



Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous

Aika 4.12.2019 klo 17.01-20.08

Paikka Kaupungintalo, huone Martinlaakso, Asematie 7

Osallistujat

Jäsenet		Varajäsenet	
Sodhi Ranbir, puheenjohtaja	x	Liimatainen Reijo	
Lindell Miia, varapuheenjohtaja	x	Yüzlu Murat	
Ibrahim Aadan	x	Nieminen Miikka	
Salasto Riitta	x	Ayub Saba	
Hakulinen Teija	x	Volkova Katja	
Osmani Harun	x	Jashanica Xhemail	
Gilbert Olga	x	Silvennoinen-Hiisku Sveta	
Mieskolainen Arto	x	Ahmed Karzan	
Hautakangas Tanja	x	Reijonen Kalle	
Hinkonen Andrei	x	Juvonen Leena	
Karadag Nejdet	x	Shapcott Raakel	
Luttinen Pauli Artturi	x	Palviainen Sami	
Rannikko Pia	x	D'Amour Banyanga Jean	
Asiantuntijaedustajat		Varaedustaja	
Linderborg Hilikka, sosiaali- ja terveystoimi	-	Hakala Katja	x
Repo Marja, sivistystoimi	x	Hakkari Pia	
Rajala Johanna, maankäytön toimiala	-	Laine Ilkka	-
Karjalainen Anne, konserni- ja asukaspalvelut	-	Mozaffari Bahar	x
Lehtonen Kadri, Uudenmaan TE-toimisto	x	Laakkonen Henna	x
Korhonen Mika, Itä-Uudenmaan poliisi	-	Kostiainen Kimmo	-
Muut osallistujat			
Aljasmäe Irina, tsemppari, Tsempataan yhdessä			x
Kentta Tiina, hankesuunnittelija, Tsempataan yhdessä			x
Lautiola Hannele, monikulttuurisuusasiain päällikkö, konsas			x
Lindén Suvi, projektipäällikkö, Tsempataan yhdessä			x
Viljanen Ritva, kaupunginjohtaja			x
Anttila Anu, pöytäkirjanpitäjä, konsas			x

Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokous 4.12.2019

1. Kokouksen avaus, työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätös: avattiin kokous, hyväksyttiin muutettu työjärjestys ja valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Tanja Hautakangas ja Nejdet Karadag. Kansanedustaja Hussein Al-tae oli estynyt, joten hänen esityksensä jäi pois.

2. Ajankohtaista Vantaan kaupungilta



Kaupunginjohtaja Ritva Viljanen vieraili neuvottelukunnassa kertomassa kaupungin ajankohtaisista asioista ja visiosta Uudeksi Vantaaksi. Viljasen esitys löytyy monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan Sharepointista. Tiivistetysti: Vantaan väestö kasvaa hurjaa vauhtia. Kasvu koostuu suurimmaksi osaksi vieraskielisistä ja siitä on Vantaalle erittäin paljon hyötyä. Tänä vuonna väestö nousee yli 4000 hengellä, mikä haastaa peruspalvelut ja vaikuttaa budjettiin. Lyhyellä aikavälillä erityisesti päiväkotia ja kouluja on rakennettava lisää. Isoja pitkän tähtäimen suunnitteilla olevia investointeja ovat Vantaan ratikka, joka vetäisi kiskoja viereen uutta rakentamista ja työpaikkoja, Vantaan Aviation Academy sekä kärkihankkeena Vehkalaan kaavailtu toisen asteen Vantaan oppimiskampus.

Vantaan työpaikkaomavaraisuus on korkea ja Vantaalla on kasvava määrä yrityksiä, tällä hetkellä yli 12 000. Yhä useampi Vantaalla sijaitseva yritys on kansainvälinen ja valmistaa hyvin erikoistuneita huipputeknologian tuotteita. Työttömyysaste on tällä hetkellä alle 9 prosenttia. Huolta herättää nuorisotyöttömyys erityisesti vieraskielisten osalta. Työllisyyden parantamiseksi on lukuisia toimenpiteitä, uusimpana yhdessä Keravan kaupungin kanssa haettu työllisyyden kuntakokeilu. Myönteisen erityiskohtelun ohjelma jatkuu ja erityisesti alueiden viihtyvyyteen panostetaan enemmän ensi vuonna. Sosiaali- ja terveyspalveluiden kehittämisessä lähtökohtana on maakuntauudistuksen toteutuminen. Sen myötä lähdetään toteuttamaan uudistukseen liittyvää hyvinvointikeskusta. Terveyspalvelujen jonojen purkamiseksi on tulossa lisävakansseja, mutta rekrytointi on vaikeaa. Kulttuuri on yksi vetovoimatekijä ja myös siihen on tulossa lisäatsauksia. Kaupunginjohtaja totesi vielä, että kaupungin moninaisuus pitää ottaa huomioon myös omassa toiminnassa. Elinvoiman vahvistamiseksi yksi keskeinen toimenpide on englannin saaminen palvelukieleksi.

