



Vastaus Jari Jääskeläisen ja 25 muun valtuutetun aloitteeseen Vantaan Varian rakennusalan neuvottelukunnan työn jatkumiselle

VD/10209/00.02.00.03/2018

EL-H/MJ/PT/NJ/PJ

Jari Jääskeläinen sekä 25 muuta valtuutettua jättivät seuraavan valtuuston työjärjestyksen mukaisen valtuustoaloitteen:

"28. marraskuuta järjestettiin Vantaan Varian neuvottelukuntien päätösseminaari Hirvihaaran kartanolla. Siellä kerrottiin uusista suuntaviivoista mm. Työelämäfoorumeita, joita tullaan järjestämään tietyn väliajoin.

Ammatillisen koulutuksen reformin tarkoitus on syventää oppilaitosten ja yritysten välillä, tästä meillä on hyvinä esimerkkeinä mm. Finnair, ARE, Antell, Fazer, ISS, Finavia, Palvelukoti Kerttuli ja Vantti.

Ammatillisen koulutuksen reformin ei ollut tarkoitus lopettaa hyvin toimivia neuvottelukuntia näin minulle kerrottiin Eduskunnan Kansalais-Infossa 13.12 pidetyssä keskustelutilaisuudessa mm. Nina Lahtisen (OAJ) koulutusasiainpäällikkö, Mirja Hannulan (EK) johtava asiantuntija osaamisen ja koulutuksen puolelta sekä Maarit Kallio-Savelan (Kuntaliitto) koulutusasiantuntija (entinen Varian rehtori) toimesta.

Vantaan Variassa on ollut pitkään jatkuvana aktiivista neuvottelukuntatoimintaa. Neuvottelukunta järjestää vuosittain oppilaille työmaakierroksia erilaisille rakennustyömaille.

Neuvottelukunta järjestää vuosittain työturvallisuuspäivän, jossa on ollut joitakin ulkopuolisia yrityksiä (rakennusalan yritysten yhteistyökumppaneita) mm. Skydda, Suojalaite, Hilti, jne. Samaan päivään on pyritty järjestämään yhteinen urheilutapahtumia mm. keilaus, lentopallo ja sähly -eli oppilaat pelaavat opettajien ja neuvottelukunnan jäseniä vastaan.

Sitten tämä Vantaan Varian rakennusalan neuvottelukunnan suurin panostus on työturvallisuuskilpailu, joka järjestetään ensimmäisen vuosikurssin oppilaille. Syksyllä 2018 käynnistyi järjestyksessä 11. työturvallisuuskilpailu. Kaikki koulujen rakennusalan tilat tarkistetaan useamman kerran vuodessa TR-työturvallisuusmittauksen yhteydessä. Esimerkiksi maanantaina 10.12. löytyi huomautettavaa yhden teknisentyöluokassa oli sähköpääkeskus sähköturvallisuuslain vastainen ja tästä annettiin opettajille korjauskehoitus neuvottelukunnan jäsen toimesta. Myös jokaisen oppilaan työskentely ja varustus tarkistetaan TR-mittaajien eli neuvottelukuntien jäsenten toimesta. Nyt 10.12 suoritettuna TR-mittauksen jälkeen tuli järkytys, työturvallisuus indeksi työskentelyn osalta oli 48,15%, jos tällainen tulostaso olisi jollain rakennustyömaalla se pysäytettäisiin välittömästi tilaajan toimesta. Koko kierroksen TR-mittauksien tulos oli 75% eli sekin tippui noin kaksikymmentä prosenttia vuodessa?

Neuvottelukunta ei tuo kuluja Varialle, vaan säästöjä mm. työturvallisuudessa.

Neuvottelukunnassa ovat edustettuina Rakennusosakeyhtiö Hartela Oyj, Lujatalo Oy, Talonrakennus Skanska Etelä-Suomi Oy ja YIT Rakennus Oy. Nämä Rakennusteollisuus RT:N jäsen liikkeet rahoittavat työturvallisuuskilpailun palkinnot- lahjoittamalla voittajille laadukkaan itävaltalaisen vatupassin jossa muistolaatta järjestysnumerolla varusteltuna. Kyseiset yritykset ovat hankkineet kiertopokaalin, johon kaiverretaan voittajien nimet vuosittain. Vatupasseja on ostettu n. 190 kpl. Kilpailusta on uutisoitu myös alan lehdissä.



Kuten huomaatte Vantaan Varian rakennusalan neuvottelukunnan toiminta on aktiivista ja työturvallisuutta lisäävää.

Me allekirjoittajat esitämme, että Varian rakennusalan neuvottelukunta saa jatkaa aktiivista työtään alueen nuorten työllistymisen ja työturvallisuuden hyväksi.

