuisille yhdensuuntainen normaali lippu maksaa 6 € (erilaisia alennusryhmiä olemassa) - siten virkistävää luontoelämys ei ole mahdottomuus.

Krokholmenissa ja Tallholmenissa on molemmissa sauna, keittokatoksia, kaivo ja käymälöitä. Saunalla on erillinen maksu, mutta muut palvelut/hyödykkeet ovat käytettävissä korvauksetta niin oman kunnan asukkaille kuin muillekin vierailijoille.

Me allekirjoittaneet pyydämme, että Vantaan kaupunki selvittää millaisia kustannuksia Vantaan kaupungille Krokholmenin ja Tallholmenin avaaminen aiheuttavat huollon, ylläpidon ja henkilökustannuksissa. Lisäksi tulee selvittää saarten kävijämääriä ja vierailijoiden kotikunnat. Kaupunki voisi selvittää Espoon käytännöt sen järjestettyä liikenteen saariinsa.

Me allekirjoittaneet pyydämme, että Vantaan kaupunki esittämieni selvitysten jälkeen järjestää edes kokeiluluonteisesti säännöllisen vuoroliikenteen Krokholmeniin ja Tallholmeniin jonkun veneliikennöitsijän kanssa jo kesällä 2019."

Kaupunginvaltuusto 17.12.2018 § 30

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Sivistystoimen liikuntapalvelut vastaa aloitteeseen seuraavaa.

Vantaan kaupungin omistuksessa on neljä merenrannalla sijaitsevaa ulkoilualuetta. Autolla tavoitettavia ulkoilualueita ovat Kirkkonummella Porkkalanniemessä sijaitseva Vetokannaksen ulkoilualue ja Inkoossa sijaitseva Bjursin ulkoilualue. Venematkan takana ovat Krokholmenin ja Tallholmenin ulkoilusaaret



Sipoossa. Krokholmenin ja Tallholmenin ulkoilusaariin käyttäjät pääsevät tällä hetkellä omilla veneillään tai taksiveneellä. Reittiliikennettä Vantaan ulkoilusaariin ei ole.

Mikäli kaupunki järjestää liikennöinnin omistamiinsa ulkoilusaariin, on se palveluntarjoajana vastuussa palvelun turvallisuudesta. Käytännössä tämä tarkoittaa, että ulkoilusaariin pitäisi rakentaa uudet laiturit tai nykyiset laiturit pitäisi kunnostaa niin, että ne ovat turvallisia käyttää sekä asiakkaille että liikennöitsijän alukselle.

Haasteita laiturin turvalliseen käyttöön tulee etenkin Tallholmenissa, missä ei ole korkealta aallokolta suojaavaa rantaa. Tallholmen sijaitsee avomeren vieressä ja kovilla etelän puoleisilla tuulilla saaren rannoilla voi olla niin korkea aallokko, että se estää aluksen turvallisen kiinnittymisen laituriin. Krokholmenissa ongelmaksi voivat muodostua saaren nykyisen yhteyslaiturin veden syvyys ja saaren omistussuhteet. Kaupungin virkistysalueen lisäksi saarella on kymmenkunta yksityistä kesämökkiä.

Eräisiin Helsingin ja Espoon kaupunkien omistuksessa oleviin ulkoilusaariin on järjestetty liikennöinti. Espoossa kaupunki subventoi saariston reittiliikennettä lähes 2/3 liikennöinnin kuluista. Espoo maksaa liikennöitsijälle 50–100 henkilön kuljetuskapasiteetista 170 euroa/tunti. Liikennöitsijä kerää asiakkailta lipputulot ja tulouttaa ne kaupungille. Vuositasolla Espoo maksaa liikennöinnistä noin 270 000 euroa ja saa lipputulot noin 100 000 euroa.

Helsingin kaupunki ei subventoi ulkoilusaarten reittiliikennettä, vaan siellä palveluja käyttävät asiakkaat maksavat lippujen hinnoissa liikennöinnin kulut. Esimerkiksi Tallholmenin vieressä sijaitsevalle Kaunissaarelle edestakainen matka maksaa 22 euroa (aikuiset) tai 10–12 euroa (lapset 7–16 v., eläkeläiset ja opiskelijat).

Reittiliikenteen avaaminen ulkoilusaariin lisäisi saarten käyttöä, mikä pitäisi huomioida saarten palvelurakenteissa ja ylläpidossa. Nykyisin ulkoilusaarissa ei ole henkilöstöä päivittäin töissä, vaan saarissa käy huoltovene kerran viikossa tyhjentämässä roskasäiliöt ja käymälät. Sen lisäksi ulkoilusaarten ylläpitotehtäviin kuuluvat mm. rakennusten ja rakenteiden korjaukset, polttopuuhuolto ja metsänhoitotyöt.

Liikuntapalvelut vastaa ulkoilusaarten polttopuuhuollosta, venepoijuista, laitureista ja rakennusten vuokraamisesta. Vuositasolla ulkoilusaarten ylläpito maksaa liikuntapalveluille noin 2 000–3 000 euroa ja lisäksi liikuntapalvelut maksaa saarten rakennuksista sisäistä vuokraa 17 676 euroa (2017) kaupungin tilakeskukselle. Ulkoilusaarten rakennusten kunnossapidosta ja jätehuollosta aiheutuvista kuluista vastaa Tilakeskus.

Liikuntapalvelut on vuokrannut käyttäjille Tallholmenin huvilaa ja Krokholmenin saunaa. Vuonna 2017 Tallholmenin huvilan vuokratulot olivat 4 080 euroa ja Krokholmenin saunan vuokratulot 1 870 euroa.

Kunnat eivät ole 2000-luvulla rajoittaneet ulkoilualueidensa käyttöä muiden kuntien asukkailta. Tämän johdosta vantaalaiset ulkoilijat voivat käyttää esim. Helsingin ja Espoon omistamia ulkoilualueita ja vastavuoroisesti muiden kuntien asukkaat voivat hyödyntää Vantaan kaupungin omistamia alueita. Järjestelystä hyötyvät kaikki ulkoilijat, sillä käytettävissä olevien ulkoilualueiden määrä ja monipuolisuus kasvavat. Sen johdosta vantaalaiset ulkoilijat voivat hyödyntää myös niitä Helsingin ja Espoon ulkoilusaaria, joihin on järjestetty reittiliikenne.

Julkisen liikennöinnin järjestäminen Vantaan kaupungin ulkoilusaariin lisäisi saarten käyttöä. Osa käyttäjistä olisi vantaalaisia, mutta oletettavasti suurin osa uusista kävijöistä tulisi väestömäärän



perusteella arvioituna Helsingistä. Lisääntynyt kävijämäärä edellyttäisi laituriratkaisujen lisäksi todennäköisesti käymälöiden määrän kasvattamista ja jätehuollon tehostamista. Mikäli kävijämäärät kasvaisivat huomattavasti, saattaisi olla tarpeellista palkata ulkoilusaariin määräaikaista henkilöstöä.

Liikuntapalvelut luopui vuonna 2013 Etelälahden ja vuonna 2014 Bjursin ulkoilualueen ylläpidosta kaupungin talous- ja velanhoito-ohjelman mukaisten kustannussäästöjen toteuttamiseksi. Samassa yhteydessä kaupunki myi osan näistä ulkoilualueista ja jäljelle jääneet maa-alueet vuokrattiin karavaanariyhdistyksille. Liikuntapalveluiden ylläpitoon jääneissä Tallholmenin ja Krokholmenin ulkoilusaarissa sekä Vetokannaksen ulkoilualueella Porkkalassa toiminta on järjestetty mahdollisimman kustannustehokkaasti. Liikuntapalvelut ei pidä järkevänä ylläpitokustannuksia kasvattavan liikennöinnin järjestämistä ulkoilusaariin, sillä merelliseen ympäristöön haluavat ulkoilijat voivat hyödyntää Vetokannaksen ja Bjursin ulkoilualueita.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 20

Sivistystoimen toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa valtuutetuille Jenni Chen-Yenille sekä 15 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus,
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

liikuntajohtaja Veli-Matti Kallisolahti, puh. 050 511 8636, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)

1 + 15

Valtuustoaloite 17.12.2018

kaupunginvaltuutettu Jenni Chen-Ye

Julkinen vene kulkuyhteys Krokholmenin ja Tallholmenin saarille

Vantaan kaupunki omistaa Sipoon merialueella kaksi saarta: Krokholmen ja Tallholmen. Päästäkseen näille saarille viettämään vapaa-aikaa - uimaan, marjastamaan, sienestämään, vaeltamaan ja kalastamaan sekä ihailemaan maisemia - pitää itse hoitaa kulkuyhteys saarelle. Kaupunki ei tällä hetkellä tarjoa mitään julkista kulkuyhteyttä saarella. Veneen hankinta on taloudellinen kysymys eikä kaikille suinkaan itsestäänselvyys. Lisäksi vene tarvitsisi venepaikan, jonka vuokraaminenkin Vantaan kaupungilta olisi hankalaa.

Sekä Krokholmen että Tallholmen sijaitsevat noin viiden merimailin päässä Vuosaaresta. Siten matka-ajan suhteen päiväretket olisi hyvin mahdollisia ja ihanteellisia useille paitsi kuntalaisille myös muille luontoharrastuksesta kiinnostuneille. Naapurikunnassamme Espoossa kunnan saariin on säännöllistä veneliikennettä päivittäin kesäajalla (9.6. – 2.9.). Aikuisille yhdensuuntainen normaali lippu maksaa 6 € (erilaisia alennusryhmiä olemassa) – siten virkistävä luontoelämys ei ole mahdottomuus. Vapaa-ajalla virkistäytyminen lisää hyvinvointia ja voi ennaltaehkäistä sosiaali- ja terveyspalveluiden kuluja.

Krokholmenissa ja Tallholmenissa on molemmissa sauna, keittokatoksia, kaivo ja käymälöitä. Saunalla on erillinen maksu, mutta muut palvelut/hyödykkeet ovat käytettävissä korvauksetta niin oman kunnan asukkaille kuin muillekin vierailijoille.

Me allekirjoittaneet pyydäme, että Vantaan kaupunki selvittää millaisia kustannuksia Vantaan kaupungille Krokholmenin ja Tallholmenin avaaminen aiheuttavat huollon, ylläpidon ja henkilökustannuksissa. Lisäksi tulee selvittää saarten kävijämääriä ja vierailijoiden kotikunnat. Kaupunki voisi selvittää Espoon käytännöt sen järjestettyä liikenteen saariinsa.

Me allekirjoittaneet pyydämme, että Vantaan kaupunki esittämieni selvitysten jälkeen järjestää edes kokeiluluonteisesti säännöllisen vuoroliikenteen Krokholmeniin ja Tallholmeniin jonkun veneliikennöitsijän kanssa.

Vantaan kaupunginvaltuutettu

Jenni Chen-Ye kok. 

1. Maarit Rajala-Mu

2. NILO KARKI

5. KAI-ARI LUNDELL

3. Kirsi Heikkinen

4. Taru Vainok

6. JOUNI HERRANEN

7. Anssi Aurn

8. PEKKA RAUTIO

9. Svetla Silvennoinen-Hiisku

10. SIRPA SRU KAUPPINEN

11. Sari LAAKSO

12. Tanja Ekene

13. Timo Juurikari

14. SIRI AHOKAS (PUOLESTAI
SAHARI ROKKANEN)

15. MIKA NUKKO

16. _____

17. _____

18. _____

19. _____

20. _____



21 §

Kaksikielisyysohjelman työryhmän raportti 2018

VD/1132/00.01.02.00/2015

JN/IL/LS/MT/NJ

Kaupunginhallitus hyväksyi Vantaan kaksikielisyysohjelman 28.1.2013 § 8. Ohjelman tavoitteena oli kuvata kaupungin ruotsinkielisten palvelujen nykytilaa ja ruotsinkielisten asemaa Vantaalla. Lisäksi tavoitteena oli kartoittaa ja määritellä toimenpiteet ruotsinkielisten palveluiden turvaamiseksi kielilain asettamien vaatimusten pohjalta. Kaksikielisyysohjelman yhtenä toimenpide-ehdotuksena oli nimetä kaupunkitasoinen viranhaltijatyöryhmä (kaksikielisyystyöryhmä).

Kaksikielisyysohjelman työryhmän raportissa käsitellään työryhmän tekemiä päätöksiä ja käytännön toimia vuonna 2018.

Vuonna 2018 kaksikielisyystyöryhmä on käynnistänyt kuntarajat ylittävää yhteistyötä pääkaupunkiseudulla. Kaksikielisyystyön rakenteista ja hyvistä käytännöistä on käyty keskusteluja Helsingin kaupungin luottamushenkilöiden sekä viranhaltijoiden kanssa ja laajemman yhteistyön on sovittu jatkuvan. Yhteistyö Svenska kommitténin kanssa on jatkunut keskinäisen tiedonvaihdon sekä yhteisten kokousten merkeissä. Ruotsinkielisiä asukasiloja on järjestetty useita. Työryhmä on käsitellyt ruotsinkielisiä palveluita ja niiden sijoittumista uudessa organisaatiossa. Uusi Vantaa -rakenteita ja kaupungin palveluita on tarkasteltu asukkaiden näkökulmasta vaikuttamistoimielinten yhteisessä tilaisuudessa. Sosiaali- ja terveystieteiden toimialalla on jatkettu ruotsinkielisten palveluiden toimintaohjelman toteuttamista. Sivistystoimen toimialalla on laadittu suunnitelma Martinlaakson uudelle ruotsinkieliselle koulukeskukselle.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 21

Asukaspalvelujen apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään merkitä tiedoksi liitteen mukainen Vantaan kaksikielisyysohjelman työryhmän raportti 2018.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liite:

- Arbetsgruppen för tvåspråkighetsprogrammet rapport för år 2018

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, asukaspalvelut

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

asukaspalvelujen apulaiskaupunginjohtaja Jaakko Niinistö; osallisuuskoordinaattori Lotta Silfverberg, puh. 050 314 5448, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



RAPPORT FÖR ÅR 2018

ARBETSGRUPPEN FÖR TVÅSPRÅKIGHETS- PROGRAMMET

INLEDNING

Språklagen som trädde i kraft i början av år 2004 ålägger tvåspråkiga kommuner att betjäna invånarna på finska och svenska och ska både i sin service och i annan verksamhet utåt visa att de använder båda språken. Lagen utgår från att myndigheterna i sin verksamhet självmant ska se till att de språkliga rättigheterna förverkligas i praktiken. Enligt språklagen är en stad tvåspråkig om minst 8 % av invånarna eller 3 000 invånare är svenskspråkiga. Vanda hade 5 594 invånare med svenska som modersmål 1.1.2018 (2,5 %). I och med detta räknas Vanda officiellt som en tvåspråkig stad.

UPPDRAGET OCH ARBETSGRUPPENS SAMMANSÄTTNING

I Vanda stads strategiska mål för 2012 skrevs det in att ett tvåspråkighetsprogram skulle utarbetas. Stadsstyrelsen godkände tvåspråkighetsprogrammet 28.1.2013 § 8. Programmet hade som mål att beskriva nuläget med avseende på stadens svenskspråkiga service och de svenskspråkigas ställning i Vanda. Ett ytterligare mål var att kartlägga och fastställa åtgärder för att trygga den svenskspråkiga servicen utgående från de krav språklagen ställer. Ett av åtgärdsförslagen i tvåspråkighetsprogrammet var att utse en tjänsteinnehavargrupp på stadsnivå, vilken inrättades av stadsdirektören med ett tjänsteinnehavarbeslut 17.6.2013 (56/2013).

Arbetsgruppens uppgift är att:

- följa upp genomförandet av Vanda stads tvåspråkighetsprogram,
- verka aktivt för att främja programmets mål,
- följa upp den språkliga servicens utveckling,
- underrätta vederbörande instanser om uppdagade brister och lägga fram förslag inriktade på en förbättring av beredskapen för språklig service,
- årligen avge en rapport till stadsstyrelsen, som enligt tvåspråkighetsprogrammet ansvarar för genomförandet, utvecklingen och uppföljningen av programmet,
- söka efter och lyfta fram god praxis inom olika verksamhetsområden, så att man kan införa och dela med sig av god praxis på stadsnivå.

Arbetsgruppens medlemmar år 2018 var:

- utvecklingschef Eeva Honkanummi, verksamhetsområdet för social- och hälsovård t.o.m. 5.11.2018 (ordförande t.o.m. 30.6.2018)
- Klienthandledningsenhetens förman Susanne Laine, verksamhetsområdet för social- och hälsovård fr.o.m. 27.11.2018
- direktör för det svenskspråkiga resultatområdet Anders Vikström, bildningsväsendet (ordförande fr.o.m. 1.7.2018)
- områdesservicechef Katja Syvärinen, verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice t.o.m. 8.1.2018
- delaktighetschef Marjo Nurminen, verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice fr.o.m. 5.11.2018
- förvaltningsdirektör Hanna Ormio, stadsdirektörens verksamhetsområde
- kommunikationschef Anna Groth, verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice (fr.o.m. 1.10.2018 verksamhetsområdet för markanvändning, byggnad och miljö)
- lokalchef Pasi Salo, verksamhetsområdet för markanvändning, byggnad och miljö

- delaktighetskoordinator Lotta Silfverberg, verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice (sekr.)

Under 2018 har arbetsgruppen hållit fyra möten. Ett av möten var gemensamt med Svenska kommittén. Dessutom hölls ett gemensamt möte med tjänsteinnehavare och förtroendevalda i Helsingfors.

ARBETET FÖR DEN SVENSKSPRÅKIGA SERVICEN

Arbetsgruppen har informerats om anordnandet av svensk service i kommuner av liknande storlek och språkförhållanden. I april gjordes ett besök till Helsingfors med syftet att lära sig av andra städer. Ett av målen var att initiera ett samarbete över kommungränserna i huvudstadsregionen. I mötet deltog förutom arbetsgruppen även Svenska kommittén och tvåspråkighetskommittén i Helsingfors samt Helsingfors stads tjänsteinnehavare. Deltagarna diskuterade för- och nackdelarna av strukturerna och arbetssätten samt aktuella frågor i respektive stad och kom överens om fortsatt samarbete i huvudstadsregionen.

Arbetsgruppen lade fram följande tema för huvudstadsregionens gemensamma seminarium i Vanda våren 2019: forskning kring språkminoriteters roll i kommuner och hur man kan stärka den samt presentationer om städernas organisationsförändringar ur svenskspråkig synvinkel. Seminariet verkställdes i februari 2019.

Flera invånarkvällar med svenskt tema har ordnats under 2018. Arbetsgruppen har tagit del av resultaten från samtliga tillställningar och informerats om invånarnas utvecklingsförslag för servicen på svenska.

Arbetsgruppen har deltagit i beredningen av välfärdsprogrammet och bidragit till innehållet gällande den svenskspråkiga befolkningen. Syftet med arbetsgruppens insats har varit att säkerställa den svenskspråkiga befolkningens välfärd och tillgång till svensk service. Strategin och budgeten har genomgått för eventuella därtill hörande åtgärder. Största delen av åtgärden konstaterades gälla såväl finsk- som svenskspråkiga. Enskilt nämns bildningsverket och åtgärder som gäller svenskspråkiga barn och unga samt Svenska rum –verksamheten.

Arbetsgruppen har informerats om organisationsförändringen Nya Vanda och diskuterat ”koordinering av svenskspråkiga tjänster på stadsnivå” på verksamhetsområdet för fostran och utbildning och hur den bör konkretiseras.

SAMARBETET MED SVENSKA KOMMITTÉN

Arbetsgruppen har tagit del av Svenska kommitténs verksamhetsplan för 2017-2019. Delaktighetskoordinatorn har informerat tvåspråkighetsarbetsgruppen om ärenden som tagits upp på Svenska kommitténs möten.

VERKSAMHETSOMRÅDENAS ÅTGÄRDER

Verksamhetsområdet för social- och hälsovård har sedan 2017 ett program om utveckling och bedömning av svenskspråkig service. Riktlinjerna gällande den svenskspråkiga servicen har uppdaterats. Elva åtgärder för att förstärka svenskspråkig service har förts till resultat-områdena. Uppföljning och bedömning av åtgärdsprogrammet görs 2019. Kurser i svenska arrangeras för de anställda och tvåspråkigheten beaktas i rekrytering, anskaffningar och i kommunikationen. Social- och hälsovården har fått arvspengar för att främja det svenska språket inom servicen. Arvspengar har använts och kommer att användas år 2019 för att vidarebefrämja Vandasvenskarnas välmående och service på svenska.

Inom bildningsverket har planeringen av Mårtensdals skolcentrum gått vidare och den pedagogiska planen för projektet har formats. Bildningsverket har i samarbete med verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice samt Svenska kommittén ordnat ett seminarium gällande bildningsverkets tjänster. På seminariet presenterades service som ordnas på svenska gällande skola, småbarnspedagogik, musik, idrott, kultur, bibliotek och ungdom. Utvecklingsmöjligheter och -behov diskuterades tillsammans med Svenska kommittén. Under hösten ordnades ett invånarmöte med samma tema.

Verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice har i samarbete med stadsdirektörens verksamhetsområde bjudit in stadens påverkansorgan att föra fram Vandabornas åsikter i beredningen av organisationsreformen Nya Vanda. Svenska kommittén kommenterade den nya organisationsstrukturen och stadens service ur svenskspråkiga invånares synvinkel.

Rekryteringen av en tvåspråkig informatör till verksamhetsområdet för koncern- och invånarservice har bidragit till mer journalistiskt innehåll till invånartidningen och bättre uppdatering av stadens websidor.

Folktinget skickade 2.11.2018 ett utlåtande till Vanda stad där de uppmanar staden att korrigera skyltningen mellan stadshuset och stationen så att språklagens villkor uppfylls. Arbetsgruppen stödjer verksamhetsområdet för markanvändning, byggande och miljö att följa Folktingets utlåtande och göra skyltarna tvåspråkiga.



22 § Asemakaavan muutos 002399 sekä tonttijaon muutos, 17 Martinlaakso / Laajaniitynkuja 5

VD/3094/10.02.04.01/2018

TLA/TKA/MKU/LL

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö hakee lisää purkavaa saneerausta Laajaniitynkuja 5:n kerrostalotontille. Tällöin purettaisiin vielä loput viisi kolmekerroksista kerrostaloa (7 935 k-m²) ja niiden tilalle rakennettaisiin uusia 6 – 14 -kerroksisia kerrostaloja (18 380 k-m²). Tontille on jo valmistunut yksi ja rakenteilla kolme 8-kerroksista kerrostaloa (yhteensä 7 350 k-m²). Rakennusoikeus kasvaa 10 445 k-m².

Asemakaavamuutos koskee korttelia 17558, kaupunginosassa 17 Martinlaakso.

Tonttijaon muutos koskee korttelia 17558.

Alue sijaitsee osoitteessa Laajaniitynkuja 5.

Kaavan hakija

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö.

Maanomistus

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö.

Kaavan valmistelu

Kaupungin asiantuntijoiden lisäksi kaavan valmisteluun on osallistunut Y-säätiö ja hakijan konsulttina Arkkitehdit Q4 Oy.

Yleiskaava

Kaupunginvaltuuston 17.12.2007 hyväksymässä oikeusvaikutteisessa yleiskaavassa kortteli on tehokasta asuntoaluetta A1.

Voimassa olevassa asemakaavassa tontti on asuinkerrostalojen korttelialuetta AK. Rakennusoikeus on 15 285 k-m².

Asemakaavamuutos

Asemakaavamuutos toteuttaa maakuntakaavan ja yleiskaavan täydennysrakentamistavoitetta.

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö hakee lisää purkavaa saneerausta Laajaniitynkuja 5:n tontille.

Tontilta purettaisiin viisi kolmekerroksista kerrostaloa 7 935 k-m², jotka ovat valmistuneet 1974, ja tontilla säilyisivät rakenteilla olevat kolme kahdeksankerroksista kerrostaloa 7 350 k-m², joista yksi on valmistunut.

Asemakaavamuutoksessa tontille tulee rakennusoikeutta 25 730 k-m², josta jo rakenteilla olevat kerrostalot 7 350 k-m² ja uudet rakennettavat kerrostalot 18 380 k-m². Tontin rakennusoikeus kasvaa 10 445 k-m². Muutos tuottaa uusia, esteettömiä, riittävästi ääni- ja lämpöeristettyjä ja paremmin kysyntään kohdistuvia asuntoja 309 kpl.



Laajaniitynkujan päähän sijoittuu 14-kerroksinen torni, jonka katolle tulee saunaosasto ja kattoterassi. Kaksi muuta 8-kerroksista tornia sijoittuu vinottain Laajaniitynpolun varrelle, jolloin taloista näkee toistensa ohi. Lisäksi tontille sijoittuu 6-kerroksinen lamellitalo, joka myötäilee Laajavuoren rinnettä. Keskelle jää iso piha. Tarvittavat lisäautopaikat sijoittuvat osin viherkannen alle. Korttelin tehokkuudeksi muodostuu $e = 1,52$.

Rakennukset muodostavat monipuolisen kokonaisuuden, joka koostuu erilaisista taloista.

Osallistuminen ja vuorovaikutusmenettely

Osallistumis- ja arviointisuunnitelma tehtiin 23.4.2018.

Y-säätiön oma tiedotustilaisuus asukkailleen 2.5.2018.

Kaavan vireille tulo ilmoitettiin Vantaan Sanomissa 12.5.2018.

Kaavatilaisuus pidettiin Laajaniitynkujalla 16.5.2018.

Kaavaan saatiin 16 mielipidettä, joista naapureilta 12 kpl. Mielipiteissä nousivat esiin erityisesti rakentamisen korkeus, naapuritalojen varjostus ja asumisviihtyvyys. Mielipiteet on esitetty kokonaisina kaavaselostuksessa.

- Täydennysrakentaminen kehäradan aseman, kauppakeskuksen ja palvelujen lähelle on perusteltua. Naapuritalojen eteen jää 24,9 m leveä rakentamaton vyöhyke, jossa on puita.
- Varjostustutkimuksen mukaan uudet talot eivät merkittävästi varjosta eteläpuoleisia taloja vaan enemmän omaa pihaa eikä sitäkään kokonaan. Silhuettitutkimus osoittaa, että 14-kerroksinen talo on paikallinen dominantti Laajaniitynkujan päässä eikä vaikuta hallitsevasti Martinlaakson kaupunkikuvaan. Tornitalo tarjoaa vapaat näkymät.

Kaupungin maa- ja asuntopoliittiset linjaukset

Kaava noudattaa kaupungin maa- ja asuntopoliittisia linjauksia (Kv 18.6.2018). Kaava tuottaa uutta asumista ja korkeaa rakentamista lähelle kehäradan asemaa ja palveluja.

Sopimus

Asemakaavamuutokseen liittyy maankäytösopimus.

Muutuskustannukset maksaa hakija Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö ja kaupunginhallitukselle tullaan esittämään vahvistettavaksi maksuluokka 3 (10 000 €), lisättynä tonttijaon laadinnan aiheuttamalla lisämaksulla (1 000 €), yhteensä 11 000 €.

Kaupunkisuunnittelulautakunta 5.11.2018 § 17

Kaupunkisuunnittelujohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle, että

- a) asetetaan nähtäville 30 päiväksi MRA 27 §:n mukaisesti 5.11.2018 päivätty asemakaavamuutosehdotus 002399 sekä tonttijaon muutosehdotus, 17 Martinlaakso / Laajaniitynkuja 5
- b) oikeutetaan kaupunkisuunnittelu pyytämään tarvittavat lausunnot



- c) vahvistetaan maksuluokka 3 ja todetaan, että hakija Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö maksaa muutuskustannukset (10 000 €), lisättynä tonttijaon laadinnan aiheuttamalla lisämaksulla (1 000 €), yhteensä 11 000 €.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 12.11.2018 § 30

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) asettaa nähtäville 30 päiväksi MRA 27 §:n mukaisesti 5.11.2018 päivätty asemakaavamuutosehdotus 002399 sekä tonttijaon muutosehdotus, 17 Martinlaakso / Laajaniitynkuja 5
- b) oikeuttaa kaupunkisuunnittelu pyytämään tarvittavat lausunnot, ja
- c) vahvistaa maksuluokaksi 3 ja todeta, että hakija Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö maksaa muutuskustannukset (10 000 €), lisättynä tonttijaon laadinnan aiheuttamalla lisämaksulla (1 000 €), yhteensä 11 000 €.

Käsittely:

Merkittiin, että apulaiskaupunginjohtaja Jukka T. Salminen poistui yhteisöjääviiden vuoksi kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Nähtävilläolo

Asemakaavamuutosehdotus sekä tonttijaon muutosehdotus on ollut MRA 27 §:n nojalla nähtävillä 28.11.2018 – 2.1.2019. Tällöin ei jätetty muistutuksia.

Lausunnot

Kaupunginhallitus päätti 12.11.2018 pyytää tarvittavat lausunnot.
Lausuntoja ei tarvittu.

Sopimus

Kaavamutokseen liittyvä sopimus on allekirjoitettu 19.2.2019.

Kaupunkisuunnittelujohtaja esittää 21.2.2019 kaupunginhallitukselle, että saatetaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi 5.11.2018 päivätty asemakaavan muutosehdotus 002399 sekä tonttijaon muutosehdotus, 17 Martinlaakso / Laajaniitynkuja 5.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 22

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään saattaa kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi 5.11.2018 päivätty asemakaavan muutosehdotus 002399 sekä tonttijaon muutosehdotus, 17 Martinlaakso / Laajaniitynkuja 5.

Päätös:



Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liite:

- Asemakaavamuutoksen selostus 5.11.2018

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

aluearkkitehti Timo Kallaluoto, puh. 050 312 2132, [etunimi.sukunimi\[at\]vantaa.fi](mailto:etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)



Vantaa
Myyrmäki

002399 LAAJANIITYNKUJA 5 MARTINLAAKSO



Kuva: Arkkitehdit Q4 Oy

MAANKÄYTÖN, RAKENTAMISEN JA YMPÄRISTÖN TOIMIALA / KAUPUNKISUUNNITTELU

Asemakaavan muutoksen selostus sekä tonttijaon muutos,
joka koskee 5.11.2018 päivättyä asemakaavakarttaa
nro 002399

PERUS- JA TUNNISTETIEDOT

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö hakee lisää purkavaa saneerausta Laajaniitynkuja 5:n kerrostalotontille. Tällöin purettaisiin vielä loput viisi kolmekerroksista kerrostaloa (7 935 k-m²) ja niiden tilalle rakennettaisiin uusia 6 – 14 -kerroksisia kerrostaloja (18 380 k-m²). Tontilla on jo rakenteilla kolme kahdeksankerroksista kerrostaloa (7 350 k-m²).



Kaava-alueen sijainti sekä suhde kaupunkirakenteeseen ja palveluihin.

Asemakaavan muutos

Vantaan kaupungin kaupunginosa 17 Martinlaakso
kortteli 17558

Tonttijaon muutos

kortteli 17558

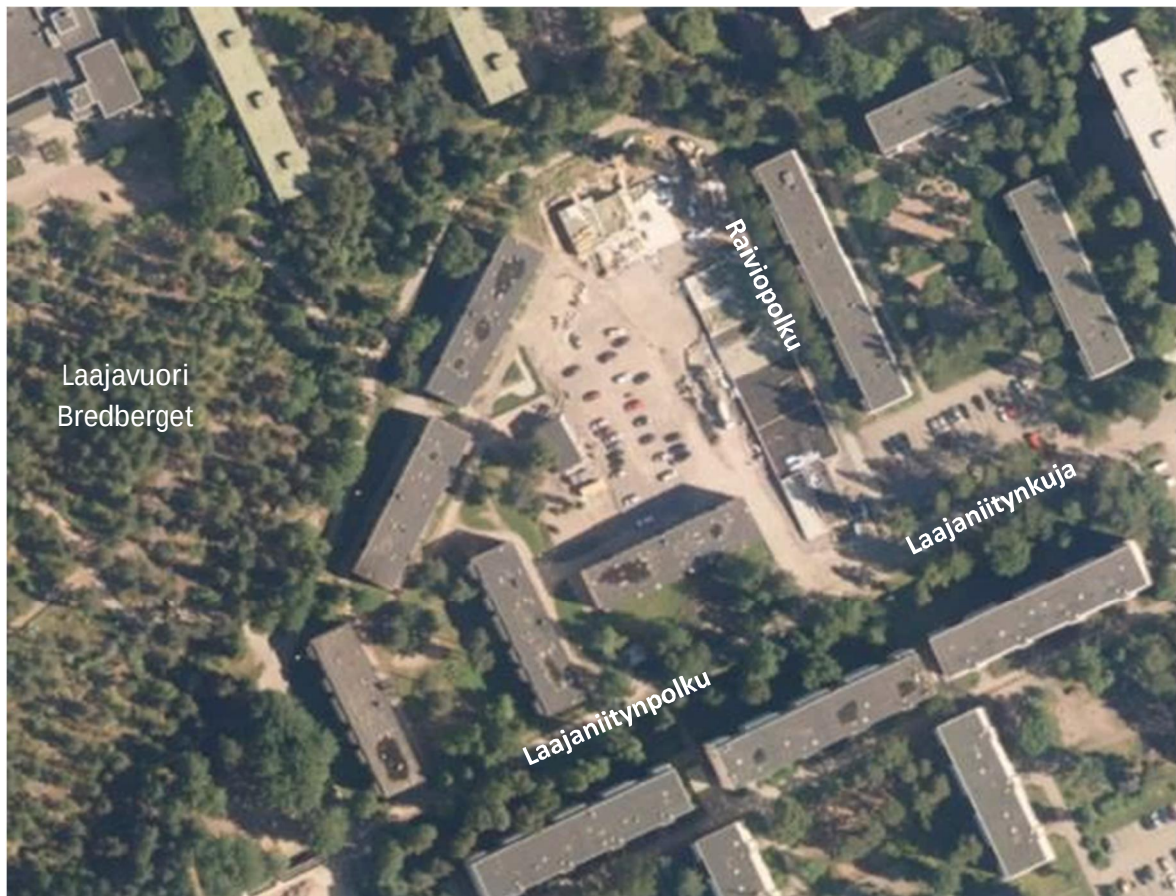
Kaava-alueen sijainti

Laajaniitynkuja 5

Sisälllys

1	Tiivistelmä	3
2	Lähtökohdat	4
3	Asemakaavan suunnittelun vaiheet	11
4	Asemakaavan kuvaus	25
5	Asemakaavan toteutus	40

1. TIIVISTELMÄ



Ilmakuva 2017, kun rakennustyö oli alkanut.

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö hakee lisää purkavaa saneerausta Laajaniitynkuja 5:n tontille.

Tontti sijaitsee lähellä rautatieasemaa, kauppakeskusta ja palveluja. Vieressä on Laajavuori.

Yleiskaavassa tontti on tehokasta asuntoaluetta A1.

Asemakaavassa tontti on asuinkerrostalojen korttelialuetta AK. Rakennusoikeus on 15 285 k-m².

Tontilta purettaisiin viisi kolmekerroksista kerrostaloa 7 935 k-m², jotka ovat valmistuneet 1974, ja tontilla säilyisivät jo rakenteilla olevat kolme kahdeksankerroksista kerrostaloa 7 350 k-m².

Asemakaavamuutoksessa tontille tulee rakennusoikeutta 25 730 k-m², josta jo rakenteilla olevat kerrostalot 7 350 k-m² ja uudet rakennettavat kerrostalot 18 380 k-m². Tontin rakennusoikeus kasvaa 10 445 k-m² (+68 %).

Laajaniitynkujan päähän sijoittuu 14-kerroksinen torni, jonka katolle tulee sauna. Kaksi muuta 8-kerroksista tornia sijoittuu vinottain Laajaniitynpolun varrelle, jolloin taloista näkee toistensa ohi. Lisäksi tontille sijoittuu 6-kerroksinen lamellitalo, joka myötäilee Laajavuoren rinnettä. Rakennukset muodostavat monipuolisen kokonaisuuden, joka koostuu erilaisista taloista. Keskelle jää iso piha. Autopaikat sijoittuvat osin viherkannan alle. Korttelin tehokkuudeksi muodostuu $e = 1,52$.

2. LÄHTÖKOHDAT



Sisäpiha talvella.

TKa 21.11.2017

2.1 SELVITYS SUUNNITTELUALUEEN OLOISTA

Alueen yleiskuvaus

Martinlaakson kerrostaloalue on osa 1960-luvulla suunniteltua Haaga – Vantaan nauhakaupunkia ja perustuu aluerakentamissopimukseen 1967. Asemakaavaan laativat Nils Kostiainen ja Juhani Wallenius. Sen koordinaatisto perustuu 1700-luvun isojaon palstajakoon. Rakentaminen alkoi 1968 ja rautatie valmistui 1975. Täällä oli kehityshanke alueen peruskorjaamiseksi 1990-luvulla, jolloin taloista tuli keskenään eri näköisiä. Purkava saneeraus alkoi 2000-luvulla.

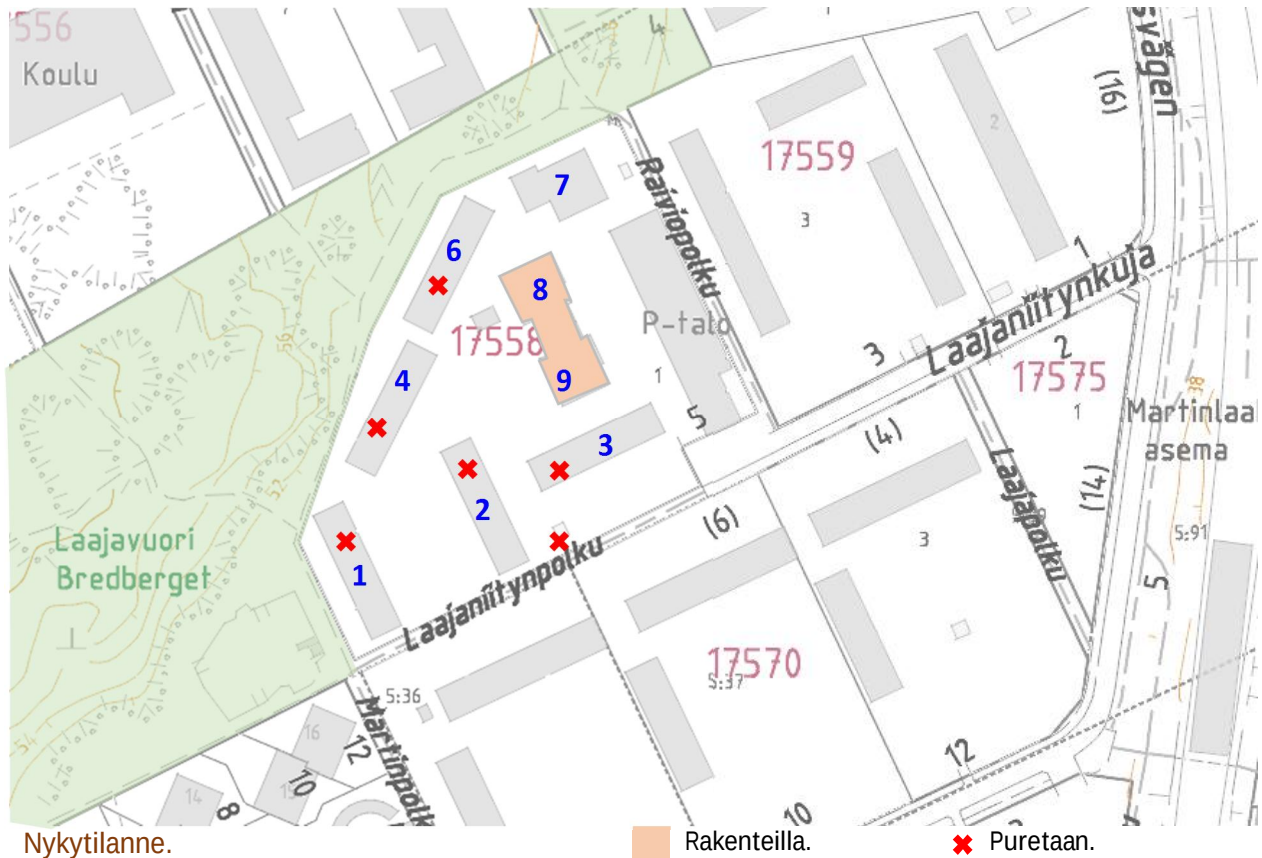
Luonnonympäristö

Kaavamuutosalue on rakennettu tontti, jolla on isoja puita ja nurmikkoja. Männyt lienevät alueen alkueräistä kasvillisuutta. Leikkipaikka on työmaa-alueena. Alueella ei ole inventoituja arvokkaita luontokohteita. Maaperä on pääosin täyttömaata, osin kallio on lähellä maanpintaa.

Rakennettu ympäristö

Tontilla on viisi kolmikerroksista kerrostaloa, valmistuneet 1974, joissa on maanpäälliset kellarit. Yksi kerrostalo on purettu. Tontille on valmistunut pysäköintilaitos 2017 ja yksi kahdeksankerroksinen kerrostalo 2018. Kaksi kahdeksankerroksista kerrostaloa on rakenteilla ja ne valmistuvat maaliskuussa 2019.

Naapuritonteilla on kolme- ja kuusikerroksisia kerrostaloja vuosilta 1969 – 1975, joissa on maanpäälliset kellarit, julkisivumateriaalina betoni. Lähistölle on rakenteilla uusia 6 – 8 -kerroksisia kerrostaloja eri pintamateriaalein.



Nykyiset asuinrakennukset

Rakennus		Valmis	Kerros-luku	Kerrosala k-m2	Kokonais-ala br-m2	Huoneistoala h-m2	Asuntoja kpl	Hissi	Julkisivu-materiaali
Nro	Raput								
1 / 20139	A B C	1974	3 + k	1 823*		1 305	21	ei	betoni
2 / 20140	D E F	1974	3 + k	1 823*		1 305	21	ei	betoni
3 / 20141	G H I	1974	3 + k	1 587		1 305	21	ei	betoni
4 / 20142	K L M	1974	3 + k	1 587		1 305	21	ei	betoni
6 / 20144	N O P	1974	3 + k	1 587		1 305	21	ei	betoni
7 / 56028	R	3/2019**	8	2 781	2 980	1 849	35	on	tiili
8 / 56025	S	3/2019**	8	2 734	2 796	1 801	42	on	tiili
9 / 56029	T	9/2018	8	2 897	2 959	1 802	42	on	tiili
Yhteensä				16 819		11 977	224		

*) Rakennuksessa 1 on Martintuvan päiväkot. Rakennuksessa 2 on Folkhälsanin kerhotila. Rakennus 5 on purettu.

**) Rakenteilla.

Palvelut

Martinlaaksossa on koulut, päiväkodit, sosiaali- ja terveyskeskus, kirjasto, uimahalli, konserttitalo Martinus ja Kauppiaitten kauppaoppilaitos Mercuria. Kaupallisia palveluja ovat Martinlaakson ostari, Laajaniityntien liikkeet ja Laajavuorentien kauppa. Aluekeskus on Myyrmäessä.

Virkistys

Vieressä on Laajavuori, puistoalue, joka kohoaa + 64 metrin korkeuteen meren pinnasta.

Liikenne

Tontti liittyy Laajaniitynkujan kautta Laajaniityntiehen, joilla on kadunvarsipysäköintiä, sekä kävelytieliikenteeseen. Junat, bussit ja taksit Martinlaakson asemalta, jonne on 300 metriä.



Sisäpiha syksyllä.

TKa 19.10.2018

Kehärata yhdistää Helsingin keskustan, Lentoaseman, kolme aluekeskusta, 200 000 asukasta ja 200 000 työpaikkaa. Suunnitteilla on runkobussilinja 400 Helsinki – Myyrmäki – Martinlaakso.

Kulttuurihistorialliset kohteet

Kaava-alueella ei ole rakennusperintökohteita eikä tunnettuja muinaisjäänneksiä.

Tekninen huolto

Tontille on valmis kunnallistekniikka (hulevesiviemäri, jätevesiviemäri, kaukolämpö, sähkö, tietoliikenne, vesijohto). Hulevedet johdetaan Mätäojaan. Tarkemmin s. 34 – 36.

Ympäristönsuojelu ja ympäristöhäiriöt

- *Lentomelu:* Lentomelutaso Lden 50 – 55 dB edellyttää asunnoilta ΔL 32 dB ääneneristävyyttä sekä toimistoilta ja vastaavilta hiljaisilta työtiloilta ΔL 28 dB ääneneristävyyttä.
- *Tiemelu:* Alue ei ole tiemelualuetta. Lentomelu on ääneneristävyyden suhteen määräävä.

Maanomistus

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö.

2.2 SUUNNITTELUTILANNE

Valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet

Tavoitteena on mm., että suurilla kaupunkiseuduilla vahvistetaan yhdyskuntarakenteen eheyttä. (14.12.2017) – *Kaavamuutos on valtakunnallisten tavoitteiden mukainen.*

Maakuntakaava

Alue on Uudenmaan maakuntakaavassa (YM 8.11.2006) taajamatoimintojen aluetta ja Uudenmaan 2. vaihemaakuntakaavassa (YM 30.10.2014) tiivistettävää aluetta. Maakuntakaavan tavoitteena on rakentamisen keskittäminen raideliikenteen yhteyteen.

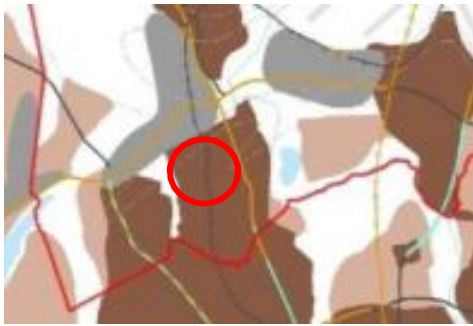
– *Kaavamuutos on maakuntakaavan mukainen.*



Uudenmaan maakuntakaava.

- Taajamatoimintojen alue.
- Tiivistettävä alue.
- Keskustatoimintojen alue.
- Merkitykseltään seudullinen vähittäiskaupan suuryksikkö.
- Työpaikka-alue.
- Virkistysalue.
- Luonnonsuojelualue.
- Viheryhteystarve.
- Seutuliikenteen rata.
- Lentomelualue.
- Kaavamuutosalueen sijainti.

Helsingin seudun maankäyttösuunnitelma 2050 (MASU 2050)



Maankäyttö täydentää ensi sijassa olemassa olevaa kaupunkirakennetta. (Kv 11.5.2015)

- Seudun ensisijaisesti kehitettävät vyöhykkeet 2016-50.
- Kuntien muut kehittämisalueet 2016-50.
- Seudun teollisuus-, varasto- ja logistiikkakeskittymät.
- Kaavamuutosalueen sijainti.

Yleiskaava

Kaupunginvaltuuston 17.12.2007 hyväksymässä oikeusvaikutteisessa yleiskaavassa alue on tehokasta asuintaluetta A1. Yleiskaavan tavoitteita ovat tiivistäminen, täydentäminen ja eheyttäminen. – Kaavamuutos on oikeusvaikutteisen yleiskaavan mukainen.



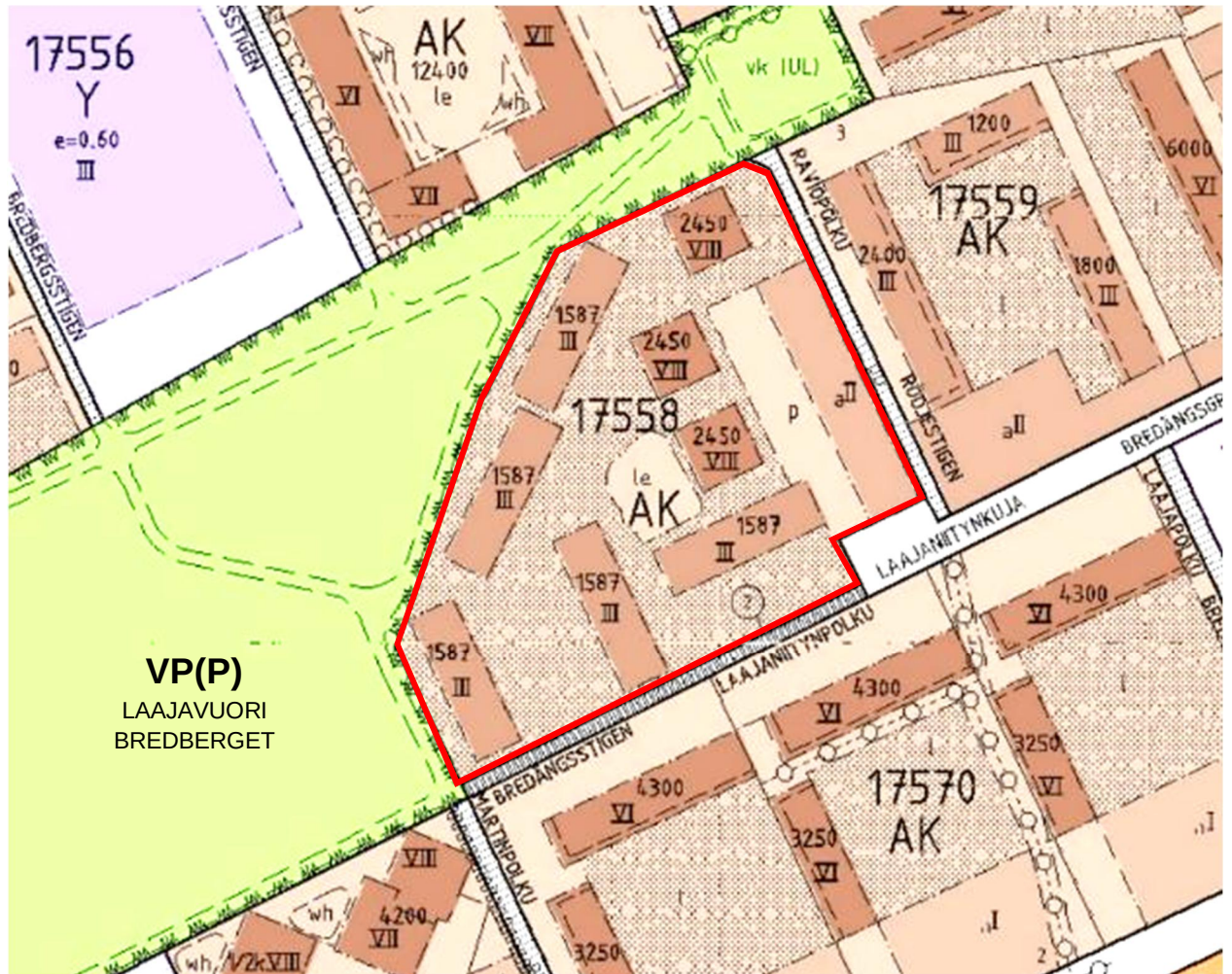
Vantaan yleiskaava.

- A1 Tehokas asuintaluetta.
- A3 Pientalokuja.
- C Keskustatoimintojen alue.
- P1 Palvelujen alue.
- VL Lähivirkistysalue.
- VU Urheilu- ja virkistyspalvelujen alue.
- (LJ)-• Joukkoliikenteen terminaali.
- (m2)- Lentomelualue 3 (Lden 50 – 55 dB).
- o o o o Ohjeellinen ulkoilureitti.
- Kaavamuutosalueen sijainti.

Yleiskaavan 2020 tavoitteet hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 22.1.2018. Kaupunki varautuu 100 000 asukkaan kasvuun vuoteen 2050, mikä merkitsee huomattavaa määrää rakentamista. Kaupungin kasvu ohjataan ensisijaisesti keskustoihin ja joukkoliikennevyöhykkeille.

Asemakaava

Alueella on voimassa asemakaava 002245, hyväksytty kaupunginvaltuustossa 16.11.2015, jossa alue on asuinkerrostalojen korttelialuetta AK. Korttelialueella on 15 285 k-m² rakennusoikeus ja suurin kerrosluku kahdeksan (VIII).



AK	Asuinkerrostalojen korttelialue.	VIII	Suurin kerrosluku roomalaisin numeroin.
VP(P)	Puistoalue.	all	Autokansien suurin määrä.
Y	Yleisten rakennusten korttelialue.	le	Leikki- ja oleskelualue.
17558	Korttelin numero.	p	Pysäköimispaikka.
2450	Rakennusoikeus kerrosalaneliömetreinä.		Istutettava alueen osa.
e = 0,60	Tonttitehokkuus eli kerrosala / tontin ala.		Kaava-alueen rajaus.

Ajantasa-asemakaava.

Ennen vuotta 2000 rakennettuihin taloihin on voitu tehdä maanpäällinen kellari, joka nykyisin katsotaan kerrokseksi.

Vantaan karttoja, kaavoja, ilmakuvia ja paikkatietoja voi katsoa tarkemmin: kartta.vantaa.fi

Rakenteilla oleva hanke



Kaavasuunnitelma Laajaniitynkujan suunnasta.

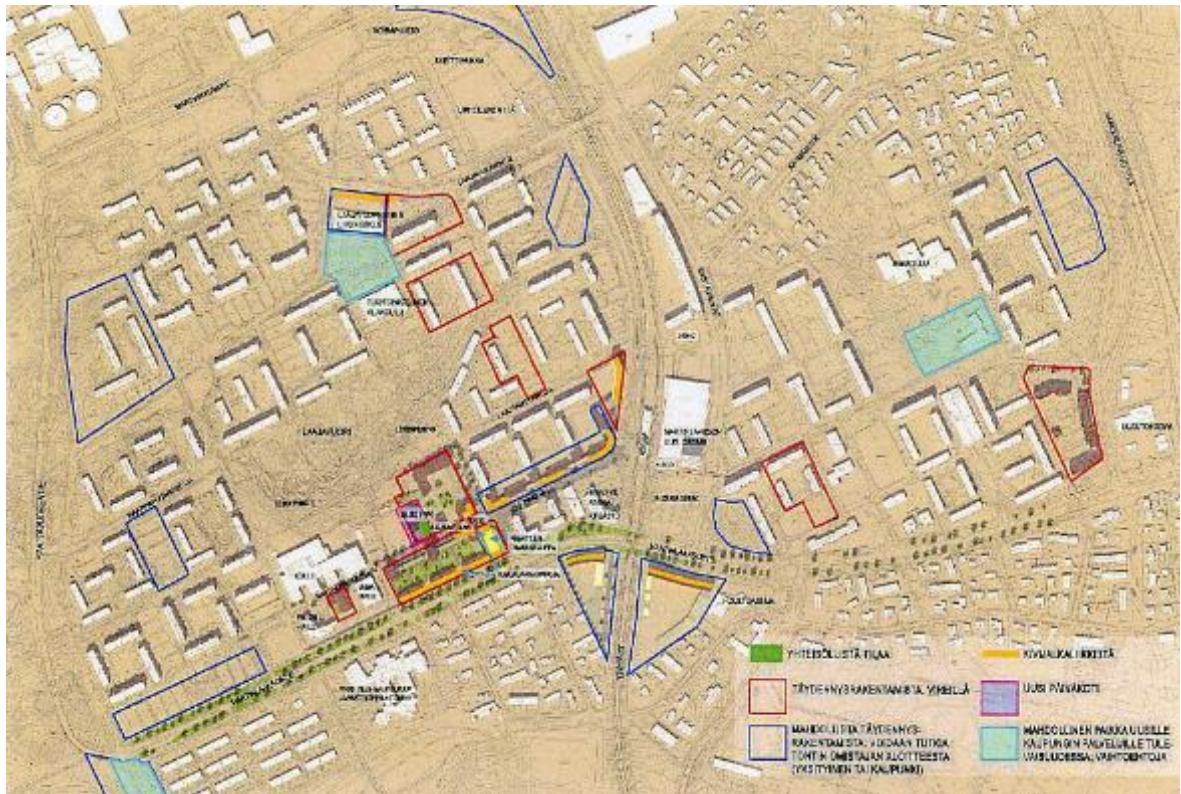
Arkkitehti Ari Mäki-Marttunen Oy 20.11.2014, täyd. TKa.



Talot rakenteilla. Oikeanpuoleisin torni valmistui syyskuussa 2018.

TKa 25.5.2018

Kiinteistö Oy Y-asunnot / Y-säätiö haki 8.5.2014 asemakaavamuutosta 002245 siten, että Laajaniitynkujan 5:n tontilta puretaan yksi viisikerroksinen kerrostalo ja tontille rakennetaan kolme uutta kahdeksankerroksista kerrostaloa. Tontin kerrostalot olivat peruskorjauksen tarpeessa. Kaupunginvaltuusto hyväksyi kaavamuutoksen 16.11.2015. Yksi talo valmistui syyskuussa 2018, loput kaksi valmistuvat maaliskuussa 2019.



Martinlaakson kehityskuva, Martinlaakson täydennysrakentamisen ja palveluiden sijoittumisen mahdollisuuksia. / Johanna Rajala 2015, Kv 2.3.2015.

Martinlaakson kehityskuva

Martinlaakson kehityskuvassa (Kv 2.3.2015) tavoitellaan tiivistä ja elävää kaupunginosaa kivijalkaliiketiloineen. Siinä on esitetty täydennysrakentamista osin myös Laajaniitynkuja 5:n tontille.

– Nyt vireillä olevat kaavahankkeet Laajaniitynkuja 1 ja Kivivuoreнкуja 1 – 3 (002381) tukevat Martinlaakson keskustan kehitystä.

Kaupungin maa- ja asuntopoliittiset linjaukset

Tähdätään riittävään, monipuoliseen ja kohtuuhintaiseen asuntotuotantoon. Tavoitteena laatu, kohtuuhintaisuus, toteuttamiskelpoisuus ja kaupunkirakenteen eheys. Lisätään korkeaa rakentamista asemanseuduilla ja keskustoissa, joissa on hyvät palvelut. (Kv 18.6.2018)

Vantaan kaupunkisuunnittelun strategiset tavoitteet 2018

Kaavoitetaan laadukasta, kohtuuhintaista ja monipuolista asumista 320 000 k-m².

– Kaavamuutos tuottaa uutta kerrostalorakentamista 10 445 k-m².

Rakennusjärjestys

Vantaan rakennusjärjestys, Kv 15.11.2010.

Tonttijako- ja rekisteri

Vantaan kiinteistörekisteri.

Rakennuskiellot

Ei ole.

3. ASEMAKAAVAN SUUNNITTELUN VAIHEET



Purettava talo pohjoisesta.

TKa 21.11.2017

3.1 SUUNNITTELUN KÄYNNISTÄMINEN JA PÄÄTÖKSET

Kiinteistö Oy M2-Kodit / Y-Säätiö haki 29.3.2018 asemakaavan muutosta seuraavasti:

- Tontilla on 5 lamellitaloa ja 3 rakenteilla olevaa pistetaloa sekä pysäköintilaitos.
- Tontille haetaan uutta asemakaavaa, joka mahdollistaa neljän uuden asuinkerrostalon rakentamisen sekä pysäköintiä pihakannen alle (32 ap) ja pihalle (21 ap). Hanke on täydennysrakentamista.
- Uudisrakentamisen vuoksi tontilta puretaan 5 lamellitaloa, laajuudeltaan 7 935 k-m² ja rakennetaan lisää 4 asuintaloa n. 18 608 k-m².
- Rakenteilla olevat 3 pistetaloa 7 349 k-m².
- Tontin kokonaisrakennusoikeudeksi muodostuu 25 957 k-m².
- Tontti jaetaan kahdeksi tontiksi siten, että rakennus 13 muodostaa oman tontin (2) ja muut rakennukset sijoittuvat tontille 1.
- Rakennus 13 on omistusasumiskohde, rakennukset 7-9, 14-16 ovat vuokra-asuntokohteita.
- Uudisrakentamisen vuoksi kiinteistön pysäköinti järjestellään uudelleen ja rakennuksen 13 autopaikat sijoittuvat rasitteena tontin pysäköintilaitokseen ja autopaikoille.

Perusteluina muutoshakemukselle olivat:

- Vanhat lamellitalot ovat pääasiassa suuria perheasuntoja, jotka eivät enää täysin vastaa kysyntää, rakennusten muuntojoustavuus pienten asuntojen lisäämiseksi on huono.
- Uudisrakentamisella saadaan lisättyä energiatehokkuutta. Pienten asuntojen määrää saadaan kasvatettua ja uudet asunnot suunnitellaan esteettömiksi.
- Kiinteistön rakennuksille jouduttaisiin lähitulevaisuudessa tekemään laaja peruskorjaus.

- Lisärakentamalla ja purkamalla saadaan peruskorjauksen kustannuksia jaettua paremmin ja tervehdytettyä kohteen taloutta ja pienennettyä asumiskustannuksia.
- Tonttitehokkuuden nosto kohteessa on näillä järjestelyillä mahdollista ja se parantaa korttelin yleistä ilmettä sekä kaupunkikuvaa.
- Yhdyskuntarakennetta saadaan täydennysrakentamisella tiivistettyä ilman merkittäviä lisäpanostuksia.
- Kiinteistö sijaitsee alle kilometrin etäisyydellä juna-asemasta, joka mahdollistaa hyvät julkisten liikennevälineiden palvelut ja kokeilunormin mukaiset autopaikkamäärät.

3.2 OSALLISTUMINEN JA YHTEISTYÖ

Osalliset

Osallisia kaavoituksessa olivat kaavan hakija, alueen ja naapurikiinteistöjen omistajat, haltijat ja asukkaat (naapurit), kaupunginosa ja lähialueen asukkaat, yritykset ja työntekijät, asukas- ym. yhdistykset, Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus, Uudenmaan liitto, Keski-Uudenmaan pelastuslaitos, Vantaan Energia Oy, Elisa Oyj, Helsingin seudun ympäristöpalvelut HSY, kaupungin viranomaiset, kunnan jäsenet ja ne, jotka katsoivat olevansa osallisia.



Alustava luonnos osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa 23.4.2018.



Osallistuminen ja vuorovaikutus

- *Osallistumis- ja arviointisuunnitelma* laadittiin, lähetettiin osallisille ja julkaistiin internetissä 23.4.2018. Mielipiteet pyydettiin kirjaamoon 31.5.2018 mennessä.
- *Vireille tulo* ilmoitettiin Myyrmäen uutiskirjeessä 24.4.2018 ja Vantaan Sanomissa 12.5.2018 (ilmoitus Vantaan asukaslehdessä 5.5.2018 oli jäänyt pois).
- *Y-säätiö* järjesti oman tiedotustilaisuuden asukkailleen 2.5.2018.
- *Aluearkkitehti* oli tavattavissa Laajaniitynkujan kääntöpaikalla 16.5.2018 klo 17.00 – 18.10.



Espanjalainen katutaiteilija Aryz maalaa purettavan talon pätyyn muraalia.

TKa 3.8.2017

Saadut mielipiteet ja niiden huomioon ottaminen

Asiaan saatiin 16 mielipidettä, joista naapureilta 12 kpl. Mielipiteissä nousivat erityisesti esiin - rakentamisen korkeus, naapuritalojen varjostus ja asumisviihtyvyys.

1. Vantaan Energia Oy ja Vantaan Energia Sähköverkot Oy, 30.4.2018:

Sähköverkko: Alueella on Vantaan Energia Sähköverkot Oy:n keski- ja pienjännitemaakaapeleita. Vantaan Energia Sähköverkot Oy haluaa, että asemakaavan muutosehdotuksessa huomioidaan maakaapeleiden sijainti. Mikäli maakaapeleita pitää siirtää, niin toimitaan yhteistyösopimuksen mukaisesti.

Kaukolämpöverkko: Alueella on Vantaan Energia Oy:n kaukolämpöputkia. Vantaan Energia Oy haluaa, että asemakaavan muutosehdotuksessa huomioidaan kaukolämpöputkien sijainti. Mikäli kaukolämpöputkia pitää siirtää, niin toimitaan yhteistyösopimuksen mukaisesti.

=> *Kaapelit ja putket ilmenevät kaupungin johtokartalta.*

2. Osallistuminen Laajaniitynkujan kääntöpaikalla, 16.5.2018 klo 17.00 – 18.10:

Aluearkkitehdin muistio

Paikalla oli 22 osallista ja aluearkkitehti.

Aluearkkitehti kertoi kaavoituksen lähtökohdista ja jakoi osallistumis- ja arviointisuunnitelmia.

Käytiin vilkasta keskustelua, muun muassa

- Järkyttävä, Martinlaaksoa on myyty luonnonläheisenä.
- Miksi taloja tulee viereen?
- Varjostus? => *Tehty varjostustutkimus.*
- Uudet talot vähentävät valon määrää.
- Parvekkeilta näkyy metsää.
- Tulee lähelle meidän taloja.
- Aivan liian korkea.

