



Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtajan viran täyttäminen

VD/8138/01.01.01.01/2019

RV/K-ML/HY-L

Vantaan kaupungin uusi organisaatorakenne on tullut voimaan 1.1.2020. Viranhaltijaorganisaatiota koskevilta osin 1.1.2020 voimaan tullut hallintosääntö on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 8.4.2019 § 6.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimialaa johtaa sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja.

Sosiaali- ja terveydenhuollon toimiala vastaa:

- sosiaali- ja terveystalouden toimialaan sekä suun terveydenhuollon liikelaitoksen tehtäväalueeseen kuuluvien asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta,
- toimialan valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta,
- edellytysten luomisesta kuntalaisten terveyden ja sosiaalisen hyvinvoinnin ylläpitämiselle ja parantamiselle,
- omatoimisuuden ja yhteisvastuullisuuden edistämisestä sekä sosiaalisten ja terveydellisten ongelmien ja niiden haittavaikutusten ehkäisemisestä ja vähentämisestä,
- erikoissairaanhoidon järjestämisestä, ja
- muista toimialan hoidettavaksi määrätyistä sosiaalihuollon ja terveydenhuollon tehtävistä.

Apulaiskaupunginjohtaja

- vastaa toimialansa toiminnasta sekä johtaa ja kehittää toimialaansa kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan alaisuudessa
- vastaa toimialansa taloussuunnittelun ja muun resurssiohjauksen johtamisesta siten että kaupunginvaltuuston, kaupunginhallituksen ja oman lautakunnan asettamat tavoitteet saavutetaan käytettävissä olevien resurssien avulla
- vastaa toimialansa toiminnan tuloksellisuudesta
- vastaa toimialansa tietosuojan ja tietoturvan järjestämisestä
- vastaa toimialansa sopimushallinnasta
- vastaa toimialansa viestinnästä
- vastaa toimialalla tehtäväalueensa projektien perustamisesta ja niihin osallistumisesta sekä projektien hallinnon, talouden ja hankintojen järjestämisestä,
- vastaa toimialansa seudullisesta, valtakunnallisesta ja kansainvälisestä yhteistyöstä ja edunvalvonnasta sekä viranomaisyhteistyöstä
- vastaa toimialansa asioiden ja tavoitteiden valmistelusta sekä työskentelyn koordinoinnista
- vastaa toimialansa hallinnon, henkilöstön ja talouden kehittämisestä ja suunnittelusta.

Kaupunginhallitus on 21.10.2019 julistanut viran avoimeksi. Viran kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto, tehtävän edellyttämä perehtyneisyys sosiaali- ja terveydenhuoltoon, käytännössä saavutettu johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Virassa menestyminen edellyttää erinomaisia johtamisvalmiuksia, kykyä ja näkemyksellisyyttä koko kaupungin kehittämiseen, kykyä oman toimialan strategiseen kehittämiseen, kykyä luoda toimialan toimintaa tukevaa verkostoa (koti- ja ulkomaat) sekä hyvät kommunikointi- ja esiintymistaidot. Viran kokonaispalkkaus on 11 815,67 euroa ja rahapalkan lisäksi viranhaltijalla on auto- ja puhelinedut.



Virka on ollut haettavana 25.10–21.11.2019 (www.vantaa.fi ja Helsingin Sanomat, mol.fi, oikotie.fi).

Virkaa haki määräaikaan mennessä 19 henkilöä, joista kolme ei täyttä kelpoisuusehtoa. Hakijayhteenvedo on liitteenä. Hakijayhteenvedosta käy ilmi koulutus, työkokemus sekä se, että täyttääkö hakija kelpoisuusehdot.

Kaupunginhallituksen asettama toimikunta on valmistellut viran täyttöä, prosessia ja aikataulutusta. Toimikunta on haastattelut neljää hakijaa: Timo Aronkytö, Anna Cantell-Forsbom, Jorma Haapasen ja Mikko Komulainen.

Toimikunta päätti lähettää hakijoista henkilöarviointiin Aronkydön, Cantell-Forsbomin ja Haapasen. Henkilöarviointien tulokset on esitelty toimikunnalle 13.1.2020. Toimikunta päätti 13.1.2020 kokouksessaan kutsua valtuustoryhmien haastatteluihin 23.1.2020 Timo Aronkydön, Anna Cantell-Forsbomin ja Jorma Haapasen.

Valtuustoryhmien haastatteluihin kutsuttujen henkilöiden henkilöarviointien tulokset esitellään valtuutetuille 23.1.2020 kaupunginvaltuuston selostustilaisuuden yhteydessä. Lisäksi kaikki henkilöarviointiraportit ja laajempi hakijayhteenvedo ovat valtuutettujen luettavina kokouksen sihteeristöllä.

Valtuustoryhmien haastatteluihin lähetettyjen henkilöiden luottotiedoissa ei ole häiriöitä tai merkintöjä.

Viran koeaika voi olla kuusi kuukautta. Mikäli valituksi tullut on Vantaan kaupungin palveluksessa ei koeaikaa aseteta eikä hänen tarvitse toimittaa hyväksyttävää terveydenhuollon todistusta terveydentilastaan.

Kaupunginhallitus 27.1.2020 § 6

Kaupunginjohtajan esitys:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) suoritettavaksi sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtajan vaali,
- b) vahvistettavaksi viran kokonaispalkaksi 11 815,67 euroa sekä todettavaksi, että rahapalkan lisäksi viranhaltijalla on auto- ja puhelinedut,

ja mikäli valittu henkilö ei ole jo Vantaan kaupungin palveluksessa

- c) todettavaksi edellytyksenä virkasuhteen alkamiselle, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan, ja
- d) päätettäväksi että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Käsittely:

Merkittiin, että sosiaali- ja terveydenhuollon toimialan apulaiskaupunginjohtaja vs. Anna Cantell-Forsbom poistui kokoushuoneesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kaupunginjohtaja täydensi päätösesityksensä kuulumaan seuraavasti:

Päätetään esittää kaupunginvaltuustolle

- a) suoritettavaksi sosiaali- ja terveystoimen apulaiskaupunginjohtajan vaali,



- b) vahvistettavaksi viran kokonaispalkaksi 11 815,67 euroa sekä todettavaksi, että rahapalkan lisäksi viranhaltijalla on auto- ja puhelinedut,
- c) *virka täytetään 1.4.2020 alkaen,*

ja mikäli valittu henkilö ei ole jo Vantaan kaupungin palveluksessa

- d) todettavaksi edellytyksenä virkasuhteen alkamiselle, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan, ja
- e) päätettäväksi että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisäksi todettiin, että liitteenä olevasta hakijayhteenvedosta puuttuu tieto Mikko Komulaisen toimikuntahaastattelusta.

Päätös:

Hyväksyttiin muutettu esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Liite:

- Hakijayhteenvedo, kh 27.1.2020

Täytäntöönpano: lakiasiat ja päätösvalmistelu; esitys valtuustolle

Muutoksenhakuohje: 3.1 Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Lisätiedot:

henkilöstö- ja konsernijohtaja Kirsi-Marja Lievonon puh. 040 570 5593, (etunimi.sukunimi[at]vantaa.fi)