



Vastaus Vihreän valtuustoryhmän ja 29 muun valtuutetun aloitteeseen erityisluokanopettajien saatavuudesta ja pysyvyydestä

VD/2169/00.02.00.03/2019

EL-H/IK/NJ/LL

Vihreä valtuustoryhmä ja 29 muuta valtuutettua jättivät seuraavan hallintosäännön mukaisen valtuustoaloitteen:

”ERITYISLUOKANOPETTAJIEN SAATAVUUS JA PYSYVYYS

Perusopetuksen erityisluokilla ja pienryhmissä opiskelee erityisen tuen oppilaita, joiden tuki mahdollistuu paremmin pienemmässä ryhmässä erityisluokanopettajan ollessa vastuussa opetuksesta. Näillä oppilailla voi olla esimerkiksi tunne-elämän ja käyttäytymisen haasteita, neuropsykiatrisia häiriöitä, kehitysviivästymää tai laajoja oppimisen vaikeuksia.

Erityisopettajista on valtakunnallisesti pulaa. Vantaalla on 130 perusopetuksen erityisluokanopettajan tehtävää. Ilman muodollista kelpoisuutta on 23 % eli 30 hlöä. Heistä 3 hlöllä on jokin muu opettajankelpoisuus. 27 hlöllä ei siten ole mitään opettajan kelpoisuutta.

Pula pätevistä erityisluokanopettajista vaikuttaa väistämättä opetuksen ja kasvatuksen laatuun ja tätä kautta vantaalaisten erityisluokilla opiskelevien lasten oppimiseen, kehitykseen ja tulevaisuuteen. Sivistystoimen mukaan vuosina 2013-2015 toteutetut poikkeuskoulutukset, joissa Vantaa koulutti omia luokan- ja aineenopettajia erityis- ja erityisluokanopettajiksi, vaikuttivat positiivisesti erityisopettajien määrään. Vantaa on maksanut lisää kokonaispalkkauksessa vuodesta 2009 lähtien erityisluokan- ja erityisopettajille, mikäli heillä on kelpoisuus virkaan, houkutellakseen heitä Vantaalle. Lisä on tällä hetkellä 171,28 e/kk.

Palkkaus on vain yksi työssä pysymiseen vaikuttava tekijä. Usean opettajan mukaan enemmän vaikuttavat työhön saatu tuki, kuten avustajaresurssit, johtamiskulttuuri sekä opiskeluhoillon mahdollisuudet tukea luokkaa esim. haastavissa ryhmätilanteissa.

Me allekirjoittaneet vaadimme, että kaupunki valmistelelee selkeät ja konkreettiset suunnitelmat siihen, millä toimenpiteillä ja missä aikataulussa erityisluokanopettajien vakanssit saadaan täytettyä pätevillä työntekijöillä. Haluamme myös suunnitelmat siihen, miten nykyiset, pätevät erityisluokanopettajat saadaan pysymään Vantaalla. Vantaan tulisi myös selvittää uudelleen mahdollisuuksia pätevytymisopintoihin.”

Kaupunginvaltuuston 4.3.2019 § 21

Päätös:

Päätettiin ottaa asia käsiteltäväksi ja lähettää valtuustoaloite kaupunginhallitukselle valmisteltavaksi.

Sivistystoimen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:



Tällä hetkellä (8/2019) Vantaalla työskentelee 146 päätoimista **erityisopettajaa**. Heistä päteviä kyseiseen tehtävään on 93%, jonkin muu opettajankelpoisuuden omaavia on 4% ja vailla opettajankelpoisuutta on 3%.

Tällä hetkellä (8/2019) Vantaalla työskentelee 188 päätoimista **erityisluokanopettajaa**. Heistä päteviä kyseiseen tehtävään on 71%, jonkin muun opettajankelpoisuuden omaavia on 7% ja vailla opettajankoulutusta on 22%.

Tilanne **erityisluokanopettajien** pätevyyden osalta on parantunut merkittävästi vuodesta 2011, jolloin muodollisesti kelpoisia erityisluokanopettajia oli vain 45%, jonkin muu opettajakelpoisuuden omaavia oli 10% ja vailla opettajakoulutusta oli 45%.

Erityisopettajien ja erityisluokanopettajien lähtövaihtuvuus viroista ei ole merkittävää. Sen sijaan määräaikaisissa tehtävissä vaihtuvuus on luonnollisesti suurta.

Kolmiportaisen tuen selvitys sekä Karvin valtakunnallinen 1. ja 2. luokan äidinkielen arvioinnin Vantaan otos osoittivat, että perusopetuksen järjestämisessä tulisi panostaa erityisesti tehostettuun tukeen. Sen sijaan erityisen tuen oppilaat ja heidän huoltajansa kokivat usein tuen riittävänä.

Tällä hetkellä erityisopettajille ja erityisluokanopettajille maksetaan järjestelyvaraerien pohjalta ns. Vantaa-lisää 200€/kk. Mikäli Vantaalla virassa oleva opettaja hakeutuu erityisluokanopettajan koulutukseen, hänelle myönnetään 3kk pituinen palkallinen virkavapaa opiskelua varten.