Aikuisten perusopetuksen tilanne:

Sivistystoimen edustaja Marja Repo piti puheenvuoron aikuisten perusopetuksesta ja sen tilanteesta Vantaalla. Repo selosti aluksi vuonna 2017 tullutta rahoituslain muutosta ja vuoden 2018 tullutta uutta opetussuunnitelmaa. Niiden pohjalta jokaisella tarvitsevalla aikuisella on mahdollisuus suorittaa peruskoulun oppimäärä. Opetuksen kulut katetaan valtionavustuksella, mutta valitettavasti Vantaalla ei ole päästy täyteen volyyymiin ja paikkoja on vain 100, sillä opetukseen soveltuvia tiloja ei ole riittävästi. Tilanne on räjähtänyt käsiin vuoden aikana. Kaikkia halukkaita opiskelijoita ei ole voitu ottaa Vantaalle, vaan heitä on jouduttu ohjaamaan Helsinkiin tai he ovat jääneet kokonaan ilman opiskelupaikkaa. Perusopetukselle on jouduttu asettamaan 30 vuoden yläikäraja, vaikka tarvetta on vanhemmillakin, esim. sen iän ylittäneillä kotiäideillä.

TE-toimiston edustaja Kadri Lehtonen yhtyi Marjan näkemykseen tilanteesta. TE-toimistossa, jossa näkyvät erityisesti muualta Suomesta muuttaneet nuoret. Maahanmuuttajien osaamiskeskuksen (oske) projektipäällikkö Bahar Mozaffari kertoi, että myös oskessa fyysiset tilat ovat rajoittaneet toimintaa, ja sen vuoksi tämän vuoden rahoja joudutaan palauttamaan TEM:ille.

Kaupunginjohtaja kiitti tärkeästä palautteesta ja lupasi, että asia laitetaan kuntoon ensi vuoden aikana. Keskustelun pohjalta päätettiin perustaa työryhmä valmistelemaan asiasta esitys kaupunginjohtajalle. Päätettiin, että työryhmään osallistuvat Marja Revon lisäksi Ranbir Sodhi, Aadan Ibrahim, Bahar Mozaffari. Tilakeskuksesta pyydetään mukaan Pekka Wallenius. Sen lisäksi mukaan voivat tulla kaikki halukkaat neuvottelukuntaan kuuluvat. Neuvottelukunnan sihteeri toimii myös työryhmän sihteerinä ja kutsuu työryhmän koolle tammikuussa 2020.

Keskustelussa pohdittiin myös sitä, miten saataisiin monikulttuurisuusasiat paremmin näkyviin kaupungin päätöksentekoon ja agendalle. Kaupunginjohtaja kehotti olemaan yhteydessä kaikkiin apulaiskaupunginjohtajiin ja tekemään hänelle vuosittain yhteenvedon neuvottelukunnan toiminnasta.

Vierailun päätteeksi otettiin yhteiskuva kaupunginjohtajan kanssa.

Päätös: kuultiin esitys, päätettiin työryhmän kokoamisesta ja merkittiin tiedoksi.

3. Ajankohtaista maahanmuuttajien työllisyyden hoidossa Vantaalla



Vantaalla on paljon maahanmuuttajien kotoutumista ja työllistymistä edistävää toimintaa. Neuvottelukunta kuuli tämän vuoden lopussa päättyvän Tsemppaan yhdessä! -hankkeen kokemuksista ja tuloksista projektipäällikkö Suvi Lindéniltä. Projektipäällikkö Bahar Mozaffari esitteli tänä vuonna käynnistyneen maahanmuuttajien osaamiskeskuksen toimintaa, tähänastisia kokemuksia ja tulevaisuudennäkymiä. Molemmat esitykset tilastoineen löytyvät monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan Sharepointista, joten alla on vain muutama pääkohta.