- Alentaa asumisviihtyisyyttä ja asuntojen arvoa.
- Asunto annettiin juuri vuokralle ja sanottiin, että voi asua 10 vuotta.
- Autopaikat eivät riitä.
- Autot eivät mahtuneet ostarin tontille, nyt pysäköidään meidän tontille (Laajaniityntie 8).
- Tontilla on nyt vain kaksi vieraspaikkaa.
- Voiko 13-kerroksinen talo olla Laajavuoren puolella?
- Voiko myös 13-kerroksisen talon kääntää?
- Tornitalot massiivisia, enintään 6-kerroksista, kuten Laajaniitynpolun eteläpuolella.
- Viherkatolla oleskellaan 2. kerroksen tasalla.
- Pelastustiet? => *Tutkittu Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa.*
- Vaatii kallion räjäytyksiä. Seinä on haljennut ja keittiö vavissut, kun on räjäytelty.
- Ei ajatella alueen vanhoja asukkaita eikä alueen yleisilmettä.
- Noudatettava olevia rakennuspaikkoja.
- Sijoittelu on poikkeava, haetaan vain rakennusoikeuden maksimointia.
- Mikä on asuntojen keskikoko? => *Uusissa taloissa 49 h-m² / asunto.*
- Uusissa taloissa on pieniä 3 h + k 63 m² asuntoja, ei saunoja. => *Isoimmat kolmiot 76,5 m².*
- T2H rakentanut vain pieniä yksioita ja kaksioita.
- Koulureitti on tukittu ja jatkuu vielä pari vuotta, koko kouluajan.
- Työmaa haittaa erityisesti lapsia, ei voi kulkea pihojenkaan poikki.
- Työmaan kuorma-autot tukkivat Laajaniitynkujan.
- 1. kerros on pimeä (Laajaniityntien taloissa).
- Y-säätiön voiton maksimointi ei voi alentaa yksityisten talojen arvoa.
- Rakentamisen aikainen melu? => *Väliaikaista, vain päiväaikaan.*
- Asunnot eivät mene enää kaupaksi, kun taloja tulee eteen.
- Lisäksi keskusteltiin täydennysrakentamisen periaatteista.

3. Helsingin seudun liikenne HSL, 17.5.2018:

Ei lausuttavaa.

4. Naapuri, Laajaniityntie 8, 21.5.2018:

Kiinteistö Oy M2-kodit / Y-säätiö hakee purkamista ja lisärakentamista kerrostalotontille osoitteessa Laajaniitynkujan 5. Tontilta on aiemman kaavamuutoksen perusteella jo purettu 4-kerroksinen kerrostalo ja rakenteilla on nyt kolme 8-kerroksista kerrostaloa.

Y-säätiön hakemassa kaavamuutoksessa on useita epäkohtia alueen yleisilmeeseen ja alueen vanhojen asukkaiden näkökulmasta.

Yleisilmeeltään suunnitellut uudisrakennukset ovat liian korkeita vanhaan ympäröivään asuntokantaan verrattuna, eivätkä rakennukset sulaudu ilmeeltään luontevasti vanhan lähiön silhuettiin. Vertailupohjana olkoon esimerkiksi Louhelan täydennysrakentaminen Eräkujan ympäristössä tai Myyrmäessä Raappavuorentien varsi, joissa molemmissa täydennysrakentaminen mukailee vanhaa linjaa sekä talojen korkeuden että julkisivun väriytyksen osalta. Kerrosluvut 8 ja 13 ylittävät reilusti viereisten talojen korkeuden ja osoittavat kaavoituksessa pikemminkin ahneutta kuin sopuisuuden linjan hakemista täydennysrakentamisen avulla. Julkisivujen väriytyksestä ei tässä vaiheessa ole vielä tietoa.

Kaavaluonnoksen piirroskuvassa olevien 8-kerroksisten talojen varjokuvat on piirretty väärään suuntaan. Todellisuudessa aurinko paistaa lännestä ja uudisrakennukset heittäisivät vanhan varjon Laajaniityntie 8 ja 10 asuntoihin. Etenkin alimpien kerrosten asunnot muuttuisivat erittäin hämäräksi, mikä ei varmastikaan lisäisi asumismukavuutta. Uudisrakennusten tuominen aiemmasta sijoittelusta poikkeavaan paikkaan aivan liki Laajaniityntie 8 ja 10 tonttia huonontaa näkymää kaikilta parvekkeilta ja suunniteltu korkeus vie vanhoilta asukkailta kaiken yksityisyyden etenkin silloin, kun puissa ei ole lehtiä. Mahdollinen oleskeluun tarkoitettu viherkansi talojen välissä nousee korkeammalle kuin osa Laajaniityntie 8 ja 10 parvekkeista, jotka jäävän kuin montun pohjalle. Piha-aktiviteetit äänineen tuodaan näin myös aiempaa lähemmäs vanhojen asukkaiden parvekkeita, mikä huonontaa asumisrauhaa.

M2-kodit omistaa Y-säätiö, jonka perustajia on mm. Vantaan kaupunki. Y-säätiö on yleishyödyllinen toimija, joka toimii omakustannusperiaatteella eikä tuota voittoa. Säätiö tarjoaa kohtuuhintaisia vuokra-asuntoja ja korostaa toiminnassaan yhteiskunnallista vastuutaan. Siksi tuntuukin oudolta, ettei nyt haettava kaavamuutos huomioi paremmin viereisen tontin vanhoja asukkaita. Laajaniityntie 8:ssa ja 10:ssä omistaa asunnon moni sellainen, joka on asunut alueella v. 1970 lähtien ja pitänyt omalla asumisellaan yllä alueen palveluita ja elinvoimaisuutta. Yleishyödyllisen toimijan etu ei voi ohittaa alueen vanhojen asukkaiden etua ja huonontaa vanhojen asuntojen arvoa. Se ei ole moraalisesti reilua.

Aiempi kaavamuutos ja nyt rakenteilla olevat 3 uutta taloa ovat jo tuoneet huomattavan prosentuaalisen lisäyksen Y-säätiön asuntokantaan. Haettava kaavamuutos toisi vielä melkoisen lisäyksen kaikilla kaavaluonnoksen mittareilla tarkasteltuna. Tinkimisen varaa siis on eikä hyödyn maksimointi saa olla täydennysrakentamisen ainoa arvo.

Näihin seikkoihin vedoten ehdotan seuraavaa:

Uudisrakennukset tulee sijoittaa tontille aiempia rakennuspaikkoja mukaillen kauemmas kävelytien reunasta ja lähemmäs Laajavuorta, ja kerrosten lukumäärää tulee vähentää 4-6 kerrokseen. 13-kerroksisesta suunnitelmasta tulee luopua kokonaan, koska se rikkoo alueen yleistä siluettia kuin ruma torahammas. Tontin reunalla kävelytien varressa oleva vanha puusto tulee säilyttää kokonaan ja pitää näkösuojana vanhoihin taloihin päin. Laajaniityntien asukkaiden asumismukavuus tulee huomioida täydennysrakentamisessa paremmin.

=> Martinlaaksossa on yleisesti ja jo rakenteilla 6 – 8 kerroksisia taloja. Nykyisin maanpäällinen kellari lasketaan kerrokseksi. 14-kerroksinen talo on yksittäinen dominantti Laajaniitynkujan päässä. Jos rakennetaan vain nykyisenkorkuisia taloja nykyisille paikoille, ei saada lisää asuntoja. Kaavaan on tehty havainnekuvia, varjostustutkimus ja silhuettitutkimus. Julkisista annetaan kaavamääräyksiä. Autokatos on madallettu puoliksi maan alle ja sen päälle tulee viherkatto.

=> Kasvavassa kaupungissa tarvitaan runsaasti uusia kohtuuhintaisia vuokra- ja omistusasuntoja. Vantaa on kasvanut 150 000 asukkaalla 1970 – 2018 ja työpaikkaomavaraisuus on nyt yli 109 %. Kasvu jatkuu. Kaavoitus voi nostaa tai laskea asuntojen arvoa. Kasvukaupungissa kiinteistöjen arvo kasvaa. Kun tontti tulee rakennettavaksi, se on syytä rakentaa riittävän tehokkaasti. Tehokkuutta perustele läheinen kehäradan asema ja palvelut. Rakentaminen ylöspäin on edullista verrattuna siihen, että rakentaminen levittäytyisi ympäristöön. Laajaniitynpolulle talojen väliin jää 24,9 m:n rakentamaton vyöhyke, jossa Laajaniitynpolun eteläpuolelle jää nykyisiä puita ja pohjoispuolelle istutetaan pylvästammia tai pylväshaapoja.



Laajaniitynkujan kääntöpaikka aurinkoisena päivänä. Puut varjostavat. Puita jää runsaasti jäljelle Laajaniitynpolun eteläpuolelle, kuvassa vasemmalle. / Google street view, kesäkuu 2009

5. Naapuri, Laajaniityntie 10, 23.5.2018:

Laajaniitynkujalle on suunnitteilla purettavan 3-kerroksisen talon tilalle 13-kerroksinen kerrostalo ja myös talon sijoitusta tontilla muutettaisiin lähemmäksi kävelytieta. Vastustan talon sijainnin muutosta, sekä kerroslukua. Uudet talot, joita suunnitellaan 2x 8-kerrosta ja 1x13-kerrosta, voisivat mielestäni olla korkeintaan 6-kerroksisia, niin kuin muutkin ympäristössä olevat talot. Yhtiössämme laajaniityntie 10 on yksiöiden ainoat ikkunat Laajaniitynkujalle ja jos talot ovat 8-13 kerrosta, ei näihin huoneistoihin tule koskaan näkymään auringonvaloa mistään päin.

=> *Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Martinlaaksossa on yleisesti ja jo rakenteilla 6 – 8 kerroksisia taloja. 14-kerroksinen talo on yksittäinen dominantti kadun päässä. Jos rakennetaan vain nykyisenkorkuisia taloja nykyisille paikoille, ei saada lisää asuntoja. Kaavaan on tehty varjostustutkimus. Katso edellistä vastausta.*

6. Vantaan kaupunginmuseo, 23.5.2018:

Ei huomautettavaa.

7. As Oy Tapion-Salpa, Laajaniityntie 10, 27.5.2018:

As. Oy Tapion-Salpa, Laajaniityntie 10 vastustaa Laajaniitynkuja 5 asemakaavamuutoksessa 002399 ehdotettuja tonttijärjestelyjä ja esittää että naapuritontin uudisrakennusten korkeuksia ja julkisivujen suuntia muutettaisiin niin, että niiden vaikutukset yhtiön asuntojen näkymiin olisivat mahdollisimman vähäiset.

1. Maanomistajalle (As. Oy Tapion-Salpa, Laajaniityntie 10) aiheutuu perustavanlaatuista haittaa näkyvyyden ja yksityisyyden menettämisenä uusien talojen luoman varjon ja uuden autokaton takia.
 - Uudisrakennus Rak 16/4865/ XIII olisi seitsemän kerrosta korkeampi kuin viereisellä tontilla oleva rakennus, sekä viereiset muiden taloyhtiöiden rakennukset. As. Oy Tapion-Salpa vastustaa jyrkästi tätä 13 -kerroksista kerrostaloa ja vaatii että kyseessä olevan uudisrakennuksen harjakorkeus ei saa ylittää vieressä olevan, jo olemassa olevan As. Oy. Tapion-Salvan harjakorkeutta.
 - As. Oy Tapion-Salpa vastustaa 13 -kerroksisen talon (uudisrakennus Rak 16/4865/ XIII) asettelua kaavalle. Kaavaehdotuksessa 13 -kerroksinen uudistalo on samansuuntaisesti

naapuritontilla olevan taloyhtiön talon kanssa mutta lähempänä kuin nykyinen rakennus estäen näkyvyyden ja ilta-auriongon tältä ja sitä ympäröiviltä kiinteistöiltä.

- Autokatoksen päälle tehtävä viherkatto olisi korkeammalla kuin Tapion-Salvan alimmat parvekekerrokset mikä vähentäisi yksityisyyttä ja viihtyisyyttä olemassa olevissa asunnoissa.
 - As. Oy Tapion-Salpa katsoo, että Martinlaakson ns. kaupungin horisontti tulisi muuttumaan ympäröivästä ympäristöstä oleellisesti poikkeavaksi jos alueelle rakennetaan 13 -kerroksinen kerrostalo vallitsevan kerroskorkeuden ollessa alueella 3-8 -kerroksen välillä.
 - As. Oy Tapion-Salpa esittää huolensa lentoturvallisuuden puolesta, mikäli Helsinki-Vantaan lentokentän lähestymisalueelle rakennetaan kaupunkiympäristöstä oleellisesti muusta rakennetusta kaupunkiympäristöstä poikkeavan korkuinen rakennus asuinkäyttöön.
2. Elinympäristön viihtyisyys vähenee talojen välisen viheralueen kaventuessa ja alueella tyypillisesti esiintyvän kallionalueen poistamisen takia. Tapion-Salpa on huolissaan mahdollisten kallion räjäytysten vaikutuksista olemassa oleviin ympäröiviin taloihin.
 3. Tapion-Salpa on huolissaan pelastusteiden riittävydestä kaavan 002399 alueella. Hälytysajoneuvojen tulisi päästä palon sattuessa tai muussa hätätilanteessa riittävän lähelle rakennusta ja sammutusvedenottoja.
 4. Y-säätiön missiona on edistää yhteiskunnallista oikeudenmukaisuutta ja vähentää asunnotto-
muutta. On kohtuutonta että suunnitteilla oleva 13 -kerroksinen asuintalo (Rak 16/4865/ XIII) tulee vähentämään olemassa olevien ympäröivien omistusasuntojen arvoa auringonvalon ja näkyvyyden vähentyessä.

=> Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Martinlaaksossa on yleisesti ja jo rakenteilla 6 – 8 kerroksisia taloja. Nykyisin maanpäällinen kellarilasketaan kerrokseksi. 14-kerroksinen talo on yksittäinen dominantti Laajaniitynkujan päässä. Rakentaminen ylöspäin on edullista verrattuna siihen, että rakentaminen levittäytyisi ympäristöön. Tontilla lentoestekorkeusrajoitus on +140 metriä meren pinnasta, minkä puolesta rakennus voisi olla 31-kerroksinen. Autokatos on madallettu puoliksi maan alle ja sen päälle tulee viherkatto. Kaavaan on tehty varjostustutkimus, silhuettitutkimus ja pelastuspaikkaselvitys. Kalliota voidaan louhia jopa aivan toisen talon vieressä varovaisella louhintatekniikalla. Talot sijoittuvat nykyiselle tonttimaalle. Kaavoitus voi nostaa tai laskea asuntojen arvoa. Kasvukaupungeissa kiinteistöjen arvo kasvaa.

8. Naapuri, Laajaniityntie 10, 28.5.2018:

Martinlaakson rakennuskannan ja palveluiden parantaminen on kannatettavaa. Tämä ei kuitenkaan saa aiheuttaa alueella nykyisin asuvien vantaalaisten elinympäristön, asumismukavuuden ja omaisuuden arvon olennaista heikkenemistä.

Kaikkien uusien suunniteltujen talojen sijoittuminen tontille ja talojen kokonaiskorkeus heikentäisivät merkittävästi asunto-osakeyhtiö Tapion-Salpan Laajaniitynpolun suuntaisen talon asukkaiden elinympäristöä ja asumismukavuutta.

Jos Laajaniitynpolun reunaan rakennettaisiin kolme korkeaa taloa ja lisäksi Laajavuoren reunaan 6-kerroksinen lamellitalo, asunto-osakeyhtiö Tapion-Salpan Laajaniitynpolun suuntaisen talon

huoneistoissa ei sen jälkeen voitaisi enää nauttia kesäisestä ilta-auringosta. Laajaniitynpolun puoleiselle osalle taloa aurinko nimittäin paistaa vain myöhään iltapäivällä ja iltaisin. Erityisesti talossa olevien yksiöiden tilanne olisi kohtuuton. Niissä on ikkunat ainoastaan Laajaniitynpolun puolelle.

Esimerkiksi 22.5.2018 kello 20:40 aurinko paistaa ensimmäisen kerroksen parvekkeelle juuri siitä suunnasta, jonne on suunniteltu 6-kerroksista lamellitaloa. 6-kerroksinen talo estäisi auringonpaisteen täysin. Ennen tuota kellonaikaa 8-kerroksiset talot olisivat jo ehtineet estää myöhäisen iltapäivän ja alkuillan auringon pääsyn parvekkeelle ja huoneistoon. Mikäli suunniteltu rakennus toteutetaan, voivat Tapion-Salpan asukkaat unohtaa kesäillat omalla parvekkeella.

Varsinkaan 13-kerroksista pistetaloa ei pitäisi toteuttaa lainkaan. Martinlaakson yleisilmeeseen eivät kuulu korkeat pistetalot. Lisäksi 13-kerroksisen talon rakentaminen mäen päälle on esteettisesti ja maisemallisesti erittäin huono ratkaisu.

Kyseinen 13-kerroksinen talo on suunniteltu aivan Laajaniitynpolun reunaan ja siten se olisi huomattavasti lähempänä asunto-osakeyhtiö Tapion-Salpan rakennusta kuin nykyinen kolmikerroksinen rakennus. Tämä myös osaltaan alentaisi merkittävästi asunto-osakeyhtiön Tapion-Salpan asukkaiden asumismukavuutta.

Kaavamuutoksen seurauksena tontille tulisi nykyistä huomattavasti enemmän asukkaita. Tontille on jo valmistumassa kolme 8-kerroksista taloa. Tiivis ja ahdas asuminen aiheuttaa järjestyshäiriöitä. Tästä taas seuraa alueen asumismukavuuden ja arvostuksen olennainen aleneminen.

Uudet talot tulisi rakentaa tontilla nykyisin olevien talojen paikoille. Lisäksi talojen kokonaiskorkeus tulisi säilyttää nykyisten rakennusten mukaisena.

=> Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Martinlaaksossa on yleisesti ja jo rakenteilla 6 – 8 kerroksisia taloja. Nykyisin maanpäällinen kellarilasketaan kerrokseksi. 14-kerroksinen talo on yksittäinen dominantti Laajaniitynkujan päässä ja sitä on siirretty 2,5 m pohjoisemmaksi. Talojen väliin jää 24,9 m leveä rakentamaton vyöhyke, jossa on puita. Kaavaan on tehty varjostustutkimus. Järjestyshäiriöt eivät johdu rakentamisesta vaan ihmisten sosiaalisesta ja taloudellisesta hyvinvoinnista, jota asuntotuotanto edistää. Jos rakennetaan vain nykyisenkorkuisia taloja nykyisille paikoille, ei saada lisää asuntoja.

9. Kaksi naapuria, Laajaniityntie 10, 29.5.2018:

Olemme saaneet tietoomme suunnitelmistanne rakentaa Laajaniitynkujalle, kaava numero 002399, kaksi 8-kerroksista ja yhden 13-kerroksisen talon. Olemme todella tyrmistyneitä (ei voi olla totta)! Haluamme valittaa kaavasta, koska 13-kerroksinen talo on tulossa kiinni Laajaniitynkujan, toisin kuin nykyinen 3-kerroksinen, joka on kauempana kujasta. Talo tulisi aivan eteemme kuin muuri, eikä parvekkeillemme paistaisi aurinko enää koskaan, edes kesäisin. Talossamme on myös yksiöitä, joissa ei ole ikkunoita muuhun suuntaan kuin tulevaa 13-kerroksista taloa kohti.

Myös kaksi tulevaa 8-kerroksista taloa varjostavat meidän taloamme, koska ovat kaksi kerrosta korkeampia ja sijaitsevat korkeammalla kuin meidän talomme. Toivomme todella, että tarkistatte kaavaa, ja otatte huomioon ahdinkomme.

=> Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Martinlaaksossa on yleisesti ja jo rakenteilla 6 – 8 kerroksisia taloja. Nykyisin maanpäällinen kellarilasketaan kerrokseksi. 14-kerroksinen talo on yksittäinen dominantti kadun päässä ja sitä on siirretty 2,5 m pohjoiseen, jolloin talojen väliin jää 24,9 m. Kaavaan on tehty varjostustutkimus.

10. Naapuri, Laajaniityntie 8, 30.5.2018:

Asun viereisen tontin kerrostalossa ja asunto aikoinaan hankittiin mm sen takia, koska on keskellä luontoa, asunnosta on rauhalliset ja avarat näkymät.

Suunniteltu uusi kaava heikentäisi asuinolosuhteita sekä lyhyellä (purku(rakennusmelu) että pitkällä tähtäimellä, jolloin uudet talot peittäisivät jatkossa avaran luontonäkymän, kenties myös iltauringon rippeet ja joutuisimme jatkossa katsomaan vastakkaisen talon seinää / asuntoja.

Lisäksi lisääntynyt rakentaminen ja näkymien huononeminen laskisi sekä asuinmukavuutta että nykyisen asunnon arvoa. Tuossa mittakaavassa toteutettuna pitää ottaa huomioon myös alueen asukasmäärän ja liikenteen lisääntyminen, mitkä molemmat vaikuttaisivat asuinmukavuuteen.

Suunniteltu kaava toisi asuinalueelle tullessaan pelkästään negatiivisia asioita, joten toivottavasti ei tule tällaisenaan toteutumaan.

=> Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Uudet talot sijoittuvat tonttimaalle. Työmaa on väliaikainen. Kaavaan on tehty varjostustutkimus. Laajavuorenpolun eteläpuolelle jää nykyisiä puita ja pohjoispuolelle istutetaan uusia. Kaavoitus voi nostaa tai laskea asuntojen arvoa. Kasvukaupungeissa kiinteistöjen arvo kasvaa.

11. As Oy Erkin-Salpa, hallitus, Laajaniityntie 8, 31.5.2018:

--- Naapuritaloyhtiön (Laajaniityntie 8) asukkaina olemme huolissamme siitä, kuinka tämä vaikuttaa taloyhtiömme asumiseen mm. talojen varjostamisen ja yksityisyyden menettämisen kannalta, sekä viereisen Laajavuoren puistoalueen viihtyisyyden kannalta.

Kaksi suunniteltua 8-kerrokista taloa on sijoitettu hyvin lähelle taloyhtiömme II-taltoa. Tällä hetkellä tontilla sijaitsevat talot on sijoitettu niin, että talojen päädyt ovat taloyhtiötämme kohti, eikä talojemme vieressä olevilla seinillä ole ikkunoita. Suunnitelmissa uusien talojen ikkunat osoittavat vinoon talojamme kohti, mikä vähentää asukkaidemme yksityisyyttä ja laskee asuntojen arvoa. Uudisrakennukset myös varjostavat taloyhtiötämme, liiallisen korkeutensa vuoksi peittäen joistakin asunnosta taivasnäkymän lähes kokonaan, mikä alentaa asuntojemme arvoa entisestään.

Martinlaakso on aikanaan rakennettu vehreäksi metsälähiöksi ja sen viihtyisyys perustuu runsaasti viheralueisiin, avariin näkymiin, sekä täysikasvuiseen puustoon. Alueen alkuperäiset rakennukset on rakennettu kuusikerroksisiksi, niin että talojen harjakorkeus on samalla tasolla täysikasvuisten mäntyjen, koivujen ja kuusien latvustojen kanssa. Näin vaikutelma vehreästä ympäristöstä säilyy alueella liikuttaessa. Entisen Laajavuoren koulun tontille rakennetut 8-kerroksiset talot jo rikkovat tätä perinnettä, töröttäen häiritsevästi latvustojen yläpuolella Laajavuoren kallioiden puistosta katsoen. Laajaniitynkuja 5:een suunnitellut liian korkeat talot pilaisivat tätä Laajavuoren puiston näkymää entisestään. Etenkin 13-kerroksinen talo nousee aivan liian korkeana maamerkinä näkyviin. Toisin kuin Martinlaakson Ostarin yhteydessä oleva tornitalo, joka sijaistee laaksoissa, sijaitsisi tämä uudisrakennus mäen rinteessä ja dominoisi näkymiä hyvin laajalla alueella. 13-kerroksinen talo on myös yli kaksi kertaa korkeampi kuin alueen vanhat rakennukset, mikä rikkoisi alueen ilmettä merkittävästi.

Suunnitellulle asukasmäärälle ei myöskään ole kaavoitettu riittävästi autopaikkoja (175 ap 420 asuntoa varten), mikä rasittaa naapuriyhtiöiden parkkipaikkoja ja lähialueen katuja luvattoman pysäköinnin myötä. Tämäkin toimii merkittävänä perusteena uudisrakennusten korkeuden rajoittamiselle.

Vetoamme kaavoittajaan, että kaavaa muutettaisiin niin, että taloyhtiöllemme koituisi mahdollisimman vähän haittaa. Ehdotamme, että suunnitellut 8-kerroksiset talot rakennetaan 6-kerroksisina, ja sijoitetaan niin, ettei talojamme kohden oleville seinille rakenneta asuinhuoneistojen ikkunoita. Mahdollisuuksien mukaan talot myös rakennettaisiin kauemmaksi taloyhtiömme tontista. 13-kerroksisen talon osalta ehdotamme, että ko. talo rakennettaisiin 6-kerroksisena, tai maksimissaan 8-kerroksisena, jolloin se olisi linjassa tontille jo aiemmin rakennettujen talojen korkeuden kanssa. Yksi tapa kompensoida rakennusoikeuden vähenemistä, olisi rakentaa 6-kerroksisen uudisrakennuksen Raiviopolun pääty korkeampana, esim. 8-kerroksisena.

=> *Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Martinlaaksossa on yleisesti ja jo rakenteilla 6 – 8 kerroksisia taloja. Nykyisin maanpäällinen kellarilasketaan kerrokseksi. 14-kerroksinen talo on yksittäinen dominantti Laajaniitynkujan päässä. Kaavaan on tehty varjostustutkimus. Kaavoitus voi nostaa tai laskea asuntojen arvoa. Kasvukaupungeissa kiinteistöjen arvo kasvaa. Martinlaakso oli 1970-luvulla rautatien viimeinen asema, nyt osa kehäradan kaupunkirakennetta. Kaupungin kasvaessa maankäyttö tehostuu ja maisema muuttuu urbaanimmaksi. Autopaikkoja varataan nykyisen pysäköintinormin mukainen määrä 173 kpl (1 ap / 130 asuin-k-m2), tavoitteena asuntotuotannon lisääminen.*

12. As Oy Salpalehto, Laajaniityntie 12, 31.5.2018:

As Oy Salpalehto Laajaniityntie 12 vastustaa Laajaniitynkuja 5 asemakaavamuutoksessa 002399 esitettyjä tonttijärjestelyjä ja esittää, että tontin uusien rakennusten korkeuksia ja julkisivujen suuntia muutettaisiin niin, että niiden vaikutukset olisivat naapuriyhtiöiden asuntojen näkymiin mahdollisimman vähäiset.

Maanomistajalle (As.Oy Salpalehto Laajaniityntie 12) aiheutuu haittaa näkyvyyden ja yksityisyyden menettämisenä uusien talojen varjon vuoksi.

Uudisrakennus Rak16/4865/XIII tulisi seitsemän kerrosta korkeammaksi kuin viereisillä tonteilla olevat rakennukset. As.Oy Salpalehto vastustaa tätä 13-kerroksista taloa ja vaatii, että tulevan uudisrakennuksen harjakorkeus ei ylitä vieressä olevan As.Oy Salpalehdon harjakorkeutta.

As.Oy Salpalehto vastustaa 13-kerroksisen talon (uudisrakennus Rak 16/4865/XIII) asettelua kaavalle. Kaavaehdotuksessa 13-kerroksinen uudistalo estäisi näkyvyyden ja ilta-auringon tältä ja ympäröiviltä kiinteistöiltä.

As.Oy Salpalehto katsoo, että Martinlaakson horisontti tulisi muuttumaan ympäröivästä ympäristöstä poikkeavaksi jos alueelle rakennetaan 13-kerroksinen kerrostalo nykyisen kerroskorkeuden ollessa alueella 3-8 kerrosta.

Ympäristön viihtyisyys vähenee talojen välisen viheralueen pienentyessä ja alueella tyypillisesti esiintyvän kallioalueen poistamisen vuoksi. Salpalehto on huolissaan mahdollisten kallioräjäytysten vaikutuksista ympäröiviin taloihin. Lisäksi arveluttaa korkeiden ja lähekkäin sijoitettujen taloja ympärillä mahdollisesti syntyvät tuuli/ilmavirtaukset.

=> *Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. 14-kerroksinen talo on yksittäinen dominantti kadun päässä. Tornia ei voi kääntää ilman, että pysäköintipaikkoja siirtyisi keskelle pihaa ja leikkipaikka siirtyisi varjoiseen paikkaan (katso jäljempänä vaihtoehto 5). Tornia on siirretty 2,5 m pohjoisemmaksi, jolloin talojen väliin jää 24,9 m leveä rakentamaton vyöhyke, jossa on puita. Kaavaan on tehty varjostustutkimus ja silhuettitutkimus. Kalliota voidaan louhia jopa aivan toisen talon vieressä varovaisella louhintatekniikalla. Tuulitutkimus ei ole tarpeen näin matalassa rakentamisessa etäällä rannikosta.*

13. Kaksi naapuria, Laajaniityntie 8, 31.5.2018:

Kaavassa olevat rakennukset n:o 14, 15 ja 16 ovat liian korkeat. On aiheellista muuttaa ne 6-kerroksisiksi, jo maiseman viihtyvyyden kannalta. Rakennukset pimentävät jo ennestään auringottomia parvekkeita ja estävät valon pääsyn huoneisiin. Piirustuksen mukaan rakennus n:o 16 olisi parempi tehdä samansuuntaiseksi kuin n:ot 14 ja 15. Näin ollen rakennus ei tulisi kohtisuoraan ja näennäisesti liian lähelle naapuritontin vastakkaista taloa.

=> *Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Martinlaaksossa on yleisesti ja jo rakenteilla 6 – 8 kerroksisia taloja. 14-kerroksisen tornin kääntäminen siirtäisi pysäköintipaikkoja keskelle pihaa ja leikkipaikan varjoiseen paikkaan (katso jäljempänä vaihtoehto 5). Tornia on siirretty 2,5 m pohjoisemmaksi, jolloin talojen väliin jää 24,9 m leveä rakentamaton vyöhyke, jossa on puita.*

14. Naapuri, Laajaniitynkuja 3, 31.5.2018:

Asemakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa ei valitettavasti mitenkään huomioida kyseisen alueen ja lähiympäristön asukkaiden viihtyvyyttä.

Tuntuu siltä, että valta kaavoituksessa on rakennuttajilla ja etenkin rakentajalla eli raha haisee. Jo nyt kyseiselle tontille nousseet talot korottuivat alkuperäisestä suunnitelmasta ja nyt uusissa suunnitelmissa kerroksia on edelleen lisätty. Korkeiden tornimaisten rakennusten väliset tuulitunnelit, pimentävä vaikutus ja vierä vieressä sijainti ovat jotain sellaista jota kukaan ei voi toivoa.

Kaavoittakaa aluetta ihmisille jotka asuvat alueella kymmeniä vuosia ja sijoittavat omaisuuttaan siihen kaikkein tärkeimpään eli omaan asuntoon. Ehdottomasti tontille kaivataan väljempää ja matalampaa rakentamista – uudet viimeaikaiset Martinlaakson kaavat ja rakennuskohteet eivät kiitosta saa.

=> *Kasvavassa kaupungissa tarvitaan uusia asuntoja etenkin rautatieasemien ja palvelujen lähelle. Samalla maankäyttö tehostuu. Kaavaan on tehty varjostustutkimus. Kortteliin rakennetaan myös omistusasuntoja.*

15. Naapuri, Laajaniitynkuja 8, 31.5.2018:

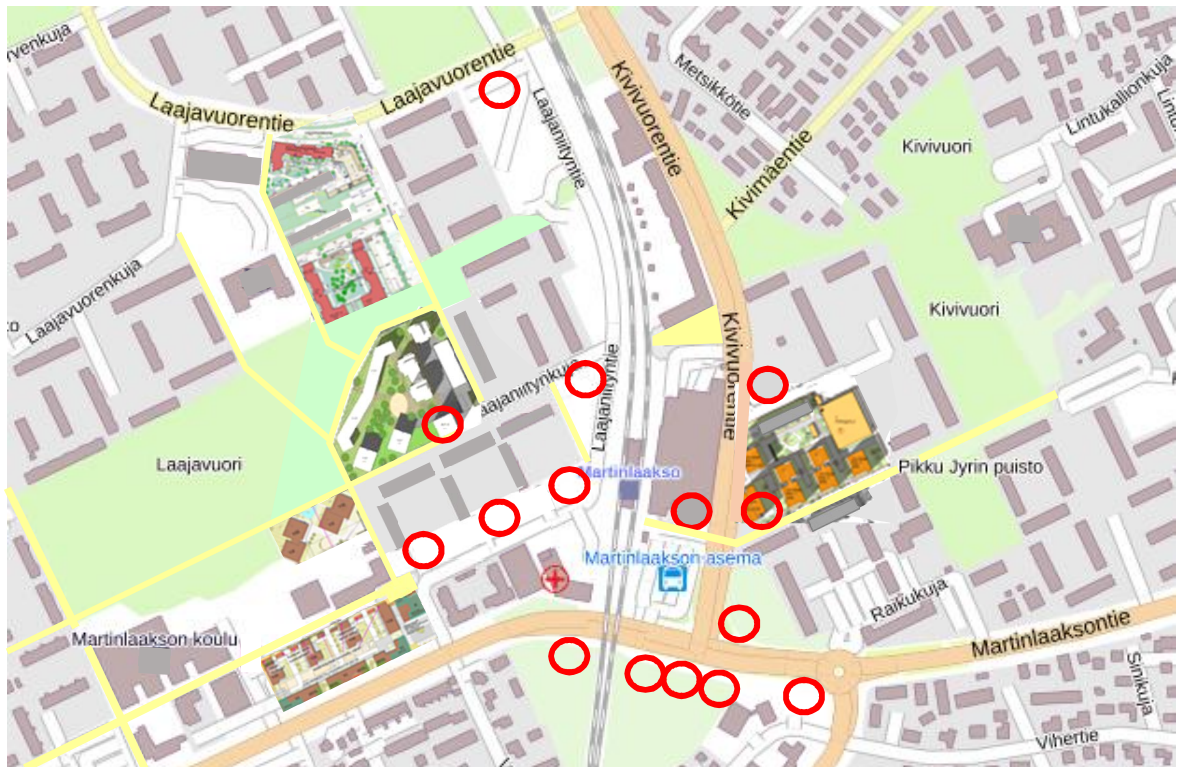
Pientalojen keskimäinen talo (nro 15) tulisi olla kauempana Laajaniitynpolusta sisempänä tontilla (enemmän omalla pihalla). Nykyisen ehdotelman mukaan 8 kerroksinen talo luo naapuripihan (laajaniityntien 8) asuntoihin ilta-auringon varjon, jota ei tällä hetkellä ole. Ilta-aurinko paistaa parvekkeelle nyt n. klo 17-21, jonka uusi korkea rakennus estäisi. Lisäksi etäisyys ja sitä myöten näkyvyys rakennettavista pistetaloista em. naapuripihan olohuoneisiin on liian esteetön/lähellä. Rakennettava keskimäinen pistetalo (rak nro 15) mahtuu hyvin sisemmälle tontille ja tällöin se varjostaisi ainoastaan parkkipaikkoja/viherkatosta eikä läheisen etäisyyden tuomaa näkyvyyttä rakennettaviin tai vanhoihin naapuritaloihin olisi häiritsevästi. Vastaavasti laajaniitynpolun varsi olisi riittävän ilmava ja valoisa, kun kaikki rakennukset eivät olisi aivan kävelytien varressa. Toivon, että edellä mainitut seikat huomioidaan rakennusten sijoittelussa kaavasta päätettäessä, jotta voisi sinä omasta puolestani puoltaa.

=> *Laajaniitynpolulla taloja on käännetty, jolloin talojen väliin saadaan istutuksia. Talojen 15 ja 16 välissä autokatos sijoittuu puoliksi maan alle ja katetaan viherkatolla. Talon 15 pohjoispuolella kulkee ajo- ja pelastustie takatontille. Kaavaan on tehty varjostustutkimus.*

16. Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä HSY, 6.6.2018:

Olemassa olevat yleisen vesihuollon verkostoyhteydet sijaitsevat Laajaniitynkujalla ja Laajaniitynpolulla. Laajaniitynpolulla sijaitseva hulevesiviemäri sijoittuu johtokartan perusteella aivan kiinteistön etelärajan tuntumaan. Mikäli jatkosuunnittelussa todetaan, että asemakaavamuutos edellyttää yleisen vesihuollon siirtoa, tulee johtosiirrot suunnitella ja toteuttaa hankkeen yhteydessä yhteistyössä HSY:n kanssa. Suunnitelmat hyväksytetään HSY:llä.

=> *Hankkeesta on neuvoteltu HSY:n kanssa. Vesihuollon esisuunnitelma ja hulevesisuunnitelma on esitetty s. 34 – 36.*



Martinlaakson rakennushankkeet ja mahdollisia korkean rakentamisen paikkoja (yli 8 kerrosta).

3.3. ASEMAKAAVAN TAVOITTEET

Asemakaavamuutoksen tarkoituksena on nykyisten huonokuntoisten asuinkerrostalojen purkaminen ja uusien esteettömien, energiatehokkaiden ja paremmin äänieristettyjen kerrostalojen lisärakentaminen. Tällöin saadaan lisää asuntoja rautatieaseman ja palvelujen lähelle ja asuntokausma vastaa paremmin asuntojen kysyntään.

Alue on maakuntakaavassa tiivistettävää taajamatoimintojen aluetta ja yleiskaavassa tehokasta asuntoaluetta. Kaava toteuttaa kaupungin maa- ja asuntopoliittisia linjauksia (Kv 18.6.2018) muun muassa korkeasta rakentamisesta asemakeskuksiin sekä asuntojen kaavoitus- ja rakentamistavoitteita.

3.4 ASEMAKAAVARATKAISUN VAIHTOEHDOT

Vaihtoehto 1

Matala rakennus myötäilee rinnettä ja nykyisiä rakennuspaikkoja. Iso yhtenäinen piha. Uutta 14 700 k-m², yht. 22 050 k-m², 170 ap. / Arkkitehdit Q4 Oy 13.12.2017



Vaihtoehto 2

L-muotoiset talot ovat Martinlaaksossa vieraita. Laajaniitynkujan päässä ajoramppi. Uutta 15 200 k-m², yht. 22 550 k-m², 174 ap. / Arkkitehdit Q4 Oy 13.12.2017



Vaihtoehto 3

Talot lähekkäin toisiaan, katsotaan ikkunasta ikkunaan. Keskeinen piha. Laajaniitynkujan päässä ajoramppi. Uutta 14 850 k-m², yht. 22 200 k-m², 171 ap. / Arkkitehdit Q4 Oy 13.12.2017



Vaihtoehto 4

Vaihtoehtojen 1 ja 3 yhdistelmä

- iso yhtenäinen avara piha,
- pitkä Laajavuorta myötäilevä lamelli, jonka päät taituvat Martinlaakson koordinaatistoon,
- torni Laajavuorenkujan päätteenä,
- tornit rajaavat Laajaniitynpolkua,
- kaksi tornia käännetty koordinaatistossa,
- autopaikkoja saadaan riittävästi,
- viherkaton alla tornien välissä 32 kpl
- nykyinen tasainen leikkipaikka säilyy.

Uudet rakennukset 18 210 k-m2.

Kokonaisrakennusoikeus yht. 25 560 k-m2 (e = 1,51).

/ Tka 9.2.2018

**Vaihtoehto 5**

Myös korkein torni on käännetty

- syntyy avoimempia viistoja näkymiä
- talon kääntäminen vie pysäköintipaikkoja, jotka on sijoitettava pihalle leikkipaikalle ja leikkipaikka on siirrettävä varjoisampaan paikkaan
- viherkaton alle mahtuu vain 16 ap eikä autokatosta voi alentaa tarvittavan ajoluiskan vuoksi puolella kerroksella kuten vaihtoehdossa 4
- jalankulkuyhteydet pihalle ja leikkipaikalle kulkevat pysäköintialueen kautta, ei erillistä jalankulkua
- istutuksia mahtuu pihalle vähemmän
- kaukomaisemassa torni on eri suunnassa muihin rakennuksiin nähden.

Uudet rakennukset 18 608 k-m2.

Kokonaisrakennusoikeus yht. 25 958 km2 (e = 1,53).

/ Tka 24.6.2018

**Asemakaavaratkaisun valinta ja perusteet**

Kaavoitusta on jatkettu vaihtoehdon 4 pohjalta, jossa saadaan eniten asuntoja ja rakennusoikeutta, iso piha ja riittävät autopaikat, ja rakennukset sijaitsevat väljästi toisiinsa nähden. Korkeimman tornin kääntäminen (vaihtoehto 5) siirtäisi autopaikoituksen keskelle pihaa ja leikkipaikan autopaikkojen tieltä varjoiseen paikkaan.

Osallistumisen jälkeen tehdyt tarkistukset

Korkein torni on 13-kerroksisen sijaan 14-kerroksinen ja sitä on siirretty irti Laajaniitynpolusta. Lisäksi katolle sallitaan teknisten tilojen lisäksi saunaosasto. Asuinkerrosala on vähentynyt 227 k-m2 (1,0 %) ja kokonaiskerrosala kasvanut 439 k-m2 (1,5 %). Muutos ei ole oleellinen ja tulee kuulua kaavan nähtävillä ollessa.

4. ASEMAKAAVAN KUVAUS



Havainnekuva koillisesta.

Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018

4.1 KAAVAN RAKENNE

Kerrostalotontilta puretaan viisi kolmekerroksista kerrostaloa (7 935 k-m²) ja rakennetaan neljä 6 – 14 -kerroksista kerrostaloa (18 380 k-m²). Tontilla on jo rakenteilla kolme kahdeksankerroksista kerrostaloa (7 350 k-m²), joista yksi on valmistunut syyskuussa 2018. Autopaikkoja varataan 173 kpl (1 ap / 130 asuin-k-m²).

Nykyinen rakennusoikeus: Asuinkerrostalojen korttelialue AK, kaavan mukainen kerrosala 15 285 k-m², josta jo rakenteilla olevat rakennukset 7 350 k-m² ja purettavat 7 935 k-m².

(Rakenteilla olevien rakennusten kerrosala on rakennusrekisterissä 8 412 k-m², mikä sisältää kaavan sallimaa lisäkerrosalaa.)

Haettu rakennusoikeus: Asuinkerrostalojen korttelialue AK, 25 730 k-m², josta jo rakenteilla olevat kolme taloa 7 350 k-m² ja uudet rakennukset neljä taloa 18 380 k-m².

Rakennusoikeuden lisäys: 10 445 k-m².

Kerrostalotontin (2) pinta-ala on 16 957 m², jolloin tonttitehokkuudeksi muodostuu $e = 1,52$.

Muutos tuottaa uusia, esteettömiä, paremmin ääni- ja lämpöeristettyjä ja paremmin kysyntään vastaavia asuntoja 306 kpl. Tontilta puretaan 105 asuntoa, joten asuntomäärä kasvaa 201 kpl.

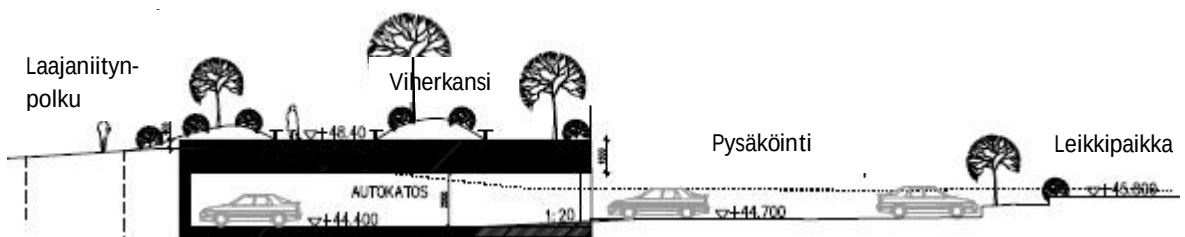
Tontti sijaitsee lähellä kehäradan rautatieasemaa, kauppakeskusta ja muita palveluja. Vieressä on Laajavuoren puistoalue.



Rakennukset	Rakenteilla		Valmis	Kaavoitettavat			
	Rak 7	Rak 8	Rak 9	Rak 13	Rak 14	Rak 15	Rak 16
Kerrosluvu	VIII	VIII	VIII	VI	VIII	VIII	XIV
Kerrosala k-m2	2436	2436	2477	7358	3003	3147	4826
Rakennusoikeus k-m2	2450	2450	2450	7360	3040	3150	4830

Asemapiirros.

Arkkitiedit Q4 Oy 17.10.2018



Leikkaus autokatoksesta.

Arkkitiedit Q4 Oy 17.10.2018



Havainnekuva etelästä.

Arkkitiedit Q4 Oy 17.10.2018

Rakennukset muodostavat monipuolisen kokonaisuuden, joka koostuu erilaisista taloista.

Rakennusoikeuslaskelma

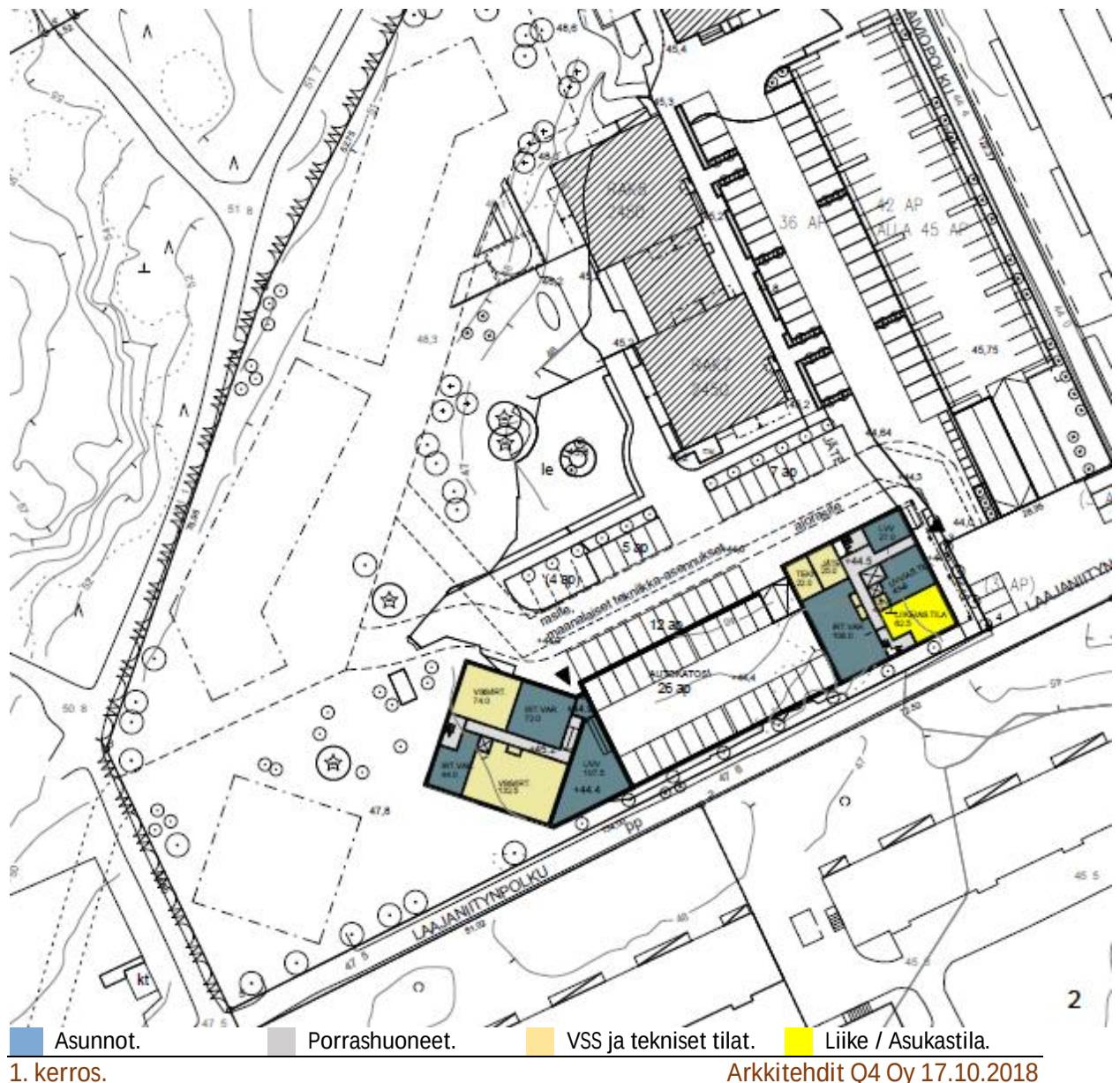
	Rakenteilla olevat rakennukset		Valmis	Kaavoitettavat uudet rakennukset				Uudet yht.	Kaikki yht.
Rakennus nro	7	8	9	13	14	15	16		
Kerrosluke	8	8	8	6	8	8	14		
Asunnot kpl	42	42	35	116	52	52	86	306	425
Asunnot k-m2	2041	2041	2079	6516	2760	2760	4238	16274	22435
Varastot ym. k-m2	276	276	278	482	123	252	263	1120	1950
Porrashuoneet k-m2	120	120	120	360	120	135	225	840	1200
Pääkäytön mukainen kerrosala yhteensä k-m2	2436	2436	2477	7357	3003	3147	4825	18332	25681
Rakennusoikeuden lisäksi									
- kerhotilat, pesula, saunatilat	163			44	100	100	270	514	677
- porrashuoneiden sallittu lisä	138	138	143	555	230	285	812	1882	2301
- vss, tekniset tilat				188	30	235	115	568	568
Lisärakennusoikeus yhteensä	301	138	143	787	360	620	1197	2964	3546
Koko kerrosala yhteensä k-m2, ei sisällä yli 250 mm osuutta	2737	2574	2620	8144	3363	3767	6022	21296	29227
Huoneistoala h-m2	1802	1801	1849	5914	2521	2521	3854	14810	20262
Asunnot + porrashuoneet k-m2	2161	2161	2199	6876	2880	2895	4463	17114	23635

*) Lisäksi kattosauna.

Arkkitiedit Q4 Oy 24.9.2018

Autopaikanormi 1 ap / 130 k-m2 (Kala 19.12.2013, määräaikaisena 31.12.2018 asti).

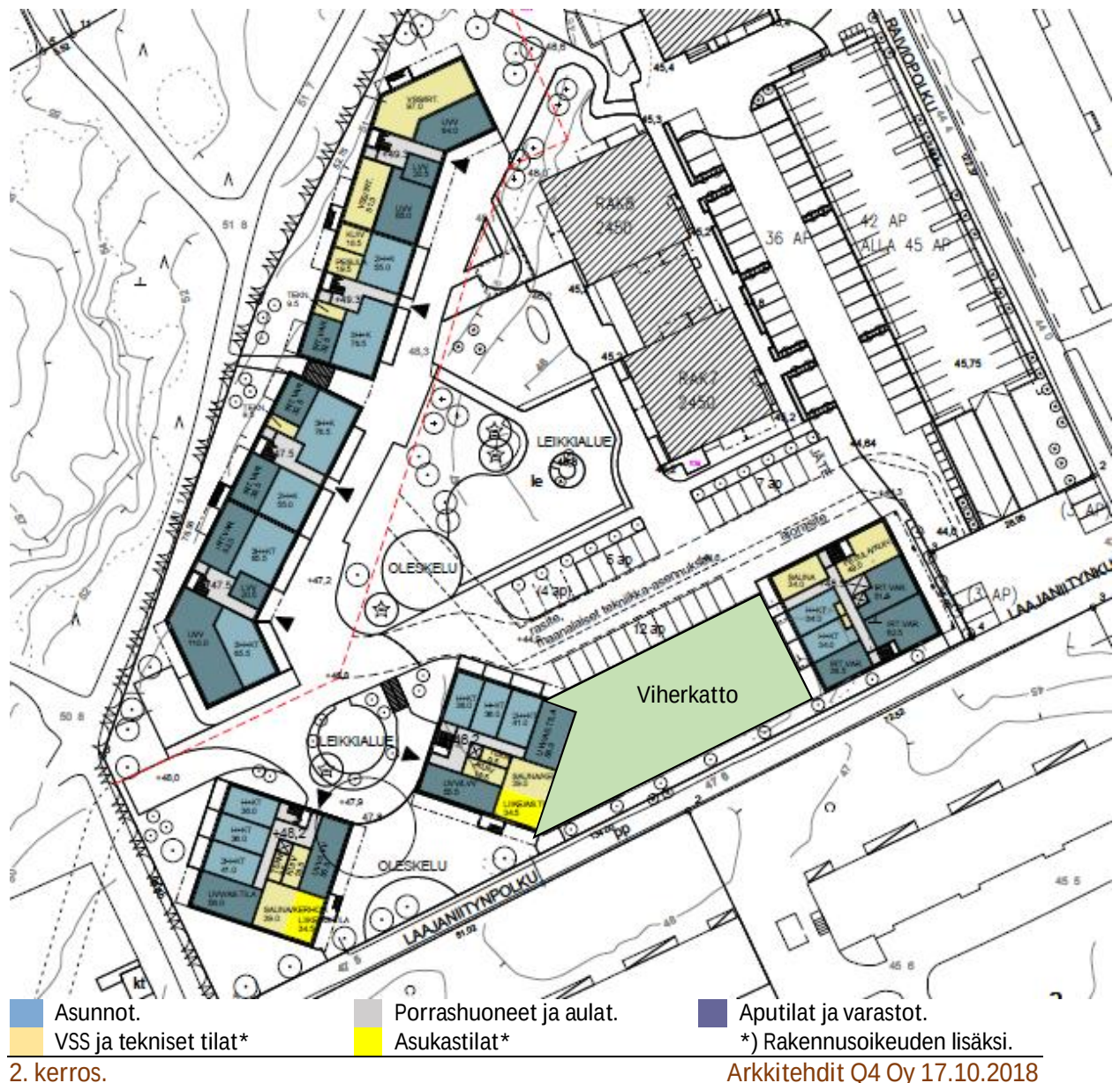
Asuinkerrosala 22 435 k-m2 / 130 = 173 ap.



4.2 YMPÄRISTÖN LAATUA KOSKEVIEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Kaavaratkaisulla saadaan

- toisistaan poikkeavia erilaisia taloja,
- iso yhtenäinen avara autoton piha,
- pitkä Laajavuorta myötäilevä lamelli, jonka päät taittuvat Martinlaakson koordinaatistoon,
- torni Laajavuorenkujan päätteeksi, sen katolle saunaosasto,
- vinoon asetelluista taloista ei katsota suoraan toisiin asuntoihin,
- Laajaniitynpolulle jää talojen väliin tilaa 24,9 m, rakentamaton vyöhyke, jossa on puita,
- autopaikat osin viherkaton alle,
- uusien asuntojen parempi energiatalous ja ääneneristävyys ja parempi vastaavuus kysyntään,
- korttelin vihertehokkuus 1,2 (tavoite 0,8), josta on erillinen laskelma.



2. kerros.

4.3 ALUEVARAUKSET

Kortteli merkitään asuinkerrostalojen korttelialueeksi AK, rakennusoikeus kerrosaloittain yhteensä 25 730 k-m², kerrosluvut 6 – 14. Korttelin tehokkuudeksi muodostuu $e = 1,52$.

Rakennukselle 13 muodostetaan oma tontti, joka myydään omistusasuntojen rakentamiseen.

Rakennuksen 13 väestönsuojat ovat maantasokerroksessa.

Rakennusten 14, 15 ja 16 väestönsuojat ovat rakennuksen 15 kellarissa.

Rakennuksen 16 katolla on saunaosasto, ilmastointikonehuone ja kattoterassi.

Nykyinen rakennusoikeus	15 285 k-m ²
Nyt rakenteilla kolme taloa	7 350
Puretaan viisi taloa	7 935
Kaavoitettavat uudet neljä taloa	18 380
Uusi rakennusoikeus yhteensä	25 730
Rakennusoikeus kasvaa	10 445



3. kerros.

Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018

Autopaikat

Autopaikkannormi 1 ap / 130 k-m² (Kala 9.12.2013, määräaikaisena 31.12.2018 asti).

Pysäköinnin kokeilunormin tavoitteena on helpottaa ja lisätä asuntotuotantoa joukkoliikenteen kannalta edullisilla alueilla sekä edistää asuntorakentamisen kohtuuhintaisuutta optimoimalla erityisesti rakenteellisten pysäköintipaikkojen määrää.

Asuinkerrosala 22 435 k-m² / 130 = 173 ap.

Autopaikat sijoittuvat jo rakennettuun pysäköintitaloon 87 ap, pihalle 60 ap ja autohalliin viherkaton alle 26 ap, yhteensä 173 ap. Lisäksi pihalle voidaan lisätä 4 ap.

Polkupyöräpaikat

Polkupyöräpaikat mitoitetaan rakennusvalvontojen yhteisen käytännön (TOP 10) mukaisesti: 1-2 h / 1,5 pp, 3h ja enemmän / 2 pp, mikä tuottaa yhteensä 488 pp.



Ympäristön häiriötekijät

Asuntojen ääneneristävyyden ΔL lentomelua vastaan tulee olla vähintään 32 dB, uudisrakennuksissa kuitenkin 35 dB, missä on huomioitu lentoliikenteen kasvu.

Nimistö

Kaavamuutos ei muuta nykyistä nimistöä.

Martinlaakso / Mårtensdal (1967) on ollut *Martinkylän / Mårtensby* takamaata.

Laajaniitynkuja / Bredängsgränden (1967), *Laajaniitynpolku / Bredängsstigen* (1967) ja puiston nimi *Laajavuori / Brederget* (1972) johtuvat vanhasta paikannimestä, 1759 Bredbergsäng, 1859 Bredbergs äng, 1933 Bredberg. Niitty on sijainnut rautatien itäpuolella.

Raaviopolku / Rödjestigen (1972) perustuu sekin vanhaan paikannimeen, 1859 Nyrödjekärr.



Nykyinen näköala naapurikerrostalosta lounaasta tontille ja Laajaniitynpolulle.

TKa 23.8.2018

Alustava huoneistojakauma

Huoneistot		Rak 13		Rak 14		Rak 15		Rak 16		Yhteensä	
tyyppi	m2	lkm	yht. m2	lkm	yht. m2	lkm	yht. m2	lkm	yht. m2	lkm	yht. m2
1h+kt	30,0	20	600,0							20	600,0
1h+kt	34,0							26	884,0	26	884,0
1h+kt	36,0			16	576,0	16	576,0			32	1152,0
1h+kt	36,5							12	438,0	12	438,0
2h+kt	39,0	20	780,0							20	780,0
2h+kt	41,0			8	328,0	8	328,0			16	656,0
2h+kt	42,5	2	85,0							2	85,0
2h+kt	44,0			7	308,0	7	308,0			14	616,0
2h+kt	46,0	8	368,0							8	368,0
2h+kt	48,0							12	576,0	12	576,0
2h+kt	49,0							12	588,0	12	588,0
2h+k	51,5							12	618,0	12	618,0
2h+kt	52,0	10	520,0							10	520,0
2h+kt	55,0	14	770,0							14	770,0
2h+k	56,0			7	392,0	7	392,0			14	784,0
2h+k	56,5	5	282,5							5	282,5
2h+k	57,0	5	285,0							5	285,0
2h+kt	57,5			7	402,5	7	402,5			14	805,0
3h+kt	62,0	5	310,0							5	310,0
3h+kt	62,5							12	750,0	12	750,0
3h+kt	65,5	12	786,0							12	786,0
3h+k	72,5	5	362,5							5	362,5
3h+kt	73,5			7	514,5	7	514,5			14	1029,0
3h+k	76,5	10	765,0							10	765,0
Yhteensä		116	5914,0	52	2521,0	52	2521,0	86	3854,0	306	14810,0
Keskipinta-ala			51,0		48,5		48,5		44,8		48,4
Yksiöitä		17,2 %		30,8 %		30,8 %		44,2 %		29,4 %	

Arkitehdit Q4 Oy 3.9.2018

Uusia asuntoja 306 kpl, niiden keskipinta-ala on 48 h-m2.

Yksiöitä asunnoista on 29 %.



	Rakennukset.		Nurmikko.		Oleva nurmi.
	Asfaltti.		Pensaat.		Oleva pensas.
	Betonikivi/kiveys.		Kattopuutarha.		Oleva perenna.
	Sora, hiekka, kivituhka.		Niitty/ketoviherkatto.		Oleva viherkatto, perenna.
	Hiekkapohjainen nurmi, nurmikiveys.		Hulevesipainanne.		Kaadettava puu (mänty).
	Säilytettävä isokokoinen lehti- tai havupuu.		Istutettava isokokoinen lehti- tai havupuu.		Istutettava pienikokoinen tai pylväsmäinen puu.

Alustava pihaluonnos.

Arkkitiedit Q4 Oy 18.10.2018

Saavutettu vihertehokkuus	1,2
Tavoitetaso	0,8
Minimitaso	0,6

Tekninen huolto

Marja Leppänen

Luonnonympäristö, vesistöt ja vesitalous

Nykytilanteessa kaavamuutosalueella on kerrostaloja piha-alueineen, eli tontti on osin vettä läpäisemätöntä katto- ja asfalttipintaa sekä osin vettä läpäisevää viherpintaa. Nykyisten asuinrakennusten kuivatusvedet on johdettu yleiseen hulevesiviemäriverkoston.

Kaavamuutosalue kuuluu Mätäojan valuma-alueeseen. Alueen vedet johdetaan Mätäojanlaakson pohjoisosaan. Mätäojanlaakso on luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen arvokas alue ja se toimii luontaisena tulva-alueena. Mätäojanlaaksossa elää harvinaisia eläin- ja kasvilajeja, joista merkittävin on halavasepikkä.

Alue ei sijaitse pohjavesialueella.

Rakennettu ympäristö, vesihuolto

- Vedenjakelu

Kaava-alueen lähin yleinen vesijohto sijaitsee Laajaniitynkujalla (150 V 1975). Vesijohdon pääty siirretään tarvittaessa rakentajan toimesta. Siirtosuunnitelmat on tehtävä HSY:n ohjeiden mukaisesti ja hyväksyttävä HSY:llä.

Kaava-alue kuuluu vedenjakelujärjestelmässä Myyrmäen painepiiriin, johon vedet johdetaan Pitkäläkosken vedenpuhdistuslaitokselta Helsingistä. Alueen painetasot vaihtelevat välillä +82 m ... +95 m. Tarkat painetasot annetaan HSY:n liitoskohtalausunnossa. Asuinrakennuksissa tarvitaan kiinteistökohtaiset paineenkorottamot.

- Jätevesiviemäröinti

Kaava-alueen lähin yleinen jätevesiviemäri sijaitsee Laajaniitynkujalla (300 B 1975). Tontin rajan läheisyyteen sijoittuvalle jätevesiviemäriille varataan kaavassa 2,5 metrin suojaetäisyys.

Kaava-alueen jätevedet johdetaan Vapaalan jätevedenpumppaamolle. Vapaalasta jätevedet johdetaan runkoviemäriin Vihdintien alitse Hämeenkylässä ja sieltä Hämevaaraan. Hämevaarassa runkoviemäri liittyy Espoon viemäriverkoston, jossa jätevedet ohjataan Suomenojan jätevedenpuhdistamolle.

- Hulevesijärjestelmä

Kaava-alueen kuivatus perustuu hulevesiviemäröintiin. Kaavamuutosalueen itäpuolella Laajaniitynpolulla kulkee HSY:n hulevesiviemäri (300 B 1975). Lisäksi hulevesiviemäröinti on rakennettu Laajaniitynkujalle (300 B 1975) ja Raiviopolulle (300 B 1975). Kaava-alueen hulevedet johdetaan hulevesiviemäreissä ja avo-ojissa Mätäojaan.

Laajaniitynpolulla ja Laajaniitynkujalla tontin rajan läheisyyteen sijoittuvalle HSY:n hulevesiviemäriille (300 B 1975) varataan kaavassa 2,5 metrin suojaetäisyys.

Vaikutukset rakennettuun ympäristöön

- Vesihuolto

Uudet asuinrakennukset voidaan liittää Laajaniitynkujalle jo rakennettuun vesihuoltoverkoston. Yksityisille tonttijohdoille varataan kaavassa rasitealue.

Tontin hulevedet voi vaihtoehtoisesti kytkeä myös Laajaniitynpolun tai Raiviopolun hulevesiviemäriin, jotka molemmat johtavat vetensä Laajaniitynkujan hulevesiviemäriin.

Yleistä vesihuoltoverkostoa ei tarvitse kaavamuuotosta varten laajentaa, joten muutoksesta ei aiheudu vesihuollolle lisäkustannuksia.

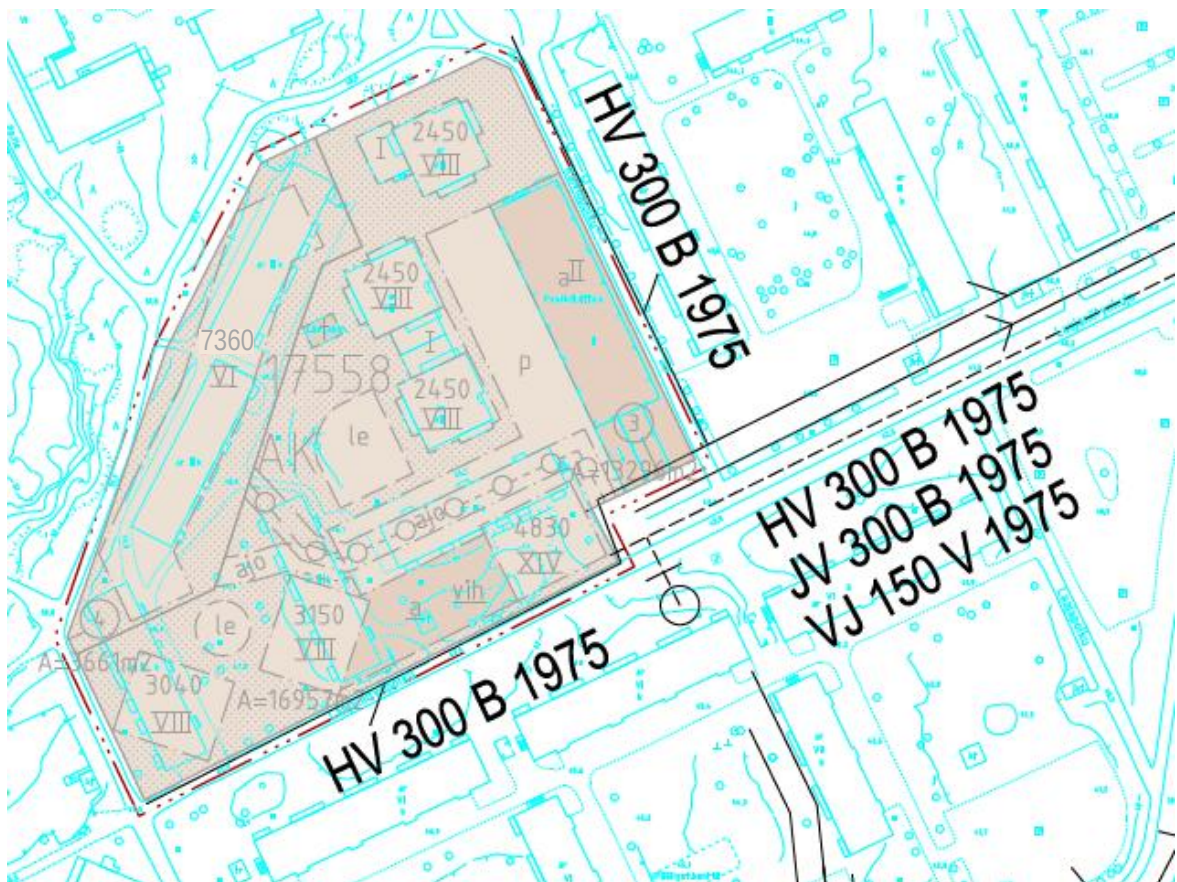
Vaikutukset luonnonympäristöön

- *Vesistöt ja vesitalous*

Kaavamuutoksen myötä vettä läpäisemättömän pinnan määrä lisääntyy. Läpäisemättömien pintojen lisääntyessä on odotettavissa, että hulevesivirtaamat kaava-alueelta kasvavat.

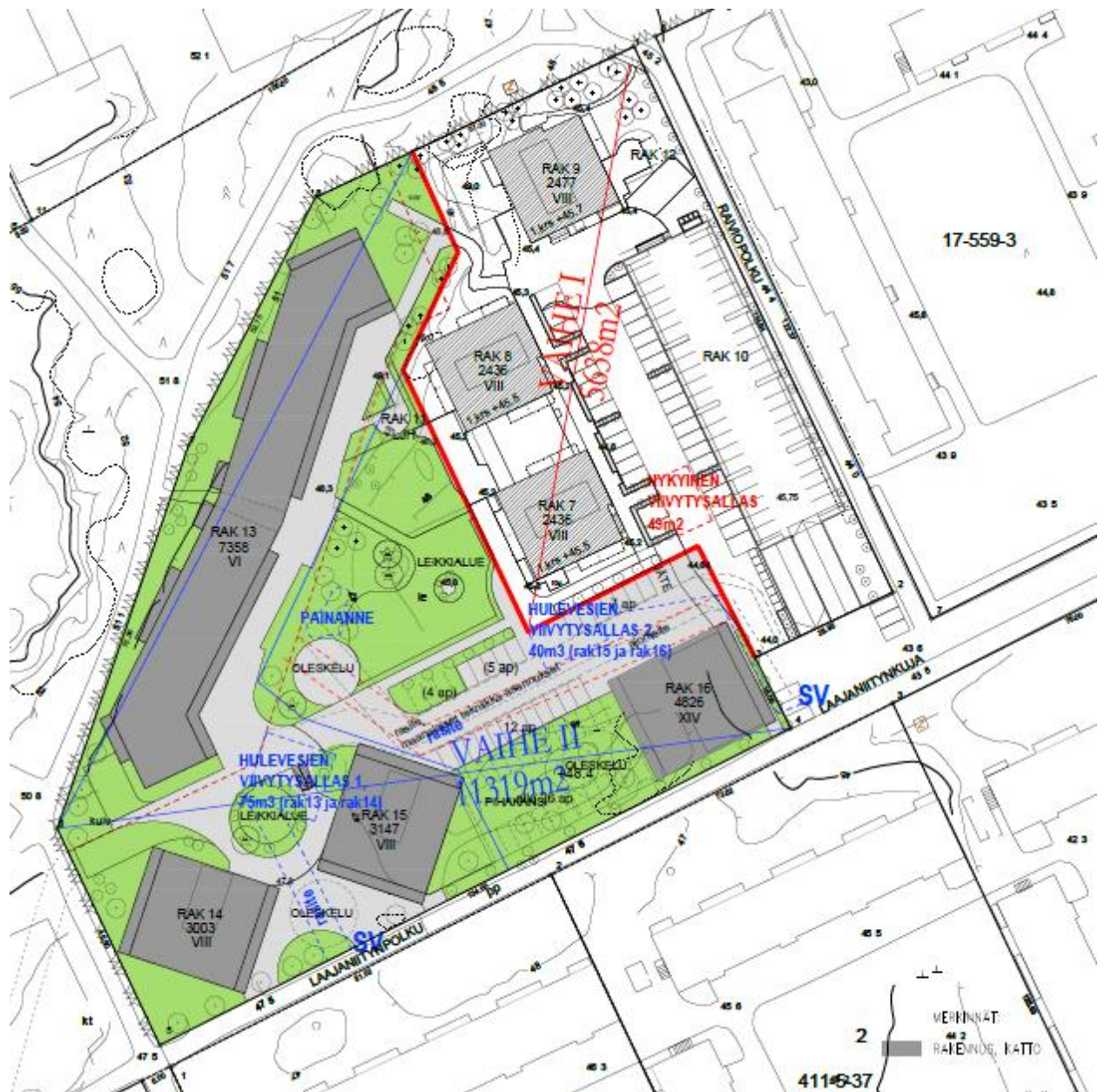
Tontilla muodostuvia hulevesiä tulee imeyttää tai viivyttaa ennen vesien johtamista yleiseen verkostoon siltä osin, kun tontilla tehdään kaavamuutoksesta johtuvia muutostöitä. Muut osat tonttia voidaan jättää ennalleen, eivätkä viivytysvaatimukset koske niitä osia tontista. Hulevesien hallintarakenteet tulee mitoittaa 10 minuutin sadetilanteelle, jonka rankkuus on 150 l/s/ha. Tontilta saa poistua mitoitussadetilanteessa saman suuruinen virtaama kuin sieltä poistuisi luonnontilassa. Tonttien tasaus tulee suunnitella siten, että tulvatilanteessa vesi voi kertyä piha- ja pysäköintialueille hetkellisesti. Tämä tulvamitoitus tehdään 30 minuuttia kestäväälle sateelle, jonka rankkuus on 167 l/s/ha. Tätä suurempia sadetilanteita varten tulee suunnitella hallittu tulvareitti tontilta yleisille alueille. Tulvareitti on syytä mitoittaa 50 mm sadetilanteelle.

Kaavatyön yhteydessä kaava-alueelle on laadittu hulevesien hallintasuunnitelma. Hulevedet tulee viivyttää hulevesiselvityksen (24.9.2018) mukaisesti tonttien yhteisillä järjestelmillä. Rakennusluvan yhteydessä tulee tehdä tarkemmat hulevesisuunnitelmat, jotka hyväksytetään kaupungilla rakennusluvan yhteydessä.



Vesihuollon esisuunnitelma.

Marja Leppänen 15.10.2018



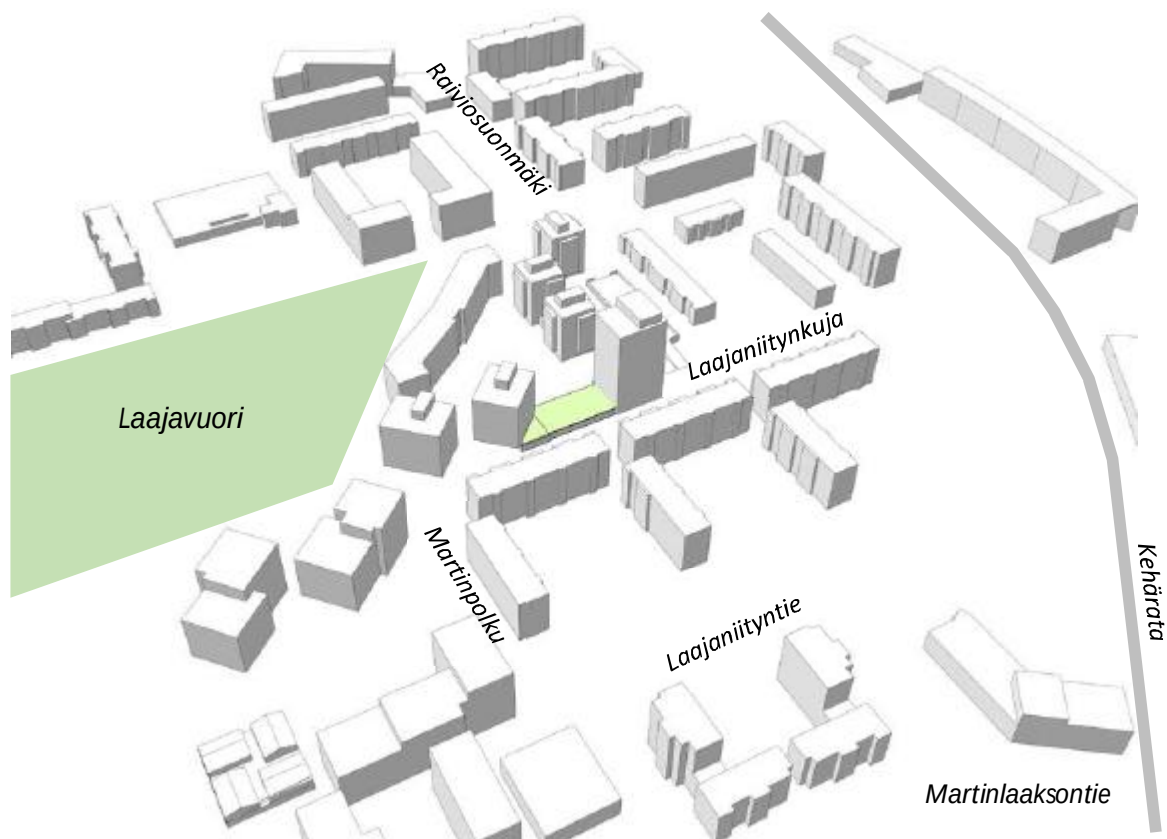
Hulevesiselvitys. / RE-Suunnittelu Oy, Arvo Rossi 24.9.2018

Hulevesisuunnitelma

Vantaan kaupunki on laatinut hulevesien hallinnan toimintamallin (2014). Hulevesien käsittelystä määrätään rakennusjärjestyksessä.

Kaavaan on laadittu erillinen hulevesisuunnitelma (RE-Suunnittelu Oy / Arvo Rossi 5.9.2018).

Koko tontin pinta-ala on 16 957 m². Nyt rakenteilla olevan vaiheen (5 638 m²) hulevedet on johdettu viivytyksen kautta hulevesiviemäriin. Nyt kaavoitettavan lopputontin (11 319 m²) hulevesivirtaama olisi 50 l/s, jolloin tontin uuden käytön mukaan hulevesimäärä olisi 130 l/s ilman toimenpiteitä. Huleveden viivytystä varten rakennetaan kaksi huleveden viivytyskenttää 50 m³ ja 90 m³. Ne sijoitetaan pihalle maan alle.



Suhde ympäröivään kaupunkirakenteeseen, lintuperspektiivi.

Arkkitiedit Q4 Oy 17.10.2018

4.4 KAAVAN MERKITTÄVÄT VAIKUTUKSET

Kaavamuutos tarjoaa mahdollisuuden asua hyvällä sijainnilla lähellä rautatieasemaa ja palveluja. Kaavamuutos tuottaa uusia esteettömiä kerrostaloasuntoja 306 kpl, jotka vastaavat purettavia hissittömiä asuntoja paremmin kysyntään ja kasvavan kaupungin asuntotarpeeseen sekä täyttävät kaupungin tavoitetta asuntorakentamisesta. Asuntomäärä kasvaa, jolloin palveluiden kysyntä kasvaa. Rakentaminen liittyy valmiiseen katuun ja kunnallistekniikkaan. Rakennustyö tuottaa tilapäistä liikenne- ja meluhaittaa.

Luonnontilainen piha muuttuu ensin osin rakennustyömaaksi ja lopulta taas rakennetuksi pihaksi. Osa pihapuista säilyy. Kaavamuutos ei vaikuta Laajavuoren puistoalueeseen.

Kaupunkikuvassa näkyvin muutos on Laajaniitynpolun uudet rakennukset, Laajaniitynkujan päähän rakennettava tornitalo sekä rakennusten korkeuden kasvaminen nykytilanteeseen verrattuna. Ympäristössä on rakenteilla runsaasti uusia kerrostaloja.

Liikennevaikutukset: Nykyiset autopaikat 117 kpl tuottavat liikennettä noin 293 ajon/vrk (2,5 ajon/ap/vrk). Kaavamuutoksen jälkeen autopaikat 173 kpl tuottavat noin 433 ajon/vrk, jolloin lisäys on noin 140 ajon/vrk. Hanke lisää myös kevyttä liikennettä ja joukkoliikennematkoja.

Kaavan laajemmat vaikutukset kaupunkirakenteeseen, liikenneverkkoon ja ilmastoon ovat vähäiset. Kaava tehostaa osaltaan maankäyttöä sekä infrastruktuurin ja palveluiden käyttöä. Tiivistäminen ja täydentäminen ovat yleiskaavan keskeisiä periaatteita ja hajarakentamista tai uusien asuntoalueiden perustamista edullisempaa.



Tuleva katunäkymä Laajaniitynkujalta. / Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018



Näkymät naapurirakennuksista. / Arkkitehdit Q4 Oy 24.9.2018



Pelastuspaikkaselvitys. / Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018.

Arkkitehdit Q4 Oy on neuvotellut hankkeesta Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa.



Nykyinen näkymä Laajaniitynkujan käänköpaikalta.

TKa 19.10.2018

Silhuettitutkimus



Näkymä Martinlaaksontieltä. Tornitalon korkeus häviää perspektiivissä. / Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018



Näkymä Laajaniitynkujalta, Laajaniityntien risteyksestä. / Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018.

Tornitalo tarjoaa vapaita näkymiä. Korkeimman talon kattoterassilla horisontti on 24 kilometrin etäisyydellä. Kattoterassi on avoinna myös alimman kerroksen asukkaille.

Koska korkealla horisontti on kauempana, on myös päivän valoisa aika pitempi kuin maantasossa. Lisäksi tornitalosta voi havainnoida upeasti maisemaa, lintuja, lentokoneita, sääilmiöitä, avaruutta ja yöllistä kaupunkia. Silmä lepää kauas katsoessaan. Auringon laskiessa aurinko valaisee asunnon katon, koska se laskee asunnon tason alapuolelle.



Näkymä Kivivuorentieltä bussiterminaalin takaa. / Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018.



Näkymä Martinlaakson asemalta. / Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018.



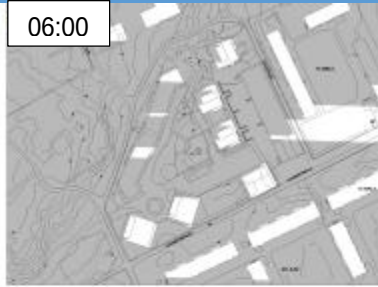
Tornitalo ei näy Laajavuorelta eikä Martinkeskuksen takaa. / Arkkitehdit Q4 Oy 17.10.2018.

Silhuettitutkimus osoittaa, että korkein talo kohoaa puiden yläpuolelle, mutta on maisemassa paikallinen dominantti Laajaniitynkujan päässä eikä perspektiivin vuoksi vaikuta hallitsevasti Martinlaakson keskustan kaupunkikuvaan eikä Laajavuoren maisemaan.

Varjostustutkimus
Kevätpäiväntasaus 20.3.
Aurinko nousee 6:22
Aurinko laskee 18:34

Arkkitehdit Q4 Oy 24.9.2018

06:00



08:00



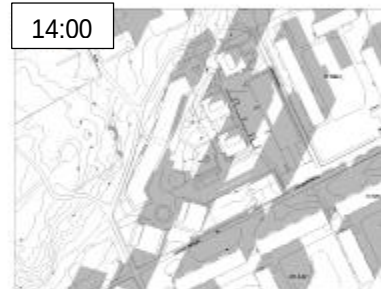
10:00



12:00



14:00



16:00



18:00



20:00



Varjostustutkimus
Kesäpäiväntasaus 21.6.
Aurinko nousee 3:54
Aurinko laskee 22:50

Arkkitehdit Q4 Oy 24.9.2018

06:00



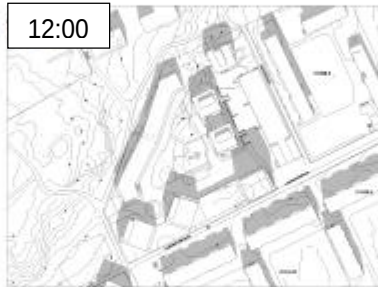
08:00



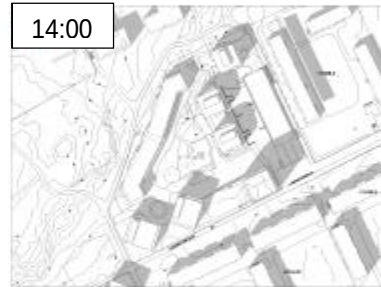
10:00



12:00



14:00



16:00

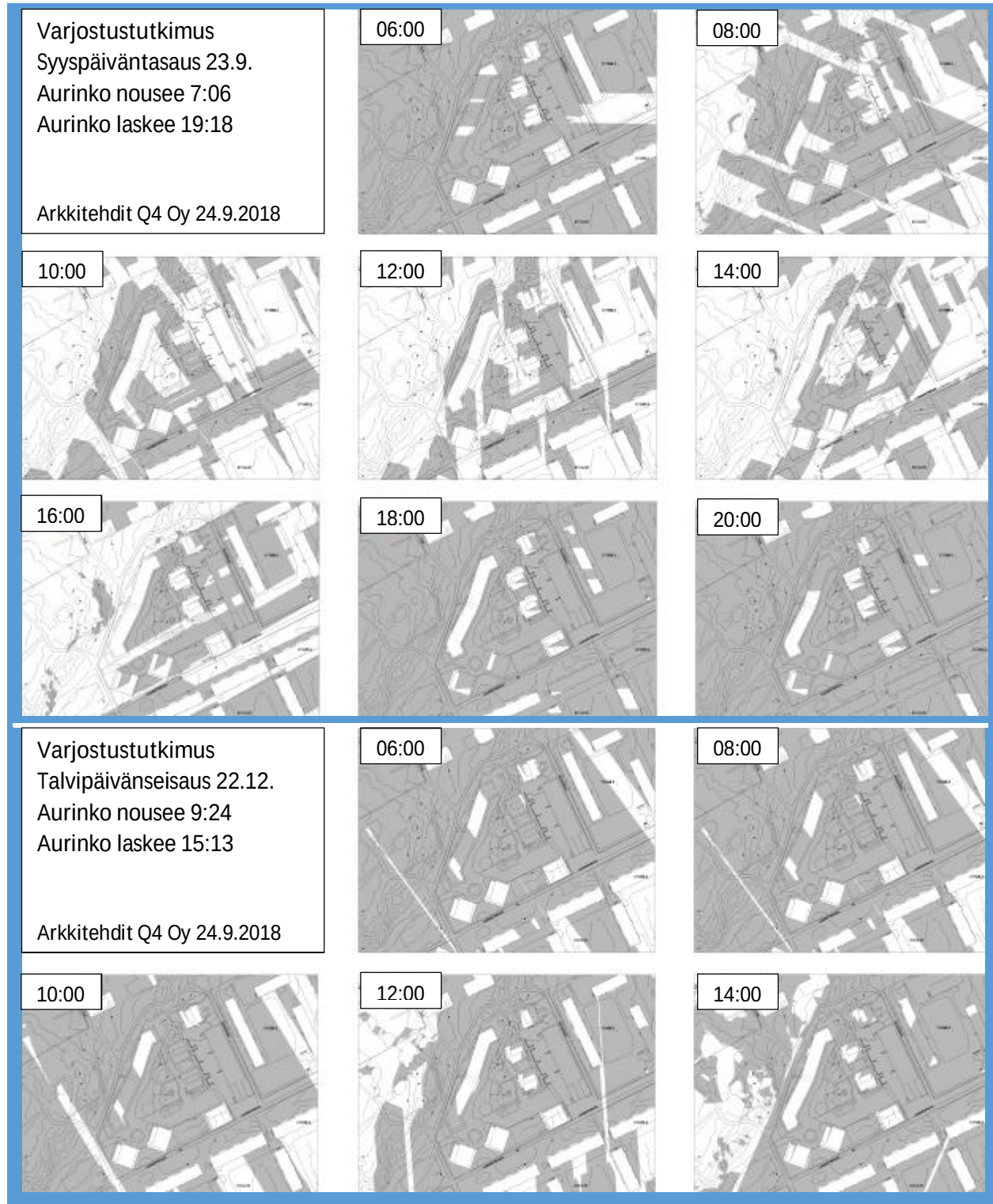


18:00



20:00





Varjostustutkimus. / Arkkitiedit Q4 Oy 24.9.2018.

Varjostustutkimus osoittaa, että uudisrakennukset eivät merkittävästi varjosta eteläpuoleisia taloja, vaan etenkin omaa pihaa, eikä sitäkään kokonaan. Tornitalo luo pitemmän varjon, mutta se liikkuu kauempana nopeammin. Myös puut varjostavat, mitä ei ole huomioitu tässä massamallissa. Iltaisin ja talvella kaupunki on yleisesti varjainen.

5. ASEMAKAAVAN TOTEUTUS

Kaavaan liittyy maankäytösopimus.

Rakennuslupahakemuksesta kuullaan naapureita ja ilmoitetaan rakennuspaikalla (MRL 133 §).

Kaavatyöhön osallistuneet		
Vantaan kaupunki		
Kaupunkisuunnittelu	Timo Kallaluoto	aluearkkitehti
	Elina Ekroos	maisema-arkkitehti
	Joonas Arponen	suunnitteluavustaja
Kiinteistöt ja asuminen	Tomi Henriksson	asumisasioiden päällikkö
	Armi Vähä-Piikkiö	tonttipäällikkö
Kuntatekniikan keskus	Pirjo Salo	liikenneinsinööri
	Marja Leppänen	suunnitteluinsinööri
	Mikko Kettunen	alueinsinööri
Rakennusvalvonta	Matti Kärki	kaupunkikuva-arkkitehti
	Timo Tamminen	lupa-arkkitehti
	Jari Saajo	lupa-arkkitehti
Koy M2-Kodit / Y-säätiö	Pekka Kampman	rakennuttajapäällikkö
Arkkitehdit Q4 Oy, Y-säätiön konsulttina	Ari Mäki-Marttunen	arkkitehti
	Marja Törmälä	arkkitehti
	Iina Koskinen	arkkitehti
RE-Suunnittelu Oy, Y-säätiön konsulttina	Arvo Rossi	DI

Neuvottelut hakijan kanssa 13.12.2017, 18.1.2018, 12.6.2018, 4.7.2018, 24.9.2018, 1.10.2018 ja 17.10.2018.

Kaavan aloituskokous 12.4.2018.

Neuvottelu rakennusvalvonnassa 3.10.2018.

Arkkitehdit Q4 Oy neuvotteli Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kanssa 10.7.2018.

Kaavaa on käsitelty Länsitiimissä 4.9.2018 ja Länsi-Vantaan aluetiimissä 12.9.2018.

VANTAAN KAUPUNKI

Kaupunkisuunnittelu / Länsi-Vantaan asemakaavayksikkö

Vantaa 5.11.2018

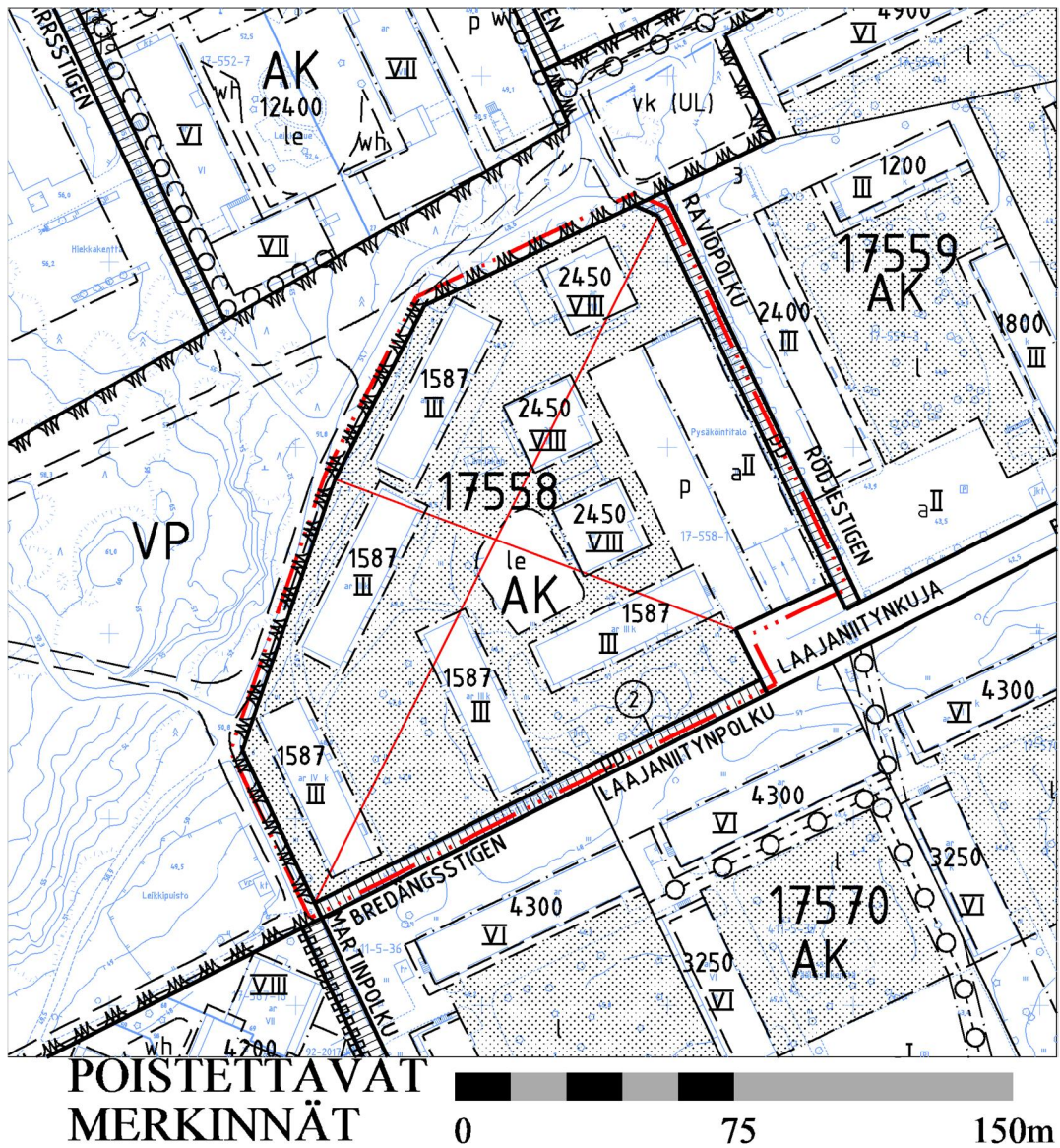
Timo Kallaluoto

Timo Kallaluoto, aluearkkitehti

timo.kallaluoto@vantaa.fi

p. 050 3122 132

Kielotie 28, 01300 Vantaa





Kaava-alueen numero
Planområdets nummer

002399

Päiväys
Datum

5.11.2018

Pohjakarttalehtien numerot
Baskartbladens nummer

685491

Vantaan kaupunki

LAAJANIITYNKUJA 5

Kaupunginosa 17, Martinlaakso

Asemakaavan muutos

Kortteli 17558.

Tonttijaon muutos

Kortteli 17558.

1:2000



Vanda stad

BREDÄNGSGRÄNDEN 5

Stadsdel 17, Mårtensdal

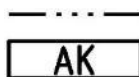
Ändring av detaljplanen

Kvarteret 17558.

Ändring av tomtindelningen

Kvarteret 17558

1:2000

ASEMAKAAVAMERKINTÖJÄ JA -MÄÄRÄYKSIÄ:

3 m kaava - alueen rajan ulkopuolella oleva viiva.

Asuinkerrostalojen korttelialue.

Rakennusoikeus

Korttelin korkeimman talon kattokerroksessa tulee olla yhteisiä saunatiloja ja oleskeluterassi.

Ylimmän kerroksen yläpuolelle saa osin rakentaa sauna-, kunto-, kerho- ja teknisiä tiloja ja porrashuoneen kerrosluvun ja rakennusoikeuden estämättä.

Porrashuoneiden 15 m² ylittävän osan saa kussakin kerroksessa rakentaa asemakaavassa osoitetun kerrosluvun lisäksi, jos porrashuone on luonnonvaloinen.Kaavassa annetun rakennusoikeuden ja kerrosluvun lisäksi tontille 3 saa sijoittaa päiväkotia, palvelu- ja muita vastaavia tiloja yhteensä enintään 480 k-m².

Asemakaavassa annetun rakennusoikeuden lisäksi rakennuslupa saa sijoittaa sauna-, kunto-, kerho-, harrastus-, yhteis-, varasto-, väestönsuojia- ja vastaavia asuimista palvelevia tiloja ja liiketiloja enintään 15 % asemakaavassa annetusta rakennusoikeudesta.

Edellä mainitut lisärakennusoikeudet eivät mitoiteta autopaikkoja eikä väestönsuojaa.

Julkisivut

Rakennusten tulee edustaa korkeatasoista arkkitehtuuria.

Korkein talo sijaitsee kadun päätteenä ja näkyy kaupunkimaisemassa ja tulee käsitellä kaupunkikuvallisen kiinteiköhtana. Rakennus ja sen huippu tulee olla arkkitehtuuriltaan muista rakennuksista selvästi poikkeava.

Muiden rakennusten julkisivumateriaalin tulee olla rappaus tai polttettu tiili.

Mahdollisia elementtisaumoja ei saa näkyä.

Korttelin eri rakennusten julkisivujen tulee olla erilaisia käyttäen arkkitehtuurin keinoja, kuten materiaaleja, värejä ja aukotusta.

Kuosikerroksisella rakennuslupa rakentamiseen tulee käyttää rakennusalan koko pituus ja julkisivuvärien tai materiaalien tulee vaihdella koko talossa niin, että jokaisen porrashuoneen kohdalla käytetään pystysuunnassa kahta eri väriä.

Kulmahuoneistojen tulee avautua kahteen suuntaan.

DETALJPLANE BETECKNINGAR OCH -BESTÄMMELSER:

Linje 3 m utanför planområdets gräns.

Kvartersområde för flervåningshus.

Byggnadsrätt

På takvåningen i kvarterets högsta hus ska det finnas gemensamma bastu-utrymmen och vistelseterrass.

Ovanför övervåningen får delvis byggas bastu-, konditions-, klubb- och tekniska utrymmen och ett trapphus utöver våningsantalet och byggnadsrätten.

Utöver den i detaljplanen anvisade våningsytan får på varje våning byggas den del av trapphusen som överstiger 15 m², om trapphusen har naturligt ljus.Utöver den i detaljplanen angiven byggnadsrätt och våningsantal får på tomten 3 placeras daghems-, service- och andra motsvarande utrymmen, tillsammans högst 480 m²-vy.

Utöver den byggnadsrätt angiven i detaljplanen får på byggnadsytan placeras bastu-, konditions-, klubb-, hobby-, förädlings-, skyddsrum-, gemensamma och motsvarande utrymmen som betjänar boendet och affärsutrymmen i högst 15 % av den byggnadsrätt som är angiven i detaljplanen.

Ovannämnda ytterligare byggrätter dimensionerar inte bilplatser eller skyddsrum.

Fasader

Byggnaderna ska presenteras högklassiskt arkitektur.

Det högsta huset ligger vid slutet av gatan och är synligt i stadslandskapet och kommer att behandlas som en attraktion i stadsbilden. Byggnaden och dess topp ska vara arkitektoniskt klart annorlunda än andra byggnader.

För andra byggnader ska fasadmaterialet vara rappning eller bränt tegel.

Eventuella elementfogar får inte synas.

Byggnadsfasaderna bör vara olika med hjälp av arkitektoniska medel som material, färger och öppningar.

För byggandet på byggnadsyta med sex våningar ska hela byggnadsytans längd användas för byggande och fasadfärgerna eller material ska varieras i hela huset så, att vertikalt används två olika färger för varje trapphus.

Lägenheterna i byggnadernas höm skall öppnas mot två riktningar.

Alimman kerroksen julkisivun tulee poiketa käsittelytään muista kerroksista.

Maantasokerrosten tulee antaa avonainen ja toiminnallinen vaikutelma.

Laajaniitynkujan ja Laajaniitynpolun varrelle tulee sijoittaa yhteiskäyttötiloja jokaiseen rakennukseen ja ne tulee varustaa näyteikkunoin.

Uudisrakennuksissa parvekejulkisivu tulee käsitellä julkisivun tapaan ja antaa sisäänvedettyjen parvekeiden vaikutelma.

Kulmaparvekkeiden tulee avautua kahteen suuntaan.

Parvekkeet on lasitettava.

Asuntojen ääneneristävyyden ΔL lentomelua vastaan tulee olla vähintään 32 dB, uudisrakennuksissa kuitenkin 35 dB.

Piha

Tontin vihertehokkuuden tulee olla vähintään 0,80, laskelma on esitettävä rakennuslupahakemuksessa.

Tontilla tulee olla rehevästi puita ja pensaita, isoja puita on mahdollisuuksien mukaan säilytettävä ja ne on suojattava rakennusaikana.

Pysäköintilaitoksen alempi pysäköintitaso tulee sijoittaa puoliksi maantason alle ja pysäköintilaitos on rajattava pergolalla, joka on istutettava köynnöksin.

Autohalli (asemakaavassa autokatos) tulee sijoittaa puoliksi maan alle ja siinä tulee olla viherkansi, joka tulee istuttaa puin ja pensain.

Pysäköintialue on istutettava mahdollisimman rehevästi ja rajattava joko pylväshaavoin tai pylvästammin muuta pihaa ja Raiviopolkua vastaan.

Laajaniitynpolkua vastaan on istutettava pylvästammia tai pylväshaapoja.

Kävelytiet kaduilta asuintalojen sisäänkäynneille on kivettävä tai laatoitettava.

Pihan tulee olla korttelin yhteiskäytössä eikä sitä saa aidata.

Hulevesiä tulee viivyttaa.

Polkupyöräpaikkojen määrä on mitoitettava rakennusvalvonnan yhtenäisen käytännön mukaisesti.

Autopaikat saa sijoittaa tonttijaosta riippumatta.

Autopaikkoja on varattava vähintään 1 ap / 130 k-m². asuinkerrosalaa.

- Korttelin, korttelinosan ja alueen raja.
- · — · — Osa - alueen raja.
- ⊙ Sitovan tonttijaon mukaisen tontin raja ja numero.

Fasaden i nedersta våningen ska skilja sig av de andra våningarna.

Fasaderna i markplanet ska ge ett öppet och funktionellt intryck.

Längs Bredbergsgränden och Bredbergsstigen ska placeras gemensamma utrymmen i varje byggnad och de ska utrustas med skyltfönster.

I nybyggnaderna balkongfasaden ska behandlas på samma sätt som fasaden och ge intrycket av indragna balkonger.

Hömbalkongerna ska öppnas mot två riktningar.

Balkongerna skall inglasas.

Bostädernas ljudisolering ΔL mot flygbuller ska vara minst 32 dB, i nybyggnader dock 35 dB.

Gårdsplan

Tomtens grönfaktor ska vara minst 0,80, beräkningen ska presenteras i byggnadslovsansökan.

På tomten ska vara träd och buskar frodigt, stora träd ska bevaras om möjligt och de ska skyddas under byggandet.

Nedre parkeringsnivån i parkeringsanstalten ska placeras till hälften under marknivån och parkeringsanstalten ska gränsas med pergola som ska planteras med slingerväxter.

Bilhall (i detaljplan bilskydd) ska vara halvt underjordiskt och ha ett grönt däck som planteras med träd och buskar.

Parkeringsområdet ska planteras som frodigt som möjligt och gränsas med pelaraspar eller pelarekar mot annan gårdsplan och Rödjestigen.

Mot Brädänsstigen ska planteras pelarekar eller pelaraspar.

Gångvägar från gatorna till bostadshusens ingångar ska beläggas med stenar eller plattor.

Gårdsplan ska vara kvarters gemensam användning och det får inte inhägnas.

Dagvatten ska fördröjas.

Antalet cykelplatser ska dimensioneras enligt byggnadstillsyns enhetlig praxis.

Bilplatser får placeras oberoende av tomtindelningen.

Bilplatser ska reserveras minst 1 bp / 130 m².-vy bostadsvåningsyta.

Kvarters-, kvartersdels- och områdesgräns.

Gräns för delområde.

Tomtgräns och -nummer enligt bindande tomtindelning.



	Risti merkinnän päällä osoittaa merkinnän poistamista.	Kryss på beteckning anger att beteckningen slopas.
	Kaupunginosan numero.	Stadsdelsnummer.
	Kaupunginosan nimi.	Stadsdelens namn.
	Korttelin numero.	Kvartersnummer.
	Rakennusoikeus kerrosalaneliömetreinä.	Byggnadsrätt i kvadratmeter våningsyta.
	Roomalainen numero osoittaa rakennusten, rakennuksen tai sen osan suurimman sallitun kerrosluvun.	Romersk siffra anger största tillåtna antal våningar i byggnader, byggnad eller del därav.
	Alleviivaus osoittaa ehdottomasti käytettävän kaavamääräyksen.	Understreckningen anger planbestämmelse som o-villkorligen skall tillämpas.
	Rakennusala.	Byggnadsyta.
	Rakennusala, jolle saa sijoittaa talousrakennuksen.	Byggnadsyta där ekonomibyggnad får placeras.
	Auton säilytyspaikan rakennusala.	Byggnadsyta för förvaringsplats för bil.
	Auton säilytyspaikan rakennusala, jossa roomalainen numero osoittaa autotasojen suurimman sallitun määrän.	Byggnadsyta för förvaringsplats för bil där den romerska siffran anger största tillåtna antal bilplan.
	Ohjeellinen rakennukseen jätettävä kulkuaukko.	Riktgivande genomfartsöppning i byggnad.
	Ohjeellinen leikki- ja oleskelualueeksi varattava alueen osa.	Riktgivande del av område som skall reserveras för lek och utvistelse.
	Istutettava alueen osa.	Del av område som bör planteras.
	Viherkatto.	Gröntak.
	Ajoyhteys.	Körförbindelse.
	Pysäköimispaikka.	Parkeringsplats.
	Ohjeellinen maanalaista johtoa varten varattu alueen osa.	Riktgivande del av område reserverad för underjordisk ledning.
TONTTIJAKO		TOMTINDELNING
Tämän asemakaavan alueella oleviin kortteleihin on laadittava erillinen tonttijako, ellei kaavamerkinnoin ole toisin osoitettu.		För kvarteren på denna detaljplans område skall en separat tomtindelning göras, om inte via planbeteckningar annat bestämts.
Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimiala Kaupunkisuunnittelu		Verksamhetsområdet för markanvändning, byggnad och miljö Stadsplaneringen
Kaupunkimittaus		Mättningsavdelningen
Asemakaavan pohjakartta täyttää sille asetetut vaatimukset.		Baskartan för detaljplanen uppfyller de krav som ställs på den.
Tasokoordinaatisto ETRS-GK25, korkeusjärjestelmä N2000.	Vantaalla / Vanda ____ 20__ Kimmo Junttila Kaupungeingeodeetti / Stadsgeodet	Plankoordinatsystemet ETRS-GK25, höjdsystemet N2000.
Hyväksytty kaupunginvaltuustossa ____ / ____ 20__		Godkänd av stadstullmäktige ____ / ____ 20__

Asemakaavan seurantalomake**Asemakaavan perustiedot ja yhteenvedo**

Kunta	092 Vantaa	Täyttämispvm	17.10.2018
Kaavan nimi	002399 Laajaniitynkuja 5, 17 Martinlaakso		
Hyväksymispvm		Ehdotuspvm	
Hyväksyjä		Vireilletulosta ilm. pvm	02.05.2018
Hyväksymispykälä		Kunnan kaavatunnus	092002399
Generoitu kaavatunnus			
Kaava-alueen pinta-ala [ha]	1,6957	Uusi asemakaavan pinta-ala [ha]	
Maanalaisten tilojen pinta-ala [ha]		Asemakaavan muutoksen pinta-ala [ha]	1,6957

Ranta-asemakaava

Rantaviivan pituus [km]

Rakennuspaikat [lkm]

Omarantaiset

Ei-omarantaiset

Lomarakennuspaikat [lkm]

Omarantaiset

Ei-omarantaiset

Aluevaraukset	Pinta-ala [ha]	Pinta-ala [%]	Kerrosala [k-m²]	Tehokkuus [e]	Pinta-alan muut. [ha +/-]	Kerrosalan muut. [k-m² +/-]
Yhteensä	1,6957	100,0	25730	1,52	0,0000	10445
A yhteensä	1,6957	100,0	25730	1,52	0,0000	10445
P yhteensä						
Y yhteensä						
C yhteensä						
K yhteensä						
T yhteensä						
V yhteensä						
R yhteensä						
L yhteensä						
E yhteensä						
S yhteensä						
M yhteensä						
W yhteensä						

Maanalaiset tilat	Pinta-ala [ha]	Pinta-ala [%]	Kerrosala [k-m²]	Pinta-alan muut. [ha +/-]	Kerrosalan muut. [k-m² +/-]
Yhteensä					

Rakennussuojelu	Suojellut rakennukset		Suojeltujen rakennusten muutos	
	[lkm]	[k-m²]	[lkm +/-]	[k-m² +/-]
Yhteensä				

Alamerkinnot

Aluevaraukset	Pinta-ala [ha]	Pinta-ala [%]	Kerrosala [k-m²]	Tehokkuus [e]	Pinta-alan muut. [ha +/-]	Kerrosalan muut. [k-m² +/-]
Yhteensä	1,6957	100,0	25730	1,52	0,0000	10445
A yhteensä	1,6957	100,0	25730	1,52	0,0000	10445
AK	1,6957	100,0	25730	1,52	0,0000	10445
P yhteensä						
Y yhteensä						
C yhteensä						
K yhteensä						
T yhteensä						
V yhteensä						
R yhteensä						
L yhteensä						
E yhteensä						
S yhteensä						
M yhteensä						
W yhteensä						



23 § Asemakaavan muutos 002364 sekä tonttijako ja tonttijaon muutos, 15. Myyrmäki / Kuohukuja 1 - 3

VD/8716/10.02.04.01/2017

TLA/TKA/MKU/LL

Asemakaavamuutoksella esitetään purettavan Kuohukujan ostoskesksen paikalle uutta arkkitehtuuriltaan korkeatasoista asuin- ja liikerakennusta (3 490 k-m²), joka koostuu 8-kerroksisesta asuinkerrostalosta ja 1-kerroksisesta siipirakennuksesta, johon tulee liiketilaa, osa autopaikoista ja kattopiha. Rakennus sovitetaan näin Pohjois-Myyrmäen kaupunkirakenteeseen ja Uomatien kaupunkikuvaan.

Asemakaavamuutos koskee osaa korttelista 15652 sekä katualuetta, kaupunginosassa 15, Myyrmäki. Muutos koskee kumoutuvassa asemakaavassa korttelia 15653, osaa korttelista 15652 sekä katualuetta.

Tonttijako ja tonttijaon muutos koskevat osaa korttelista 15652.

Alue sijaitsee Myyrmäen pohjoisosassa osoitteessa Kuohukuja 1-3 ja koskee korttelia 15653 ja korttelin 15652 LPA-alueena olevaa tonttia 10 sekä katualuetta kaupunginosassa 15, Myyrmäki. Suunnittelualue rajautuu pohjoisessa asuintonttiin osoitteessa Kuohukuja 5, etelässä Uomatiehen, idässä viereiseen asuintonttiin ja lännessä Kuohukujaan. Suunnittelualueella sijaitsee Kuohukujan ostoskeskus, parkkialue, aukio sekä Kuohupolun katualuetta.

Kaavan hakija

Kiinteistö Oy Myyrmäki.

Maanomistus

Kaavamuutosalue on yksityisessä maanomistuksessa lukuun ottamatta katualueita.

Kaavan valmisteluun osallistuneet

Kaupungin omien asiantuntijoiden lisäksi kaavaehdotuksen valmisteluun on osallistunut Kari Leppänen Arkkitehdit Oy, Optiplan Oy ja Helimäki Akustikot Oy konsultteina sekä T2H Oy rakennuttajana.

Yleiskaava

Kaavamuutoksen alue on tehokasta asuntoaluetta (A1) kaupunginvaltuustossa 17.12.2007 hyväksytyssä oikeusvaikutteisessa yleiskaavassa. Suunnittelualue sijoittuu n. 350 m päähän kehäradan Louhelan asemasta (LJ).

Asemakaavan muutos

Kaavatyön tavoitteena on mahdollistaa kaupunkirakenteen sopivaa täydennysrakentamista. Asemakaavalla muutetaan nykyinen asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialue AL sekä jalankululle ja pyöräilylle varattua Kuohupolun katualuetta asuinkerrostalojen korttelialueeksi AK. Nykyinen ostoskeskusrakennus puretaan ja tilalle esitetään 8-kerroksista asuinkerrostaloa ja liiketilaa kivijalkakerrokseen. Kerrosalaa asumiselle esitetään 3 300 k-m², mikä mahdollistaa noin 80 - 90 asuntoa 85 - 95 asukkaalle. Asuinrakennuksen maantasokerrokseen Uomatien ja viereisen aukion suuntaan esitetään liike- ja palvelutilaa liiketilaa 190 k-m². Asuinrakennuksen kaakkoiskulmaan tulee sijoittaa asumista palvelevia yhteiskäyttöisiä tiloja. Varsinainen oleskelupiha on sijoitettu 1-kerroksen rakennusmassa katolle. AK-korttelialueen pohjoisosaan osoitetaan ajoyhteys, jolla huolto ja tontille ajo on sallittu. Autopaikat sijoitetaan osin pysäköintilaitokseen, osin maan tasoon LPA-alueelle.



Kaavamääräyksissä on painotettu erityisesti uudistuvan korttelin arkkitehtuuria sekä kytkeytymistä alueen kaupunkirakenteeseen.

Kuohukujan ostoskeskus on monissa selvityksissä todettu kulttuurihistorialliselta arvoltaan erittäin merkittäväksi, mutta se on huonokuntoinen ja siksi osin tyhjillään. Kaavatyössä on tutkittu myös ostarin säilyttävä vaihtoehto sekä osittainen uudisrakentamisvaihtoehto. Kaupunkisuunnittelu teetti Kuohukujan ostoskeskuksen uudiskäytön mahdollisuuksista selvityksen, jonka laati Optiplan Oy. Asemakaavamuutoksen mukaista, ostoskeskuksen purkavaa vaihtoehtoa perustellaan rakennuksen heikolla kunnolla, osittaisella käyttämättömyydellä sekä kustannussyillä. Lisäksi ratkaisulla saadaan lisää uusia, esteettömiä ja hyvin ääni- ja lämpöeristettyjä asuntoja Myyrmäkeen.

Ostoskeskuksessa ei ole päivittäistavarakauppaa, se on naapuritontilla.

Osallistuminen ja vuorovaikutusmenettely

MRL 63 §:n mukainen osallistumis- ja arviointisuunnitelma on tehty 1.2.2018

MRL 62 §:n mukaisesti kaavan vireille tulosta on ilmoitettu Vantaan Sanomissa 3.2.2018 ja osallisille on varattu mahdollisuus lausua mielipiteensä asiasta. Mielipiteet pyydettiin 2.3.2018 mennessä (MRL 62 §) sekä erillisellä kuulemisella 3.8.2018 mennessä ja niitä saatiin 16 kappaletta, joista kaksi on saman asuntoyhtiön. Lisäksi hankkeesta järjestettiin 12.2.2018 asukastilaisuus sekä erillinen kuuleminen naapurikiinteistöille 14.6.2018. Mielipiteissä nousi esille muun muassa nykyisin tyhjillään olevat liiketilat sekä autopaikkamäärän säilyminen. Osa asukkaista koki, että rakentaminen varjostaa ympäröiviä asuinrakennuksia.

Kaupungin maapoliittiset linjaukset

Asemakaavatyö noudattaa kaupungin maapoliittisia linjauksia (KV 18.6.2018 § 9).

Kaavatyö kohdistuu osittain Vantaan kaupungin omistamalle maalle ja tuottaa uutta asuntokerrosalaa 3 300 k-m², (noin 85 - 90 asuntoa).

Sopimus

Asemakaavan muutokseen liittyy maankäyttösopimus.

Muutostkustannukset maksaa hakija Kiinteistö Oy Myyrinmäki ja kaupunginhallitukselle tullaan esittämään vahvistettavaksi maksuluokka 4 (18 000 €), lisättynä tonttijaon laadinnan aiheuttamalla lisämaksulla (1 000 €), yhteensä 19 000 €.

Kaupunkisuunnittelulautakunta 5.11.2018 § 13

Kaupunkisuunnittelujohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle, että

- a) asetetaan nähtäville 30 päiväksi MRA 27 §:n mukaisesti 5.11.2018 päivätty asemakaavamuutosehdotus 002364 sekä tonttijakoehdotus ja tonttijaon muutosehdotus, 15 Myyrinmäki / Kuohukuja 1-3
- b) oikeutetaan kaupunkisuunnittelu pyytämään tarvittavat lausunnot



- c) vahvistetaan maksuluokka 4 ja todetaan, että hakija Kiinteistö Oy Myyrinmäki maksaa muutuskustannukset (18 000 €), lisättynä tonttijaon laadinnan aiheuttamalla lisämaksulla (1000 €), yhteensä 19 000 €.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 12.11.2018 § 26

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) asettaa nähtäville 30 päiväksi MRA 27 §:n mukaisesti 5.11.2018 päivätty asemakaavamuutosehdotus 002364 sekä tonttijakoehdotus ja tonttijaon muutosehdotus, 15 Myyrmäki / Kuohukuja 1-3,
- b) oikeuttaa kaupunkisuunnittelu pyytämään tarvittavat lausunnot, ja
- c) vahvistaa maksuluokaksi 4 ja todeta, että hakija Kiinteistö Oy Myyrinmäki maksaa muutuskustannukset (18 000 €), lisättynä tonttijaon laadinnan aiheuttamalla lisämaksulla (1000 €), yhteensä 19 000 €.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Nähtävilläolo

Asemakaavamuutosehdotus sekä tonttijakoehdotus ja tonttijaon muutosehdotus on ollut MRA 27 §:n nojalla nähtävillä 28.11.2018–2.1.2019.

Tällöin jätettiin kolme muistutusta, joissa esitettiin

- rakennus saisi olla korkeintaan kolme- tai neljäkerroksinen,
- kaavamuutos on hylättävä,
- ostoskeskusta ei tule purkaa, aloitettava suojelukaavan valmistelu Myyrmäen pohjoisosaan.

Muistutukset vastineineen ovat liitteenä.

Lausunnot

Kaupunginhallitus päätti 12.11.2018 oikeuttaa kaupunkisuunnittelun pyytämään tarvittavat lausunnot.

Kaupunginmuseolta pyydettiin lausunto, jonka mukaan kaavan toteutuminen hävittää alueelta ostoskeskusrakennukseen liittyvät kulttuurihistorialliset arvot.

Rakennus on kuitenkin heikon kunnon vuoksi pääosin tyhjillään eikä rakennusvalvonnan arvion mukaan ole taloudellisteknisesti korjattavissa.

Lausunto ja vastine on liitteenä.

Tarkistukset

Kaavaselostusta on tarkistettu.

Kaupunkisuunnittelulautakunta 25.2.2019 § 8



Kaupunkisuunnittelujohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle, että

- a) annetaan liitteen mukaiset vastineet muistutuksiin ja lausuntoon,
- b) saatetaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi 25.2.2019 päivätty asemakaavamuutosehdotus 002364 sekä tonttijakoehdotus ja tonttijaon muutosehdotus, 15 Myyrmäki / Kuohukuja 1 – 3,
- c) kaavan hyväksymistä koskevasta päätöksestä lähetetään tieto niille, jotka ovat sitä MRL 67 §:n mukaisesti pyytäneet.

Käsittely:

Kaupunkisuunnittelulautakunnan jäsen Maija Vanhanen esitti asian palauttamista valmisteluun. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

Päätös:

Hyväksyttiin kaupunkisuunnittelujohtajan esitys.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 23

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa liitteen mukaiset vastineet muistutuksiin ja lausuntoon,
- b) saatetaan kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi 25.2.2019 päivätty asemakaavamuutosehdotus 002364 sekä tonttijakoehdotus ja tonttijaon muutosehdotus, 15 Myyrmäki / Kuohukuja 1 – 3,
- c) lähettää kaavan hyväksymistä koskevasta päätöksestä tieto niille, jotka ovat sitä MRL 67 §:n mukaisesti pyytäneet.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liitteet:

- Asemakaavamuutoksen selostus 25.2.2019
- Muistutukset ja vastineet 25.2.2019
- Lausunto ja vastine 25.2.2019

Täytäntöönpano: esitys valtuustolle, hyväksymistä koskevasta päätöksestä lähetetään tieto niille, jotka ovat sitä MRL 67 §:n mukaisesti pyytäneet

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

aluearkkitehti Timo Kallaluoto, p. 050 312 2132, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



Vantaa
Myyrmäki

Kuohukuja 1–3

Kuohukujan ostoskeskuksen tilalle asuntoja ja liiketilaa

ASEMAKAAVAN MUUTOS NRO 002364



MAANKÄYTÖN, RAKENTAMISEN JA YMPÄRISTÖN TOIMIALA / KAUPUNKISUUNNITTELU

Asemakaavamuutoksen selostus, joka koskee 25.2.2019 päivättyä asemakaavakarttaa nro 002364.

PERUS- JA TUNNISTETIEDOT

Asemakaavamuutoksella mahdollistetaan Kuohukujan ostoskeskuksen purku ja korttelinosalle uuden asuin- ja liiketalon rakentaminen.

Asemakaavan muutos

Vantaan kaupunki, kaupunginosa 15 Myyrmäki

Osa korttelia 15652 sekä katualuetta

Tonttijako ja tonttijaon muutos

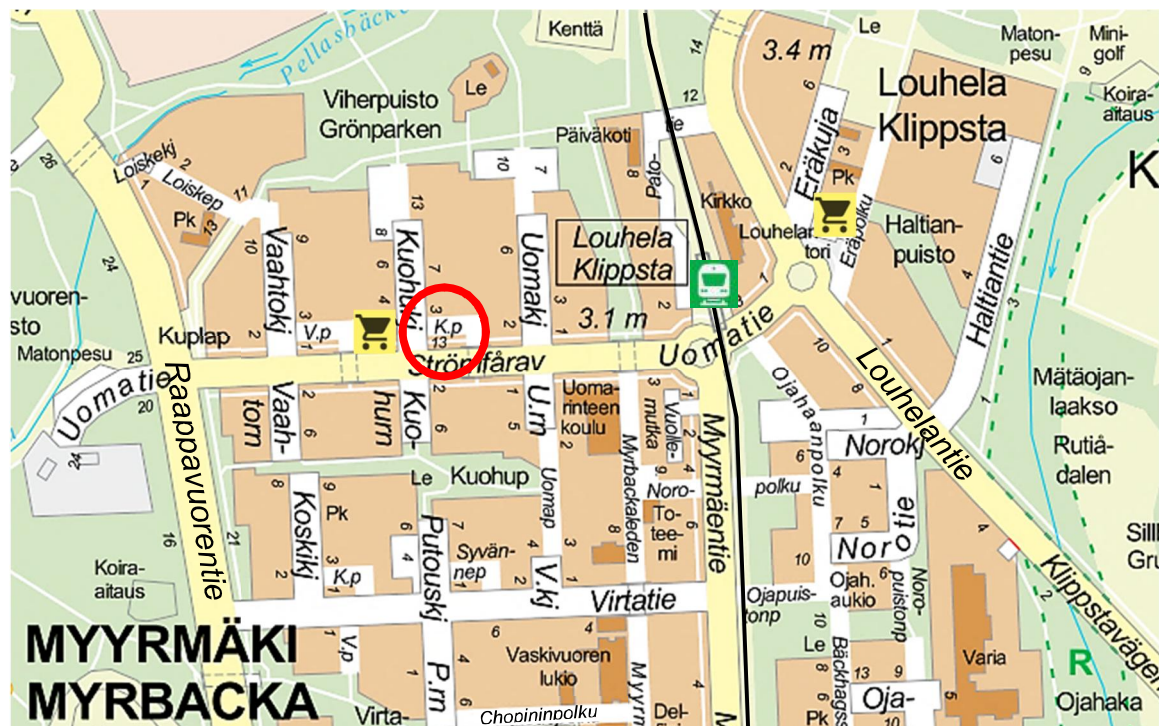
Osa korttelia 15652

Kaavan laatija: Johanna Rajala, asemakaavasuunnittelija, Vantaan kaupunki;

etunimi.sukunimi@vantaa.fi, puh. 050 302 8975.

Kaava-alueen sijainti

Kuohukuja 1 – 3.



Alueen sijainti ja suhde kaupunkirakenteeseen.

KAAVAPROSESSIN VAIHEET

- Kiinteistö Oy Myyrimäen kaavamuutoshakemus 29.9.2017.
- Osallistumis- ja arviointisuunnitelma 1.2.2018, mielipiteet 2.3.2018 mennessä.
- Erillinen kuuleminen 1.6.2018, mielipiteet 3.8.2018 mennessä.
- Aasukastilaisuus 12.2.2018 ja erillinen kuulemistilaisuus 14.6.2018.
- Nähtävillä MRA 27 §:n mukaisesti 28.11.2018 – 2.1.2019.

SISÄLLYSLUETTELO

1. Tiivistelmä.....	4
2. Lähtökohdat.....	5
2.1 Selvitys suunnittelualan oloista.....	5
2.2 Suunnittelutilanne	11
3. Asemakaavan suunnittelun vaiheet.....	14
3.1 Suunnittelun käynnistäminen, sitä koskevat päätökset ja vireilletulo	14
3.2 Osallistuminen ja yhteistyö.....	14
3.4. Asemakaavan tavoitteet	15
3.5 Asemakaavaratkaisun vaihtoehdot	26
4. Asemakaavan kuvaus.....	34
4.1 Kaavan rakenne	34
4.2 Ympäristön laatua koskevien tavoitteiden toteutuminen	35
4.3 Aluevaraukset.....	35
4.4 Kaavan vaikutukset.....	36
4.5 Ympäristön häiriötekijät	41
4.5 Nimistö.....	41
5. Asemakaavan toteutus	42
6. Kaavatyöhön osallistuneet.....	42
7. Asemakaavan seurantalomake	43
8. Asemakaavakartta ja –määräykset	45
9. Muu suunnitelma-aineisto.....	50

LUETTELO KAAVAA KOSKEVISTA SELVITYKSISTÄ

- Liite 1. Kuohukuja 1, rakennushistoriaselvitys, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy 30.11.2017
- Liite 2. Ostarien uudet konseptit, Kuohukuja 1, Optiplan Oy 1.6.2018
- Liite 3. Meluselvitys, Koy Myyrinmäki, Helimäki Akustikot 29.5.2018
- Liite 4. Varjoanalyysit, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy 8.6.2018

Edelliset ovat luettavissa https://www.vantaa.fi/uutisia/ajankohtaiset_kaavat/myyrmaen_kaavat/myyrmaen_kaavat_arkisto/101/0/137195 ja ne on referoitu tässä kaavaselostuksessa.

Muita lähteitä:

- Olli Helasvuo & Niina Vainio; Laatua laitakaupungilla – Vanaan ostoskeskukset 1961–1986. Vantaan kaupunginmuseo ja Vantaan kaupunkisuunnittelu, C8:2008
- Selvitys Vantaan vanhojen ostoskeskusten 1961–1986 maankäytön mahdollisuuksista, Kala 18.5.2015, Kh 8.6.2015 tiedoksi
- KOy Myyrinmäki; Laskelma korjauskustannuksista 25.8.2017
- KOy Myyrinmäki; Selvitys kiinteistön kunnosta, kannattavuudesta ja vuokrausasteesta 25.8.2017
- KOy Myyrinmäki; Tiilijulkisivujen kuntotutkimus ja vesikaton kuntokartoitus 31.12.2013
- KOy Myyrinmäki; Vesivahingon kosteuskartoitus 10.2.2016

1. TIIVISTELMÄ

Asemakaavamuutoksella esitetään uutta arkkitehtuuriltaan korkeatasoista asuinrakentamista ja liiketilaa Kuohukujan ostoskeskuksen tilalle yhteensä 3490 kem2. Kortteli koostuu 8-kerroksista asuin kerrostalosta ja 1-kerroksisesta siipirakennuksesta, johon sijoittuvat liiketilat ja osa autopaidista sekä kattopiha. Rakennuskokonaisuus sovitetaan näin Pohjois-Myyrmäen kaupunkirakenteseen ja Uomatien varren kaupunkikuvaan.

Asemakaavalla muutetaan nykyinen asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialue AL sekä jalankululle ja pyöräilylle varattua Kuohupolun katualuetta asuin kerrostalojen korttelialueeksi AK. Lisäksi 1 metrin levyiset kaistaleet Kuohukujan puoleista tontinosaa AL- ja LPA-korttelialueilla otetaan katualueeksi, jotta nykyiset katuvalaisimet saadaan mahtumaan katualueelle. Nykyinen ostoskeskusrakennus puretaan ja tilalle esitetään 8-kerroksinen asuin kerrostalo ja liiketilaa kivijalkakerrokseen. Kerrosalaa asumiselle esitetään 3300 kem2, mikä mahdollistaa noin 80-90 asuntoa 85-95 asukkaalle. Asuinrakennuksen maantasokerrokseen Uomatien ja viereisen aukion suuntaan esitetään liike- ja palvelutilaa liiketilaa 190 kem2. Asuinrakennuksen kaakkoiskulmaan tulee sijoittaa asumista palvelevia yhteiskäyttöisiä tiloja. Varsinainen oleskelupiha on sijoitettu 1-kerroksen rakennusmasan katolle. AK-korttelialueen pohjoisosaan osoitetaan ajoyhteys, jolla huolto ja tontille ajo on sallittu. Autopaikat sijoitetaan osin pysäköintilaitokseen, osin maan tasoon LPA-alueelle.

Kuohukujan ostoskeskus on monissa selvityksissä todettu kulttuurihistorialliselta arvoltaan erittäin merkittäväksi. Kaavatyössä on tämän takia tutkittu myös ostoskeskuksen säilyttävä vaihtoehto sekä osittainen uudisrakentamisvaihtoehto. Ostoskeskus on kuitenkin heikkokuntoinen ja siksi pääosin tyhjillään. Rakennusvalvonta on arvioinut, että rakennus ei ole taloudellisesti korjattavissa.



Havainnekuva uudisrakennuksesta lounaasta. / Kari Leppänen Arkkitehdit Oy 14.9.2018.