Kaupunginvaltuusto 17.12.2018 § 32

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Sivistystoimen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Vantaan ammattiopisto Varian alakohtaisten neuvottelukuntien (16) tehtävänä on ollut edistää alakohtaisesti yhteistyötä alueen työelämän kanssa. Neuvottelukunnat ovat toimineet yhteistyöelimenä työelämän suuntaan opetussuunnitelmien laadinnassa ja niitä päivitettäessä sekä ammattiopiston toimintaa ja linjauksia suunniteltaessa. Neuvottelukunnat mm. käsitelivät ammattiosaamisen näyttöjen toteutussuunnitelmat ennen niiden hyväksymistä toimielimessä. Lisäksi neuvottelukunnat antoivat tarvittaessa lausuntoja opetussuunnitelmien tutkintokohtaisiin osiin kirjatusta opetusjärjestelyistä ennen niiden käsittelyä ammattiosaamisen näyttöjen toimielimessä ja ennen rehtorin käsittelyä.

1.1.2018 voimaan tullut laki ammatillisesta koulutuksesta (124§) velvoittaa koulutuksen järjestäjiä tekemään yhteistyötä alueen työ- ja elinkeinoelämän, muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien, lukiokoulutuksen järjestäjien, korkeakoulujen, perusopetuksen järjestäjien sekä nuorisotyötä tekevien julkisten tahojen ja yksityisten yhteisöjen ja säätiöiden kanssa. Lisäksi koulutuksen järjestäjien tulee tehdä yhteistyötä niiden työelämätoimikuntien kanssa, joiden toimialaan koulutuksen järjestämät tutkinnot kuuluvat. Työvoimakoulutuksen tarjontaa suunniteltaessa koulutuksen järjestäjän on tehtävä yhteistyötä työ- ja elinkeinotoimiston sekä elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskuksen kanssa. Koulutuksen järjestäjän tulee ennakoida toiminta-alueensa osaamistarpeita ottaen huomioon toiminta-alueen työvoimatarve ja väestökehitys.

Ammatillisen koulutuksen lainsäädäntö määrittelee koulutuksen järjestäjän tehtävät yhteistyövelvoitteen osalta laaja-alaiseen ja tutkintorajat ylittävään työ- ja elinkeinoelämän ja sidosryhmien yhteistyöhön. Lainsäädäntö ei edellytä enää opetussuunnitelmien laatimista, vaan lakisääteinen velvoite on laatia arvioinnin toteuttamissuunnitelmat. Laki velvoittaa, että näytöt tehdään pääsääntöisesti työpaikoilla käytännön työtehtävissä. Tutkintokohtaisten neuvottelukuntien tarve ei ole enää keskeinen ja niiden tehtävä lausuntojen antamiseen ja opetussuunnitelmatyön kehittämiseen on loppunut.

Lainsäädännön myötä myös Opetushallitus on siirtynyt tutkintokohtaisesta ajattelusta laajempaan osaamisperusteisuuden ja asiakaslähtöisyyden varmistamiseen. Lain myötä lakkautettiin tutkintotoimikunnat. Tutkintotoimikunnat korvattiin työelämätoimikunnilla, joiden määrä on huomattavasti vähäisempi ja toiminta-alue laajempi. Tutkintokohtaisesta ajattelusta on siirrytty osaamisen ja ammattitaidon laaja-alaisempaan tarkasteluun.

Varian strategian yksi keskeisistä painopisteistä on toimia uudistavana kehittäjänä työelämän parhaaksi. Tavoitteena on varmistaa alueen yrityksille osaavaa työvoimaa ja kehittää olemassa olevan henkilöstön osaamista. Työelämäyhteistyöstä vastaa Varian organisaatiossa työelämäpalvelut. Varia on saanut Opetushallitukselta vuodelle 2019 valtionavustusta, jonka tavoitteena on uusien ja innovatiivisten



yrittäjien ja oppilaitosyhteistyön kehittäminen. Yrityksiltä kerättävän ennakkotiedon pohjalta lähdetään rohkeasti ja ennakkoluulottomasti kehittämään toimialakohtaisia koulutuspalveluita yhdessä alueen yrittäjien, ja elinkeinoelämän sidosryhmien kanssa.

Rakennusalan neuvottelukunta kuten monet muutkin neuvottelukunnat ovat vuosien saatossa ansiokkaasti edistäneet Varian ja työelämän yhteistyötä ja järjestäneet opetuslakohtaisia tapahtumia kuten valtuutettujen aloitteesta mainitut työturvallisuuspäivä ja työturvallisuuskilpailu. Tarkoituksena ei ole lopettaa tämännäköisiä opiskelijoiden osaamista ja opintoja tukevia tilaisuuksia ja tapahtumia vaan kehittää niitä. Oppilaitosten toimintaympäristössä ja työelämässä tapahtuvat nopeat ja jatkuvat muutokset edellyttävät Varialta joustavuutta ja ketteryyttä vastata näihin haasteisiin. Varialla on tällä hetkellä 1350 asiakasyritystä, joiden asiakaskuuntelun kautta pystytään paremmin vastaamaan opiskelijoiden työpaikalla tapahtuvan oppimisen varmistamiseen sekä yritysten työvoiman saatavuuteen ja henkilöstön osaamisen kehittämiseen.