Tsemppari-hankkeen ytimessä on ollut jalkautuva moniammatillinen työ, joka asiakasmäärien ja tulosten puolesta on osoittautunut menestykseksi. Mallin erityisyys piilee kumppanuudessa: hanke on alusta lähtien suunniteltu ja toteutettu yhdessä järjestöjen kanssa, joten tavoite on yhteinen. Asioiden avoin käsittely, myös haasteiden, on rakentanut luottamusta puolin ja toisin. Sen lisäksi järjestöille on tarjottu riittävät resurssit eikä niiden ole odotettu tekevän neuvontatyötä vapaaehtoistyönä. Asiakasnäkökulmasta moniammatillisuus on mahdollistanut erittäin matalan kynnyksen kokonaisvaltaisen palvelun, jossa pystytään huolehtimaan tarvittaessa koko perheestä samalla kertaa. Konsulttiyritys KPMG on tehnyt hankkeesta kustannushyöty-analyysin, jonka perusteella työn tuottama säästö yhteiskunnalle on ollut vuositasolla arviolta yli 325 000 euroa.

Vantaan osaamiskeskuksen tavoitteena on nopeuttaa maahanmuuttajien koulutus- ja työllisyyspolkuja sekä helpottaa osaavan työvoiman saatavuusongelmia tukemalla yrityksiä rekrytoinnissa. Moniammatillisessa tiimissä työskentelee projektipäällikkö ja -koordinaattori, ohjaajia, suunnittelijoita, valmentaja, erityisopettaja sekä S2 opettajia, osa Lummetiellä, osa Variassa. Asiakkaat ovat kotoutumiskoulutuksen nivelvaiheessa olevia ja palveluiden ulkopuolelle jääviä ja syrjäytymisvaarassa olevia maahanmuuttajia. Suurin osa heistä tulee TE-toimiston kautta. Palveluprosessi on selkeä ja alkaa aina tarvekartoituksella, jonka jälkeen tarjotaan tarpeen mukaan neuvontaa tai koulutuksia, lyhytkursseja ja teemapäiviä. Tähän mennessä 30 saanut koulutuspaikan ja 25 työllistynyt avoimille työmarkkinoille ja useampi sata asiakasta on ollut joko henkilökohtaisessa tai matalan kynnyksen ohjauksessa tai osallistunut johonkin työllistymistä tukevaan toimintaan.

Keskustelussa nousi esille kummankin palvelun tarpeellisuus ja toive pysyvyydestä, mitä viestiä neuvottelukunnan puheenjohtaja kehotti viemään puolueille. Todettiin, että palvelujen tuottamat säästöt kiinnostavat poliitikkoja ja neuvottelukuntaa, joka seuraa jatkossakin toimintojen etenemistä ja tuloksia. Osaamiskeskus on TEM:in ja OKM:n rahoittamaa pysyvää toimintaa ja vasta alkuvaiheessa, ja Tsemppari-hankkeen jatko on todennäköinen (huom. STEA:n rahoitus Tsemppareille 2020-2022 varmistui kokouksen jälkeen 5.12., ESR-hakemuksen kohtalo selviää ennen joulua, mutta lupaavalta näyttää). Bahar tähdensi, että perinteiset työllistymiseen keskittyneet kotouttamispalvelut eivät riitä, vaan kestävä kotoutumisen varmistamiseksi on tarpeen tunnistaa ja kehittää myös muita hyvinvointia tukevia palveluja. Suvi painotti järjestöjen mukaan ottamista palveluiden kehittämiseen sekä riittävien resurssien turvaamista niiden työlle.

Päätös: kuultiin esitykset, keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

4. Muut asiat

Neuvottelukunnalle esitettiin kutsu monikulttuuriseen itsenäisyyspäiväjuhlaan kulttuuritalo Martinukseen 6.12. klo 13-16. Juhlassa jaetaan myös vuoden 2019 Kulttuuriseppä-tunnustus.

Ensi vuoden toimintaa ja teemoja suunnitellaan yhdessä. Ensimmäinen yhdessä työstettävä aloite on aikuisten perusopetuksen tilaongelma, jota varten tehdään esiselvitys.

Vuoden 2020 alussa astuu voimaan Uusi Vantaa -organisaatio, jonka myötä vaikuttamistoimielimet siirtyvät kaupunkikulttuurin toimialalle. Sihteerin on yhteydessä aikatauluista ja muista mahdollisista muutoksista.

Päätös: keskusteltiin ja merkittiin tiedoksi.

5. Kokouksen päättäminen



Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 20.08 ja toivotti kaikille hyvää loppuvuotta.