2. LÄHTÖKOHDAT

2.1 SELVITYS SUUNNITTELUALUEEN OLOISTA

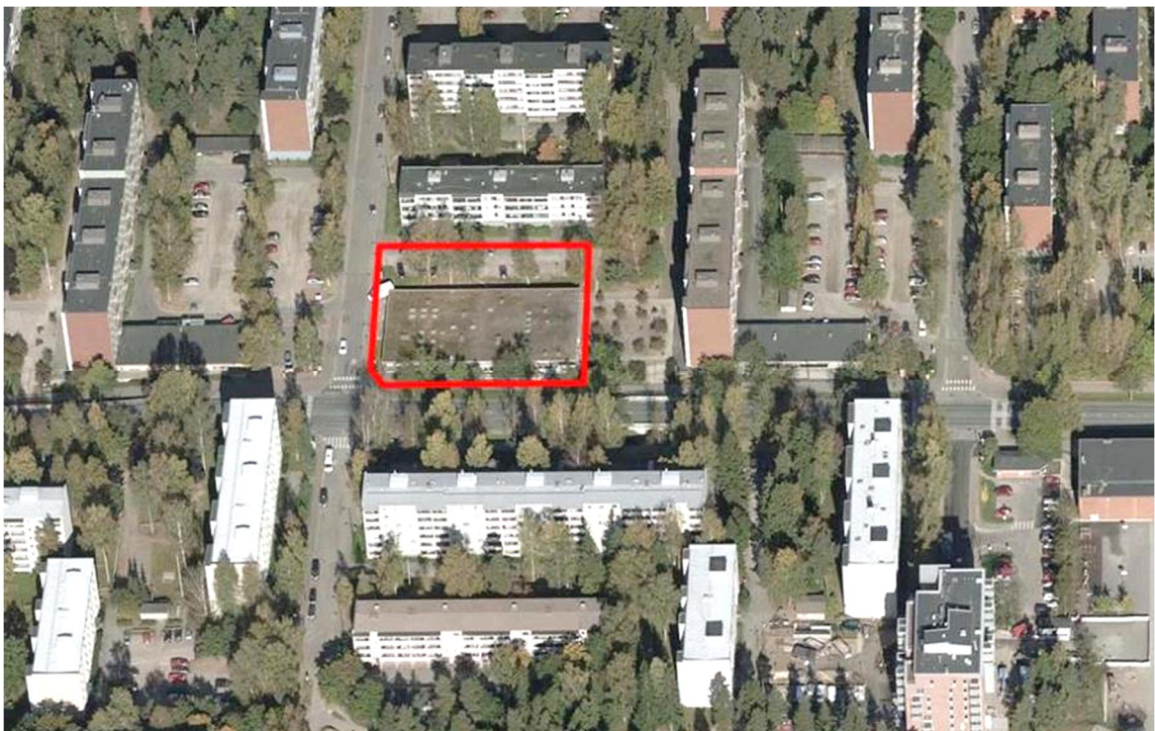
2.1.1 Alueen yleiskuvaus

Myyrmäki on rakennettu osaksi Haaga – Vantaan nauhakaupunkia ja läntisen Vantaan aluekeskukseksi. Alerakentamissopimus solmittiin 1967. Sen jälkeen kaupunginosaa on rakennettu kaikin vuosikymmeninä. Martinlaakson rautatie valmistui 1975 ja Kehärata 2015.

Myyrmäki sijaitsee liikenteellisesti erinomaisella paikalla Kehäradan varrella ja lähellä Hämeenlinnanväylää. Yhteydet Helsingin keskustaan, lentoasemalle ja muualle pääkaupunkiseudulle ovat hyvät. Muita vetovoimatekijöitä ovat erinomainen palvelutarjonta, virkistysalueet ja yhteisöllisyys. Kaupunkikulttuuri kukoistaa etenkin Myyrmäki-liikkeen ansiosta. Alue on profiloitunut myös katu- ja taiteen kaupunginosana. Kaavoituksen pääpaino on nyt Myyrmäen keskustassa. Uudet kaavoituskohteet sijoittuvat tiiviisti nykyiseen kaupunkirakenteeseen kehäradan vaikutusalueelle.

Kuohukujan ostoskeskus liittyy Myyrmäen pohjoisosan aluerakentamiseen. Ostoskeskuksen ympäristö on osa Uomatien ja risteävien jalankulkureittien muodostamaa, miellyttävää jalankulkuympäristöä. Ostoskeskus liittyy tiiviisti sen molemmin puolin oleviin asuinkerrostaloihin niiden matalien liiketilaosien, porttikäytävien ja toistuvien aukiosommitelmien myötä. Kokonaisuus on hyvin säilynyt. Rakennuksen itäpuolella on pieni toriaukio, josta nousee portaita pitkin ostoskeskuksen paviiljongeille. Aukio muodostaa viihtyisää julkista ulkotilaa.

Kiinteistö Oy Myyrmäki on teetetty ostoskeskusrakennuksesta ulkopuolisen asiantuntijan kuntotutkimuksen. Tutkimuksen mukaan rakennus on niin huonossa kunnossa, että sen taloudellinen käyttö on elinkaarensa päässä. Kuntotarkastuksen lisäksi rakennuksessa on tehty kartoituksia satuneiden vesivahinkojen johdosta. Rakennuksen tiloista on käytössä enää vain kolmannes.



Ilmakuva kaavamuutosalueesta ja lähiympäristöstä.

2.1.2 Luonnonympäristö

Maisemakuva ja -rakenne

Alue sijoittuu Myyrmäen pohjoisosaan moreeniselänteelle, joka kohoaa monin paikoin yli 48 metrin korkeuteen. Tällä selänteellä kulkee myös Mätäjoen ja Pitkäjärven valuma-alueiden välinen vedenjakaja. Kuohupuisto on yksi korkeimmista lakialueista, jonka korkein kohta on 48,6 metrin korkeudella. Siellä on vielä näkyvissä maiseman alkuperäinen luonne, jossa on komeita kallioita ja mäntyjä. Nykyisin suurin osa kaupunginosan pintamaasta on kuitenkin täyttömaata.

Vesistöt ja vesitalous

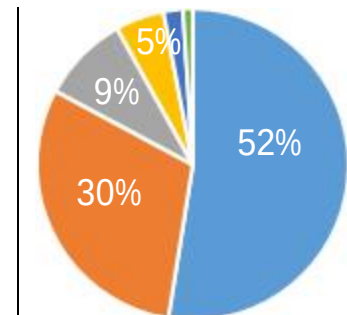
Nykytilanteessa kaava-alue on osin vettä läpäisemätöntä katto- ja asfalttipintaa ja osin puoliläpäisevää hiekkakenttää. Tonttien kuivatus perustuu yleiseen hulevesiviemärintiin. Kaava-alueen länssiosan hulevedet johdetaan Pellaksenojaan ja edelleen Varistonojaa Pikkujärveen ja Pitkäjärveen ja lopulta Espoossa mereen. Kaava-alueen itäosan hulevedet johdetaan Mätäjoaan. Mätäjojanlaakso on luonnon monimuotoisuuden kannalta erityisen arvokas alue ja se toimii luontaisena tulva-alueena. Mätäjojanlaaksossa elää harvinaisia eläin- ja kasvilajeja, joista merkittävin on halvassepikkä. Kaava-alue ei sijaitse pohjavesialueella.

Maaperä

Kaava-alue on täyttömaata.

Topografia

Alue viettää hieman länteen. Maaston korko vaihtelee +41,9 ... 44,0 metrin välillä.



Asuntokunnan henkilöluku Myyrmäessä 2018

1	2	3
4	5	6 h.

2.1.3 Rakennettu ympäristö

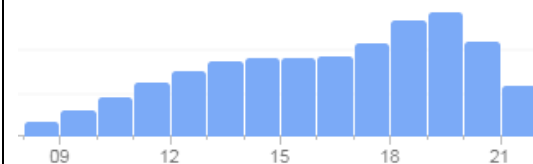
Väestön rakenne ja kehitys

Myyrmäki on Vantaan väkirikkain kaupunginosa, asukkaita nyt noin 16 800 henkeä, ja asukastiheydeltään suurin, 6 000 asukasta/km².

Väkiluku on kasvanut täydennysrakentamisella koko vuosikymmenen. Asunnoista lähes kaikki ovat kerrostaloissa. Myyrmäessä asuntokunnista puolet on yhden hengen talouksia ja asuntokunnan keskikoko on 1,8 henkeä. Asuntojen keskikoko on 62 m², yksioita on 17 %. Myyrmäkeläisten ikärakenne on nykyisin senioripainotteinen (65+ vuotiaita 23 %). Myös vieraskielisten osuus on kasvanut ja on nyt 23 %. Myyrmäen suuralueella on 56 000 asukasta. (2018)

Palvelut ja työpaikat

Myyrmäki on läntisen Vantaan aluekeskus, josta löytyy runsaasti julkisia ja kaupallisia palveluita. Kaupallisen ytimen muodostavat Myyrmannin ja Isomyyrin kauppakeskukset. Kaupunginosassa on erinomaiset vapaa-ajan palvelut. Alueella sijaitsee urheilutalo, uimahalli ja urheilupuisto. Myyrmäki on myös koulutuspalveluiden keskus.



K-market Myyrmäki, Uomatie 15, asiakaskäynnit perjantaina.

Google

Myyrmäessä on runsaasti työpaikkoja, noin 5 000 (2016), määrä on pysynyt viime vuodet ennallaan. Suurin osa alueen työpaikoista sijaitsee Kehäradan asemien läheisyydessä.

Yhdyskuntarakenne ja kaupunkikuva

Suunnittelun kohteena oleva alue sijaitsee Myyrmäen pohjoisosassa Uomatien varrella noin 350 metrin päässä Kehäradan Louhelan asemasta. Suunnittelualue sijaitsee alueella, josta Myyrmäen rakentaminen alkoi 1960-luvulla ja vähitellen alue rakentui pohjoisesta etelään päin. Keskustan vuonna 1975 vahvistettu asemakaava perustuu arkkitehtikilpailun voittaneeseen ehdotukseen. Myyrmäen asuinalueet ovat tunnistettavia eri vuosikymmeniltä.

Uomatietä rajaavat rakennusten päädyt sekä niihin liittyvät 1-kerroksiset liiketilasiiwet. Kaava-alueen ympärillä on 4-8-kerroksisia asuin- ja kerrostaloja. Viereisissä kortteleissa Uomatien varressa sijaitsee kaupallisia palveluita muun muassa R-Kioski ja K-market.



Kuohukujan ostoskeskus.



R-kioski, Uomakuja 2.

JRa 2018

Rakennettu kulttuuriympäristö

Kuohukujan ostoskeskusrakennus on vuodelta 1972 ja sen on suunnitellut Arkkitehtitoimisto Uni-plan ky / Ilpo Hälvä. Rakennus on säilynyt osittain liikerakennuksena. Pääosa tiloista on tyhjiä. Ostoskeskus on mittakaavaltaan pieni ja suunnittelultaan oman aikansa edustava esimerkki. Vantaan kaupungin museon ylläpitämässä *Kirsti-tietokannassa* rakennuksen kulttuurihistoriallinen arvo on luokkaa erittäin merkittävä, R1. *Laatua laitakaupungilla –inventoinnissa* (2008) ostoskeskusta on kuvattu muun muassa näin: Ostoskeskus on poikkeuksellisen näyttävä ja harkittu arkkitehtoninen teos, jonka rakennusosat vaikuttavat tarkasti suunnitelluilta ja ne on toteutettu huolellisesti. Ostoskeskus liittyy tiiviisti sen molemmiin puoliin oleviin, Eino Tuompon vuonna 1969 suunnittelemiin asuin- ja kerrostaloihin niiden matalien liiketilasiivien, porttikäytävien ja toistuvien aukiosommitelmien myötä. Rakennus edustaa 1960-70-lukujen ostoskeskuksille ominaisen liimapuuarkkitehtuurin viimeisteltyä parhaimmistoa. Kokonaisuus on erittäin hyvin säilynyt.

Selvitys Vantaan vanhojen ostoskeskusten 1961-1986 maankäytön mahdollisuuksista (2015) sisältää inventointikortit ostareista. Tällä tietokannalla on pyritty hahmottamaan jokaisen ostoskeskuk- sen tai kauppakeskuksen kohdalla sen merkitystä osana Vantaan paikallishistoriaa, alueen kokonai- suutta sekä kehittymisen edellytyksiä. Lopullisesti kohteiden tulevaisuus ratkaistaan asemakaavoit- tamalla. Inventoinnissa Kuohukujan ostoskeskuksen todetaan liittyvän Myyrmäen pohjoisosan alue- rakentamiseen. Ostoskeskuksen ympäristö on osa Uomatien ja risteävien jalankulkureittien muo- dostamaa, miellyttävää jalankulkuympäristöä. Ostoskeskus liittyy tiiviisti sen molemmiin puoliin ole- viin asuin- ja kerrostaloihin niiden matalien liiketilasiivien, porttikäytävien ja toistuvien aukiosommitel- mien myötä. Rakennuksen itäpuolinen pieni toriaukio muodostaa viihtyisää julkista ulkotilaa. Os- toskeskuksen merkittävyys paikallisessa palveluverkossa on todettu olevan vähäinen ja sen kunto on heikko eikä rakennus ole taloudellisesti-tekni- seesti korjattavissa. Kuitenkin rakennushistorialliselta arvoltaan ostoskeskus on inventoinnissa esitetty erittäin merkittäväksi.



Kuohukujan ostoskeskus.



Ostoskeskuksen itäpuoleinen aukio.

JRa 2018

Kuohukujan ostoskeskuksen (1972) jälkeen Myyrmäkeen ovat valmistuneet Myyrinpuhos (1975), Isomyyri (1985), Myyrmanni (1994) ja uusi Louhelan ostoskeskus (2012).

Asemakaavamuutostyön lähtökohtana on selvitetty erilaisia maankäyttövaihtoehtoja: kaavamuu-toshakemuksen mukainen vaihtoehto, jossa ostoskeskus puretaan ja tilalle esitetään asumista sekä ostoskeskuksen uudelleenkäytöstä säilyttävä ja osittain säilyttävä tarkastelu.

Rakennushistoriallinen selvitys, yhteenveto

Asemakaavamuutosta varten Kuohukujan ostoskeskuksesta on tehty rakennushistoriallinen selvitys (Kari Leppänen Arkkitehdit Oy 30.11.2017).

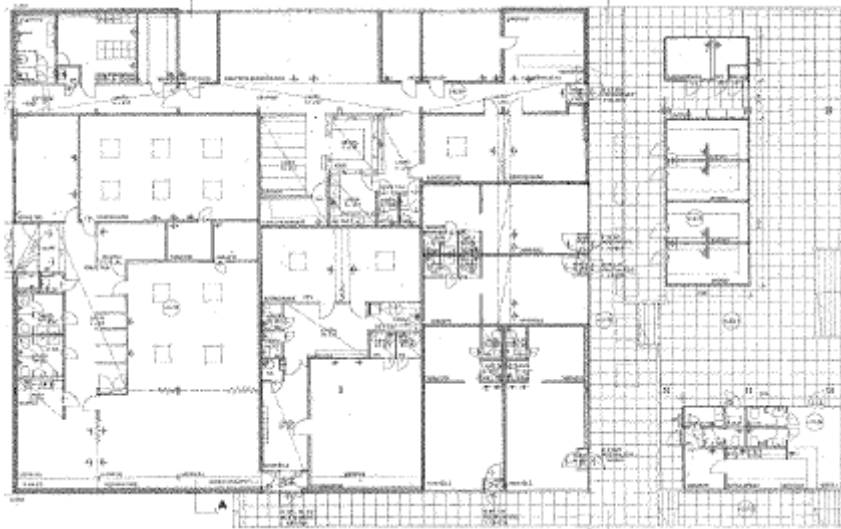
--- Ilpo Hälvän suunnittelema ostoskeskus on vuonna 1972 valmistunut suorakaiteenmuotoisen lii-kerakennuksen ja kahden pienemmän kioskipaviljongin muodostama kokonaisuus. Yhteinen katto ja paviljonkeja ympäröivä terassi sitovat osat yhdeksi kokonaisuudeksi. Ostari on oranssia paviljonkia lukuun ottamatta värimaailmaltaan tummasävyinen.

Kulttuurihistorialliset arvot

Hälvän suunnittelema kokonaisuus kuuluu Vantaan modernin rakennuskulttuurin kohteisiin ja on osa vantaalaista rakennusperintöä. Rakennus edustaa tyyliltään konstruktivismia ja on 1970-luvun arkkitehtuurin tyylipiirteitä omintakeisesti yhdistävä kokonaisuus.

Vantaan kaupunki on teettänyt selvityksen vanhojen ostoskeskusten maankäytön mahdollisuuksista. Lautakunta poisti ostoskeskusten jaottelun eri koreihin. Rakennusvalvonnan arviona oli luokka 2 (heikko, tilanne huononee, ei taloudellis-teknisesti korjattavissa) ja yleiskaavoituksen arviona luokka 3 (ostoskeskuksen merkittävyys paikallisessa palveluverkossa on vähäinen; kiinteistöä voidaan kehittää ilman että paikallinen palvelutarjonta heikkenee oleellisesti) (Heikkola, 2014; Rekonen, Aavaharju, Korhonen, Lamminen, Timo & Viitanen, 2015; Vantaan kaupunkisuunnittelu, Kala 18.5.2015). Ostoskeskus sai Laatua laitakaupungilla – Vantaan ostoskeskukset 1961 – 1989 -selvityksessä luokituksen "kansainvälisesti tai valtakunnallisesti merkittävä" (Helasvuo & Vainio 2008), mutta inventointi ei ollut kansainvälisesti eikä valtakunnallisesti kattava eikä kohde sisälly Museo-viraston valtakunnallisesti arvokkaisiin rakennussuojelukohteisiin. Kaupunginmuseo antoi Vantaan moderni rakennuskulttuuri 1930 – 1979 -inventointiraportissa luokituksen A1, Vantaan rakennus-perinnön kannalta merkittävä (Eskola 2002). Nykyinen Vantaan kaupunginmuseon luokitus on R1, inventoitu kohde on kulttuurihistoriallisesti erittäin merkittävä.

1972 valmistuneen rakennuksen ulkopuoli, sekä useat ovet, ikkunat ja tuulikaapit ovat säilyneet pääosin alkuperäisessä asussaan. Pintojen ja elementtien korjauksia ei ole rakennukseen juurikaan tehty ja näin ollen rakennus on kauttaaltaan huonossa kunnossa. Ulkoiset muutostyöt eivät ole tehty muistuttamaan alkuperäistä kovinkaan paljon, vaan julkisivujäsentelyä, väritystä ja materiaaleja on paikoin muutettu. Massoittelu ja suuret linjat ovat kuitenkin ennallaan. Muutostöitä on tehty tiheään ja huolettomasti etenkin sisätiloihin käyttötärpeiden muuttuessa.



Pohjapiirros,
Ilpo Hälvä 1971.



Ostoskeskukseen
tehty muutokset.

 Ei merkittäviä
muutoksia.

Uusittuja pintoja
ja yksityiskohtia:

 1970 – 1980
 1990 – 2000
 2000 – 2010

Kari Leppänen Arkki-
tehdit Oy 2017

Yleiseen kaupunkirakenteeseen suhteutettuna liikekeskukset voidaan jakaa karkeasti kahteen eri tyyppiin: pienimuotoisiin asuinalueita palveleviin ostoskeskuksiin ja autoilla liikkuville tarkoitettuihin suurellisiin kauppakeskuksiin. Kuohukujan ostoskeskus on pienimuotoinen sisä- ja ulkotilan käsittävä ostari. Rakennus on historiallisesti tyypillinen alueelleen. Uomatiellä, Myyrinmäen ostarin molemmin puolin on vastaavan ikäiset ostoskeskukset, joissa yhteneviä piirteitä ovat muun muassa tumma ulkoasu, matala tasakatto ja suorakulmaisuus. Lisäksi 1970-luvun ostoskeskussuunnittelulle tyypillinen yhtenäisen tilan luominen näkyy rakennuksissa sisätilojen muunneltavuutena, sekä ulkotilojen kattamisena. Muunneltavuus oli ostoskeskusten kohdalla hyvin keskeistä, niin tilaajan pyrkimysten kuin arkkitehdin suunnittelun kannalta. Rakennussuojelun kannalta muunneltavuus ja väliaikaisuus ovat kuitenkin erittäin haasteellisia lähtökohtia. (Ilkkala, Joutsalmi, 2010)

Ympäristöarvot

Piha-alue on ympäristön suhteen toistuva ja jäsenneilty, mutta kasvillisuudeltaan vaatimatonta. Nykyisin yleisilme on epäsiisti ja levoton. Julkisivuissa on runsaasti markiiseja ja mainoksia, jotka eivät ole keskenään yhtenäisiä.



Betonisokkeli.

Portaat ja kaide.

Palkit ja pilarit.

Sisätiloja.

Kari Leppänen Arkkitehdit Oy 2017

Virkistys

Lähimmät viheralueet ovat Kuohupuisto (200 m), Viherpuisto (300 m) ja Raappavuoret (500 m).

Liikenne

Uomatie on paikallinen kokoojaku, mutta tulevaisuudessa alueellinen kokoojaku, kun Luhtien jatke valmistuu. Kuohukuja on päättävä lyhyt tonttikatu. Kuohukujaa pitkin kulkee tärkeä pohjois-eteläsuuntainen kevyen liikenteen yhteys, jota pyritään vahvistamaan tulevaisuudessa.

Katu	KAVL 2018 Ajon/vrk	KAVL 2040 Ajon/vrk	Raskaan liikenteen osuus %	Yöliikenteen osuus %	Nopeusrajoitus km/h
Uomatie	2 940	8 700	13	12	40
Kuohukuja	600	600	6	8	30

Tekninen huolto

Vedenjakelu

Kaava-alue on rakennetun vesijohtoverkoston piirissä. Kaava-alueen lähimmät yleiset vesijohdot sijaitsevat Uomatiellä (63 M 1988, 300 V 1969) ja Kuohukujalla/Kuohurinteellä (150 V 1969). Kaava-alue kuuluu vedenjakelujärjestelmässä Myyrmäen painepiiriin, johon vedet johdetaan Pitkälän vedenpuhdistuslaitokselta Helsingistä. Alueen painetasot vaihtelevat välillä +82 m... +95 m. Tarkat painetasot annetaan HSY:n liitoskohtalausunnossa.

Jätevesiviemärinti

Kaava-alue on rakennetun jätevesiviemäriverkon piirissä. Kaava-alueen lähimmät yleiset jätevesiviemärit sijaitsevat Kuohukujalla/Kuohurinteellä (300 B 1969) ja Uomatiellä (300 B 1969). Kaava-alueen jätevedet johdetaan Vapaalan jätevedenpumppaamolle. Vapaalasta jätevedet johdetaan runkovievärissä Vihdintien alitse Hämeenkylässä ja sieltä Hämevaaraan. Hämevaarassa runkovieväri liittyy Espoon viemäriverkoston, jossa jätevedet ohjataan Suomenojan jätevedenpuhdistamolle.

Hulevesijärjestelmä

Kaava-alue on rakennetun hulevesiviemäriverkoston piirissä. Kaava-alueen lähimmät yleiset jätevesiviemärit sijaitsevat Kuohukujalla/Kuohurinteellä (300 B 1969) ja Uomatiellä (400 B 1969, 300 B 1969). Hulevedet johdetaan hulevesiviemäreissä ja avo-ojissa Mätäojaan sekä Pellaksenojaan.

Sähköverkko ja kaukolämpö

Vantaan Energian pienjännitemaakaapeleita on kaava-alueen koilliskulmassa. Kaukolämpöjohdot kulkevat Kuohukujalla.



Ympäristöhäiriöt

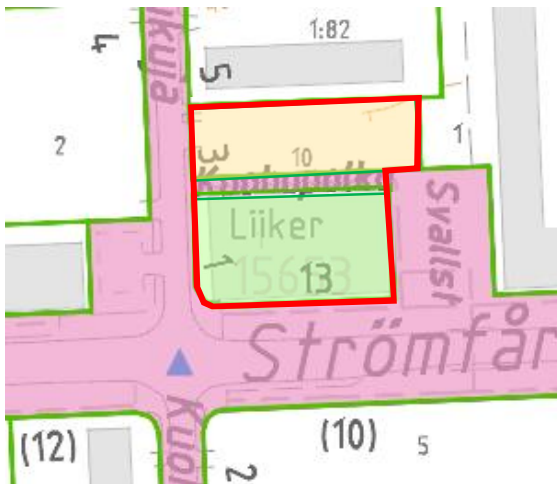
Alueella on lento- ja katumelua. Lentomelutaso Lden 50 ... 55 dB edellyttää asunnoilta 32 dB ja toimistoilta 28 dB ääneneristävyyttä. Katumelun torjunta on esitetty jäljempänä. Tässä tapauksessa ääneneristävyysvaatimus lentomelua vastaan on määräävä.

Tiemelutilanne 2016.

Keskiaänitaso (LAeq), päivällä (klo 7-22)

45-50	50-55	55-60	60-65
65-70	70-75	75- dB	

Vantaan ympäristökeskus 2016



Maanomistus

Maanomistustilanne.

Maanomistaja	Alue
Myyrmäen Huolto Oy	Kuohukuja 3
Kiinteistö Oy Myyrinmäki	Kuohukuja 1
Vantaan kaupunki	Katualueet

2.2 SUUNNITTELUTILANNE

Valtakunnalliset alueidenkäyttötavoitteet

Valtioneuvoston 14.12.2017 päättämien valtakunnallisten alueidenkäyttötavoitteiden (VAT) pyrkimyksenä on vähentää yhdyskuntien ja liikenteen päästöjä, turvata luonnon monimuotoisuutta ja kulttuuriympäristön arvoja sekä parantaa elinkeinojen uudistumismahdollisuuksia. Niillä myös sopeudutaan ilmastomuutoksen seurauksiin ja sään ääri-ilmiöihin.

- Luodaan edellytykset väestökehityksen edellyttämälle riittävälle ja monipuoliselle asuntotuotannolle.
- Luodaan edellytykset vähähiiliselle ja resurssitehokkaalle yhdyskuntakehitykselle, joka tukeutuu ensisijaisesti olemassa olevaan rakenteeseen.
- Merkittävät uudet asuin-, työpaikka- ja palvelutoimintojen alueet sijoitetaan siten, että ne ovat joukkoliikenteen, kävelyn ja pyöräilyn kannalta hyvin saavutettavissa.

– Huonokuntoinen ostoskeskus puretaan. Muilta osin hanke on tavoitteiden mukainen.



Maakuntakaava

Uudenmaan maakuntakaavoissa (2014) alue on taajamatoimintojen aluetta ja tiivistettävää aluetta.

– Kaavamuutos on maakuntakaavojen mukainen.

- Keskustatoimintojen alue.
- Taajamatoimintojen alue.
- Tiivistettävä alue.
- Virkistysalue.
- Viherysteyste.
- Seutuliikenteen rata.
- Lentomelualue.
- Kaavamuutosalueen sijainti.



Uusimaa-kaava 2050 -luonnos

Kaavan tärkeimpänä tavoitteena on ohjata kasvua kestävästi. Myyrmäki on keskustatoimintojen alue, keskus, ja pääkaupunkiseudun ydinvyöhykettä. / Uudenmaan liitto 2018

- Pääkaupunkiseudun ydinvyöhyke.
- Taajamatoimintojen kehittämisvyöhyke.
- Keskustatoimintojen alue, keskus.
- Kaupan alue.
- Kaupan alue, laaturajoittamaton.



Yleiskaava

Kaupunginvaltuuston 17.12.2007 hyväksymässä oikeusvaikutteisessa yleiskaavassa alue on tehokasta asuntoaluetta A1. Yleiskaavan tavoitteita ovat tiivistäminen, täydentäminen ja eheyttäminen. – Kaavamuutos on yleiskaavan mukainen.

Vantaan yleiskaava.

- A1 Tehokas asuntoalue.
- A3 Pientaloalue.
- C Keskustatoimintojen alue.
- (LJ)-• Joukkoliikenteen terminaali.
- LR Rautatiealue.
- P1 Palvelujen alue.
- PY Julkisten palvelujen ja hallinnon alue.
- VL Lähivirkistysalue.

Yleiskaavan 2020 tavoitteet hyväksyttiin kaupunginhallituksessa 22.1.2018. Kaupunki varautuu 100 000 asukkaan kasvuun vuoteen 2050, mikä tarkoittaa merkittävää määrää rakentamista.

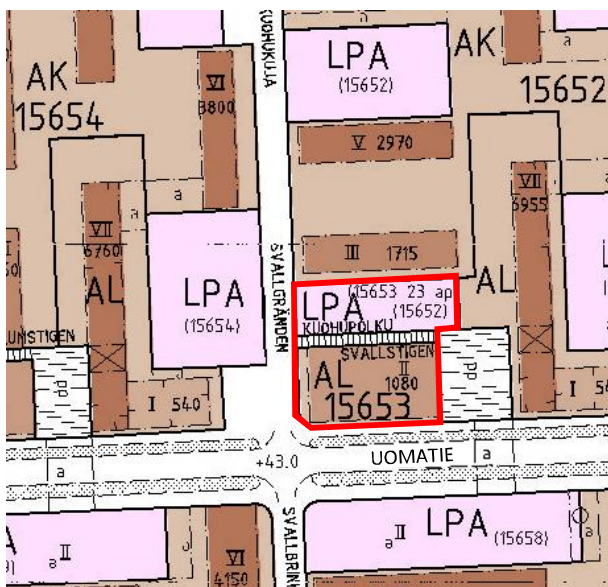


Myyrmäen kaavarunkoluonnoksessa on esitetty, että tällä alueella voi yleisesti olla 8-kerroksista täydennysrakentamista. Kaavarungossa määritellään tavoitteet ja keinot ohjaamaan Myyrmäen kokonaissuunnittelua. (Kh 23.4.2018, ollut nähtävillä 16.5. – 14.6.2018)

– Kaavamuutos on kaavarunkoluonnoksen mukainen.

Myyrmäen kaavarunkoluonnos.

VIII Suurin kerrosluku roomalaisin numeroin.



Voimassa oleva asemakaava

Alueella on voimassa asemakaava 001319 (Kv 20.10.1997), jossa kaavamuutosalue on asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialuetta AL, autopaikkojen korttelialuetta LPA sekä jalankululle ja pyöräilylle varattua katualuetta (pp).

Ajantasa-asetus.

AK	Asuinkerrostalojen korttelialue.
AL	Asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialue.
LPA	Autopaikkojen korttelialue.
15652	Korttelin numero.
1080	Rakennusoikeus kerrosalaneliömetreinä.
II	Suurin kerrosluku (room. numeroin).
pp	Jalankulku- ja polkupyöräilykatu.
	Kaavamuutosalueen rajaus.

Karttoja, kaavoja ja paikkatietoja voi katsoa tarkemmin: kartta.vantaa.fi

Kaupungin maa- ja asuntopoliittiset linjaukset

Tähdätään riittävään, monipuoliseen ja kohtuuhintaiseen asuntotuotantoon. Tavoitteena laatu, kohtuuhintaisuus, toteuttamiskelpoisuus ja kaupunkirakenteen eheys. (Kv 18.6.2018)

Vantaan kaupunkisuunnittelun tavoitteet 2019

Kaavoitetaan laadukasta, kohtuuhintaista ja monipuolista asumista Länsi-Vantaalle 100 000 k-m².

– Kaava tuottaa asumista 3 300 k-m².

Rakennusjärjestys: Vantaan rakennusjärjestys, Kv 15.11.2010.

Tonttijako- ja rekisteri: Vantaan kiinteistörekisteri.

Rakennuskiellot: Ei ole.

3. ASEMAKAAVAN SUUNNITTELUN VAIHEET



Ostoskeskus sijaitsee avaralla paikalla. Panoraama Uomatieltä.

TKa 14.1.2019

3.1 SUUNNITTELUN KÄYNNISTÄMINEN JA VIREILLETULO

Kiinteistö Oy Myyrinmäen jättämä kaavamuutoshakemus kirjattiin saapuneeksi 29.9.2017.

Kaavatyö otettiin kaupunkisuunnittelun vuoden 2018 työohjelmaan, nro 002364 (Kala 29.1.2018).

3.2 OSALLISTUMINEN JA YHTEISTYÖ

3.3.1 Osalliset

Kaavoituksessa osallisia olivat

alueen maanomistajat ja maanvuokraajat,

kaupunginosan tai lähialueen asukkaat, yritykset ja työntekijät, naapurit,

asukas- ym. yhdistykset,

kunnan jäsenet ja ne, jotka katsoivat olevansa osallisia,

kaupungin asiantuntijaviranomaiset,

kunnan jäsenet ja ne, jotka katsoivat olevansa osallisia,

Muut viranomaiset ja yhteisöt: Uudenmaan ELY-keskus, Liikennevirasto, Pelastuslaitos, Vantaan kaupungin-museo, tietoliikenneverkkoja ylläpitävät yhtiöt, energiayhtiöt, Uudenmaan liitto, HSY, HSL.

3.3.2 Osallistuminen ja vuorovaikutus

Osallistumis- ja arviointisuunnitelma laadittiin 1.2.2018. Asemakaavamuutoksen alkamisesta tiedo-tettiin Vantaan kaupungin verkkosivuilla, Vantaan Sanomissa 3.2.2018 sekä kirjeitse 1.2.2018 maan-omistajille, naapureille ja viranomaisille. Mielenpitoet pyydettiin 2.3.2018 mennessä. (MRL 62 §)

Kaavoituksen vireillä olosta ilmoitettiin kaavoituskatsauksessa Vantaan asukaslehdessä 9.3.2018.

Naapurikiinteistölle Asunto Oy Myyrinmäen (Kuohukuja 5) järjestettiin lisäksi erillinen kuuleminen kirjeellä 1.6.2018, johon mielenpitoet pyydettiin 3.8.2018 mennessä.

Asukastilaisuus osallisille järjestettiin 12.2.2018 ja erillinen kuulemistilaisuus Asunto Oy Myyrinmet-sälle 14.6.2018, molemmat Kilterin koululla.

Osallistumisessa ja vuorovaikutuksessa saadut mielipiteet

Asukastilaisuudessa 12.2.2018 nousi esille muun muassa nykyisin tyhjillään olevat liiketilat ja autopaikkamäärän säilyminen. Osa asukkaista koki, että rakentaminen varjostaa pohjoispuolista asuinrakennusta. Sen sijaan itäpuolisen asuinrakennuksen asukkaat kokivat suunnitelman pääosin hyvänä. Osalta asukkaista tuli myös positiivista palautetta mm. arkkitehtuurista.

Erillisen kuulemistilaisuus 14.6.2018 järjestettiin kaavamuutosalueen naapurikiinteistölle As Oy Myyrinmäki, koska 12.2. järjestetyssä asukastilaisuudessa tuli kysymyksiä Kuohukuja 5:n autopaikkojen järjestämisestä. Paikalla oli neljä asuntoyhtiön edustajaa. Asukkaille esiteltiin asemapiirrosta, johon oli esitetty kummankin kiinteistön tarvitsemat autopaikat. Asukkaat pyysivät tarkistamaan viitesuunnitelmien autopaikkojen leveyden. Lisäksi todettiin, että pelastusajoneuvo tarvitsee enemmän tilaa autorivien välissä. Tämä tulisi olla noin 8 metriä. Korkoero Kuohupolun suuntaan voidaan hoitaa tukimuurilla, joka maisemoidaan. Kulku parkkialueelta aukiolle varmistetaan. Myös varjostuskaaviot esiteltiin asukkaille.

Kirjallisia mielipiteitä saatiin yhteensä 16 kpl, joista kaksi on saman taloyhtiön.

Tiivistelmä kirjallisista mielipiteistä

- Uusi rakentaminen on liian korkeaa. 8-kerroksinen rakennus varjostaa ympärillä olevia rakennuksia. Asuntojen arvo laskee, kun näköala muuttuu tämänhetkisestä.
- Liian tiheä uudisrakentaminen johtaa ahtaaseen asumistunnelmaan ja betonilähiön epämukavuuteen.
- Säilyykö Kuohukuja 5:n autopaikat? Onko niiden mitoitus riittävä?
- Ostoskeskusrakennus tulisi säilyttää (kaupunginmuseo ja muutama asukas)
- Saadaanko liiketiloihin toimijoita?

1. Caruna Oy / 1.2.2018

Kaava-alueella ei sijaitse Caruna Oy:n sähköverkkoa.

2. Asukas 1, Uomakuja 2 / 7.2.2018

Pyydän ottamaan huomioon kaavamuutostyötä tehtäessä seuraavat seikat:

- Korkea kerrostalo estää Uomakuja 2:n alakerrokseen tulevan valon ja auringonpaisteen.
- Näköala peittyy jo olemassa olevaan kasvillisuuteen (mm. isot kauniit koivut ym. luonnonpuut).
- Oma yksityisyys asunnossa ja parvekkeella häiriintyy mikäli vastapäätä rakennetaan asuntoja, joista on suora näkyvyys Uomakuja 2:sen asuntoihin.
- Rakentaminen aiheuttaa huomattavaa melu- ja pölyhaittaa naapuritalojen asukkaille. Mahdollinen viikonloppuihin ja kesälomaan sijoittuva rakentamismelu haittaa pitkään jatkuessaan lähitalon asukkaita
- Asuntojen arvo laskee, kun näköala muuttuu tämänhetkisestä.
- Liian tiheä uudisrakentaminen johtaa ahtaaseen asumistunnelmaan ja betonilähiön epämukavuuteen.
- Toivon, että kaava suunniteltaessa säilytetään maltti tulevien talojen kerrosten lukumäärässä (max. 3 kerrosta kuten naapuritalossa Kuohukujalla)

Vastine:

- *8-kerroksinen asuinrakennusosa sijoittuu noin 60 metrin päähän Uomakuja 2:n julkisivusta. 1-kerroksisessa rakennusosassa ei ole asuntoja ja sen katolla on viherpiha.*
- *8 kerrosta on perusteltu tässä kohdassa. Uomatien varrella on sarja 8-kerroksisten asuinrakennusten päätyjä yhdistettyinä 1-kerroksisiin liiketilasiipiin. Mittakaava on sovitettu ympäröivään rakenteeseen Uomatien varrella. Nykyisin maanpäällinen kellari lasketaan kerrokseksi.*
- *Valitusta ratkaisusta on tehty varjostusanalyysit. Uusi 8-kerroksinen asuinkerrostalo ei merkittävästi varjosta ympäröiviä olemassa olevia asuinrakennuksia, vaikka hetkellisesti rakennuksen*

varjo ohittaa nykyisen Uomatie 2:n rakennuksen. Toukokuusta heinäkuuhun varjostusolosuhteet eivät juurikaan muutu verrattuna nykytilanteeseen. Myös nykyiset puut varjostavat.

- *Vaihtoehdon A (kaava mukainen viitesuunnitelma) variaatioina tutkittiin kaksi muuta rakennuksen massoitteluvaihtoehtoa. A2-vaihtoehdossa 5-6-kerroksinen rakennusmassa varjostaisi liikaa pohjoispuolista asuinrakennusta. Vaihtoehdossa A3 puolestaan 1-kerroksisen rakennuksen osan päällä oleva piha jäisi varjoisaksi. Kumpikaan vaihtoehto ei myös istu alueen kaupunkikuvaan niin hyvin kuin vaihtoehto A1. (Katso selostuksen kohta 3.5)*

3. Vantaan Energia Oy ja Vantaan Energia Sähköverkot Oy / 13.2.2018

Sähköverkko: Vantaan Energia Sähköverkot Oy:n pienjännitemaakaapelit sijaitsevat karttaliitteen 1 mukaisesti. Keskijänniteverkkoa ei sijaitse suunnittelualueella. Vantaan Energia Sähköverkot Oy haluaa, että asemakaavan muutosehdotuksessa huomioidaan maakaapeleiden sijainti. Mikäli maakaapeleita pitää siirtää, niin siirtokustannuksien osalta toimitaan Vantaan kaupungin ja Vantaan Energia Oy:n 20.7.1993 laaditun yhteistyösopimuksen mukaisesti.

Kaukolämpöverkko: Asemakaavan muutosalueella sijaitsee Vantaan Energia Oy:n kaukolämpöverkon siirtolinja liitteenä olevan piirustuksen mukaisesti (Liite 2). Vantaan Energia Oy haluaa, että asemakaavan muutosehdotuksessa huomioidaan siirtolinjan sijainti ja mahdollinen siirtotarve. Mikäli kaukolämpöputkia pitää siirtää, niin siirtokustannuksien osalta toimitaan Vantaan kaupungin ja Vantaan Energia Oy:n 20.7.1993 laaditun yhteistyösopimuksen mukaisesti.

Vastine:

- *Kaavassa huomioidaan sähköverkon maakaapeleiden sekä kaukolämmön siirtolinjan sijainti ja mahdollinen siirtotarve.*
- *Valaisin Uomatiellä kiinnitetään rakennuksen seinään. Kuohukujan katualueeseen lisätään tonteilta 1 metrin kaistaleet, jotta nykyiset katuvalaisimet saadaan katualueelle. Tarvittaessa pysäköintilaitokseen tulee sijoittaa muuntamo maantasoon.*

4. Asukas 2, myyrmäkeläinen / 14.2.2018

Palautteena suunnitelmaan pidän ehdotettuja uudisrakennuksia liian korkeana. Esim. Kuohukuja 5 näkymä etelään peittyy kohtuuttoman paljon, ja varsinkin alempien kerrosten asunnot jää kovin pimeiksi jos uusista rakennuksista tule 7-8 kerroksisia. 5-6 kerrosta olisi mielestäni sopivampi korkeus.

Vastine: Katso vastine mielipiteeseen 8.

5. Asukas 3, Norotie 6 / 23.2.2018

Ostoskeskuksen arkkitehtuurissa on ilmeikkyyttä, jota toivon säilytettäväksi tulevassa rakentamisessa. Erityisesti ostoskeskuksen näkyvät liimapuupalkkirakenteet edustavat hyvin 1960-luvun tyyliä ja sopivat hyvin pohjoisen Myyrmäen metsäiseen värimaailmaan. Esimerkiksi liimapuupalkki-idean toteuttaminen tulevan rakentamisen katutasen kerroksessa voisi hyvin luoda jatkuvuutta alueen ilmeen nykytilaan. Osallistumis- ja arviointisuunnitelmassa esitetty idea liike- ja palvelutilan sijoittamisesta Uomatien suuntaan on kannatettava. Alueella kävelyetäisyydellä (Myyrmäki ei ole tulkintani mukaan kävelyetäisyydellä) olevat palvelut ovat sen verran pienimuotoisia, että liike- ja palvelutilan sijoittaminen kaavatyön 002364 tarkastelukohteen kivijalkaan on käytännössä välttämätöntä riittävien kaupallisten lähipalveluiden turvaamiseksi.

Alueen palveluverkko laajemmin ajateltuna tukisi esitettyä isompaakin asuinkerrosalaa. Tässä tapauksessa isompi kerrosala poissulkenee ostarin kokonaan säilyttävän vaihtoehdon. Ostarin osittain säilyttävä vaihtoehto voisi yllä mainituista kaupunkikuvallisista syistä olla mielekäs, jos se vaan on kustannustehokkaasti toteutettavissa.

Lähialueella on lukuisia pieniä aukioita. Tässä tapauksessa en pitäisi välttämättömänä aukion säilyttämistä ainakaan kokonaisuudessaan, sillä lähialueen nykyisetkin aukiot ovat lähinnä läpikulkupaikkoja ja tässä tapauksessa aukio sijaitsee vielä varsin varjoisassa kohdassa, mikä ei tue aukion houkuttelevuutta.

Vastine:

- *Asemakaavamuutostyön lähtökohtana on selvitetty erilaisia maankäyttövaihtoehtoja: kaavamuutoshakemuksen mukainen vaihtoehto (A), jossa ostoskeskus puretaan ja tilalle esitetään asumista sekä ostoskeskuksen uudelleenkäytöstä vaihtoehtoisen säilyttävän (B) ja osittain säilyttävän tarkastelun (C). B- ja C-vaihtoehdot pohjautuvat kaupunkisuunnittelun teettämään ostoskeskusten uudiskäytön ideointityöhön, jossa konsulttina oli Optiplan.*
- *Uuden käyttötarkoituksen löytäminen säilytettävälle ostoskeskusrakennukselle (vaihtoehto B) saattaa olla vaikeaa. Kaupungillakaan ei ole tarvetta tämän tyyppisille tiloille. Kaupungin tilojen sijoittaminen ostoskeskukseen voi olla haastavaa sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Päiväkodin pihalle ei olisi tilaa. Myöskään melun ja pienhiukkasten kannalta tämä ei olisi kaupungin ohjeiden mukaan sopiva paikka kaupungin omalle päiväkodille. Yksityinen päiväkotikiitos saattaisi kuitenkin sijoittua tänne. Kaupunginosan muita palveluita kuten asukastiloja keskitetään Myyrmäen aseman seudulle. Rakennuksesta enää kolmannes on käytössä heikon kunnon vuoksi. Rakennuksen suojelun vaatiminen on omistajalle kohtuutonta ottaen huomioon huomattavan kalteen korjauksen (Optiplanin arvio 2 200 000 €) suhde rakennuksen tuottoon tällä paikalla.*
- *Vaihtoehdossa C palveluasuminen ei ole mahdollista. Tavalliselle asumiselle ratkaisussa ei riitä autopaikat.*

6. Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymä HSL / 23.2.2018

Osallistumis- ja arviointisuunnitelman mukainen Myyrmäen alueen tiivistäminen tukee hyvin Helsingin seudun liikennejärjestelmäsuunnitelma HLJ 2015:n kärkitavoitteiden toteutumista. Suunnitteluala sijaitsee kohtuullisen kävelymatkan päässä Louhelan rautatieasemasta. Lisäksi alueen eteläreunalla Uomatietä pitkin kulkevat bussilinjat 311A, 335/B, 411, 415N, 431N, 565, 571 ja 574. Alueelta on myös hyvät polkupyöräyhteydet eri puolille Vantaata sekä joukkoliikenteen solmukohtiin. Lisäksi Raappavuorentielle on yleiskaavassa linjattu pikaraitiotievaraus.

Alueen eteläreunalla on Kuohukujan pysäkki itään päin. Pysäkin pari sijaitsee Kuohukujan ja Uomatien luoteiskulmassa vähän suunnittelualan ulkopuolella. Pysäkkien sijainti on hyvä, mutta ne eivät täytä nykyvaatimuksia mm. leveyden osalta. Aluetta suunniteltaessa pysäkkejä tulee parantaa, niiden kunto on hyvä tarkistaa ja tehdä mahdolliset korjaustoimenpiteet samassa yhteydessä. Tavoitteena tulee olla kahden teliauton mittaiset esteettömät pysäkit. Uomatietä pitkin on alustavasti myös suunniteltu runkolinjan reitti.

HSL haluaa jatkossa edelleen osallistua Myyrmäen aluetta koskevaan suunnitteluun, mikäli sillä on vaikutuksia alueen liikennejärjestelyihin.

Vastine: Pysäkkialue ei sijaitse kaavamuutosalueella. Pysäkkiä voidaan tutkia erikseen runkolinjan suunnittelun yhteydessä.

7. Asukas 4, Uomakuja 2 / 27.2.2018

Toivoisin, että suunnitelmissa huomioidaan lähitalojen asumisviihtyvyys. Kahdeksan kerroksinen kerrostalo on aivan liian korkea, joka ratkaisevasti varjostaa lähi-taloja. Ymmärrän, että vanha ostari alkaa olla tiensä päässä, enkä vastusta sen purkamista. Eikö tulevissa suunnitelmissa voitaisi toteuttaa matalampaa, korkeintaan neljä-viisi kerroksista taloa. Mielestäni matalampi talo sopisi katukuvaa paremmin, onhan vieressä matala kerrostalo ja ruokakauppa.

Vastine: Katso vastineet mielipiteeseen 2 ja 8.

8. Asunto Oy Myyrinmäen hallitus / 28.2.2018

Auringon varjostus

Esitettyjen suunnitelmien mukaan Kuohukuja 1:een (KOy Myyrinmäki) tuleva rakennus olisi varsin korkea. Koska etäisyys As Oy Myyrinmäen (Kuohukuja 5) rakennukseen on arviolta samaa luokkaa kuin uuden Myyrinmäen korkeus, uuden rakennuksen luoma varjo poistaisi Myyrinmäen etelän puoleisilta parvekkeilta ja ikkunoilta suoran auringonvalon ajoittain kokonaan. Tämä vähentäisi merkittävästi Myyrinmäen asukkaiden asumisviihtyvyyttä ja ennen pitkää vaikuttaisi heikentävästi myös asuntojen arvoon.

Monet Myyrinmäen asukkaat ovat aikanaan hankkineet asuntonsa luottaen siihen, että eteläparvekkeella voi nauttia auringonvalosta matalan Myyrinmäen rakennuksen yli keskipäivästä alkultaan. Lähin korkea rakennus, joka edes teoriassa olisi voinut varjostaa Myyrinmäen asuntojen eteläpuolta, on kaukana Uomatien eteläpuolella. Siksi viereisen Myyrinmäen korkeuden kasvattaminen näin merkittävästi muuttaa Myyrin (U) metsän asukkaiden tilanteen auringonvalon osalta täysin. Vaikka varjot ovat lyhimmillään ja varjostuksen haitat siten pienimmillään kesäisin, korkean rakennuksen varjon aiheuttama haitta asumisen laadulle on merkittävä.

Niinä vuoden- ja vuorokaudenaikoina, jolloin Myyrinmäen aiheuttama varjo ylettyy Myyrinmäen katolle, katolle mahdollisesti suunniteltujen aurinkopaneelien tuotto pienenee. Paneelien vähäisenkin osittainen varjostus vähentäisi saatavan aurinkosähkön määrää siinä määrin, että varjostus käytännössä poistaa Myyrinmäeltä mahdollisuuden aurinkosähkön käyttöön tulevaisuudessa.

Varjostuksen tarkemman kohdentumisen arviointi edellyttää tutkimusta, jossa uuden Myyrinmäen varjon koko ja suunta kuvataan eri vuoden- ja vuorokaudenaikoina. Laskelmassa tulee myös käyttää Myyrinmäelle vaihtoehtoisia rakennuskorkeuksia.

Pysäköinti Kuohukuja 3:n autopaikkatontilla

Myyrinmäen pysäköinnissä on tarkoitus valtaosin tukeutua Kuohukuja 3:ssa sijaitsevalle Myyrinmäen kanssa yhteiskäytössä olevalle autopaikkatontille. Mitoitus on suunniteltu siten, että Myyrinmäki ottaisi tontilta käyttöönsä 23 autopaikkaa. Tällä hetkellä autopaikkatontilla on paperilla Myyrinmäellä 22 paikkaa (joista 20 vuokrattuna) ja Myyrinmäellä 23 paikkaa (joista 7 vuokrattuna). Todellisuudessa autopaikkatontille on toteutettu 32 autopaikkaa, joista vuokrattuna on yhteensä 27.

Myyrinmäen autopaikkoihin sovelletaan hyvin tiukkaa normia: yksi autopaikka 130 kerrosneliömetriä kohden. Näin ollen on odotettavissa, että kaikki autopaikkatontille Myyrinmäen käyttöön suunnitellut 23 autopaikkaa tarvitaan ja osa asukkaista jää jonoon. Ongelma on siinä, että Myyrinmäen nykyiset 20-22 paikkaa ja Myyrinmäen tulevat 23 paikkaa eivät mahdu nykyiselle tontille.

Tarvittavien autopaikkojen määrä ja niiden sijoittelu tulee täsmentää suunnitelmissa ottaen huomioon vallitsevan tilanteen. Myyrinmäen suunnitelmat eivät saa johtaa siihen, että Myyrinmäen käytössä olevaa autopaikkamäärää vähennetään. Myyrinmäen autopaikkojen runsas todellinen lisätarve (nyt 7 paikkaa käytössä, jatkossa melko varmasti 23 paikkaa) kumpuaa yksinomaan Myyrinmäen laajentumissuunnitelmasta. Suunnitelma ei tällöin saa aiheuttaa Myyrinmäelle lisäkustannuksia esimerkiksi autopaikkojen mahdollisen lisärakentamisen osalta.

Vastine:

- *8-kerroksisen uudisrakennuksen kapeampi pääty sijoittuu noin 30 metrin päähän Kuohukuja 5:n julkisivusta. Rakennusmassan päätyjä on hiukan kavennettu alkuperäisestä suunnitelmasta. 1-kerroksisessa rakennusosassa ei ole asuntoja ja sen katolla on viherpiha.*

- 8 kerrosta on perusteltua tässä kohdassa. Uomatien varrella on sarja 8-kerroksisten asuinrakennusten päätyjä yhdistettyinä 1-kerroksisiin liiketilasiipiin. Mittakaava on sovitettu ympäröivään rakenteeseen Uomatien varrella. Nykyisin maanpäällinen kellari lasketaan kerrokseksi.
- Valitusta ratkaisusta on tehty varjostusanalyysit. Uusi 8-kerroksinen asuinkerrostalo ei merkittävästi varjosta ympäröiviä olemassa olevia asuinrakennuksia, vaikka hetkellisesti rakennuksen varjo ohittaa nykyisen Kuohukuja 5:n rakennuksen. Huhtikuusta elokuuhun varjostusolosuhteet eivät juurikaan muutu verrattuna nykytilanteeseen.
- Vaihtoehdon A (kaava mukainen viitesuunnitelma) variaatioina tutkittiin kaksi muuta rakennuksen massoitteluvaihtoehtoa. A2-vaihtoehdossa 5-6-kerroksinen rakennusmassa varjostaisi liikaa pohjoispuolista asuinrakennusta. Vaihtoehdossa A3 puolestaan 1-kerroksisen rakennuksen osan päällä oleva piha jäisi varjoisaksi. Kumpikaan vaihtoehto ei myös istu alueen kaupunkivaan niin hyvin kuin vaihtoehto A1. (katso selostuksen kohta 3.5)
- Kuohukuja 5:n nykyinen autopaikkamäärä säilyy alueella.

9. Asukas 5, Uomakuja 2 / 1.3.2018

Kuohukuja 2:n uusissa suunnitelmissa pistää silmään suunnitellun uuden kerrostalon korkeus. Sekä Uomakuja 2:n että Uomatie 15:n kerrostalo on seitsenkerroksinen ja lisäksi Kuohukuja on muutama metrin korkeammalla kuin katutaso Uomakuja 2:n ja Uomatie 15:n kerrostalojen eteläpäädyssä. Tällöin vanhan ostarin paikalle suunniteltu kerrostalo olisi toteutuessaan 8-kerroksisena huomattavan paljon ympäristön rakennuksia korkeampi, tavallaan kaksi kerrosta naapureitaan korkeampi. Niin korkeana se ei suinkaan sulautuisi luontevasti ympäristöönsä. Päinvastoin talo töröttäisi silmiinpistävän häiritsevästi ja lisäksi varjostaisi naapuritaloja ja pientä toria. Näin ollen vaikuttaisi kaikin puolin järkevältä, että uudesta talosta tehtäisiin enintään kuusikerroksinen.

On harmillista, että ostaria suunnitellaan purettavaksi, vaikka rakennus on todettu kulttuurihistoriallisesti erittäin merkittäväksi. Epäilemättä asiaan vaikuttaa suuresti se, että osa liiketiloista on ollut pitkään tyhjänä. Herää kuitenkin epäily, ettei uusiinkaan liiketiloihin saada pysyviä vuokralaisia, kun niitä ei nykyisiinkään tiloihin saada.

Vastine: Katso vastineet mielipiteisiin 2, 5 ja 8.

10. Asukas 6, Uomakuja 2 / 1.3.2018

Älkää ihmeessä rakentako Uomatien korkeimmalle paikalle tikkuna silmään pistävää kolossia. Viereiset korkeat talot ovat viettävällä rinteellä tai vastapäätä 6-kerroksinen. Ymmärrän, että trendinä on nykyisin tupata taloja joka rakoon, jotka sitten seuraava sukupolvi purkaa. Matalampi rakennus menettelee, jos on pakko rakentaa ja pilata entinen hyvä suunnitelma. Kivijalkakaupat voitte unohtaa. Kuka niitä käyttää? Ei täällä pussin perällä suutarit, pesulat, erikoismyymälät pärjää. Entisetkin ovat lähteneet.

Informaatiotilaisuus oli varmasti tarpeellinen, mutta onko täysi mahdollisuus opetella mikrofonin käyttöä. Puhujat olivat pääsääntöisesti epäselvästi mumisevia, solkottavia puhujia, joista osa ei edes käyttänyt mikrofonia. Yleisöä poistui. Jo entinen suomen kielen opettajani opetti: puhukaa selkeästi ja kuuluvasti.

Vastine: Katso vastineet mielipiteisiin 2 ja 8.

11. Helsingin seudun ympäristöpalvelut -kuntayhtymä HSY / 1.3.2018

Asemakaavamuuotosalueen lähimmät jakelu- ja keräilyverkostoyhteydet sijaitsevat Kuohukujalla (vj 150, jv 300, hv 300), Uomatiellä (vj 300, hv 300) ja toriaukiolla (hv 300). Asemakaavan laatimisen johdosta muodostuvien uusien tonttien kytkentä vesihuoltoon tarkastellaan kustannusarvioineen kaavoituksen edetessä ja esitetään kaavaselostuksen osana vesihuollon esisuunnitelmassa.

Asemakaavan muutosalueella, nykyisellä pp-alueella sijaitsee huleveden yleinen keräilyviemäri (hv 300). Mikäli asemakaavan muutos aiheuttaa yleisen huleveden johtosiirtotarpeen, tulee johtosiirrosta ja sen kustannuksista sopia HSY:n kanssa.

Kiinteistöjen 15-652-10, 414-1-82, 414-1-81 ja 15-652-1 yhteinen hulevesitonttiviemäri sijaitsee kaavamuutosalueen itäosassa nykyisellä pp-alueella. Ennen kaavamuutosalueen rakentamista tulee sopia kiinteistöjen liitosten mahdollisesta uudelleen järjestelystä. HSY ei osallistu yksityisten johtojen siirtokustannuksiin.

Vastine: Kiinteistöjen liitosten mahdollisesta uudelleen järjestelystä sovitaan erikseen ennen kaavamuutosalueen rakentamista.



Ostoskeskus Uomatien suuntaan. Vain osa julkisivusta on avointa liiketilaa.

TKa 14.1.2019

12. Vantaan kaupunginmuseo / 2.3.2018

--- Kuohukujan ostoskeskus on Vantaan kaupungin erittäin merkittäväksi arvotettu rakennusperintökohde. Rakennus on mukana vuonna 2008 valmistuneessa Vantaan ostoskeskusten inventoinnissa, jossa se on saanut korkeimman luokitustunnuksen. Vuonna 2015 valmistuneessa päivitysinventoinnissa, sen kulttuurihistoriallisen tarkastelun osiossa, todettiin kohteen rakennusperintöarvojen säilyneen ja luokitus pysyi tältä osin ennallaan. Rakennuksesta on tehty rakennushistoriallinen selvitys (Kari Leppänen arkkitehdit Oy 30.11.2017), joka täydentää olemassa olevaa inventointitietoa ja kulttuurihistoriallinen arvottaminen voidaan suorittaa kaavatyötä varten.

Arkkitehti Ilpo Hälvän suunnitelmien mukaan rakennetun Kuohukujan ostoskeskuksen rakentaminen ajoittuu 1970-luvun suuren massamuuton ja kaupungistumisen aikaan. Tämä yhteiskunnallinen murros vaikutti suuresti Vantaaseen, joka pääkaupunkiseudun kuntana houkutteli maalta muuttavaa väestöä ja väestömäärä kasvoi räjähdysmäisesti. Vantaasta tuli virallisesti kaupunki vuonna 1974. Teollistuvan yhteiskunnan keskusten kasvupainetta helpottamiseksi kehittyi aluerakentamismalli, jonka puitteissa suuri osa Vantaan uusista asutuskeskuksista rakentui. Suunnittelutavoitteet noudattivat 1970-luvulle tultaessa tiivisasutuksen mallia, niin kutsuttua kompaktikaupunki-ideologiaa.

Pohjois-Myyrmäki on yksi Vantaan lähiöaluekokonaisuuksista, joka suunniteltiin ajan ihanteiden mukaisesti löyhää ruutukaavaa noudattaen. Kaikkein tyypillisin lähiö Myyrmäki ei kuitenkaan ole sen aseman viereen sijoittuvan palvelukeskuksen takia. Alue suunniteltiin kunnan läntiseksi keskukseksi, vastapainoksi idässä sijaitsevalle Tikkurilalle. Pohjoisosiltaan kaupunkirakenne asuinkerrostaloineen ja niihen liittyvine pienine liikerakennuksineen edustaa jo tyypillisempää

lähiömaailmaa. Uomatien, joka kulkee Kuohukujan ostoskeskuksen eteläpuolella, varrelle sijoittuu Myyrmäen rakentamisen ensimmäiset vaiheet. Varsinainen aluekeskus palveluineen saatiin alueelle paljon suunniteltua myöhemmin ja palvelut olivat alkuvuosikymmeninä pääosin pienten liikkeiden varassa.

Teollistuva rakennustapa saneli sauntotarpeen kasvaessa etenevässä määrin asuinrakennusten muodon ja sijainnin, jolloin suunnittelijoiden merkitys alueiden arkkitehtonisessa ilmeessä väheni. Merkittävimmiksi suunnittelukohteiksi nousi usein alueiden julkiset rakennukset, kuten ostoskeskukset, joiden suunnitteluun pystyttiin panostamaan enemmän. Niiden arkkitehtuurissa ilmenee hyvin ajan suunnitteluihanteet.

Kuohukujan ostoskeskuksen arkkitehtuuri noudattaa jo 1960-luvulla alkanutta konstruktivistista suuntausta, jonka keskeinen ajatus on rakenteiden korostaminen. Konstruktivistisen rakennuksen tunnuspiirteitä ovat suorakulmaisuus, avoin pohjaratkaisu, pilari-palkkijärjestelmä, tasakatto, kevyet seinärakenteet sekä suuret lasipinnat. 1960-luvulla ostoskeskusrakentamisessa oli tyypillistä, että saman katon alle ryhmiteltiin rakennusmassoja siten, että syntyi katettuja käytäviä ja edustiloja. Myös rakenneosien konstastisuuden (kevyt – raskas) korostaminen, esimerkiksi kattorakenteen ja paviljonkien kohdalla, on 1960-luvun ihanteiden mukaista. 1970-luvun lisän arkkitehtuuriin tuovat rakennuksen länsipäädyn harjattua tiiltä olevat julkisivut ja paviljonkien osittain säilynyt oranssi väri. Rakennuksen itäpuolella oleva aukio nitoo rakennuksen osaksi kompaktikaupunki-ideologian mukaista kokonaissuunnitelmaa. Kävely-ympäristön miellyttävyyden varmistaminen oli osa suunnittelua ja sitä on Kuohukujan ostoskeskuksen aukion kohdalla pyritty varmistamaan muun muassa istutuksilla, laatoituksilla ja kiinteillä piharakenteilla.

Kuohukujan ostoskeskusta koskevissa selvityksissä ilmenee, että rakennus on arkkitehtonisesti harvinainen, alueelleen tyypillinen ja aikansa edustava rakennus, jossa on hyvin näkyvissä alkuperäiset suunnitteluihanteet ja alkuperäiset materiaalit. Rakennuksessa on säilynyt näihin päiviin liiketoimintaa ja sillä on historiallista todistusvoimaisuutta. Rakennuksella on ympäristöarvoa osana pohojisen Myyrmäen jalankulkuympäristöä. Näiden arvojen perusteella museo toteaa ostoskeskuksen suojeluperusteiden täyttyvän. Näin ollen kaupunginmuseo näkee, että säilytettävän vaihtoehdot tutkiminnan tulee olla lähtökohtana alueen kehittämiselle. Kaavatyön aikana tulee selvittää millä edellytyksillä ostoskeskus voitaisiin kunnostaa tai miten täydennysrakentamista voitaisiin alueelle tehdä ilman, että rakennuksen purkamisen johdosta kulttuurihistoriallisia arvoja menetetään.

Myyrmäessä tehtävän kaavarungon tavoitteina on paikallisidentiteetin vahvistaminen ja paikan henki, mieleenpainuva kaupunkikuva ja viisaasti täydentyvä kaupunki. Nämä ovat kaikki teemoja, jotka tukevat rakennuksen säilyttämistä. Pohjois-Myyrmäen alueen yleisilme on vielä hyvin säilynyt ja Kuohukuja ostoskeskuksen suojelu täydentyvässä ympäristössä ylläpitäisi alueen ominaispiirteitä ja toisi uudistuvaan kaupunkikuvaan mielenkiintoa. Näkyvissä olevat eri historiallisten kehitysvaiheiden konkreettisen ilmentymät ovat identiteetin kannalta vahvistavia tekijöitä. Ostoskeskukset ovat oma erityinen rakennustyyppinsä, joilla on keskeinen rooli niin lähiöalueiden fyysisessä kaupunkirakenteessa kuin yhteiskunnallisen ilmiön kuvaajana.

Alueelta ei tunneta käytettävissä olevien tietojen perusteella muinaismuistolaila (295/1963) rauhoitettuja muinsisjäänöksiä.

