

YRITYSTYÖTERVEYSHUOLLON PALVELUITA KOSKEVAN JÄRJESTÄMISVASTUUN SIIRTÄMINEN KERAVAN KAUPUNGILTA VANTAAN KAUPUNGILLE

1. OSAPUOLET

Keravan kaupunki (jäljempänä "Kerava")
Y-tunnus 0127485-5
Kauppakaari 11
04200 KERAVALA

Vantaan kaupunki (jäljempänä "Vantaa")
Y-tunnus 0124610-9
Asematie 7
01300 Vantaa

2. SOPIMUKSEN TAUSTA JA TARKOITUS

Terveysterveystoimintalain (1326/2010) 18 §:n 1 momentin mukaan kunnan on järjestettävä alueellaan sijaitsevilla työpaikoilla työskenteleville työntekijöille työterveyshuoltolain (1383/2001) 12 §:ssä ja muualla laissa säädetty työterveyshuoltopalvelut. Terveysterveystoimintalain 18 §:n 2 momentin mukaan kunnan on järjestettävä alueellaan toimiville yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville soveltuvin osin työterveyshuoltolain 12 §:ssä ja sen nojalla annetuissa sääöksissä tarkoitettua työterveyshuoltoa.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on siirtää terveydenhuoltolain 18 §:n 1 ja 2 momentissa Keravan järjestämismvastuulle säädettyjen tehtävien järjestämismvastuu Vantaalle. Tämä sopimus on kuntalain (410/2015) 49 §:ssä ja 54 §:ssä tarkoitettu sopimus viranomaistehtävän hoitamisesta, jossa Kerava siirtää kuntalain 8 §:n mukaisesti sille laissa säädetyn järjestämismvastuun Vantaalle.

3. JÄRJESTÄMISVASTUUN SIIRTO JA TEHTÄVÄN HOITAMINEN

Keravan terveydenhuoltolain 18 §:n 1 ja 2 momentin mukainen työterveyshuollon järjestämismvastuu siirtyy kuntalain 8 §:n mukaisine oikeuksineen ja velvollisuuksineen Vantaalle 1.7.2020 lukien.

Siirrettävien tehtävien hoitamisesta vastaava viranhaltija määräytyy Vantaan hallintosäännön mukaisesti. Vantaan sopimuksen tekohetkellä voimassaolevan hallintosäännön 3 luvun 3 §:n mukaan henkilöstö- ja konsernijohtaja tai hänen määräämänsä päättää työterveyshuollon palveluiden hankinnoista. Henkilöstö ja konsernijohtaja ei ole delegoinut tätä toimivaltaa.

Vantaan kaupunki vastaa tehtävän hoidon seurannasta hallintosääntönsä mukaisesti.

4. PALVELUIDEN TUOTTAMINEN

Vantaa voi tuottaa siirrettyjen tehtävien edellyttämät työterveyshuoltopalvelut kuntalain 9 §:n mukaisella päättämällä tavalla.

Siirrettyjen tehtävien mukaiset palvelut tuotetaan muiden Vantaan järjestämismvastuulle kuuluvien vastaavien työterveyshuoltopalveluiden kanssa yhdenvertaisin perustein.

Kerava on tietoinen, että Vantaa on yhtiöittänyt työterveyshuoltopalveluiden tuottamisen, ja järjestämisvastuun siirtämisen jälkeen Vantaan kokonaan omistama Vantaan Työterveys Oy (jäljempänä "Yhtiö") tulee tuottamaan siirrettyjen tehtävien mukaiset työterveyspalvelut sopimuksen perusteella.

5. SOPIMUKSET

Järjestämisvastuun siirtämisen yhteydessä siirtyvät ne sopimukset, joilla Kerava järjestämisvastuun siirtohetkellä tuottaa työterveyshuoltopalveluita alueellaan sijaitsevilla työpaikoissa työskenteleville työntekijöille ja alueellaan toimiville yrittäjille ja muille omaa työtään tekeville.

Kerava edesauttaa käytettävissään olevin keinoin, että Keravan työterveyshuoltopalveluita käyttävät yritykset, yrittäjät ja muut omaa työtään tekevät siirtyvät käyttämään Yhtiötä.

Tällä sopimuksella Kerava valtuuttaa Vantaan ja Yhtiön olemaan yhteydessä Keravan työterveyshuoltopalveluita käyttäviin yrityksiin, yrittäjiin ja muihin omaa työtään tekeviin jo ennen järjestämisvastuun siirtohetkeä sekä tarvittaessa irtisanomaan Keravan puolesta työterveyspalvelujen järjestämistä koskevat sopimukset. Valtuutus on voimassa tämän sopimuksen allekirjoittamishetkestä lukien.

6. SIIRTYVÄ OMAISUUS

Järjestämisvastuun siirtämisen yhteydessä ei siirry muuta kuin tässä sopimuksessa nimenomaisesti mainittua omaisuutta.

7. HENKILÖSTÖ

Järjestämisvastuun siirtämisen yhteydessä ei siirry henkilöstöä.

8. ASIAKAS- JA POTILASREKISTERIT

Kerava siirtää kohdassa 5 tarkoitettuihin sopimuksiin liittyvät asiakastiedot Vantaalle tai tämän määräämälle palveluntuottajalle.

