



Uusi Vantaa -organisaatiomuutokseen liittyvä henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue) viran perustaminen ja viran täyttäminen

VD/1912/00.01.01.01/2019

RV/MN/HY-L

Taustaa

Vantaan kaupungin uusi organisaatorakenne tulee voimaan 1.1.2020. Kaupunginvaltuusto on 8.4.2019 hyväksynyt Vantaan kaupungin uuden hallintosäännön. Kaupunginhallitus on 4.3.2019 päätöksessään linjannut, että henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue) virka täytetään laki kunnallisesta viranhaltijasta 24 §:n 1. momentin mukaisella viranhaltijan siirtämisellä toiseen virkasuhteeseen. Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virka tulee perustaa 1.1.2020 lukien, koska virka on uusi kaupungin tulevassa organisaatiossa. Ennen viran täyttöä toteutettiin sisäinen kiinnostuksenosoitusmenettely.

Sisäisessä kiinnostuksenosoitusmenettelyssä henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virasta ovat olleet kiinnostuneet viranhaltijat Kirsi-Marja Lievonen, Tiina Ekholm, Jaakko Niinistö, Timo Saari ja Pekka Virkamäki. Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virka on ollut Lievosen ja Ekholmin ensisijaisena, Niinistön ja Saaren toissijaisena sekä Virkamäen kolmantena kiinnostuksenkohteena.

Viran perustaminen

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue) virka tulee perustaa 1.1.2020 lukien.

Viran täyttömenettely

Palvelussuhdeturvan varmistamiseksi ja kunnallisesta viranhaltijalaista (jäljempänä viranhaltijalaki) ilmenevin perustein henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virka on tarkoituksenmukaista täyttää sisäisesti. Kaupungin johtamisjärjestelmä uudistuksen seurauksena osa nykyisistä viroista tullaan lakkauttamaan.

Kaupungilla on velvollisuus tarjota viranhaltijalle muuta työtä silloin, kun viranhaltijalle määrätyt työtehtävät vähentyvät sekä olennaisesti että pysyvästi johtamisjärjestelmä uudistuksen johdosta. Viranhaltijalain 37 §:n mukaan virkasuhdetta ei voida irtisanoa, jos viranhaltija voidaan ammattitaitonsa ja kykynsä nähden kohtuudella sijoittaa toiseen virkasuhteeseen tai ottaa sellaiseen työsuhteeseen, jonka tehtävät eivät olennaisesti poikkea viranhaltijan tehtävistä, tai kouluttaa uusiin tehtäviin. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusehdot.

Lisäksi viranhaltijalain 4 §:n mukaan viranhaltija voidaan ottaa ilman hakumenettelyä toiseen virkasuhteeseen, kun kysymyksessä on viranhaltijalain 24 §:n tarkoitettu viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen. Edellytyksenä on, että viranhaltija täyttää viran kelpoisuusvaatimukset, virkaa voidaan pitää hänelle sopivana, hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleen järjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa.

Koska useamman johtajatasen viranhaltijan virka tulee lakkaamaan, on ollut perusteltua selvittää sisäisessä kiinnostuksenosoitusmenettelyssä nykyisten viranhaltijoiden halukkuus avoinna olevaan henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virkaan. Sisäinen kiinnostuksenosoitusmenettely



oli kohdennettu apulaiskaupunginjohtaja Jaakko Niinistölle sekä niille vakituisille tulosaluejohtajien viranhaltijoille, joita ei voitu siirtää suoraan palvelualuejohtajan tai eräiden hallintosäännössä mainittujen palveluyksiköiden päällikön tehtäviin.

Sisäinen kiinnostuksenosoitusmenettely toteutettiin ajalla 5.3.2019–20.3.2019. Ilmoittautumisaika päättyi 20.3.2019 klo 16.00.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä käytännössä osoitettu johtamistaito. Kielitaitovaatimuksena on suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Valintaprosessi

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virkaan ilmoittautui ilmoittautumisajan kuluessa viisi (5) henkilöä. Hakijaluettelo on asian liitteenä.

Ilmoittautumisen perusteella haastatteluun kutsuttiin kaikki hakijat: Kirsi-Marja Lievonon, Tiina Ekholm, Jaakko Niinistö, Timo Saari ja Pekka Virkamäki. Haastatteluun kutsuttujen ansioluettelot ovat nähtävillä kokouksessa.

Hakijoita haastattelivat kaupunginjohtaja Ritva Viljanen ja rekrytointiasiantuntija Heli Lappi-Rantanen. Apulaiskaupunginjohtaja Martti Lipponen oli mukana haastattelemassa virkaan ensisijaisesti kiinnostuksen osoittaneita Kirsi-Marja Lievosta ja Tiina Ekholmia. Kirsi-Marja Lievosta haastateltiin 1.4.2019, Tiina Ekholmia 1.4.2019, Jaakko Niinistöä 26.3.2019, Timo Saarta 3.4.2019 ja Pekka Virkamäkeä 9.4.2019.

Perustelut valintaesitykselle

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan tehtävänä on vastata palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan, vastata palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat, vastata palvelualueen määrärahojen jaosta, vastata palvelualueensa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä, vastata palvelualueensa sopimushallinnasta, vastata palvelualueensa viestinnästä, vastata vahinkoilmoituksen tekemisestä, vastata palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käytösäännöistä sekä hakea palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset.

Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue vastaa kaupungin konserniohjauksesta ja -valvonnasta ja konserniohjeen valmistelusta, henkilöstöpolitiikasta, keskitetyistä työnantaja- ja henkilöstöpalveluista sekä henkilöstön kehittämispalveluista, digitaalisten palvelujen kehittämisestä ja IT-hankintojen suunnittelusta ja toteutuksesta, IT-palveluiden toimittajien ohjauksesta sekä laitteiden elinkaarenhallinnasta, kaupunkitasoisen tietoturvan kehittämisestä ja hallinnasta, kaupungin hankintatoimen kehittämisestä, vastuullisuudesta ja kaupungin hankintojen ohjauksesta ja ohjeistuksesta, kaupunginhallituksen päätöksen mukaisista keskitetyistä yhteishankinnoista ja yhteishankintasopimuksista, kaupunkikonsernin kilpailuttamisprosessien ja hankintoihin liittyvän sopimushallinnan kehittämisestä, hankintojen logistisesta kokonaisohjauksesta, keskitetystä tilaamisesta ja tilaamisen ohjauksesta, Ateria-, puhtaus- sekä aula-, vartiointi- ja turvapalveluiden kilpailuttamisesta, tilaamisesta toimialoille ja siihen liittyvästä palveluntuottajien ohjauksesta sekä tehtäväaluettaan koskevien konsernitasoisten ohjeiden antamisesta.

Tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää kykyä innostaa ja kannustaa toiminnan kehittämiseen ja muutokseen. Edellytyksenä on, että palvelualuejohtaja luotsaa palvelualluettaan erinomaisilla johtamistaidoilla ja käytännössä osoitetulla johtamiskokemuksella. Lisäksi edellytetään palvelualueen toiminnan aiempaa tuntemusta. Johtamisessa edellytetään etenkin taitoa johtaa muutosta ja henkilöstöä, samoin vahvaa kykyä ja näkemystä kehittämiseen.



Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtaja on omalta osaltaan kaupungin muutoksen onnistumisen kannalta keskeisessä asemassa. Omalla operatiivisella johtamisellaan hän varmistaa, että kaupungin organisaation ja johtamisjärjestelmän uudistus muuntuu todeksi palvelualueen eri tasoilla. Tämä tarkoittaa muun muassa toimintatapojen yhtenäistämistä ja kaupungin uuden suunnan näyttämistä paitsi omalla palvelualueella, myös omassa palvelukokonaisuudessa ja laajemminkin toimialan sisällä, toimialojen välillä ja ulkoisten sidosryhmien kanssa tehtävässä yhteistyössä.

Edellä kuvattuja kykyjä ja ominaisuuksia on kartoitettu koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi haastattelulla. Näiden ja nykyisessä tehtävässä onnistumisen tuloksena on muodostettu kokonaiskuva henkilöstä ja kokonaisharkinnan perusteella päädytty esittämään uuteen henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virkaan oikeustieteen lisensiaatti Kirsi-Marja Lievosta.

Lievosen ottamista henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan virkaan puoltaa hänen laaja työkokemuksensa henkilöstöjohtajan tehtävistä. Vantaan kaupungilla hän on 18 vuoden ajan vastannut henkilöstöjohtajana kaupungin henkilöstöpolitiikasta, työnantajatoiminnasta sekä henkilöstön kehittämisestä. Erittäin vahvan henkilöstöalan kokemuksen lisäksi Lievonen on toiminut Vantaan edustajana usean yhtiön hallituksessa, toiminut Vantaan kaupungin tietohallinnon ohjausryhmän jäsenenä yli 10 vuotta, ICT-hankejohtoryhmän jäsenenä sekä ollut mukana henkilöstökeskukselle kuuluvien HR-järjestelmien hankinnassa ja kehittämisessä. Hän on myös tehnyt lisensiaattityönsä liittyen kunnallisiin hankintoihin. Näin ollen Lievosella on hyvä tuntemus koko henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualueesta. Hän on nykyisessä virassaan osoittanut olevansa erittäin ratkaisukeskeinen myötävaikuttaen aktiivisesti hankkeiden etenemiseen. Lievosella on pitkäaikainen kokemus laajojenkin muutosten onnistuneesta läpiviennistä ja vahvasti strategiaan pohjautuvasta, tavoitteellisesta johtamistyöstä. Lievosen kokemusta ja yhteistyökykyä arvostetaan myös Vantaan ulkopuolella, mistä on esimerkkinä KT:n valtuuskunnan puheenjohtajuus. Lisäksi Lievosen käytännössä osoitettu hyvä johtamistaito ja kehittämishalukkuus luovat hänelle vahvat edellytykset uuden viran menestykselliselle hoitamiselle.

Kaupunginhallitus 29.4.2019 § 21

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) perustaa henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue) virka 1.1.2020 lukien, ja
- b) ottaa henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualuejohtajan (Henkilöstön ja konsernipalveluiden palvelualue) virkaan ilman julkista hakumenettelyä oikeustieteen lisensiaatti Kirsi-Marja Lievonen 1.1.2020 alkaen.

Käsittely:

Merkittiin, että apulaiskaupunginjohtaja Jaakko Niinistö poistui kokouksesta osallisuusjäävinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

Hakijaluettelo



Täytäntöönpano: henkilöstökeskus

Muutoksenhaku: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätietoja:

työmarkkinalakimies ts Maiju Nousiainen, maju.nousiainen@vantaa.fi