Vastine:

- *Ostoskeskusselvityksen (2015) mukaan ostoskeskuksen merkitys palveluverkossa on vähäinen ja rakennusvalvonnan arvion mukaan kunto on heikko eikä rakennus ole taloudellisesti korjattavissa. Rakennuksen tiloista vain kolmannes (35 %) on enää heikon kunnan vuoksi käytössä. Kaavaa varten on tehty myös kuntoselvityksiä.*

- Asemakaavamuutostyön lähtökohtana on selvitetty erilaisia maankäyttövaihtoehtoja: kaavamuutoshakemuksen mukainen vaihtoehto (A), jossa ostoskeskus puretaan ja tilalle esitetään uutta asuin- ja liikerakenusta sekä ostoskeskuksen uudelleenkäytöstä vaihtoehtoisen säilyttävän (B) ja osittain säilyttävän tarkastelun (C). B- ja C-vaihtoehdot pohjautuvat kaupunkisuunnittelun teettämään ostoskeskusten uudiskäytön ideointityöhön, jossa konsulttina oli Optiplan Oy (2018) ja johon kaupunginmuseo osallistui.
- Uuden käyttötarkoituksen löytäminen säilytettävälle ostoskeskusrakennukselle (vaihtoehto B) saattaa olla vaikeaa. Kaupungillakaan ei ole tarvetta tämän tyyppisille tiloille. Kaupungin tilojen sijoittaminen ostoskeskukseen olisi haastavaa sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Päiväkodin pihalle ei olisi tilaa. Myöskään melun ja pienhiukkasten kannalta tämä ei olisi kaupungin ohjeiden mukaan sopiva paikka kaupungin omalle päiväkodille. Yksityinen päiväkotitoi saattaisi kuitenkin sijoittua tänne. Kaupunginosan muita palveluita kuten asukastiloja keskitetään Myyrmäen aseman seudulle. Rakennuksesta enää kolmannes on käytössä heikon kunnon vuoksi. Rakennuksen suojelun vaatiminen on omistajalle kohtuutonta ottaen huomioon huomattavan kalliin korjauksen (Optiplanin arvio 2 200 000 €) suhde rakennuksen tuottoon tällä paikalla.
- Vaihtoehdossa C palveluasuminen ei ole mahdollista. Tavalliselle asumiselle ratkaisussa ei riitä autopaikat.
- Kaupunginmuseo on antanut asiassa lausunnon, joka on erillisenä liitteenä.

13. Asukas 7, Kuohukuja 6 / 2.3.2018

Kuohukujan ostarin tilalle on syytä rakentaa uusi talo. Siinä tulee olla enintään neljä kerrosta. Tällöin se soveltuu hyvin erityisesti pohjoispuolella olevien talojen yhteyteen. Korkeamman talon rakentaminen nimenomaan tähän kohteeseen ei ole tarpeen myöskään asuntopulaa helpottamaan. Myyrmäen asuinaluetta on jo laajennettu ja laajennetaan edelleen. Näille uusille alueille voidaan rakentaa korkeampiakin taloja. Huono esimerkki vanhojen talojen yhteyteen sijoitetusta korkeasta talosta on Raappavuorentien ja Rajatorpantien kulmaan rakennettu talo.

Vastine: Katso vastineet mielipiteisiin 2 ja 8.

14. Asukas 8, Uomatie 15 / 2.3.2018

1.2.2018 päivätty osallistumis- ja arviointisuunnitelma on nimetty otsikolla "Kuohukujan ostarin tilalle asuntoja". On erikoista, että otsikossa annetaan ymmärtää, että asia on jo päätetty. Pidän menettelyä hyvin hallinnon vastaisena ja kansalaisia harhaanjohtavana.

Suunnitelmassa on kuitenkin hyvin selostettu alueen nykytilanne ja se antaa mielestäni hyvät lähtökohdat asian puolueettomalle käsittelylle. Nykytilanne ei suinkaan puolla ostarin purkamista, vaan sen säilyttämistä.

Lähialueen yleistilanteesta

Lähistöltä on purettu Martinlaakson ostari ja sen tilalle rakennetaan asuintaloja. Kaivoksen ostarin alue on "tuhottu". Myyrmäen alueella rakennetaan uusia asuintaloja monella suunnalla. Kuohukujan ostarilta n 300 metrin päähän Raappavuorentien varteen on rakennettu ja rakenteilla kymmenkunta taloa. Uomatien länsipäähän n 300 metrin päähän on tulossa kymmeniä uusia asuintaloja. Näiden rakentamisella kavennetaan viheralueita ja tuhotaan liito-oravan asuinpaikkoja. Alueelle on siis tulossa uudisrakentamista aivan riittävästi ilman, että tarvitsisi puuttua pysyväksi miellettyyn ja hyvin suunniteltuun kokonaisuuteen Kuohukujan ostarin alueella.

Nämä muutokset vaikuttavat ihmisten elinoloihin ja ympäristöön. Monet Vantaalle muuttaneista ovat tulleet tänne luonnon läheisyyden ja hyvän kaupunki- ja yhdyskuntarakenteen vuoksi. Myyrmäen alueen rakennusten sijoittelu ja muodostuneet näkymät ovat hyvin suunnittelun tulosta.

Suunnitelmassa on ostarin osalta kuvattu tätä hyvin mm. Vantaan kaupunginmuseon teksteinä. Täydennysrakentamisella ei ole syytä turmella asukkaiden nykyistä hyvää ympäristöä.

Edellä sanotun perusteella ostarin purkamista ei tule asettaa vaihtoehdoksi jatkosuunnittelulle.

Tarvittaessa lienee mahdollista harkita ostarin suojelua rakennussuojelulailla. Tätä voinevat museoviranomaiset yhteistyötahoineen harkita erikseen.

Vastine:

- *Katso vastineet mielipiteisiin 2, 5 ja 8.*
- *Osallistumisvaiheessa kysytään mielipiteitä kaavamuutoshakemukseen.*
- *Maakuntakaavassa Myyrmäki on tiivistettävää aluetta ja yleiskaavassa tehokasta asuntoaluetta. Tavoitteena on asuntorakentamisen keskittäminen rautatien ja palvelujen yhteyteen. Myyrmäen kaavarunkoluonnoksessa kaupunkirakenteen tiivistämisen periaatteena on tehokkaampi ja korkeampi kaupunkirakenne erityisesti Myyrmäen ja Louhelan asemien läheisyydessä. Olemassa olevia korttelialueita ja laajoja pysäköintialueita täydennysrakennetaan myös muualla Myyrmäessä, mutta maltillisemmin kuin ydinkeskustassa. Sen sijaan vehreät katutilat, puistot ja suuret ympäröivät viheralueet säilytetään vastapainona tiiviille rakentamiselle. Näillä periaatteilla vastataan kaupungin asuntotuotannon ja täydennysrakentamisen tavoitteisiin sekä asukkailta tulleeeseen palautteeseen, jossa alueen vehreyttä on pidetty erittäin tärkeänä.*



Naapuritontilla on K-market Myyrvalinta ja Asunto Oy Myyränniityn asuintalo (Uomatie 15). TKa 14.1.2019

15. Asunto Oy Myyränniitty, Uomatie 15 / 1.5.2018

Kysymyksessä olevan kaavatyön osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta on voinut esittää mielipiteitä 2.3.2018 mennessä. Asunto-osaakeyhtiö Myyränniityn varsinainen yhtiökokous on pidetty 17 päivänä huhtikuuta 2018. Tätä ennen yhtiöllä ei ollut edellytyksiä ottaa kantaa kysymyksessä olevaan kaavatyöhön.

Asiaa käsiteltäessä yhtiökokous täysin yksimielisesti asettui kielteiselle kannalle Kuohukujan ostarin purkamiseen ja korvaamiseen huomattavalla asuntorakentamisella. Lähialueille on rakennettu ja on tulossa valtavasti lisää asuntorakentamista. Olemassa olevaa hyvää miljöötä ei ole syytä turmella. Yhtiökokous velvoitti yhtiön hallituksen toimimaan tehdyn päätöksen mukaisesti.

Ilmoitamme siis täten Vantaan kaupungille kielteisen kantamme ostarin purkamiseen ja tuleamme asian käsittelyn myöhemmissä vaiheissa toimimaan yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti ja perustelevaan kantamme aikanaan tehtäviin esityksiin.

Yhtiössämme asuu 146 henkilöä.

Vastine: Katso vastineet mielipiteisiin 2, 5 ja 8.



Ostoskeskus itäpuoleisen aukion suuntaan.

TKa 14.1.2019

16. Asunto Oy Myyrinmetsän hallitus, Kuohukuja 5 / 1.5.2018

Kommentit perustuvat viimeisimpään näkemäämme kehitysehdotukseen, päivätty 12.6.2018. Ehdotus esiteltiin 14.6.2018 klo 17-18.

Pysäköinti Kuohukuja 3:n autopaikkatontilla

Ehdotukseen on piirretty 46 autopaikkaa, joista 27 tulisi As Oy Myyrinmetsän käyttöön ja 19 KOy Myyrinmäen käyttöön. Autopaikkojen leveys on suunnitelmasta mitattuna 2,30 metriä. Mitoitus ei sovellu nykyaikaan. Autot ovat vuosi vuodelta leventyneet ja kehitys todennäköisesti jatkuu. Kuohukuja 5 tarvitsee suunnitellun määrän paikkoja, mutta esimerkiksi 2,50 metriä leveinä.

Nykyisellään Kuohukuja 5:n portaiden eteen voi tarvittaessa ajaa autolla Kuohukujan suunnasta ja poistua pysäköintialueen suuntaan - tai toisin päin. Tämä on antanut joustavan mahdollisuuden huoltoajoon. Uuteen suunnitelmaan on piirretty pysäköintipaikkoja C-portaan eteen, jolloin kulkureitti ei olisi enää käytettävissä.

Jalankulkijat, muutkin kuin Kuohukuja 5:n asukkaat, käyttävät kulkureittinä runsaasti pysäköintialueen kaakkoiskulmassa olevia portaita. Kulku vaikeutuisi, koska sekä C-portaan että kaakkoiskulmassa olevien portaiden eteen tulisi pysäköityjä autoja, joiden välistä jalankulkijoiden tulisi puikkelehtia. Runsaan jalankulun vuoksi reitille osuvat paikat eivät myöskään olisi pysäköijien suosiossa. Reittiä käyttäville jalankulkijoille tulisi saada esteettömämpi kulku.

Pysäköintialueelle suunniteltu kulkuramppi Kuohukuja 1:n tontilla tapahtuvaa pysäköintiä varten olisi ongelmallinen, koska se lisäisi pysäköintialueen liikennettä tarpeettomasti. Ramppi myös veisi tilaa pysäköintipaikoilta. Liikenne Kuohukuja 1:n pysäköintipaikoille sekä jäteauton kulku tulisi järjestää Kuohupolkua pitkin, ei pysäköintialueen kautta.

Vastine:

- Autopaikkojen määrät ja mitoitus viitesuunnitelmissa on tarkistettu.
- Ajoyhteys on siirretty nykyiselle Kuohupolulle uuden Kuohukuja 1:n tontin pohjoisosaan.

3.4. ASEMAKAAVAN TAVOITTEET

3.4.1 Lähtökohta-aineiston antamat tavoitteet

Kunnan asettamat tavoitteet

Vantaan valtuustokauden 2018 – 2021 strategia (Kv 11.12.2017):

Kaupunkia tiivistetään lähiluontoa vaalien. Nykyistä kaupunkirakennetta vahvistetaan resurssivii-saasti. Kaupunkikeskusten kehittämismahdollisuudet hyödynnetään rohkeasti ja kaupunkiympäris-töistä ja asunnoista tehdään kansainvälisesti kilpailukykyisiä. Ratkaisuissa ja päätöksenteossa turva-taan talouden tasapainoa, lisätään kaupungin elinvoimaa ja vetovoimaa, edistetään asukkaiden hy-vinvointia, ollaan edelläkävijöitä palvelujen kehittämisessä ja johdetaan uudistuen ja osallistuen.

MAL-tavoitteet:

- Erilaisten väestöryhmien asumistarpeisiin vastaaminen tarjoamalla edellytykset kohtuu-hintaiselle ja monipuoliselle asuntotuotannolle.
- Yhdyskuntarakenteen eheytyminen ja joukkoliikenteen edistäminen sekä maankäytön, asumisen ja liikenteen yhteensovittaminen tiivistämällä ja täydentämällä olevaa keskustaa raideliikenteen aseman välittömässä läheisyydessä

Maa- ja asuntopoliittiset linjaukset koskien kaavoitusta, maanhankintaa ja tontinluovutusta (Kv 18.6.2018)

- Kaupungin omistaman maan ja asemakaavoitettujen täydennysrakentamisalueiden kaa-voittaminen on etusijalla.
- Asuntotuotantoa varten asemakaavavarantoa lisätään niin, että se vastaa viiden vuoden rakentamisen tarvetta.
- Kaavoituksen tavoitteena on laatu, kohtuuhintaisuus, toteuttamiskelpoisuus ja kaupunki-rakenteen eheys.
- Korkeaa rakentamista ja täydennysrakentamista edistetään aktiivisesti asemanseuduilla ja keskustoissa, joissa on hyvät palvelut.

Vantaan arkkitehtuuriohjelma 2015 (Kv 11.5.2015):

- Luomme Vantaalle kerroksellisen, tiiviin ja läheisen kaupunkikuvan.
- Kannustamme hyvään ja kohtuuhintaiseen arkkitehtuuriin, kestäväan rakentamiseen sekä uusien energiamuotojen käyttöön.
- Uudistamme keskustojen pysäköintijärjestelyt esteettisesti korkeatasoisiksi.
- Luomme mahdollisuuksia luonnon monimuotoisuudelle myös rakennetuissa ulkotiloissa.
- Huolehdimme pihojen kauneudesta, monimuotoisuudesta ja vesitaloudesta.
- Otamme käyttöön uusia työkaluja, kuten vihertehokkuuden.

Kaavatyö noudattaa Vantaan kaupungin asettamia tavoitteita ja linjauksia.

3.4.2 Muut tavoitteet

Kaavatyön aloituskokouksessa 25.1.2018 kirjattiin työlle seuraavat keskeiset tavoitteet:

- Maanomistaja: Nykyisen Kuohukujan ostoskeskuksen purku ja uuden asuinkorttelin raken-taminen.
- Kaavatyö noudattaa samaan aikaan tehtävää Myyrmäen kaavarunkoa.

- Uuden rakentamisen tulee sopeutua Uomatien varren kaupunkikuvaan. Rakennuksen katujen puoleiset julkisivut ovat erityisen tärkeitä kaupunkikuvallisesti. 8.kerroksinen osuus toimii kiinnekohtana.
- Uomatien ja aukion varrelle tulee sijoittaa liike- ja palvelutilaa.
- Viereisen aukion elävyys ja viihtyisyys huomioitava.
- Piha tulee suureksi osaksi koostumaan kansipihasta, jolloin kasvillisuudella erittäin tärkeä merkitys. Kaavan yhteydessä tehdään vihertehokkuuslaskelmat.
- Kaupunginmuseo: Kuohukujan ostarirakennus tulisi esittää suojeltavaksi.
- Kaavamuutoksen osana tulee tutkia purkavan vaihtoehdon lisäksi myös säilyttävä ja osin säilyttävä vaihtoehto.
- Kaukolämpöputket, sähköjohdot ja tontin itäreunassa aukiolla lähellä tontin rajaa kulkeva hulevesiviemäri tulee huomioida tarkemmassa suunnittelussa ja rakennuksen sijoittelussa.
- Hulevesien hallintasuunnitelma laaditaan kaupungin ohjeiden mukaisesti.
- Julkinen ulkotila tulee yhdistyä luontevasti osaksi korttelirakennetta.

3.5 ASEMAKAAVARATKAISUN VAIHTOEHDOT

Asemakaavamuutostyön lähtökohtana on selvitetty erilaisia maankäyttövaihtoehtoja: kaavamuutoshakemuksen mukainen vaihtoehto (A), jossa ostoskeskus puretaan ja tilalle esitetään asumista sekä ostoskeskuksen uudelleenkäytöstä vaihtoehtoisen säilyttävän (B) ja osittain säilyttävän tarkastelun (C).

B- ja C-vaihtoehdot pohjautuvat kaupunkisuunnittelun teettämään ostoskeskusten uudiskäytön ideointityöhön, jossa konsulttina oli Optiplan. Vantaalla on useita 1960–70 -luvulla rakennettuja ostoskeskuksia. Suuri osa niistä on paikallishistorian, arkkitehtuurin, oman aikakautensa ja aluerakentamisen historian kannalta merkittäviä. Ostoskeskukset sijaitsevat asumalähiöiden ytimissä, ovat tiloiltaan melko pieniä ja kaipaavat kunnostusta täyttääkseen muun muassa kaupallisia edellytyksiä. Vantaan kaupunkisuunnittelu halusi etsiä uudenlaisia näkemyksiä ja vaihtoehtoja modernin rakennusperinnön säilyttämisen haasteisiin. Selvityksessä tutkittiin kaikkiaan kolmen Länsi-Vantaalla sijaitsevan ostoskeskuksen (Kuohukujan ostoskeskuksen lisäksi Myyrinpuhos ja Kaivoksela) uudistamisesta säilyttävän ja osittain säilyttävän ratkaisun. Suunnitellut vaihtoehdot laadittiin alueiden kokonaissuunnittelua varten, mahdollisten asemakaavamuutosten lähtötiedoksi sekä suojelun tavoitteiden määrittämiseksi. Rakennusten käyttötarkoitus oli tehtävänannossa vapaa, mutta ideoiden oli oltava toteuttamiskelpoisia. Lisäksi suunnitelmista pyydettiin yleispiirteinen, mutta realistisiin kustannuksiin perustuva kustannusarvio. Tehtävänä on tutkia kaksi idea-/suunnitteluvaihtoehtoa: 1) Rakennus kunnostetaan säilyttäen sekä 2) rakennus kunnostetaan osittain tärkeimpiä ominaispiirteitä säilyttäen ja uudistetaan osittain.

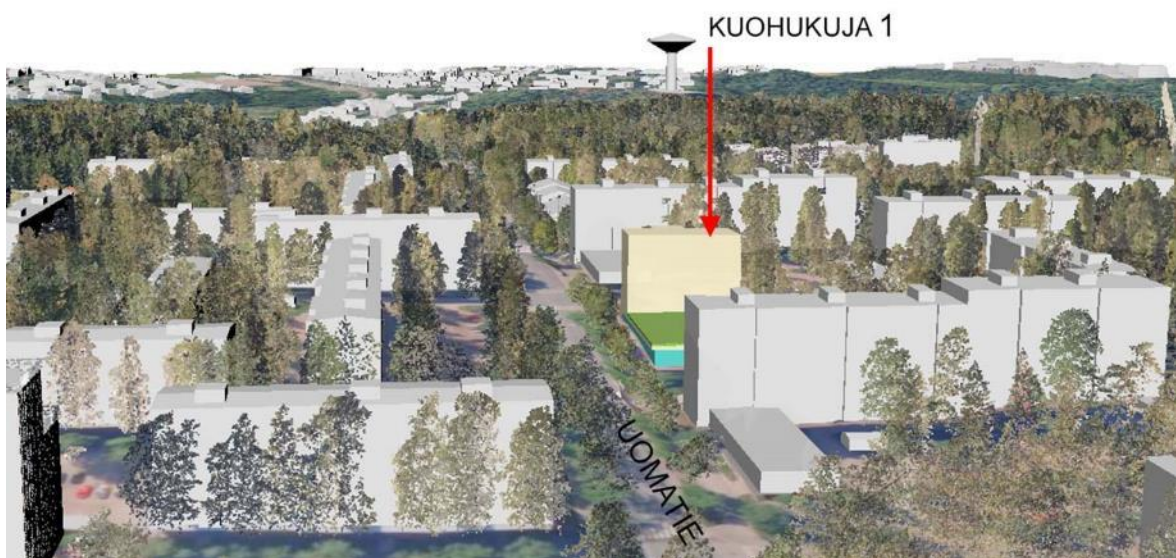
Vaihtoehto A:

Vaihtoehto A1:

Uomatien ja Kuohukujan risteykseen sijoittuva nykyinen Kuohukujan liikerakennus puretaan. Purettavan liikerakennuksen paikalle rakennetaan 8-kerroksinen asuinkerrostalo sekä siihen yhdistyvä 1-kerroksinen rakennusmassa, johon sijoittuu osa autopaikoista ja liiketilaa. Loput autopaikat ovat tontin pohjoispuolisella LPA-alueella. Rakennus massoitellaan siten, että se yhdistyy alueen kaupun-

kikuvalliseen kokonaisuuteen. 8-kerroksinen pohjois-eteläsuuntainen rakennus 1-kerroksisine liiketila- ja asuun- ja palvelutiloihin yhdistyy kaupunkikuvallisesti Uomatien varren 8-kerroksisiin asuin- ja palvelutaloihin. Piha osoitetaan rakennuksen 1-kerroksisen osan katolle.

Tekeillä olevassa Myyrmäen kaavarungossa Uomatien varrelle suunnittelualueelle saakka on esitetty ns. urbaanin sykkeen aluetta, jolla julkinen ulkotila yhdistyy rakennusten alimpien kerrosten liiketiloihin, työtiloihin ja etupihoihin ja levenee välillä aukioiksi. Ulkotila rakennetaan laadukkaaksi ja viihtyisäksi käyttäen erilaisia pintamateriaaleja, kasvillisuutta, kalusteita ja valaistusta. Suunnittelualueella liike- ja palvelutilaa tulee sijoittaa Uomatiehen ja viereiseen aukioon rajautuen. Julkinen ulkotila yhdistetään luontevasti osaksi korttelirakennetta. Kortteli rajautuu länsipuolella ohi kulkevaan kehitettävään reittiin.



Vaihtoehdot A2 ja A3:

Vaihtoehtojen A variaatioina tutkittiin kaksi muuta rakennuksen massoittelevaihtoehtoa. A2-vaihtoehdossa 5-6-kerroksinen rakennusmassa varjostaisi liikaa pohjoispuolista asuinrakennusta. Vaihtoehdossa A3 puolestaan 1-kerroksisen rakennuksen osan päällä oleva piha jäisi varjoisaksi. Kumpiakaan vaihtoehto ei myös istu alueen kaupunkikuvaan niin hyvin kuin vaihtoehto A1.

Vaihtoehto B:

Ostoskeskus peruskorjataan palvelutiloiksi arvokkaat ominaispiirteet säilyttäen. Optiplanin selvityksessä rakennukselle esitettiin käyttötarkoituksiksi esimerkiksi päiväkotia ja muita palvelutiloja. Aukiota voitaisiin kehittää kalustein ja istutuksin asukkaiden toiveiden mukaan. Pieni leikkipaikka / aktiivipuisto toisi myös paikkaan eloa ja iloa. Terassi voidaan myös lasittaa.

KUSTANNUSTARKASTELU (ALV 0 %) VAIHTOEHTO B

B1: Rakennus kunnostetaan säilyttäen esim. palvelukeskukseksi / päiväkodiksi 1480 kem2 (2 200 000€)

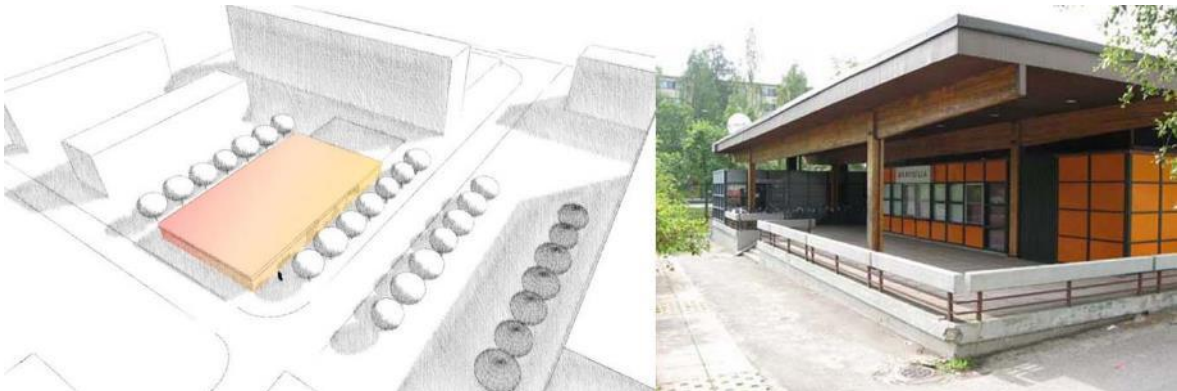
- Säilytettävän osan kerrosala 1080 m2 kerros-luku 1
- Terrassin / sisääntuloalueen lasittaminen 400 m2
- Kerrosalat toiminnoittain: Uusi sisääntuloalue 400 m2, Keittiö 80 m2 ja Sosiaali- pesutilat 50 m2, Ryhmätilat / monitoimitilat (jaettavissa olevaa tilaa) 950 m2

B2: Kevyt kunnostus, 1080 m2 (1000 €/brm2; 900-1100 €/brm2)

- Vesikate, ikkunat, märkätilat, tilojen pintarakenteet, julkisivun pintarakenteet, kiintokalusteet sekä talotekniikan laaja uusiminen

B3: Laaja Kunnostus, 1480 m2 (1500 €/brm2; 1300-2000 €/brm2)

- Lasitettu sisääntuloalue 400 m2



Vaihtoehto C:

Ostoskeskuksen länsipäähän rakennetaan noin 8-kerroksinen asuinkerrostalo (2 500m²), joka eheyttää väljää katuristeystä. Ostoskeskuksen länsipää puretaan, mutta pääosa rakennuksesta säilyy. Tällöin siitä syntyy asumista palveleva siipi naapurikerrostalojen tapaan.

Uudisosaan esitettiin Optiplanin selvityksessä palveluasumista, jolloin peruskorjattavaan ostoskeskusosaan voisi sijoittua mm. ravintola-juhlatila, sauna, harrastustiloja ja hyvinvointipalveluja yhteensä 1000 m². Palvelutilat avattaisiin myös lähialueen asukkaille. Ostoskeskuksen rakennejärjestelmä mahdollistaa sisätilojen vapaan sijoittelun ja myös katon kautta tulevan luonnonvalon. Terassein lasittaminen monipuolistaa sen käyttöä ympäri vuoden.

KUSTANNUSTARKASTELU (ALV 0 %) VAIHTOEHTO C

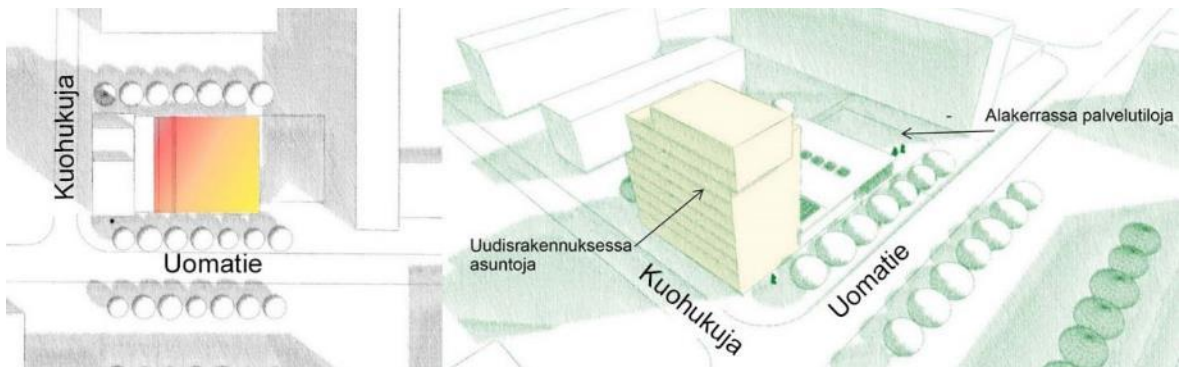
C1: 4580 kem² (8 400 000 €) Rakennus kunnostetaan osittain tärkeimpiä ominaispiirteitä säilyttäen ja osittain uudistetaan / Palvelukeskus, -asuminen

- Säilytettävän osan kerrosala 480 m² kerrosluku 1
- Terrasin / sisääntuloalueen lasittaminen 400 m²
- Kerrosalat toiminnoittain: Asuminen II–VIII 2500 m² ja pysäköinti kellarissa 600 m²

§ Keittiö 80 m² ja sosiaali- ja pesutilat 50 m², Ryhmätilat/monitoimitilat alakerrroksessa (jaettavissa olevaa tilaa) 950m² (vanhaa 480 m² ja uutta 470 m²), lasitettu sisääntuloalue 400m²

C2: Osittainen purku ja laaja kunnostus, 880 m² (1300 €/brm²; 1200-1800 €/brm²) Uusi asuinkerrostalo/palvelutalo, 3700 m² (1950 €/brm²; 1900-2100 €/brm²)

- Asuntoja 40-65 kpl, Autopaikkoja kellarissa n. 25 kpl



Vaihtoehtojen arviointi

Vaihtoehtojen A, B ja C ala-vaihtoehtoista valittiin vertailuun rakennuksen käytön ja tulevaisuuden kannalta todennäköisimmät vaihtoehdot.

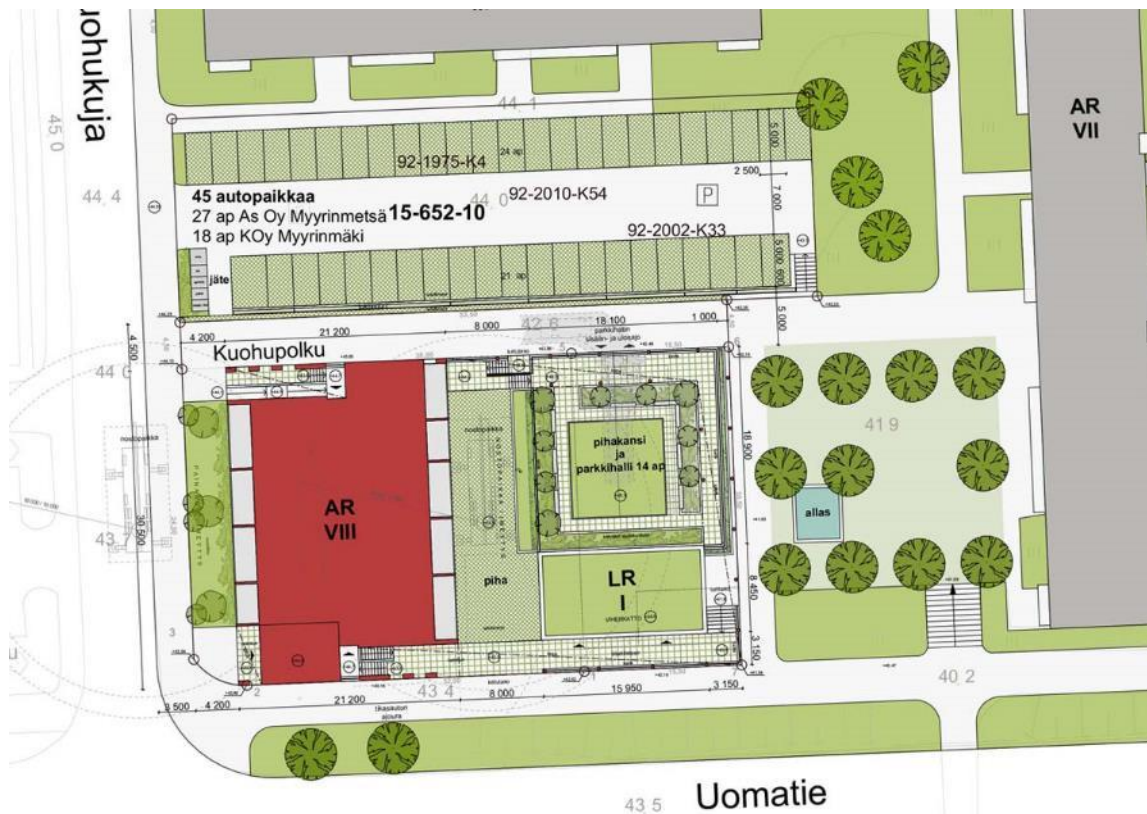
vaihtoehto	plussat	miinukset
A (A1-vaihtoehto)	Saadaan lisää uusia esteettömiä asuntoja ja uutta hyväkuntoista liiketilaa Kehäradan vyöhykkeelle. Kokonaisuus liittyy hyvin Uomatien varren kaupunkikuvalliseen kokonaisuuteen. Arkkitehtuurissa on muistumia vanhasta ostoskeskuksesta.	Kulttuurihistoriallisesti erittäin merkittävä, mutta huonokuntoinen ja taloudellisesti teknisesti korjauskelvoton ostoskeskus puretaan.
B (B1-vaihtoehto)	Kulttuurihistoriallisesti erittäin merkittävä ostoskeskus säilyisi pääosin. Alueen historiallinen kerroksellisuus säilyisi.	Uuden käyttötarkoituksen löytäminen saattaa olla vaikeaa. Peruskorjaus nostaa liiketilojen vuokratasoa. Kaupungillakaan ei ole tarvetta tämän tyyppisille tiloille. Kaupungin tilojen sijoittaminen ostoskeskukseen olisi haastavaa sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Päiväkodin pihalle ei ole tilaa. Myöskään melun ja pienhiukkasten kannalta tämä tontti ei ole kaupungin ohjeiden mukaan sopiva paikka kaupungin omalle päiväkodille. Yksityinen päiväkotikiinteistö saattaisi kuitenkin sijoittua tänne. Kaupunginosan muita palveluita kuten asukastiloja keskitetään Myyrmäen aseman lähelle. Vaihtoehto ei ole taloudellisesti järkevä ratkaisu kiinteistönomistajan näkökulmasta (Optiplanin arvio 2 200 000 €).
C (C1-vaihtoehto)	Kulttuurihistoriallisesti erittäin merkittävä ostoskeskus olisi mahdollista osittain säilyttää. Asuinkerrostalosta ja ostoskeskuksesta saataisiin näytävä kokonaisuus, joka on samalla yhteinen, viihtyisä tapaamispaikka. Alueen historiallinen kerroksellisuus osin säilyisi.	Tontti ei ole sopiva palveluasumiselle, koska Myyrmäessä on jo riittävästi vanhusten palveluasumista ja lisäksi on tulossa muualle Myyrmäkeen. Tavalliselle asumiselle ratkaisussa ei riitä autopaikat. Vanhan rakennuksen uudistaminen ja erityisesti yhteensovittaminen uuden kerrostalon kanssa saattaa olla teknisesti haastavaa. Jos vanhaa rakennusta säilytettäisiin osittain, sen käyttöikä olisi huomattavasti uutta kerrostaloa lyhyempi. Autopaikkojen rakentaminen kellariin (25 kpl) nostaisi Optiplanin kustannusarviota noin 1 500 000 €, jolloin hankkeen kannattavuus laskisi huomattavasti.

3.5.1 Asemakaavaratkaisun valinta ja perusteet

Viitesuunnitelman kehittyminen

Alla on esitetty viitesuunnitelman kehittyminen kaavaprosessissa. Autopaikkoja ja niiden mitoitusta, jätehuollon sijaintia ja piharakenteita on tarkennettu prosessin aikana. Osa Kuohupolun kaualuetta liitetään tonttiin ja aluetta käytetään tontille ajoon ja huoltoon.





Valitun ratkaisun kuvaus

Uuden asuin- liikerakennuksen muodostama kokonaisuus kytkee yhteen muistumia paikan historiasta sekä nykypäivän rakentamiselle ja ympäristölle asetetut tavoitteet. Asuin- liikerakennus huomio ympäröivän Myyrmäen asuinalueen kaupunkirakenteen massoittelun ja sijoittelun osalta ja tuo siihen uuden ja arkkitehtuuriltaan tunnistettavan kaupunkikuvaa rikastuttavan lisän.

Uusi pohjois-eteläsuuntainen 8-kerroksinen asuinkerrostalo sijoittuu tontin länsireunaan Kuohukujan suuntaisesti. Tällöin rakennus varjostaa ympäröiviä rakennuksia mahdollisimman vähän. Uomatien varteen rakennettava 1-kerroksinen liikerakennus liittyy asuinrakennukseen pihaa kiertävän ja sitä jäsentävän pergolakatoksen välityksellä. Liikerakennuksen editse kadun puolelta kulkeva jalkenkulku taso yhdistyy portailla tontin itäpuolella sijaitsevaan aukioon. Asukkaiden yksityiselle oleskelupihalle on yhteys liikerakennuksen ja asuinrakennuksen välistä Uomatien puolelta. Pihalla sijaitseva leikkialue on korotettu muuta ympäröivää aluetta ylemmäksi alapuolella sijaitsevan pysäköintihallin johdosta.

Asuin- ja liikerakennuksen arkkitehtuuri on tyyliltään ajatonta ja modernia. Elävyyttä julkisivuihin on saatu aikaiseksi vuorottelemalla tiili- ja rappauspintoja, joita puuverhoillut julkisivuosat korostavat. Pihaa kiertävä valkoiseksi maalattu betonirakenteinen pergola sitoo rakennusosat toisiinsa ja modernilla tavalla antaa viitteen purettavan liikerakennuksen `japanilaiselle` arkkitehtuurille. Pihalue muodostaa asukkaille vihreän oleskelualueen, jota liikerakennuksen viherkatto täydentää.

Pysäköinti, 14 ap, on järjestetty pihakannen alle. Ajoyhteys pysäköintihalliin tapahtuu tontin pohjoisosan ajoyhteyden kautta. Osa pysäköinnistä sijoittuu tontin pohjoispuolella sijaitsevalle pysäköintikentälle, jonka yhteyteen myös jätahuolto on järjestetty.

1-8 kerrokseen sijoittuvat asunnot avautuvat sekä Kuohukujan että pihan puolelle. Asuinrakennuksen keskikäytäväratkaisu mahdollistaa erikokoisten asuntojen laadukkaan ja joustavan suunnittelun. Asuntojen avarat ja valoisa oleskelutilat kytkeytyvät huoneistojen lasitettuihin parvekkeisiin. 1.kerrokseen sijoittuvat asukkaiden sauna- ja yhteistilat, muiden varasto- ja aputilojen sijaitessa kellarissa.

Uomatien varteen suunniteltu 1-kerroksiseen liikerakennukseen ja liiketiloihin on käynti Uomatien puoleisen jalankulku tason kautta. Liikerakennukseen tehdään viherkatto. Kulkuyhteys liikerakennuksen ja viereisen aukion välillä on järjestetty porrasyhteyden avulla. Asuinrakennuksen Uomatien ja Kuohukujan kulmaukseen sijoittuu katutasossa erillinen liiketila.

Pelastusajoneuvon nostopaikat sovitetaan yhteen pihan kasvillisuuden kanssa, esim. Kuohukujan puoleiset (matalat) puuistutukset. Valaisin Uomatiellä kiinnitetään rakennuksen seinään. Kuohukujan katualueeseen otetaan tonteilta 1 metrin kaistaleet, jotta nykyiset katuvalaisimet saadaan katualueelle. Jätteenkeräyspaikka on nyt esitetty LPA-tontin yhteyteen, mikä sujuvoittaa huoltoliikennettä.

Ostoskeskusrakennuksen nykyinen käyttö



Tilakaavio (4.2.2019)

1. Suomen kirjatukku, tyhjä, vain kalusteita
2. Vantaankosken seurakuntayhtymä, kerhotila
3. Kotipizza Myyrmäki
4. Kaihdinmaailma Vantaa
5. Jätehuone ja lehtijakelun varastot
6. Parturi-kampaamo Sarin saxet

Rakennuksesta enää kolmannes on käytössä heikon kunnon vuoksi. Rakennuksen suojelun vaatiminen on omistajalle kohtuutonta ottaen huomioon huomattavan kalliin korjauksen suhde rakennuksen tuottoon tällä paikalla.

Kaavan nähtävillä olo, muistutukset ja lausunnot

Kaupunginhallitus 12.11.2018 hyväksyi kaavamuutoksen nähtäville. Kaavamuutos on ollut MRA 27 §:n mukaisesti nähtävillä 28.11.2018 – 2.1.2019, jolloin jätettiin kolme muistutusta. Kaupunginmuusolta pyydettiin 11.1.2019 lausunto, joka saatiin 29.1.2019. Muistutukset ja lausunto vastineineen ovat erillisenä liitteenä.

4. ASEMAKAAVAN KUVAUS

4.1 KAAVAN RAKENNE

Asemakaavalla muutetaan asuin-, liike- ja toimistorakennusten korttelialue AL sekä jalankululle ja pyöräilylle varattua Kuohupolun katualuetta asuinkeuhkojen korttelialueeksi AK. Lisäksi 1 metrin levyiset kaistaleet Kuohukujan puoleista tontinosaa AL- ja LPA-korttelialueilla otetaan katualueeksi, jotta nykyiset katuvalaisimet saadaan mahtumaan katualueelle. Nykyinen ostoskeskusrakennus puretaan ja tilalle esitetään 8-kerroksinen asuinkeuhko ja liiketilaa kivijalkakerrokseen. Kerrosalaa asumiselle esitetään 3300 kem². Asuinrakennuksen maantasokerrokseen Uomatien ja viereisen aukion suuntaan esitetään liike- ja palvelutilaa liiketilaa 190 kem². Asuinrakennuksen kaak koiskulmaan tulee sijoittaa asumista palvelevia yhteiskäyttöisiä tiloja. Varsinainen oleskelupiha on sijoitettu 1-kerroksen rakennusmassa katolle. AK-korttelialueen pohjoisosaan osoitetaan ajoyhteys, jolla huolto ja tontille ajo on sallittu. Autopaikat sijoitetaan osin pysäköintilaitokseen, osin maan tasoon LPA-alueelle.

4.1.1 Mitoitus

Asuinkeuhkojen korttelialue AK

Tontti 1 833 m², rakennusoikeus 3 490 k-m², tonttitehokkuus e = 1,90, autohallissa 14 ap.

Asuntoja: viitesuunnitelmien mukaan 88 kpl, keskipinta-ala 34 h-m²

- 1 H + KT 30 % 26 kpl
- 2 H + KT 65 % 58 kpl
- 3 H + KT 2,5 % 2 kpl
- 4 H + KT 2,5 % 2 kpl

Asukasmäärä: noin 85 – 95 asukasta

Autopaikkojen vähimmäismäärät:

- asuminen 1 ap / 130 kem²
- työtilat sekä toimisto- ja palvelutilat 1ap / 80 k-m²
- liiketilat 1ap / 100 k-m²

Pysäköinnin asumisen kokeilunormin (Kala 19.12.2013) tavoitteena on helpottaa ja lisätä asuntotuotantoa joukkoliikenteen kannalta edullisilla alueilla sekä edistää asuntorakentamisen kohtuuhintaisuutta optimoimalla erityisesti rakenteellisten pysäköintipaikkojen määrää.

Polkupyöräpaikkojen vähimmäismäärät:

- asuminen 1 pp / asuinhuone
- työtilat sekä toimisto- ja palvelutilat: 1 pp / 50 k-m²
- liiketilat 1 pp / 30 k-m²

Autopaikkojen korttelialue LPA

Tontti 1 193 m², autopaikkoja 45 kpl.

4.2 YMPÄRISTÖN LAATUA KOSKEVIEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN

Alueelta puretaan kulttuurihistoriallisesti erittäin merkittävä ostoskeskus, joka on kuitenkin heikkokuntoinen eikä taloudellisesti korjattavissa ja josta vain kolmannes on rakennuksen heikon kunnan vuoksi enää käytössä. Uusi asuin- ja liikerakennus noudattaa ympäröivän kaupunkirakenteen mittakaavaa ja edustaa korkeatasoista arkkitehtuuria. Kaavaan annetaan määräyksiä arkkitehtuurista laadusta, julkisivumateriaaleista, viherkatoista, viherrakentamisesta, hulevesien käsittelystä ja meluntorjunnasta.

4.3 ALUEVARAUKSET

AK, Asuinkerrostalojen korttelialue

Asuinrakennuksen ja pysäköintilaitoksen tulee yhdessä muodostaa arkkitehtuuriltaan korkeatasoinen kokonaisuus. Pohjois- ja eteläjulkisivujen ovat pääosin tummaa paikallamuurattua tiiltä, tiilen sävyisin saumoin. Idän ja lännen puoleisille katujulkisivuille luodaan yhtenäinen ilme parvekkeilla. Kaikki parvekkeet tulee lasittaa. Parvekkeiden julkisivumateriaalien tulee olla korkealuokkaisia ja kestäviä sekä muodostaa rakennusten pääasiallisten julkisivumateriaalien kanssa ehjä kokonaisuus. Parvekkeiden ja pielirakenteiden tulee olla pintakäsiteltäviä. Parvekkeiden ja niiden väliseinien tulee muodostaa arkkitehtuuriltaan veistoksellinen kokonaisuus.

Sokkelin, rakennuksen 1. kerroksen ja pihakannen julkisivujen sekä muurien tulee muodostaa yleisilmeeltään yhtenäinen vaalea arkkitehtoninen kokonaisuus. Alimmissakin kerroksissa tulee olla ikkunoita. Julkisivu ei saa antaa umpinaista vaikutelmaa. Mahdolliset liikunta- ja elementtisaumat tulee häivyttää arkkitehtuurin keinoin.

Porrashuoneiden tai porraskäytävien tulee erottua muusta julkisivusta ja niitä tulee korostaa suurin ikkunapinnoin. Katualueen puolella 1. kerroksen liike- ja yhteiskäyttöisiin tiloihin, lukuun ottamatta saunatiloja, tulee olla suora kulkuyhteys kadulta, ja ne yhdistetään ulkotiloihin suurin avattavin ikkunoin tai ovin.

Pihakansi rajataan katoksella, joka muodostaa yhdessä 8-kerroksinen asuinkerrostalon kanssa yhtenäisen arkkitehtonisen kokonaisuuden. Pysäköintilaitoksen julkisivuja jäsennetään aukotusten lisäksi vaihtelevan korkuisella kasvillisuudella esimerkiksi viherseinämin. Julkisivun ja viherrakentamisen tulee muodostaa yhtenäinen kokonaisuus.

1-kerroksisen liiketilasiiven sisätilan vapaan korkeuden tulee olla vähintään 4 metriä. Tilat varustetaan toimisto-, ravintola- tai kahvilakäytön mahdollistavalla talotekniikalla. Kaikkien liiketilojen etuosa suunnitellaan ja rakennetaan siten, että liiketoiminta voi laajentua ulkotilaan. Liiketiloihin tulee olla suuria avattavia ikkunoita tai ovia kadun puolella tilojen yhdistämiseksi ulkotiloihin. Liiketilasii-ven katolle on rakennettava viherkatto.

Asukas- ja yhteistiloja saa rakentaa kaavassa osoitetun rakennusoikeuden lisäksi. Tilat tulee rakentaa pääosin kivijalkakerrokseen ja toteuttaa niin, että ne antavat avonaisen ja toiminnallisen vaikutelman. Kivijalkakerrokseen sijoituessaan tilojen tulee olla ominaisuuksiltaan sellaisia, että ne voidaan muuttaa liiketiloiksi. Ullakko- tai ylimpään kerrokseen sijoituessaan, saunan yhteyteen tulee toteuttaa kattoterassi.

Rakennusallalle saa rakentaa kannellisia autopaikkoja ja autopaikkoja saa sijoittaa myös rakennuksen alimpiin kerroksiin pihakannen alaisen pysäköintilaitoksen yhteyteen. Pihakannen alla olevaan pysäköintitalaan saa sijoittaa tele- tai muita teknisiä ja väestönsuojatiloja sekä asumista palvelevia varastotiloja.

Pysäköintilaitoksen yhdistetään arkkitehtuuriltaan selkeästi koko korttelin arkkitehtuuriin. Itäpuolisen aukion suuntaisten seinien tulee olla osin viherseinää tai niiden edustoille tulee istuttaa kahden metrin välein sivusuuntaan leviäviä köynnöksiä.

Tontille laaditaan rakennuslupavaiheessa yhtenäinen pihasuunnitelma, jonka suunnittelussa tulee huomioida eri-ikäisten käyttäjien tarpeet. Piha toteutetaan kasvillisuudeltaan monilajisena alueena, jolle istutetaan vuodenaikojen vaihtelu huomioiden puita, pensaita, perennoja ja nurmikkoja. Pihan osat, joita ei käytetä välttämättöminä kulkuteinä, leikki- tai oleskelualueina tai hyödynnetä kaupunkiviljelyyn, on istutettava. Pihalla tulee saavuttaa vähintään vihertehokkuus 0,8.

Pysäköintilaitoksen katolle sijoitetaan vihreä kansipiha, joka jäsenellään erilaisin materiaalein. Kansipiha tulee mitoittaa siten, että sille tulee hulevesiä viivyttävää kasvillisuutta. Asuntopihojen aitaus tulee sovittaa muihin pihan ja rakennusten materiaaleihin sekä arkkitehtuuriin. Asuntokohdaisia pihoja voidaan sijoittaa pihakannelle.

Rakennusten ja katu- ja torialueiden väliset tontin osat ovat yleiselle jalankululle varattuja alueita, ja ne käsitellään osana korkeatasoista kaupunkimaista katutilaa. Pinnoitemateriaalit tulee sovittaa yhteen katu- ja torialueiden pintamateriaalien kanssa. Korttelin lounaiskulma laatoitetaan aukiomaiseksi tilaksi.

Alueella tulee järjestää hulevesien viivytys ennen niiden johtamista yleiseen sadevesijärjestelmään. Hulevesien viivytys voidaan järjestää tontin rajoista riippumatta. Alueella tulee käyttää läpäiseviä pinnoitteita. Kortteleiden niillä alueilla, joilla maaperä sallieytymisen, tulee suosia vettä imeyttäviä hulevesiratkaisuja. Hulevesirakenteet toteutetaan heti rakentamisen yhteydessä.

LPA, autopaikkojen korttelialue

Osa asuinkerrostalojen pysäköinnistä sekä nykyisen Kuohukuja 5:n autopaikat sijoittuvat autopaikkojen korttelialueille, LPA. LPA-alueen eteläpuoliselle rajalle ja muille rajoille korkoeron vaatiessa on rakennettava kaupunkikuvallisesti korkeatasoinen maisemoitu tukimuuri. Mahdollisen autokaton ja tukimuurin tulee muodostaa arkkitehtuuriltaan yhtenäinen kokonaisuus. Autopaikat lukuun ottamatta inva-paikkoja tulee päällystää nurmikiveyksellä.

4.4 KAAVAN MERKITTÄVÄT VAIKUTUKSET

Kaavaa laadittaessa on tarkasteltu hankkeen MRA 1 §:n mukaisia vaikutuksia.

Hanke sijoittuu jo rakennetulle alueelle ja on yhdyskuntarakennetta tiivistävä ja täydentävä. Se sijoittuu lähelle rautatieasemaa hyvien joukkoliikenneyhteyksien varten. Tällöin hanke on kestävä kaupunkirakentamisen tavoitteiden mukainen. Kokonaisratkaisu on taloudellisesti toteutettavissa.

4.4.1 Vaikutukset rakennettuun ympäristöön

Suhde kulttuurihistoriallisiin arvoihin

Kaavan toteutuminen hävittää alueelta ostoskeskusrakennukseen liittyvät kulttuurihistorialliset arvot, jotka on todettu inventoinneissa erittäin merkittäviksi. Rakennus on kuitenkin heikon kunnon vuoksi pääosin (65 %) tyhjillään eikä ole rakennusvalvonnan arvion mukaan taloudellisesti korjattavissa. Myös omistaja on tehnyt kuntoselvityksiä.

Kaupunkikuva

Paikalle rakennetaan uusi arkkitehtonisesti korkeatasoinen asuin- ja liikerakennus, joka täydentää alueen kaupunkikuvaa nykyhetkeen verrattuna. Mittakaava on sovitettu ympäröivään rakentamiseen Uomatien varrella. Uusi kortteli ja sen 8-kerroksinen asuintalo tuovat esiin solmukohtana Uomatien ja Kuohukujan risteuksen.



Yhdyskuntarakenne

Tontti sijoittuu Uomatien pohjoispuolelle. Ratkaisu edistää asuinalueen täydennysrakentamista ja luo osaltaan tiivistä ja tehokasta kaupunkirakennetta kokoojakadun varteen.

Rakentaminen sijoittuu noin 300 metrin päähän Louhelan asemasta. Kehärata yhdistää toisiinsa 200 000 asukasta ja 200 000 työpaikkaa.

Väestön rakenne ja kehitys

Kaavamuutos täydentää Myyrmäen pohjoisosaa, mikä toteuttaa maakuntakaavan ja yleiskaavan täydennysrakentamistavoitteita. Uusia asuntoja tulee noin 80 – 90 kappaletta arviolta noin 85 – 95 uudelle asukkaalle.

Asuminen

Kaavamuutos tarjoaa mahdollisuuden asua hyvällä sijainnilla lähellä rautatieasemaa ja palveluja ja tuottaa uusia esteettömiä kerrostaloasuntoja 80 – 90 kpl, jotka vastaavat asuntojen kysyntään ja kasvavan kaupungin asuntotarpeeseen. Hanke noudattaa valtakunnallisia alueidenkäyttötavoitteita lisäämällä asuntotuotantoa ja monipuolistamalla asuntokantaa raideliikenneyhteyksien varrella.

Palvelut ja työpaikat

Kuohukujan ostoskeskus on ollut pitkään jo lähes tyhjillään ja sen merkitys palveluverkossa on vähäinen. Kaava-alueelle tulee 190 k-m2 liiketilaa, mikä mahdollistaa esimerkiksi kahvila- tai ravintolatoiminnan. Asukkaiden lisäys vaikuttaa kuitenkin positiivisesti koko Myyrmäen palveluiden säilymiseen ja monipuolistumiseen sekä muutenkin alueen elävyyteen.

Taloudelliset vaikutukset

Hanke tuottaa kaupungille verotuloja, mutta kaupunki vastaa palvelujen tuottamisesta uusille asukkaille. Tulevalle tontille osoitetaan 3 490 k-m2 rakennusoikeutta, josta kaupunki saa osittain maanmyyntituloja ja osittain sopimuskorvauksen lisääntyneestä rakennusoikeudesta. Kunnallisteknisen rakentamisen kustannukset ovat verrattain pieniä. Laissa määrätään maanomistajan velvollisuudesta osallistua yhdyskuntarakentamisen kustannuksiin.

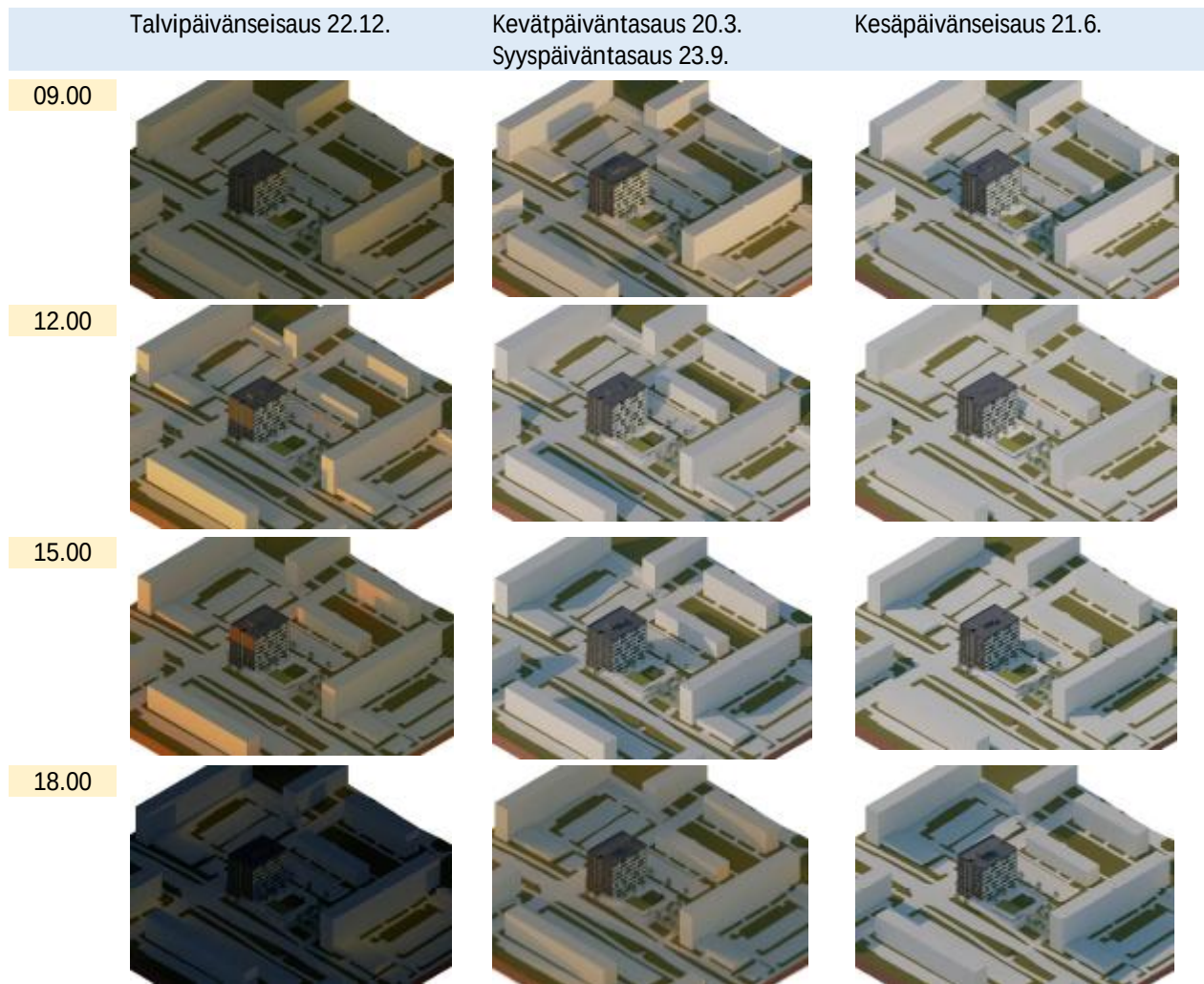
Sosiaaliset vaikutukset

Hanke tuottaa uusia omistusasuntoja. Kaavakohde on suhteellisen pieni, joten sen vaikutus ympäristöön ei ole merkittävä. Kerrostaloasuntojen koko vaihtelee, ja kohteesta voi löytyä koti moneen tarpeeseen ja elämänvaiheeseen. Rakentaminen tarjoaa työtä.

Virkistys

Hanke uusine asukkaineen lisää Myyrmäen virkistysalueiden ja urheilupuiston käyttöä.

Varjostustutkielma



Kari Leppänen Arkkitehdit Oy 2018

Rakennus sijoittuu avaralle paikalle, joten se ei aiheuta merkittävää varjostusta. Myös alueella oleva puusto varjostaa. Aamuisin, iltaisin ja talvella kaupunki on yleisesti varjainen.

Varjostustutkielma tehtiin nykytilanteesta ja valitusta ratkaisusta. Varjot on tutkittu joul-, maal-, huhti-, touko- ja kesäkuussa kahdesta eri suunnasta, kaakosta ja lounaasta. Uusi 8-kerroksinen asuinkerrostalo ei merkittävästi varjosta ympäröiviä olemassa olevia asuinrakennuksia, vaikka hetkellisesti rakennuksen varjo ohittaa naapuritaloja. Huhtikuusta elokuuhun varjostusolosuhteet eivät juurikaan muutu nykytilanteeseen verrattuna.

Liikenne

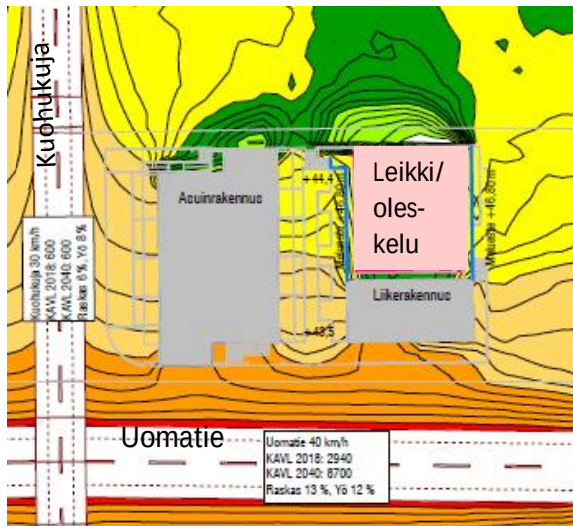
Kaava-alue sijaitsee kävelyetäisyydellä Louhelan asemasta. Uuden rakennushankkeen liikennemäärät eivät vaikuta oleellisesti esimerkiksi Uomatien liikennemääriin.

Vesihuolto

Uudet asuinrakennukset voidaan liittää jo rakennettuun vesihuoltoverkkoon. Yleistä vesihuoltoverkostoa ei tarvitse kaavamuutosta varten laajentaa, joten muutoksesta ei aiheudu vesihuollolle lisäkustannuksia. Uudisrakennus saattaa tarvita kiinteistökohtaisen paineenkorottamon. Tarkempi painetaso annetaan HSY:n liitoskohtalausunnossa.

Ympäristöhäiriöt

Viitesuunnitelmista on tehty meluselvitys (Helimäki Akustikot Oy, 29.5.2018). Kohteen meluntorjunnan tarpeen määrää tieliikenne. Leikki- ja oleskelupihalla vallitsee päivällä maksimissaan 58 dB keskiäänitaso. Oleskelualueet tulee suojata melulta läpinäkyvin meluestein. Meluselvityksessä on esitetty esimerkkiratkaisuja meluntorjunnasta. Asuinrakennuksen Uomatien puoleisen julkisivun äänitasoerovaatimus on mallinnuksen mukaan 31 dB. Kohde sijaitsee Vantaan lentomelualueella m3, jonka mukaan koko rakennuksen äänitasoerovaatimus on asuinrakennuksessa 32 dB ja liikerrakennuksessa 28 dB. Kaikki rakennuksen parvekkeet tulee lasittaa.



Meluntorjuntaesimerkki 1.

Keskiäänitaso (Aeq), päivällä (klo 7-22) vuonna 2040.

Melukäyrät 2 m korkeudella maan pinnasta.

45-50	50-55	55-60	60-65
65-70	70-75	75- dB	Melueste

Helimäki Akustikot Oy 29.5.2018

Tiemelun huomioon ottaminen

Tiemeluvyöhyke Aeq (dB)	Äänitasoero asunnoissa ΔL (dB)	Äänitasoero toimitoissa ΔL (dB)
65...100	erillinen selvitys	erillinen selvitys
60...64,9	35	30
55...59,9	30	25
alle 55	30	—

Vantaan rakennusjärjestys Kv 15.11.2010, YM asetus 796/2017.

Muu infra

Uomatiellä valaisiin kiinnitetään rakennuksen seinään. Kuohukujan katualueeseen otetaan tonteilta 1 metrin kaistaleet, jotta nykyiset katuvalaisimet saadaan katualueelle. Pysäköintilaitokseen tulee tarvittaessa sijoittaa muuntamo maan tasoon.

4.4.2 Vaikutukset luontoon ja luonnonympäristöön

Uudisrakentaminen sijoittuu jo rakennetuille alueille, eikä sillä ole vaikutusta alueen luontoarvoihin. Hanke hyödyntää pitkälti olemassa olevaa yhdyskuntatekniikkaa. Hanke ei vaaranna VAT:n luonnonvaroja koskevia tavoitteita.

Vesistöt ja vesitalous

Kaavamuutoksen myötä vettä läpäisemättömän pinnan määrä lisääntyy. Läpäisemättömien pintojen lisääntyessä on odotettavissa, että hulevesivirtaamat kaava-alueelta kasvavat. Tontilla muodostuvia hulevesiä tulee imeyttää tai viivyttaa ennen vesien johtamista yleiseen verkostoon. Hulevesien hallintarakenteet tulee mitoittaa 10 minuutin sadetilanteelle, jonka rankkuus on 150 l/s/ha. Tontilta saa poistua mitoitus sadetilanteessa saman suuruinen virtaama kuin sieltä poistuisi luonnontilassa. Tonttien tasaus tulee suunnitella siten, että tulvatilanteessa vesi voi kertyä piha- ja pysäköintialueille hetkellisesti. Tämä tulvamiotoitus tehdään 30 minuuttia kestäväälle sateelle, jonka rankkuus on 167 l/s/ha. Tätä suurempia sadetilanteita varten tulee suunnitella hallittu tulvareitti tontilta yleisille alueille. Tulvareitti on syytä mitoittaa 50 mm sadetilanteelle. Kaavatyön yhteydessä kaava-alueelle on laadittu hulevesien hallintasuunnitelma. Rakennusluvan yhteydessä tulee tehdä tarkemmat hulevesisuunnitelmat, jotka hyväksytetään kaupungilla rakennusluvan yhteydessä.

4.4.3 Vaikutukset ilmastonmuutoksen kannalta

Rakentamisen vaikutukset ilmastonmuutokseen ovat vähäiset. Rakentaminen lisää aina kasvihuonekaasupäästöjä, samoin rakennusten käyttö mm. lämmityksen ja liikenteen kautta. Toisaalta nyt rakennettava kortteli tiivistää olemassa olevaa yhdyskuntarakennetta. Se tukeutuu ja tukee laadukkaita joukkoliikennepalveluja ja raideliikennettä.

Vihertehokkuus

Vihertehokkuus-menetelmän avulla luodaan viihtyisää elinympäristöä ja toteutetaan kestävän kehityksen ja ilmastonmuutokseensopeutumisen mukaisia suunnitteluperiaatteita. Vantaan kaupungin arkkitehtuuriohjelmassa 2015 yhtenä tavoitteena on vihertehokkuuden käyttöönotto. Menetelmää on testattu asemakaavoituksessa vuodesta 2016 lähtien Ilmastonkestävä kaupunki-hankkeessa luodulla ja Vantaalle muokatulla laskurilla. Vihertehokkuudella tarkoitetaan vihreän ja läpäisevän pinnan painotettua määrää alueella (tontti tai kortteli). Asemakaavavaiheen laskelman perusteella tontin vihertehokkuusvaatimuksen tavoitetaso 0,8 on saavutettavissa.

Tuloskortti

Päivämäärä: 24.10.2018

Lomakkeen täyttäjä ja yritys: Benita Leisso, Leppänen arkkitehdit Oy

Kohteen osoite:

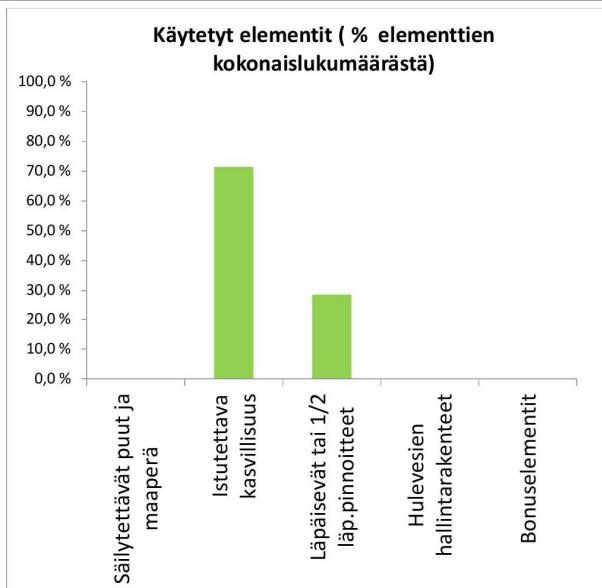
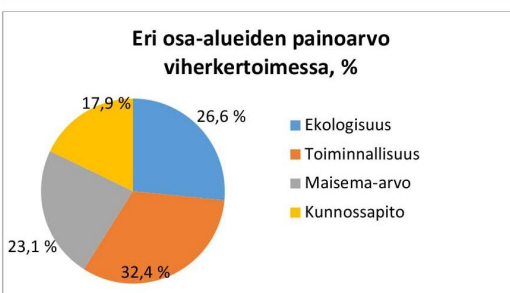
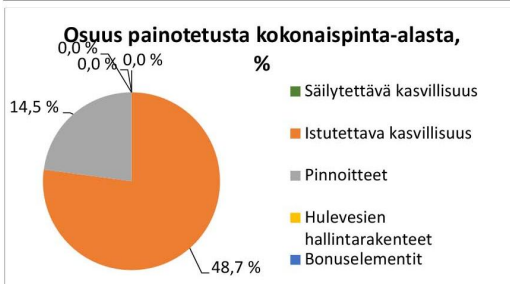
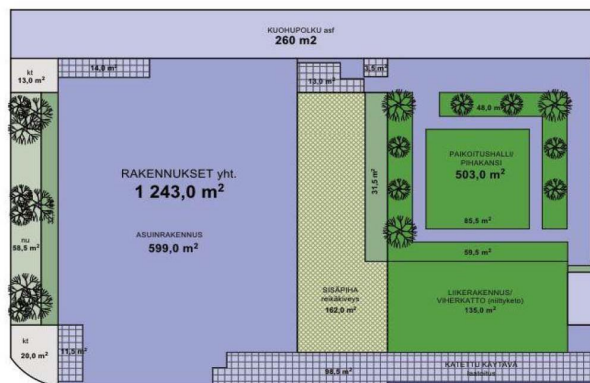
Kuohukuja 1

Vihertehokkuuteen sisällytetyt elementit

Saavutettu vihertehokkuus
0,8
Tavoitetaso
0,8
Minimitaso
0,5

Elementtityyppi	Elementtejä käytetty, kpl	Elementtityypin kokonaislukumäärä, kpl
Säilytettävät puut ja maaperä	0	5
Istutettava kasvillisuus	5	13
Läpäisevät tai 1/2 läp.pinnoitteet	2	2
Hulevesien hallintarakenteet	0	5
Bonuselementit	0	ei käytössä Vantaalla
Yhteensä	7	25

Asemakaavavaiheen pinta-ala kaavio



4.5 YMPÄRISTÖN HÄIRIÖTEKIJÄT

Lento- ja tiemelu on käsitelty kohdassa 4.4.1.

4.5 NIMISTÖ

Kaava-alueelta poistuu osa Kuohupolkua.

5. ASEMAKAAVAN TOTEUTUS

Kaavamuutokseen liittyy maankäyttösopimus.

Tavoitteena on aloittaa rakentaminen välittömästi, kun kaavamuutos on tullut voimaan.

6. KAAVATYÖHÖN OSALLISTUNEET

Vantaan kaupunki		
Kaupunkisuunnittelu	Timo Kallaluoto	aluearkkitehti
	Johanna Rajala	asemakaavasuunnittelija
	Marko Hoffren	suunnitteluavustaja
	Mikko Järvi	kaavoitusinsinööri
	Elina Ekroos	maisema-arkkitehti
Kaupunginmuseo	Susanna Paavola	rakennustutkija
Kuntatekniikan keskus	Marja Leppänen	suunnitteluinsinööri
	Elina Kettunen	suunnitteluinsinööri
	Teemu Vihervaara	liikenneinsinööri
Katutekniikka	Seija Tulonen	projektisuunnittelija
	Inka Lappalainen	maisema-arkkitehti
Rakennusvalvonta	Matti Kärki	kaupunkikuva-arkkitehti
	Timo Tamminen	lupa-arkkitehti
Kiinteistöt ja asuminen	Tomi Henriksson	asumisasioiden päällikkö
Kiinteistö Oy Myyrinmäki	Mikko Vartiainen	
T2H Rakennus Oy	Olli Tuominen	
	Ville Tirola	
	Juuso Puroila	
Kari Leppänen Arkkitehdit Oy	Kari Leppänen	
	Peter Butter	
	Benita Leisso	

Asiamiehenä toimi rakennusyhtiö T2H Rakennus Oy ja sen konsulttina Kari Leppänen Arkkitehdit Oy.

VANTAAN KAUPUNKI / Kaupunkisuunnittelu / Länsi-Vantaan asemakaavayksikkö

Vantaa 25.2.2019

Johanna Rajala
asemakaavasuunnittelija (31.12.2018 asti)

Timo Kallaluoto
aluearkkitehti

7. ASEMAKAAVAN SEURANTALOMAKE

Asemakaavan seurantalomake

Asemakaavan perustiedot ja yhteenveto

Kunta	092 Vantaa	Täyttämispvm	12.09.2018
Kaavan nimi	002364 Myyrmäki 15 kaupunginosa		
Hyväksymispvm	Ehdotuspvm		
Hyväksyjä	Vireilletulosta ilm. pvm		
Hyväksymispykälä	Kunnan kaavatunnus		
Generoitu kaavatunnus			
Kaava-alueen pinta-ala [ha]	0,3077	Uusi asemakaavan pinta-ala [ha]	
Maanalaisten tilojen pinta-ala [ha]		Asemakaavan muutoksen pinta-ala [ha]	0,3077

Ranta-asemakaava Rantaviivan pituus [km]

Rakennuspaikat [lkm] Omarantaiset Ei-omarantaiset

Lomarakennuspaikat [lkm] Omarantaiset Ei-omarantaiset

Aluevaraukset	Pinta-ala [ha]	Pinta-ala [%]	Kerrosala [k-m²]	Tehokkuus [e]	Pinta-alan muut. [ha +/-]	Kerrosalan muut. [k-m² +/-]
Yhteensä	0,3077	100,0	3490	1,13	0,0000	2410
A yhteensä	0,1833	59,6	3490	1,90	0,0209	2410
P yhteensä						
Y yhteensä						
C yhteensä						
K yhteensä						
T yhteensä						
V yhteensä						
R yhteensä						
L yhteensä	0,1244	40,4	0		-0,0209	0
E yhteensä						
S yhteensä						
M yhteensä						
W yhteensä						

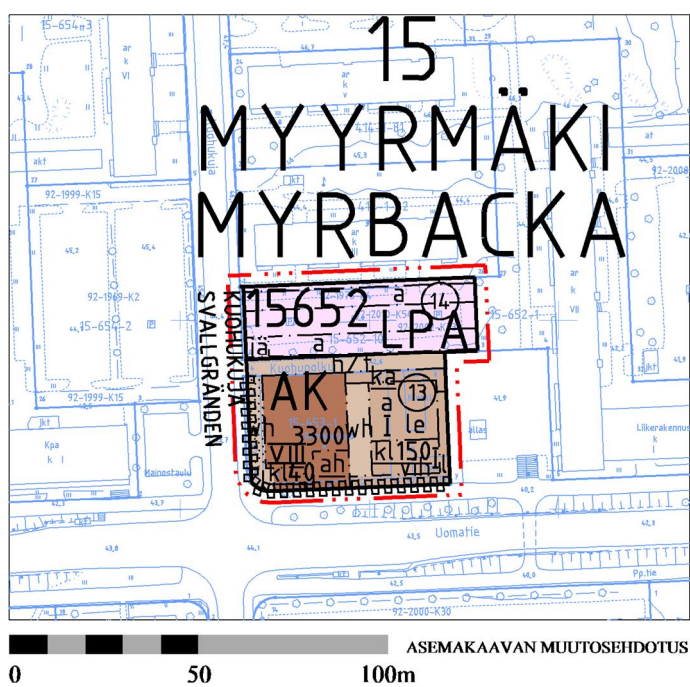
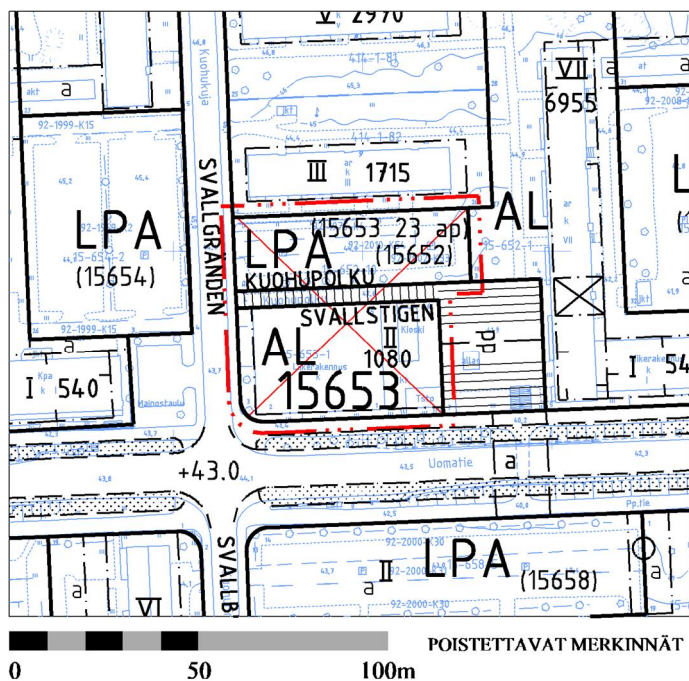
Maanalaiset tilat	Pinta-ala [ha]	Pinta-ala [%]	Kerrosala [k-m²]	Pinta-alan muut. [ha +/-]	Kerrosalan muut. [k-m² +/-]
Yhteensä					

Rakennussuojelu	Suojellut rakennukset		Suojeltujen rakennusten muutos	
	[lkm]	[k-m²]	[lkm +/-]	[k-m² +/-]
Yhteensä				

Alamerkinnot

Aluevaraukset	Pinta-ala [ha]	Pinta-ala [%]	Kerrosala [k- m ²]	Tehokkuus [e]	Pinta-alan muut. [ha +/-]	Kerrosalan muut. [k-m ² +/-]
Yhteensä	0,3077	100,0	3490	1,13	0,0000	2410
A yhteensä	0,1833	59,6	3490	1,90	0,0209	2410
AK	0,1833	100,0	3490	1,90	0,1833	3490
AL	0,0000		0		-0,1624	-1080
P yhteensä						
Y yhteensä						
C yhteensä						
K yhteensä						
T yhteensä						
V yhteensä						
R yhteensä						
L yhteensä	0,1244	40,4	0		-0,0209	0
Kadut	0,0051	4,1	0		0,0051	0
Kev.liik.kadut	0,0000		0		-0,0240	0
LPA	0,1193	95,9	0		-0,0020	0
E yhteensä						
S yhteensä						
M yhteensä						
W yhteensä						

8. ASEMAKAAVAKARTTA JA –MÄÄRÄYKSET



Kaava-alueen numero
Planområdets nummerPäiväys
DatumPohjakarttalehtien numerot 1 / 4
Baskartbladens nummer

002364

25.2.2019

684491

Vantaan kaupunki

KUOHUKUJA 1-3

Kaupunginosa 15, Myyrmäki

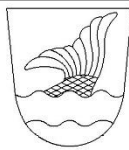
Asemakaavan muutos

Osa korttelia 15652 sekä katualuetta.

Tonttijako ja tonttijaon muutos

Osa korttelia 15652.

1:2000



Vanda stad

SVALLGRÄNDEN 1-3

Stadsdel 15, Myrbacka

Ändring av detaljplanen

Del av kvarteret 15652 samt gatuområde.

Tomtindelning och ändring av tomtindelningen

Del av kvarteret 15652.

1:2000

ASEMAKAAVAMERKINTÖJÄ JA -MÄÄRÄYKSIÄ:

3 m kaava-alueen rajan ulkopuolella oleva viiva.

Asuinkerrostalojen korttelialue.**Arkkitehtuuri**

Asuinrakennuksen ja pysäköintilaitoksen tulee yhdessä muodostaa arkkitehtuuriltaan korkeatasoinen kokonaisuus.

Pohjois- ja eteläjulkisivujen tulee olla pääosin tummaa puunasävyistä tiiltä. Saumat tulee olla tiilen sävyisiä. Etelän ja pohjoisen puoleisilla julkisivuilla tulee olla ikkunoita.

Idän ja lännen puoleisille katujulkisivuille tulee luoda yhtenäinen ilme parvekkeilla. Kaikki parvekkeet tulee lasittaa. Parvekkeiden julkisivumateriaalien tulee olla korkealuokkaisia ja kestäviä sekä muodostaa rakennusten pääasiallisten julkisivumateriaalien kanssa ehjä kokonaisuus. Parvekkeiden ja piilirakenteiden tulee olla pintakäsitellyjä. Parvekkeiden ja niiden väliseinien tulee muodostaa arkkitehtuuriltaan veistoksellinen kokonaisuus.

Sokkelin, rakennuksen 1. kerroksen ja pihakannen julkisivujen sekä muurien tulee muodostaa yleisilmeeltään yhtenäinen vaalea arkkitehtoninen kokonaisuus.

Alimmissakin kerroksissa tulee olla ikkunoita. Julkisivu ei saa antaa umpinaista vaikutelmaa.

Mahdolliset liikunta- ja elementtisaumat tulee häivyttää arkkitehtuurin keinoin.

Porrashuoneiden tai porraskäytävien tulee erottua muusta julkisivusta ja niitä tulee korostaa suurin ikkunapinnoin.

Ilmanvaihtokonehuoneet tulee sovittaa luontevaksi osaksi rakennuksen arkkitehtuuria.

Katualueen puolella 1. kerroksen liike- ja yhteiskäyttöisiin tiloihin, lukuun ottamatta saunatiloja, tulee olla suora kulkuyhteys kadulta, ja ne tulee yhdistää ulkotiloihin suurin avatavien ikkunoin tai ovin. Yhteiskäyttöisiin tiloihin tulee olla suora kulkuyhteys ulkoa tai porrashuoneesta.

Pihakansi rajataan katoksella, joka muodostaa yhdessä 8-kerroksisen asuinkerrostalon kanssa yhtenäisen arkkitehtonisen kokonaisuuden. Pysäköintilaitoksen julkisivuja tulee jäsentää aukotusten lisäksi vaihtelevan korkuisella kasvillisuudella esimerkiksi viherseinämin. Julkisivun ja viherkentän tulee muodostaa yhtenäinen kokonaisuus.

1-kerroksisen liiketilasiiven sisätilan vapaan korkeuden tulee olla vähintään 4 metriä. Tila tulee varustaa toimisto-, ravintola- tai kahvilakäytön mahdollistavalla talotekniikalla. Kaikkien liiketilojen etuosa tulee suunnitella ja rakentaa siten, että liiketoiminta voi laajentua ulkotilaan. Liiketiloihin tulee olla suuria avattavia ikkunoita tai ovia kadun puolella tilojen yhdistämiseksi ulkotiloihin.

1-kerroksisen liiketilasiiven katolle on rakennettava viherkatto.

RakennusoikeusPorrashuoneiden tulee olla luonnonvaloisia. Porrashuoneiden 15 k-m² ylittävän osan saa rakentaa kussakin kerroksessa porrashuonetta kohti rakennusoikeuden lisäksi edellyttäen, että tämä lisää porrashuoneen viihtyisyyttä ja luonnonvaloisuutta.**DETALJPLANEKETECKNINGAR OCH -BESTÄMMELSER:**

Linje 3 m utanför planområdets gräns.

Kvartersområde för flervåningshus.**Arkitektur**

Bostadshuset och parkeringsanläggningen ska tillsammans bilda en helhet som håller hög kvalitet till arkitekturen.

Nord- och sydfasaderna ska huvudsakligen bestå av mörkt tegel i en röd nyans. Fasaderna ska ha samma färg som teglet. Fasaderna på södra och norra sidan ska ha fönster.

Fasaderna mot öster och väster ska ges ett enhetligt intryck genom balkonger. Alla balkonger ska inglasas. Balkongernas fasadmateriäl ska vara högklassigt och hållbart samt utgöra en harmonisk helhet tillsammans med byggnadernas huvudsakliga fasadmateriäl. Balkongerna och karmkonstruktionerna ska vara ytbehandlade. Balkongerna samt mellanväggarna mellan dessa ska tillsammans bilda en till sin arkitektur skulptural helhet.

Sokkeln, fasaderna till byggnadens första våning och gårdsdäcket samt murarna ska bilda en helhet som arkitektoniskt ger ett genomgående ljust intryck.

Också de nedersta våningarna ska ha fönster. Fasaden får inte ge ett slutet intryck.

Eventuella rörliga fogar och elementfogar ska döljas med arkitektoniska medel.

Trapphusen eller trappuppgångarna ska bilda en kontrast till den övriga fasaden och de ska framhävas med stora fönstertyper.

Luftkonditioneringens maskinrum ska anpassas till att utgöra en naturlig del av byggnadens arkitektur.

Affärslokaler och utrymmen för gemensamt bruk på första våningen på gatuområdets sida ska, med undantag för bastuutrymmena, ha en direkt entré från gatan och de ska kunna anslutas till uterummen med stora fönster som går att öppna eller dörrar. Utrymmen för gemensamt bruk ska ha en direkt förbindelse från utsidan eller från trapphuset.

Gårdsdäcket avgränsas med en takkonstruktion som tillsammans med flervåningshuset i åtta plan bildar en sammanhängande arkitektonisk helhet. Parkeringsanläggningens fasader ska förutom med öppningar struktureras med växtlighet i varierande höjd, t.ex. gröna väggar. Fasaden och grönybygget ska bilda en harmonisk helhet.

Den fria höjden inomhus i enplansflygeln med affärslokaler ska vara minst 4 meter. Utrymmet ska förseas med huseteknik som möjliggör kontor-, restaurang- eller kafébruk. De främre delarna i alla affärslokaler ska planeras och byggas så att affärsverksamheten kan utökas till uterummet. Affärslokalerna ska ha stora fönster som går att öppna eller dörrar på gatans sida för att skapa en förbindelse mellan lokalerna och uterummen.

På taket till enplansflygeln med affärslokaler ska ett gröntak anläggas.

ByggrättTrapphusen ska ha dagsljusintag. En del som överskrider 15 m² vy i trapphusen får byggas utöver byggrätten i varje våning per trapphus under förutsättning att den ökar trivselen och dagsljuset i trapphuset.

Asukas- ja yhteistiloja saa rakentaa kaavassa osoitetun rakennusoikeuden lisäksi. Tilat tulee rakentaa pääosin kivijalkakerrokseen ja toteuttaa niin, että ne antavat avonaisen ja toiminnallisen vaikutelman. Kivijalkakerrokseen sijoituessaan tilojen tulee olla ominaisuuksiltaan sellaisia, että ne voidaan muuttaa liiketiloiksi. Ullakko- tai ylimpään kerrokseen sijoituessaan, saunan yhteyteen tulee toteuttaa kattoterassi. Kaavassa määrätty asumista palvelevien yhteistilojen rakennusoikeudet ja sallitut muut asumisen lisärakennusoikeudet eivät mitoiteta auto- tai polkupyöräpaikkoja tai väestönsuojatiloja.

Rakennusalalle saa rakentaa kannellisia autopaikkoja ja autopaikkoja saa sijoittaa myös rakennusten alimpiin kerroksiin pihakannen alaisen pysäköintilaitoksen yhteyteen.

Pihakannen alla olevaan pysäköintitilaan saa sijoittaa tele- tai muita teknisiä ja väestönsuojatiloja sekä asumista palvelevia varastotiloja.

Liikenne ja pysäköinti

Autopaikkojen vähimmäismäärät:

Asuminen	1 ap / 130 k-m ²
Työtilat sekä toimisto- ja palvelutilat	1 ap / 80 k-m ²
Liiketilat	1 ap / 100 k-m ²

Polkupyöräpaikkojen vähimmäismäärät:

Asuminen	1 pp / asuinhuone
Työtilat sekä toimisto- ja palvelutilat	1 pp / 50 k-m ²
Liiketilat	1 pp / 30 k-m ²

Katoksettomat autopaikat lukuun ottamatta inva-paikkoja tulee päällystää nummikiveyksellä.

Pysäköintilaitoksen arkkitehtuuriin tulee yhdistyä selkeästi koko korttelin arkkitehtuuriin. Itäpuolisen aukion suuntaisen seinien tulee olla osin viherseinää tai niiden edustoille tulee istuttaa kahden metrin välein sivusuuntaan leviäviä köynnöksiä.

Tarvittaessa pysäköintilaitokseen tulee sijoittaa muuntamo maantasoon.

Meluntorjunta

Asuinrakennusten ulkoseinien ulkokuoren ääneneneristävyyden ΔL lento- ja tieliikennemelua vastaan on oltava asuinrakennuksissa vähintään 32 dB sekä liikerakennuksissa vähintään 28 dB.

Parvekkeet tulee lasittaa.

Oleskelualueet tulee suojata melulta läpinäkyvin meluestein.

Piha

Tontille on laadittava rakennuslupavaiheessa yhtenäinen pihasuunnitelma, jonka suunnittelussa tulee huomioida eri-ikäisten käyttäjien tarpeet. Piha tulee toteuttaa kasvillisuudeltaan monilajisena alueena, jolle istutetaan vuodenaikojen vaihtelu huomioiden puita, pensaita, perennoja ja nummikkoa. Pihan osat, joita ei käytetä välttämättöminä kulkuteinä, leikki- tai oleskelualueina tai hyödynnetä kaupunkiviljelyyn, on istutettava.

Pihalla tulee saavuttaa vähintään vihertehokkuus 0,8. Lasikelma liitetään rakennuslupahakemukseen pihasuunnitelman kanssa.

Pysäköintilaitoksen katolle tulee sijoittaa vehreä kansipiha, joka tulee jäsenellä erilaisin materiaalein.

Kansipiha tulee mitoittaa siten, että sille tulee hulevesiä viivytävää kasvillisuutta.

Asuntopihojen aitaus tulee sovittaa muihin pihan ja rakennusten materiaaleihin sekä arkkitehtuuriin. Asuntokohtaisia pihoja voidaan sijoittaa pihakannelle.

Rakennusten ja katu- ja torialueiden väliset tontin osat ovat yleiselle jalankululle varattuja alueita, ja ne tulee käsitellä osana korkeatasoista kaupunkimaista katutilaa. Pinnoitemateriaalit tulee sovittaa yhteen katu- ja torialueiden pintamateriaalien kanssa.

Hulevedet

Alueella tulee järjestää hulevesien viivytys ennen niiden johtamista yleiseen sadevesijärjestelmään.

Hulevesien viivytys voidaan järjestää tontin rajoista riippumatta.

Alueella tulee käyttää läpäiseviä pinnoitteita.

Kortteleiden niillä alueilla, joilla maaperä sallii imeytämisen, tulee suosia vettä imeyttäviä hulevesiratkaisuja.

Invä- ja gemensamma lokaler får byggas utöver den bygggrätt som anges i planen. Lokaler ska huvudsakligen byggas i stenfotsvåningen på så sätt att utförandet ger ett öppet och funktionellt intryck. Lokaler som placeras i stenfotsvåningen ska vara sådana till sina egenskaper att de går att ändra till affärslokaler. När de förläggs till vindsvåningen eller det översta planet ska en takterrass byggas i anslutning till bastun. Den bygggrätt för gemensamma utrymmen för boende som anges i planen och den tillåtna ytterligare tilläggsbygggrätten för boende räknas inte med i dimensioneringen av bil- eller cykelplatser eller skyddsrum.

På byggnadsytan får byggas bilplatser på däck och bilplatser får också placeras i byggnadernas nedersta våningar i anslutning till en parkeringsanläggning under gårdsdäcket.

Teletekniska eller andra tekniska utrymmen och skyddsrum samt förrådsrum som betjänar boendet får placeras i parkeringsutrymmet under gårdsdäcket.

Trafik och parkering

Minimiantalet bilplatser:

Boende	1 bp / 130 m ² -vy
Arbetslokaler samt kontors- och servicelokaler	1 bp / 80 m ² -vy
Affärslokaler	1 bp / 100 m ² -vy

Minimiantalet cykelplatser:

Boende	1 cp / bostadsrum
Arbetslokaler samt kontors- och servicelokaler	1 cp / 50 m ² -vy
Affärslokaler	1 cp / 30 m ² -vy

Bilplatserna utan tak, med undantag för inva-platserna, ska beläggas med gräsarmering.

Parkeringsanläggningens arkitektur ska ha en tydlig anknytning till hela kvarterets arkitektur. Väggarna mot den östra öppna platsen ska delvis bestå av en grön vägg, alternativt ska klängväxter som sprider sig sidledes planteras med två meters mellanrum.

Vid behov ska en transformator placeras på markplanet i parkeringsanläggningen.

Bullerbekämpning

Ljudisoleringen mot flyg- och trafikbuller ΔL i bostadsbyggnadernas yterskiert ska vara minst 32 dB samt i affärsbyggnader minst 28 dB.

Balkongerna ska inglasas.

Vistelseutrymmen ska skyddas mot buller med transparenta bullerskydd.

Gårdsplanen

För tomten ska i bygglovsskedet en enhetlig plan för gårdsplanen utarbetas vid vars planering behoven hos användare i olika åldrar ska beaktas. Gårdsplanen ska förverkligas som ett område med mångsidig växtlighet, där det planteras olika slag av träd, buskar, perenner och gräs som beaktar årstidernas växling. De delar av gårdsplanen som inte används som nödvändiga gångvägar, områden för lek eller utevistelse eller utnyttjas för stadsodling, ska förses med planteringar.

Gården ska ha minst 0,8 i effektivitet för grönbyggandet. Kalkylen bifogas bygglovsansökan tillsammans med planen för gårdsplanen.

Ett grönskande gårdsdäck som ska delas in med hjälp av olika material ska placeras på parkeringsanläggningens tak. Gårdsdäcket ska dimensioneras så att det förses med växtlighet som fördröjer dagvattnet.

Inhågnaden av bostadsgårdarna ska anpassas till gårdsplanens och byggnadernas övriga material och arkitektur. Bostadernas gårdsplaner kan placeras på gårdsdäcket.

De tomtedelar som ligger mellan byggnaderna och gatu- och torgområdena är reserverade för allmän gångtrafik och de ska hanteras som en del av ett högläskigt urbant gaturum. Ytmaterialet ska samordnas med ytmaterialet i gatu- och torgområdena.

Dagvatten

Fördrojning av dagvatten ska ordnas i området innan det leds ut i det allmänna regnvattensystemet.

Fördrojningen av dagvatten kan ordnas oberoende av tomtens gränser.

I området ska genomsläppliga ytbeläggningar användas.

I de områden i kvarteren, där marken medger infiltrering, ska man favorisera sådana dagvattenlösningar där vattnet

Hulevesirakenteet tulee toteuttaa rakentamisen yhteydessä.

LPA

Autopaikkojen korttelialue.

LPA-alueen eteläpuoliselle rajalle ja muille rajoille korkeon vaatiessa on rakennettava kaupunkikuvallisesti korkeatasoinen maisemoitu tukimuuri. Mahdollisen autokaton ja tukimuurin tulee muodostaa arkkitehtuuriltaan yhtenäinen kokonaisuus.

Autopaikat lukuun ottamatta inva-paikkoja tulee päälystää nurmikiveyksellä.

Alueella tulee järjestää hulevesien viivytys ennen niiden johtamista yleiseen sadevesijärjestelmään.

Hulevesien viivytys voidaan järjestää tontin rajoista riippumatta.

Alueella tulee käyttää läpäiseviä pinnoitteita.

Kortteleiden niillä alueilla, joilla maaperä sallii imeyttämisen, tulee suosia vettä imeyttäviä hulevesiratkaisuja.

Hulevesirakenteet tulee toteuttaa rakentamisen yhteydessä.

Korttelin, korttelinosan ja alueen raja.

Osa - alueen raja.

Ohjeellinen alueen tai osa - alueen raja.

13

Sitovan tonttijaon mukaisen tontin raja ja numero.

Risti merkinnän päällä osoittaa merkinnän poistamista.

Kaupunginosan numero.

Kaupunginosan nimi.

Korttelin numero.

Kadun, tien, katuaukion, torin, puiston tai muun yleisen alueen nimi.

Rakennusoikeus kerrosalaneliömetreinä.

Roomalainen numero osoittaa rakennusten, rakennuksen tai sen osan suurimman sallitun kerrosluvun.

Alleviivaus osoittaa ehdottomasti käytettävän kaavamääräyksen.

Rakennusala.

Rakennusala, jolle saa sijoittaa liiketiloja.

Rakennusala, jolle saa sijoittaa asumista palvelevia yhteiskäyttöisiä tiloja.

Rakennusala, jolle saa sijoittaa jätehuollon vaatimia tiloja.

Rakennusala, jolle saa sijoittaa katoksen.

Auton säilytyspaikan rakennusala.

Ohjeellinen leikki- ja oleskelualueeksi varattava alueen osa.

Laatoitettava tai kivettävä alueen osa.

Ohjeellinen hulevesialue.

Istutettava alueen osa.

Viherkatto.

Katu.

Yleiselle jalankululle varattu piha-alue, jolla huoltoajo ja tontille ajo sallittu.

Katualueen rajan osa, jonka kohdalta ei saa järjestää ajoneuvoliittymää.

TONTTIJAKO

Tämän asemakaavan alueella oleviin kortteleihin on laadittava erillinen tonttijako, ellei kaavamerkinnoin ole toisin osoitettu.

Dagvattenkonstruktionerna ska anläggas i samband med byggandet.

Kvartersområde för bilplatser.

En stadsbildsmässigt högklassig stödmur som anpassats till miljön ska byggas på LPA-områdets södra gräns och på övriga gränser då höjdskillnaden kräver det. En eventuell täckt bilplats och stödmur ska till arkitekturen bilda en enhetlig helhet.

Bilplatserna, med undantag för inva-platserna, ska beläggas med gräsarmering.

Fördrojning av dagvatten ska ordnas i området innan det leds ut i det allmänna regnvattensystemet.

Fördrojningen av dagvatten kan ordnas oberoende av tomtens gränser.

I området ska genomsläppliga ytbeläggningar användas.

I de områden i kvarteren, där marken medger infiltrering, ska man favorisera sådana dagvattenlösningar där vattnet infiltreras.

Dagvattenkonstruktionerna ska anläggas i samband med byggandet.

Kvarters-, kvartersdels- och områdesgräns.

Gräns för delområde.

Riktgivande gräns för område eller del av område.

Tomtgräns och -nummer enligt bindande tomtindelning.

Kryss på beteckning anger att beteckningen slopas.

Stadsdelsnummer.

Stadsdelens namn.

Kvartersnummer.

Namn på gata, väg, öppen plats, torg, park eller annat allmänt område.

Byggnadsrätt i kvadratmeter våningsyta.

Romersk siffra anger största tillåtna antal våningar i byggnader, byggnad eller del därav.

Understreckningen anger planbestämmelse som o-villkorligen skall tillämpas.

Byggnadsyta.

Byggnadsyta där affärslokaler får placeras.

Byggnadsyta, på vilken det får placeras utrymme för gemensamt bruk som tjänar boendet.

Byggnadsyta, på vilken utrymmen för sophämtning får placeras.

Byggnadsyta där ett skärmtak.

Byggnadsyta för förvaringsplats för bil.

Riktgivande del av område som skall reserveras för lek och utevistelse.

Områdesdel som skall beläggas med plattor eller sten.

Riktgivande dagvattenområde.

Del av område som bör planteras.

Gröntak.

Gata.

Gårdsområde reserverat för allmän gångtrafik där serviceköring och infart till tomten är tillåten.

Del av gatuområdes gräns där in- och utfart är förbjuden.

TOMTINDELNING

För kvarteren på denna detaljplans område skall en separat tomtindelning göras, om inte via planbeteckningar annat bestämts.

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön
toimiala
Kaupunkisuunnittelu

Verksamhetsområdet för markanvändning, byggnad
och miljö
Stadsplaneringen

Kaupunkimittaus

Stadsmätning

Asemakaavan pohjakartta täyttää
sille asetetut vaatimukset.

Baskartan för detaljplanen uppfyller de krav
som ställs på den.

Tasokoordinaatisto
ETRS-GK25,
korkeusjärjestelmä
N2000.

Vantaalla / Vanda __. __ 20__

Plankoordinatsystemet
ETRS-GK25,
höjdsystemet
N2000.

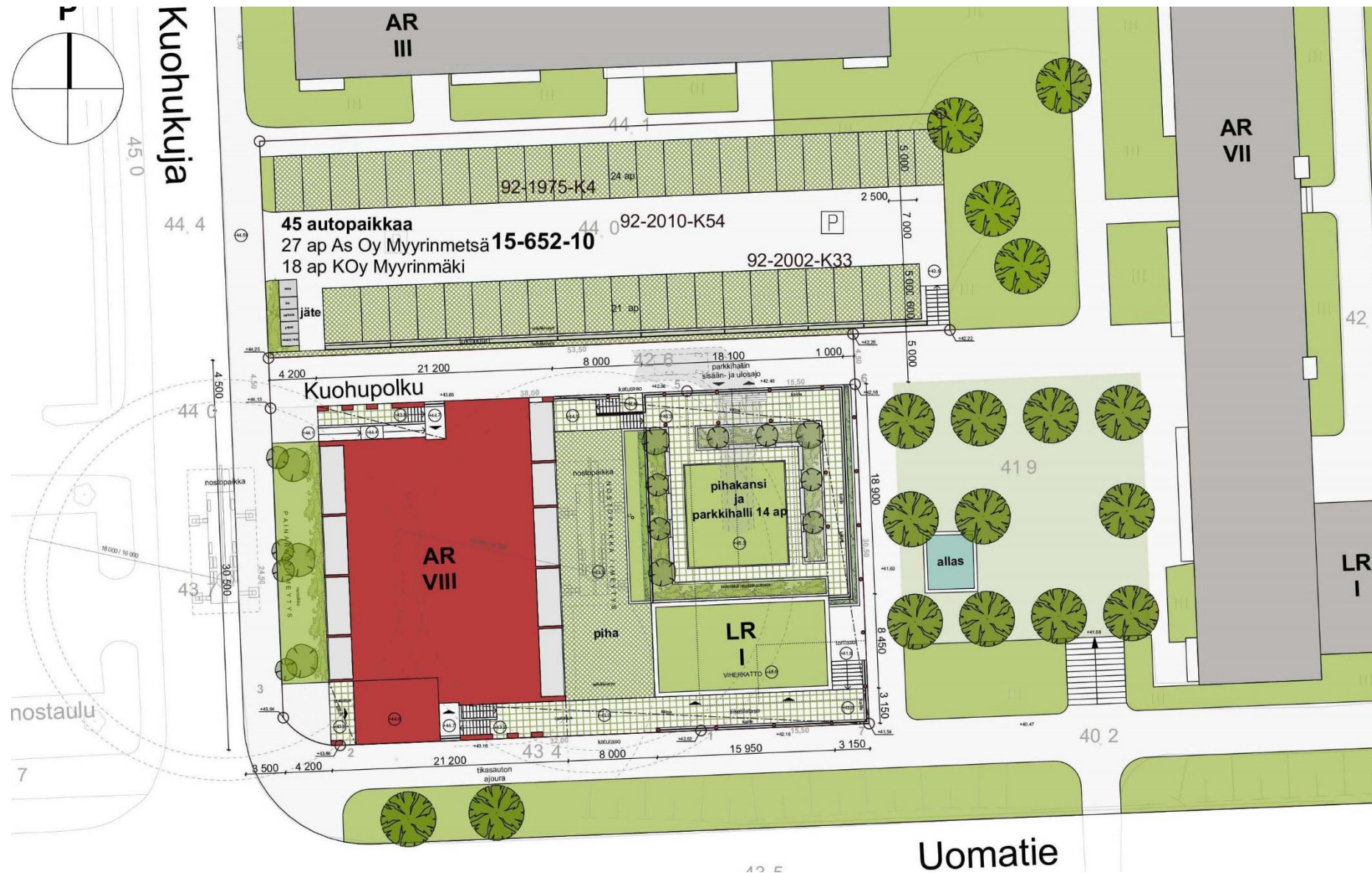
Kimmo Junttila
Kaupungingeodeetti / Stadsgeodet

Hyväksytty kaupunginvaltuustossa __/__/20__

Godkänd av stadsfullmäktige __/__/20__

9. MUU SUUNNITELMA-AINEISTO

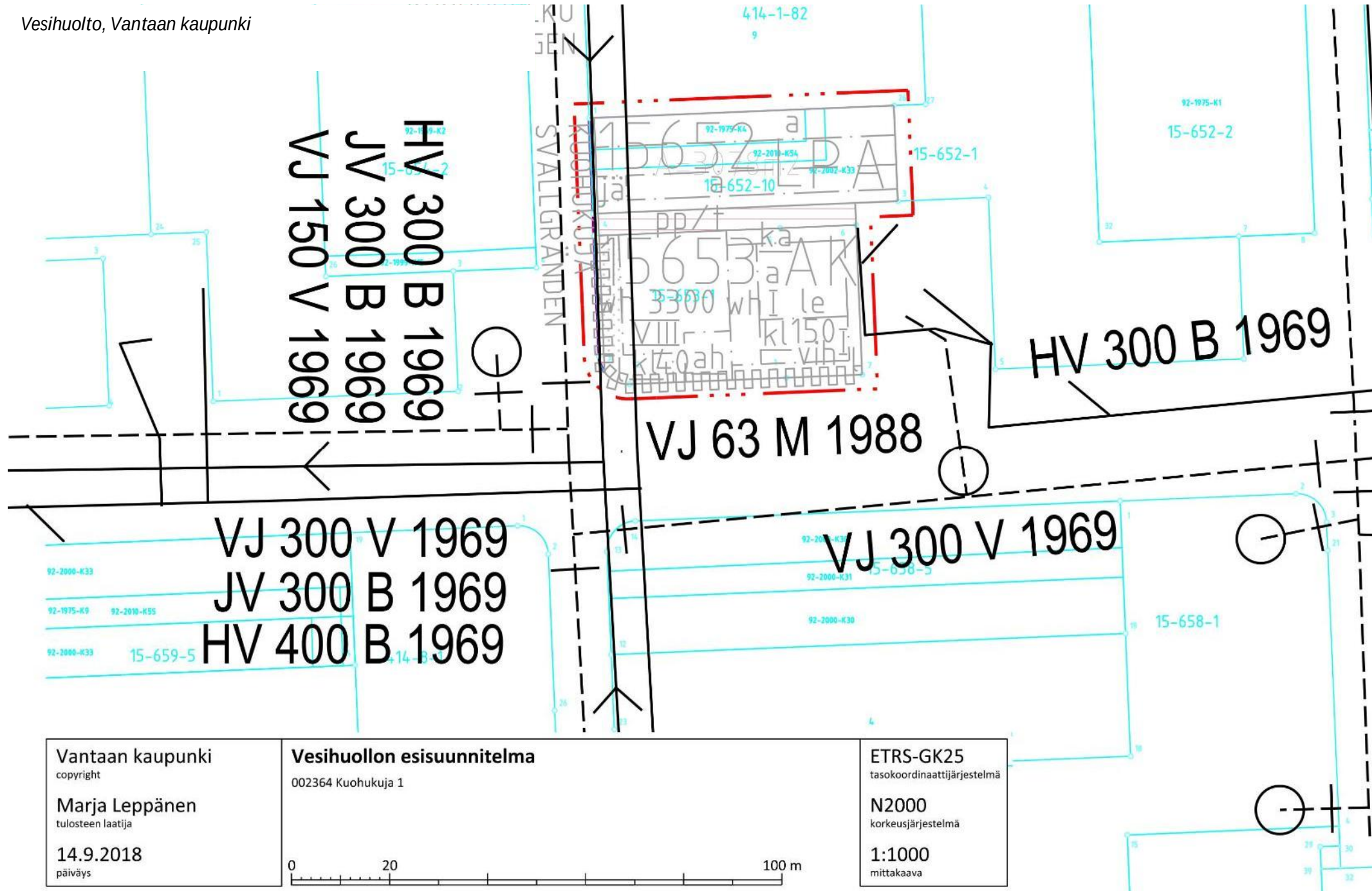
Asemapiirros, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Vesihuolto, Vantaan kaupunki
Pihasuunnitelma, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Hulevesien hallintasuunnitelmat, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Vihertehokkuuslaskelmat, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Alueleikkaukset, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Havainnekuva: Perspektiivit, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Pohjakaaviot, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Julkisivut, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy
Rakennusleikkaukset, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy



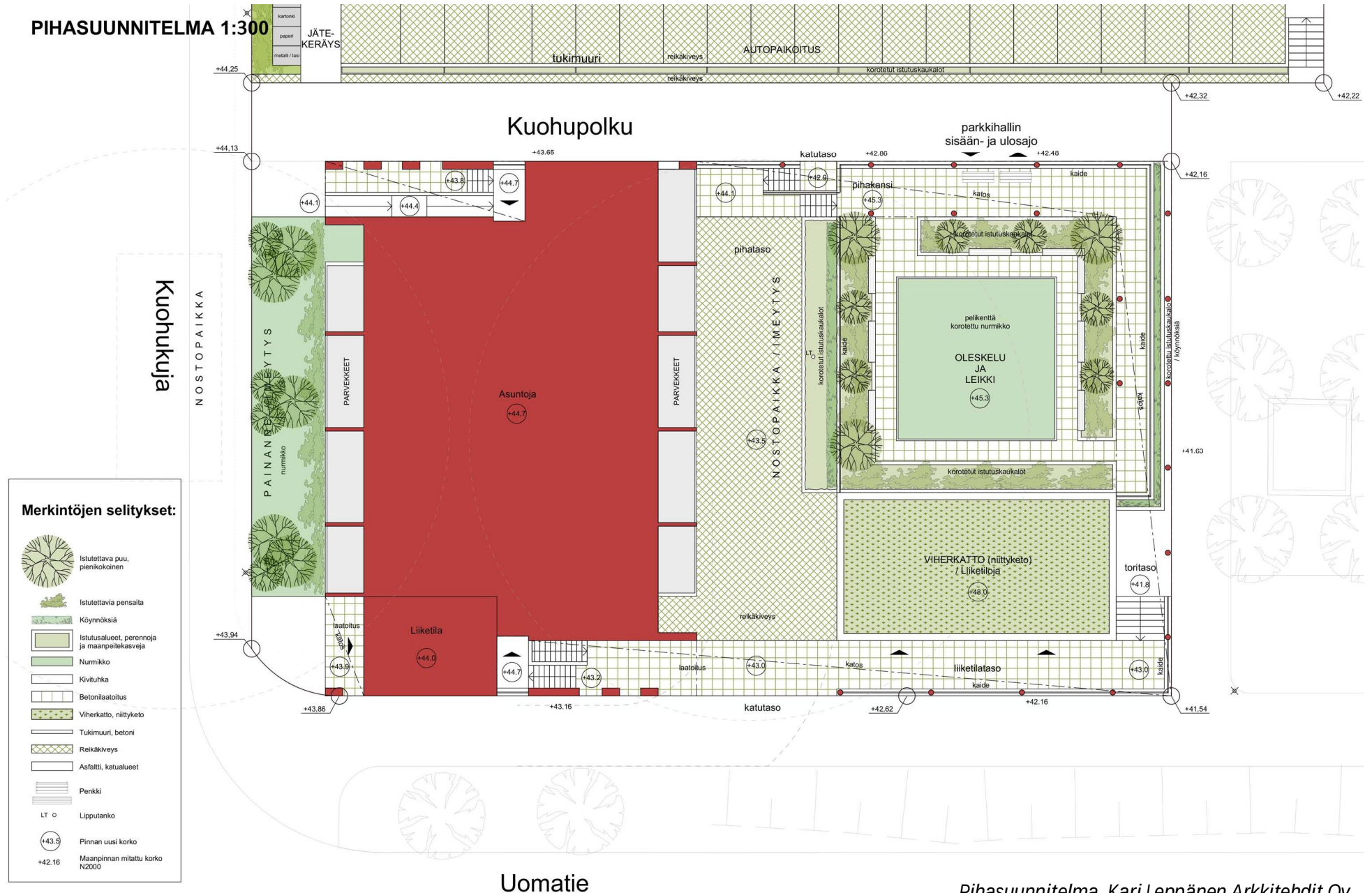
Uomatie

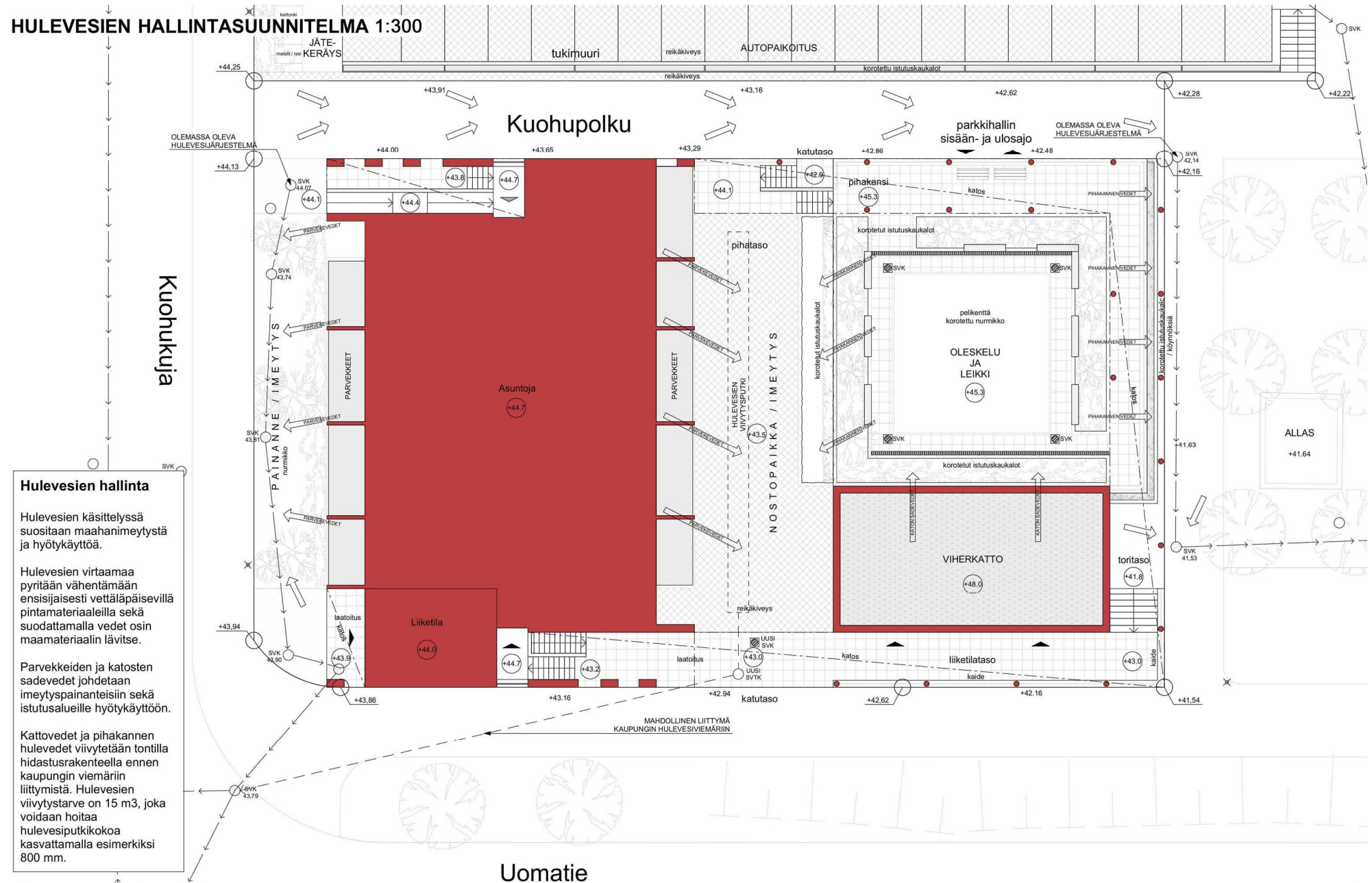
Asemapiirros, ei mittakaavassa, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy

Vesihuolto, Vantaan kaupunki



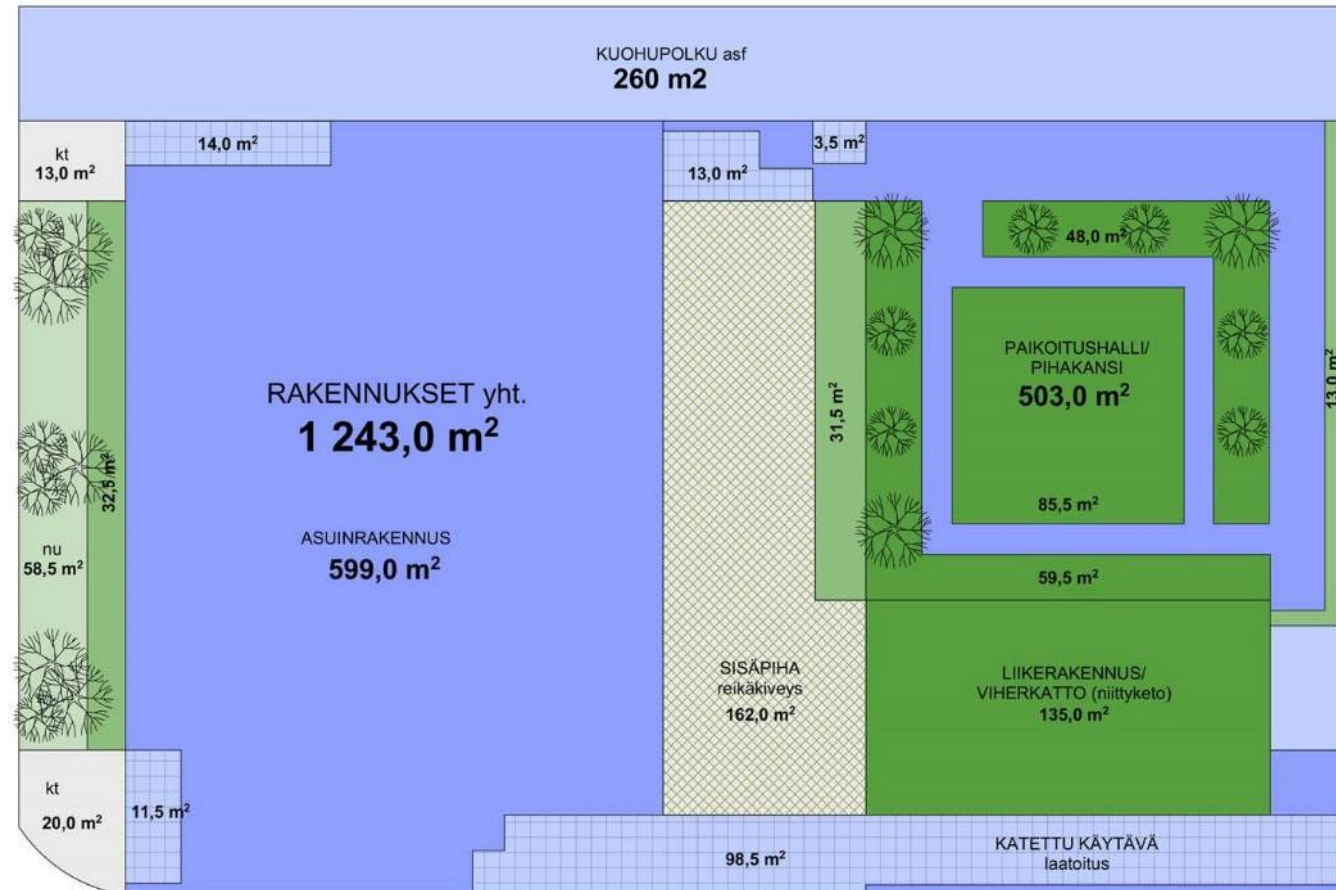
PIHASUUNNITELMA 1:300





VIHERTEHOKKUUS 1:300**Pinta-alakaavio**

	TONTIN PINTA-ALA 1834 m ²
	RAK. ja LÄPÄISEMÄTÖN PINTA YHTEENSÄ 1 503 m ²
	LÄPÄISEVÄ PINTA sekä IMEYTYS / KIVITUHKA 33 m ² REIKÄKIVEYS 162 m ²
	IMEYTYS / NURMIKKO 58,5 m ²
	ISTUTUSALUEET 77 m ²
	KATTOPUUTARHA 193 m ² VIHERKATTO 135 m ²
	LÄPÄISEMÄTÖN PINTA / LAATOITUS 138,5 m ²

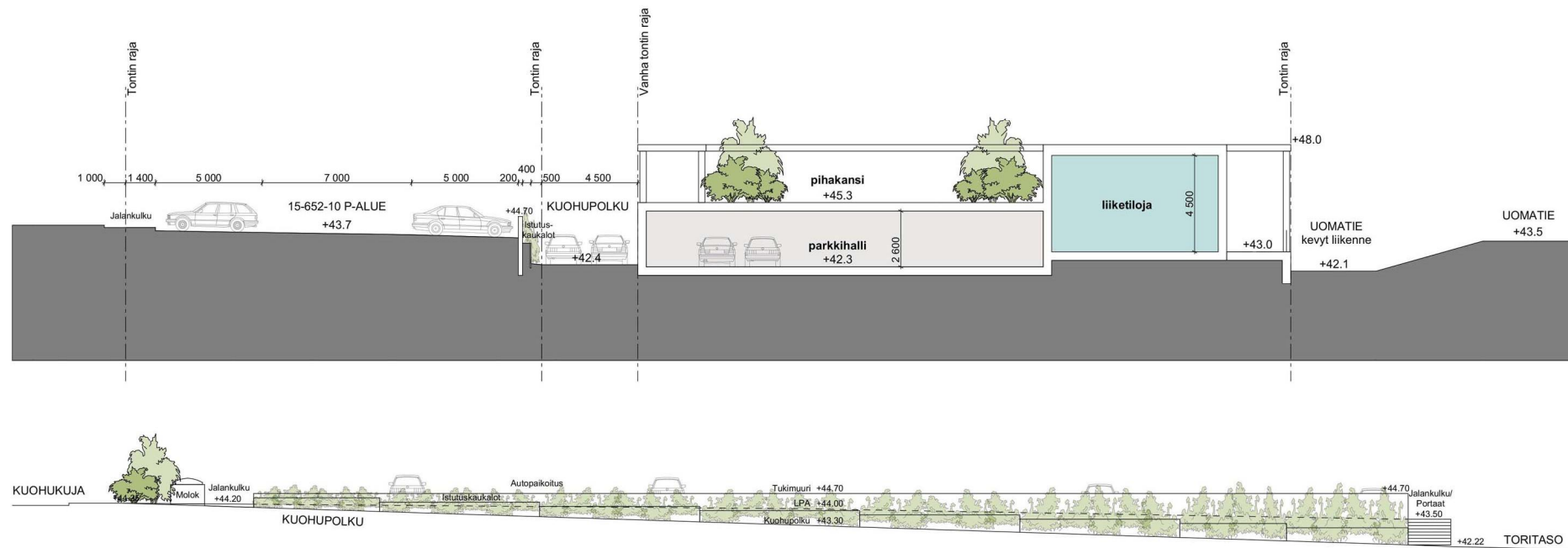


KOY Myyrinmäki Kuohukuja 1 Vantaa
Kehitysehdotus
17.10.2018

KARI LEPPÄNEN ARKKITEHDIT OY
Klaneettitie 6-8 B 00420 Helsinki
www.leppanenarkkitehdit.com

Vihertehokkuuslaskelmat, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy

1:300



1:300

Leikkaukset, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy

HAVAINNEKUVA YLEISNÄKYMÄ

Perspektiivi kaakosta, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy



HAVAINNEKUVA LOUNAS





Arkkitehdin näkemys korttelin toriaukion puolesta ulkotilasta, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy



Arkkitehdin näkemys korttelin lounaiskulmasta, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy



Arkkitehdin näkemys korttelin 1-kerroksisesta liiketilasiivestä, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy

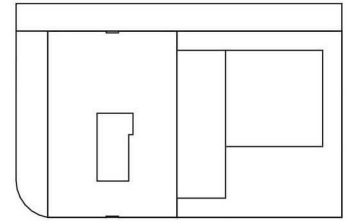
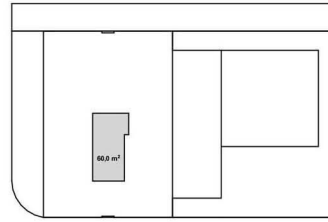
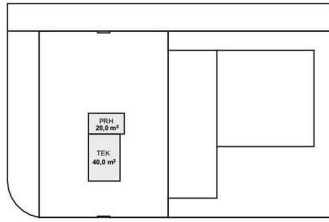
PINTA-ALALASKELMAT

PINTA-ALAKAAVIOT MRL 115 08

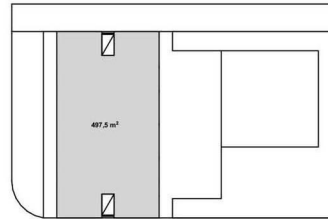
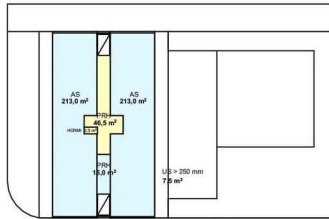
KOKONAISALAT

HUONEISTOALAT

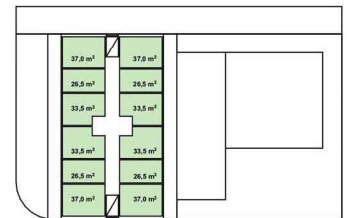
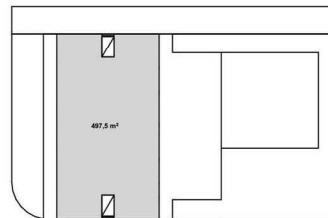
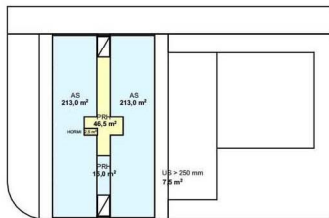
ULLAKKO



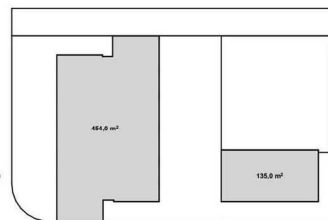
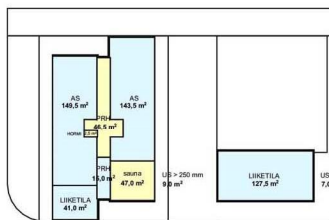
8. KERROS



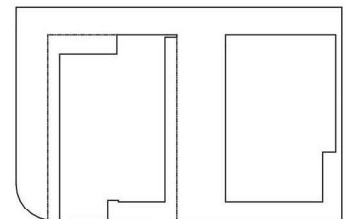
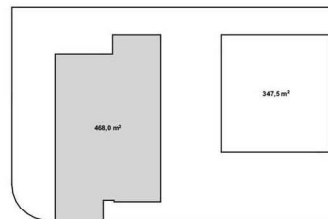
2. - 7. KERROS



1. KERROS



KELLARI



- PÄÄKÄYTTÖTARKOITUKSEN MUKAINEN KERROSALA (kem2)
 LISÄKERROSALA (kem2)
 MUU ALA (m2)
 KOKONAISALA (m2)

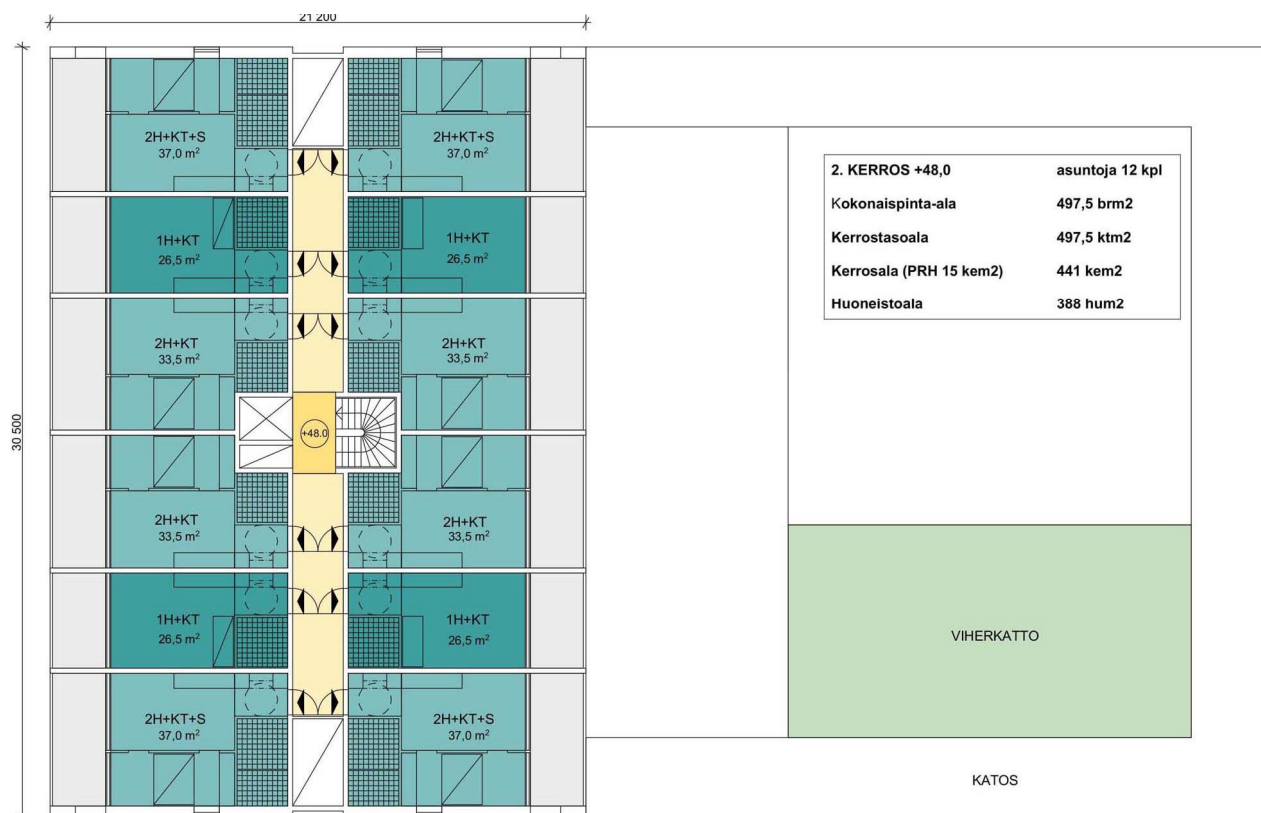
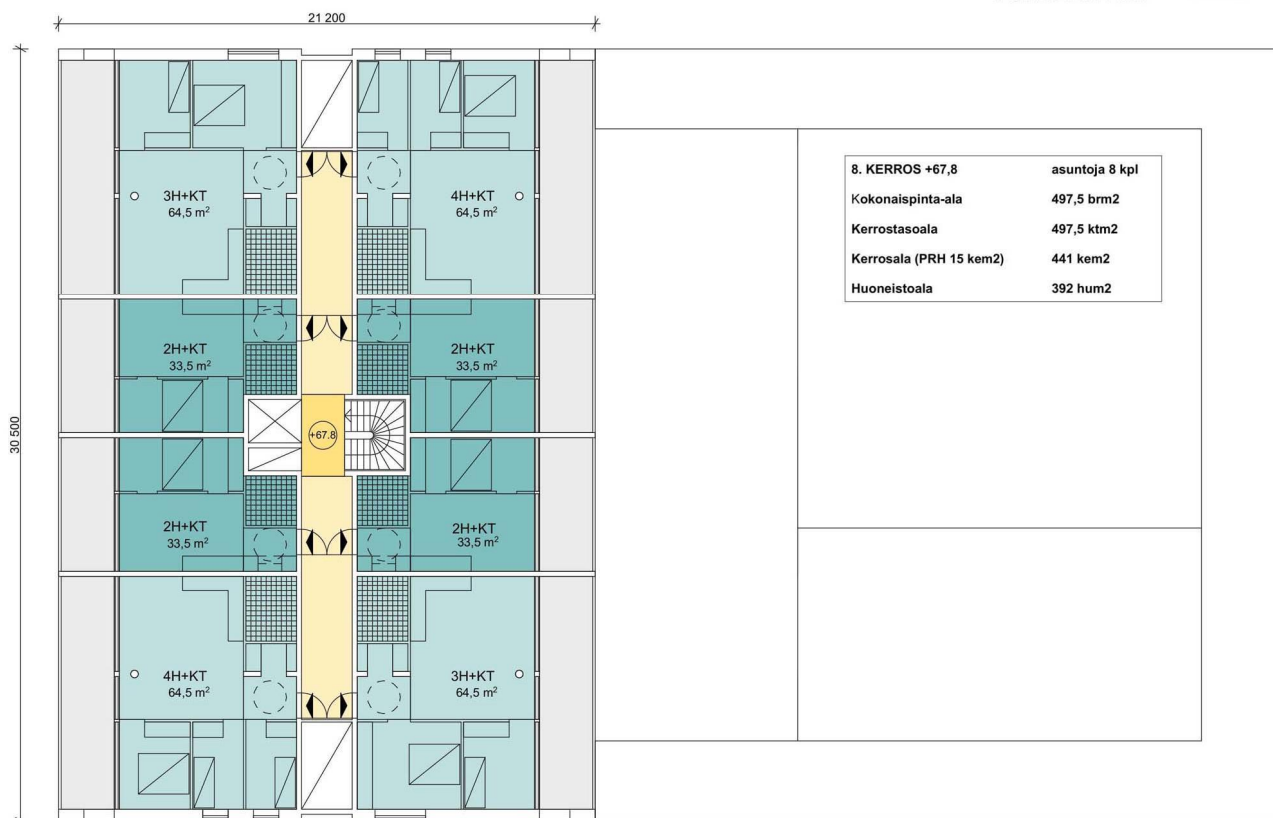
TONTTI 1834 m2