Kerava ei siirrä Vantaalle potilasrekisteritietoja, jotka ovat kertyneet ennen järjestämisvastuun siirtämistä, vaan arkistointi ja muut lakisääteiset näihin rekistereihin liittyvät velvoitteet jäävät Keravalle. Vantaalla tai sen käyttämällä palveluntuottajalla on kuitenkin oikeus saada tieto edellä tarkoitettusta potilasrekisteristä potilaan suostumuksella.

9. KUSTANNUSTEN PERUSTEET JA JAKAUTUMINEN

Siirrettyjen tehtävien mukaisista työterveyshuoltopalveluista peritään työnantajalta tai yrittäjältä ja muulta omaa työtään tekevältä maksuja ja korvauksia, joilla palvelujen tuottaminen rahoitetaan.

Siinä tilanteessa, että siirrettyjen tehtävien mukaisten palvelujen tuottamisen rahoittaminen ei onnistu täysimääräisesti edellä mainitulla tavalla, sitoutuvat Osapuolet neuvottelemaan palvelujen tuottamisesta aiheutuvien kustannusten jakautumisesta. Mikäli Osapuolet eivät kolmen (3) kuukauden kuluessa siitä, kun neuvotteluja koskeva pyyntö on jommankumman

Osapuolen toimesta esitetty, ole löytäneet ratkaisua kustannusten jakautumiseen, on Vantaalla oikeus irtisanoa tämä sopimus päättymään kohdassa 14 mainitusta irtisanomisajasta riippumatta kolmen (3) kuukauden irtisanomisajalla.

10. JÄRJESTÄMISVASTUUN SIIRTÄMISESTÄ AIHEUTUVAT KUSTANNUKSET

Kerava on velvollinen korvaamaan järjestämisvastuun siirtämisestä aiheutuvat kohtuulliset toteutuvat kustannukset. Tällaisia kustannuksia ovat palvelutuotannon siirtämisestä Vantaan Työterveys Oy:lle aiheutuvat viranomaismaksut sekä sopimusten siirtämisestä ja asiakkaiden kontaktoinnista aiheutuvasta työstä johtuvat kustannukset. Kustannuksista toimitetaan Keravalle erillinen erittely.

Korvattavien kustannusten enimmäismäärä on 22.000 euroa.

11. TYÖTILA

Mikäli siirrettävien tehtävien mukaisia palveluja tuotetaan Keravalla lähipalveluna, sitoutuu Kerava antamaan alueeltaan Vantaan tai sen käyttämän palveluntuottajan käyttöön palveluntuotannon edellyttämäksi ajaksi lääkärin/työterveyshoitajan käyttöön soveltuvan työtilan. Kerava ei peri työtilan käyttöoikeudesta erillistä korvausta.

12. KERAVAN VALVONTAOIKEUS

Keravalla on oikeus saada Vantaalta kaikki tarpeelliset tiedot sen valvomiseksi, että tällä sopimuksella siirretyt tehtävät tulevat asianmukaisesti ja sopimuksenmukaisesti hoidetuiksi.

13. VAHINGONKORVAUSVASTUUN JAKAUTUMINEN

Siirrettäviin tehtäviin liittyvä vahingonkorvausvastuu jakautuu Osapuolten kesken siten, että siirrettävien tehtävien hoitamisesta aiheutuneen vahingon korvaamisesta vastaa Kerava, mikäli vahingonkorvauksen peruste on syntynyt järjestämisvastuun siirtämistä edeltävänä aikana, ja Vantaa, mikäli vahingonkorvauksen peruste on syntynyt järjestämisvastuun siirtämisen jälkeen.

14. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO JA IRTISANOMINEN

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Kumpikin sopimuksen osapuoli voi kirjallisesti irtisanoa sopimuksen kuuden kuukauden irtisanomisajalla.

Kumpikin sopimuksen osapuoli voi irtisanoa sopimuksen ilman irtisanomisaikaa, mikäli lainsäädännössä tapahtuu sellaisia muutoksia, joiden seurauksena sopimuksen mukainen tehtävien siirtäminen tai työterveyspalvelujen tuottaminen muuttuu mahdottomaksi.

Sopimus astuu voimaan allekirjoitushetkellä. Mikäli tähän sopimukseen sitoutumista koskeva Osapuolen päätös ei saavuta lainvoimaa ja se tullaan oikaisuvaatimuksen tai valituksen perusteella kumoamaan taikka jos oikaisuvaatimuksen käsittelevä toimielin tai valitusviranomainen kieltää täytäntöönpanon, on sopimus irtisanottavissa käyttäen yhden (1) kuukauden irtisanomisaikaa.

15. ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Sopimuksesta aiheutuvat erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 63 §:n mukaisesti hallintoriita-
asioina hallinto-oikeudessa.

16. ALLEKIRJOITUKSET JA SOPIMUSKAPPALEET

Tästä sopimuksesta on tehty kaksi (2) samasanaista kappaleena, yksi kummallekin
osapuolelle.

Keravalla / 2020

Vantaalla / 2020

Keravan kaupunki

Vantaan kaupunki