

LIITE 2 AIESOPIMUS YHTEISESTÄ TYÖLLISYYDEN KUNTAKOKEILUSTA

Sopijaosapuolet

Vantaan kaupunki
Y-tunnus: 0124610-9

Työllisyyspalveluiden johtaja
Timo Saari
etunimi.sukunimi@vantaa.fi
043 827 1061

Keravan kaupunki
Y-tunnus: 0127485-5
Titteli
Etunimi Sukunimi
etunimi.sukunimi@kerava.fi
0XX XXX XXXX

Sopimuksen kohde

Pääministeri Antti Rinteen hallitus on asettanut hallitusohjelmassaan yhdeksi keskeiseksi tavoitteeksi 75 prosentin työllisyysasteen. Hallitusohjelmaan liittyen käynnistetään vuonna 2020 työllisyyden kuntakokeilut, jotka kestävät vuoden 2022 loppuun. Työllisyyden kuntakokeilujen tavoitteena on nykyistä tehokkaammin edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja koulutukseen ohjautumista ja tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Kokeilujen tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille.

Kokeiluihin ohjataan kokeilualueilla ne työttömät ja työvoimapalveluissa olevat työnhakijat, jotka eivät ole oikeutettuja ansiopäivärahaan. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat kaikki alle 30-vuotiaat työnhakijat ja kaikki maahanmuuttajat, jotka ovat joko työttömänä tai työvoimapalveluissa hanke-alueiden TE-toimistoissa. Kokeilukunta vastaa näiden asiakasryhmien julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden (TE-palveluiden) tarjoamisesta.

VD/8341/00.01.04.02/2019

Kokeiluun voi hakea ELY-alueella yksittäinen kunta tai useampi kunta yhdessä siten, että kokeiluun mukaan tulevien kuntien asukasmäärä yhteensä on vähintään 30 000. ELY-keskuksen alueella kokeiluihin siirtyisi pääsääntöisesti enintään noin 40 % TE-toimiston työnhakija-asiakkaista. Useamman kunnan yhteisessä kokeilussa toimitetaan yksi hakemus. Hakemuksen liitteeksi tulee sisällyttää kuntien yhteistä kokeilua koskeva aiesopimus sekä kokeiluun osallistuvien kuntien kunnanhallitusten päätökset (pöytäkirjat).

Vantaan kaupunki ja Keravan kaupunki hakevat kokeiluun yhdessä. Vantaan ja Keravan yhteinen hakemus on yhtenevä Uudenmaan kuntajohtajien ehdotuksen kanssa jakaa Uudenmaan maakunta viiteen uuteen sosiaali- ja terveysterveyspalvelu-alueeseen. Vantaalla ja Keravalla kokeilun kohderyhmään kuuluvia on yhteensä 14 857 henkilöä. Heidän osuutensa on Uudenmaan TE-toimiston työnhakijoista 10,6 prosenttia. Vantaan ja Keravan yhteenlaskettu resursointi on noin 9,5 miljoonaa euroa, josta Vantaan kaupungin osuus on noin 8,3 milj. euroa ja Keravan kaupungin osuus noin 1,2 milj. euroa.

Tämän aiesopimuksen kohteena on Työllisyyden kuntakokeilu 2020-2022. Aiesopimuksen tarkoituksena on sopia ehdoista, joiden mukaisesti sopijaosapuolet osallistuvat kokeiluun valmisteluvaiheessa ja joiden mukaisesti sopijaosapuolten on tarkoitus osallistua kokeilun myöhemmin tapahtuvaan toteutusvaiheeseen.

Kokeilun toteutuksen edellytyksenä on myönteisen päätöksen saaminen kokeiluun osallistumisesta, jonka jälkeen sopijapuolet laativat yhteistyösopimuksen. Kokeilun toteuttamisen tarkemmista ehdoista tässä aiesopimuksessa kuvatun tarkoituksen mukaisesti ja ennen toteutuksen aloittamista.

Kokeilun päähakijana on Vantaan kaupunki, joka vastaa myös kokeilun hakemuksesta.

Sopimuksen voimassaolo

Tämä aiesopimus astuu voimaan, kun kaikki sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja se on voimassa yhteistyösopimuksen voimaantulomääräyksen mukaisesti. Mikäli hakemukseen annetaan kielteinen päätös, lakkaa tämän aiesopimuksen voimassaolo automaattisesti kielteisen päätöksen antamispäivänä.

Sopimus sitoo kumpaakin kaupunkia lopullisesti vasta, kun kunkin kaupungin sopimusta koskevat päätökset ovat saaneet lainvoiman.

Osapuolten oikeudet ja velvollisuudet

Kokeilun saadessa myönteisen päätöksen sopijaosapuolet sitoutuvat osaltaan kokeilutoteutuksesta laadittavaan yhteistyösopimukseen, kokeilun tavoitteisiin ja osallistumaan

- ohjausryhmätyöskentelyyn
- hankkeen edellyttämiin käytännön työpanostuksiin, kuten yhteisen hanketoimiston perustamiseen ja sen hallintaan.

Vantaa ei vastaa keravalaisien palveluista eikä rahoita niitä, eikä Kerava vastaa vantaalaisten palveluista tai rahoita niitä. Vantaan ja Kerava vastaa yhdessä hanketoimiston hallinto- ja suunnittelukustannuksista. Mikäli jompikumpi kunta haluaa hankkia toiselta kunnalta palvelua, sovitaan siitä erillisellä hinnoitteluasiakirjalla.

Salassapito

Sopijaosapuolet sitoutuvat pitämään salassa toisiltaan saamansa luottamukselliseksi katsottavat aineistot ja tiedot.

Muut ehdot

Mikäli kokeilun toteuttaminen tai päätös kokeiluun osallistumisesta edellyttää muutoksia kokeilun suunnitelmaan, muutoksista neuvotellaan sopijapuolten kesken ennen täydentävän suunnitelman jättämistä.

Mikäli myönteinen päätös kokeiluun osallistumisesta edellyttää merkittäviä muutoksia hakemuksessa esitettyyn suunnitelmaan kokeilun toteutuksesta, eikä sopijaosapuolella ole siitä syystä edellytyksiä osallistua kokeilun toteuttamiseen, on sopijaosapuolella oikeus vetäytyä hakemuksesta ilmoittamalla siitä viipymättä kirjallisesti toiselle osapuolelle.

Mahdolliset muutokset tähän aiesopimukseen on tehtävä kirjallisesti.

Sopimuksen allekirjoitukset

VD/8341/00.01.04.02/2019

Tästä sopimuksesta on laadittu kaksi saman sisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle.

Vantaan kaupunki

Vantaalla _____._____.2019

Timo Saari
Työllisyyspalveluiden johtaja

Keravan kaupunki

Vantaalla _____._____.2019

Etunimi Sukunimi
Titteli