KERROS	KOKONAISALA	KERROSTASOALA	KERROSALA	HUONEISTOALA
ULLAKKO	60 brm2	0,0 ktm2	0,0 kem2	0,0 hum2
8. KRS	497,5 brm2	497,5 ktm2	441 kem2	392 hum2
2. - 7. KRS	497,5 brm2	497,5 ktm2	441 kem2	388 hum2
1. KRS	588,5 brm2	588,5 ktm2	476,5 kem2	419 hum2
KELLARI	468 brm2	0,0 ktm2	0,0 kem2	0,0 hum2
YHTEENSÄ	4599 brm2	4071 ktm2	3563,5 kem2	3139 hum2
KERROSALAT		3563,5 kem2		
ASUINKERROSALA		3275 kem2		
YHTEISTILAT		47 kem2		
LIKEKERROSALA		153 kem2		
HUONEISTOALAT		3139 hum2		
ASUINTILAT		2986 hum2		
LIKEHUONEISTOALA		153 hum2		
ASUNTOJA		88 kpl		
1 H + KT	30 %	26 kpl		
2 H + KT	65 %	58 kpl		
3 H + KT	2,5 %	2 kpl		
4 H + KT	2,5 %	2 kpl		
keskipinta-ala		34 hum2		

TEHOKKUUSLUKU 0,683

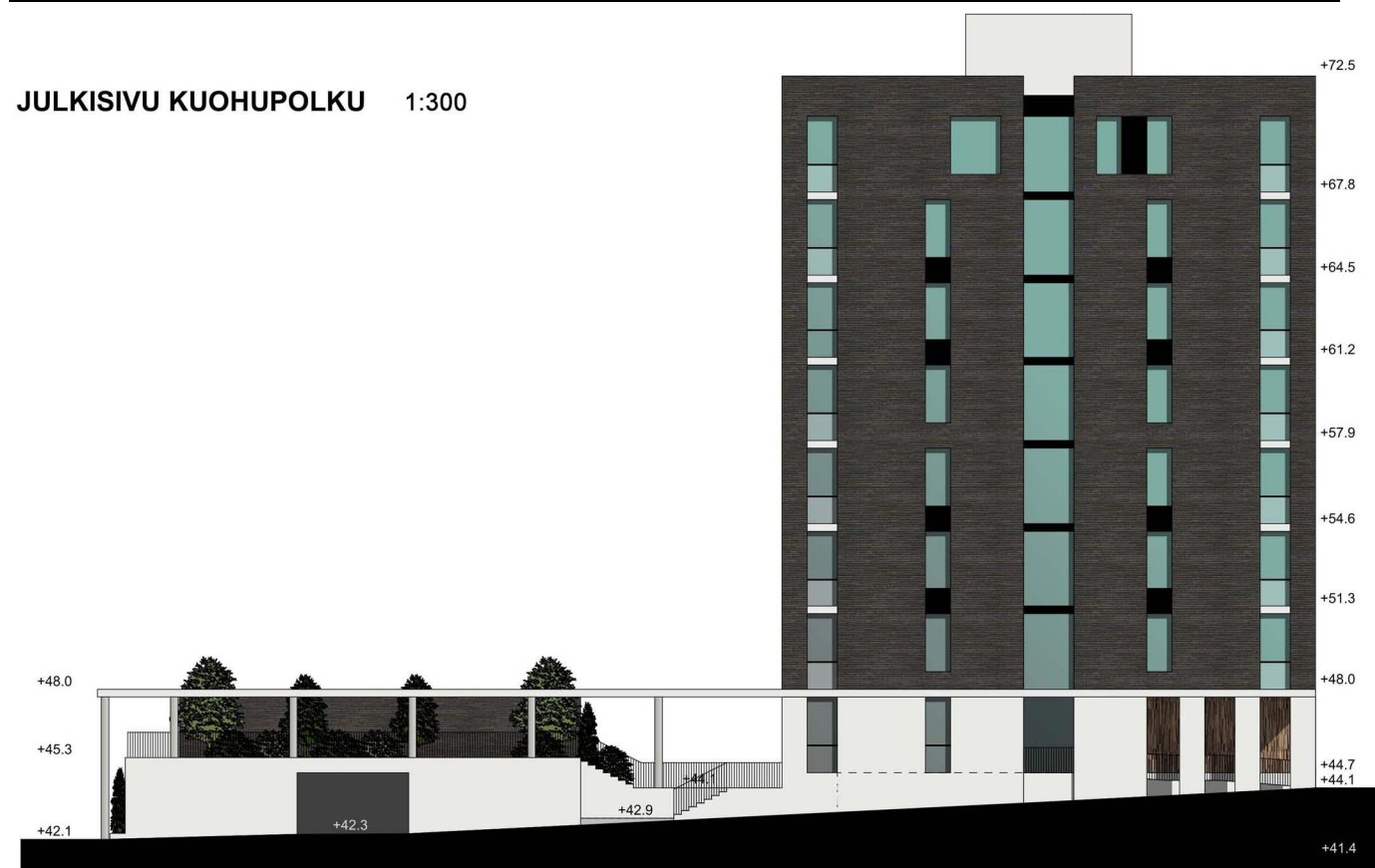
 Autopaikat yhteensä
 suunnitelma
 vaatimukset

 32 kpl
 14 parkkihallissa + 18 naapuritontilla
 liiketilat 1 ap / 80 kem2
 asuintilat 1 ap / 130 kem2
 yhteensä 27 ap

**Vakiokerros** 1:300**Ylin kerros** 1:300

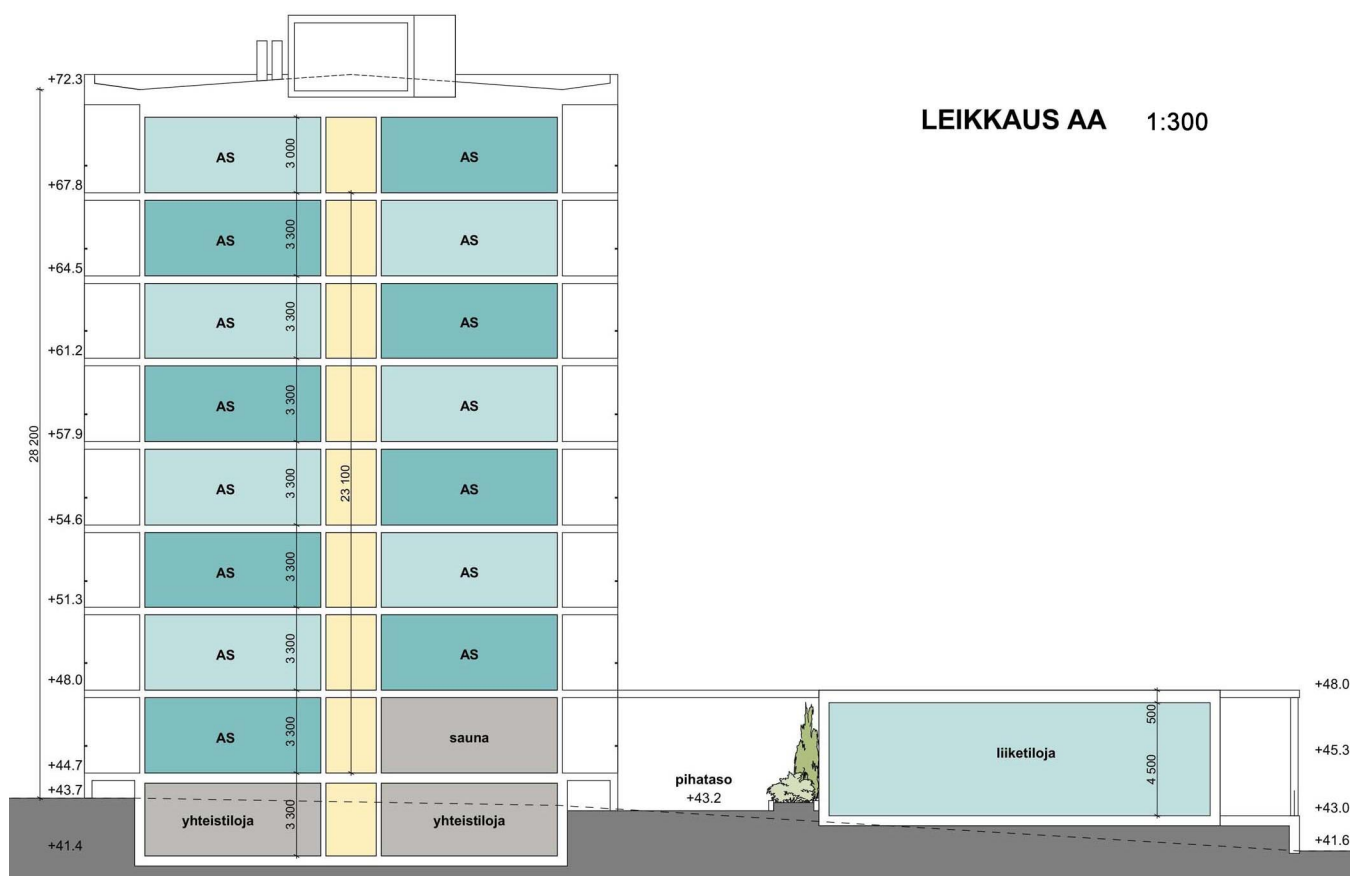


JULKISIVU KUOHUPOLKU 1:300



Julkisivut, Kari Leppänen Arkkitehdit Oy

JULKISIVU KUOHUKUJA 1:300**JULKISIVU PIHA 1:300**



LEIKKAUS BB 1:300



Asemakaavan muutosehdotus 002364 on ollut MRA 27 §:n nojalla nähtävillä 28.11.2018 – 2.1.2019. Tällöin jätettiin kolme muistutusta.

Muistuttaja	Muistutuksen tiivistelmä	Tarkistukset
Nro 1 Asunto Oy Myyränniitty	Kerros määrä rajattava kolmeen tai neljään, jolloin minimoidaan varjostuksen aiheuttama haitta.	–
Nro 2 Naapuri, Uomatie 15	Kaavamuutos on hylättävä. Ostoskeskus on suojeltava. Vielä selvitettävä löytyisikö ostarin säilyttävä ja mahdollisesti pientä lisärakentamista mahdollistava vaihtoehto.	–
Nro 3 Myyrmäkeläinen Koskikujalta	Ostoskeskusta ei tule purkaa. Aloitettava suojelu-kaavan valmistelu Myyrmäen pohjoisosaan.	–

NRO 1 ASUNTO OY MYYRÄNNIITY

Muistutus

”Vaatimus: Kerrosmäärän alentaminen ehdotettuun asemakaavan muutosesitykseen

Perustelut: Kaavaehdotuksen mukainen 8- kerroksinen talo aiheuttaisi lähialueen asukkailla sellaista elinympäristön laadun heikkenemistä, joka on katsottava maankäyttö- ja rakennuslain 54 §:n 3 momentissa kielletyksi. Rakennus muuttaisi oleellisesti alueen yleisilmeen nykyistä ahdistavammaksi, kun se kohoaisi selvästi ympäröiviä rakennuksia korkeammaksi.

Erityisesti Asunto Oy Myyrinniityn osalta ehdotettu uudisrakennus olisi varsin haitallinen. Kaavaluonnoksen liitteiden mukaiset varjostustarkastelut ovat hyvät ja osoittavat selvästi, että taloamme korkeampi uudisrakennus idän puolella aiheuttaa varjonmuodostuksen keväällä ja kesällä auringon nousuajasta riippuen n. klo 9 saakka. Pidämme tästä meille aiheutuvaa haittaa sellaisena elinympäristön laadun heikkenemisenä, joka on laissa kielletty. Taloyhtiössämme asuu 146 ihmistä, joiden puolesta esitämme muutosta hankkeeseen.

Jatkotoimenpiteet: Esitämme, että uudisrakennuksen kerrosmäärää rajataan kolmeen tai neljään kerrokseen, jolloin minimoidaan esittämämme varjostuksen aiheuttama haitta.

Vastine

Asemakaavamuutos vastaa kasvavan kaupungin asuntotuotantotavoitteeseen. Tavoitteena on myös jo rakennetun infran (kadut, kunnallistekniikka, koulut, Kehärata) hyödyntäminen.

Myyrmäki on osoitettu Uudenmaan maakuntakaavassa tiivistettäväksi taajamatoimintojen alueeksi ja Vantaan yleiskaavassa tehokkaaksi asuntoalueeksi. Maakuntakaavan tavoitteena on asumisen keskittäminen ratayhteyksien varsille. Yleiskaavan tavoitteita ovat tiivistäminen, täydentäminen ja eheyttäminen. Lisäksi Myyrmäen kaavarunkoluonnoksessa (kaupungin-hallitus 23.4.2018) Myyrmäkeen yleisesti ja Kuohukujalle erityisesti on osoitettu kahdeksan-kerroksista täydennysrakentamista. Kaupungin maa- ja asuntopoliittisina tavoitteina (kaupunginvaltuusto 18.6.2018) on täydennysrakentaminen erityisesti keskustoihin ja joukkoliikennevyöhykkeille sekä korkean rakentamisen lisääminen asemakeskuksissa, joissa on hyvät palvelut.

Uudisrakennus varjostaa Asunto Oy Myyränniityn taloa vain osittain ja ohimenevästi, 20.4. – 20.8. ja 2.12. – 21.1. välisinä aikoina ei ennen klo 9.00 ollenkaan. Myyrmäessä aurinko nousee klo 9.00 alkaen ajalla 21.1. – 2.12. (2019). Tällöin aurinko laskee aikaisintaan klo 15.20, jolloin päivän pituus on vähintään 6 tuntia 20 minuuttia. Pisimmillään päivä on kesäpäivän seisauksena 21.6. (2019), jolloin aurinko nousee klo 3.53 ja laskee 22.52, jolloin klo 9.00 jälkeen päivän pituus on 13 tuntia 52 minuuttia eli 77 % päivän aurinkoisesta ajasta. Varjoanalyysissä ei ole esitetty puita, jotka nekin varjostavat.

Kaupunkien rakentamisessa ei voida lähteä siitä, että mikään rakennus ei koskaan varjosta toista. Tämä ei täyty nykytilanteessa Myyrmäessäkään. Varsinkin aamuisin ja talvella kaupunki on yleisesti varjoinen.



Näkymä Kuohukujalta Asunto Oy Myyränniityn talolle. / Google maps

Asunto Oy Myyränniityn talossa on seitsemän asuinkerrosta ja maanpäällinen kellari, joka nykyisin lasketaan kerrokseksi. Siten kerroksia on kahdeksan, samoin kuin tulevassa uudisrakennuksessa.

Uudisrakennus sijoittuu väljälle paikalle. Asuinrakennusten väliin jää välimatkaa peräti 70 metriä ja isoja puita, jotka nekin varjostavat.

Ottaen huomioon sijainti tiivistettävällä tehokkaalla asuntoalueella, talojen sama kerrosluku, asuinrakennusten välinen etäisyys ja talojen väliin jäävät isot puut, ei uudisrakennuksen korkeutta ja varjostusta voi pitää kohtuuttomana eikä kaava aiheuta elinympäristön laadun sellaista merkityksellistä heikkenemistä, joka ei ole perusteltua asemakaavan tarkoitus huomioon ottaen (MRL 54 § 3 mom.).

Tarkistukset

–

NRO 2
NAAPURI, UOMATIE 15

Muistutus

”Vaatimus: ehdotettu asemakaavan muutosesitys on hylättävä, koska se on lainvastainen.

Perustelut: Maankäyttö- ja rakennuslain 54 §:n 2 momentin mukaan rakennettua ympäristöä ja luonnonympäristöä tulee vaalia eikä niihin liittyviä erityisiä arvoja saa hävittää. Kuohukujan ostari on kaikissa rakennushistoriallisissa inventoinneissa todettu erittäin merkittäväksi ja sen purkamisen on katsottava olevan maankäyttö- ja rakennuslain 54 §:n mukaan kielletty.

Kaavanmuutosehdotuksen ostarin purkavaa vaihtoehtoa perustellaan rakennuksen heikolla kunnolla, osittaisella käyttämättömyydellä ja kustannussyillä. Nämä eivät ole riittäviä perusteluja merkittävän kohteen purkamiselle. Ikävä kyllä vaikuttaa olevan maassamme yleinen tapa jättää rakennukset huonolle hoidolle, jolla sitten pyritään perustelemaan rakennusten purkamista. Omistajalla on kuitenkin velvollisuus pitää rakennuksensa kunnossa, joten huono kunto ei ole asiallinen perustelu purkamiselle. NykYTEKNIKoin voidaan rakennukset pitää hyvässä kunnossa kun halua siihen on.

Alueen täydennysrakentamisesta: kaupungin taholta kaavatyön tavoitteena on mahdollistaa kaupunkirakenteeseen sopivaa täydennysrakentamista. Tämän osalta on todettava, että lähistölle n. 300 metrin päähän tulee n. 30 uutta asuinkerrostaloa. Viherpuistoon on jo valmistunut 10 uutta kerrostaloa ja Uomatien päähän viheralueelle on tulossa noin 20 uutta kerrostaloa. Kaupungin perustelut täydennysrakentamistarpeelle ostarin tilalle ontuvat pahasti kun sanotaan, että tähän pitää lisärakentaa, jotta viheralueet säilyvät. Lisärakentamisella ei saisi huonontaa nykyistä hienoa miljöötä. Kaupungin perustelut lisärakentamistarpeelle eivät ole hyväksyttävät tässä kohteessa. Joillekin muille Myyrmäen alueille täydennysrakentaminen sopii paremmin kun asemien ympäristöt on rakennettu siten, että asuintalot ovat vähän kauempana. Louhelan asemantienoon ja Uomatien lähistön täydennysrakentamiseen sopivat alueet on jo käytetty.

Kaavaehdotuksen mukainen 8- kerroksinen talo aiheuttaisi lähialueen asukkaille sellaista elinympäristön laadun heikkenemistä, joka on katsottava maankäyttö- ja rakennuslain 54 §:n 3 momentissa kielletyksi. Rakennus muuttaisi oleellisesti alueen yleisilmeen nykyistä ahdistavammaksi, kun se kohoaisi selvästi ympäröiviä rakennuksia korkeammaksi. Erityisesti Uomatie 15 talon osalta aamuaurinko jäisi kokonaan pois ja Uomatie 11 osalta taas estäisi ilta-aurinko näkymisen.

Jatkotoimenpiteet: Maankäyttö- ja rakennuslain 57 §:n 2 momentin mukaisesti ”Jos jotakin aluetta tai rakennusta on maiseman, luonnonarvojen, rakennetun ympäristön, kulttuurihistoriallisten arvojen tai muiden erityisten ympäristösyiden vuoksi suojeltava, asemakaavassa voidaan antaa sitä koskevia tarpeellisia määräyksiä (suojelumääräykset)”. On siis harkittava sellaisten suojelumääräysten antamista, jotka takaavat ostarin säilymisen. Ehkä olisi vielä selvitettävä löytyisikö ostarin säilyttävä ja mahdollisesti pientä lisärakentamista mahdollistava vaihtoehto, joka tyydyttäisi riittävästi suojelutarpeet ja aiheuttaisi lähialueen talojen asukkaille mahdollisimman pienen haitan. Jos ei sellaista vaihtoehtoa löydy, niin kaavassa pitäisi antaa riittävät suojelumääräykset.

--- Pyydän päätöksen.”

Vastine

Kuohukujan ostoskeskus on inventoitu, mutta rakennusta ei ole suojeltu. Rakennuksen suojelukysymys on tutkittu tässä asemakaavamuutoksessa.

Maankäyttö- ja rakennuslain sisältövaatimukset ovat hyvin yleispiirteisiä. Kaavan sisältöön vaikuttavat paitsi MRL 54 §:n sisältövaatimukset myös maankäyttö- ja rakennuslain yleinen tavoite, alueiden käytön suunnittelun yleiset tavoitteet ja asemakaavan tarkoitukspykälän ohjaustavoitteet (MRL 1, 5 ja 50 §).

Selvityksessä Vantaan vanhojen ostoskeskusten 1916 – 1986 maankäytön mahdollisuuksista (kaupunkisuunnittelulautakunta 18.5.2015) Kuohukujan ostoskeskuksesta todetaan sen kulttuurihistoriallinen merkitys, mutta merkitys palveluverkossa on vähäinen ja rakennuksen kunto on heikko eikä rakennus ole taloudellis-teknisesti korjattavissa.

Rakennuksen suojelun vaatiminen on omistajalle kohtuutonta ottaen huomioon huomattavan kalliin korjauksen (arvio 2 200 000 € / 2018) suhde rakennuksen tuottoon tällä paikalla. Ostoskeskuksessa ei ole päivittäistavarakauppaa, joka on naapuritontilla, ja enää kolmannes rakennuksesta on käytössä heikon kunnon vuoksi. Rakennus edustaa 1970-luvun kevyttä rakentamista.

Kaavaselostuksessa on jo arvioitu sekä säilyttävä että osin säilyttävä vaihtoehto (Optiplan Oy 2018), jotka on hylätty epärealistisina, perustelut kaavaselostuksessa s. 19.

Rakennetun ympäristön vaaliminen ei merkitse, että juuri Kuohukujan ostoskeskus olisi suojeltava, saati että rakennettua ympäristöä olisi vaalittava kaikissa mahdollisissa kaavamuutoksissa. Myyrmäen kaavarunkoehdotuksessa esitetään suojeltaviksi Myyrmäen kirkko, Kilterin koulu, Metropolian vanha osa ja Imatran Voiman pääkonttori (nyt Voimatalo, aiemmin Colosseum).

Kuohukujan ostoskeskus korvataan arkkitehtonisesti korkeatasoisella uudisrakennuksella, joka sisältää myös liiketiloja 190 kerrosneliömetriä.

Asemakaavamuutos vastaa kasvavan kaupungin asuntotuotantotavoitteeseen. Tavoitteena on myös jo rakennetun infran (kadut, kunnallistekniikka, koulut, Kehärata) hyödyntäminen.

Myyrmäki on osoitettu Uudenmaan maakuntakaavassa tiivistettäväksi taajamatoimintojen alueeksi ja Vantaan yleiskaavassa tehokkaaksi asuntoalueeksi. Maakuntakaavan tavoitteena on asumisen keskittäminen ratayhteyksien varsille. Yleiskaavan tavoitteita ovat tiivistäminen, täydentäminen ja eheyttäminen. Lisäksi Myyrmäen kaavarunkoluonnoksessa (kaupungin-hallitus 23.4.2018) Myyrmäkeen yleisesti ja Kuohukujalle erityisesti on osoitettu kahdeksan-kerroksista täydennysrakentamista. Kaupungin maa- ja asuntopoliittisina tavoitteina (kaupunginvaltuusto 18.6.2018) on täydennysrakentaminen erityisesti keskustoihin ja joukkoliikennevyöhykkeille sekä korkean rakentamisen lisääminen asemakeskuksissa, joissa on hyvät palvelut.

Uudisrakennus varjostaa Asunto Oy Myyränniityn taloa vain osittain ja ohimenevästi, 20.4. – 20.8. ja 2.12. – 21.1. välisinä aikoina ei ennen klo 9.00 ollenkaan. Myyrmäessä aurinko nousee klo 9.00 alkaen ajalla 21.1. – 2.12. (2019). Tällöin aurinko laskee aikaisintaan klo 15.20, jolloin päivän pituus on vähintään 6 tuntia 20 minuuttia. Pisimmillään päivä on kesäpäivän seisauksena 21.6. (2019), jolloin aurinko nousee klo 3.53 ja laskee 22.52, jolloin klo 9.00 jälkeen päivän pituus on 13 tuntia 52 minuuttia eli 77 % päivän aurinkoisesta ajasta. Varjoanalyysissä ei ole esitetty puita, jotka nekin varjostavat.

Kaupunkien rakentamisessa ei voida lähteä siitä, että mikään rakennus ei koskaan varjosta toista. Tämä ei täyty nykytilanteessa Myyrmäessäkään. Varsinkin aamuisin ja talvella kaupunki on yleisesti varjainen.



Näkymä Kuohukujalta Asunto Oy Myyränniityn talolle (Uomatie 15). / Google maps

Asunto Oy Myyränniityn talossa on seitsemän asuinkerrosta ja maanpäällinen kellari, joka nykyisin lasketaan kerrokseksi. Siten kerroksia on kahdeksan, samoin kuin tulevassa uudisrakennuksessa.

Uudisrakennus sijoittuu väljälle paikalle. Asuinrakennusten väliin jää välimatkaa peräti 70 metriä ja isoja puita, jotka nekin varjostavat.

Ottaen huomioon sijainti tiivistettävällä tehokkaalla asuntoalueella, talojen sama kerrosluku, asuinrakennusten välinen etäisyys ja talojen väliin jäävät isot puut, ei uudisrakennuksen korkeutta ja varjostusta voi pitää kohtuuttomana eikä kaava aiheuta elinympäristön laadun sellaista merkityksellistä heikkenemistä, joka ei ole perusteltua asemakaavan tarkoitus huomioon ottaen (MRL 54 § 3 mom.).

Uomatie 11:n taloon on uudisrakennuksen 8-kerroksista asuinosa noin 55 metriä, eivätkä Uomatie 11:n taloyhtiö tai asukkaat ole muistuttaneet kaavamuutosehdotuksesta.

Tarkistukset

–

NRO 3 MYYRMÄKELÄINEN KOSKIKUJALTA

Muistutus

Myyrmäki on Vantaan ensimmäisiä 1960-luvun suuria aluerakentamiskohteita. Kaupunginosan vanhimmat korttelit (Asemakaava Myyrmäki I, 21.5.1970) ovat omaleimainen esimerkki ihmisläheisestä rakentamisesta, jossa huomioitiin kalliainen maasto, säästettiin luontoa pieniksi puistikoiksi ja tehtiin yhtenäiset jalankulkureitit kauppoihin, kouluihin ja päiväkoteihin. Myyrmäen ensimmäinen ostoskeskus pääkadun Uomatien ja Kuohukujan kulmauksessa viereisine aukioineen ovat kulttuurihistoriallisesti arvokas kokonaisuus ja oleellinen osa pääkadun eheää arkkitehtonista ilmettä. Aukiolle on sijoitettu Vantaan kaupungin ensimmäinen julkinen taideteos vuonna 1972.

Ostoskeskusta ei tule vähäisen käyttöasteen tai kunnossapidon laiminlyönnin vuoksi purkaa. Tontille ei tule antaa rakennuslupaa korkealle, tummapintaiselle alueen ilmeeseen sopimattomalle rakennukselle. Sen sijaan Kuohukuja 1:n kiinteistölle tulee tehdä tarpeellinen peruskorjaus ja saada se vastaamaan kiinteistössä pitkään vuokralaisina toimineiden liikeyritysten sekä alueen asukkaiden tarpeita.

Kaupunginosan samanikäisten asuinrakennusten kunnosta ovat kaikki taloyhtiöt huolehtineet ja noudattaneet korjauksissaan kaupungin ohjeita julkisivujensa materiaaleja ja väritystä myöten. Näiden vanhimpien kortteleiden rakennuskanta on säilynyt yhtenäisenä ja vastaa peruskorjausten jälkeen täysin tämän päivän vaatimuksia. Myyrmäen vanhin osa vaaleina taloineen vihreyden keskellä on eheä ja näyttävä esimerkki 1960-luvun lähiösuunnittelusta. Sen säilyminen on vielä mahdollista, sen rikkominen olisi vastuutonta.

Vantaan kaupungin on syytä huolehtia arvokkaasta lähihistoriastaan – nykyisenkin suuren kasvun aikana. Vantaan kaupunki voisi vuonna 2019 juhlistaa suuren läntisen kaupunginosansa 50-vuotista historiaa aloittamalla suojelukaavan valmistelun Myyrmäen vanhimmalle osalle (asemakaava-alue 1, 21.5.1970).

Vastine

Asemakaavamuutos vastaa kasvavan kaupungin asuntotuotantotavoitteeseen. Tavoitteena on myös jo rakennetun infran (kadut, kunnallistekniikka, koulut, Kehärata) hyödyntäminen.

Myyrmäki on osoitettu Uudenmaan maakuntakaavassa tiivistettäväksi taajamatoimintojen alueeksi ja Vantaan yleiskaavassa tehokkaaksi asuntoalueeksi. Maakuntakaavan tavoitteena on asumisen keskittäminen ratayhteyksien varsille. Yleiskaavan tavoitteita ovat tiivistäminen, täydentäminen ja eheyttäminen. Lisäksi Myyrmäen kaavarunkoluonnoksessa (kaupungin-hallitus 23.4.2018) Myyrmäkeen yleisesti ja Kuohukujalle erityisesti on osoitettu kahdeksan-kerroksista täydennysrakentamista. Kaupungin maa- ja asuntopoliittisina tavoitteina (kaupunginvaltuusto 18.6.2018) on täydennysrakentaminen erityisesti keskustoihin ja joukkoliikennevyöhykkeille sekä korkean rakentamisen lisääminen asemakeskuksissa, joissa on hyvät palvelut.

Kuohukujan ostoskeskus on inventoitu, mutta sitä ei ole suojeltu. Selvityksessä Vantaan vanhojen ostoskeskusten 1916 – 1986 maankäytön mahdollisuuksista (kaupunkisuunnittelu-lautakunta 18.5.2015) Kuohukujan ostoskeskuksesta todetaan sen kulttuurihistoriallinen merkitys, mutta merkitys palveluverkossa on vähäinen ja rakennuksen kunto on heikko eikä rakennus ole taloudellisesti teknisesti korjattavissa.

Rakennuksen suojelun vaatiminen on omistajalle kohtuutonta ottaen huomioon huomattavan kalliin korjauksen (arvio 2 200 000 € / 2018) suhde rakennuksen tuottoon tällä paikalla.

Ostoskeskuksessa ei ole päivittäistavarakauppaa, joka on naapuritontilla, ja enää kolmannes rakennuksesta on käytössä heikon kunnon vuoksi. Rakennus edustaa 1970-luvun kevyttä rakentamista.

Kuohukujan ostoskeskus korvataan arkkitehtonisesti korkeatasoisella uudisrakennuksella, joka sisältää kaksi uutta liiketilaa. Nykyinen ostoskeskus on tumma ja punatiilipintainen. Uomatien pohjoispuolisissa kerrostaloissa on punatiilipäädyt. Naapuritaloja jonkin verran tummempi julkisivun värisävy on korostanut ostoskeskusta. Nykyisin maanpäällinen kellari lasketaan kerrokseksi, joten naapuritalotkin ovat kahdeksankerroksisia.

Kaupunginmuseo ei ole arvottanut Pohjois-Myyrmäkeä rakennusperintökohteeksi.

Tarkistukset

-

VANTAAN KAUPUNKI

**ASEMAKAAVAMUUTOSEHDOTUS NRO 002364
/ KUOHUKUJA 1 - 3
15 MYYRMÄKI
LAUSUNNOT JA VASTINEET
25.2.2019**

Kaupunkisuunnittelu / TKA

Kaupunginhallitus 12.11.2018 oikeutti kaupunkisuunnittelun pyytämään tarvittavat lausunnot asemakaavan muutosehdotuksesta nro 002364 / Kuohukuja 1 - 3. Lausuntoja pyydettiin yksi ja saatiin yksi.

Lausunnonantaja	Lausunnon tiivistelmä	Tarkistukset
Nro 1 Vantaan kaupunginmuseo	Kaavan toteutuminen hävittää alueelta ostoskeskus-rakennukseen liittyvät kulttuurihistorialliset arvot.	Tarkistetaan kaavaselistusta.

**NRO 1
VANTAAN KAUPUNGINMUSEO**

Lausunto

"Vantaan kaupunkisuunnittelu on pyytänyt kaupunginmuseolta lausuntoa Kuohukuja ostoskeskuksen asemakaavamuutosehdotuksesta nro 002364. Kaavatyön tavoitteena on muuttaa nykyinen asuin- liike- ja toimistorakennusten korttelialue (AL), sekä viereistä katualuetta asuinkerrostalojen korttelialueeksi (AK). Asemakaava voimistuessaan mahdollistaa Kuohukujan kulttuurihistoriallisesti arvokkaan ostoskeskusrakennuksen purkamisen. Museo lausuu asiasta rakennetun kulttuuriympäristön, maiseman ja arkeologisen kulttuuriperinnön osalta. Alueelta ei tunneta käytettävissä olevien tietojen perusteella muinaismuistolailla (295/1963) rauhoitettuja muinaisjäännöksiä.

Kaupunginmuseo on jättänyt mielipiteensä kaavamuutosehdotuksen osallistumis- ja arviointisuunnitelmasta 2.3.2018 (Dnro 026/2018). Museo totesi kannanotossaan, että tehtyjen selvitysten perusteella rakennuksessa on riittävästi kulttuurihistoriallisia arvoja suojeluperusteiden täyttymiseen. Näin ollen museo esitti kaavatyön lähtökohdaksi säilyttävän vaihtoehdot tutkimisen.

Kaavatyön aikana tehtiin selvitys "Ostarien uudet konseptit" (1.6.2018, Optiplan Oy), jossa visioitiin uutta käyttöä kolmelle ostoskeskukselle. Näistä yksi oli Kuohukujan ostoskeskus. Selvityksessä todettiin, että Kuohukujan ostoskeskus on poikkeuksellisen näyttävä ja harkittu arkkitehtoninen teos, jossa rakennusosat on suunniteltu ja toteutettu tarkasti. Siksi liimapuu-rakenteiden, julkisivun dominoelementtimukaelmien, värimaaliman sekä betonilaattojen ja kaiteiden muodostaman kokonaisuuden säilyttäminen on tärkeää. Etenkin rakennuksen itäpääty koettiin yhdessä aukion kanssa tärkeäksi.

Selvityksessä ideoitiin kahta erilaista maankäytön vaihtoehtoa. Vaihtoehdossa A ostoskeskus kunnostetaan säilyttäen ja vaihtoehdossa B rakennus korvattaisiin osittain uudisrakennuksella, tärkeimpiä ominaispiirteitä säilyttäen. Konseptikuvaukset ovat viitteellisiä ja niiden oli tarkoitus näyttää suuntaa alueen ja rakennusten kehittämiseksi siten, että kulttuurihistoriallisia arvoja voidaan vaalia.

Kaavaselostuksessa olevassa OAS -vaiheen vastineessa (s.13) on vaihtoehdon A hylkäämistä perusteltu sillä, että uuden käyttötarkoituksen löytäminen saattaa olla vaikeaa, kaupungilla ei ole tarvetta tämän tyyppisille tiloille ja että säilyttävä vaihtoehto on kiinteistön omistajan kannalta liian kallis. Vaihtoehto B:n hylkäämistä perustellaan sillä, että palveluasuminen ei ole mahdollista ja tavalliselle asumiselle ei riitä autopaikat.

Museo näkemys on, että Kuohukujan ostoskeskusta voitaisiin vielä kehittää osana tiivistyvää kaupunkirakennetta, jolloin arvoja saadaan ainakin osittain säilymään. Syyt kulttuurihistoriallisesti erittäin merkittäväksi todetun rakennuksen purkamiseen eivät ole riittävän perusteltuja. Museo näkee osittain säilyttävän suunnitteluratkaisun kehittämisen vaihtoehtona, jossa myös kiinteistön omistaja voi saada taloudellista hyötyä. Ratkaisun ei tarvitsisi noudattaa juuri Optiplanin selvityksessä esiin tuomia vaihtoehtoja. Selvityksellä on kuitenkin pystytty osoittamaan, että säilyttäminen on mahdollista, jos suojelutahtoa on riittävästi.

Kaavaselostuksessa ei Asemakaavan kuvaus -luvussa ole selostettu riittävästi kaavan toteutumisen vaikutusta rakennettuun kulttuuriympäristöön. Luvussa 3.3.1. Vaikutukset rakennettuun ympäristöön todetaan ainoastaan, että muutos on positiivinen kaupunkikuvan kannalta. Jos kaavaehdotus hyväksytään nykyisenlaisena, niin museon näkemyksen mukaan kaavan toteutuminen hävittää alueelta ostoskeskusrakennukseen liittyvät kulttuurihistorialliset arvot. Tämä tulisi lisätä vaikutuksien kuvaukseen.

Kuohukujan asemakaavan sanotaan noudattavan Myyrmäen kaavarungon tavoitteista muun muassa paikallisidentiteetin vahvistamista ja paikanhengen luomista. Museon näkökannan mukaan nämä tavoitteet eivät toteudu uudisrakentamisen keinoin, vaan vaalimalla olemassa olevaa rakennuskantaa muuttuvassa ympäristössä. Kuohukuja ostoskeskuksen suojeleminen tai osittain suojeleminen on myös Maankäyttö- ja rakennuslain asemakaavan sisältövaatimusten § 54 mukaista. Laki määrää, että asemakaava on laadittava siten, että rakennettua ympäristöä tulee vaalia eikä siihen liittyviä erityisiä arvoja saa hävittää.”

Vastine

Kuohukujan ostoskeskus on inventoitu, mutta rakennusta ei ole suojeltu. Rakennuksen suojelukysymys on tutkittu tässä asemakaavamuutoksessa.

Maankäyttö- ja rakennuslain sisältövaatimukset ovat hyvin yleispiirteisiä. Kaavan sisältöön vaikuttavat paitsi MRL 54 §:n sisältövaatimukset myös maankäyttö- ja rakennuslain yleinen tavoite, alueiden käytön suunnittelun yleiset tavoitteet ja asemakaavan tarkoitukspykälän ohjaustavoitteet (MRL 1, 5 ja 50 §).

Rakennetun ympäristön vaaliminen ei merkitse, että juuri Kuohukujan ostoskeskus olisi suojeltava, saati että rakennettua ympäristöä olisi vaalittava kaikissa mahdollisissa kaavamuutoksissa. Myyrmäen kaavarunkoehdotuksessa (Kala 25.1.2019) esitetään suojeltaviksi Myyrmäen kirkko, Kilterin koulu, Metropolian vanha osa ja Imatran Voiman pääkonttori (nyt Virtatalo, aiemmin Colosseum).

Selvityksessä Vantaan vanhojen ostoskeskusten 1916 – 1986 maankäytön mahdollisuuksista (Kala 18.5.2015) Kuohukujan ostoskeskuksesta todetaan sen kulttuurihistoriallinen merkitys, mutta yleiskaavoituksen arvion mukaan merkitys palveluverkossa on vähäinen ja rakennusvalvonnan arvion mukaan rakennuksen kunto on heikko eikä rakennus ole taloudellisesti teknisesti korjattavissa. Rakennuksesta on myös sen omistajan teettämiä kuntoselvityksiä.

Rakennuksen suojelun vaatiminen on omistajalle kohtuutonta ottaen huomioon huomattavan kalliin korjauksen suhde rakennuksen tuottoon tällä paikalla. Ostoskeskuksessa ei ole

päivittäistavarakauppaa, joka on naapuritontilla, ja enää kolmannes rakennuksesta on käytössä heikon kunnan vuoksi.

Kaavaselostuksessa on jo arvioitu sekä säilyttävä että osin säilyttävä vaihtoehto (Optiplan Oy 2018), jotka on hylätty epärealistisinä, perustelut kaavaselostuksessa s. 30. Kaupunginmuseo on osallistunut selvityksen tekemiseen. Arviointia täydennetään kaavaselostukseen.

Kaupunginmuseolle annettua vastinetta tarkistetaan kaavaselostukseen, s. 21 – 22.

Kaavaselostukseen lisätään kaupunginmuseon arvio, jonka mukaan kaavan toteutuminen hävittää alueelta vanhaan ostoskeskusrakennukseen liittyvät kulttuurihistorialliset arvot. Ostoskeskus kuitenkin korvataan arkkitehtonisesti korkeatasoisella uudisrakennuksella, joka sisältää myös liiketiloja 190 k-m². Rakennus sijoittuu näkyvälle paikalle kokoojakadun risteykseen ja rakennukseen tulee muistumia vanhasta ostoskeskuksesta. Näin uusi asuin- ja liikerakennus vahvistaa paikallisidentiteettiä ja paikan henkeä. Aukio säilyy.

Asemakaavamuutos vastaa kasvavan kaupungin asuntotuotantotavoitteeseen. Tavoitteena on myös jo rakennetun infran (kadut, kunnallistekniikka, koulut, Kehärata) hyödyntäminen.

Myyrmäki on osoitettu Uudenmaan maakuntakaavassa tiivistettäväksi taajamatoimintojen alueeksi ja Vantaan yleiskaavassa tehokkaaksi asuntoalueeksi. Maakuntakaavan tavoitteena on asumisen keskittäminen ratayhteyksien varsille. Yleiskaavan tavoitteita ovat tiivistäminen, täydentäminen ja eheyttäminen. Lisäksi Myyrmäen kaavarunkoehdotuksessa (Kala 25.2.2019) Myyrmäkeen yleisesti ja Kuohukujalle erityisesti osoitetaan kahdeksankerroksista täydennysrakentamista. Kaupungin maa- ja asuntopoliittisina tavoitteina (Kv 18.6.2018) on täydennysrakentaminen erityisesti keskustoihin ja joukkoliikennevyöhykkeille sekä korkean rakentamisen lisääminen asemakeskuksissa, joissa on hyvät palvelut.

Tarkistukset

Tarkistetaan kaavaselostusta.



VD/1216/10.00.02.03/2019

HP/AK/AV-P/TMA/LL

Esitetään myytäväksi yksityiselle henkilölle noin 4 000 m²:n suuruinen maa-alue Vantaan kaupungin omistamasta Vihdin kunnassa sijaitsevasta Mäkelä -nimisestä tilasta 927-433-2-196. Luovutushinnaksi on sovittu 10 000 euroa.

Vantaan kaupunki on vastaanottanut 12.10.2018 neuvottelupyynnön koskien kaupantekoa noin 4 000 m²:n suuruudesta maa-alueesta Vantaan kaupungin omistamasta Vihdin kunnassa (927) sijaitsevasta Mäkelä -nimisestä tilasta (kiinteistötunnus 927-433-2-196).

Kaupungin omistama Mäkelä -niminen tila on kooltaan noin 14,17 ha, jonka läpi kulkee Palojärven metsätie -niminen yksityistie. Tila rajoittuu luoteisosaltaan Palojärveen. Palojärven ja Palojärven metsätien välinen alue on Vantaan nuorisopalveluiden käytössä olevaa Palojärven leirikeskusaluetta. Palojärven metsätien kaakkoispuoleinen noin 9 ha:n suuruinen maa-alue tilasta on metsää.

Kaupungin omistaman tilan rajojen sisällä Palojärven metsätien kaakkoispuolella on Kujala -niminen n. 2 000 m²:n suuruinen tila 927-433-2-66, joka on yksityisessä omistuksessa. Tila on rakennettu rakennuspaikka. Rakennuspaikan omistaja esitti kaupungille neuvottelupyynnön omistamaansa tilaan rajoittuvasta karttaliitteen osoittamasta noin 4 000 m²:n suuruisen maa-alueen kaupasta. Kujala -nimisen tilan omistaja tarvitsee lisämaata omistamaansa tilaan suunnitelmissaan olevan yritystoiminnan tarvitseman hallirakennuksen rakentamisen johdosta.

Vantaan kaupungin nuorisopalvelut ilmoitti, ettei Palojärven leirikeskuksella ole tarvetta levittäytyä Palojärven metsätien kaakkoispuolelle, eikä näin ollen näe estettä alueen myymiselle. Leirialueen isännöitsijä ei myöskään näe estettä maa-alueen myymiselle. Vantaan kaupungin metsätilat ilmoitti, että kaupungin omistamalta tilalta hakataan koivikkoa tänä talvena, mutta hakkuita ei uloteta nyt kyseessä olevalle maa-alueelle, joten estettä myymiselle ei ole. Ostaja tietää tulevasta hakkuusta.

Vantaan kaupunginvaltuuston 18.6.2018 hyväksymissä Vantaan maa- ja asuntopoliittisissa linjauksissa todetaan, että maaomaisuutta tulee hallita järkevästi ja kustannustehokkaasti mm. myymällä passiivista ja kuluja aiheuttavaa maaomaisuutta.

Alueella ei ole asemakaavaa. Vihdin kunnanvaltuusto hyväksyi koko kuntaa koskevan yleiskaavan vuonna 1986, joka on oikeusvaikutukseton. Yleiskaava on pääosin vanhentunut eikä sitä Vihdin kunnan mukaan enää ylläpidetä. Maa-alue on vanhassa yleiskaavassa osoitettu julkisten palvelujen ja hallinnon alueeksi (PY), mutta kaavailtu alueen käyttötarkoitus on vanhentunut.

Vihdin kunnalta saatujen tietojen mukaan alueella ei tällä hetkellä ole vireillä eikä lähitulevaisuudessa suunnitteilla mitään kaavoitushankkeita.

Myytävä kohde on karttaliitteen osoittama noin 4 000 m²:n suuruinen maa-alue Vantaan kaupungin omistamasta Vihdin (927) kunnassa sijaitsevasta Mäkelä -nimisestä tilasta 927-433-2-196. Luovutus ei sisällä osuutta yhteiseen vesialueeseen 927-433-876-1.

Luovutushinnaksi on sovittu 10 000 (kymmenentuhatta) euroa. Hinnoittelu perustuu Vihdin kunnalta ja maanmittauslaitoksen kauppahintatilastosta saatuihin tietoihin.



Myytavällä alueella ei ole asemakaavaa ja se sijaitsee Vihdin kunnan alueella, joten myynnistä päättää kaupunginvaltuusto.

Kaupunkisuunnittelulautakunta 25.2.2019 § 11

Kiinteistöjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että

- a) kaupunki myy yksityiselle henkilölle 10 000 euron kauppahinnalla karttaliitteen osoittaman noin 4 000 m²:n suuruisen maa-alueen Vantaan kaupungin omistamasta Vihdin (927) kunnassa sijaitsevasta Mäkelä -nimisestä tilasta 927-433-2-196
- b) valtuutetaan maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan kiinteistöt ja asuminen -tulosalueen lakimies allekirjoittamaan luovutuskirjan ja tekemään siihen teknisluonteisia muutoksia
- c) mikäli päätösten mukaista luovutuskirjaa ei ole allekirjoitettu 31.8.2019 mennessä raukeaa tätä luovutusta koskeva päätös

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 24

Maakäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle, että

- a) kaupunki myy yksityiselle henkilölle 10 000 euron kauppahinnalla karttaliitteen osoittaman noin 4 000 m²:n suuruisen maa-alueen Vantaan kaupungin omistamasta Vihdin (927) kunnassa sijaitsevasta Mäkelä -nimisestä tilasta 927-433-2-196
- b) valtuutetaan maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan kiinteistöt ja asuminen -tulosalueen lakimies allekirjoittamaan luovutuskirjan ja tekemään siihen teknisluonteisia muutoksia
- c) mikäli päätösten mukaista luovutuskirjaa ei ole allekirjoitettu 31.8.2019 mennessä raukeaa tätä luovutusta koskeva päätös

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liitteet:

- kohdekartta myytävästä maa-alueesta
- kiinteistörekisterin karttaote tilasta 927-433-2-196

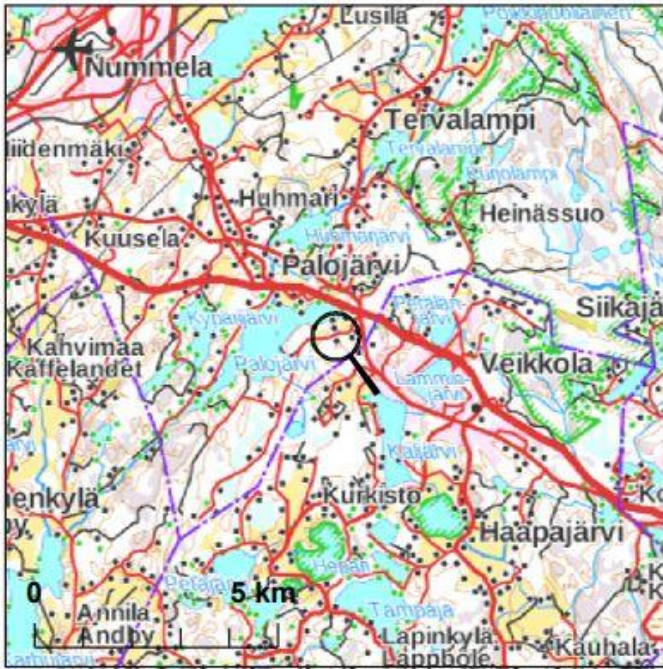
Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

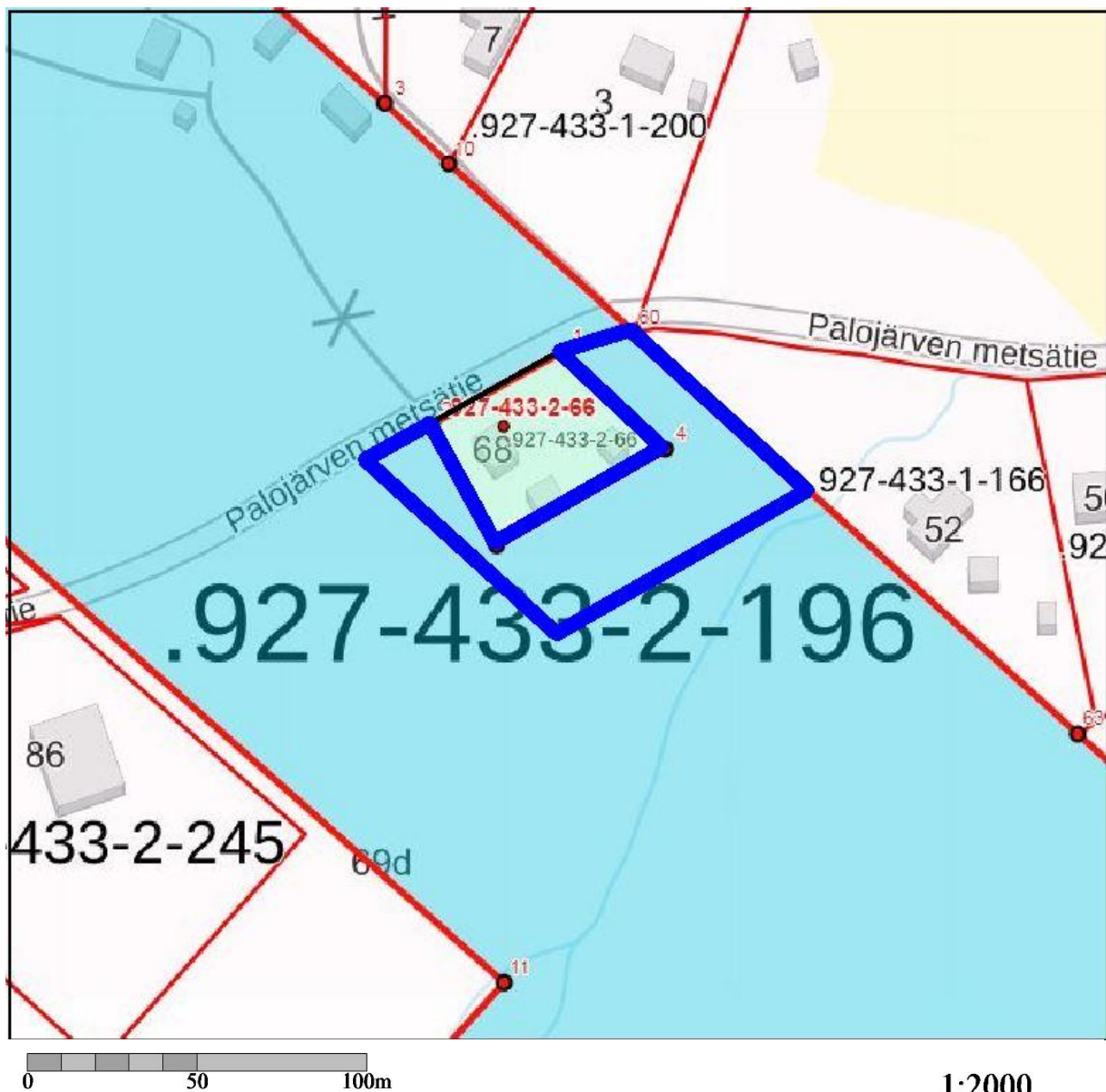
maankäyttöinsinööri Taina Andersson, puh. 040 708 5329, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

KOHTEEN SIJAINTI

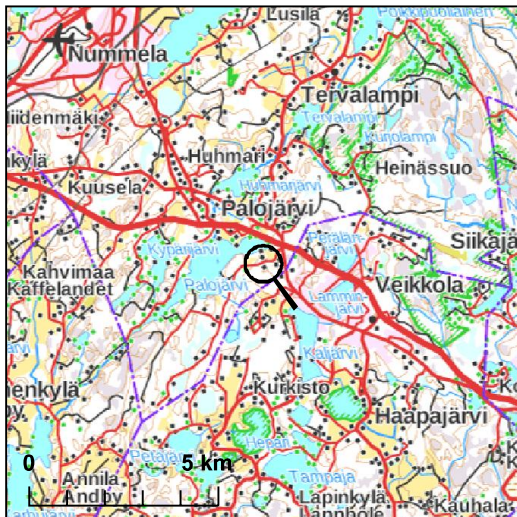


MAA-ALUEEN MYYNTI /

Kunta: VIHTI (927)

n. 4000 m² suuruinen maa-alue
tilasta: 927-433-2-196

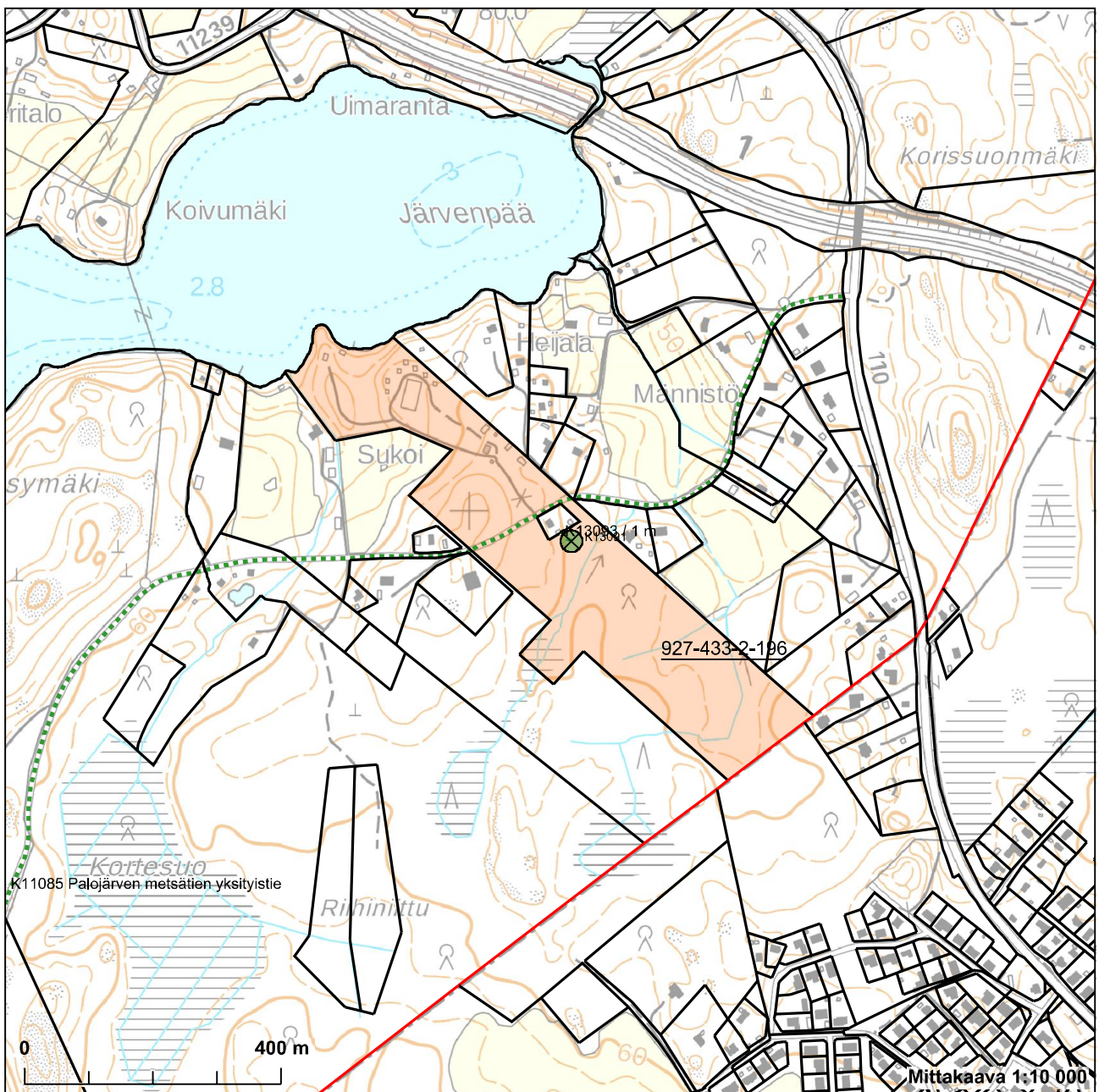
1:2000



Kiinteistötunnus: 927-433-2-196
 Nimi: MÄKELÄ
 Rekisteriyksikkölaji: Tila
 Kunta: Vihti (927)
 Palstojen lukumäärä: 1

Tulostettu kiinteistötietojärjestelmästä 6.2.2019.

Kiinteistörekisterin tiedoissa voi olla puutteita ja epätarkkuuksia. Rekisteriyksikön tarkka alueellinen ulottuvuus selviää toimitusasiakirjoista ja maastosta. Rekisteritiedoista katso tarkemmin www.maanmittauslaitos.fi/rekisteritiedot.



Koordinaatisto: ETRS-TM35FIN
 Taustakartta on viitteellinen.



25 §

Esisopimus kiinteistön (tuleva tontti 92-18-23-1) kaupasta / Lidl Suomi Ky

VD/7176/10.00.02.00/2017

AK/AVP/PK/LL

Esitetään tehtäväksi esisopimus asemakaavamuutoksen nro 002320 mukaisen liikerakennusten tontin 92-18-23-1 (Vantaanlaaksontie 34) myynnistä Lidl Suomi Ky:lle. Tulevan tontin rakennusoikeus on 2 800 k-m² ja kauppahinta 740 €/k-m² eli 2 072 000 €.

Vuonna 2015 laaditun Vantaan kaupan palveluverkkoselvityksen perusteella Vantaa on hakenut julkisesti päivittäistavarakaupan toimijoita kahdelle tontille Länsi-Vantaalla. Tonttihakua toteutettiin 18.5 – 13.6.2017. Tonttihaun voittajan valintaperusteena ja vertailukriteereinä käytettiin kolmea osa-aluetta seuraavan painotuksen mukaisesti: 1. alueen kilpailutilanne (60 %) 2. myyntihinta per k-m² (25 %) 3. päivittäistavarakaupan alustavan ja yleispiirteisen idean sopiminen tontille (15 %).

Kaupunkisuunnittelulautakunta päätti 21.8.2017 § 29, että kaupunki antaa Lidl Suomi Ky:lle suunnitteluvaraukset kahteen päivittäistavarakaupalle asemakaavoitettavaan tonttiin osoitteissa Vantaanlaaksontie 34 ja Vapaalantie 4 päivittäistavarakaupan toimitilojen suunnittelua ja rakentamista varten 31.12.2018 asti.

Lidl tarjoutui maksamaan Vantaanlaaksontin tontista 740 euroa/k-m², mikä oli korkein tarjottu hinta. Lidl myös sai parhaat arviot myös kilpailutilannetta arvioitaessa. Lidlin esittämä alustava ja yleispiirteinen idea tontille rakennettavasta päivittäistavarakaupasta oli neljästä hakijasta paras. Lidlin idea erottautui parhaaksi tonttiliittymän ja rakennusmassan sijoittelun suhteen, lisäksi siinä oli otettu parhaiten huomioon jalankulku, pyöräily ja rakennuksen arkkitehtuuri.

Vantaan kaupunki on käynnistänyt keväällä 2017 asemakaavamuutoksen nro 002320, Vantaanlaaksontie 34. Asemakaavamuutosalue, jolle kohdistuu tieliikennemelua 60–70 dB, on Vantaan kaupan palveluverkkoselvitys ja -suunnitelma 2040 -aineiston mukaan kaupan palveluverkon kannalta sopiva päivittäistavarakaupan paikka. Vantaan kaupungin tavoitteena on monipuolistaa kaupan rakennetta ja lisätä kaupan toimijoiden määrää asemakaavoittamalla hyvin yhdyskuntarakenteeseen sijoittuvia uusia kaupan tontteja sitä varten. Vantaanlaaksontie 34 kohdalla sijaitsevasta puistosta muutetaan noin 0,96 ha osa korttelin 18023 tontiksi 1 2800 k-m² kokoista liikerakennusta varten. Kaavamuutosalueen pinta-ala on noin 0,97 ha. Asemakaavamuutosehdotus 002320 on käsitelty 28.1.2019 § 33 kaupunginhallituksessa, joka on päättänyt saattaa asemakaavamuutosehdotuksen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Esisopimuksella kiinteistön kaupasta Vantaan kaupunki ja Lidl Suomi Ky sopivat seuraavaa.

Osapuolet sitoutuvat tekemään liitteenä olevan sopimuksen kohdan II mukaisen kauppakirjan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun asemakaavamuutos nro 002320 on kuulutettu voimaan.

Mikäli kaupan kohteena olevaa tulevaa tonttia 92-18-23-1 ei ole ennen lopullisen kauppakirjan allekirjoittamista rekisteröity omaksi kiinteistöksi, ovat kaupan kohteena sen sijaan ne määräalat, joista ko. tontti on tarkoitus muodostaa eli n. 3583 m²:n suuruinen määräala tilasta 92-411-5-97 ja n. 5968 m²:n suuruinen määräala tilasta 92-411-3-82.

Kauppakirjan pääehdot ovat seuraavat:

- Kauppahinta on **2 072 000 euroa**. Tontin kauppahinta tulee maksaa tilisuorituksena Kaupungin lähettämää laskua vastaan ennen kaupantekotilaisuutta



- Ostaja on velvollinen maksamaan tontista lisäkauppahintaa, mikäli tontille rakennettavien rakennusten rakennusoikeus ylittää asemakaavan mukaisen rakennusoikeuden. Lisäkauppahinnan määrä on 2800 k-m² kerrosalaneliömetriä ylittävän rakennusoikeuden määrä kerrottuna rakennusoikeuden yksikköhinnalla, joka on 740 €/k-m².
- Kiinteistö luovutetaan uuden Lidl-myymän rakentamista varten. Ostaja sitoutuu toteuttamaan Kiinteistölle rakennuksen, jonka kerrosala on vähintään 2/3 rakennusoikeudesta, kahden vuoden kuluessa kauppakirjan allekirjoittamisesta.
- Tontin ostajalla ei ole oikeutta myydä tai muutoin luovuttaa rakentamatonta tonttia ilman kaupungin suostumusta.
- Rakentamisvelvollisuuden täyttämisen turvaamiseksi, rakentamattoman tontin edelleen luovuttamisen estämiseksi ja kauppakirjan muiden ehtojen noudattamiseksi kauppakirja sisältää sopimussakkolausekkeitä.