Yli kymmenen vuotta jatkuneen neuvottelukuntatoiminnan pysyvän rakenteen sijaan kehitetään Variassa työelämäfoorumi -toimintamallia, joka mahdollistaa vuorovaikutteisen ja osallistavan kehittämisen työelämän kanssa entistä monipuolisemmin ja myös koulutusalat ylittäen. Työelämäfoorumeiden lisäksi järjestetään teemoitettuja asiantuntijaworkshoppeja, joissa pureudutaan tarkemmin alakohtaisiin osaamis- ja koulutuskysymyksiin.

Kaupunginhallitus 11.2.2019 § 19

Sivistystoimen apulaiskaupunginjohtaja esitys:

Päätetään

- a) antaa Jari Jääskeläiselle ja 25 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia valmisteluun.

Sivistystoimen toimiala toteaa lisävastauksenaan seuraavaa:

Varialaisen työelämäfoorumin toimintamallin suunnittelu ja käynnistäminen toteutetaan osana Puhu johdolle 0.3. hanketta, johon Opetushallitus on myöntänyt rahoituksen ajalle 12.12.2018 - 31.12.2020. Hanketta hallinnoi Helsingin kaupunki ja hankkeen yhteistyökumppaneina ovat Vantaan ammattiopisto Varian lisäksi Amiedu, Business College Helsinki ja Mercuria Kauppiaitten Kauppaoppilaitos. Hankkeessa Varian tehtävänä kehittää uudenlainen, työelämää entistä paremmin palveleva tapa tehdä alueellista työelämäyhteistyötä.

Varian Työelämäfoorumin toimintamalli tulee koostumaan strategisen ja operatiivisen tason yhteistyöstä. Alla on toimintamallin tasojen lyhyet kuvaukset. Toimintamalli jalostuu projektin myötä.

STRATEGINEN TASO

1. VariaProYritysfoorumi



Kohderyhmä: Varian yritys- ja julkisen sektorin asiakkaat, kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja kaupungin sivistystoimen, elinkeinopalvelujen ja työllisyyspalvelujen johto sekä muut keskeiset sidosryhmät kuten TE-viranomaiset, Kauppakamari ja Vantaan Yrittäjät.

Tavoite: Verkostoituminen, kumppanien ja asiakkaiden yhteinen kohtaaminen sekä yhteisen pitkän tähtäimen näkymän kirkastaminen vaihtuvilla ammatillista koulutusta käsittelevillä ja kehittäville teemoilla.

Toteutus: Kerran vuodessa (marras-joulukuu).

2. VariaProAsiantuntijafoorumi

Kohderyhmä: Alueen yritykset ja työntekijät, julkisen ja kolmannen sektorin asiantuntijat. Varian työelämäpalvelut kutsuvat keskeiset yritysasiakkaat foorumiin kulloisenkin teeman mukaisesti.

Tavoite: Kehittää toimialakohtaisia koulutuspalveluja Varian johtamisen tueksi yhdessä alueen yritysten, elinkeinoelämän ja sidosryhmien kanssa sekä varmistaa tarjottavien koulutusten ja palvelujen työelämävastaavuutta.

Sisältö: Työelämän osaamistarpeiden ennakkointitiedon kerääminen sekä tiedon jalostaminen Varian koulutus- ja palvelutarjonnan suuntaamisen ja aloituspaikkapäätösten tueksi.

Toteutus: Kerran vuodessa (huhti-toukokuu).

OPERATIIVINEN TASO

1. VariaPro Koulutusalaakohtaiset työpajat ja tapahtumat osaamispalvelutiimeissä

Tavoite: Kehittää alakohtaisia koulutuksia ja palveluja yhdessä Varian työelämäyhteistyöstä vastaavan opetushenkilöstön ja alan yritysten ja sidosryhmien edustajien kanssa.

Sisältö: Koulutuksen järjestämiseen ja alan koulutuspalvelujen kehittämiseen liittyvät käytännön asiat, palautteet, kehittämiskohteet esim. työpaikalla tapahtuva oppimisen järjestäminen.

Toteutus: Alakohtaisen tarpeen mukaan.

2. Asiakaskohtaiset tapaamiset

Tavoite: Asiakaskohtaisen yhteistyön toteuttaminen käytännössä sekä yhteisten käytäntöjen kehittäminen yhdessä alan asiakkaiden kanssa, tiedon jakaminen ja työelämän arjessa "eläminen".

Sisältö: Asiakaskohtaiset yhteistyöhön ja yhteiseen kehittämiseen liittyvät asiat vuosisuunnitelman mukaisesti.

Toteutus: Vuosisuunnitelmassa sovitun aikataulun mukaisesti.

Kaupunginhallitus 8.4.2019 § 12

Sivistystoimen apulaiskaupunginjohtaja esitys:

Päätetään

- a) antaa Jari Jääskeläiselle ja 25 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:



- allekirjoitettu Jari Jääskeläisen ja 25 muun valtuutetun aloite Vantaan Varian rakennusalan neuvottelukunnan työn jatkumiselle

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

Varian rehtori Pekka Tauriainen, puh. 050 312 4514, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi