



Vanhus- ja vammaispalveluiden johtajan viran täyttäminen

VD/9185/01.01.01.01/2019

AC-F/K-ML/HL-R/HY-L

1.1.2020 voimaantulleen hallintosäännön mukaan vanhus- ja vammaispalvelujen palvelualue vastaa vanhus- ja vammaispalvelujen johtajan johdolla vammaispalvelujen, vanhusten avopalvelujen, ympärivuorokautisen hoivan ja terveyskeskussairaalan palveluiden järjestämisestä ja kehittämisestä. Viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, käytännössä saavutettu hyvä johtamiskokemus, vankka perehtyneisyys sosiaali- ja terveydenhuoltoon sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Vanhus- ja vammaispalvelujohtaja

- vastaa palvelualueensa johtamisesta ja kehittämisestä sekä työnjohto-oikeuden käyttämisestä palvelualueellaan
- vastaa palvelualueensa tuloksellisuudesta ja strategisesta ohjauksesta, siten että kaupungin kokonaistavoitteet toteutuvat
- vastaa palvelualueen määrärahojen jaosta
- vastaa palvelualueensa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa palvelualueensa sopimushallinnasta
- vastaa palvelualueensa viestinnästä
- vastaa palvelualueen hallinnassa olevien tilojen, alueiden, rakennusten, ja laitosten käytösäännöistä
- hakee palvelualueella tarvittavat luvat ja suostumukset.

Valintaprosessi

Virka on ollut haettavana ja julkaistu Vantaan kaupungin työnhakusivulla 26.11. – 10.12.2019. Virkaa haki hakuajan kuluessa kaksi (2) henkilöä, joista molemmat täyttivät kelpoisuusehdot.

Hakijayhteenveto on esityslistan liitteenä. Laajempi hakijayhteenveto on nähtävillä kokouksessa.

Valittavaksi esitettävän hakijan luottotiedot on tarkistettu.

Perustelut valintaesitykselle

Virassa menestyminen edellyttää erinomaisia johtamisvalmiuksia, kykyä ja näkemyksellisyyttä palvelualueen ja koko sosiaali- ja terveystoimen toimialan toiminnan kehittämiseen sekä hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot sekä energisyyttä johtamisessa.

Hakijoiden ansioita on vertailtu hakijoiden hakemusten perusteella, minkä perusteella on selvää, että Minna Lahnalampi-Lahtisen työkokemuksen kautta saadut valmiudet viran onnistuneeseen hoitoon ja palvelualueen ja toimialan kokonaisvaltaiseen kehittämiseen ovat selvästi toista hakijaa paremmat ja johtamiskokemus ylivoimainen.

Minna Lahnalampi-Lahtisen ottamista vanhus- ja vammaispalveluiden johtajaksi puoltaa hänen erittäin vahva ja monipuolinen johtamiskokemuksensa terveydenhuollon alalla. Lahnalampi-Lahtinen on työskennellyt erilaisissa sosiaali- ja terveydenhuoltoalan esimies- ja johtotehtävissä vuodesta 1997 lähtien. Hän on työskennellyt lääkäriaseman päällikkönä, sairaalan esimiehenä, vanhainkodin



esimiehenä, kotihoidon esimiehenä, osastonhoitajana sekä Järvenpään kaupungin pitkäaikaishoidon johtajana. Vantaan kaupungilla Lahnalampi-Lahtinen on työskennellyt vuodesta 2011 ensin hoiva-asumisen palvelupäällikkönä ja vuodesta 2016 lähtien vs. vanhus- ja vammaispalvelujen johtajana. Viimeisimmässä tehtävässä hänellä on ollut kokonaisvastuu vanhus- ja vammaispalvelujen tulosalueesta ja sen taloudesta, henkilöstöstä ja kehittämisestä. Lahnalampi-Lahtinen on osoittanut tehtävissään toimeenpanon kykyä ja näkemyksellisyyttä tulosalueen kehittämisessä. Hänen johtamisotteensa on energinen ja ratkaisukeskeisyyttä korostava.

Kaupunginhallitus 13.1.2020 § 15

Kaupunginjohtaja esitys:

Päätetään

- a) valita virkaan Minna Lahnalampi-Lahtinen 14.1.2020 alkaen,
- b) todeta, että viran tehtäväkohtainen palkka on 7068,73 euroa ja lisäksi rahapalkan lisäksi viranhaltijalla on puhelinetu, ja
- c) todeta, ettei häneltä vaadita työterveyshuollon todistusta terveydentilasta eikä hänellä ole koeaikaa.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että kaupunginjohtaja otti asian esittelyynsä.

Merkittiin, että apulaiskaupunginjohtaja vs. Minna Lahnalampi-Lahtinen poistui osallisuusjääviyden vuoksi kokoushuoneesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Päätös:

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Hakijayhteenveto

Täytäntöönpano: henkilöstö- ja konsernipalvelut

Muutoksenhakuohje: 1. Oikaisuvaatimus

Lisätiedot:

rekrytointikonsultti Heli Lappi-Rantanen, puh. 040 1838 755, heli.lappirantanen(at)vantaa.fi