Esisopimus lakkaa olemasta voimassa, mikäli

- Vantaan kaupunginvaltuusto ei ole hyväksynyt asemakaavamuutosta nro 002320 31.12.2019 mennessä, tai
- asemakaavamuutosta nro 002320 koskeva valtuuston päätös kumotaan muutoksenhaussa.

Hallintosäännön 9 luvun 1 §:n 33 kohdan mukaan kaupunginhallitus päättää asemakaavoitetulla alueella sijaitsevien työpaikkatonttien myymisestä, kun kauppahinta ylittää kaksi miljoonaa euroa.

Kaupunkisuunnittelulautakunta 25.2.2019 § 13

Kiinteistöjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginhallitukselle, että

- a) kaupunki tekee ja allekirjoittaa Lidl Suomi Ky:n kanssa liitteenä olevan esisopimuksen kiinteistön kaupasta.
- b) kaupunki tekee ja allekirjoittaa esisopimuksen mukaisen lopullisen kauppakirjan, kun asemakaavan muutos nro 002320 on tullut voimaan.
- c) oikeutetaan kiinteistöt ja asuminen -tulosalueen lakimies tekemään lopulliseen kauppakirjaan teknisluonteisia tarkennuksia.
- d) valtuutetaan kiinteistöt ja asuminen -tulosalueen lakimies allekirjoittamaan esisopimus ja lopullinen kiinteistön kauppakirja.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 25

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) tehdä ja allekirjoittaa Lidl Suomi Ky:n kanssa liitteenä olevan esisopimuksen kiinteistön kaupasta,



- b) tehdä ja allekirjoittaa esisopimuksen mukaisen lopullisen kauppakirjan, kun asemakaavan muutos nro 002320 on tullut voimaan,
- c) oikeuttaa kiinteistöt ja asuminen -tulosalueen lakimies tekemään lopulliseen kauppakirjaan teknisluonteisia tarkennuksia, ja
- d) valtuuttaa kiinteistöt ja asuminen -tulosalueen lakimies allekirjoittamaan esisopimus ja lopullinen kiinteistön kauppakirja.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liitteet:

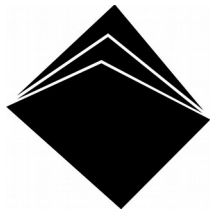
- Esisopimus kiinteistön kaupasta
- Kartta asemakaavamuutoksen nro 002320 mukaisesta tontista 92-18-23-1

Täytäntöönpano: maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimiala

Muutoksenhakuohje: 1. oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

tonttipäällikkö Armi Vähä-Piikkiö, puh 040 7337447
etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi



ESISOPIMUS KIINTEISTÖN KAUPASTA

Sopimus perustuu Vantaan kaupunginhallituksen lainvoimaiseen päätökseen xx.xx.xxxx § xx.

I LOPULLISEN KAUPAN TOTEUTUMISEN EHDOT

Osapuolet sitoutuvat tekemään kohdan II mukaisen kauppakirjan kolmen kuukauden kuluessa siitä, kun asemakaavamuutos nro 002320 on kuulutettu voimaan.

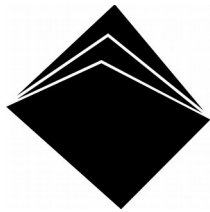
Mikäli kaupan kohteena olevaa tulevaa tonttia ei ole ennen lopullisen kauppakirjan allekirjoittamista rekisteröity omaksi kiinteistökseen, on kaupan kohteena sen sijaan ne määräalat, joista ko. tontti on tarkoitus muodostaa:

- n. 3583 m²:n suuruinen määräala tilasta 92-411-5-97
- n. 5968 m²:n suuruinen määräala tilasta 92-411-3-82

Esisopimus lakkaa olemasta voimassa, mikäli

- Vantaan kaupunginvaltuusto ei ole hyväksynyt asemakaavamuutosta nro 002320 31.12.2019 mennessä, tai
- asemakaavamuutosta nro 002320 koskeva valtuuston päätös kumotaan muutoksenhaussa.

Kumpikaan osapuoli ei esitä tämän esisopimuksen mahdollisen raukeamisen johdosta minkäänlaisia korvausvaatimuksia.



II KAUPPAKIRJA

Myyjä Vantaan kaupunki (y-tunnus: 0124610-9)
Asematie 7, 01300 Vantaa
(jäljempänä "Kaupunki")

Ostaja Lidl Suomi Ky (y-tunnus: 1615779-0)
Niittymäentie 7, 02200 Espoo
(jäljempänä "Ostaja")

Kaupan kohde Vantaan kaupungin Vantaanlaaksossa sijaitseva kiinteistö 92-18-23-1.
Määräala on asemakaavassa liikerakennusten korttelialuetta (KL).
Kiinteistön rakennusoikeus on 2 800 k-m².
Kiinteistö on merkitty oheiseen karttaliitteeseen (liite 1).

Kauppakirjan ehdot

Tämän Kiinteistön kaupan kaikki ehdot on esitetty tässä kauppakirjassa.

1 Kauppahinta

1.1 Kauppahinta on **2 072 000 euroa**. Kauppahinta on maksettu tilisuorituksena Kaupungin lähettämää laskua vastaan ennen kaupantekotilaisuutta ja kuitataan maksetuksi tämän kauppakirjan allekirjoituksin.

2. Lisäkauppahinta

2.1 Mikäli pääkäyttötarkoituksen mukainen käytetty rakennusoikeus (rakennusoikeuteen laskettava ala) ylittää kauppahinnan perusteena käytetyn asemakaavan mukaisen rakennusoikeuden määrän (2 800 k-m²), Kaupungilla on oikeus periä lisäkauppahintaa ylityksen osalta 740 €/k-m².

2.2 Ostaja on mahdollisen lisäkauppahinnan määrittämistä varten velvollinen viipymättä rakennusluvan tultua lainvoimaiseksi esittämään Vantaan kaupungin Kiinteistöt ja asuminen -tulosalueelle selvityksen lainvoimaisesta rakennusluvasta ilmenevistä käytetyistä rakennusoikeuden kerrosneliömetrimääristä. Kaupungin oikeus lisäkauppahintaan on voimassa viisi vuotta rakennusluvan myöntämisestä.

3. Omistus- ja hallintaoikeus

3.1 Kiinteistön omistus- ja hallintaoikeus siirtyy Ostajalle tämän kauppakirjan

allekirjoitushetkellä.

4. Rakentamisvelvoite

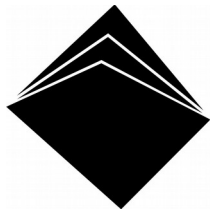
- 4.1 Kiinteistö luovutetaan uuden Lidl-myymän rakentamista varten. Myymälä rakennetaan Lidlin uusimman myymäläilmeen mukaisesti. Ostaja sitoutuu aloittamaan rakennusluvan mukaisen rakentamisen Kiinteistöllä yhden vuoden kuluessa tämän kauppakirjan allekirjoittamisesta ja toteuttamaan Kiinteistölle rakennuksen, jonka kerrosala on vähintään $\frac{2}{3}$ rakennusoikeudesta, kahden vuoden kuluessa tämän kauppakirjan allekirjoittamisesta.
- 4.2 Kaupunki voi Ostajan hakemuksesta ja erityisen painavista syistä pidentää sanottua määräaika. Jos ostaja laiminlyö rakentamisvelvoitteen pidennetyinkin määräajan kuluessa, on ostaja velvollinen suorittamaan myyjälle sopimussakkoa kohdan 6. mukaan.
- 4.3 Rakentamisvelvoite katsotaan täytetyksi ja Kiinteistö rakennetuksi, kun rakennusvalvontaviranomainen on hyväksynyt rakennuksen käyttöönotettavaksi (lopputarkastus).

5. Vallintarajoitus

- 5.1 Ostajalla ei ole oikeutta myydä tai muutoin luovuttaa rakentamatonta Kiinteistöä eteenpäin ilman Kaupungin suostumusta.

6. Sopimussakko

- 6.1 Mikäli Ostaja rikkoo tämän kauppakirjan kohdan 4. ehtoja, Ostaja on velvollinen suorittamaan Kaupungille sopimussakkoa **300 000 euroa** jokaiselta alkaneelta myöhästymiskuukaudelta, ja enintään kauppahinnan määrän kolminkertaisena (**6 216 000 euroa**).
- 6.2 Mikäli Ostaja rikkoo tämän kauppakirjan kohdan 5. ehtoja, Ostaja on velvollinen suorittamaan Kaupungille sopimussakkona kauppakirjan hinnan suuruisen määrän (**2 072 000 euroa**).
- 6.3 Mikäli Ostaja rikkoo tämän kauppakirjan ehtoja muilta osin kuin kohdissa 4. ja 5. on sovittu, on Ostaja velvollinen suorittamaan Kaupungille sopimussakkoa $\frac{1}{4}$ kauppahinnan määrästä (**518 000 euroa**).
- 6.4 Sopimussakkoa voidaan alentaa tai sen perimisestä voidaan luopua pätevistä syistä. Sopimussakkoehdolla ei rajoiteta Kaupungin oikeutta mahdolliseen vahingonkorvaukseen.



7. Kohteeseen tutustuminen

- 7.1 Ostaja on tarkastanut Kiinteistön, sen alueen ja rajat sekä tutustunut alueen maasto-olosuhteisiin. Ostaja on verrannut näitä seikkoja Kiinteistöstä esitetyistä asiakirjoista saataviin tietoihin. Ostajalla ei ole huomauttamista näiden seikkojen osalta.
- 7.2 Ostaja vastaa rakennushankkeen suunnitteluun liittyvien maaperätutkimusten suorittamisesta sekä maaperän edellyttämistä hankkeen toteuttamiseen liittyvistä rakenteellisista ratkaisuista.

8. Asiakirjoihin tutustuminen

- 8.1 Ostaja on tutustunut Kiinteistön kiinteistöä koskeviin asiakirjoihin, joita ovat lainhuutotodistus, rasitustodistus, kiinteistörekisteriote, kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta. Lisäksi Ostaja on tutustunut Vantaan kaupungin rakennusjärjestykseen, kaupan kohteen luovutusta koskevaan päätökseen ja Kiinteistön myyntiin liittyvään hakuilmoitukseen.
- 8.2 Ostaja on tutustunut myös naapurikiinteistöjä koskeviin asiakirjoihin, joita ovat kaavakartat ja -määräykset sekä johtokartta.

9. Kiinnitykset, rasitukset ja rasitteet

- 9.1 Kaupunki luovuttaa Kiinteistön kiinnityksistä, erityisistä oikeuksista, vallintarajoituksista, rasitteista, käyttöoikeuksista ja käyttörajoituksista vapaana.
- 9.2 Kiinteistöllä sijaitsevat johdot on merkitty liitteenä olevaan karttaan (liite 2).

10. Irtaimisto

- 10.1 Tätä kauppaa ei seuraa mitään irtaimistoa, eikä irtaimen omaisuuden myymisestä ole tämän kaupan yhteydessä tehty eri sopimusta.

11. Kiinteistön maaperä

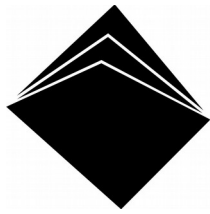
- 11.1 Kaupungin tietojen mukaan Kiinteistöllä ei aiemmin ole harjoitettu toimintaa, joka saattaisi aiheuttaa maaperän tai pohjaveden pilaantumista.
- 11.2 Mikäli rakennettaessa kuitenkin ilmenee tarvetta pilaantuneen maaperän puhdistamiseen, Ostaja on velvollinen välittömästi ottamaan yhteyttä Kaupunkiin, jotta tarvittavasta menettelystä voidaan sopia.

12. Purkava ehto

- 12.1 Mikäli Ostaja ei vuoden ajassa tämän kauppakirjan allekirjoituksesta lukien saa rakennuslupaa konseptin mukaiselle myymälälle, on kumpikin osapuoli erikseen oikeutettu purkamaan kaupan.

13. Muita ehtoja

- 13.1 Osapuolet vastaavat veroista ja maksuista, joiden peruste on syntynyt kunkin osapuolen hallinta-aikana.



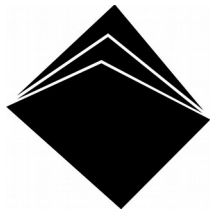
-
- 13.2 Ostajan velvollisuus pitää kunnossa ja puhtaana Kiinteistöön rajoittuva katu- ja yleinen alue määräytyy sen mukaan kuin laissa kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa ja puhtaanapidosta säädetään ja asianomaisessa kunnallisessa säännössä määrätään.
- 13.3 Kiinteistöä ei saa käyttää muuhun kuin asemakaavan ja tämän kauppakirjan mukaisiin tarkoituksiin, eikä Kiinteistöllä saa harjoittaa toimintaa, joka kohtuuttomasti häiritsee ympäristöä.
- 13.4 Rakentamisessa tulee noudattaa asemakaavan ja rakennusluvan lisäksi alueelle mahdollisesti laadittua rakentamishjettä ja lähiympäristösuunnitelmaa.
- 13.5 Tästä kaupasta menevän varainsiirtoveron maksaa Ostaja.

14. Erimielisyyksien ratkaiseminen

- 14.1 Tästä sopimuksesta mahdollisesti syntyvät riitaisuudet, joita ei voida osapuolten välisin neuvotteluin ratkaista, annetaan Vantaan käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Tätä kauppakirjaa on laadittu kolme yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin osapuolelle ja yksi kaupanvahvistajalle.

[lopullisen kaupan allekirjoitukset ja kaupanvahvistus]



Tätä esisopimusta kiinteistön kaupasta on laadittu kolme yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin osapuolelle ja yksi kaupanvahvistajalle.

Vantaalla xx. päivänä xxxxkuuta 2019

VANTAAN KAUPUNKI

LIDL SUOMI KOMMANDIITTIYHTIÖ

vastuunalaisena yhtiömiehenä Lidl Holding Suomi Oy

[juristin nimi]

lakimies

[allekirjoittajan nimi]

[allekirjoittajan titteli]

[allekirjoittajan nimi]

[allekirjoittajan titteli]

Liitteet:

Liite 1 Kiinteistön kartta

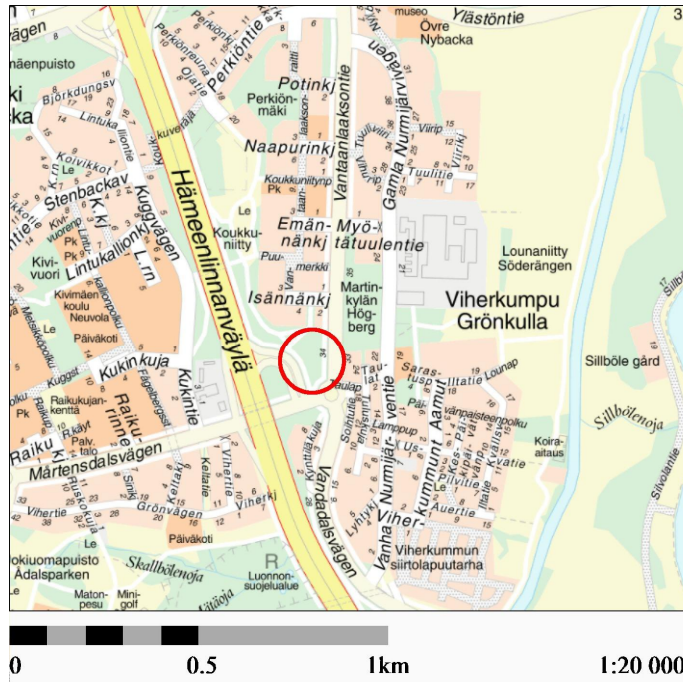
Liite 2 Johtokartta

KAUPANVAHVISTUS

Kaupanvahvistajana todistan, että lakimies [juristin nimi] Vantaan kaupungin puolesta myyjänä ja [allekirjoittajien nimet] Lidl Suomi Kommandiittiyhtiön puolesta ostajana ovat allekirjoittaneet tämän esisopimuksen Kiinteistön kaupasta ja että he ovat olleet yhtä aikaa läsnä esisopimusta vahvistettaessa. Olen tarkistanut allekirjoittajien henkilöllisyyden ja todennut, että Kiinteistön kaupan esisopimus on tehty maakaaren 2 luvun 1 §:ssä säädetyllä tavalla.

Vantaalla xx. päivänä xxxxkuuta 2018

KOHTEEN SIJAINTI



**ESISOPIMUS TONTIN
MYNNISTÄ /
Lidl Suomi Kommandiittiyhtiö**

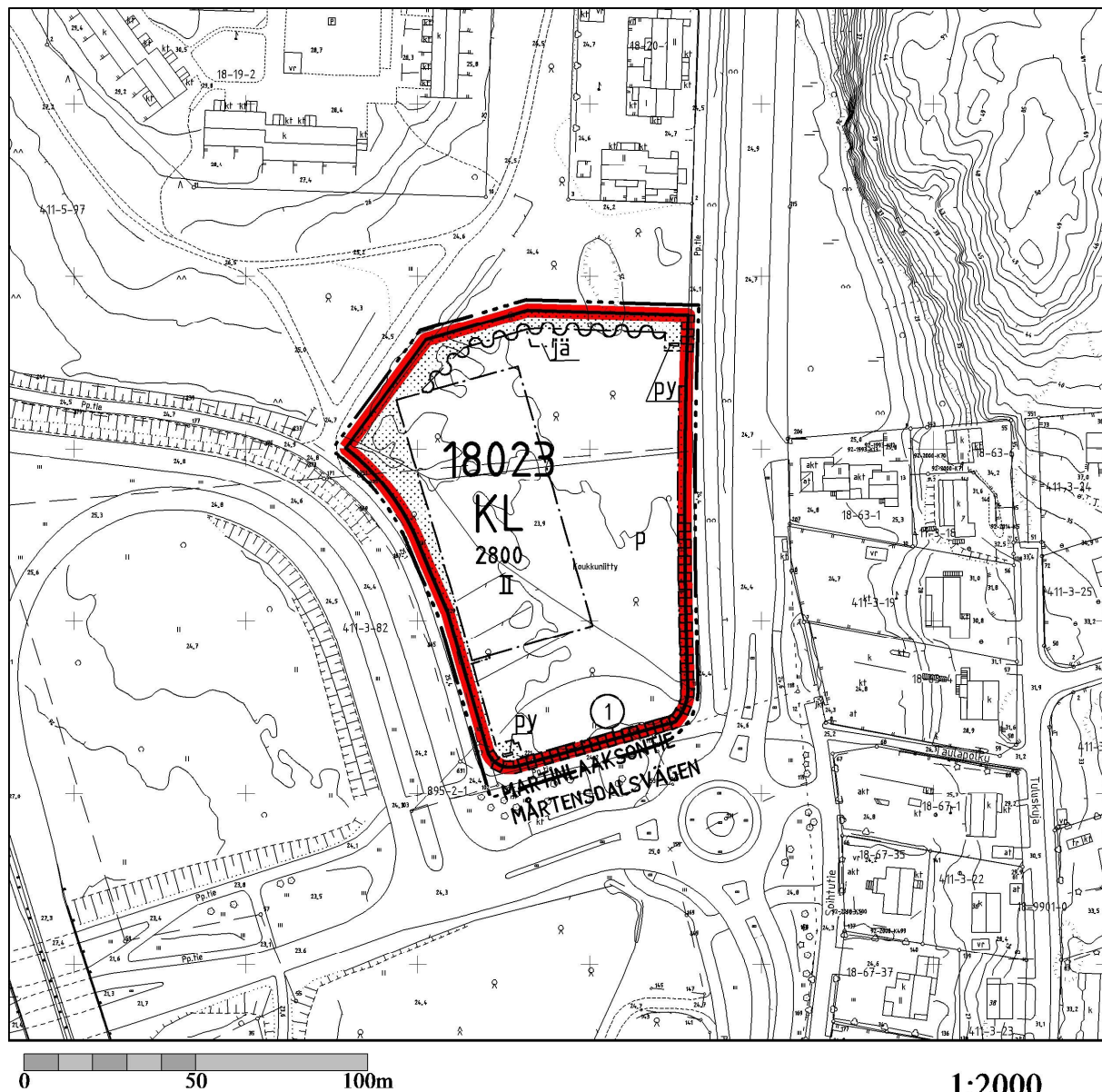
**Kaupunginosa:
VANTAANLAAKSO (18)**

Kylä: MARTINKYLÄ (411)

**n. 3583 m²:n suuruinen määräala
tilasta: 92-411-5-97**

**n. 5968 m²:n suuruinen määräala
tilasta: 92-411-3-82**

**Tuleva tontti 92-18-23-1
(n. 9551 m²)**





26 §

Erillispientalotonttien yleisten luovutusperiaatteiden, luovutushintojen ja luovutusehtojen hyväksyminen

VD/173/10.00.02.00/2017

AK/MH/JL/LL

Esitetään kaupunkisuunnittelulautakunnalle ja edelleen kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi erillispientalotonttien toistaiseksi voimassa olevat yleiset luovutusperiaatteet, luovutusehdot ja luovutushinnat.

Nämä periaatteet koskevat yksityishenkilöiden omakotirakentamiseen luovutettavia erillispientalotontteja. Erillispientalotonteilla tarkoitetaan tässä yhden ja kahden asunnon tontteja.

Erillispientalotonttien luovutusperiaatteet, luovutushinnat ja luovutusehdot tarkistettiin viimeksi vuoden 2017 alussa. Päätös on toistaiseksi voimassa. **Kaupunginvaltuusto 18.6.2018 § 9** hyväksyi Vantaan maa- ja asuntopoliittiset linjaukset, minkä myötä erillispientalotonttien luovutusehtoja on myös syytä tarkistaa. Liitteenä olevat uudet luovutusperiaatteet korvaavat aiemmin **kaupunginhallituksen 23.01.2017 § 21** päättämät luovutusperiaatteet.

Maa- ja asuntopoliittisilla linjauksilla luodaan kaupungille mahdollisuus maankäytön, rakentamisen ja tonttimarkkinoiden hallintaan sekä kaupungin talouden tasapainottamiseen. Vantaan asuntotuotannon kasvu on viime aikoina painottunut kerrostaloasumiseen keskusten ja kehäradan läheisyyteen. Vantaa haluaa tarjota mahdollisuuden myös omakotitalojen rakentamiseen luovuttamalla pientalotontteja omatoimirakentajille monipuolisesti eri kaupunginosista.

Maa- ja asuntopoliittisten linjausten mukaisesti erillispientalotontit voidaan luovuttaa pisteytyskilpailulla, tarjouskilpailulla, arvonnalla tai jatkuvalla myynnillä. Eri luovutusmenetelmien käyttäminen on perusteltua monipuolisen tonttitarjonnan sekä tonttimarkkinoinnin kannalta. Pisteytyskilpailussa tontinsaajat valitaan pisteytysperiaatteiden mukaisesti. Tarjouskilpailussa tonteille määritetään yleisten hinnoitteluperiaatteiden mukaiset pohjahinnat ja tontit myydään korkeimman tarjouksen tehneille. Jatkuvassa myynnissä olevat tontit myydään siten, että ostaja voi varata vapaina olevista tonteista haluamansa tontin.

Aikaisempiin luovutusperiaatteisiin nähden oleellisin muutos nyt esitettävissä periaatteissa on vuokrausmahdollisuuden tarjoaminen.

Tarkemmat luovutusperiaatteet käyvät ilmi liitteestä: "erillispientalotonttien luovutusperiaatteet, luovutusehdot ja luovutushinnat".

Vantaan kaupungin hallintosäännön 10. luvun 2 §:n 7. kohdan mukaan kaupunkisuunnittelulautakunta päättää asemakaavoitetulla alueella sijaitsevien yhden tai kahden asunnon tonttien myymisestä ja vuokraamisesta kaupunginhallituksen vahvistamien yleisten luovutusperiaatteiden ja -ehtojen mukaisesti. Näin ollen kaupunginhallitus on toimivaltainen päättämään erillispientalotonttien yleisistä luovutusperiaatteista.

Kaupunkisuunnittelulautakunta 25.2.2019 § 12

Kiinteistöjohtajan esitys:



Päätetään esittää kaupunginhallitukselle, että luovutettaessa yhden tai kahden asunnon tontteja (erillispientalotontteja) noudatetaan liitteessä mainittuja yleisiä luovutusperiaatteita, luovutusehtoja ja luovutushintoja, jotka ovat toistaiseksi voimassa.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 26

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään, että luovutettaessa yhden tai kahden asunnon tontteja (erillispientalotontteja) noudatetaan liitteessä mainittuja yleisiä luovutusperiaatteita, luovutusehtoja ja luovutushintoja, jotka ovat toistaiseksi voimassa.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti jättää asia pöydälle seuraavaan kokoukseen.

Liite:

- erillispientalotonttien luovutusperiaatteet, luovutusehdot ja luovutushinnat

Täytäntöönpano: maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimiala

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

asuntoinsinööri Marja Hannikainen, puh. 043 825 5177, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi
tontti-insinööri Juho Lumme, puh 043 8269117, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Erillispientalotonttien luovutusperiaatteet, luovutusehdot ja luovutushinnat - toistaiseksi voimassa

1. LUOVUTUSPERIAATTEET

Pientalotontit luovutetaan omakotirakentajille myymällä tai vuokraamalla. Luovuttaminen voidaan tehdä tarjouskilpailulla, arvonnalla, pisteytyskilpailulla tai jatkuvalla myynnillä.

Tontinsaajien tulee olla yksityishenkilöitä, joiden on muutettava asumaan tontille rakennettavaan asuinrakennukseen.

Mikäli tonttia, jolle asemakaavan ja rakentamishojjeiden mukaan voi rakentaa kaksi asuntoa (paritalo tai kaksi omakotitaloa), on yhdessä hakenut kaksi ruokakuntaa, on sille rakennettava samanaikaisesti kaksi asuntoa. Jos tällaista tonttia hakee vain yksi ruokakunta, tontille saa rakentaa vain yhden asunnon.

Pisteytyskilpailuissa tontteja ei luovuteta sellaiselle henkilölle, joka on aikaisemmin ostanut tai vuokrannut rakentamattoman tontin Vantaan kaupungilta. Jatkuvassa myynnissä, arvonnassa tai tarjouskilpailussa aikaisemmin Vantaan kaupungilta ostettu tai vuokrattu rakentamaton tontti ei ole esteenä tontin ostamiselle.

2. LUOVUTUSEHDOT MYYTÄESSÄ

Kauppahinta

Tontit myydään käypään hintaan. Tontin käypä arvo määräytyy tontin rakennusoikeuden, rakennusoikeudelle määritettävän yksikköhinnan sekä tonttikohtaisten ominaisuuksien mukaan.

Tontin kauppahinta tulee maksaa tilisuurituksena kaupungin tilille kaupan allekirjoitustilaisuuteen mennessä.

Kaupungilla on oikeus periä tontista lisäkauppahintaa, joka on sidottu kauppahinnan perusteena käytettyyn yksikköhintaan ($X \text{ €/k-m}^2$), mikäli pääkäyttötarkoituksen mukainen käytetty rakennusoikeus (rakennusoikeuteen laskettava ala) ylittää kauppahinnan perusteena käytetyn rakennusoikeuden määrän ($X \text{ k-m}^2$). Tontinsaaja on mahdollisen lisäkauppahinnan määrittämistä varten velvollinen viipymättä rakennusluvan tultua lainvoimaiseksi esittämään kaupungille selvityksen lainvoimaisesta rakennusluvasta ilmenevistä käytetyistä rakennusoikeuden kerrosneliömetrimääristä.

Kaupungin oikeus lisäkauppahintaan on voimassa viisi vuotta rakennusluvan myöntämisestä.

Varausmaksu

Tontinsaajan on maksettava 2 000 euron suuruinen varausmaksu, joka hyvitetään kauppahinnassa. Varausmaksua ei palauteta, jos tontin kauppakirjaa ei allekirjoiteta. Jos kaupunki perustellusta syystä ostaa rakentamattoman tontin takaisin ostajan pyynnöstä tai ostajasta riippuvasta syystä, peritään kustannusten korvauksena vähintään varausmaksun suuruinen maksu.

Lohkominen

Tontit pyritään luovuttamaan kiinteistörekisteriin merkittyinä itsenäisinä kiinteistöinä. Tontinsaajalta peritään tontin lohkomiskustannukset.

Rakentamisvelvoite ja luovutuskielto

Tontinsaajan tulee aloittaa (aloituskokous) rakennustyöt vuoden kuluessa kauppakirjan allekirjoittamisesta ja ilmoittaa siitä kaupungille sekä rakentaa tontille kolmen vuoden kuluessa kauppakirjan allekirjoittamisesta

asemakaavan, mahdollisten rakentamisohjeiden ja hyväksytyjen piirustusten mukainen asuinrakennus siten valmiiksi, että se on hyväksytty osittaisessa loppukatselmuksessa (muuttovalmis).

Kaupunki voi hakemuksesta ja erityisen painavista syistä pidentää edellä mainittuja rakentamisvelvoitetta koskevia määräaikoja.

Tontin rakennusoikeudesta on käytettävä vähintään 60 prosenttia.

Tontinsaajat sitoutuvat itse muuttamaan tontille rakennettavaan asuinrakennukseen ja ilmoittamaan välittömästi kaupungille kirjallisesti, kun osittainen loppukatselmuks on suoritettu.

Tontinsaajalla ei ilman kaupungin kirjallista suostumusta ole oikeutta myydä tai muutoin luovuttaa tonttia, jonka rakentamisvelvoitetta ei ole täytetty.

Sopimussakko

Sopimusvelvoitteiden turvaamiseksi ja rakentamattoman tontin edelleen luovuttamisen estämiseksi otetaan vuokrasopimukseen sopimussakkolauseke. Kirjallisella hakemuksella ja erityisen painavista syistä voidaan alentaa sopimussakkoa tai luopua sen perimisestä.

Jos tontinsaajat laiminlyövät rakentamistyön aloittamisen (yksi vuosi kauppakirjan allekirjoittamisesta), he sitoutuvat maksamaan kaupungille viivästysajalta sopimussakkoa, joka on 500 euroa jokaista alkavaa viivästyskuukautta kohti.

Jos tontinsaajat laiminlyövät rakentamisvelvoitteen (kolme vuotta kauppakirjan allekirjoittamisesta), he sitoutuvat maksamaan kaupungille viivästysajalta sopimussakkoa, jonka määrä on vuodessa 20 prosenttia tontin kauppahinnasta, kuitenkin enintään viideltä vuodelta.

Jos tontinsaajat luovuttavat tontin rakentamattomana edelleen ilman kaupungin suostumusta, sopimussakko on tontin kauppahinnan kaksinkertainen määrä.

Mikäli tontinsaaja rikkoo muutoin (pois lukien rakentamisvelvoite ja edelleen luovutus) kauppakirjan mukaisia velvoitteitaan, sopimussakko on tontin kauppahinnan suuruinen.

Kunnallistekniikan korvaaminen

Tontin saajalta peritään liittymismaksut yleiseen vesijohtoon ja viemäriin kulloinkin voimassa olevien säännösten ja niiden nojalla tehtyjen päätösten mukaisesti.

Mikäli kaupunki on rakentanut kunnallisteknisiä johtoja tontille, tontinsaaja sitoutuu suorittamaan korvauksena johtojen rakentamisesta ja tarveaineista HSY:n palveluhinnaston mukaisen korvauksen.

Kadun kunnossa- ja puhtaanapito

Tontinsaajan velvollisuus pitää kunnossa ja puhtaana tonttiin rajoittuva katu- ja yleinen alue määräytyy sen mukaan kuin laissa kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta säädetään sekä asianomaisessa kunnallisessa säännössä määrätään.

Yhdyskuntatekniset laitteet

Kaupungilla on oikeus sijoittaa tontille ja sille rakennettaviin rakennuksiin tarpeelliset johdot, laitteet, laitteistot ja kiinnikkeet.

Kaupunki pidättää oikeuden perustaa tarvittaessa tontille rasitteita yhdyskuntateknisiä laitteita ja johtoja varten. Tontinsaajalle korvataan edellä mainituista toimenpiteistä aiheutuva vahinko.

Maaperä

Kaupunki vastaa ennen myyntiä tapahtuneesta tontin mahdollisesta pilaantumisesta aiheutuvista kustannuksista asemakaavan mukaisen käytön edellyttämälle tasolle kuitenkin siten, että ensisijainen vastuu on mahdollisen pilaantumisen aiheuttajalla. Kaupungin kanssa on sovittava kaikista puhdistamiseen liittyvistä toimenpiteistä.

3. LUOVUTUSEHDOT VUOKRATTAESSA**Tontin vuokra**

Tontin käypä arvo määräytyy tontin rakennusoikeuden, rakennusoikeudelle määrítettävän yksikköhinnan sekä tonttikohtaisten ominaisuuksien mukaan.

Tontin vuosivuokra on 4 % tontin käyvästä arvosta. Vuokra sidotaan elinkustannusindeksiin indeksilain sallimalla tavalla. Vuokraa ei alenneta, jos indeksin pisteluku laskee. Vuokra tarkistetaan puolessa välissä sopimuskautta ja korotetaan käyvän vuokran suuruiseksi, mikäli vuokrataso on jäänyt jälkeen käyvästä tasosta.

Kaupungilla on oikeus periä tontista lisävuokraa, joka on sidottu vuokran perusteena käytettyyn yksikköhintaan ($X \text{ €/k-m}^2$), mikäli pääkäyttötarkoituksen mukainen käytetty rakennusoikeus (rakennusoikeuteen laskettava ala) ylittää vuokran perusteena käytetyn rakennusoikeuden määrän ($X \text{ k-m}^2$). Vuokralainen on mahdollisen lisävuokran määrittämistä varten velvollinen viipymättä rakennusluvan tultua lainvoimaiseksi esittämään kaupungille selvityksen lainvoimaisesta rakennusluvasta ilmenevistä käytetyistä rakennusoikeuden kerrosneliömetrimääristä. Edellä mainittu vuokrantarkistus koskee myös tässä mainittua rakennusoikeuden ylittämistä, ja yksikköhintaa korjataan vuokrantarkistuksen mukaisesti.

Kaupungilla on oikeus tarkistaa vuokra vastaamaan käypää vuokratasoa myös vuokra-alueen käyttötarkoituksessa, kaavamääräyksissä, rakennusoikeudessa tai muussa sellaisessa seikassa tapahtuvien muutosten johdosta.

Vuokran maksu

Vuokra maksetaan kultakin vuodelta kahdessa erässä puolivuositain kaupungin erikseen lähettämiä laskuja vastaan.

Vuokralainen on velvollinen ilmoittamaan kaupungille välittömästi, mikäli hänen osoitteensa muuttuu.

Jollei vuotuista vuokraa ja kaupungille suoritettavia jäljempänä mainittuja korvauksia, maksuja ja kustannuksia suoriteta määräaikana, vuokralainen on velvollinen maksamaan niille erääntymispäivästä maksupäivään asti korkolain mukaisen viivästyskoron.

Vuokra-aika

Vuokrattavien tonttien vuokra-aika on 50 vuotta.

Varausmaksu

Vuokralaisen on maksettava 2 000 euron suuruinen varausmaksu, joka hyvitetään vakuusmaksussa. Varausmaksua ei palauteta, jos tontin vuokrasopimusta ei allekirjoiteta.

Vakuusmaksu

Vuokran suorittamisen ja muiden vuokrasopimusehtojen täyttämisen vakuudeksi on vuokralaisen ennen vuokrasopimuksen allekirjoittamista maksettava kaupungille vakuusmaksu, jonka suuruus on tontin vuosivuokran kaksinkertainen määrä. Vakuusmaksun tuotto kuluu kaupungille.

Mikäli vakuuden vakuusarvo ei enää kata perittävän vuotuisen vuokran määrää tai tämän sopimuksen mukaista vuokraa tarkistetaan tai vakuus muun syyn takia on riittämätön, vuokralainen on velvollinen kaupungin niin vaatiessa korottamaan vakuuden määrää tai antamaan lisävakuuksia.

Vakuusmaksu palautetaan vuokralaiselle vuokrasuhteen päätyttyä, mikäli vuokralainen on täyttänyt vuokrasopimuksen mukaiset velvoitteet. Vuokraoikeuden siirtolanteessa vakuusmaksu jää kaupungille ja se palautetaan vasta vuokrasuhteen päätyttyä silloiselle vuokraoikeuden haltijalle.

Kiinnitykset

Kaupunki hakee vuokralaisen kustannuksella parhaalle etusijalle vahvistettavan nelinkertaisen vuosivuokran määräisen kiinnityksen vuokraoikeuteen ja vuokralaiselle kuuluviin rakennuksiin.

Mikäli vuosivuokraa tarkistetaan, kaupungilla on oikeus hakea tämän vuokrasopimuksen allekirjoituksin vuokralaisen lukuun ja kustannuksella parhaalle etusijalle vahvistettavan uuden kiinnityksen vuokra-alueen vuokraoikeuteen ja vuokralaiselle kuuluviin vuokra-alueella oleviin rakennuksiin suuruudeltaan vuokratarkistuksen nelinkertainen (4) määrä.

Vuokralainen luovuttaa kiinnitystä koskevan panttikirjan kaupungille vuokrasopimuksen velvoitteiden täyttämisen vakuudeksi.

Jos vuokralainen ei noudata vuokrasopimukseen perustuvia velvoitteitaan, kaupungilla on oikeus vuokralaista enempää kuulematta voimassa olevan lain mukaisesti hakea pantin nojalla saatavansa parhaaksi katsomallaan tavalla.

Vuokralaisen antamat panttaussitoumukset kattavat myös pantin tuoton.

Lohkominen

Tontit pyritään luovuttamaan kiinteistörekisteriin merkittyinä itsenäisinä kiinteistöinä. Vuokralaiselta peritään tontin lohkomiskustannukset.

Rakentamisvelvoite ja luovutuskielto

Vuokralaisen tulee aloittaa (aloituskokous) rakennustyöt vuoden kuluessa vuokrasopimuksen allekirjoittamisesta ja ilmoittaa siitä kaupungille sekä rakentaa tontille kolmen vuoden kuluessa vuokrasopimuksen allekirjoittamisesta asemakaavan, mahdollisten rakentamisohjeiden ja hyväksytyjen piirustusten mukainen asuinrakennus siten valmiiksi, että se on hyväksytty osittaisessa loppukatselmuksessa (muuttovalmis).

Vuokralainen sitoutuu itse muuttamaan tontille rakennettavaan asuinrakennukseen ja ilmoittamaan välittömästi kaupungille kirjallisesti, kun osittainen loppukatselmus on suoritettu.

Jos vuokratontilla oleva rakennus osaksi tai kokonaan palaa tai muuten tuhoutuu, tulee vuokralaisen aloittaa (aloituskokous) rakennustyöt vuoden kuluessa sekä rakentaa uudelleen tontille kolmen vuoden kuluessa asemakaavan, mahdollisten rakentamisohjeiden ja hyväksytyjen piirustusten mukainen asuinrakennus siten valmiiksi, että se on hyväksytty osittaisessa loppukatselmuksessa (muuttovalmis).

Kaupunki voi hakemuksesta ja erityisen painavista syistä pidentää edellä mainittuja rakentamisvelvoitetta koskevia määräaikoja.

Jos vuokralainen laiminlyö edellä määrätyn rakentamisvelvollisuuden täyttämisen, vuokranantajalla on oikeus irtisanoa vuokrasopimus.

Vuokralaisella ei ilman kaupungin kirjallista suostumusta ole oikeutta siirtää vuokraoikeutta tai muutoin luovuttaa tonttia, jonka rakentamisvelvoitetta ei ole täytetty.

Sopimussakko

Sopimusvelvoitteiden turvaamiseksi ja rakentamattoman tontin edelleen luovuttamisen estämiseksi otetaan vuokrasopimukseen sopimussakkolauseke. Kirjallisella hakemuksella ja erityisen painavista syistä voidaan alentaa sopimussakkoa tai luopua sen perimisestä.

Jos vuokralaiset laiminlyövät rakentamistyön aloittamisen (yksi vuosi vuokrasopimuksen allekirjoittamisesta), he sitoutuvat maksamaan kaupungille viivästysajalta sopimussakkoa, joka on 500 euroa jokaista alkavaa viivästyskuukautta kohti.

Jos vuokralaiset laiminlyövät rakentamisvelvoitteen (kolme vuotta vuokrasopimuksen allekirjoittamisesta), he sitoutuvat maksamaan kaupungille viivästysajalta sopimussakkoa, jonka määrä on vuodessa tontin vuosivuokran viisinkertainen määrä, kuitenkin enintään viideltä vuodelta.

Jos vuokralaiset luovuttavat tontin rakentamattomana edelleen ilman kaupungin suostumusta, sopimussakko on vuosivuokran 50 kertainen määrä.

Mikäli vuokralainen rikkoo muutoin (pois lukien rakentamisvelvoite ja edelleen luovutus) vuokrasopimuksen mukaisia velvoitteitaan, sopimussakko on vuosivuokran 25 kertainen määrä.

Siirto-oikeus ja alivuokraus

Vuokralaisella on oikeus kaupunkia enempää kuulematta siirtää vuokraoikeus kolmannelle. Vuokraoikeuden saa siirtää ainoastaan luonnolliselle henkilölle.

Vuokra-alueella olevien rakennusten omistusoikeutta ei saa luovuttaa vuokraoikeudesta erillään eikä vuokra- aluetta tai sen osaa saa luovuttaa toisen käytettäväksi.

Uuden vuokralaisen on haettava vuokraoikeutensa kirjaamista Maanmittauslaitokselta maakaaren mukaisesti.

Uuden vuokralaisen tulee viipymättä siirron tapahduttua toimittaa kaupungille jäljennös luovutuskirjasta tai muusta saannon perusteena olevasta asiakirjasta sekä ilmoittaa samalla kirjallisesti maanvuokran uusi laskutusosoite.

Vuokralainen sitoutuu olemaan luovuttamatta vuokra-alueen vuokraoikeutta edelleen ilman kaupungin kirjallista suostumusta, jos Vuokra-alueelle rakennettava rakennus tuhoutuu ja uudelleenrakentamisvelvoitetta ei ole täytetty.

Vuokralainen vastaa vuokraehtojen täyttämisestä omalta hallinta-ajaltaan ja lisäksi hallinta-aikansa jälkeiseltäkin ajalta niin kauan, kunnes Maanmittauslaitos on kirjannut vuokraoikeuden siirron uuden vuokralaisen nimiin.

Hoitovelvollisuus

Vuokralainen on velvollinen pitämään vuokra-alueen ja sen rakennukset ja muut rakenteet hyvässä kunnossa sekä noudattamaan niiden hoidosta annettuja määräyksiä.

Vuokralainen on vastuussa vuokra-alueella olevista puista ja kaataa huonokuntoiset ja vaaralliset puut omalla kustannuksellaan.

Katselmukset

Kaupungilla on oikeus toimittaa vuokra-alueella katselmuksia sen selvittämiseksi, ovatko vuokra-alue ja sillä sijaitsevat rakennukset sopimuksen mukaisessa kunnossa ja noudatetaanko vuokrasopimuksen määräyksiä myös muutoin.

Kunnallistekniikan korvaaminen

Vuokralaiselta peritään liittymismaksut yleiseen vesijohtoon ja viemäriin kulloinkin voimassa olevien säännösten ja niiden nojalla tehtyjen päätösten mukaisesti.

Mikäli kaupunki on rakentanut kunnallisteknisiä johtoja tontille, vuokralainen sitoutuu suorittamaan korvauksena johtojen rakentamisesta ja tarveaineista HSY:n palveluhinnaston mukaisen korvauksen.

Kadun kunnossa- ja puhtaanapito

Vuokralaisen velvollisuus pitää kunnossa ja puhtaana tonttiin rajoittuva katu- ja yleinen alue määräytyy sen mukaan kuin laissa kadun ja eräiden yleisten alueiden kunnossa- ja puhtaanapidosta säädetään sekä asianomaisessa kunnallisessa säännössä määrätään.

Yhdyskuntatekniset laitteet

Kaupungilla on oikeus sijoittaa vuokra-alueelle ja sille rakennettaviin rakennuksiin tarpeelliset johdot, laitteet, laitteistot ja kiinnikkeet.

Jos kaupunki ennen vuokra-ajan päättymistä tarvitsee osaa vuokra-alueesta katu- tai liikennealueeksi tai muuta yleistä tarvetta varten, vuokralaisen on luovutettava sitä varten tarvittava ala. Tämä ei kuitenkaan koske alaa, jolla vuokralaisen omistama rakennus sijaitsee.

Kaupunki pidättää oikeuden perustaa tarvittaessa vuokra-alueelle rasitteita yhdyskuntateknisiä laitteita ja johtoja varten. Vuokralaiselle korvataan edellä mainituista toimenpiteistä aiheutuva vahinko.

Maaperä

Kaupunki vastaa ennen vuokraamista tapahtuneesta vuokra-alueen mahdollisesta pilaantumisesta aiheutuvista kustannuksista asemakaavan mukaisen käytön edellyttämälle tasolle kuitenkin siten, että ensisijainen vastuu on mahdollisen pilaantumisen aiheuttajalla. Kaupungin kanssa on sovittava kaikista puhdistamiseen liittyvistä toimenpiteistä.

Vuokralainen on velvollinen huolehtimaan siitä, että vuokra-alue ei vuokralaisen toimesta tai muutoin pilaannu. Mikäli vuokralainen laiminlyö tässä tarkoitetun velvollisuutensa, vuokranantajalla on oikeus toteuttaa puhdistaminen vuokralaisen lukuun ja periä toimenpiteistä aiheutuneet kustannukset vuokralaiselta.

Maanalaiset hankkeet

Kaupungilla on oikeus korvauksetta toteuttaa vuokra-alueelle maanalaisia hankkeita sekä käyttää ja ylläpitää niitä edellyttäen, etteivät nämä estä eivätkä rajoita vuokra-alueen asemakaavan eivätkä vuokrasopimuksen mukaista toteuttamista ja käyttöä.

Uudelleen vuokraus

Vuokralaisella on etuoikeus vuokra-ajan päättyessä saada vuokra-alue uudelleen vuokralle edellyttäen, että vuokralainen on täyttänyt vuokrasopimuksen mukaiset velvoitteet ja alue on tarkoitus vuokrata vastaavaan käyttötarkoitukseen.

Jos vuokralainen haluaa käyttää mainittua etuoikeutta, tämän on kirjallisesti ilmoitettava siitä kaupungille viimeistään yhtä (1) vuotta ennen vuokra-ajan päättymistä mainitun oikeuden menettämisen uhalla.

Vuokra-ajan päättymisen ja lunastus

Vuokralainen on vuokra-ajan päättyessä velvollinen siivoamaan vuokra-alueen. Mikäli vuokra-alue on vuokra-aikana pilaantunut, vuokralainen on velvollinen kunnostamaan vuokra-alueen maaperän.

Vuokrasuhteen päätyttyä kaupunki lunastaa itselleen vuokra-alueella olevat ja kaupungin luvalla rakennetut rakennukset, mikäli vuokralainen on täyttänyt vuokrasopimuksen mukaiset velvoitteet. Lunastusta maksetaan 60 % rakennusten teknisestä nykyarvosta vuokra-ajan päättymisen ajankohtana. Arvioinnissa ei oteta huomioon maan arvon kohoamista, rakennusten mahdollista tuottoa eikä yleisyyslaitteita.

Jos kaupunki tarjoaa vuokralaiselle mahdollisuuden pidentää vuokra-aikaa tai tehdä uuden vuokrasopimuksen edellisen päätyttyä, mutta vuokralainen ei hyväksy tarjousta, kaupunki ei ole velvollinen suorittamaan lunastusta. Tällöin vuokralainen on vuokra-ajan päättyessä velvollinen viemään pois omistamansa rakennukset, rakenteet, laitteet ja laitokset perustuksineen sekä muun vuokra-alueella olevan omaisuuden ja siivoamaan vuokra-alueen alkuperäiseen kuntoon.

Mikäli vuokralainen ei kolmen (3) kuukauden kuluessa vuokra-ajan päättymisestä ole poistanut lunastamatta jäävää omaisuutta sekä siivonnut, puhdistanut ja tasoittanut vuokra-alueen, kaupungilla on oikeus tehdä tai teettää velvollisuuksien täyttämiseksi tarpeelliset toimenpiteet vuokralaisen lukuun ja periä toimenpiteistä aiheutuvat kustannukset vuokralaiselta. Tällöin kaupungilla on oikeus viedä pois vuokra-alueella oleva omaisuus ja menetellä sen suhteen parhaaksi katsomallaan tavalla. Jos omaisuuden arvo ylittää sen myymisestä aiheutuvat kulut, kaupungilla on tällöin oikeus myydä se vuokralaisen lukuun julkisella huutokaupalla tai muulla omaisuuden laatu ja arvo huomioon ottaen tarkoituksenmukaisella tavalla. Kaupungilla on oikeus käyttää omaisuuden myynnistä kertyvät varat edellä mainituista toimenpiteistä aiheutuvien kustannustensa ja muiden vuokrasopimukseen perustuvien saataviensa kattamiseen.



27 §

Lausunto Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn (YVA) soveltamisesta hankkeeseen, Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys, Fingrid Oy

VD/391/00.04.03/2019

HP/PK/HY-L

Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY-keskus) pyytää YVA-lain tarkoittamana yhteysviranomaisena lausuntoa siitä, onko Fingrid Oyj:n hankkeeseen ”Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys” tarpeen soveltaa YVA-menettelyä. Hanke ei edellytä YVA-menettelyä YVA-lain hankeluettelon mukaan (YVA-laki 252/2017 liite 1.)

Fingrid suunnittelee uutta 400 kilovoltin kaapeliyhteyttä välille Vantaan Länsisalmi - Helsingin Viikinmäki. Suunniteltu 400 kV kaapeliyhteys on ensimmäinen laatuaan Suomessa. Uuden kantaverkon 400 kilovoltin kaapeliyhteyden ympäristövaikutusten arvioimiseksi ja huomioon ottamiseksi on laadittu ympäristöselvitys. Ympäristöselvityksessä on tarkasteltu alustavasti suunniteltua kaapeliyhteyden reittiä. Ympäristöselvityksen perusteella tehdään päätös ympäristövaikutusten arviointimenettelyn (YVA) tarpeesta.

Hanke Fingridin verkkosivuilla <https://www.fingrid.fi/kantaverkko/suunnittelu-ja-rakentaminen/voimajohdot/helsingin-kaapeliyhteyden-ymparistoseelvitys/>

Lausuntoa on alun perin pyydetty 22.2.2019 mennessä, mutta lausunnon antamiseen on saatu ELY-keskukselta lisäaikaa 5.3.2019 asti.

Kaupunginhallitus 4.3.2019 § 27

Maankäytön, rakentamisen ja ympäristön toimialan apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään antaa Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle liitteen mukainen lausunto ympäristövaikutusten arviointimenettelyn (YVA) soveltamisesta hankkeeseen, Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys, Fingrid Oyj.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että apulaiskaupunginjohtaja täydensi esitystään siten, että liitteenä olevan lausunnon ensimmäiseen kappaleeseen lisättiin lause: ”Vantaan kaupunki ei pidä tarpeellisena soveltaa tähän hankkeeseen erityistä YVA-menettelyä.”

Päätös:

Hyväksyttiin täydennetty esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Lausunto ympäristövaikutusten arviointimenettelyn (YVA) soveltamisesta hankkeeseen, Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys, Fingrid Oyj.



Täytäntöönpano: kaupunginkanslia

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

suunnittelija Paula Kankkunen, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi

Lausunto Uudenmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskukselle ympäristövaikutusten arviointimenettelyn (YVA) soveltamisesta hankkeeseen, Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys, Fingrid Oyj.

Vantaan kaupunki toteaa Helsingin 400 kilovoltin kaapeliyhteys, Fingrid Oyj:n hankkeesta, että yleisesti ottaen hanke on hyvä ja kaapelin linjauksessa on jo aika pitkälle huomioitu Vantaan osalta mm. virkistyskäytön lähtökohtia. Hanke on myös huomioitu vireillä olevassa Vantaan uudessa yleiskaavatyössä. Hankkeesta tehdyssä ympäristöselvityksessä on arvioitu, että kaapelista ei aiheudu laajuudeltaan tai laadultaan merkittäviä vaikutuksia. Vantaan osalta hankkeesta on tunnistettu aiheutuvan Rajakylän alueella asutukselle vähäisiä rakentamisen aikaisia haitallisia vaikutuksia. Vantaan kaupunki ei pidä tarpeellisena soveltaa tähän hankkeeseen erityistä YVA-menettelyä.

Fingridin voimajohtokaapelin vaikutuksista viheralueiden käyttöön Vantaan kaupunki haluaa kuitenkin vielä muistuttaa, että nykyiset ulkoilureitit palvelevat alueen virkistysyhteyksiä ja alueen arvokas puusto, etenkin Latupuistossa on merkittävä osa reitin elämystä. Latupuistossa vanhojen komeiden mäntyjen säilyttäminen on tärkeää. Puusto suojaa ulkoilijoita mm. liikennemelulta (visuaalinen vaikutus) ja pienhiukkaspäästöiltä. Alueella ei ole muita vastaavia ulkoilureittejä, joten viheryhteys on asukkaille tärkeä. On oleellista, että olevaa puustoa säilytetään mahdollisimman paljon, ja tämä seikka tulee huomioida suunnittelun edetessä.

Mahdollisuuksien mukaan tulee harkita kaapelien sijoittamista meluvallin päälle ja puistoraittien kohdalla kaapelikaivantojen toteutus tuettuna kaivantona. Jatkosuunnittelussa tulee tarkastella erityisesti tehokasta kaivumassojen sijoittelua sekä työmaaliikenteelle varattua tilaa, jotta työskentelyalue olisi mahdollisimman kapea. Siten arvokkaat isokokoiset havupuut säästyisivät.

Rimapuisto-nimisellä viheralueella on tällä hetkellä koira-aitaus, joka on linjauksessa otettava huomioon. Valmiin tilanteen tulee olla sellainen, että koira-aitaus voi jäädä alueelle. Rimapuiston läheisyydessä on asutusta, josta on Porvoonväylälle matkaa jopa alle 40 metriä. Puistossa oleva puusto toimii asukkaille näkösuojana Porvoonväylän liikenteelle. Puusto mielletään myös melusuojana, vaikka vaikutus on lähinnä psykologinen. Kun puustoa kaadetaan linjan takia, asukkaat kiinnittävät meluun aikaisempaa enemmän huomiota ja valittavat siitä. Tästä syystä puuston kaato on pyrittävä minimoimaan.

Vantaan kaupunki haluaa vielä lopuksi huomauttaa, että hankkeen jatkosuunnittelussa tulee ottaa yhteyttä Vantaan kaupungin viheraluesuunnitteluun, jotta kaikkia osapuolia tyydyttävä ratkaisu olisi mahdollista löytää.



Muutoksenhakuohje 1. Oikaisuvaatimus

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit vaatia siihen oikaisua **Vantaan kaupunginhallitukselta**, eli tehdä siitä oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen voit tehdä

- lainmukaisuusperusteella, eli jos
 - päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
 - päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa
 - päätös on muuten lainvastainen

ja/tai

- tarkoituksenmukaisuusperusteella, eli päätöksen sisältöön liittyvillä perusteilla

Voit tehdä oikaisuvaatimuksen, jos olet kunnan jäsen. Asianosaisena voit tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan jäsenyydestä riippumatta, jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Toimita oikaisuvaatimus **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Oikaisuvaatimus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta oikaisuvaatimusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa oikaisuvaatimuksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa oikaisuvaatimuksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee oikaisuvaatimus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä oikaisuvaatimukseen mukaan vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita oikaisuvaatimuksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, oikaisuvaatimuksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Oikaisuvaatimus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vantaan kaupunginhallituksen yhteystiedot:

Postiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki

Käyntiosoite: Vantaan kaupungin kirjaamo, Asematie 7, 01300 Vantaa

Puhelin: (09) 8392 2184, faksinumero: (09) 8392 4163

Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi

Virka-aika: klo 8.15 - 16.00



Muutoksenhakuohje 2. Kunnallisvalitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet tehnyt päätöksestä aiemmin oikaisuvaatimuksen. Kunnan jäsenenä voit tehdä valituksen, jos päätös on muuttunut oikaisuvaatimuksen takia.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä, jollei muuta näytetä:

- seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä,
- kolmen päivän kuluttua sähköisen viestin lähettämisestä tai
- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat (ellet ole niitä aiemmin toimittanut oikaisuvaatimuksen yhteydessä). Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Vahingonkorvausasiassa hallinto-oikeus voi tutkia ainoastaan, onko päätös tehty muodollisesti oikein. Vahingonkorvauksen perustetta tai määrää koskevan riita-asian käsittelee sen sijaan toimivaltainen yleinen tuomioistuin (käräjäoikeus).

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa **260** euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15



Muutoksenhakuohje 3. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

3.1. Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.
(Kuntalaki 136 §)

3.2. Tähän päätökseen, joka koskee hankinto-oikaisua, ei saa hakea muutosta.
(Hankintalaki 135 §)

3.3. Tähän päätökseen, joilla on päätetty olla käyttämättä etuosto-oikeutta, ei saa hakea muutosta.
(Etuostolaki 22 § 3 mom.)

3.4. Tähän oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen, joka koskee verotusta, ei saa hakea muutosta.
(Veronkantolain 51 § 1 mom. ja 50 § 7 mom.)



Muutoksenhakuohje 4. Hankintaoikaisuohje ja valitusosoitus

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen tai markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

I Hankintaoikaisuohje

Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132–135 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Sähköinen tiedoksianto

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

Tiedoksianto kirjeitse

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi hallintolain (434/2003) 59 §:n mukaisesti postitse kirjeellä, katsotaan asianosaisen saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

Tiedoksianto saantitodistuksella

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi hallintolain (434/2003) 60 §:n mukaisesti, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö



Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi.

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Toimitusosoite

Hankintaoikaisu toimitetaan osoitteeseen:

Vantaan kaupungin kirjaamo
Kaupunginhallitus
PL 1100, 01030 Vantaan kaupunki
Sähköpostiosoite: kirjaamo@vantaa.fi
Puhelin (kirjaamo): 09-839 22184, fax: 09-8392 4163

Virka-aika: ma - pe 8.15 - 16.00

Hankintaoikaisun vireilletulo ja käsittely eivät vaikuta siihen määräaikaan, jonka kuluessa asianosainen voi hankintalain nojalla hakea muutosta valittamalla markkinaoikeuteen.

II Valitusosoitus markkinaoikeuteen

Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen.

Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Puitejärjestelyyn perustuva hankinta

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää, tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskeva ratkaisu

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Sähköinen tiedoksianto



Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

Tiedoksianto kirjeitse

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi postitse kirjeellä, asianosaisen katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

Tiedoksianto saantitodistuksella

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Muutoksenhakuaika

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaantipäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan.

Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

Muutoksenhakuaika suoramankinnassa

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 131 §:ssä tarkoitetun suoramankintaa koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, valitus on tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

Mikäli hankintayksikkö on julkaissut suoramankinnasta jälki-ilmoituksen, mutta ei suoramankintaa koskevaa ilmoitusta, suoramankintaa koskeva valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun suoramankinnasta on julkaistu jälki-ilmoitus Euroopan unionin virallisessa lehdessä.

Mikäli hankintayksikkö ei ole julkaissut suoramankinnasta ilmoitusta tai jälki-ilmoitusta, suoramankintaa koskeva valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hankintasopimus on tehty.

Sopimusmuutosta koskeva ilmoitus

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 58 §:n 1 momentin 9 kohdassa tarkoitetun sopimusmuutosta koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, on valitus tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa. Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.



Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava hankinta-asia, jota valitus koskee, sekä valittajan vaatimukset ja niiden perusteet. Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatija on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa. Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valituskirjelmä.

Valitukseen on liitettävä alkuperäisenä tai jäljennöksenä päätös, johon haetaan muutosta, sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta. Valitukseen on liitettävä asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi. Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten hallintolainkäyttölain 21 §:ssä säädetään.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona, asiointipalvelussa tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain eikä hallintolainkäyttölain nojalla.

Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakijalta peritään käsittelystä markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksua 2050 euroa alle miljoonan euron hankinnassa. Jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoona euroa, käsittelymaksu on 4100 euroa. Mikäli hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6140 euroa.

Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 510 euroa.

Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus
Radanrakentajantie 5
00520 Helsinki



puh. 029 56 43300

fax 029 56 43314

markkinaoikeus(at)oikeus.fi

asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



Muutoksenhakuohje 5. Valitus asemakaavan muutosta koskevassa asiassa

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet asianosainen, eli jos päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Voit tehdä valituksen myös, jos olet kunnan jäsen. Poikkeuksen tähän muodostavat vaikutukseltaan vähäiset muutokset muuhun asemakaavaan kuin ranta-asemakaavaan. Näihin vaikutukseltaan vähäisiin muutoksiin kunnan jäsenellä ei ole valitusoikeutta. Vaikutukseltaan vähäisenä ei ole pidettävä asemakaavan muutosta, jossa

- muutetaan rakennuskorttelin tai muun alueen pääasiallista käyttötarkoitusta
- supistetaan puistoja tai muita lähivirkistykseen osoitettuja alueita
- nostetaan rakennusoikeutta tai rakennuksen sallittua korkeutta ympäristöön laajemmin vaikuttavalla tavalla
- heikennetään rakennetun ympäristön tai luonnonympäristön arvojen säilymistä tai
- muutetaan kaavaa muulla näihin rinnastettavalla tavalla.

Valituksen voi tehdä myös

- viranomaisen toimialaansa kuuluvissa asioissa
- maakunnan liitto ja kunta, joiden alueella kaavassa osoitetulla maankäytöllä on vaikutuksia
- rekisteröity paikallinen tai alueellinen yhteisö toimialaansa kuuluvissa asioissa toimialueellaan

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita. Kunnan jäsenen ja asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot. Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa **260** euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079, Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15



Muutoksenhakuohje 6. Valitus rakennuskieltoa koskevassa asiassa

Jos olet tyytymätön tähän päätöksen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet asianosainen eli päätös kohdistuu sinuun tai se vaikuttaa välittömästi oikeuksiisi, velvollisuuksiisi tai etuihisi.

Valituksen voi tehdä myös asiassa julkista etua valvova viranomainen.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Asianosaisten katsotaan saaneen tiedon päätöksestä seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Vantaan kaupungin internet-sivulla.

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotilunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa **260** euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 029 56 42000, faksi: 029 56 42079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15



Muutoksenhakuohje 7. Valitus etuosto-oikeuden käyttämistä koskevassa asiassa

Jos olet tyytymätön tähän päätökseen, voit hakea siihen muutosta **Helsingin hallinto-oikeudelta**.

Valituksen voit tehdä lainmukaisuusperusteella, eli jos

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä
- päätöksen tehnyt toimielin on ylittänyt toimivaltansa ja/tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Voit tehdä valituksen, jos olet

- ostaja tai
- myyjä.

Valituksen toimittaminen

Toimita valitus **30 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Valitus on tehtävä viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Myöhässä tullutta valitusta ei tutkita.

Asianosaisen katsotaan saaneen tiedon päätöksestä:

- saantitodistuksen osoittamana aikana/erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana

Voit toimittaa valituksen henkilökohtaisesti, postittamalla tai sähköisesti. Jos viimeinen palautuspäivä osuu viikonlopulle tai pyhäpäiväksi, voit toimittaa valituksen vielä seuraavana arkipäivänä virka-aikana.

Tee valitus kirjallisena ja kerro siinä mitä muutoksia haluat päätökseen ja millä perusteella. Liitä mukaan valituksen kohteena oleva päätös ja vaatimusta tukevat asiakirjat. Ilmoita valituksessa kotikuntasi ja yhteystietosi ja allekirjoita se. Jos sinulla on laillinen edustaja, valituksessa tulee olla sinun nimen ja kotikunnan lisäksi myös tämän nimi, kotikunta, yhteystiedot ja allekirjoitus. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse allekirjoittaa, mutta siitä on käytävä ilmi lähettäjän tiedot.

Valitus toimitetaan aina omalla vastuulla.

Muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa **260** euroa. Lisätietoja valituksen maksullisuudesta saa Helsingin hallinto-oikeudesta. Maksua ei peritä silloin, kun hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaisen päätöksen valittajan eduksi.

Helsingin hallinto-oikeuden yhteystiedot:

Käynti- ja postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelin: 0295642000, faksi: 0295642079

Sähköpostiosoite: helsinki.hao@oikeus.fi

Asiointipalvelun osoite: <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15