Perusopetuksessa seurataan jatkuvasti henkilöstön kelpoisuuksia. Mikäli jo pätevyyksien nousujohteinen trendi alkaa merkittävästi laskea, voidaan harkita vuosien 2013 - 2015 kaltaista Vantaan kaupungille rakennettua pätevöitymiskoulutusohjelmaa. Koulutustarpeen arviointi sijoittuu seuraavan strategiakauden taitokseen lukuvuonna 2021-2022. Lukuvuosina 2019-20 ja 2020-2021 panostetaan kolmiportaisen tuen kehittämiseen ja osaamisen lisäämiseen erityisesti aineopettajien osalta.

Kaupunginhallitus 26.8.2019 § 9

Sivistystoimen apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- a) antaa Vihreälle valtuustoryhmälle ja 29 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle sivistystoimen toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- b) esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia valmisteluun.

Sivistystoimen toimiala toteaa vastauksenaan seuraavaa:

Tällä hetkellä (8/2019) Vantaalla työskentelee 146 päätoimista erityisopettajaa. Heistä päteviä kyseiseen tehtävään on 93%, jonkin muu opettajankelpoisuuden omaavia on 4% ja vailla opettajankelpoisuutta on 3%.



Tällä hetkellä (8/2019) Vantaalla työskentelee 188 päätoimista erityisluokanopettajaa. Heistä päteviä kyseiseen tehtävään on 71%, jonkin muun opettajankelpoisuuden omaavia on 7% ja vailla opettajankoulutusta on 22%.

Tilanne erityisluokanopettajien pätevyyden osalta on parantunut merkittävästi vuodesta 2011, jolloin muodollisesti kelpoisia erityisluokanopettajia oli vain 45%, jonkin muu opettajakelpoisuuden omaavia oli 10% ja vailla opettajakoulutusta oli 45%.

Erityisopettajien ja erityisluokanopettajien lähtövaihtuvuus viroista ei ole merkittävää. Sen sijaan määräaikaissä tehtävissä vaihtuvuus on luonnollisesti suurta.

Kolmiportaisen tuen selvitys sekä Karvin valtakunnallinen 1. ja 2. luokan äidinkielen arvioinnin Vantaan otos osoittivat, että perusopetuksen järjestämisessä tulisi panostaa erityisesti tehostettuun tukeen. Sen sijaan erityisen tuen oppilaat ja heidän huoltajansa kokivat usein tuen riittävänä.

Tällä hetkellä erityisopettajille ja erityisluokanopettajille maksetaan järjestelyvaraerien pohjalta ns. Vantaa-lisää 200€/kk. Mikäli Vantaalla virassa oleva opettaja hakeutuu erityisluokanopettajan koulutukseen, hänelle myönnetään 3kk pituinen palkallinen virkavapaa opiskelua varten.

Perusopetuksessa seurataan jatkuvasti henkilöstön kelpoisuuksia. Mikäli jo pätevyyksien nousujohtainen trendi alkaa merkittävästi laskea, voidaan harkita vuosien 2013 – 2015 kaltaista Vantaan kaupungille rakennettua pätevyitysmiskoulutusohjelmaa. Koulutustarpeen arviointi sijoittuu seuraavan strategiakauden taitokseen lukuvuonna 2021-2022. Lukuvuosina 2019-20 ja 2020-2021 panostetaan kolmiportaisen tuen kehittämiseen ja osaamisen lisäämiseen erityisesti aineopettajien osalta.

Koulutus tulee kilpailuttaa kaupungin ohjeistuksen mukaisesti ja koulutuksen hintaan vaikuttavat paitsi koulutettavien määrä, koulutusjärjestelyistä tehty sopimus, mahdollinen sijaispäivien lukumäärä sekä koulutukseen liittyvä kolmen kuukauden palkallinen virkavapaa harjoittelujen suorittamiseksi. Karkea kustannusarvio vuoden kestäväälle erityisluokanopettajan/erityisopettajan 20 opiskelijan ryhmän pätevyitysmiskoulutukselle olisi

-	koulutuksen osuus	150 000€
-	mahdollisia sijaispäiviä 1pv/kk	35 000€
-	3 kk virkavapaus	240 000€
yht.		425 000€

Kaupunginhallitus 28.10.2019 § 9

Sivistystoimen apulaiskaupunginjohtajan esitys:

Päätetään

- antaa Vihreälle valtuustoryhmälle ja 29 muulle aloitteen allekirjoittaneelle valtuutetulle sivistystoimen toimialan esityksen mukainen kaupunginhallituksen vastaus, ja
- esittää kaupunginvaltuustolle merkittäväksi kaupunginhallituksen vastaus tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Liite:

- Vihreän valtuustoryhmän ja 29 muun valtuutetun aloite erityisluokanopettajien saatavuudesta ja



pysyvyydestä

Täytäntöönpano: kaupunginkanslia, esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1. Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

perusopetuksen johtaja Ilkka Kalo, puh. 040 707 1115, etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi